

STC GROUP
LEADING IN LEARNING

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG **2021**

STC.NL

LEADING IN LEARNING

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG **2021**

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG 1

> Voorwoord College van Bestuur 2
> Verslag Raad van Toezicht 4
> Samenvatting jaarverslag en cijfers 6
> Het profiel van STC Group 9
> De verticale vakinstelling 13
> Goed en veilig 31
> Private activiteiten 39
> Medezeggenschap 43
> Medewerkers 47
> Projecten 53
> STC Group in de wereld 57
> Financiën 61

JAARREKENING 79

OVERIGE GEGEVENS 131

BIJLAGEN 137

> Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht 138
> Rooster van aftreden Raad van Toezicht 01-01-2021 139
> Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2021 140



DEEL 1

BESTUURSVERSLAG

VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

2021. Een roerig jaar met schoolsluitingen en afstand houden; maar ook een jaar met mooie ontwikkelingen, zoals een nieuw opleidingsschip, een nieuwe website en zicht op betere huisvesting voor ons vmbo!

Het nieuwe jaar ging van start met een online bijeenkomst, waarin gesproken werd met collega's van verschillende colleges en afdelingen over een aantal projecten die nu lopen, zoals Ab Initio, Sharehouse en STC Online.

Online, want vanwege de druk op de zorg en de onduidelijkheid over de 'Britse variant' van het coronavirus bleven de scholen tot half februari dicht. Zowel het vmbo als het mbo bleef wel open voor leerlingen en studenten in kwetsbare posities, leerlingen die praktijkgerichte vakken volgden en voor examenleerlingen.

Financieel hebben we een bijzonder jaar achter de rug. Er is strak begroot met een klein negatief resultaat over 2021. Door bijzondere subsidies zoals de NPO-subsidie en door zuinig handelen is het resultaat veel hoger uitgekomen dan begroot. Daar past de opmerking bij dat een groot deel van de subsidies zijn doorgeschoven naar 2022 waardoor het beeld over 2021 vertekend is.

De zeevaartopleidingen werden verblijd met een nieuw opleidingsschip 'De Stormmeeuw', waardoor het mogelijk werd om modern, duurzaam, innovatief en toekomstbestendig onderwijs te blijven aanbieden.
In maart vond de kick-off van het social skills lab plaats. Afgevaardigden van Neele-Vat, CTG en Dachser waren uitgenodigd om mee te denken over de verdere invulling van dit lokaal en het onderwijs dat hierin verzorgd gaat worden. Studenten krijgen hier een kans om hun soft skills te oefenen voordat zij op stage gaan. Heel belangrijk omdat het STC studenten opleidt in de context van het beroep.

In september is de bekostigde MSc in shipping and transport van start gegaan met ongeveer 20 internationale studenten. Doordat deze unieke Engelstalige opleiding nu bekostigd is, is hij voor veel meer studenten toegankelijk en aan het eind van 2021 zien we al dat deze opleiding zich in populariteit mag verheugen.

Ook hebben we in 2021 onze eerste practor benoemd. Deze practor op het terrein van energietransitie en smart industry, verbindt op unieke wijze praktijkgericht onderwijs met onderzoek op hele relevante terreinen. We hebben het voornemen om het aantal practoren verder uit te breiden en te verbinden met de lectoren van het Rotterdam Mainport Institute.

Net als vorig jaar is het College van Bestuur in juni langs alle mbo-colleges gegaan om te horen wat de plannen voor het komende schooljaar zijn. Daarbij hebben de opleidingen ook goed gekeken welke lessen we hebben geleerd van corona en wat er wel en niet meegenomen kan worden van dit bijzondere jaar naar het nieuwe schooljaar. Daarbij is wel heel duidelijk geworden dat het opleiden op school heel belangrijk is voor de persoonlijke ontwikkeling en het welbevinden van onze leerlingen en studenten. Dat welbevinden stond flink onder druk. Dat blijkt wel uit het feit dat onze collega's in de begeleiding nog nooit zoveel leerlingen en studenten in een begeleidingstraject gehad als dit schooljaar. Tegelijk blijkt ook dat digitalisering van delen van het onderwijs een mooie aanvulling kan zijn op fysieke lessen. De gesprekken hierover zijn door zowel de colleges als het CvB enorm gewaardeerd en vormen een vast onderdeel van de jaaragenda.

In 2021 hebben we ook een verdere stap gezet met de concretisering van onze onderwijsvisie. Verschillende collega's hebben een aanzet gegeven tot 'de stip op de horizon'. Onze zeven onderwijsprincipes worden hierin vertaald naar een beeld waar we over twee jaar willen staan. Na toetsing bij onze studenten en het werkveld is deze visie tevens vertaald naar een zelfevaluatie-instrument, waarmee elk opleidingsteam kan bepalen waar ze staan in hun ontwikkeling.

Wij zijn trots op alle collega's die, ondanks de steeds veranderende coronamaatregelen het onderwijs voor alle leerlingen en studenten weer mogelijk hebben gemaakt. Die inspanningen resulteerden voor het vmbo in een heel

College van Bestuur STC Group

hoog slagingspercentage! Op de Westzeedijk bereikten we een percentage van 98,9% en op de Anthony Fokkerweg zelfs 100%! Complimenten aan de collega's die afgelopen maanden alles op alles hebben gezet om de achterstanden van leerlingen weg te werken.

Het overgrote deel van onze leerlingen en studenten konden we kort voor de zomer op ludieke wijze een waardevol diploma uitreiken.

Nog voor de zomervakantie deed zich de mogelijkheid voor om Lloydstraat 35, het gebouw waar het logistieke bedrijf Kuehne+Nagel zat, te huren. Dit pand werd na de zomervakantie in gebruik genomen door de RMI voor de bacheloropleidingen Logistics Management en Logistics Engineering. De bedoeling is om hier op termijn het vmbo van de Westzeedijk onder te brengen, waarmee het vmbo een betere verbinding krijgt met de hoofdlocatie op Lloydstraat 300.

Het STC heeft ook in 2021 te maken gehad met dalende leerlingen en studentenaantallen. Onze formatie beweegt wat betreft het onderwijsgevend personeel altijd mee met het aantal leerlingen en studenten. Om ook het aantal medewerkers in de ondersteuning meer in balans met het aantal leerlingen en studenten te krijgen is eind 2021 besloten tot een reorganisatie, die zijn beslag zal krijgen in 2022.

Ook voor onze private onderdelen en internationale vestigingen was het een lastig jaar. Door de beperkende maatregelen konden veel cursussen en trainingen helemaal niet of alleen met veel aanpassingen doorgaan. Toch is het financiële resultaat over 2021 – mede dankzij de steunmaatregelen van de overheid –nog redelijk te noemen. We hebben 2021 wel benut om ons fundamenteel te herbezinnen op deze private activiteiten. Dit moet in 2022 leiden tot een nieuwe visie en strategie hierop.

Om meer studenten en leerlingen te trekken is opnieuw een grote inspanning gepleegd om onze aantrekkingskracht op studiekiezers te vergroten. Natuurlijk door heel goed onderwijs te geven en te investeren in onderwijsmiddelen, maar ook door een verbetering van onze werving. Zo is de nieuwe website gerealiseerd, die door het gebruik van filmpjes, grotere afbeeldingen, foto's van het onderwijs en studenten en uitklapbare teksten beter aansluit of de behoeften van de studiekiezer. Maar ook de simpele url: stc.nl, een goede zoekfunctie en een indeling die helemaal om de studiekiezer draait zijn belangrijk. Tenslotte biedt de moderne techniek achter de site ons veel betere mogelijkheden om studiekiezers te volgen en info op maat te bieden.

Frits, Jan en Petra



Petra van Lange – Frits Gronsveld – Jan Kweekel

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Ook in 2021 heeft de STC-organisatie een bijzondere prestatie geleverd. Door de COVID-19-pandemie waren opnieuw grote aanpassingen in het onderwijs noodzakelijk, zowel in het leer- als werkproces. De Raad van Toezicht (RvT) is zeer onder de indruk van de aanpassingsbereidheid en vaardigheid van studenten en personeel om te schakelen tussen geheel of gedeeltelijk online en fysiek onderwijs. Veel deskundigen geven aan dat COVID-19 zijn effect zal blijven houden op de samenleving, dit betekent dat STC Group wendbaar zal moeten blijven. Het afgelopen jaar heeft aangetoond dat de organisatie een groot aanpassingsvermogen heeft.
De RvT heeft er vertrouwen in dat de organisatie zich ook in de toekomst snel zal kunnen aanpassen aan de ontwikkelingen die op haar afkomen.



De RvT heeft vier keer een reguliere vergadering gehad. Daarnaast vroegen met name de ontwikkelingen bij de private onderdelen van STC Group veel extra aandacht van het College van Bestuur (CvB) en de RvT.

Het merendeel van de vergaderingen was online. Maar de vergadering van 1 juli 2021 kon gelukkig fysiek doorgang vinden. Tijdens deze vergadering is afscheid genomen van de heer Herman Marks als voorzitter. De heer Marks is twaalf jaar lid geweest van de RvT, waarvan zeven jaar als voorzitter. Hij heeft zich altijd vol ingezet voor STC Group, waarbij zijn financiële en maritieme kennis de organisatie zeer van pas kwam en de RvT in staat heeft gesteld haar taak goed te vervullen. De RvT dankt ook langs deze weg de heer Marks voor zijn grote inzet voor STC Group.

Gedurende het jaar zijn conform de jaaragenda de thema's onderwijs, organisatie en financiën aan de orde geweest. In iedere vergadering komt de terugkoppeling uit de drie subcommissies aan de orde. Het werk en de voorbereidingen in de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie vormen een goede inhoudelijke voeding voor de gezamenlijke vergaderingen.

Veel zorg en aandacht is uitgegaan naar de daling van de leerlingen- en studentenaantallen. Deze daling duurt nu al enkele jaren en is een terugkerend punt van aandacht op de agenda. De RvT heeft met belangstelling kennisgenomen van de maatregelen die het CvB heeft genomen om deze daling een halt toe te roepen. Zo is in de vergaderin-

gen de nieuwe wervingscampagne aan de orde geweest, de analyse van de demografische ontwikkelingen en andere acties die STC Group heeft ingezet. De RvT moet helaas constateren dat deze maatregelen in 2021 nog niet het gewenste effect hebben gesorteerd. De totale studenten-aantallen waren aan het begin van studiejaar 2021 – 2022 opnieuw met ongeveer 10% gedaald. De RvT heeft gezien dat het CvB de noodzakelijke maatregelen heeft genomen om de inkomsten en uitgaven in balans te houden. Dat heeft in 2021 geleid tot een positief financieel resultaat, waarbij de eerlijkheid gebiedt te zeggen dat dit mede is veroorzaakt door de toekenning van forse extra subsidies om de leerachterstanden als gevolg van de COVID-19-pandemie in te lopen. De RvT heeft het CvB gevraagd scenario's te ontwikkelen hoe om te gaan met eventuele verdere studenten-/leerlingen afname in de komende jaren.

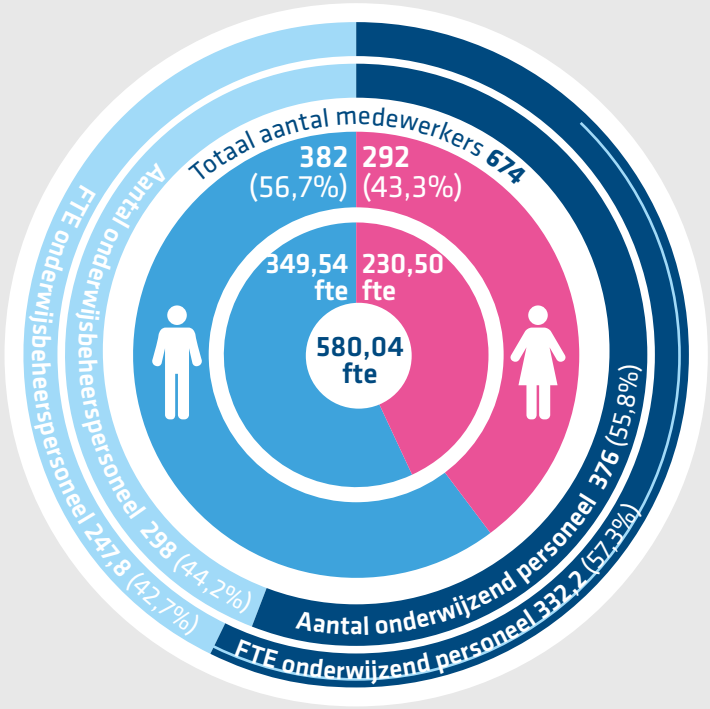
De private opleidingsactiviteiten, die al langer onder druk stonden, werden ook in 2021 hard geraakt door de effecten van de pandemie. Trainingen en opleidingen op locatie waren veelal niet meer mogelijk. De omzet liep terug, maar dankzij overheidssteun in combinatie met forse ingrepen zijn de resultaten uit operationele bedrijfsvoering bij STC T&C en STC International positief. Alleen bij STC-KNRM zijn er ook in 2021 forse verliezen geleden. De Raad heeft diverse keren vergaderd over de in te zetten strategische koers. In de vergadering van 16 november 2021 heeft de Raad ingestemd met een (juridische en bedrijfseconomische) integratie van de verschillende onderdelen. Dit moet in 2022 zijn beslag krijgen.

Om kwalitatief hoogwaardig onderwijs te kunnen blijven verzorgen is ook in 2021 fors geïnvesteerd. Zo is een tienjarig huurcontract gesloten voor de huur van Lloydstraat 35; het gebouw van 'de Rotterdamse Lloyd'. In dit gebouw zal vanaf schooljaar 2022 – 2023 het vmbo worden gehuisvest in een zeer modern ingericht gebouw met verschillende 'leerlabs'. Daarmee ontstaat op de kop van de Lloydpier een 'campus' voor leerlingen van het vmbo, mbo-, hbo- en masterstudenten. Daarnaast is begonnen met de bouw van het nieuwe opleidingsschip 'Ab Initio' op een werf in Servië. Begin 2022 zal het verscheept worden naar Nederland, en in 2022 zal het in de vaart worden genomen, waarmee STC Group beschikt over het modernste opleidingsschip van Europa. Ook zijn de nieuwe binnenvaartsimulatoren in gebruik genomen waarmee STC Group voldoet aan de nieuwe Europese richtlijn voor de binnenvaart. Tenslotte krijgt ook de 'Groene Chemie Campus' in Brielle steeds meer vorm.
In juli en in december hebben de voorzitter en de vicevoorzitter persoonlijk gesproken met afvaardigingen van de Studentenraad en de Ondernemingsraad. Deze gesprekken geven de RvT de mogelijkheid om voeling te houden met wat er leeft onder het personeel en de studenten. Zeker in een turbulent jaar, waar veel aanpassingsvermogen en veerkracht gevraagd werd en wordt van zowel het personeel als van de studenten waren deze gesprekken bijzonder waardevol.
In december heeft, na voorbereidingen door de remuneratiecommissie, de jaarlijkse (zelf-)evaluatie van de RvT plaatsgevonden. Daarbij zijn de gebruikelijke thema's en rollen van de RvT aan de orde geweest. Onderwerpen van gesprek waren bijvoorbeeld de werkgeversrol, het functioneren van de commissies, de (permanente) ontwikkeling van de RvT-leden en de contacten van de RvT met de organisatie (die als gevolg van COVID-19 zijn achtergebleven). Ook zijn de actie- en ontwikkelpunten van de vorige zelfevaluatie beoordeeld op voortgang.

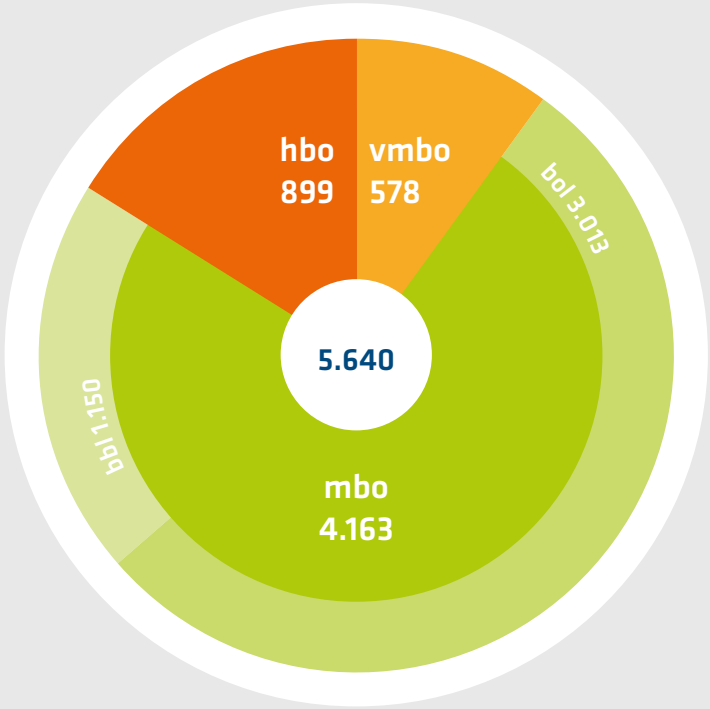
Ook 2021 wordt afgesloten met een positief financieel resultaat. De RvT wil het CvB, al het personeel en de studenten hartelijk bedanken voor de getoonde veerkracht en doorzettingsvermogen en de grote en gezamenlijke inzet om van 2021 een succesvol jaar te maken, ondanks de buitengewone omstandigheden en vele uitdagingen. 2022 zal opnieuw een uitdagend jaar worden, maar dat ziet de RvT met vertrouwen tegemoet.

SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2021



Leerlingen/studenten 2021









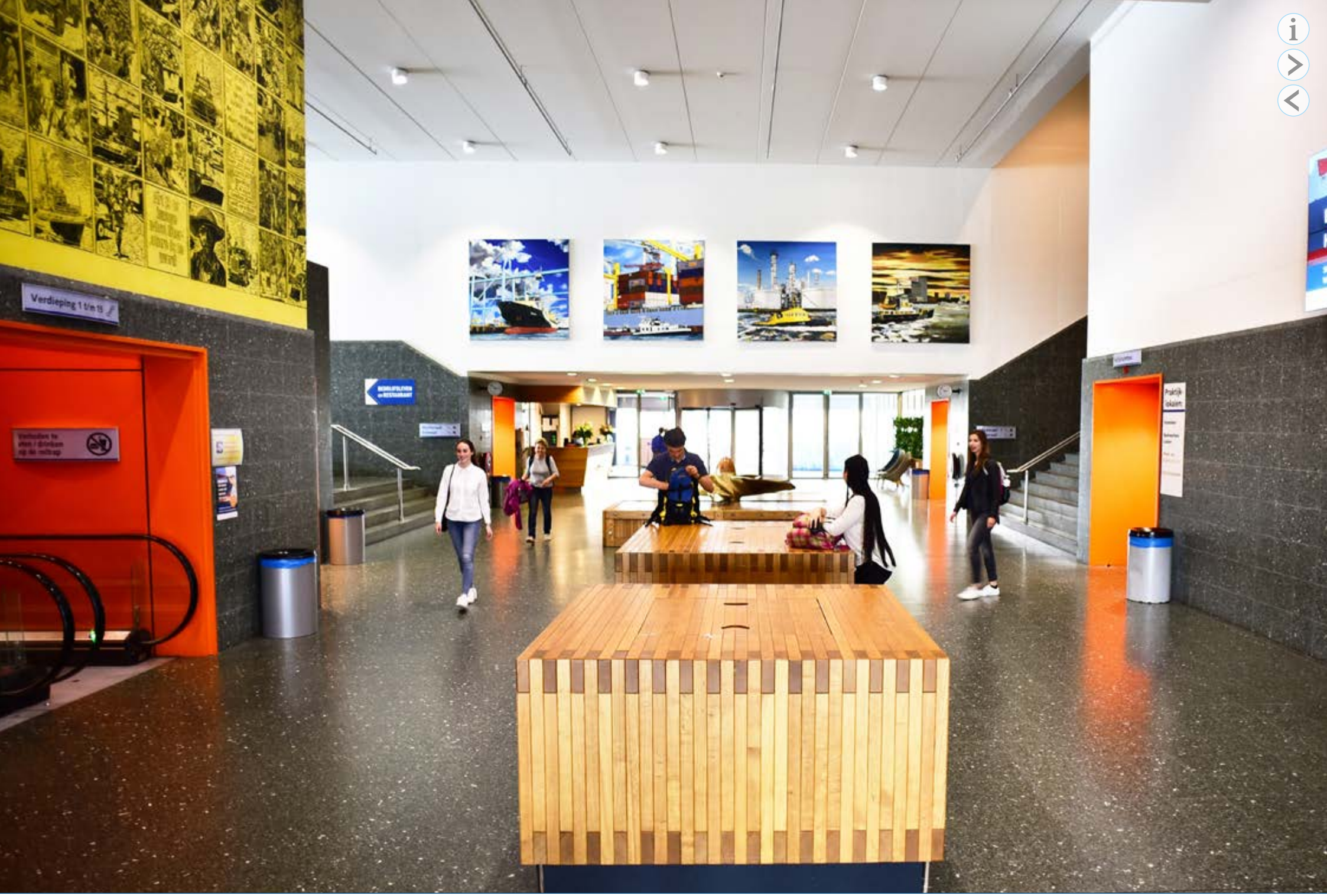
Geconsolideerde balans per 31 december 2021

(na resultaatbestemming)

		31-12-2021	31-12-2020
		€	€
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	443.634	249.092
1.1.2	Materiële vaste activa	100.404.057	102.503.934
1.1.3	Financiële vaste activa	800.211	987.394
	Vaste activa	**101.647.902**	**103.740.419**
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	–	–
1.2.2	Vorderingen	5.351.450	4.340.673
1.2.3	Liquide middelen	30.650.273	32.459.990
	Totaal vlottende activa	**36.001.724**	**36.800.663**
	Totaal activa	**137.649.625**	**140.541.082**
2.1.1	Eigen vermogen	65.403.599	60.820.480
2.1.2	Minderheidsbelang derden	1.146.933	1.072.496
	Totaal groepsvermogen	**66.550.532**	**61.892.976**
2.2	Voorzieningen	3.102.625	3.269.252
2.3	Langlopende schulden	45.917.155	56.737.836
2.4	Kortlopende schulden	22.079.313	18.641.019
	Totaal passiva	**137.649.625**	**140.541.082**

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021

		2021	Begroting	2020
		€	€	€
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW	73.367.392	68.156.000	72.511.629
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	964.588	910.000	932.118
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	290.189	525.000	643.576
3.4	Baten werk in opdracht van derden	6.697.695	8.664.000	6.418.084
3.5	Overige baten	5.057.899	2.321.000	9.352.579
	Totaal baten	**86.377.762**	**80.576.000**	**89.857.986**
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	56.882.199	55.182.000	58.807.386
4.2	Afschrijvingen	6.443.078	6.794.000	7.878.304
4.3	Huisvestingslasten	4.513.729	4.435.000	4.760.811
4.4	Overige lasten	12.396.507	13.366.000	13.087.236
	Totaal lasten	**80.235.513**	**79.777.000**	**84.533.737**
	Saldo baten en lasten	**6.142.249**	**799.000**	**5.324.249**
6.	Financiële baten en lasten	– 1.574.913	– 1.587.000	– 2.056.585
	Resultaat	4.567.336	– 788.000	3.267.664
7.	Belastingen	– 7.080		– 158.429
		4.560.256	-788.000	3.109.235
9.	Aandeel derden in resultaat	– 77.105	–	86.038
	Resultaat na belastingen	**4.483.151**	**-788.000**	**3.195.273**


Verdieping 1 t/m 15



1

HET PROFIEL VAN STC GROUP

PROFIEL STC GROUP

Jongeren die carrière willen maken in het havenindustrieel complex, de maritieme of logistieke sector, vinden hun weg via de vakinstelling STC Group. Bij ons zijn zij van harte welkom voor een gedegen beroepsopleiding die hen niet alleen voorbereidt op een vak, maar ook op een loopbaan in een snel veranderende omgeving. Professionals en het bedrijfsleven vinden in STC Training & Consultancy en STC-KNRM de ideale partner voor trainingen, cursussen en projectondersteuning. Deze organisatieonderdelen vormen daarmee de laatste schakel in onze totale keten van een leven lang leren. Met onze internationale scholingsactiviteiten, gecoördineerd door STC International, bieden wij jongeren en jongvolwassenen in bijvoorbeeld Vietnam of Zuid-Afrika kansen op een mooie maritieme of logistieke loopbaan en de bijbehorende economische zelfstandigheid.



Missie

Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatieve vakinstelling ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het havenindustrieel complex, de maritieme en de logistieke sector.

Visie

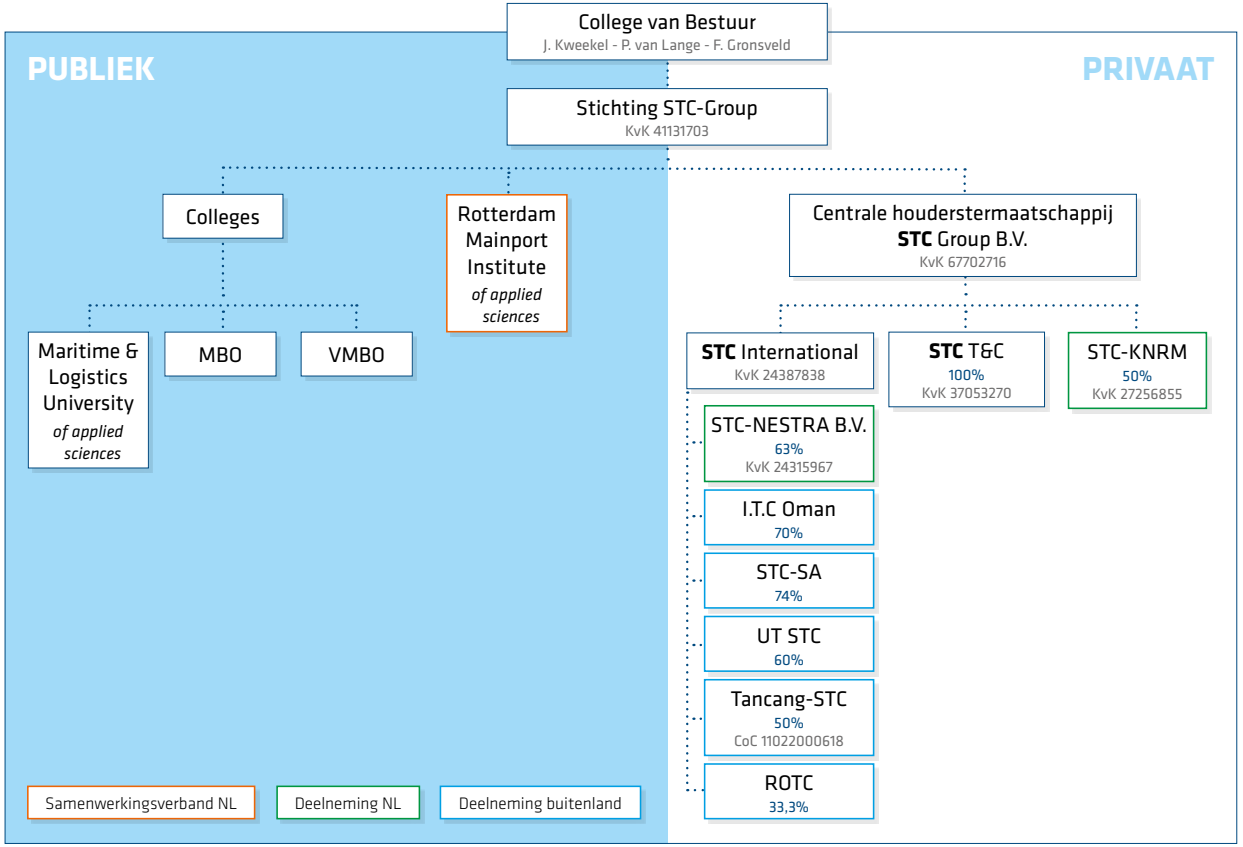
Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.

ORGANISATIESTRUCTUUR

STC Group is een stichting met een financieel van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden het STC vmbo college en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar (beroeps)onderwijs. Met ingang van het nieuwe schooljaar 2021/2022 maakt de Haven Havo geen onderdeel meer uit van STC Group.

Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute of applied sciences (RMI) biedt STC Group samen met Hogeschool Rotterdam, hoogwaardig bachelor en master onderwijs aan. Het Engelstalige masterprogramma is met ingang van het collegejaar 2021 – 2022 overgedragen aan de RMI.

Het private deel van STC Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's zijn afgedekt en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Daarbij wordt de synergie tussen het private en het publieke deel gestimuleerd. De directeuren van STC Training & Consultancy, STC-KNRM en STC International nemen deel aan relevante overleggen en projecten worden gezamenlijk uitgevoerd.



Figuur 1, organogram STC Group

BESTUURLIJKE STRUCTUUR

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de vakinstellingen en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC Group voor opleidt, is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo. Waar mogelijk is er één commissie voor beide vormen van onderwijs. De Raad van Advies (RvA) is een adviesorgaan op strategisch niveau. Het bestaat uit voorzitters van de BTC's. De RvA adviseert het College van Bestuur en de Raad van Toezicht (RvT). De RvA bestond in 2021 uit: de heer Salet (voorzitter), de heer Alderliesten, de heer Van den Broek, de heer Bruininks (tot oktober 2021), de heer Van Nieuwenhuijzen, de heer Mathôt, de heer Kok, de heer Overveld, de heer Onderwater (tot november 2021) en de heer Van Dijk.

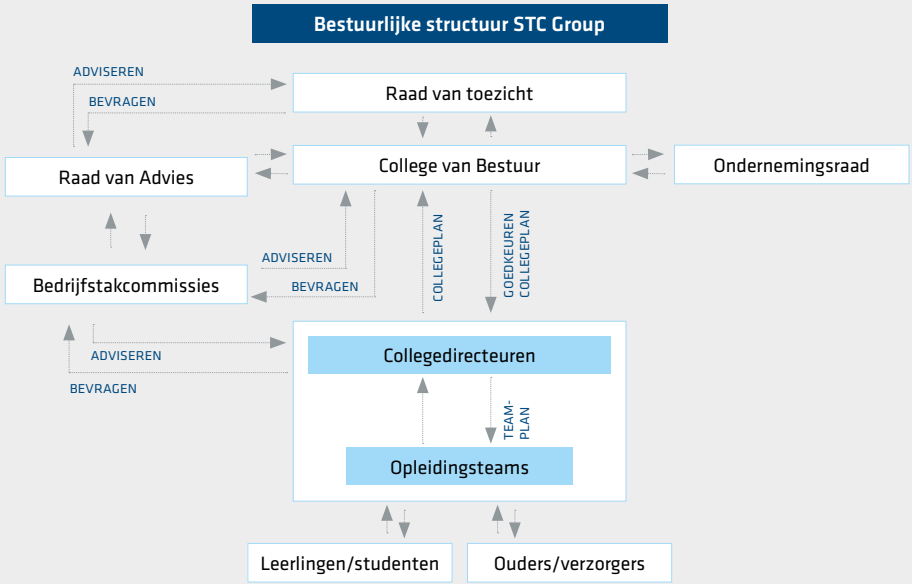
De Raad van Toezicht is enerzijds toezichthouder van STC Group en anderzijds adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De leden van de RvT waren in 2021: de heer Marks (voorzitter tot juli 2021), de heer Van Oord, de heer Roborgh, de heer Salet, mevrouw Jonker, de heer Schutrops, mevrouw Van Bijsterveldt (vicevoorzitter en voorzitter vanaf juli 2021) en mevrouw Vogelzang.

Governance

STC Group volgt de branchecode vo (voor het vmbo) en de branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van het STC en Hogeschool Rotterdam (HR) zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governancestructuur van de Hogeschool Rotterdam gevolgd. De Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU-OAS) krijgt adviezen van de Academische Raad over het studieprogramma, het afstuderen en de beroepscompetenties. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.

Er is een studentenraad per college, die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het CvB en een delegatie van de RvT. In het vo wordt de medezeggenschap gevormd door de Ouderraad;

- De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het CvB en de RvT de belangen van de medewerkers.
- Sinds vier jaar beschikken de mbo-colleges over een sterk gepositioneerde onafhankelijke examencommissie en is er een Centrale Examencommissie. De examencommissie is uiteindelijk verantwoordelijk voor de borging van de kwaliteit van de examens binnen het STC. Ook het vmbo heeft inmiddels een examencommissie.
- Daarnaast beschikt het STC over een klachtencommissie en een commissie van beroep voor examens en vertrouwenspersonen.





2

DE VERTICALE VAKINSTELLING

DE VERTICALE VAKINSTELLING

Het bedrijfsleven dat actief is in en om de haven heeft behoefte aan praktische doeners op mbo-niveau en innovatieve denkers op bachelor- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt STC Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt het bedrijfsleven altijd de vakman of -vrouw op het juiste niveau. Bovenal geeft het jongeren een echt perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities.



NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS (NPO)

Door de uitbraak van COVID-19 begin 2020 hebben alle onderwijsinstellingen in Nederland te maken gehad met grote uitdagingen in het aanbieden van onderwijs. De scholensluiting, het onderwijs op afstand en de beperkte mogelijkheden voor (praktijk)onderwijs op locatie hebben gezorgd voor nadelige effecten op de ontwikkeling en voortgang van leerlingen en studenten. Tel daarbij op dat de richtlijnen rondom quarantaine en ziek melden voor een aanzienlijke uitval onder leerlingen en docenten zorgden.

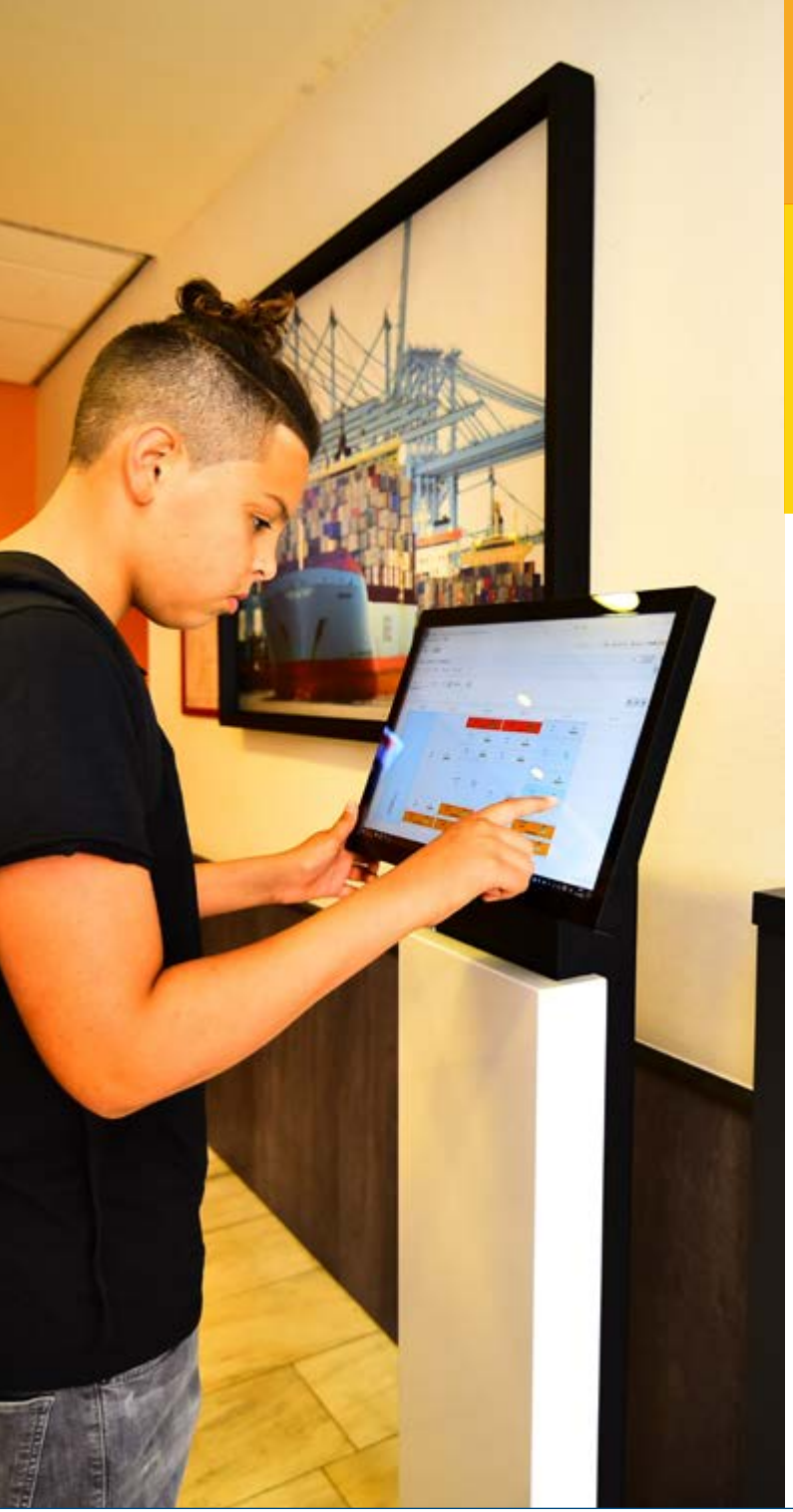
In december 2020 is bij STC Group een onderzoek gedaan naar de les- en leerachterstanden bij de leerlingen en studenten en naar de sociaal-emotionele schade. Uit landelijk onderzoek blijkt dat dit niet onderschat mag worden. Op basis van de uitkomsten van deze onderzoeken en de ervaringen met de subsidieregelingen Inhaal- en Ondersteuningsprogramma's en Extra hulp voor de klas, is in het voorjaar 2021 gestart met de planvorming voor het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Na het bepalen van de brede STC Group-koers is besloten om de vier mbo-colleges en het vmbo-college hun eigen plannen te laten vormgeven. De colleges hebben een directe verantwoordelijkheid en betrokkenheid bij de studenten en spelen een cruciale rol in de uitvoering van het Programma. De stafafdelingen hebben een ondersteunende rol bij de programmatische aanpak en verantwoording.



Het vmbo-college heeft het plan ontwikkeld op basis van de 'menukaart interventies' en de mbo-colleges hebben hun activiteiten gekoppeld aan drie thema's uit het bestuursakkoord, te weten:

1. Soepele in- en doorstroom
2. Welzijn studenten en sociale binding met de opleiding
3. Ondersteuning en begeleiding bij stages.

In 2021 is begonnen met de uitvoering van de NPO-bestedingsplannen. Op het vmbo zijn door extra inzet van de docententeams, in de vorm van bijlessen, extra schooldagen in de vakantie, examentrainingen en individuele bijspijkermomenten, bijna alle leerlingen geslaagd. Binnen de mbo-colleges zijn de klasgrootte, de lesstof en het (digitale) aanbod van het onderwijs aangepast om goed aan te sluiten bij wat de student nodig heeft om de school met een volwaardig diploma te verlaten. Per leerjaar en per doelgroep is bekeken welke activiteiten nuttig zijn om opgelopen achterstanden weg te werken. Zo zijn er extra theorie- en praktijklessen ingeroosterd, zijn er inhaalprogramma's voor (exacte) vakken aangeboden, is er extra aandacht voor effectief leren en werden de mogelijkheden voor blended learning verbeterd.



STC VMBO COLLEGE IN 2021

Het kalenderjaar 2021 heeft zich voltrokken onder invloed van COVID-19. Het afwisselend sluiten en openen van scholen en de coronamaatregelen die van kracht waren zorgden ervoor dat het een enorme uitdaging was om het onderwijs goed te organiseren. Tel daarbij op dat de richtlijnen rondom quarantaine en ziek melden voor een aanzienlijke uitval onder leerlingen en docenten zorgde en er kan geconcludeerd worden dat het middelbare onderwijs op zijn grondvesten heeft staan schudden.

Ook in de school zelf gebeurde het nodige. Het jaar begon met een interim-directeur die haar kennis en expertise heeft aangewend om het schooljaar 2020-2021 tot een goed einde te brengen en het schooljaar 2021-2022 in de steigers te zetten. Dat was met alle onzekerheden vanwege corona een forse uitdaging. Dankzij haar enorme ervaring heeft ze beide klussen goed weten te klaren.

Het nieuwe schooljaar begon met een nieuwe directeur. Voor de medewerkers betekende het de derde directeur binnen een jaar. Dat vroeg wat van de flexibiliteit in een toch al uitdagende coronaperiode. De nieuwe directeur heeft daarom allereerst gewerkt aan rust en stabiliteit in de school.

Welzijn

Het welbevinden van de leerlingen vraagt ook na de coronaperiode extra aandacht. Landelijk onderzoek wijst uit dat de sociaal-emotionele schade ernstiger is dan de veronderstelde leerachterstanden. Daarom is er ruimte nodig voor docenten en leerlingen om dat gebied goed te exploreren en te zoeken naar passende oplossingen. Op alle scholen is merkbaar dat leerlingen lastig in de oorspronkelijke leerhouding te krijgen zijn. Misschien is een geheel nieuwe kijk op onderwijs aan de orde.

Examens en corona

Vorm en inhoud van de examens kwamen onder druk te staan omdat de leerlingen vanwege de lockdown weinig hadden kunnen oefenen. Toch hebben de docenten ervoor gezorgd dat de leerlingen op goed niveau het examen hebben kunnen afsluiten.

Door extra inzet van de docententeams in de vorm van bijlessen, extra schooldagen in de vakantie, examen-trainingen en individuele bijspijkermomenten zijn bijna alle leerlingen geslaagd. Bij de basisberoepsgerichte leerweg slaagde 100% van de leerlingen op beide locaties, bij kader slaagde 100% op de Anthony Fokkerweg en 97,3% op de Westzeedijk en ook alle leerlingen van de gemengde leerweg slaagden op beide locaties.

Kerngegevens STC vmbo college

- Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- 578 leerlingen
- 83 collega's (waarvan 58 docenten, 12 instructeurs)
- Twee locaties in Rotterdam
- Directeur: Peter Wubben

Onderwijs

De landelijke ontwikkeling over De Nieuwe Leerweg (DNL) is een kans om aan te sluiten bij de maatschappelijke behoefte om leerlingen met hogere adviezen van de basisschool ook praktijkgericht op te leiden. Als 'pilot-school' loopt het vmbo voorop bij deze ontwikkeling. In 2021 heeft dit nieuwe onderwijsprogramma vorm en inhoud gekregen en met ingang van het schooljaar 2022-2023 begint DNL op het STC vmbo college.

Vanuit de maatschappelijke behoefte om meer technisch opgeleide jongeren te interesseren voor technische beroepsopleidingen was het STC al aangesloten bij het Sterk Techniek Onderwijs (STO), in de regio's Rotterdam-Noord en Rotterdam-Zuid. Verschillende projecten leiden ertoe dat jongeren geïnteresseerd raken in alle vormen van techniek en inzicht krijgen in de kansen en mogelijkheden van de technische beroepen. Dit heeft een behoorlijke impact op de school en het team. Tegelijkertijd geeft het enorm veel kansen en mogelijkheden om het onderwijs aantrekkelijker en inspirerender vorm te geven.

Ambities

De teruglopende leerlingaantallen vragen om een heldere kijk op de nabije toekomst en op onderwijs dat aansluit bij de nieuwe wereld en op de generaties die komen. De verhuizing die voor 2022 gepland staat, geeft een gezonde druk om snel tot een hernieuwde kijk op het onderwijs te komen. Er wordt ingezet op kwalitatief sterk, modern en onderscheidend onderwijs dat past binnen de vak-richtingen van de mbo-opleidingen van het STC. Na de te verwachten daling in 2022 en 2023 is de verwachting dat vanaf 2024 het leerlingenaantal weer gaat stijgen.

Verhuizen

Door de ontwikkelingen binnen het STC en de ambities die er liggen is besloten de locatie aan de Westzeedijk te verlaten. De ligging van het gebouw is niet heel aantrekkelijk voor kinderen uit groep 8 en hun ouders. Gekozen is om te verhuizen naar het prachtige pand aan de Lloydstraat 35.

De verhuizing en het tijdspad waarin dat dient te gebeuren zorgt voor versneld nadenken over de vorm-geving van het onderwijs en wat dit betekent voor de inrichting van het gebouw. Om dit proces professioneel te ondersteunen zijn we een samenwerking aangegaan met Pijnenburg Techniek Scouting. Ze beschikken over veel ervaring over de inrichting van het onderwijs en de bijpassende onderwijsomgeving. We verwachten in september 2022 een prachtige school te kunnen betreden.

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2021	578
2020	638
2019	706
2018	709
2017	765
2016	821

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingenaantallen STC vmbo college.

Slagingspercentage

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2020-2021	100%	97,3%	96,7%
2019-2020	100%	100%	100%
2018-2019	98,1%	98,7%	83,6%
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%
2014-2015	89,8%	93,6%	86,2%

Tabel 2: Slagingspercentages STC vmbo college.

vmbo-stc.nl

COLLEGE LOGISTIEK & VERVOER

In 2021 werd het onderwijs vanwege de coronaregels aangepast aangeboden. Voor de meeste praktijklessen mochten de studenten naar school komen, met inachtneming van de 1,5 meter afstand. De theorielessen werden online of in kleine groepen gegeven. Docenten hebben lesprogramma's noodgedwongen ingekort en soms onderdelen weggelaten, om zo binnen de geboden tijd en middelen studenten zo goed mogelijk van onderwijs te voorzien. Op deze manier konden zoveel mogelijk, maar niet alle, lessen doorgaan. Dat had gevolgen voor de diepgang en kwaliteit van het onderwijs.



Het werd duidelijk dat studenten met een ander startniveau dan voorheen instroomden en doorstroomden. Uit een analyse van de resultaten bleek dat het startniveau lager was dan voorheen. Deze trend was ook te zien bij de studenten die startten in schooljaar 2021-2022. Het onderwijsprogramma is hier op aangepast.

Met de extra NPO-middelen zijn de klasgrootte, de lesstof en het aanbod van het onderwijs aangepast om goed aan te sluiten bij wat de student nodig heeft om de school met een volwaardig diploma te verlaten. Per leerjaar en per doelgroep is gekeken wat het meest nuttig was om opgelopen achterstanden in te halen. Bijvoorbeeld de klas verkleinen zodat er meer persoonlijke aandacht is in praktijklessen of extra lessen aanbieden van een bepaald vak waar onvoldoende aandacht voor is geweest.

Zo zijn er bijvoorbeeld extra CBR-lessen voor het behalen van het rijbewijs voor de chauffeurs, VVRV-lessen voor de machinisten Rail en extra lessen Nederlands voor vrijwel alle studenten van alle opleidingen ingezet. Ook zijn er zijn extra (her)examens, studievaardigheidsuren (stuva) en/of begeleidingsuren ingepland om studenten met achterstanden te ondersteunen.

Formatie

In september 2021 had het college 69,3 fte onderwijzend personeel en 7,2 fte onderwijsondersteunend personeel. Door de daling van het aantal voltijds studenten was in 2021 een negatieve afwijking ontstaan ten opzichte van de personele kaderstelling. Door de extra NPO-gelden kon dit negatieve verschil worden opgevangen.

BPV

In de loop van 2021 werd met de uitvoering van het BPV-beleidsplan een belangrijke stap gezet in de professionalisering van de BPV (beroepspraktijkvorming ofwel stage). Als basis voor dit plan dienden de missie, visie en kernwaarden van het college Logistiek & Vervoer. De inzet was om alle fases, de voorbereiding, matching student/leerbedrijf, begeleiding, beoordeling en evaluatie van de BPV, naar een hoger plan te tillen. Er werd een nieuw BPV-instrumentarium ontwikkeld en in de BPV-organisatie zijn de rollen duidelijker geformuleerd. Met de nieuwe aanpak zijn duidelijke kaders gesteld die structuur bieden en aan de wettelijke randvoorwaarden van de BPV voldoen.

Themaweken Veiligheid en Internationalisering

Een aantal thema's die in het curriculum onderbelicht bleven zijn in twee themaweken aan bod gekomen. In de themaweek veiligheid werd aan fysieke en sociale veiligheid aandacht besteed door middel van workshops en gastlessen. In de themaweek over internationalisering hebben alle studenten binnen het college nader kennis kunnen maken met de mogelijkheden om in contact te komen met internationale stages en bedrijven en omgaan met andere culturen.



Onderwijsvernieuwingen en innovaties

Ondanks de coronacrisis en het gebrek aan fysieke contactmomenten waren er toch succesvolle onderwijs-innovaties. Zo zijn het Sharehouse en het Soft Skills Lab als leeromgeving ingezet en is ook gewerkt aan een nieuwe Railsimulator. Binnen Sharehouse is een waardevol onderzoek uitgevoerd naar heftrucksimulatie in samenwerking met de Erasmus Universiteit. In het Soft Skills Lab is samen met verschillende bedrijven begonnen met het oefenen van vaardigheden als vergaderen, telefoneren, gespreksvoering, etc. Met de ingebruikname van de nieuwe Railsimulator kon ook het nieuwste spoorveiligheidssysteem (ERTMS) geoefend worden in verschillende scenario's.

Herontwerp curriculum

Met ingang van schooljaar 2022-2023 veranderen de kwalificatiedossiers voor meerdere opleidingen. De nieuwe kwalificatiedossiers geven meer mogelijkheden om de doorstroom en afstroom binnen de opleidingen te verbeteren. Dankzij een grotere gemeenschappelijk basis is samenwerken en uitwisseling in vakgroepen nog belangrijker geworden. Dit geldt voor de logistieke en de algemeen vormende vakken, en zeker voor de manage-mentvakken. Daarom is het onderwijs voor de betreffende opleidingen opnieuw vormgegeven. In 2021 zijn in een kaderstellend document de uitgangspunten geformuleerd.

Er is gekozen voor een gezamenlijk basisjaar voor de nieuwe opleiding Logistiek Supervisor en de nieuw te vormen opleiding Supply Chain Planner, beide niveau 4-opleidingen. In het basisjaar wordt veel aandacht besteed aan het ontwikkelen van een breed en compleet beroepsbeeld, aan de koppeling van activiteiten en loopbaanontwikkeling/loopbaandossier (motieven-reflectie, capaciteitenreflectie, werkexploratie, etc.). De verwachting is dat studenten een vollediger beeld van het beroepenveld krijgen waardoor er minder studenten tussentijds afhaken.
Niveau 4 wordt nu standaard geprogrammeerd naar drie jaar. Dat verbetert de concurrentiepositie en geeft ons, samen met de innovaties in het onderwijs, goede hoop op een toename van het aantal studenten in de komende jaren.

Studentaantallen en kerncijfers

Het totaal aantal studenten is in 2021 is gedaald ten opzichte van 2020. De daling zien we vooral terug in de voltijds (bol) logistieke opleidingen. Aan de vervoerskant (Rail en Chauffeur wegvervoer) is een toename in studentaantallen geweest ten opzichte van 2020. De groei van de bbl-opleidingen lijkt verklaarbaar door de toegenomen vraag vanuit het bedrijfsleven. De daling van het aantal bol-studenten is in lijn met een landelijke trend, maar wel enigszins verassend in verband met een eerdere lichte groei en gunstige aanmeldingscijfers.

Tussentijdse uitval en VSV

De tussentijdse uitval en VSV zijn gedaald ten opzichte van vorige jaren. De effecten van corona zijn echter nog niet goed zichtbaar, maar de cijfers wijzen op een dalende trend. Het startersresultaat en diplomaresultaat bleven in 2021 achter bij een aantal opleidingen. Bij de Chauffeurs-opleiding zien we bijvoorbeeld dat relatief veel studenten voortijdig met de studie stoppen zodra ze een rijbewijs hebben.

COLLEGE MARITIEM & TECHNIEK

De vraag naar goed geschoolde arbeidskrachten bij de bedrijfstakken waar het mbo college Maritiem & Techniek voor opleidt is en blijft groot. Het onderwijs speelt in op behoeften van het bedrijfsleven met samenwerkingen en een nieuwe opleiding, Marine technicus.
In 2021 kregen alle opleidingen te maken met wijzigingen in het kwalificatiedossier. En dat had gevolgen voor het onderwijsprogramma.



De terugloop van studentaantallen is de laatste jaren een punt van zorg. Het komt onder andere door demografische ontwikkelingen en de grote vraag naar technisch geschoolde jongeren in andere bedrijfstakken, zoals de bouw- en elektrotechniek. De bedrijfstakken waar het college Maritiem & Techniek voor opleidt kent ook de dynamiek van voorspoed en tegenslag en dat heeft zijn weerslag op de studenteninstroom.

Vijf locaties

Het college Maritiem & Techniek geeft op vijf plaatsen les: STC Hanze Maritiem (Zwolle), Soerweg (Rotterdam-Waalhaven), Stellendam, Katwijk en Lloydstraat (Rotterdam).

STC-Hanze Maritiem

Bij STC Hanze Maritiem werden veel acties ondernomen onder de noemer 'Zwolle op de kaart'. Het team werkte samen met collega's van Innovatie en Onderwijskwaliteit (I&O) aan activerende werkvormen, gaf meer en structureel aandacht aan de stage-varenden, onder meer door maandelijks mailcontact met de BPV-coördinator en door stageverhalen van studenten te delen op social media. Bedrijven werden met een BPV-beroependag meer betrokken bij de voorbereiding van studenten die op stage gaan. En alle eerstejaars kregen extra lessen op het eigen opleidingschip 'De IJsbreker'. Daarnaast waren er studentactiviteiten, zoals het ontwerpen van een hoodie met bedrijfssponsoring en het bedenken van prijsvragen op social media.

Samen met de entree-opleiding van Deltion College en het UWV is de opleiding BBL Matroos binnenvaart opgezet. Ook al kon de start in augustus 2021 vanwege de beperkte aanmeldingen niet doorgaan, het is nu wel bekend in de regio dat de opleiding bestaat. Er is goede hoop dat de opleiding in september 2022 kan beginnen, net als de nieuwe opleiding Marine technicus.

Zeevaart/Waterbouw Lloydstraat

De sector Zeevaart/Waterbouw heeft in 2021 het nieuwe beroepscompetentieprofiel geïmplementeerd. Dat was een flinke klus, enerzijds door de landelijke afstemming examens maar ook omdat dit nieuwe Crebo in september '21 van start ging. Docenten hebben veel lesmateriaal ontwikkeld op managementniveau. Het nieuwe Kwalificatie Dossier (KD) kent namelijk vier verschillende (en drie voor niveau-3) uitstroomprofielen waar nieuw materiaal voor ontwikkeld moest worden.

In het BPV-kantoor was het hele jaar meer aandacht voor het contact met de student, een van de verbeterpunten van de Onderwijsinspectie. Het inleveren van stage-opdrachten werd door het gebruik van Airoc en plagiaatcheck Turnitin makkelijker.

In 2020 werd er veel lesmateriaal gedigitaliseerd, omdat de lessen vanwege de coronaregels online plaatsvonden. Dit materiaal bleek bij sommige vakken een verbetering, bijvoorbeeld bij de Machinekamer Simulatie. Ook de archivering van lesmateriaal in Teams per studiejaar werd

door de studenten gewaardeerd. Het hielp bij het ordenen van informatie en voorbereiden op examens.
Ook is samen met Defensie een wervings- en opleidingsaanbod ontwikkeld. Aankomende studenten worden enthousiast gemaakt voor een zeevarend (technisch) beroep, bij defensie of in de civiele sectoren. In september 2022 start deze opleiding voor Marine technicus.

Rijn- en binnenvaart

Bij de sector Rijn- en binnenvaart kregen innovaties een plaats in het curriculum. Dankzij de Airoc-app kan op ieder tijdstip, ongeacht de verblijfplaats van een schip contact onderhouden worden met studenten. Daardoor is er beter zicht op de voortgang van de student. Zelfs de BPV-beoordeling is nu digitaal.

In het najaar werden vier fullmission navigatiesimulatoren voor de binnenvaart opgeleverd. Studenten worden daar echt uitgedaagd in de complexe wereld van de moderne binnenvaart. Maar er is meer: Inland Ecdis, een elektronische navigatiekaart, wordt gebruikt voor de nieuwe topografie- en reisvoorbereiding. Een moderne aanpak die aansluit bij de sector. De competenties van studenten worden geëxamineerd op deze simulatoren die vereist zijn voor het niveau van Schipper. Dit betekent een moderne aanpak van het onderwijs met vakintegratie.



Stellendam

In 2021 begon een technisch basisjaar. Studenten krijgen een solide technische basis aangeboden waarna ze in het tweede jaar kunnen doorstromen naar de opleidingen Procestechniek & Maintenance in Brielle of naar de opleidingen Maritieme Techniek in Rotterdam. Hiermee is een brug geslagen tussen het bestaande onderwijsaanbod van Zeevaart en Zeevisvaart en de opleidingen van de overige locaties en heeft de STC Campus Zuid-West een belangrijke rol ingenomen in de opleidingsbehoefte van Goeree-Overflakkee. Door te starten met een technische opleiding op de locatie Stellendam kunnen zij in het eerste jaar dichtbij huis blijven. Pas daarna, als ze wat ouder zijn en vertrouwd met het STC, reizen ze naar Brielle of Rotterdam.

Katwijk

Naast de reguliere opleidingen is er in de regio veel behoefte aan om- en bijscholing. Dat blijkt onder meer uit de S4-opleiding die begonnen is met negen studenten die na de opleiding Maritiem officier doorstuderen. De medewerkers van de locatie Katwijk onderzoeken kansen en grijpen deze aan. De opleidingen worden breed onder de aandacht gebracht bij het voortgezet onderwijs in de regio. Dankzij de betrokkenheid van de gemeente Katwijk heeft het STC een ligplaats voor de sloep gekregen in de Rijn, van hartje Katwijk aan Zee.

COLLEGE HAVENS

In 2021 had corona nog een stevige invloed op het college Havens. Maar dit keer kon er snel worden geanticipeerd op de maatregelen van de overheid. Elke crisis brengt veranderingen met zich mee en binnen het onderwijs was dat van alleen fysiek onderwijs naar online en een combinatie daarvan. Maar de ervaringen waren niet alleen maar negatief. Positief was dat veel studenten zichtbaar baat hadden bij deze gecombineerde vorm van lesgeven. Het college probeert deze vorm vast te houden.



Hoewel de studenten zich goed aanpasten, mag het effect van de coronamaatregelen op jonge mensen niet worden uitgevlakt. Het onderwijs moet daar rekening mee houden. Na een lockdown moesten sommigen weer even wennen aan de sociale omgang in het schoolgebouw.

Positieve ontwikkeling

Door de 1,5 meter afstand moesten de groepen kleiner worden. Het college bleef dit hanteren: klassen niet groter dan 22 studenten. Klassenmanagement was op die manier veel makkelijker. Studenten kregen zo net wat meer aandacht en het werkte fijner. De studentenraad gaf ook aan dat dit een zeer positieve ontwikkeling was. De wens is om dit in stand te houden, in combinatie met online lessen.

Op directieniveau vond er een wisseling plaats. Na het vertrek van de zittende collegedirecteur in september werd Hans Wentink, voorheen collegedirecteur van STC mbo college Procestechniek & Maintenance, per 1 oktober 2021 benoemd tot collegedirecteur Havens.

Het STC mbo college Havens heeft zes mbo-opleidingen. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters haven-operationeel (alleen bbl) en havenlogistiek (bbl en bol). De niveaus zijn van 2 tot en met 4. Er zijn 781 bol-studenten en 368 bbl-studenten. Er zijn 69 collega's werkzaam, 62 onderwijsgevend en 7 onderwijs-ondersteunend. De opleidingen worden gegeven in Rotterdam.

Ten opzichte van vorig schooljaar is het aantal studenten redelijk constant gebleven maar er trad wel een verschuiving op: er was een afname van bol-studenten en een toename van bbl-studenten. Een punt van zorg was de lage instroom van nieuwe studenten. Het CvB stemde in met de wens van het college om ruimte te creëren voor pr-activiteiten. Relatiebeheer en scholenbezoeken hebben zichtbaar resultaat.

Meer studieloopbaanbegeleiding en mentoraat

Het college zette meer studieloopbaanbegeleiding (slb) en mentoraat in om meer steun aan de studenten te bieden om uitval te voorkomen. De mentor en de student hadden meer ingepland contact. Tijdens de stage nam de stagebegeleider het over van de mentor, maar tijdens de coronaperiode bleef de mentor tijdens de stage ook in beeld.
Voor het mbo op niveau 2 werd op een andere manier onderwijs aangeboden. Deze studenten voelden zich beter thuis in een kleinschalige omgeving met de juiste begeleiding. De werktitel luidde 'Klas als werkplaats'.
Voor een aantal niveau 2-studenten was het lastig om een bpv-plek te krijgen. Met behulp van de slb'er zijn bijna alle studenten geplaatst.
Vanuit de werkgroep Leven Lang Leren werd ingezet op een betere doorstroming en een betere aansluiting vanuit het eigen vmbo. Er werd geïnvesteerd in de verticale doorstroming: vmbo, mbo en hbo.

Halverwege 2021 is in samenwerking met STC T&C gestart met het ontwikkelen van de derde leerweg, leven lang ontwikkelen. Initieel onderwijs en privaat onderwijs zullen elkaar moeten vinden ten behoeve van het werkveld.

Lashing centre

In samenwerking met het bedrijfsleven is het Lashing centre formeel opgeleverd. Deze praktische trainings-omgeving is een onderdeel van het Haven Trainings-centrum. Hiermee heeft het Haven Trainingscentrum een kwalitatieve verbeterslag gemaakt, ook inhoudelijk.
De ketensimulator kreeg een kwalitatieve upgrade. Dit is een verbeterslag van de simulatie van de logistieke keten voor Havens. Met behulp van de afdeling I&O is een studentvriendelijk programma ontwikkeld. Zo is de simulator niet alleen bereikbaar vanaf het STC maar ook vanuit het huis van de student. Het uiterlijk is gemoderniseerd en er is een koppeling naar Google maps. Studenten kregen zo meer inzicht in het proces en een veel beter beeld van wat er in de praktijk gebeurt. Wanneer een lading wordt verstuurd, komt dit visueel in beeld.

Kwaliteitsslag

Binnen het college is een grote kwaliteitsslag gemaakt met aandacht en energie om de basis op orde te brengen. Dat betekende open communicatie, het delen van informatie en verbindingen leggen tussen de bol- en bbl-opleidingen. Een aantal docenten was al bezig met blended learning en dit maakte anderen ook opener voor digitale ontwikkelingen in het onderwijs. Hierin zijn grote stappen gezet.

Door corona konden stages niet altijd plaatsvinden terwijl de bpv een groot en belangrijk onderdeel van de opleiding is. Met de richtlijnen vanuit de overheid werden vervangende opdrachten door een redelijk grote groep studenten op school uitgevoerd. Dankzij het inhaal- en ondersteuningsprogramma (IOP) konden studenten toch overgaan naar een volgend leerjaar en daar extra lessen volgen voor de niet behaalde vakken.

Studenten konden zo zonder studievertraging toch hun diploma behalen. Het college is trots op dit vervangende traject, dat in een korte tijd is opgezet. Het gaf wel aan hoe hard het bedrijfsleven nodig is om studenten klaar te stomen om echt te kunnen deelnemen aan het bedrijfs-leven. Als opleiding kun je het niet alleen.

Het onderhoud aan het beroepscompetentieprofiel BCP werd opgestart met een werkgroep en het bedrijfsleven. Hierin werd het beroepsbeeld geactualiseerd en het onderwijs aangescherpt.

De samenwerking met SBB was verhelderend en passend in de tijdgeest om het samen te doen. Het bevestigde het belang van de samenwerking tussen het mbo en het bedrijfsleven.



COLLEGE PROCESTECHNIEK & MAINTENANCE

Hoewel ook in 2021 het onderwijs nog steeds met coronamaatregelen te maken had, waren de digitale ontwikkelingen van het onderwijspersoneel op een positieve manier duidelijk zichtbaar. Toen de overheid besloot om scholen twee weken te sluiten schakelde iedereen heel snel. Binnen een mum van tijd waren er online lessen beschikbaar voor de studenten. Iedereen kende inmiddels de systemen waarmee werd lesgegeven en dat resulteerde in minder voorbereidingstijd. Ook de studenten wisten nu wat er van hen werd verwacht zodat het voor iedereen makkelijker was dan een jaar eerder.



Op directieniveau vond er binnen het college Procestechniek & Maintenance een wisseling van de wacht plaats. Zittend directeur Hans Wentink werd directeur van STC mbo college Havens waarna Ellen Lok werd benoemd tot waarnemend directeur. Zij vervulde deze taak tot volle tevredenheid van het CvB. In december 2021 werd Ellen Lok benoemd tot directeur van het college Procestechniek & Maintenance. Het college geeft opleidingen vanaf niveau 2 tot en met niveau 4. 580 studenten volgden een opleiding bij het college in Brielle. Op het college waren 68 collega's werkzaam, waaronder 3 onderwijsmanagers, 47 docenten en 7 instructeurs, 4 facilitair medewerkers en 7 administratieve ondersteuners.

Tijdelijk kleinere klassen

Met dank aan de coronasubsidie kon er tijdelijk met kleinere klassen worden gewerkt. Dit kwam zeer ten goede aan de studenten, die op deze manier meer persoonlijke aandacht konden krijgen tijdens de lessen.

Dankzij een flinke investering konden alle smartboards vervangen worden. In het kader van opgelopen onderwijsachterstanden door corona bood het college voor haar studenten een inhaalprogramma aan voor alle exacte vakken. Hiermee konden achterstanden voor natuurkunde, wiskunde en scheikunde worden opgevangen en weggewerkt.

Daarnaast werd het vak Effectief leren gegeven. Dit vak ondersteunde studenten in: Hoe leer ik? Hoe maak ik een planning? Hoe reflecteer ik? Hoe kijk ik terug op mijn behaalde resultaten? Het vak Effectief leren ondersteunde in het leren leren.
Naast deze vernieuwingen kijken alle docenten en instructeurs continu naar het bestaande lesprogramma en wat hierin kan worden verbeterd. Er wordt samengewerkt, er ontstaat meer verbinding tussen verschillende vakken wat het onderwijs voor studenten betekenisvoller maakt.

Keuzedelen

Binnen de Campus Groene Chemie zijn drie keuzedelen ontwikkeld: Waterstoftechnologie, Renewable energy (duurzame energie) en Onderhoud aan windturbines. Bij Waterstoftechnologie leren studenten veilig te werken met waterstof en hoe dit gebruikt wordt in de procesindustrie. Bij Renewable energy worden verschillende energievormen geleerd, zoals geothermie, zonne-energie en windenergie. Bij het keuzedeel Onderhoud aan windturbines leren studenten hoe zij onderhoud kunnen uitvoeren aan windturbines.

Het project Plant of the Future heeft als doel om de kwalitatieve en kwantitatieve afwijking tussen vraag en aanbod voor gediplomeerde werknemers in de procesindustrie op te lossen. Dat gebeurt door het beroepsonderwijs voor de procesindustrie in de regio Rotterdam-Rijnmond te versterken en beter te laten aansluiten bij de nieuwe behoeften, vaardigheden en eisen van het werkveld. Het belang hiervan wordt versterkt door de energietransitie in het Havenindustrieel Complex (HIC). Helaas ondervond de Plant of the Future ook hinder van de coronapandemie, een aantal meet- en regelapparatuur

kon niet worden geleverd, waardoor het project met een jaar vertraagd is.

Stages

Tijdens hun stage ondervonden de studenten geen hinder van de coronamaatregelen. Het bedrijfsleven stelde zich zeer flexibel op en alle studenten konden fysiek naar de stagebedrijven toe.
Binnen de sector van procestechniek en onderhoud zijn zoveel stageplekken beschikbaar dat niet alle bedrijven bediend konden worden. Er waren ruim 200 stageplekken en het college heeft 120 studenten kunnen plaatsen. Dit geeft wel aan hoeveel vraag er is naar goed opgeleid personeel. Dat er niet voldaan kon worden aan die vraag is een punt van zorg. Zeker in combinatie met het teruglopen van het aantal studenten.

In 2021 werd dan ook volop ingezet op werving. Alle lopende contacten met omliggende en toeleverende scholen zijn versterkt of nieuw leven ingeblazen. Er zijn meer dan 400 leerlingen van verschillende vmbo's uit alle leerjaren op bezoek geweest op de locatie in Brielle voor een rondleiding, om te proefstuderen of voor een kennismakingsprogramma.
Er is een eigen Instagram-account gestart om te kunnen laten zien wat er in de school gebeurt. Er zijn verschillende projecten in samenwerking met de studentenraad en met het bedrijfsleven opgestart zoals het project Veiligheid. Daarnaast wordt er ook samen met Deltalinqs en de bedrijven hard gewerkt om het imago van de industrie in een positiever daglicht te brengen.

Verbeterplan niveau 2

Een toegewijd team van docenten werkte het verbeterplan van niveau 2 uit. Dit team gaf met elkaar les in alle vakken, inclusief een mentor die ook minimaal zes uur lesgaf aan de klas. Het verbeterplan betrof twee klassen met ieder een eigen mentor. Deze mentor nam direct actie op het moment dat een student niet aanwezig was. Hij maakte de verbinding met de studenten én, veel nadrukkelijker dan voorheen, met de ouders. De ouders werden zo heel dicht naar het onderwijs toegehaald. Dit project was zeer succesvol omdat de uitval in het eerste leerjaar van 65 procent naar 15 procent ging.
Studenten gaven aan zich betrokken te voelen, gemotiveerder dan voorheen te zijn en kwamen ook meer naar school. Docenten ervoeren dat het prettigere en leukere groepen werden om les aan te geven.
Door meteen aan het begin van het schooljaar hierin te investeren was het resultaat ook zichtbaar in de eerste periode van het schooljaar. De mentor wist bij de student de juiste balans aan te geven tussen de consequenties van 'gewoon' spijbelgedrag en wanneer de reden van absentie gegrond was. Dan speelde er meer bij de student, bijvoorbeeld in zijn thuissituatie.

De uitvoering van het verbeterplan voor niveau 2 is zeer succesvol en sprong er op een positieve manier uit in 2021. Momenteel wordt gekeken hoe dit ook kan worden ingezet voor de niveau 3-opleiding.



MBO IN CIJFERS

Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
2021	4.163	3.013	1.150
2020	4.622	3.439	1.183
2019	5.054	3.726	1.328
2018	5.402	4.172	1.230
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202
2015	6.131	4.970	1.161

Tabel 1: Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Uitstroom mbo tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021

	Totaal	bol	bbl	percentage
Verkeerde opleidingskeuze	37	18	19	26,1
Diploma	65	51	14	45,8
Situatie op de arbeidsmarkt	6	2	4	4,2
Overige redenen	34	15	19	23,9
Totaal	**142**	**86**	**56**	**100**

	Aantal 01-10-21	Uitstroom 01-10-21 – 31-12-21	Percentage
bol	3.013	86	2,9
bbl	1.150	56	4,9



Diploma's kalenderjaar 2021 incl. examendeelnemers

mbo-bol	871
mbo-bbl	482
Totaal	**1353**

mbo-stc.nl

Indicatoren jaarresultaat:

Het aantal gediplomeerden in een jaar als percentage van hetzelfde aantal gediplomeerden plus de ongediplomeerde instellingverlaters in hetzelfde jaar.

	2020-2021 (01-10-20 t/m 30-09-21)			
	Gediplomeerden	Vertrokken	Totaal vertrokken	Percentage jaarresultaat
Niveau 2	394	113	507	77,7
Niveau 3	366	128	494	74,1
Niveau 4	624	216	840	74,3
	1384	**457**	**1841**	75,2

Niveau 1	28	8	36	77,8

Indicatoren diplomaresultaat:

Het aantal gediplomeerde instellingverlaters in een jaar als percentage van alle instelling-verlaters in hetzelfde jaar. Het diploma moet in het opbrengstjaar of in de vijf jaar daaraan voorafgaand behaald zijn bij de instelling

	Gedipl. in opbr.jr.	Gedipl. eerder jr.	Ongedipl. uitstr.	Totaal	Diplomaresultaat
Niveau 2	224	26	112	362	69,1%
Niveau 3	288	14	105	407	74,2%
Niveau 4	623	0	200	769	81,0%
	1.135	**40**	**417**	**1.538**	76,4%



ROTTERDAM MAINPORT INSTITUTE

Rotterdam Mainport Institute (RMI) is het samenwerkingsverband van STC Group en Hogeschool Rotterdam. Hier worden de opleidingen Maritiem Officier, Maritieme Techniek, Chemische Technologie en Logistics Engineering aangeboden.

Op 1 september 2021 is de Master Shipping & Transport bij RMI gestart met achttien bekostigde studenten uit zeven landen. Tot 2021 werd deze opleiding onbekostigd aangeboden door STC Group. Door de Masters bij RMI onder te brengen kon bekostiging worden aangevraagd.

In november 2021 is een volledig vernieuwde proceshal in gebruik genomen. Daarmee werd de verhuizing vanaf de locatie Academieplein voltooid. In de nieuwe proceshal is de inrichting veel beter dan voorheen afgestemd op het onderwijs dat RMI er verzorgt.

Tevreden studenten

Dankzij de regelmatig veranderende coronaregels werd er voortgang geboekt in het aanbieden van online en hybride onderwijs. Het op- en afschalen van fysiek onderwijs ging steeds makkelijker. De praktijklessen konden wel doorgaan, daarom zijn studenten toch regelmatig op locatie geweest.

Bij de Nationale Studenten Enquête (NSE) is het algemene oordeel van studenten gestegen van 3,6 naar 3,9 voor alle vier de opleidingen. RMI slaagde er tijdens de moeilijke omstandigheden van de coronapandemie in om een stijging te bewerkstelligen.

Bij het tevredenheidsonderzoek onder personeel van RMI gaf 91% van de medewerkers aan tevreden of zeer tevreden te zijn met het werk bij RMI. Velen gaven wel aan dat er tijdens de coronacrisis een verhoogde werkdruk was. Dat blijft een punt van aandacht.

Krachten bundelen

Vanuit RMI is het initiatief gekomen om de logistiek-opleidingen van Hogeschool Rotterdam te bundelen. In het voorjaar van 2021 heeft STC Group tijdelijk huisvesting op de Lloydstraat 35 ter beschikking gesteld aan de bacheloropleidingen Logistics Management van het Instituut voor de Gebouwde Omgeving en Logistics Engineering van RMI. Het pand, ooit het hoofdkantoor van de Rotterdamsche Lloyd, heeft een rijke historie in de haven en logistiek en is daarmee een prachtige tussenoplossing voor het logistieke onderwijs van RMI.
De teams werken aan een sterkere positionering van beide opleidingen. In september 2022 verhuizen de 750 studenten naar de Lloydstraat 300.

Nieuwe Lectoraten

Docent-onderzoekers van RMI hebben meegewerkt aan negen publicaties. Het toegepaste onderzoek op het gebied van logistiek en maritieme innovatie krijgt de komende tijd een impuls. Er zijn namelijk drie nieuwe lectoren benoemd. Zij houden zich bezig met maritieme innovatie, havens en logistiek en artificial intelligence. Deze lectoraten zijn een aanvulling op de lectoraten in logistiek en achterlandverbindingen en human factors in



shipping. Het komt het onderzoek ten goede en er ontstaat capaciteit om onderzoek en onderwijs dichter bij elkaar te brengen.

Uitdaging

De instroomcijfers lopen in de hele sector terug. De werving van nieuwe studenten blijft daarom een uitdaging.

Studentenaantallen

Chemische Technologie VT	164
Chemische Technologie DT	55
Maritieme Techniek VT	258
Maritiem Officier VT	239
Logistics Engineering VT	168
Master Shipping & Transport VT	15

Tabel 1: Totaal aantal hbo-studenten (peildatum 1 oktober 2021).

REFLECTIE COLLEGE VAN BESTUUR OP
STRATEGISCHE KWALITEITSAGENDA

DOWNLOAD

In het kalenderjaar 2021 is door collega's, studenten en onze partners uit het bedrijfsleven hard gewerkt aan de implementatie van de strategische kwaliteitsagenda. We zijn trots op de behaalde meetbare en merkbare resultaten binnen de gehele organisatie, van vo, mbo, hbo tot en met onze private organisatieonderdelen. Voorbeelden zijn de start van de STC Academy, VSV-reductie, de introductie van de leerdoelenapp, verbetering doorstroom na behalen diploma, doorstroom naar het hbo, etc.
De impact van COVID-19 in het algemeen is groot maar met betrekking tot de strategische kwaliteitsagenda leidt het naast zorgen ook tot optimisme. Het stellen van prioriteiten in de uitvoering en het aanpassen van de vorm, van fysieke naar online activiteiten, leidt er nog steeds toe dat we de meeste resultaten zullen behalen. Een aantal zorgen blijft zolang de pandemie heerst en waarschijnlijk ook nog een aanzienlijke periode daarna, een (inter)nationale stage, VSV en kwetsbare groepen blijven vragen om aandacht en additionele oplossingen binnen onze organisatie.

Daarnaast leiden omgevingsfactoren tot een krimpend aantal studenten in het vo en mbo. Dit vraagt ook veel aandacht van de organisatie en heeft daardoor ook (tijdelijk) invloed op de uitvoering van de strategische kwaliteitsagenda. Wanneer we door factoren, waar we niet direct invloed op kunnen uitoefenen, resultaten niet of in mindere mate kunnen behalen, leggen we dit uit en wijzigen we de vorm of passen het resultaat aan binnen de context van de ambitie. We zijn ook bezig met het onderbrengen van de programmalijnen in de reguliere organisatie. Dit doen we iteratief en niet afgeronde onderwerpen kunnen in 2023 opgenomen worden in de reguliere bedrijfsvoering of de nieuwe strategie en/ of kwaliteitsafspraken.

De formele betrokkenheid van de OR, studentenraad, Raad van Toezicht en de Raad van Advies zijn ongewijzigd gebleven. De onderwijscommissie van de RvT nodigt zelfs ieder overleg, informeel, een afvaardiging van een programmalijn uit voor een presentatie. Daarnaast blijven studenten, docenten en bedrijfsleven nauw betrokken bij de executie van de strategische kwaliteitsagenda. De mate van betrokkenheid per stakeholder is duidelijk zichtbaar in de monitoren.

Verantwoording

Vergelijkbaar met de verantwoording over 2019 is er een separate voortgangsrapportage op onze website (stc.nl/over-ons) met een uitgebreide planning- en controlcyclus en monitoring per programmalijn/thema. De voortgangsrapportage beschrijft de nulsituatie, ambities 2019-2022, indicatoren en maatregelen. Iedere (interne/ externe) stakeholder kan waarnemen hoe de beoogde doelen worden gerealiseerd. De monitoren geven een gedetailleerd beeld van de gepleegde inspanningen en de mate van doelbereiking wordt met kleuren en percentages weergegeven.

Petra van Lange, Frits Gronsveld en Jan Kweekel







3

GOED EN VEILIG

GOED EN VEILIG



Het STC is een inclusieve school, iedereen die wil werken in het havenindustrieel complex is welkom. STC Group is partner van Port of Pride, een stichting die de gelijke behandeling van mensen die in Rotterdam werken of willen werken, wil optimaliseren. Hiermee wordt gelijke behandeling voor iedereen, ongeacht seksuele oriëntatie, geslacht, fysieke gesteldheid, afkomst, achtergrond of huidskleur bedoeld. Als je bij het STC komt, kun je erop vertrouwen dat je in een veilige omgeving een degelijke opleiding met een uitstekend loopbaanperspectief krijgt. Het thema inclusiviteit is in 2021 natuurlijk nog actueler geworden. STC besteedt daar aandacht aan in de lessen en ook voor de medewerkers is er nog meer aandacht om dit onderwerp bespreekbaar te maken.

Passend Onderwijs

Het STC heeft gekozen voor de 'brede' benadering, waarbij wij niet of minder een onderscheid maken in de oorzaak van de ondersteuningsbehoefte. In principe geldt passend onderwijs voor alle studenten met een ondersteuningsbehoefte, ongeacht de oorzaak. Hiertoe behoren dan bijvoorbeeld ook studenten die te maken hebben met thuisproblematiek, financiële problemen of zogenaamde multiproblematiek.
De begeleiding op het STC is er op gericht om leerlingen/studenten met extra ondersteuningsbehoeften voor te bereiden op een baan in of rond de haven.
In de begeleiding richten we ons op hun beroepsvaardigheden maar is er nadrukkelijk aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling. Dit met als doel dat zij zelfstandig regie kunnen nemen in hun carrière en weten hoe zij zelf zorg kunnen dragen voor hun eventuele extra ondersteuningsbehoeften.

Naast de ondersteuning van de studenten richt de Begeleiding zich ook op het ondersteunen van de docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van deelnemers met specifieke ondersteuningsvragen. Er zijn verschillende vormen van ondersteuning van docenten. Er zijn eentweetjes (1e lijn met 2e lijn) waar jaarlijks vijf gesprekken gepland zijn met de slb'er en de Begeleider. Zij bespreken de bijzonderheden van de klas op ondersteuningsbehoefte, aanwezigheid, cijfers en gedrag. In het eerste jaar wordt dit gekoppeld aan de BSA-route. Of middels het model van Klas Als Werkplaats (KAW). Hier vormen slb'er en Begeleider een duo voor een klas waarbij de verschillende talenten van de slb'er en Begeleider aanvullend zijn aan elkaar en zij via deze weg vooral preventief kunnen handelen.

In de afgelopen coronajaren hebben wij een groei gezien in de ondersteuningsbehoefte van studenten, niet alleen bij leerlingen en studenten waar de problemen hun oorsprong hebben in aanleg & ontwikkeling, zoals dyslexie, autisme of ADHD maar ook bij leerlingen en studenten waar de oorsprong van de problematiek op school of thuis ligt. Denk hierbij aan motivatie of keuze voor de opleiding, financiële problemen, somberheid of huiselijk geweld. De vergrote vraag naar begeleiding en het zoeken naar nieuwe manieren om de verbinding en relatie te krijgen en te behouden met de leerlingen/studenten is een vraagstuk waar structureel aandacht voor nodig blijft.

In 2018-2019 heeft 10.7% van de vmbo en mbo studenten zich gemeld voor begeleiding.

In 2019-2020 is dit met een grote sprong gestegen naar 15.6% en in 2020-2021 naar 16.2%.

Jongeren in een kwetsbare positie

Binnen de programmalijn Jongeren in een Kwetsbare Positie zijn in 2021 goede resultaten geboekt. We brengen de resultaten in beeld aan de hand van de drie indicatoren VSV, doorstroom en arbeidsmarktrendement. Voor deze indicatoren zijn cijfers bekend tot en met schooljaar 2019-2020.

Indicatoren

De VSV-cijfers zijn in 2019-2020 gedaald ten opzichte van het schooljaar daarvoor. Voor de entreeopleiding duiken de VSV-cijfers dit jaar onder de binnen de SKA gestelde norm (14,71% t.o.v. 26,20%). Ook voor de niveau 2-opleidingen zijn de VSV-cijfers gedaald, hoewel ze met 10,17% nog wel boven de SKA-norm vallen. In vergelijking met de regionale VSV-cijfers deed het STC het goed in

2019-2020: zowel de niveau 1- als de niveau 2-opleidingen hebben een (net) lager VSV-percentage dan het regionale gemiddelde. De (voorlopige) VSV-cijfers van schooljaar 2020-2021 zijn op dit moment nog niet bekend. Sinds 2021 brengen we maandelijks in kaart wat het percentage studenten is dat zich uitschrijft zonder diploma. We zien dat deze cijfers in januari 2022 aan de hoge kant zijn. Het schooljaar is nog niet ten einde en de cijfers zijn nog niet gecorrigeerd, maar onze verwachting is dat het VSV-percentage weer toe gaat nemen na een aantal jaren van daling. Hierin volgt het STC de landelijke en regionale trends, die hetzelfde beeld laten zien. Voor bijna alle niveau 1- en niveau 2-opleidingen geldt dat de doorstroomcijfers boven de SKA-norm zitten. Voor twee opleidingen is de doorstroom lager dan de gestelde norm, maar deze cijfers zijn wel stabiel. Sterke stijgingen of dalingen van het aantal studenten dat is doorgestroomd naar een hogere opleiding zijn o.a. te verklaren door veranderende baankansen en wijzigingen in het opleidingsaanbod. Het arbeidsmarktrendement van de genoemde opleidingen lag in 2019-2020 boven de in de SKA-gestelde norm, net als voorgaande jaren.

Interventies

De programmalijn kent verschillende hoofddoelen en maatregelen. In 2021 zijn veel eerder gestarte interventies voortgezet, maar ook een aantal nieuwe initiatieven opgestart. Binnen het versterken van de eerste lijn hebben we de aanpak Klas als Werkplaats (KAW) voortgezet en uitgebreid. Mede mogelijk gemaakt door de regeling Extra Begeleiding en Nazorg, profiteren vanaf 2021 ook de bol niveau 2-klassen in het college Havens van deze aanpak. We merken dat de ondersteunings- en begeleidingsbehoefte van studenten toeneemt en complexer wordt. Dit vraagt om continue inzet van begeleiders en indien nodig aanpassing van ons begeleidingsaanbod. In 2021 is er onder andere door middel van een nieuwe versie van het Ondersteuningsaanbod en het dyslexiebeleid weer gewerkt aan een eenduidig aanbod voor studenten en collega's. Vanuit de extra middelen die de overheid beschikbaar heeft gesteld, zijn we in 2021 gestart met een nieuwe aanpak voor nazorg. Deze aanpak biedt studenten die dat nodig hebben na hun diplomering begeleiding naar een vervolgopleiding of werk. We werken aan de expertise van begeleiders, bijvoorbeeld door de eerste gezamenlijke studiedag die we organiseerden vanuit de drie Rotterdamse vakcolleges: Grafisch Lyceum Rotterdam, het Hout- en Meubileringscollege en het STC.

Betrokkenheid docenten, studenten en bedrijfsleven

Net zoals vorig jaar, worden docenten, studenten en het bedrijfsleven regelmatig betrokken bij de activiteiten voor Jongeren in kwetsbare posities. Met docenten vindt bijvoorbeeld afstemming plaats voor de aanpak Klas als Werkplaats en nazorg. Voor die laatstgenoemde en Entree tot de Haven zijn ook bedrijven, maatschappelijke organisaties en de gemeente betrokken. Met studenten gaan we regelmatig het gesprek aan om te polsen hoe zij de begeleiding en andere activiteiten ervaren.

2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018
159	174	246	269

Tabel 1: Aantal vsv'ers vmbo + mbo per collegejaar.

2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018
4,12%	4,24%	5,63%	5,57%

Tabel 2: Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar.

	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018
Niveau 1	25,64%	11,76%	34,48%	18,18%
Niveau 2	8,95%	9,82%	14,99%	16,53%
Niveau 3	4,05%	4,80%	5,98%	4,83%
Niveau 4	2,39%	2,39%	2,73%	3,05%

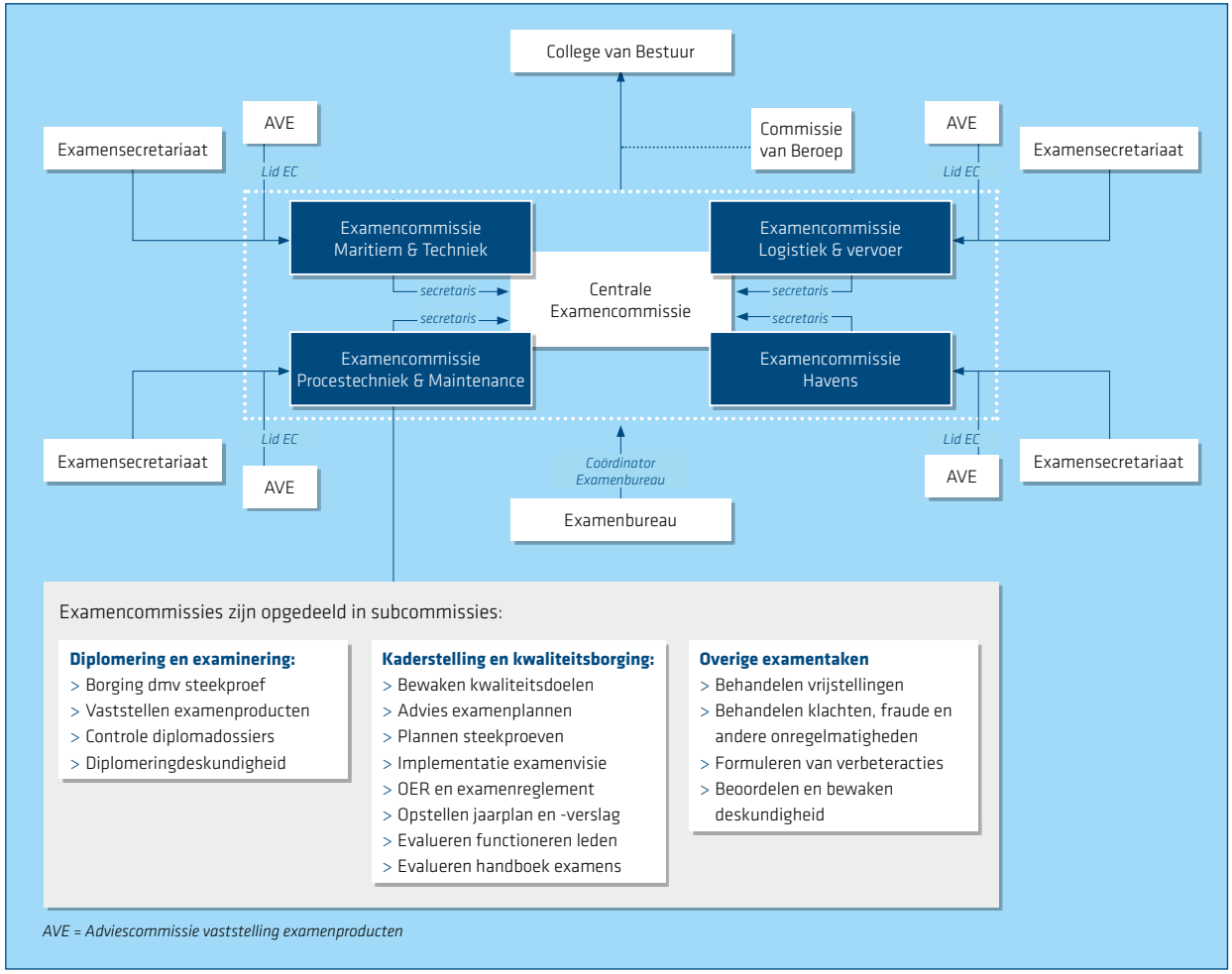
Tabel 3: Percentage vsv per mbo niveau.

	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Niveau 1	22,80%	26,20%	26,40%
Niveau 2	9,71%	8,45%	8,60%
Niveau 3	3,99%	3,10%	3,20%
Niveau 4	3,34%	2,55%	2,70%

Tabel 4: OCW-norm

CENTRALE EXAMENCOMMISSIE 2021

De centrale examencommissie en de examencommissies van de mbo-colleges hebben zich ook het afgelopen jaar weer doorontwikkeld. De uitdagingen die corona met zich meebracht hadden in 2020 veel impact. Helaas hadden we hiermee in 2021 nog steeds te maken.



AVE = Adviescommissie vaststelling examenproducten

De wettelijke kaders rond het behalen van een mbo-diploma waren vorig jaar al verruimd. Hoewel er onder de Centrale Examen Commissie (CEC) en de leden van de examencommissies (EC) een positieve gedachte heerste, dat we maar kort te maken zouden hebben met corona, bleek dat in de praktijk anders. Daarnaast echoot een verandering binnen het onderwijs nog wat jaren door. Studenten stromen in, en afhankelijk van het niveau, volgen zij zo'n 2, 3 of 4 jaar onderwijs. In de praktijk betekent dat dat de nu instromende en zittende cohorten met dezelfde situatie te maken hebben.

Hoog op de agenda

Aan de verruiming van de wet is in 2021 niet veel veranderd: de regelgeving omtrent covid met impact op examinering staat nog steeds hoog op onze agenda. Met als belangrijkste speerpunt: samen met het onderwijs ervoor zorgen dat de CEC nog steeds de kwaliteit van examinering en de borging van diploma's kan garanderen. De cyclus die de centrale examencommissie voortdurend toepast is de PDCA-cyclus. Dit staat voor Plan, Do, Check en Act. Plannen wat je wilt doen, vervolgens uitvoeren, controleren of het is gelukt, eventueel aanpassen en vervolgens plan je weer. De afgelopen jaren heeft de CEC heel erg ingezet op de PDCA-cyclus. Hierbij was vooral de Check van groot belang: de CEC controleert dat wat ze zegt te doen.

KLACHTENCOMMISSIE

Goede basis dankzij tijdige investering

De laatste jaren heeft de CEC heel erg geïnvesteerd in de examen-organisatie. In de breedste zin van het woord, waarbij ook de afdelingen I&O en Kwaliteit een specifieke rol spelen om het proces goed op orde te krijgen. Deze samenwerking is van groot belang en zeer waardevol. Alle betrokkenen bij deze ontwikkeling van verbetering, aanpassing en monitoring hebben daar veel energie in gestoken. Dankzij deze inzet voordat de pandemie kwam, kon de enorme impact van de coronasituatie worden opgevangen omdat de basis al heel goed stond. Door die goede gecreëerde basis is de impact van COVID-19 gering gebleven en de borging van de kwaliteit van examinering en diplomering goed verlopen.

De CEC continueert de nauwe samenwerking met de afdelingen I&O en Kwaliteit waarbij er naar eenheid van structuur wordt gewerkt binnen het STC. Dat is een heel belangrijk onderdeel. CEC is samen met de afdeling I&O en de afdeling Kwaliteit in overleg met het CvB heel druk bezig om de processen over de hele organisatie te stroomlijnen, de kwaliteit te borgen en de procesbeschrijving op orde te hebben. De procedures worden samen met de afdeling I&O opgesteld. Ook hieruit blijkt weer het belang van de samenwerkingen tussen de betreffende afdelingen.

Toekomst

Dankzij de goede basisinrichting kan er een volgende stap worden gezet. Er wordt nog meer ingezet op de samenwerking met verschillende organen binnen het STC maar daarnaast wordt er veel meer nadruk gelegd op het aansluiten bij externe groepen. Zoals de aansluiting bij het digitaal platform netwerk examinering mbo om een nog grotere professionaliseringslag te maken. Daarnaast heeft het CEC vanuit het STC het initiatief genomen om in gesprek te gaan met andere examenorganisaties van onderwijsinstellingen binnen de regio Rijnmond. Hiermee is gestart met een stuk intervisie en een stap voorwaarts richting de Centrale Examen Commissie 2.0.

De klachtencommissie is bedoeld voor leerlingen, studenten, ouders en medewerkers.
De klachtencommissie had in 2021 zeven leden. In 2020 is de klachtencoördinator uit dienst gegaan. Er is nog geen opvolging voor gevonden.
Naar oordeel van de klachtencommissie werden klachten over het algemeen binnen de gestelde termijnen en naar tevredenheid afgehandeld.

De commissie ontving zes klachten.
De verdeling was:

Afhandeling	Aantal
Gegrond	
Ongegrond	1
Gedeeltelijk gegrond	
Doorverwezen	3
Niet ontvankelijk	
In behandeling	
Niet behandeld	2
Totaal	**6**

In type klachten was de verdeling:

Aard klacht	Aantal
Gedrag docenten	2
Smaad	
Overgangsnormen	
Dispuut over begeleiding en uitschrijving	1
Vermeende fraude bij examen	1
Coronamaatregelen en onderwijs	
Diversen	2
Totaal	**6**

De klachtencommissie heeft slechts in één geval de volledige procedure doorlopen. De meeste klachten zijn in een onderling gesprek met de betrokkenen naar tevredenheid opgelost.
De aard van de klachten was zoals hierboven weergegeven. De meeste klachten hadden betrekking op gedrag van docenten jegens leerlingen/studenten.

VERTROUWENSPERSONEN

Overal waar mensen samen zijn, kunnen ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen voorkomen, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld of pesten. Een vertrouwenspersoon kan emotionele steun geven en samen met het slachtoffer nagaan welke interventies er mogelijk zijn en welke mogelijke gevolgen die kunnen hebben.

Op dit moment zijn er drie vertrouwenspersonen (ongewenste omgangsvormen) bij STC Group. Ze komen een paar keer per jaar bij elkaar zodat de onderlinge afstemming goed is. Ze hebben ook het streven samen scholing te volgen om de kennis op niveau te houden en de verbinding onderling te versterken.

In 2021 kwamen er acht klachten binnen bij de vertrouwenspersonen. Drie daarvan hadden als onderwerp pestgedrag, de anderen vielen onder het kopje 'overig'. In alle gevallen is het bij een gesprek gebleven. Het is de vraag in hoeverre het thuiswerken van invloed is op de meldingen. Zijn er minder incidenten, zijn medewerkers minder bekend met de vertrouwenspersonenrol of minder geneigd een melding te doen?

Het streven was om in 2021 meer te doen aan zichtbaarheid in verband met het vele thuiswerken. Er is in de interne nieuwsbrief aandacht besteed aan de vertrouwenspersonen en er is een actueel document gemaakt over de rol en de personen die vertrouwenspersoon zijn. Voor 2022 is dit ook een belangrijk onderwerp wat aandacht vraagt.

EXTERNE KWALITEITSZORG

In 2021 is veel aandacht besteed aan de interne kwaliteitszorg van ons onderwijs. Dat bleek allereerst uit een verbeterd managementdashboard dat flink uitgebreid is met duidelijke overzichten van onze onderwijsresultaten en de inzet van het interne kwaliteitsnetwerk waardoor we beter kennis kunnen delen tussen onze mbo en vmbo colleges. Daarnaast werden er ontwikkelingsgerichte dialooggesprekken met studenten en docenten, begeleiders, managers en examencommissies gehouden, waarbij de focus op de eigen kwaliteitseisen en ambities lag. Alle docenten willen in hun lessen het beste uit de studenten halen. Door deze aanpak is de kwaliteitszorg van het onderwijs verbeterd.

Op deze manier concretiseerde STC Group in 2021 wat ze onder kwaliteitscultuur verstaat: 'Onze kwaliteitscultuur is gericht op leren en reflecteren, net als onze onderwijsvisie. We voeren steeds weer het gesprek over de kwaliteit van ons onderwijs in onze teams, met onze leerlingen, studenten en ons werkveld. Het team gebruikt de input uit deze gesprekken als reflectie op haar eigen handelen en zet dit om in acties. Vanuit ons kwaliteitszorgsysteem maken we inzichtelijk of deze acties meetbaar, bespreekbaar en merkbaar zijn voor al onze stakeholders.'

Komend jaar

Komend jaar zullen we op deze voet verder gaan en nog meer inzetten op het betrekken van onze belangrijkste interne en externe betrokkenen bij de interne kwaliteitszorg, zoals onze studenten, het werkveld en samenwerkingen met andere scholen. Hierdoor kunnen we continu blijven werken aan het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs bij onze mbo-opleidingen en vmbo-scholen.

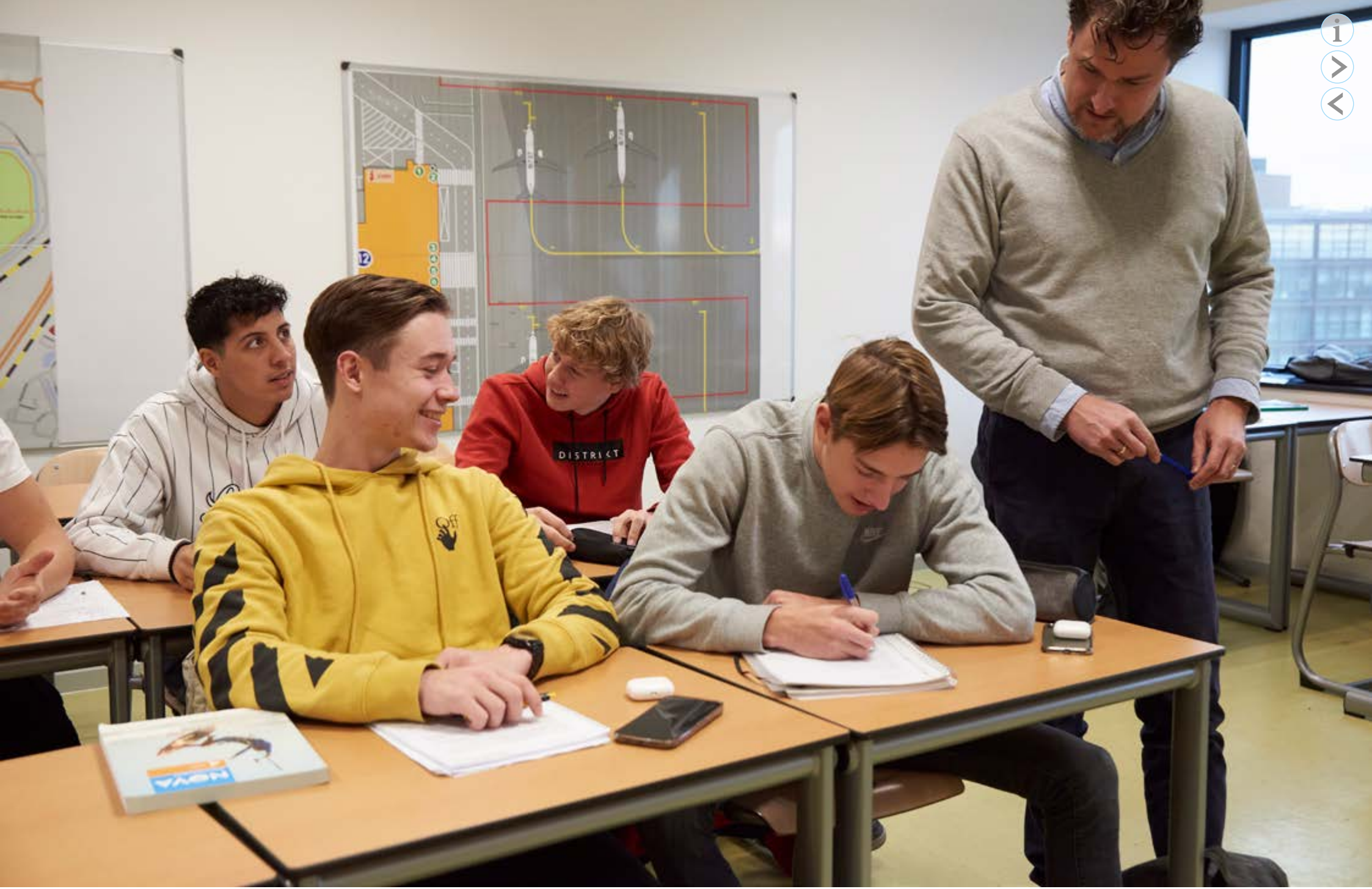
MARKETING EN COMMUNICATIE

In 2021 is de basis gelegd voor een nieuwe communicatiestrategie voor het STC. Er is een proces in gang gezet om tot een duidelijkere positionering te komen, een herkenbaardere campagne en een modernere online omgeving.

Daarnaast hebben we voor het tweede jaar de werving grotendeels online georganiseerd. In de voorlichting ligt de nadruk op het versterken van relaties met aan ons toeleverende scholen om samen de aansluiting voor studiekiezers te verbeteren, toegankelijke informatie over de sectoren waarvoor wij opleiden en de opleidingen die we daarvoor aanbieden en een laagdrempeliger en persoonlijker contact met de studiekiezer.

In de positionering komt onze aandacht voor duurzame en innovatieve activiteiten in relatie tot de energietransitie meer centraal te staan, naast de samenwerking met het bedrijfsleven daarin en onze aandacht voor de voortdurende ontwikkeling van onze leerlingen en studenten, ook na de start van hun carrière. In 2021 is ook gewerkt aan betere interne informatiestructuren voor leerlingen, studenten en medewerkers. Deze worden in de loop van 2022 gerealiseerd.
Eind van het jaar is de eerste fase van de nieuwe website live gegaan met het webadres stc.nl, en is een teaser-campagne gestart voor ons nieuwe campagnethema: Machtig mooi STC. Hiermee delen we de beleving van studenten en oud-studenten van hun sector en hun beroep: Mooi en verantwoordelijk werk waar je trots op kan zijn in een hecht team en indrukwekkende omgevingen. De wervingscampagne zal in januari 2022 starten.




DISTRICT
NOVA



4

PRIVATE ACTIVITEITEN

STC TRAINING & CONSULTANCY

De wereld om ons heen veranderde in 2021 snel en daarmee ook de vraag naar specifieke trainingen en cursussen. Vanaf 2021 richt STC T&C zich volledig het verzorgen van cursussen, trainingen en opleidingen aan professionals, al dan niet met behulp van simulatie. STC Training & Consultancy is sinds 2019 bezig om de organisatiestructuur te vereenvoudigen met duidelijke kaders en verantwoordelijkheden. Dit is nodig om sneller te kunnen inspelen op de vragen uit de samenleving.

Door de veranderende arbeidsmarkt neemt de behoefte aan om-, her- en bijscholing toe. STC Training & Consultancy (T&C) wil het onderwijs verder ontwikkelen op het gebied van flexibel, digitaal en modulair onderwijs, zodat snel kan worden ingespeeld op de vraag uit de markt. Ook wil T&C zich meer richten op een vernieuwend onderwijsaanbod dat aansluit bij de energietransitie. Denk daarbij aan onderwerpen zoals waterstoftechnologie en renewable energy.



Duurzame veranderingen

In 2020 is de transitie gestart om op basis van deze nieuwe marktontwikkelingen de bedrijfsvoering, organisatieopzet en productportfolio aan te passen. Het coronavirus heeft deze noodzaak tot aanpassingen versterkt en het proces versneld.
De komende jaren heeft de directie van STC T&C als speerpunt om de organisatie naast flexibel en marktgericht ook financieel gezond te maken. De structuur van STC T&C wordt daarom tot en met 2025 verder omgevormd naar een organisatie die klaar is om de markt te voorzien van nieuwe trainingen en trainingsopzetten. Nu het fundament is gelegd verschuift de aandacht wat meer naar de 'zachte' kant van de implementatie, namelijk de cultuur die nodig is om het nieuwe kwaliteitszorgsysteem goed tot wasdom te laten komen en te verankeren in de organisatie.
Het is de ambitie van STC T&C om dé opleidingspartner te zijn en blijven voor (aankomende) professionals en hun werkgevers. In 2022 wordt er stevig ingezet op omzetverhoging, onder andere door online goed zichtbaar en vindbaar te zijn.
STC T&C is erkend door de Nederlandse Raad Training en Opleiding (BRTO). Daardoor kunnen cursisten gebruik maken van het STAP-budget, de Leven lang leren-subsidieregeling van de overheid. De verwachting is dat dit positief zal bijdragen aan het financieel bedrijfsresultaat.

stc-bv.nl



STC-KNRM

STC-KNRM moest zich in 2021 continu aanpassen aan de veranderende coronaregels. Dat was lastig voor de klanten en voor de organisatie. Toch werden er steeds oplossingen gevonden. Nieuwe manieren van werken die blijven bestaan, ook als corona niet meer alles dicteert.

Iedere drie weken was er een online bijeenkomst met de vaste klanten. Dit was een goede manier om te blijven meedenken in lopende projecten en om maatwerktrainingen te organiseren. Bijvoorbeeld op het gebied van veilig werken langs het water en om de dokters van de Travel Clinic lifejacket- en boattransfertrainingen te geven. Daarnaast is er hoog ingezet om tenders te winnen. Met succes.

Veel aandacht

STC-KNRM deed aan verschillende campagnes mee. Onder andere voor het platform 'zero incidents' voor binnenvaart, lifejacket-awareness voor de visserij en zapp-topdokters.

STC-KNRM haalde een redelijke omzet, in sommige maanden zelfs meer dan de voorgaande jaren, maar de begrote omzet werd niet gehaald. De kosten waren hoger dan normaal. Dat kwam door de extra inzet voor de klas, extra onderhoud, extra schoonmaakrondes, extra inzet bij de catering en minder deelnemers in de cursussen. Allemaal gevolgen van de coronacrisis.

Net als in 2020 was er intensief contact met de certificerende partijen. Tijdens de coronacrisis was er sprake van een coulanceregeling, maar die kon eind oktober beëindigd worden.

Toekomst

STC-KNRM ziet 2022 met vertrouwen tegemoet. De klantvooruitzichten zijn positief, de GWO-markt (Global Wind Organisation) trekt aan en het aanbod van online cursussen wordt uitgebreid.

stc-knrm.nl

STC-NESTRA B.V.

NESTRA staat voor 'Netherlands Experts for Sustainable TRAnsport' en werd op 1 juli 2014 opgericht door STC Group Holding B.V. in samenwerking met vier experts op het gebied van transport en logistiek. De coronaregels bleken nieuwe mogelijkheden te bieden. Daar heeft NESTRA op ingespeeld.

2021 was een beter jaar dan 2020. In 2020 kon door COVID-19 niet alles gedaan worden omdat fysieke aanwezigheid niet mogelijk, maar wel vereist was. Dat gold bijvoorbeeld bij opdrachtgevers zoals de WorldBank, Europaid en RVO. In 2021 bleek het werken op afstand ook goed te kunnen. Het bood zelfs nieuwe kansen, zoals de ontwikkeling van een webinarserie Maritiem met Indonesië en een binnenvaartsamenwerking met Pakistan. Activiteiten die niet zouden zijn ontwikkeld als online samenwerking geen optie was geweest.

Binnenvaartontwikkeling was ook in 2021 een belangrijk thema voor de NESTRA-projecten zoals de IWT Fitness Check voor DG MOVE, Assistance for Dnipro Transport Development project voor Europaid en diverse activiteiten voor de WorldBank in India, Pakistan en Zuid-Soedan. STC-NESTRA heeft 2021 dan ook met een positief resultaat afgesloten.

De expertise op het gebied van digitalisering en vergroening kon NESTRA verder uitbreiden met projecten voor onder meer UNESCAP Port Sustainability, een Waste-Managementtraining in Indonesië voor Nuffic en diverse trainingen en webinars voor Vietnam, China en Colombia en een studie voor APEC.

Toekomst

Digitalisering en vergroening worden steeds belangrijker voor NESTRA. Daarom is het belangrijk dat de kennis op dit terrein uitgebouwd wordt. Hiertoe blijft NESTRA actief acquireren door middel van lead screening en inzet van het eigen netwerk.
Sinds het einde van 2021 is NESTRA met een consortium onder leiding van Arcadis aangesloten bij het raamwerk-contract voor het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Daardoor worden de komende jaren mogelijk meer projecten uitgevoerd voor het ministerie. Ook is een project verworven bij een nieuwe opdrachtgever, USAID, ter ondersteuning van de ontwikkeling van de binnenvaart in India.

nestra.net/nl





5

MEDEZEGGENSCHAP

ONDERNEMINGSRAAD (OR)



Hoewel corona de boventoon voerde in OR-gesprekken kwamen er gelukkig steeds meer versoepelingen in het onderwijs wat betreft de corona-maatregelingen. Dat was positief. Verontrustend was de daling van het aantal studenten eind 2021.

Vanaf september werden er op veel opleidingen weer reguliere lessen gegeven dankzij de versoepelingen van de coronamaatregelen. Er kwam meer ruimte en vrijheid om zelf onderwijs te organiseren. Dat was een positieve ontwikkeling.

Uitdaging

De OR kreeg te maken met de NPO-plannen van de verschillende colleges om achterstanden bij studenten weg te werken. Daarbij viel het de OR op dat de gelden voornamelijk werden gebruikt voor de overcapaciteit van de colleges. De OR gaf daarbij duidelijk aan dat het om een tijdelijke geldstroom gaat, om te voorkomen dat in stand gehouden functies geen vaste functies worden. Er was ook oplettendheid geboden bij het aantal investeringen van machines en het contractueel aangaan van licenties. Dit alles bij elkaar maakte het lastig om flexibel te zijn.

In 2021 zette de daling in het aantal studenten door. Nadat de definitieve instroom bekend was en er een daling bleek van tien procent was het CvB genoodzaakt om in oktober gesprekken op te starten met de OR over een mogelijke reorganisatie voor 2022. In de aanloop naar de reorganisatie ontving de OR veel vragen van medewerkers.

Onboarding nieuwe collega's

Een aandachtspunt blijft de onboarding van nieuwe collega's. Een groot deel van startende docenten haakt in het eerste jaar af. Er ligt een goed beleid, maar de uitvoering om mensen te binden en tijd en ruimte te geven om te groeien als docent blijkt lastig. Dit loopt niet zoals het zou moeten. Startende docenten moeten worden vrijgeroosterd om goed te worden ingewerkt en een training te kunnen volgen. Het komt nog te vaak voor dat ze in plaats daarvan toch op vaste momenten worden ingezet om voor de klas te staan. Dit draagt niet bij aan een rustige start in het vak. Het doel is en blijft om deze mensen te beschermen. Bij het verder in werking treden van 'Teams in de Lead' komt deze verantwoordelijkheid meer te liggen bij de directe collega's. Die moeten de mogelijkheden aanpakken om deze nieuwe collega's goed en met voldoende rust voor te bereiden op het mooie vak van Docent.

Vmbo

De OR heeft veel inspanningen verricht om de medezeggenschap bij het vmbo goed geregeld te krijgen. Er is hierover goed contact met de nieuwe directeur van het vmbo. Zo is er binnen het vmbo een onderzoek gestart door een externe partij die onderzoekt waar de verschillen liggen tussen het vo en het mbo. Dit onderzoek loopt nog en het streven is om dit in 2022 afgerond te hebben.

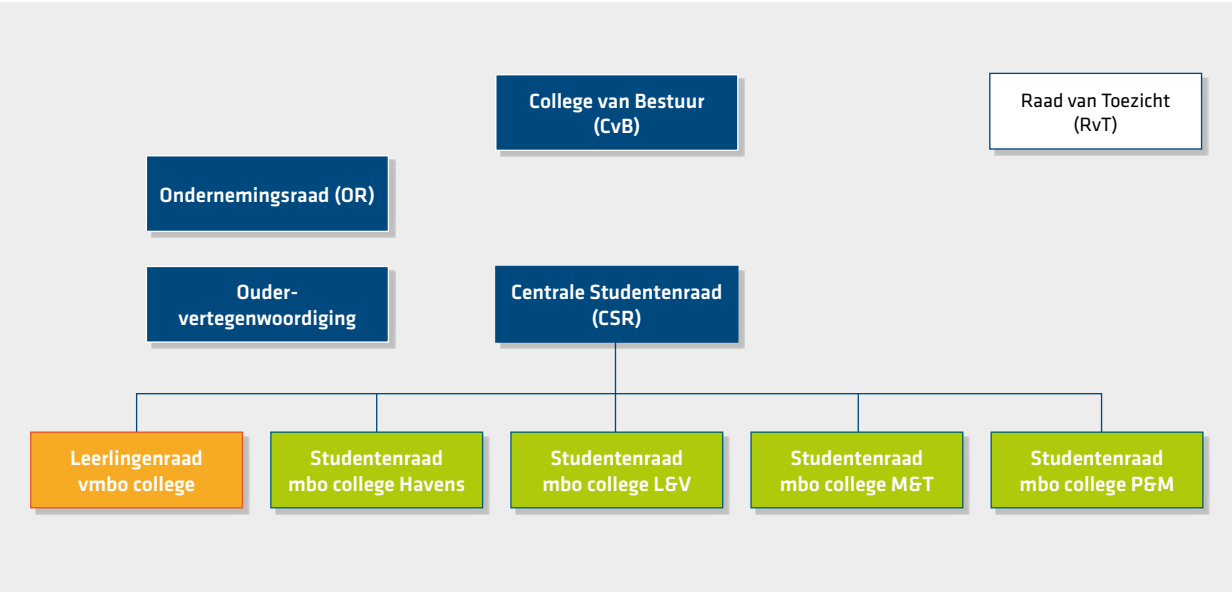
MEDEZEGGENSCHAP IN MBO EN VO

Mbo

2021 was een roerig jaar voor de studentenraad en de deelraden in de colleges. Niet alleen vanwege de COVID-19 situatie, die de mogelijkheid om bij elkaar te komen beperkte en de communicatie soms lastiger maakte, maar ook vanwege de vele wisselingen in de bezetting binnen onze studentenraad dit jaar. Desondanks heeft de studentenraad zijn stem kunnen laten horen. Vaak ging dit over de Covid-maatregelen, daarover is geproken met het bestuur, de Raad van Toezicht, de gemeente en met de deelraden. Maar ook ging het over de plannen rondom het invullen van de onderwijsvisie, het werven van studenten, keuzedelen en internationalisering van het onderwijs. Er is ook hard gewerkt aan het werven van nieuwe leden en herziening van de organisatie voor de studenten(deel)raden. Inmiddels zijn de studentenraad en de deelraden weer goed bezet en hopen ze volgend jaar studenten nog beter te kunnen vertegenwoordigen. De studentenraad wil zich volgend jaar inzetten voor goede begeleiding van de studenten vanwege achterstanden en andere zorgen ontstaan door alle Covid-problematiek.

Leerlingenraad vmbo college

De beide locaties van het STC vmbo college hebben een eigen leerlingenraad. Na corona zijn ze weer aan de slag gegaan. Terugkerende onderwerpen tussen directie en leerlingenraad waren bijlessen, de invulling van de flexuren, een plaats om tijdens de pauzes rustig huiswerk te kunnen maken en de schoolregels. De leerlingen zijn betrokken en komen met goede feedback. Er is ook regelmatig contact tussen de leerlingenraad en de ouderraad. Dan overleggen ze met elkaar over schoolse zaken. En dat komt natuurlijk weer terug op de agenda in de gesprekken met school.






NO WON-
DER YOU
HAVE
INSOMNIA,
ALL YOU
EVER DO IS



6

MEDEWERKERS

MEDEWERKERS

Begeleiding nieuwe medewerkers

In 2018 is er een regeling opgesteld om startende docenten te begeleiding en in 2020 is deze uitgebreid met richtlijnen en faciliteiten voor startende instructeurs. In 2021 zijn deze regelingen aangescherpt n.a.v. feedback vanuit de colleges.
Alle startende docenten en instructeurs kunnen een beroep doen op een coach en in de eerste twee jaar (intervisie)bijeenkomsten volgen en hun ervaringen delen met andere starters. In 2021 waren er 52 startende docenten/instructeurs gekoppeld aan een coach. Er is een werkgroep die blijvend zorgt voor het organiseren van bijeenkomsten en het verbeteren van het programma.

Scholing en ontwikkeling eigen medewerkers

Net als in 2020 heeft de coronapandemie er ook in 2021 voor gezorgd dat opleidingen niet altijd door konden gaan. Veel trainingen konden dit jaar gelukkig wel online plaatsvinden. In 2021 is vlak voor de zomervakantie ook de STC Academy geopend en vanaf september 2021 is dit platform voor alle medewerkers toegankelijk. Alle activiteiten rondom leren en ontwikkelen komen samen in de STC Academy. Hiermee is de weg naar leren en ontwikkelen gemakkelijker toegankelijk voor de medewerkers en is het mogelijk om tijd- en plaatsonafhankelijk te leren middels e-learning.



Bijdrage aan 'opleiden binnen de school'

Sinds 2020 is STC Group onderdeel geworden van Opleidingsschool Rotterdam (OSR). In dit samenwerkingsverband worden stagiaires van de lerarenopleidingen opgeleid tot docent en dus onze toekomstige collega's. Jaarlijks lopen er 28 stagiaires vanuit dit samenwerkingsverband bij STC Group en zijn er al meerdere stagiaires die na hun afstuderen hebben gekozen om bij het STC te blijven werken.

Ziekteverzuim

Het gemiddelde verzuim is in 2021 met 1,66% gestegen ten opzichte van 2020. In 2021 is het verzuimpercentage het gehele jaar 5% of hoger met een gemiddelde van 5,94%. Er zijn relatief veel COVID-19 meldingen geweest dit jaar en ook het lang verzuim is toegenomen, mede door langdurige COVID-19 klachten. Daarnaast zijn er redelijk wat wisselingen geweest bij de arbodienst waardoor er niet altijd even vlot kon worden geacteerd. Het wisselend thuiswerken en weer op locatie kunnen werken had in 2021 niet de positieve invloed op het verminderen van het verzuim waar dit in 2020 juist wel het geval was.

In 2021 is er door de werkgroep *van werkdruk naar werkgeluk* (met participatie van de OR) verder gegaan met het actieplan en interventies om werkdruk bespreekbaar te maken en zowel op team- als op college- en afdelingsniveau aan te pakken.

Verzuimpercentage STC Group*

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Q1	4,60%	5,30%	5,46%	7,49%	6,86%	5,62%	4,99%
Q2	4,92%	4,25%	5,14%	6,00%	5,39%	3,10%	5,93%
Q3	3,86%	3,36%	4,43%	5,20%	3,29%	3,28%	5,30%
Q4	4,65%	5,31%	6,43%	6,33%	5,37%	5,23%	7,52%
Totaal	**4,51%**	**4,56%**	**5,37%**	**6,26%**	**5,12%**	**4,28%**	**5,94%**

**in het verzuimpercentage wordt zwangerschap niet meegeteld*

	Verzuim-percentage	Verzuim kort (1 – 7 dagen)	Verzuim midden (8-42 dagen)	Verzuim lang (43 – 365 dagen)	Verzuim langer dan een jaar
Totaal 2021	**5,94%**	**0,52%**	**0,66%**	**4,27%**	**0,36%**

Tabel 1: Verzuim per verzuimduurklasse STC Group.

Formatie

Bij het STC (zonder STC Training & Consultancy en STC International) zijn 674 medewerkers in dienst met een totale omvang van 580,04 fte in december 2021. Vanwege dalende leerling- en studentenaantallen is dit jaar bewust omgegaan met het invullen van vacatures. Door het binnenkomen van de NPO-subsidiegelden was er meer ruimte om de formatie ruimer in te zetten dan alleen op basis van het studentenaantal en was er geen sprake van een hele sterke reductieopdracht.

	VROUWEN			MANNEN			Totaal	
Jaar	%	aantal	fte	%	aantal	fte	aantal	fte
2021	**43,3%**	**292**	**230,5**	**56,7%**	**382**	**349,5**	**674**	**580,0**
2020	44,6%	304	246,2	55,4%	378	357,3	682	603,5
2019	43,6%	325		56,4%	420		745	658,5
2018	44,2%	352		55,8%	444		796	
2017	42,3%	331		57,7%	451		782	
2016	42,0%	300		58,0%	415		715	

Tabel 2: ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers (verdeeld naar mannen en vrouwen) en fte.*



Verdeling OP / OBP

De verhouding tussen onderwijzend personeel (OP) en Onderwijsbeheerspersoneel (OBP) heeft de aandacht. Door krimp in het onderwijs is ook krimp van de ondersteunende functies noodzakelijk om een gezonde balans te krijgen. Er zijn een aantal strategische keuzes die verklaren dat er binnen STC Group meer ondersteunende functies zijn dan bij vergelijkbare onderwijsinstellingen. Hieronder staan er een aantal:

1. Om hoogwaardig innovatief technisch onderwijs te bieden investeert het STC in technische expertise, zoals ontwikkelaars van de simulatoren en personeel voor de opleidingsschepen. STC Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat STC Group ervoor kiest om niet alleen deze experts maar ook schoonmakers, conciërges en toezichthouders in dienst te nemen en niet in te huren via externe bedrijven.
2. De stafafdelingen ondersteunen ook de dochterondernemingen STC Training & Consultancy en STC International.
3. De begeleiders van studenten van de afdeling Begeleiding zijn administratief verwerkt als OBP, maar hebben primair een onderwijs gebonden taak.
4. De administratieve functies binnen de colleges, het bestuur en directie worden geregistreerd als OBP.

	OP		Percentage OP		OBP		Percentage OBP		Totaal	
	fte	*Aantal*	*fte*	*Aantal*	*fte*	*Aantal*	*fte*	*Aantal*	*fte*	*Aantal*
2021	332,2	376	57,3%	55,8%	247,8	298	42,7%	44,2%	580,0	674
2020	341,3	376	56,6%	55,4%	262,2	306	43,4%	44,6%	603,5	682
2019 *	374,0	415	57,0%	56,0%	284,5	330	43,0%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	
2017	399,4		57,9%		290,7		42,1%		690,1	

Tabel 3: aantal OP/OBP (Onderwijzend personeel/Ondersteunend beheerspersoneel) in percentage en fte's.

* *in 2019 zijn de cijfers vertekend door een andere categorie-toekenning. Er zijn in dat jaar niet meer OBP'ers in dienst gekomen dan OP'ers. Medewerkers die in dienst zijn met een docentbevoegdheid, maar geen lesgevende taken meer hebben, zijn overgeplaatst naar categorie OBP.*

	2020		**2021**	
	fte	*Aantal*	*fte*	*Aantal*
Onderwijzend personeel (OP) *(Functies: onderwijsmanager/ docent/ instructeur/ onderwijsassistent)*	341,3	376	332,2	376
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP) *(Alle overige functies)*	244,3	288	232,8	282
Bestuur/management *(Functies: leden CvB/ (adjunct-)directeuren/ collegedirecteuren)*	17,9	18	15	16

Tabel 4: Verdeling fte/aantal OP/OBP (Onderwijzend personeel/Ondersteunend beheerspersoneel).

Parttime / fulltime

In 2021 is het percentage parttimers niet veel veranderd ten opzichte van 2020 en 2019.

	2020				2020				2019	
	Totaal %	*Totaal aantal mede-werkers*	*Totaal %*	*Totaal aantal fte*	*Totaal %*	*Totaal aantal mede-werkers*	*Totaal %*	*Totaal aantal fte*	*Totaal %*	*Aantal*
0 t/m 25%	2,08%	14	0,37%	2,12	1,17%	8	0,45%	2,7	1,30%	10
26 t/m 50%	6,82%	46	3,10%	18,00	6,89%	47	3,38%	20,4	6,00%	45
51 t/m 75%	9,50%	64	6,96%	40,36	8,36%	57	6,08%	36,7	10,0%	63
76% tot 100%	24,48%	165	23,20%	134,56	21,40%	146	19,83%	119,7	19,50%	146
100%	57,12%	385	66,37%	385	62,17%	424	70,26%	424		
Totaal	**100%**	**674**	**100%**	**580,04**	**100%**	**682**	**100%**	**603,5**		

Tabel 5: Verdeling parttime / fulltime.

Percentage 60+

Het aantal medewerkers van zestig jaar of ouder is in 2021 toegenomen. Er zijn in 2021 vijftien medewerkers met pensioen gegaan en één met vervroegd pensioen. Daarnaast zijn er medewerkers die in hun pensioentijd in dienst waren, gestopt met werken. In 2022 en 2023 bereiken zeventien medewerkers de AOW-leeftijd. Hierop wordt geanticipeerd door ervoor te zorgen dat de ervaring van deze medewerkers wordt overgedragen aan de huidige en nieuwe medewerkers.

	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal 60+	101	86	108	94	86
Percentage	14,99	12,6%	14,50%	11,81%	10,90%

Tabel 6: Percentage medewerkers van 60 jaar en ouder.

Functiemix

De huidige stand van de functiemix is in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt. STC Group volgt vanaf 2020 de landelijke norm wat betreft de functiemix. Er is in 2020 beleid ontwikkeld om op een transparante manier tot de gewenste functiemix te komen zodat er een helder perspectief geboden kan worden aan docenten wat betreft doorgroei van LB naar LC en naar LD. De bedoeling is dat de streefcijfers gefaseerd bereikt worden in de komende jaren.

Functie en schaal	Landelijke functiemix (streefcijfer)	STC Group op basis van fte	STC Group op basis van fte
		2021	2020
Docent LB	25%	31%	33%
Docent LC	61%	54%	51%
Docent LD	12%	15%	16%
Docent LE	2%	0%	0%

Tabel 7: Functiemix STC Group t.o.v. landelijk streefcijfer, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs bevoegd zijn. Net als andere vakinstellingen staat STC Group voor de uitdaging om ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn om in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam volgen zij-instromers in het mbo een leraren-opleiding of, wanneer er geen passende lerarenopleiding is, het Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG).

Elke docent die onbevoegd wordt aangenomen wordt gefaciliteerd met een opleiding die leidt tot het behalen van een onderwijsbevoegdheid. De voortgang van de studie wordt nauwlettend gevolgd om langstuderen te voorkomen. De instructeurs moeten bij aanvang in het bezit zijn van een Instructeursdiploma. Zij worden gefaciliteerd met een Instructeursopleiding (mbo, niveau 4) om hun bevoegdheid te behalen.

	2021	2020	2019	2018
Onderwijsbevoegdheid	286	310	355	346
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	46	40	45	95
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	2	1	4	4
Totaal (exclusief onderwijsassistenten)	**334**	**351**	**384**	**445**

Tabel 8: Onderwijsbevoegdheid: OP (docenten en instructeurs).

Banenafspraak participatiewet

Sinds 2019 voert het STC actief beleid om meer participatiebanen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als gevolg van de coronacrisis is hier vertraging in gekomen en zijn de gestelde doelen niet gerealiseerd. Ook blijkt dat door de krimp in de organisatie en het outsourcen van de catering-activiteiten de mogelijkheden beperkter worden. Een medewerker van het HRM-team zoekt actief naar mogelijkheden voor het inzetten van deze potentials binnen STC Group en staat in verbinding met organisaties die deze mensen begeleiden naar een baan. In 2021 waren er zeven medewerkers.

Beloningsbeleid College van Bestuur en Raad van Toezicht

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Stichting STC-Group. Leidend voor de beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is dat deze passen binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima. De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht conform de WNT.

Beheersing uitkeringen na ontslag

STC Group is als onderwijsinstelling eigen risicodrager voor de WW-uitkeringen van ex-medewerkers. Om te zorgen dat ex-medewerkers snel weer een baan vinden en zo spoedig mogelijk uit de WW-uitkering gaan, biedt STC Group hen een begeleidingstraject aan via een extern bureau. Dit bureau biedt hulp bij het solliciteren, bemiddelt ex-medewerkers actief op vacatures doet de controles op de sollicitaties.



7

PROJECTEN

INNOVATIEVE PROJECTEN

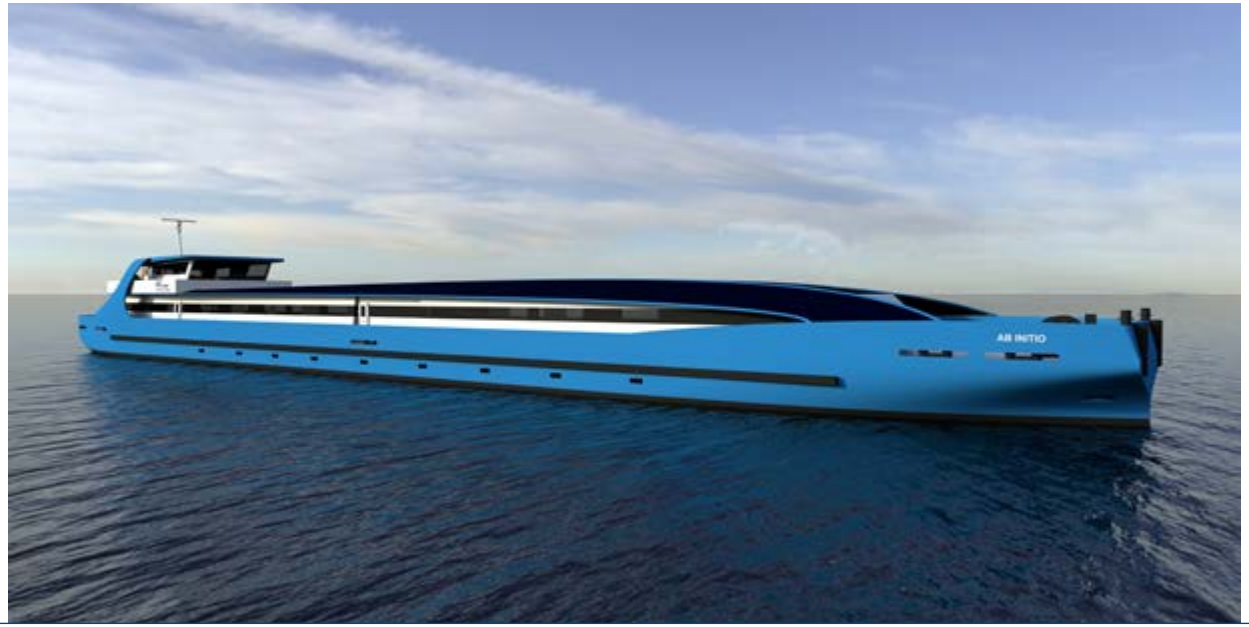
1. Toekomstbestendig leren met Assisted Reality

STC Group is lead partner van RELAR (REmote Learning system based on AR in maritime VET education). In dit Erasmus+-project onderzoekt het STC met zes andere maritieme partnerorganisaties in Europa de mogelijkheden om remote coaching en skills training met behulp van assisted reality (AR) te integreren in het maritieme beroepsonderwijs.
Het project borduurt voort op de pilot die team Zeevaart eerder heeft uitgevoerd. Aan de hand van een vastgestelde set criteria voor leeruitkomsten, zijn scenario's (scripts) ontwikkeld en getest met docenten en studenten. De reacties waren zeer positief.
De inzet van de HMT-1 neemt een vlucht in de industrie, waarbij niet alleen support op afstand (via MS Teams) plaatsvindt, maar de HMT-1 ook digital workflows (via een app) ondersteunt. In de industrie wordt gewerkt wordt met lineaire, taakgerichte workflows, maar in het beroepsonderwijs wordt voor leerdoeleinden gewerkt met repetitieve taken in de vorm van loops.
Via de mediatheek zijn opnamen gemaakt voor dit project die, voorzien van voice-over of ondertiteling, internationaal worden ingezet ter promotie van STC Group.

2. Waterstof op opleidingsschip Ab Initio

Het opleidingschip Ab Initio kan op waterstof varen. Afgelopen jaar heeft de afdeling I&O samen met de projectgroep 'nieuwe opleidingsschepen' onderzocht of Ab Initio nog duurzamer kan worden. Naast de zonnepanelen waarbij energie wordt opgewekt voor het elektrisch aangedreven voortstuwingssysteem is er een groot accupakket aan boord. De techniek om waterstof aan boord om te zetten naar bruikbare elektriciteit was bij de start van de bouw twee jaar geleden een toekomstdroom die dankzij de inzet en bijdrage van meerdere partijen realiteit is geworden.

Het enthousiasme voor de toepassing van waterstof op het schip was groot bij docenten en bij bouwwerf Concordia Damen. Lastig was het om financieel het plaatje rond te krijgen. Dankzij de gemeente Rotterdam, EICB, ZeppSolutions, Shell en een subsidiepot speciaal voor duurzame scheepsbouw (SDS) vanuit RVO is het toch gelukt. Lloyd's Register heeft geholpen met de benodigde vergunningen.



3. LOG-IN

Sinds november 2019 participeert het STC in het project LOG-IN. Doelstelling van dit project: zorgen dat de digitalisering die plaatsvindt in de logistieke sector landt in het beroepsonderwijs, zodat afstudeerders goed beslagen ten ijs komen. Binnen het internationale consortium waarmee dit project wordt uitgevoerd, werkt het STC aan een train-the-trainercursus over blended learning voor (vak)docenten. Deze wordt vormgegeven in een praktische e-learning vol voorbeelden, definities, opdrachten en verdiepingselementen die concrete handvatten biedt aan docenten die meer blended onderwijs willen inzetten.
Het samenwerken met partners uit Duitsland, Kroatië, Polen en Nederland gebeurde vanwege de coronacrisis online. Dit onderstreepte de urgentie van de digitaliseringsopgave. Met de opgedane ervaringen zijn grote stappen gezet. In het voorjaar van 2022 komen alle partners van het consortium naar Rotterdam. Blended onderwijs is namelijk niet alléén maar online... Het is de juiste mix die zorgt voor het optimale leerresultaat.

4. Campus Groene Chemie

De energietransitie in het Haven Industrieel Complex (HIC) is alleen succesvol als het personeel de juiste kennis heeft. De Campus Groene Chemie wil de plek zijn waar de energietransitie voor de regio een concrete invulling krijgt en inspireren tot een nog bredere toepassing van hernieuwbare energie en verduurzaming van de chemische en procesindustrie. Het is een belangrijke schakel tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. In de Campus Groene Chemie staan drie keuzedelen centraal: wind, waterstof-technologie en renewable energy. Vanaf 2022 zal 70% tot 80% van de gediplomeerden een of meerdere keuzedelen hebben gevolgd. Deze keuzedelen zijn ook in te zetten voor de om- en bijscholing van huidige werknemers.
Met een passend, uitdagend en toekomstgericht onderwijsaanbod investeert de Campus Groene Chemie in meer (mbo-)gekwalificeerde, beginnende beroepsbeoefenaars met een uitstekend vooruitzicht op een aantrekkelijke baan in het kader van de energietransitie.

5. Maritiem TechPlatform (MTP)

Slim, schoon, samen

Het MTP is een geweldig consortium waar STC Group en Da Vinci College samen met 38 partijen werken aan het versterken van het menselijk kapitaal in de maritieme sector in de regio Rotterdam-Rijnmond, Drechtsteden, Hardinxveld-Giessendam en Werkendam.
Om bij de wereldtop te blijven horen moet de maritieme sector duurzaam, efficiënt en toekomstbestendig produceren. Door digitalisering is het ontwerpen doelmatiger, het bouwen efficiënter en de exploitatie slimmer en schoner. Daarom krijgt digitalisering een centrale rol bij het opleiden van de nieuwe generatie. Dit gebeurt door te investeren in hybride leeromgevingen, onder meer in de vorm van het concept reversed campus en een drijvend fieldlab, het stimuleren van professionalisering en onderzoek en door het werken aan de sociale competenties en de innovatieve mindset van de medewerker van de toekomst in de hele ship life cycle.
Omdat we dit samen met bedrijven doen, komen studenten én medewerkers vroegtijdig en veelvuldig in aanraking met deze technologische ontwikkelingen en betreden ze als goede vakmensen de arbeidsmarkt.

www.maritiemtechplatform.nl



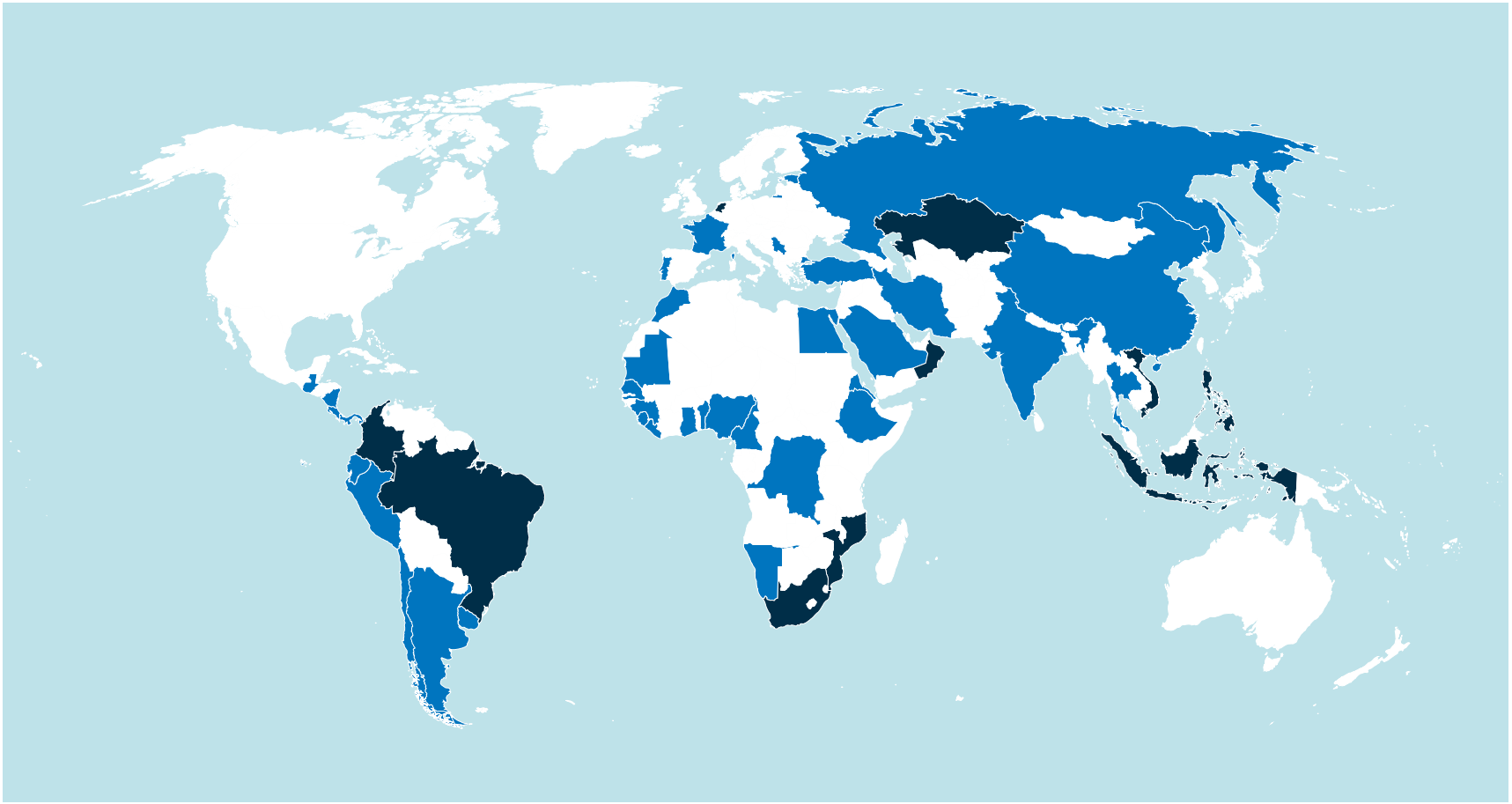


8

STC GROUP IN DE WERELD

STC GROUP IN DE WERELD

Vanwege de coronaregels heeft STC International in 2021 meer en meer klanten op afstand geadviseerd, ondersteund en getraind. Aan het einde van 2021 ging de wereld langzaam open en kon de klant ook op de thuisbasis bezocht worden. De hybride manier van werken zorgde voor nieuwe klanten en een mooie omzet. Het hoofddoel bleef onveranderd: het bieden en overdragen van eersteklas kennis voor het nationale en internationale transport- en maritieme cluster via onderwijs, training, consultancy en toegepaste wetenschap.



Gevestigd
Projecten



De grenzen gingen eind 2021 weer open. Reden voor STC International om af te reizen naar klanten in het Midden-Oosten, Zuid-Afrika en Colombia. Daar werden vooral beurzen en andere netwerkevenementen bezocht omdat daar ook met klanten uit andere landen in de regio 'face to face' gesproken kon worden. Door de combinatie van online vergaderingen en de bezoeken aan het einde van het jaar werd het klantenbestand van STC International – verrassend genoeg – groter.

In 2021 heeft STC International zich vooral gericht op:

1) Consultancy, voor o.a. UNESCAP, ADB, Wereldbank en Nuffic;
2) Trainingen, voor o.a. Nuffic, SENA (Colombia) en commerciële klanten (TIL);
3) Projectmanagement, voor o.a. ITC (Oman) en UT-STC (Vietnam).

De consultancyactiviteiten focusten zich op havenontwikkeling, digitalisering, vergroening en het opzetten van trainingscentra in verschillende landen in Zuidoost-Azië. De trainingen waren gericht op het verhogen van productiviteit en het opzetten van een remote control containerterminal. Daarnaast heeft STC International diverse train-de-trainerprogramma's uitgevoerd in Colombia, Oman en Indonesië.
Het projectmanagement had hoofdzakelijk te maken met het leveren van managers voor de projecten in Oman en Vietnam.

Naast dit projectmanagement heeft STC International veel losse projecten gedraaid, onder meer in Vietnam, Bangladesh en India.

In 2021 zijn twee langlopende projecten (project-management) afgerond:

1. **PIT/NSTC in de Filipijnen**. Na twintig jaar hebben beide partners besloten om met het project in Palompon (Filipijnen) te stoppen. Het project past niet meer in de langetermijnstrategie van STC International.

2. **KMA in Kazachstan**. Na negen jaar stopt het project in Almaty in Kazachstan. KMA (Kazakhstan Maritime Academy) is volwassen geworden en kan op eigen benen staan. STC International heeft al deze jaren met plezier gewerkt aan dit project. De einddoelen zijn gerealiseerd, te weten: White List en een maritieme faculteit op Nederlands hbo-niveau.

Organisatie

In 2021 is begonnen met de transformatie van het managementsysteem naar een dynamisch systeem dat de organisatie kan sturen in relatie tot de bedrijfs- en kwaliteitsprestaties. Dit proces is nog niet afgerond. Er is de komende tijd veel aandacht voor de ontwikkeling van de bedrijfscultuur.
Overall heeft STC International in 2021 onder steeds veranderende coronaregels zijn weg gevonden. Letterlijk, naar klanten die over de hele wereld verspreid zijn en figuurlijk door de werkwijze aan te passen.

VESTIGINGEN IN HET BUITENLAND

TANCANG-STC

TANCANG-STC in Vietnam is een 50/50 joint venture met TANCANG oftewel Saigon New Port (SNP). Deze joint venture bestond in 2021 tien jaar. Een mooi moment om terug te kijken en de strategie voor het komende decennium uit te zetten. Alle leden hebben zich uitgesproken voor een voortzetting van de joint venture. TANCANG-STC inmiddels een gevestigde naam in de industrie.
2021 was een lastig jaar. Vanwege de coronamaatregelen was het lastig om klanten te blijven bedienen. De voornaamste klant was SNP, maar ook externe klanten vonden hun weg naar TANCANG-STC. Het lukte TANCANG-STC om financieel 'break-even' te draaien.

UT-STC

UT-STC in Vietnam is een joint venture met de University of Transport (40/60) en is gestoeld op drie pilaren:

1) Crewing
2) Trainingen
3) Applied research (toegepast onderzoek)

UT-STC voorziet een aantal grote rederijen van Vietnamese officieren. Inmiddels heeft UT-STC een pool opgebouwd eer dan 300 officieren en stagiaires. De crewing-pilaar had het moeilijk, omdat het soms door de vele lockdowns niet mogelijk was om bemanningen af te lossen. Door de lockdowns konden (interne) klanten niet afreizen naar Hochiminh en vielen trainingen bijna helemaal weg. De landsgrenzen waren vrijwel hermetisch afgesloten waardoor externe internationale klanten niet naar Vietnam konden komen.
Applied research heeft in 2021 niet plaatsgevonden. Vanwege de coronamaatregelen besloten veel bedrijven hun onderzoek uit te stellen.
Ondanks het lastige jaar heeft UT-STC alles bij elkaar een kleine winst geboekt.

STC-SA

STC-SA heeft COVID-19-jaar 2021 aangegrepen om hervormingen door te voeren waarmee de vaste kosten omlaag gebracht konden worden. Het pand in Kaapstad is overgenomen van de vorige eigenaren voor de komende zes jaar. Hierdoor blijft alleen de landlease nog over. Door de overname van het pand zijn de huurkosten aanzienlijk omlaaggegaan.
Daarnaast is STC-SA gefuseerd met een trainingscentrum in Durban. Hierdoor werd een landelijke dekking bereikt. In zomer van 2021 kwamen er zelfs twintig nieuwe collega's bij! Het centrum heeft direct bijgedragen aan de omzet en winst. Bovendien stopte de concurrentie met hun activiteiten waardoor nog meer klanten STC-SA wisten te vinden.
STC-SA groeide in 2021 uit tot het maritieme centrum omdat het ook actief was in de regio, onder meer in Mozambique, Angola en Namibië.
Al met al heeft STC SA een heel goed jaar gedraaid.

ITC

ITC (IMCO Training Company) is de nieuwe joint venture tussen IMCO en STC International (30/70). De onderneming is sinds 2020 in oprichting. Een aantal klanten weet het ITC al goed te vinden.
ITC richt zich voornamelijk op cursussen die korter duren dan twaalf maanden.
De trainingen zijn bedoeld voor de logistiek, maritieme sector, transport en petrochemie. ITC heeft nog niet bij kunnen dragen aan het algemene resultaat van het moederbedrijf.



9

FINANCIËN

FINANCIËN

FINANCIËLE TERUGBLIK

Het geconsolideerde resultaat over 2021 is uitgekomen op € 4,5 miljoen positief. Dit is € 5,3 miljoen hoger dan begroot. In de loop van 2021 is in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en compensatie cao-maatregelen extra rijksbijdrage ontvangen. De lasten die hierop betrekking hebben lopen deels in 2022 door. Voor dat deel mogen de ontvangen baten niet gepassiveerd worden, waardoor het resultaat van Stichting STC-Group in 2021 k€ 859 hoger uitkomt. Het resultaat van Stichting STC-Group had daarmee eigenlijk k€ 3.050 moeten zijn i.p.v. k€ 3.909. Het geconsolideerde resultaat komt na deze normalisatie uit op k€ 3.624. De k€ 859 wordt in de vermogensbestemming als NPO gelabeld. Deze kosten k€ 859 zullen in 2022 worden gemaakt waardoor het resultaat in 2022 k€ 859 lager uit zal komen. Ook in 2022 zal om deze reden en normalisatie van het exploitatieresultaat plaatsvinden.

STC Group Holding B.V. (STC International) heeft per 31 december 2021 een 70%-deelneming in IMCO Training Company (ITC). Het coronavirus covid-19 heeft de operationele en financiële bedrijfsvoering hard geraakt. Veel trainingen en cursussen konden niet worden uitgevoerd. Nu de covid restricties zijn opgeheven is de verwachting dat het operationeel en financieel beter zal gaan. Daarnaast probeer ITC licenties te verkrijgen om de activiteiten uit te voeren. STC Group Holding B.V. heeft het vertrouwen dat deze licenties zullen worden verkregen. STC Group Holding B.V. onderkent dat er sprake is van financiële onzekerheden en heeft in dit verband besloten om uit voorzichtigheid 50% van de deelneming ad. € 0,6 miljoen af te waarderen.

Exploitatieresultaat 2021 (in k€)	realisatie	begroot	realisatie vs begroot
Stichting STC-group	3.909	-554	4.463
STC Training & Consulantcy	31	-291	322
STC International	112	57	55
STC-KNRM	-169	301	-470
Voorzichtigheidscorrectie	–	-301	301
Resultaat 2021	**3.883**	**-788**	**4.671**
ITC Consolidatie	600		
Geconsolideerd resultaat 2021	**4.483**	**-788**	**5.271**
Normalisatie NPO	-859		-859
Resultaat 2021 na normalisatie	**3.624**	**-788**	**4.412**

Tabel 1: Exploitatieresultaat 2021.

Ratio's		Signalerings-grens OCW	waarden ultimo 2021	waarden ultimo 2020
Solvabiliteit 1	1)	n.v.t.	48,3%	44,0%
Solvabiliteit 2	2)	< 30%	50,6%	46,4%
Current ratio (liquiditeit)	3)	< 0,5	1,63	1,97
Rentabiliteit	4)	< 0%	5,29%	3,64%
Huisvestingsratio	5)	> 15%	9,43%	9,54%
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen		< 1,0	0,61	0,59

Tabel 2: Financiële ratio's.

1) *Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / balanstotaal*
2) *Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / balanstotaal*
3) *Current ratio = totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden*
4) *Rentabiliteit = resultaat / totale baten*
5) *huisvestingsratio = (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen)/totale lasten*

De solvabiliteit komt per eind 2021 als gevolg van de financiële ontwikkelingen hoger uit dan per eind 2020. De geconsolideerde financiële ratio's vallen allen uit boven de door OCW gestelde minima.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

Met ingang van het verslagjaar 2020 hanteert de Inspectie de 'signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. De Inspectie kijkt bij de hoogte van de reserves naar de individuele signaleringswaarde van het bestuur. De inspectie geeft ook aan dat het bestuur goede redenen kan hebben om tijdelijk het eigen vermogen boven de signaleringswaarde te houden. Daarom wordt er ook gesproken over 'mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. De signaleringswaarde is om deze reden geen harde norm, maar een startpunt voor gesprek.
Bij STC Group is er geen sprake van een mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio per eind 2021 komt onder de norm van 1 uit. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekenhulp signaleringswaarde op de site van OC&W.

Berekening bovenmatig eigen vermogen (in k€)		2021	2020
Eigen vermogen		65.403.599	61.892.976
Waarvan deel privaat		7.233.623	6.559.595
Feitelijke eigen vermogen		**58.169.976**	**55.333.382**
Normatief eigen vermogen		96.019.466	94.440.867
Mogelijk boven matig eigen vermogen		0	0
Ratio eigen vermogen	**norm < 1**	**0,61**	**0,59**

Tabel 3: Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

Kasstroom

De geconsolideerde liquiditeit is in 2021 met € 1,8 miljoen afgenomen van € 32,5 miljoen naar € 30,7 miljoen. Deze afname is per saldo het gevolg van de volgende ontwikkelingen:

- In 2021 is naast de reguliere aflossingen ad € 3,4 miljoen, aanvullend € 6,0 miljoen extra afgelost op de langlopende leningen. In het tijdvak 2021-2025 wordt in totaal ca. € 9,1 miljoen extra afgelost.
- Het € 5,3 miljoen positievere exploitatieresultaat 2021 (€ 4,5 miljoen positief realisatie versus € 0,8 miljoen negatief begroot).
- Diverse subsidiebedragen zijn eind 2021 ontvangen en zullen leiden tot uitgaande kasstromen in 2022. Hierdoor wordt de liquiditeitspositie per eind 2021 enigszins vertekend.
- De investeringen zijn uitgekomen op € 6,7 miljoen hetgeen ca. € 1,6 miljoen lager is dan begroot. Een aantal investeringen is doorgeschoven naar 2022.



CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

Strategisch Kader

Deze continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de financiële meerjarenraming uit *Begroting 2022*.
De uitgangspunten die daaraan ten grondslag liggen zijn verwoord in het strategische plan "De koers is uitgezet". Actuele interne en externe ontwikkelingen, zoals onder meer de ontwikkeling van de studentenaantallen, de meerjarige taakstellingen met betrekking tot de personele en materiële lasten, beoogde investeringen, zijn vastgelegd in de meerjarenraming van Begroting 2022-2026.Het door het STC gehanteerde financiële beleid is erop gericht de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs en de daarbij benodigde en onderscheidende materiële en personele infrastructuur te waarborgen. Centraal uitgangspunt daarbij is, en blijft, dat we verder willen bouwen aan de realisatie van onze strategie met de volgende zeven thema's:

Thema's gelet op de landelijke speerpunten, vastgelegd in het bestuursakkoord

- Jongeren in een kwetsbare positie
- Gelijke kansen in het onderwijs
- Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst

Door het STC geformuleerde thema's

- Eigentijds- en toekomstbestendig onderwijs
- Voor en met wereldburgers
- Eigen vakmanschap
- Basiskwaliteit en kwaliteitszorg

Belangrijkste uitgangspunten financiële meerjarenbeleid

- De geconsolideerde meerjarenraming betreft het totaal van de publieke en private activiteiten van Stichting STC-Group. In 2021 is de (mogelijke) integratie van onze private activiteiten verder in beeld gebracht met als resultaat dat het oogmerk de verschillende private entiteiten te integreren. Hiermee is in deze continuïteitsparagraaf vooralsnog nog geen rekening gehouden. Verdere uitwerking en definitieve besluitvorming hierover dient in 2022 nog plaats te vinden.
- Het STC is, en blijft, een financieel gezonde organisatie waarbij rendement, liquiditeit en solvabiliteit binnen de normen blijven van de onderwijsinspectie en relevante bancaire partijen. Het streven daarbij is gemiddeld een nihil rendement te realiseren, een current ratio (liquiditeit) groter dan 0,5, een solvabiliteit tussen 40% en 60% en een ratio bovenmatigheid reservepositie ruim onder de 1,0.
- Conform het treasury statuut dient de liquiditeitspositie minimaal twee keer de maandexploitatie te bedragen. Op basis van begroting 2022 bedraagt deze (geconsolideerde) ondergrens ca. € 14 miljoen.
- Ons beleid is erop gericht om de daling van het aantal studenten van de afgelopen jaren tot stilstand te brengen om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage te voorkomen. Aanvullende benodigde kostenreducties worden daarmee voorkomen.
- Realisatie van de taakstellende reductie met 141 fte bij de publieke activiteiten samenhangend met de daling van de studentenaantallen de afgelopen jaren.
- De personele bezetting van de colleges en ondersteunende diensten beweegt mee met de daling van de studentenaantallen.
- De ratio tussen studenten en docenten blijft ten minste gelijk evenals de verhouding OP:OBP.
- In schooljaren 2020/2021 en 2021/2022 extra personele inzet als gevolg van het Nationaal Programma Onderwijs. Deze reductie komt tot stand met beperkte vertrekkosten. Achtergrond voor deze beperkte vertrekkosten is dat, gelet op de krapte op de arbeidsmarkt in nagenoeg alle sectoren, personeel op een vrij natuurlijke manier een baan buiten het STC zal weten te vinden.
- Verdere reductie van de materiële kosten.
- Focus op onze investeringen op hoogwaardige onderwijsfaciliteiten en ontwikkeling van personeel: schepen, simulatoren, scholing & opleiding. De investeringen in 2022 komen daardoor in totaal uit op € 7,5 miljoen en zullen vanaf 2023 terugvallen op het meer reguliere volume van ca. € 2,7 miljoen per jaar.
- Naast onze reguliere jaarlijkse aflossing op de langlopende leningen met € 3,4 miljoen per jaar, aanvullend in het tijdvak 2022-2026 in totaal ca. € 3,7 miljoen aflossen.
- In de verwachtingen zijn geen (loon)indexatie effecten verwerkt, zowel aan de baten- als de lastenzijde.
- Meerjarig constante positie van vlottende activa en vlottende passiva verondersteld.

Ontwikkeling aantal leerlingen en studenten

Na een aantal jaren van explosieve groei is sinds 2016 het aantal studenten met in totaal ca. 32% gedaald. Het STC-beleid is erop gericht om het aantal studenten te stabiliseren om daarmee verdere daling van de Rijks-bijdrage en daaruit voortvloeiende aanvullende benodigde kostenreducties te voorkomen.



Aantal vo-leerlingen per 1 oktober	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Aantal vmbo	578	502	450	452	485	495
Groeipercentage vmbo	-10,2%	-15,1%	-11,6%	0,4%	6,8%	2,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	641	546	480	451	466	489
Groeipercentage voor jaar	-16%	-13%	-10%	0%	7%	2%

Aantal mbo-studenten per 1 oktober	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bol (voltijd)	3.013	3.013	3.013	3.013	3.013	3.013
Bbl (deeltijd)	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150	1.150
Totaal	**4.163**	**4.163**	**4.163**	**4.163**	**4.163**	**4.163**
Gewogen gemiddelde	3.473	3.473	3.473	3.473	3.473	3.473
Gewogen gemiddelde voor het jaar	3.764	3.473	3.473	3.473	3.473	3.473
Groeipercentage mbo	-12,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Groeipercentage mbo voor jaar	-8%	-8%	0%	0%	0%	0%

Aantal hbo-studenten per 1 oktober	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Aantal hbo-studenten	899	899	899	899	899	899
Groeipercentage hbo	-5,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	929	899	899	899	899	899
Groeipercentage voor jaar	-5%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabel 1: geraamde ontwikkeling leerling- en studentenaantallen.

De interne allocatie van middelen is gebaseerd op het aantal studenten per college en de aard van de fysieke en personele infrastructuur waarmee het onderwijs wordt verzorgd.

Geraamde ontwikkeling personele formatie

Als gevolg van de daling van de studentenaantallen is bij de publieke activiteiten in 2019 gestart met reductie van de personele bezetting. Deze is gedaald van 703,7 fte per eind 2018 naar 580 fte per ultimo 2021. Meerjarig is uitgegaan van de volgende ontwikkeling:

- Tijdelijke ruimere personele inzet bij de colleges in verband met de extra Rijksbijdrage uit hoofde van het Nationaal Programma Onderwijs. Aansluitend op het komen te vervallen van deze extra middelen zal de personele bezetting bij de colleges moeten worden gereduceerd.
- De per ultimo 2021 nog niet gerealiseerde taakstellingen dienen alsnog te worden behaald. Tevens vervalt de tijdelijk door het College van Bestuur beschikbaar gestelde formatie gericht op versterking van de instroom.
- Via reorganisatie van de ondersteuning dient de personele bezetting verder te worden gereduceerd.

Ten opzichte van de eindstand 2021 bedraagt de nog te realiseren reductie 117 fte.

De personele inzet aan de private kant daalt de komende jaren als gevolg van herstructurering en beoogde integratie van deze activiteiten. Het 50%-aandeel in de formatie van joint venture STC-KNRM is hierbij niet verwerkt.

Raming ontwikkeling aantal fte's	**2021**	2022	2023	2024	2025
Publieke activiteiten					
Direct personeel *1)	336,7	303,7	274,7	274,7	274,7
Indirect personeel *2)	225,5	200,3	174,5	174,5	174,5
Bestuur en management *3)	14,5	12,4	10,5	10,5	10,5
Overig personeel *4)	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Totaal aantal fte's per ultimo	**580,0**	**519,7**	**463,0**	**463,0**	**463,0**
Private activiteiten					
STC Training & Consultancy (STC B.V.) *5)	51,0	49,0	50,0	51,5	53,0
STC International (STC Holding B.V.BV) *6)	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
Totaal aantal fte's per ultimo	**59,8**	**57,8**	**58,8**	**60,3**	**61,8**

Tabel 2:Raming ontwikkeling aantal fte's

**1) Personeel primair proces/docerend personeel*
**2) Ondersteunend personeel*
**3) CvB, college-en stafdirecteuren*
**4) Participatiepool, detacheringen vanuit Stichting STC-Group naar STC Training & Consultancy en STC International*
**5) Stopzetten detacheringen vanuit Stichting STC-Group en overdracht betreffende personeel*
**6) Idem als 5. Tevens geldt dat dit exclusief personeel van STC-NESTRA, ITC Oman en UT-STC Vietnam is.*

Geraamde ontwikkeling financiële posities

De financiële ratio's blijven in de planperiode boven de grenswaarden die door het Ministerie van OCW worden gehanteerd.
Als gevolg van de geplande reguliere en extra aflossingen is zichtbaar dat het aandeel van de langlopende leningen in het balanstotaal terugloopt. Deze aflossingen werken daarnaast als gevolg van de balansverkorting positief door op de solvabiliteitsratio's en via lagere rentelasten positief door op het exploitatieresultaat.

De rentabiliteit is meerjarig gezien positief. De achtergrond van de rentabiliteit van Stichting STC-Group is dat met een set van maatregelen wordt ingespeeld op de lagere Rijksbijdragen als gevolg van de gedaalde studentenaantallen, maar dat dit in een tempo gebeurt waarin de kwaliteit van het onderwijs voldoende wordt geborgd. De reservepositie van STC Group laat een geleidelijke invulling van deze reductiemaatregelen toe.

Signaleringsratio's	Grens OC&W	2021	2022	2023	2024	2025
Solvabiliteit 1 *1)	n.v.t.	48,3%	50,4%	53,3%	55,5%	58,1%
Solvabiliteit 2 *2)	< 30 %	50,6%	53,2%	55,5%	57,7%	60,3%
Current ratio *3)	< 0,5	1,63	1,56	1,63	1,67	1,76
Rentabiliteit *4)	< 0 %	5,3%	-1,3%	2,8%	1,5%	2,6%
Huisvestingsratio *5)	> 15 %	9,4%	10,6%	11,6%	11,7%	11,4%
Bovenmatig eigen vermogen *6)	>1	0,61	0,58	0,60	0,60	0,61
Leningen als % van het balanstotaal	n.v.t.	35,9%	35,9%	33,3%	30,8%	28,2%
Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	n.v.t.	2,53	1,53	2,22	1,99	2,25
Debt Service Coverage Ratio (DSCR) incl. extra aflossing	n.v.t.	1,01	1,26	1,83	1,70	1,91

Tabel 3: Balans en signaleringsratio's.

**1) Eigen vermogen / balanstotaal*
**2) Eigen vermogen + voorzieningen/balanstotaal*
**3) totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden*
**4) Resultaat/totale baten*
**5) Huisvestingslasten + afschrijving gebouwen/totale lasten*
**6) Betreft een complexe formule o.b.v. baten, aanschafwaarde en boekwaarde van gebouwen en eigen vermogen. Voor details wordt verwezen naar de website van de Onderwijsinspectie.*

Geraamde ontwikkeling balans

Hoewel de komende jaren wordt geïnvesteerd in met name nieuwe schepen en simulatoren, is zichtbaar dat de boekwaarde materiële vaste activa in de planperiode met ca. 12% daalt. De afschrijvingen liggen hoger dan het investeringsvolume.

De langlopende leningen dalen als gevolg van de reguliere en extra aflossingen.

Het eigen vermogen kent jaarlijkse mutaties en stijgt geleidelijk aan over de planperiode. Het publieke deel van het eigen vermogen blijft nagenoeg gelijk over deze periode.

Balans *in € miljoen*	**2021**	2022	2023	2024	2025
Immateriële vaste activa	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2
Materiële vaste activa	100,4	101,0	96,8	92,7	88,9
Financiële vaste activa	0,8	1,2	1,2	1,1	1,2
Deelnemingen					
Totaal vaste activa	**101,6**	**102,6**	**98,3**	**94,0**	**90,2**
Vlottende activa					
Voorraden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vorderingen	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4
Liquide middelen	30,6	22,2	23,2	23,8	25,2
Totaal vlottende activa	**36,0**	**27,7**	**28,6**	**29,3**	**30,6**
TOTAAL ACTIVA	**137,6**	**130,3**	**126,9**	**123,3**	**120,9**
Eigen vermogen					
Eigen vermogen	66,6	65,7	67,6	68,5	70,2
Algemene reserve	64,2	63,4	65,3	66,2	67,9
Bestemmingsreserve	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
Reserve koersverschillen	– 0,2	– 0,2	– 0,2	– 0,2	– 0,2
> Wettelijke reserve deelnemingen					
Minderheidsbelang derden	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Totaal eigen vermogen	**66,6**	**65,7**	**67,6**	**68,5**	**70,2**
Voorzieningen	3,1	3,6	2,9	2,7	2,6
Langlopende schulden	45,9	43,3	38,8	34,6	30,6
Korlopende schulden	22,1	17,7	17,6	17,5	17,4
TOTAAL PASSIVA	**137,6**	**130,3**	**126,9**	**123,3**	**120,9**

Geraamde ontwikkeling staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten laat zien dat de daling van de leerling- en studentenaantallen zich vertaalt in een forse daling van de Rijksbijdrage OCW. Hierbij is al rekening gehouden met de extra middelen die beschikbaar zijn gekomen uit het Nationaal Programma Onderwijs. Ook de daarmee samenhangende extra lasten, die zich met name vertalen in personeelslasten, zijn in de meerjarenprognose opgenomen. Per saldo leiden deze middelen naar verwachting tot een neutraal effect op het exploitatieresultaat.
In 2021 is sprake van een exploitatie-resultaat van € 4,5 miljoen. Dit is onder meer name te verklaren door de Nationaal Programma Onderwijs (NPO)-middelen waar lagere uitgaven tegenover staan. Het betreft een verschuiving in de tijd, omdat deze kosten m.b.t. NPO ook in 2022 zullen worden gemaakt. Passiveren van deze gelden is niet toegestaan, daarom neemt de bestemmingsreserve in 2021 aanzienlijk toe.

STC Group speelt in op de dalende rijksbijdragen als gevolg van de dalende leerling- en studentenaantallen door te reduceren op haar personele en materiële lasten. De afgelopen jaren zijn deze taakstellingen gerealiseerd. In 2022 en de jaren daarna zal hieraan verdere invulling worden gegeven. Begin 2022 is een officieel reorganisatieplan voorgelegd aan de Ondernemingsraad.

Aan de private kant is verondersteld dat de coronacrisis in 2022 de bedrijfsvoering niet meer in de weg staat en dat er sprake zal zijn van herstel van het exploitatieresultaat. Ook de maatregelen die aan de private kant zijn ondernomen om het exploitatieresultaat te versterken, spelen daarbij een rol van betekenis.
Zowel in 2020 als in 2021 is een substantieel beroep gedaan op de steunmaatregelen in het kader van de coronacrisis en samenhangend met de sterke omzetdaling bij de private activiteiten van de dochterondernemingen van het STC. Het betreft de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL).

Staat van baten en lasten in € miljoen	2021	2022	2023	2024	2025
	Realisatie	*Raming*	*Raming*	*Raming*	*Raming*
BATEN					
Rijksbijdrage - lumpsum	55,995	51,267	45,505	44,953	44,974
Rijksbijdrage - Nationaal Programma Onderwijs	0,000	2,267	0,000	0,000	0,000
Overige subsidies OCW	12,994	7,540	12,085	8,279	8,283
Inkomens overdracht van derden	4,379	5,532	5,306	5,316	5,325
Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	0,965	0,862	0,862	0,862	0,862
College- en cursusgelden	0,290	0,445	0,398	0,394	0,394
Opbrengst werk derden	6,698	9,169	9,952	10,440	10,964
Overige baten	2,703	2,393	2,257	2,246	2,250
Totaal baten	**84,023**	**79,476**	**76,365**	**72,489**	**73,052**
LASTEN (exclusief taakstellingen)					
Personele lasten	56,882	58,551	55,934	54,520	54,680
Afschrijvingen	6,443	6,985	7,021	6,909	6,682
Huisvestingslasten	4,513	5,272	5,300	5,044	5,044
Overige materiële lasten	12,396	12,635	12,025	12,087	12,133
Totaal lasten	**80,235**	**83,443**	**80,280**	**78,560**	**78,539**
Saldo baten en lasten	**3,788**	**- 3,968**	**- 3,915**	**- 6,071**	**- 5,487**
Financiële baten en lasten	- 1,575	- 1,033	- 0,909	- 0,905	- 0,684
> *Rentelasten*	- 1,484	- 1,267	- 1,147	- 1,032	- 0,928
> *Rentebaten*	0,078	0,000	0,000	0,000	0,000
> *Resultaat deelnemingen*	- 0,169	0,234	0,238	0,127	0,243
Resultaat EXCL. verkoop panden & taakstellingen	**2,213**	**- 5,000**	**- 4,824**	**- 6,976**	**- 6,172**
Nog te realiseren reductie personele kosten	0,000	3,970	6,778	7,858	7,858
Nog te realiseren reductie materiële kosten	0,000	0,200	0,200	0,200	0,200
Resultaat EXCL. verkoop panden & INCL. taakstellingen	**2,213**	**- 0,830**	**2,154**	**1,082**	**1,886**
Resultaat bijzondere items	2,354	- 0,175	0,000	0,000	0,000
Resultaat INCL. verkoop panden & taakstellingen	4,568	**- 1,005**	**2,154**	**1,082**	**1,886**
Belastingen	- 0,007	0,000	0,000	0,000	0,000
Resultaat na belastingen	**4,560**	**- 1,005**	**2,154**	**1,082**	**1,886**
Aandeel derden	- 0,077				
GECONSOLIDEERD RESULTAAT	**4,483**	**- 1,005**	**2,154**	**1,082**	**1,886**

Tabel 4: Winst- en Verliesrekening Begroting 2021-2025

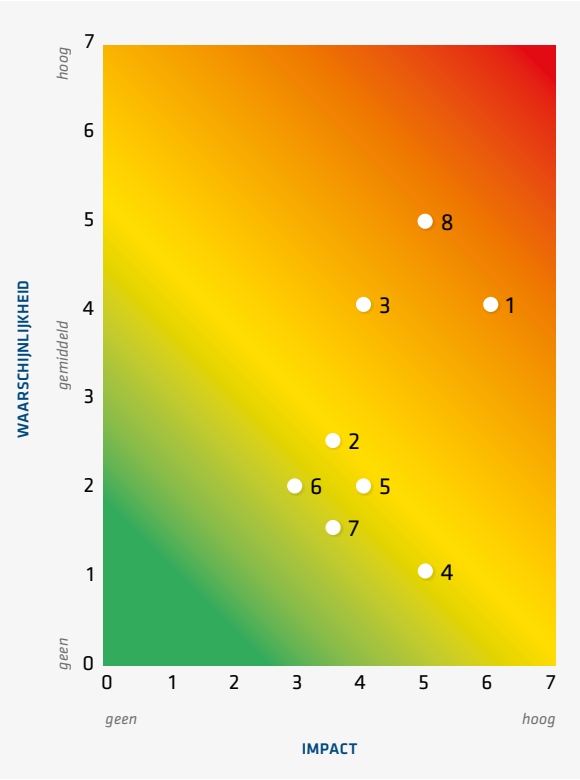
RISICOPARAGRAAF

Een onderdeel van de planning- en controlcyclus is het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De beheersing van risico's wordt geborgd via diverse lagen in de organisatie: via het management (eerste laag), via risicomanagement en kwaliteitsborging ondersteunend aan het management (tweede laag) en via de interne audit verantwoordelijk voor het vormen van een mening over de algehele beheersing vanuit een objectieve en onafhankelijke positie (derde laag).
De risicobereidheid van STC Group is laag, mede gelet op haar publieke rol. De beheersactiviteiten komen terug in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controlemaatregelen. Een aantal risico's is geminimaliseerd doordat deze risico's zijn overgedragen, bijvoorbeeld door middel van het afsluiten van verzekeringen.
De belangrijkste risico's die door STC Group worden onderkend zijn beschreven met daarbij de beheersmaatregelen en de impact van de risico's. Deze risico's worden vervolgens gepresenteerd in een zogenaamde heat map waarin de waarschijnlijkheid en impact van deze risico's zichtbaar zijn gemaakt onder verwerking van beheersmaatregelen.

Overzicht belangrijkste risico's en beheersmaatregelen

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
1. Terugloop studenten	Dalende studentenaantallen	Analyseren en prognosticeren van demografische ontwikkelingen, innoveren van opleidingen, gesprek met stakeholders over het opleidingsassortiment van STC en het periodiek actualiseren van financiële meerjaren scenario's. Op basis van deze scenario's tijdig maatregelen nemen gericht op het reduceren van kosten. Actieve monitoring van de beoogde realisatie en bijsturing daarop. Versterking voorlichting en werving.	Lagere rijksbijdragen met als gevolg dat de bedrijfsvoering en het resultaat onder druk komen te staan. Reductie van personeel en verlagen van materiële lasten. Mogelijke gevolgen voor de infrastructuur met impact op het onderscheidende karakter van het STC.
2. Onvoldoende werkende PDCA cyclus / functionering interne controle	Het onjuist/niet uitdragen van strategische plannen en onvoldoende constateren van inefficiënte processen. Niet volgen van opgestelde statuten en position papers. Onjuiste inschattingen en prognoses.	In de PDCA-cyclus betrekken van verschillende managementlagen, werken met een jaarkalender en daaraan verbonden gesprekkencyclus. Periodiek interne en externe controles uitvoeren.	De impact kan zeer divers zijn, zoals het hoger uitvallen van exploitatie uitgaven door niet-naleving ICT- en huisvestingsplannen, inefficiënte processen en terugbetaling van ontvangen subsidiegelden, reputatieschade.
3. Onvoldoende (kwalitatief) personeel	Onvoldoende kunnen aantrekken van kwantitatief en kwalitatief benodigd personeel door de krappe arbeidsmarkt.	Inzetten van een recruiter bij HRM, stimuleren van zij-instroom. Het inzetten van opleidingsbudgetten en het STC positioneren als opleidingsschool voor docenten. Strategisch personeelsmanagement, rekening houdend met natuurlijk verloop en toekomstige behoefte. Aantrekkelijkheid als werkgever behouden en verbeteren. Daarbij in het oog nemen van werkdruk en voldoende (door) groeimogelijkheden.	Verslechtering van de kwaliteit van het onderwijs en uitval van lessen. Toenemende werkdruk voor personeel hetgeen kan leiden tot uitval van personeel. Reputatieschade als onderwijsinstelling maar ook als werkgever.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
4. Veiligheid	Veiligheidsrisico's medewerkers / studenten. Kwetsbaarheid IT-infrastructuur	Het opstellen, actief uitdragen en actualiseren van een veiligheidsplan/ calamiteiten-plan. Software up-to-date houden. Het aanschaffen van monitorings-software en het strak inregelen van autori-saties in diverse systemen met onder andere het vier ogen principe. Externe controles en ICT-penetratietests door specialisten laten uitvoeren. Het actief bewust maken van mede-werkers op eigen verantwoordelijkheid. Het informeren en opleiden van medewer-kers tot het herkennen en voorkomen van phishing en inbraakpogingen.	Verhoogde kans op calamiteiten en toename impact van een calamiteit. Diefstal van (persoons) gegevens, inbraak op systemen, fraude en digitale 'gijzeling'. Reputatieschade.
5. Adaptief vermogen	Onvoldoende adaptief vermogen bij politieke wendingen en wijzigingen landelijk beleid. Bijvoorbeeld wijzigingen in Rijksbekostiging, CAO, onder-wijseisen.	Het uitwerken van meerjarenscenario's en het opbouwen van financiële buffers. Strategische plannen opstellen met oog voor de mogelijke 'wat als'-situaties.	Bedrijfsvoering kan zodanig onder druk komen te staan dat de continuïteit niet kan worden gewaarborgd.
6. Compliance	Niet voldoen aan (Europese) Wet- en Regelgeving (o.a. rondom fiscaliteiten) onvol-doende handhaving inkoop- en contractmanagement.	Met regelmaat extern advies inwinnen inzake Wet- en Regelgeving. Het periodiek uitvoeren van een inkoop-scan en het monitoren van de naleving ervan.	Bekostigingssancties OCW, meerwerk externe accountant, reputatieschade, mogelijk te hoge kosten inkoop.
7. Cultuur, bureaucratie	Onjuiste balans in cultuur. Te familiaire sfeer of juist gebrek daaraan. Organisatie wordt te bureaucratisch. Sentiment en werkdruk verslechtering door personeelsreducties.	Cultuur en sfeer in de gehele STC-organisatie waarborgen. Bewaken dat regelgeving en interne controle niet zijn doel voorbijstreeft.	Kortetermijnvisie overheerst. Hoog verloop van medewerkers. Ziekteverzuim. Reputatieschade als werkgever en als opleider.
8. Private activiteiten	Verslechtering van de resultaten van de private activiteiten kan weerslag hebben op de gehele STC Group. Bijvoorbeeld impact op de liquiditeit. De private entiteiten hebben een andere exposure met name op het gebied van concurrentie en marktontwikkelingen.	Het anticiperen op ontwikkelingen door het opstellen van financiële meerjaren-ramingen, liquiditeitsprognose, winst-gevendheid analyses per sector, markt-analyse, etc. om vroegtijdig actie te kunnen ondernemen.	Bedrijfsvoering kan onder druk komen te staan met gevolgen voor de continuïteit van de private activiteiten. Mogelijke door-breking van de scheiding tussen publieke en private geldstromen. Veel management-aandacht nodig. Reputatieschade.



Heat map risico's

TREASURY PARAGRAAF

Het beleid van STC Group rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury statuut. In 2020 is dit statuut integraal herzien, waardoor het weer voldoet aan de vigerende wet- en regelgeving van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 5 december 2018, nr. FEZ/1402273 en speelt in op recente ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Een daarvan is het schatkistbankieren: STC Group houdt haar financiële middelen vanaf mei 2020 aan bij het ministerie van Financiën en niet meer bij haar eigen banken. Over deze financiële middelen wordt vanaf dat moment geen negatieve rente betaald, hetgeen bij de banken vanaf medio 2020 wel het geval zou zijn. STC Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjaren-ramingen en liquiditeitsprognoses. STC Group heeft in 2021 geen deposito's uitgezet en per ultimo 2021 staan er derhalve geen deposito's uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2021 ten opzichte van eind 2020 met € 1,7 miljoen afgenomen. De reden van deze afname zijn onder andere de extra aflossingen op de langlopende leningen en in investeringen in de schepen en de simulatoren tezamen met een hoog crediteurensaldo per 31-12-2021 welke in januari zijn betaald en vooruit ontvangen NPO gelden eind 2021 welke pas in 2022 zullen worden besteed.

	Saldo 31-12-2021	Saldo 21-12-2020
Stichting STC-Group	26,652	28,935
STC Training & Consultancy	0,539	0,504
STC International	1,695	1,674
STC-NESTRA*	0,135	-
UTC-STC	1,629	1,346
Totaal	**30,650**	**32,459**

Liquide middelen (in € mln)

* *STC-NETRA BV wordt in 2020 niet geconsolideerd. Derhalve geen liquide middelen opgenomen.*

STC Group heeft per ultimo 2021 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 45,91 miljoen. Per eind 2020 bedroeg deze restschuld nog € 56,74 miljoen. Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE. Ook in 2021 heeft STC Group extra aflossingen gedaan op de leningen wanneer dit boetevrij mogelijk was.

	Restschuld 31-12-2020	Aflossing 2021	Restschuld 31-12-2021	Aandeel in restschuld
ING Bank	16,373	8,134	8,239	17,9%
Rabobank	6,400	1,471	4,929	10,7%
BNG Bank	33,965	1,215	32,750	71,3%
Totaal	**56,738**	**10,820**	**45,918**	**100%**

Langlopende leningen 2021 (in € mln)

Van een van de leningen van de Rabobank is de rente per 1 januari 2021 herzien van 4,12 % naar 1,35% per jaar voor een periode van 5 jaar, wat leidt tot een aanzienlijke besparing op de rentelasten voor deze periode.
Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft STC Group deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen.
Deze wijze van afdekken is 'FIDO-proof' en in lijn met bepalingen in het treasury statuut van STC Group. In 2020 is een van de swaps verlopen, dit betekent dat we vanaf dat moment een volledig variabele rente betalen, de hoogte daarvan is afhankelijk van de hoogte van de euribor.
In 2021 is het deel van de lening (k€ 3.329) waarvan de swap was verlopen afgelost, teneinde enig renterisico in de toekomst te vermijden.

Ultimo 2021 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,65 miljoen negatief (ultimo 2020 € 0,92 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

FISCALE PARAGRAAF

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

Ultimo 2020 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,92 miljoen negatief (ultimo 2019 € 1,25 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

STC Group maakt sinds eind 2009 gebruik van het horizontale toezichtarrangement van de Belastingdienst. De samenwerking met de Belastingdienst is onverminderd goed. Het STC heeft in overleg met de Belastingdienst in 2016 een start gemaakt met een pragmatische invulling van het Tax Control Framework, welke begin 2017 voor het eerst is geëvalueerd. Het regelmatig toetsen van de werking van de fiscale AO/IB geschiedt door middel van periodieke steekproeven.
STC Group kent een fiscale eenheid voor de BTW waar Stichting STC-Group, STC Training & Consultancy en STC International deel van uitmaken.

Vanaf 2020 valt het horizontaal toezichtarrangement van STC Group in de overgangsregeling met een looptijd van 3 jaar. Op 31 december 2022 vervalt derhalve het nu geldende handhavingsconvenant. In deze 3 jaar dient het STC met de Belastingdienst een nieuw horizontaal toezichtarrangement uit te werken en af te sluiten.
De ervaringen die de Belastingdienst sinds 2005 in generieke zin heeft opgedaan in het kader van het horizontaal toezicht, hebben de afgelopen jaren geleid tot de beoogde doorontwikkeling van het concept horizontaal toezicht met een aantal vernieuwde uitgangspunten.
Deze nieuwe uitgangspunten zijn met ingang van 2020 leidend bij het tot stand komen van een nieuw individueel handhavingsconvenant.
Een goed werkend Tax Control Framework (standaardiseren en documenteren van processen en fiscale controles) en de monitoring van de werking van de getroffen beheersmaatregelen zullen daarbij een belangrijk uitgangspunt worden. STC Group heeft eind 2019 door PWC een nulmeting uit laten voeren om de volwassenheid van de fiscale beheersing in kaart te brengen en om in beeld te krijgen waar aangaande STC Group fiscale risico's en mogelijkheden liggen. In 2022 gaat STC Group aan de hand van de nulmeting verder met de uitwerking van het Tax Control Framework en wordt er een fiscaal statuut opgesteld. Daarnaast heeft STC Group in 2019 een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2022 om dit gesprek af te kunnen ronden.



NOTITIE HELDERHEID

Het “Controleprotocol OCW 2021” stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2021 stonden er 4.741 leerlingen/studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group (STC) in principe bekostiging ontvangt.

Tabel 1 geeft hiervan een overzicht.

Vmbo	578
Mbo-bol	3.013
Mbo-bbl	1.150
Totaal	**4.741**

Tabel 1. Aantal leerlingen/studenten per 1-10-2021

Daarnaast verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol-studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of bpv-overeenkomst, dubbele inschrijving of eerdere mbo-opleiding, geen bekostiging wordt ontvangen.

Van de mbo-studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober 2021 en 31 december 2021 142 studenten uitgestroomd. Het betreft hierbij 86 bol-studenten (zijnde 2,9% van 3.013) en 56 bbl-studenten (zijnde 4,9 % van 1.150).



Verkeerde opleidingskeuze	37	26,1%
Diploma	65	45,8%
Situatie op de arbeidsmarkt	6	4,2%
Overige redenen	34	23,9%
Totaal	**142**	**100,0%**

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 1-10-2021 - 31-12-2021

Daarnaast heeft het STC een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer ‘Rotterdam Mainport Institute (RMI)’. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en het STC.

De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan de licenties berusten bij de Hogeschool Rotterdam.
Per 1-10-2021 is het aantal hbo-studenten 899.

Onderstaand wordt per thema ingegaan op de “Notitie Helderheid in de bekostiging van BVE 2004”.

Thema 1: Uitbesteding bekostigd onderwijs

Is niet van toepassing bij het STC.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Alle private activiteiten zijn gepositioneerd onder de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. De publiek bekostigde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra).

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- Investeringen die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- Investeringen in private activiteiten, zoals voorzieningen voor studenten (sportzaal).

Thema 3: Verlenen van vrijstellingen

Er zijn jongvolwassen studenten die zich na het al eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (personeel en middelen) aangeboden.

Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidingstrajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf

Voor werkenden die zich aanmelden voor een beroepsopleiding geldt dat het STC een eigen bijdrage vraagt van aanmerkelijke omvang. Deze eigen bijdrage, “cursusgeld” voorziet in de betaling van leermiddelen, inzet van simulatoren, opleiding en toetsing van de bij internationale regelgeving geëiste kwalificaties en certificaten (basic survivaltraining, marcom a-b, advanced fire fighting, etc.).

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor studenten door derden wordt voldaan, bijvoorbeeld voor bbl-leerlingen. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring van de student zelf.
In geen geval vindt betaling plaats door het STC.

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving van studenten in meer dan één opleiding tegelijk

Bij het STC vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de student.

Bij het STC worden studenten altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij het STC vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk.
Na de teldatum zijn er geen overschrijvingen geweest tussen bol, deeltijd-bol en/of bbl. Het komt wel eens voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding.

Thema 6: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

Niet van toepassing bij het STC.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij het STC.

Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland

Voor het publieke gedeelte van het STC is dit niet van toepassing.

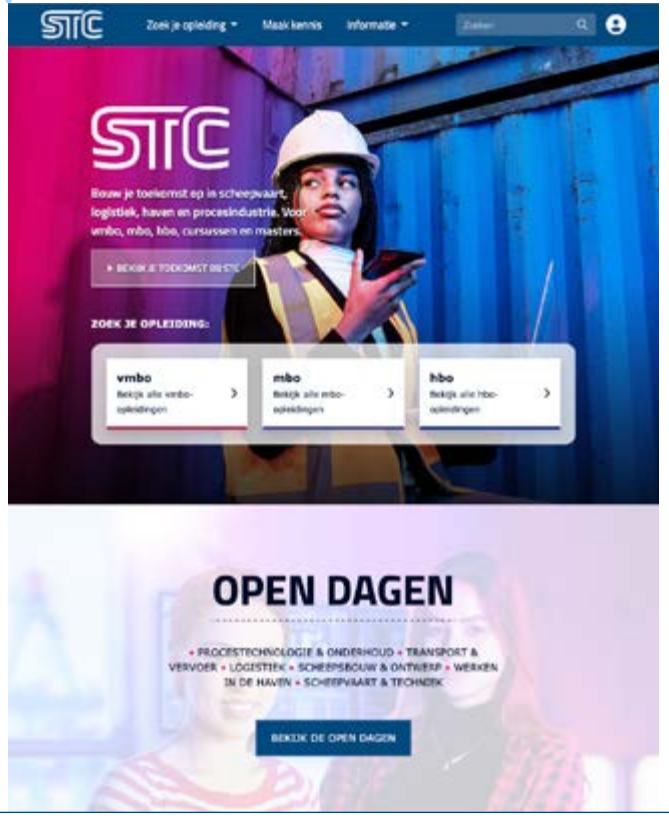
ICT, PRIVACY EN BEVEILIGING

In 2020 werd de beveiligde verbinding eduVPN geïntroduceerd, in 2021 werd ook voor andere applicaties de Twee Factor Authenticatie geïntegreerd. De mogelijkheden om de bereikbaarheid en beschikbaarheid van de medewerkers voor elkaar en voor de studenten te verbeteren werden uitgebreid, bijvoorbeeld met de online telefonieomgeving. Na deze technische verbetering werd er ingezet op een verbeterde klantbeleving. Ook het wifi-netwerk werd in 2021 vernieuwd. Dit was een logisch vervolg van de ervaringen tijdens de coronapandemie. Naar verwachting blijft de combinatie van thuiswerken en op een STC-locatie bestaan. Daarom gaat IT-Infra applicaties en diensten lokaal en in de cloud beschikbaar maken. In 2022 worden aanvullende technische beveiligingsoplossingen geïmplementeerd.



INKOOP

Ook in 2021 zijn er verschillende (Europese) aanbestedingstrajecten doorlopen. Voor een deel om contracten te continueren, zoals de brandverzekering, accountancy, scheepsbrandstof en voor de ondersteuning van de inkoop. Nieuwe aanbestedingen waren er voor de nieuwe full mission binnenvaartbrugsimulatoren, voor een zeevaartbrugsimulator, voor nieuwe HRM-software en voor de website van STC Group.



NIEUWBOUW / VERBOUW

De bouw van het nieuwe opleidingsschip voor de binnenvaart, Ab Initio, bleef op schema. In december 2021 werd het casco opgeleverd dat in Servië werd gebouwd. In de eerste helft van 2022 wordt het schip afgebouwd in Nederland. Een mooie ontwikkeling is dat Ab Initio ook geschikt is gemaakt om op waterstof te varen.

Op de Waalhaven Z.z. 16 is het Soft Skills Lab ingericht. In deze oefenomgeving ontwikkelen studenten vaardigheden die nodig zijn om in een bedrijf te kunnen functioneren. Denk daarbij aan het voeren van een telefoongesprek, het afhandelen van papierwerk met een chauffeur aan de balie en het afhandelen van een klacht met een geïrriteerde klant.



Op huisvestingsgebied was de grootste verandering het huren van het voormalige hoofdkantoor van de Rotterdamse Lloyd aan de Lloydstraat 35. In de zomervakantie werd het gebouw geschikt gemaakt voor de hbo-opleiding Logistics Management. Deze verhuist in de zomer van 2022 naar de Lloydstraat 300 en wordt onderdeel van het Rotterdam Mainport Instituut (RMI). Het gebouw aan de Lloydstraat 35 wordt dan voor de leerlingen van het STC vmbo college die nu op de Westzeedijk zitten. Sinds september 2021 worden alle verhuizingen voorbereid. Dat betekent de wensen van het onderwijs inventariseren en vertalen naar aanpassingen in de gebouwen en de juiste aannemers voor de klussen vinden.

Op de Lloydstraat 300 is de aankleding van de lokalen en gangen bij het mbo college Maritiem & Techniek afgerond. In alle lokalen en gangen zijn foto's uit de maritieme sector te zien. De studenten ervaren tijdens hun opleiding al de sfeer van hun toekomstige werkomgeving.

Op de eerste verdieping van de Lloydstraat 300 is een lokaal vervangen door vier simulatorruimten en een instructieruimte voor de Full Mission Binnenvaartbrugsimulatoren.

Er is weer een deel van de besturing van de roltrappen op de Lloydstraat 300 vervangen. De roltrappen draaien alleen nog als er iemand op staat. Op die manier wordt er flink wat energie bespaard en slijten ze minder snel. Over een paar jaar moeten alle roltrappen dit besturingssysteem hebben.
Er is op meerdere locaties LED-verlichting aangebracht. Het is de bedoeling dat in 2022 de verlichting op alle locaties vervangen is door energiezuinige LED-lampen.


SUPERDRY



DEEL 2

JAARREKENING

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(NA RESULTAATBESTEMMING)

		31-12-2021	31-12-2020
		€	€
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	443.634	249.092
1.1.2	Materiële vaste activa	100.404.057	102.503.934
1.1.3	Financiële vaste activa	800.211	987.394
	Vaste activa	**101.647.902**	**103.740.419**
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	–	–
1.2.2	Vorderingen	5.351.450	4.340.673
1.2.3	Liquide middelen	30.650.273	32.459.990
	Totaal vlottende activa	**36.001.724**	**36.800.663**
	Totaal activa	**137.649.625**	**140.541.082**
2.1.1	Eigen vermogen	65.403.599	60.820.480
2.1.2	Minderheidsbelang derden	1.146.933	1.072.496
	Totaal groepsvermogen	**66.550.532**	**61.892.976**
2.2	Voorzieningen	3.102.625	3.269.252
2.3	Langlopende schulden	45.917.155	56.737.836
2.4	Kortlopende schulden	22.079.313	18.641.019
	Totaal passiva	**137.649.625**	**140.541.082**

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021	Begroting	2020
		€	€	€
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW	73.367.392	68.156.000	72.511.629
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	964.588	910.000	932.118
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	290.189	525.000	643.576
3.4	Baten werk in opdracht van derden	6.697.695	8.664.000	6.418.084
3.5	Overige baten	5.057.899	2.321.000	9.352.579
	Totaal baten	**86.377.762**	**80.576.000**	**89.857.986**
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	56.882.199	55.182.000	58.807.386
4.2	Afschrijvingen	6.443.078	6.794.000	7.878.304
4.3	Huisvestingslasten	4.513.729	4.435.000	4.760.811
4.4	Overige lasten	12.396.507	13.366.000	13.087.236
	Totaal lasten	**80.235.513**	**79.777.000**	**84.533.737**
	Saldo baten en lasten	**6.142.249**	**799.000**	**5.324.249**
6.	Financiële baten en lasten	– 1.574.913	– 1.587.000	– 2.056.585
	Resultaat	4.567.336	– 788.000	3.267.664
7.	Belastingen	– 7.080		– 158.429
		4.560.256	-788.000	3.109.235
9.	Aandeel derden in resultaat	– 77.105	–	86.038
	Resultaat na belastingen	**4.483.151**	**-788.000**	**3.195.273**

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

	Verwijzing	2021	2020
		€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
Saldo baten en lasten		6.142.249	5.324.249
Aanpassingen voor:			
> *afschrijvingen*	4.2	6.443.078	7.878.304
> *mutaties voorzieningen*	2.2	- 131.858	1.183.836
		6.311.221	9.062.140
Veranderingen in vlottende middelen:			
> *Voorraden*	1.2.1	-	146.378
> *Vorderingen*	1.2.2	- 1.045.546	1.630.234
> *Schulden*	2.4	3.438.294	494.852
		2.392.748	2.271.464
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		**14.846.218**	**16.657.853**
Ontvangen interest	6.	78.111	102.959
Betaalde interest	6.	- 1.484.360	- 1.867.855
Vennootschapsbelasting	7.	- 7.080	-158.429
		- 1.413.330	- 1.923.326
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		**13.432.889**	**14.734.527**

	Verwijzing	2021	2020
		€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Investeringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	- 4.585.085	- 4.620.812
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	47.342	5.712.019
(Des)Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	115.818	1.745.330
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		**- 4.421.925**	**2.836.536**
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Aflossing langlopende schulden	2.3	-10.820.681	- 5.101.255
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		**- 10.820.681**	**- 5.101.255**
Mutatie liquide middelen		**- 1.809.717**	**12.469.809**

Beginsaldo liquide middelen	32.459.990	19.990.181
Mutatie liquide middelen	- 1.809.717	12.469.809
Eindsaldo liquide middelen	**30.650.273**	**32.459.990**

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling. Daarbij heeft de coronacrisis slechts zeer beperkte invloed op de continuïteit van de activiteiten van Stichting STC-Group.

Stelsel- en schattingswijzigingen

De gehanteerde grondslagen van waardering, resultaatsbepaling en presentatie zijn ongewijzigd ten opzicht van het voorgaand jaar.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC- Group.

UT-STC (belang van 60%) is in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang (74%) en een negatief eigen vermogen is STC-SA niet in de consolidatie betrokken.

De Joint Ventures STC-KNRM B.V. en Tancang-STC (beide een belang van 50%) worden tegen nettovermogenswaarde verwerkt en zijn niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2021	2020
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> ***Centrale Houdstermaatschappij STC Group*** *(direct)*	100%	100%
> ***STC Group Holding B.V.*** *(indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)*	100%	100%
> ***STC B.V.*** *(indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)*	100%	100%
> ***UT-STC*** *(indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)*	60%	60%
> ***STC-NESTRA B.V.*** *(indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)*	63%	0%
> ***IMCO Training Centre (ITC)*** *(indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)*	70%	70%

Tabel 1: In consolidatie betrokken entiteiten.

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet.
De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winstrisico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- De koers per ultimo van een jaar 2021 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's: de functionele en presentatievaluta van de Stichting. Iedere entiteit binnen de Group bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetaire balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum.
Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.
Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.
STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Stichting STC-Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken.
De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering, wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening.
De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen. De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de Group, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva.
Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

Grondslagen voor de waardering van de activa en de passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

(Im)materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingsverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen.

De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het Ministerie van OCW zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

Opleidingsschepen	5	in % per jaar
Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	6,67	in % per jaar
Kantoor- en lesapparatuur	14	in % per jaar
Computers	20	in % per jaar
Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10	in % per jaar
Geactiveerd onderhoud		% afhankelijk van soort onderhoud

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringssubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investeringen worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden.
Aanschaffingen met een waarde minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen en geactiveerd wanneer het aan de activeringscriteria voldoet. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en van STC Group Holding B.V. verantwoord. Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de Group invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de Group in de netto - vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de Group in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de Stichting niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingen die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen netto - vermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.



Vlottende activa

Voorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en de voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

Vorderingen, liquide middelen en schulden

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen STC Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geoormerkte onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten over de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen mbo.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2021 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd als de Group op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd

tegen contante waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

Personele voorzieningen

Het STC kent zes personele voorzieningen, te weten:

Voorziening duurzame inzetbaarheid

Betreft verplichtingen voorvloeiend uit de cao-mbo inzake persoonlijk budget en seniorenverlof gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt nog een onderscheid gemaakt tussen persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Ten aanzien van het persoonlijk budget kan volgens de cao-mbo geen uren gespaard worden en hoeft hiervoor geen voorziening getroffen te worden in tegenstelling tot de regeling seniorenverlof.

Voorziening langdurig zieken

Betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2021 zes maanden of langer ziek zijn en waarvan de verwachting is dat deze niet meer zullen gaan deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

Voorziening werkeloosheidsuitkeringen

Betreft toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigen risicodrager aan ex-werknemers moet voldoen.

Jubileumgratificaties

Betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd in het onderwijs van 25 of 40 jaar.

Uitstroom- en uitkeringskosten

Betreft toekomstige verplichtingen in verband met vertrek van personeel in het tijdvak 2020-2022.

Vervroegde uittreding

Geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

Passiva

De langlopende schulden worden bij eerste verkrijging gewaardeerd tegen reële waarde en eventuele vervolgwaardering tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps

Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft STC Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten “omgezet” in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasurystatuut van STC Group zijn vastgesteld.

Ultimo 2021 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,65 miljoen negatief (ultimo 2020: € 0,92 miljoen negatief). STC Group documenteert het volgende:

- Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting over de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord. De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- Als de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijshedge een ineffectief deel bevat.
- Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.
- Als en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Als wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.
- Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verlies-rekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijshedge-accounting wordt beëindigd als:

- Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage Ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. Deze subsidie bestaat uit:

- Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo.
- Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo.
- Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage brief van OCW. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam

Daarnaast heeft SCT Group een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. Middels een onderliggende uitvoeringsregeling doorbelastingen en inhoudingen, welke onderdeel uitmaakt van de samenwerkingsovereenkomst. wordt e.e.a. jaarlijks verrekend.

Leerlingen-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden pro rato van de voortgang verantwoord.

Overige baten

Overige baten bestaan uit baten uit verhuur, detachering, verkoop van (onderwijs) materialen en overige baten. Dit zijn baten die voortvloeien uit gebeurtenissen en transacties die behoren tot de normale bedrijfsuitoefening, maar gezien de aard, omvang of het incidentele karakter onder de overige baten worden gepresenteerd.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.



Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- Er is sprake van een middelloonregeling.
- De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en is verder verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden.
- De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting

De dekkingsgraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2021 110,2%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst & Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De regeling is in overeenstemming met het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.



Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Grondslagen voor het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.
Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn bij de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

STC Group is een verticale vakschool, die door het ministerie van OCW gesubsidieerd onderwijs verzorgd op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het ministerie van OCW en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten.

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verkrijgingsprijs (vervaardigingsprijs) t/m 2020	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen Aanschafprijs 2021	Desinvesteringen Cumm.afschr. 2021	Afschrijvingen 2021	Verkrijgingsprijs (vervaardigingsprijs) t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	268.700	19.609	249.092	259.919			65.378	528.620	84.986	443.634
Totaal	**268.700**	**19.609**	**249.092**	**259.919**	**-**	**-**	**65.378**	**528.620**	**84.986**	**443.634**

De overige immateriële vaste activa betreft de aanschaf van software en implementatie van AFAS en CRM.

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2020	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen Aanschafprijs 2021	Desinvesteringen Cumm.afschr. 2021	Afschrijvingen 2021	Aanschafprijs t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	108.295.528	26.722.810	81.572.718	185.501	- 1.762.136	- 1.762.136	3.050.330	110.243.165	31.535.276	78.707.889
Inventaris en apparatuur	54.348.062	37.925.806	16.422.255	1.991.154	17.236.058	17.240.666	3.097.494	39.103.157	23.782.635	15.320.522
Overige	6.247.821	1.738.860	4.508.961	1.271.161	600.694	548.744	229.876	6.918.288	1.419.992	5.498.296
Materiele activa nog in uitvoering				877.350				877.350	-	877.350
Totaal	**168.891.410**	**66.387.477**	**102.503.934**	**4.325.166**	**16.074.616**	**16.027.274**	**6.377.701**	**157.141.960**	**56.737.903**	**100.404.057**

**) Boekwaarde ultimo 2021 van terreinen bedraagt € 867.991 en van erfpacht € 5.424.615.*

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen 2021	Koersverschillen 2021	Resultaat 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen	490.593	–	–	32.732	– 168.664	354.661
Vorderingen op andere deelnemingen	496.801	– 121.250	30.000			345.551
Overige vorderingen	–	100.000		–		100.000
Totaal	**987.393**	**– 21.250**	**30.000**	**32.732**	**– 168.664**	**800.211**

	STC-KNRM B.V.	STC-SA (PTY) Ltd [1]	International Maritime College Oman LLC	Tancang-STC	Regional Offshore Training Centre [1]	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen						
Boekwaarde per 1 januari 2021	105.667	–	–	384.926	–	490.593
Desinvestering			–			–
Koersverschillen				32.732		32.732
Aandeel in resultaat	– 168.664		–	–		– 168.664
Boekwaarde per 31 december 2021	**– 62.998**	**–**	**–**	**417.658**	**–**	**354.661**

	Boekwaarde 1-1-2021	Verstrekte leningen 2021	Aflossingen 2021	Afwaardering 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€
Vorderingen op andere deelnemingen [2]	496.801	– 20.000	101.250	30.000	345.551
Overige vorderingen [3]	–	100.000	–		100.000
	496.801	**80.000**	**101.250**	**30.000**	**445.551**

Desinvestering

In 2020 heeft de formele oprichting van IMCO Training Centre (ITC) in Oman zijn beslag gekregen. De bijbehorende aandelenruil met aandeelhouder ASYAD Logistics Group is per die oprichtingsdatum geformaliseerd. STC International is vanaf dat moment 70% aandeelhouder in ITC.

1) *Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebrachte kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd. De deelneming Centrale Houdstermaatschappij STC B.V. heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur van Stichting STC-Group die sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van deze vennootschappen vallen sterk terug. Er wordt gebruik gemaakt van de NOW- en TVL-regeling van de Rijksoverheid. Afhankelijk van de ontwikkelingen in de coronacrisis wordt in de loop van 2022 een herstel van de omzet en het bedrijfsresultaat voorzien bij de betreffende vennootschappen. De meerjarige liquiditeitsprognose is op basis van de huidige inzichten voldoende om deze herstelperiode te overbruggen. De enkelvoudige jaarrekeningen van de deelnemingen zijn om deze reden gewaardeerd tegen het continuïteitsbeginsel.*
2) *Betreft leningen aan STC-SA (€ 90.551) en STC-KNRM (€ 255.000).*
3) *Betreft een verstrekte lening aan Polestar.*

1.2 Vlottende activa

1.2.1 Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Debiteuren	1.743.828	1.300.752
Andere deelnemingen / verbonden partijen	887.426	362.944
Studenten / cursisten	478.446	240.088
Personeel	10.008	4.861
Overige vorderingen	**10.008**	**4.861**
Vooruitbetaalde kosten	343.990	1.142.193
VPB	16.600	121.155
Overige	2.130.480	1.393.240
Overlopende activa	**2.491.070**	**2.656.587**
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	259.328	224.560
Totaal	**5.351.450**	**4.340.673**

In eerdere jaren is vastgesteld dat een in 2016 aan voormalig bestuurder Hietbrink uitbetaalde beëindigingsuitkering ad € 75.000,– moet worden aangemerkt als een op grond van de WNT onverschuldigde betaling. De resterende hoofdsom ad € 39.000,– is op 28 februari 2022 voldaan. Eerder opgebouwde wettelijke rente is conform besluit van het College van Bestuur en Raad van Toezicht kwijtgescholden.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Stand per 1 januari	224.560	226.705
Ontrekking	– 18.018	– 113.226
Dotatie	52.787	111.081
Stand per 31 december	**259.328**	**224.560**

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Kasmiddelen	16.738	30.775
Tegoeden op bank- en girorekeningen	28.394.885	30.296.669
Spaarrekeningen en deposito's *)	2.238.651	2.132.546
Totaal	**30.650.273**	**32.459.990**

**) UT-STC heeft een bedrag van € 1,438 mln. in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.*

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES		
	Stand 1-1-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties 2020	Stand 31-12-2020
	€	€	€	€
Algemene reserve	57.126.644	3.495.275		60.621.919
Bestemmingsreserve	800.000	– 300.000		500.000
Reserve koersverschillen	– 86.083	–	– 215.355	– 301.438
Totaal eigen vermogen	**57.840.561**	**3.195.275**	**-215.355**	**60.820.480**
Aandeel derden	628.659	– 86.038	529.875	1.072.496
Totaal groepsvermogen	**58.469.220**	**3.109.236**	**314.520**	**61.892.976**

	1-1-2021	2021	2021	31-12-2021
	€	€	€	€
Algemene reserve	60.621.919	3.624.151		64.246.070
Bestemmingsreserve	500.000	859.000		1.359.000
Reserve koersverschillen	– 301.438	–	99.967	– 201.471
Totaal eigen vermogen	**60.820.480**	**4.483.151**	**99.967**	**65.403.599**
Aandeel derden	1.072.496	77.105	– 2.667	1.146.933
Totaal groepsvermogen	**61.892.976**	**4.560.256**	**97.300**	**66.550.532**

Bestemmingsreserve

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2021	Reultaat 2021	Overige mutaties 2021	Stand 31-12-2021
	€	€	€	€
Mbo: *Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas*		373.000		373.000
Vmbo: *Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim*		446.000		446.000
Vmbo: *Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag*		40.000		40.000
Strategisch beleid	500.000		–	500.000
Totaal	**500.000**	**859.000**	**–**	**1.359.000**

Eigen vermogen publiek/privaat

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Stand 31-12-2021
	€	€	€	€
Publiek	54.260.886	3.909.091	–	58.169.977
Privaat	6.559.595	574.060	99.967	7.233.622
Totaal	**60.820.481**	**4.483.151**	**99.967**	**65.403.599**

2.2 Voorzieningen

		MUTATIES						
	Stand per 1-1-2021	Dotaties 2021	Onttrekkingen 2021	Vrijval 2021	Stand per 31-12-2021	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld [1]	691.148	103.333	415.692	–	378.788	128.984	249.804	–
Duurzame inzetbaarheid [2]	1.122.049	404.817	170.271	–	1.356.595	170.271	820.215	366.109
Langdurig zieken [3]	423.405	183.527	–	–	606.932	586.878	20.054	–
Jubileumgratificatie [4]	233.862	–	20.275	74.214	139.373	27.947	52.486	58.940
Uitstroom-en uitkeringskosten [5]	798.788	–	249.990	–	548.798	548.798	–	–
Vervroegde Uittreding [6]		72.139	–	–	72.139	12.934	59.205	–
Totaal	**3.269.252**	**763.816**	**856.228**	**74.214**	**3.102.625**	**1.475.812**	**1.201.764**	**425.049**

1) *De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.*
2) *De voorziening duurzame inzetbaarheid heeft het bedrag van € 170.271 betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 820.215 heeft betrekking op een looptijd van 1 – 5 jaar en een bedrag van € 366.109 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.*
3) *De voorziening langdurig zieken heeft betrekking op een looptijd van maximaal twee jaar.*
4) *Het bedrag van € 27.947 heeft betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 52.486 heeft betrekking op een looptijd van 1 – 5 jaar en een bedrag van € 58.940 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.*
5) *De voorziening uitstroom-en uitkeringskosten heeft betrekking op een looptijd van 1-5 jaar.*
6) *De voorziening vervroegde uittreding geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. In 2021 hebben twee medewerkers van deze regeling gebruik gemaakt.*

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2021	Aangegane leningen 2021	Aflossingen 2021	Stand per 31-12-2021	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€
Kredietinstellingen	56.737.836	–	10.820.681	45.917.155	5.246.255	17.565.021	23.105.879
Totaal	**56.737.836**	**–**	**10.820.681**	**45.917.155**	**5.246.255**	**17.565.021**	**23.105.879**

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden in de jaarrekening gepresenteerd onder de kortlopende schulden.
Als onderdeel van het versneld afbouwen van de langlopende leningen is in 2021, net als in 2020, in totaal € 5.979.426 extra afgelost.
Het betreft € 1.800.000,– aan extra aflossing op de ING-lening uit 2013, € 3.329.426,– op de ING uit 2005, € 600.000,– op de Rabobank-lening uit 2011 en € 250.000,– op de Rabobank-lening uit 2010.

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2021	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	31.764.210	4.538.207			2%	flexibel	0,25%	*(1)*	n.v.t.	–
2007	ING (IRS)	18 jaar	–		–	4.084.021	– 645.901	49%	20 jaar	4,83%	*(2)*	2025	1.966.096
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.050.000	950.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	–
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	8.021.052	3.978.948			100%	5 jaar	1,35%		2021	1.873.684
2013	ING	30 jaar	18.000.000	14.300.000	3.700.000			100%	10 jaar	3,72%		2023	7.200.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	4.650.000	7.750.000			100%	15 jaar	1,54%	*(3)*	2030	2.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	5.000.000	25.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	–
			113.702.417	**67.785.262**	**45.917.155**								

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.
2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Intrest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.
3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 4-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	5.246.255	3.446.255
Crediteuren	4.222.870	719.943
Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.555.292	2.377.520
Vennootschapsbelasting	2.895	2.139
Omzetbelasting	332.727	139.182
Belastingen en premies sociale verzekeringen	**2.890.915**	**2.518.841**
Schulden terzake van pensioenen	736.610	686.822
Overige	481.001	432.995
Overige kortlopende schulden	**481.001**	**432.995**
Vooruitontvangen subsidies OCW	69.403	207.962
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	4.573.613	6.498.817
Vakantiegeld en -dagen	1.985.243	1.970.807
Accountants- en administratiekosten	201.823	303.540
Rente	321.165	148.235
Overige	1.350.414	1.706.801
De overlopende passiva	**8.501.662**	**10.836.162**
Totaal	**22.079.313**	**18.641.019**

Ultimo 2021 bestaat de crediteurensaldo uit acht leveranciers waarvan het openstaand bedrag in totaal € 3,0 miljoen bevat. Dit betreft investeringen in het opleidingsschip Ab Initio, investeringen in simulatoren, licentiekosten en het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door STC Training & Consultancy.

Aflossingsverplichting langlopende lening
Naast de reguliere aflossingen wordt er in 2022 nog eens € 1,8 miljoen extra op een ING-lening afgelost.

Omzetbelasting
STC Group heeft in 2019 een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2022 om dit gesprek af te kunnen ronden. Mogelijk zal dit leiden tot bijstelling van de btw-verplichting.

Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd
In 2020 is voor de investering van het opleidingsschip Ab initio € 2,5 miljoen een bijdrage ontvangen. In 2021 is deze bijdrage overgeheveld naar de "materiele vaste activa nog in uitvoering".
Voor verschillende projecten zijn subsidies ontvangen waarvan de bestedingen de komende jaren zal plaatsvinden. Dit zijn o.a. projecten RIF Plant of the Future (k€ 369), Sterk Techniek Onderwijs k€ 402) en RIF Opschaling Maritiem Tech Platform k€ 554).

Rente
Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

Overige
Ultimo 2021 zijn nog te betalen kosten 2021 k€ 1.350. Hieronder valt huurkosten Lloydstraat 35, energiekosten, inhuur en detacheringskosten (PNIL), kosten UWV en etc.

Leasecontracten

STC Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan de looptijd van de contracten is vijf jaar met een jaarlijkse verplichting van € 56.382.

Huur- en erfpachtverplichtingen

De Stichting STC-Group huurt t/m 01-08-2023 een pand aan de Westzeedijk 487 met een jaarlijkse huurprijs van € 184.488. De locatie Lloydstraat 35 wordt vanaf juli 2021 gehuurd voor een periode van 10 jaar. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 531.073. Vanaf eind augustus 2021 worden ook 60 parkeerplaatsen op de parkeerlaag-2 aan de Lloydstraat 300 gehuurd voor een periode van twee jaar voor een jaarlijkse huurprijs van € 126.360.
Aan de Directiekade 32 wordt via Vastestate (namens Havenbedrijf Rotterdam) een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van€ 52.548. Dit huurcontract loopt tot februari 2023 en is jaarlijks opzegbaar.
Voor kleinere bedragen de huur van een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, Westzeedijk 477 (tot 01-08-2022), Kapelstraat 51 (tot 01-08-2022), huur sportvelden, opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten en een dag per lesweek een lokaal in het Westland voor chauffeursopleiding.
Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

STC Training & Consultancy heeft een jaarlijkse erfpacht-verplichting van € 83.784 voor het pand aan de Soerweg 31 en € 3.500 voor het HavenTrainingsCentrum op de Anthony Fokkerweg 6.
Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpacht-verplichting van € 17.484 voor het pand in Stellendam.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zes leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.
Sinds 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privatieve last gevestigd op de volgende panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG. Als onderdeel van deze overeenkomst kan STC Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/ onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/ negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

In 2021 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2021 is geen sprake van lopende bankgaranties.

Fiscale eenheid

Stichting STC-Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW-belastingplicht van elkaar.

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	J/N
Salarismix	1119725-2	2021	J
Subsidieregeling extra hulp voor de klas mbo	EHK20083	2021	J
Subsidieregeling extra hulp voor de klas mbo	EHK21114	2021	J
Subsidieregeling extra begeleiding en nazorg 2021/2022 mbo	EBEN21040	2021	N
Inhaal-en Ondersteuningsprogramma mbo	IOP2-31127-mbo	2020	J
Inhaal-en Ondersteuningsprogramma mbo	IOP4-31127-mbo	2021	J
Inhaal-en Ondersteuningsprogramma vo	IOP4-31127-vo	2021	N
Subsidieregeling Lerarenontwikkelfonds	LOF200310	2021	J

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorigverslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar
	Kenmerk	Datum	€	€	€	€	€	€	€
RIF - Plant of the Future	RIF18013	2018	1.097.016	822.762	533.831	288.931	219.403	139.167	369.167
RIF - Opschaling Maritiem Tech Platform	RIF21002	2021	1.696.801	-	-	-	593.880	39.447	554.434
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20015	2020	161.865	64.746	-	64.746	45.322	64.159	45.910
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20167	2020	161.562	64.625	-	64.625	45.237	28.181	81.681
Totaal			**3.117.244**	**952.133**	**533.831**	**418.302**	**903.843**	**270.954**	**1.051.191**

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2021 [3]	Resultaat 2021 [3]	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
				€	€		%	%
Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.	BV	Rotterdam	4	6.633.623	-25.940	Nee	100	100
STC-Group Holding B.V.	BV	Rotterdam	1/2/4	3.531.485	111.965	Nee	100	100
STC-KNRM B.V.	BV	Rotterdam	1/2	-125.995	-337.328	Nee	50	-
STC B.V.	BV	Rotterdam	1/2	3.165.362	30.759	Nee	100	100
STC-SA (PTY)[4]	Ltd	Sandton	1/2	-	-	Nee	74	-
UT-STC	JSC	Ho Chi Min City	1/2	1.442.487	35.976	Nee	60	-
STC-NESTRA B.V.	BV	Rotterdam	1/2	82.259	114.473	Nee	63	-
Imco Training Centre (ITC)	LLC	Muscat	1/2	1.798.131	-	Nee	70	-
Tancang-STC	Ltd	Ho Chi Min City	1/2	835.316	-	Nee	50	-
Regional Offshore Training Centre	LDA	Pemba Bay	1/2	-	-	Nee	33	-

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Voor Stichting STC-Group is er dus sprake van een indirect bezit.
2) Aandelen zijn in bezit van STC Group Holding B.V. Voor Stichting STC-Group en Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is er dus sprake van een indirect bezit.
3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC-Group); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.
4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC-Group niet in de consolidatiekring opgenomen.

3. Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2021	2020
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	7.331.868	7.088.230
Rijksbijdrage sector BVE	48.662.995	50.480.337
Rijksbijdrage OCW / EZ	**55.994.863**	**57.568.567**
Geoormerkte OCW subsidies	270.954	2.668.930
Niet-geoormerkte OCW subsidies	12.722.889	7.770.098
Overige subsidies OCW	**12.993.843**	**10.439.028**
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	4.378.685	4.504.035
Inkomens overdracht van derden	**4.378.685**	**4.504.035**
Totaal	**73.367.392**	**72.511.629**

Rijksbijdrage sector VO en BVE
De afname wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen in zowel in het mbo in 2019 (t-2) als in het vmbo in 2020 (t-1). Deze afname was voorzien in de begroting van 2020. Daarnaast heeft STC Group in de loop van 2021 extra Rijksbijdrage ontvangen in het kader van het National Programma Onderwijs (NPO) en compensatie cao maatregelen.

De rijksbijdrage sector hbo is gedaald door een afnemend aantal RMI-studenten.

Geoormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geoormerkte subsidies in 2020 betreffen vooral subsidies voor nautisch onderwijs (vo) en kwaliteitsafspraken (mbo); daarnaast subsidies voor vo waaronder functiemix, lesmateriaal, VSV, doorstroom vmbo/mbo, extra hulp voor de klas en voor het mbo zij-instroom.

3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2021	2020
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	964.588	932.118
Totaal	**964.588**	**932.118**

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2021	2020
	€	€
Cursusgelden sector BvE	213.499	509.416
Examengelden	76.690	134.160
Totaal	**290.189**	**643.576**

De afname van het aantal BBL-leerlingen heeft geleid tot een lagere opbrengst wettelijk cursusgeld. Ook is onderdeel van het Nationaal Programma Onderwijs dat m.b.t. het schooljaar 2021/2022 maar 50% van het wettelijk cursusgeld BBL gefactureerd worden. Deze maatregel heeft een nadelig effect op de realisatie van de college- en cursusgelden maar wordt gecompenseerd door extra Rijksbijdrage.

3.4 Baten

	2021	2020
	€	€
Werk in opdracht van derden	6.675.892	5.964.320
Overige	21.803	453.764
Totaal	**6.697.695**	**6.418.083**

Stichting STC-Group heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur die zowel in 2020 als in 2021 sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van de dochtervennootschappen, specifiek STC Training & Consultancy (formeel STC B.V.) en STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) vielen daardoor sterk terug.

3.5 Overige baten

	2021	2020
	€	€
Verhuur	469.158	1.003.703
Bijdrage derden	–	– 26
Ouderbijdragen	842.495	826.405
Ontvangen NOW regeling 1, 2 en 3.1	2.354.033	1.848.591
Overige	1.392.213	5.673.906
Totaal	**5.057.899**	**9.352.579**

Verhuur

Door de verkoop van de Willemskade in 2020 is er in 2021 k€ 217 minder verhuuropbrengsten. In 2020 zijn de leaseopbrengsten k€ 151 en de opbrengsten uit Goodwill k€ 171 beide van STC-KNRM onder de verhuuropbrengsten verwerkt. Vanaf 2021 zijn deze opbrengsten verwerkt onder "werk in opdracht van derden".
STC B.V. en STC International hebben in 2021 als ondersteunende maatregel een NOW en TVL bijdrage ontvangen van k€ 1.789 respectievelijk k€ 565.

Overige

De voornaamste oorzaak van de afname t.o.v. 2020 komt door de verkoop van de panden Waalhaven 4 en Willemskade (boekwinst k€ 3.862) in 2020.

4. Lasten

4.1 Personeelslasten

	2021	2020
	€	€
Lonen en salarissen	40.748.230	41.972.963
Sociale lasten	5.549.228	5.726.091
Pensioenpremies	6.627.251	6.366.995
Lonen en salarissen	**52.924.709**	**54.066.049**
Mutatie personele voorzieningen	519.330	2.290.137
Personeel niet in loondienst	2.197.673	1.840.247
Overige	1.525.288	843.900
Overige personele lasten	**4.242.292**	**4.974.284**
Af: uitkeringen	284.802	232.947
Totaal	**56.882.199**	**58.807.386**

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2021: 660 (2020: 719). Hiervan zijn 9 fte werkzaam in het buitenland. Een afname van 59 fte's. Dit is de voornaamste oorzaak van de lagere lonen en salarissen t.o.v. 2020.
De afname in de mutaties personele voorzieningen t.o.v. 2020 wordt veroorzaakt door een lagere dotatie voor de voorzieningen langdurige zieken en wachtgeld. In 2020 is de voorziening uitstroom- en uitkeringskosten gecreëerd, hiervoor is € 1,0 miljoen in 2020 gedoteerd. In 2021 heeft er voor deze voorziening geen dotaties plaatsgevonden.
De toename bij personeel niet in loondienst (PNIL) wordt o.a. veroorzaakt door de interim inhuur in verband met de vervanging van de directeur vmbo en door de externe inzet met betrekking tot corona.
De toename van de post "overige" komt o.a. doordat in september een start is gemaakt met de professionalisering van de medewerkers door middel van het opstarten van de STC Academy. Via de Academy worden meer trainingen centraal ingekocht, passend binnen de strategie waarin STC Group meer wil investeren in professionalisering. In 2021 zijn er ook weer een aantal nieuwe docenten gestart met een docentenopleiding of PDG. Deze opleidingstrajecten voor het personeel waren in 2020 door corona minder mogelijk of uitgesteld.
Daarnaast zijn de kosten voor begeleiding van personeel, juridische bijstand, ziekteverzuim/ re-integratie en werkdruk met 2020 ongeveer gelijk gebleven.

	2021	
	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	332,2	376
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP)	232,8	282
Bestuur/management	15,0	16
Totaal	**580,0**	**674**

Bij STC (zonder STC Training & Consultancy en STC International) zijn 674 medewerkers in dienst met een totale formatie van 580,0 fte in december 2021.

4.2 Afschrijvingen

	2021	2020
	€	€
Immateriële vaste activa		
Overige immateriële vaste activa	65.378	19.609
Totaal	**65.378**	**19.609**
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.050.330	3.305.768
Inventaris en apparatuur	3.097.494	4.244.559
Overige materiële vaste activa	229.876	308.368
Totaal	**6.377.701**	**7.858.695**
Totaal afschrijvingen	**6.443.078**	**7.878.304**

De afname van de afschrijvingen gebouwen komt door de verkoop van het pand Willemskade en Waalhaven 4 in 2020. In 2020 zijn een aantal activa afgeboekt met een boekwaarde (k€ 900) welke niet meer aanwezig zijn.

4.3 Huisvestingslasten

	2021	2020
	€	€
Huur / erfpacht	975.921	891.504
Verzekeringen	157.889	169.584
Onderhoud	1.459.709	1.478.426
Energie en water	884.547	1.008.677
Schoonmaakkosten	323.631	472.962
Heffingen	507.502	534.387
Overige	204.530	205.272
Totaal	**4.513.729**	**4.760.812**

Vanaf juli 2021 wordt het pand aan de Lloydstraat 35 gehuurd. Hierin zijn de studenten van de Hogeschool Rotterdam gehuisvest. Hierdoor zijn huurkosten, onderhoud, energie- en schoonmaakkosten toegenomen. Deze kosten worden doorbelast aan de Hogeschool Rotterdam en zijn onder de overige baten verwerkt.

Door eenmalige aanschaf van schoonmaakartikelen t.b.v. van de coronamaatregelen in 2020 zijn de schoonmaak (en -materialen) ten opzichte van 2020 afgenomen.

4.4 Overige lasten

	2021	2020
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> *Administratie en beheer*	210.578	247.591
> *Accountants- / advies- / acquisitie*	761.636	1.194.303
> *Telefoon*	609.560	519.415
> *Caso*	94.727	146.817
> *Porto*	125.920	161.269
> *Verzekering*	64.613	56.771
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> *Inventaris en apparatuur*	2.729.645	2.610.136
> *Leermiddelen*	2.257.932	1.750.947
> *Kosten cursussen Regulier Onderwijs*	– 159.749	452.797
Dotatie overige voorzieningen	109.287	111.081
Overige		
> *Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie*	916.905	851.339
> *Reis- en representatie*	155.977	152.387
> *Abonnement*	470.001	530.622
> *Kosten cursussen / projecten / Events*	1.895.417	2.266.700
> *Overige*	2.154.058	2.035.061
Totaal	**12.396.507**	**13.087.236**

Accountantskosten Stichting STC Group

	2021	2020
	€	€
Jaarrekening	178.235	207.888
Overige controle opdrachten	16.898	20.564

In de kosten van de overige opdrachten was voor 2020 en bedrag voorzien voor de compliance certificaten, welke eigenlijk direct in de jaarrekening zijn verwerkt. In 2021 waren er minder extra controle opdrachten voor subsidies.

Administratie en beheerslasten
Door het thuiswerken zijn de kosten van administratie en beheer lager uitgevallen.
In de accountants-/advies-/acquisitiekosten zijn in 2020 o.a. de advieskosten van KPMG opgenomen inzake de private activiteiten.
Door de invoering van het nieuwe telefoonsysteem zijn de kosten van telefonie toegenomen.

Inventaris, apparatuur en leermiddelen
Door de implementatie van portbase en AFAS en de kosten van Exact, Magister en Surf zijn de kosten van onderhoud van software en hardware t.o.v. 2021 toegenomen.

Leermiddelen en Kosten regulier onderwijs
Door de beperkte versoepelingen van de coronamaatregelen zijn er in 2021 weer wat meer trainingen en cursussen gegeven.

Overige
Onder de post "overige" zijn projectkosten opgenomen, waaronder "extra hulp voor de klas". Daar staan baten tegenover.

6. Financiële baten en lasten

	2021	2020
	€	€
Rentebaten	78.111	102.959
Resultaat deelnemingen	– 168.664	– 291.690
Rentelasten	– 1.484.360	– 1.867.855
Totaal	**– 1.574.913**	**– 2.056.586**

WNT-verantwoording 2021

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2021 bedraagt € 177.000. Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse E.

Complexiteitspunten WNT 2021	
Gemiddelde totale baten over 3 kalenderjaren	8
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen per 1 oktober over 3 kalenderjaren	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
Totaal aantal complexiteitspunten	**14**

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

bedragen x € 1	**F.C. Gronsveld**	**J. Kweekel**	**P. van Lange**
Gegevens 2021			
Functiegegevens	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband *(als deeltijdfactor in fte)*	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	153.858	154.109	145.066
Beloning betaalbaar op termijn	22.848	21.953	22.653
Subtotaal	**176.705**	**176.063**	**167.719**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	177.000	177.000	177.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	**176.705**	**176.063**	**167.719**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0	0	0
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
Functiegegevens	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB
Omvang dienstverband *(als deeltijdfactor in fte)*	1/1-31/12	1/1-31/12	1/4-31/12
Dienstbetrekking	1	1	1
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	154.896	149.939	102.512
Beloning betaalbaar op termijn	20.826	20.006	15.937
Subtotaal	**175.722**	**169.945**	**118.449**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	177.000	177.000	127.500
Bezoldiging	**175.722**	**169.945**	**118.449**

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl. BTW)	**dhr. H.F.M. Marks**	**mevr. J.M. van Bijsterveldt**	**mevr. J.M. van Bijsterveldt**	**dhr. P. van Oord**	**dhr. L.J. Roborgh**	**dhr. J.B. Schutrops**	**mevr. A. Jonker**	**dhr. V. Salet**	**mevr. M. Vogelzang**
Gegevens 2021									
Functiegegevens	Voorzitter	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1-30/6	1/7-31/12	1/1-30/6	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/10-31/12
Bezoldiging	*1)			*1)					
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.275	13.275	8.850	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	**-**	**8.496**	**5.841**	**-**	**11.948**	**11.682**	**11.682**	**11.682**	**11.682**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020									
Functiegegevens	Voorzitter	Vice Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1-31/12	1/1-30/6	1/6-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/10-31/12
Bezoldiging	*1)			*1)					
Bezoldiging	-	5.610	5.950	-	11.220	11.220	11.220	11.220	2.805
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.500	8.454	9.940	17.000	17.000	17.000	17.000	17.000	4.273

1) *de RvT-leden Marks en van Oord hebben geopteerd voor storting van hun bijdrage in het Social Development Fund van STC Group. Dit fonds wordt beheerd door het College van Bestuur van STC Group en ondersteuningsinitiatieven in het buitenland met een sociaal karakter.*

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2021

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na resultaatbestemming)

		31-12-2021	31-12-2020
		€	€
1.1	VASTE ACTIVA		
1.1.1	Immateriële vaste activa	354.977	133.467
1.1.2	Materiële vaste activa	96.155.879	97.844.382
1.1.3	Financiële vaste activa	6.988.622	6.844.594
	Totaal vaste activa	**103.499.477**	**104.822.442**
1.2	VLOTTENDE ACTIVA		
1.2.1	Voorraden	–	–
1.2.2	Vorderingen	2.219.267	2.544.428
1.2.3	Liquide middelen	26.651.772	28.935.166
	Totaal vlottende activa	**28.871.039**	**31.479.594**
	Totaal activa	**132.370.517**	**136.302.036**
2.1	Eigen vermogen	64.803.599	60.820.480
2.2	Voorzieningen	2.981.166	3.185.156
2.3	Langlopende schulden	45.917.155	56.737.836
2.4	Kortlopende schulden	18.668.597	15.558.565
	Totaal passiva	**132.370.517**	**136.302.036**

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021	Begroting	2020
		€	€	€
3.	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen OCW	73.367.392	68.156.000	72.511.629
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	964.588	910.000	932.118
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	290.189	525.000	643.576
3.5	Overige baten	3.630.295	3.210.000	7.874.234
	Totaal baten	**78.252.463**	**72.801.000**	**81.961.558**
4.	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	50.420.033	49.798.000	51.963.261
4.2	Afschrijvingen	5.941.014	6.341.000	7.108.315
4.3	Huisvestingslasten	4.284.025	4.469.000	4.229.274
4.4	Overige lasten	12.228.432	11.132.000	11.653.099
	Totaal lasten	**72.873.504**	**71.740.000**	**74.953.949**
	Saldo baten en lasten	**5.378.959**	**1.061.000**	**7.007.609**
6.	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	– 1.495.808	– 1.615.000	– 3.812.336
	Resultaat	**3.883.151**	**– 554.000**	**3.195.273**

ENKELVOUDIGE KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

	Verwijzing	2021	2020
		€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
Saldo baten en lasten		5.378.959	7.007.609
Aanpassingen voor:			
> *Afschrijvingen*	4.2	5.941.014	7.108.315
> *Mutaties voorzieningen*	2.2	– 194.293	1.201.084
		5.746.720	8.309.399
Veranderingen in vlottende middelen:			
> *Voorraden*	1.2.1	–	7.500
> *Vorderingen*	1.2.2	315.465	921.474
> *Schulden*	2.4	3.110.032	311.603
		3.425.497	1.240.578
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		**14.551.177**	**16.557.586**
Ontvangen interest	6.	5.103	22.009
Betaalde interest	6.	– 1.474.972	– 1.866.881
		– 1.469.868	– 1.844.872
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		**13.081.308**	**14.712.714**

	Verwijzing	2021	2020
		€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Investeringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	– 4.523.226	– 2.206.750
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	49.205	5.558.725
(Des)Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	30.000	7.502
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	– 100.000	–
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		**– 4.544.021**	**3.359.476**
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Aflossing langlopende schulden	2.3	– 10.820.681	– 5.101.255
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		**– 10.820.681**	**– 5.101.255**
Mutatie liquide middelen		– 2.283.394	**12.970.935**

Beginsaldo liquide middelen	**28.935.166**	**15.964.231**
Mutatie liquide middelen	– 2.283.394	12.970.935
Eindsaldo liquide middelen	**26.651.772**	**28.935.166**

FINANCIËLE TERUGBLIK

Exploitatieresultaat 2021 (in k€)	realisatie	begroot	realisatie vs begroot
Stichting STC-Group	3.909	-554	4.463
STC Training & Consulantcy	31	-291	322
STC International	112	57	55
STC-KNRM	– 169	301	– 470
Voorzichtigheidscorrectie	-	– 301	301
Totaal	**3.883**	**– 788**	**4.671**
Normalisatie NPO	– 859		– 859
Resultaat 2021 na normalisatie	**3.024**	**– 788**	**3.812**

Exploitatieresultaat 2021.

In 2021 heeft de Stichting STC-Group in het kader van de NPO Rijksbijdrage ontvangen waarvan de kosten in 2022 doorlopen. Het niet uitgegeven deel van de Rijksbijdrage mag echter niet gepassiveerd worden, waardoor het resultaat van de Stichting STC-Group in 2021 k€ 859 hoger uitkomt. Het resultaat van Stichting STC-Group had daarmee eigenlijk k€ 3.050 moeten zijn i.p.v. k€ 3.909. Het enkelvoudige resultaat komt na deze normalisatie uit op k€ 3.024. De k€ 859 wordt in de vermogensbestemming als NPO gelabeld. Deze kosten k€ 859 zullen in 2022 worden gemaakt waardoor het resultaat in 2022 k€ 859 lager uit zal komen. Ook in 2022 zal om deze reden en normalisatie van het exploitatieresultaat plaatsvinden.

STC Group Holding B.V. (STC International) heeft per 31 december 2021 een 70%-deelneming in IMCO Training Company (ITC). Het coronavirus covid-19 heeft de operationele en financiële bedrijfsvoering hard geraakt. Veel trainingen en cursussen konden niet worden uitgevoerd. Nu de covid restricties zijn opgeheven is de verwachting dat het operationeel en financieel beter zal gaan. Daarnaast probeer ITC licenties te verkrijgen om de activiteiten uit te voeren. STC Group Holding B.V. heeft het vertrouwen dat deze licenties zullen worden verkregen. STC Group Holding B.V. onderkent dat er sprake is van financiële onzekerheden en heeft in dit verband besloten om uit voorzichtigheid 50% van de deelneming ad. € 0,6 miljoen af te waarderen.

Resultaat publieke activiteiten

Het resultaat op de publieke activiteiten is uitgekomen op € 3,9 miljoen positief hetgeen € 4,5 miljoen hoger is dan het begrote resultaat van € 0,5 miljoen negatief. Deze resultaatverbetering is in hoofdzaak veroorzaakt door de volgende ontwikkelingen:

Overzicht belangrijkste ontwikkelingen exploitatieresultaat 2021	Resultaateffect (in € mln)
Begroot resultaat publieke activiteiten 2021	**-€ 0,50**
Extra **Rijksbijdrage** in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) en compensatie loon-/ prijsindexatie cao maatregelen.	€ 5,20
De kosten van **personele lasten** vielen hoger uit door enerzijds het latere vertrek van personeel (oktober 2021), extra inzet inhuur extern personeel (PNIL) in verband met vervanging directeur vmbo en extra inzet met betrekking tot corona. Anderzijds zijn de overige personele lasten lager dan begroot. De verklaring hiervoor is dat er als gevolg van de coronacrisis minder personeel een externe opleiding heeft gevolgd.	-€ 0,62
Investeringen hebben later in het jaar plaatsgevonden of zijn doorgeschoven naar 2022. Hierdoor zijn de **afschrijvingen** lager dan begroot.	€ 0,40
De **huisvestingslasten** vallen lager uit dan begroot. Dit is met name het gevolg van lagere schoonmaak-kosten, lagere onderhoudskosten voor simulatoren en lagere heffingen.	€ 0,10
De **overige lasten** zijn lager dan begroot en zijn te verklaren doordat de kosten voor leermiddelen en cursussen voor reguliere opleidingen € 0,5 miljoen lager zijn dan begroot. Daarnaast zijn de communicatie-kosten € 0,3 miljoen lager vanwege het feit dat de open dagen niet op traditionele wijze doorgingen.	-€ 1,00
Lagere **rentelasten** door extra aflossingen en herziening rente.	€ 0,20
Diverse overige verklaringen.	€ 0,12
Mutaties in het resultaat 2021	€ 4,40
Behaald resultaat publieke activiteiten 2021	**€ 3,90**



Resultaat private activiteiten

Stichting STC-Group heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur die sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van de dochtervennootschappen, specifiek STC Training & Consultancy (formeel STC B.V.) en STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) en STC-KNRM B.V. vielen net zoals in 2020 aanmerkelijk terug. Desondanks is het STC Training & Consultancy en STC International gelukt om het kalenderjaar 2021 met een positief resultaat af te sluiten.

In navolging van het onderzoek in 2020 is in 2021, met ondersteuning door KPMG Advisory en Ecorys, een onderzoek gedaan naar de toekomst van de private activiteiten en of de verschillende private activiteiten kunnen worden geïntegreerd in één entiteit. Dit onderzoek is in 2021 afgerond en zal in de loop van 2022 tot aanpassingen leiden.

Ook in 2021 is gebruik gemaakt van relevante steunmaatregelen van het Rijk, in het bijzonder de NOW- en TVL-regeling.

Gegeven de huidige inzichten heeft deze crisis geen invloed op de continuïteit van Stichting STC-Group of haar dochterondernemingen.



STC Training & Consultancy

Het resultaat van STC Training & Consultancy is zonder NOW- en TVL-compensatie lager uitgevallen dan begroot en uitgekomen op k€ 1.758 negatief. Door k€ 1.789 NOW-compensatie komt het resultaat uit op k€ 31 positief. Sinds oktober 2021 is bij STC Training & Consultancy ook zonder NOW- en TVL-compensatie sprake van een positieve maandexploitatie.
Het positieve resultaat in 2021 wordt met name door de volgende ontwikkelingen bepaald:

- De door de sectoren gerealiseerde omzet blijft door de coronacrisis beduidend achter ten opzichte van de begrote omzet (k€ 1.257).
- STC T&C heeft de voorgenomen en begrote reductie van het aantal fte's gerealiseerd. Primo 2022 is deze formatie teruggelopen naar ca. 51 fte. Als gevolg van de cao-verhoging, de eenmalige cao-uitkering en hogere pensioenpremies en het later dan begrote vertrekmoment van personeel (veelal er einde van het kalenderjaar) zijn de loonkosten hoger uitgekomen
- dan begroot.
- De doorbelaste huur van de Lloydstraat is niet begroot (negatief effect is k€ 226).
- Door de lagere omzet zijn de daaraan direct gerelateerde kosten k€ 252 lager dan begroot.
- De NOW en TVL regelingen vangen de resultaatverslechtering op. Over geheel 2021 betreft een bedrag van iets meer dan k€ 1.789.

De liquiditeitsprognose 2022 en 2023 laat een beperkte maar voldoende positieve liquiditeit zien.

STC International

Het resultaat van STC International is uitgekomen op € 0,1 miljoen positief. Dit is inclusief ca. € 0,5 miljoen aan steunmaatregelen van het Rijk (regelingen NOW en TVL) en inclusief resultaat deelnemingen.

De belangrijkste verklaringen voor het lagere resultaat zijn:

- De omzet van STC International is k€ 1.150 lager dan begroot als gevolg van de coronacrisis.
- Door de lagere gerealiseerde omzet zijn de direct gerelateerde kosten aan de omzet k€ 131 lager uitgevallen.
- Positief resultaat STC Nestra en het IMCO Training Centre in Oman in totaal k€ 74.
- De NOW en TVL regelingen vangt een groot deel van het resultaat op. Over geheel 2021 betreft het een bedrag van iets meer dan € 0,5 miljoen.
- Afwaardering deelneming IMCO Training Company (ITC) € 0,6 miljoen.

De lockdown heeft net als in 2020 in de omzetgebieden waar STC International actief is, geleid tot een omzetverlies. Middels crisismanagement en omschakeling naar online trainingsaanbod zijn kosten verlaagd en nieuwe mogelijkheden voor trainingsaanbod gegenereerd. Dit biedt STC International een grotere flexibiliteit richting de toekomst en zal ook van waarde zijn in een post-corona situatie.
Evenwel blijven fysieke trainingen en ondersteuningsactiviteiten ook na de coronacrisis van eminent belang voor de omzet van STC International.

STC-KNRM

Door de uitbraak van coronacrisis is de omzet van onze 50% joint-venture STC-KNRM beduidend achter gebleven. Het verlies van STC-KNRM is uitgekomen op € 0,34 miljoen, het aandeel van Stichting STC Group hierin bedraagt € 0,17 miljoen.
Het negatieve resultaat in 2021 wordt met name door de volgende ontwikkelingen bepaald:

- De gerealiseerde omzet blijft door de coronacrisis met € 1,6 miljoen achter ten opzichte van de begrote omzet.
- De totale kosten zijn k€ 148 hoger dan begroot. Er is in de begroting geen rekening gehouden met de overname van FSTC die begin 2020 heeft plaatsgevonden (k€ 90). Tevens is het nog niet gelukt om een nieuwe huurder voor het pand Quarantaineweg te vinden. Hierdoor zijn de huisvestingslasten k€ 194 hoger dan begroot.
- De NOW-regelingen vangen een deel van de resultaatverslechtering op. Over geheel 2021 betreft het een bedrag van ca. € 0,15 miljoen.

Overig

In 2021 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2021 voorzien met betrekking tot 2021 en verder.

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verkrijgings-prijs (ver-vaardigings-prijs) t/m 2020	Cummulatieve afschrijvingen en waarde-verminderin-gen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Des-investeringen Aanschafprijs 2021	Des-investeringen Cumm.afschr. 2021	Afschrijvingen 2021	Verkrijgings-prijs (ver-vaardigings-prijs) t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde-verminderingen t/m 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	133.467	-	133.467	259.919			38.409	393.386	38.409	354.977
Totaal	**133.467**	**-**	**133.467**	**259.919**	**-**	**-**	**38.409**	**393.386**	**38.409**	**354.977**

De overige immateriële vaste activa betreft de aanschaf van software en implementatie van AFAS.

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2020	Cummulatieve afschrijvingen en waarde-verminderin-gen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Des-investeringen Aanschafprijs 2021	Des-investeringen Cumm.afschr. 2021	Afschrijvingen 2021	Aanschafprijs t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde-verminderin-gen t/m 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€		€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	107.162.970	26.475.127	80.687.843	185.501	1.762.136-	1.762.136-	3.038.305	109.110.608	31.275.568	77.835.040
Inventaris en apparatuur	41.526.340	27.118.911	14.407.429	1.929.294	11.892.243	11.894.987	2.738.444	31.563.391	17.962.367	13.601.024
Overige	3.903.202	1.154.093	2.749.109	1.271.161	546.072	494.122	125.855	4.628.291	785.826	3.842.465
Materiele activa nog in uitvoering	-	-	-	877.350	-	-		877.350	-	877.350
Totaal	**152.592.512**	**54.748.130**	**97.844.382**	**4.263.306**	**10.676.178**	**10.626.974**	**5.902.604**	**146.179.640**	**50.023.761**	**96.155.879**

Investeringen gebouwen 2021 betreft met name de locatie aan de Lloydstraat.
Investeringen inventaris en apparatuur 2021 betreft met name de simulatoren, inventaris locatie Lloydstraat 300, Lloydstraat 35, aanschaf nieuwe software applicatie ten behoeve van HRM en de aanschaf van nieuwe multifunctionals. Met de overgang van Exact naar AFAS heeft er in 2021 op de activa een opschoningsactie plaatsgevonden waarvan de boekwaarde nul en niet meer aanwezig is binnen het STC. Deze opschoningsactie is als desinvesteringen opgenomen.
Investeringen overig en materiele activa nog in uitvoering 2021 betreft voornamelijk de bouw van het opleidingsschop Ab Initio en de aanschaf van de Stormmeeuw.

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Desinvesteringen 2021[1]	Resultaat 2021	Boekwaarde 31-12-2021
	€	€	€	€	€
Groepsmaatschappijen					
Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	6.559.595	–	– 99.967	– 25.940	6.633.622
Totaal	**6.559.595**	**–**	**– 99.967**	**– 25.940**	**6.633.622**

	Boekwaarde 1-1-2021	Investeringen 2021	Aflossingen 2021		Boekwaarde 31-12-2021
Vorderingen op andere deelnemingen [2]	285.000	–	30.000		255.000
Overige vorderingen [3]		100.000			100.000
	285.000	**100.000**	**30.000**	**–**	**355.000**
Totaal	**6.844.595**				**6.988.622**

1) Desinvestering heeft betrekking op de omrekening van vreemde valuta bij Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.

2) Betreft een verstrekte lening aan STC-KNRM

3) Betreft een verstrekte lening aan Polestar

De deelneming Centrale Houdstermaatschappij STC B.V. heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur van Stichting STC-Group die sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van deze vennootschappen vallen sterk terug. Net als in 2020 wordt er gebruik gemaakt van de NOW- en TVL-regeling van de Rijksoverheid. Afhankelijk van de ontwikkelingen in de coronacrisis wordt in de loop van 2022 een herstel van de omzet en het bedrijfsresultaat voorzien bij de betreffende vennootschappen. De meerjarige liquiditeitsprognose is op basis van de huidige inzichten voldoende om deze herstelperiode te overbruggen. De enkelvoudige jaarrekeningen van de deelnemingen zijn om deze reden gewaardeerd tegen het continuïteitsbeginsel.

In 2021 heeft de formele oprichting van IMCO Training Centre (ITC) in Oman zijn beslag gekregen. De bijbehorende aandelenruil met aandeelhouder ASYAD Logistics Group is per die oprichtingsdatum geformaliseerd. STC International is vanaf dat moment 70% aandeelhouder in ITC.

In het resultaat 2021 is een afwaardering opgenomen van €600.000 van ITC. Voor de volledige toelichting wordt verwezen naar de toelichting bij het eigen vermogen.

1.2 Vlottende activa

1.2.1 Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Debiteuren	120.532	429.109
Groepsmaatschappijen	281.009	–
Andere deelnemingen / verbonden partijen [1]	184.666	158.452
Studenten / cursisten	478.446	240.088
Personeel	10.008	4.861
Overige vorderingen	10.008	4.861
Vooruitbetaalde kosten	299.141	1.093.997
Omzetbelasting	–	–
Overige	955.252	718.013
Overlopende activa	1.254.393	1.812.009
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	109.787	100.091
Totaal	**2.219.267**	**2.544.428**

1) Betreft vordering STC-KNRM.

Vordering op groepsmaatschappijen betreft een rekening courant verhouding met STC International.

De post "overige" binnen de overlopende activa heeft met name te maken met de voorfinanciering van diverse projecten en de doorbelasting van de kosten van het gebruik van de Lloydstraat 35 aan Hogeschool Rotterdam.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Stand per 1 januari	100.091	122.972
Ontrekking	- 40.701	- 42.801
Dotatie	50.397	19.920
Stand per 31 december	**109.787**	**100.091**

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Kasmiddelen	1.921	14.902
Tegoeden op bank- en girorekeningen	26.649.851	28.920.264
Totaal	**26.651.772**	**28.935.165**

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.
Sinds 2020 is STC Group overgestapt naar de mogelijkheid van het schatkistbankieren. Hierdoor zijn alle rekeningen inclusief spaarrekeningen overgeheveld naar het schatkistbankieren.
De mutaties in de liquide middelen is toegelicht in het kasstroomoverzicht.

2.1 Eigen vermogen

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties 2020	Stand 31-12-2020
	€	€	€	€
Algemene reserve	57.126.644	3.495.275		60.621.919
Bestemmingsreserve	800.000	- 300.000		500.000
Reserve koersverschillen	- 86.083	-	- 215.355	- 301.438
Totaal Eigen vermogen	**57.840.561**	**3.195.275**	**- 215.355**	**60.820.480**
	1-1-2021	2021	2021	31-12-2021
Algemene reserve	60.621.919	3.024.151		63.646.070
Bestemmingsreserve	500.000	859.000		1.359.000
Reserve koersverschillen	- 301.438		99.967	- 201.471
Totaal eigen vermogen	**60.820.480**	**3.883.151**	**99.967**	**64.803.599**

De wettelijke reserves en de bestemmingsreserves zijn in grondslagen toegelicht.

Het verschil tussen het eigen vermogen volgens de enkelvoudige balans en het eigen vermogen volgens de geconsolideerde balans wordt verklaard door de afwaardering van €0,6 miljoen van de 70%- deelneming per 31 december 2021 van STC Group Holding BV (STC International) in IMCO Training Company (ITC). Het coronavirus covid-19 heeft de operationele en financiële bedrijfsvoering hard geraakt. Veel trainingen en cursussen konden niet worden uitgevoerd. Nu de covid restricties zijn opgeheven is de verwachting dat het operationeel en financieel beter zal gaan. Daarnaast probeert ITC licenties te verkrijgen om de activiteiten uit te voeren. STC Group Holding B.V heeft het vertrouwen dat deze licenties zullen worden verkregen.
STC Group Holding onderkent dat er sprake is van financiële onzekerheden en heeft in dit verband besloten om uit voorzichtigheid 50% van de de deelneming ad €0,6 miljoen af te waarderen.

Bestemmingsreserve

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Stand 31-12-2021
	€	€	€	€
Mbo: *Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas*	–	373.000		373.000
Vmbo: *Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim*	–	446.000		446.000
Vmbo: *Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag*	–	40.000		40.000
Strategisch beleid	500.000			500.000
Totaal	**500.000**	**859.000**	**–**	**1.359.000**

Eigen vermogen

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Stand 31-12-2021
	€	€	€	€
Publiek	54.260.886	3.909.091	–	58.169.977
Privaat	6.559.595	– 25.940	99.967	6.633.622
Totaal	**60.820.481**	**3.883.151**	**99.967**	**64.803.600**

De resultaatsbestemming 2021 is als volgt in €:

Mbo: Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas	373.000
Vmbo: Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim	446.000
Vmbo: Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag	40.000
Toevoeging aan algemene reserves	3.024.151
Totaal resultaat	**3.883.151**

2.2 Voorzieningen

	MUTATIES							
	Stand per 1-1-2021	Dotaties 2021	Onttrek-kingen 2021	Vrijval 2021	Stand per 31-12-2021	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld [1)]	691.148	103.333	415.692		378.788	128.984	249.804	-
Duurzame inzetbaarheid [2)]	1.122.049	404.817	170.271		1.356.595	170.271	820.215	366.109
Langdurig zieken [3)]	339.309	146.164			485.473	474.852	10.621	-
Jubileumgratificatie [4)]	233.862		20.275	74.214	139.373	27.947	52.486	58.940
Uitstroom-en uitkeringskosten [5)]	798.788		249.990		548.798	548.798	-	-
Vervroegde Uittreding [6)]	-	72.139			72.139	12.934	59.205	-
Totaal	**3.185.156**	**726.452**	**856.228**	**74.214**	**2.981.166**	**1.363.786**	**1.192.331**	**425.049**

1) *De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.*
2) *De voorziening duurzame inzetbaarheid heeft het bedrag van € 170.271 betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 820.215 heeft betrekking op een looptijd van 1 – 5 jaar en een bedrag van € 366.109 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.*
3) *De voorziening langdurig zieken heeft betrekking op een looptijd van maximaal twee jaar.*
4) *Het bedrag van € 27.947 heeft betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 52.486 heeft betrekking op een looptijd van 1 – 5 jaar en een bedrag van € 58.940 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.*
5) *De voorziening uitstroom-en uitkeringskosten is in 2020 gevormd heeft betrekking op een looptijd van 1-5 jaar*
6) *De voorziening vervroegde uittreding geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. In 2021 maken twee medewerkers van deze regeling gebruik.*

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2021	Aangegane leningen 2021	Aflossingen 2021	Stand per 31-12-2021	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€
Kredietinstellingen	56.737.836	-	10.820.681	45.917.155	5.246.255	17.565.021	23.105.879
Totaal	**56.737.836**	**-**	**10.820.681**	**45.917.155**	**5.246.255**	**17.565.021**	**23.105.879**

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden met ingang van jaarrekening 2020 gepresenteerd onder de kortlopende schulden.
Als onderdeel van het versneld afbouwen van de langlopende leningen is in 2021, net als in 2020, in totaal € 5.979.426,- extra afgelost.
Het betreft € 1.800.000,- aan extra aflossing op de ING-lening uit 2013, € 3.329.426 op de ING-lening uit 2005, € 600.000,- op de Rabobank-lening uit 2011 en € 250.000,- op de Rabobank-lening uit 2010.

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2021	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	31.764.210	4.538.207			2%	flexibel	0,25%	*(1)*	n.v.t.	–
2007	ING (IRS)	18 jaar	–		–	4.084.021	– 645.901	49%	20 jaar	4,83%	*(2)*	2025	1.966.096
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.050.000	950.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	–
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	8.021.052	3.978.948			100%	5 jaar	1,35%		2021	1.873.684
2013	ING	30 jaar	18.000.000	14.300.000	3.700.000			100%	10 jaar	3,72%		2023	7.200.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	4.650.000	7.750.000			100%	15 jaar	1,54%	*(3)*	2030	2.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	5.000.000	25.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	–
			113.702.417	**67.785.262**	**45.917.155**								

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.
2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Intrest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.
3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 4-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE.
Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank

In de leenovereenkomsten met de BNG Bank en de ING Bank is overeengekomen dat conform de rekensystematiek van de BNG Bank, respectievelijk de ING Bank, een opgave wordt gedaan van de Debt Service Coverage Ratio (DSCR) en van de solvabiliteit. Met ingang van het jaarverslag 2020 worden hiertoe geen afzonderlijke zogenaamde compliance certificates meer opgesteld, maar verstrekt STC deze gegevens in haar jaarverslag.

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)

Jaarrekening (in €)		2021		2020
Stichting STC-Group enkelvoudig				
Netto-winst	A	3.883.151		3.195.273
Resultaat deelnemingen		– 25.940		-1.967.464
Saldo rentebaten en -lasten		– 1.469.868		– 1.844.872
Totaal financiële baten en lasten	B	**– 1.495.808**		**– 3.812.336**
Lasten uit operational lease	C	66.032		
Afschrijvingen	D	5.941.014		7.108.315
EBITDA	E=A-B+C+D	**11.386.005**		**14.115.924**
Reguliere aflossingen	F	3.041.255		3.446.255
Extra aflossingen	G	5.979.426		1.655.000
Saldo aflossingen	H=F+G	**9.020.681**	*)	**5.101.255**
Lasten uit operational lease	I	66.032		78.813
Saldo rentebaten en -lasten	J	1.469.868		1.844.872
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	K=H+I+J	**10.556.581**		**7.024.940**
Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	**L=E/K**	**1,08**	*)	**2,01**
Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	**M=E/(K-G)**	**2,49**	*)	**2,63**

*) *De genoemde aflossingen in 2021 zijn inclusief € 5.979.426,– aan extra aflossingen. Zonder deze extra aflossingen komt de DSCR in 2021 uit op 2,42.*

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

Jaarrekening (in €)		2021		2020
Stichting STC-Group enkelvoudig				
Netto-winst	A	3.883.151		3.195.273
Resultaat deelnemingen		– 25.940		– 1.967.464
Saldo rentebaten en -lasten		– 1.469.868		– 1.844.872
Totaal financiële baten en lasten	B	**– 1.495.808**		**– 3.812.336**
Afschrijvingen	C	5.941.014		7.108.315
EBITDA	D=A-B+C	**11.319.973**		**14.115.924**
Reguliere aflossingen	E	3.041.255		3.446.255
Extra aflossingen	F	5.979.426		1.655.000
Saldo aflossingen	G=E+F	**9.020.681**	*)	**5.101.255**
Saldo rentebaten en -lasten	H	1.469.868		1.844.872
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	I=G+H	**10.490.549**		**6.946.127**
Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	**M=D/I**	**1,08**	*)	**2,03**
Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	**M=D/(I-F)**	**2,51**	*)	**2,67**

*) *De genoemde aflossingen in 2021 zijn inclusief € 5.979.426,– aan extra aflossingen. Zonder deze extra aflossingen komt de DSCR in 2021 uit op 2,44.*

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263			
FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)			
DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)			

Jaarrekening (in €)		2021	2020
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	64.803.599	60.820.480
Deelnemingen	O	– 6.633.622	– 6.559.595
Vorderingen op groepsmaatschappijen	P	– 255.000	– 285.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	Q		0
Gecorrigeerd Eigen Vermogen	R=N+O+P+Q	**57.914.977**	**53.975.885**
Totaal Vermogen	S	132.370.517	136.302.037
Deelnemingen	T	– 6.633.622	– 6.559.595
Vorderingen op groepsmaatschappijen	U	– 255.000	– 285.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	V	0	0
Gecorrigeerd Totaal Vermogen	W=S+T+U+V	**125.481.895**	**129.457.442**
Solvabiliteitsratio t.b.v. BNG	X=R/W	**46,2%**	**41,7%**

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499			
Jaarrekening (in €)		2021	2020
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	64.803.599	60.820.480
Totaal Vermogen (TV)	O	132.370.517	136.302.037
Solvabiliteitsratio t.b.v. ING	P=N/O	**49,0%**	**44,6%**

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	5.246.255	3.446.255
Crediteuren	3.552.789	326.271
Schulden aan groepsmaatschappijen	127.054	217.625
Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen [2)]	1.513	1.513
Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.193.418	2.091.758
Omzetbelasting	77.637	23.668
Belastingen en premies sociale verzekeringen	**2.271.055**	**2.115.426**
Schulden terzake van pensioenen [1)]	648.117	604.001
Overige	481.001	432.995
Overige kortlopende schulden	**481.001**	**432.995**
Vooruitontvangen subsidies OCW	69.403	207.962
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	3.165.514	4.939.168
Vakantiegeld en -dagen	1.731.367	1.726.310
Accountants- en administratiekosten	63.000	57.630
Rente	321.165	148.235
Overige	990.364	1.335.173
De overlopende passiva	**6.340.812**	**8.414.479**
Totaal	**18.668.597**	**15.558.565**

1) De verschuldigde pensioenpremie betreft december 2021.
2) Betreft schuld aan STC-Nestra

Met ingang van 1 januari 2021 is STC Group overgegaan naar het financieel systeem AFAS. Hierdoor heeft erin de laatste week van december 2020 zoveel mogelijk betalingen aan crediteuren plaatsgevonden.
Ultimo 2021 bestaat de crediteurensaldo o.a. uit acht leveranciers waarvan het openstaand bedrag in totaal € 3,0 miljoen bevat. Dit betreft investeringen in het opleidingsschip Ab Initio, investeringen in simulatoren, licentiekosten en het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door STC Training & Consultancy.

Aflossingsverplichting langlopende lening
Naast de regulier aflossingen wordt er in 2022 nog eens € 1,8 miljoen extra op een ING-lening afgelost.

Schulden aan groepsmaatschappijen
Betreft een rekening courant verhouding met STC Training & Consultancy.

Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd
In 2020 is voor de investering van het opleidingsschip Ab Initio € 2,5 miljoen een bijdrage ontvangen. In 2021 is deze bijdrage overgeheveld naar de "materiele vaste activa nog in uitvoering".
De post vooruitontvangen / vooruitgefactureerd betreft voornamelijk projectengelden die reeds is ontvangen, maar waarvan de besteding nog niet heeft plaatsgevonden.

Rente
Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

Overige
Ultimo 2021 zijn nog te betalen kosten 2021 k€ 990. Hieronder valt huurkosten Lloydstraat 35, energiekosten, inhuur en detacheringskosten (PNIL), kosten UWV, etc.

3. Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2021	2020
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	7.331.868	7.088.230
Rijksbijdrage sector BVE	48.662.995	50.480.337
Rijksbijdrage OCW / EZ	**55.994.863**	**57.568.567**
Geoormerkte OCW subsidies	270.954	2.668.930
Niet-geoormerkte OCW subsidies	12.722.889	7.770.098
Overige subsidies OCW	**12.993.843**	**10.439.028**
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	4.378.685	4.504.035
Inkomens overdracht van derden	**4.378.685**	**4.504.035**
Totaal	**73.367.392**	**72.511.629**

Rijksbijdrage sector VO en BVE
De afname wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen in zowel in het mbo in 2019 (t-2) als in het vmbo in 2020 (t-1). Deze afname was voorzien in de begroting van 2021. Daarnaast heeft STC Group in de loop van 2021 extra Rijksbijdrage ontvangen in het kader van het National Programma Onderwijs (NPO) en compensatie cao maatregelen.

De rijksbijdrage sector hbo is gedaald door een afnemend aantal RMI-studenten.

Geoormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geoormerkte subsidies in 2021 betreffen vooral subsidies voor nautisch onderwijs (vo) en kwaliteitsafspraken (mbo); daarnaast subsidies voor vo waaronder functiemix, lesmateriaal, VSV, doorstroom vmbo/mbo, extra hulp voor de klas en voor het mbo zij-instroom.

3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2021	2020
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	964.588	932.118
Totaal	**964.588**	**932.118**

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2021	2020
	€	€
Cursusgelden sector BvE	213.499	509.416
Examengelden	76.690	134.160
Totaal	**290.189**	**643.576**

De afname van het aantal bbl-studenten heeft geleid tot een lagere opbrengst wettelijk cursusgeld. Ook is onderdeel van het Nationaal Programma Onderwijs dat m.b.t. het schooljaar 2021/2022 maar 50% van het wettelijk cursusgeld bbl gefactureerd worden. Deze maatregel heeft een nadelig effect op de realisatie van de college- en cursusgelden maar wordt gecompenseerd door extra Rijksbijdrage.

3.5 Overige baten

	2021	2020
	€	€
Verhuur	818.198	712.566
Bijdrage derden	–	– 26
Ouderbijdragen	842.495	826.405
Overige	1.969.602	6.335.289
Totaal	**3.630.295**	**7.874.234**

Verhuur
Er zijn meer verhuuropbrengsten in 2021 gerealiseerd door een bijdrage van TNO voor Sharehouse en door extra verhuur van ruimte voor STC Training & Consultancy.

Overige
De voornaamste oorzaak van de afname t.o.v. 2020 komt door de verkoop van de panden Waalhaven 4 en Willemskade (boekwinst k€ 3.862) in 2020.

4. Lasten

4.1 Personeelslasten

	2021	2020
	€	€
Lonen en salarissen	35.857.122	36.480.112
Sociale lasten	4.907.661	4.956.987
Pensioenpremies	5.848.132	5.559.845
Lonen en salarissen	**46.612.915**	**46.996.944**
Mutatie personele voorzieningen	481.967	2.339.919
Personeel niet in loondienst	2.132.206	1.889.227
Overige	1.461.185	970.118
Overige personele lasten	**4.075.358**	**5.199.263**
Af: uitkeringen	268.240	232.947
Totaal	**50.420.033**	**51.963.261**

De totale Personeelslasten over 2021 is ten opzicht van 2020 afgenomen. De voornaamste oorzaak is de reductie in de formatie van het STC van 603 fte eind 2020 naar 580 fte eind 2021.

Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2020: 595 (2020: 633).

De afname in de mutaties personele voorzieningen t.o.v. 2020 wordt veroorzaakt door een lagere dotatie voor de voorzieningen langdurige zieken en wachtgeld. In 2020 is de voorziening uitstroom- en uitkeringskosten gecreëerd, hiervoor is € 1,0 miljoen gedoteerd. In 2021 heeft er voor deze voorziening geen dotaties plaatsgevonden.

De toename bij personeel niet in loondienst (PNIL) wordt o.a. veroorzaakt door de interim inhuur in verband met de vervanging van de directeur vmbo en door de externe inzet met betrekking tot corona.

De toename van de post "overige" komt o.a. doordat in september een start is gemaakt met de professionalisering van de medewerkers door middel van het opstarten van de STC Academy. Via de Academy worden meer trainingen centraal ingekocht, passend binnen de strategie waarin STC Group meer wilt investeren in professionalisering. In 2021 zijn er ook weer een aantal nieuwe docenten gestart met een docentenopleiding of PDG.

4.2 Afschrijvingen

	2021	2020
	€	€
Immateriële vaste activa		
Immateriële vaste activa	38.409	–
Totaal	**38.409**	**–**
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.038.305	3.305.768
Inventaris en apparatuur	2.738.444	3.725.792
Overige materiële vaste activa	125.855	76.755
Totaal	**5.902.604**	**7.108.315**
Totaal afschrijvingen	**5.941.014**	**7.108.315**

In 2020 zijn een aantal activa afgeboekt met een boekwaarde (k€ 900) welke niet meer aanwezig zijn. Dit verklaard de afname van de afschrijvingen.

4.3 Huisvestingslasten

	2021	2020
	€	€
Huur / erfpacht	888.611	610.075
Verzekeringen	157.889	169.584
Onderhoud	1.434.195	1.422.091
Energie en water	829.546	880.225
Schoonmaakkosten	309.549	442.150
Heffingen	490.039	519.272
Overige	174.196	185.876
Totaal	**4.284.025**	**4.229.274**

Vanaf juli 2021 wordt het pand aan de Lloydstraat 35 gehuurd. Hierin zijn de studenten van de Hogeschool Rotterdam gehuisvest. Hierdoor zijn huurkosten, onderhoud, energie en schoonmaakkosten toegenomen. Deze kosten worden doorbelast aan de Hogeschool Rotterdam en zijn onder de overige baten verwerkt.

Door eenmalige aanschaf van schoonmaakartikelen t.b.v. van de coronamaatregelen in 2020 zijn de schoonmaak (en -materialen) ten opzichte van 2020 afgenomen.

4.4 Overige lasten

	2021	2020
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> *Administratie en beheer*	163.954	198.983
> *Accountants-/advies-/acquisitie*	693.393	816.665
> *Telefoon*	593.843	491.263
> *Caso*	87.353	134.763
> *Porto*	106.909	140.385
> *Verzekering*	61.804	56.771
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> *Inventaris en apparatuur*	2.605.995	2.488.727
> *Leermiddelen*	2.265.898	1.944.226
> *Kosten cursussen Regulier Onderwijs*	2.040.242	2.171.199
Dotatie overige voorzieningen	50.397	19.920
Overige		
> *Advertentie-/wervings-/ reclame-/promotie*	822.683	835.349
> *Reis- en representatie*	101.657	107.897
> *Abonnement*	439.192	492.299
> *Overige*	2.195.111	1.754.652
Totaal	**12.228.432**	**11.653.099**

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2021	2020
	€	€
jaarrekening	178.235	207.888
overige controle opdrachten	16.898	20.564

Administratie en beheerslasten
Door het thuiswerken zijn de kosten van administratie en beheer lager uitgevallen.In de accountants-/ advies-/acquisitiekosten zijn in 2020 de advieskosten van KPMG opgenomen inzake de private activiteiten.

Door de invoering van het nieuwe telefoonsysteem zijn de kosten van telefonie toegenomen.

Inventaris, apparatuur en leermiddelen
Door de implementatie van portbase en AFAS en de kosten van Exact, Magister en Surf zijn de kosten van onderhoud van software en hardware t.o.v. 2021 toegenomen.

Leermiddelen en Kosten regulier onderwijs
Door de beperkte versoepelingen van de coronamaatregelen zijn erin 2021 weer wat meer trainingen en cursussen gegeven. Hierdoor zijn de leermiddelen toegenomen.

Overige
Onder de post "overige" zijn projectkosten opgenomen, waaronder "extra hulp voor de klas". Daar staan baten tegenover.

6. Financiële baten en lasten

	2021	2020
	€	€
Rentebaten	5.103	22.009
Resultaat deelnemingen	- 25.940	- 1.967.464
Rentelasten	- 1.474.972	- 1.866.881
Totaal	**- 1.495.808**	**- 3.812.336**

Het resultaat deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is in 2021 positief, dit heeft met name betrekking op de positieve resultaten van de deelnemingen in STC Training & Consultancy en STC International. Het resultaat van de deelneming in STC KNRM is in 2021 negatief.

In het resultaat 2021 is een afwaardering opgenomen van €600.000 van ITC. Voor de volledige toelichting wordt verwezen naar de toelichting bij het eigen vermogen.

GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	vo	mbo	hbo
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdragen OCW	11.559.865	57.550.100	4.257.427
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	137.628	826.959	
College-, cursus-, les- en examengelden	41.404	248.784	
Overige baten	517.973	3.112.322	
Totaal baten	**12.256.871**	**61.738.165**	**4.257.427**
Lasten			
Personeelslasten	9.132.018	38.847.604	2.440.410
Afschrijvingen	847.669	5.093.345	–
Huisvestingslasten	357.397	2.147.473	1.779.155
Overige lasten	1.739.361	10.451.209	37.862
Totaal lasten	**12.076.444**	**56.539.632**	**4.257.427**
Saldo baten en lasten	**180.426**	**5.198.533**	**–**
Financiële baten en lasten	– 213.423	– 1.282.385	–
Resultaat	**– 32.997**	**3.916.148**	**–**

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Eind 2021 is door het College van Bestuur het voornemen aangekondigd een reorganisatie bij de ondersteunende diensten door te voeren. In de loop van 2022 zal hierover meer duidelijkheid ontstaan.

In het kader van de integratie van de private entiteiten zal in de loop van 2022 zicht ontstaan op de daaruit voortvloeiende maatregelen en kosten.

Het Ministerie van OCW heeft aangekondigd dat inzake de besteding van middelen inzake het Nationaal Programma Onderwijs een langere bestedingsperiode is toegestaan. De beperkte onderbesteding bij het STC in 2021 zal derhalve in het tijdvak 2022-2024 volledig worden ingelopen.

ONDERTEKENING JAARREKENING

Rotterdam, 30 mei 2022

Voor vaststelling

w.g. F.C. Gronsveld
Voorzitter Colle ge van Bestuur

w.g. P. van Lange
Lid College van Bestuur

w.g. J. Kweekel
Lid College van Bestuur

Voor goedkeuring door RvT

w.g. M. van Bijsterveldt
Voorzitter Raad van Toezicht

w.g. L.J. Roborgh
Lid RvT

w.g. S.A. Jonker
Lid RvT

w.g. J.B. Schutrops
Lid RvT

w.g. V. Salet
Lid RvT

w.g. P. van Oord
Lid RvT

w.g. M. Vogelzang
Lid RvT


MCLU 403279 6
42G1
MARITIME
ISTAR



DEEL 3

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: **het College van Bestuur en Raad van Toezicht van Stichting STC-Group**

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2021.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountants-protocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag, die bestaat uit;
  - Voorwoord College van Bestuur;
  - Verslag Raad van Toezicht
  - Samenvatting jaarverslag en cijfers;
  - Het profiel van STC Group;
  - De verticale vakinstelling;
  - Goed en veilig;
  - Private activiteiten;
  - Medezeggenschap;
  - Medewerkers;
  - Projecten;
  - STC Group in de wereld
  - Financiën;
- de overige gegevens;
- Bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountant-sprotocol OCW 2021 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2021 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het College van Bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het College van Bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het College van Bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het College van Bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het College van Bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het College van Bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.
Het College van Bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Rotterdam, 30 mei 2022
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. J.F. Vermeulen RA

BIJLAGE BIJ DE CONTROLEVERKLARING

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het College van Bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten.
- Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderwijsinstelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 – 44 86 000
Website:	www.stc.nl
Brinnummer:	05EA
Kamer van Koophandel Rotterdam:	41131703

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.





BIJLAGEN

BIJLAGE 1:
Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

drs. H.F.M. Marks
Functie:
> *CEO, Vroon Group B.V. - Breda*

Nevenfuncties
> *Voorzitter Raad van Toezicht, Stichting STC-Group (tot 1 juli 2021)*
> *Chairman, ShipServ, Inc - Delaware (USA)*
> *lid Raad van Bestuur Ziton A/S*
> *Lid Raad van Commissarissen De Poli Tankers Holding B.V.*

drs. P. van Oord
Functie:
> *CEO, Van Oord NV*

Nevenfuncties:
> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*
> *Lid van de Raad van Toezicht van Nationaal Park Hoge Veluwe*
> *Lid Bestuursraad, MerweOord B.V.*
> *Voorzitter Bestuur, IRO the Association of Dutch Suppliers in the Oil an Gas Industry and Offshore Renewable Industry*
> *Voorzitter Raad van Commissarissen Stadion Feijenoord*

L.J. Roborgh
Nevenfuncties:
> *Lid Raad van Toezicht STC Group*
> *Voorzitter Raad van Toezicht onderwijsgroep Tilburg (ROC)*

S.A. Jonker
Functie:
> *Hoofd Human Resources, Havenbedrijf Rotterdam N.V. (tot 1 juli 2021)*

Nevenfuncties:
> *Lid Bestuur EIC (Educatief Informatiecentrum) (tot 1 juli 2022)*
> *Lid Raad van Toezicht Stichting INOS Breda*
> *Lid Raad van Toezicht STC Group*
> *Lid bestuur VNO NCW Regio Rotterdam*
> *Lid Raad van Toezicht Sportsupport*

J.B. Schutrops
Functie:
> *Global Director Operations & Technology - Koninklijke Vopak*

Nevenfuncties:
> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*
> *Lid Adviesraad iTanks*
> *Bestuurslid SmartPort (vanaf eind november 2021)*

V. Salet
Functie:
> *Site Director Nouryon Rotterdam*

Nevenfuncties
> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*

J.M. van Bijsterveldt
Functie:
> *Burgemeester gemeente Delft*

Nevenfuncties:
> *Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden*
> *Lid Algemeen Bestuur Metropoolregio Rotterdam Den Haag*
> *Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur/Toezicht Stadsgewest Haaglanden*
> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Haaglanden*
> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Grondwateronttrekking Delft-Noord*
> *Raad van Commissarissen Vereniging Hendrick de Keyser*
> *Voorzitter van de Integriteits- en Royementscommissie van het CDA*
> *Voorzitter Raad van Toezicht Scheepvaart en Transport College in Rotterdam (vanaf 1 juli 2021)*

M. Vogelzang
Functie:
> *Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's*

Nevenfuncties:
> *Lid Raad van Toezicht STC Group*
> *Lid Raad van Toezicht Stichting Pieter van Foreest*
> *Voorzitter bestuur Omscholingsregeling voor Dansers Nederland*
> *Extern lid Audit Committee ministerie van Defensie*
> *Lid Raad van Toezicht Holland Dance Festival*

BIJLAGE 2:
Rooster van aftreden Raad van Toezicht 01-01-2021

Naam	Rol in RvT	Geboorte-datum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Einde derde termijn*	Opmerkingen
Marks, H.F.M.	*Voorzitter, Auditcommissie*	05-08-1960	15-09-2009	15-09-2013	15-09-2017	17-06-2021	Voorzitter per 25-06-2014
Van Oord, P.	*Lid, Auditcommissie*	03-06-1961	01-01-2013	01-01-2017	01-01-2021	01-07-2022	Verlengde termijn 18 mnd tot zomer '22
Roborgh, L.J.	*Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit tot april 21, Auditcommissie*	26-03-1949	25-06-2014	25-06-2018	25-06-2022		
Jonker, S.A.	*Lid, Remuneratiecie*	29-05-1973	28-03-2018	28-03-2022	14-03-2026		
Schutrops, J.B.	*Lid, Auditcommissie*	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022	30-05-2026		Vice-voorzitter per 17-06-2021
Salet, V.	*Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit Vz RvA*	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024			
Van Bijsterveldt, J.M.	*Vice Voorzitter, Remuneratiecie*	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024			Voorzitter per 17-06-2021
Vogelzang, M.	*Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit*	19-11-1969	01-10-2020	01-10-2024			

** • Statuten d.d. 21 november 2019 staan conform Code Goed Bestuur geen nieuwe benoeming 3e termijn toe .*

BIJLAGE 3:
Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2021

Frits Gronsveld,
Voorzitter College van Bestuur STC Group

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht, Stichting Carmel College*
> *Lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Vakinstellingen*
> *Lid Bestuur Stichting Estel*
> *Lid Bestuur Educatief Informatie Centrum Mainport*

Jan Kweekel,
Lid College van Bestuur STC Group

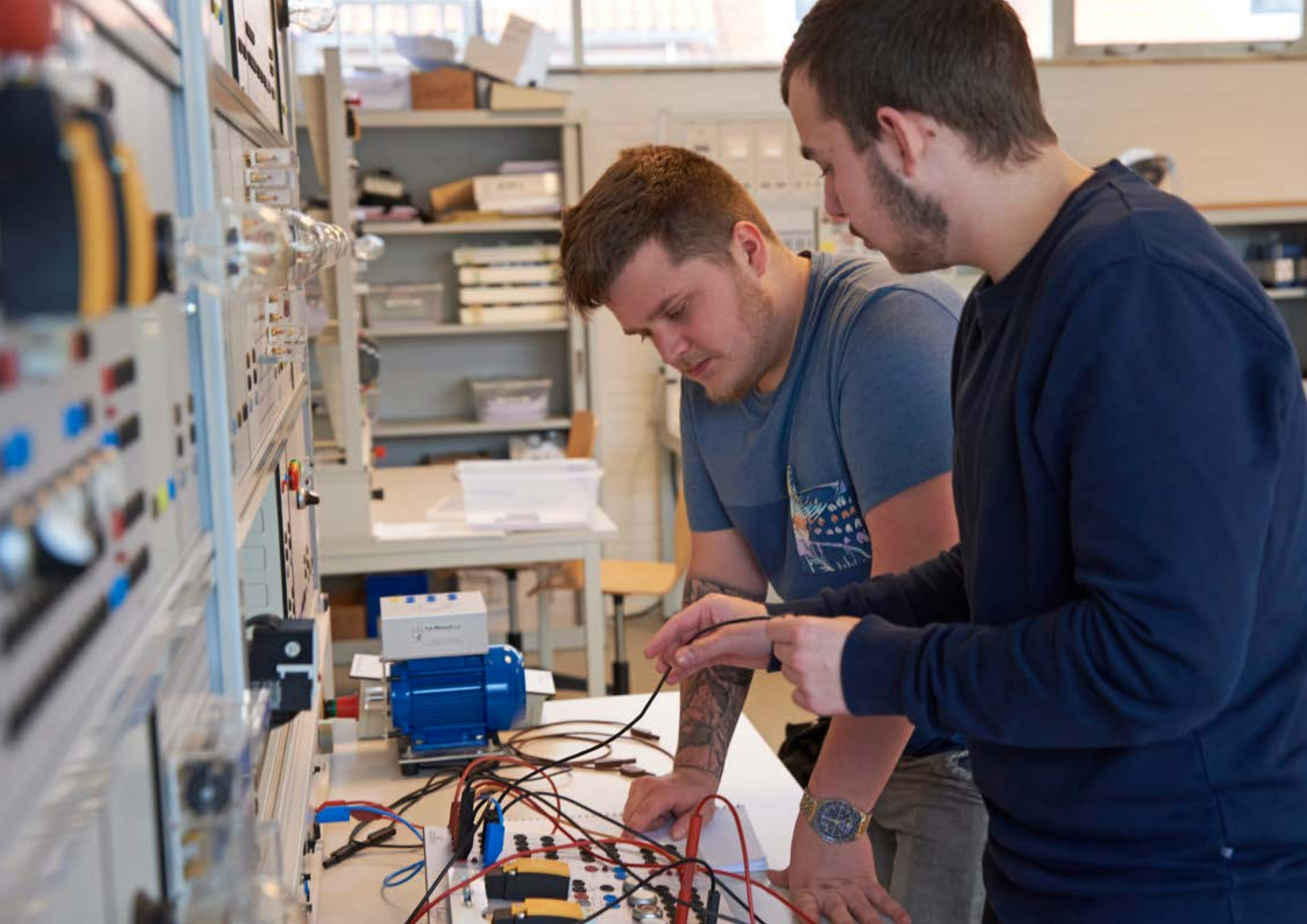
Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht Curamare*
> *Voorzitter Bestuur Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis Rotterdam*
> *Voorzitter Stichting Mentoren op Zuid*

Petra van Lange,
Lid College van Bestuur STC Group

Nevenfuncties:

> *Voorzitter van de Raad van Toezicht van SPON*
> *Commissaris bij 'Thuis*
> *Commissaris bij Woonpartners Midden Holland (vanaf 15 februari 2021)*



Redactie: Anouska Kroon m.m.v. De zin van woorden

Fotografie: Portpictures portpictures.nl | Tjapko Visual Branding tjapko.nl

Vormgeving: 2D-sign.nl, Rotterdam

© 2022 STC Group

STC.NL

WWW.STC.NL