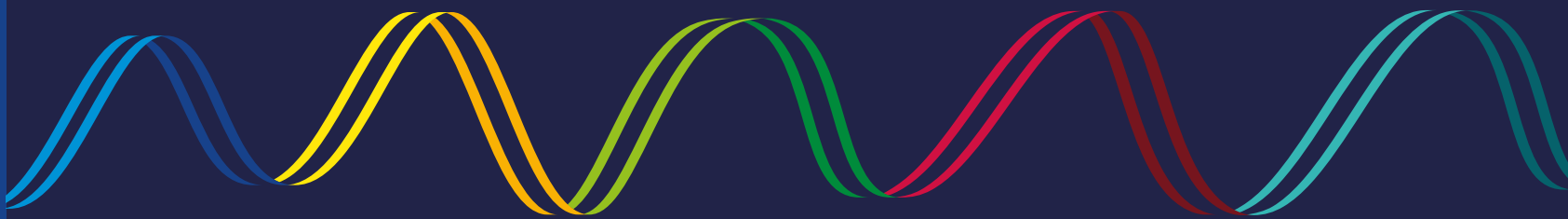




JAARVERSLAG 2025



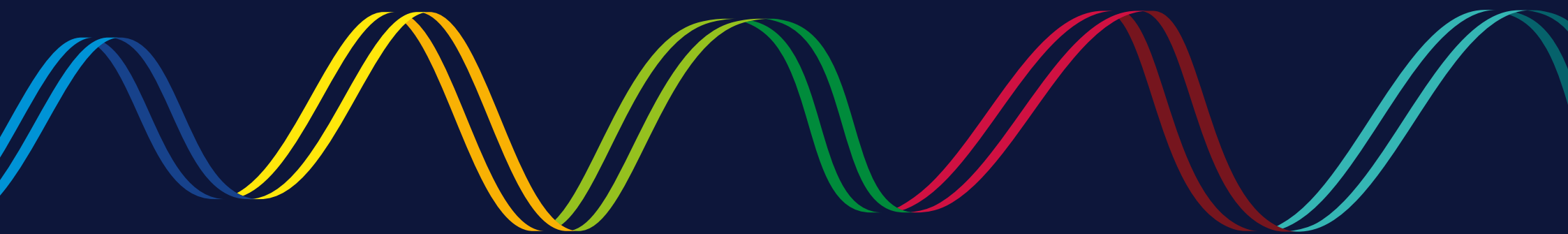
DÉ OPLEIDER IN
EN OM DE HAVEN
VOOR IEDEREEN



INHOUDSOPGAVE

DEEL 1 BESTUURSVERSLAG	1	DEEL 2 JAARREKENING	101
Het profiel van STC Group	13		
Het verticale beroepscollege	19	DEEL 3 OVERIGE GEGEVENS	151
Goed en veilig	35	Bijlagen	157
Private activiteiten	55	BIJLAGE 1 Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht	158
Medezeggenschap	59	BIJLAGE 2 Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2025	159
Medewerkers en personeelsbeleid	63	BIJLAGE 3 Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2025	160
Projecten	71	BIJLAGE 4 Regionale Kwaliteitsagenda	161
STC Group in de wereld	75	BIJLAGE 5 Gegevens over de rechtspersoon	169
Financiën	79	BIJLAGE 6 Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank	170





DEEL 1

Bestuursverslag

VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

Als College van Bestuur kijken wij terug op 2025 als een cruciaal jaar voor onze organisatie. Er zijn belangrijke stappen gezet en resultaten geboekt. We zien 2025 als het jaar van transitie naar een duurzame inrichting van de organisatie, met focus op goed en eigentijds onderwijs. Bij de start van het nieuwe studiejaar in augustus 2025 is deze koersverlegging samengebracht onder het verbindende thema **Op expeditie**.

Sven Tump en Yolande Ulenaers



2025 stond in het teken van de uitvoering van plannen die in 2024 zijn ingezet. Deze plannen waren nodig vanwege de daling van leerling- en studentenaantallen in de jaren daarvoor en de gevolgen daarvan voor onze organisatie. Tegelijkertijd hebben we gericht gewerkt aan onderwijs dat beter aansluit op de toekomst: flexibel, wendbaar en passend bij de behoeften van leerlingen, studenten en volwassen deelnemers. Dat betekende soms lastige keuzes in huisvesting en formatie. Daarnaast bleven we investeren in een sterkere strategische positie voor STC.

De aanpassingen in huisvesting, onderwijs, onderwijsorganisatie en -ondersteuning vroegen veel van onze medewerkers. Op basis van een transitieplan is werk gemaakt van de herinrichting van de onderwijsorganisatie van vier mbo-colleges naar één mbo-college en van de herinrichting van de onderwijsondersteunende diensten. Daarbij werd het aantal werkplekken teruggebracht en werden taken anders belegd. In nauw overleg met de bonden en met onze ondernemingsraad is deze transitie in goede banen geleid. Daarbij is het gelukt om veel collega's via interne mobiliteit te begeleiden naar onderwijsgevende of andere vacante functies, en dat binnen de vrijwillige fase die met de bonden was afgesproken.

Ook op het gebied van onderwijshuisvesting zijn belangrijke stappen gezet in reductie: het terugbrengen van vierkante meters, zodat die beter aansluiten bij het huidige en verwachte aantal leerlingen en studenten. De vmbo-leerlingen van de vestiging aan de Lloydstraat 35 zijn na de zomer ondergebracht bij de hoofdvestiging aan de Lloydstraat 300. Daarnaast is de locatie STC Katwijk verkocht aan de gemeente. In samenwerking met het lokale bedrijfsleven en de gemeente blijft het zee(vis)vaartonderwijs in deze regio behouden. Daarmee onderstrepen we het belang van STC voor zowel de sector als de regio.

Binnen het mbo ontvangen instellingen, waaronder STC, via de Strategische Kwaliteitsagenda (SKA) extra middelen om gericht te investeren in de verbetering van de onderwijskwaliteit. De SKA is daarmee geen apart traject, maar een gerichte verdieping van het eigen beleid. In 2025 heeft STC een tussentijdse evaluatie uitgevoerd en op basis daarvan een nieuwe prioritering aangebracht. De focus kwam

daarbij nadrukkelijk op het aantrekken en behouden van studenten, de ontwikkeling van flexibel en arbeidsmarktgericht onderwijs en het versterken van de inzet en effectiviteit van docenten. Dit kreeg concreet vorm in extra studentondersteuning, intensievere samenwerking met het bedrijfsleven en gerichte professionalisering van onderwijsteams, met als doel betere onderwijsresultaten, minder uitval en een sterke aansluiting op de regionale arbeidsmarkt.

Als onderdeel van de SKA is in 2025 veel aandacht besteed aan LLO. Met de inzet van veel collega's is gewerkt aan nieuwe kaders voor toekomstgericht onderwijs voor verschillende doelgroepen. Nieuwe systemen, een verbeterde website en een breder alumni-beleid ondersteunen deze ontwikkeling en maken het mogelijk om leerlingen en studenten ook na hun opleiding te binden aan STC. LLO is een traject van lange adem; ook in de komende jaren wordt hier volop aan gewerkt.

Halverwege 2025 bracht de Onderwijsinspectie een bezoek om de voortgang van eerder opgelegde verbetermaatregelen te beoordelen. Met name binnen het vmbo is veel inzet gepleegd om verbeterpunten op orde te brengen. Vrijwel alle onderdelen zijn inmiddels voldoende, met duidelijke vooruitgang op onderwijsresultaten, pedagogisch handelen en veiligheid. Ook in het mbo was de inspectie positief over de voortgang op de verbetermaatregelen binnen de transportsector. Deze resultaten geven vertrouwen in de ingezette koers.

Ook binnen de private tak STC next is in 2025 een heroriëntatie doorgevoerd. Na twee financieel zware jaren en een fusie die niet het beoogde effect had, is besloten een deel van de activiteiten te verkopen. De activiteiten van het voormalige STC KNRM zijn overgenomen door RelyOn Nederland en de locatie in de Waalhaven is verkocht aan het Havenbedrijf Rotterdam. Met deze keuzes is STC next opnieuw gepositioneerd als branchegerichte opleider voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO) in en rond de haven.



STC opereert in een omgeving die continu in beweging is. Als beroepscollege staan we dicht bij de sectoren die we bedienen. Ontwikkelingen zoals arbeidsmarktcrapte, digitalisering, de energie- en grondstoffentransitie en geopolitieke spanningen hebben directe invloed op onze leerlingen, studenten en medewerkers. Verandering is daarmee geen tijdelijk gegeven, maar een constante factor. Vanuit onze rol blijven wij investeren in sterke verbindingen met het bedrijfsleven en de maatschappij, zodat onderwijs en praktijk elkaar blijven versterken.

Tot slot spreken wij onze waardering uit voor alle collega's die in 2025 hebben bijgedragen aan goed onderwijs voor onze leerlingen en studenten en aan een werkomgeving waar medewerkers zich gezien en gesteund voelden. Hun flexibiliteit, betrokkenheid en inzet waren van grote waarde; daarmee dragen zij direct bij aan een gezond en toekomstbestendig STC. In het bijzonder danken wij Petra van Lange, die na vijf jaar afscheid heeft genomen van het College van Bestuur. Haar inzet en bijdrage hebben mede de basis gelegd voor de resultaten die in 2025 zijn gerealiseerd.

Sven Tump en Yolande Ulenaers



De Raad van Toezicht kijkt terug op 2025 als een jaar waarin belangrijke en soms ingrijpende keuzes zijn gemaakt. Al meerdere jaren uiten wij onze zorg over de aanhoudende daling van het aantal leerlingen en studenten. In 2025 heeft het College van Bestuur, in nauw overleg met de Raad van Toezicht, maatregelen genomen om de organisatorische en financiële gevolgen hiervan op te vangen en om de instroom te versterken. Volgens de begroting 2026 blijft het totaal aantal gewogen leerlingen naar verwachting nog licht dalen maar is de kostenbasis daarop aangepast.

De Raad van Toezicht is ervan overtuigd dat STC een onmisbare rol vervult in het opleiden van jongeren voor maritieme en logistieke beroepen, zowel in het Rotterdamse als landelijk. Daarnaast speelt STC een belangrijke rol in de ontwikkeling van een passend Leven Lang Ontwikkelen (LLO) aanbod voor werkgevers en werknemers in deze sectoren. STC heeft prachtige faciliteiten en gemotiveerde professionals om deze rol in de toekomst te blijven vervullen en aan te passen aan de eisen van de tijd.

De aanhoudende daling van inkomsten als gevolg van de dalende trend heeft grote gevolgen gehad voor de medewerkers van STC. Voor een deel van hen kon geen structureel perspectief worden geboden. Tegelijkertijd hebben medewerkers, onder veranderende omstandigheden, een grote prestatie geleverd door het onderwijs voor leerlingen en studenten op een hoog kwaliteitsniveau te blijven verzorgen.

In 2025 lag de focus op de uitvoering van diverse maatregelen rondom de werving en het behoud van leerlingen en studenten, de personele organisatie, financiën, huisvesting, de LLO-ontwikkelingen en de private activiteiten, waarbij deze onderwerpen nadrukkelijk in samenhang zijn benaderd.

Het vertrekpunt voor 2025 was een sluitende begroting, inclusief een structureel positief saldo in de meerjarenramingen tot en met 2028. De Raad van Toezicht is tevreden over de wijze waarop de oorzaken zijn geanalyseerd en de daaropvolgende keuzes zijn helder. In afstemming met de accountant zijn passende besluiten genomen.

Op het gebied van huisvesting zijn belangrijke stappen gezet om het aantal vierkante meters in lijn te brengen met de omvang van de organisatie. Dit draagt bij aan een betere balans tussen personele en materiële lasten. De ontwikkelingen in de private tak zullen er toe leiden dat deze meer ondersteunend zal worden aan de publieke tak en dat de risico's in de private tak sterk worden verminderd. Dankzij de inzet van medewerkers van STC zijn in 2025 belangrijke resultaten geboekt op de bovengenoemde thema's.

De Raad van Toezicht concludeert dat in 2025 grote stappen zijn gezet om de kwaliteit en de toekomst van het onderwijs voor leerlingen, studenten en professionals in het STC-domein te waarborgen. Het opleiden van leerlingen, studenten en professionals voor de sectoren in en rond de haven is en blijft een maatschappelijke opgave. De Raad van Toezicht is ervan overtuigd dat medewerkers, ondersteunende diensten en bestuurders van STC bereid en in staat zijn deze opgave in de komende jaren te realiseren.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht heeft acht keer een reguliere vergadering met het College van Bestuur gehouden. Rond de reguliere vergaderingen voerde de RvT intern overleg. Daarnaast heeft de RvT twee keer uitsluitend intern vergaderd. Gedurende het jaar zijn de thema's onderwijs, organisatie en financiën aan de orde geweest.

Onder meer zijn de volgende onderwerpen besproken en/of goedgekeurd:

- ▶ Begroting 2025 en meerjarenperspectief 2026-2029 (20 januari 2025)
- ▶ Samenstelling College van Bestuur (20 januari 2025, 27 oktober 2025)
- ▶ Strategische toekomstverkenningen (20 januari 2025, 12 februari 2025)
- ▶ Zelfevaluatie RvT 2024 (12 februari 2025)
- ▶ Vaststelling WNT-klasse (27 maart 2025)
- ▶ Verkoop onderdelen STC next (meerdere vergaderingen)
- ▶ Uitvoering Masterplan (meerdere vergaderingen)
- ▶ Voortgang uitvoering herstelopdrachten Inspectie (27 maart 2025)
- ▶ Ziekteverzuim in organisatie (19 mei 2025)
- ▶ Cybersecurity (27 oktober 2025)
- ▶ Accountantsverslag 2024 (24 juni 2025)
- ▶ Jaarrekening en jaarverslag 2024 (24 juni 2025)
- ▶ Ontwikkeling van de leerling- en studentenaantallen (meerdere vergaderingen)
- ▶ Begroting 2026 en meerjarenperspectief 2027-2030 (8 december 2025)
- ▶ Lange termijn ontwikkelingen (meerdere vergaderingen)

De adviserende rol van de RvT

Naast haar toezichthoudende taak vervult de RvT ook een strategisch adviserende rol. Deze rol krijgt vorm via de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie en door de adviezen en verslagen van deze commissies in de raad als geheel te bespreken. De RvT streeft ernaar een klankbordrol te vervullen op basis van kennis en ervaring vanuit andere organisaties en het langetermijnbelang van leerlingen, studenten, personeel en het werkveld. Waar nodig daagt de RvT het College van Bestuur en de organisatie uit om alternatieve perspectieven en oplossingen te verkennen.

In 2025 heeft de RvT, naast het adviseren over de reguliere financiële en onderwijsprocessen, onder meer geadviseerd over:

- ▶ de huisvesting;
- ▶ de verkoop van onderdelen van de private tak;
- ▶ buitenlandse deelnemingen;
- ▶ de betrokkenheid van de medezeggenschap.

De toezichthoudende rol van de RvT

De RvT volgt de Code Goed Bestuur MBO 2025 en houdt toezicht op een doelmatige, doeltreffende en rechtmatige besteding van middelen. De Raad keurt de begroting goed en beoordeelt daarbij expliciet de samenhang tussen missie, visie, strategie, daaruit voortvloeiende doelstellingen en de middelen. De RvT toetst of de inzet van middelen volgens de begroting effectief en efficiënt is, aan de hand van financiële overzichten, de viermaands- en achtmaandsrapportages, het jaarverslag en de mbo-benchmark. Ook toetst de RvT, via gesprekken met de ondernemingsraad en de studentenraad en informele contacten, of de inzet van middelen de afgesproken doelstellingen bereikt. Het bestuur draagt zorg voor passende interne beheersmaatregelen en legt over de rechtmatige besteding met rapportages periodiek verantwoording af aan de Raad. De Auditcommissie vervult een belangrijke schakelfunctie met betrekking tot de financieel georiënteerde toezichthoudende taken.

Wijzigingen CvB

Na vijf jaar lidmaatschap van het CvB heeft mevrouw Petra van Lange per 1 april 2025 afscheid genomen van STC. De Raad heeft besloten vooralsnog verder te gaan met een tweehoofdig CvB, maar deze te willen invullen met een kortere benoemingstermijn dan de gebruikelijke vier jaar. Op deze basis versterkt mevrouw Yolande Ulenaers met ingang van 1 april 2025 tot begin 2027 het CvB.

Commissies

De Raad van Toezicht van STC kent drie commissies:

- ▶ de Auditcommissie;
- ▶ de Onderwijs- en Kwaliteitscommissie;
- ▶ de Remuneratiecommissie.

In iedere vergadering van de Raad van Toezicht vindt terugkoppeling plaats vanuit de commissies. Het werk en de voorbereidingen in de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie vormen een waardevolle inhoudelijke basis voor de gezamenlijke vergaderingen.

Hoofdpunten Auditcommissie

In 2025 heeft de Auditcommissie de financiële P-12, P4-, P6- en P8-rapportages intensief bekeken. Gezien de eerder beschreven uitdagingen is er veel aandacht besteed aan de begroting, de te nemen maatregelen, de ontwikkeling van de financiële resultaten en de financiering. Naast de vanzelfsprekende jaarlijks terugkerende onderwerpen, zoals de voortgang van de management letter en het controleplan van de accountant, is er meerdere malen gesproken over de robuustheid van de ICT-organisatie en de cybersecurity. De Auditcommissie blijft zich zorgen maken over de integrale robuustheid van de ICT-organisatie en zal de ontwikkelingen ter zake nauwlettend monitoren. Bij de vergaderingen van de Auditcommissie is de controlerend accountant van STC aanwezig.

Hoofdpunten Commissie Onderwijs en Kwaliteit

In 2025 heeft de Commissie Onderwijs en Kwaliteit gesproken over de steekproefsgewijze kwaliteitsonderzoeken van de Inspectie van het Onderwijs en de voortgang van de herstelopdrachten. Tijdens de vergaderingen hebben de directeuren van de mbo-colleges en directeur van het vmbo de commissie geïnformeerd over de onderwijsontwikkelingen binnen de teams.

De ontwikkeling van inschrijvingen en studentenaantallen is meerdere malen op de agenda gekomen. Daarbij is het belang benadrukt van een zorgvuldig ingericht wervingsproces en van actieve monitoring van individuele aanmeldingen, gericht op een succesvolle match tussen student en opleiding.

Ook is besproken hoe het contact tussen STC en het bedrijfsleven – als werkgever van afgestudeerden en als opdrachtgever voor nascholing – kan worden verbeterd. In dat kader is een voorstel tot aanpassing van de werkwijze van de Raad van Advies gedaan en inmiddels in uitvoering genomen.

Verder heeft de commissie onder meer gesproken over de resultaten van de JOB-monitor mbo, de voortgang van de Strategische Kwaliteitsagenda, de ontwikkeling van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en modulair onderwijs en de voorbereiding van een medewerkersonderzoek.



Hoofdpunten Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie voert met de bestuursleden gesprekken over hun functioneren. Deze gesprekken vormen de basis van de beloningsafspraken met de bestuurders. De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Stichting STC Group. De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt, conform de WNT, jaarlijks door de Raad van Toezicht vastgesteld.

Voor de beloning van zowel het College van Bestuur als de Raad van Toezicht geldt dat deze binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima moeten blijven. Op grond van totale baten, aantal studenten en complexiteit viel STC in 2025 in klasse D. De beloning van zowel het College van Bestuur als de Raad van Toezicht bleef binnen de bijbehorende maxima en het geldende overgangsrecht.

In 2025 heeft de Remuneratiecommissie, in overleg met de RvT en het CvB, individuele doelstellingen voor het CvB ontwikkeld. Deze doelstellingen zijn verbonden met de afspraken en ambities van STC, zoals geformuleerd in de sluitende toezichtscyclus. De doelstellingen worden jaarlijks bijgesteld en vormen onderdeel van de evaluatiegesprekken tussen de remuneratiecommissie en de CvB-leden.

De bezoldiging van de RvT-leden bedraagt 60% van het wettelijk maximum voor toezichthouders in het onderwijs, met een toeslag van 10% voor een commissie-lidmaatschap. Door de indeling in klasse D heeft de toepassing van dit beleid in 2025 geleid tot een lichte daling van de bezoldiging.

De Remuneratiecommissie heeft het initiatief genomen om in februari tijdens de 'Eendaagse' tijd te besteden aan de gezamenlijke permanente educatie van de Raad, onder meer door het uitnodigen van een externe spreker. Deze bijeenkomst werd als zeer nuttig ervaren. Er zijn afspraken gemaakt om regelmatig zowel individueel als collectief tijd vrij te maken voor permanente educatie.

Visie op toezicht en zelfevaluatie

Naar aanleiding van de extern begeleide zelfevaluatie in 2022 heeft de RvT in 2023 een visie op toezicht vastgesteld. De hoofdlijnen van deze visie zijn in de onderstaande conclusies weergegeven:

Conclusies

- ▶ Een goede invulling van de taak van de RvT vraagt om nabijheid bij het CvB en de organisatie; deze nabijheid mag echter niet uitmonden in meebesturen.
- ▶ De mate van nabijheid en inhoudelijk betrokken advisering kan per onderwerp variëren, afhankelijk van wat de organisatie in een bepaalde fase nodig heeft om de missie te blijven vervullen. Het is wenselijk in de communicatie steeds helder te maken vanuit welke rol en welk perspectief de RvT handelt; de RvT staat hiervoor altijd open voor feedback.
- ▶ Wenselijke transities in de organisatie kunnen vragen om kritische advisering of om een scherpe invulling van de toezichthoudende rol. In zo'n situatie besteedt de RvT extra aandacht aan de verbinding met het CvB en de organisatie.
- ▶ De RvT stimuleert een herijking of doorontwikkeling van de kernwaarden van de organisatie.
- ▶ In de netwerkrol vervult de RvT een ondersteunende functie; het CvB loopt voorop.
- ▶ In de werkgeversrol zal de RvT ook periodiek spreken met de directeuren.
- ▶ In de toezichthoudende rol stimuleert de RvT de verdere ontwikkeling van het toetsingskader, zodat de toezichtscyclus gesloten wordt.
- ▶ De RvT beschouwt de medezeggenschap als een onmisbare factor in de governance van STC.

Mede op basis van deze visie op toezicht is, samen met het CvB, het Toezichtkader, toetsingskader en sluitende toezichtcyclus STC vastgesteld. Het verslagjaar 2025 was het tweede jaar waarin conform deze toezichtvisie en met een sluitende toezichtcyclus is gewerkt. Hierdoor zijn stappen gezet in de kwaliteit van het interne toezicht. Het werken volgens de bovengenoemde principes vraagt echter voortdurende aandacht.

Zelfevaluatie 2025

In het kader van de zelfevaluatie 2025 hebben alle leden van de Raad van Toezicht via een vragenlijst hun oordeel gegeven over het functioneren van de RvT en over verbetermogelijkheden in het interne toezicht binnen STC. Ter invulling van de in de Code Goed Bestuur MBO 2025 gewenste periodieke externe spiegeling is gebruik gemaakt van een evaluatietool waarmee de uitkomsten kunnen worden vergeleken met een benchmark binnen het onderwijsveld. De resultaten zijn begin 2026 binnen de Raad van Toezicht besproken. Van deze bespreking is een verslag met verbeterafspraken opgesteld. Dit verslag is, samen met de uitkomsten van de vragenlijst gedeeld met het College van Bestuur.

Overleg met interne betrokkenen

In het verslagjaar heeft een delegatie van de RvT meerdere gesprekken gevoerd met een afvaardiging van de Ondernemingsraad. Deze gesprekken bieden de RvT de mogelijkheid om voeling te houden met wat er leeft bij het personeel. Daarbij is onder meer gesproken over de daling van de studentenaantallen, de consequenties voor de begroting en de acties die de organisatie onderneemt om deze ontwikkeling een halt toe te roepen. De RvT ervaart deze gesprekken als zeer waardevol.

De RvT heeft aan het eind van het verslagjaar gestimuleerd dat een driegesprek zou plaats vinden tussen Ondernemingsraad, College van Bestuur en Raad van Toezicht. Dit gesprek is door alle betrokkenen nuttig gevonden en wordt in 2026 herhaald. Het contact met de studentenafvaardiging was in 2025, mede om praktische redenen, slechts incidenteel mogelijk. De Raad van Toezicht neemt zich ook in 2026 voor regelmatig met de studentenafvaardiging in contact te komen. De RvT heeft via de commissies en door incidentele informele gesprekken met enige regelmaat contact met directeurs en ondersteunende functionarissen.

Slot

De RvT wil het bestuur, alle STC-medewerkers en onze STC-studenten hartelijk bedanken voor de getoonde veerkracht, het doorzettingsvermogen en de grote, gezamenlijke inzet om van 2025 een mooi onderwijsjaar te maken. De Raad ziet 2026 met vertrouwen tegemoet en blijft zich inzetten voor de verdere versterking van kwaliteit, continuïteit en toekomstbestendigheid van STC.

Monique Vogelzang (voorzitter)

Marja van Bijsterveldt

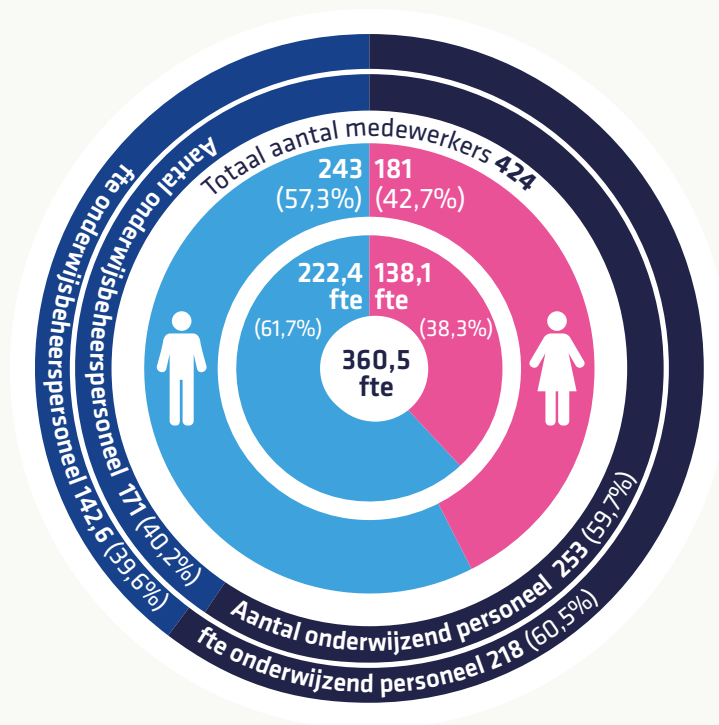
Klaas Kerssemakers

Victor Salet

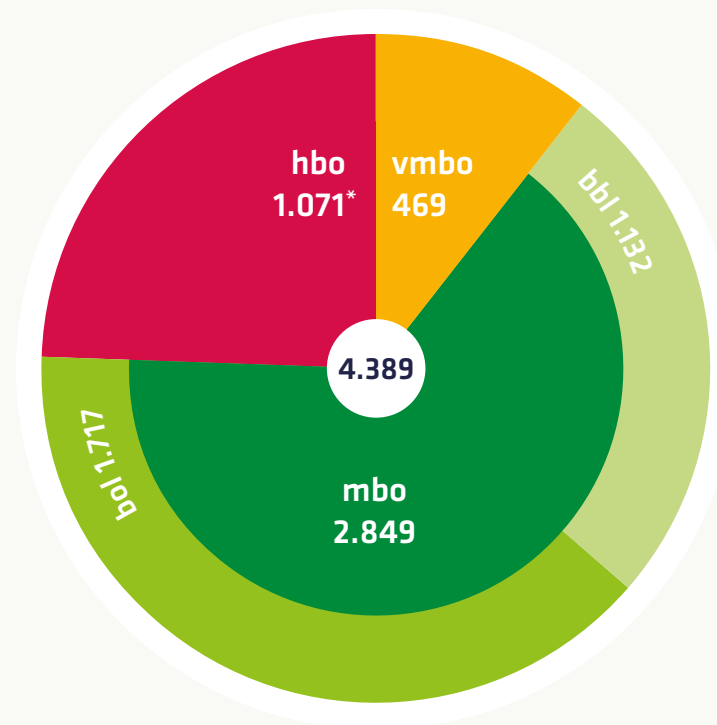
Jan Bert Schutrops

SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2025



Gerealiseerde aantallen leerlingen/studenten 2025



* De hbo-studenten zijn ingeschreven bij de Hogeschool Rotterdam en volgen onderwijs in het samenwerkingsverband van STC en HR onder de noemer Rotterdam Mainport Institute.

Enkelvoudige balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
1.1 Vaste activa		
1.1.1 Immateriële vaste activa	69.279	172.638
1.1.2 Materiële vaste activa	84.136.325	90.941.685
1.1.3 Financiële vaste activa	2.671.375	3.758.607
Totaal vaste activa	86.876.979	94.872.930
1.2 Vlottende activa		
1.2.1 Vorderingen	4.959.877	3.729.849
1.2.2 Liquide middelen	10.865.626	7.429.523
Totaal vlottende activa	15.825.503	11.159.372
Totaal activa	102.702.482	106.032.302
2.1 Eigen vermogen	52.727.273	53.295.644
2.2 Voorzieningen	4.183.613	3.387.561
2.3 Langlopende schulden	28.387.397	32.828.390
2.4 Kortlopende schulden	17.404.199	16.520.707
Totaal passiva	102.702.482	106.032.302

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
	€	€	€
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	61.199.283	57.939.764	62.314.562
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	1.025.205	1.208.726	1.001.534
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	498.459	328.000	546.761
3.5 Overige baten	4.163.315	4.316.098	3.707.983
Totaal baten	66.886.262	63.792.588	67.570.840
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	- 44.078.022	- 40.879.474	- 47.846.774
4.2 Afschrijvingen	- 5.460.465	- 5.942.500	- 7.586.439
4.3 Huisvestingslasten	- 5.150.472	- 5.881.780	- 5.060.643
4.4 Overige lasten	- 11.266.124	- 10.140.101	- 13.272.640
Totaal lasten	- 65.955.083	- 62.843.855	- 73.766.497
Saldo baten en lasten	931.179	948.733	- 6.195.657
6. Financiële baten en lasten	- 623.746	- 891.000	- 694.729
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	307.433	57.733	- 6.890.386
8. Resultaat deelneming	- 306.432	1.309.000	- 2.416.665
Resultaat	1.001	1.366.733	- 9.307.051

Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	31-12-2025	31-12-2024
1.1	€	€
1.1.1	69.340	915.850
1.1.2	84.431.739	93.576.925
1.1.3	1.340.123	1.533.179
	85.841.202	96.025.954
1.2		
1.2.2	6.590.854	5.770.720
1.2.3	13.872.819	9.653.822
	20.463.673	15.424.542
	106.304.875	111.450.496
2.1.1	52.727.272	54.859.602
2.1.2	517.447	585.594
	53.244.719	55.445.196
2.2	4.183.613	3.420.308
2.3	28.529.607	33.176.297
2.4	20.346.936	19.408.695
	106.304.875	111.450.496

De afwijking van het eigen vermogen enkelvoudig en geconsolideerd wordt toegelicht op het eigen vermogen en in de Geconsolideerde financiële terugblik.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
3.	€	€	€
3.1	61.199.283	57.939.764	62.314.562
3.2	1.025.205	1.208.726	1.001.534
3.3	498.459	328.000	546.761
3.4	11.061.277	15.271.000	12.385.321
3.5	5.931.203	4.316.098	3.290.462
	79.715.427	79.063.588	79.538.640
4.			
4.1	50.405.152	47.939.474	55.401.242
4.2	6.093.419	6.334.500	8.107.346
4.3	6.305.374	7.131.780	6.282.136
4.4	18.159.972	15.849.101	17.058.555
	80.963.917	77.254.855	86.849.281
	- 1.248.490	1.808.733	- 7.310.641
6.	- 598.253	- 921.000	- 654.459
	- 1.846.743	887.733	- 7.965.100
8.	330.442	829.000	254.321
	- 28.256	-	- 19.976
	- 1.544.557	1.716.733	- 7.730.755
	- 18.400	- 350.000	- 12.339
	- 1.562.957	1.366.733	- 7.743.094

1



Het profiel van STC Group

PROFIEL STC GROUP

STC is een toonaangevend beroepscollege voor de haven-, maritieme, logistieke en procesindustrie. Als gespecialiseerd opleidingsinstituut biedt STC een doorlopende leerlijn van vmbo tot en met master, aangevuld met opleidingen en trainingen voor professionals. Daarmee vervult STC een centrale rol in het ontwikkelen van talent voor sectoren die continu in beweging zijn.

Het onderwijsaanbod bestaat uit vmbo-onderwijs, mbo-opleidingen, bacheloropleidingen in samenwerking met Hogeschool Rotterdam, een hbo-master en een breed aanbod voor professionals via STC next. Daarnaast coördineert STC internationale onderwijsactiviteiten en programma's waarmee jongvolwassenen in onder andere Vietnam, Zuid-Afrika en de Filipijnen worden voorbereid op een boeiende carrière in de maritieme en logistieke sector. Door deze brede opzet draagt STC bij aan een leven lang ontwikkelen en aan de beschikbaarheid van goed opgeleide professionals voor het haven-industrieel complex.

Missie

Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatief beroepscollege ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het haven-industrieel complex, de maritieme en de logistieke sector.

Visie

Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.

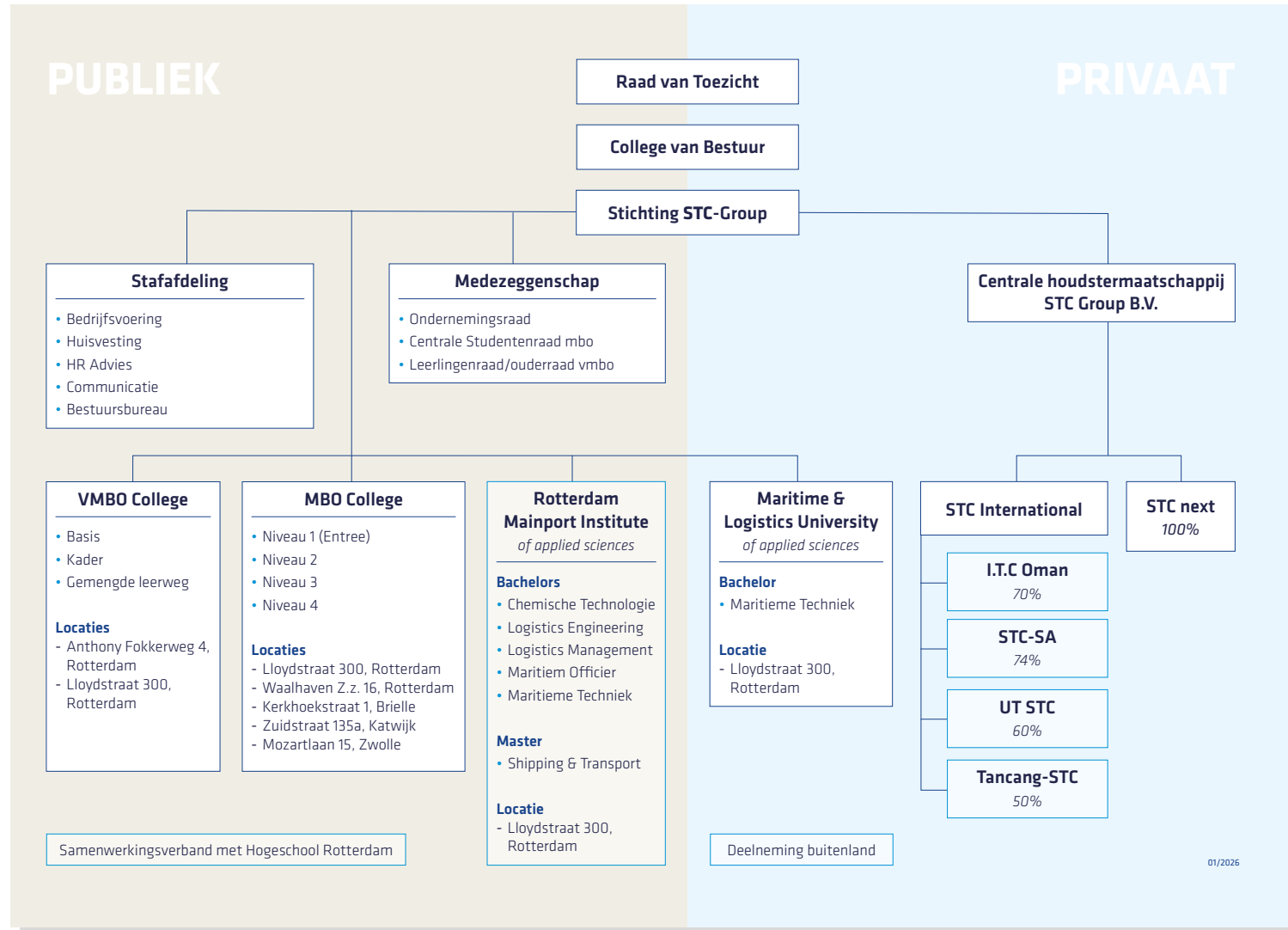


Organisatiestructuur

STC functioneert als een stichting met een duidelijke financiële scheiding tussen de publieke en private sectoren. In het publieke segment van onze organisatie verzorgen STC vmbo college en STC mbo college voorbereidend en middelbaar beroepsonderwijs. Binnen het Rotterdam Mainport Institute of Applied Sciences (RMI) werkt STC samen met Hogeschool Rotterdam aan hoogwaardige bachelor- en masteropleidingen. Het onderdeel Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU) vult dit met haar (onbekostigde) masterprogramma.

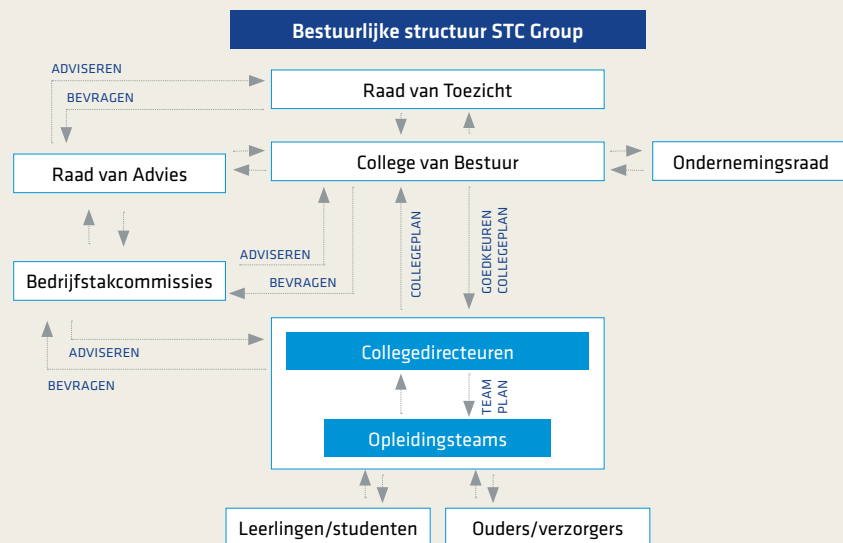
Het private segment bestaat uit STC next en STC International. Beide onderdelen zijn ondergebracht in STC Group B.V., die volledig eigendom is van Stichting STC-Group. Deze structuur waarborgt dat commerciële risico's geen invloed hebben op het publieke onderwijs. Eventuele winsten worden via dividend-uitkeringen ingezet ter ondersteuning van het publieke onderwijs. Daarnaast wordt synergie bewerkstelligd door kennis en kunde, netwerken en ervaring in onderwijs en (internationale) projecten samen te brengen. De directie van STC next en STC International neemt met regelmaat deel aan de strategische management-overleggen.

Figuur 1, organogram STC



01/2026

Bestuurlijke structuur



STC kent een bestuurlijke inrichting conform de geldende regelgeving voor beroepscolleges. Het College van Bestuur (CvB) is verantwoordelijk voor het besturen van de organisatie en de uitvoering van de strategische koers. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen STC. De RvT vervult daarnaast de rollen van werkgever van het CvB, strategisch klankbord en netwerkpartner. De Ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de belangen van de medewerkers en voert hierover structureel overleg met het College van Bestuur. Elke relevante sector is vertegenwoordigd via Bedrijfstakingcommissies (mbo) en Beroepenveldcommissies (hbo), die zorgen voor een structurele en inhoudelijke verbinding met het bedrijfsleven. De Raad van Advies adviseert het College van Bestuur op strategisch niveau.

Governance

STC volgt de Branchecode VO (voor het vmbo) en de Code Goed Bestuur MBO 2025. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van STC en Hogeschool Rotterdam zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governancestructuur van Hogeschool Rotterdam gevolgd. Een belangrijk onderdeel van de governancecodes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC. Hieraan wordt formeel invulling gegeven door de Bedrijfstakingcommissies en de Beroepenveldcommissies. Daarnaast fungeert het CvB en de directie mbo in de sectorkamer MTLM en verschillende voor STC relevante marktsegmenten.

Medezeggenschap is verder georganiseerd via studentenraden, ouder- en leerlingenraden (vo) en aanvullende commissies. Daarnaast beschikt STC over een onafhankelijke Centrale Examencommissie, een klachtencommissie, een commissie van beroep voor de examens.



Het beroepscollege

De aan STC gerelateerde bedrijfstakken zoeken zowel naar praktijkgerichte uitvoerders op mbo-niveau als naar vernieuwende denkers op het niveau van bachelor en master. Om in deze vraag te voorzien, biedt STC een breed scala aan opleidingen op alle onderwijsniveaus: van vmbo tot aan master. Deze aanpak creëert een doorlopende onderwijsroute en biedt jongeren daarmee een duidelijk toekomstperspectief, met de mogelijkheid een diploma te behalen dat goed aansluit bij hun persoonlijke vaardigheden en ambities. Bedrijven worden hiermee bediend met nieuwe professionals die precies passen bij het vereiste kennis- en vaardigheidsniveau. Tot slot kunnen professionals die reeds werkzaam zijn in de havensectoren voor omscholing en bijscholing terecht bij STC next, waar praktijkgerichte en toekomstbestendige scholing wordt aangeboden.

In onze positionering vestigen we graag de aandacht op het cruciale maatschappelijke thema 'Leven Lang Ontwikkelen', met name in de dynamische context van de havensector. Deze sector wordt gekenmerkt door snelle veranderingen, wat de noodzaak van continue om- en bijscholing onderstreept.

Hiermee vervult STC als verticaal beroepscollege een sleutelrol in het voortdurend koppelen van onderwijs aan de behoeften van de havensector, waarbij het niet alleen jongeren op hun toekomst voorbereidt, maar ook zorgt voor de onmisbare continue professionele ontwikkeling van professionals. Het vormt op ieder niveau de ruggengraat van scholing voor een sector die nooit stilstaat.



DE STRATEGIE VOOR STC

In het afgelopen jaar heeft STC zich ingezet om de strategische koers 'Slim en Duurzaam' te varen. Deze koers, verankerd in onze vijf ambities en ons stevige fundament is in het jaar 2025 halverwege gekomen. Na de lancering in 2023 is deze strategie op de werkvloer meer eigen geworden doordat er op diverse momenten, locaties en niveaus over is gesproken, waardoor ze tot leven is gekomen.



Onze ambities

Parallel aan de strategische koers van 'Slim en Duurzaam' is de STC Strategische Kwaliteitsagenda (SKA) ontwikkeld als reactie op de regeling kwaliteitsafspraken. Hiermee sluiten we goed aan bij de prioriteiten van het Ministerie van Onderwijs en dragen we actief bij aan de realisatie van de ambities uit de werkagenda 'Samen Werken aan Talent.' Er is gewerkt aan de landelijke prioriteiten: Bevordering kansen-gelijkheid, Versterking aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en het Ontwikkelen van onderwijs voor de toekomst. Deze zomer heeft een tussenevaluatie plaatsgevonden en is gesproken met OCW over de resultaten. Er zijn successen te melden rond de groei van het aantal bbl-studenten en het terugdringen van het Voortijdig School Verlaten (VSV). Daarnaast wordt bijgestuurd en zijn accenten gelegd op doelstellingen in het schooljaar 2025 -2026. Centraal daarin staat: aantrekken en behouden van studenten, het inrichten van flexibel onderwijs en het versterken van de inzet en effectiviteit van docenten. Voor meer toelichting wordt verwezen naar het specifieke hoofdstuk in dit verslag.

Gezien de teruglopende studentenaantallen werkt STC aan het toekomstbestendig maken van zowel het onderwijs als de bedrijfsvoering. Kernpunten hierin zijn de verdere ontwikkeling van flexibel en modulair onderwijs, gericht op Leven Lang Ontwikkelen, en de harmonisatie van onderwijsprocessen. Per augustus 2025 zijn de mbo-colleges samengevoegd tot één mbo-college, wat bijdraagt aan efficiëntie en synergie.

Aan de bedrijfseconomische kant zijn huisvesting, formatie en kosten afgestemd op de bekostiging. Concrete stappen zijn onder meer de verhuizing van het vmbo naar de hoofdlocatie en het uitfaseren van de locatie Stellendam. Ook zijn duurzame samenwerkingen met lokale overheden en branches gerealiseerd, zoals bij locatie Katwijk, waarmee zowel de regionale verankering als een duurzame exploitatie zijn geborgd.

A low-angle, blue-tinted photograph of two young boys standing on a metal staircase in a modern building. The boy in the foreground is wearing a white t-shirt with '09' and 'SUN' visible, and jeans. The boy behind him is wearing a dark t-shirt and dark pants. The building's facade is made of dark panels and windows, creating a strong geometric pattern. A large white number '2' is overlaid in the top right corner.

2

Het verticale beroepscollege

In kalenderjaar 2025 zijn de onderwijsprocessen, zoals beschreven in het schoolplan, verder ontwikkeld. In dit schoolplan staan vier centrale speerpunten: focus op leren, sturen op opbrengsten, een krachtig pedagogisch leerklimaat en 'teams in the lead'. Door gerichte aandacht te besteden aan deze thema's en ons hierin verder te professionaliseren, brengen wij de basis van ons onderwijs steeds beter op orde.

Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 469 leerlingen
- ▶ 72 collega's; waarvan 64 OP, 8 OBP
- ▶ Twee locaties in Rotterdam



Zowel in Rotterdam Noord (Lloydstraat) als in Rotterdam Zuid (Anthony Fokkerweg) beschikken wij over twee goed uitgeruste locaties waar wij kwalitatief praktijkgericht onderwijs verzorgen. In de zomer van 2025 is de locatie in Rotterdam Noord verhuisd van Lloydstraat 35 naar Lloydstraat 300. Op de tweede en derde verdieping van deze locatie is een moderne vmbo-school ingericht.

Prestatie

Ook in 2025 laat de sociale veiligheidsmonitor zien dat leerlingen zich op beide locaties veilig voelen en het welbevinden ruim voldoende is. Het schoolplan 2023-2027 bevindt zich in de eindfase. In 2026 volgt een evaluatie en de ontwikkeling van een nieuw schoolplan. De teams hebben in hun teamplannen concrete doelen en acties geformuleerd, die in schooljaar 2024-2025 grotendeels zijn gerealiseerd. Deze plannen zijn inmiddels geëvalueerd en doorontwikkeld voor 2025-2026.

In juni 2025 vond op beide locaties een herstelonderzoek van de Inspectie van het Onderwijs plaats. Alle herstelopdrachten uit 2023 zijn afgerond en als voldoende beoordeeld. Op de locatie Anthony Fokkerweg is op het kwaliteitsgebied Onderwijsresultaten een onvoldoende ontstaan. Hiervoor is een aanvullend hersteltraject gestart.

Onderwijsinhoud

In 2025 is de onderwijsontwikkeling verder voortgezet. Vakgroepen hebben tijdens studiedagen gewerkt aan de doorontwikkeling van hun vakgebied. De professionalisering is zichtbaar verankerd in de teamplannen en wordt structureel voortgezet.

Daarnaast zijn afspraken gemaakt over het vmbo-lesmodel en zijn met externe partners vakwerkplannen opgesteld waarin het onderwijsinhoudelijk is beschreven. Naar aanleiding van de herstelopdrachten zijn aanvullende doelen opgenomen in de teamplannen.



Werving

Door ontwikkelingen in het basisonderwijs (doorstroomtoets) en toenemende regionale concurrentie is het belangrijk STC zichtbaar te positioneren. We zijn vaker aanwezig op basisscholen, nodigen groepen uit in onze school en participeren in scholenmarkten en evenementen. De open dagen in maart en december 2025 waren succesvol en goed bezocht.

Strategisch personeelsbeleid

In 2025 is geïnvesteerd in professionele ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Via E-Wise is een maatwerkprogramma aangeboden, gekoppeld aan organisatie-doelen en inspectiekaders. In GROW-gesprekken en teamoverleggen staan ontwikkeling en ambities centraal. Door aandacht voor loopbaanontwikkeling en werkdruk creëren we duurzame oplossingen, zodat medewerkers gezond en met plezier bij STC blijven werken.

In 2025 is de inhuur van personeel aanzienlijk teruggebracht. Per 1 januari 2026 is er binnen het vmbo nog slechts in beperkte mate sprake van PNIL (personeel niet in loondienst). De resterende inhuur richt zich voornamelijk op gerichte ondersteuning, zoals examentrainingen en – waar nodig – extra bijlessen.

Allocatie van middelen

Door de verhuizing naar Lloydstraat 300 is gezamenlijke benutting van faciliteiten met het mbo mogelijk geworden. Dit stimuleert innovatie en efficiënt gebruik van middelen.

Subsidies ondersteunen de ontwikkeling van het vmbo:

- ▶ **PO-VO-subsidie:** versterking van het netwerk met twaalf basisscholen in Rotterdam.
- ▶ **Schoolmaaltijden:** bijdragen aan een gezonde lunch voor leerlingen.
- ▶ **NROB-subsidie:** extra inzet op leerlingondersteuning, personeelsontwikkeling en activiteiten.
- ▶ **School & Omgeving:** naschoolse activiteiten georganiseerd in samenwerking met Jouw Toekomst Nu.

LWOO en Werkdrukmiddelen

Via de Ondernemingsraad en in overleg met de teams van beide locaties is gekozen om de gelden uit de werkdrukmiddelen in te zetten voor extra pedagogische ondersteuning op beide locaties. Deze collega's zorgen voor extra toezicht, vangen leerlingen op, ondersteunen docenten in het contact met de leerlingen en handhaven de afspraken met de leerlingen/klassen in de school. Het effect daarvan is dat ze werk uit handen nemen van docenten die meer ruimte ervaren om zich te focussen op het lesgeven. De LWOO-middelen zetten we in om de klassen klein te houden en het mentoraat, extra tijd en aandacht voor leerlingen die dat nodig hebben op school, stevig neer te zetten.

Passend onderwijs

STC vmbo zorgt ervoor dat leerlingen het beste uit zichzelf kunnen halen en onderwijs krijgen dat aansluit op hun kwaliteiten en mogelijkheden. Bijzondere aandacht gaat uit naar leerlingen met een ondersteuningsbehoefte op het gebied van leer- of gedragsproblemen. Extra ondersteuningstijd is hiervoor in het rooster ingepland, en docenten en mentoren krijgen hierbij ondersteuning. Ook worden buitenschoolse sportactiviteiten georganiseerd voor de leerlingen.

Een belangrijke ontwikkeling binnen passend onderwijs is de doorontwikkeling van de Flexklas op het vmbo. In 2025 is het derde cohort van start gegaan, voortbouwend op de ervaringen uit de eerste twee jaren. De Flexklas biedt leerlingen uit het gespecialiseerd onderwijs de mogelijkheid om, onder aangepaste voorwaarden,



door te stromen naar het reguliere onderwijs. De praktijk laat zien dat dit niet alleen vraagt om individuele begeleiding en aangepaste didactiek, maar ook om aanpassingen in de onderwijsomgeving en intensieve samenwerking met externe partners. In de loop van 2025 zijn zichtbare verbeteringen gerealiseerd in het programma en de lessen, waarmee een volgende stap is gezet in het toegankelijker maken van regulier onderwijs voor leerlingen met een grotere ondersteuningsbehoefte.

De pilotfase is tot zijn einde gekomen en er wordt nog gewerkt aan een duurzame inbedding van de Flexklas binnen STC en het Rotterdamse onderwijsveld. In 2025 is besloten dit na te streven en zijn de eerste stappen gezet om dat mogelijk te maken. Met een meerjarige visie komt ook de stap naar het versterken van de kennis en vaardigheden van de reguliere docenten in beeld (door het VSO). De positieve invloed van de Flexklas kan zich dan uitstrekken naar medewerkers en reguliere leerlingen van het vmbo.

Toetsing en examinering

Sinds de instelling van de examencommissie in 2021 heeft STC vmbo een duidelijke kwaliteitsslag gemaakt in het toetsings- en examenproces. De toetsings- en afsluitingsprogramma's zijn herzien en het aantal toetsen is teruggebracht, zodat de nadruk sterker ligt op leren en ontwikkeling in plaats van op toetsmomenten. Ook de vakgroepen hebben een professionaliseringslag gemaakt door het ontwikkelen van vakwerkplannen. In 2025 was deskundigheidsbevordering van het onderwijzend personeel op het gebied van toetsing en examinering een belangrijk speerpunt.

Binnen de praktijkvakken is gestart met projectgestuurd werken. Daarbij staat niet langer uitsluitend het eindproduct centraal, maar het leerproces. Leerlingen worden beoordeeld op hun vaardigheden, beroepshouding en competentieontwikkeling. Voor de examinering is er landelijk, samen met de maritieme scholen, voor gekozen om te werken met Proeven van Bekwaamheid (PvB) in plaats van het Centraal

Schriftelijk en Praktisch Examen (CSPE). Deze werkwijze sluit beter aan bij het toetsingsproces in het mbo en bij de beroepspraktijk waarvoor wij opleiden. Voor onze leerlingen vormt dit een waardevolle voorbereiding op hun vervolgopleiding. In 2025 is deze werkwijze voor de afsluiting van de praktijkvakken volledig geïmplementeerd en geëvalueerd. De eerste bevindingen zijn positief. In samenwerking met SLO en Cito wordt deze aanpak verder doorontwikkeld. Het profiel Maritiem en techniek fungeert hierbij als voorloper.

Ambities

Het schoolplan 2023–2027 is gebaseerd op vier pijlers: focus op leren, sturen op opbrengsten, een krachtig pedagogisch leerklimaat en ‘teams in the lead’. Het vmbo heeft de afgelopen jaren een periode van krimp doorgemaakt en streeft ernaar deze daling te stoppen en de instroom in leerjaar 1 geleidelijk te laten groeien. In 2025 is de daling tot stilstand gekomen.

Op de langere termijn is het doel om op beide locaties toe te groeien naar een instroom van circa 150 leerlingen per jaar. Daarnaast blijft het versterken van de onderwijskwaliteit en het waarborgen van een veilig en rustig leerklimaat een prioriteit. Uit de leerlingenenquête van 2025 blijkt dat leerlingen zich veilig voelen en het leerklimaat positief waarderen.

Het vmbo zet daarnaast in op het verder versterken van de verbinding met de sector. De directie en het team onderhouden en intensiveren contacten met het Havenbedrijf Rotterdam en andere regionale partners om de aansluiting met het bedrijfsleven te versterken. We streven ernaar om stages en – waar mogelijk – ook Proeven van Bekwaamheid (PvB) te laten plaatsvinden binnen relevante beroepenvelden voor STC. Met de invoering van de geïntegreerde leerroute Rijn-, kust- en binnenvaart is het contact met de binnenvaartsector verder verstevigd. Leerlingen binnen deze leerroute lopen stage in de sector en bouwen zo al vroeg praktijkervaring op.

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2025	473
2024	472
2023	492
2022	508
2021	578
2020	638

Tabel 1. Ontwikkeling leerlingenaantallen STC vmbo college

Slagingspercentage

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2024-2025	100%	98%	96,3%
2023-2024	100%	100%	81,3%
2022-2023	97%	94%	100%
2021-2022	100%	95,7%	94,7%
2020-2021	100%	97,3%	96,7%
2019-2020	100%	100%	100%

Tabel 2. Slagingspercentage STC vmbo college.

Schoolscan

Met behulp van Kwaliteitscholen zetten wij in de school op verschillende thema's vragenlijsten uit.

Kwaliteitscholen is een integrale toepassing van kwaliteitszorg, voor monitoring en evaluatie van strategisch beleid en voor evaluatie van de kwaliteit van teams en medewerkers. Leerlingen en ouders kunnen de school evalueren en medewerkers zichzelf.

De CITO-VAS is ingezet als diagnostisch instrument om de voortgang van de leerlingen op het gebied van taal en rekenen te monitoren en inzicht te krijgen in hun cognitieve ontwikkeling. Met NUMO als adaptief ondersteuningsprogramma willen we de leerlingen helpen op het juiste niveau te komen en te blijven.

Interventies

Naar aanleiding van de analyses van de Cito-scores is ervoor gekozen het aantal lessen voor Nederlands en wiskunde in de lessentabel uit te breiden. Hierdoor krijgen docenten meer ruimte voor gerichte instructie en begeleiding. Daarnaast zijn, mede op basis van bevindingen uit een inspectiebezoek, aanpassingen in de lessentabel doorgevoerd. Er is meer ruimte gecreëerd voor burgerschap en voor het versterken van basisvaardigheden. In 2025 is dit kwaliteitsgebied door de Inspectie als voldoende beoordeeld. Dit bevestigt dat de ingezette ontwikkelingen effect hebben en de juiste richting op gaan.

Door gericht te investeren in leerlingcoördinatie op beide locaties is het zicht op de leerling versterkt. Er is bewust ingezet op tijd, aandacht en kwaliteit in begeleiding en monitoring. Dit vertaalt zich in positieve ontwikkelingen in onder meer leerling-uitval, opbrengsten, onderbouwsnelheid en bovenbouwsucces. Op de locatie Anthony Fokkerweg is verdere versterking op dit punt nog gewenst.



Betrokkenheid ouders, leraren en leerlingen

In september 2025 is een vrijwel volledig vernieuwde ouderraad gestart. De eerste bijeenkomsten zijn positief en constructief verlopen. Om de betrokkenheid van ouders verder te versterken, is de subsidie Brugfunctionaris aangevraagd en toegekend. In de schooljaren 2024-2025, 2025-2026 en 2026-2027 wordt deze subsidie ingezet om de samenwerking tussen school en ouders te intensiveren en de ouderbetrokkenheid duurzaam te vergroten.

In 2025 is tevens een opzet ontwikkeld voor de invoering van een zogenoemde leerlingarena. Met deze werkwijze worden leerlingen actief betrokken bij de ontwikkeling van de school en krijgen zij ruimte om directe feedback te geven aan docenten en schoolleiding. Dit draagt bij aan eigenaarschap en versterkt de dialoog binnen de school.

Binnen de wekelijkse teambijeenkomsten worden onderwijskundige en organisatorische thema's gezamenlijk besproken. De relatie tussen leraren en management wordt bewust transparant en open vormgegeven. Op deze wijze stimuleren we betrokkenheid, gezamenlijke verantwoordelijkheid en een professionele cultuur binnen de school.

stc.nl/vmbo

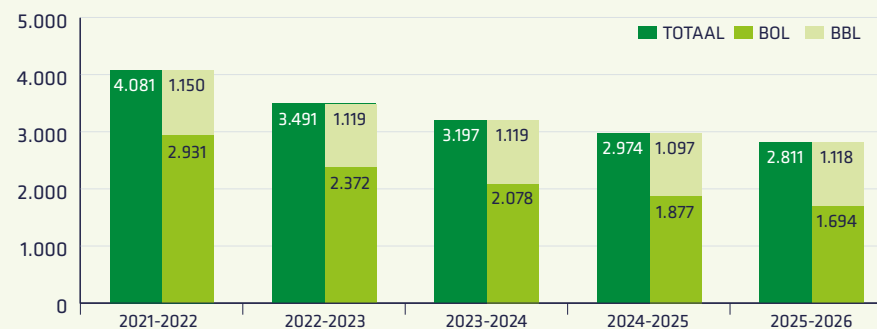
STC MBO IN 2025

Sinds 1 augustus 2024 werkt het mbo-college aan de vorming van één samenhangend mbo, waarin de vier voormalige colleges zijn samengebracht tot één organisatie met een gedeelde ambitie en koers. In 2025 stond deze ontwikkeling nadrukkelijk in het teken van verbinden, harmoniseren en richting geven: inhoudelijk, organisatorisch en financieel.

Het mbo-college leidt studenten op voor een toekomst in en om de haven, in nauwe samenwerking met het werkveld als mede-eigenaar van het onderwijs. STC wil daarbij een wereldse, veilige en open leeromgeving bieden, waarin studenten en medewerkers zich verbonden voelen en waarin studenten zich ontwikkelen tot vakbekwame professionals en trotse ambassadeurs van STC.

Tegelijkertijd opereert het mbo-college in een context van dalende studenten-aantallen, verschuivingen tussen bol en bbl en een toenemende vraag vanuit het werkveld naar gekwalificeerd personeel. Deze ontwikkelingen vragen om heroverweging van het opleidingsaanbod, flexibilisering van het onderwijs en een doelmatige inzet van medewerkers en middelen.

In 2025 is verder gebouwd aan onderwijskwaliteit en borging, onder meer via inspectietrajecten, versterking van begeleiding en medezeggenschap, en het formuleren van heldere doelen voor de periode 2025-2028. De drie leidende doelen – voldoen aan OCW-normen, optimale inzet van medewerkers en een financieel gezonde basis – vormen het kader voor verdere ontwikkeling.



Opbouw mbo-college

Het mbo-college biedt opleidingen aan op niveau 1 tot en met niveau 4, in zowel bol- als bbl-varianten. De aansturing vindt plaats door twee directeurs en een team van onderwijsmanagers, die verantwoordelijk zijn voor de aansluiting op de sectoren waarvoor wij opleiden en voor de interne aansturing per locatie.

Het mbo-college heeft al enige tijd te maken met een afname van het aantal studenten, wat aanzienlijke gevolgen heeft voor de uitvoerbaarheid en organisatie van het onderwijs.

De financiële basis van het mbo-college is sterk afhankelijk van het aantal studenten en het type opleiding. Binnen het mbo-college zien wij een afname van het aantal bol-studenten en een lichte stijging van het aantal bbl-studenten. Deze ontwikkeling sluit aan bij het landelijke beeld. De daling van het aantal bol-studenten, in combinatie met de toenemende vraag vanuit het werkveld naar gekwalificeerd personeel, vraagt om een heroverweging van de invulling en structuur van onze opleidingen.



Locaties

Het mbo-college is georganiseerd op zes locaties. De locatie Stellendam wordt gefaseerd afgebouwd; het onderwijs wordt daar uitsluitend nog regionaal en maatwerkgericht aangeboden. Per locatie wordt een selectie van opleidingen verzorgd, onder verantwoordelijkheid van onderwijsmanagers.

De directie heeft ervoor gekozen om zelf direct leiding te geven aan meerdere locaties. Eén directeur is verantwoordelijk voor de maritieme opleidingen en de locaties Lloydstraat, Katwijk, Zwolle en Stellendam. De andere directeur is verantwoordelijk voor de locaties Waalhaven en Brielle en de daaraan verbonden opleidingen in haven, logistiek, transport, procestechniek en maintenance.



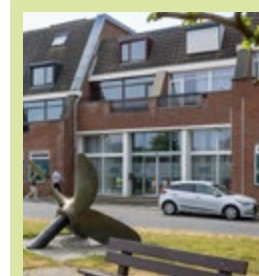
Rotterdam
Lloydstraat



Rotterdam
Waalhaven



Brielle



Katwijk



Zwolle

Doelen 2025-2028

Om richting en focus aan te brengen in de veelheid aan ambities, keuzes en opgaven, zijn onze gezamenlijke uitgangspunten, missie, visie en strategie samengebracht in drie leidende doelen voor de periode 2025-2028.

- 1 Voldoen aan de OCW normen
- 2 Optimale inzet van medewerkers
- 3 Financieel in balans

1 Voldoen aan de OCW normen

Om als mbo-college te voldoen aan de normen van OCW én te streven naar een kwaliteitsniveau dat past bij een beroepscollege, moet het onderwijs op alle relevante fronten van hoge kwaliteit zijn.

Vanuit de STC onderwijsvisie differentiëren wij het onderwijs, zodat iedere student een reële kans van slagen krijgt en wordt toegerust met zelfstandigheid en eigenaarschap. Om beter aan te sluiten bij de uiteenlopende behoeften van studenten, streven wij naar samenhangende onderwijsprogramma's die logisch en naadloos op elkaar aansluiten. Dit vraagt om actueel lesmateriaal, uniforme en transparante werkwijzen en – waar mogelijk – een modulaire opbouw richting diploma's.

In 2025 is gestart met de ontwikkeling van Leven Lang Ontwikkelen (LLO). We werken toe naar flexibel onderwijs waarin studenten zowel horizontaal als verticaal kunnen bewegen binnen het opleidingsaanbod, met ruimte voor verdieping, verbreding en – waar nodig – vertraging. In de opstartfase is gekozen voor samenwerking met CINOP, onder andere voor training op het gebied van de Flextool. Daarnaast zijn kaders ontwikkeld waarbinnen het onderwijs kan worden opgebouwd. Er zijn studentprofielen en leerroutes beschreven en afspraken gemaakt over onderwijsontwerp, begeleiding, didactiek en waardering.

2 Optimale inzet van medewerkers

Het mbo-college richt zich primair op het versterken en vereenvoudigen van het opleidingsaanbod voor (aankomende) studenten, zonder afbreuk te doen aan de specifieke expertise waarvoor STC bekendstaat.

In 2025 is gestart met het, waar mogelijk, breder inzetten van docenten over verschillende locaties en opleidingen. In het kader van de ontwikkeling naar flexibel onderwijs is onderzocht waar opleidingen inhoudelijk verwant zijn, met als doel bredere basisjaren te ontwikkelen en personeel locatie-overstijgend in te zetten. Dit vergroot de teamefficiëntie, stimuleert kennisdeling en maakt het mogelijk om binnen de onderwijsorganisatie beter onderbouwde keuzes te maken.

Naast het onderwijs is het onze ambitie dat ondersteunende functies integraal onderdeel zijn van het onderwijsproces en hier naadloos op aansluiten. Medewerkers in ondersteunende rollen leveren daarmee een actieve bijdrage aan een uitnodigende, toegankelijke en servicegerichte leer- en werkomgeving. In 2025 is een start gemaakt met de inventarisatie en beschrijving van de bijbehorende werkprocessen.

3 Financieel in balans

Per 2025 is STC overgestapt van centrale naar decentrale budgettering, waarbij financiële middelen via een allocatiemodel worden toegerekend aan de verschillende entiteiten binnen de organisatie. Dit betekent dat het mbo-college integraal verantwoordelijk is voor alle baten en lasten.

Deze werkwijze vraagt om een hoge mate van bewustzijn bij de uitvoering van het onderwijs, waarbij betaalbaarheid, uitvoerbaarheid en organiseerbaarheid zorgvuldig tegen elkaar worden afgewogen. In 2025 waren de inkomsten en uitgaven van het mbo-college in balans.



Studenten

In 2025 is opnieuw gekeken naar de inrichting van de studentenraad. Op de locatie Waalhaven zijn de twee studentenraden samengevoegd. Daarnaast is er sprake van actieve betrokkenheid bij de Brede Studentenraad Rotterdam. Studenten worden bovendien steeds vaker betrokken bij open dagen en andere activiteiten gericht op de werving van nieuwe studenten.

Binnen het mbo heeft het begeleidingsteam in 2025 circa 16% van de studenten ondersteund bij uiteenlopende vraagstukken, variërend van schoolgerelateerde problematiek en thuissituaties tot vragen rondom aanleg en ontwikkeling. Per locatie zijn hiervoor verschillende programma's ingezet, waaronder workshops over mentale gezondheid, financiële educatie, middelengebruik en ondermijnende criminaliteit.

In 2025 zijn drie schorsingen opgelegd aan drie studenten. Er zijn geen studenten definitief verwijderd.

Personeel

Het mbo-college heeft op 1 augustus 2025 218 medewerkers waarvan 56 in ondersteunende functies en 162 in docentfuncties. Sinds de herstructurering heeft het mbo-college per 1 augustus 2025 nieuwe onderdelen vanuit de centrale ondersteuning als verantwoordelijkheid gekregen.

In ondersteunende functies stuurt het mbo-college de volgende onderdelen aan:

- ▶ Begeleiding;
- ▶ Conciërges;
- ▶ Front-Office;
- ▶ Servicecentra mbo;
- ▶ Planning mbo;
- ▶ Examensecretariaat mbo;
- ▶ BPV ondersteuning;
- ▶ Bemanning schepen en
- ▶ Projectmanagement Erasmus+.

Onderwijstijd, urennorm en aanbod

De volgende opleidingen kennen een onderwijsprogramma met minder dan de vereiste 700 klokuur begeleide onderwijstijd in het eerste jaar, zoals vermeld in WEB art. 7.2.7 lid 3:

- ▶ Schipper binnenvaart (niveau 3, leerweg bol) locatie Lloydstraat
- ▶ Kapitein binnenvaart (niveau 4, leerweg bol) locatie Lloydstraat

Deze opleidingen hebben als oordeel voldoende voor het studiesucces en hebben op het onderwijsprogramma akkoord gekregen van de studentenraad. STC heeft in kalenderjaar 2025 geen wijzigingen in haar opleidingsaanbod gehad zoals vermeld in WEB art. 6.1.3 lid 4.

Inspectie

Naar aanleiding van het inspectiebezoek in 2023-2024 zijn voor de opleidingen Aviation Operations Specialist (AOS) en Machinist Railvervoer (MRV) herstelopdrachten vastgesteld vanwege de onderwijsresultaten. De Inspectie heeft aangegeven te zien dat de opleidingen zich in de goede richting ontwikkelen, maar de resultaten te blijven volgen en daarbij een onderbouwde analyse te verwachten.

In oktober 2025 maakte de opleiding Specialist Transport & Logistiek deel uit van een Steekproef Kwaliteitsonderzoek (SKO). De opleiding is op alle onderzochte onderdelen als voldoende beoordeeld. Dit resultaat bevestigt dat de ingezette koers effect heeft.

De Inspectie benoemt diverse sterke punten. Zo bereidt het onderwijsprogramma studenten goed voor op de beroepspraktijk, vervolgonderwijs en deelname aan de samenleving. Het pedagogisch-didactisch handelen ondersteunt studenten zichtbaar in hun ontwikkeling en is gebaseerd op een gedeelde visie op goed onderwijs, geïnspireerd door het model van de Transformatieve School.

Ook de beroepspraktijkvorming (bpv) is doelgericht en helder ingericht, met een effectieve begeleidingsstructuur die zowel de voortgang als het welzijn van studenten nauwlettend volgt. Studenten ervaren deze begeleiding als positief en ondersteunend. Daarnaast concludeert de Inspectie dat de leeromgeving veilig is en dat diplomering en certificering zorgvuldig en betrouwbaar verlopen.

Borging

Om de kwaliteit van processen te borgen en de gestelde doelen te realiseren, worden keuzes en resultaten zowel intern als extern getoetst. Drie keer per jaar vindt een tertaalgesprek plaats met het College van Bestuur, waarin onderwijsprestaties, HRM, strategische doelstellingen en de voortgang van het collegeplan worden besproken.

Daarnaast is er maandelijks overleg met de financiële controllers over de verhouding tussen begroting, uitgaven en inkomsten. De uitvoering van teamplannen wordt gevolgd via verantwoordingsdialogen binnen docententeams, management, bedrijfstakcommissies, studentenraden en andere relevante gremia.

stc.nl/mbo





2025 was voor het Rotterdam Mainport Institute (RMI) het dertiende jaar van haar bestaan. In deze periode heeft de samenwerking tussen STC en Hogeschool Rotterdam zich nadrukkelijk bewezen en verder verdiept.

Toonaangevend hbo-instituut

RMI heeft in 2025 verdere stappen gezet in de ontwikkeling tot een toonaangevend hbo-instituut op het gebied van logistiek, maritiem en de havengebonden proces-industrie. Dit werd opnieuw bevestigd door het verkrijgen van de status topopleiding, toegekend door de Keuzegids hbo, voor de opleidingen Maritiem Officier en Maritieme Techniek.

De studentenaantallen bij RMI laten een dalende trend zien. De marktaandelen van de bacheloropleidingen zijn echter relatief stabiel, wat erop wijst dat RMI vergelijkbaar presteert met andere hbo-instellingen in Nederland. Ook het werkveld maakt zich zorgen over de afnemende instroom. Bedrijfstakken dragen actief bij aan het stimuleren van instroom, onder meer door het mede mogelijk maken van maritiem onderwijs op onderwijsbeurzen. Daarnaast is de Topsector Logistiek betrokken bij initiatieven om de instroom te vergroten, wat onder meer heeft geleid tot de landelijke campagne 'Logistiek, I loev it'.

Prachtige onderwijsomgeving

De opleidingen van RMI zijn gehuisvest aan de Lloydstraat, op de bovenste verdiepingen van het pand. De opleiding Chemische Technologie verzorgt een deel van het onderwijs in de proceshal op het RDM-terrein. De maritieme opleidingen maken gebruik van de beschikbare practica aan de Lloydstraat.

Onderzoek

In samenwerking met lectoren van het Centre of Expertise HRTech (onderdeel van Hogeschool Rotterdam) en practoren van STC is invulling gegeven aan het onderzoeksthema 'Slimme Logistiek' en 'Maritieme Innovatie'. Binnen dit thema worden onderzoeken uitgevoerd met mbo-, hbo- en masterstudenten. Hiermee wordt de positie van de logistieke en maritieme opleidingen in Rotterdam verder versterkt.

Tevreden studenten

Studenten zijn over het algemeen tevreden over hun opleiding bij RMI. In de Nationale Studenten Enquête (NSE) behaalde RMI een score van 3,9 (op een schaal van 5). In een apart onderzoek naar sociale veiligheid gaven studenten een score van 8,1 (op een schaal van 10). Ook medewerkers geven in onderzoeken aan tevreden te zijn over hun werkomgeving. Mede hierdoor is het ziekteverzuim laag, met een gemiddeld percentage van minder dan 2%.

Studentenaantallen 2025

Opleiding	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Chemische Technologie	230	219	202	166	160	154
Logistics Engineering	195	168	156	130	125	79
Logistics Management	707	625	537	447	378	352
M Shipping and Transport	0	18	41	100	78	61
Maritiem Officier	245	239	197	192	192	192
Maritieme Techniek	281	258	237	226	218	233
Totaal	1.658	1.527	1.370	1.261	1.151	1.071

rotterdamuas.com



VOORTGANG STRATEGISCHE KWALITEITSAGENDA (SKA)

STC evalueert en verantwoordt jaarlijks de realisatie van de strategische kwaliteitsagenda (SKA). De agenda sluit aan bij de huidige strategie van STC, hierdoor is de SKA geen 'extra' traject, maar een versterking van ons eigen beleid. In september heeft het bestuurlijk overleg SKA met het ministerie van OCW plaatsgevonden. In dit constructieve gesprek is de strategie in relatie tot de SKA besproken en de voortgang en bijsturing op de maatregelen geduid. Gezien de omvang van de doelstellingen heeft het College van Bestuur, in overleg met stakeholders, prioriteiten aangebracht voor het studiejaar 2025-2026. In het studiejaar 2025-2026 is de focus gelegd op de volgende punten:

Aantrekken en behouden van studenten

STC vindt het belangrijk dat studenten niet alleen kiezen voor een opleiding bij STC, maar zich ook thuis voelen op school. Daarom investeert STC in een positieve schoolervaring, een goede in- en doorstroom en het behoud van studenten. Daarmee worden ook de onderwijsresultaten versterkt.

Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat STC zorgt dat studenten weten dat er een meldpunt stagediscriminatie is en dat STC hen ondersteunt bij hun stage- (voorbereiding). Ook zijn studentenarena's georganiseerd zodat studenten input



kunnen geven én kunnen studenten sinds dit jaar ook een bijdrage leveren via de Brede Rotterdamse studentenraad. Op deze manier kunnen studenten meedenken over het verbeteren van hun tijd op school. Daarnaast organiseert STC jaarlijks onder andere de Week van de Veiligheid, Week tegen het Pesten, Paarse Vrijdag, activiteiten rondom suicidepreventie en welzijn.

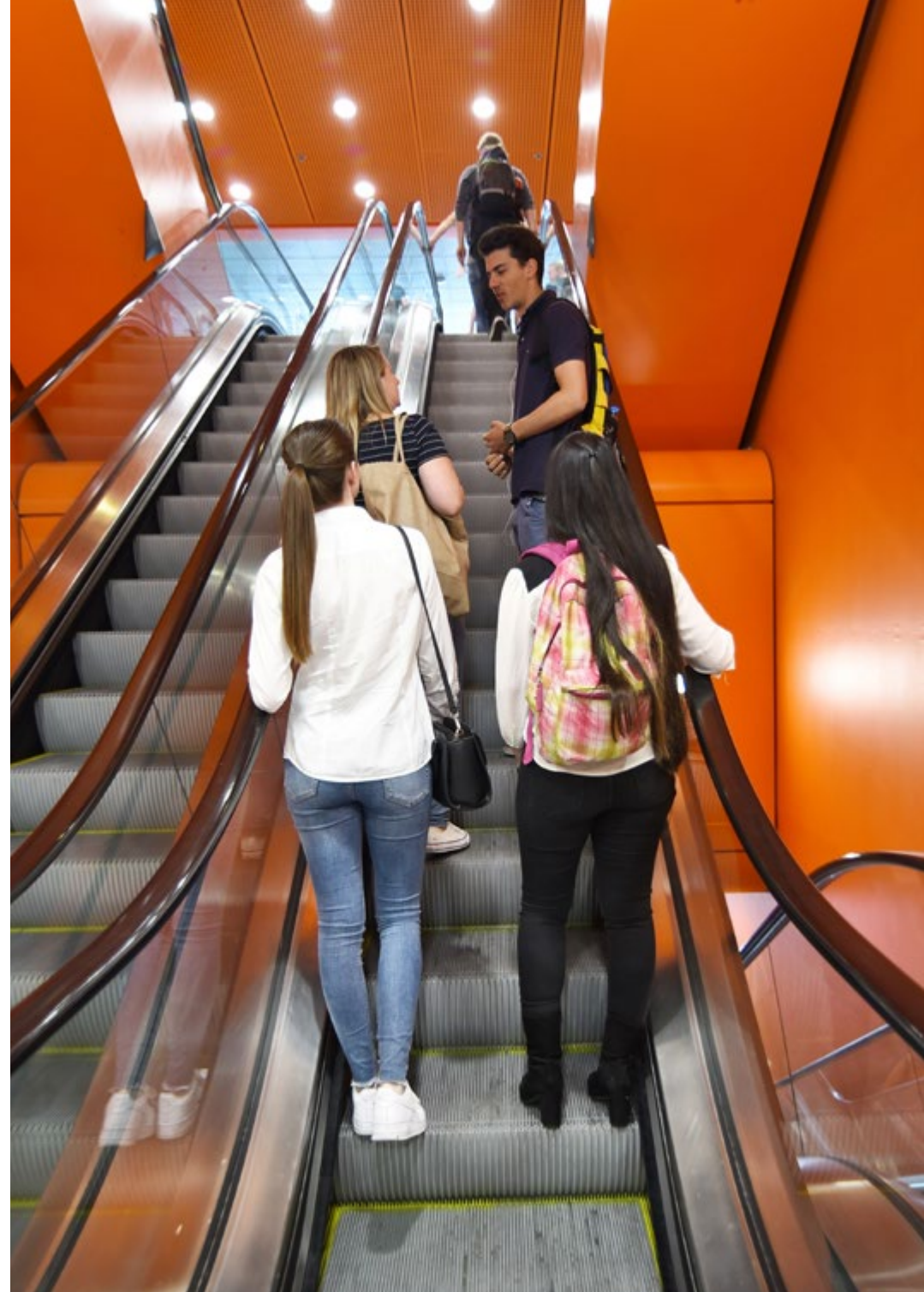
De inzet op loopbaanoriëntatie- en begeleiding en ondersteuning van de student, onder meer via Klas als Werkplaats, is voortgezet. De aanwezigheid van een begeleider met generalistische expertise en kennis van de sociale kaart, zorgt ervoor dat er een extra set ogen en oren aanwezig is in de klas om op een laagdrempelige manier studenten te ondersteunen bij zorgen en vragen.

Bijvoorbeeld over studiedruk, thuisproblematiek, financiële vragen/zorgen, maar ook wat de mogelijkheden zijn na het behalen van het diploma. Hierdoor worden ondersteuningsvragen vroegtijdig gesignaleerd en kan de docent zich richten op de leeropbrengsten. Het percentage voortijdig schoolverlaten daalde van 6,07% (2021-2022) naar 4,71% (2023-2024), ruim onder het landelijke gemiddelde van 6,09% over schooljaar 2023-2024.

Ondanks gerichte wervingsactiviteiten, waaronder scholenmarkten en inzet van sociale media, bleef groei in studentenaantallen binnen enkele domeinen achter. Verdere versterking van de samenwerking met het bedrijfsleven blijft daarbij essentieel.

Inrichten van flexibel onderwijs

De verbinding met het bedrijfsleven vormt een belangrijke pijler binnen STC. De aansluiting van de onderwijsportfolio's op de behoeften van studenten en het bedrijfsleven is versterkt. Inzet en ontwikkeling van flexibel en modulair onderwijs vormden hierin een belangrijk thema. De LLO-katalysator faciliteert de inzet van modulaire leerroutes en biedt daarmee mogelijkheden voor om- en bijscholing.



Om flexibel onderwijs organisatiebreed in te richten, is in het afgelopen jaar ingezet op professionalisering, het benutten en versterken van alumnetwerken en het inrichten van ondersteunende logistieke systemen, zoals een nieuw studenten-informatiesysteem. Daarnaast is nadrukkelijk gewerkt aan het ontwikkelen van een gezamenlijke visie, ontwerpprincipes en een gedeelde taal.

In samenwerking met o.a. bedrijfstakcommissies (BTC's) is het onderwijsportfolio afgestemd op kansrijke beroepen. Voor alle opleidingen is een derde leerweg-variant ontwikkeld. Daarnaast wordt de opleiding Drone Operations Specialist toegevoegd aan het aanbod.

Versterken van inzet en effectiviteit docenten

STC werkt aan een professionele onderwijscultuur waarin teams opleidingsoverstijgend samenwerken en de zelfeffectiviteit van studenten versterken. Om dit te ondersteunen is het afgelopen jaar gewerkt met de aanpak van de Transformatieve School. Deze aanpak richt zich op professionalisering en cultuurverandering, met name binnen scholen in een stedelijke omgeving.

Onderwijsteams worden hierbij uitgedaagd kritisch naar hun onderwijspraktijk te kijken, samen te werken aan een sterke onderwijscultuur en onderwijs te bieden dat aansluit bij de behoeften van studenten. Daarbij ligt de nadruk onder meer op het begeleiden van groepsdynamiek in de klas. Daarnaast is aandacht besteed aan feedback, dialoog en het gezamenlijk creëren van een positieve werksfeer.

Regionale doelstellingen SKA

In regionale samenwerkingen met Rotterdamse scholen en de gemeente is gewerkt aan de invulling van de regionale doelstellingen zoals het bevorderen van kansen-gelijkheid, voorkomen van voortijdig schoolverlaten, doorstroom en de aansluiting op de arbeidsmarkt. De gezamenlijke verantwoording hiervan is integraal opgenomen in de bijlagen.

Conclusie

STC heeft in 2025 stappen gezet op het gebied van studentenwelzijn en betrokkenheid, begeleiding, professionalisering van de onderwijsteams en het inrichten van flexibel onderwijs. De SKA-doelstellingen zijn in betrokkenheid en goede samenwerking met het bedrijfsleven, bedrijfstakcommissies, studentraad en ondernemingsraad opgepakt. Daarnaast is constructief samengewerkt met regionale partners in o.a. de aanpak van het voorkomen van VSV. In 2025 blijft de focus op verdere doorontwikkeling, modularisering van onderwijs en versterking van de positie van STC binnen onderzoeksnetwerken en de arbeidsmarkt. De jaarlijkse evaluatie, zoals bedoeld in artikel 12, eerste lid, onder a) met betrekking tot de evaluatie met samenwerkingspartners heeft geen bijzonderheden opgeleverd.

3



Goed en veilig

STC is een inclusieve school waar iedereen die wil werken in het havenindustriële complex welkom is. Gelijke behandeling vormt daarbij het uitgangspunt, ongeacht gender, seksuele oriëntatie, fysieke gesteldheid, afkomst, achtergrond of huidskleur. Leerlingen en studenten mogen erop vertrouwen dat zij bij STC onderwijs volgen in een veilige leeromgeving, met degelijke opleidingen en goede loopbaanperspectieven.



In 2025 is verder invulling gegeven aan de intentieverklaring inzake het VN-verdrag Handicap, die STC eind 2024 heeft ondertekend. Dit verdrag, dat acht jaar geleden in Nederland in werking is getreden, benadrukt het recht op inclusief onderwijs. De ondertekening van de intentieverklaring markeerde het begin van een structurele beweging om inclusie steeds meer vanzelfsprekend te maken binnen onze school. In 2025 zijn concrete stappen gezet om dit uitgangspunt te vertalen naar beleid, praktijk en bewustwording. Op uitnodiging van het Expertisecentrum Inclusief Onderwijs (ECIO) heeft STC zich aangesloten bij de werkgroep VN-verdrag. Binnen dit landelijke netwerk leert STC van andere onderwijsinstellingen en draagt zij actief bij met good practices. Een concreet resultaat hiervan is de aanpassing van de STC-website, waar studenten nu duidelijke informatie en praktische tips vinden over de mogelijkheden voor extra ondersteuning tijdens hun studie bij STC.

Passend onderwijs

STC beschikt over een zorgvuldig opgebouwde ondersteuningsstructuur die ruimte biedt voor maatwerk. Door studenten expliciet te benaderen vanuit hun talenten, naast eventuele ondersteuningsvragen, en door ondersteuningsbehoeften vroegtijdig in beeld te brengen, wordt een stevige basis gelegd voor passend onderwijs.

In 2025 is verder gewerkt aan het eenduidig vastleggen en opvolgen van ondersteuningsafspraken voorafgaand aan de start van opleidingen. Dit vraagt om zorgvuldige samenwerking tussen leerling of student, ouders, onderwijsteams en begeleiding. Hierdoor wordt de afhankelijkheid van individuele intakegesprekken verder verminderd en wordt consistentier gehandeld binnen de organisatie.

Begeleiding en ondersteuning 2025

De begeleiding binnen STC is gericht op het voorbereiden van leerlingen en studenten met extra ondersteuningsbehoeften op een duurzame plek op de arbeidsmarkt, met name in en rond de haven. Naast het ontwikkelen van beroepsvaardigheden is er structurele aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en het versterken van zelfregie. Studenten worden gestimuleerd verantwoordelijkheid te nemen voor hun (studie)loopbaan en om te leren omgaan met eventuele ondersteuningsbehoeften, ook na diplomering.

STC streeft ernaar zoveel mogelijk expertise in huis te hebben of deze laagdrempelig beschikbaar te maken. In 2025 zijn bestaande samenwerkingen met onder andere de schoolpsycholoog (Avant Sanare) en de gezondheidscoach (YOUZ) gecontinueerd en verder ingebed in het begeleidingsteam. Ook de samenwerking met Stichting Halt en Stichting Jongerenwerk Op Zuid (JOZ) is voortgezet. Deze organisaties verzorgen voorlichtingen, workshops en preventieve gesprekken, met specifieke aandacht voor sociale veiligheid en weerbaarheid. Tegelijkertijd is blijvend geïnvesteerd in de scholing van begeleiders, zodat zij reflecteren op hun handelen en beschikken over actuele kennis, methoden en procedures.

Naast de ondersteuning van studenten richt de begeleiding zich ook op docenten en studieloopbaanbegeleiders. Door hen te ondersteunen bij signalering en begeleiding van ondersteuningsvragen wordt de pedagogisch-didactische kwaliteit versterkt. In 2025 is gewerkt met verschillende vormen van ondersteuning, waaronder structurele afstemming tussen eerste en tweede lijn ('een-tweetjes'), met vaste contactmomenten tussen studieloopbaanbegeleiders en leden van het begeleidingsteam. Daarnaast is de methodiek Klas als Werkplaats verder doorontwikkeld. Hierbij is een lid van het begeleidingsteam gekoppeld aan één of meerdere klassen en aanwezig tijdens lessen, als extra paar ogen en oren om studenten preventief te ondersteunen en docenten te ontlasten.



In 2025 is een toename zichtbaar in het aantal aanmeldingen van leerlingen en studenten met een ondersteuningsbehoefte. Dit betreft zowel studenten met aangeboren ontwikkelingskenmerken, zoals dyslexie, autisme of ADHD, als studenten bij wie problemen samenhangen met omstandigheden thuis of op school. Deze ontwikkeling onderstreept het belang van een stevige ondersteuningsstructuur en vraagt blijvend om gerichte keuzes in prioritering, samenwerking en professionalisering.

Voortijdig schoolverlaten (vsv) 2025

STC zet zich in om voortijdig schoolverlaten zoveel mogelijk te voorkomen, omdat een afgeronde opleiding betere kansen op de arbeidsmarkt biedt. Bij de publicatie van de voorlopige vsv-cijfers in maart 2026 (over schooljaar 2024-2025) zagen we dat we iets meer vsv'ers hadden dan in schooljaar 2023-2024. Dat schooljaar kende een relatief laag vsv-percentage ten opzichte van de jaren daarvoor, waardoor de huidige toename sterker zichtbaar is. Echter, wanneer we kijken over meerdere schooljaren dan is de trend nog steeds positief en zien we dat onze gezamenlijke inspanningen om vsv te voorkomen effect hebben. Niet alleen zitten we ruim onder het Rijnmonds gemiddelde percentage vsv'ers, maar ook onder het landelijk gemiddelde (zie tabel 3).

Op mbo niveau 1 is het vsv-percentage relatief sterk gestegen. Dit hangt mede samen met de beperkte omvang van deze groep, waardoor een kleine absolute toename van het aantal vsv'ers een relatief groot effect heeft op het percentage. Op mbo niveau 4 zitten we net als vorig jaar onder de streefnorm welke OCW heeft opgesteld als doelstelling. De voorlopige vsv-cijfers van schooljaar 2025-2026 worden in maart 2027 gepubliceerd.

2024-2025*	2023-2024	2022-2023	2021-2022
138	128	178	215

Tabel 1. Aantal nieuwe vsv'ers vmbo + mbo per collegejaar, STC.

2024-2025*	2023-2024	2022-2023	2021-2022
5,32%	4,61%	5,94%	6,07%

Tabel 2. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, STC.

2024-2025*	2023-2024	2022-2023	2021-2022
5,84%	6,05%	6,42%	6,43%

Tabel 3. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, landelijk.

	2024-2025*	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Niveau 1	25,58%	<5,00%	12,50%	16,13%
Niveau 2	10,61%	9,54%	9,96%	11,76%
Niveau 3	4,87%	4,21%	5,80%	6,15%
Niveau 4	2,72%	2,89%	4,41%	4,11%

Tabel 4. Percentage vsv'ers per mbo-niveau, STC.

	2024-2025*	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Niveau 1	22,33%	22,60%	24,22%	24,37%
Niveau 2	9,99%	10,64%	11,36%	11,23%
Niveau 3	4,64%	5,09%	5,39%	5,51%
Niveau 4	3,85%	4,09%	4,53%	4,57%

Tabel 5. Percentage vsv'ers per mbo-niveau, landelijk.

	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
Niveau 1	22,00%	22,20%	22,40%	22,60%
Niveau 2	9,20%	9,33%	9,45%	9,58%
Niveau 3	3,60%	3,70%	3,80%	3,89%
Niveau 4	3,0%	3,08%	3,17%	3,25%

Tabel 6. OCW-streefnorm.

* Voorlopige cijfers DUO, maart 2026.

Regionale afspraken VSV en programmamiddelen

In 2025 hebben de mbo-instellingen in de regio Rijnmond, samen met de vier doorstroompunten, gemeenten en partners uit het voortgezet onderwijs, de samenwerking rond voortijdig schoolverlaten (VSV) verder versterkt. Dit jaar stond de samenwerking in het bijzonder in het teken van de voorbereiding op het nieuwe regionale programma VSV/JWG 2026-2029, dat per 1 januari 2026 van start is gegaan en aansluit op de invoering van de Wet Van School naar Duurzaam Werk.

In 2025 is regionaal gewerkt aan de voorbereiding van een samenhangend en dekkend aanbod van maatregelen en interventies binnen dit nieuwe programma. Een belangrijke ontwikkeling hierbij is de betrokkenheid van Werk & Inkomen en VSO/PRO als ketenpartners. Hoewel deze partijen vanaf 2026 formeel deelnemen, zijn zij in 2025 al actief betrokken bij de voorbereiding van de begeleiding van jongeren en jongvolwassenen naar duurzaam werk of vervolgonderwijs. STC neemt hierin, samen met de andere Rotterdamse mbo-instellingen, actief deel.

De landelijke doelstelling van het ministerie van OCW om het aantal voortijdig schoolverlaters terug te brengen naar 18.000 (23.000 volgens de nieuwe definitie) blijft ongewijzigd. Tegelijkertijd wordt de doelgroep verbreed door de verhoging van de VSV-leeftijd naar 27 jaar. Dit vraagt om een nauwere verbinding tussen onderwijs, begeleiding en arbeidsmarkt, waarbij aanvullende loopbaanbegeleiding een belangrijke wettelijke taak wordt om uitval te voorkomen en duurzame uitstroom te realiseren.

Mbo-Studentenfonds

Sinds 1 augustus 2021 is het mbo-studentenfonds, als onderdeel van de Wet Versterken Positie mbo-studenten, van kracht. Landelijk wordt jaarlijks een lumpsum van 10 miljoen euro beschikbaar gesteld. STC ontvangt, naar rato van haar marktaandeel, extra middelen om de volgende groepen studenten te ondersteunen:

1. Studenten die in de studentenraad zitten, deelnemen aan andere vormen van medezeggenschap binnen de instelling of in het bestuur van een studentenorganisatie actief zijn;
2. Studenten die zich, naar het oordeel van het bevoegd gezag, bestuurlijk of maatschappelijk inzetten voor de instelling of het onderwijs;
3. Minderjarige studenten uit de BOL die aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden;
4. Studenten uit de BOL die, vanwege een bijzondere omstandigheid, studieovertraging hebben opgelopen.

Financiële vergoedingen vanuit andere overheids- en particuliere instanties (zoals DUO) dienen eerst te worden benut voordat aanspraak kan worden gemaakt op ondersteuning vanuit het mbo-studentenfonds.

STC is vrij om het interne proces voor de uitvoering van het studentenfonds vorm te geven, mits alle studenten die recht hebben op ondersteuning deze ook daadwerkelijk ontvangen. STC heeft hiervoor procedurele regels vastgesteld. Deze regels hebben betrekking op de aanvraag, de aanvang en de duur van de ondersteuning en – indien het financiële ondersteuning betreft – op de hoogte van het bedrag. Daarnaast zijn criteria vastgelegd waaraan moet worden voldaan wanneer een student (of diens wettelijk vertegenwoordiger) aantoonbaar onvoldoende financiële middelen heeft voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden.

Het bedrag dat ten behoeve van het mbo-studentenfonds aan de landelijke lumpsum wordt toegevoegd, is niet geoormerkt en vormt daarmee geen minimum- of maximumbedrag voor de uitgaven van het fonds.

Uitkeringen mbo-studentenfonds 2025

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van de toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen
Mbo-studenten die lid zijn van een studentenraad als bedoeld in artikel 8a.1.2 WEB, van een andere door het bevoegd gezag ingestelde medezeggenschapsstructuur of van het bestuur van een studentenorganisatie van enige omvang met volledige rechtsbevoegdheid	<i>Aanvragen</i>	€	€
	21	nvt	nvt
	<i>Toekenningen</i>		
	21	1.100	52,38
Mbo-studenten die activiteiten verrichten op bestuurlijk of maatschappelijk gebied die naar het oordeel van het bevoegd gezag mede in het belang zijn van de instelling of van het onderwijs dat de student volgt	<i>Aanvragen</i>	€	€
	0	0	0
	<i>Toekenningen</i>		
	8	200	25
Mbo-studenten, die of waarvan diens wettelijk vertegenwoordigers, aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden waarover de student geacht wordt zelf te beschikken	<i>Aanvragen</i>	€	€
	80	Niet beschikbaar*	Niet beschikbaar*
	<i>Toekenningen</i>		
	71	32.776,30	461,63
Mbo-studenten die in verband met de aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen	<i>Aanvragen</i>	€	€
	0	0	0
	<i>Toekenningen</i>		
	0	0	0

* Na toekenning van de aanvraag wordt het toegekende bedrag pas geregistreerd.



Rapportage van Commissie van Beroep voor de Examens over het kalenderjaar 2025



Samenstelling

Conform het reglement bestaat de commissie uit een even aantal gewone leden en evenveel plaatsvervangende leden, een voorzitter (tevens lid) en een plaatsvervangend voorzitter. De samenstelling van de commissie bestaat in 2025 uit een onafhankelijk voorzitter, mevrouw L. van Vlier, en als leden mevrouw I. Amperse en de heren J. van der Weijde en R. van Vlaanderen, alsmede een vacature. De secretarisfunctie wordt ingevuld door mevrouw S. Pereira Marques.

De benoeming van deze leden vindt plaats voor een termijn van maximaal vijf jaar, waarna zij herbenoembaar zijn. Op dit moment is er een vacature voor één lid en drie plaatsvervangende leden.

Reglementen

Afgelopen jaar heeft de commissie gewerkt aan het vmbo-reglement, dat naar verwachting in 2026 zal worden afgerond en na goedkeuring door CvB en de medezeggenschap zal worden gepubliceerd.

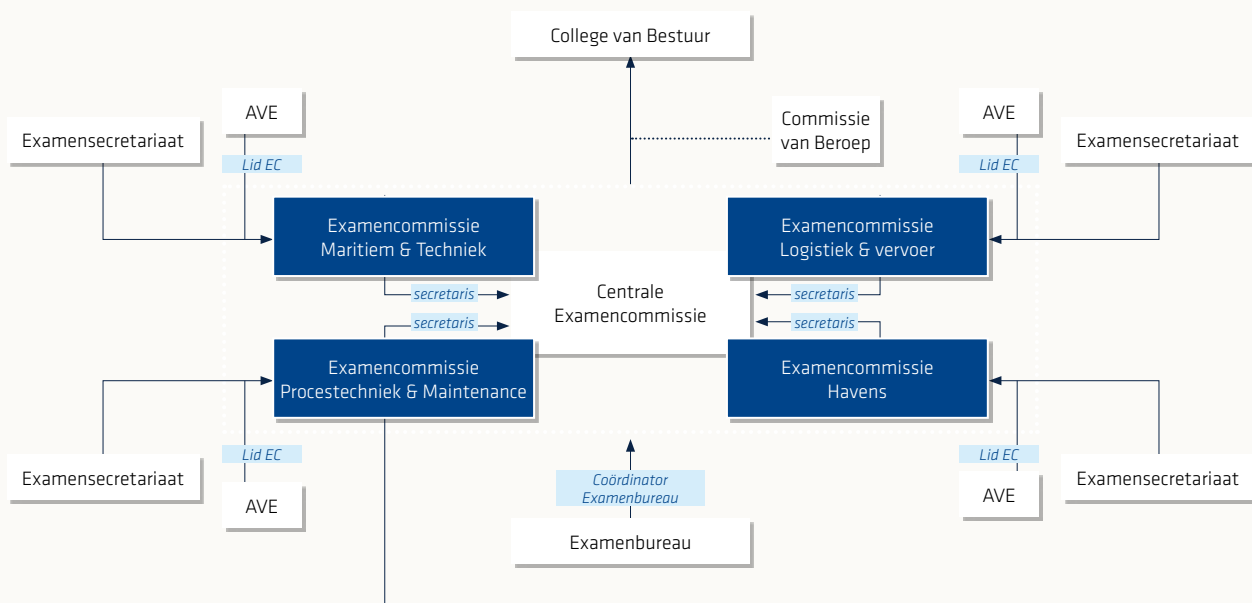
Ontvangen beroepen

In het kalenderjaar 2025 heeft de commissie vier ontvankelijke beroepschriften ontvangen. Na onderzoek is in alle vier de gevallen vastgesteld dat een juist besluit is genomen en dat er geen aanleiding was om het besluit te herzien. De indieners zijn tijdig geïnformeerd over de uitslag van hun beroep.

In het kalenderjaar 2025 zijn er geen beroepen ingediend tegen het bindend studieadvies.

Centrale Examencommissie 2025

Het afgelopen jaar heeft de Centrale Examencommissie zich met toewijding en professionaliteit ingezet om de kwaliteit en betrouwbaarheid van de examens te waarborgen. Dit jaarverslag biedt een overzicht van de belangrijkste activiteiten en prestaties.



Examencommissies zijn opgedeeld in subcommissies:

Diplomerings en examinering:

- > Borging dmv steekproef
- > Vaststellen examenproducten
- > Controle diplomadossiers
- > Diplomeringsdeskundigheid

Kaderstelling en kwaliteitsborging:

- > Bewaken kwaliteitsdoelen
- > Advies examenplannen
- > Plannen steekproeven
- > Implementatie examenvisie
- > OER en examenreglement
- > Opstellen jaarplan en -verslag
- > Evalueren functioneren leden
- > Evalueren handboek examens

Overige examentaken

- > Behandelen vrijstellingen
- > Behandelen klachten, fraude en andere onregelmatigheden
- > Formuleren van verbeteracties
- > Beoordelen en bewaken deskundigheid

AVE = Adviescommissie vaststelling examenproducten

Audit onderwijsinspectie

In het najaar heeft de onderwijsinspectie een steekproefkwaliteitsonderzoek bij de opleiding Specialist Transport en Logistiek (STL) uitgevoerd. In dit kader is ook gesproken met leden van de examenorganisatie. De Inspectie van het Onderwijs was tevreden over de kwaliteit van de examenorganisatie.

Examenreglement

De Centrale Examencommissie heeft, naar aanleiding van een evaluatie met een jurist en mede op basis van uitspraken van de Commissie van Beroep, het examenreglement aangescherpt en deze versie is vanaf 1 augustus 2025 gepubliceerd op de website.

Deskundigheid van de leden van de examencommissie

De kwaliteit van de examinering is in belangrijke mate afhankelijk van de deskundigheid van de leden van de examencommissies. Zij hebben in 2025 deelgenomen aan relevante professionaliseringsactiviteiten, trainingen en interviews om goed aangesloten te blijven bij actuele ontwikkelingen op het gebied van toetsing en examinering. Voorbeelden hiervan zijn deelname aan het mbo-netwerk examinering en het SBO-symposium over toetsing en examinering.

Vernieuwde inrichting examenorganisatie

In de zomer van 2024 zijn de vier afzonderlijke mbo-colleges samengevoegd tot één mbo-college. Naar aanleiding hiervan heeft het College van Bestuur opdracht gegeven om een passend advies te ontwikkelen voor de inrichting van een examenorganisatie die aansluit bij één mbo-college met drie hoofdlocaties. Dit advies is met instemming van de ondernemingsraad in april 2025 vastgesteld door het CvB.

Sinds augustus 2025 is een nieuwe centrale examencommissie ingericht. Er is één voorzitter, die werkzaam is over de drie hoofdlocaties (Brielle, Waalhaven en Lloydstraat). Per hoofdlocatie is een secretaris aangesteld. De voorzitter en de secretarissen vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur van de centrale examencommissie.

Op elke hoofdlocatie blijft een eigen examenorganisatie actief voor de uitvoering van taken, aangezien de benodigde expertise op de locaties is belegd. De kleinere locaties (Katwijk, Zwolle, Stellendam en STC next) zijn aangesloten bij de examenorganisatie op de locatie Lloydstraat.

Voor het studiejaar 2024-2025 stelt de examencommissie MLU voor de Bacheloropleiding Maritieme Techniek (deeltijd) vast dat de kwaliteit van de examinering voldoende was en dat de werkzaamheden uit het jaarplan zijn uitgevoerd. De borging van de toetskwaliteit en het afstuderen was op orde, onder meer door inzet van een toetscommissie, tweede lezers, plagiaatcontroles en landelijke kalibratie van eindwerkstukken. Naast de gebruikelijke werkzaamheden m.b.t. examinering en diplomering stond het jaar in het teken van de afbouw van de opleiding: er is geen nieuw cohort gestart, een deel van de studenten is overgestapt naar een andere aanbieder en de opleiding werkt toe naar formele beëindiging per februari 2026, met diplomering van resterende studenten tot uiterlijk 2031. Aandacht is besteed aan het borgen van de beschikbaarheid van kennis en expertise voor de continuïteit van examinering, afstuderen en diplomering.



Klachten, bezwaren of vermoede misstanden

Samenstelling klachtencommissie

De commissie bestaat in 2025 uit een onafhankelijk voorzitter, mevrouw L. van Vlier, en als leden de dames K. van den Hoed en M. Olde Monnikhof en de heren R. Douma, R. van Hal en A. Weeke. Als ambtelijk secretaris treedt de bestuurssecretaris van het College van Bestuur, de heer J. M. de Groen, op.

Behandeling klachten

In 2025 ontving de commissie zeven klachten. De verdeling was:

Afhandeling	Aantal
Gegronnd	0
Deels gegronnd	1
Ongegronnd	1
Afgehandeld na overleg met betrokkenen	1
Niet in behandeling genomen*	4
Totaal	7

* *Eén melding is niet behandeld omdat deze onvoldoende onderbouwd was en de klager geen gebruik heeft gemaakt van de gelegenheid te worden gehoord. Drie klachten zijn niet behandeld omdat de klachtencommissie niet bevoegd was.*

De verdeling naar aard van de klachten is als volgt:

Aard klacht	Aantal
Onvoldoende begeleiding/intake	0,5
Gedrag medewerkers	2,5
M.b.t. opleiding	4
Afwijzing opleiding	0
Terugbetaling cursusgeld/schoolgeld	0
Gebrekkige communicatie	0
Totaal	7



Vermoede misstanden

Het externe loket voor meldingen van vermoede misstanden heeft in 2025 geen meldingen ontvangen en er is geen beroep op advies gedaan.

Vertrouwenspersonen

Overall waar mensen samenkomen, kunnen ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen voorkomen, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld of pesten. Een vertrouwenspersoon biedt emotionele steun en verkent samen met de melder welke interventies mogelijk zijn en welke gevolgen deze kunnen hebben.

In 2025 waren naast de twee interne vertrouwenspersonen ook twee externe vertrouwenspersonen structureel bereikbaar. STC is hiervoor een samenwerking aangegaan met CVP-Plus, dat rechtstreeks door medewerkers benaderd kan worden. Er zijn over het afgelopen jaar drie meldingen en contacten geweest met CVP-Plus; deze hadden betrekking op pesten, onheuse bejegening en communicatieproblemen. De interne vertrouwenspersonen hebben in 2025 tien meldingen ontvangen. In totaal hebben zich één leerling, één ouder, vier onderwijsgevende medewerkers en drie onderwijsondersteunende medewerkers gemeld. Vier meldingen hadden betrekking op pesten en één melding viel binnen het aandachtsgebied agressie en geweld. Een aantal meldingen viel buiten het formele werkgebied van de vertrouwenspersonen. Zij worden bijvoorbeeld ook benaderd bij vragen over ziekteverzuim, arbeidsconflicten of examenkwesaties. In dergelijke situaties vervullen de vertrouwenspersonen een verwijzende rol.

De afhandeling van de tien meldingen verliep als volgt: een deel van de verzoeken is doorverwezen naar de externe vertrouwenspersoon. Doorverwijzing vindt plaats wanneer het voor een interne vertrouwenspersoon niet mogelijk is de rol onafhankelijk te vervullen (bijvoorbeeld bij een melding binnen de eigen afdeling) of wanneer de melder hier expliciet de voorkeur aan geeft. Daarnaast is in meerdere gevallen sprake geweest van ondersteunende gesprekken en, indien gewenst, begeleiding richting de klachtencommissie. In enkele gevallen was sprake van een kortdurend contact, waarna de melder het traject elders heeft voortgezet. Om de anonimiteit van betrokkenen te waarborgen, worden exacte aantallen per afhandelingsvorm in dit verslag niet vermeld. Het aantal meldingen is in 2025 vergelijkbaar met dat van het voorgaande jaar.

Kwaliteit jaarverslag 2025

In 2025 heeft STC verdere stappen gezet in het versterken van de onderwijskwaliteit en het borgen van een cultuur van continue verbetering. Binnen alle onderwijsafdelingen is gewerkt aan het verhogen van de onderwijskwaliteit, het verbeteren van de studentbegeleiding en het versterken van de doorstroommogelijkheden binnen het mbo. De focus lag daarbij op het realiseren van een samenhangend en transparant kwaliteitssysteem dat zowel voldoet aan de landelijke kwaliteitsafspraken als aansluit bij de behoeften van studenten, docenten en het werkveld.

Daarnaast is in 2025 geïnvesteerd in het versterken van de kwaliteitscultuur binnen de teams. Docenten en onderwijsteams zijn actief betrokken bij het analyseren van resultaten, het uitvoeren van verbeteracties en het monitoren van de voortgang. De PDCA-cyclus wordt steeds consistentier toegepast, waardoor verbeterpunten sneller worden gesignaleerd en doorgevoerd. Externe audits en interne reviews bevestigen dat de kwaliteitsprocessen steeds beter zijn ingebed in de dagelijkse praktijk. Het samenvoegen van de colleges tot één mbo-college en de onderwijskundig leiderschapstrajecten binnen de LLO-Katalysator bieden het management handvatten om onderwijsteams te versterken, de onderwijskwaliteit te verbeteren en de visie en ambities van STC effectief uit te dragen en te realiseren.

De feedback van leerlingen, studenten, docenten en andere stakeholders, onder meer via de JOB-monitor en Scholen op de Kaart, is van groot belang voor de continue verbetering van de onderwijskwaliteit binnen zowel het vmbo als het mbo. Binnen STC is een eigen kwaliteitsnetwerk actief, waarin kwaliteitsfunctionarissen van vmbo en mbo tweewekelijks bijeenkomen om gezamenlijk zicht te houden op de kwaliteit en van elkaar te leren. Daarnaast is STC aangesloten bij het landelijke Kwaliteitsnetwerk mbo en neemt de organisatie actief deel aan de verschillende coalities binnen dit netwerk.

Dat kwaliteitsverbetering een doorlopend proces is, blijkt ook uit de inspectiebezoeken van de Inspectie van het Onderwijs in 2025. Het herstelonderzoek bij het vmbo liet duidelijke verbeteringen zien: de locatie Lloydstraat heeft inmiddels op alle standaarden een voldoende behaald. De locatie Anthony Fokkerweg voldoet eveneens op alle standaarden, met

uitzondering van de onderwijsresultaten van de kadergerichte leerweg. De herstelopdrachten voor beide locaties blijven van kracht. Binnen het mbo heeft de opleiding Specialist Transport en Logistiek op alle standaarden een voldoende behaald. De herstelopdrachten voor de onderwijsresultaten bij de opleidingen Machinist railvervoer en Aviation Operations Specialist blijven van toepassing.

Tevredenheid van leerlingen en studenten

Vmbo

De tevredenheid van onze vmbo-leerlingen ligt boven het gemiddelde van vergelijkbare scholen. In onderstaande tabel is de tevredenheid uitgesplitst naar leerweg en locatie.

Leerweg	Vmbo	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-gl
Anthony Fokkerweg	8,2	7,5	7,5	7,3
Lloydstraat	6,5	7,0	5,7	6,3
Vergelijkbare scholen	7,0	6,4	6,1	6,1

Mbo

Ook onze mbo-studenten zijn positief over hun opleiding. De school als geheel kreeg een gemiddelde waardering van 6,5 terwijl de afzonderlijke opleidingen gemiddeld 6,7 scoorden.

Onderwijsresultaten

Bijna al onze vmbo-leerlingen slagen voor hun examen. De slagingspercentages per leerweg en locatie staan hieronder weergegeven.

Leerweg	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-gl	Totaal
> Anthony Fokkerweg	100%	100%	94,7%	98,1%
> Lloydstraat	100%	96,8%	100%	98,1%

Voor meer gedetailleerde onderwijsresultaten verwijzen wij naar [scholenopdekaart.nl](https://www.scholenopdekaart.nl)

Voor het mbo worden drie indicatoren gevolgd: jaarresultaat, diplomaresultaat en startersresultaat. De resultaten van de afgelopen jaren zijn hieronder weergegeven.

	Niveau	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Jaarresultaat	2	72,93%	62,36%	72,40%	73,62%	77,03%
	3	66,43%	63,20%	65,38%	68,55%	66,26%
	4	70,19%	66,27%	69,74%	73,54%	74,46%
	Totaal	69,89%	64,40%	69,20%	72,09%	72,85%
Diplomaresultaat	2	63,13%	58,44%	67,59%	65,64%	70,46%
	3	66,46%	67,12%	72,36%	70,65%	70,71%
	4	71,59%	69,22%	70,74%	75,16%	75,85%
	Totaal	68,26%	66,10%	70,36%	71,37%	72,85%
Startersresultaat	2	78,12%	77,52%	78,57%	77,48%	81,88%
	3	77,96%	72,24%	75,42%	78,93%	82,45%
	4	79,31%	77,03%	73,09%	80,72%	85,43%
	Totaal	78,69%	76,03%	75,38%	79,30%	83,61%

Tot slot is gewerkt aan het verbeteren van de informatievoorziening, zodat teams en management beter inzicht hebben in studiesucces, studenttevredenheid, examinering en doorstroom. Deze datagedreven aanpak ondersteunt het maken van onderbouwde keuzes en draagt bij aan transparantie richting studenten, medewerkers en externe partners.

Met deze ontwikkelingen heeft STC in 2025 belangrijke stappen gezet richting een toekomstbestendig kwaliteitssysteem dat bijdraagt aan goed, toegankelijk en kansrijk mbo-onderwijs. Dit alles met als uiteindelijk doel dat studenten zich optimaal ontwikkelen en hun opleiding succesvol afronden bij STC.

LLO-Katalysator 2025

In 2025 is de uitvoering van de LLO-Katalysator voortgezet als een samenhangend en organisatiebreed programma. De LLO-Katalysator ondersteunt de transitie naar flexibel onderwijs door het leggen van een stevig fundament onder professionalisering, visieontwikkeling en ondersteunende systemen. Deze brede en gefaseerde aanpak is bewust gekozen en wordt in alle lagen binnen de organisatie gedragen.

In deze fase richt de LLO-Katalysator zich op het creëren van draagvlak, het professionaliseren van medewerkers en het voorbereiden van onderwijs- en ondersteunende systemen op Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Daarnaast is gewerkt aan het ontwikkelen van een gezamenlijke visie, ontwerpprincipes en een gedeelde taal rondom flexibel en modulair onderwijs. Het daadwerkelijk ontwikkelen en uitvoeren van flexibel onderwijs maakt nog geen onderdeel uit van het programma, maar wordt separaat en parallel ontwikkeld vanuit zowel het mbo-college als STC next.

In 2025 is ingezet op het versterken van professioneel eigenaarschap en een gedeeld begrip van LLO binnen teams. Op de locatie Waalhaven is gestart met De Transformatieve School (TFS), gericht op reflectie op professioneel handelen en het versterken van samenwerking binnen en tussen teams. Door middel van les-bezoeken en gezamenlijke reflectie wordt gewerkt aan een professionele cultuur die noodzakelijk is om toekomstige onderwijsontwikkeling duurzaam te kunnen dragen.

Daarnaast volgen onderwijsmanagers een leiderschapstraject dat is gericht op het versterken van onderwijskundig leiderschap in relatie tot flexibel onderwijs. Hiermee wordt geborgd dat de voorbereiding op LLO niet alleen op teamniveau plaatsvindt, maar ook consistent wordt ondersteund vanuit het management.



Binnen de LLO-Katalysator is verder gewerkt aan de inhoudelijke voorbereiding van het onderwijs op flexibilisering, onder andere door het ontwikkelen en delen van gezamenlijke uitgangspunten en kaders voor flexibel en modulair onderwijs. Onderwijsteams zijn hierbij betrokken om vertrouwd te raken met de principes die nodig zijn voor daaropvolgende ontwikkel- en uitvoeringsfase.

Ook is voortgang geboekt in het aanpassen van ondersteunende systemen. Het programma van eisen voor de vervanging van het studenteninformatiesysteem Magister is afgerond en de aanbestedingsfase is gestart. Deze vervanging is noodzakelijk om flexibel onderwijs en bijbehorende onderwijslogistiek in de toekomst adequaat te kunnen ondersteunen. Daarnaast is gestart met de voorbereiding van de vernieuwing van de STC-website, met als doel deze LLO-proof te maken en beter aan te laten sluiten bij verschillende doelgroepen, waaronder professionals en alumni.

De voortgang van de LLO-Katalysator wordt periodiek gemonitord en geëvalueerd. De voortgangsrapportage over de eerste helft van het programma is in 2025 goedgekeurd door subsidieverstrekker DUS-I.

Huisvesting en simulatoren

Huisvesting

2025 is gestart met het afronden van de verkoop van het schip de Stormmeeuw. Het jaar stond vervolgens grotendeels in het teken van de uitvoering van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP).

De locatie Lloydstraat 35 is verhuurd aan het vmbo van Grafisch Lyceum Rotterdam. In de zomervakantie is het gebouw hiervoor aangepast en eind augustus 2025 is het in gebruik genomen. Om dit mogelijk te maken is STC vmbo verplaatst naar de locatie Lloydstraat 300. De benodigde aanpassingen aan dit pand zijn grotendeels in eigen beheer uitgevoerd door de Technische Dienst. Eind augustus 2025 is het vmbo gestart op de Lloydstraat 300.

De locatie in Katwijk aan Zee is in 2025 terugverkocht aan de gemeente. STC blijft op deze locatie de komende jaren onderwijs verzorgen, vrijgesteld van huur.

Daarnaast zijn in 2025 de voorbereidingen getroffen voor de verkoop van de locatie Stellendam. Dit verkooptraject start begin januari 2026.

Voor 2026 is het voornemen dat de locatie Anthony Fokkerweg 4 wordt verkocht. Hiertoe is in 2025 een verkooptraject via een makelaar gestart en is een procedure in gang gezet voor uitbreiding van de bestemming. Om deze verkoop mogelijk te maken wordt het vmbo verplaatst naar het naastgelegen pand aan de Waalhaven Zuidzijde 16. In 2025 is gestart met het opstellen van een indelingsplan voor deze locatie.

In de zomer van 2025 is de routekaart verduurzaming vastgoed STC opgeleverd. Om te voldoen aan de duurzaamheidsdoelstellingen voor 2030 dienen op de resterende locaties in eigendom (Lloydstraat 300 te Rotterdam, Waalhaven Zuidzijde 16 te Rotterdam en Kerkhoekstraat 1 te Brielle) nog een beperkt aantal maatregelen te worden uitgevoerd. Deze maatregelen worden in 2026 en/of 2027 gerealiseerd. De omgevingsdienst DCMR heeft de routekaart beoordeeld en hiervoor een compliment gegeven.

Simulatoren

Ook in 2025 stond de ontwikkeling en het onderhoud van simulatoren centraal. Naast regulier onderhoud en de gebruikelijke ondersteuning is, in samenwerking met het O&O-fonds Waterbouw, een nieuwe baggersimulator gerealiseerd. Deze bestaat uit drie vaste opstellingen en een mobiele opstelling, die inzetbaar is op andere STC-locaties en bij andere mbo-scholen.

Daarnaast is samen met STC Vietnam gewerkt aan de verdere ontwikkeling van nieuwe functionaliteiten binnen de ketensimulator (TCS). Ook zijn diverse nieuwe scheepsmodellen en vaargebieden ontwikkeld voor de Kongsberg- en VSTEP-navigatiesimulatoren die binnen STC worden gebruikt.



Inkoop

In 2025 zijn diverse aanbestedingstrajecten gestart waarvan de afronding in 2026 zal plaatsvinden. Hieronder valt onder meer de vervanging van het studenteninformatiesysteem Magister, een traject dat in 2026 een aanzienlijke impact zal hebben op de gehele organisatie.



Mondiale onzekerheid en veranderende marktomstandigheden bleven van invloed op prijsstelling en contractvoorwaarden van leveranciers. Tegelijkertijd vraagt de voortdurende ontwikkeling binnen STC om een scherpe en strategische inkooppositie. Ook in 2026 blijft de focus daarom liggen op het bewaken van afspraken en prijzen binnen lopende contracten.

Na het stopzetten van Studers in 2023 is de levering van schoolmaterialen voor mbo-studenten ondergebracht bij de MBO Webshop. In 2025 lag de nadruk op verdere optimalisatie van deze samenwerking, met als doel een helder, betrouwbaar en goed georganiseerd aanbod voor studenten. Deze doorontwikkeling wordt in 2026 voortgezet.

Het contractbeheer is in 2025 verder geprofessionaliseerd. Contractuele verplichtingen zijn nu centraal vastgelegd en gekoppeld aan facturen, wat heeft geleid tot een efficiëntere workflow. Ook is het inkoopproces binnen AFAS succesvol geïmplementeerd en verder geoptimaliseerd. De focus lag hierbij op versterking van budgetbeheersing, budgetverantwoordelijkheid en duidelijke procesbeschrijvingen.

Met behulp van de rechtmatigheidsanalyse is STC beter in staat uitgaven te monitoren, te verantwoorden en eventuele overschrijdingen van aanbestedingsgrenzen tijdig te signaleren. Dit draagt bij aan meer grip op de uitgaven en maakt het mogelijk om waar nodig tijdig bij te sturen.

Tot slot is blijvend geïnvesteerd in kennisontwikkeling en samenwerking, onder andere via het FSR-inkoopnetwerk, het netwerk Contractmanagement van de MBO Raad en samenwerking met collega-mbo-instellingen in de regio Rotterdam.

Communicatie: Zichtbaarheid, verbinding en verdere versterking van de One Brand-strategie

One Brand-strategie

In 2025 heeft de afdeling Communicatie verder gebouwd aan de versterking van de One Brand-strategie binnen STC. De focus lag zowel op het verder verankeren van deze strategie binnen de interne organisatie als op het zichtbaarder en consistentener toepassen ervan in de externe communicatie. Hierdoor is de herkenbaarheid van STC als één samenhangend merk verder toegenomen en sluiten uitingen beter op elkaar aan, ongeacht kanaal, doelgroep of locatie. Deze eenduidige merkuitstraling draagt bij aan een heldere positionering van STC richting studiekeziers en vormt een belangrijk fundament onder de werving en binding van (potentiële) leerlingen en studenten.

Always On-campagne

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de introductie en uitrol van de Always On-campagne op social media. Met korte, herkenbare video's wordt zichtbaar gemaakt wat leren en werken bij STC inhoudt. Deze aanpak heeft in korte tijd gezorgd voor een groot bereik en een hoge betrokkenheid. De video's zijn in 2025 gezamenlijk meer dan 9 miljoen keer bekeken, met name via TikTok, waar STC inmiddels een snelgroeende community heeft opgebouwd.

Naast het vergroten van de zichtbaarheid heeft de campagne geleid tot meer verkeer naar de website, in het bijzonder naar pagina's over open dagen en opleidingen. Daarmee draagt de Always On-aanpak concreet bij aan de instroom van nieuwe leerlingen en studenten.

Binnen deze aanpak is bewust ingezet op herkenbaarheid en samenwerking. Door samen te werken met influencers en door authentieke verhalen uit de praktijk te delen, sluit de communicatie beter aan bij de belevingswereld van jongeren. Tegelijkertijd wordt ook voor ouders, bedrijven en andere partners duidelijk waar STC voor staat en wat STC onderscheidt als opleider in en om de haven.



Actievere studentenparticipatie

In 2025 is daarnaast nadrukkelijk ingezet op het vergroten van de studentenparticipatie in wervingsactiviteiten en promotie. Studenten vervulden een actieve rol in video's, campagnes en (wervings)evenementen. Dit draagt bij aan een geloofwaardige en eigentijdse uitstraling en geeft een realistisch beeld van het dagelijks leven op en rond STC.

Informatiebeveiliging en Privacy 2025

Beleid

In 2025 heeft STC verdere stappen gezet om de governance rondom informatiebeveiliging en privacy structureel te versterken. In lijn met de sectorafspraken binnen MBO Digitaal is de jaarlijkse benchmark Informatiebeveiliging en Privacy (IBP) opnieuw ingevuld in de GRC-tool Trustbound. Deze benchmark maakt het mogelijk om op uniforme wijze het volwassenheidsniveau vast te stellen en ontwikkelingen binnen de sector te vergelijken.

Naast deelname aan de benchmark heeft STC in 2025 voor het eerst deelgenomen aan een externe security audit, georganiseerd door MBO Digitaal en uitgevoerd door Deloitte. De audit liet zien dat de gemiddelde volwassenheidsscore bij STC 1,3 bedroeg, de mbo benchmark ligt op 2,3. Dit verschil benadrukt het belang van het vaststellen van beleid, alsmede het aantoonbaar en effectief implementeren daarvan in de praktijk. De bevindingen uit de audit vormen de basis voor gerichte verbetermaatregelen die in 2026 worden voortgezet.

In 2025 is gewerkt aan het verder structureren en actualiseren van het IBP-beleid. Meerdere beleidsdocumenten zijn opgesteld en vastgesteld, inclusief de bijbehorende plannen van aanpak. Hiermee is een samenhangend beleidskader ontwikkeld dat richting geeft aan de verdere professionalisering van informatiebeveiliging en privacy binnen STC. Met deze beleidsstukken kunnen onderwerpen zoals incidentrespons, dataclassificatie en Identity & Access Management (IAM) verder worden uitgewerkt in samenwerking met de betreffende proceseigenaren.

Parallel hieraan zijn meerdere risicobehandelplannen opgesteld. Deze plannen richten zich op de mitigatie van de acht hoogst geïdentificeerde risico's binnen STC. Hiermee wordt beoogd de meest kritische kwetsbaarheden gericht en gefaseerd terug te dringen en de algehele weerbaarheid van de organisatie te vergroten.



Bewustwording

In 2025 is vastgesteld dat het deelnamepercentage aan de cybersecurity awareness-trainingen achterbleef bij de gewenste ontwikkeling. Een technische oplossing om deelname af te dwingen via pop-ups (MetaEngage) is getest met een beperkte gebruikersgroep. Op basis van deze ervaringen en na consultatie is besloten deze oplossing vooralsnog niet in te zetten.

In plaats daarvan is gekozen voor bestuurlijke sturing. Er is een rapportage ontwikkeld waarin deelnamepercentages per team en per periode inzichtelijk worden gemaakt. Deze informatie wordt gebruikt in gesprekken met medewerkers om deelname actief te stimuleren en het onderwerp onder de aandacht te houden.

Daarnaast zijn in 2025 meerdere phishingcampagnes uitgevoerd. De resultaten laten zien dat het aantal medewerkers dat op phishingmails reageert is afgenomen. Dit wijst op een toegenomen bewustwording, al blijft verdere structurele borging van cybersecurity awareness noodzakelijk.

Technische en operationele stappen

Vanuit team ICT is de implementatie van multi-factor authenticatie (MFA) afgerond voor alle diensten en applicaties waarvoor dit technisch mogelijk is. Daarnaast is meer aandacht besteed aan het monitoren en analyseren van logging van zowel interne systemen als afgenomen externe diensten.

Binnen het programma Cyberveiligheid hebben MBO Digitaal en de regiegroep IBP gewerkt aan een voorstel voor een cyberweerbaarheidspool. Deze pool biedt mbo-instellingen de mogelijkheid om gezamenlijk op te treden bij ernstige cyberincidenten. Deelname aan de pool vereist onder meer dat minimaal 22 van de 69 NBA-stellingen zijn gebracht naar volwassenheidsniveau 3 en dat een Security Operations Center (SOC)-dienstverlening is gerealiseerd of wordt afgenomen. STC is voornemens om hiervan gebruik te maken. Bij voldoende deelname kan de cyberweerbaarheidspool in 2027 van start gaan.

Vooruitblik 2026

In 2026 richt STC zich op het verder versterken van de bestuurlijke beheersing en weerbaarheid op het gebied van informatiebeveiliging en privacy. De focus ligt op drie samenhangende speerpunten: het duurzaam implementeren van vastgesteld beleid, het vergroten van organisatiebrede bewustwording en het structureel terugdringen van de meest kritische risico's.

De komende periode staat in het teken van het borgen van beleid in de dagelijkse praktijk. Daarbij wordt ingezet op duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling bij proceseigenaren en op zichtbare, aantoonbare werking van maatregelen. Deze aanpak moet bijdragen aan een verdere professionalisering van de governance rond informatiebeveiliging en privacy.

STC werkt in 2026 toe naar een gemiddeld volwassenheidsniveau 3 binnen het NBA-volwassenheidsmodel, in lijn met de sectorafspraken tussen de MBO Raad en het ministerie van OCW. De geplande tweede externe security-audit in de tweede helft van 2026 fungeert daarbij als belangrijk ijkpunt voor voortgang en effectiviteit. Ons doel is om op dat moment minstens op de actuele benchmark van de sector te presteren.

Fysieke veiligheid - Risicomanagement en Arbobeleid in 2025

In 2025 is per locatie gestart met de uitvoering van de vastgestelde plannen van aanpak (PvA's), gericht op het verminderen en beheersen van arbeidsrisico's. Deze maatregelen dragen bij aan een aantoonbare verbetering van de arbeidsveiligheid binnen STC en leiden tot concrete risicoreductie op meerdere locaties.



De PvA's zijn opgesteld naar aanleiding van de in 2024 geactualiseerde Risico-Inventarisaties & -Evaluaties (RI&E's), waarin de risico's per locatie opnieuw en integraal in kaart zijn gebracht.

Twee actiepunten bevinden zich nog in ontwikkeling van actualisatie van beleid:

- ▶ de inventarisatie van gevaarlijke stoffen op de locatie Lloydstraat 300;
- ▶ het STC-brede beleidsdocument Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA).

Deze onderwerpen worden in 2026 verder uitgewerkt en geïmplementeerd.

De monitoring van de RI&E's vindt plaats via werkplekinspecties conform de Arbeidsomstandighedenwet. Deze inspecties worden in 2026 op alle STC-locaties uitgevoerd.

BHV en EHBO: continue training en verbetering

Om in noodsituaties adequaat te kunnen handelen, is in 2025 opnieuw geïnvesteerd in de opleiding en training van bedrijfshulpverleners (BHV) en EHBO'ers. Op alle locaties zijn scenario-trainingen uitgevoerd, waarin realistische noodsituaties zijn geoefend.

Daarnaast is de succesvolle inzet van blended learning voortgezet. Door de combinatie van e-learning en praktijktraining is het leerproces flexibeler ingericht en wordt de effectiviteit van de fysieke trainingen vergroot.

In 2025 zijn op alle locaties ontruimingsoefeningen uitgevoerd. Deze oefeningen zijn succesvol verlopen en tonen aan dat de BHV-organisatie van STC in staat is om de panden binnen de gestelde tijd veilig te ontruimen.

Onderhoud en inspecties van veiligheidsmiddelen

In 2025 zijn alle veiligheidsmiddelen, waaronder AED's en BHV-voorzieningen, gekeurd en waar nodig vervangen. Ook brandveiligheidssystemen en blusmiddelen zijn onderworpen aan de jaarlijkse controles. De facilitaire afdeling heeft deze inspecties gecoördineerd en bewaakt dat alle locaties voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.

Ongevallenpreventie en crisismanagement

Ongevallenpreventie vormt een vast onderdeel van het veiligheidsbeleid van STC. Incidenten worden geregistreerd, geanalyseerd en – indien vereist – gemeld bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. In 2025 is dat niet aan de orde geweest. Waar nodig wordt een intern onderzoek uitgevoerd om oorzaken en verbetermaatregelen vast te stellen. De bevindingen worden periodiek gerapporteerd aan het College van Bestuur.

Samenwerking en kennisdeling

STC blijft actief deelnemen aan de Kring van Veiligheidsfunctionarissen. Binnen dit netwerk worden ervaringen uitgewisseld en actuele thema's besproken, zoals preventie, restrisico's en ongevallenanalyse. Deze samenwerking draagt bij aan de continue professionalisering en doorontwikkeling van het veiligheidsbeleid.





4

Private activiteiten

STC NEXT

Voor STC next stond 2025 in het teken van ingrijpende, maar noodzakelijke strategische keuzes om te komen tot een toekomstbestendige en duurzame bedrijfsvoering. De markt vraagt in toenemende mate om flexibele, branche-erkende opleidingen en cursussen met behoud van hoge kwaliteit. Tegelijkertijd stonden omzet en kosten onder druk. Dit heeft geleid tot scherpe keuzes in huisvesting, sectoren en portfolio. 2025 was daarmee een transitiejaar waarin de focus is verlegd naar kernactiviteiten en de ontwikkeling van nieuw erkend mbo-onderwijs, hbo-modules en modulaire (deels online) leeroplossingen. Hiermee ondersteunt STC next complete loopbaanpaden voor zowel instromende als doorstromende professionals.



Financieel was 2025 een uitdagend jaar. Om de continuïteit van STC next te borgen, is besloten tot de verkoop van onderdelen van de organisatie. Eind november is de verkoop afgerond en in december is ook de locatie Soerweg 31 verkocht. De transactie betrof onder meer de locatie Quarantaineweg 98 en de sectoren Safety & Havens, waaronder het voormalige STC-KNRM. Met deze verkoop zijn vooral kortlopende cursussen en trainingen, die zich in een groot concurrentieveld bevinden, overgedragen aan een gespecialiseerde partij. De overgang vond plaats als overgang van onderneming, waarmee werkgelegenheid voor betrokken medewerkers is geborgd. STC next kan hierdoor in afgeslankte vorm, met focus op kernactiviteiten, bouwen aan de toekomst.

De samenwerking met STC is in 2025 verder geïntensiveerd. Gezamenlijk wordt gewerkt aan erkend mbo-onderwijs in de derde leerweg, gericht op professionals en werkzoekenden die flexibel, versneld en naast hun baan willen om- of bijscholen. Deze ontwikkeling vindt plaats in het verlengde en parallel aan de LLO-Katalysator en wordt ondersteund door professionalisering, onderwijskundig ontwerp en passende onderwijslogistiek.

Om beter aan te sluiten op de markt zijn binnen STC next nieuwe afdelingen ingericht: Marketing & Sales en Learning & Development. Deze versterken de focus op omzet, rendement en de ontwikkeling van gedigitaliseerde leeroplossingen. Het



portfolio richt zich primair op de kernsectoren Binnenvaart, Zeevaart, (Haven) logistiek en Procestechiek, aangevuld met erkend mbo- en hbo-onderwijs in modulaire en maatwerkvormen.

Binnen de internationale projecten en consultancy bleef de vraag in 2025 achter bij de begroting, maar was wel sprake van herstel ten opzichte van 2024. Meerjarig wordt een positieve ontwikkeling verwacht, al kunnen deze projecten onder druk blijven staan door geopolitieke onzekerheden.

Een belangrijk lopend project betreft de opleiding van Marine Technicus-studenten binnen de Marine Capacity Alliance. STC next vervult hierin een coördinerende rol tussen de Marine en de betrokken onderwijsinstellingen. Door het grote aantal partners is het financiële rendement voor STC next beperkt. Echter geeft STC als geheel wel een belangrijke positie in het ondersteunen van de ontwikkeling die het Ministerie van Defensie binnen Nederland doormaakt.

Ondanks de uitdagingen kijkt STC next met vertrouwen vooruit. Ontwikkelingen zoals de energietransitie, verdere automatisering en aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt vergroten structureel de vraag naar om-, bij- en nascholing binnen het haven- en industriecluster. Dit biedt STC next op de korte, middellange en lange termijn duidelijke kansen.



5

Medezeggenschap

STUDENTENRAAD

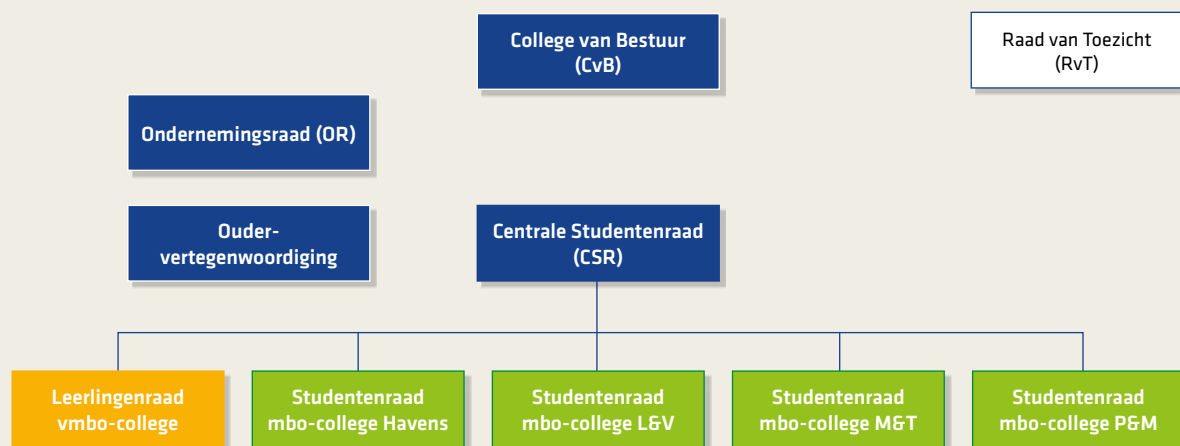
In het jaar 2025 hebben binnen de studentenraad enkele wijzigingen in de samenstelling plaatsgevonden. In verband met het behalen van hun diploma hebben meerdere studenten hun lidmaatschap beëindigd. Tegelijkertijd is de studentenraad versterkt door de toetreding van Joris Vogelaar als nieuw lid. Door deze wisselingen bleef de raad breed vertegenwoordigd en waren meerdere perspectieven gewaarborgd bij de behandeling van raadsaangelegenheden.

De studentenraad heeft zich in 2025 over diverse belangrijke onderwerpen gebogen. Zo is onder andere ingestemd met het mbo-examenreglement voor het studiejaar 2024-2025. Daarnaast is actief meegedacht over de besteding van het beschikbare budget voor de ontwikkeling van de zogenoemde Social Hub binnen STC. Ook is, conform de jaarlijkse cyclus, de JOB-monitor mbo afgenomen. Als onderwijsinstelling

bestaat hierbij de mogelijkheid om een aanvullende module te kiezen, waarmee gerichter inzicht kan worden verkregen in de behoeften en ervaringen van studenten. De studentenraad heeft gezamenlijk besloten te kiezen voor de module Onderwijstijd en Kwaliteit.

Verder is STC in 2025 door leden van de studentenraad vertegenwoordigd binnen de Brede Rotterdamse Studentenraad (BRS). In dit overleg wordt samen met andere onderwijsinstellingen nagedacht over relevante thema's binnen het Rotterdamse onderwijs, op mbo-, hbo- en wo-niveau. Deze samenwerking wordt door de studentenraad als een waardevolle en leerzame aanvulling ervaren.

De studentenraad kijkt met tevredenheid terug op het jaar 2025 en op de geleverde bijdrage aan de medezeggenschap en de vertegenwoordiging van studentenbelangen.





In 2025 lag de focus van de Ondernemingsraad (OR) op de verdere uitwerking van het Masterplan. In dat kader is de reorganisatie van het onderwijsondersteunend personeel (OBP) afgerond. Een deel van de staf is daarbij, conform het plan, onder de colleges gepositioneerd. Deze overgang was beoogd rond de start van het schooljaar.

De OR constateert dat de inbedding van de staf binnen de colleges en de verdere samenwerking tussen staf en onderwijsorganisaties nog ruimte laat voor verbetering. De OR blijft deze ontwikkeling in 2026 volgen.

Daarnaast vormde het vernieuwen van het taakbeleid, met heldere en eenduidige richtlijnen, een belangrijk speerpunt. De OR is van mening dat dit bijdraagt aan het verder vormgeven van één mbo-college en aan de uniformering van processen. In 2025 is hier, ondanks herhaalde aandacht vanuit de OR, nog onvoldoende opvolging aan gegeven.

Belangrijke thema's en activiteiten

Vanwege het aflopen van de zittingstermijn zijn in 2025 verkiezingen georganiseerd voor de stafafdeling en voor de vertegenwoordiging van mbo Maritiem & Techniek en het vmbo. In iedere kiesgroep was één kandidaat beschikbaar. Voor de stafafdeling en mbo Maritiem & Techniek was één kandidaat beschikbaar. Vanuit de kiesgroep vmbo bleek uiteindelijk geen kandidaat beschikbaar.

Voor 2026 is de OR voornemens het reglement te herzien en te kijken naar een mogelijke vernieuwing van de kiesgroepen, mede in het licht van organisatorische veranderingen binnen STC.

De OR heeft in 2025 een aanzienlijk aantal advies- en instemmingsverzoeken behandeld, waaronder:

- ▶ Vakantieregeling
- ▶ Financiële kadernota
- ▶ Sociaal veiligheidsbeleid
- ▶ Beleid flexibele inzet
- ▶ Examenreglement vmbo
- ▶ Leerlingenstatuut vmbo
- ▶ Interne afspraken BHV

Daarnaast hebben extra overleggen plaatsgevonden met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur over de samenwerking en de positie van STC.

In 2025 heeft de OR een aanvraag voor training ingediend, waarna het College van Bestuur heeft verzocht om een aangepast voorstel.



Toekomstige focus

Voor het komende jaar richt de OR zich op de volgende speerpunten:

- ▶ De voortgang van het Masterplan, met bijzondere aandacht voor:
 - > Reductie van personeel en de verdere uitvoering van de herstructurering
 - > Het strategisch huisvestingsplan
- ▶ De financiële situatie van STC
- ▶ De implementatie van het vernieuwde taakbeleid



6

Medewerkers en personeelsbeleid



Afronding reorganisatie

In 2025 heeft er binnen STC een reorganisatie plaatsgevonden, waarbij er naast andere maatregelen ook een reductieopgave op fte binnen het ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) noodzakelijk was. Voor de reductieopgave binnen het OBP is in eerste instantie gekozen voor een mobiliteitsaanpak, met als doel om zoveel

mogelijk collega's voor STC te behouden. Op 13 mei 2025 is een Sociaal Plan ondertekend met de vakbonden. In de eerste fase van dit Sociaal Plan ging het om een vrijwillige fase met een beoogde reductie van 21,3 fte. Doordat de reductie volledig gerealiseerd werd, is op 1 oktober 2025 in overleg met de vakbonden besloten het Sociaal Plan te beëindigen.

Scholing en ontwikkeling medewerkers

In 2025 heeft STC verder geïnvesteerd in de professionalisering van medewerkers, gericht op toekomstbestendig onderwijs. Scholingsactiviteiten werden organisatiebreed ingezet, met ruimte voor maatwerk per team en functie of medewerker. Binnen het vmbo is in 2025 een pilot uitgevoerd met het online leerplatform E-Wise. Deze pilot is positief geëvalueerd. In 2026 wordt onderzocht of het platform STC-breed kan worden ingezet.

Bij het mbo is de aanpak van de Transformatieve School voortgezet. Medewerkers hebben verschillende sessies gevolgd gericht op professioneel handelen, samenwerking en onderwijsontwikkeling. Daarnaast is een ontwikkeltraject gestart voor onderwijsmanagers en directie; dit traject loopt door in 2026.

In de LLO-Katalysator is geïnvesteerd in het professionaliseren van docenten, staf en management. In samenwerking met CINOP zijn ontwerpprincipes en kaders ontwikkeld voor flexibel en toekomstgericht onderwijs. Daarnaast is binnen het mbo gewerkt met de leergang Flextool ter ondersteuning van de ontwikkeling van modulair en flexibel onderwijs.

Vanuit de Opleidingsschool Rotterdam (OSR) worden in samenwerking met opleidingsinstituten studenten opgeleid tot startbekwame docenten voor het vo en mbo. In 2025 zijn zeven studenten van het Opleidingschool Rotterdam door STC begeleid.

Ziekteverzuim 2025

Het ziekteverzuim binnen STC bleef in 2025 hoog. Het gemiddelde verzuimpercentage bedroeg 8,1%. Daarmee ligt het verzuim boven het meest recente landelijke mbo-gemiddelde van 6,5% (cijfers 2024).

In 2025 zijn bij STC organisatorische veranderingen doorgevoerd. Dergelijke veranderingen kunnen tijdelijk invloed hebben op de beleefde werkdruk en belastbaarheid van medewerkers. Tegelijkertijd speelt de leeftijdsopbouw van het personeelsbestand een rol. Het hoogste verzuimpercentage is zichtbaar binnen de leeftijdsgroep van 55 jaar en ouder. Dit sluit aan bij landelijke arbeidsmarktgegevens, waaruit blijkt dat ziekteverzuim in deze leeftijdscategorie gemiddeld hoger ligt en vaker een langdurig karakter heeft.

Het ziekteverzuim is aanleiding om gericht in te zetten op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast wordt de samenwerking met de arbodienst voortgezet, met nadruk op vroegtijdige signalering, preventie en het beheersbaar maken van langdurig verzuim. Verder hebben leidinggevenden in 2025 een eerste training verzuimbegeleiding gehad.

Ziekteverzuimpercentages

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Q1	9,09%	7,99%	6,60%	8,13%	4,99%	5,62%	6,86%
Q2	7,31%	6,67%	5,83%	6,64%	5,93%	3,10%	5,39%
Q3	6,28%	5,61%	5,20%	5,24%	5,30%	3,28%	3,29%
Q4	9,93%	7,93%	8,66%	6,52%	7,52%	5,23%	5,37%
Totaal	8,15%	7,05%	6,57%	6,63%	5,94%	4,28%	5,12%

Tabel 1. Verzuimpercentage STC Group.

	Verzuimpercentage	Verzuim kort (1-7 dagen)	Verzuim midden (8-42 dagen)	Verzuim lang (43-365 dagen)	Verzuim langer dan een jaar	Verzuim langer dan twee jaar
Totaal 2023	6,57%	1,2%	1,5%	3,2%	0,7%	0%
Totaal 2024	7,05%	0,6%	0,9%	3,2%	1,9%	0,4%
Totaal 2025	8,15%					

Tabel 2. Verzuim per verzuimduurklasse STC Group. De verzuimklasse in 2025 is niet inzichtelijk vanwege softwareovergang.

Personeelsomvang

Eind 2025 telt STC, exclusief de medewerkers van STC next, 424 medewerkers met een totale arbeidsomvang van 360,5 fte. In de afgelopen jaren is sprake van een geleidelijke daling van het aantal medewerkers. Deze ontwikkeling sluit aan bij de daling van de studentenaantallen in dezelfde periode. De verhouding tussen mannen (243) en vrouwen (181) is in 2025 nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van voorgaande jaren.

Jaar	vrouwen			mannen			Totaal	
	%	Aantal	Fte	%	Aantal	fte	Aantal	fte
2025	42,7%	181	138,1	57,3%	243	222,4	424	360,5
2024	43,2%	212	156,2	56,8%	279	250,4	491	406,6
2023	43,4%	225	172,8	56,6%	293	272,9	518	445,7
2022	42,0%	246	193,2	58,0%	340	311,2	586	504,4
2021	43,3%	292	230,5	56,7%	382	349,5	674	580,0
2020	44,6%	304	246,2	55,4%	378	357,3	682	603,5
2019	43,6%	325		56,4%	420		745	658,5
2018	44,2%	352		55,8%	444		796	

Tabel 3. Ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers (verdeeld naar mannen en vrouwen) en fte.

Verdeling OP/OBP

De dalende trend van het percentage Ondersteunend Beheerspersoneel (OBP) heeft zich voortgezet in 2025. Hiermee zijn er afgelopen jaren concrete stappen gezet naar een gewenste verhouding tussen Onderwijzend Personeel (OP)- en OBP-functies. In 2025 sluit de verhouding tussen OP en OBP aan bij de doelstelling minimaal 60% fte OP en maximaal 40% OBP.

	OP		Percentage OP		OBP		Percentage OBP		Totaal	
	fte	Aantal	% fte	% Aantal	fte	Aantal	% fte	% Aantal	fte	Aantal
2025	218,0	253	60,5%	59,7%	142,6	171	39,6%	40,2%	360,5	424
2024	239,9	288	59,0%	58,7%	166,7	203	41,0%	41,3%	406,6	491
2023	260,8	297	58,5%	57,3%	184,9	221	41,5%	42,7%	445,7	518
2022	301,0	342	59,7%	58,3%	203,4	244	40,3%	41,7%	504,4	598
2021	332,2	376	57,3%	55,8%	247,8	298	42,7%	44,2%	580,0	674
2020	341,3	367	56,6%	55,4%	262,2	306	43,4%	44,6%	603,5	682
2019	374,0	415	57%	56%	284,5	330	43%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	

Tabel 4. Aantal OP/OBP in percentages en fte's.

Parttime/fulltime

In 2025 is het percentage parttimers vrijwel gelijk gebleven ten opzichte van 2024. Dit komt vooral door de afname van het aantal medewerkers met een fulltime contract in 2024. Daarnaast is zichtbaar dat oudere medewerkers vaker minder uren gaan werken in aanloop naar hun pensioen.

	2025				2024				2023			
	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte
0 t/m 25%	3,1%	13	0,22%	0,8	4,68%	23	0,41%	1,65	2,32%	12	0,24%	1,05
26 t/m 50%	6,6%	28	3,22%	11,6	5,91%	29	2,63%	10,71	4,83%	25	2,06%	9,16
51 t/m 75%	11,1%	47	8,60%	31,0	11,20%	55	8,24%	33,51	11,39%	59	8,03%	35,80
76% tot 100%	25,9%	110	25,19%	90,8	26,88%	132	26,66%	108,40	25,68%	133	24,61%	109,67
100%	53,3%	226	62,77%	226,3	51,33%	252	62,06%	252,35	55,78%	289	65,06%	289,99
Totaal	100%	424	100%	360,5	100%	491	100%	406,62	100%	518	100%	445,67

Tabel 5. Verdeling parttime/fulltime.

Percentage 60+

In 2025 is zowel het aantal medewerkers van 60 jaar of ouder als het percentage 60-plussers licht gedaald. In 2024 was juist nog sprake van een stijging vergeleken met de jaren daarvoor. Het thema pensionering komt aan bod tijdens de jaarlijkse gesprekscyclus met de leidinggevenden. Het behoud van de kennis en ervaring van deze medewerkers krijgt daarbij extra aandacht.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal 60+	77	92	88	90	101	86	108	94
Percentage	18,1%	18,7%	17%	15%	12,6%	14,5%	11,8%	10,9%

Tabel 6. Percentage medewerkers van 60 jaar en ouder.



Funciemix

De funciemix binnen STC laat per januari 2025 de volgende verdeling van docent-functies zien: 29% Docent LB, 54% Docent LC en 17% Docent LD. Het zwaartepunt ligt bij de LC-functies. Dit past bij de inzet van ervaren docenten met een belangrijke rol in de kwaliteit van het onderwijs en het begeleiden van collega's.

Functie en schaal	Funciemix (streefcijfer)	STC Group op basis van fte				
		2025	2024	2023	2022	2021
Docent LB	25%	29%	30,87%	28,29%	28,41%	31%
Docent LC	65%	54%	56,52%	57,66%	60,03%	54%
Docent LD	10%	17%	11,74%	13,17%	10,70%	15%
Docent LE	0%	0%	0,87%	0,87%	0,86%	0%

Tabel 7. Funciemix STC Group, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

Onderwijsbevoegdheid 2025

STC hecht veel waarde aan de kwaliteit en professionaliteit van haar docenten. Een belangrijke voorwaarde hiervoor is dat docenten beschikken over een geldige onderwijsbevoegdheid of actief werken aan het behalen daarvan.

In 2025 zijn binnen STC 234 docenten volledig bevoegd. Daarnaast volgen zeven docenten een opleiding die leidt tot het verkrijgen van een onderwijsbevoegdheid. Hiermee werkt STC gericht toe naar een volledig bevoegd docentenkorps en investeert de organisatie continu in de deskundigheidsbevordering van medewerkers.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Onderwijsbevoegdheid	234 = 97,1%	288 = 91,6%	238 = 86,2%	272 = 87,5%	286 = 85,6%	310 = 88,3%	355 = 92,4%
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	7 = 2,9%	24 = 8,4%	38 = 13,8%	39 = 12,5%	46 = 13,8%	40 = 11,4%	45 = 11,7%
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	0 = 0%	0 = 0%	0=0%	0=0%	2 = 0,6%	1 = 0,3%	4 = 0,9%
Totaal (exclusief onderwijsassistenten)	241 = 100%	288 = 100%	276 = 100%	311 = 100%	334 = 100%	351 = 100%	384 = 100%

Tabel 8. Onderwijsbevoegdheid: OP (docenten en instructeurs).



Banenaafspraak Participatiewet

Sinds 2019 voert STC actief beleid om participatiebanen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook in 2025 blijft STC de doelstellingen van de banenaafspraak onderschrijven en hechten wij waarde aan het bieden van duurzame werkplekken voor deze doelgroep.

In 2025 zijn binnen STC ondersteunende taken herverdeeld. Deze herverdeling ging gepaard met een krimp in formatieruimte binnen de ondersteunende diensten. Hierdoor nam het aantal beschikbare werkzaamheden af en was er in 2025 geen ruimte om aanvullende participatiebanen te realiseren.

Het aantal participatiemedewerkers bleef in 2025 gelijk aan het voorgaande jaar. STC heeft ingezet op behoud van bestaande participatiebanen en blijft alert op toekomstige mogelijkheden om nieuwe werkplekken te creëren wanneer de organisatorische ruimte dit toelaat.

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

In 2025 zijn voor 68 nieuwe medewerkers VOG's aangevraagd. Voor 66 medewerkers is de VOG ontvangen voordat de werkzaamheden zijn aangevangen. In 2 gevallen is de VOG niet tijdig ontvangen conform de interne procedure. De betreffende VOG's zijn alsnog ontvangen en beoordeeld. Naar aanleiding hiervan zijn de interne beheersmaatregelen rondom de monitoring van het VOG-proces geëvalueerd en waar nodig aangescherpt.

In de periode van 17 juli tot en met 17 oktober 2025 kon Justis vanwege een landelijke cyberaanval tijdelijk niet over alle strafrechtelijke informatie beschikken. OCW adviseerde om medewerkers van wie de VOG in deze periode was afgegeven, een nieuwe VOG te laten overleggen. STC heeft dit advies opgevolgd. Het betrof 15 medewerkers, aan wie in januari 2026 is verzocht een nieuwe VOG aan te leveren.

Nieuwe VOG's in 2025	VOG aanwezig op ingangsmoment	VOG te laat aanwezig	VOG niet aanwezig
Nieuwe medewerkers in loondienst	51	2	0
Nieuwe personen niet in loondienst met een VOG-verplichting	15	0	0

Wij hebben onze accountant niet opdracht gegeven om de werkzaamheden zoals opgenomen in de bijlage IV bij het Onderwijsaccountantsprotocol inzake de tijdige aanwezigheid van de VOG in 2025 uit te voeren.



7

Projecten

Klas als Werkplaats (KAW) – Regionaal programma VSV



Klas als Werkplaats (KAW) wordt door STC al meerdere jaren ingezet en vormde ook in 2025 een kernonderdeel van het regionale VSV-programma Rijnmond.

KAW richt zich op het versterken van de verbinding tussen student, onderwijsteam en begeleiding, met als doel risico's op voortijdige uitval vroegtijdig te signaleren en waar nodig passende ondersteuning in te zetten. Binnen het VSV-programma is KAW uitgevoerd binnen de niveau-1-opleidingen. Daarnaast is de methodiek ook toegepast op niveau 2, 3 en 4, gefinancierd vanuit andere middelen.

Binnen KAW werken begeleiders structureel samen met onderwijsteams in de klas. Door deze aanwezigheid dicht op het primaire proces ontstaat sneller inzicht in signalen zoals afnemende aanwezigheid, motivatieproblemen of persoonlijke problematiek. Studenten ervaren hierdoor een laagdrempelige toegang tot ondersteuning. Tegelijkertijd worden docenten en studieloopbaanbegeleiders ontzorgd en versterkt in hun handelingsbekwaamheid. KAW draagt daarmee niet alleen bij aan individuele begeleiding, maar ook aan de duurzame professionalisering van onderwijsteams.

Hoewel een direct causaal verband tussen Klas als Werkplaats en het voorkomen van voortijdig schoolverlaten moeilijk eenduidig vast te stellen is, laten de VSV-cijfers van de afgelopen jaren zien dat STC op niveau 1 structureel onder de OCW-streefnorm presteert. Dit positieve beeld wordt ondersteund door een maatschappelijke kosten-batenanalyse, waaruit blijkt dat iedere euro die in Klas als Werkplaats wordt geïnvesteerd, circa € 1,80 aan maatschappelijke baten oplevert.

Op basis van deze resultaten en de positieve ervaringen blijft Klas als Werkplaats ook in de komende programmaperiode een belangrijk instrument binnen de inzet van STC om voortijdig schoolverlaten te voorkomen.

Magazijnhelden van Morgen

In de tweede helft van 2025 vervulde STC een centrale en sturende rol binnen het Interreg-project Magazijnhelden van Morgen, dat is gericht op het toekomstbestendig maken van magazijnmedewerkers door middel van innovatieve leeroplossingen. Als werkpakketleider van WP4 en actieve partner in meerdere werkpakketten fungeerde STC als inhoudelijke en organisatorische schakel tussen onderzoek, ontwikkeling en toepassing in de praktijk.

STC leverde een substantiële bijdrage aan de vertaling van de onderzoeksresultaten uit WP3 (competentieprognoses en ontwikkelbehoeften) naar concrete concepten voor leermaterialen en tools. Tijdens klankbord- en partnerbijeenkomsten bracht STC onderzoeksinzichten en praktijkbehoeften bij elkaar, onder meer door het presenteren van beoogde toepassingen en het ophalen van gerichte feedback uit het logistieke werkveld. Deze input vormde een belangrijke basis voor de verdere uitwerking van WP4 en de voorbereiding van WP5.

Daarnaast nam STC het voortouw in de voorbereiding en coördinatie van de ontwikkeling van immersieve leermaterialen, waaronder VR-toepassingen. Ook organiseerde STC workshops om projectpartners vertrouwd te maken met relevante tools en werkwijzen, waarmee de gezamenlijke uitvoeringskracht van het consortium werd versterkt.

Naast deze inhoudelijke bijdrage was STC actief betrokken bij communicatie, disseminatie en externe profilering van het project, onder meer via deelname aan evenementen en netwerkactiviteiten. Daarmee positioneert STC zich binnen Magazijnhelden van Morgen als verbinder tussen innovatie, onderwijs en de logistieke praktijk én als aanjager van toekomstgericht leren in de sector.



School & Omgeving – STC vmbo (beide locaties)

In 2025 is STC vmbo (locaties Lloydstraat en Anthony Fokkerweg) gestart met een structureel en doelgericht naschools programma binnen de regeling School & Omgeving 2025-2028. Met dit programma werkt STC aan het vergroten van kansengelijkheid en het versterken van de brede ontwikkeling van leerlingen.

School & Omgeving biedt leerlingen extra ontwikkelkansen buiten de reguliere lessen. Niet iedere leerling heeft thuis of in de wijk toegang tot sport, cultuur of talentontwikkeling. Door het aanbod binnen de school te organiseren, is het toegankelijk, veilig en laagdrempelig. Leerlingen kunnen zich hierdoor ontwikkelen op gebieden als sociale vaardigheden, zelfvertrouwen, gezondheid, samenwerken, weerbaarheid, creativiteit en burgerschapsvorming.

De uitvoering vindt plaats in samenwerking met Jouw Toekomst Nu en in afstemming met de gemeente Rotterdam. Deze samenwerking heeft geleid tot een sterk netwerk waarin onderwijs en externe partners elkaar versterken en activiteiten inhoudelijk aansluiten bij de ontwikkelbehoeften van onze leerlingen. Het programma is dit schooljaar op beide locaties feestelijk gestart met een Grand Opening, waarbij leerlingen direct konden kennismaken met het aanbod. Door actieve deelname, zichtbare promotie in de school en het delen van beeldmateriaal is een herkenbare en enthousiasmerende start gerealiseerd.

In de opzet van het programma is bewust gekozen voor een mix van:

- ▶ Structurele activiteiten (doorlopend en gericht op opbouw in ontwikkeling)
- ▶ Eenmalige activiteiten (kennismaking, inspiratie en verbreding)
- ▶ Maandelijksse workshops (variatie, motivatie en blijvende instroom)

Hierdoor konden we zowel leerlingen bedienen die langdurig willen deelnemen, als leerlingen die juist laagdrempelig willen instappen of willen ontdekken wat bij hen past.



Uitgevoerde activiteiten in schooljaar 2024-2025

Op beide locaties is een breed programma aangeboden op het gebied van sport, cultuur en talentontwikkeling, onder andere:

- ▶ sportactiviteiten en kickboksen (weerbaarheid en zelfbeheersing),
- ▶ robotica (techniek en probleemoplossend denken),
- ▶ rap- en graffitiworkshops (expressie en creativiteit),
- ▶ theaterbezoek (culturele ontwikkeling),
- ▶ kookworkshops en make-up workshops (praktische vaardigheden en zelfbeeld).

De activiteiten hebben zichtbaar bijgedragen aan meer betrokkenheid, verbinding en een positiever leerklimaat. Leerlingen ervaren succes, ontdekken talenten en ontwikkelen vaardigheden die het reguliere curriculum aanvullen.

Vooruitblik: samenwerking voor 3 jaar

De samenwerking binnen School & Omgeving is ingericht voor een periode van drie jaar. Het eerste jaar vormt een stevige basis. In de komende periode wil STC vmbo het aanbod verder uitbreiden en verdiepen, zodat meer leerlingen worden bereikt. Doel is een duurzaam naschools programma op beide locaties dat kansengelijkheid vergroot en leerlingen ondersteunt in hun ontwikkeling richting school, stage en toekomst.



8

STC Group in de wereld

STC GROUP IN DE WERELD

Locaties waar STC actief is



1 Nederland | STC International

In 2025 had STC International aandelenbelangen in de volgende vestigingen

2 Zuid Afrika STC SA	74%	4 Vietnam UT-STC	60%
3 Oman ITC	70%	5 Vietnam Tancang-STC	50%

Financiële resultaten 2025

De vestigingen opereerden in 2025 onder uitdagende nationale en internationale marktomstandigheden. Met ook nieuwe kansen en investeringen in simulatoren in Zuid-Afrika en Vietnam om het portfolio, de klantenkring en daarmee de omzet en het rendement te vergroten.

De totale omzet van de vestigingen bedroeg € 6,1 miljoen (100%), waarvan € 4,0 miljoen toerekenbaar is aan het aandelenbelang van STC International. Vanwege het negatieve eigen vermogen van ITC zijn de cijfers van deze vestiging niet meegenomen in de consolidatie.

Gecorrigeerd hiervoor bedraagt de omzet:

- ▶ € 5,8 miljoen (100%)
- ▶ € 3,8 miljoen (66%) toerekenbaar aan STC International

De totale winst van de vestigingen bedroeg € 458.727, wat neerkomt op een rendement van 8,4%. Het beoogde rendement voor 2025 was 10%. Voor 2026 is opnieuw een rendement van 10% in de begroting opgenomen.

Oorzaken lager rendement

Het niet realiseren van het beoogde rendement kent meerdere oorzaken:

- ▶ verslechterde economische omstandigheden voornamelijk m.b.t. de deelneming in Zuid-Afrika;
- ▶ afgenomen investeringsruimte bij klanten, met name in scholingsbudgetten;
- ▶ bezuinigingen op scholingssubsidies bij lokale en nationale overheden;
- ▶ vertragingen in de uitvoering van nieuwe activiteiten.

Daarnaast waren aanvullende investeringen noodzakelijk om het portfolio aan te passen aan de veranderende marktvrage en om tijdig te anticiperen op economische ontwikkelingen.

De overige deelnemingen hebben conform verwachting gepresteerd.

Ontwikkeling van het portfolio

In 2025 is gewerkt aan de versterking en verbreding van het portfolio binnen de vestigingen. Dit omvatte onder andere:

- ▶ uitbreiding en aanpassing van het cursusaanbod;
- ▶ opzet van een eigen brandplaat;
- ▶ ontwikkelen van een simulatorcentrum in zowel Zuid-Afrika als bij UT-STC in Vietnam;
- ▶ opzet van een eventsafdeling;
- ▶ ontwikkeling van crewing-activiteiten.

Vooruitblik 2026

In 2026 wordt de doorontwikkeling van het portfolio en het businessmodel voortgezet. Daarbij wordt nadrukkelijk gezocht naar verbeterde synergie tussen de vestigingen, zodat de marktpositie per land en regio behouden en verder versterkt kan worden.

Ondanks de uitdagende omstandigheden vormt het gerealiseerde rendement over 2025 een solide basis voor verdere optimalisatie en groei in 2026.

Internationale stages



Internationalisering

Internationalisering is een vast onderdeel van het onderwijs- en personeelsbeleid van STC. Studenten en medewerkers krijgen de mogelijkheid om internationale ervaring op te doen via stages in het buitenland, internationale studiereizen, workshops en masterclasses in samenwerking met Europese partnerinstellingen. Deze activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door het Erasmus+ subsidieprogramma van de Europese Unie en het Murk Muller STC Fund wat gericht is op internationale ontwikkeling en samenwerking van studenten. STC beschikt over de Erasmus+ VET Mobility Charter, een kwaliteitskeurmerk dat bevestigt dat internationalisering is verankerd in het beleid en dat buitenlandse stages goed zijn georganiseerd.

Internationale stages en studiereizen

Binnen het mbo faciliteert STC verschillende vormen van gesubsidieerde internationale mobiliteit. In 2025:

- ▶ volgde één student een langdurige stage in het buitenland;
- ▶ deden vijf docenten en twee stafmedewerkers internationale werkervaring op via een buitenlandstage;
- ▶ nam een niveau 4-klas van het mbo-college Havens deel aan een 12-daags programma in Barcelona;
- ▶ reisde een niveau 3-klas van Havens voor vijf dagen naar Barcelona;
- ▶ vond een studiereis plaats van het mbo-college Rijn- en Binnenvaart naar Roemenië.

Deze internationale activiteiten dragen bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten en versterken de verbinding tussen STC en het internationale werkveld. De belangstelling voor langdurige internationale stages neemt af. Internationale studiereizen worden daarom vaker ingezet als toegankelijke manier om studenten voor te bereiden op een internationale arbeidsmarkt.



9

Financiën

Financiële terugblik geconsolideerd

Het enkelvoudige resultaat van STC-Group over 2025 is uitgekomen op € 0,3 miljoen positief, dat is € 0,2 miljoen hoger dan begroot en € 1,8 miljoen lager dan in de prognose van augustus was voorzien. Het geconsolideerde resultaat van STC-Group over 2025 is uitgekomen op € 1.563 miljoen negatief. In de geconsolideerde cijfers is de vrijval van de voorziening dubieuze debiteuren STC next, welke in de enkelvoudige cijfers van STC Group zit, niet in het resultaat opgenomen. Dit verklaart ook deels de afwijkingen in het geconsolideerde en het enkelvoudige eigen vermogen. In onderstaande tabel de exploitatieresultaten gespecificeerd per onderdeel.

Exploitatieresultaat 2025 (in k€)	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie vs begroot 2025	Realisatie 2024
STC Group	307	58	249	- 6.890
Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V.	-735	0	- 735	0
STC next	163	480	- 317	- 2.570
STC International	266	829	- 563	154
Exploitatieresultaat	1	1.367	- 1.366	- 9.306
Eliminatie vrijval voorziening debiteuren STC next	- 1.564			1.564
Geconsolideerd exploitatieresultaat	- 1.563			- 7.743

Tabel 1. Exploitatieresultaat 2025.

Het enkelvoudige resultaat van STC-Group is hoger dan begroot door de vrijval van de in 2024 gevormde voorziening dubieuze debiteuren STC next van € 1,6 miljoen. De totale kosten van onderhoud en energie waren in 2025 € 0,6 miljoen lager dan begroot. Eind 2025 is een reservering gemaakt voor de naheffingen omzetbelasting die de Belasting-

dienst heeft opgelegd over 2020 en nog op te leggen naheffingsaanslagen over de jaren 2021-2025 voor een totaalbedrag van € 2 miljoen. In de prognose die gemaakt is in augustus (resultaat € 2,1 miljoen positief over 2025) was nog geen rekening gehouden met de reservering voor de naheffingen omzetbelasting.

Door de krimp van het aantal studenten in de afgelopen jaren is door de t-2 bekostiging in 2025 de begrote Rijksbijdrage van OCW ten opzichte van 2024 gedaald met € 4,2 miljoen. Om de personele inzet in lijn te brengen met de studentaantallen is deze teruggebracht van 407 fte begin 2025 naar 361 fte eind 2025. Een deel van deze reductie is gerealiseerd bij het ondersteunend personeel door een reorganisatie van de ondersteunende diensten. In 2025 zijn de loonkosten gestegen door een structurele loonstijging van 5,1% door een geactualiseerde cao mbo per 1 augustus 2025. STC is hiervoor gecompenseerd in de Rijksbijdrage conform de t-2 bekostiging. In de meerjarenraming zien we na 2025 nog een lichte daling in de studentenaantallen. **De formatie blijft mee bewegen met de ontwikkelingen van de studentenaantallen en de bekostiging.**

Het resultaat van de Centrale Houdstermaatschappij is € 0,7 miljoen lager dan begroot door de afwaardering van de goodwill, die indertijd was ontstaan bij de aankoop van de resterende aandelen STC KNRM BV. Naar aanleiding van de verkoop van een deel van de activiteiten van STC next, waarop deze goodwill betrekking had, is deze post goodwill afgewaardeerd.

Het resultaat van STC next over 2025 is € 0,3 miljoen lager dan het begrote resultaat van € 0,5 miljoen positief. In 2025 zijn er structurele maatregelen getroffen om de continuïteit van STC next te kunnen waarborgen voor de toekomst, zoals de verkoop van het pand aan de Soerweg en de verkoop van een deel van de activiteiten.

Het begrote resultaat van STC International is € 0,83 miljoen, de herziene begroting van STC-SA en een verlies bij ITC hebben ertoe geleid dat het resultaat uiteindelijk op € 0,27 miljoen is uitgekomen.

De ratio's van de STC Group zijn als volgt:

Ratio's	Signaleringsgrens OCW	Waarden ultimo 2025	Waarden ultimo 2024
Solvabiliteit 1 ¹⁾	n.v.t.	50,12%	47,75%
Solvabiliteit 2 ²⁾	< 30%	54,06%	52,82%
Absolute omvang liquide middelen	>€ 2 mln	€ 10,9	€ 9,7 mln
Current ratio (liquiditeit) ³⁾	< 0,50	1,01	0,79
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	< 1,0	0,56	0,5

Tabel 2. Financiële ratio's.

1) Solvabiliteit 1 = eigen vermogen/balanstotaal

2) Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen)/balanstotaal

3) Current ratio = totaal vlottende activa/totaal kortlopende schulden

De solvabiliteit komt per eind 2025 als gevolg van de positieve incidentele financiële ontwikkelingen (verkoop pand en vrijval voorziening dubieuze debiteuren) hoger uit dan per eind 2024. De geconsolideerde financiële ratio's vallen allen uit boven de door OCW gestelde minima.

Met ingang van het verslagjaar 2020 hanteert de Inspectie de 'signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. Bij STC Group is er geen sprake van een mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio per eind 2025 komt onder de norm van 1 uit. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekenhulp signaleringswaarde op de site van OCW.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen (in €)	2025	2024
Eigen vermogen	53.244.719	55.445.195
Waarvan deel privaot	2.671.372	6.369.828
Feitelijke eigen vermogen	49.748.467	49.075.367
Normatief eigen vermogen	90.865.394	97.392.771
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	0	0
Ratio eigen vermogen	norm < 1	0,55
		0,50

Tabel 3. Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen eigen vermogen.

Kasstroom

De enkelvoudige liquiditeit van STC Group is in 2025 € 3,5 miljoen gestegen van € 7,4 miljoen naar € 10,9 miljoen.

De toename van de enkelvoudige liquiditeit van STC Group wordt grotendeels veroorzaakt door de ontvangsten van de openstaande vorderingen door STC next. De gestegen loonkosten en overige kosten worden gecompenseerd door een hogere Rijksbijdrage.

De geconsolideerde liquiditeit is in 2025 met € 4,5 miljoen toegenomen van € 9,4 miljoen naar € 13,9 miljoen. Deze stijging is voornamelijk te danken aan de verkoop van het pand Soerweg en de verkoop van een deel van de activiteiten van STC next.



Continuïteitsparagraaf

In deze paragraaf is de financiële verwachting en risicoparagraaf van STC-Groep opgenomen voor aankomende vijf jaar gebaseerd op de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijsinstellingen (RJ660). De financiële prognose komen overeen met de meerjarenbegroting welke op 24 december 2025 is vastgesteld en goedgekeurd in het College van Bestuur en op 8 december goedgekeurd voor de Raad van Toezicht.

De ontwikkeling van de leerling- en studentaantallen blijft voor het STC de komende jaren uitdagend. Door demografische trends en ontwikkelingen in onze sector dalen de leerlingen- en studentaantallen in zowel het vmbo als het mbo. Deze daling zorgt voor een lagere Rijksbijdrage. Een gezonde financiële continuïteit blijft gewaarborgd doordat de kosten in lijn worden gebracht met de dalende inkomsten. STC anticipeert hiermee op de veranderende omstandigheden.

Door de kosten structureel in balans te brengen met de dalende inkomsten blijft de financiële continuïteit stevig geborgd. De personele lasten vormen het grootste deel (beoogd 68%) van de totale kosten en zijn afgestemd met de onderwijsbehoefte. De huidige formatie sluit aan bij de omvang van de studentenpopulatie. In de komende periode blijft specifieke aandacht uitgaan naar het realiseren en behouden van een verhouding van minimaal 60% onderwijsgevend personeel (OP) en maximaal 40% onderwijs ondersteunend personeel (OBP).

In 2024 is invulling gegeven aan een Strategisch Huisvestingsplan wat leidt naar een efficiënte en toekomstbestendige portefeuille. Hiermee zijn de onderwijslocaties beter afgestemd op de verwachte instroom. STC blijft daarbij sturen op de interne huisvestingsnorm van 10% van de totale baten. De gekozen omvang van het vastgoed is passend voor al het onderwijs en leidt tot een compacte, toekomstbestendige portefeuille. In Rotterdam zijn diverse huurlocaties beëindigd en verdere optimalisatie volgt met een geplande verkoop in 2026.

Optimalisatie en daarmee reductie van de materiële kosten vindt plaats door digitalisering, procesharmonisatie en een strakker inkoopbeleid. De materiële kosten worden de komende jaren verder teruggebracht zodat de totale overige kosten, inclusief huisvesting, onder de interne norm van 30% van de inkomsten blijven. Deze ontwikkeling past bij de afname van leerlingen, studenten en medewerkers en bij de verdere digitalisering van het onderwijs, waardoor ook de uitgaven aan leermiddelen afnemen. Het in evenwicht brengen met het aantal leerlingen, studenten en medewerkers van het aantal locaties en vierkante meters verlaagt de materiële lasten eveneens.

Gezamenlijk zorgen deze maatregelen ervoor dat STC wendbaar, financieel robuust en goed gepositioneerd blijft om kwalitatief sterk onderwijs te blijven bieden in een veranderende omgeving.

Strategisch kader

In 2025 heeft STC verder gewerkt aan de realisatie van de Strategische Kwaliteitsagenda 2023–2027 'Slim en Duurzaam'. De organisatie richt zich op vier centrale ambities: 1. het vergroten van de wendbaarheid van de organisatie en het onderwijsaanbod, 2. het versterken van Leven Lang Ontwikkelen (LLO), 3. het verdiepen van de verbinding met leerlingen, studenten, medewerkers en gelieerd bedrijfsleven, en 4. het borgen van een stevig onderwijskundig en bedrijfsmatig fundament.

De meerjarige daling van inkomsten vraagt om een herijking van strategie en bedrijfsvoering. Daarom zijn processen en systemen aangepast, mede ondersteund door de LLO Katalysator. Om de financiële continuïteit te waarborgen zijn structurele kostenreducties doorgevoerd, zoals bovenstaand vermeld in huisvesting, personele bezetting en materiële kosten. De organisatie-inrichting is verder gestroomlijnd door de vorming van één MBO college en het herpositioneren van ondersteunende functies. Met deze maatregelen versterkt STC zijn wendbaarheid, financiële stabiliteit en toekomstbestendigheid, zodat het ook de komende jaren kwalitatief hoogwaardig en innovatief onderwijs kan blijven bieden in en om de haven.

In studiejaar 2026/2027 zal de samenwerking met de Hogeschool Rotterdam wijzigen. STC blijft haar krachten bundelen met de Hogeschool Rotterdam om bachelor- en masteropleidingen aan te bieden, maar de formatie zal overgaan van het STC naar de Hogeschool Rotterdam.

Private activiteiten

De private activiteiten zijn ondergebracht in de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. (CHM). Hierin zijn twee bedrijven opgenomen STC next en STC International.

STC next biedt gespecialiseerde geaccrediteerde opleidingsprogramma's en onderwijs voor volwassenen in de maritieme (zee -en binnenvaart), logistieke en transport sectoren en in het haven industriële complex (HIS). Alles in het kader van leven lang ontwikkelen. De ervaren vakdocenten zijn bekend met de werkomgeving en de hightech faciliteiten om de praktijkvaardigheden op simulatoren in een veilige werkomgeving te trainen.

Vanaf 20 oktober 2025 heeft STC next het cursorisch aanbod en de faciliteiten van het trainingscentrum op de Heijlplaat in Rotterdam verkocht aan RelyOn. Hierdoor kan STC next zich volledig focussen op haar kernactiviteiten in onderwijs, met branche opleidingen en onbekostigde MBO en HBO niveau opleidingen gelieerd aan het aanbod van de publieke tak. Door de overdracht van de faciliteiten ontstaat ruimte voor de verdere ontwikkeling binnen een organisatie die volledig gericht is op de behoeften vanuit de industrie, waarbij faciliteiten en kennis binnen de STC Group binnen geldende kaders optimaal wordt benut.

STC International beheerst als zusterbedrijf van STC next de beheerstaken van de buitenlandse deelnemingen. De doelstelling van de resultaten voor STC International is een positief resultaat waarbij de risico's beheersbaar blijven en waar kennis en ervaring wordt ingezet voor de internationale sector waar binnen STC en het gelieerde bedrijfsleven actief is.

Het financiële kader voor privaat is dat het resultaat en de cashflow positief moeten bijdragen aan de groep. Het management van privaat staat voor de uitdaging om een groei van de winstgevendheid te realiseren in de komende periode. Er zijn afspraken gemaakt met STC next voor rendement, respectievelijk 7% in 2026 oplopend tot minimaal 10% in 2028. Het percentage in 2028 is gebaseerd op extra Leven Lang Ontwikkelen inkomsten en is een winstpercentage dat gangbaar en haalbaar is in de commerciële sector.

Uitgangspunten volgende paragrafen

Onder A2 is de financiële meerjarenbegroting 2026 opgenomen. De financiële posities, de balansposities en de staat van baten en lasten 2025 zijn daarom prognoses en wijken af van de gerealiseerde cijfers over 2025 in deze jaarrekening. We sluiten met deze meerjarenraming aan op de vastgestelde meerjarenbegroting 2026-2030

A1. Prognoses leerlingen/studenten

Geraamde ontwikkeling leerlingen/ studentenaantallen

In de huidige prognose van de leerlingen- en studentaantallen zijn de verwachtingen vanuit DUO meegewogen. Voor de VO-leerlingen verwacht STC in 2026 nog een groei en sluit STC vanaf 2027 aan bij de krimp die ook regionaal wordt verwacht. Voor de sector mobiliteit, transport, logistiek, maritiem en techniek waarin wij onze mbo studenten opleiden, zie je in de verwachting van DUO eveneens een daling van de instroom.

De impact van de meerjarige druk op de ontwikkeling van de studentaantallen is verwerkt in de verwachte rijksbijdrage in hoofdstuk 5.2 van de meerjarenbegroting.

Aantal vo-leerlingen per 1 oktober	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Aantal vmbo	469	477	454	450	434	430
Groeipercentage vmbo	1,5%	1,8%	-5,0%	-0,9%	-3,5%	-0,9%
Gemiddeld aantal voor het jaar	469	474	464	451	440	432
Groeipercentage voor jaar	0,9%	1,7%	-2,2%	-2,6%	-2,4%	-2,0%
Aantal mbo-studenten per 1 oktober	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Bol (voltijd)	1.717	1.591	1.612	1.545	1.503	1.482
Bbl (deeltijd)	1.132	1.088	1.019	1.001	987	977
Totaal	2.849	2.679	2.631	2.546	2.490	2.459
Gewogen gemiddelde	2.170	2.026	2.020	1.945	1.898	1.872
Gewogen gemiddelde voor het jaar	2.233	2.086	2.022	1.976	1.917	1.883
Groeipercentage mbo	-4,9%	-6,0%	-1,8%	-3,2%	-2,2%	-1,3%
Groeipercentage mbo voor jaar	-15,2%	-6,6%	-3,0%	-2,3%	-3,0%	-1,8%
Aantal hbo-leerlingen per 1 oktober	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Aantal hbo-studenten	1.062	1.028	1.010	999	998	1.001
Groeipercentage hbo	-5,6%	-3,2%	-1,8%	-1,1%	-0,1%	0,3%
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.088	1.042	1.018	1.004	998	1.000
Groeipercentage voor jaar	-4,9%	-4,2%	-2,4%	-1,4%	-0,5%	0,1%

Tabel 4. Geraamde ontwikkeling leerling- en studentaantallen voor bekostigingscontrole.

Voor de financiering worden de gewogen studenten die een bol-opleiding volgen, volledig meegenomen. Studenten die een bbl-opleiding volgen, tellen mee voor de deeltijdfactor van 0,4. Voor het jaar 2025 is het aantal studenten gebaseerd op de eindstand van 1 oktober 2025. In de jaren 2026-2030 wordt uitgegaan van verwachte studentaantallen. Op basis van ervaring, onderzoek naar demografische ontwikkelingen en de instroom-, doorstroom-, en uitstroomcijfers verwacht STC een daling van het aantal studenten. De prognose van het aantal studenten is leidend geweest voor de meerjarenbegroting

De interne allocatie van middelen is gebaseerd op het aantal studenten mbo college en het aantal leerlingen vmbo college en de aard van de fysieke en personele infrastructuur waarmee het onderwijs wordt verzorgd.

A1. Prognose personeel

Geraamde ontwikkeling formatieplaatsen

Meerjarig is uitgegaan van de volgende ontwikkelingen:

- ▶ De personele bezetting binnen de colleges en ondersteunende diensten beweegt mee met de ontwikkeling van de studentenaantallen. Door de dalende leerling- en studentinstroom neemt het aantal personeelsleden af.
- ▶ De beoogde 60/40verhouding tussen onderwijsgevend personeel en ondersteunend personeel is zichtbaar. Er zal aandacht blijven voor het in balans houden van het personeel ten opzichte van het aantal studenten en leerlingen. De invoering van nieuwe systemen en de verdere optimalisatie en automatisering van processen dragen hieraan bij.
- ▶ Het sturen op minder extern personeel leidt ook tot een daling van het aantal fte.
- ▶ Het personeel vanuit de publieke deel van STC dat ter ondersteuning van de private activiteiten wordt ingezet, wordt op basis van een SLA met prijsafspraken tegen integrale kostprijs in rekening gebracht conform de beleidsregel 'investeren met publieke middelen in private activiteiten'.

Geraamde ontwikkeling aantal fte's	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Publieke Activiteiten						
Direct personeel ¹⁾	218,0	196,7	190,6	185,6	181,6	178,7
Indirect personeel ²⁾	136,6	135,1	130,9	127,4	124,7	122,7
Bestuur en management ³⁾	6,0	7,6	7,3	7,1	7,0	6,9
Overig personeel ⁴⁾						
Totaal aantal fte's per ultimo	360,6	339,4	328,8	320,1	313,3	308,3
Private activiteiten						
STC next (STC B.V.)	26,1	27,0	23,0	22,0	20,0	20,0
STC International (STC Holding B.V.) ⁵⁾	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Totaal aantal fte's per ultimo	26,5	27,4	23,4	22,4	20,4	20,4

Tabel 5. Geraamde ontwikkeling aantal fte's.

1) *Personeel primair proces/docerend personeel (incl. externe inhuur)*

2) *Ondersteunen personeel (incl. externe inhuur)*

3) *CvB, college- en stafdirecteuren*

4) *Participatiemedewerkers*

5) *Exclusief personeel van STC Nestra, ITC Oman en UT-STC Vietnam*

A2. Meerjaren begroting en meerjarenbalans

Geraamde ontwikkeling financiële posities

De financiële ratio's laten zien dat STC aankomende jaren binnen de meerjarenbegroting boven de ondergrenzen van OCW en de bancaire normen blijft. De solvabiliteit blijft stabiel en boven de norm van 0,30, terwijl de liquiditeitsratio structureel hoger ligt dan de vereiste 0,50. Ook de interne huisvestingsratio beweegt richting de doelstelling van 10%, mede door de afbouw van locaties en optimalisatie van de vastgoedportefeuille. Deze ratio's bevestigen dat de financiële continuïteit op termijn geborgd is.

Geraamde ontwikkeling financiële posities	Signaleringswaarde OCW	Realisatie 2025	2026	2027	2028	2029	2030
Solvabiliteit 1 ¹⁾	n.v.t.	50,1%	52,0%	54,4%	56,7%	58,9%	60,9%
Solvabiliteit 2 ²⁾	< 30%	54,1%	55,8%	58,2%	60,5%	62,6%	64,6%
Current ratio ³⁾	< 0,5	1,01	1,30	1,44	1,50	1,61	1,70
Bovenmatig eigen vermogen ⁴⁾	> 1	0,56					
Absolute omvang liquide middelen	> € 2 mln.	10,9	18,7	21,2	22,3	24,3	25,9

Tabel 6. Geraamde ontwikkeling financiële posities

1) *Eigen vermogen/balanstotaal.*

2) *Eigen vermogen + voorzieningen/balanstotaal.*

3) *Totaal vlottende activa/totaal kortlopende schulden.*

4) *Betreft een complexe formule o.b.v. baten, aanschafwaarde en boekwaarde van gebouwen en eigen vermogen.*

Voor details wordt verwezen naar de website van de Onderwijsinspectie.

Geraamde ontwikkeling balans

De meerjarenbalans toont een financiële positie met een stabiele vermogensstructuur. Door sturing op investeringen, afschrijvingen en vastgoedafstoting blijft het eigen vermogen op een gezond niveau en blijft de balans flexibel genoeg om toekomstige ontwikkelingen op te vangen. De liquiditeitspositie blijft ruim voldoende om aan alle verplichtingen te voldoen, mede dankzij een beheerste investeringsagenda en een stabiele kasstroom uit reguliere activiteiten. De balans laat daarmee zien dat STC in staat is om schommelingen in bekostiging en leerlingaantallen op te vangen zonder de continuïteit van het onderwijsaanbod in gevaar te brengen.

Balans (geconsolideerde) Begroting 2026-2030

<i>Balans in € miljoen</i>	<i>Realisatie</i>	<i>Begroting</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>
Geraamde ontwikkeling	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Vaste activa						
Materiële vaste activa	84,4	72,5	69,3	67,2	64,3	61,7
Immateriële vaste activa	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Financiële vaste activa	1,3	3,0	3,9	5,0	6,2	7,5
Totaal vaste activa	85,8	75,5	73,2	72,2	70,5	69,2
Vlottende activa						
Voorraden	-	-	-	-	-	-
Vorderingen	6,5	6,1	6,4	6,8	7,2	7,2
Liquide middelen	13,9	20,7	23,5	25,1	27,8	30,0
Totaal vlottende activa	20,4	26,8	29,9	31,9	35,0	37,2
Totaal activa	106,2	102,3	103,1	104,1	105,5	106,4
<i>Eigen vermogen</i>						
Algemene reserve	53,1	52,0	55,2	58,5	61,9	65,1
Bestemmingsreserve	-	-	-	-	-	-
Reserve koersverschillen	- 0,4	- 0,4	- 0,4	- 0,4	- 0,4	- 0,4
Minderheidsbelang derden	0,5	-	-	-	-	-
Totaal eigen vermogen	53,2	51,6	54,8	58,1	61,5	64,7
Voorzieningen	4,2	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
Langlopende schulden	28,5	26,4	24,0	21,7	19,8	17,9
Korlopende schulden	20,3	20,5	20,5	20,5	20,4	20,0
Totaal passiva	106,2	102,3	103,1	104,1	105,5	106,4

Tabel 7. Geraamde ontwikkeling balans.

Geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

De winst- en verliesrekening laat zien dat STC de komende jaren een minimaal neutraal exploitatieresultaat realiseert. De daling in leerlingen- en studentenaantallen wordt tijdig gecompenseerd door gerichte maatregelen op personele lasten, huisvestingskosten en materiële uitgaven. De reductie van OBP, het strategisch huisvestingsplan en verdere digitalisering en procesoptimalisatie zorgen ervoor dat de kosten meebewegen met de dalende bekostiging. Hierdoor blijft de exploitatie in balans en worden financiële risico's beperkt. De structurele beheersing van lasten vormt een belangrijke pijler onder de continuïteit van de organisatie.

Winst- en Verliesrekening (geconsolideerde) Begroting 2026-2030

<i>Staat van baten en lasten in € miljoen</i>	<i>Realisatie</i>	<i>Begroting</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>
Geraamde ontwikkeling	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Baten						
Rijksbijdrage - lumpsum regulier	43,4	39,8	38,8	36,1	36,4	35,2
Overige subsidies OCW	12,7	11,0	10,2	9,2	9,1	8,9
Inkomens overdracht van derden	5,1	4,8	4,6	4,5	4,5	4,5
Overheidsbijdrage/subsidies overheden	1,0	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0
College-, cursusgelden, etc.	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4
Opbrengst werk derden	11,1	8,3	8,3	6,4	6,6	6,9
Overige baten	5,9	3,8	3,4	3,3	3,2	3,1
Totaal baten	79,7	69,3	66,7	60,9	61,2	60,0
Lasten						
Personele lasten	50,4	42,8	41,5	40,3	39,6	39,1
Afschrijvingen	6,1	5,6	4,9	4,5	4,3	4,1
Huisvestingslasten	6,3	5,5	4,5	3,6	3,6	3,6
Overige materiële lasten	18,2	14,3	13,1	11,0	10,9	10,9
Totaal lasten	81,0	68,2	64,0	59,4	58,4	57,7
Saldo baten en lasten	- 1,3	1,1	2,7	1,5	2,8	2,3
Incidentele baten en lasten	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Financiële baten en lasten	- 0,6	- 0,7	- 0,7	- 0,7	- 0,6	- 0,6
> Rentelasten	- 0,9	- 0,8	- 0,7	- 0,7	- 0,6	- 0,6
> Rentebaten	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat Deelnemingen	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5
Resultaat voor belastingen	- 1,6	1,7	2,4	1,3	2,6	2,2
Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat na belastingen	- 1,6	1,7	2,4	1,3	2,6	2,2
Aandeel derden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GECONSOLIDEERD RESULTAAT	- 1,6	1,7	2,4	1,3	2,6	2,2

Tabel 8. Geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

De daling van het aantal leerlingen en studenten heeft impact op zowel de baten en als lasten.

Baten

Rijksbijdragen

De meerjarige raming van de Rijksbijdrage daalt door de verwachte daling van de leerling- en studentaantallen. Per 2029 zal er een nieuwe bekostigingssystematiek door OCW worden geïntroduceerd. De impact en de gevolgen hiervan zijn nog onduidelijk, waardoor er is gerekend volgens de huidige systematiek.

Overige subsidies OCW

betreffen toekenningen van onder andere de SKA gelden gerelateerd aan het aantal studenten.

Inkomensoverdracht van derden

De rijksbijdrage die via het samenwerkingsverband passend onderwijs aan STC Group wordt uitgekeerd. Deze bijdrage is gekoppeld aan het aantal studenten. Door dalende studentaantallen gaat deze bijdrage ook omlaag.

Lasten

Personele lasten

In de begroting 2026-2030 wordt een volgende stap gezet in de reductie van personele kosten. De eerder ingezette afbouw van OBP-formatie werkt in 2026 door, en op basis van dalende leerling en studentenaantallen wordt ook binnen het OP gerekend met een lagere formatie eind 2026. De kosten van externe inhuur dalen doordat kritisch is gekeken naar de benodigde externe inzet. Hiermee voldaan wij aan de taakstelling uit de begroting om voor 2026 €150.000 minder aan externe inhuur te besteden.

Afschrijvingen

De afschrijvingskosten dalen in de komende jaren doordat het investeringsvolume afneemt. De geplande investeringen voor 2026-2030 liggen structureel lager dan de huidige afschrijvingen, waardoor de totale afschrijvingslasten geleidelijk verder teruglopen.

Huisvestingslasten

Door verdere invulling te geven aan het strategisch huisvestingplan, waarbij de omvang van onze huisvesting past bij het aantal leerlingen en studenten, dalen de huisvestingslasten. Het voorgenomen besluit om de locaties Anthony Fokkerweg in Rotterdam en de locatie Stellendam te verkopen in 2026.

Voor de private activiteiten zijn de aankomende jaren positieve resultaten begroot. Na de verkoop van een deel van STC next in 2025 is de verwachting dat het exploitatieresultaat aankomende jaren structureel te verbeterd. Ook bij STC International wordt gestuurd op een stabiele, meerjarig winstgevende situatie door duidelijke sturing vanuit (groot) aandeelhouderspositie naar lokale directie en het uitvoeren van regelmatige audits.

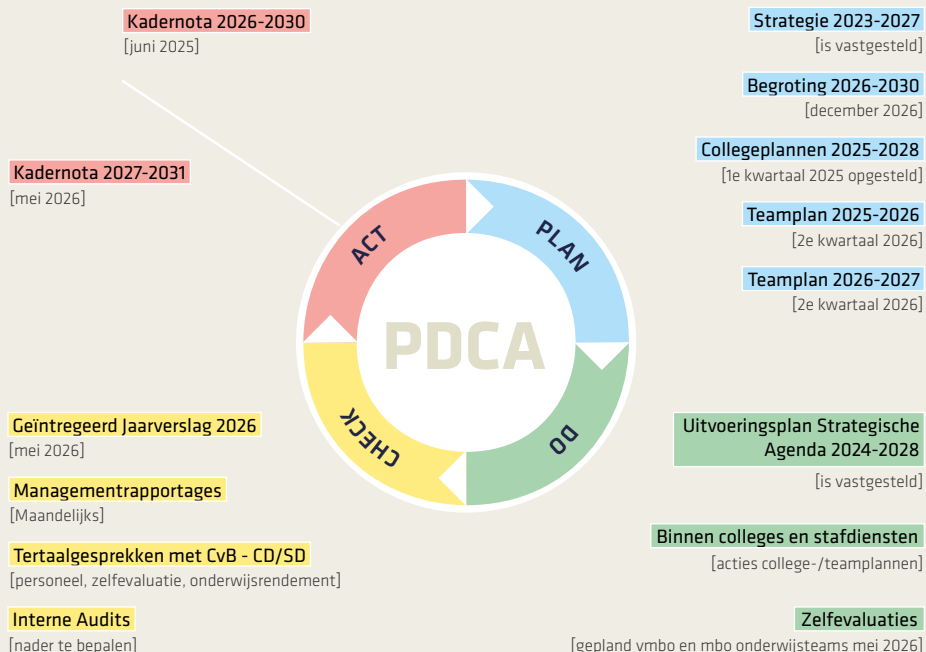
Investerings

In 2026 staat de verhuizing van het vmbo college aan de Anthony Fokkerweg naar het gebouw van het mbo college aan de Waalhaven gepland. Deze eenmalige investering is begroot op € 1 miljoen. De structurele investeringen zijn tussen 2026-2030 stabiel.

B1. Rapportage aanwezigheid en werking van het Interne risicobeheer- en controlesysteem

STC heeft een risicobeheer- en controlesysteem dat is ingericht om tijdig inzicht te geven in strategische, financiële, operationele en compliance risico's. In 2025 is verdere invulling gegeven aan het proces van identificeren, beoordelen en monitoren van de relevante risico's en onzekerheden. Deze onderwerpen zijn periodiek besproken met het College van Bestuur, de interne controlefuncties, de auditcommissie en de Raad van Toezicht. Daarmee is een basis gelegd voor een zorgvuldige en transparante bedrijfsvoering.

PDCA cyclus 2026



Door periodieke risicoanalyses, interne audits, managementrapportages en verbetercycli (PDCA) blijft de kwaliteit van de interne beheersing aantoonbaar op niveau. De uitkomsten bevestigen dat de belangrijkste risico's tijdig worden gesignaleerd en dat de getroffen maatregelen effectief bijdragen aan de continuïteit van het onderwijs en de financiële stabiliteit van STC.

B2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

STC neemt bewust weinig risico's, passend bij haar publieke verantwoordelijkheid. De organisatie voert actief beheersmaatregelen uit, zoals het scheiden van functies, het instellen van autorisaties, het hanteren van procedures, het opstellen van rapportages en het toepassen van andere interne controles. Daarnaast draagt de organisatie bepaalde risico's over, bijvoorbeeld door verzekeringen af te sluiten.

In een tabel beschrijft STC de belangrijkste geïdentificeerde risico's, de bijbehorende beheersmaatregelen en de mogelijke gevolgen. Vervolgens toont de organisatie deze risico's in een 'heatmap', waarin de kans en impact zichtbaar worden gemaakt, inclusief de effecten van de genomen maatregelen.

Nr	Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Kans Score 1-5	Impact Score 1-5	Impact
1	Leerlingen/ studenten	<ul style="list-style-type: none"> > Daling van het aantal leerlingen/studenten door demografische ontwikkelingen, lagere instroom en uitval. 	<ul style="list-style-type: none"> > Uitvoering van het SKA-plan door demografische ontwikkelingen te analyseren, het opleidingsaanbod te vernieuwen en structureel met stakeholders in gesprek te blijven. Op basis hiervan worden financiële meerjarensenario's periodiek geactualiseerd en tijdig maatregelen genomen om opbrengsten te vergroten of kosten te reduceren. > Verbeteren van budgetcontrol, inclusief actieve monitoring van leerling- en studentenaantallen en het aanpassen van de bedrijfsvoering op groei- of krimp-scenario's. > Versterken van voorlichting en wervingsactiviteiten om marktaandeel te vergroten, LLO-groei te stimuleren en tegelijkertijd aandacht te houden voor behoud en minder uitval van studenten. 	5	5	<ul style="list-style-type: none"> > Dalende leerling- en studentenaantallen en een afname van het marktaandeel. Druk op de financiële positie door lagere rijksbijdragen en ingrijpende bijsturing in de bedrijfsvoering. > Verminderde continuïteit, hogere werkdruk en negatieve effecten op de kwaliteit en stabiliteit van het onderwijsaanbod.
2	Bekostiging	<ul style="list-style-type: none"> > Door wijzigingen in het politieke klimaat en daarmee op de uitgaven voor onderwijs ontstaat er onzekerheid in de rijksbekostiging, o.a. door focus op krimpgebieden. > Vanaf 2029 wijzigt de bekostigings-systematiek in het mbo. De uitgangspunten hiervan zijn nog niet bekend. 	<ul style="list-style-type: none"> > Deelname aan VO-raad en MBO-raad commissies, deelname regionale overleggen. 	4	5	<ul style="list-style-type: none"> > Verminderde financiële voorspelbaarheid en beperking in de ruimte voor strategische keuzes. > Bijsturingen in de bedrijfsvoering, druk op investeringscapaciteit en mogelijke gevolgen voor continuïteit, personeelsplanning en onderwijskwaliteit.
3	Onderwijskwaliteit	<ul style="list-style-type: none"> > Voldoende voortgang op het herstelonderzoek van de inspectie op de kwaliteit van het onderwijs op de afdeling vmbo-k. Bij onvoldoende verbetering kan de inspectie bekostigingsmaatregelen nemen. 	<ul style="list-style-type: none"> > Monitoren van verbeterprogramma waarin de herstelopdrachten van de Inspectie van het Onderwijs zijn uitgewerkt in acties, verantwoordelijken, deadlines en meetbare kwaliteitsindicatoren. Tussentijds vinden metingen plaats, maar bij het achterblijven van de voortgang, wordt direct bijgestuurd. 	4	5	<ul style="list-style-type: none"> > Aanhoudend kwaliteitsproblemen, intensievere toezichtmaatregelen en reputatieschade, met mogelijke gevolgen voor continuïteit, vertrouwen van stakeholders en stabiliteit binnen de organisatie.
4	Onderwijskwaliteit	<ul style="list-style-type: none"> > Borging kwaliteit van het onderwijs tijdens transitie naar flexibel, toekomstgericht en modulair mbo-onderwijs. 	<ul style="list-style-type: none"> > Hanteren van een kader voor modulair onderwijs, monitoren van de voortgang en extra investeren in menskracht om de transitie te begeleiden. 	3	3	<ul style="list-style-type: none"> > Onvoldoende borging tijdens de transitie kan leiden tot variatie in onderwijskwaliteit, hogere werkdruk en risico's voor studiebelasting, studenttevredenheid en naleving van kwaliteitsnormen.

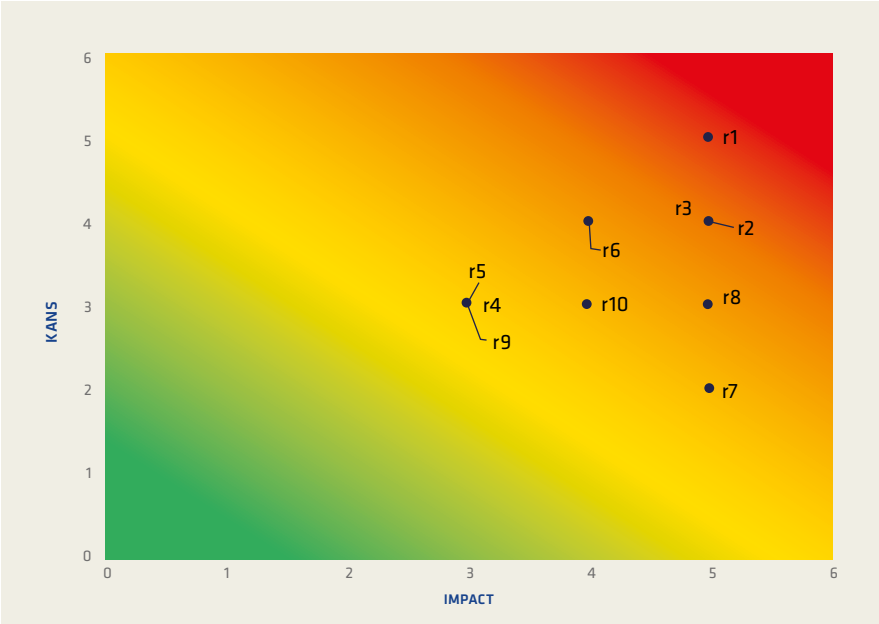
Nr	Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Kans Score 1-5	Impact Score 1-5	Impact
5	Krapte op de arbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> > Onvoldoende kunnen aantrekken van kwantitatief en kwalitatief benodigd personeel door de krappe arbeidsmarkt. > Vacatures worden niet of te laat ingevuld, waardoor de werkdruk op het huidige personeel toeneemt en de organisatie hogere kosten maakt door noodzakelijke externe inhuur. 	<ul style="list-style-type: none"> > Versnellen van de werving, eventueel met behulp van extern bureau. Regelmatig afstemmen met de afdelingen om capaciteitsproblemen vroeg te signaleren. > Inzetten van een recruitmenttool, stimuleren van zij-instroom. Het inzetten van opleidingsbudgetten en STC positioneren als opleidingsschool voor docenten. > Strategisch personeelsmanagement, rekening houdend met natuurlijk verloop en toekomstige behoefte. > Aantrekkelijkheid als werkgever behouden en verbeteren. Daarbij in het oog nemen van werkdruk en voldoende (door)groeimogelijkheden. 	3	3	<ul style="list-style-type: none"> > Verslechtering van de kwaliteit van het onderwijs en ondersteunende processen, uitval van lessen. > Toenemende werkdruk voor personeel hetgeen kan leiden tot uitval van personeel. > Reputatieschade als onderwijsinstelling maar ook als werkgever. > Meer externe inhuur dan begroot.
6	Werkdruk welzijn medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> > Door organisatorische veranderingen, herstructurering en moeilijk vervulbare vacatures ontstaat een hoge werkdruk, wat leidt tot een verhoogd ziekteverzuim. 	<ul style="list-style-type: none"> > Centraal monitoren van de werkdruk en het ziekteverzuim. Leidinggevend trainen in het voeren en regelmatig houden van gesprekken om knelpunten vroegtijdig te signaleren en passende maatregelen te nemen. 	4	4	<ul style="list-style-type: none"> > Niet tijdig signaleren kan leiden tot toenemende uitval, verminderde inzetbaarheid en afnemende tevredenheid van medewerkers.
7	Veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> > IBP Veiligheidsrisico's medewerkers/ studenten. > Kwetsbaarheid IT-infrastructuur. 	<ul style="list-style-type: none"> > Duidelijke afspraken vastleggen met leveranciers, prestaties bewaken en interne kennis borgen om de continuïteit van simulatoren en systemen te waarborgen. > Software up-to-date houden, monitoringssoftware inzetten en autorisaties strak inregelen, onder andere via het vier-ogenprincipe. > Regelmatig externe (onafhankelijke) controles en ICT-penetratietests laten uitvoeren om kwetsbaarheden tijdig te signaleren. > Medewerkers actief bewust maken van hun verantwoordelijkheid en trainen in het herkennen en voorkomen van phishing, inbraakpogingen en andere cyberrisico's. 	2	5	<ul style="list-style-type: none"> > Verhoogde kans op calamiteiten en een grotere impact wanneer deze zich voordoen. > Diefstal van (persoons)gegevens, systeem-inbraak, fraude of digitale gijzeling, met mogelijke reputatieschade en verstoring van de bedrijfsvoering tot gevolg.
8	Student registratiesysteem	<ul style="list-style-type: none"> > Implementatie nieuwe Student Informatie Systeem (SIS) voor mbo-college kan vertraging oplopen of niet volledig aansluiten op de onderwijs- en ondersteuningsprocessen, waardoor gegevenskwaliteit, planning, roostering en administratieve continuïteit onder druk komen te staan. 	<ul style="list-style-type: none"> > Projectmatig implementeren met duidelijke fasering, vaste verantwoordelijken en strakke voortgangsmonitoring. Gebruikers tijdig betrekken via testen, trainingen en acceptatieprocedures om een soepele overgang en juiste inrichting te borgen. 	3	5	<ul style="list-style-type: none"> > Fouten in studentgegevens, verstoringen in onderwijslogistiek, hogere werkdruk en verminderde dienstverlening aan studenten en medewerkers. Dit kan de continuïteit en betrouwbaarheid van de bedrijfsvoering en het onderwijsproces (negatief) beïnvloeden.

Nr	Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Kans Score 1-5	Impact Score 1-5	Impact
9	Private activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> > Verslechtering van de resultaten van de private activiteiten kan weerslag hebben op de gehele STC Group. > De private entiteiten hebben een andere exposure met name op het gebied van concurrentie en marktontwikkelingen. > Hoofdelijk aansprakelijkheid voor de belastingschulden van STC next. > Imagoschade door negatieve ontwikkelingen bij deelnemingen in het buitenland. 	<ul style="list-style-type: none"> > Het anticiperen op ontwikkelingen door het opstellen van financiële meerjarenramingen, liquiditeitsprognose, winstgevendheid analyses per sector, marktanalyses, bewaken belastingschulden, etc. om vroegtijdig actie te kunnen ondernemen. > Optuigen sales en marketing afdeling om proactief omzet te realiseren en de concurrentiekracht te vergroten. > Ontwikkelen opleidingsportfolio met sterke focus op digitaal en flexibel, met betere klantbeleving en winstmarges. 	3	3	<ul style="list-style-type: none"> > Bedrijfsvoering kan onder druk komen te staan met gevolgen voor de continuïteit van de private activiteiten. > Mogelijke doorbreking van de scheiding tussen publieke en private geldstromen. > Veel managementaandacht nodig. > Reputatieschade.
10	Concurrentie	<ul style="list-style-type: none"> > Plannen van andere vmbo- en mbo-scholen voor het starten van opleidingen die STC aanbiedt. 	<ul style="list-style-type: none"> > Via regionale overleggen samenwerken, informatie en kennisdelen. 	3	4	<ul style="list-style-type: none"> > Afname van instroom, verlies van marktaandeel en grotere concurrentiedruk. Dit kan de financiële positie, continuïteit van specifieke opleidingen en de strategische positie onder druk zetten.

B3. Rapportage toezichthoudend orgaan

De documenten uit de PDCA-cyclus worden gedeeld met de Raad van Toezicht. Periodiek worden deze besproken opdat de Raad van Toezicht optimaal wordt geïnformeerd om zodoende haar rol goed te kunnen vervullen. Waar nodig keurt de Raad van Toezicht zaken goed. Ook hier is het risicomanagement verankerd in de documenten en de gesprekscycli.

Heatmap



Treasury paragraaf

Het beleid van STC rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury statuut.

In 2020 is het Treasury statuut integraal herzien, gebaseerd op de 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016', geldend vanaf 19 december 2018, en speelt in op recente ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. STC houdt haar financiële middelen vanaf mei 2020 aan bij het Ministerie van Financiën en niet meer bij haar eigen banken. Over deze financiële middelen ontvangt STC een rentevergoeding over een positief saldo, in 2025 gemiddeld 2,5%. STC neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen en liquiditeitsprognoses. STC heeft in 2025 geen deposito's uitgezet, per ultimo 2025 staan er derhalve geen deposito's uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2025 ten opzichte van eind 2024 met € 4,455 miljoen toegenomen. De redenen van deze toename is de verkoop van het pand aan de Soerweg door STC next, de verkoop van een deel van de activiteiten van STC next en de aflossing van de vorderingen door STC next aan Stichting STC-Group.

	Saldo 31-12-2025	Saldo 31-12-2024
Stichting STC-Group	10,866	7,430
STC next	1,386	0,481
STC International	0,082	0,096
UTC-STC	1,539	0,063
Totaal	13,873	8,070

Tabel 1. Liquide middelen (in € mln)

STC heeft per ultimo 2025 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 28,39 miljoen. Per eind 2024 bedroeg deze restschuld nog € 32,83 miljoen. Na de verkoop van het pand in Katwijk in december 2025 is een lening van de Rabobank, waarvan de rente herzien moest worden, boetevrij afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE.

	Opgenomen bedrag	Startdatum	Looptijd	Einddatum
ING Roll-over lening	36.302.417	2005	30 jaar	2035
ING Rente Swap	-	2007	18 jaar	2025
Rabobank	5.000.000	2010	25 jaar	2035
BNG Bank	12.400.000	2015	20 jaar	2035
BNG Bank	30.000.000	2017	30 jaar	2047

Tabel 2. Langlopende leningen 2025 (in € mln)

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft STC deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen. De laatste derivaat is afgelopen op 01-04-2025. Vanaf dat moment wordt een variabele rente betaald over de Roll-over lening van de ING. Na de verkoop van het pand aan de Anthony Fokkerweg in 2026 zal de leningenportefeuille worden herzien.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

Fiscale paragraaf



STC kent tot eind 2022 een fiscale eenheid voor de btw waar Stichting STC-Group, STC next en STC International deel van uitmaakten. Vanaf 2023 maakt STC International geen onderdeel meer uit van deze fiscale eenheid door de gerealiseerde activa-passiva transactie.

In 2019 heeft STC een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata-btw-systematiek. In de jaren daarna heeft STC diverse voorstellen gedaan aan de Belastingdienst om tot een afwikkeling te komen, waarbij ook de actuele relevante ontwikkelingen in de Rechtspraak nauwgezet zijn gevolgd. Uiteindelijk is in 2025 een herberekening voorgelegd aan de Belastingdienst over het jaar 2020. Dit heeft geleid tot een naheffingsaanslag over dat jaar. Eind 2025 heeft STC voor de jaren 2021-2025 een reservering gemaakt voor de nog te ontvangen naheffingen. De basis voor deze berekeningen is de naheffing over 2020. STC zal over de jaren 2021 t/m 2024 in 2026 de relevante berekeningen aan moeten leveren aan de belastingdienst, waarna ook deze jaren afgerekend dienen te worden. In 2026 zal afstemming plaatsvinden over de toekomst van de fiscale eenheid en zal de berekeningssystematiek voor de afdrachten vanaf 2026 herzien dienen te worden.

Notitie helderheid

Het Controleprotocol OCW 2025 stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 1 oktober 2025 stonden er 3.318 leerlingen/studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group, indien aan alle vereisten voldaan is, in principe bekostiging ontvangt. Het aantal leerlingen/studenten is niet gelijk aan de raming. Dit komt door mutaties, die met terugwerkende kracht worden doorgevoerd zoals leerlingen die overstappen of studenten die niet meer komen opdagen.

01/10/2025	Realisatie	Raming
Vmbo	469	482
Mbo-bol	1.717	1.898
Mbo-bbl	1.132	1.195
Totaal	3.318	3.575

Tabel 1. Aantal leerlingen/studenten per 01/10/2025

Hiervan verzorgt STC voor tientallen bbl- en bol studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst of dubbele inschrijving geen bekostiging wordt ontvangen.

Van de mbo studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2025 98 studenten uitgestroomd, waarvan 40 studenten die de BBL opleiding hebben gevolgd en 58 studenten die de BOL opleiding volgden.

Studie-en beroepskeuzegebonden factoren	27	27,6 %
Diploma	45	45,9 %
Situatie op de arbeidsmarkt	2	2,0 %
Overige redenen	6	6,1 %
Onbekend	18	18,4 %
Totaal	98	100 %

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 1/10/2025-31/12/2025

Daarnaast heeft STC een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer Rotterdam Mainport Institute (RMI). Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en STC. De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan de licenties berusten bij de Hogeschool Rotterdam. Per 1 oktober 25 is het aantal hbo-studenten 1.065.

Notitie helderheid in de bekostiging van BVE 2004 per thema

Thema 1: Uitbesteding

Is niet van toepassing bij STC.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

In 2023 is er in het bestuursverslag voor de eerste maal verantwoording afgelegd over investeringen met publieke middelen in private activiteiten. In het schrijven van OCW d.d. 13 december 2024 (Vervolg beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten) is aangegeven dat er een nieuwe beleidsregel zal worden gepubliceerd en ingevoerd per 1 januari 2025. Voor de controle over 2025 zijn enkele activiteiten nog uitgezonderd van de rechtmatigheidscontrole en gelden er enkele versoepelingen.

STC heeft de onder deze beleidsregel vallende activiteiten verdeeld in vier categorieën:

1. STC heeft private commerciële activiteiten ondergebracht in separate B.V.'s onder een (tussen)holding, de Centrale Houdstermaatschappij B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra);

2. STC verhuurt lokalen en de Eendracht. De verhuur van lokalen geschiedt grotendeels aan STC next. De afspraken inzake deze diensten, zoals activiteiten en de integrale kostprijs, zijn vastgelegd in een service level agreement;
3. STC detacheert personeel aan STC next en incidenteel aan derden. De afspraken inzake deze diensten, zoals activiteiten en de integrale kostprijs, zijn vastgelegd in een service level agreement met STC next;
4. STC heeft in de totale overige baten in het publieke deel van STC (mogelijk private activiteiten geormerkt.

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- ▶ Investerings die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- ▶ Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- ▶ Investerings in private activiteiten, zoals voorzieningen voor studenten (sportzaal).

Categorie 1: Private commerciële activiteiten (totaal inkomsten € 15.145.593)

De private activiteiten zijn ondergebracht bij STC next en STC International. Deze activiteiten zijn voor STC van wezenlijk belang om invulling te geven aan een Leven Lang Ontwikkelen, een van de 5 ambities in de strategie van STC en onderdeel van de strategische kwaliteitsagenda, over de voortgang daarvan wordt jaarlijks in het bestuursverslag verantwoording afgelegd. De private activiteiten zijn onderdeel van de 2-maandelijksse rapportages van Stichting STC-Group aan het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Daarnaast worden deze cijfers ook separaat besproken met de concerncontroller en College van Bestuur. Voor werkenden en werkzoekenden (hierna: werkenden) die eerder een initiële opleidingen hebben gevolgd bij STC én voor werkenden die dat niet hebben maar wel een baan hebben of ambiëren in de focus branches van STC. Volwassen educatie bestaat niet alleen uit bekostigde, erkende opleidingen. Net zo goed en veel meer bestaat dit uit door het Rijk onbekostigde opleidingen, trainingen en cursussen. Door het aanbieden van deze opleidingen en trainingen zorgen we er voor dat volwassenen en organisaties in onze sectoren wendbaar blijven en van toegevoegde waarde zijn op de arbeidsmarkt en internationale haven gerelateerde markt.

De totale baten in 2025 waren € 15.145.593. De daarmee gemoeide kosten bedroegen € 15.535.329. De private partijen bevinden zich op commerciële markten en hanteren commerciële, concurrerende tarieven. Hoge vaste lasten en te weinig deelname aan cursussen bij STC next en het afwaarderen van de bij de aankoop van de resterende aandelen STC KNRM geactiveerde goodwill hebben geleid tot hoge kosten.

1.1 Het hebben en houden van aandelen i.c.m. dividendbeleid

Het houden van 100% van de aandelen van STC next en STC International door CHM én het houden van aandelen in buitenlandse deelnemingen door STC International, zeg het beleggen van vermogen, is een private activiteit. Tot en met 2023 was er geen dividendbeleid. In 2024 is een voorstel gedaan voor een dividendbeleid tussen de buitenlandse deelnemingen en STC International. Samen met een dividendbeleid tussen de private entiteiten en Stichting STC-Group zal dit in 2026 geformaliseerd gaan worden.

1.2 Besturen, toezicht houden en aandeelhouderschap

Bestuurlijk uitgangspunt tot en met 2023 was dat private activiteiten als geheel ten dienste staan van de publieke taak. De uren en kosten van aandeelhouderschap en het toezicht zijn daarom ook niet in rekening gebracht. In 2023 heeft het CvB besloten om dat uitgangspunt los te laten. Vanaf 2024 worden de uren/kosten die besteed worden aan CHM als aandeelhouder en toezichthouder specifiek in rekening gebracht tegen de gemiddelde jaarloonkosten incl. werkgeverslasten gedeeld door 1.659 werkbare jaaruren. In de eerste 9 maanden van 2025 heeft een lid van het CvB tijdelijk (deels) de functie van directeur vervuld bij STC next en op deze wijze ook invulling gegeven aan de toezichthoudende rol. De loonkosten worden doorbelast op basis van de werkelijke inzet tegen de totale werkgeverslasten, inclusief een risico-opslag en een opslag indirecte kosten. Dit tarief wordt jaarlijks geïndexeerd. Monitoring daarvan geschiedt tijdens de maandelijkse rapportages.

1.3 Verstrekken van leningen en vorderingen met een langlopend karakter

Het verstrekken van een lening aan CHM en/of haar dochters is een private activiteit. Het mogelijk langlopende karakter van bepaalde vorderingen op CHM en/of haar dochters vallen in 'het grijze gebied'.

Tot en met 2024 is over de leningen aan STC next (per 31 december 2024 € 186.429,-) en Polestar (per 31 december 2024 € 25.000,-) rente berekend tegen een marktconform tarief. De lening aan Polestar is in maart 2025 volledig vervroegd afgelost. De lening aan STC next is in december 2025 volledig afgelost.

Het beleid is dat aan derden geen leningen worden verstrekt, hetgeen is vastgelegd in het treasury statuut. Jaarlijks wordt er in het jaarverslag gerapporteerd over de treasury-activiteiten.

STC heeft geen rentebeleid en voorsnog geen rente berekend over vorderingen met een langlopend karakter. STC next heeft begin 2026 een groot deel van haar openstaande schulden aan Stichting STC-Group betaald. Op dit moment heeft Stichting STC-Group geen vorderingen met een langlopend karakter.

Categorie 2: Verhuren van ruimtes en schip de Eendracht (totaal inkomsten € 694.715)

Maandelijks brengt Stichting STC aan STC next, Stichting Zeilschip Eendracht en incidenteel aan derden kosten in rekening voor de huur van ruimtes en/of het schip. De facturen welke aan STC next worden gestuurd zijn gebaseerd op de integrale kostprijs welke vanaf 2024 in de service level agreement (SLA) is afgesproken, waardoor de opbrengsten hoger zijn dan de kosten. De facturatie van deze SLA geschiedt maandelijks. De afspraken in de SLA worden jaarlijks tijdens het begrotingsproces getoetst, bijgesteld en vastgelegd. Monitoring daarvan geschiedt tijdens de maandelijkse rapportages. Op deze wijze kan optimaal gebruik worden gemaakt van elkaars hightech faciliteiten en kunnen deze optimaal benut worden. De in rekening gebrachte bedragen aan derden zijn eveneens kostendekkend. Het totaal van deze opbrengsten welke aan private activiteiten is te labelen is € 694.715.

De daarbij behorende kosten zijn € 1.182.667, inclusief een inhaalafschrijving van € 351.196 op het zeilschip de Eendracht. Zonder deze extra afschrijving waren deze private activiteiten kostendekkend. Het schip de Eendracht is eigendom van Stichting STC-Group en Stichting STC-Group betaalt daarom ook een deel van de onderhoudskosten. Aan de samenwerking met Stichting Zeilend Zeeschip over het gebruik en exploitatie van het schip ligt een overeenkomst ten grondslag, welke medio 2027 afloopt. Er zal tijdig worden beoordeeld of deze verlengd gaat worden. In 2025 is de systematiek van afschrijven geharmoniseerd met die van de andere schepen. Het schip wordt gebruikt voor de essentiële praktijklessen om bepaalde vaardigheden te ontwikkelen. Om de kosten zoveel mogelijk te dekken wordt deze ook verhuurd aan derden, waarbij het onderwijs altijd voorrang heeft op de verhuur aan derden.

Categorie 3: Detacheren personeel (totaal inkomsten € 1.221.200)

Het inzetten van kennis en middelen voor Leven Lang Ontwikkelen van werkenden in Nederland en daarbuiten is belangrijk voor de studenten en cursisten, voor de organisatie en voor Nederland. Het versterkt namelijk de concurrentiepositie van die werkenden, de organisaties en de Nederlandse (haven) economie. De inzet van actuele kennis en middelen zorgt voor een voorsprong op vele andere, internationale stakeholders in de markt van onze focus branches. Bovendien zorgt het opdoen van kennis en ervaring binnen het volwassen educatie proces weer voor een nieuwe kwaliteitsimpuls om ons onderwijs met directe link met het bedrijfsleven continue te verbeteren. Op de korte termijn zorgt het ook voor flexibiliteit en dekking van formatie die onder druk staat van teruglopende studentaantallen. Het vasthouden van een deel van deze formatie met volledig dekking van kosten zorgt voor behoud van banen, kennis, vaardigheden en ervaring binnen STC. De elementen van deze totale inkomsten zijn onder andere:

- ▶ Arbeid door personeelsleden die onder contract staan bij STC (uren) van zowel docenten als ondersteunend personeel;
- ▶ Gebruik van simulatoren (projectmanager en ICT beheerder);
- ▶ Ondersteuning/inzet van personeel bij projecten;

De tarieven van de doorbelastingen aan STC next zijn vanaf 2024 vastgelegd in de service level agreement. Deze afspraken worden tijdens het begrotingsproces jaarlijks getoetst, bijgesteld en vastgelegd. De werkelijke loonkosten, een risico-opslag en een opslag voor de indirecte kosten zijn de verschillende elementen in deze tarieven. Maandelijks worden deze kosten doorbelast en gemonitord tijdens de maandelijkse rapportages. De doorbelaste loonkosten zijn als privaat te categoriseren, de kosten die daarbij horen zijn € 962.335. Voor doorbelastingen aan derden wordt, op basis van detacheringsovereenkomsten, vaak het bedrag van de werkelijke werkgeverslasten doorberekend, conform in de detacheringsovereenkomsten overeengekomen afspraken.

Categorie 4: Overige inkomsten en uitgaven (totaal inkomsten € 393.418)

Het doorbelasten van de kosten, op basis van overeenkomsten met derden, voor het ontwikkelen van scheepsmodellen en simulatoren aan derden (waardoor middelen vrijkomen voor nieuwe innovaties van lesmaterialen) worden hier geboekt, evenals de maandelijkse doorbelasting van de kosten van de ICT dienstverlening (k€252 in 2025 pakketprijs voor support, software en telefonie) aan STC next. Net als de andere SLA afspraken worden deze jaarlijks, tijdens het begrotingsproces, bijgesteld en vastgelegd. Monitoring daarvan geschiedt tijdens de maandelijkse rapportages. De afspraken over de ICT dienstverlening zijn vanaf 2024 opgenomen in het service level agreement. Ook de opbrengsten van de volgende evenementen worden hier verantwoord:

- ▶ Bijdrage bedrijfsleven voor in standhouden onderwijs in Katwijk op basis van een 3-jarige overeenkomst welke is afgesloten met de diverse partijen en het College van Bestuur;
- ▶ Eenmalige bijdrage scholingstraject op grond van afspraken nieuwe werkgever van persoon welke uit dienst is gegaan;
- ▶ Afboeken oude debiteuren en crediteuren posten;
- ▶ Bijdrage netwerkactiviteiten ten behoeve van studenten en bedrijfsleven;
- ▶ Maritime Talend Days welke voor de 4e maal op locatie STC wordt georganiseerd en waarbij studenten en bedrijfsleven samen komen.

Van het totaal van deze opbrengsten heeft een bedrag van € 276.483 betrekking op private activiteiten, de daarmee gemoeide kosten bedragen € 249.929.

Bovenstaande cijfers resulteren in onderstaand overzicht

Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen

Er zijn jong volwassen studenten die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor STC (personeel en middelen) aangeboden. Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidings-trajecten.

Voorgaande cijfers resulteren in onderstaand overzicht:

Activiteiten met een investering met publieke middelen	Baten 2025	Investeringen 2025	Lasten 2025
1 Private commerciële activiteiten	15.145.593	15.535.329	15.535.329
2 Verhuur kantoorruimten en schepen	694.715	1.182.667	1.182.667
3 Doorbelaste Loonkosten	1.221.200	962.335	962.335
4 Overige ontvangsten	276.473	249.929	249.929
Totaal	17.337.981	17.930.260	17.930.260

Tabel 3. Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor bbl-studenten door derden (veelal werkgever) wordt voldaan. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring (via een derdenmachtiging) van de student zelf. In geen geval vindt betaling plaats door STC.

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving studenten in meer dan één opleiding tegelijk

Bij STC vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de student.

Bij STC worden studenten altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij STC vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Het komt wel voor dat de student vóór diplomeren alvast doorstroomt naar een vervolgopleiding en hierdoor tijdelijk in twee opleidingen staat ingeschreven.

Thema 6: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

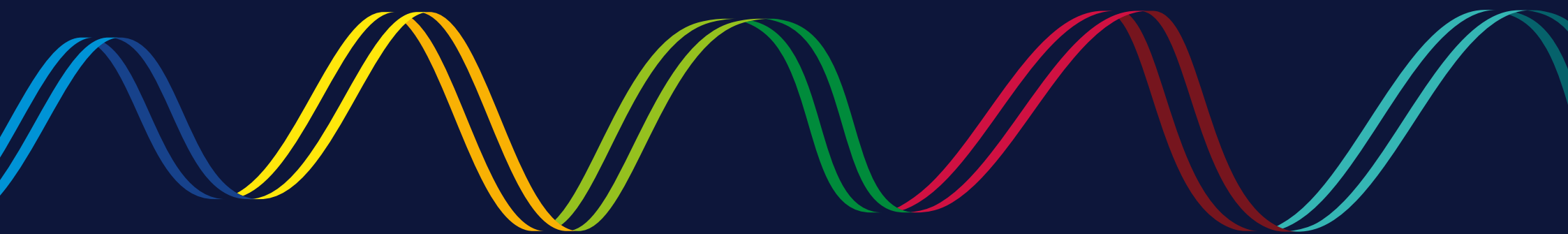
Het komt voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding/leerweg. De student ontvangt hiervoor een nieuwe onderwijsovereenkomst of inschrijf- bevestiging.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij STC.

Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland

Voor het gesubsidieerd onderwijs niet van toepassing bij STC.



DEEL 2

Jaarrekening

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

	31-12-2025	31-12-2024
1.1	€	€
1.1.1	69.340	915.850
1.1.2	84.431.739	93.576.925
1.1.3	1.340.123	1.533.179
	85.841.202	96.025.954
1.2		
1.2.2	6.590.854	5.770.720
1.2.3	13.872.819	9.653.822
	20.463.673	15.424.542
	106.304.875	111.450.496
2.1.1	52.727.272	54.859.602
2.1.2	517.447	585.594
	53.244.719	55.445.196
2.2	4.183.613	3.420.308
2.3	28.529.607	33.176.297
2.4	20.346.936	19.408.695
	106.304.875	111.450.496

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
3.	€	€	€
3.1	61.199.283	57.939.764	62.314.562
3.2	1.025.205	1.208.726	1.001.534
3.3	498.459	328.000	546.761
3.4	11.061.277	15.271.000	12.385.321
3.5	5.931.203	4.316.098	3.290.462
	79.715.427	79.063.588	79.538.640
4.			
4.1	50.405.152	47.939.474	55.401.242
4.2	6.093.419	6.334.500	8.107.346
4.3	6.305.374	7.131.780	6.282.136
4.4	18.159.972	15.849.101	17.058.555
	80.963.917	77.254.855	86.849.281
	- 1.248.490	1.808.733	- 7.310.641
6.	- 598.253	- 921.000	- 654.459
	- 1.846.743	887.733	- 7.965.100
8.	330.442	829.000	254.321
	- 28.256	-	- 19.976
	- 1.544.557	1.716.733	- 7.730.755
	- 18.400	- 350.000	- 12.339
	- 1.562.957	1.366.733	- 7.743.094

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

	Verwijzing	2025	2024
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		- 1.248.490	- 7.310.641
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	6.802.367	8.107.346
> Boekresultaat verkoop activa		- 2.414.948	-
> Mutaties voorzieningen	2.2	763.305	- 711.749
> Mutaties aandeel derden	2.1.2	- 96.403	- 11.212
> Mutaties reserve koersverschillen	2.1.2	- 181.479	15.055
> Mutaties eigen vermogen		-	-
		<u>4.872.842</u>	<u>7.399.440</u>
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Voorraden	1.2.1	-	-
> Vorderingen	1.2.2	- 820.133	2.046.406
> Schulden	2.4	1.110.175	130.770
		<u>290.042</u>	<u>2.177.176</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		3.914.393	2.265.975
Ontvangen interest	6.	277.741	332.322
Betaalde interest	6.	- 824.728	- 970.209
Vennootschapsbelasting	7.	- 18.400	- 12.339
		<u>- 565.388</u>	<u>- 650.226</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		3.349.005	1.615.749

	Verwijzing	2025	2024
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings materiële vaste activa	1.1.2	- 1.095.192	- 1.549.736
Investerings immateriële vaste activa	1.1.2	- 60	-
Desinvesteringen materiële vaste activa	1.1.2	6.267.000	- 5
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1.1.2	735.497	-
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	135.605	87.321
		<u>6.042.850</u>	<u>- 1.462.420</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		6.042.850	- 1.462.420
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Saldo langlopende schulden aflossen en nieuw	2.3	- 5.172.857	- 3.523.324
		<u>- 5.172.857</u>	<u>- 3.523.324</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 5.172.857	- 3.523.324
Mutatie liquide middelen		4.218.998	- 3.369.995

Beginsaldo liquide middelen	9.653.822	13.023.817
Mutatie liquide middelen	4.218.998	- 3.369.995
Eindsaldo liquide middelen	13.872.820	9.653.822

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. Tevens is de instelling gehouden aan de bepalingen van de Wet normering topinkomens en zijn de relevante voorschriften hieruit in de jaarrekening verwerkt.

In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Aard der bedrijfsactiviteiten

De activiteiten van de STC-Group, en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit:

- ▶ het verzorgen van aantrekkelijke en op de praktijk gerichte vmbo-, mbo-, hbo- en masteropleidingen;
- ▶ en het verzorgen van trainingen en het uitvoeren van consultancy trajecten in binnen- en buitenland.

Vestigingsadres

De stichting is gevestigd op Lloydstraat 300, 3024 EA te Rotterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41131703.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van STC-Group zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC-Group.

De grondslagen voor financiële verslaggeving van groepsmaatschappijen en andere geconsolideerde entiteiten zijn waar nodig aangepast om deze in overeenstemming te brengen met de geldende grondslagen voor financiële verslaggeving van de groep. Indien er geconsolideerde ondernemingen zijn die afwijkende grondslagen hanteren en hun cijfers niet worden omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon, dienen hiervoor deugdelijke redenen in de toelichting te worden opgenomen.

UT-STC (belang van 60%) is in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het belang (74%) en een negatief eigen vermogen is STC-SA niet in de consolidatie betrokken. De Joint Venture Tancang-STC (50%) wordt tegen nettovermogenswaarde verwerkt en wordt niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2025	2024
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> Centrale Houdstermaatschappij STC Group (direct)	100%	100%
> STC International (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> STC next (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> UT-STC (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> IMCO Training Centre (ITC) (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	70%	70%

Tabel 1. In consolidatie betrokken entiteiten

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC international en STC next wordt personeel flexibel ingezet. De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winstrisico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat de overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de betreffende vennootschap. De verkrijgingsprijs

bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

- Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt: De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- De koers per ultimo van een jaar 2024 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's: de functionele en presentatievaluta van de Stichting. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum. Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post wettelijke reserves.

Foutherstel

In het kader van het opstellen van de jaarrekening is geconstateerd dat in voorgaande jaren een onjuistheid is verwerkt in de waardering van de deelneming. Deze onjuistheid heeft geleid tot een afwijking in zowel de boekwaarde van de deelneming als het eigen vermogen.

Het betreft een foutherstel dat conform de geldende verslaggevingsregels retrospectief is verwerkt. De correctie is daarom rechtstreeks verwerkt in het beginvermogen van het boekjaar. Ter vergelijking zijn de betreffende posten in de vergelijkende cijfers aangepast.

Als gevolg van dit foutherstel zijn de boekwaarde van de deelneming en het eigen vermogen gecorrigeerd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (software) in eigen gebruik wordt gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investerings-subsidies, verminderd met de cumulatieve Lineaire afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De gehanteerde afschrijvingstermijn is 5 jaar.

De goodwill wordt op de balans gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardevermindering. De afschrijvingstermijn wordt op dat moment definitief bepaald.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen. De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het Ministerie van OCW zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

> Opleidingsschepen/zwembad	20 jaar
> Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	10-15 jaar
> Kantoor- en lesapparatuur	7-10 jaar
> Computers	5 jaar
> Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10 jaar
> Projectinvestering	5 jaar
> Geactiveerd onderhoud	periode afhankelijk van soort onderhoud

Tabel 2. Afschrijvingsklasse

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringssubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investerings worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 450 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden. Aanschaffingen met een waarde minder dan € 450 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen en geactiveerd wanneer het aan de activeringscriteria voldoet. Dit wordt verwerkt volgens de componentenbenadering. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Een deel van de materiële vaste activa wordt door de instelling verhuurd aan derden. Voor deze activa heeft de instelling het gebruiksrecht gedeeltelijk afgestaan gedurende de looptijd van de huurovereenkomsten. De betreffende activa blijven op de balans opgenomen onder de materiële vaste activa, aangezien de economische eigendom bij de instelling berust.

De uit de verhuur voortvloeiende huurinkomsten worden verantwoord onder de overige baten in de staat van baten en lasten.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en van STC International verantwoord. Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd.

Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto - vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe

mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de Stichting niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingen die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen nettovermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom-genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd van 0,0% (2024: 0,0%). De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Flottende activa

Vorderingen en liquide middelen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Een deel van de liquide middelen is niet direct vrij beschikbaar. Per 31 december 2025 bedraagt het saldo van deposito's met een looptijd van drie maanden tot één jaar € 1,539 miljoen (2024: € 1,647 miljoen). Deze middelen zijn gedurende de looptijd van de deposito's niet vrij opvraagbaar en derhalve beperkt beschikbaar voor directe besteding.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen STC Group publieke en private middelen volledig gescheiden.

Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geormerkte onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten over de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen mbo.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2024 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd als de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende

verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

Personele voorzieningen

Het STC kent een zestal personele voorzieningen, te weten:

► Voorziening duurzame inzetbaarheid

Betreft verplichtingen voortvloeiend uit de cao-mbo inzake persoonlijk budget- en seniorenverlof gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt een onderscheid gemaakt tussen persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Ten aanzien van het persoonlijk budget kunnen volgens de cao-mbo geen uren gespaard worden en hoeft hiervoor geen voorziening getroffen te worden, in tegenstelling tot de regeling seniorenverlof.

► Voorziening langdurig zieken

Betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2024 zes maanden of langer ziek zijn en waarvan de verwachting is dat deze niet meer zullen gaan deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

► Voorziening werkloosheidsuitkeringen

Betreft toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigenrisicodragers aan ex-werknemers moet voldoen.

► Jubileumgratificaties

Betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd in het onderwijs van 25 of 40 jaar.

► Uitstroom- en uitkeringskosten

Betreft toekomstige verplichtingen in verband met vertrek van personeel in het tijdvak 2020-2024.

► Vervroegde uittreding

Geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

Langlopende schulden

De langlopende schulden worden bij eerste verkrijging gewaardeerd tegen reële waarde en eventuele vervolgwaaarding tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

STC Group documenteert het volgende:

- Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting over de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord. De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- Als de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs-hedge een ineffectief deel bevat.
- Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.

- ▶ Als en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Als wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijs-hedge-accounting wordt beëindigd als:

- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage Ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. De verantwoording geschiedt in het jaar van ontvangst. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage-brief van OCW. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam

Daarnaast heeft STC Group een samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. Middels een onderliggende uitvoeringsregeling van doorbelastingen en inhoudingen, die onderdeel uitmaakt van de samenwerkingsovereenkomst, wordt e.e.a. jaarlijks verrekend op basis van de werkelijk gemaakte kosten.

Leerlingen-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden naar rato van de voortgang verantwoord.

Overige baten

Overige baten bestaan uit baten uit verhuur, detachering, verkoop van (onderwijs) materialen en overige baten. Dit zijn baten die voortvloeien uit gebeurtenissen en transacties die behoren tot de normale bedrijfsuitoefening, maar gezien de aard, omvang of het incidentele karakter onder de overige baten worden gepresenteerd. De verantwoording geschiedt in het jaar van realisatie.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling.
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en 3 maanden in 2028.
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- ▶ STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting
- ▶ De dekkingsgraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2025 123,5% (2024 111,7%). De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst & Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.
- ▶ De regeling is in overeenstemming met het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Eind 2023 is besloten om het convenant met de Belastingdienst te beëindigen. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC next vormen tot 31 december 2023 een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Vanaf 1 januari 2024 is STC International geen onderdeel meer van de fiscale eenheid omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC International en STC next verbroken.

De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen.

De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva.

Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

Grondslagen voor het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Aanschaf of verkoop van activa is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn bij de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

STC Group is een verticale vakinstelling, die door het Ministerie van OCW gesubsidiëerd onderwijs verzorgd op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het Ministerie van OCW en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten.

Financiële instrumenten

Rente- liquiditeitsrisico

Voor het rente- en liquiditeitsrisico wordt verwezen naar de Treasuryparagraaf.

Valutarisico

Stichting STC-Group is voornamelijk actief binnen Nederland en verricht haar activiteiten grotendeels in euro's. Hierdoor is het valutarisico beperkt en kan dit als verwaarloosbaar worden beschouwd.

Kredietrisico

De toelichting op het kredietrisico is opgenomen bij de toelichting op de langlopende schulden.

Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verkrijgingsprijs (vervaardigingsprijs) t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2025	Investeren- ringen 2025	Des- investeringen Aanschafprijs 2025	Des- investeringen Cumm.afschr. 2025	Afschrij- vingen 2025	Extra afschrij- vingen 2025	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2025	Cummulatieve afschrijvingen en waardevermindere- ningen t/m 2024	Boekwaarde 31-12-2025
Software	€ 652.001	€ 471.610	€ 180.391	€ 60	€ 850	€ - 813	€ 111.073	€ -	€ 651.211	€ 581.870	€ 69.340
Goodwill	735.459	-	735.459	-	735.459	-	-	-	-	-	-
Totaal	1.387.460	471.610	915.850	60	736.309	- 813	111.073	-	651.211	581.870	69.340

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waardevermindere- ningen t/m 2024	Boekwaarde 1-1-2025	Investe- ringen 2025	Des- investeringen Aanschafprijs 2025	Des- investeringen Cumm.afschr. 2025	Afschrij- vingen 2025	Extra afschrij- vingen 2025	Aanschafprijs t/m 2025	Cummulatieve afschrijvingen en waardevermindere- ningen t/m 2025	Boekwaarde 31-12-2025
Gebouwen en terreinen	€ 114.593.915	€ 41.665.693	€ 72.928.222	€ 456.429	€ 3.450.471	€ -1.570.671	€ 3.086.816	-	€ 111.599.873	€ 43.181.837	€ 68.418.036
Inventaris en apparatuur	46.559.003	33.147.093	13.411.910	941.731	2.846.784	- 1.897.843	2.839.097	-	44.653.950	34.088.348	10.565.602
Overige	9.953.019	2.716.226	7.236.793	-	1.331.856	- 308.545	414.182	351.199*	8.621.163	3.173.062	5.448.101
Totaal	171.105.937	77.529.012	93.576.925	1.398.160	7.629.111	- 3.777.059	6.340.095	351.199	164.874.986	80.443.247	84.431.739

* In het kader van het opstellen van de jaarrekening 2024 is geconstateerd dat er in voorgaande jaren ten onrechte geen afschrijving heeft plaatsgevonden op een schip. Conform de geldende verslaggevingsregels dient op dit actief wel te worden afgeschreven. Om dit te corrigeren is in het boekjaar een extra afschrijving verwerkt, zodat de boekwaarde beter aansluit bij de economische levensduur van het actief.

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2025	Foutherstel ¹⁾ 2025	Investerings 2025	Desinvesterings 2025	Koersverschil 2025	Resultaat 2025	Boekwaarde 31-12-2025
Andere deelnemingen	€ 1.120.286	€	€ -	€ -	€ 52.617	€ 330.442	€ 1.340.123
Vorderingen op andere deelnemingen	-		-	-			-
Latente belastingvordering STC next	387.893	- 387.893	-	-			-
Overige vorderingen	25.000		-	-	25.000		-
Totaal	1.533.179	- 387.893	-	-	77.617	330.442	1.340.123

1) Voor de toelichting op het foutherstel wordt verwezen naar de grondslagen.

	STC-SA (PTY) Ltd	Tancang-STC	Totaal
Andere deelnemingen	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	693.331	426.955	1.120.286
Investerings	-	-	-
Desinvestering	-	- 52.617	- 52.617
Koersverschillen	2.037	- 60.025	- 57.988
Aandeel in resultaat	315.304	15.138	330.442
Boekwaarde per 31 december 2025	1.010.672	329.451	1.340.123

	Boekwaarde 1-1-2025	Foutherstel ¹⁾ 2025	Investerings 2025	Aflossingen 2025	Consolidatie 2025	Boekwaarde 31-12-2025
Vorderingen op andere deelnemingen	€ -		€ -	€ -	€ -	€ -
Latente belastingvordering STC next	387.893	- 387.893	-	-	-	-
Overige vorderingen ²⁾	25.000		-	-	-	-
	412.893	- 387.893	-	-	25.000	-

1) Voor de toelichting op het foutherstel wordt verwezen naar de grondslagen.

2) Betreft een verstrekte lening aan Polestar

1.2 Vlottende activa

1.2.2 Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Debiteuren	2.020.629	2.784.347
Andere deelnemingen/verbonden partijen	232.729	196.508
Studenten/deelnemers/cursisten	702.878	674.238
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	- 604.931	- 527.561
Totaal debiteuren	2.351.305	3.127.532
Personeel	5.312	7.403
Vooruitbetaalde kosten	2.355.484	1.824.457
Belastingen	-	-
Overige	1.878.753	811.328
Overlopende activa	4.239.549	2.643.188
Totaal	6.590.854	5.770.720

De resterende looptijd van de vorderingen onder vlottende activa is korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Stand per 1 januari	527.561	475.925
Ontrekking	- 71.344	- 152.140
Vrijval	- 307.997	
Dotatie	456.711	203.776
Stand per 31 december	604.931	527.561

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Kasmiddelen	40.147	38.496
Tegoeden op bankrekeningen	12.371.737	8.010.455
Spaarrekeningen en deposito's ^{*)}	1.460.935	1.604.871
Totaal	13.872.819	9.653.822

**) UT-STC heeft per ultimo 2025 een bedrag van € 1,539 (ultimo 2024 1,647 mln) in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.*

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties				
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Mutaties 2024	Foutherstel 2025 ¹⁾	Stand 31-12-2024
	€	€	€		€
Algemene reserve	62.847.163	- 7.743.094	-	- 387.893	54.716.176
Bestemmingsreserve	- 259.522	-	15.055		- 244.467
Totaal eigen vermogen	62.587.641	- 7.743.094	15.055	- 387.893	54.471.709
Aandeel derden	576.830	19.976	- 11.212		585.594
Totaal groepsvermogen	63.164.471	- 7.723.118	3.842	- 387.893	55.057.302

1) Voor de toelichting op het foutherstel wordt verwezen naar de grondslagen.

	Stand 1-1-2025	Resultaat 2025	Mutaties 2025	2025	Stand 31-12-2025
	€	€	€		€
Algemene reserve	54.716.176	- 1.562.957	-	-	53.153.219
Reserve koersverschillen	- 244.467	-	- 181.479	-	- 425.946
Totaal eigen vermogen	54.471.709	- 1.562.957	-181.479	-	52.727.272
Aandeel derden	585.594	28.256	- 96.403	-	517.447
Totaal groepsvermogen	55.057.302	- 1.534.701	-277.882	-	53.244.719

De beginstand 2025 en het resultaat 2025 wijken af met de bedragen in de enkelvoudige jaarrekening door een in de enkelvoudige jaarrekening opgenomen voorziening debiteuren van een dochteronderneming in 2024, welke in 2025 is vrijgevallen.

Eigen vermogen publiek/privaat

	Mutaties			
	Stand 1-1-2025	Resultaat 2025	Overige mutaties 2025	Stand 31-12-2025
	€	€	€	€
Publiek	49.748.467	307.433	-	50.055.900
Privaat	4.723.241	- 1.870.390	- 181.479	2.671.372
Totaal	54.471.708	- 1.562.957	- 181.479	52.727.272

2.2 Voorzieningen

	Mutaties				Stand per 31-12-2025	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2025	Dotaties 2025	Onttrekkingen 2025	Vrijval 2025				
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld	465.685	742.493	- 341.170	- 73.000	794.008	596.875	197.133	-
Duurzame inzetbaarheid	1.759.506	87.583	- 196.340	-	1.650.749	204.012	1.111.790	334.947
Langdurig zieken	774.145	1.175.618	- 558.195	- 210.747	1.180.821	1.014.883	165.938	-
Jubileumgratificatie	141.206	22.680	- 33.000	-	130.886	1.406	5.336	124.144
Uitstroom- en uitkeringskosten	90	142.356	-	-	142.446	49.185	93.261	-
Vervroegde Uittreding	254.677	158.084	- 153.057	-	259.704	193.594	66.110	-
Arbeidsmarkt in balans	25.000	-	-	-	25.000	25.000	-	-
Overige voorzieningen	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	3.420.308	2.328.814	- 1.281.762	- 283.747	4.183.613	2.084.955	1.639.568	459.091

2.3 Langlopende schulden

	Mutaties					
	Stand per 1-1-2025	Aflossingen 2025	Mutatie kortlopend deel 2025	Stand per 31-12-2025	Looptijd >1 - < 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€		€	€	€
Kredietinstellingen (specificatie)	32.828.390	4.962.045	521.053	28.387.398	8.900.810	19.486.588
Financial Lease verplichting	16.086	16.086		0	-	-
Corona betalingsregeling STC-KNRM	331.821	189.612	-	142.209	142.209	-
Totaal	33.176.297	5.167.743	521.053	28.529.607	9.043.019	19.486.587

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden in de jaarrekening gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

De Corona betalingsregeling STC-KNRM ziet toe op de belastingschuld van voormalig STC KNRM betreffende de uitgestelde loonheffingen en omzetbelastingen tijdens Corona. Deze betalingsregeling loopt tot 2027 en STC next lost de schuld in maandelijkse termijnen van € 15.801,- af.

Specificatie langlopend deel kredietinstellingen

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Looptijd < 1jaar	Restschuld per 31/12/2025	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage	Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€		€	€	€	%		%		€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	33.579.817	605.202	2.117.398			2%	flexibel	1)	n.v.t.	-
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.900.000	100.000	-			100%	20 jaar	4,90%	2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	11.578.947	421.053	-			100%	10 jaar	1,35%	2026	-
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	6.510.000	620.000	5.270.000			100%	15 jaar	1,54%	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	8.000.000	1.000.000	21.000.000			100%	30 jaar	2,61%	n.v.t.	-
			95.702.417	64.568.764	2.746.255	28.387.398							

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op enkele panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

Om het kredietrisico te beperken maakt de STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in [Bijlage 6](#).

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	2.514.814	3.040.981
Crediteuren	2.307.911	3.285.539
Schulden aan andere deelnemingen/verbonden partijen	-	191.293
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	2.042.650	2.231.737
Vennootschapsbelasting	7.085	3.050
Omzetbelasting	544.973	609.793
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.594.708	2.844.580
Schulden terzake van pensioenen	475.282	578.794
Overige	668.644	866.508
Vooruitontvangen subsidies OCW	2.192.590	1.781.014
Vooruitontvangen/vooruitgefactureerd	2.322.849	2.236.462
Vakantiegeld en -dagen	2.287.548	2.505.138
Accountants- en administratiekosten	93.271	106.350
Rente	166.227	217.492
Overige	4.723.092	1.754.543
Overlopende passiva	11.785.577	8.600.999
Totaal	20.346.936	19.408.695

Crediteuren

De grootste posten zijn de upgrade van de simulatoren, het vervangen van de brandmeldinstallatie, verleende diensten door STC next, energiekosten. Dit betreft licentiekosten, belastingdienst, te betalen huurkosten, verzekeringspremie, betalingen aan partners projecten, wachtgeldverplichtingen UWV, accountantskosten en het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door STC next.

Schulden aan Groepsmaatschappijen

Over het saldo van de participanten wordt 0,0% rente per jaar berekend (2024: 0,0%). Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeengekomen.

Aflossingsverplichting langlopende lening

Na de verkoop van de Anthony Fokkerweg wordt in overleg met de banken en waarborgfonds overlegd over de besteding van de verkoopopbrengst. Naast de reguliere aflossingen wordt er in 2026 vooralsnog niet extra afgelost.

Vooruit ontvangen/vooruit gefactureerd

Voor de verschillende projecten zijn subsidies ontvangen waarvan de bestedingen nog zullen plaatsvinden, zoals RIF Opschaling Maritiem Platvorm (k€ 127), NGF People (k€ 774), Teams (k€ 492) en te besteden bedragen diverse fondsen (k€ 499).

Rente

Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

Overige

Hieronder vallen de nog te betalen kosten. Onder de nog betalen kosten vallen o.a. de huurkosten Lloydstraat 35, accountantskosten, kosten Eendracht, naheffingsaanslag BTW, energiekosten, inhuur en detachingskosten (PNIL) en kosten UWV.

Omzetbelasting

Betreft de af te dragen omzetbelasting over het 4e kwartaal 2025 en een deel van het derde kwartaal 2025.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en toezeggingen

Leasecontracten

Stichting STC-Group heeft 6 netto operational lease contracten afgesloten. De verplichtingen korter dan een jaar bedragen € 46.148, de verplichtingen met een looptijd van 1-5 jaar bedragen € 90.056 en de verplichtingen langer dan 5 jaar zijn nihil.

Huur- en erfpachtverplichtingen

De locatie Lloydstraat 35 wordt vanaf juli 2021 gehuurd voor een periode van 10 jaar. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 636.000. Vanaf eind augustus 2021 worden ook 60 parkeerplaatsen op de parkeerlaag-2 aan de Lloydstraat 300 gehuurd voor een periode van 2 jaar vanaf augustus 2025 is de huur van een aantal parkeerplaatsen opgezegd, de jaarlijkse huurkosten bedragen nu € 138.000.

Bij het Deltion College in Zwolle worden een aantal lokalen gehuurd voor een jaarlijkse bedrag van € 192.000.

Voor kleinere bedragen de huur van een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, huur sportvelden en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten.

Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpacht-verplichting van € 21.000 voor het pand in Stellendam.

Verhuuropbrengsten

Met ingang van 1 augustus 2025 is het pand aan de Lloydstraat 35 verhuurd aan GLR. De huurovereenkomst is aangegaan voor een periode van drie jaar en loopt tot en met 31 juli 2028. De huuropbrengsten korter dan een jaar bedragen € 507.793,24, de opbrengsten met een looptijd van 1-5 jaar bedragen € 1.015.586 en de opbrengsten langer dan 5 jaar zijn nihil.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor vier leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.

Sinds 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privaatieve last gevestigd op de volgende panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privaatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG.

Als onderdeel van deze overeenkomst kan Stichting STC-Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

In 2025 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2025 is geen sprake van lopende bankgaranties.

Fiscale eenheid

Stichting STC-Group en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW belastingplicht van elkaar.

G1 **Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt**

Omschrijving	Toewijzing		Status
	Kenmerk	Datum	Subsidie
Subsidieregeling instructeursbeurs MBO 2024	100016944	2024	Ja
Studieverlof VO 2024	1414187	2024	Ja
Studieverlof VO 2025	1474362	2025	Onderhanden
Studieverlof VO 2025	1474386	2025	Onderhanden
Zij-instroom	100026566	2025	Ja
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24356	2024	Onderhanden
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24363	2024	Onderhanden
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24369	2024	Onderhanden
Nazorg	NMBO24012	2024	Ja
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4930	2023	Ja
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4932	2023	Ja
Subsidieregeling Brugfunctionaris 2024-2027	BRF-243023	2024	Onderhanden
School en omgeving 2025-2028	RSO-252238	2025	Onderhanden

G2 Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
Subsidie maatwerkregeling Ventilatie op scholen	VENT-V-230013	2023	287.892	287.892	-	287.892	- 287.892	-	-
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20167	2020	161.562	161.562	77.876	26.753	-	26.753	-
			449.454	449.454	77.876	314.645	- 287.892	26.753	-

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
RIF - Opschaling Maritiem Tech Platform	RIF21002	2021	1.696.801	1.611.960	823.886	737.121	84.840	695.378	126.583
LLO-Professionalisering opleiders (bouwsteen 3)	LLOP-G240010	2024	1.936.792	677.877	72.903	604.974	1.079.070	978.864	705.180
Totaal			3.633.593	2.289.837	896.789	1.342.095	1.163.910	1.674.242	831.763

Overzicht verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2025 ³⁾	Resultaat 2025 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
<i>Moeder</i>				€	€		%	%
STC	Stichting	Rotterdam	1/2/4	52.641.931	1.001	Nee	100	100
Verbonden partijen								
Centrale Houdstermaatschappij	BV	Rotterdam	4	2.585.631	- 389.736	Nee	100	100
STC international	BV	Rotterdam	4	2.723.139	265.905	Nee	100	100
STC next	BV	Rotterdam	1/2	- 135.368	162.896	Nee	100	100
STC-SA ⁴⁾	PTY	Sandton	1/2	-	315.304	Nee	74	-
UT-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	1.293.617	42.384	Nee	60	-
I.T.C. Oman	LLC	Muscat	1/2	-	-	Nee	70	-
Tancang-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	-	15.138	Nee	50	-
ROTC	LDA	Pemba Bay	1/2	-	-	Nee	33	-

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

0) STC is de moeder van de onderstaande verbonden partijen.

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij. Voor Stichting STC is er dus sprake van een indirect bezit.

2) Aandelen zijn in bezit van STC International. Voor Stichting STC en Centrale Houdstermaatschappij is er dus sprake van een indirect bezit.

3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.

4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC niet in de consolidatiekring opgenomen.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2025	2024
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	5.583.862	5.537.046
Rijksbijdrage sector BVE	37.839.139	37.925.977
Rijksbijdrage OCW/EZ	43.423.001	43.463.023
Geormerkte OCW-subsidies	2.646.167	1.237.509
Niet-geormerkte OCW-subsidies	10.058.602	12.368.047
Overige subsidies OCW	12.704.769	13.605.556
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.071.513	5.245.985
Inkomens overdracht van derden	5.071.513	5.245.985
Totaal	61.199.283	62.314.562

Rijksbijdrage sector VO en BVE

- De rijksbijdrage is gedaald door de dalingen van de leerlingenaantallen in het MBO in 203 (t-2) als in het VMBO in 2024 (t-1). Deze daling van de rijksbijdrage wordt grotendeels gecompenseerd door de stijging van de Rijksbijdrage in verband met de gestegen loonkosten (nieuwe CAO).

Geormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geormerkte subsidies:

- In 2023 betreffen voor het vo vooral subsidies voor functiemix, aanvullende bekostiging arbeidsmarkttoelage, subsidies voor nautisch onderwijs en voor mbo vooral subsidies voor kwaliteitsafspraken, aanvullende bekostiging LOB.

De rijksbijdrage sector hbo is gedaald door een afnemend aantal RMI-studenten.

3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2025	2024
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	1.025.205	1.001.534
Totaal	1.025.205	1.001.534

Betreft gemeentelijke subsidies en bijdrages koers VO.

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2025	2024
	€	€
Cursusgelden sector BvE	466.134	500.244
Examengelden	32.325	46.517
Totaal	498.459	546.761

3.4 Baten

	2025	2024
	€	€
Werk in opdracht van derden	11.061.277	12.385.321
Overige	-	-
Totaal	11.061.277	12.842.421

Werk in opdracht van derden betreft de omzet van de dochteronderneming STC next.

3.5 Overige baten

	2025	2024
	€	€
Verhuur	590.767	278.778
Ouderbijdragen	639.423	513.210
Overige	4.701.013	2.498.474
Totaal	5.931.203	3.290.462

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	35.329.070	37.130.756
Sociale lasten	4.935.601	5.071.500
Pensioenpremies	4.610.563	4.959.666
Lonen en salarissen	44.875.234	47.161.921
Mutatie personele voorzieningen	1.226.361	845.740
Personeel niet in loondienst	2.866.155	5.878.919
Overige	1.619.018	1.875.003
Overige personele lasten	5.711.534	8.599.662
Af: uitkeringen	181.616	360.340
Totaal	50.405.152	55.401.242

	2025		2024	
	fte	Aantallen	fte	Aantallen
Gemiddeld aantal werknemers				
Onderwijzend personeel (OP)	266,4	315	273,3	316
Ondersteunend beheers- personeel (OBP)	173,3	209	196,6	233
Bestuur/management	16,9	18	20,9	22
Totaal	456,6	542	490,8	571

Hiervan waren 2 FTE's werkzaam buiten Nederland (2024: 2 FTE).

4.2 Afschrijvingen

	2025	2024
	€	€
Immateriële vaste activa		
Overige immateriële vaste activa	111.073	134.635
Totaal	111.073	134.635
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.086.816	3.342.906
Inventaris en apparatuur	2.839.096	3.481.857
Overige materiële vaste activa	765.382	1.147.948
Totaal	6.691.294	7.972.711
Verkoop activa	- 708.948	-
Totaal afschrijvingen	6.093.419	8.107.346

4.3 Huisvestingslasten

	2025	2024
	€	€
Huur/erfpacht	1.663.347	1.833.196
Verzekeringen	213.581	201.729
Onderhoud	964.238	994.238
Energie en water	1.445.300	1.585.059
Schoonmaakkosten	530.969	548.887
Heffingen	666.501	624.375
Overige	821.438	494.652
Totaal	6.305.374	6.282.136

4.4 Overige lasten

	2025	2024
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	139.380	144.647
> Accountants-/advies-/acquisitie	880.633	859.774
> Telefoon	324.056	491.073
> Caso	7.350	4.603
> Porto	49.307	80.992
> Verzekering	52.841	41.608
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.276.673	2.646.213
> Leermiddelen	2.144.930	2.277.924
Dotatie overige voorzieningen	146.552	113.200
Overige		
> Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie	740.546	1.005.382
> Reis- en representatie	243.159	266.062
> Abonnement	435.219	467.197
> Kosten cursussen/projecten/Events	6.779.527	7.754.629
> Overige ¹⁾	3.939.799	905.251
Totaal	18.159.972	17.058.555

1) Een groot deel van de stijging 1.956.853 heeft te maken met een reservering voor naheffingsaanslagen BTW 2020-2025 zoals toegelicht in de fiscale paragraaf.

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2025	2024
	€	€
Rentebaten	277.740	332.322
Rentelasten	- 875.993	- 986.781
Totaal	- 598.253	- 654.459

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2025	2024
	€	€
Resultaat deelnemingen	330.442	254.321
Totaal	330.442	254.321

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2025	2024
	€	€
Onderzoek van de jaarrekening	297.998	275.750
Andere controleopdrachten	11.132	12.645
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	-
Andere niet controle opdrachten	-	-

De honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening hebben betrekking op het betreffende boekjaar, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

WNT-overzicht bezoldiging topfunctionarissen

WNT-verantwoording 2025

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2025 bedraagt € 191.000 (2024: € 181.000). Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse D.

Complexiteitspunten WNT 2025	
Totale baten T2	6
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen T2	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
Totaal aantal complexiteitspunten	12

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.



Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

bedragen x € 1

	P. van Lange	S. Tump	Y.S. Ulenaers
Gegevens 2025			
Functiegegevens	Lid CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1-31/3	1/1-31/12	1/4-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	47.500	174.625	125.481
Beloning betaalbaar op termijn	5.835	23.292	17.492
Subtotaal	53.335	197.917	142.973
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	47.096	191.000	143.904
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	53.335	197.917	142.973
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	6.239	6.917	-
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	1)	1)	

Gegevens 2024	P. van Lange	S. Tump
Functiegegevens	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	165.596	166.071
Beloning betaalbaar op termijn	23.570	23.496
Subtotaal	189.166	189.567
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	181.000	181.000
	Overgangsrecht ²⁾	Overgangsrecht ²⁾
Bezoldiging	189.166	189.567

1) De overschrijding betreft voor een klein deel vakantiegeld welke is opgebouwd in 2024, maar is uitbetaald in 2025. Deze uitbetaling kan op grond van artikel 3 van het uitvoeringsreglement WNT worden toegerekend aan voorgaande jaren Tevens is sprake van overgangsrecht en dienen de afspraken omtrent het salaris welke in 2024 gemaakt zijn te worden gerespecteerd. Het jaar 2025 is het eerste jaar van de behoudfase.

2) Stichting STC-Group is vanaf 2024 ingedeeld in WNT-klasse D in plaats van WNT-klasse E. Op grond van artikel 7.3 lid 5 van de Wet normering topinkomens bestaat het recht om WNT-klasse E in 2024 nog toe te passen.

Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	mevr. J.M. van Bijsterveldt	mevr. J.M. van Bijsterveldt	mevr. M. Vogelzang	mevr. M. Vogelzang	dhr. J.B. Schutrops	dhr. V. Salet	dhr. K. Kerssemakers
Gegevens 2025							
Functiegegevens	Voorzitter	lid	Lid	Voorzitter	Lid	Lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1-31/5	1/6-31/12	1/1-31/5	1/6-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging							
Bezoldiging	7.640	7.354	5.253	10.696	12.606	13.752	12.606
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	11.852	11.198	7.902	16.798	19.100	19.100	19.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	7.640	7.354	5.253	10.696	12.606	13.752	12.606
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	mevr. J.M. van Bijsterveldt	mevr. M. Vogelzang	dhr. J.B. Schutrops	dhr. V. Salet	dhr. K. Kerssemakers
Gegevens 2024					
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	18.912	13.002	13.002	14.184	13.002
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.150	18.100	18.100	18.100	18.100

ENKELVOUDIGE JAARREKENING

Enkelvoudige balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
1.1 Vaste activa		
1.1.1 Immateriële vaste activa	69.279	172.638
1.1.2 Materiële vaste activa	84.136.325	90.941.685
1.1.3 Financiële vaste activa	2.671.375	3.758.607
Totaal vaste activa	86.876.979	94.872.930
1.2 Vlottende activa		
1.2.1 Vorderingen	4.959.877	3.729.849
1.2.2 Liquide middelen	10.865.626	7.429.523
Totaal vlottende activa	15.825.503	11.159.372
Totaal activa	102.702.482	106.032.302
2.1 Eigen vermogen	52.727.273	53.295.644
2.2 Voorzieningen	4.183.613	3.387.561
2.3 Langlopende schulden	28.387.397	32.828.390
2.4 Kortlopende schulden	17.404.199	16.520.707
Totaal passiva	102.702.482	106.032.302

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025

	2025	Begroting	2024
	€	€	€
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	61.199.283	57.939.764	62.314.562
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	1.025.205	1.208.726	1.001.534
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	498.459	328.000	546.761
3.5 Overige baten	4.163.315	4.316.098	3.707.983
Totaal baten	66.886.262	63.792.588	67.570.840
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	- 44.078.022	- 40.879.474	- 47.846.774
4.2 Afschrijvingen	- 5.460.465	- 5.942.500	- 7.586.439
4.3 Huisvestingslasten	- 5.150.472	- 5.881.780	- 5.060.643
4.4 Overige lasten	- 11.266.124	- 10.140.101	- 13.272.640
Totaal lasten	- 65.955.083	- 62.843.855	- 73.766.497
Saldo baten en lasten	931.179	948.733	- 6.195.657
6. Financiële baten en lasten	- 623.746	- 891.000	- 694.729
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	307.433	57.733	- 6.890.386
8. Resultaat deelneming	- 306.432	1.309.000	- 2.416.665
Resultaat	1.001	1.366.733	- 9.307.051

Enkelvoudige kasstroomoverzicht over 2025

	Verwijzing	2025	2024
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		931.179	- 6.195.657
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	6.433.184	7.586.439
> Boekwinst/-verlies activa		- 972.719	0
> Mutaties voorzieningen	2.2	2.229.846	- 2.276.423
		7.690.311	5.310.016
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Vorderingen	1.2.2	- 2.663.823	2.409.841
> Schulden	2.4	1.152.842	696.096
		- 1.510.982	3.105.937
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		7.110.509	2.220.296
Ontvangen interest	6.	213.894	259.124
Betaalde interest	6.	- 888.906	- 970.424
		- 675.012	- 711.300
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		6.435.497	1.508.996

	Verwijzing	2025	2024
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investeringen materiële vaste activa	1.1.2	- 1.030.675	- 1.417.899
Investeringen immateriële vaste activa		-	0
Desinvesteringen materiële vaste activa	1.1.2	2.781.859	- 7
Desinvesteringen immateriële vaste activa		38	0
(Des)Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	-	0
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	211.429	88.571
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		1.962.651	- 1.329.334
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden	2.3	- 4.962.045	- 2.846.255
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 4.962.045	- 2.846.255
Mutatie liquide middelen		3.436.103	- 2.666.594
Beginsaldo liquide middelen		7.429.523	10.096.117
Mutatie liquide middelen		3.436.103	- 2.666.594
Eindsaldo liquide middelen		10.865.626	7.429.523

Financiële terugblik enkelvoudig

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. De grondslagen vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening zijn eveneens van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

Resultaat publieke activiteiten

Het enkelvoudige resultaat van Stichting STC-Group is hoger dan begroot door de vrijval van de in 2024 gevormde voorziening dubieuze debiteuren van € 1,6 miljoen. De totale kosten van onderhoud en energie waren in 2025 € 0,6 miljoen lager dan begroot. Eind 2025 is een reservering gemaakt voor de naheffingen omzetbelasting die de Belastingdienst heeft opgelegd over 2020 en nog op te leggen naheffingsaanslagen over de jaren 2021-2025 voor een totaalbedrag van € 2 miljoen. In de prognose die gemaakt is in augustus (resultaat € 2,1 miljoen positief over 2025) was nog geen rekening gehouden met de reservering voor de naheffingen omzetbelasting.

Overzicht belangrijkste ontwikkelingen publiek exploitatieresultaat 2025	Resultaateffect (in € mln)
Begroot resultaat publieke activiteiten 2025	0,580
Vrijval voorziening dubieuze debiteuren	1,600
Lagere kosten energie en onderhoud	0,600
Reservering naheffingsaanslagen btw	- 2,000
Diverse overige verklaringen	- 0,470
Behaald resultaat publieke activiteiten 2025	0,310

Resultaat private activiteiten

De inkomsten van de dochtervennootschap STC next zijn gedaald. De inkomsten van de STC International zijn hoger dan in 2024.

STC next

Het boekjaar 2025 stond in het teken van herstructurering en strategische herpositionering. Bij aanvang van het boekjaar bevond STC next zich in een financieel kwetsbare positie. Er was sprake van een negatief eigen vermogen, beperkte liquiditeitsruimte en een relatief hoge vaste kostenstructuur in verhouding tot de omvang en opbrengstcapaciteit van de organisatie. De financiële positie was het gevolg van opeenvolgende verliesjaren, die hebben geleid tot een aanzienlijke aantasting van het eigen vermogen, een toename van de schuldenlast en een verzwakte vermogens- en liquiditeitspositie. Hierdoor stond de continuïteit van de onderneming onder druk. De bestaande organisatie-inrichting, inclusief verlieslatende activiteiten en een relatief zwaar kostenniveau, bleek niet langer duurzaam. Ingrijpende maatregelen waren noodzakelijk om de financiële stabiliteit te herstellen en de basis te leggen voor een toekomstbestendige organisatie.

In het bestuursverslag van de jaarrekening 2024 is uiteengezet dat de continuïteit van STC next afhankelijk was van de implementatie van structurele maatregelen gericht op het herstel van de vermogens- en liquiditeitspositie. Daarbij is aangegeven dat zonder ingrijpen sprake zou blijven van een materiële onzekerheid ten aanzien van de continuïteit van de onderneming. In 2025 heeft de directie uitvoering gegeven aan deze maatregelen door het structureel afstoten van verlieslatende onderdelen middels twee ingrijpende en zorgvuldig voorbereide transacties.

Deze transacties dragen materieel bij aan het herstel van de vermogens- en liquiditeitspositie.

- ▶ Op 24 november 2025 heeft STC next haar activiteiten op de locatie Quarantaineweg 98 Rotterdam middels een activa-passivatransactie overgedragen aan RelyOn Netherlands B.V. middels een overgang van onderneming in de zin van artikel 7:662 BW.
- ▶ Verkoop van de STC next locatie Soerweg 31, Rotterdam op 31 december 2025.

Het operationele cumulatieve resultaat t/m december 2025 is voor STC next k€ 1.371 negatief vóór afschrijvingen. Na afschrijvingen bedraagt het resultaat k€ 1.740 negatief. Door de niet begrote verkoop van de Soerweg (k€ 650) en de verkoop van activiteiten en activa (k€ 1946) is het resultaat op k€ 163 positief geëindigd.

STC International

Het resultaat van STC International is uitgekomen op k€ 266 positief, waar een resultaat begroot was van k€ 829. Dit positieve resultaat is gerealiseerd door de buitenlandse deelnemingen. De kosten van STC International worden deels vergoed door de buitenlandse deelnemingen door middel van een afgesproken governance fee.

Geopolitieke ontwikkelingen zoals de handelsoorlog, de daaruit voortvloeiende opgelegde tarievenstructuur en de onder druk staande interne markt hebben ervoor gezorgd dat de winstgevendheid van de deelnemingen in de loop van het jaar is bijgesteld en uiteindelijk lager is uitgekomen dan begroot.

Overig

In 2025 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2025 voorzien met betrekking tot 2026 en verder.

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Aangezien de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling enkelvoudig en geconsolideerd hetzelfde zijn, wordt voor de toelichting verwezen naar de grondslagen bij de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2024	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2024	Boekwaarde 1-1-2025	Investerings 2025	Des- investerings Aanschafprijs 2025	Des- investerings Cumm.afschr. 2025	Afschrijvingen 2025	Verrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2025	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2025	Boekwaarde 31-12-2025
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Software	516.767	344.129	172.638		- 850	- 813	103.320	515.916	446.637	69.279
Totaal	516.767	344.129	172.638		- 850	- 813	103.320	515.916	446.637	69.279

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2024	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2024	Boekwaarde 1-1-2025	Investerings 2025	Des- investerings Aanschafprijs 2025	Des- investerings Cumm.afschr. 2025	Afschrijvingen 2025	Extra afschrijvingen 2025	Aanschafprijs t/m 2025	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2025	Boekwaarde 31-12-2025
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	112.436.567	40.704.445	71.732.122	456.429	- 1.506.701	- 786.478	3.050.304		111.386.295	42.968.271	68.418.024
Inventaris en apparatuur	37.685.212	25.688.234	11.996.978	877.214	- 168.563	- 80.912	2.516.341		38.393.862	28.123.663	10.270.199
Overige	9.220.636	2.008.051	7.212.585		- 1.251.161	- 249.896	412.019	351.199*	7.969.475	2.521.373	5.448.102
Totaal	159.342.415	68.400.730	90.941.685	1.333.643	- 2.926.425	- 1.117.286	5.978.664	351.199	157.749.632	73.613.307	84.136.325

* In het kader van het opstellen van de jaarrekening 2024 is geconstateerd dat er in voorgaande jaren ten onrechte geen afschrijving heeft plaatsgevonden op een schip. Conform de geldende verslaggevingsregels dient op dit actief wel te worden afgeschreven. Om dit te corrigeren is in het boekjaar een extra afschrijving verwerkt, zodat de boekwaarde beter aansluit bij de economische levensduur van het actief.

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2025	Foutherstel 2025 ¹⁾	Koersverschil 2025	Resultaat 2025	Boekwaarde 31-12-2025
Groepsmaatschappijen	€	€	€	€	€
Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	3.547.178	- 387.893	- 181.479	- 306.432	2.671.375
Totaal	3.547.178	- 387.893	- 181.479	- 306.432	2.671.375

	Boekwaarde 1-1-2025	Investeringen 2025	Aflossingen 2025		Boekwaarde 31-12-2025
Vorderingen op groepsmaatschappijen ²⁾	186.429	-	- 186.429		-
Overige vorderingen ³⁾	25.000	-	- 25.000		-
	211.429	-	211.429	-	-
Totaal	3.758.607	- 387.893	- 392.908	- 306.432	2.671.375

1) Voor de toelichting op het foutherstel wordt verwezen naar de grondslagen.

2) Betreft lening aan STC next en een in 2024 afgeloste lening aan Centrale Houdstermaatschappij STC-Group.

3) Betreft een verstrekte lening aan Polestar. Volledig afgelost in maart 2025.

1.2 Vlottende activa

1.2.1 Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Debiteuren	1.051.204	72.939
Groepsmaatschappijen	1.412.066	2.337.105
Studenten/deelnemers/cursisten	702.878	674.238
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	- 484.057	- 1.917.851
Totaal debiteuren	2.682.091	1.116.431
Personeel	-	6.433
Vooruitbetaalde kosten	1.947.097	1.724.946
Omzetbelasting	-	-
Overige	330.689	832.039
Overlopende activa	2.277.786	2.563.418
Totaal vorderingen	4.959.877	3.729.849

De resterende looptijd van de vorderingen onder vlottende activa is korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Stand per 1 januari	1.917.851	375.924
Ontrekking	- 18.551	- 51.109
Vrijval	- 1.871.954	-
Dotatie	456.711	1.593.036
Stand per 31 december	484.057	1.917.851

1.2.2 Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Kasmiddelen	652	1.148
Tegoeden op bankrekeningen	10.864.974	7.428.375
Totaal	10.865.626	7.429.523

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties				
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Overige 2024	Foutherstel 2024 ¹⁾	Stand 31-12-2024
	€	€	€		€
Algemene reserve	62.847.162	- 9.307.051	-	- 387.893	53.152.218
Reserve koersverschillen	- 259.522	15.055	-		- 244.467
Totaal eigen vermogen	62.587.640	- 9.291.997	-	- 387.893	52.907.751

	Stand 1-1-2025	Resultaat 2025	Overige 2025	2025	Stand 31-12-2025
		€	€	€	
Algemene reserve	53.152.218	1.001	-	-	53.153.219
Reserve koersverschillen	- 244.467	- 181.479	-	-	- 425.946
Totaal eigen vermogen	52.907.751	- 180.478	-	-	52.727.273

1) Voor de toelichting op het foutherstel wordt verwezen naar de grondslagen.

Eigen vermogen publiek/privaat

	Mutaties			
	Stand 1-1-2025	Resultaat 2025	Overige mutaties 2025	Stand 31-12-2025
	€	€	€	€
Publiek	49.748.467	307.433	-	50.055.900
Privaat	3.159.284	- 306.432	- 181.479	2.671.373
Totaal	52.907.751	1.001	- 181.479	52.727.273

De resultaatsbestemming 2025 is als volgt in €:

Dotatie aan algemene reserves	1.001
Totaal resultaat	1.001

2.2 Voorzieningen

	Mutaties				Stand per 31-12-2025	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2025	Dotaties 2025	Onttrekkingen 2025	Vrijval 2025				
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld ¹⁾	465.685	742.493	- 341.170	- 73.000	794.008	596.875	197.133	-
Duurzame inzetbaarheid	1.759.506	87.583	- 196.340	-	1.650.749	204.012	1.111.790	334.947
Langdurig zieken	741.398	1.175.618	- 558.195	- 178.000	1.180.821	1.014.883	165.938	-
Jubileumgratificatie	141.206	22.680	- 33.000	-	130.886	1.406	5.336	124.144
Uitstroom- en uitkeringskosten	90	142.356	-	-	142.446	49.185	93.261	-
Vervroegde Uittreding	254.677	158.084	- 153.057	-	259.704	193.594	66.110	-
Arbeidsmarkt in balans	25.000	-	-	-	25.000	25.000	-	-
Totaal	3.387.471	2.328.904	- 1.281.762	- 251.000	4.183.613	2.084.955	1.639.568	459.091

1) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2025	Aangegane leningen 2025	Aflossingen 2025	Mutatie kortlopende schulden 2025	Stand per 31-12-2025	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
		€	€	€	€	€	€	€
Kredietinstellingen	32.828.390	-	4.962.044	- 521.053	28.387.397	-	8.900.810	19.486.587
Totaal	32.828.390	-	4.962.044	- 521.053	28.387.397	-	8.900.810	19.486.587

Specificatie langlopend deel kredietinstellingen

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Looptijd < 1jaar	Restschuld per 31/12/2025	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage	Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€		€	€	€	%		%		€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	33.579.817	605.202	2.117.398			2%	flexibel	1)	n.v.t.	-
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.900.000	100.000	-			100%	20 jaar	4,90%	2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	11.578.947	421.053	-			100%	10 jaar	1,35%	2026	-
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	6.510.000	620.000	5.270.000			100%	15 jaar	1,54%	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	8.000.000	1.000.000	21.000.000			100%	30 jaar	2,61%	n.v.t.	-
			95.702.417	64.568.764	2.746.255	28.387.398							

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op enkele panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

Om het kredietrisico te beperken maakt de STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in [Bijlage 6](#).

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	2.325.202	2.846.255
Crediteuren	1.819.820	2.722.149
Schulden aan groepsmaatschappijen	109.488	398.565
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	1.854.719	1.897.705
Omzetbelasting	46.558	9.015
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.901.277	1.906.720
Schulden terzake van pensioenen ¹⁾	475.282	501.311
Overige kortlopende schulden	545.204	685.886
Vooruitontvangen subsidies OCW	2.192.590	1.781.014
Vooruitontvangen/voortuitgefactureerd	1.453.420	1.526.188
Vakantiegeld en -dagen	2.045.451	2.125.844
Accountants- en administratiekosten	93.271	106.350
Rente	166.227	217.492
Overige	4.276.967	1.702.933
Overlopende passiva	10.227.926	7.459.821
Totaal	17.404.199	16.520.707

1) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2025.

Schulden aan groepsmaatschappijen

Over het saldo van de participanten wordt 0,0% rente per jaar berekend (2024: 0,0%).
Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeengekomen.

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2025	2024
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	5.583.862	5.537.046
Rijksbijdrage sector BVE	37.839.139	37.925.977
Rijksbijdrage OCW/EZ	43.423.001	43.463.023
Geoormerkte OCW subsidies	2.646.167	1.237.509
Niet-geoormerkte OCW subsidies	10.058.602	12.368.045
Overige subsidies OCW	12.704.769	13.605.554
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.071.513	5.245.985
Inkomens overdracht van derden	5.071.513	5.245.985
Totaal	61.199.283	62.314.562

3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies

	2025	2024
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies	1.025.205	1.001.534
Totaal	1.025.205	1.001.534

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2025	2024
	€	€
Cursusgelden sector BVE	466.134	500.244
Examengelden	32.325	46.517
Totaal	498.459	546.761

3.4 Overige baten

	2025	2024
	€	€
Verhuur	700.215	418.199
Ouderbijdragen	639.423	513.210
Overige	2.823.677	2.776.574
Totaal	4.163.315	3.707.983

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	30.522.636	31.783.623
Sociale lasten	4.274.983	4.330.407
Pensioenpremies	4.019.003	4.286.032
Lonen en salarissen	38.816.622	40.400.062
Mutatie personele voorzieningen	1.259.108	822.993
Personeel niet in loondienst	2.617.162	5.182.776
Overige	1.566.747	1.798.631
Overige personele lasten	5.443.017	7.804.401
Af: uitkeringen	- 181.617	- 357.688
Totaal	44.078.022	47.846.774

Gemiddeld aantal werknemers	2025		2024	
	fte	Aantallen	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	228,9	271	250,3	293
Ondersteunend beheers- personeel (OBP)	142,7	175	163,8	200
Bestuur/management	12,0	12	12,0	12
Totaal	383,6	458	426,1	505

Hiervan waren 2 fte's werkzaam buiten Nederland (2024: 1 fte).

4.2 Afschrijvingen

	2025	2024
	€	€
Immateriële vaste activa		
Immateriële vaste activa	103.320	103.334
Totaal	103.320	103.334
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.050.304	3.261.329
Inventaris en apparatuur	2.516.341	3.090.804
Overige materiële vaste activa	763.218	1.130.972
Totaal	6.329.863	7.483.105
Verkoop activa	- 972.718	-
Totaal afschrijvingen	5.460.465	7.586.439

4.3 Huisvestingslasten

	2025	2024
	€	€
Huur/erfpacht	965.006	1.189.652
Verzekeringen	188.237	183.559
Onderhoud	917.194	963.408
Energie en water	1.280.831	1.354.247
Schoonmaakkosten	397.999	355.042
Heffingen	629.190	578.311
Overige	772.015	436.424
Totaal	5.150.472	5.060.643

4.4 Overige lasten

	2025	2024
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	88.776	95.335
> Accountants- /advies- /acquisitie	701.784	617.249
> Telefoon	310.618	476.727
> Caso	7.350	4.603
> Porto	42.575	64.480
> Verzekering	35.692	37.983
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.010.162	2.167.260
> Leermiddelen	3.421.637	4.353.153
Dotatie overige voorzieningen	- 1.417.405	1.593.036
Overige		
> Advertentie- /wervings- /reclame- /promotie	718.864	951.664
> Reis- en representatie	144.314	168.702
> Abonnement	362.193	392.480
> Overige	4.839.565	2.349.969
Totaal	11.266.124	13.272.641

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2025	2024
	€	€
Onderzoek van de jaarrekening	222.998	185.000
Andere controleopdrachten	11.132	12.645
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	-
Andere niet controle opdrachten	-	-

De honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening hebben betrekking op het betreffende boekjaar, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

5. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN EN RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2025	2024
	€	€
Rentebaten	- 213.894	- 259.124
Rentelasten	837.640	953.853
Totaal	623.746	694.729

6. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2025	2024
	€	€
Resultaat deelnemingen	- 306.432	- 2.416.665
Totaal	- 306.432	- 2.416.665

Gesegmenteerde staat van baten en lasten

	vo	mbo	hbo
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdragen OCW	12.005.607	44.122.162	5.071.513
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	351.730	673.476	-
College-, cursus-, les- en examengelden	-	498.460	-
Baten werk in opdracht van derden	209.881	971.003	-
Overige baten	365.277	2.617.153	-
Totaal baten	12.932.495	48.882.254	5.071.513
Lasten			
Personeelslasten	9.437.282	32.273.952	2.438.001
Afschrijvingen	1.419.721	4.040.744	-
Huisvestingslasten	713.933	2.031.962	2.404.577
Overige lasten	1.949.008	9.016.969	228.935
Totaal lasten	13.519.944	47.363.626	5.071.513
Saldo baten en lasten	- 587.449	1.518.628	0
Financiële baten en lasten	- 110.860	- 512.886	-
Resultaat	- 698.309	1.005.742	0

Ondertekening jaarrekening

Rotterdam, 23 juni 2026

Voor vaststelling

w.g.

S. Tump

Voorzitter College van Bestuur

w.g.

Y. Ulenaers

Lid College van Bestuur

Rotterdam, 27 mei 2026

Voor goedkeuring door RvT

w.g.

M. Vogelzang

Voorzitter Raad van Toezicht

w.g.

J.M. van Bijsterveldt

Lid RvT

w.g.

V. Salet

Lid RvT

w.g.

J.B. Schutrops

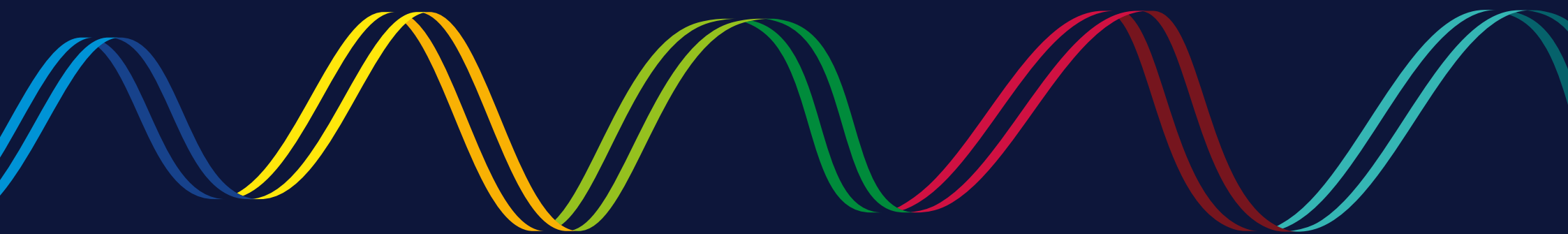
Lid RvT

w.g.

K. Kerssemakers

Lid RvT





DEEL 3

Overige gegevens

De Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

Conform de statuten wordt het saldo baten en lasten toegevoegd aan de algemene reserve, tenzij het bestuur besluit het saldo geheel of gedeeltelijk toe te voegen aan een bestemmingsreserve dan wel te onttrekken aan het eigen vermogen.

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Stichting STC-Group

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025.:

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025; en
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Fascinatio Boulevard 350, 3065 WB Rotterdam, Postbus 8800, 3009 AV Rotterdam, T: 088 792 00 10, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - > dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - > van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- ▶ het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning,

valsheid in geschifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 12 juni 2026

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door:

J.A. Molenaar MSc. RA



Bijlagen

BIJLAGE 1 Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

Mevr. M. Vogelzang

Functie:

> *Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's – Ministerie Justitie en Veiligheid*

Nevenfuncties:

> *Voorzitter Raad van Toezicht Stichting STC-Group (per juni 2025)*

> *Lid Raad van Toezicht Stichting Pieter van Foreest (tot juli 2025)*

> *Extern lid Audit Committee Ministerie van Defensie*

> *Lid Raad van Toezicht Nationale Opera en Ballet*

Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> *Executive Vice President Operations & Customer Care – Koninklijke Vopak*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht Stichting STC-Group*

> *Lid Adviesraad iTanks*

> *Lid Bestuur SmartPort*

Mevr. J.M. van Bijsterveldt

Functie:

> *Rijksgezant Maritieme Maakindustrie*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht Stichting STC-Group*

> *Lid Raad van Toezicht MARIN*

> *Lid Raad van Advies Dordrechts Museum*

> *Lid Verenigingsraad Vereniging Hendrick de Keyser*

> *Lid Bestuur Bachkoor Holland*

Dhr. V. Salet

Functie:

> *Chief Operating Officer – HyCC*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht Stichting STC-Group*

Dhr. K. Kerssemakers

Functie:

> *Chief Operating Officer – Anthony Veder Group*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht Stichting STC-Group*

BIJLAGE 2 Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2025

Naam	Rol in RvT	Geboorte- datum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Opmerkingen
Schutrops, J.B.	Lid, Auditcommissie	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022	30-05-2026	
Salet, V.	Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit, Remuneratiecommissie, Vz. Raad van Advies	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024	01-01-2028	
Van Bijsterveldt, J.M.	Vicevoorzitter, Remuneratiecommissie	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024	01-06-2028	Voorzitter tot 01-06-2025
Vogelzang, M.	Voorzitter, Commissie Onderwijs & Kwaliteit	19-11-1969	01-10-2020	01-10-2024	01-10-2028	Voorzitter van 01-06-2025
Kerssemakers, K.	Lid, Auditcommissie	05-09-1975	23-06-2022	22-06-2026		

BIJLAGE 3 Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2025

Sven Tump

> *Voorzitter College van Bestuur*

Nevenfuncties:

- > *Bestuurder Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V.*
- > *Directeur STC next a.i. (tot 1 juni 2025)*
- > *Lid Bestuur Stichting EIC Mainport Rotterdam*
- > *Lid Bestuur NML*
- > *Lid Bestuur Rotterdam Maritime Board*
- > *Lid Bestuur Stichting Murk Muller STC Fund*

Yolande Ulenaers

> *Lid College van Bestuur*

Nevenfuncties:

- > *Lid Raad van Toezicht Cultuur Oost*
- > *Lid Algemeen Bestuur Stichting Aletta Jacobs Fonds*
- > *Lid Bestuur Rotary Rijk van Nijmegen*

BIJLAGE 4 Regionale Kwaliteitsagenda

De regionale kwaliteitsagenda is het gezamenlijke deel van de mbo-kwaliteitsafspraken 2024-2027 waarin mbo-instellingen in Rotterdam-Rijnmond, samen met gemeenten en arbeidsmarktpartners, afspraken maken over wat zij regionaal samen oppakken en hoe dat aansluit op de landelijke werkagenda.



Waar 2024 vooral in het teken stond van inrichting en afstemming, stond 2025 meer in het teken van uitvoering en het versterken van de regionale verbindingen. Bestaande overleggen en netwerken zijn beter benut, afspraken zijn concreter gemaakt en partners weten elkaar sneller te vinden. De voortgang verschilt per thema: op sommige onderdelen is vooral doorontwikkeld en verbonden wat al liep, terwijl andere ambities nog in opbouw zijn.

Omdat er regionaal geen uniform meetkader met één set indicatoren en streefwaarden is afgesproken, wordt de voortgang in 2025 vooral kwalitatief beschreven op basis van uitgevoerde activiteiten, samenwerking en zichtbare tussenopbrengsten. In deze paragraaf wordt per prioriteit en doelstelling weergegeven wat is uitgevoerd, welke samenwerking is versterkt en waar richting 2026 focus, opschaling en borging nodig zijn.

Doelstelling 1.1 Bevorderen van kansengelijkheid

Regio Rotterdam-Rijnmond is een multiculturele metropool met veel jongeren. De uitgangssituatie van studenten in deze regio is divers door hun achtergrond, leeftijd, ambities en talenten. Ook in 2025 is daarom regionaal ingezet op het bevorderen van kansengelijkheid. Een belangrijk onderdeel daarvan is het gelijkwaardig positioneren van mbo-studenten, zodat zij zich welkom voelen in de regio en beschikken over passende voorzieningen die bijdragen aan een goede start en een sterke voorbereiding op hun toekomst. In 2025 zijn, samen met de gemeente Rotterdam en andere partners, verschillende initiatieven voortgezet en doorontwikkeld.

Gelijkwaardig positioneren

In 2025 is de regionale inzet op het gelijkwaardig positioneren van mbo-studenten als 'student' in de stad voortgezet. De campagne 'Rotterdam leert je leven' is opnieuw uitgevoerd en verder uitgebouwd, met een publiek platform (rotterdamleertjeleven.nl) waarop activiteiten en informatie voor (startende) studenten samenkomen. Studenten van het Grafisch Lyceum Rotterdam (GLR)

maakten een welkomstfilm met de burgemeester; daarnaast waren er online en fysieke activiteiten, waaronder een stadsgerichte speurtocht. De evaluatie laat zien dat de intrinsieke motivatie om aan gemeentelijke introductieactiviteiten deel te nemen nog beperkt is. Dit bevestigt het belang van gerichte activiteiten en betere aansluiting bij thema's die voor mbo-studenten direct relevant zijn, bijvoorbeeld via de klas of de instelling.

Infrastructuur om studenteninitiatieven te ondersteunen en te begeleiden

In 2025 is de regionale samenwerking gericht geweest op het versterken van zichtbare, tastbare initiatieven waarin studenten daadwerkelijk mede vormgeven aan het 'welkom in de stad', bijvoorbeeld via een nieuw kunstwerk binnen Rotterdam Studentenstad dat door studenten van het Hout- en Meubileringscollege (HMC) is ontworpen en door studenten van Techniek College Rotterdam (TCR) is gebouwd als onderdeel van hun examenopdracht (de plek in de stad wordt nog bepaald).

Tegelijkertijd is binnen de sectorkamer mbo-hbo-wo toegewerkt naar een vervolgaanpak voor de Diamantprojecten, met het publieksrapport/magazine 'Diamanten voor Rotterdam' als basis en afspraken om vervolgstappen (waaronder een implementatieplan) bestuurlijk te verankeren. Binnen de regio zijn twee mooie voorbeelden van Diamantprojecten. De Talenthub is een regionale samenwerking voor mbo-jongeren die dreigen uit te vallen of tijdelijk vastlopen. In een veilige, laagdrempelige leeromgeving krijgen zij intensieve begeleiding en maatwerkcoaching, gericht op motivatie, ontwikkeling en perspectief, met als doel: uitval voorkomen en duurzame doorstroom naar onderwijs of arbeidsmarkt. Vanuit Zadkine is Casa Connect gepositioneerd als Diamantproject en onderdeel van de vier wijkhubs; om de slagkracht te vergroten zijn aanvullende middelen aangevraagd en (deels) toegekend, waaronder een NRO-subsidie en een subsidie voor Maatschappelijke Diensttijd (MDT) via ZonMw, bedoeld voor projecten in de wijk en slechts deels inzetbaar voor de Diamantprojecten.

Alle instellingen zetten in op studentenactiviteiten die gelijke kansen en verbondenheid versterken. Aansprekende voorbeelden zijn: Albeda's Kick-Off, die in 2025 ruim 5.000 eerstejaarsstudenten bereikte en werd bekroond met de NRO-prijs (Nederlandse Onderwijspremie). Daarnaast is er Albeda @night: een laagdrempelig studenten- en communityinitiatief op Rotterdam-Zuid waar mbo-studenten buiten reguliere onderwijstijden terecht kunnen voor ondersteuning, ontmoeting en ontwikkeling.

Fysieke studentenkaart

In 2025 is de regionale lijn rond 'de studentenkaart' aangescherpt: er is geen regionale, uniforme mbo-studentenkaart als afzonderlijk instrument. In de praktijk gaat het om instellingspassen die primair een identificatiefunctie hebben en soms praktisch worden ingezet voor toegang, activiteiten of kortingen. In het verlengde hiervan is in 2025 ook expliciet gemaakt dat eerdere verkenningen en pilots rondom cultuur- en kortingsvoorzieningen (waaronder de pilot met de CJP-cultuurkaart) niet hebben geleid tot een gezamenlijke regionale doorontwikkeling. Tegelijk is op instellingsniveau zichtbaar dat de CJP-cultuurkaart in 2025 wél concreet is benut: instellingen zetten de kaart gericht in voor culturele en educatieve activiteiten en gebruiken deze in sommige gevallen ook in de verbinding met het Practoraat Kunst en Cultuur.

Participeren in het studentenleven

In 2025 is de regionale inzet op participatie en vertegenwoordiging van studenten verder verstevigd, voortbouwend op de in 2024 ingezette lijn rond studentenparticipatie. De Brede Rotterdamse Studentenraad is op 12 juni 2025 officieel geïnstalleerd en brengt studenten van Rotterdamse mbo-, hbo- en wo-instellingen samen om stedelijke thema's te agenderen en hierover te adviseren. De raad is in 2025 ingericht en voorbereid; de inhoudelijke programmering start in aansluiting op het studiejaar 2025-2026. Naast deze stedelijke lijn zetten instellingen hun eigen vormen van studentenbetrokkenheid voort. In december 2025 is met een delegatie van Rotterdamse mbo-, hbo- en wo-instellingen gereflecteerd op de doorontwikkeling van Rotterdam Studentenstad; de opbrengsten worden daarna verder uitgewerkt.

Doelstelling 1.2 Studentenwelzijn, veiligheid en inclusiviteit

Binnen de regio blijft er aandacht voor het mentale welzijn van studenten en voor een leeromgeving waarin studenten zich veilig en gezien voelen. In 2025 is daarom, net als in 2024, gezamenlijk ingezet op drie maatregelen die de samenwerking in de keten, de veiligheid op en rond school en de toegang tot passende ondersteuning versterken.

Delen van informatie in de keten binnen de regio

In 2025 is binnen de regionale werkgroep Bundeling van Krachten voortgebouwd op de in 2024 ingezette lijn om informatiedeling en samenwerking in de keten te verduidelijken, met nadrukkelijke aandacht voor werkbare afspraken binnen de kaders van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De regionale uitwisseling richtte zich met name op ondersteuning en passend onderwijs, waaronder de overgang voortgezet onderwijs (met name praktijkonderwijs/ voortgezet speciaal onderwijs (pro/vso)) naar mbo en de verdere uitwerking van 'hulp in de school' in samenhang met regionale afspraken rond voortijdig schoolverlaten (vsv). Merkbaar is dat instellingen elkaar in deze samenwerking sneller weten te vinden en dat meer gedeelde taal ontstaat over ondersteuning en doorverwijzing; thema's als de inzet van studentpsychologen zijn daarbij regionaal inhoudelijk met elkaar verbonden.

Voorlichting en bewustwording veiligheid

In 2025 is de inzet op sociale veiligheid in de regio doorgezet, zowel binnen de instellingen als via regionale samenwerking. Het convenant Veiligheid in en om het Onderwijs bleef daarbij een belangrijk kader met gemeente, politie, Halt en jongerenwerk. In die regionale samenwerking is nadrukkelijk gewerkt aan gezamenlijke duiding en kennisdeling, onder meer via een symposium over de 'Veilige School' op 10 oktober (SS Rotterdam) met brede deelname van scholen en discussietafels, en door elkaar periodiek te voeden met ontwikkelingen en vragen rond meldstructuren, preventie en samenwerking met veiligheidspartners.

Binnen de instellingen is daarnaast gewerkt aan een meer integrale en laagdrempelige aanpak, die regionaal wordt versterkt door uitwisseling en afstemming binnen bestaande netwerken, zoals het Hoboken-overleg (regionale afstemming) en de convenantpartners rond Veilige School.

Daarnaast is via de Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) gewerkt aan 'Inclusieve Haven', waarin Havenbedrijf, gemeente en onderwijsorganisaties (o.a. Scheepvaart en Transport College (STC), Albeda en Zadkine) met JTF-middelen instrumenten en micro-interventies inzetten (zoals de toolbox en een inclusieve cultuurscan) om bedrijven te ondersteunen op inclusie en sociale veiligheid.

Extra maatregel: vergoeden van de studentpsycholoog

In 2025 stond de continuïteit van de inzet van studentpsychologen onder druk doordat tijdelijke gemeentelijke middelen na de zomer wegvielen. In regionaal overleg is vervolgens gezamenlijk opnieuw aandacht gevraagd voor het belang van deze laagdrempelige ondersteuning voor studentenwelzijn; dit onderwerp is daarbij nadrukkelijk gedeeld en gewogen in de bredere ketensamenwerking. In het najaar is dit ook politiek-bestuurlijk geagendeerd, onder meer via de (aangenomen) Rotterdamse raads-motie 'Studentpsycholoog op het mbo' (13 november 2025). Eind 2025 heeft de gemeente daarop toezeggingen gedaan voor vervolgfianciering voor ten minste één jaar, zodat de ondersteuning niet abrupt hoeft te stoppen.

Doelstelling 1.3

Voorkomen vsv: versterken begeleiding student in onderwijs en naar werk

Voortzetten en uitbreiden van bestaande vsv-aanpak

In 2025 is in de regio voortgebouwd op de gezamenlijke vsv-aanpak: het lopende Vsv-programma Rijnmond (2020–2024) liep door terwijl de wet Van school naar duurzaam werk en nieuwe regionale afspraken werden voorbereid (beoogde ingangsdatum 1 januari 2026). Tegelijk is in 2025 in brede ketensamenwerking het nieuwe regionale programma VSV/JWG 2026-2029 ontwikkeld en eind 2025 inhoudelijk gereedgemaakt voor bestuurlijke ondertekening en indiening bij OCW in januari 2026.

Binnen deze voorbereiding is ingezet op sterkere ketensamenwerking en het ontschotten door regionale afspraken tussen de zeven mbo-instellingen (Albeda, GLR, HMC, Lentiz, STC, Yuverta en Zadkine), in afstemming met ketenpartners (Doorstroompuntregio, vo/pro/vso, gemeenten) en de nieuwe ketenpartner Werk & Inkomen. Met procesbegeleiding zijn ketenpartnerssessies benut om afspraken te concretiseren over overstappen, begeleiding en ondersteuning van jongeren richting onderwijs en werk. Binnen dit regionale programma is jongerenparticipatie een vast onderdeel: jongeren worden gedurende de looptijd betrokken bij het vormgeven, uitvoeren en evalueren van het programma. In 2025 is dit al concreet gemaakt doordat jongeren zijn betrokken bij de projectaanvragen.

Doelstelling 1.4

Soepele en verwante doorstroom tussen vmbo, mbo en hbo

In Rotterdam-Rijnmond is in 2025 voortgebouwd op de lijn uit 2024. De regionale inzet is daarbij meer gericht op het benutten wat al loopt (zoals Bruggen Bouwen Rotterdam-Rijnmond en Glansrijk Doorstromen) en van daaruit gerichte keuzes maken voor focus en vervolg.

De brede opleidingsanalyse met vo en ho is in 2025 herijkt, omdat dit binnen capaciteit en governance lastig uitvoerbaar bleek. Wel is via VABOK binnen de technieksector (bij TCR) doorgewerkt aan een naadloosere aansluiting vo–mbo–hbo met regionale partners. Binnen Bruggen Bouwen is verder gebouwd aan LOB- en oriëntatiebouwstenen: een gezamenlijk LOB-kader met bijbehorende werkbladen/materialen en kleinschalige pilots om te testen en verbeteren vóór bredere inzet. Glansrijk Doorstromen bereikte in 2025 meer scholen en betrok scholen nadrukkelijker bij het belang van goede voorbereiding op het mbo.

De regio investeerde vooral in oriëntatie- en kennismakingsmomenten die leerlingen en studenten helpen bij een bewuste keuze en een soepele overgang. Binnen STO TechTown (Sterk Techniekonderwijs) is met een breed netwerk van vo- en mbo-partners samengewerkt om jongeren praktisch te laten ervaren wat techniek en technologie betekenen. Ook zijn binnen Bruggen Bouwen Rotterdam-Rijnmond regionale pilots verder ontwikkeld, onder andere gericht op oriëntatie in de zorg en op het breder versterken van loopbaanoriëntatie. Daarnaast is de Tech Xpress van GLR ingezet: een mobiele oriëntatievoorziening die langs basis- en vo-scholen in de regio reist om leerlingen praktisch te laten kennismaken met media & techniek. De regionale samenwerking is bovendien verbreed via bestuurlijke en programmatische afspraken.

Een belangrijk voorbeeld is de samenwerkingsovereenkomst van 21 februari 2025 om leer-werktrajecten in de regio beter te organiseren binnen de geldende kaders voor leer-werktrajecten (LWT), met betrokkenheid van mbo-instellingen (waaronder Albeda, Zadkine, TCR, GLR, HMC en STC) en vo-partners (BOOR, CVO en SARO). Dit draagt bij aan minder uitval en een soepelere overstap vmbo-mbo. Merkbaar is dat contactlijnen korter worden en dat er meer gezamenlijke taal ontstaat; opschaling vraagt dat initiatieven passen binnen capaciteit, bekostiging, roosters en de jaar- en toetsplanning in het vo.



Doelstelling 1.5 Leesvaardigheid/basisvaardigheden taal

Voortzetten project 'Heel Rotterdam Leest'. Mbo-streefgetal 14% in 2027

In 2025 is op leesbevordering voortgebouwd, maar anders dan in de eerste opzet van Heel Rotterdam Leest: na het stoppen van de gemeentelijke subsidie is de inzet vooral via instellingen en partners in de stad doorgegaan; daarbij verlaagt het vanaf 1 mei 2025 gratis lidmaatschap van Bibliotheek Rotterdam voor alle Rotterdammers de drempel om te lenen en te lezen. Een zichtbaar vervolg is dat Albeda en Zadkine (elk op één locatie) samen met Bibliotheek Rotterdam een bibliotheekvoorziening voor studenten hebben ontwikkeld, met inzet van de Bibliotheek op school en activiteiten zoals bezoeken aan de Centrale Bibliotheek; bij Albeda is deze bibliotheek in 2025 officieel geopend. Daarnaast liepen instellingsinitiatieven door, zoals leesprojecten bij Albeda en Zadkine, een boekenclub/leeslounge bij GLR. Boekhandel Donner verkende in 2025 de mogelijkheden voor een doorstart van Heel Rotterdam Leest. Merkbaar is vooral dat leesbevordering zichtbaarder en laagdrempeliger in de instellingen is georganiseerd; een eenduidige regionale tussenmeting richting het streefgetal is in 2025 niet beschikbaar.

Deelname aan of medewerking verlenen aan het Nationaal Groeifondsproject LLO Collectief voor Laagopgeleiden en Laaggeletterden

In 2024 was dit project voor de regio vooral nog op afstand zichtbaar (via landelijke pilots). In 2025 is in Rotterdam-Rijnmond een vervolgstap gezet via Werkcentrum Rijnmond: met partners is een aanvraag voorbereid en ingediend voor het Nationaal Groeifondsproject LLO Collectief, met MKB Rotterdam-Rijnmond als penvoerder. Mbo-instellingen zijn in dit traject vooral indirect betrokken via het bredere Werkcentrum-netwerk; begin 2026 wordt duidelijk of toekenning volgt en welke rol onderwijsinstellingen eventueel in de uitvoering krijgen.

Doelstelling 2.1 Studenten maken weloverwogen keuzes voor een kansrijk en passend beroep

In Rotterdam-Rijnmond is in 2025 vooral voortgebouwd op bestaande oriëntatie- en LOB-activiteiten die ook bij doelstelling 1.4 zichtbaar zijn. Het gaat daarbij om activiteiten die leerlingen en studenten helpen om realistische beroepsbeelden op te doen en een passende, kansrijke keuze te maken. De regionale voortgang is daardoor vooral zichtbaar als verdere uitwerking en verbinding van wat al loopt; een eenduidige regionale aanpak met gezamenlijke afspraken is in 2025 nog beperkt tot stand gekomen.



Afspraken met werkgevers over gezamenlijke inzet op voorlichting, zoals oriënterende bedrijfsbezoeken (sectoren met maatschappelijke opgaven)

In 2025 is vooral gewerkt aan het organiseren van meer samenhang rond voorlichting en oriëntatie richting geselecteerde beroepen/sectoren, met als ontwikkelrichting om dit de komende jaren gecoördineerder en meer gezamenlijk met werkgevers te doen. De versterking van de regionale arbeidsmarktinfrastructuur (Werkcentrum Rijnmond en Via Delta) ondersteunt dit randvoorwaardelijk – met name door betere verbinding tussen arbeidsmarktvrage, scholingsroutes en advies – maar dit leidde in 2025 nog beperkt tot concrete, gezamenlijke regionale werkgeversafspraken specifiek voor studiekeuzevoorlichting.

Regionale afstemming tussen vo, mbo, hbo op LOB, waarbij de loopbaan van de student centraal staat

De regionale afstemming met het voortgezet onderwijs is in 2025 voortgezet, met het terugkerende inzicht dat samenwerking vooral werkt als het vo wordt ontzorgd. In lijn met doelstelling 1.4 is daarom doorgewerkt aan concrete bouwstenen: een gezamenlijk LOB-kader als kapstok voor gezamenlijke taal en aanpak, bijbehorende materialen (o.a. voor de sector zorg) en pilots om onderdelen kleinschalig te testen en te verbeteren richting 2026. Via de Rotterdamse LOB-werkgroep zijn kennis en ervaringen uitgewisseld (o.a. met NPRZ/“Gaan voor een Baan!”), is het belang van LOB onder de aandacht gebracht bij gemeente en besturen (o.a. via een gezamenlijke brandbrief) en is de samenwerking verbreed met vo-instellingen uit Nissewaard en Nieuwe Waterweg-Noord.

Afspraken maken over de nadere invulling van de Aanpak Kansrijk opleiden op regionaal niveau

Kansrijk Opleiden is in 2025 opnieuw regionaal geagendeerd in het Hoboken-overleg. De opbrengst zat vooral in focus en ordening: beter benutten wat al loopt (zoals de oriëntatie- en LOB-bouwstenen die ook onder 1.4 zijn uitgewerkt) en van daaruit gerichte keuzes maken voor vervolg, in plaats van nieuwe analyses en structuren optuigen.

Doelstelling 2.2

Een goede stageplek voor studenten zonder stagediscriminatie

In Rotterdam-Rijnmond is in 2025 de gezamenlijke inzet op gelijke stagekansen versterkt en zichtbaarder geworden, langs twee sporen die elkaar aanvullen: de Rotterdamse aanpak en de bredere beweging Aanpak Gelijke Stagekansen 010.

Regionale werkwijze ontwikkelen voor opvolgen van meldingen en aanpakken van stagediscriminatie

In 2025 is de samenwerking met de gemeente Rotterdam verder versterkt rond gelijke stagekansen. Binnen de Rotterdamse aanpak is doorgewerkt aan het eenduidiger maken van opvolging bij signalen en misstanden tijdens stage, met een gedeelde procedure en afstemming tussen scholen en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Binnen Aanpak Gelijke Stagekansen 010 lag de nadruk op community-vorming en het ontwikkelen en beproeven van interventies, met als mijlpaal de officiële uitreiking van het Handboek Aanpak Gelijke Stagekansen 010 op het Stadhuis van Rotterdam.

Het handboek is bedoeld als praktisch instrument met interventies en werkvormen en krijgt vervolg met community-bijeenkomsten en het testen van interventies in de praktijk. Dit sluit aan op de lijn uit 2024: meldingen worden door de betreffende instelling opgepakt, casuïstiek wordt benut voor kennisdeling en verdere professionalisering, en regionale partners zoeken naar een aanpak die past bij de Rotterdamse context.

Binnen instellingen zijn in 2025 bovendien extra stappen gezet om de aanpak in de teams te laten landen. Bij HMC is een eigen nulmeting uitgevoerd, gevolgd door sessies met begeleiders beroepspraktijkvorming (bpv) en een actieplan waarvan de uitvoering in 2025-2026 is gestart. Binnen TCR is gewerkt aan verdere implementatie en borging via een ontwikkelagenda waarin scholing en kennisdeling richting onderwijsteams is geagendeerd. GLR is aangesloten bij de Rotterdamse aanpak en experimenteert daarnaast met alternatieve vormen van stagesollicitatie (zoals The Blind Meet), met herhaling en doorontwikkeling in 2026.

Doelstelling 2.3

Opleidingsaanbod sluit beter aan op maatschappelijke opgaven in de regio

In Rotterdam-Rijnmond is in 2025 verder gebouwd aan een sterker en beter vindbaar aanbod voor (om)scholing en werken-leren, met nadruk op sectoren met de grootste maatschappelijke opgaven en personeelstekorten. De regionale voortgang is zichtbaar in het vergroten van de zichtbaarheid van bbl-routes, het ontwikkelen van maatwerk voor zij-instromers en het verder inrichten van de regionale LLO-infrastructuur via Via Delta en Werkcentrum Rijnmond.

Vergroten van het aanbod en de bekendheid van bbl-opleidingen, met name degenen die zich richten op de maatschappelijke opgaven

Een zichtbaar regionaal ankerpunt in 2025 was het Werken & Leren event (6 maart 2025, Maasgebouw), vanuit Werkcentrum Rijnmond met partners waaronder Zadkine, Albeda en de gemeente Rotterdam, om bbl-opleidingen en leerwerkplekken onder de aandacht te brengen. Het event trok ruim 750 bezoekers en circa 100 werkgevers. Voor 2025-2026 is verlenging van de gemeentelijke subsidie voorzien en wordt het event opnieuw georganiseerd. Daarnaast is in sectoren met maatschappelijke opgaven gewerkt aan zichtbaarheid en werving, bijvoorbeeld via Hout is Goud in de houttechniek.

Bbl-opleidingen afstemmen op wat zij-instromers al kennen en kunnen

In 2025 is ingezet op meer maatwerk en flexibiliteit in bbl-trajecten, zodat zij-instromers kunnen versnellen waar mogelijk en extra ondersteuning krijgen waar nodig. HMC werkt hierbij nauw samen met het werkveld en biedt maatwerk in leerroute en tempo. In de technieksector is een aangepast bbl-traject ontwikkeld (Electrotechniek plus) met circa 30 deelnemers. Via Delta hield het LLO-aanbod voor zorg en welzijn actueel en is hiermee gestart voor techniek, met als doel betere doorstroom naar bbl-routes; regionale cijfers ontbreken in 2025.

Bbl-aanbod expliciet bekend maken in de regio

In 2025 is Via Delta verder ingericht als LLO-samenwerking van vier ROC's (Albeda, mboRijnland, ROC Mondriaan en Zadkine). Organisatie en teams zijn opgebouwd en het project 'Niemand langs de kant' is gestart, met een gesubsidieerde scholingsadviseur bij Werkcentrum Rijnmond om scholingsroutes (waaronder bbl) beter zichtbaar te maken en de toeleiding te versterken. TCR neemt actief deel via afstemming met kwartiermakers en een Raad van Advies met het werkveld.

Sluiten van regionale arrangementen met bedrijfsleven gericht op de maatschappelijke opgaven in de regio om opleidingsbehoefte en -aanbod goed op elkaar aan te sluiten

In 2025 lag de nadruk op structurele samenwerking met het bedrijfsleven rond scholingsvragen en gezamenlijke randvoorwaarden tussen instellingen. Via Delta zette stappen in organisatievorming (directeur benoemd, team ingericht, begroting 2026/2027 vastgesteld) en sprak een vaste kostprijs per product af. Regionaal zijn circa 100 praktijkverklaringen uitgegeven en de eerste microcredentials, waaronder Pijpfitter (TCR) en maatwerksholing Oncologie.

Leveren van bijdrage aan arbeidsmarktinfrastructuur, waaronder deelname aan de RMT, om begeleiding naar mbo-scholing mogelijk te maken

In 2025 is Werkcentrum Rijnmond verder doorontwikkeld als herkenbaar regionaal loket volgens het "no wrong door"-principe. Via het loket zijn loopbaanadvies, coaching en scholingsgesprekken geboden en is scholing deels gefinancierd via regionale fondsen. Het Werkcentrum organiseerde bijeenkomsten en events (waaronder Werken & Leren), breidde uit met extra locaties en stelde de meerjarenagenda met uitvoeringslijnen vast; ondertekening en presentatie staan gepland in 2026.

Doelstelling 2.4 Regionaal netwerk practoraten

In Rotterdam-Rijnmond is in 2025 verder gebouwd aan een regionaal netwerk van practoraten om onderzoek, onderwijsinnovatie en kennisdeling tussen mbo-instellingen te versterken. Dit netwerk bestaat uit practoraten in uitvoering, in opbouw en deelname aan elkaars practoraten, wat de gezamenlijke slagkracht vergroot.

Het Practoraat Kunst en Cultuur als Veranderkracht (KCR en Zadkine, met Albeda en TCR als partners) is in 2025 doorontwikkeld als plek voor onderzoek en uitwisseling. Binnen het Practoraat Gelijke Kansen onderzoekt Albeda (met Erasmus Universiteit Rotterdam/SYNC) de opbrengsten van de kick-off en IMPACT Weken, waaronder de 'eerste 100 dagen'-aanpak, en worden inzichten gedeeld met partners; Albeda werkt met Zadkine en ROC Mondriaan samen aan het practoraat Vakmanschap Sociaal Werk (in oprichting). Ook is het practoraat Digital Port Logistics van STC aangesloten bij het Centre of Expertise HRTech van Hogeschool Rotterdam. Het practoraat Orde en Veiligheid is verder in opbouw en het GLR is in mei 2025 gestart met het Practoraat Immersive Experiences (IX), waarmee ook media/creatieve technologie aan het regionale practoratennetwerk is toegevoegd.

Tot slot

In 2025 is de regionale samenwerking verder verschoven van inrichting naar gericht uitvoeren en verbinden. Instellingen weten elkaar sneller te vinden en overleggen zijn inhoudelijker.

Tegelijkertijd is de regionale infrastructuur steviger geworden, met meer bestuurlijk en ambtelijk commitment vanuit de gemeente (o.a. via extra middelen en waar mogelijk verlenging van subsidies) en een duidelijkere gezamenlijke taal voor de verantwoording. In het Hoboken-overleg zijn de opbrengsten van 2025 gedeeld en is verkend waar in 2026 focus, opschaling en borging nodig zijn.

BIJLAGE 5 Gegevens over de rechtspersoon

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 - 44 86 000
Website:	www.stc.nl
Brinnummer:	05EA
Kamer van Koophandel Rotterdam:	41131703

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.

BIJLAGE 6 Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank

In de leenovereenkomsten met de BNG Bank en de ING Bank is overeengekomen dat conform de rekensystematiek van de BNG Bank, respectievelijk de ING Bank, een opgave wordt gedaan van de Debt Service Coverage Ratio (DSCR) en van de solvabiliteit. Met ingang van jaarverslag 2020 worden hiertoe geen afzonderlijke zogenaamde compliance certificates meer opgesteld, maar verstrekt STC deze gegevens in haar jaarverslag.

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

$$\text{DSCR} = \text{EBITDA boekjaar} / (\text{Rentelasten} - \text{Rentebaten} + \text{Aflossingen boekjaar})$$

Jaarrekening (in €)		2025	2024
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	1.001	- 9.307.455
Resultaat deelnemingen		- 306.432	- 2.417.068
Saldo rentebaten en -lasten		- 623.746	- 694.729
Totaal financiële baten en lasten	B	- 930.178	- 3.111.797
Lasten uit operational lease	C	51.348	62.240
Afschrijvingen	D	6.433.184	7.586.439
EBITDA	E=A-B+C+D	7.415.711	1.453.021
Reguliere aflossingen	F	2.846.255	2.846.255
Extra aflossingen	G	2.115.789	0
Saldo aflossingen	H=F+G	4.962.044	2.846.255
Lasten uit operational lease	I	51.348	62.240
Rentelasten	J	837.641	953.852
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	K=H+I+J	5.851.033	3.862.347
Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	L=E/K	1,27	0,38
Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	M=E/(K-G)	1,99	0,38

Jaarrekening (in €)		2025	2024
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	1.001	- 9.307.455
Resultaat deelnemingen		- 306.432	- 2.417.068
Saldo rentebaten en -lasten		- 623.746	- 694.729
Totaal financiële baten en lasten	B	- 930.178	- 3.111.797
Afschrijvingen	C	6.433.184	7.586.439
EBITDA	D=A-B+C	7.364.363	1.390.781
Reguliere aflossingen	E	2.846.255	2.846.255
Extra aflossingen	F	2.115.789	0
Saldo aflossingen	G=E+F	4.962.044	2.846.255
Saldo rentebaten en -lasten	H	623.746	694.729
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	I=G+H	5.585.790	3.540.984
Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	M=D/I	1,32	0,39
Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	M=D/(I-F)	2,12	0,39

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)

Jaarrekening (in €)		2025	2024
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen excl. immateriële vaste activa	N	52.657.994	53.426.385
Deelnemingen	O	- 2.671.375	- 3.677.919
Vorderingen op groepsmaatschappijen	P	0	- 186.429
Schulden aan groepsmaatschappijen	Q	109.488	398.565
Gecorrigeerd Eigen Vermogen	R=N+O+P+Q	50.096.107	49.960.602
Totaal Vermogen excl. immateriële vaste activa	S	102.702.482	105.624.266
Deelnemingen	T	- 2.671.375	- 3.677.919
Vorderingen op groepsmaatschappijen	U	0	- 186.429
Schulden aan groepsmaatschappijen	V	109.488	398.565
Gecorrigeerd Totaal Vermogen	W=S+T+U+V	100.140.595	102.158.483
Solvabiliteitsratio t.b.v. BNG	X=R/W	50,0%	48,9%

Jaarrekening (in €)		2025	2024
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	52.657.994	53.426.385
Totaal Vermogen (TV)	O	102.702.482	105.624.266
Solvabiliteitsratio t.b.v. ING	P=N/O	51,3%	50,6%

STC

