

The logo for STC, consisting of the letters 'STC' in a stylized white font on a blue background.

STC

A young person with curly hair, wearing a red hoodie, is smiling and looking towards the camera. They are standing in a workshop with several 3D printers. One printer on the left has a bright green object being printed. The printer in the center has a black object being printed. The person is interacting with the central printer.

JAARVERSLAG

2023

DÉ OPLEIDER **IN EN OM DE HAVEN** VOOR IEDEREEN

INHOUDSOPGAVE

DEEL 1	BESTUURSVERSLAG	1
	Het profiel van STC Group	11
	Het verticale beroepscollege	17
	Goed en veilig	43
	Private activiteiten	51
	Medezeggenschap	55
	Medewerkers	59
	Projecten	67
	STC Group in de wereld	73
	Financiën	77
DEEL 2	JAARREKENING	97
DEEL 3	OVERIGE GEGEVENS	145
	Bijlagen	149
BIJLAGE 1	Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht	150
BIJLAGE 2	Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2023	151
BIJLAGE 3	Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2023	152
BIJLAGE 4	Gegevens over de rechtspersoon	153
BIJLAGE 5	Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank	154

DEEL 1

BESTUURSVERSLAG



VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

Het kalenderjaar 2023 gaat de geschiedenisboeken in als zeer turbulent met grote uitdagingen waar we allen voor staan. De oorlogen in Oekraïne en Gaza duren onverhoopt en onverwacht voort en leiden tot menselijk leed en spanningen in de wereld. Ook de zorgen om de veranderingen in het klimaat nemen toe, inclusief de reacties daarop. Spanningen die ook voelbaar zijn binnen de muren van het STC en in het werkveld waar wij voor opleiden. Ondanks de milde recessie en een kleine teruggang in de economie blijft de arbeidsmarktkrapte groot. Er zijn nog steeds meer vacatures dan werkzoekenden. Dit geldt ook voor het werkveld waar STC voor opleidt.

2023 is het eerste uitvoeringsjaar van onze nieuwe strategie Slim en Duurzaam. In 2022 hebben wij iteratief met alle interne en externe stakeholders de nieuwe strategische koers van het STC bepaald voor de periode tot 2027. In 2023 hebben we onze strategie getoetst aan en verweven met de MBO-werkagenda. Dat is wederom een intensief proces geweest, waarin we onze interne krachten en de externe kansen en bedreigingen grondig hebben geanalyseerd. Ons doel is om in ons uitvoeringsprogramma nauw aan te sluiten bij de prioriteiten in het onderwijs en om actief bij te dragen aan de realisatie van de ambities uit de werkagenda mbo 2023-2027: Samen Werken aan Talent. Met de positieve beoordeling van de Commissie Kwaliteitsafspraken MBO (CKMBO) van onze strategische kwaliteitsagenda hebben we alle vertrouwen in het definitieve oordeel van de minister wat we eind april 2024 verwachten.

Uit onze strategie hebben we ons in 2023 gefocust op vier thema's: Wendbaarheid, Leven Lang Ontwikkelen en Verbinding versterken én we zetten in op het versterken van ons fundament.



Vergroten van de wendbaarheid zorgt ervoor dat onze opleidingen aantrekkelijker worden voor jongeren en dat vroegtijdig schoolverlaten wordt ingedamd. We ontwikkelen nieuw leeraanbod en creëren meer instapmomenten.



Versterken van de verbinding creëert een klimaat waarin alle leerlingen, studenten én medewerkers zich veilig en gezien voelen. We denken inclusief. Bij STC is iedereen welkom, en dat stralen we ook uit.



Versterken van Leven Lang Ontwikkelen vergroot de doorstroom van leerlingen en studenten. We verlagen de drempels voor doorstroom en maken de opleidingen flexibeler. We sluiten meer aan bij de behoefte vanuit het bedrijfsleven in onze sectoren en vanuit werkende studenten.



Versterken van het fundament middels onze visie op onderwijs en het handelen hiernaar. Alle opleidingen bij STC voldoen aan de studiesuccesnormen van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). We zorgen ook voor een stevig fundament voor de vakken LOB, Burger-schap, Nederlands en Rekenen.

De maatschappelijke opdracht om meer jongeren te interesseren voor de machtig mooie wereld van de haven heeft STC in 2023 vol opgepakt. Na 7 jaar daling van instroom is het ons dit jaar gelukt om de instroom van nieuwe studenten te laten stabiliseren. Dat betekent echter nog geen stijging van het totaal aantal studenten: de uitstromende

cohorten zijn groter dan de instromende. Maar het effect van onze inspanningen op het gebied van werving en voorlichting wordt zichtbaar. Ook worden de effecten zichtbaar van onze aanval op de uitval. Ook deze uitval zonder diploma is gedaald.

De daling in het totaal van de leerlingen- en studentenaantallen heeft 2023 ons genoodzaakt om verder te reduceren in kosten. Na de reorganisatie van de ondersteunende diensten in 2022 is een fors kleiner aantal stafmedewerkers in 2023 gestart in een nieuwe structuur met drie ondersteunende stafafdelingen: Beleid en Ontwikkeling (hierna: stafafdeling B&O), Huisvesting, Facilitair en ICT en de afdeling Administratie, Control en Monitoring. Maar de doorzettende daling in onze leerlingen- en studentenaantallen noodzaakte tot een verdere reductie van onze formatie. Dit is extra ingrijpend geweest omdat ook de extra NPO-formatie bezuinigd moest worden. Eind 2023 blijkt dat het ons gelukt is om met natuurlijk verloop de omvangrijke reductie van 66 fte te realiseren.

Het neerzetten van onze propositie en merkbelofte aan het bedrijfsleven en studiekeizers is des te belangrijker om de stabilisatie van onze instroom om te zetten naar een stijging. We hebben 2023 dan ook gebruikt voor het neerzetten van het merk STC als een single brand. Met de volgende positionering van ons mooie merk:

STC is dé opleider van de haven. Voor iedereen die zichzelf wil ontwikkelen. Welke route je ook kiest, wij begeleiden je. Of je nu gaat voor een opleiding in de scheepvaart, transport, logistiek, procestechniek of havenindustrie. Of de wereld in en om on de haven wilt innoveren of verduurzamen. Je wilt de wereld van morgen ontdekken en groeien als professional. Bij STC kan het allemaal. Op elk niveau. Op elk moment. Van vmbo- tot masteropleiding. Als leerling, student, professional of bedrijf. Op land en water. Vandaag en morgen. En een heel leven lang.

Volg jouw route bij STC en ontwikkel je een leven lang.

Dat is ook gepaard gegaan met een nieuwe frisse huisstijl en een aangepaste wervingscampagne.



2023 is ook het jaar dat bij de private bedrijven de voorgenomen integratie is afgerond. STC Training & Consultancy (hierna: STC T&C), STC-KNRM en de activa, passiva en activiteiten van STC International (met uitzondering van het beheer van buitenlandse deelnemingen) zijn opgegaan in STC next: Dé opleider voor werkenden in en om de haven. De integratie van de systemen, de afstemming van de werkwijzen, de cultuurverandering heeft al veel inzet gekost en zal in 2024 nog zeker doorgaan. Het operationeel resultaat dat STC next laat zien is positief, maar de eenmalige kosten veroorzaakt door de integratie laten het resultaat toch rood kleuren. Maar met deze integratie is ook een goed startpunt gemaakt om nog beter de steeds belangrijker wordende markt van het Leven Lang Ontwikkelen te vergroten. Voor STC, van oudsher de bedrijfsschool voor de haven, een zeer belangrijk deel van haar bestaansrecht.

Met de integratie zijn de internationale deelnemingen apart gepositioneerd onder de Centrale Houdstermaatschappij, los van STC next. Ook de MLU (Maritime & Logistics University of applied sciences), waarin de onbekostigde deeltijd bachelor Maritieme Techniek is ondergebracht, is naast STC next apart gepositioneerd.



In 2023 zijn wij vereerd met verschillende bezoeken, waarvan het bezoek van de Koning op 7 juni het hoogtepunt vormde. Op uitnodiging van minister Dijkgraaf heeft Zijne Majesteit in vogelvlucht een dwarsdoorsnee van STC bezocht. Trots om dan te kunnen laten zien wat STC allemaal te bieden heeft.

In juni 2023 was ook het afscheid van Frits Gronsvelt als bestuurder van STC Group. Na bijna acht jaar heeft hij besloten om zijn carrière als zelfstandig ondernemer weer op te pakken. Op 23 juni hebben we in een mooie bijeenkomst afscheid van hem genomen. Zijn plek als voorzitter van het CvB is niet ingevuld. In plaats daarvan heeft de Raad van Toezicht besloten om een tweehoofdig, collegiaal bestuur te vormen. Op 1 december is Sven Tump begonnen om samen met Petra van Lange het duale bestuur te vormen van STC.



In november heeft de Inspectie van het Onderwijs twee afdelingen van het vmbo bezocht voor een kwaliteitsonderzoek. In de rapporten van deze onderzoeken die eind januari 2024 binnen zijn gekomen, worden verschillende zaken benoemd die goed gaan, maar staan ook ten aanzien van vijf standaarden verbeterpunten genoemd.

In januari heeft de Inspectie tevens aangekondigd dat zij in april langskomt voor het vierjaarlijkse onderzoek. Op 15 maart 2024 heeft inmiddels het startgesprek plaatsgevonden.

Het resultaat dat we over 2023 presenteren is beter dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door grotere effecten van bijsturingsmaatregelen, maar vooral door extra rijksbijdragen ter compensatie van de inflatie en een optelsom van kleinere projectsubsidies voor het VMBO. De bijsturingsmaatregelen moeten we in 2024 doorzetten. In dit begrotingsjaar incasseren we namelijk de gevolgen van de grote daling in studentenaantallen van oktober 2022. Terwijl we niet kunnen rekenen op dezelfde extra rijksbijdragen als we in 2023 hebben ontvangen.

Voor de elektronische aanlevering van de jaarrekening bij OCW/DUO maakt STC Group gebruik van de methode SBR/XBRL. Openbaarmaking van de jaarrekening en het volledige bestuursverslag geschiedt door indiening bij OCW/DUO en daarnaast door publicatie op de website van STC Group. STC Group is WNT-plichtig en dus houdt het STC zich aan de online publicatieplicht van de WNT verantwoording, zodat deze minimaal zeven jaar eenvoudig online vindbaar is.

Met onvermoeibare inzet, veerkracht en professionaliteit van alle medewerkers van het STC hebben we in 2023 een goed resultaat neergezet. We willen iedereen daar hartelijk voor bedanken.

Petra van Lange en Sven Tump
College van Bestuur
STC



Petra van Lange en Sven Tump

VOORWOORD RAAD VAN TOEZICHT

Het verslagjaar 2023 was voor het STC een jaar met hoogtepunten, maar ook met tegenslagen. Zijne Majesteit de Koning bracht op woensdag 7 juni samen met minister Dijkgraaf van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een werkbezoek aan het STC in Rotterdam. Het werkbezoek stond in het teken van het middelbaar beroepsonderwijs (mbo). Het werkbezoek was een goede gelegenheid om de prachtige onderwijsvoorzieningen waarover het STC beschikt bij potentiële studenten en hun ouders onder de aandacht te brengen. Een tegenslag was het bedrijfsongeval dat plaats vond op 7 september op de locatie Heijplaat, waarbij een medewerker ernstig gewond raakte. Gelukkig is deze collega na een zware periode weer herstellende, de Raad van Toezicht leeft mee met hem en zijn familie.

Het verslagjaar was ook weer een jaar waarin veel leerlingen en studenten de opleiding van hun dromen vonden of succesvol hun opleiding konden afronden. Maar ook een jaar waarin jongeren helaas tot de conclusie kwamen dat de opleiding hen niet paste of om andere redenen uitvielen.

Dit alles wordt mogelijk gemaakt door een team van docenten en medewerkers die zich iedere dag weer inspannen om het STC te laten functioneren. Ook daarin ondervinden zij voorspoed en tegenspoed, maar hopelijk ook veel verbinding met collega's, leerlingen, studenten en ouders. Ook het STC als organisatie ondervindt over de jaren heen voorspoed en tegenspoed. Het verslagjaar 2023 stond daarbij wel vooral in het teken van dalende leerlingen en studentenaantallen en van een moeilijke opgave om de private activiteiten in de nieuwe organisatievorm van STC next op de rails te krijgen.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht (RvT) heeft acht keer een reguliere vergadering met het College van Bestuur gehad. Daarnaast heeft de RvT viermaal intern vergaderd. Gedurende het jaar zijn de thema's onderwijs, organisatie en financiën aan de orde geweest. Zo is besproken en/of goedgekeurd:

- Vaststelling WNT klasse (15 maart 2023)
- Accountantsverslag 2022 (20 juni 2023)
- P4 rapportage (7 juli 2023)
- Goedkeuring Jaarrekening en Jaarverslag 2022 (13 juli 2023)
- Uitvoeringsplan en strategische agenda 2023-2027 (18 september 2023)

- P8 rapportage (8 november 2023)
- Financiële kaderstelling 2024-2027 (8 november 2023)
- Begroting 2024 (aangehouden in de vergadering van 13 december 2023, goedgekeurd op 15 februari 2024)
- Stand van zaken fusie STC-next (meerdere vergaderingen)
- Stand van zaken reductie onderwijspersoneel (meerdere vergaderingen)
- Ontwikkelingen leerlingen- en studentenaantallen (meerdere vergaderingen)

De toezichthoudende taak van de RvT

De RvT volgt de code Goed Bestuur MBO 2020. De RvT houdt toezicht op de naleving van de procedures en richtlijnen voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige besteding van middelen. Middels de begroting wordt de doelmatige besteding van de middelen goedgekeurd, waarbij in het begrotingsdocument de link met de missie en visie, de strategie en daaruit voortvloeiende doelstellingen wordt gelegd. Of de inzet van de middelen volgens begroting effectief en efficiënt is, toetst de RvT aan de hand van financiële overzichten, de vier- en acht maandrapportages, het jaarverslag en de MBO-Benchmark. Ook middels gesprekken met ondernemingsraad en studentenraad en informele contacten toetst de RvT of met de inzet van middelen de afgesproken doelstellingen bereikt worden. Voor de rechtmatige besteding van de middelen heeft het bestuur interne beheersmaatregelen, over de werking daarvan legt het bestuur met rapportages verantwoording af aan de Raad.

In iedere vergadering vindt terugkoppeling plaats vanuit de subcommissies. Het werk en de voorbereidingen in de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie vormen een goede inhoudelijke voeding voor de gezamenlijke vergaderingen.

De remuneratiecommissie voert met de bestuursleden gesprekken over hun functioneren. Deze gesprekken vormen de basis van de beloningsafspraken met de bestuurders die binnen het WNT-kader door de RvT gemaakt zijn.

De adviserende taak van de RvT

Naast de toezichthoudende taak is de (strategisch) adviserende rol voor de RvT een belangrijk onderdeel van zijn functioneren. De RvT vult deze taak vooral in via de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie en door bespreking van de adviezen en verslagen van deze commissies in de RvT als geheel. De RvT streeft bij de advisering na om een klankbordrol te vervullen op basis van kennis en ervaring vanuit andere organisaties en vanuit het lange termijn belang van leerlingen, studenten, personeel en afnemend veld. De RvT streeft er ook naar deze rol in te vullen door waar nuttig het CvB en de organisatie uit te dagen om oplossingen te verkennen die niet direct voor de hand liggen. In 2023 heeft de RvT naast de advisering over de reguliere financiële – en onderwijsprocessen o.a. geadviseerd over de ontwikkeling en versterking van de ondersteunende diensten, over de implementatie van de kernwaarden, over de integratie van de private activiteiten, over de versterking van de (fysieke) veiligheidscultuur en over een samenhangende aanpak van de uitdagingen waar STC voor staat (proces “Masterplan”). In overleg met het CvB is een nieuwe topstructuur (tweehoofdige leiding) uitgewerkt en ingevuld.

Visie op toezicht en zelfevaluatie

Naar aanleiding van de extern begeleide zelfevaluatie in 2022 heeft de RvT op 13 december 2023 een visie op toezicht vastgesteld. De hoofdlijnen van deze visie zijn in de onderstaande conclusies weergegeven:

Conclusies

- ▶ een goede invulling van de taak van de RvT vraagt om ‘nabijheid’ bij het CvB en de organisatie; deze nabijheid moet echter niet uitmonden in meebesturen;
- ▶ de mate van nabijheid en inhoudelijk betrokken advisering kan per onderwerp veranderen naar gelang dat wat de organisatie in een bepaalde fase nodig heeft om de missie te kunnen blijven vervullen; het is wenselijk in de communicatie steeds helder te maken vanuit welke rol en perspectief de RvT handelt; de RvT staat steeds open voor feedback hierover;

- ▶ wenselijke transities in de organisatie kunnen vragen om kritische advisering of om een scherpe invulling van de toezichthoudende rol; de RvT heeft in zo'n situatie extra aandacht voor de verbinding met CvB en organisatie;
- ▶ de RvT stimuleert een herijking of doorontwikkeling van de kernwaarden van de organisatie;
- ▶ in de netwerkrol vervult de RvT een ondersteunende functie, het CvB is in the lead;
- ▶ in de werkgeversrol zal de RvT ook periodiek spreken met de directeuren;
- ▶ in de toezichthoudende rol stimuleert de RvT de verdere ontwikkeling van het Toetsingskader, zodat de toezichtcyclus gesloten wordt;
- ▶ de RvT ziet de medezeggenschap als een onmisbare factor in de governance van het STC.

Mede op basis van deze visie op toezicht is samen met het CvB een “Toezichtskader, toetsingskader en sluitende toezichtscyclus STC-Group” vastgesteld. De RvT vertrouwt er op dat dit document de governance van het STC in de komende jaren kan stimuleren en ondersteunen.

Aan het einde van het verslagjaar heeft de RvT met behulp van een online tool het functioneren van de RvT geëvalueerd. Begin 2024 wordt deze evaluatie besproken.

Wijzigingen CvB

Na bijna twee benoemingstermijnen als voorzitter van het CvB heeft de heer Frits Gronsvelt per 1 juli 2023 afscheid genomen van het STC.

De RvT heeft daarna besloten over te gaan tot een tweehoofdige collegiaal CvB met gezamenlijke eindverantwoordelijkheid voor het gehele bestuur van de instelling. Door het vertrek van de heer Gronsvelt moest het overgebleven lid van het CvB, Petra van Lange, van juni tot en met november alleen de kar trekken. Dit was een zware en verantwoordelijke klus. De Raad van Toezicht is Petra van Lange zeer erkentelijk voor het volbrengen daarvan.

Per 1 december 2023 is de heer Sven Tump benoemd als tweede lid van het CvB.

Goedkeuring jaarverslag en begroting

Door een aanvankelijke foute berekening van de Debt Service Coverage Ratio (DSCR) bij de voorbereiding van de jaarrekening 2022 kon de jaarrekening niet vóór 1 juli 2023 worden vastgesteld. Na correcte berekening bleek de DSCR af te wijken van de afspraken in de financieringsovereenkomsten met de ING-Bank en de Bank Nederlandse Gemeenten (BNG). Door middel van een waiver moest door deze banken toestemming worden verleend voor deze afwijking. Deze waivers zijn op 11 en 13 juli 2023 ontvangen. De RvT heeft op 13 juli 2023 de jaarrekening 2023 goedgekeurd.

Bij de bespreking van de begroting 2024 in december 2023 bestonden bij de RvT vragen over de invulling van maatregelen die noodzakelijk zijn om het geprognosticeerde negatieve resultaat op te vangen. De auditcommissie heeft hierover indringend met het CvB gesproken. Ook ontbraken gegevens over de financiële vooruitzichten van STC next. Om deze redenen kon de begroting 2024 niet worden goedgekeurd. Na extra besprekingen in de auditcommissie en nader overleg met het CvB is de begroting 2024 op 15 februari 2024 in een bijzondere vergadering van de Raad van Toezicht goedgekeurd.

Accountant

In april 2023 heeft de RvT besloten het lopende contract voor accountantsdiensten met PWC met één jaar te verlengen.

Opgaven voor het STC

Ook in 2023 is in de vergaderingen van de RvT veel extra aandacht uitgegaan naar de daling van de leerlingen- en studentenaantallen en de gevolgen daarvan voor de organisatie. Deze daling duurt nu al enkele jaren.

De RvT heeft vanuit zorg hierover met betrokkenheid kennisgenomen van de maatregelen die het CvB heeft genomen om deze daling een halt toe te roepen. De RvT moet helaas constateren dat deze maatregelen nog niet het gewenste effect hebben gesorteerd. In de loop van het verslagjaar heeft de RvT het CvB geadviseerd om te

komen tot een “Masterplan” waarin de aanpak van werving en behoud van leerlingen en studenten en andere belangrijke zaken zoals financiën, huisvesting en de ontwikkelingen van Leven Lang Ontwikkelen en de private activiteiten in hun onderlinge samenhang worden gezien. Dit masterplan zal begin 2024 in de organisatie en met de RvT worden besproken.

Overleg met interne betrokkenen

In het verslagjaar heeft een delegatie van de RvT enkele malen persoonlijk gesproken met afvaardigingen van de Studentenraad en de Ondernemingsraad. Deze gesprekken geven de RvT de mogelijkheid om voeling te houden met wat er leeft bij het personeel en de studenten. Ook in deze gesprekken is veel aandacht geweest voor de daling van de studentenaantallen, de consequenties voor de begroting en de acties die de organisatie neemt om de daling een halt toe te roepen. De RvT ervaart deze gesprekken als zeer waardevol.

De RvT heeft via de commissies en incidentele informele gesprekken met enige regelmaat contact met directeurs en ondersteunende functionarissen.

Slot

De RvT wil het CvB, alle STC-medewerkers en onze STC-studenten hartelijk bedanken voor de getoonde veerkracht en doorzettingsvermogen en de grote en gezamenlijke inzet om van 2023 een mooi onderwijsjaar maken, ondanks de buitengewone omstandigheden en vele uitdagingen. 2024 zal opnieuw een uitdagend jaar worden dat we evenwel met vertrouwen tegemoet zien.

Marja van Bijsterveldt (voorzitter)

Klaas Kerssemakers

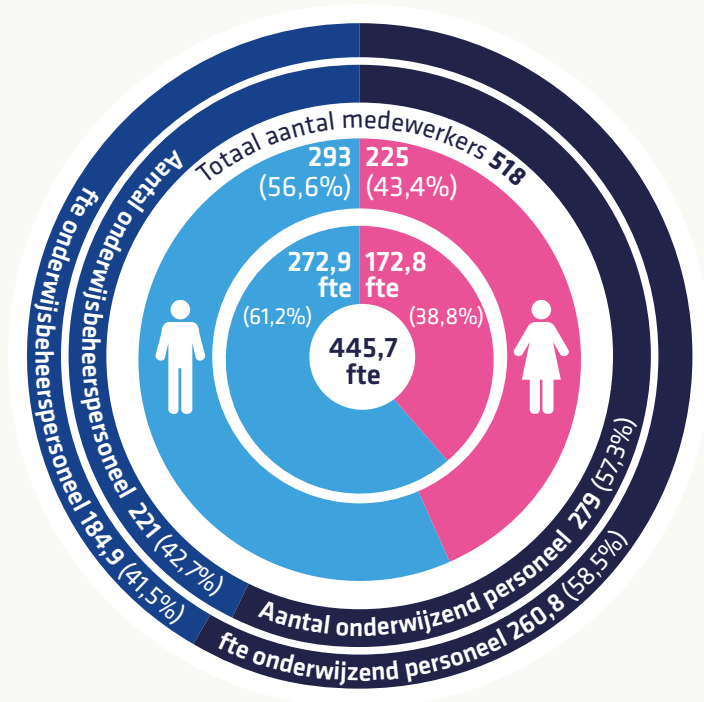
Victor Salet

Jan Bert Schutrops

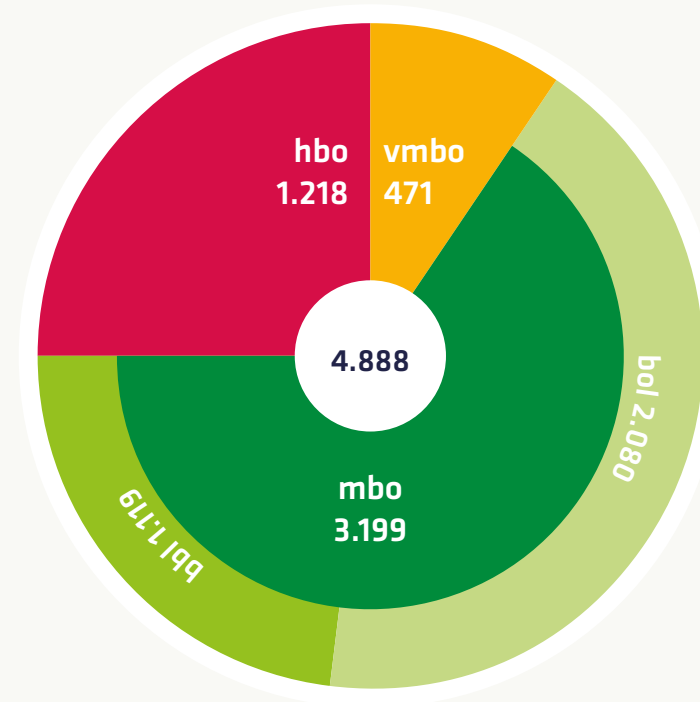
Monique Vogelzang

SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2023



Gerealiseerde aantallen leerlingen/studenten 2023



Geconsolideerde balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

		31-12-2023	31-12-2022
		€	€
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	1.050.485	1.932.895
1.1.2	Materiële vaste activa	99.746.855	106.191.934
1.1.3	Financiële vaste activa	1.366.178	825.012
	Vaste activa	102.163.518	108.949.841
1.2	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	-	10.675
1.2.2	Vorderingen	7.817.126	10.979.993
1.2.3	Liquide middelen	13.023.817	16.000.071
	Totaal vlottende activa	20.840.943	26.990.739
	Totaal activa	123.004.461	135.940.580
2.1.1	Eigen vermogen	62.587.641	62.441.379
2.1.2	Minderheidsbelang derden	576.830	1.288.305
	Totaal groepsvermogen	63.164.471	63.729.684
2.2	Voorzieningen	4.132.057	4.943.184
2.3	Langlopende schulden	36.699.621	40.809.382
2.4	Kortlopende schulden	19.008.312	26.458.330
	Totaal passiva	123.004.461	135.940.580

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023

		2023	Begroting	2022
		€	€	€
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW	69.003.347	62.741.291	68.736.782
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	957.220	817.845	819.026
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	413.020	379.738	476.968
3.4	Baten werk in opdracht van derden	12.842.421	13.730.722	13.913.556
3.5	Overige baten	2.635.359	3.007.500	5.185.857
	Totaal baten	85.851.367	80.677.096	89.132.189
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	56.044.275	51.538.719	61.014.139
4.2	Afschrijvingen	7.306.423	7.535.319	6.987.338
4.3	Huisvestingslasten	6.686.458	7.010.201	6.251.448
4.4	Overige lasten	15.191.282	14.510.546	15.107.094
	Totaal lasten	85.228.438	80.594.785	89.360.019
	Saldo baten en lasten	622.929	82.311	- 227.830
6.	Financiële baten en lasten	- 645.573	- 1.130.061	- 1.154.172
8.	Resultaat deelneming	195.196	-	12.799
	Resultaat	172.552	- 1.047.750	- 1.369.203
	Belastingen	- 14.567	-	- 19.551
		157.985	- 1.047.750	- 1.388.754
	Aandeel derden in resultaat	- 32.371	-	- 135.529
	Resultaat na belastingen	125.614	- 1.047.750	- 1.524.283



STC



STC



STC



STC



1

HET PROFIEL VAN STC GROUP



STC Group is dé springplank voor jongeren die een veelbelovende toekomst ambiëren in de havenindustrie, maritieme sector of logistiek. Wij bieden meer dan alleen een beroepsopleiding: we bereiden voor op een vak én op een loopbaan in een snel veranderende dynamische sector. Met een vmbo-college, beroepsgerichte mbo-programma's, een aanbod aan bacheloropleidingen, een hbo-master in huis en STC next als partner voor professionals en bedrijven voor hoogwaardige trainingen, cursussen en andere educatieve programma's, draagt elk onderdeel van onze organisatie bij aan een levenslange leerervaring. Ook internationaal is STC actief. Binnen STC next coördineren wij internationale onderwijsactiviteiten en programma's, waarmee we jongeren en jongvolwassenen in landen als Vietnam, Zuid-Afrika en de Filipijnen kansen bieden op een succesvolle maritieme of logistieke carrière, met de daarbij behorende economische zelfredzaamheid.

Missie

Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatief beroepscollege ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het haven-industrieel complex, de maritieme en de logistieke sector.

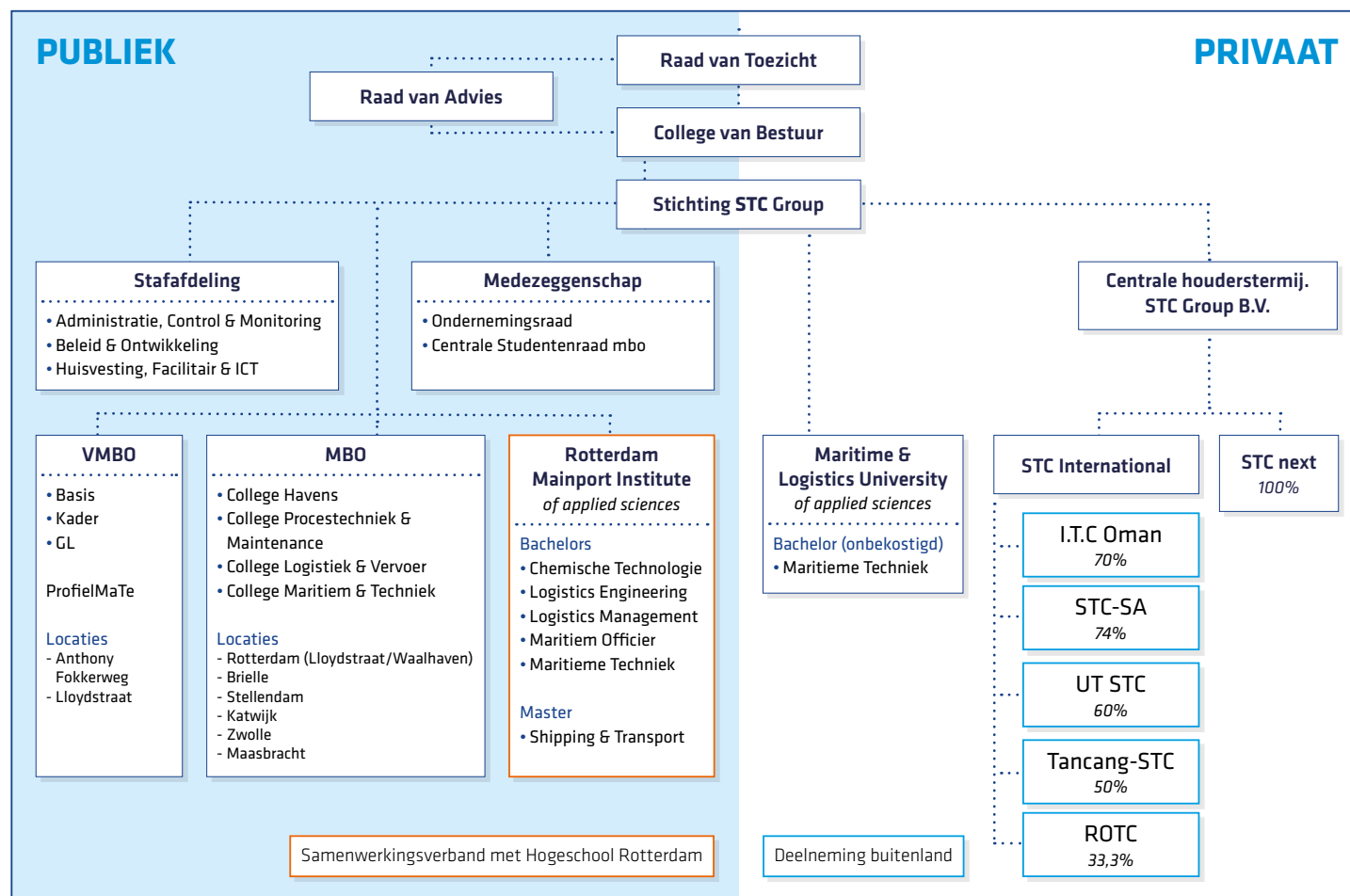
Visie

Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.

Organisatiestructuur

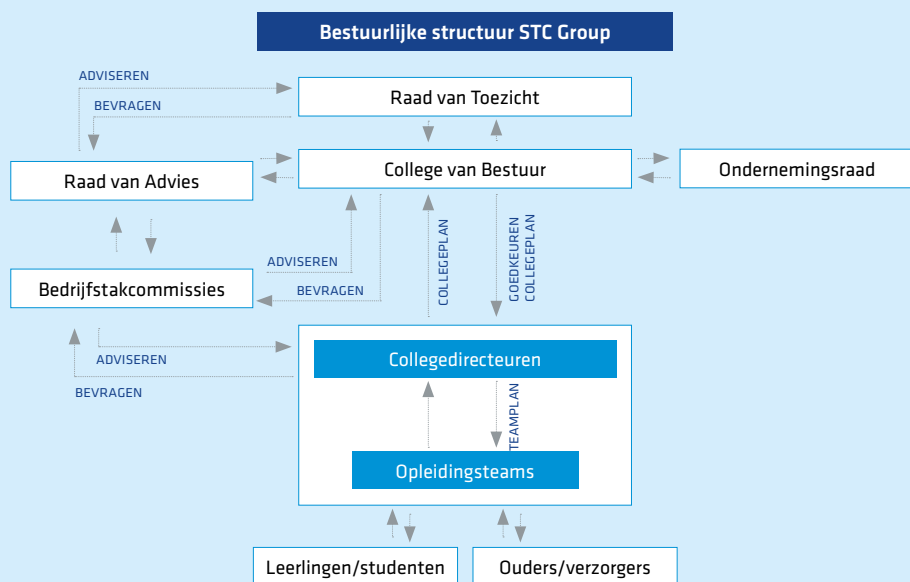
STC Group functioneert als een stichting waarbij er een duidelijke financiële scheiding is tussen de publieke en private sectoren. In het publieke segment van onze organisatie verzorgen het STC vmbo college en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar beroeps- onderwijs. Binnen de samenwerking van het Rotterdam Mainport Institute of Applied Sciences (RMI) bundelt STC haar krachten met Hogeschool Rotterdam om hoogwaardige bachelor- en masteropleidingen aan te bieden. Het onderdeel Maritime & Logistics University of Applied Sciences (MLU) verrijkt dit aanbod verder met haar (onbekostigde) masterpro- gramma, waarmee de volledige verticale opleidingskolom wordt gecompleteerd.

Het private segment van STC is na een fusie tussen STC T&C en STC KNRM opnieuw gestructureerd, zodat we hiermee meer slagkracht en efficiency kunnen bereiken. Met deze private tak van de stichting separaat gepositioneerd, blijven eventuele commerciële risico's adequaat afgeschermd en hebben daarmee geen invloed op het publieke gedeelte van onze organisatie. Wel wordt synergie bewerkstelligd door kennis en kunde, netwerk en ervaring in onderwijs en (internati- onale) projecten samen te brengen. De directie van STC next neemt met regelmaat deel aan de strategische managementoverleggen.



Bestuurlijke structuur

STC heeft een bestuurlijke structuur die in overeenstemming met de regelgeving voor de beroepscolleges is en gericht is op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC voor opleidt is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo. Waar mogelijk is er één commissie voor beide vormen van onderwijs. De Raad van Advies (RvA) is een adviesorgaan op strategisch niveau, dat op gezette tijden middels kennisbijeenkomsten adviseert aan het College van Bestuur. De Raad van Advies bestaat uit voorzitters van de BTC's en wordt voorgezeten door een lid van de Raad van Toezicht: de heer V. Salet (voorzitter).



De Raad van Toezicht is toezichthouder, waarbinnen verschillende rollen worden onderscheiden (werkgever, netwerk, klankbord en controle) van STC Group. In 2023 heeft de Raad van Toezicht een toezichtkader, toetsingskader en sluitende toezichtcyclus herijkt. Het toezichtskader bestaat uit het geheel van wettelijke normen en eigen ambities, missie, visie en strategie. Het omvat in feite de randvoorwaarden die de maatschappij stelt aan STC Group om (bekostigd) onderwijs te mogen aanbieden en de eigen invulling die STC Group binnen die randvoorwaarden heeft gekozen.

De leden van de Raad van Toezicht in 2023 betroffen:

- Mevrouw J.M. van Bijsterveldt-Vliegenthart (Burgemeester Gemeente Delft), voorzitter
- De heer J.B. Schutrops (Vopak)
- De heer V. Salet (HyCC)
- Mevrouw M. Vogelzang (ministerie van Justitie en Veiligheid)
- De heer K. Kerssemakers (Anthony Veder)

Governance

STC Group volgt de branchecode vo (voor het vmbo) en de branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de Colleges van Bestuur van STC en HR zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governancestructuur van de Hogeschool Rotterdam gevolgd. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.

Er is een studentenraad per college, die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het College van Bestuur en een delegatie van de Raad van Toezicht. In het vo wordt de medezeggenschap gevormd door de Ouderraad en de Leerlingenraad.

Toegankelijkheid van de instelling

De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht de belangen van de medewerkers. De mbo-colleges beschikken over een onafhankelijke examencommissie en er is een Centrale Examencommissie. De examencommissie is verantwoordelijk voor de borging van de kwaliteit van de examens binnen STC. Ook het vmbo heeft een examencommissie. De examencommissie borgt de kwaliteit van de examinering en diplomering voldoende, aldus het examineringsoordeel inspectie, rapport van 11 maart 2020. Ook de exameninstrumenten beoordeelt de Inspectie van het Onderwijs als voldoende. Bij het vmbo heeft de Inspectie van het Onderwijs een onderzoek naar toetsing en afsluiting uitgevoerd. De Inspectie van het Onderwijs beoordeelt dit als voldoende.

STC beschikt over een klachtencommissie en een commissie van beroep voor examens, evenals vertrouwenspersonen.

Ten aanzien van het thema Toegankelijkheid van de instelling reflecteren we op onze kernwaarden en de stappen die we hebben genomen om onze visie op onderwijs en onze positie binnen de sector te versterken. STC positioneert zich als dé opleider in en om de haven, met een inclusieve benadering die wordt weerspiegeld in onze merkstrategie:

DÉ OPLEIDER IN EN OM DE HAVEN VOOR IEDEREEN. Deze positionering is niet alleen een belofte aan onze studenten en stakeholders, maar vormt ook de leidraad voor al onze activiteiten en beslissingen.

Onze onderwijsvisie, die in het afgelopen jaar is herijkt, dient als fundament voor deze belofte. Met de pijler 'ons onderwijs differentieert om iedereen de kans te geven te slagen,' benadrukken we ons commitment aan het bieden van onderwijs dat rekening houdt met de diversiteit van onze studentenpopulatie. Dit houdt in dat we actief werken aan het creëren van leertrajecten die kunnen worden aangepast aan de uiteenlopende behoeften en achtergronden van onze studenten, zodat iedereen zich welkom voelt en de mogelijkheid krijgt om te ontwikkelen.



De invoering van de Wet Verbetering Rechtsbescherming mbo-studenten in 2023 markeert een belangrijk moment voor het mbo-onderwijs in Nederland. Binnen STC hebben we deze wet aangegrepen om onze processen rondom de aanmelding en inschrijving van nieuwe studenten te herzien. Hierbij staat het in kaart brengen van zowel fysieke als mentale ondersteuningsbehoeften van onze studenten centraal. Door voorafgaand aan de inschrijving heldere afspraken te maken over de benodigde ondersteuning, zorgen we voor een solide basis waarop onze studenten hun opleiding kunnen starten en voortzetten.

In het hoofdstuk 'Goed en Veilig' van ons jaarverslag gaan we dieper in op hoe STC passend onderwijs vormgeeft. Hierbij staat inclusiviteit centraal: we streven ernaar een omgeving te creëren waar iedereen, ongeacht achtergrond of ondersteuningsbehoefte, zich ondersteund en gewaardeerd voelt.

Als STC zijn we trots op de stappen die we hebben gezet om onze instelling nog toegankelijker te maken voor iedereen. We blijven ons inzetten om onze visie van inclusief onderwijs in de praktijk te brengen, met als doel dat elke student zich thuis voelt bij STC en de best mogelijke kans krijgt op succes in hun opleiding en toekomstige carrière.



2

HET VERTICALE BEROEPSCOLLEGE

HET VERTICALE BEROEPSCOLLEGE



De havengerelateerde bedrijfstakken zoeken zowel naar praktijkgerichte uitvoerders op mbo-niveau als naar vernieuwende denkers op het niveau van bachelor en master. Om in deze vraag te voorzien, biedt STC Group een breed scala aan opleidingen op alle onderwijsniveaus: van vmbo tot aan master. Deze aanpak creëert een doorlopende onderwijsroute en biedt jongeren daarmee een duidelijk toekomstperspectief, met de mogelijkheid een diploma te behalen dat perfect aansluit bij hun persoonlijke vaardigheden en ambities. Bedrijven worden hiermee bediend met nieuwe professionals die precies passen bij het vereiste kennis- en vaardigheidsniveau. Tot slot kunnen professionals die reeds werkzaam zijn in de havensectoren voor omscholing en bijscholing terecht bij STC next, waar praktijkgerichte en toekomstbestendige scholing wordt aangeboden.

In onze positionering vestigen we graag de aandacht op het cruciale maatschappelijke thema 'Leven Lang Ontwikkelen', met name in de dynamische context van de havensector. Deze sector wordt gekenmerkt door snelle veranderingen, wat de noodzaak van continue om- en bijscholing onderstreept.

Hiermee vervult STC als verticaal beroepscollege een sleutelrol in het voortdurend koppelen van onderwijs aan de behoeften van de havensector, waarbij het niet alleen jongeren op hun toekomst voorbereidt, maar ook zorgt voor de onmisbare continue professionele ontwikkeling van werkenden. Het vormt op ieder niveau de ruggengraat van scholing voor een sector die nooit stilstaat.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Ook in het kalenderjaar 2023 heeft STC de middelen die zijn toegekend door het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) ingezet om educatieve en sociale uitdagingen aan te pakken die zijn ontstaan als gevolg van de coronacrisis. De planning en reservering van extra capaciteit in het schooljaar 2022-2023 maakten het mogelijk om voort te bouwen op de werkzaamheden die in de voorgaande jaren zijn gestart en bepaalde programma's adequaat af te ronden, met een blijvende focus op de drie NPO-thema's: Soepele Doorstroom, Welzijn Studenten en Sociale Binding, en Ondersteuning en Begeleiding bij stages.

Extra inzet van menskracht (36fte) heeft het mogelijk gemaakt onze onderwijsaanpak verder te diversifiëren in 2023, waardoor studenten op verschillende niveaus ondersteund konden blijven. Door de implementatie en afronding van verbeterprogramma's is het lesmateriaal aangepast en is er een grotere flexibiliteit in het onderwijsaanbod geïntroduceerd, zoals de herstartklas en de succesklas. Dit maakte het ook mogelijk om studenten die als gevolg van de coronapandemie en de ervaren lockdowns extra ondersteuning nodig hadden, te voorzien van de begeleiding om hun studievoortgang te versnellen of te herpakken. De in 2023 versterkte inzet op begeleiding, zowel door studieloopbaanbegeleiders als BPV-begeleiders, heeft extra bijgedragen aan het welzijn van onze studenten.

Terugkijkend op dit jaar erkennen we de rol die deze middelen hebben gespeeld in het faciliteren van onze respons op de onvoorziene educatieve en sociale uitdagingen die de pandemie met zich meebracht. Het heeft ons in staat gesteld onze onderwijspraktijken te versterken en, het belangrijkste van alles, de onderwijs- en leerervaringen voor onze studenten tijdens en vlak na de coronacrisis te verbeteren.



De strategie voor STC

In het afgelopen jaar heeft STC zich ingezet om de strategische koers 'SLIM en Duurzaam' te varen. Deze koers, verankerd in onze vijf ambities en een stevig fundament, is in 2023 op diverse momenten, locaties en niveaus binnen onze organisatie geïntroduceerd en besproken en deze is inmiddels wijdverbreid bekend binnen de organisatie. De Kompasdag in december 2023 markeerde een sleutelmoment in deze reis, waarbij alle medewerkers samenkwamen om de thema's van verbinding en versterking niet alleen te verkennen en te verdiepen, maar ook om elkaar te inspireren.

Parallel aan deze inspanningen, en in reactie op de publicatie van de regeling kwaliteit-safspraken in het voorjaar van 2023, hebben we de STC Strategische Kwaliteitsagenda (SKA) ontwikkeld. Hierbij was ons doel om nauw aan te sluiten bij de prioriteiten van de minister van Onderwijs en om actief bij te dragen aan de realisatie van de ambities uit de werkagenda: Samen Werken aan Talent. Onze strategie met vijf pijlers en een stevig fundament blijft hierin herkenbaar.

Ondanks de uitdagingen die verband houden met dalende studentenaantallen, hebben we in de SKA een duidelijke focus gelegd op het versterken van verbinding, het bevorderen van een leven lang ontwikkelen, het vergroten van wendbaarheid en het verstevigen van ons fundament. Deze thema's spelen een fundamentele rol in het aantrekken en behouden van studenten.

Het **vergroten van onze wendbaarheid** heeft als doel onze opleidingen aantrekkelijker te maken voor jongeren, en daarmee het vroegtijdig schoolverlaten te reduceren. Dit bereiken we door de ontwikkeling van nieuw leeraanbod en het creëren van meer instapmomenten.

Het **versterken van de verbinding** binnen STC creëert een inclusieve omgeving waarin iedere leerling, student en medewerker zich veilig en gezien voelt - een kernwaarde die we actief uitstralen.

Door in te zetten op het **Leven Lang Ontwikkelen**, vergroten we de doorstroommogelijkheden van onze leerlingen en studenten. We verlagen de drempels voor deze doorstroom en maken onze opleidingen flexibeler, zodat deze beter aansluiten bij de behoeften van zowel ons bedrijfsleven als werkende studenten.

Tegelijkertijd **versterken we ons fundament** door onze visie op onderwijs consequent in praktijk te brengen. Dit zorgt ervoor dat al onze opleidingen voldoen aan de studiesuccesnormen van het ministerie van Onderwijs en dat we een stevig fundament leggen voor essentiële vakken als LOB, Burgerschap, Nederlands en Rekenen.

Hoewel de thema's energietransitie en digitalisering - de vierde en vijfde pijler van onze strategie - van cruciaal belang zijn, verwachten we deze in het voorjaar van 2025 verder vorm te geven binnen onze strategische uitvoering. Niettemin nemen we reeds enkele maatregelen op het gebied van digitalisering mee in onze huidige prioriteiten, vooral die welke direct bijdragen aan onze andere ambities of het fundament van STC.

Terugkijkend op 2023 zien we een jaar van betekenisvolle vooruitgang, waarbij we niet alleen onze interne verbinding hebben versterkt, maar ook de basis hebben gelegd voor toekomstige ontwikkelingen. Door onze focus op de belangrijkste thema's en de betrokkenheid bij onze missie, blijft STC zich onverminderd inzetten voor het opleiden van de maritieme en logistieke professionals van morgen.

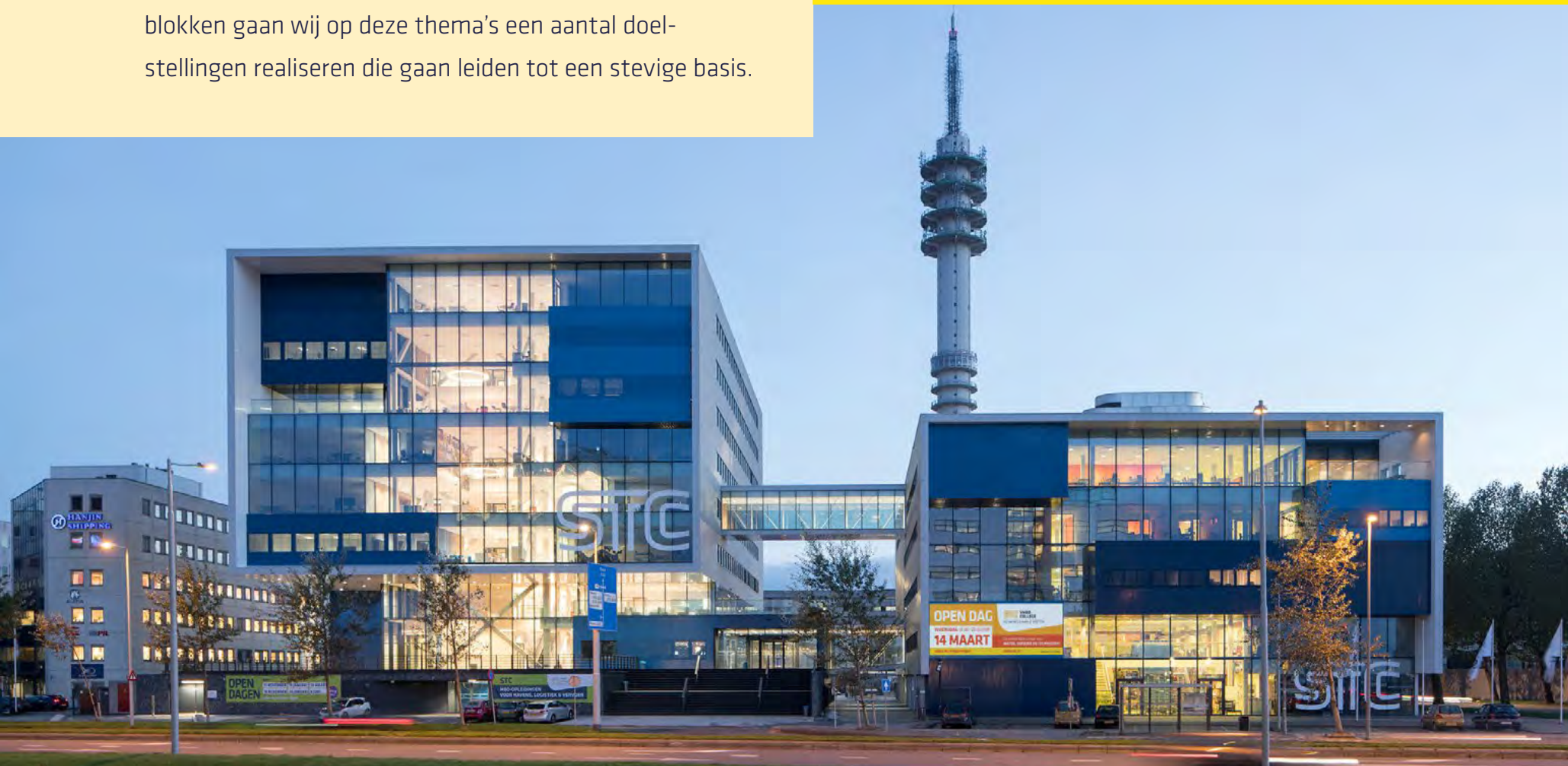


STC VMBO COLLEGE IN 2023

In kalenderjaar 2023 zijn we gestart met de introductie van het nieuwe schoolplan; van A naar B volgens de principes van B. In dit schoolplan staan vier speerpunten centraal: de focus op leren, het sturen op resultaten, het pedagogisch klimaat en teams in the lead. In vier tijdsblokken gaan wij op deze thema's een aantal doelstellingen realiseren die gaan leiden tot een stevige basis.

Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basisberoeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 471 leerlingen
- ▶ 84 collega's (waarvan 59 docenten en 19 instructeurs)
- ▶ Twee locaties in Rotterdam





In 2022 zijn we verhuisd naar een prachtig pand aan de Lloydstraat 35. Het pand sluit aan bij onze ambities. Uitdagend onderwijs dat aansluit bij de regio waarin dit onderwijs plaatsvindt; het haven- en industriegebied in en om Rotterdam. Hetzelfde geldt voor onze andere locatie pal naast de Waalhaven in Rotterdam.

Prestaties

Leerlingen geven aan het nieuwe pand heel prettig te vinden, met meer ruimte, meer rust en minder drukte in de gangen. Dit blijkt ook uit de gegevens van de nieuwe sociale veiligheidsmonitor. Het welbevinden van onze leerlingen is duidelijk gestegen, zowel op beide locaties.

Met de doelstellingen in het schoolplan 2023-2024 is een voortvarende start gemaakt. De teams op beide locaties hebben in hun teamplan concrete doelen en acties geformuleerd die dit schooljaar gerealiseerd zullen zijn.

Onderwijsinhoud

In 2023 vond er veel plaats op het gebied van onderwijsinhoud. Er werd een professionaliseringsslag gemaakt in het onderwijs, vertaald in de teamplannen. Dit proces blijft continu doorlopen. Ook zijn er afspraken gemaakt over het STC-lesmodel. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt met derden voor het maken van vakplannen, waarin het onderwijs is beschreven.

‘Trots-campagne’

Eind 2022 werd de ‘Trots-campagne gelanceerd’. Op de open dagen werd in het kader hiervan een nieuw concept geïntroduceerd in de vorm van paspoorten. Door de school heen werden verschillende ‘havens’ ingericht, zoals de haven van Antwerpen en Stockholm. Bezoekende kinderen en hun ouders leggen zo een route af en kunnen de hele school bekijken. Onderweg wordt het paspoort afgestempeld. Dit concept is heel goed ontvangen, zowel door de gasten als door de vmbo-collega's.

Strategisch personeelsbeleid

Het strategisch personeelsbeleid van het vmbo college richt zich in schooljaar 2023-2024 op het verlagen van de werkdruk en het verhogen van het werkplezier. Er is ruimte voor extra overleg in de onderwijsteams en de vakgroepen. Daarnaast is er extra aandacht voor kwalitatief sterk onderwijs in de praktijkvakken. Mede dankzij de financiële middelen van Sterk Techniekonderwijs zijn de praktijkvakken in zowel de onderbouw als de bovenbouw opnieuw ingericht en gaan we in schooljaar 2023-2024 projectmatig werken waarbij skills en succesfactoren in de lessen en de projecten centraal staan. In 2023 is een doorontwikkeling ingezet op de keuzevakken in de bovenbouw, waarbij aansluiting met ons mbo een belangrijk uitgangspunt is.

Allocatie van middelen

Dankzij de subsidie Sterk Techniekonderwijs, waarbij het STC vmbo college in twee regio's (Rotterdam-Noord en Rotterdam-Zuid) is aangesloten, ontstonden er verschillende activiteiten in het kader van werving, kwaliteit en Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB). Zo werd de locatie Damstraat heropend, waar basisschoolleerlingen uit de wijk kennismaken met techniek en technologie. Op de locatie Lloydstraat 35 werd het zogenoemde 'Techniekfestival' gehouden, waar basisschoolleerlingen kennismaakten met de verschillende werelden van techniek en technologie. Ook werd er geïnvesteerd in de technieklokalen en werden een heftruck-, vrachtwagen- en kraan-simulator aangeschaft. Zoals eerder genoemd, werd ook het curriculum van de technische vakken vernieuwd.



Werkdrukmiddelen

Het STC vmbo college heeft een werkgroep ingericht die in juni 2023 een voorstel oplevert over het inzetten van de werkdrukmiddelen in schooljaar 2023-2024. De werkgroep verzamelt input van de onderwijsteams. In schooljaar 2022-2023 zijn de middelen ingezet om de normjaartaken te ontlasten. In 2023 is de keuze gemaakt door beide teams om een extra pedagogisch medewerker op de locaties te hebben. Dit is gerealiseerd.

Passend onderwijs

Het STC vmbo zorgt ervoor dat leerlingen het beste uit zichzelf halen en onderwijs krijgen dat past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden. Bijzondere aandacht gaat uit naar leerlingen met een ondersteuningsbehoefte in leer- of gedragsproblemen. Uren voor extra ondersteuning werden hiervoor gefaciliteerd in het rooster en docenten en mentoren werden hierbij ondersteund. Ook werden er buitenschoolse sportactiviteiten georganiseerd voor leerlingen.

In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen voor de komst van de Flexklas. Dit is een klas die bestaat uit leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs. De klas wordt gehuisvest in het reguliere STC vmbo op de Anthony Fokkerweg. Na twee jaar kunnen deze leerlingen uitstromen in het reguliere vmbo waardoor zij kansrijker kunnen worden opgeleid en een betere plek zullen krijgen op de arbeidsmarkt. De Flexklas draait succesvol. Er is veel interesse uit het hele land en de klas heeft al de nodige hoogwaardige bezoeken mogen ontvangen. Het hoogtepunt was het bezoek van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in november.

Toetsing en examinering

STC vmbo heeft met de komst van de examencommissie in 2021 een kwaliteitsslag gemaakt in haar toetsings- en examineringsproces. De programma's van toetsing en afsluiting zijn herzien en het aantal toetsen is verminderd. Hierdoor kan de focus worden gelegd op het leren van de leerlingen. Ook hebben de vakgroepen een



professionaliseringsslag gemaakt door middel van het ontwikkelen van vakwerkplannen. In de praktijkvakken is een start gemaakt met projectgestuurd werken. Dit betekent dat leerlingen niet meer worden beoordeeld op basis van een eindproduct, maar dat de weg daarnaartoe centraal komt te staan. Zij worden beoordeeld op vaardigheden en skills.

Ambities

In het schoolplan 2023-2027, van A naar B volgens de principes van B, staan vier pijlers: focus op leren, sturen op opbrengsten, krachtig pedagogisch leerklimaat, en teams in the lead.

Het vmbo heeft de afgelopen jaren een periode van krimp achter de rug. De school streeft ernaar om het komende schooljaar de instroom gelijk te hebben aan de uitstroom: slagen er 124 examenkandidaten, dan is het streven naar 124 nieuwe leerlingen.

Een van de ambities voor de langere termijn is om op beide locaties geleidelijk aan te groeien, naar 150 leerlingen per jaar. Daarnaast blijft de versterking van de onderwijskwaliteit en een veilig en rustig leerklimaat hoog op de agenda staan.

Een belangrijk aspect waar het vmbo zich nu en in de toekomst hard voor maakt, is het verstevigen van de band met opleidingsgerelateerde industrie. Zo zet de directie en het team zich in om contact te leggen met Havenbedrijf Rotterdam om meer verbinding met het bedrijfsleven te creëren.

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2023	471
2022	508
2021	578
2020	638
2019	706
2018	709

Tabel 1. Ontwikkeling leerlingaantallen STC vmbo college.

Slagingspercentage

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2022-2023	100%	91%	95%
2021-2022	100%	95,7%	94,7%
2020-2021	100%	97,3%	96,7%
2019-2020	100%	100%	100%
2018-2019	98,1%	98,7%	83,6%
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%

Tabel 2. Slagingspercentage STC vmbo college.

Inzet NPO-gelden

Schoolscan

Met het lerarenteam is uitvoerig tijdens vergaderingen, zoals opgenomen in de jaarplanning, gesproken over de sociaal-emotionele staat van onze leerlingen. Onze school heeft een uitdagende doelgroep qua gedrag, daarom is het pedagogisch klimaat in onze school na corona een aandachtspunt met hoge prioriteit. Op sociaal en emotioneel niveau bleek er een forse hulpvraag te liggen. De mentoren en docenten hebben dit in individuele gesprekken met hun leerlingen zichtbaar gemaakt.

Een andere soort scan die wij hebben gebruikt om inzicht te krijgen in de cognitieve ontwikkeling is de CITO-VAS, een diagnostisch instrument om met name de voortgang van de leerlingen op het gebied van taal en rekenen te monitoren.



Interventies

Naar aanleiding van de analyses van de CITO is gekozen om het aantal lessen Nederlands en wiskunde in de lestabel uit te breiden, zodat docenten meer begeleiding en instructie kunnen geven.

Om sociaal-emotioneel ook meer capaciteit voor begeleiding te realiseren, hebben wij een extra RT-docent aangesteld voor één-op-één begeleiding en individuele hulp voor leerlingen die in de groepen niet optimaal kunnen meekomen.

Ook is er extra ruimte gecreëerd om onze docenten Lichamelijke Opvoeding meer sportieve activiteiten te laten ontwikkelen, waarin socialiseren en omgaan met gedragsproblemen kunnen worden geadresseerd.

Betrokkenheid ouders, leraren en leerlingen

Gedurende het schooljaar is er tijdens de Ouderraad-bijeenkomsten, waar de directeur van de school bij aanwezig is, open, transparant en vooral ook constructief de dialoog gevoerd over de plannen, de uitvoering en de voortgang.

Met de docenten is zowel individueel als in teams aandacht besteed aan de thema's, temeer omdat ze deel uitmaken van de dagelijkse werkzaamheden.

Vereiste instemming Ondernemingsraad

Bij de totstandkoming van het plan en tijdens de uitvoering is de ondernemingsraad (OR) van de school betrokken en geraadpleegd. Met name de vmbo-collega uit de OR heeft zich samen met het management beziggehouden met het plan.

Inhuur personeel

Ongeveer 20% is besteed aan inhuur, vooral om docenten individueel te begeleiden bij het pedagogische proces in de klas.

De CED-groep heeft de vakgroepen geholpen met het analyseren van de CITO-scores. De uitkomsten zijn verwerkt in een vakwerkplan.

Eerste resultaten

We hebben vooral ingezet op sociaal-emotionele ontwikkeling en de pedagogiek in de school. De resultaten hiervan zijn lastig meetbaar. Wel blijkt uit de gesprekken dat de jeugd het moeilijk heeft, een gegeven dat ook landelijk bekend is. In dat kader is de geringe uitval en de positieve score in de tevredenheidsonderzoeken een positief resultaat. Voor onze leerlingen blijft het lastig om weer echt in een gezonde sociale en leerhouding te komen.

Menukaart en interventies

Menukaart	Wat	Wie	Kosten
Meer onderwijs (Uitbreiding onderwijs)	Extra lessen Nederlands, wiskunde, en Natuur/scheikunde voor 30 lesgroepen	Docenten	1-2 fte
	Extra aanbod Nederlands, wiskunde, en Natuur/scheikunde voor examenleerlingen	Docenten	0,8 fte
Effectievere inzet onderwijs	Een op een begeleiding, Remedial Teaching.		0,5 fte
	Lesbezoek en duurzame ontwikkeling docenten en leiding op leskwaliteit	Over Leren	€17.000
	Extra instructie	Docenten in flexuren	1 fte
Sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling	Werken aan welbevinden leerlingen; periodiek leerling overleg	Mentoren	0,2 fte
	Sportieve activiteiten; LO Focuslessen, extra sport en beweging voor leerlingen met (gedrags-) problemen	Docenten LO	0,2 fte
Extra inzet personeel	Kleinere klassen	Docenten, formatie	2 fte
	Assistenten en instructeurs; extra inzet voor bijlessen en in de klas	Assistenten en instructeurs	2 fte
Faciliteiten en randvoorwaarden	Extra personeel	Coördinatie door onderwijsmanagers	0,2 fte
	Schoolontwikkeling en verbetercultuur	Over Leren	€ 17.000 *reeds genoemd
	Scholing personeel	Workshops op donderdagmiddag in de planningscyclus	€ 20.000
	Monitoren voortgang d.m.v. data	Onderwijsmanagers	0,1 fte
	Toetsontwikkeling; benoemen expert	Docent	0,2 fte

Tabel 3. Welke middelen zijn ingezet op welke categorie interventies op de menukaart?

stc.nl/vmbo



In 2023 heeft het college Logistiek & Vervoer zich wederom ingezet om toonaangevend onderwijs te bieden in de logistieke sector. Ondanks de uitdagingen van dalende studentenaantallen, hebben we significante stappen voorwaarts gezet in onze missie om studenten voor te bereiden op een dynamische arbeidsmarkt in de logistieke en vervoerssector. We hebben hierin onder andere meerdere instroommomenten gecreëerd voor studenten, waarmee flexibiliteit en studentenaantallen positief werden beïnvloed.



Uitdagingen en ontwikkelingen

Het jaar werd gekenmerkt door de noodzaak om ons aan te passen aan een afnemend aantal studenten, wat leidde tot een stevige, maar noodzakelijke reductie in ons personeelsbestand. Daarnaast hebben we te maken met een aantal opleidingen die op het gebied van onderwijsrendementen in onze optiek te laag scoren. Ook zien we nog verbeterpunten in de betrokkenheid van studenten met de studentenraad. Tegelijkertijd hebben we ons curriculum versterkt en nieuwe instroommomenten geïntroduceerd om studentenaantallen te stabiliseren en resultaten te verbeteren.

Succesverhalen en trots

We zijn bijzonder trots op de lancering van het programma van de Transformatieve School, gericht op het verbeteren van pedagogische en didactische vaardigheden. Dit initiatief is specifiek ingestoken om onze toewijding aan continue verbetering en studentenwelzijn vorm te geven. De veelbelovende start gaat ons het inzicht geven welke basisprocessen we kunnen aanpassen om ons onderwijs verder te verbeteren.

Pedagogische en didactische vernieuwingen

In reactie op de behoeften van onze studenten hebben we onze aanpak verfijnd, vooral in het licht van veranderende sociale dynamieken. De implementatie van nieuwe onderwijsmethoden en het versterken van onze pedagogische strategieën waren kernonderdelen van onze inspanningen. Om onze opleidingen nauwer te laten aansluiten bij de behoeften van het werkveld, hebben we een oriënterende start gemaakt met het modulair maken van opleidingen. De versnelling hierin vindt plaats in 2024.

Samenwerking en partnerschappen

Onze verbinding met het lokale bedrijfsleven en andere onderwijsinstellingen is versterkt, met name door de betrokkenheid bij van het bedrijfsleven bij de Transformatieve School. Tevens heeft de samenwerking met de partners in het project Sharehouse zich verder verstevigd om onze logistieke opleidingen een blik op de innovaties en de toekomst van het beroep te geven.





De maritieme en technische sectoren blijven een cruciale pijler voor de Nederlandse economie. In dit licht heeft het College Maritiem & Techniek in 2023 haar missie voortgezet om hooggekwalificeerd personeel te leveren dat voldoet aan de hoge vraag vanuit deze industrieën. Deze vraag is niet alleen aanhoudend hoog gebleven, maar zal naar verwachting in de komende jaren verder stijgen.

Uitdagingen en ontwikkelingen

De belangrijkste uitdaging in 2023 was de aanhoudende daling van studentenaantallen, een trend die deels wordt toegeschreven aan de algemene vraag naar technisch geschoolde werknemers in andere sectoren, zoals de bouw en elektrotechniek. Desondanks bleef de vraag vanuit de maritieme en technische industrieën naar goed opgeleide afgestudeerden hoog. Dit vereiste een zorgvuldige afweging en aanpassing van het onderwijsprogramma om zowel uitvoerbaar als betaalbaar te blijven, terwijl tegelijkertijd aan de industriële standaarden wordt voldaan.

Succesverhalen en trots

Binnen alle opleidingen en locaties is er gewerkt in diverse innovatieve projecten en samenwerkingen om de onderwijskwaliteit verder te verbeteren. Samen met de entree-opleiding van het Deltion College en het UWV is de opleiding bbl Matroos binnenvaart opgezet. In de opleidingen Zeevaart is in 2023 verder gebouwd aan de opleiding Marine Technicus in samenwerking met de Koninklijke Marine. De volledige

implementatie van de EU-directive heeft gezorgd voor een geheel nieuw kwalificatiedossier binnenvaart. Tijdens het ontwikkelproces is STC intensief betrokken geweest om een goed en toekomstbestendig kwalificatiedossier te schrijven. Om de geografische uitdagingen voor studenten uit Zuid-Oost Nederland te overbruggen en de groeiende vraag naar Nederlandse matrozen en schippers te beantwoorden, lanceerden we de bbl-opleiding matroos/schipper in Maasbracht, in samenwerking met lokale partners en ondernemers. Deze stap is bedoeld om zowel de instroom van studenten te verhogen, als het aanbod aan maritieme opleidingen in de regio te diversifiëren.

Pedagogische en didactische vernieuwingen

In 2023 implementeerde het college nieuwe onderwijsstrategieën om beter aan te sluiten bij de leerbehoeften van de studenten. Binnen STC Hanze Maritiem's 'Voortvarend Zwolle' is gewerkt aan activerende didactiek en een sterk verbeterde BPV-voorbereiding, o.a. door het betrekken van het bedrijfsleven. Het VO-keuzedeel Zeevaart/Waterbouw en de nieuwe benadering van Marine technicus zijn voorbeelden van hoe curriculuminnovatie hand in hand gaat met de behoeften van de sector. Tot slot hebben we in de locatie Katwijk in 2023 een modernisering van de praktijkvleugel ondergaan, waarin een nieuw visverwerkingslokaal, de nieuwe brugsimulator en een nieuw lokaal voor elektropraktijk zijn gerealiseerd.



Samenwerking en partnerschappen

In 2023 stond de versterking van onze banden met het bedrijfsleven en andere onderwijsinstellingen centraal. Een markant voorbeeld hiervan is onze samenwerking met scheepswerf Damen-Maaskant, waarbij we de opleiding voor allround medewerker maritieme techniek hebben verzorgd voor achttien werknemers van deze werf. Dit illustreert onze inzet om de nieuwe generatie maritieme professionals op te leiden. Daarnaast onderstrepen onze partnerships met gerenommeerde organisaties zoals de Koninklijke Marine, het Deltion College, STC next, het UWV, en bedrijven die deelnemen aan projecten binnen het Regionaal Investeringsfonds Maritiem Tech Platform, de cruciale rol van samenwerking.





Als centrum voor havenoperationeel en havenlogistiek onderwijs, met een aanbod van opleidingen variërend van niveau 2 tot en met 4, heeft het college Havens zich ook in 2023 stevig gepositioneerd binnen de dynamische wereld van de havenindustrie.

Uitdagingen en ontwikkelingen

Het afgelopen jaar stond in het teken van aanpassing en integratie als gevolg van de reductie van het aantal formatieplaatsen, ingegeven door het wegvallen van extra NPO-gelden en een teruglopend aantal studenten. Dit heeft ons ook de mogelijkheid gegeven tot een zorgvuldige heroverweging van onze operationele structuur. Deze uitdaging bood eveneens een kans voor verdere integratie tussen de teams Havenlogistiek en Havenoperaties, wat resulteerde in een betere afstemming op het gebied van onderwijsontwikkeling en BPV.

Succesverhalen en trots

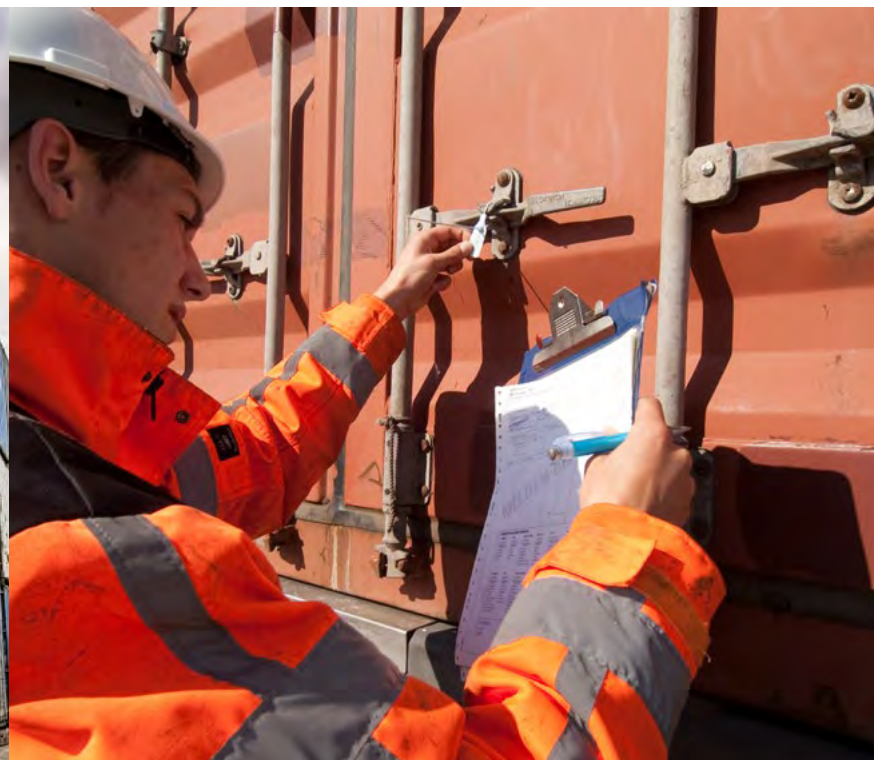
Desondanks hebben we significante successen geboekt, met name in onze wervingsstrategieën en in de verbetering van onze kwalificatiedossiers. Onze proactieve benadering in het werven van nieuwe studenten, in nauwe samenwerking met het werkveld en voortgezet onderwijs, heeft geleid tot een gemotiveerde nieuwe instroom. Verder hebben we onze kwalificatiedossiers geactualiseerd in samenwerking met SBB en het beroepenveld, wat de kwaliteit en relevantie van ons onderwijsaanbod versterkt.

Pedagogische en didactische vernieuwingen

Op het gebied van onderwijsinnovatie hebben we het Port Virtueel Lab geïntroduceerd, een digitaal programma in samenwerking met Escola Barcelona, dat onze studenten een internationale leerervaring biedt, zelfs zonder fysieke reis. Deze ontwikkeling verrijkt niet alleen hun kennis maar biedt ook culturele verrijking. Het practoraat Digital Port Logistics, gestart in 2022, is in 2023 voortgezet vanuit Waalhaven in samenwerking met het college Logistiek & Vervoer, wat heeft geleid tot de verdere ontwikkeling van de STC mbo-alumnivereniging en een versterking van de ketensimulator in het onderwijsprogramma. Deze initiatieven bevorderen de betrokkenheid en verbinding met alumni als inhoudelijke ambassadeurs, en bieden waardevolle input voor de integratie van digitale systemen in het lesprogramma.

Samenwerking en partnerschappen

Onze samenwerking met STC next heeft geleid tot een beter afgestemd lesaanbod voor zowel bbl- als bol-studenten. Daarnaast hebben we de banden met het bedrijfsleven aangehaald door samen te werken aan het actualiseren van kwalificatiedossiers, wat onze studenten beter voorbereidt op hun toekomstige carrières. In 2023 hebben we binnen de opleidingen Havens veel aandacht gehad voor de weerbaarheid en maatschappelijke betrokkenheid van onze studenten. We zijn nauw aangesloten bij ontwikkelingen zoals de problematiek rondom uithalers en gaat dan ook net als voorgaande jaren verder met de implementatie van lesstof hierover, zo ook het aanbieden van weerbaarheidstrainingen. Dit gebeurt in samenwerking met justitie, politie, Deltalinqs en de betrokken wijkagent in de Waalhaven.





In 2023 heeft het college Procestechniek & Maintenance, gelegen in de industriële hub van Rotterdam, zijn missie om technische en operationele vaardigheden te combineren met de huidige duurzaamheids- en innovatietrends voortgezet, om zo de uitdagingen van de procesindustrie aan te gaan.

Uitdagingen en ontwikkelingen

Ook dit college werd geconfronteerd met een daling in studentenaantallen. Dit heeft geleid tot strategische personeelsreducties, maar eveneens een hernieuwde focus op kwaliteitsverbetering, werving en naamsbekendheid en flexibiliteit met als missie deze trend te keren. In 2023 introduceerde het College Procestechniek & Maintenance nieuwe klassen om studentenretentie te verhogen: de herstartklas biedt studenten die door persoonlijke omstandigheden achterliepen een nieuwe kans, de succesklas helpt studenten binnen tien weken een niveau 2 diploma te behalen na een verkeerde studiekeuze, en de doorstroomklas ondersteunt niveau 3 afgestudeerden naar een niveau 4 diploma, met een mogelijke uitbreiding naar een bbl-variant. In het college hebben we nog steeds een actieve ondersteuning door een betrokken studenten- en ouderraad, wat heeft geresulteerd in het besluit om meer sociale activiteiten voor studenten te organiseren.

Succesverhalen en trots

Ondanks deze uitdagingen kent het college ook aanzienlijke successen, zoals de verdere ontwikkeling van het 'Green Technology Campus' initiatief met regiodealsubsidie. Dit is een moderne campusruimte met een laboratoriumomgeving waar keuzedelen zoals waterstoftechnologie, renewable energy en onderhoud aan windturbines worden aangeboden. Al het onderwijs staat hier in het teken van energietransitie, duurzaamheid en circulariteit. Verder hebben we onze 'Plant of the Future' nog verder gemoderniseerd met nieuwe technologieën. Met deze projecten benadrukken we onze inzet voor duurzaamheid en innovatie in technisch onderwijs.

Pedagogische en didactische vernieuwingen

Een significant onderdeel van onze pedagogische en didactische vernieuwing in 2023 was de integratie van projectonderwijs binnen het keuzedeel operations, waarbij studenten in één project verschillende vakken geïntegreerd krijgen aangeboden en waarin samenwerken centraal staat. Zij leren eigenaarschap te nemen over hun leerproces en worden gedurende dit proces door verschillende docenten met verschillende disciplines gecoacht en begeleid. Dit initiatief vertegenwoordigt een verschuiving naar een meer praktische en studentgerichte leerbenadering. Verder hebben we in 2023 meerdere subsidieprojecten ontwikkeld en ingediend, waaronder het Just Transition Fund en het Nationaal Groeifonds, om essentiële didactische en inhoudelijke vernieuwingen te financieren; noodzakelijk om het onderwijs toekomstbestendig te maken in het licht van de energietransitie.

Samenwerking en partnerschappen

Het college heeft zijn relaties met het bedrijfsleven, toeleverende scholen en gemeentes versterkt, vooral door de betrokkenheid bij de ontwikkeling van de Green Technology Campus en de Plant of the Future, maar ook in het licht van het aantrekken van studenten voor onze opleidingen.



Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
2023	3.199	2.080	1.119
2022	3.492	2.373	1.119
2021	4.163	3.013	1.150
2020	4.622	3.439	1.183
2019	5.054	3.726	1.328
2018	5.402	4.172	1.230
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202

Tabel 1. Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Uitstroom mbo tussen 1 oktober 2023 en 31 december 2023

	Totaal	bol	bbl	percentage
Studie- en beroepskeuze gebonden factoren	30	17	13	38,0
Diploma	23	16	7	29,1
Situatie op de arbeidsmarkt	3	-	3	3,8
Overige redenen	17	7	10	21,5
Onbekend	6	5	5	7,6
Totaal	79	45	34	100

Verdeling uitstroom bol/bbl

	Aantal 01/10/23	Uitstroom 01/10 – 31/12/23	Percentage
bol	2.080	45	2,2
bbl	1.119	34	3,0

Exameninschrijvingen per 1 oktober 2023

Exameninschrijvingen bol	69
Exameninschrijvingen bbl	87
Totaal	156

Uitstroom examendeelnemers

	Totaal	bol	bbl	percentage
Diploma	36	19	17	87,8
Overige redenen	5	3	2	12,2
Totaal	41	22	19	100

Diploma's kalenderjaar 2023

mbo-bol	720
mbo-bbl	456
Totaal	1.176



2023 markeerde het elfde jaar van het bestaan van het Rotterdam Mainport Institute (RMI). Gedurende deze elf jaar heeft de samenwerking met de Hogeschool Rotterdam zichzelf bewezen.



Naar een toonaangevend hbo-instituut

RMI heeft verdere stappen gezet richting het worden van een toonaangevend hbo-instituut op het gebied van logistiek, maritiem en de havengebonden industrie.

Verhuizing en versterking van de logistieke positionering

In september 2023 is de opleiding Logistiek Management verhuisd naar de Lloydstraat. Met de komst van deze opleiding is de logistieke positie van RMI binnen Nederland verder versterkt.

Dalende studentenaantallen en betrokkenheid van bedrijfstakken

De ontwikkeling van de studentenaantallen bij RMI is dalend. De marktaandelen van de bacheloropleidingen zijn redelijk constant, wat aantoont dat RMI het niet beter of slechter doet dan de rest van Nederland. Ook de betrokken bedrijfstakken maken zich zorgen over de afnemende aantallen en werken mee aan initiatieven om de instroom te stimuleren, zoals het aanwezig zijn op onderwijsbeurzen.

Moderne onderwijsomgeving

Voor de extra studenten en het bijbehorende personeel zijn de dertiende en veertiende verdieping aan de Lloydstraat 300 verbouwd tot een moderne onderwijsomgeving, die zowel bij studenten als personeel goed in de smaak valt. De opleiding Chemische Technologie voert een deel van haar onderwijs uit in de proceshal die gehuisvest is op het RDM, terwijl de maritieme opleidingen gebruik maken van de aanwezige practica op de Lloydstraat.

Onderzoek naar slimme logistiek en maritieme innovatie

In samenwerking met de lectoren vanuit CoE HRTEch (onderdeel van Hogeschool Rotterdam) en de practoren vanuit STC is invulling gegeven aan het onderzoeksthema Slimme Logistiek en Maritieme Innovatie. Dit onderzoeksthema versterkt de positie van de logistieke en maritieme opleidingen in Rotterdam door onderzoek uit te voeren met mbo, hbo en masterstudenten.

Tevreden studenten en personeel

Studenten zijn tevreden over hun opleiding bij RMI, zoals blijkt uit de resultaten van de Nationale Studenten Enquête (NSE) en onderzoeken naar sociale veiligheid. Ook het personeel geeft aan tevreden te zijn, wat resulteert in een laag verzuimpercentage van minder dan 2%. Bovendien is de opleiding Chemische Technologie afgelopen jaar succesvol geaccrediteerd.

Studentenaantallen 2023

> BSc Logistics management VT	378
> BSc Logistics Management DT	56
> BSc Chemische Technologie VT	115
> BSc Chemische Technologie DT	48
> BSc Maritieme Techniek VT	216
> BSc Maritiem Officier VT	187
> BSc Logistics Engineering VT	125
> MSc Shipping & Transport VT	76
> MSc Shipping & Transport DT	17
Totaal	1218

rotterdamuas.com



Reflectie door College van Bestuur op strategische kwaliteitsagenda 2023

De Commissie Kwaliteitsafspraken MBO heeft in 2023 een positief advies aan de minister van OCW uitgebracht over de resultaten die STC heeft bereikt met de uitvoering van de strategische kwaliteitsagenda. Dit vormt een erkenning van onze toewijding aan onderwijskwaliteit en innovatie, waarmee we trots kunnen zijn op de stappen die we hebben gezet in het verbeteren van ons onderwijsaanbod en het ondersteunen van onze studenten, in lijn met zowel landelijke speerpunten als specifiek voor STC geïdentificeerde thema's.

In deze agenda hebben wij ons gericht op de ondersteuning van jongeren in een kwetsbare positie. Door het implementeren van maatregelen als 'Klas als Werkplaats', het nazorgprogramma, en de intensivering van samenwerkingen met gemeentelijke instanties, hebben we significante stappen gezet in het faciliteren van een inclusieve leeromgeving. Echter, een verhoging van VSV-cijfers op niveau 1 benadrukt de noodzaak voor verdere aandacht en inzet.

De ambitie voor een Leven Lang Leren heeft vorm gekregen door de implementatie van maatregelen als de invoering van AMN-talentscans, de uitbreiding van ons aanbod in avondopleidingen, en de introductie van flexibele leerpaden. Deze maatregelen hebben bijgedragen aan een groeiende deelname aan bijscholing en cursussen, al blijft de uitdaging bestaan om ons onderwijs nog toegankelijker te maken voor werkenden.

Onze inspanningen om onderwijs te bieden dat voorbereidt op de arbeidsmarkt zijn versterkt door de ontwikkeling van nieuwe beroepsgerichte programma's, verdieping van samenwerkingsverbanden met het bedrijfsleven, de introductie van practoraten en innovatieconferenties. Dit heeft geleid tot een positieve trend in het arbeidsmarkrendement van onze studenten, hoewel we erkennen dat continue innovatie noodzakelijk is om de aansluiting op de dynamische arbeidsmarkt te waarborgen.

In het licht van onze STC-specifieke thema's hebben we vooruitgang geboekt in het eigentijds en toekomstbestendig maken van ons onderwijs. De invoering van digitale leeromgevingen, een voorsortering op de ontwikkeling van modulair onderwijsaanbod,





**Uitvoeringsplan
en Strategische
Agenda**

**DÉ OPLEIDER IN
EN OM DE HAVEN
VOOR IEDEREEN**

2023 - 2027

Slim en duurzaam

stc.nl >

en experimenten met nieuwe didactische methoden hebben ons onderwijs verrijkt. De noodzaak om technologische ontwikkelingen breder te integreren blijft echter een aandachtspunt. Doorontwikkelen naar een volledig modulair aanbod staat hoog op de agenda in de volgende periode.

Ons internationaal netwerk is versterkt door uitbreiding van samenwerkingen en de ontwikkeling van internationale studieprogramma's. Deze inspanningen onderstrepen het belang van een duurzame borging van internationale partnerschappen.

De professionalisering van ons personeel, een kerncomponent van onze kwaliteitsagenda, is bevorderd door de oprichting van de STC Academy en de ontwikkeling van diverse professionaliseringsprogramma's. Toch is continuïteit in ons aanbod essentieel voor het behoud van onderwijskwaliteit.

Ten slotte is onze inzet voor kwaliteitszorg geïllustreerd door de implementatie van een eigen kwaliteitsjaaragenda en de ontwikkeling van feedbackmechanismen. Het integreren van een kwaliteitscultuur binnen alle organisatielagen zien we nog steeds als een uitdaging.

Het jaar 2023 markeerde voor STC de start van een nieuwe fase met de ontwikkeling van onze nieuwe strategische kwaliteitsagenda. Deze is nauw afgestemd op de landelijke mbo werkagenda 'Samen Werken aan Talent' en dient als de uitvoeringsagenda van onze nieuwe strategie 'Slim en Duurzaam'. Met deze nieuwe koers zetten we vol in op kwaliteitsborging en vooruitgang, en kijken uit naar het realiseren van onze ambities in deze nieuwe periode.

Voor een uitgebreidere verantwoording van de SKA 2019-2022 die in 2023 is opgeleverd, verwijzen wij u graag naar ons volledige document, beschikbaar op stc.nl.

Verantwoording Kwaliteitsgelden 2023

In 2023 heeft STC specifieke middelen ontvangen volgens de 'Regeling Kwaliteitsafspraken 2023' van het ministerie van OCW. Deze kwaliteitsgelden zijn strategisch ingezet om diverse belangrijke verbeteringen binnen onze organisatie te realiseren. Hierbij hebben we de continuering van het programma 'Klas als Werkplaats' veiliggesteld. Dit programma, dat zich richt op het intensiveren van de begeleiding van studenten en klassen, heeft dankzij de extra inzet van FTE's de leerprocessen aanzienlijk versterkt. Deze extra personele inzet heeft direct bijgedragen aan een persoonlijker en effectievere begeleiding van onze studenten.



Daarnaast is een substantieel deel van de middelen besteed aan het verbeteren van de onderwijskwaliteit door de kwaliteitscultuur binnen STC te bevorderen. Hierbij hebben we de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act) verder vormgegeven in alle geledingen van de organisatie. Dit heeft geleid tot een verdere gestructureerde en systematische aanpak van kwaliteitsverbeteringen, wat een positieve impact heeft gehad op zowel het onderwijs als de operationele processen.

Een groot deel van de kwaliteitsgelden is ook gebruikt voor upgrades en onderhoud van innovatieve leermiddelen en omgevingen, evenals praktijkruimtes zoals simulatoren. Deze investeringen zijn cruciaal gebleken voor het up-to-date houden van onze onderwijsfaciliteiten en het bieden van een realistische leerervaring aan onze studenten.

Een belangrijk speerpunt dit jaar was de verdere professionalisering van onze organisatie. De kwaliteitsgelden hebben een essentiële rol gespeeld in de transformatie naar effectievere ondersteunende diensten binnen STC.

Door de STC Academy verder te ontwikkelen met een verbeterde online platform-omgeving, hebben we medewerkers in 2023 ruimere toegang gegeven tot relevante trainingen en leertrajecten. Deze initiatieven zijn gericht op de voortdurende ontwikkeling en professionalisering van ons personeel, waardoor zij beter toegerust zijn om hun taken efficiënt en effectief uit te voeren.

Daarnaast hebben we geïnvesteerd in de herstructurering en optimalisatie van onze ondersteunende diensten. Dit omvatte onder meer de implementatie van nieuwe processen en systemen die gericht zijn op het verhogen van de efficiëntie en effectiviteit van onze administratieve en technische ondersteuning. Deze verbeteringen hebben bijgedragen aan een meer gestroomlijnde operationele werking, waardoor onze organisatie beter in staat is om de kernactiviteiten te ondersteunen en de algehele kwaliteit van ons onderwijs verder te verbeteren.

Samenvattend hebben de kwaliteitsgelden van 2023 een wezenlijke bijdrage geleverd aan zowel de verbetering van de onderwijs- en leeromgeving als de professionalisering van onze organisatie. Deze investeringen hebben niet alleen de kwaliteit van ons onderwijs verhoogd, maar ook gezorgd voor een duurzame ontwikkeling en versterking van onze ondersteunende diensten.

Vooruitblik 2024

Intussen heeft STC in het voorjaar van 2024 reeds enkele belangrijke mijlpalen bereikt met de nieuwe strategische kwaliteitsagenda (SKA). De Commissie Kwaliteitsafspraken MBO heeft een positief advies verstrekt, wat een bevestiging is van de doeltreffendheid en relevantie van onze onderwijsstrategieën. Vervolgens heeft ook de minister onze SKA goedgekeurd. Deze goedkeuringen markeren een belangrijke stap in de overgang naar de implementatiefase van de agenda.

Met deze erkenningen gaan we met vertrouwen en vastberadenheid de realisatiefase in, gericht op het verder versterken van onze positie als vooraanstaand opleidingsinstituut binnen de maritieme en logistieke sector en de havenindustrie.



3

GOED EN VEILIG

STC is een inclusieve school waar iedereen die wil werken in het haven-industrieel complex welkom is. Hiermee wordt gelijke behandeling voor iedereen, ongeacht seksuele oriëntatie, geslacht, fysieke gesteldheid, afkomst, achtergrond of huidskleur bedoeld. Als je bij STC komt, kun je erop vertrouwen dat je in een veilige omgeving een degelijke opleiding met uitstekende loopbaanperspectieven krijgt.

Passend onderwijs

Een zorgvuldige opbouw in de mate van ondersteuning, de bereidheid de student te zien met zijn of haar talenten en beperkingen, de wil tot het bieden van maatwerk en de mogelijkheden van een professioneel begeleidingsteam met een breed palet aan expertises maken van STC een school met veel mogelijkheden wat betreft passend onderwijs. Ieder jaar boeken we hierin vooruitgang en in 2023 heeft de wet 'Verbetering rechtsbescherming mbo-studenten' geleid tot aanpassingen in een aantal processen. Nu is gewaarborgd dat studenten voor de start op school hun ondersteuningsbehoefte hebben kunnen aangeven en daar passende maatregelen voor



zijn getroffen. Hierdoor is de afhankelijkheid van de intaker van de verschillende opleidingen verminderd en wordt er meer eenduidig gewerkt.

Een andere ontwikkeling op het gebied van passend onderwijs is de start van de Flexklas op het vmbo. Dit initiatief, waarin een passend aanbod wordt gedaan voor cluster 4 leerlingen die mogelijk de overstap kunnen maken naar het reguliere onderwijs, zorgt voor een positieve uitbreiding van ons aanbod en daagt ons uit om naar inclusief onderwijs te streven, waarbij maatwerk wordt geleverd dat naadloos aansluit op de behoeften van de leerlingen.

Begeleiding en ondersteuning

De begeleiding op STC is gericht op het voorbereiden van leerlingen en studenten met extra ondersteuningsbehoeften op een carrière in of rond de haven. Naast de ontwikkeling van beroepsvaardigheden wordt er nadrukkelijk aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, met als doel dat studenten zelfstandig regie kunnen nemen over hun carrière en weten hoe zij zelf zorg kunnen dragen voor eventuele extra ondersteuningsbehoeften. Het streven is om zoveel mogelijk expertises in huis te hebben of daar eenvoudig toegang toe te kunnen bieden. Zo zijn de Schoolpsycholoog (Avant Sanare) en de Gezondheidscoach (YOUZ) beter ingebed geraakt in het Begeleidingsteam in 2023. Voor 2024 staat er een aanvulling op het team op de planning van Halt en Jongerenwerk. Bovendien is er veel aandacht voor scholing van de begeleiders, zodat zij up-to-date blijven en de nieuwste methodes of procedures kunnen gebruiken.

Naast de ondersteuning van de studenten richt de begeleiding zich ook op het ondersteunen van de docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van deelnemers met specifieke ondersteuningsvragen. Er zijn verschillende vormen van ondersteuning van docenten, waaronder een-tweetjes (1e lijn met 2e lijn) waar jaarlijks drie gesprekken gepland zijn met de studieloopbaanbegeleider (SLB'er) en de begeleider.

In de afgelopen jaren hebben we een groei gezien in de ondersteuningsbehoefte van studenten, niet alleen bij leerlingen en studenten waar de problemen hun oorsprong hebben in aanleg & ontwikkeling, zoals dyslexie, autisme of ADHD, maar ook bij leerlingen en studenten waar de oorsprong van de problematiek op school of thuis ligt.

Voortijdig schoolverlaten (VSV)

STC zet zich in om voortijdig schoolverlaten (VSV) zoveel mogelijk te voorkomen, omdat een afgeronde opleiding betere kansen op de arbeidsmarkt biedt. In april 2022 werden we geconfronteerd met een stijging van onze VSV-cijfers (collegejaar 2021-2022). Ook landelijk zagen we een flinke stijging van het totaal aantal VSV-ers. In de voorlopige VSV-cijfers van 2022-2023, welke in maart 2024 gepubliceerd zijn, zien we dat de cijfers landelijk niet verbeterd zijn, maar dat wij als instelling gelukkig weer dalen in aantal en percentage VSV-ers. Daar zijn wij trots op. Helaas zien we wel een lichte stijging van het percentage VSV-ers op ons mbo, niveau 4, al ligt dit nog wel onder het landelijk gemiddelde.

Regionale afspraken VSV en programmamiddelen

Samen met de regionale mbo-instellingen, vier Regionale Meld- en Coördinatiepunten (RMC-regio's) en de samenwerkingsverbanden in het voortgezet onderwijs, zijn afspraken gemaakt om het VSV in de regio te laten dalen. De regio Rijnmond scoort structureel boven het landelijke gemiddelde en om dat omlaag te brengen is een kwalitatief en op elkaar afgestemd aanbod van interventies nodig. In het convenant 2020-2024 is een verdeling van de middelen opgenomen, een manier van werken die in de hele regio op dezelfde manier wordt toegepast en een beter afgestemde set aan interventies. STC werkt daarin samen met de andere Rotterdamse mbo-instellingen.

2022-2023*	2021-2022	2020-2021	2019-2020
175	217	190	194

Tabel 1. Aantal nieuwe vsv'ers vmbo + mbo per collegejaar.

2022-2023*	2021-2022	2020-2021	2019-2020
5,83%	6,07%	4,82%	4,63%

Tabel 2. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, STC.

2022-2023*	2021-2022	2020-2021	2019-2020
6,53%	6,43%	4,99%	4,60%

Tabel 3. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, landelijk.

	2022-2023*	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Niveau 1	15%	16,13%	35,9%	14,71%
Niveau 2	9,79%	11,76%	11,08%	11,01%
Niveau 3	5,67%	6,15%	4,63%	5,34%
Niveau 4	4,28%	4,11%	2,57%	2,47%

Tabel 4. Percentage vsv per mbo-niveau, STC.

	2022-2023*	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Niveau 1	25,85%	24,37%	22,07%	20,59%
Niveau 2	11,86%	11,23%	9,04%	8,64%
Niveau 3	5,33%	5,51%	4,22%	3,74%
Niveau 4	4,5%	4,57%	3,3%	2,92%

Tabel 5. Percentage vsv per mbo-niveau, landelijk.

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020
Niveau 1	22,40%	22,60%	22,80%	26,20%
Niveau 2	9,45%	9,58%	9,71%	8,45%
Niveau 3	3,80%	3,89%	3,99%	3,10%
Niveau 4	3,17%	3,25%	3,34%	2,55%

Tabel 6. OCW-streefnorm.

* Voorlopige cijfers DUO verwacht te worden gepubliceerd in maart 2024.

Mbo-studentenfonds

Sinds 1 augustus 2021 is het mbo-studentenfonds als onderdeel van de Wet versterken positie mbo-studenten van kracht.

Landelijk wordt er jaarlijks 10 miljoen euro aan de lumpsum toegevoegd. STC krijgt naar rato van haar marktaandeel extra geld om de volgende groepen studenten te ondersteunen:

1. Studenten die in de studentenraad zitten, deelnemen aan andere vormen van medezeggenschap binnen de instelling of in het bestuur van een studentenorganisatie zitten;
2. Studenten die zich naar het oordeel van het bevoegd gezag bestuurlijk of maatschappelijk inzetten voor de instelling of het onderwijs;
3. Minderjarige studenten uit de bol die aantoonbaar onvoldoende geld hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden; en
4. Studenten uit de bol die vanwege een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen.

Financiële vergoedingen vanuit andere overheids- en particuliere instanties (zoals DUO) dienen eerst benut te worden voordat aanspraak gemaakt kan worden op vergoeding vanuit het mbo-studentenfonds.

STC is vrij om het interne proces voor de uitvoering van het studentenfonds vorm te geven, zolang alle studenten die recht hebben op ondersteuning deze ook daadwerkelijk ontvangen. STC heeft regels van procedurele aard vastgesteld met betrekking tot de toepassing van deze bepalingen. Hierbij horen regels over de aanvraag, de aanvang en de duur van de ondersteuning en (indien het financiële ondersteuning betreft) de hoogte van het bedrag, alsook wanneer de student (of diens wettelijk vertegenwoordiger) aantoonbaar onvoldoende geld heeft voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden.

Het bedrag dat ten behoeve van het mbo-studentenfonds aan de landelijke lumpsum is toegevoegd, is niet geormerkt en geeft daarmee ook geen minimum- of maximum-bedrag voor de uitgaven voor het fonds.

Uitkeringen mbo-studentenfonds

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van de toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen
Mbo-studenten die lid zijn van een studentenraad als bedoeld in artikel 8a.1.2 WEB, van een andere door het bevoegd gezag ingestelde medezeggenschapsstructuur of van het bestuur van een studentenorganisatie van enige omvang met volledige rechtsbevoegdheid	<i>Aanvragen</i>	€	€
	18	nvt	nvt
	<i>Toekenningen</i>		
	18	2450	136,11
Mbo-studenten die activiteiten verrichten op bestuurlijk of maatschappelijk gebied die naar het oordeel van het bevoegd gezag mede in het belang zijn van de instelling of van het onderwijs dat de student volgt	<i>Aanvragen</i>	€	€
	0	0	0
	<i>Toekenningen</i>		
	0	0	0
Mbo-studenten, die of waarvan diens wettelijk vertegenwoordigers, aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden waarover de student geacht wordt zelf te beschikken	<i>Aanvragen</i>	€	€
	97	Niet beschikbaar*	Niet beschikbaar*
	<i>Toekenningen</i>		
	86	40.952,08	476,19
Mbo-studenten die in verband met de aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen	<i>Aanvragen</i>	€	€
	0	0	0
	<i>Toekenningen</i>		
	0	0	0

* Na toekenning van de aanvraag wordt het toegekende bedrag pas geregistreerd.

Deskundigheid van leden van de examencommissie

De kwaliteit van onze examinering is sterk afhankelijk van de deskundigheid van de leden van de examencommissie. Het afgelopen jaar hebben we onze inspanningen geïntensiveerd om deze deskundigheid te versterken:

Professionaliseringsactiviteiten: Leden van de examencommissie hebben deelgenomen aan relevante professionaliseringsactiviteiten, trainingen en intervisies om op de hoogte te blijven van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van examinering.

Conclusie

In het afgelopen jaar heeft de Centrale Examencommissie zich ingezet om de kwaliteit, transparantie en integriteit van examinering te bevorderen. De speerpunten op het gebied van versiebeheer, procedures en deskundigheid van de leden hebben bijgedragen aan een solide basis voor het realiseren van onze missie. We kijken uit naar een voortzetting van deze inspanningen in het komende jaar en blijven ons inzetten voor de hoogst mogelijke standaarden binnen het examenproces.

De klachtencommissie heeft zes leden, waaronder een externe (onafhankelijke) voorzitter. De bestuurssecretaris fungeert op dit moment als (interim) coördinator. Naar oordeel van de klachtencommissie worden klachten over het algemeen binnen de gestelde termijnen afgehandeld.

In 2023 ontving de commissie zeven klachten. De verdeling was:

Afhandeling	Aantal
Gegronnd	1
Ongegrond	1
Afgehandeld na overleg met betrokkenen	3
Niet in behandeling genomen*	2
Totaal	7

* Eén klacht is niet behandeld omdat deze klacht onderwijszaken betrof; één klacht is niet behandeld omdat klager niet instemde met de procedure.

De verdeling naar aard van de klachten is als volgt:

Aard klacht	Aantal
Onvoldoende begeleiding/intake	1
Gedrag docenten	1
Afwijzing opleiding	1
Terugbetaling cursusgeld/schoolgeld	1
Gebrekkige communicatie	3
Totaal	7

De klachtencommissie heeft in twee van de gevallen de volledige procedure (t/m hoorzitting) doorlopen, in drie gevallen is een advies aan het College van Bestuur uitgebracht. De meeste klachten zijn in overleg met betrokkenen afgehandeld.

Vertrouwenspersonen

Overall waar mensen samen zijn, kunnen ongewenste omgangsvormen en integriteits-schendingen voorkomen, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld of pesten. Een vertrouwenspersoon kan emotionele steun geven en samen met het slachtoffer nagaan welke interventies er mogelijk zijn en welke mogelijke gevolgen die kunnen hebben.

Op dit moment zijn er drie vertrouwenspersonen (ongewenste omgangsvormen) bij STC Group. Een periode van afwezigheid van één van de vertrouwenspersonen en de veranderde functie van een andere vertrouwenspersoon maakte de bezetting kwetsbaar. We hebben daarom het team dit jaar af en toe aangevuld met een externe vertrouwenspersoon. De kwetsbaarheid bestaat voor ook het jaar 2024. Het CvB is daarvan op de hoogte en we zijn aan het kijken naar een structurele oplossing.

In 2023 hebben twee van de drie vertrouwenspersonen samen een herhalingscursus gevolgd. In 2024 staat wederom een herhalingscursus gepland.

In 2023 hebben we elf meldingen gekregen bij de vertrouwenspersonen. Twee waren meldingen omtrent pesten, één t.a.v. agressie. Acht zijn er in de categorie overig ingedeeld. Te denken valt dan aan zorgen t.a.v. ziektebegeleiding, arbeidsconflict, e.a. In alle gevallen waren de melder en de 'aangeklaagden' medewerkers van de school. Er is dus door ouders, studenten en externen geen gebruik gemaakt van de vertrouwenspersonen.

Bij zes medewerkers zijn er alleen gesprekken gevoerd, drie medewerkers zijn doorverwezen en bij twee is er bemiddeling geweest.

Op de verschillende plaatsen waar medewerkers informatie kunnen vinden zijn de gegevens van de bereikbaarheid voor vertrouwenspersonen nagelopen en verduidelijkt. Het voornemen van maandelijkse bijdragen in de nieuwsbrief van het STC is niet gelukt door personeelwisselingen en beperkte capaciteit. Het is ook voor 2024 een streven om de aandacht structureel op de mogelijkheid van vertrouwenspersonen te vestigen. Het versterken van het team zou ook de mogelijkheid moeten geven bekender te zijn bij studenten, ouders en externen.

Kwaliteit

In 2023 zijn kwalitatieve keuzes gemaakt in de borging van de continuïteit van de kwaliteit van ons onderwijs. Dit doen we door het monitoren op basis van kwantitatieve en kwalitatieve data. Het managementdashboard met kwantitatieve data is inmiddels een vertrouwd kwaliteitsinstrument binnen de colleges. Het wordt niet alleen gebruikt om achteraf de onderwijsresultaten te verantwoorden, maar het levert ook data waarmee onderwijsteams aan de voorkant hun onderwijsdoelen beter kunnen formuleren.

Daarnaast zijn er kwalitatieve kwaliteitsinstrumenten zoals het gebruik van vastgestelde formats, intervisie binnen het team van kwaliteitsfunctionarissen in het Kwaliteitsnetwerk, het opzetten van studentarena's, studentenquêtes en het houden van ontwikkelingsgerichte dialogen met studenten, docenten, examencommissie en management, waarbij de focus op de eigen kwaliteitseisen en ambities lag en het volmaken van de PDCA-cyclus.

Ontwikkeling kwaliteitscultuur

Door deze aanpak is de kwaliteitszorg van het onderwijs verbeterd en werken we aan het verder ontwikkelen van onze kwaliteitscultuur: 'Onze kwaliteitscultuur is gericht op leren en reflecteren, net als onze onderwijsvisie. We voeren steeds weer het gesprek over de kwaliteit van ons onderwijs in onze teams, met onze leerlingen, studenten en ons werkveld. Het team gebruikt de input uit deze gesprekken als reflectie op haar eigen handelen en zet dit om in acties. Vanuit ons kwaliteitszorgsysteem maken we inzichtelijk of deze acties meetbaar, bespreekbaar en merkbaar zijn voor al onze stakeholders.'

De nieuwe STC strategie Slim en Duurzaam 2027 draagt mede bij aan de solide basis van kwaliteit en continuïteit van STC.

Vanuit het STC zijn we aangesloten bij het landelijke Kwaliteitsnetwerk mbo, waarin we deelnemen aan alle coalities binnen dit netwerk, we doen mee met de instellingsdialoog, sluiten aan bij de Nederlandse Vereniging van Vakscholen, doen mee met het Fieldlab Studievoortgang en sluiten aan bij de Platformdagen Kwaliteit van de MBO Raad. De inbreng en feedback van onze leerlingen, studenten, JOB-Monitor, Scholen op de Kaart, docenten en stakeholders is belangrijk voor het continue verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs bij onze vmbo-scholen en mbo-opleidingen.

Marketing en communicatie

Het jaar 2023 was een belangrijk keerpunt voor STC met de introductie en implementatie van onze nieuwe merkstrategie. Deze strategische verschuiving was noodzakelijk om een uniforme en consistente identiteit te creëren, weg van de multi-brand benadering onder 'STC Group'. Met deze 'single-brand' strategie streven we ernaar om STC als een sterk en vertrouwd merk te positioneren, waarbij we nadruk leggen op onze unieke waardepropositie en onderscheidend vermogen.

Deze nieuwe strategie heeft geleid tot een verfrissing van onze huisstijl, met een herziening van visuele elementen zoals het logo, kleurenschema, en communicatiematerialen. Dit omvat aanpassingen op onze website en de introductie van vernieuwde communicatiemiddelen en social media posts. Dit nieuwe gezicht van STC is niet alleen een esthetische verandering, maar versterkt ook onze boodschap en bevordert een gevoel van eenheid en betrouwbaarheid.

Daarnaast hebben we dit jaar een significante toename gezien in de inzet van middelen voor online campagnes, alsmede de warme banden versterkt met toeleverende scholen, wat onze zichtbaarheid bij onze doelgroepen heeft verbeterd. We kijken uit naar de verdere uitrol en ontwikkeling van deze strategie in het komende jaar. Deze stappen zijn essentieel om STC als dé opleider in en om de haven te blijven positioneren en onze sterke band met zowel huidige als toekomstige studenten en stakeholders te behouden en te versterken.



Aldebaran



4

PRIVATE ACTIVITEITEN

STC next

Het jaar 2023 stond in het teken van het samenvoegen van commerciële activiteiten. STC T&C, STC-KNRM en de activa, passiva en activiteiten van STC International zijn samengevoegd in STC next. Het beheer van de buitenlandse deelnemingen is achtergebleven bij STC International.



Het samenvoegen is een jaar eerder besloten door de aandeelhouder en moest leiden tot een efficiëntere en daadkrachtigere organisatie die opgewassen is tegen de heersende concurrentie.

Op bepaalde deelgebieden is de concurrentie groot en was het de vraag of deze activiteiten als zelfstandig onderdeel konden overleven. Door de gezamenlijkheid ontstaat een organisatie die de grootste zal zijn op het gebied van leven lang ontwikkelen binnen het havenindustriële complex (HIC) en ver daarbuiten.

Het samenvoegen moest in twee separate activiteiten/fases plaatsvinden:

1. Passiva/activa transactie.
2. Een eenvoudige juridische fusie.

Omdat de buitenlandse deelnemingen niet meegaan in de samenvoeging en achterblijven bij STC Group holding b.v., moesten de project- en consultancy activiteiten worden verkocht aan STC next door middel van een passiva/activa transactie. Op 1 januari 2023 zijn deze activiteiten inclusief het personeel door STC Group holding B.V. verkocht aan STC next, waarmee de eerste fase van de samenvoeging werd afgerond.

Eind maart 2023 is de nieuwe naam, STC next, in de markt gezet met een wervings- en marketingcampagne. Het wijzigen van de naam is bewust gekozen omdat het uiteindelijk gaat om een totaal nieuwe onderneming met meer activiteiten dan voorheen. Dit vereist een nieuwe identiteit met nieuw elan.

Nadat de passiva/activa transactie was afgerond, werd gestart met fase 2: de eenvoudige juridische fusie. Doordat Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. volledig aandeelhouder was van zowel STC T&C als STC KNRM, kon worden volstaan met een eenvoudige juridische fusie. Op 1 oktober heeft de enkelvoudige fusie plaatsgevonden nadat alle procedures op de juiste wijze gevolgd waren.

Begin oktober 2023 was STC next een feit en is STC next de opleider in en rond de haven voor professionals. STC next is op een zodanige wijze ingericht dat de klant gemakkelijk zijn weg kan vinden en STC next aan de behoeftestelling van de klant kan voldoen.

Lancering van STC next

STC next bestaat uit een vijftal sectoren wat een weerspiegeling is van hoe het HIC is ingericht. STC next heeft na de fusiedatum 80 professionals in dienst die de klant doelgericht met het thema leven lang ontwikkelen kunnen benaderen en bedienen.

De start van 2023 was voor STC next hoopgevend. De trend m.b.t de krapte op de arbeidsmarkt zette in 2022 door en meer bedrijven gingen over tot het opleiden van hun personeel. In de tweede helft van 2023 zag STC next de economische situatie veranderen door de vele conflicten in de wereld. De toevoer van containers stagneerde en de bedrijven werden bedachtzamer in het opleiden van het personeel.

Sectoren van STC next

De vraag naar vernieuwde opleidingen verschilde per sector, waarbij de ene sector groei liet zien, was het bij de andere sector stabilisatie dan wel een lichte daling. Dit had te maken met hoe hard de sector binnen het HIC getroffen werd door de economische verandering, waardoor de krapte minder werd en daardoor ook de opleidingsbehoefte. De sector binnenvaart en maritiem liet een sterke groei zien naar de opleidingsvraag. Een aantal grote spelers in de binnenvaart was aan het opschalen en met name de binnenvaart cruise-industrie. De cruisereederijen zagen de vraag enorm toenemen en daarmee moest de vloot worden uitgebreid, wat weer leidde tot een opleidingsvraag.

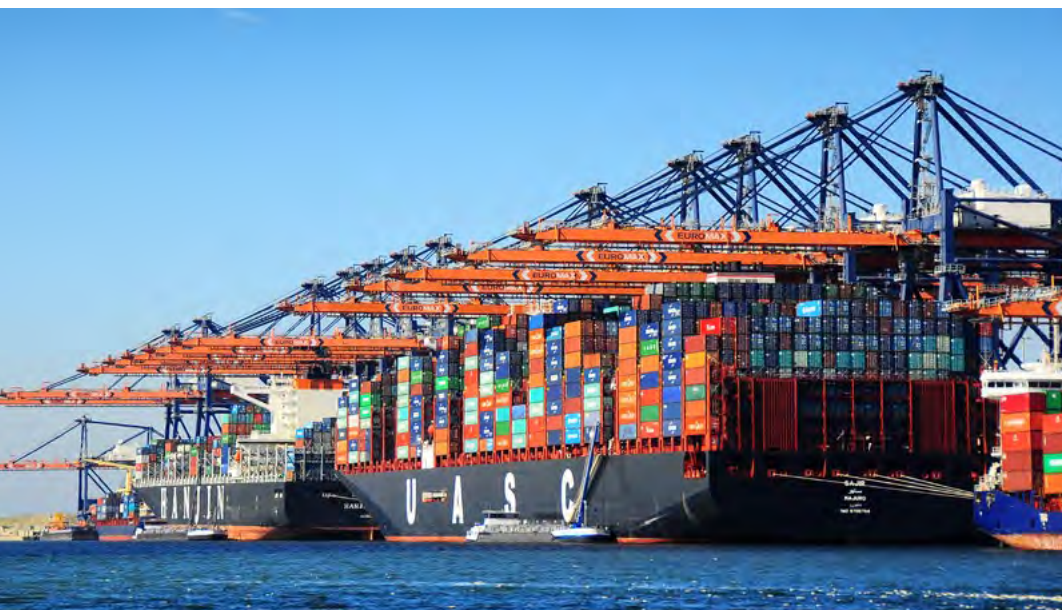
Op het maritieme vlak waren het vooral de omscholingstrajecten voor de visserij tot koopvaardijofficiërs. Daarnaast zag STC next een aantal klanten terugkeren vanwege de kwalitatief betere opleidingen die STC next verzorgd. Naast de visserij, was de Koninklijke marine (KM) een nieuwe klant. De tekorten zijn groot bij de KM en was men op zoek naar goede alternatieven die leiden tot een vergrote instroom. STC next en in gezamenlijkheid met de STC Group kon in deze behoefte voorzien.



De sector Wind, Offshore en STCW (voorheen STC KNRM) heeft nog altijd te maken met heftige concurrentie. De sector heeft alles ingezet om zijn marktaandeel van ongeveer 20% te behouden.

In de eerste helft van 2023 stond deze positie enorm onder druk, maar in de tweede helft wist de sector zich te herstellen en de doelstelling van positiehandhaving te realiseren. De sector bedient nog steeds de grotere klanten in het segment, waarbij de sector een verschuiving van de offshore naar de GWO (wind) heeft gezien.

De sector Logistiek liet een lichte stijging zien t.o.v. de begroting. Dit is positief omdat logistiek binnen het HIC onder druk staat door de economische omstandigheden. De sector logistiek heeft de afgelopen jaren volledig ingezet in het digitaliseren van de lesstof. Verder maakt de sector logistiek geen gebruik meer van het klassikaal aanbieden van de lesstof, maar door de lesstof modulair en hybride aan te bieden. Dit spreekt de bedrijven aan en daardoor kon de sector logistiek licht stijgen.



De sector havens liet een daling zien. De grotere terminals hebben alle opleidingen gestopt door de teruggang in schepen en containers. In 2023 daar was een daling van rond de 7% en verwacht men een verdere daling in 2024. Vooruitlopend op deze daling hebben de grotere terminals hun behoeftestelling in 2023 aangepast. De sector havens heeft van deze maatregel heel veel last.

De sector Projecten en Consultancy heeft in 2023 een aantal projecten uitgevoerd voor bedrijven en hulporganisaties. De Sector Projecten en Consultancy voert deze projecten hoofdzakelijk uit in het buitenland en buiten de Europese unie. Onder klanten zijn havenbedrijven, brancheorganisaties en terminaloperators. De hulporganisaties zijn banken (Wereldbank, Asian development bank), Brancheorganisaties (Nuffic en ambassades) en de Verenigde Naties (UNESCAP en UNCTAD). De sector had in 2023 nog wel last van de economische omstandigheden en post Covid, waardoor sommige projecten pas in 2024 zullen plaatsvinden. De sector heeft daardoor ook een daling in omzet laten zien.

De kleinere sectoren zoals de petrochemie zagen een stabilisatie en zet de energietransitie nog niet echt door. Voor veiligheid en gevaarlijke stoffen kan hetzelfde worden waargenomen.

Resultaten en toekomstperspectief

STC heeft een unieke positie als opleider in de maritieme sector en het havenindustriële complex (HIC). Dit is niet alleen in Nederland maar ver daarbuiten. STC Next heeft een gelijke positie als onderdeel van STC. STC Next zal de komende jaren als onderdeel van STC de samenwerking op het gebied van LLO zowel in- als extern verder uitbreiden en onderdeel zijn van het integrale masterplan van STC. Hierbij is het zijn van de bedrijfsschool voor het HIC het uitgangspunt. Om te kunnen groeien zal de nadruk liggen op de verbetering van marketing en sales en een organisatie te creëren die flexibel met de vraag van de klant om kan gaan. De organisatie zal nog verder zijn cursussen modulair en digitaal opbouwen en aanbieden. Het huidige portfolio zal beter benut worden door het open aanbod te vergroten en daarbij de marges te vergroten. De "incompany" training zal blijven bestaan met een directere link richting LLO.



5

MEDEZEGGENSCHAP

In het afgelopen jaar, 2023, werden we opnieuw geconfronteerd met een afname van het aantal studenten, het vertrek van een lid van het College van Bestuur (CvB) en wisseling van leden binnen de OR.



De basis op orde

Door de reorganisatie zijn op cruciale posities personeelsleden weggevallen, waardoor diverse knelpunten aan het licht zijn gekomen. Zowel op het gebied van Human Resource Management (HRM) als finance is het van essentieel belang om de basis te stabiliseren. De implementatie van de nieuwe reorganisatiestructuur staat nog in de kinderschoenen, en het is belangrijk dat de ondersteuning haar toegevoegde waarde aan het onderwijs verder versterkt en consolideert.

Strategische kwaliteitsagenda

Stafdirecteuren hebben een nieuwe strategische kwaliteitsagenda opgesteld, waarvan we op de hoogte zijn gebracht. We hopen dat deze agenda STC helpt bij het creëren van toekomstbestendig onderwijs en ons in staat stelt een positieve koers te varen.

Wisseling in het bestuur

In 2023 is het CvB teruggebracht van twee leden naar één lid en in december 2023 weer uitgebreid naar 2 leden. We zijn tijdig in gesprek gegaan met het bestuur en de Raad van Toezicht over de vorm en opvolging van het nieuwe CvB. In december is het nieuwe collegiale lid Sven Tump gestart. We vertrouwen erop dat beide leden samen een positieve koers kunnen uitzetten binnen de Stichting STC-Group.

OR-verkiezingen

In het afgelopen jaar zijn er binnen de OR drie posities vrijgekomen: één voor het College Havens, één voor het College Procestechniek & Maintenance, en één voor de staf. Voor al deze posities zijn er kandidaten, die aan het begin van 2024 zullen starten. Er is nog steeds één positie vacant vanuit de samenwerking tussen HR en STC, de RMI. We hopen deze positie spoedig te vervullen.

MEDEZEGGENSCHAP IN MBO EN VO

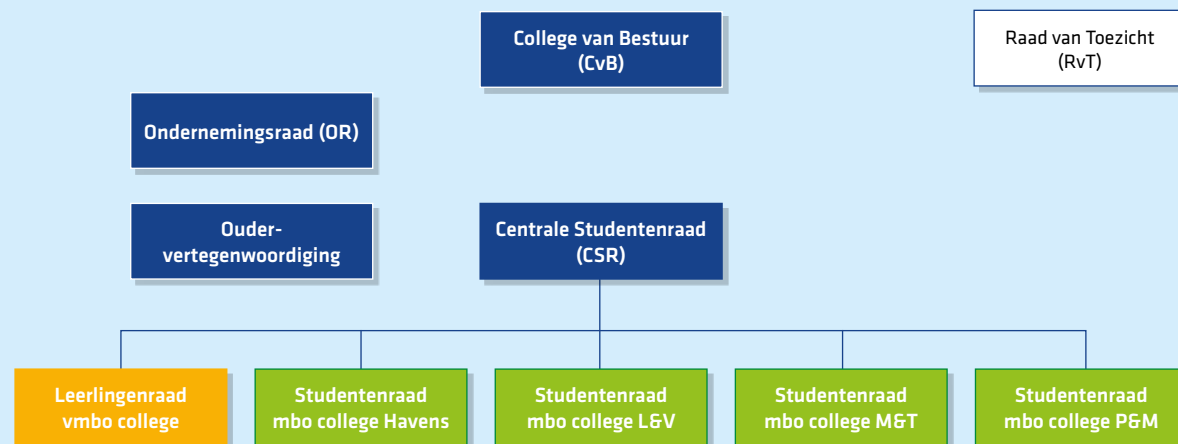
2023 was wederom een roerig jaar voor de Studentenraad vanwege het vertrek van de vicevoorzitter en de stages van diverse leden. Het dagelijks bestuur heeft echter met een nieuwe vicevoorzitter haar werk kunnen voortzetten, zodat de Raad haar stem heeft kunnen laten horen waar nodig. Zo heeft de studentenraad positief geadviseerd op het Reglement Alcohol, drugs en medicijnen en is zij intensief betrokken geweest bij de aanstelling van een nieuw lid van het College van Bestuur.

Daarnaast heeft zij instemming verleend op het schoolkostenbeleid, het uitvoeringsplan STC Strategie en de hoofdlijnen van de begroting 2024. Per 1 augustus 2023 is de nieuwe Wet Rechtsbescherming mbo Studenten van kracht geworden. Met deze wet zijn een aantal zaken veranderd, waaronder het indienen van een bezwaar wanneer een student het niet eens is met een examenuitslag. In zo'n geval kan de student zijn bezwaar rechtstreeks indienen bij de Commissie van Beroep. Als gevolg daarvan zijn

met instemming van de Studentenraad het Examenreglement, het reglement van de Commissie van Beroep en het Studentenstatuut aangepast. Net als vorig jaar maakte de Studentenraad zich zorgen over de goede begeleiding van studenten met mentale problematiek en ging daarover regelmatig met het bestuur in gesprek. De Studentenraad heeft in het verslagjaar vier keer overlegd met het College van Bestuur. Daarnaast heeft zij één keer overlegd met de Raad van Toezicht. Ook heeft zij overleg gevoerd met de Ondernemingsraad en de Ouderraad.

Positieve terugblik

Al met al kijkt de Studentenraad positief terug op haar bijdrage aan het STC voor 2023 en op de samenwerking met het College van Bestuur en het management van de colleges.







6

MEDEWERKERS

Begeleiding Startende Docenten en Instructeurs

STC heeft sinds enkele jaren een regeling om startende docenten en instructeurs te begeleiden. Alle startende docenten en instructeurs kunnen een beroep doen op een coach en in de eerste twee jaar intervisiebijeenkomsten volgen, waarbij ze hun ervaringen delen met andere starters. Vanaf augustus 2023 hebben drie startende docenten en instructeurs hiervan gebruik gemaakt. Op deze manier willen we medewerkers snel vertrouwd maken met STC (onboarding), hen een goede start laten maken en langdurig aan STC binden.

Scholing en Ontwikkeling Medewerkers

Activiteiten rondom leren en ontwikkelen komen samen in de STC Academy. Met de opening van het online platform voor medewerkers in 2021 is tijd- en plaatsonafhankelijk leren via e-learning gemakkelijker toegankelijk geworden. In de STC Academy is het aantal actieve gebruikers gegroeid naar 669. Het feit dat 131 gebruikers met succes e-learningen hebben afgerond, toont aan dat onze digitale cursussen relevant en effectief zijn in het bijbrengen van essentiële kennis en vaardigheden. Naast online leren blijft de STC Academy waarde hechten aan persoonlijk contact en interactie. In 2023 hebben we 18 klassikale trainingen gepland, gericht op praktijkgerichte vaardigheden en verdieping van specifieke onderwerpen. Deze trainingen zijn zorgvuldig ontworpen om te voldoen aan de behoeften van deelnemers in een klassikale setting. Het succes van onze klassikale trainingen wordt weerspiegeld in het feit dat 100 deelnemers zich hebben ingeschreven voor deze sessies. Deze positieve respons toont aan dat er een groeiende vraag is naar trainingen en workshops.

In 2023 hebben we vooruitgang geboekt op het gebied van formele scholings- en ontwikkelingstrajecten van onze medewerkers. In totaal hebben 31 personen een opleiding gevolgd, terwijl 84 medewerkers hebben deelgenomen aan diverse beroepsgerichte trainingen. Bovendien hebben twaalf collega's intensief gewerkt aan hun

persoonlijke ontwikkeling door deel te nemen aan coaching of persoonlijke ontwikkelingstrajecten. Om de samenwerking en synergie binnen teams te versterken, zijn er in 2023 tevens 25 teamtrainingen georganiseerd. Deze cijfers weerspiegelen onze toewijding aan het bevorderen van de kennis, vaardigheden en persoonlijke groei van onze medewerkers.

In het kalenderjaar 2023 heeft STC in totaal 46 stagiairs begeleid, waarvan er 25 onderdeel uitmaakten van de Opleidingsschool Rotterdam (OSR). STC is een van de deelnemers in dit samenwerkingsverband. Vanuit de Gemeente Rotterdam worden stagiaires van de lerarenopleiding opgeleid tot docent en dus tot potentieel toekomstige collega's. Met veertien deelnemers voor schooljaar 2023-2024 is STC groeiend naar het afgesproken quotum van 25 deelnemers. Binnen de stafafdeling B&O is een coördinator OSR actief die dit proces en de stagiaires begeleidt. Dit project is succesvol gebleken: er zijn meerdere stagiaires die na hun afstuderen hebben gekozen om bij STC te blijven werken.

Ziekteverzuim

Het gemiddelde verzuim is in 2023 met een percentage van 6,57% heel licht gedaald ten opzichte van 2022. Het korte-, middellange- en langdurige verzuim vertoonden over het algemeen stabiliteit ten opzichte van het voorgaande jaar. Het gemiddeld aantal meldingen van verzuim door medewerkers lag tenslotte in 2023 op 1,19 en is met 0,2 punt gedaald ten opzichte van 2022. Halverwege december 2023 is besloten het contract met de arbodienstverlener per april 2024 niet te verlengen. Met de nieuwe Arbodienstverlener worden afspraken gemaakt om het verzuim in de komende jaren verder te verlagen.

Ziekteverzuimpercentages

Verzuimpercentage STC Group*

	2019	2020	2021	2022	2023
Q1	6,86%	5,62%	4,99%	8,13%	6,60%
Q2	5,39%	3,10%	5,93%	6,64%	5,83%
Q3	3,29%	3,28%	5,30%	5,24%	5,20%
Q4	5,37%	5,23%	7,52%	6,52%	8,66%
Totaal	5,12%	4,28%	5,94%	6,63%	6,57%

* in het verzuimpercentage wordt zwangerschap niet meegeteld

	Verzuim- percentage	Verzuim kort (1-7 dagen)	Verzuim midden (8-42 dagen)	Verzuim lang (43-365 dagen)	Verzuim langer dan een jaar
Totaal 2023	6,6%	1,2%	1,5%	3,2%	0,7%

Tabel 1. Verzuim per verzuimduurklasse STC Group.

Uitleg bij en aanpak van de stijging van het verzuimpercentage in het vierde kwartaal 2023:

1. Een griepgolf in november;
2. Veel stress gerelateerde verzuimgevallen (angst voor bezuinigingen en niet ingevulde vacatures;
3. Een aantal ernstig zieke medewerkers waarbij herstel niet (of alleen in de verre toekomst) verwacht wordt.

In het 2e kwartaal van 2024 is een nieuwe Arbodienst gestart om het ziekteverzuim terug te dringen door samen met team HR extra persoonlijke aandacht te hebben voor verzuim. Alle leidinggevendenden hebben extra training en begeleiding genoten ten aanzien van het thema verzuim.

Personeelsomvang

Per eind 2023 telt de STC Group, buiten de medewerkers van STC next, 518 werknemers met een totale arbeidsomvang van 445,67 FTE. Deze samenstelling reflecteert een afname in zowel onderwijsgevend als onderwijsondersteunend personeel, een direct gevolg van onze strategische aanpassingen in reactie op de dalende leerling- en studentenaantallen. De verhouding tussen mannen en vrouwen is in 2023 na enkele jaren van daling licht gestegen. In ons toekomstige inclusie- en diversiteitsbeleid overwegen we het aantal gendercategorieën uit te breiden om een breder spectrum van identiteiten te erkennen.

Jaar	vrouwen			mannen			Totaal	
	%	aantal	Fte	%	aantal	fte	aantal	fte
2023	43,4%	225	172,80	56,6%	293	272,87	518	445,67
2022	42,0%	246	193,2	58,0%	340	311,2	586	504,4
2021	43,3%	292	230,5	56,7%	382	349,5	674	580,0
2020	44,6%	304	246,2	55,4%	378	357,3	682	603,5
2019	43,6%	325		56,4%	420		745	658,5
2018	44,2%	352		55,8%	444		796	

Tabel 2. Ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers (verdeeld naar mannen en vrouwen) en fte.

Verdeling OP/OBP

In 2023 hebben we essentiële aanpassingen doorgevoerd binnen de ondersteunende functies om onze focus op het handhaven van een gezonde en evenwichtige balans tussen Onderwijzend Personeel (OP) en Ondersteunend Beheerspersoneel (OBP) te continueren. Binnen de STC Group hanteren we echter een bewuste strategie die afwijkt van die bij vergelijkbare onderwijsinstellingen. Dit uit zich in het hogere aantal ondersteunende functies, zoals personeel voor onze opleidingsschepen, schoonmaak- en conciërgepersoneel in eigen beheer, en de afdeling Begeleiding. Hoewel deze laatste formeel onder OBP valt, vervult zij primair een onderwijs gerelateerde rol.

Het licht gestegen percentage van Ondersteunend Beheerspersoneel (OBP) in 2023 weerspiegelt de realiteit dat de behoefte aan ondersteunende functies niet altijd direct afneemt met dalende studentenaantallen, gezien de constante vraag naar facilitaire, technische en administratieve ondersteuning die essentieel blijft voor het functioneren van onze instelling. De vraag naar ondersteunende diensten is minder direct afhankelijk van de fluctuaties in studentenpopulatie. Desalniettemin blijven we streven naar een gezonde verhouding, en hier zal de komende jaren ook blijvend op worden gestuurd.

	OP		Percentage OP		OBP		Percentage OBP		Totaal	
	fte	Aantal	% fte	% Aantal	fte	Aantal	% fte	% Aantal	fte	Aantal
2023	260,76	297	58,5%	57,3%	184,9	221	41,5%	42,7%	445,7	518
2022	301	342	59,7%	58,3%	203,4	244	40,3%	41,7%	504,4	598
2021	332,2	376	57,3%	55,8%	247,8	298	42,7%	44,2%	580,0	674
2020	341,3	367	56,6%	55,4%	262,2	306	43,4%	44,6%	603,5	682
2019*	374,0	415	57,0%	56,0%	284,5	330	43,0%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	
2017	399,4		57,9%		290,7		42,1%		690,1	

Tabel 3. aantal OP/OBP (Onderwijzend personeel/Ondersteunend beheerspersoneel) in percentage en fte's.

* In 2019 zijn de cijfers vertekend door een andere categorie-toekenning. Er zijn in dat jaar niet meer OBP's in dienst gekomen dan OP's. Medewerkers die in dienst zijn met een docentbevoegdheid, maar geen lesgevende taken meer hebben, zijn overgeplaatst naar categorie OBP.



Parttime/fulltime

In 2023 is het percentage parttimers enigszins toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren, dit komt vooral door afname van het aantal personen met een fulltime contract.

	2023				2022				2021			
	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte
0 t/m 25%	2,32%	12	0,24%	1,05	2,05%	12	0,34%	1,70	2,08%	14	0.37%	2.12
26 t/m 50%	4,83%	25	2,06%	9,16	7,85%	46	3,71%	18,72	6,82%	46	3,10%	18,00
51 t/m 75%	11,39%	59	8,03%	35,80	9,90%	58	7,41%	37,40	9,50%	64	6,96%	40,36
76% tot 100%	25,68%	133	24,61%	109,67	23,03%	135	22,13%	111,61	24,48%	165	23,20%	134,56
100%	55,79%	289	65,07%	289,99	57,17%	335	66,41%	335	57,21%	385	66,37%	385
Totaal	100%	518	100%	445,67	100%	586	100%	504,43	100%	674	100%	580.04

Tabel 4. Verdeling parttime/fulltime.

Percentage 60+

In 2023 is het aantal medewerkers van 60 jaar of ouder afgenomen, het percentage is echter licht gestegen door de krimp van het personeelsbestand. In 2023 zijn 2 medewerkers met pensioen gegaan en 4 medewerkers met vervroegd pensioen. In 2024 zullen 6 medewerkers de AOW gerechtigde leeftijd bereiken. Om de kennis en ervaring van deze meer ervaren medewerkers zorgvuldig over te dragen zal actief worden ingespeeld op deze overgangperiode.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal 60+	88	90	101	86	108	94
Percentage	16,99%	14,99%	12,6%	14,50%	11,81%	10,90%

Tabel 5. Percentage medewerkers van 60 jaar en ouder.

Func tiemix

De huidige stand van de functiemix is in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt. STC Group volgt vanaf 2020 de landelijke norm wat betreft de functiemix. Per 1 januari 2024 is de regeling salarismix wordt stopgezet en worden Sociale partners (MBO Raad en vakbonden) aangemoedigd tot het maken van afspraken. Omdat er geen akkoord was omtrent een nieuwe regeling heeft STC besloten om ook in 2023, net als in voorgaande jaren, de streefcijfers uit de landelijke functiemix aan te houden. Het streven van STC om niet ver af te wijken van de landelijke normen blijft realistisch, echter door de afname van ons personeelsbestand als gevolg van onze strategische aanpassingen in reactie op de dalende leerling- en studentenaantallen, is de verdeling iets onder druk komen te staan. De huidige functiemix verdeling voorziet in ontwikkelingsperspectief voor onze docenten en een gezonde verdeling in functies en verantwoordelijkheden binnen ons onderwijs.

Functie en schaal	Landelijke functiemix (streefcijfer)	STC Group op basis van fte	STC Group op basis van fte	STC Group op basis van fte
		2023	2022	2021
Docent LB	25%	28,29%	28,41%	31%
Docent LC	61%	57,66%	60.03%	54%
Docent LD	12%	13,17%	10,70%	15%
Docent LE	2%	0,87%	0,86%	0%

Tabel 6. Functiemix STC Group t.o.v. landelijk streefcijfer, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs bevoegd zijn. Net als andere beroepscolleges staat STC Group voor de uitdaging om ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn om in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam volgen zij-instromers in het mbo een lerarenopleiding of, wanneer er geen passende lerarenopleiding is, het Pedagogisch Didactisch Getuigenschrift (PDG). Elke docent die onbevoegd wordt aangenomen wordt gefaciliteerd met een opleiding die leidt tot het behalen van een onderwijsbevoegdheid. De voortgang van de studie wordt nauwlettend gevolgd om langstuderen te voorkomen. De instructeurs moeten bij aanvang in het bezit zijn van een Instructeursdiploma. Zij worden gefaciliteerd met een Instructeursopleiding (mbo, niveau 4) om hun bevoegdheid te behalen.

In het vmbo moeten alle docenten (minimaal) een tweedegraads bevoegdheid hebben en is een PDG dus niet voldoende.

	2023	2022	2021	2020	2019
Onderwijsbevoegdheid	238 = 86,2%	272 = 87,5%	286 = 85,6%	310 = 88,3%	355 = 92,4%
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	38 = 13,8%	39 = 12,5%	46 = 13,8%	40 = 11,4%	45 = 11,7%
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	0 = 0,0%	0 = 0,0%	2 = 0,6%	1 = 0,3%	4 = 0,9%
Totaal (exclusief onderwijsassistenten)	276 = 100%	311 = 100%	334 = 100%	351 = 100%	384 = 100%

Tabel 7. Onderwijsbevoegdheid: OP (docenten en instructeurs)

Banenaafspraak participatiewet

Sinds 2019 heeft STC actief beleid gevoerd om meer participatiebanen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hoewel de coronacrisis, organisatorische krimp en het uitbesteden van cateringactiviteiten enigszins de focus op dit onderwerp hebben verminderd, zijn we nog steeds toegewijd aan het bieden van kansen aan deze doelgroep. In 2023 hadden we 4 medewerkers in de participatiepool, wat een lichte daling is ten opzichte van 2022. De gestelde quotum voor 2023 bedraagt 18,6 banen voor mensen uit de doelgroep banenafspraken, met een wekelijkse werkduur van 25,5 uur. We zijn vastbesloten om onze inspanningen te intensiveren en deze banen verder te laten groeien in de toekomst.

Beloningsbeleid College van Bestuur en Raad van Toezicht

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op de Stichting STC-Group. Leidend voor de beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is dat deze passen binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima. De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht conform de WNT.



Uitkering na ontslag

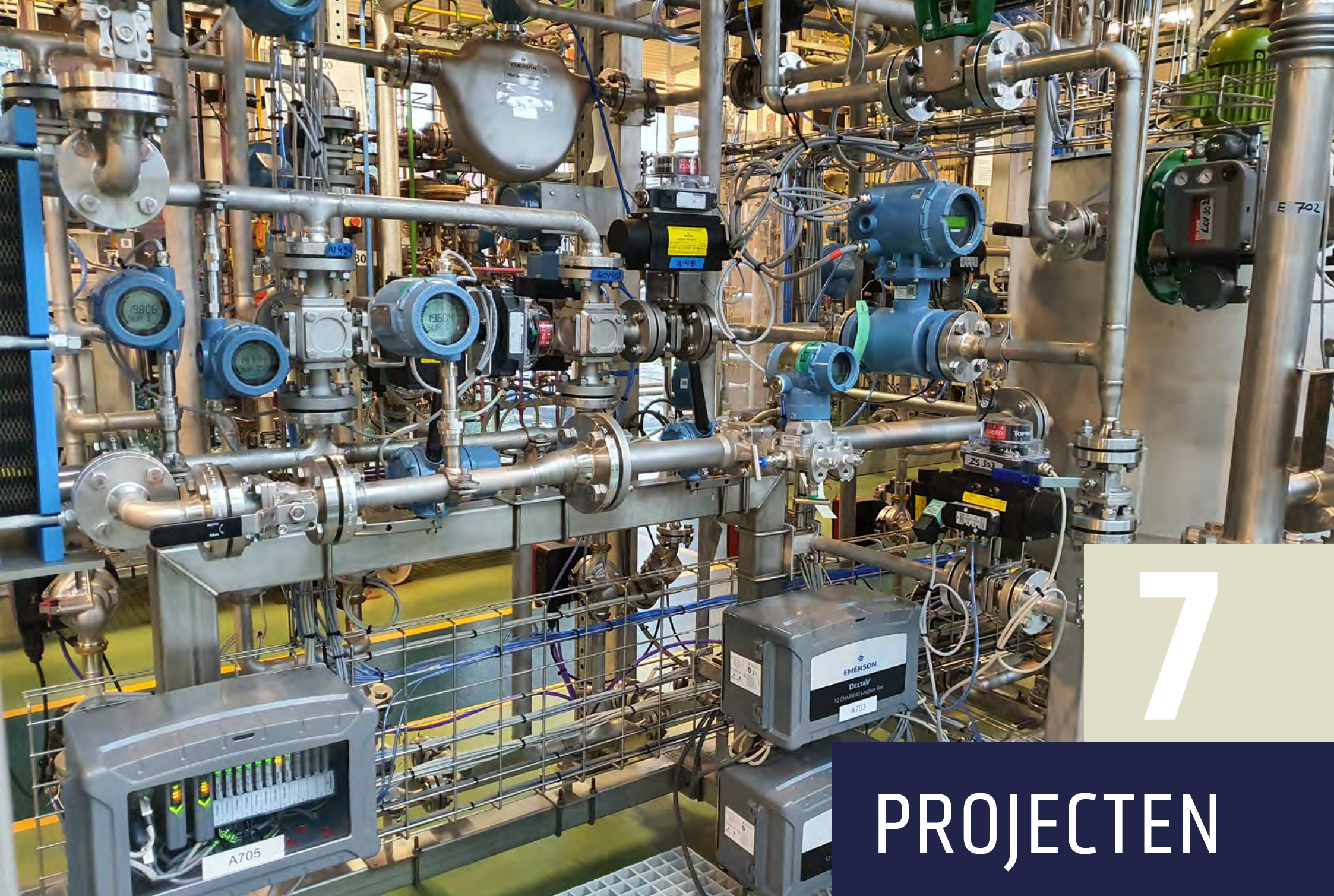
In het afgelopen jaar heeft STC te maken gehad met uitdagingen die ons hebben gedwongen kritisch naar ons personeelsbestand te kijken. Ondanks deze uitdagingen zijn we er trots op te kunnen melden dat er in 2023 geen gedwongen ontslagen hebben plaatsgevonden. Dit is een direct resultaat van ons proactieve beleid gericht op het minimaliseren van de gevolgen van ontslag voor onze medewerkers.

Als onderdeel van de noodzakelijke reductieslag binnen ons personeelsbestand, hebben we besloten de contracten voor bepaalde tijd van een aantal medewerkers niet te verlengen. Daarnaast hebben sommige medewerkers, al dan niet in overleg en met een vaststellingsovereenkomst, ervoor gekozen zelf ontslag te nemen. In deze gevallen hebben we steeds het welzijn en de toekomstperspectieven van onze medewerkers vooropgesteld.

Een belangrijk aspect van ons beleid is het actief begeleiden van medewerkers naar een nieuwe baan, waarbij dit altijd ons uitgangspunt is. We zijn verheugd te kunnen melden dat we in een aantal gevallen onze medewerkers direct hebben kunnen ondersteunen bij het vinden van een passende nieuwe uitdaging.

Voor medewerkers waarvoor een directe overstap naar een nieuwe baan niet mogelijk was, hebben we verschillende instrumenten gefaciliteerd om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Hierbij valt te denken aan jobcoaching en opleidingsmogelijkheden. Deze instrumenten zijn gericht op het versterken van de inzetbaarheid van onze medewerkers, zodat zij met vertrouwen en de juiste vaardigheden de volgende stap in hun carrière kunnen zetten.

Door deze maatregelen en onze inzet voor een zorgvuldig beleid rondom de beheersing van uitkeringen na ontslag, streven we ernaar de impact op onze medewerkers te minimaliseren en hen te ondersteunen bij het vinden van nieuwe kansen op de arbeidsmarkt.



7

PROJECTEN

1. NexTrain.Ports

Project NexTrain.Ports, ook wel bekend als Ports & Skills 2.0, bouwt voort op het eerdere Ports & Skills-project. Het is een Erasmus+ KA2-project dat officieel van start is gegaan in oktober 2023 en een looptijd heeft van 3 jaar.

Het hoofddoel van het project is het analyseren van veranderingen in beroepsprofielen binnen de haven- en logistieke sector als gevolg van de energie- en technologietransitie. Daarnaast richt het zich op het ontwerpen van geschikte trainingsprogramma's voor de nieuwe vaardigheden die nodig zijn in deze veranderende context, waarbij gebruik wordt gemaakt van immersive technologieën (XR).



Immersive technologieën, zoals Virtual Reality (VR) en Augmented Reality (AR), worden ingezet om alle aspecten van bedrijfsvoering en beroepsonderwijs te verbeteren. Deze technologie stelt studenten in staat om op een veilige en gecontroleerde manier situaties te oefenen die anders moeilijk of onmogelijk zouden zijn vanwege bijvoorbeeld veiligheidsredenen.

In het kader van de energie- en technologietransitie bieden XR-technologieën een uniek platform voor de co-creatie van trainingsprogramma's. Deze programma's helpen zowel studenten als professionals zich voor te bereiden op de uitdagingen en kansen van de toekomst. Ze dragen bij aan het ontwikkelen van praktijkervaring in logistieke en haven-gerelateerde scenario's, waardoor kritische vaardigheden in een veilige en ondersteunende omgeving kunnen worden geoefend.

Voor STC biedt NexTrain.Ports meerwaarde door:

- De behoeften van de colleges (havens & logistiek en vervoer) te integreren in het project en digitale leermiddelen te ontwikkelen met behulp van immersieve technologieën zoals VR en AR.
- Docenten de kans te geven samen te werken aan digitale leermiddelen met Europese collega's die vergelijkbare interesses delen.
- Het netwerk verder uit te breiden en de samenwerking tussen docenten te bevorderen.
- Mogelijkheden te creëren voor toekomstige (docenten/studenten) stages, wat bijdraagt aan een verrijkende onderwijservaring.

2. Flexklas

Wat vind je leuk aan de Flexklas?

'Ik vind het wel leuk want je kan veel meer dingen leren en bv. een tosti maken. Je krijgt ook meer kansen dan de andere leerlingen.'

Dit schooljaar is de pilot Flexklas op het vmbo gestart. De Flexklas is een initiatief van Koers VO, Ihub Horizon, Yulius Onderwijs en het STC en we werken inmiddels ook samen met de gemeente Rotterdam en Pameijer. Deze unieke samenwerking heeft geleid tot een klas van 10 leerlingen die les krijgen in een eigen lokaal van een docent uit het gespecialiseerde onderwijs. De inrichting van onderwijs en begeleiding in de klas is gericht op kennismaken met en vaardigheden aanleren voor de overstap naar de reguliere klassen wat de leerlingen stapsgewijs kunnen doen.

Het doel van de Flexklas is een brug te creëren voor leerlingen tussen het regulier en het gespecialiseerde cluster 4 onderwijs en daarmee kansen voor leerlingen te creëren waarvoor een overstap zonder deze klas niet mogelijk zou zijn. De samenwerking met IHUB Horizon en Yulius Onderwijs brengt mee dat het regulier en het gespecialiseerde onderwijs van elkaar kunnen leren waar we al positieve, kleine resultaten van zien binnen het reguliere STC vmbo college.

In het 1e half jaar van deze tweejarige pilot zijn we volop aan het leren. De leerlingen zelf zijn volop aan de slag met de vaardigheden die ze nodig hebben om zich in de reguliere klassen staande te kunnen houden te denken aan werkhouding, sociale vaardigheden, organisatie, doorzettingsvermogen, etc. Het team betrokken bij de Flexklas is ook volop in ontwikkeling te denken aan methodiek in de klas, verbinding met de reguliere klassen en intake. De projectgroep en stuurgroep richten zich op het nu en de toekomst. Het streven is de pilot te ontwikkelen naar een vaste waarde binnen het vmbo en daarmee een voorbeeld te zijn voor diverse andere vo scholen in Rotterdam.



3. SkillSea



Begin november 2023 heeft het Europese Agentschap EACEA het eindrapport en de resultaten van het SkillSea project met een positieve beoordeling goedgekeurd. Het doel van het vierjarig SkillSea-project was het ontwikkelen van een toekomstbestendige, aanpasbare en aantrekkelijke onderwijs- en trainingsstrategie voor maritieme professionals door middel van Europese samenwerking. De focus lag op het aanpakken van essentiële uitdagingen binnen de maritieme transportsector, zoals de ontwikkeling van benodigde vaardigheden door factoren zoals digitalisering en verduurzaming van het zeetransport, het tekort aan maritieme professionals, beperkte mobiliteit tussen banen aan boord en de wal, en de gebrekkige samenwerking tussen belanghebbenden.

De vijf projectlijnen waren (zie hiervoor de website van SkillSea):

1. Het identificeren van huidige en toekomstige vaardigheden in het maritieme transport.
2. Het ontwikkelen van educatiemodules die de huidige ontbrekende vaardigheden kunnen helpen oplossen.
3. Het ontwikkelen van een strategie voor de toekomst die DG Move en DG Employment kunnen gebruiken voor de verdere ontwikkeling van hun strategische Europese maritieme agenda. Daarnaast zijn diverse meetinstrumenten ontwikkeld in relatie tot vaardigheden.
4. Het op de hoogte brengen en houden van alle stakeholders.
5. De ontwikkeling van een roadmap voor de uitrol van de strategie.

Belangrijke resultaten van SkillSea omvatten het finale strategiedocument, waar DG Move en DG Employment al in september aangaven hier delen van te hebben opgenomen in hun jaarplannen en strategische agenda. Daarnaast het ontwerpen en aanbieden van veelzijdige onderwijsmodules, waarin Europese leerdoelen zijn vastgesteld voor verschillende vaardigheden die nu van belang zijn maar nog niet zijn opgenomen in de internationale conventie Standards of Training, Certification and Watchkeeping (STCW). De inhoud van de modules is ook gedeeld binnen Nederland via de Dag van de Maritieme Docent.

4. Maritiem Tech Platform

Vervolgens is er een Europees Maritime Education and Training Network (MET-NET) opgericht met nu 11 leden met als doel een gelijkwaardige stem te hebben naast de overkoepelende Europese zeevarendenbond (ETF) en Europese Redersvereniging (ECSA). Deze laatstgenoemde partijen waren ook lid van het SkillSea-consortium. Een tweede doel is om onderzoek dat wordt gedaan in maritieme masteropleidingen en hbo-zeevaartscholen te delen met mbo-zeevaartscholen die die onderzoekscapaciteit niet hebben, maar wel de meeste zeevarenden opleiden binnen Europa.

Als laatste is er een European Maritime Skills Forum (E-MSF) opgericht, waarbij ETF, ECSA en MET-NET samenwerken om als het ware de vijf projectlijnen van het SkillSea-project te blijven uitvoeren. De doelstelling van E-MSF is de analyse van gespecialiseerde onderzoeksinstellingen ten aanzien van benodigde vaardigheden in de sector te delen, met alle belanghebbenden te bepalen welke het meest urgent zijn. Dan kan MET-NET met het bedrijfsleven gezamenlijk de leerdoelen bepalen, waarna er een voorbeeld leerdoelen gemaakt kan worden. Dit aan de hand van het in SkillSea ontwikkelde train-the-trainer-pakket. Naar dit voorbeeld zijn zeven pakketten ontwikkelde gericht op digitale vaardigheden, groene vaardigheden, leiderschap, Science Technology Engineering and Mathematics (STEM) en ondernemerschap & innovatie.



Binnen het Maritiem TechPlatform (MTP) is het afgelopen jaar, samen met het Da Vinci College met een netwerk van bedrijven gewerkt aan vraagstukken rond de maritieme digitalisering. Met ondersteuning vanuit het Regionaal Investerings Fonds.

Samen met een aantal innovatieve startups zijn digitale onderwijsmiddelen ontwikkeld waardoor binnen een klaslokaal met behulp van hololenzen, 360-graden camera's en AR of VR-middelen op realistische wijze praktijksituaties te oefenen zijn. Bijvoorbeeld om het handelen tijdens een alarmsituatie op de Ab Initio te trainen. Ook zijn verschillende onderzoeksprojecten uitgevoerd waarbinnen studenten samen met bedrijven hebben gewerkt aan innovatievraagstukken. Vanuit onder andere het gezamenlijk practoraat 'Smart Shipping Life Cycle' van het STC en DaVinci binnen de jaarlijkse Maritime Student Challenge en Mackathon.

Het succes van deze samenwerking hebben we in 2023 persoonlijk mogen vertellen aan ZKH Willem Alexander, tijdens zijn werkbezoek. De komende jaren wil het STC met de positie van het MTP verder versterken tot het regionaal ontmoetingsplatform waar de maritieme maakindustrie en het onderwijs elkaar ontmoet rond opleiding en innovatie.



**MARITIEM
TECH
PLATFORM**
INNOVATIEF
VAKMANSCHAP

5. Plant of the Future



Het project 'Plant of the Future' is een publiek-privaat samenwerkingsverband (pps) tussen overheid, bedrijven en onderwijsinstellingen in de regio Rotterdam-Rijnmond, gesteund door het Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF). De doelen van het project zijn het aanpakken van de kwalitatieve en kwantitatieve afwijking tussen vraag en aanbod van gediplomeerde werknemers in de procesindustrie. Dit wordt bereikt door het beroepsonderwijs voor de Procesindustrie in de regio Rotterdam-Rijnmond structureel te versterken en beter te laten aansluiten bij de nieuwe behoeften, vaardigheden en eisen van het werkveld. Het belang hiervan wordt benadrukt door de energietransitie in het Havenindustrieel Complex (HIC).

Een resultaat van het project is de nieuwe procesinstallatie Area700. Door slimme instrumenten en afsluiters te gebruiken, is er meer operationele en diagnostische data beschikbaar. Toekomstige operators richten zich op procesoptimalisatie en energieoverdracht, terwijl de nieuwe generatie onderhoudstechnici zich verdiept in voorspellend onderhoud in een procesinstallatie. Het nieuwe veiligheidssysteem SIS zorgt ervoor dat studenten veilig leermomenten kunnen ervaren.

Studenten hebben ook de mogelijkheid om opdrachten uit te voeren in een digitale oefenfabriek; een digitale tweeling voor 15 gebruikers met wiskundige modellen van procesinstallaties uit de fysieke oefenfabriek. De mogelijkheden voor het ontwikkelen van onderwijs op een digitale tweeling zijn eindeloos en dus toekomstbestendig.

Het project 'Plant of the Future' is in 2023 afgerond, waarbij de eindrapportage inhoudelijk is geaccepteerd door DUS-I, de uitvoerende organisatie van het ministerie van OCW.



Keuzedelen 2023

Als beroepscollege nemen de keuzedelen een belangrijke plek in ons opleidingsaanbod. Door middel van ons keuzedelenaanbod geven we onze studenten de kans om tijdens de opleiding hun vakmanschap te verbreden en te verdiepen en zorgen de keuzedelen met een certificaat voor een aanbod voor de arbeidsmarkt in het kader van LLO. Ons keuzedelenaanbod speelt in op de interesses van de toekomstige beroepsbeoefenaars op het gebied van innovaties, maatschappelijke ontwikkelingen, de energietransitie en sluiten we aan bij de behoeften van de (toekomstige) arbeidsmarkt. Daarnaast zorgen we ervoor dat er keuzedelen in ons aanbod zitten die de doorstroom naar vervolgopleidingen ondersteunen en gemakkelijker maakt. Afgelopen jaren hebben we flink geïnvesteerd in nieuw keuzedelenaanbod om aan te sluiten bij de behoefte van studenten en de arbeidsmarkt. Er zijn toen o.a. keuzedelen ontwikkeld zoals Renewable Energy, Waterstoftechnologie, Droning, Duurzaamheid in het beroep, Voorbereiding hbo-wiskunde voor de techniek, Inspelen op innovaties en Verrijking leervaardigheden. Deze keuzedelen zijn dit jaar doorontwikkeld in vorm zoals projectmatig werken en zijn er aanpassingen gedaan in nauwe samenwerking met onze bedrijfstakken. Afgelopen jaar is het keuzedeel Productielogistiek toegevoegd aan het aanbod.

In het kader van Leven Lang ontwikkelen is het erg fijn dat er steeds meer keuzedelen die een mbo-certificaat hebben. Deze keuzedelen nemen een authentieke plek in op de arbeidsmarkt en zijn gericht op het vergroten van de vakbekwaamheid en arbeidsmarktpositie van volwassenen. Momenteel bieden we ongeveer 10 keuzedelen aan waar een keuzedeelcertificaat aan is gekoppeld.

Smart Vision conferentie

Op 28 september 2023 organiseerde STC de Smart Vision Experience in Rotterdam, een conferentie gericht op de impact van kunstmatige intelligentie (AI) op de maritieme, haven- en logistieke sectoren, evenals onderwijs. Met 180 deelnemers uit diverse achtergronden, waaronder docenten, studenten, maritieme professionals en AI-experts, diende de conferentie als een platform voor het verkennen van de nieuwste ontwikkelingen in AI. Jos Dirxx (Beenova AI) presenteerde inzichten over 'AI and the Future of Exponential Education', terwijl Patrick Everts (KOTUG) expertise deelde over asset-optimalisatie in de maritieme sector.

Naast technologische aspecten bood de Smart Vision Experience ruimte voor discussies over de verantwoorde inzet van AI. Het evenement diende als een gelegenheid voor STC om samenwerkingen te verkennen met partners, startups en bedrijven uit diverse havens en relevante VET-organisaties in Europa.

De conferentie was inspirerend en informatief, waarbij de focus lag op het delen van kennis en het bevorderen van de dialoog over de toekomst van havens, logistiek en onderwijs. STC kijkt uit naar voortdurende samenwerking en innovatie in deze cruciale sectoren.





8

STC GROUP IN DE WERELD

STC GROUP IN DE WERELD

STC International (STC-Group Holding B.V.) heeft in 2023 een aanzienlijke verandering doorgemaakt. De onderneming is overgegaan van een commercieel actieve onderneming wereldwijd met projecten en adviesdiensten naar een onderneming die alleen nog maar aandelen bezit in buitenlandse deelnemingen van de STC Group.

Per 1 januari 2023 heeft STC-Group Holding B.V. de project- en adviesdiensten verkocht aan STC next (STC B.V.). Vanaf deze datum zal STC-Group Holding B.V. geen commerciële activiteiten meer ontplooiën. De resterende activiteiten zullen zich uitsluitend richten op het toezicht houden op de financiële en operationele activiteiten van de buitenlandse deelnemingen van de STC Group.

Het toezicht houden op de operationele activiteiten omvat het waarborgen dat deze activiteiten in lijn zijn met de doelstellingen van de STC Group en aansluiten bij de activiteiten die STC next uitvoert in Nederland en Europa.

STC-Group Holding B.V. zal kosten maken voor het houden van toezicht. Om deze kosten te dekken, zullen de buitenlandse deelnemingen dividend moeten afdragen aan STC-Group Holding B.V.

De deelnemingen waarop toezicht wordt gehouden zijn:

- STC SA
- ITC
- Tancang STC
- UT STC



Locaties waar STC actief is

- ① Nederland
- ② Colombia
- ③ Brazilië
- ④ Zuid Afrika
- ⑤ Oman
- ⑥ Vietnam
- ⑦ Indonesië

Zuid-Afrika (STC SA)

STC SA is marktleider in Zuid-Afrika en Zuidelijk Afrika. Het bedrijf heeft een succesvol jaar achter de rug waarin het marktaandeel verder is vergroot. STC SA is gestart met de uitbreiding van zijn activiteiten door een brugsimulator aan te schaffen. De levering van de simulator staat gepland voor april 2024. In 2023 is begonnen met het gereedmaken van het gebouw.

Oman (ITC)

ITC heeft het afgelopen jaar positieve resultaten behaald. Het marktaandeel is stabiel gebleven, en ITC blijft marktleider in Oman. Er zijn afspraken gemaakt met de nieuwe aandeelhouder om de activiteiten van ITC verder uit te breiden.

Vietnam (Tancang STC)

Tancang-STC heeft een positief resultaat behaald, waarbij de winst in 2023 constant is gebleven en voor 2024 een stijging wordt verwacht. Tancang-STC heeft de keten-simulator geüpgraded en het onderhoudscontract met STC Group verlengd. In 2023 heeft Tancang-STC ervoor gezorgd dat het aandeel training dat SNP afneemt, is teruggebracht tot ongeveer 30% van het totaal, terwijl de omzet van SNP gelijk is gebleven. Hierdoor is Tancang-STC minder afhankelijk geworden van SNP als grote klant.



Vietnam (UT STC)

UT-STC heeft bijgedragen aan het positieve resultaat van STC-Group Holding B.V. door een mooi positief resultaat te behalen. De winst is net als bij Tancang-STC constant gebleven. Vooral de applied research en crewing activiteiten hebben bijgedragen aan de winst. Op het gebied van simulator trainingen ziet UT-STC zijn klanten terugkeren, nadat deze tijdens COVID bijna helemaal gestopt waren.

UT-STC is volledig verhuisd naar een nieuwe locatie, waardoor het bedrijf volledig onafhankelijk is geworden van UT. Dit is een positieve stap om zich nog beter als zelfstandig bedrijf te kunnen profileren. In 2023 is het contract getekend voor de vervanging van de sterk verouderde brugsimulatoren. De levering van de simulatoren staat gepland voor april 2024.

Marktleiders

STC SA, ITC, UT-STC en Tancang-STC zijn in 2023 marktleiders gebleven in hun thuismarkten en bedienen daar de maritieme en logistieke markten. STC-Group Holding B.V. heeft 2023 positief afgesloten en is trots op het behaalde resultaat.







9

FINANCIËN

Financiële terugblik

Het geconsolideerde resultaat van Stichting STC over 2023 is uitgekomen op €0,1 mln. positief, wat €1,0 miljoen beter is dan begroot.

Het enkelvoudige resultaat van Stichting STC (zonder deelnemingsresultaat) over 2023 is uitgekomen op € 1,1 miljoen positief, een verschil van € 2,2 miljoen ten opzichte van de begroting 2023.

Het resultaat van Stichting STC is beter dan begroot als gevolg van de positief bijgestelde rijksbijdragen als gevolg van prijscompensatie voor VMBO, MBO en HBO (€3,8 mln.). Daarnaast heeft STC hogere baten uit projecten verworven ten bedrage van €1,3 mln. (o.a. Sterk Techniek Onderwijs en RIF projecten), maar daartegenover staan ook hogere kosten ten bedrage van €0,4 mln. De hogere personeelskosten voor personeel in loondienst (PIL) komt door de CAO stijging. De uitloop van NPO bestedingen (€1,6 mln.) en de hogere uitgaven voor personeel niet in loondienst (PNIL) door invulling van vacatures en het realiseren van kwaliteitsimpulsen na reorganisatie 2022. Daarnaast is STC geconfronteerd met een toename van de personele verplichtingen aan het einde van 2023 die zichtbaar zijn als extra dotatie aan de personele voorzieningen (€0,8 mln. o.a. verplichtingen uit hoofde van wachtgeld en langdurig zieken). De rente vielen hoger uit dan verwacht door de stijging van de rentevergoeding op het uitstaande saldo van liquide middelen bij de schatkist. Het resultaat van de deelnemingen was begroot op nihil, maar in 2023 is er per saldo een verlies gerealiseerd opgebouwd uit een verlies van circa €0,96 mln. voor STC next en een positief resultaat van buitenlandse deelnemingen onder STC International van €0,24 mln.

Door de krimp van het aantal studenten in de afgelopen jaren is de Rijksbijdrage van OCW voor 2023 fors gedaald ten opzichte van 2022, met €10,2 miljoen euro, maar dit in 2023 deels gecompenseerd door een sterke stijging van de Rijksbijdrage om de gestegen personele en overige kosten (inflatie) te dekken. Stichting STC heeft bespaard op personeel (totaal 58,7 fte in 2023). De afname van het aantal gewogen studenten bij het STC voor het vmbo, het mbo en het hbo zal naar verwachting doorgaan tot en met 2024.

Pas vanaf 2025 voorziet STC een stabiliteit in het aantal gewogen studenten. In de jaren 2024 tot en met 2026 zal STC de formatie geleidelijk op een natuurlijke manier laten meebewegen met de daling van de inkomsten.

Exploitatieresultaat (in k€)	Realisatie 2023	Begroot 2023	Realisatie vs begroot	Realisatie 2022
Stichting STC	1.104	-1.087	2.191	-2.635
Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V.	-16	0	-16	0
STC next*	-1.206	261	-1.467	863
STC International*	244	0	244	248
Resultaat 2023	126	-826	952	-1.524

Tabel 1. Exploitatieresultaat 2023.

* In de geconsolideerde staat van baten en lasten 2023 op pagina 10 en pagina 98 is voor de private onderdelen aansluiting gezocht bij de begroting uit de business case, zoals die in de jaarrekening 2022 was opgenomen in de continuïteitsparagraaf (k€ -39). In deze tabel is de jaarbegroting van het resultaat opgenomen, waarover gedurende het jaar verantwoording is afgelegd aan STC (k€ 261).

Ratio's		Signaleringsgrens OCW	waarden ultimo 2023	waarden ultimo 2022
Solvabiliteit 1	1)	n.v.t.	51,4%	46,9%
Solvabiliteit 2	2)	< 30%	54,7%	50,5%
Current ratio (liquiditeit)	3)	< 0,5	1,10	1,02
Absolute omvang liquide middelen		>€ 2 mln.	€ 10,1 mln.	€ 12,2 mln.
Bovenmatig eigen vermogen		> 1,0	0,56	0,53

Tabel 2. Financiële ratio's.

1) Solvabiliteit 1 = $\frac{\text{eigen vermogen}}{\text{balanstotaal}}$

2) Solvabiliteit 2 = $\frac{\text{eigen vermogen} + \text{voorzieningen}}{\text{balanstotaal}}$

3) Current ratio = $\frac{\text{totaal vlottende activa}}{\text{totaal kortlopende schulden}}$

De geconsolideerde solvabiliteits- en liquiditeitsratio's komen eind 2023 als gevolg van de positieve financiële ontwikkelingen hoger uit dan eind 2022 en vallen allemaal boven de door OCW gestelde signaleringswaarden.

De Inspectie hanteert de 'signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. Het bestuur kan goede redenen hebben om tijdelijk het eigen vermogen boven de signaleringswaarde te houden. Daarom wordt er ook gesproken over 'mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. De signaleringswaarde is om deze reden geen harde norm, maar een startpunt voor gesprek. Bij STC Group is er geen sprake van een mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio per eind 2023 komt onder de norm van 1 uit. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekenhulp signaleringswaarde op de site van OCW.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen (in k€)	2023	2022
Eigen vermogen	63.164.471	63.729.684
Waarvan deel privaat	7.207.480	8.165.220
Feitelijke eigen vermogen	55.956.991	55.564.463
Normatief eigen vermogen	100.656.659	104.021.422
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	-	-
Ratio eigen vermogen	norm < 1	0,56
		0,53

Tabel 3. Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen eigen vermogen (in k€).

Kasstroom

De enkelvoudige liquiditeit is in 2023 met €2,1 mln. afgenomen van €12,2 mln. naar €10,1 mln. De geconsolideerde liquiditeit is in 2023 met €3,0 mln. afgenomen van €16,0 mln. naar €13,0.

De afname van de enkelvoudige liquiditeit is per saldo het gevolg van de volgende ontwikkelingen:

- In 2023 is naast de reguliere aflossingen aanvullend de bullet van € 3,1 miljoen van de ING-lening afgelost. STC Group heeft in afstemming met het Waarborgfonds MBO en de banken besloten niet meer extra af te lossen, maar ook deze aflossing niet te herfinancieren.
- Per saldo zijn de inkomsten van Stichting STC over het geheel hoger uitgekomen dan begroot. De hogere rijksbijdrage is gebruikt om de gestegen kosten als gevolg van inflatie op te vangen. De stijging van de rijksbijdrage als compensatie voor gestegen prijzen wordt niet begroot, maar de hogere uitgaven als gevolg van inflatie ook niet. De uitgaven en inkomsten wijken daardoor in 2023 (sterk) af van de begroting, omdat de werkelijke prijsstijgingen in 2023 fors waren. In dit geval is de hogere rijksbijdrage €3,8 miljoen.

De afname van de liquiditeiten van de private onderdelen is per saldo het gevolg van de volgende ontwikkelingen:

- Voormalig STC-KNRM heeft een forse openstaande kortlopende nog te betalen positie (voor fusie) ingebracht en die zijn betaald door STC next voor een bedrag van €0,3 mln.
- De uitgaven voor het realiseren van de integratie en transitie van STC next ná de inbreng van activiteiten van STC international en ná de fusie met STC-KNRM heeft tot een niet begrote uitgave geleid in 2023 van €0,6 mln.

Strategisch kader

Deze continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de financiële meerjarenraming uit de Begroting 2024. De uitgangspunten die daaraan ten grondslag liggen, zijn verwoord in het strategische plan 'Slim en Duurzaam'. Actuele interne en externe ontwikkelingen, zoals de ontwikkeling van de studentenaantallen, de meerjarige taakstellingen met betrekking tot de personele en materiële lasten, en beoogde investeringen, zijn vastgelegd in de meerjarenraming van de Begroting 2024-2027. Het financiële beleid dat STC hanteert, is erop gericht de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs en de daarbij benodigde en onderscheidende materiële en personele infrastructuur te waarborgen.

Thema's gelet op de landelijke speerpunten, vastgelegd in het bestuursakkoord:

- ▶ Jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie
- ▶ Gelijke kansen in het onderwijs
- ▶ Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst

Aan de realisatie van strategie liggen de volgende vijf ambities ten grondslag:

1. Wendbaarheid

Ons leeraanbod en manier van werken sluiten continu aan op ontwikkelingen in onze internationale omgeving. Door onderzoek, innovatie en durven te experimenteren, verzilveren we kansen om ons in goede kwaliteit te onderscheiden.

2. Energietransitie

Ons leeraanbod draagt aantoonbaar bij aan de energietransitie en de verduurzaming van de maritieme sector, de logistiek en het Haven Industrieel Complex. We maken meer gebruik van duurzame energiebronnen en verminderen ons energieverbruik.

3. Leven Lang Ontwikkelen

Voor onze leerlingen en studenten faciliteren we een passende en naadloze doorstroom. Voor professionals hebben we een leeraanbod dat aansluit bij de ontwikkelingen in onze sectoren en wat hen in staat stelt zich te blijven ontwikkelen. Iedereen die verbonden is met STC blijft zich bij ons ontwikkelen en wordt 'STC'ers For Life', overal ter wereld.

4. Verbinding Versterken

Bij STC krijgt iedereen een gelijke kans zich te ontplooiën en iedereen kan zichzelf zijn. We kennen de belevingswereld van onze leerlingen, studenten en mensen die werken in onze sectoren in al hun diversiteit. Het welzijn van onze leerlingen, studenten en medewerkers staat voorop.

5. Digitalisering

We hebben de digitale kennis en vaardigheden die nodig zijn voor huidige en toekomstige beroepen. Onze (digitale) leermiddelen zijn innovatief en doeltreffend. Onze werkomgeving is modern en geoptimaliseerd dankzij digitale technologieën.

Belangrijkste uitgangspunten financiële meerjarenbeleid

- ▶ De geconsolideerde meerjarenraming betreft het totaal van de publieke en private activiteiten van Stichting STC-Group. In 2023 is de integratie van onze private activiteiten gerealiseerd. STC next is vanaf 2023 de nieuwe geïntegreerde entiteit geworden. STC International is het tweede private onderdeel, belast met het beheer van de buitenlandse deelnemingen.
- ▶ STC is, en blijft, een financieel gezonde organisatie waarbij rendement, liquiditeit en solvabiliteit binnen de normen blijven van de onderwijsinspectie en relevante bancaire partijen. Het streven daarbij is gemiddeld een nihil rendement te realiseren, een current ratio (liquiditeit) groter dan 0,5, een solvabiliteit tussen 40% en 60% en een ratio bovenmatigheid reservepositie ruim onder de 1,0.
- ▶ Conform het treasury statuut dient de liquiditeitspositie van Stichting STC-Group minimaal twee keer de maandexploitatie te bedragen. Op basis van begroting 2024 bedraagt deze (geconsolideerde) ondergrens ca. €10,0 miljoen.
- ▶ Ons beleid is erop gericht om de daling van het aantal studenten van de afgelopen jaren tot stilstand te brengen om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage te voorkomen.
- ▶ Realisatie van de taakstellende reductie met 58,6fte bij de publieke activiteiten samenhangend met de daling van de studentenaantallen de afgelopen jaren.
- ▶ De personele bezetting van de colleges en ondersteunende diensten beweegt mee met de daling van de studentenaantallen.

- De ratio tussen studenten en docenten blijft ten minste gelijk evenals de verhouding OP en OBP.
- In de schooljaren 2020-2021, 2021-2022 en 2022-2023 heeft STC extra personele inzet gepleegd als gevolg van het Nationaal Programma Onderwijs. De ontvangsten van het Nationaal Programma Onderwijs zijn verwerkt in de kalenderjaren tot en met 2022, waardoor de besteding in het kalenderjaar 2023 van €1,6 miljoen het resultaat in 2023 heeft gedrukt en daarvoor was een bestemmingsreserve gevormd in het eigen vermogen per 31 december 2022.
- In 2024/2025 en 2026 wordt het personeelsbestand verder teruggebracht. Deze reductie komt tot stand met beperkte vertrekken. Achtergrond voor deze beperkte vertrekken is dat, gelet op de krapte op de arbeidsmarkt in nagenoeg alle sectoren, personeel op een vrij natuurlijke manier een baan buiten STC zal weten te vinden.
- Verdere reductie van de materiële kosten.
- Focus op onze investeringen op hoogwaardige onderwijsfaciliteiten en ontwikkeling van personeel: schepen, simulatoren, scholing & opleiding. De investeringen in 2023 komen in totaal uit op €2,9 miljoen, in 2024, 2025 en 2026 op €2,6 miljoen.
- Meerjarig constante positie van vlottende activa en vlottende passiva verondersteld.

De financiële meerjarenraming onder A2. is tegelijk met de begroting 2024 opgesteld in het vierde kwartaal 2023. De financiële posities, de balansposities en de staat van baten en lasten 2023 zijn daarom prognoses en die wijken af van de gerealiseerde cijfers over 2023 in deze jaarrekening. We sluiten met deze meerjarenraming aan op de vastgestelde meerjaren begroting 2024-2027.

A1. Prognose leerlingen/studenten

Het totaal aantal gewogen studenten is vanaf 2018 met 33,4% gedaald. STC-beleid is erop gericht om het aantal studenten te stabiliseren om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage en daaruit voortvloeiende aanvullende benodigde kostenreducties te voorkomen.

Aantal vo-leerlingen per 1 oktober	2023	2024	2025	2026	2027
Aantal vmbo	468	483	512	509	508
Groeipercantage vmbo	-10,0%	3,1%	5,7%	-0,6%	-0,2%
Gemiddeld aantal voor het jaar	495	474	495	511	509
Groeipercantage voor jaar	-9,1%	3,2%	6,0%	-0,6%	-0,2%

Aantal mbo-studenten per 1 oktober	2023	2024	2025	2026	2027
Bol (voltijd)	2.068	1.894	1.939	1.959	1.961
Bbl (deeltijd)	1.184	1.230	1.267	1.266	1.266
Totaal	3.252	3.124	3.206	3.225	3.227
Gewogen gemiddelde	2.542	2.386	2.446	2.465	2.467
Gewogen gemiddelde voor het jaar	2.709	2.477	2.411	2.454	2.466
Groeipercantage mbo	-10,2%	-6,1%	2,5%	0,8%	0,1%
Groeipercantage mbo voor jaar	-15,5%	-8,6%	-2,7%	1,8%	0,5%

Aantal hbo-leerlingen per 1 oktober	2023	2024	2025	2026	2027
Aantal hbo-studenten	1.170	1.186	1.146	1.115	1.115
Groeipercantage hbo	-14,3%	1,4%	-3,4%	-2,7%	0,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.284	1.177	1.169	1.133	1.115
Groeipercantage voor jaar	-14,3%	1,4%	-3,4%	-2,7%	0,0%

Tabel 4. geraamde ontwikkeling leerling- en studentenaantallen.

Voor de bekostiging tellen de gewogen studenten, die een bol-opleiding volgen volledig mee voor de bekostiging. Studenten die een bbl-opleiding volgen tellen mee voor de deeltijdfactor van 0,4. Voor het jaar 2023 is het aantal studenten gebaseerd op de eindstand van 1 oktober 2023, in de jaren 24-27 gaat het om verwachte studenten-aantallen. Op basis van ervaring, onderzoek naar demografische ontwikkeling en de instroom-, doorstroom- en uitstroomcijfers verwacht STC Group de komende twee jaar een lichte daling van het aantal studenten, daarna wordt een lichte groei verwacht. De prognose van het aantal studenten is leidend geweest voor de meerjaren-begroting.

De interne allocatie van middelen is gebaseerd op het aantal studenten per college en de aard van de fysieke en personele infrastructuur waarmee het onderwijs wordt verzorgd.

A1. Prognose personeel
geraamde ontwikkeling financiële posities

Als gevolg van de daling van de studentenaantallen is in 2019 bij de publieke activiteiten gestart met de reductie van de personele bezetting. Deze is gedaald van 703,7 fte per eind 2018 naar 453,5 fte per ultimo 2023. Meerjarig is uitgegaan van de volgende ontwikkeling:

De tijdelijk ruimere personele inzet bij de colleges vanwege de extra Rijksbijdrage uit hoofde van het Nationaal Programma Onderwijs heeft gelopen tot en met augustus 2023. De extra formatie bij de mbo colleges bedroeg 6,58 fte en bij het vmbo college 9,51 fte. Na het vervallen van deze extra middelen is de personele bezetting bij alle colleges samen gereduceerd met 35,83 fte. In de jaren 2024, 2025 en 2026 zal de formatie taakstellend krimpen tot 394,9 fte.

Ten opzichte van de eindstand in 2023 bedraagt de nog te realiseren reductie 58,6 fte. De personele inzet ter ondersteuning van de private activiteiten daalt de komende jaren als gevolg van het integreren en verder op afstand zetten van de private activiteiten. Het personeel dat blijvend ter ondersteuning wordt ingezet, wordt op basis van een SLA met prijsafspraken tegen integrale kostprijs in rekening gebracht.

Geraamde ontwikkeling aantal Fte's	2023	2024	2025	2026	2027
Publieke Activiteiten					
Direct personeel ¹⁾	264,3	248,8	236,2	230,2	230,2
Indirect personeel ²⁾	175,7	165,4	157,0	153,0	153,0
Bestuur en management ³⁾	10,5	9,9	9,4	9,2	9,2
Overig personeel ⁴⁾	2,9	2,7	2,6	2,5	2,5
Totaal aantal Fte's per ultimo	453,5	426,8	405,2	394,9	394,9
Private activiteiten					
STC next (STC B.V.) ⁵⁾	50,0	51,5	53,0	54,5	54,5
STC International (STC Holding B.V.) ⁶⁾	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
Totaal aantal Fte's per ultimo	58,8	60,3	61,8	63,3	63,3

Tabel 5. Geraamde ontwikkeling aantal fte's

1) Personeel primair proces/docerend personeel
2) Ondersteunend personeel
3) CvB, college- en stafdirecteuren
4) Participatie medewerkers
5) Stopzetten detacheringen vanuit Stichting STC-Group en overdracht betreffende personeel
6) Idem als 5. Tevens geldt dat dit exclusief personeel van STC Nestra, ITC Oman en UT-STC Vietnam is

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling financiële posities

De financiële ratio's blijven in de planperiode boven de grenswaarden die door het ministerie van OCW worden gehanteerd. Als gevolg van de geplande aflossingen is zichtbaar dat het aandeel van de langlopende leningen in het balanstotaal terugloopt. Deze aflossingen hebben daarnaast een positief effect op de solvabiliteitsratio's door de balansverkortingen en resulteren in lagere rentelasten, wat positief doorwerkt op het exploitatieresultaat.

De rentabiliteit is op lange termijn positief. De rentabiliteit van Stichting STC-Group wordt ondersteund door een reeks maatregelen die zijn genomen als reactie op de lagere Rijksbijdragen als gevolg van de afnemende studentenaantallen. Deze maatregelen worden echter zorgvuldig uitgevoerd om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van het onderwijs voldoende wordt gewaarborgd. De reservepositie van Stichting STC-Group maakt een geleidelijke implementatie van deze reductiemaatregelen mogelijk.

Geraamde ontwikkeling financiële posities	Signaleringswaarde OCW	Realisatie 2023	Prognose 2023	2024	2025	2026	2027
Solvabiliteit 1 ¹⁾	n.v.t.	51,4%	52,9%	54,8%	56,5%	58,4%	60,0%
Solvabiliteit 2 ²⁾	< 30 %	54,7%	55,5%	57,4%	59,0%	60,9%	62,6%
Current ratio ³⁾	< 0,5	1,10	0,76	0,68	0,78	0,88	0,98
Rentabiliteit ⁴⁾	n.v.t.	0,1%	0,9%	-2,5%	1,0%	1,5%	1,5%
Huisvestingsratio ⁵⁾	n.v.t.	7,8%	12,0%	13,0%	13,9%	14,3%	14,5%
Bovenmatig eigen vermogen ⁶⁾	>1	0,56	0,59	0,55	0,56	0,57	0,57
Leningen als % van het balanstotaal	n.v.t.	29,8%	25,7%	25,0%	23,3%	21,5%	19,5%
Absolute omvang liquide middelen	> € 2 mln.	13,00	9,30	6,69	10,2	12,40	15,20

Tabel 6. Geraamde ontwikkeling financiële posities

1) Eigen vermogen/balanstotaal

2) Eigen vermogen+voorzieningen/balanstotaal

3) totaal vlottende activa/totaal kortlopende schulden

4) Resultaat/totale baten

5) Huisvestingslasten+afschrijving gebouwen/totale lasten

6) Betreft een complexe formule o.b.v. baten, aanschafwaarde en boekwaarde van gebouwen en eigen vermogen.

Voor details wordt verwezen naar de website van de Onderwijsinspectie.

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling balans

De afschrijvingen liggen hoger dan het investeringsvolume. De langlopende leningen dalen als gevolg van de reguliere aflossingen.

Het eigen vermogen kent jaarlijkse mutaties. Het publieke deel van het eigen vermogen daalt tot en met 2024 en is stabiel in de jaren daarna.

Geraamde ontwikkeling	Realisatie	Prognose	Raming	Raming	Raming	Raming
Balans in € miljoen	2023	2023	2024	2025	2026	2027
Materiële vaste activa	99,7	100,6	96,8	92,6	89,0	85,6
Immateriële vaste activa	1,1	0,4	0,3	0,3	0,2	0,2
Financiële vaste activa	1,4	8,9	8,8	8,8	8,8	8,8
Totaal vaste activa	102,2	109,9	106,0	101,7	98,1	94,6
<i>Viottende activa</i>						
Voorraden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vorderingen	7,8	9,2	7,8	6,4	5,6	4,9
Liquide middelen	13,0	9,3	6,7	10,0	12,4	15,2
Totaal viottende activa	20,8	18,5	14,5	16,4	18,0	20,1
Totaal activa	123,0	128,4	120,4	118,1	116,1	114,7
<i>Eigen vermogen</i>						
Algemene reserve	62,8	67,0	65,0	65,8	66,8	67,9
Bestemmingsreserve	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reserve koersverschillen	- 0,3	- 0,2	- 0,2	- 0,2	- 0,2	- 0,2
Minderheidsbelang derden	0,6	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Totaal eigen vermogen	63,2	68,0	66,0	66,7	67,8	68,8
Voorzieningen	4,1	3,2	3,1	3,0	3,0	3,0
Langlopende schulden	36,7	33,0	30,1	27,5	24,9	22,4
Korlopende schulden	19,0	24,2	21,2	20,9	20,4	20,4
Totaal passiva	123,0	128,4	120,4	118,1	116,1	114,7

Tabel 7. Geraamde ontwikkeling balans

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten laat zien dat de daling van het aantal leerlingen en studenten zich vertaalt in een aanzienlijke daling van de Rijksbijdrage van OCW.

STC Group reageert op de afname van de rijksbijdragen als gevolg van de afnemende aantallen leerlingen en studenten door te bezuinigen op haar personeels- en materiële kosten. In de afgelopen jaren zijn deze bezuinigingen doorgevoerd. In 2023 resulteerde dit in een positief exploitatieresultaat van € 0,8 miljoen. In 2024 en daarna zal hier verder invulling aan worden gegeven.

Aan de private kant waren de kosten van de integratie van activiteiten in 2023 aanzienlijk, wat resulteerde in een negatief exploitatieresultaat. Vanaf 2024 zullen maatregelen worden genomen om het exploitatieresultaat structureel te versterken.

Geraamde ontwikkeling	Realisatie	Prognose	Raming	Raming	Raming	Raming
Staat van baten en lasten in € miljoen	2023	2023	2024	2025	2026	2027
BATEN						
Rijksbijdrage - lumpsum	48,001	47,331	40,812	39,367	37,779	38,563
Overige subsidies OCW	15,725	15,878	13,672	10,863	10,121	8,922
Inkomens overdracht van derden	5,277	4,989	5,215	4,675	4,338	4,243
Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	0,957	0,807	0,537	0,503	0,503	0,378
College- en cursusgelden	0,413	0,286	0,294	0,281	0,268	0,273
Opbrengst werk derden	12,842	14,898	15,005	15,218	15,522	15,522
Overige baten	2,635	2,798	4,051	3,659	3,518	3,104
Totaal baten	85,851	86,988	79,585	74,566	72,049	71,004
LASTEN						
Personele lasten (inclusief taakstellingen)	56,044	54,427	50,638	47,174	45,538	45,003
Afschrijvingen	7,306	7,315	6,844	6,829	6,522	6,350
Huisvestingslasten	6,687	6,855	7,103	7,103	7,103	7,103
Overige materiële lasten (inclusief taakstellingen)	15,191	16,932	16,128	14,487	14,346	13,933
Totaal lasten	85,228	85,529	80,714	75,594	73,509	72,388
Nog te realiseren reductie materiële kosten (cumulatief)	0,000	0,000	0,000	- 2,574	- 3,246	- 3,101
Saldo baten en lasten	0,623	1,459	- 1,129	1,546	1,786	1,717
Financiële baten en lasten	- 0,646	- 0,653	- 0,859	- 0,798	- 0,734	- 0,665
> Rentelasten	- 1,100	- 1,007	- 0,909	- 0,833	- 0,764	- 0,695
> Rentebaten	0,454	0,354	0,050	0,035	0,030	0,030
Resultaat deelnemingen	0,195	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Resultaat voor belastingen	0,172	0,806	- 1,988	0,748	1,052	1,052
Belastingen	- 0,015	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Resultaat na belastingen	0,157	0,806	- 1,988	0,748	1,052	1,052
Aandeel derden	- 0,032	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
GECONSOLIDEERD RESULTAAT	0,125	0,806	- 1,988	0,748	1,052	1,052

Tabel 8. Geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

Risicoparagraaf

B1. Rapportage aanwezigheid en werking van het interne risico-beheersings- en controlesysteem

Een onderdeel van de planning- en controlcyclus is het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De beheersing van risico's wordt geborgd via diverse lagen in de organisatie: via het management (eerste laag), via risicomanagement en kwaliteitsborging die het management ondersteunen (tweede laag), en via verbijzondering van de interne control (tweede laag). Dat team is verantwoordelijk voor het vormen van een mening over de beheersing van de onderwijskwaliteit vanuit een objectieve en onafhankelijke positie (derde laag).

B2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

In de tabel worden de belangrijkste risico's beschreven die door STC Group worden onderkend, samen met de beheersmaatregelen en de impact van de risico's. Deze risico's worden vervolgens gepresenteerd in een zogenaamde 'heat map', waarin de waarschijnlijkheid en impact van deze risico's zichtbaar zijn gemaakt, met inbegrip van de beheersmaatregelen.

B3. Rapportage toezichthoudend orgaan

De risicobereidheid van STC Group is laag, mede gelet op haar publieke rol. De beheersactiviteiten komen tot uiting in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controlemaatregelen. Een aantal risico's is geminimaliseerd doordat deze zijn overgedragen, bijvoorbeeld door middel van het afsluiten van verzekeringen. Voor de rapportage aan het toezichthoudend orgaan wordt aanvullend verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
1. Terugloop studenten	> Dalende studentenaantallen	> Analyseren en prognosticeren van demografische ontwikkelingen, innoveren van opleidingen, gesprek met stakeholders over het opleidingsassortiment van STC en het periodiek actualiseren van financiële meerjaren scenario's. Op basis van deze scenario's tijdig maatregelen nemen gericht op het reduceren van kosten. Actieve monitoring van de beoogde realisatie en bijsturing daarop. > Versterking voorlichting en werving.	> Lagere rijksbijdragen met als gevolg dat de bedrijfsvoering en het resultaat onder druk komen te staan. Reductie van personeel en verlagen van materiële lasten. > Mogelijke gevolgen voor de infrastructuur met impact op het onderscheidende karakter van STC.
2. Onvoldoende werkende PDCA cyclus/ functionering interne controle	> Het onjuist/niet uitdragen van strategische plannen en onvoldoende constateren van Inefficiënte processen. Niet volgen van opgestelde statuten en position papers. Onjuiste inschattingen en prognoses.	> In de PDCA-cyclus betrekken van verschillende managementlagen, werken met een jaarkalender en daaraan verbonden gesprekkencyclus. Periodiek interne en externe controles uitvoeren.	> De impact kan zeer divers zijn, zoals het hoger uitvallen van exploitatie uitgaven door niet-naleving ICT- en huisvestingsplannen, Inefficiënte processen en terugbetaling van ontvangen subsidiegelden, reputatieschade.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
3. Onvoldoende (kwalitatief) personeel	> Onvoldoende kunnen aantrekken van kwantitatief en kwalitatief benodigd personeel door de krappe arbeidsmarkt.	> Inzetten van een recruiter bij HRM, stimuleren van zij-instroom. Het inzetten van opleidingsbudgetten en het STC het positioneren als opleidingsschool voor docenten. > Strategisch personeelsmanagement, rekening houdend met natuurlijk verloop en toekomstige behoefte. > Aantrekkelijkheid als werkgever behouden en verbeteren. Daarbij in het oog nemen van werkdruk en voldoende (door)groeimogelijkheden.	> Verslechtering van de kwaliteit van het onderwijs en uitval van lessen. Toenemende werkdruk voor personeel hetgeen kan leiden tot uitval van personeel. > Reputatieschade als onderwijsinstelling maar ook als werkgever.
4. Veiligheid	> Veiligheidsrisico's medewerkers/studenten. > Kwetsbaarheid IT-infrastructuur.	> Het opstellen, actief uitdragen en actualiseren van een veiligheidsplan/calamiteiten-plan. Software up-to-date houden. Het aanschaffen van monitoringsoftware en het strak inregelen van autorisaties in diverse systemen met onder andere het vier ogen principe. > Externe controles en ICT-penetratie-tests door specialisten laten uitvoeren. > Het actief bewust maken van medewerkers op eigen verantwoordelijkheid. > Het informeren en opleiden van medewerkers tot het herkennen en voorkomen van phishing en inbraakpogingen.	> Verhoogde kans op calamiteiten en toename impact van een calamiteit. > Diefstal van (persoons) gegevens, inbraak op systemen, fraude en digitale 'gijzeling'. > Reputatieschade.
5. Adaptief vermogen	> Onvoldoende adaptief vermogen bij politieke wendingen en wijzigingen landelijk beleid. Bijvoorbeeld wijzigingen in Rijks-bekostiging, CAO, onderwijs-eisen.	> Het uitwerken van meerjaren scenario's en het opbouwen van financiële buffers. Strategische plannen opstellen met oog voor de mogelijke 'wat als'-situaties.	> Bedrijfsvoering kan zodanig onder druk komen te staan dat de continuïteit niet kan worden gewaarborgd.
6. Compliance	> Niet voldoen aan (Europese) Wet- en Regelgeving (o.a. rondom fiscaliteit) onvoldoende handhaving inkoop- en contractmanagement.	> Met regelmaat extern advies inwinnen inzake Wet- en Regelgeving. > Het periodiek uitvoeren van een inkoopscan en het monitoren van de naleving ervan.	> Bekostigingssancties OCW, meerwerk externe accountant, reputatieschade, mogelijk te hoge kosten inkoop.
7. Cultuur, bureaucratie	> Onjuiste balans in cultuur. Te familiale sfeer of juist gebrek daaraan. Organisatie wordt te bureaucratisch. Sentiment en werkdruk verslechtering door personeelsreducties.	> Cultuur en sfeer in de gehele STC-organisatie waarborgen. > Bewaken dat regelgeving en interne controle niet zijn doel voorbijstreeft.	> Kortetermijnvisie overheerst. > Hoog verloop van medewerkers. > Ziekteverzuim. > Reputatieschade als werkgever en als opleider.
8. Private activiteiten	> Verslechtering van de resultaten van de private activiteiten kan weerslag hebben op de gehele STC Group. Bijvoorbeeld impact op de liquiditeit. > De private entiteiten hebben een andere exposure met name op het gebied van concurrentie en marktontwikkelingen.	> Het anticiperen op ontwikkelingen door het opstellen van financiële meerjarenramingen, liquiditeitsprognose, winstgevendheid analyses per sector, marktanalyses, etc. om vroegtijdig actie te kunnen ondernemen.	> Bedrijfsvoering kan onder druk komen te staan met gevolgen voor de continuïteit van de private activiteiten. > Mogelijke doorbreking van de scheiding tussen publieke en private geldstromen. > Veel managementaandacht nodig. > Reputatieschade.

Treasury paragraaf

Het beleid van STC Group met betrekking tot het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury statuut.

In 2020 is het Treasury statuut integraal herzien, gebaseerd op de 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016', die geldig is vanaf 19 december 2018, en het speelt in op recente ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Een van deze ontwikkelingen is het schatkistbankieren: STC Group houdt haar financiële middelen sinds mei 2020 aan bij het ministerie van Financiën in plaats van bij haar eigen banken. Over deze financiële middelen wordt vanaf dat moment geen negatieve rente meer betaald, wat bij de banken vanaf medio 2020 wel het geval zou zijn geweest. STC Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is er sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen en liquiditeitsprognoses. STC Group heeft in 2023 geen deposito's uitgezet, dus er staan per ultimo 2023 geen deposito's uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2023 ten opzichte van eind 2022 met € 3 miljoen afgenomen. De reden voor deze afname is de aflossing van de rentevastlening bij de ING in 2023.

	Saldo 31-12-2023	Saldo 31-12-2022
> Stichting STC-Group	10,096	12,223
> STC next	0,757	0,619
> STC International	0,482	1,129
> STC-Nestra	-	0,077
> STC-KNRM	-	0,048
> UTC-STC	1,689	1,904
Totaal	13,024	16,000

Tabel 1. Liquide middelen (in € mln)

STC Group heeft per ultimo 2023 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 35,67 miljoen. Per eind 2022 bedroeg deze restschuld nog € 38,52 miljoen.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE. In oktober 2023 is de resterende hoofdsom van de rentevast-lening bij de ING-lening ad. € 3,25 miljoen afgelost, de looptijd van deze lening was verstreken.

	Opgenomen bedrag	Startdatum	Looptijd	Einddatum
ING Roll-over lening	36.302.417	2005	30 jaar	2035
ING Rente Swap	-	2007	18 jaar	2025
Rabobank	5.000.000	2010	25 jaar	2035
Rabobank	12.000.000	2011	30 jaar	2041
BNG Bank	12.400.000	2015	20 jaar	2035
BNG Bank	30.000.000	2017	30 jaar	2047

Tabel 2. Langlopende leningen 2023 (in € mln)

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005 heeft STC Group in 2005 en 2007 variabele rente omgezet in vastrentende leningen door middel van het afsluiten van derivaten.

Deze manier van afdekken is 'FIDO-proof' en in lijn met de bepalingen in het Treasury statuut van STC Group.

Per ultimo 2023 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,08 miljoen negatief (per ultimo 2022 € 0,16 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het ministerie van OCW voor de mbo-sector.

Fiscale paragraaf

STC Group kende tot eind 2022 een fiscale eenheid voor de BTW, waar Stichting STC-Group, STC next en STC International deel van uitmaakten. Door de gerealiseerde activa-passiva transactie in december 2022 voldoet STC International niet meer aan de eisen die gesteld worden aan een fiscale eenheid en maakt derhalve vanaf 2023 geen deel meer uit van de fiscale eenheid.

In 2019 heeft STC Group een start gemaakt met een onderzoek naar eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2024 om dit gesprek af te kunnen ronden.



Notitie helderheid

Het Controleprotocol OCW 2023 stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2023 stonden er 3.670 leerlingen/studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group, indien aan alle vereisten voldaan is, in principe bekostiging ontvangt. Het aantal leerlingen/studenten is niet gelijk aan de raming. Dit komt door mutaties, die met terugwerkende kracht worden doorgevoerd zoals leerlingen die overstappen of studenten die niet meer komen opdagen.

01/10/2023	Realisatie	Raming*
Vmbo	471	468
Mbo-bol	2.080	2.068
Mbo-bbl	1.119	1.184
Totaal	3.670	3.720

Tabel 1. Aantal leerlingen/studenten per 01-10-2023

* Raming ontleend aan meerjaren begroting

Hiervan verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst of dubbele inschrijving geen bekostiging wordt ontvangen.

Van de mbo studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2023 79 studenten uitgestroomd. Het betreft hierbij 45 bol-studenten (zijnde 2,2% van 2080) en 34 bbl studenten (zijnde 3% van 1119)

Studie-enberoepskeuzegebonden factoren	30	38%
Diploma	23	29,1%
Situatieopdearbeidsmarkt	3	3,8%
Overigeredenen	17	21,5%
Onbekend	6	7,6%
Totaal	79	100%

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 01/10/2023 – 31/12/2023

Daarnaast heeft het STC een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer Rotterdam Mainport Institute (RMI). Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en het STC. De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan de licenties berusten bij de Hogeschool Rotterdam. Per 01-10-23 is het aantal hbo-studenten 1393.

Notitie helderheid in de bekostiging van BVE 2004 per thema

Thema 1: Uitbesteding

Is niet van toepassing bij het STC.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Met de brief 'Controle en verantwoording voor het verslagjaar 2023 over de beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten' d.d. 3 oktober 2023 heeft de minister de colleges van bestuur op de hoogte gesteld van de wijze waarop zij voor het verslagjaar 2023 verantwoording dienen af te leggen over investeringen met publieke middelen in private activiteiten. Het normenkader blijft onduidelijk door het ontbreken van toetsbare definities ten aanzien van de begrippen als bijvoorbeeld 'activiteiten in het kader van LLO'.

STC heeft de onder deze beleidsregel vallende activiteiten verdeeld in drie categorieën:

1. STC heeft private commerciële activiteiten ondergebracht in separate B.V.'s onder een (tussen)holding, de Centrale Houdstermaatschappij B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra);
2. STC levert diensten aan CHM en haar dochters en die diensten zijn vastgelegd in een service level agreement, waarin activiteiten en de integrale kostprijs waartegen geleverd wordt zijn afgesproken;
3. STC heeft in de totale overige baten in het publieke deel van STC (mogelijk) private activiteiten geoormerkt.

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- Investerings die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- Investerings in private activiteiten, zoals voorzieningen voor studenten (sportzaal).

Categorie 1: Private commerciële activiteiten

De private activiteiten zijn ondergebracht bij STC next en STC International. Deze activiteiten zijn voor STC van wezenlijk belang om invulling te geven aan een Leven Lang Ontwikkelen. Voor werkenden en werkzoekenden (hierna: werkenden) die eerder een initiële opleidingen hebben gevolgd bij STC én voor werkenden die dat niet hebben maar wel een baan hebben of ambiëren in de focus branches van STC. Volwassen educatie bestaat niet alleen uit bekostigde, erkende opleidingen. Net zo goed en veel meer bestaat dit uit door het Rijk onbekostigde opleidingen, trainingen en cursussen. Door het aanbieden van deze opleidingen en trainingen zorgen we er voor dat volwassenen en organisaties in onze sectoren wendbaar blijven en van toegevoegde waarde zijn op de arbeidsmarkt en internationale haven gerelateerde markt.

1.1 Het hebben en houden van aandelen i.c.m. dividendbeleid

Het houden van 100% van de aandelen van STC next en STC International door CHM én het houden van aandelen in buitenlandse deelnemingen door STC International, zeg het beleggen van vermogen is een private activiteit. Tot en met 2023 was er geen dividendbeleid en daarom is er geen dividend uitgekeerd. In 2024 worden voorbereidingen getroffen om te komen tot dividendbeleid.

1.2 Besturen, toezicht houden en aandeelhouderschap

Bestuurlijk uitgangspunt tot en met 2023 was dat private activiteiten als geheel ten dienste staan van de publieke taak. De uren en kosten van aandeelhouderschap en het toezicht zijn daarom ook niet in rekening gebracht. In 2023 heeft het CvB besloten om dat uitgangspunt los te laten. Vanaf 2024 worden de uren/kosten die besteed worden aan CHM als aandeelhouder en toezichthouder specifiek in rekening gebracht tegen de gemiddelde jaarloonkosten incl. werkgeverslasten gedeeld door 1.659 werkbare jaaruren.

1.3 Verstrekken van leningen en vorderingen met een langlopend karakter

Het verstrekken van een lening aan CHM en/of haar dochters is een private activiteit. Het mogelijk langlopende karakter van bepaalde vorderingen op CHM en/of haar dochters vallen in 'het grijze gebied'.

Tot en met 2023 is over de leningen aan STC next (per 31 december 2023 € 255.000,-, voorheen STC-KNRM) en Polestar (per 31 december 2023 € 45.000,-, voorheen STC Publishing) rente berekend tegen een marktconform tarief.

STC heeft geen rentebeleid en vooralsnog geen rente berekend over vorderingen met een langlopend karakter. STC heeft vorderingen op STC next die langer dan de betaaltermijn openstaan (per 31 december 2023 € 1.284.000,-).

1.4 Beschikbaar stellen van de goede naam / reputatie

Stichting STC heeft een raamovereenkomst met SENA (Servicio Nacional el Aprendizaje, Colombia) getekend t.b.v. een project van STC next en op 11/8/2023 is de eerste specifieke overeenkomst voor 2023 getekend. Voor het gebruik van de goede naam en het gebruikmaken van de accreditatie van Stichting STC is geen vergoeding aan STC next berekend.

Categorie 2: Dienstverlening aan CHM en haar dochters – Service Level Agreement

Maandelijks brengt Stichting STC aan CHM en/of haar dochters kosten in rekening voor geleverde diensten. De afspraken waren meestal expliciet overeengekomen, maar in sommige gevallen waren de afspraken mondeling en informeel. De beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten heeft ertoe bijgedragen dat we alle afspraken expliciet vastgelegd hebben in een Service Level Agreement inclusief het kostendekkende tarief. Het actualiseren van de SLA in oktober van enig jaar is vanaf 2024 standaard onderdeel van het begrotingsproces. De actuele afspraken vormen de basis voor het volgende begrotingsjaar.

Het inzetten van kennis en middelen voor Leven Lang Ontwikkelen van werkenden in Nederland en daarbuiten is belangrijk voor de studenten en cursisten, voor de organisatie en voor Nederland. Het versterkt namelijk de concurrentiepositie van die werkenden, de organisaties en de Nederlands (haven) economie. De inzet van actuele kennis en middelen zorgt voor een voorsprong op vele andere, internationale stakeholders in de markt van onze focus branches. Bovendien zorgt het opdoen van kennis en ervaring binnen het volwassen educatie proces weer voor een nieuwe kwaliteitsimpuls om ons onderwijs met directe link met het bedrijfsleven continue te verbeteren. Op de korte termijn zorgt het ook voor flexibiliteit en dekking van formatie die onder druk staat van teruglopende studentaantallen. Het vasthouden van een deel van deze formatie met volledig dekking van kosten zorgt voor behoud van banen, kennis, vaardigheden en ervaring binnen STC.

2.1 Serviceverlening aan private onderdelen met gedwongen winkelnering

De SLA diensten staan hieronder opgenomen (totale inkomsten 2023 € 1.355.111,-). In 2024 gebruiken we de integrale kostprijs en over 2023 de afspraken zoals die zijn gemaakt.

- Verhuur van structurele en losse ruimtes (m_2) in gebouwen in eigendom;
- Onderverhuur van structurele en losse ruimtes (m_2) in gebouwen in eigendom;
- Verhuur van opleidingsschepen (vaardagen);
- IT dienstverlening (pakketprijs van support, software en telefonie);
- Arbeid door personeelsleden die onder contract staan bij STC (uren) van zowel docenten als ondersteunend personeel (per uur of dagtarief);
- Gebruik van simulatoren (uren projectmanager en ICT beheerder);
- Ondersteuning/inzet van personeel bij projecten (doorbelasting zonder opslag);
- Inspanning om te komen tot gezamenlijke inkoop (gelijke inzet, gesloten beurs).

Categorie 3: Overige inkomsten en uitgaven

3.1 RMI: Samenwerkingsovereenkomst 'Rotterdam Mainport Institute' (totaal inkomsten € 5.277.578,-)

Hogeschool Rotterdam (hierna: HR) en STC hebben een samenwerkingsovereenkomst voor het leveren van Bachelor en Master opleidingen waarvan het licentie-houderschap berust bij HR. Deze samenwerkingsovereenkomst draagt de naam: 'Rotterdam Mainport Institute (hierna: RMI)'. STC stelt studiefaciliteiten beschikbaar, zoals docenten en huisvesting, maar ook bijvoorbeeld facilitaire dienstverlening en ICT. HR draagt een deel van de door HR ontvangen rijksbijdrage af op basis van de uitgangspunten in de samenwerkingsovereenkomst. Via deze samenwerking borgt STC een goede doorstroom van mbo studenten en een goed opleiding-pad voor werkenden in de focus branches van STC die zich op HO niveau willen diplomeren in één van de bachelors dan wel masters die Hogeschool Rotterdam samen met STC binnen het RMI aanbiedt.

3.2 MLU: Licentiehouderschap Maritime & Logistics University of applied sciences (totaal inkomsten € 77.892,-, uitgaven € 301.030,-)

De Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU) waarvan het licentie-houderschap berust bij STC biedt de hbo-deeltijd opleiding Maritieme Techniek / Scheepsbouwkunde aan in de volwassen educatie markt in een door het Rijk onbekostigde variant. Daarnaast verzorgt de MLU onderwijs via modules en korte programma's op dit thema. Voor studenten die geen aanspraak meer kunnen maken op wettelijk collegegeld óf de flexibiliteit van een deeltijd bachelor nodig hebben, is de deeltijd bachelor die MLU aanbiedt een kans om toch op HBO niveau in de Maritieme Techniek / Scheepsbouwkunde aan de slag te kunnen gaan. Aangezien dit een privaat gefinancierde activiteit is wordt het onderwijs in zijn geheel verzorgd door STC next. De private partij gelieerd aan STC die zich in de kern richt op volwassenen, gelijk aan de MLU.

3.3 Verhuren van ruimtes en schepen aan derden aan (totaal inkomsten € 387.708,-)

- Stichting Zeilschip Eendracht (inzetten voor (kwetsbare) jongeren, zieken en ouderen);
- TNO (not-for-profit onderzoeksorganisatie);
- Tech op Zuid (Sterk Techniek Onderwijs) en
- Stichting Albeda (mbo & volwasseneneducatie in de regio Rijnmond).

3.4 Verhuren van ruimtes aan derden voor seminars en events (wel waardevol, geen inkomsten)

In 2023 o.a.: AFAS (gebruikersbijeenkomst), BNG Bank (seminar), Edina (evenement), GLR/HMC/STC (studiedag) en de PO-VO conferentie.

3.5 De inzet van personeel bij derden (totaal inkomsten € 180.297,-)

Dekking voor deze inzet wordt verkregen vanuit inhurende partijen, dan wel verkregen subsidies

- Het Maerlant-Lyceum (havo-, atheneum- en gymnasium);
- IT Campus Rotterdam (meer en beter IT-talent voor Rotterdam);
- Koers VO (samenwerkingsverband passend voortgezet onderwijs in Rotterdam);
- Stichting SARO (Samen Ambitieuus Rotterdams Onderwijs);
- Enkhuizer Zeevaartschool (Opleidingen voor de kleine en grote zeilvaart);
- Helinium (openbare school voor vmbo, mavo, havo en vwo in Hellevoetsluis);
- KVLO (Koninklijke vereniging voor Lichamelijke Opvoeding);
- Stichting Albeda (mbo & volwasseneneducatie in de regio Rijnmond);
- Provincie Overijssel.

3.6 Betalen van sponsorbijdrage aan de STC Roeivereniging (totaal uitgaven € 13.793,-)

3.7 Overige activiteiten waarbij de opbrengsten (> € 1.000,-) kostendekkend zijn (totaal inkomsten € 211.420,-):

- ▶ Inkoop en verkoop van boeken voor studenten (totaal inkomsten € 151.111,-);
- ▶ Programmabureau Topsector Logistiek – ontwikkeling van een Rail Cargo Game (totaal inkomsten € 20.000,- vergoeding voor de inzet van studenten);
- ▶ Maritime Education And Human Resource Co.Ltd. (totaal inkomsten € 8.000,- voor de ontwikkeling van de brugsimulator);
- ▶ Ontvangen sponsorinkomsten (totaal inkomsten € 4.669,-);
- ▶ Technical University of Varna (totaal inkomsten € 6.571,- voor Smart Vision Experience);
- ▶ Jeugdeducatiefonds (totaal inkomsten € 15.934,- vergoeding voor gezond fruit bij vmbo);
- ▶ Havenbedrijf werkzaamheden Wallstream (totaal inkomsten € 2.571,-).

Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Activiteiten met een investering met publieke middelen ^{*)}	Inkomsten	Uitgaven	Investering met publieke middelen
1 Doorbelaste Loonkosten	1.343.053	1.429.176	86.123
2 Verhuur kantoorruimten en schepen	580.064	790.460	210.395
3 Maritime & Logistics University of applied sciences	77.892	353.350	275.458
4 Overige	35.139	63.793	28.654
Totaal	2.036.148	2.636.779	600.631

^{*)} bij andere, onder thema 2 benoemde activiteiten is geen sprake van een investering met publieke middelen

Ad 1. Doorbelaste loonkosten

Dit betreft inzet van docenten en instructeurs op opleidingen in het leven lang ontwikkelen segment, waarbij opleidingen vanuit portfolio van STC Next deels worden uitgevoerd door docenten vanuit de MBO colleges van STC waar dit niet conflicteert

met hun taken voor de STC MBO colleges. De opleidingen zijn vergelijkbaar dan wel in lijn met het portfolio van de STC MBO colleges en bieden docenten vanuit het initieel onderwijs een directe inkijs in de ontwikkelingen in het bedrijfsleven van de sectoren waarvoor STC opleidt vanuit de MBO colleges. De inhuur van docenten gebeurt op basis van marktconforme kostprijzen en ligt in lijn met de inzet van freelance docenten dan wel docenten in loondienst van STC Next.

Ad 2. Verhuur kantoorruimten en schepen (o.a. de Eendracht)

Dit betreft inzet van kantoorruimten en schepen die in de basis worden ingezet in het initiële VMBO, MBO en HBO (RMI, samenwerking STC en Hogeschool Rotterdam) onderwijs. Om deze essentiële praktijkvoorzieningen aan onze leerlingen en studenten te kunnen geven zetten we verschillende schepen in. Om de kosten zo veel mogelijk te dekken wordt één van de schepen naast de weken onderwijs ook verhuurt aan derden. Dit stelt ons in staat om theoretische kennis in de praktijk toe te laten passen en essentiële vaardigheden te ontwikkelen. De overcapaciteit varieert per studiejaar, in het gebruik van de schepen heeft het onderwijs altijd voorrang op de verhuur aan derden.

Ad 3. De activiteit MLU

STC beschikt over een licentie om onbekostigd HBO onderwijs te verzorgen als Maritime & Logistics University of Applied Sciences. Onder deze licentie valt een geaccrediteerde bachelor Maritieme Techniek. Deze bachelor wordt aangeboden in deeltijd vorm in het leven lang ontwikkelen domein, namelijk aan volwassen die in de maritieme sector werken of willen gaan werken. In hoge mate maken oud studenten van het STC MBO college Maritieme Techniek gebruik van deze opleiding, nadat zij al een aantal jaar in de sector werkzaam zijn. De opleiding wordt alleen onbekostigd en in deeltijd aangeboden en vormt daarmee geen concurrentie op de bachelor Maritieme Techniek, die vanuit RMI (samenwerking tussen STC en Hogeschool Rotterdam) alleen in voltijd wordt aangeboden. Dit is voor werkenden geen reële optie, derhalve biedt STC vanuit de MLU een programma aan voor volwassen studenten die door willen leren in dit vakgebied. Docenten worden per module ingezet en deels freelance ingehuurd.

Ad 4. Overige

Een klein deel valt buiten de bovenstaande categorieën, waarbij de investering en verkregen concurrentiepositie te verwaarlozen is op het geheel van STC en/of de markt.

Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen

Er zijn jong volwassen studenten die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (personeel en middelen) aangeboden. Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidings-trajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor bbl-studenten door derden (veelal werkgever) wordt voldaan. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring (via een derdenmachtiging) van de student zelf. In geen geval vindt betaling plaats door het STC.

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving studenten in meer dan één opleiding tegelijk

Bij het STC vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de student.

Bij het STC worden studenten altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij het STC vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Het komt wel voor dat de student vóór diplomeren alvast doorstroomt naar een vervolgopleiding en hierdoor tijdelijk in twee opleidingen staat ingeschreven.

Thema 6: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

Het komt voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding/leerweg. De student ontvangt hiervoor een nieuwe onderwijsovereenkomst of inschrijfbevestiging.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij het STC.

Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland

Voor het gesubsidieerd onderwijs niet van toepassing bij het STC.

ICT, privacy en beveiliging

In 2022 is een begin gemaakt met het voldoen aan het NBA-volwassenheidsmodel zoals dat is opgesteld door het ministerie van OCW, de MBO Raad en MBO Digitaal. In 2023 is hierop voortgebouwd en zijn verschillende beleidsstukken ter formele vaststelling aangeboden aan het College van Bestuur. In de praktijk blijkt het echter een uitdaging om het beleid na formele vaststelling voldoende geïmplementeerd te krijgen op de werkvloer. Het is soms noodzakelijk om zaken op een andere manier uit te voeren of te organiseren om te voldoen aan wet- en regelgeving, wat tijd, aandacht en voldoende uitleg vergt om collega's hiervan te overtuigen. Bovendien worden er ook initiatieven ontplooid die afwijken van de statements zoals opgenomen in het NBA Volwassenheidsmodel, wat weer nieuwe uitdagingen met zich meebrengt die op de een of andere manier moeten worden geïntegreerd in het model.

Naast de thema's Beleid en Procedures omvat het NBA Volwassenheidsmodel ook het thema Technische Weerbaarheid. Binnen dit thema vallen vooral de technische maatregelen die de STC kan nemen om de beveiliging en privacy van onze informatie te waarborgen. In 2023 is een grote stap gezet door een nieuw, vastgesteld wachtwoordbeleid in te voeren. Naast vereisten zoals complexiteit, beperkte geldigheid van het wachtwoord en het verbod op hergebruik van eerdere wachtwoorden, is ook voor een groot aantal applicaties en diensten de multi-factor authenticatie ingevoerd. Dit stelt gebruikers in staat om middels een extra methode aan te tonen dat zij zijn wie ze zeggen te zijn. Na een eerste evaluatie is besloten om dit wachtwoordbeleid uit te breiden naar de leerlingen/studenten, waardoor ook voor hen de beveiliging van de door hen gebruikte applicaties en diensten veiliger wordt. Momenteel is er nog geen duidelijke aanleiding om ook voor de leerlingen/studenten de multi-factor authenticatie verplicht te stellen, maar dit kan in de toekomst veranderen.

Uit een evaluatie van de deelname aan de e-learning awareness trainingen is gebleken dat het deelnamepercentage lager is dan gewenst. In 2024 zullen we meer mogelijkheden benutten om dit percentage te vergroten. Naast verschillende promotiemiddelen zullen ook technische aanpassingen worden doorgevoerd die de deelname zullen stimuleren. Zo zal onder andere de informatievoorziening aan leidinggevendenden worden uitgebreid, zodat zij de resultaten en deelname gezamenlijk en individueel kunnen bespreken binnen hun eigen afdeling, college of team. Bovendien zijn opties zoals het individualiseren van de awareness trainingen en het geforceerd afdwingen van deelname beschikbaar.

Verder zal vanuit IBP uitgebreid aandacht worden besteed aan het verder verbeteren en onder de aandacht brengen en houden van het veilig, verantwoord en wettelijk werken met de informatie die de STC heeft, gebruikt en verwerkt. Informatiebeveiliging en privacy blijven een continu proces waarvoor de aandacht niet mag verslappen.



Inkoop

In 2023 zijn er diverse aanbestedingen uitgevoerd, waaronder warme dranken, hardware, kantoorartikelen en ARBO-diensten, en is een start gemaakt met de aanbesteding van leermiddelen voor vmbo. De voortdurende onrustige situatie in de wereld werkte ook door in de contractvoorwaarden van onze leveranciers. De focus ligt in 2024 dan ook op het bewaken van gemaakte afspraken en prijzen in lopende contracten. Doordat Studers onverwacht in de loop van 2023 is gestopt, is het proces van het aanbieden van schoolmaterialen aan de mbo-studenten overgezet naar de MBO Webshop. Dit proces zal in 2024 verder worden opgepakt.

Daarnaast kreeg het contractbeheer nog verder vorm. Hierdoor zijn alle verplichtingen in één applicatie in beeld en kunnen ze worden gekoppeld aan facturen, waardoor de workflow beter zal worden gestroomlijnd. De implementatie van het inkoopproces in AFAS werd gerealiseerd en er werden stappen gezet voor verdere optimalisatie, mede door een goede samenwerking binnen de afdeling ACM. Deze stappen zullen in 2024 verder worden afgerond.

Met behulp van de rechtmatigheidsanalyse zijn we in staat uitgaven te monitoren, te verantwoorden en overschrijdingen van aanbestedingsgrenzen te bewaken, waardoor we meer grip hebben op de uitgaven. Verder wordt er gewerkt aan kennisverhoging en samenwerking met andere scholen door middel van het FSR-inkoopnetwerk en het netwerk Contractmanagement van de MBO Raad. Ook wordt de samenwerking gezocht met collega mbo-scholen in de regio Rotterdam.

Nieuwbouw/verbouw

Het jaar 2023 stond vooral in het teken van onderhoud en ontwikkeling voor de simulatoren, met name:

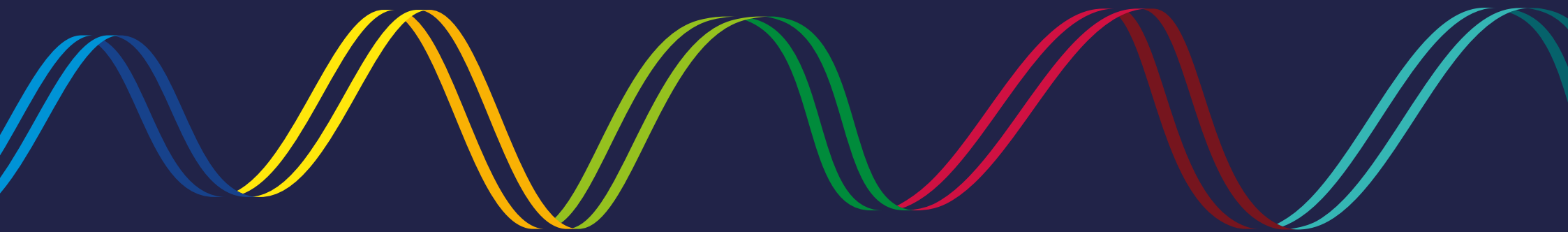
- ▶ Ontwikkeling en oplevering van diverse vaargebieden en scheepsmodellen voor onderwijs- en R&D-projecten. Deze zijn ontwikkeld voor brugsimulatoren van zowel Kongsberg, VSTEP als Diomedea.
- ▶ Verdere ontwikkeling van de nieuwe Transportketensimulator en ondersteuning bieden aan STC mbo bij de implementatie ervan in het onderwijs.
- ▶ Begonnen met de upgrade van de Kongsberg zeevaart brugsimulatoren op de Lloydstraat, onder andere door diverse beeldschermen te vervangen.
- ▶ Vervanging van het Binnenvaart ECDIS op de Kongsberg Radarsimulatoren door nieuwe Tresco systemen (STC next).

In het begin van 2023 is er in Brielle vormgegeven aan de Green Technology Campus door een lesruimte te creëren voor hernieuwbare energie en waterstoftechnologie. Verder zijn er in 2023 geen grote aanpassingen gedaan aan de huisvesting.



DEEL 2

JAARREKENING



GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
1.1 Vaste activa		
1.1.1 Immateriële vaste activa	1.050.485	1.932.895
1.1.2 Materiële vaste activa	99.746.855	106.191.934
1.1.3 Financiële vaste activa	1.366.178	825.012
Vaste activa	102.163.518	108.949.841
1.2 Vlottende activa		
1.2.1 Voorraden	-	10.675
1.2.2 Vorderingen	7.817.126	10.979.993
1.2.3 Liquide middelen	13.023.817	16.000.071
Totaal vlottende activa	20.840.943	26.990.739
Totaal activa	123.004.461	135.940.580
2.1.1 Eigen vermogen	62.587.641	62.441.379
2.1.2 Minderheidsbelang derden	576.830	1.288.305
Totaal groepsvermogen	63.164.471	63.729.684
2.2 Voorzieningen	4.132.057	4.943.184
2.3 Langlopende schulden	36.699.621	40.809.382
2.4 Kortlopende schulden	19.008.312	26.458.330
Totaal passiva	123.004.461	135.940.580

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023

	2023	Begroting	2022
	€	€	€
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	69.003.347	62.741.291	68.736.782
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	957.220	817.845	819.026
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	413.020	379.738	476.968
3.4 Baten werk in opdracht van derden	12.842.421	13.730.722	13.913.556
3.5 Overige baten	2.635.359	3.007.500	5.185.857
Totaal baten	85.851.367	80.677.096	89.132.189
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	56.044.275	51.538.719	61.014.139
4.2 Afschrijvingen	7.306.423	7.535.319	6.987.338
4.3 Huisvestingslasten	6.686.458	7.010.201	6.251.448
4.4 Overige lasten	15.191.282	14.510.546	15.107.094
Totaal lasten	85.228.438	80.594.785	89.360.019
Saldo baten en lasten	622.929	82.311	- 227.830
6. Financiële baten en lasten	- 645.573	- 1.130.061	- 1.154.172
8. Resultaat deelneming	195.196	-	12.799
Resultaat	172.552	- 1.047.750	- 1.369.203
Belastingen	- 14.567	-	- 19.551
	157.985	- 1.047.750	- 1.388.754
Aandeel derden in resultaat	- 32.371	-	- 135.529
Resultaat na belastingen	125.614	- 1.047.750	- 1.524.283

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

	Verwijzing	2023	2022
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		622.929	- 227.830
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	7.306.423	6.987.338
> Mutaties voorzieningen	2.2	- 811.127	1.840.559
> Mutaties aandeel derden	2.1.2	- 743.846	5.843
> Mutaties reserve koersverschillen	2.1.2	- 84.018	25.967
> Mutaties eigen vermogen		104.667	- 205.213
		5.772.099	8.654.494
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Voorraden	1.2.1	10.675	- 10.675
> Vorderingen	1.2.2	3.162.867	- 5.628.543
> Schulden	2.4	- 7.482.072	4.379.018
		- 4.308.530	- 4.308.530
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		2.086.498	4.118.133
Ontvangen interest	6.	454.109	142.201
Betaalde interest	6.	- 1.067.629	- 1.296.373
Vennootschapsbelasting	7.	- 14.567	- 19.551
		- 628.087	- 1.173.723
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.458.411	2.944.410

	Verwijzing	2023	2022
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings (im)materiële vaste activa	1.1.2	- 2.165.519	- 12.837.585
Desinvesterings (im)materiële vaste activa	1.1.2	2.186.556	313.146
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	- 345.942	37.600
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		- 324.905	-12.486.839
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Saldo langlopende schulden aflossen en nieuw	2.3	- 4.109.761	- 5.107.774
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 4.109.761	- 5.107.774
Mutatie liquide middelen		- 2.976.254	-14.650.202

Beginsaldo liquide middelen	16.000.071	30.650.274
Mutatie liquide middelen	- 2.976.254	-14.650.202
Eindsaldo liquide middelen	13.023.817	16.000.071

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

De gehanteerde grondslagen van waardering, resultaatsbepaling en presentatie zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand jaar.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC-Group. UT-STC (belang van 60%) is in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang (74%) en een negatief eigen vermogen is STC-SA niet in de consolidatie betrokken. De Joint Venture Tancang-STC (50%) wordt tegen netto-vermogenswaarde verwerkt en wordt niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2023	2022
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> Centrale Houdstermaatschappij STC Group (direct)	100%	100%
> STC-Group Holding B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> STC B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> UT-STC (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> IMCO Training Centre (ITC) (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	70%	70%

Tabel 1. In consolidatie betrokken entiteiten

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet. De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winst risico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- ▶ De gemiddelde koers voor een jaar voor de omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- ▶ De koers per ultimo van een jaar 2023 voor de omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's: de functionele en presentatievaluta van de Stichting. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum. Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen zijn opgenomen onder de post wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat, rekening houdend met het geldende belastingtarief, fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-afrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als wordt voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering. STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Eind 2022 is besloten om het convenant met de Belastingdienst te beëindigen. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormden tot 31 december 2022 een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Vanaf 1 januari 2023 maakt STC-Group

Holding B.V. geen deel meer uit van de fiscale eenheid voor omzetbelasting. De fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC-Group Holding B.V. en STC B.V. is verbroken sinds 2017. De resultaten van Stichting STC-Group zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst- en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscale verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering, en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie, wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen. De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen is gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva.

Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Ze worden gesaldeerd als wordt voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

Segmentatie

STC Group is een verticale vakinstelling die gesubsidieerd onderwijs verzorgt op vmbo-, mbo- en hbo-niveau, gefinancierd door het ministerie van OCW. De gesegmenteerde staat van baten en lasten is toegevoegd aan de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste baten en lasten, zoals subsidies van het ministerie van OCW en personeelslasten, zijn afzonderlijk herkenbaar opgenomen in de financiële administratie. De overige baten en lasten worden toegerekend op basis van het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Bij de eerste verwerking van activa worden deze opgenomen tegen de reële waarde, vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financiële actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de geaccumuleerde afschrijving bepaald via de effectieve-rentemethode van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode, verminderd met eventuele afboekingen (direct of door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging, evenals transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (software) in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), verminderd met eventuele investeringssubsidies en cumulatieve afschrijvingen, en indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De gehanteerde afschrijvingstermijn is 5 jaar.

Goodwill wordt op de balans gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen.

STC zal de amortisatieberekening maken na integratie van alle activiteiten op basis van de nieuwe businesscase in de loop van 2024

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), verminderd met eventuele investerings-subsidies, cumulatieve afschrijvingen, en indien van toepassing, cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen. Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het ministerie van OCW zijn overgedragen, zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Voor de jaarlijkse afschrijving wordt de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar, en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

> Opleidingsschepen / zwembad	20 jaar
> Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	10-15 jaar
> Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10 jaar
> Nieuwbouw/verbouwing	10 jaar
> Equipment en inventaris Fire Savety Training Centre	10 jaar
> Kantoor- en lesapparatuur	7-10 jaar
> Computers, bedrijfsinventaris en vervoermiddelen	5 jaar
> Project investering	5 jaar
> Geactiveerd onderhoud	periode afhankelijk van soort onderhoud

Tabel 2. Afschrijvingsklasse

Simulators die intensief worden gebruikt, worden in het desbetreffende jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren waarin een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringsubsidies worden in het jaar van investering in mindering gebracht op de kostprijs. Investeringskosten worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd moet worden. Aanschaffingen met een waarde van minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen en geactiveerd wanneer ze voldoen aan de activeringscriteria. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt beschouwd als gedisinvesteerd en ineens ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen die niet geconsolideerd zijn, maar waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid. Deze deelnemingen worden gewaardeerd tegen de netto-vermogenswaarde conform de vermogensmutatiemethode.

Volgens deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto-vermogenswaarde, vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. Dit wordt bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de Stichting niet zonder beperking

uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen, met uitzondering van herwaarderingsreserves die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan, respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen netto-vermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord, tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

Flottende activa

Voorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen de kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

Vorderingen en liquide middelen

Vorderingen

Bij eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Na eerste verwerking worden vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als er geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Op basis van de effectieve rente worden rente-inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen zijn vrij besteedbaar.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is verdeeld in een publiek en een privaat deel. Het private deel omvat het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Sinds de herstructurering in 2005 zijn de publieke en private middelen binnen STC Group volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is opgesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn specifieke delen van het Eigen Vermogen die zijn toegewezen door het College van Bestuur en waarvoor het College van Bestuur een andere bestemming kan vaststellen.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van extra kosten die voortvloeien uit de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen voor het mbo.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2023 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen de eindkoers, waarbij de omrekeningsverschillen zijn verwerkt via de reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen omvat het aandeel derden van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman in ITC én de 40% deelneming UTH in UT-STC.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd wanneer de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvoor het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is, en waarvan de omvang betrouwbaar te schatten is. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die nodig zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

STC kent een achttal personele voorzieningen:

1. Duurzame inzetbaarheid

Deze voorziening betreft verplichtingen die voortvloeien uit de cao-mbo met betrekking tot persoonlijk budget- en seniorenverlof, gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt een onderscheid gemaakt tussen het persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Volgens de cao-mbo kunnen er geen uren worden gespaard voor het persoonlijk budget, waardoor hiervoor geen voorziening getroffen hoeft te worden, in tegenstelling tot de regeling seniorenverlof.

2. Langdurig zieken

Deze voorziening betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2023 zes maanden of langer ziek zijn en waarvan verwacht wordt dat zij niet meer zullen deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

3. Werkloosheidsuitkeringen

Deze voorziening omvat toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigenrisicodragers aan voormalige werknemers moet voldoen.

4. Jubileumgratificaties

Dit betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd van 25 of 40 jaar in het onderwijs.

5. Uitstroom- en uitkeringskosten

Deze voorziening omvat toekomstige verplichtingen met betrekking tot het vertrek van personeel in de periode 2020-2023.

6. Vervroegde uittreding

Dit geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

7. Arbeidsmarkt in balans

De voorziening Arbeidsmarkt in balans betreft een berekening van de mogelijke transitievergoeding van medewerkers met een tijdelijke aanstelling welke in 2024 eindigt.

8. Overige

Begin 2023 is door de netwerkbeheerder geconstateerd dat de aansluiting op het stroomnetwerk aan de Waalhaven 16 niet juist is gedaan bij de bouw en daardoor de afgelopen jaar structureel een veel te laag verbruik is geregistreerd. Naheffing over een periode van 5 jaar tot begin 2023 is mogelijk. In de jaarrekening van 2022 is de hoogte van de mogelijke naheffing opgenomen. De afrekeningen door de energieleverancier zijn eind 2023 nog niet afgerond.

De langlopende schulden worden bij eerste verkrijging gewaardeerd tegen reële waarde en eventueel later tegen geamortiseerde kostprijs. Bij variabele rente gekoppelde leningen, die zijn recentelijk afgesloten, is er geen wezenlijk verschil met de reële waarde. Voor vastrentende leningen geldt hetzelfde principe.

Afgeleide financiële instrumenten: Kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps. Om het renterisico op leningen met variabele rente af te dekken, heeft STC Group derivaten gebruikt om de variabele rente om te zetten in vastrentende leningen. Deze methode van risico-afdekking is in lijn met de beleidsrichtlijnen zoals vastgelegd in het Treasurystatuut van STC Group. Ultimo 2023 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten k€78 negatief (ultimo 2022: k€155 negatief).

STC Group documenteert het volgende:

- De algemene hedgestrategie, hoe deze strategie past binnen de risicobeheersdoelstellingen en de verwachtingen omtrent de effectiviteit van deze strategie.
- De specifieke hedge-instrumenten en de onderliggende afgedekte posities.

De afdekkingen die voldoen aan de strenge criteria voor hedge accounting worden als volgt verantwoord. De afgedekte post wordt tegen kostprijs in de balans verwerkt, waarbij het derivaat ook tegen kostprijs wordt gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- ▶ Op elke balansdatum wordt gecontroleerd of er sprake is (geweest) van ineffectiviteit.
- ▶ Wanneer de kritische kenmerken van het hedge-instrument en de afgedekte positie niet overeenkomen, duidt dit op een potentieel ineffectief deel.
- ▶ Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald met behulp van de dollar offset methode.
- ▶ Als de cumulatieve ineffectiviteit resulteert in een verlies, wordt dit verlies in de winst-en-verliesrekening verwerkt.
- ▶ Niet-verwerkte winsten of verliezen in verband met toekomstige transacties worden verantwoord in dezelfde periode(n) als waarin het betreffende actief of de verplichting het resultaat beïnvloedt.

Kostprijs-hedge-accounting wordt beëindigd als:

- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Kortlopende schulden

Schulden met een resterende looptijd van maximaal één jaar worden aangeduid als kortlopende schulden. Bij eerste verwerking worden deze gewaardeerd tegen reële waarde en na eerste verwerking tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met eventuele agio of disagio. De geamortiseerde kostprijs komt meestal overeen met de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

Rijksbijdrage ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De verantwoording vindt plaats in het jaar van ontvangst.

Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsumvergoeding voor personeelskosten vmbo.
- ▶ Een lumpsumvergoeding voor materiële kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsumvergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De bedragen voor lumpsum en subsidie zijn gebaseerd op de laatste rijksbijdragebrief van OCW. Het deel van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed, wordt geboekt als passief en als bate verantwoord in het jaar van besteding. [Zie model G.](#)

Samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam

STC Group heeft ook een samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam, genaamd het 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze overeenkomst is bedoeld om de strategische positie van beide instellingen te versterken. Beide partijen dragen bij aan de kosten op basis van een 50%-50% participatie. Jaarlijks worden de werkelijke kosten verrekend via een uitvoeringsregeling die onderdeel is van de samenwerkingsovereenkomst.

Leerlingen-, studenten- en ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school- of studiejaar gefactureerd en in het jaar van facturering als bate genomen naar rato van het betreffende boekjaar.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van private activiteiten worden verantwoord naar rato van de voortgang.

Overige baten

Overige baten omvatten inkomsten uit verhuur, detachering, verkoop van onderwijsmaterialen en andere baten. Deze baten worden in het jaar van realisatie verantwoord vanwege hun aard, omvang of incidenteel karakter.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De kosten voortvloeiend uit arbeidscontracten worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP. De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling.
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en 3 maanden in 2028.
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- ▶ STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekortings.
- ▶ De dekkinggraad van de pensioenen die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2023 110,5 % (2022: 110,9%). De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst & Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa, inclusief goodwill, en materiële vaste activa worden afgeschreven vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikname over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Er wordt niet afgeschreven op terreinen. Indien er een schatting wordt gewijzigd van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn inbegrepen bij de afschrijvingen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar verschuldigd zijn over de opgenomen leningen. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Grondslagen voor het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode

Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verkrijgingsprijs (vervaardigingsprijs) t/m 2022	Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2022	Boekwaarde 1-1-2023	Investeringsen 2023	Des- investeringsen Aanschafprijs 2023	Des- investeringsen Cumm.afschr. 2023	Afschrijvingen 2023	Verkrijgings-prijs (ver-vaardigings-prijs) t/m 2023	Cumulatieve afschrijvingen en waarde-verminderingen t/m 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Overige immateriële vast activa	€ 1.714.425	€ 516.989	€ 1.197.436	€ 0	€ 1.052.424	€ - 407.742	€ 237.728	€ 662.001	€ 346.975	€ 315.026
Goodwill	735.459	0	735.459	0	0	0	0	735.459	0	735.459
Totaal	2.449.884	516.989	1.932.895	0	1.052.424	- 407.742	237.728	1.397.460	346.975	1.050.485

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2022	Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2022	Boekwaarde 1-1-2023	Investeringsen en consolidatie STC-KNRM 2023	Des- investeringsen Aanschafprijs 2023	Des- investeringsen Cumm.afschr. 2023	Afschrijvingen 2023	Aanschafprijs t/m 2023	Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Gebouwen en terreinen	€ 113.882.608	€ 34.940.031	€ 78.942.577	€ 374.428	€ - 4.747	€ 33.552	€ 3.349.204	€ 114.261.783	€ 38.322.787	€ 75.938.997
Inventaris en apparatuur	45.462.905	27.037.998	18.424.908	1.548.027	1.572.638	- 586.141	3.321.321	45.438.293	29.773.177	15.665.116
Overige	9.854.627	1.304.688	8.549.939	243.064	386.673	- 134.611	398.200	9.711.019	1.568.277	8.142.742
Materiële activa nog in uitvoering	274.510	0	274.510	0	274.510	0	0	0	0	0
Totaal	169.474.650	63.282.717	106.191.934	2.165.519	2.229.074	- 687.200	7.068.725	169.411.095	69.664.241	99.746.855

Boekwaarde erfpacht ultimo 2023 € 5.229.642 (ultimo 2022 € 5.294.684). De WOZ-waarde bedraagt 89,92 miljoen (peildatum 2022) en de verzekerde waarde bedraagt € 180,158 miljoen (polis datum 2022).

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2023	Investerings 2023	Desinvesteringen 2023	Afwaardering 2023	Resultaat 2023	Boekwaarde 31-12-2023
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen	421.461	61.300	- 30.364	23.213	403.666	879.276
Vorderingen op andere deelnemingen	60.551	48.510	- 60.551	-	0	48.510
Latente belastingvordering STC-KNRM	272.501	115.392	-	-	0	387.893
Overige vorderingen	70.500	-	- 20.000	-	0	50.500
Totaal	825.013	225.202	- 110.915	23.213	403.666	1.366.178

	STC-SA (PTY) Ltd	Tancang-STC	Totaal
	€	€	€
Andere deelnemingen ¹⁾			
Boekwaarde per 1 januari 2023	0	421.461	421.461
Investerings	61.300	0	61.300
Desinvestering	- 5.954	- 24.410	- 30.364
Koersverschillen	0	23.213	23.213
Aandeel in resultaat	403.666	0	403.666
Boekwaarde per 31 december 2023	459.012	420.264	879.276

1) Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebrachte kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.

	Boekwaarde 1-1-2023	Verstrekte leningen 2023	Aflossingen 2023	Afwaardering 2023	Boekwaarde 31-12-2023
	€	€	€	€	€
Vorderingen op andere deelnemingen	60.551	48.510	- 60.551	0	48.510
Latente belastingvordering STC-KNRM	272.501	115.392	0	0	387.893
Overige vorderingen ¹⁾	70.500	0	- 20.000	0	50.500
	403.552	163.902	- 80.551	0	486.903

1) Betreft een verstrekte lening aan Polestar en waarborgsommen van STC-KNRM

1.2 Vlottende activa

1.2.1 Voorraden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Voorraad cursusmateriaal	-	10.675

1.2.2 Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Debiteuren	4.264.371	5.293.633
Andere deelnemingen/verbonden partijen	204.879	733.487
Studenten/deelnemers/cursisten	704.537	471.003
Personeel	8.700	19.730
Overige vorderingen	8.700	19.730
Vooruitbetaalde kosten	595.719	1.504.947
Belastingen	-	172.544
Overige	2.514.845	3.402.023
Overlopende activa	3.110.564	5.079.514
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	475.925	617.374
Totaal	7.817.126	10.979.993

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1 januari	617.374	259.328
Ontrekking	- 170.127	- 54.438
Dotatie	28.678	412.483
Stand per 31 december	475.925	617.374

1.2.3 Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kasmiddelen	21.124	25.682
Tegoeden op bank- en girorekeningen	11.349.014	13.367.471
Spaarrekeningen en deposito's *)	1.653.679	2.606.918
Totaal	13.023.817	16.000.071

*) UT-STC heeft per ultimo 2023 een bedrag van € 1,613 (ultimo 2022 1,438 mln.) in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
Algemene reserve	64.246.070	- 1.524.283	- 412.212	62.309.575
Foutherstel conform RJ150*)	-	-	- 1.258.692	- 1.258.692
Bestemmingsreserve	1.359.000	-	207.000	1.566.000
Reserve koersverschillen	- 201.471	-	25.967	- 175.504
Totaal eigen vermogen	65.403.599	- 1.524.283	- 1.437.937	62.441.379
Aandeel derden	1.146.933	135.529	5.843	1.288.305
Totaal groepsvermogen	66.550.532	- 1.388.754	- 1.432.095	63.729.684

*) STC Group Holding BV heeft in de jaarrekening 2023 een correctie doorgevoerd en dat dat conform RJ150 in die jaarrekening is verwerkt. Het negatieve effect op het eigen vermogen van STC bedraagt negatief €1.3 mln. per 31 december 2022

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
Algemene reserve	61.050.883	125.614	1.670.667	62.847.163
Bestemmingsreserve	1.566.000	-	- 1.566.000	-
Reserve koersverschillen	- 175.504	-	- 84.018	- 259.522
Totaal eigen vermogen	62.441.379	125.614	20.649	62.587.641
Aandeel derden	1.288.305	32.371	- 743.846	576.830
Totaal groepsvermogen	63.729.684	157.985	- 723.198	63.164.471

Bestemmingsreserve

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
NPO bestedingen 2023	1.566.000	-	- 1.566.000	-
Totaal	1.566.000	-	- 1.566.000	-

Eigen vermogen publiek/privaat

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
Publiek	54.276.158	1.104.003		55.380.161
Privaat	8.165.220	- 978.389	20.649	7.207.480
Totaal	62.441.379	125.614	20.649	62.587.641

2.2 Voorzieningen

	Mutaties					Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2023	Dotaties 2023	Onttrekkingen 2023	Vrijval 2023	Stand per 31-12-2023 ⁹⁾			
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld ¹⁾	197.171	564.025	- 112.141	- 47.195	601.861	536.637	65.223	-
Duurzame inzetbaarheid ²⁾	1.378.539	299.827	- 151.081	-	1.527.285	163.732	1.052.224	311.329
Langdurig zieken ³⁾	786.978	856.257	- 489.087	- 192.494	961.654	762.393	199.261	-
Jubileumgratificatie ⁴⁾	107.383	21.253	- 21.492	-	107.144	111	1.215	105.818
Uitstroom-en uitkeringskosten ⁵⁾	1.510.864	193.448	- 1.510.774	-	193.538	193.538	-	-
Vervroegde Uittreding ⁶⁾	523.118	-	- 69.258	- 218.000	235.860	139.190	96.671	-
Arbeidsmarkt in balans ⁷⁾	39.130	25.000	- 39.130	-	25.000	25.000	-	-
Overige voorzieningen ⁸⁾	400.000	79.715			479.715	479.715	-	-
Totaal	4.943.184	2.039.525	- 2.392.963	- 457.689	4.132.057	2.300.316	1.414.594	417.147

- 1) De voorziening wachtgeld betreft de verplichtingen die de organisatie heeft aan mensen die de organisatie verlaten en gebruik maken van de wachtgeldregeling. Door de reorganisatie in 2022 is deze aanzienlijk hoger dan de jaren ervoor.
- 2) De voorziening duurzame inzetbaarheid betreft de mogelijk toekomstige aanspraken op de verplichtingen van deelname aan de regeling zoals deze in de CAO is opgenomen.
- 3) De voorziening langdurig zieken betreft de loonkosten van medewerkers die eind 2023 naar verwachting een langere tijd niet (geheel) aan het arbeidsproces deel kunnen nemen. Het aantal langdurig zieken is eind 2023 aanzienlijk hoger dan de jaren ervoor.
- 4) De voorziening jubileumgratificatie is gevormd voor de toekomstige uitgaven voor jubileumuitkeringen.
- 5) De voorziening uitstroom-en uitkeringskosten is gevormd voor loonkosten van werknemers waarvan eind 2023 bekend was dat deze in 2024 de organisatie gaan verlaten. Door de reorganisatie in 2022 was deze post fors hoger eind 2022.
- 6) De voorziening vervroegde uittreding geeft oudere medewerkers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. Bij de berekening van deze voorziening eind 2022 waren enkele personen te onrecht opgenomen waardoor de voorziening eind 2023 aanzienlijk lager is.
- 7) De voorziening Arbeidsmarkt in balans betreft een berekening van de mogelijke transitievergoeding van medewerkers met een tijdelijke aanstelling welke in 2024 eindigt.
- 8) De overige voorziening betreft de gevormde energievoorziening voor de mogelijke naheffing voor Waalhaven 16.
- 9) In de berekeningen is indien nodig rente verdisconteerd tegen een percentage van 2,9%

2.3 Langlopende schulden

	Mutaties			Stand per 31-12-2023	Looptijd >1 - < 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2023	Aflossingen 2023 ¹⁾	Mutatie kortlopend deel 2023			
	€	€		€	€	€
Kredietinstellingen (specificatie)	38.520.900	6.546.255	3.700.000	35.674.645	10.885.021	24.789.624
Onderhandse leningen STC-KNRM	1.097.672	810.056	–	287.616	287.616	–
Financial Lease verplichting	539.315	688.827	175.827	26.315	26.315	–
Corona betalingsregeling STC-KNRM	651.495	130.062	189.612	711.045	711.045	–
Totaal	40.809.382	8.175.200	4.065.439	36.699.621	11.909.997	24.789.624

1) Stand per 1/1 is zonder het kortlopende deel, waardoor de aflossing hoger kan zijn dan de beginstand.

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden in de jaarrekening gepresenteerd onder de kortlopende schulden. In 2023 is de ING rentevast-lening i.v.m. het bereiken van de einddatum geheel afgelost (resterende hoofdsom € 3.100.000).

Startdatum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2023	Notional Amount	Theoretische Marktwaaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	32.974.614	3.327.803			2%	flexibel	0,25%	(1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	3.478.981	-77.526	49%	20 jaar	4,83%	(2)	2025	3.327.802
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.700.000	300.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	9.463.158	2.536.842			100%	10 jaar	1,35%		2026	1.694.737
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	5.890.000	6.510.000			100%	15 jaar	1,54%	(3)	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	7.000.000	23.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			95.702.417	60.027.772	35.674.645								

(1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

(2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

(3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op enkele panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE.

Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt de STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in Bijlage 5.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	2.846.255	7.531.074
Crediteuren	4.488.294	6.074.071
Schulden aan andere deelnemingen/verbonden partijen	-	487.723
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	2.339.547	2.518.684
Vennootschapsbelasting	3.647	11.772
Omzetbelasting	339.399	424.116
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.682.593	2.954.572
Schulden terzake van pensioenen	575.350	657.627
Overige	943.981	554.009
Vooruitontvangen subsidies OCW	682.867	89.329
Vooruitontvangen/vooruitgefactureerd	2.692.792	3.413.008
Vakantiegeld en -dagen	2.032.650	2.159.717
Accountants- en administratiekosten	42.700	125.500
Rente	234.064	266.117
Overige	1.786.766	2.145.584
Overlopende passiva	7.471.839	8.199.255
Totaal	19.008.312	26.458.330

Crediteuren: Ultimo 2023 bestaat de crediteurensaldo uit 22 leveranciers waarvan het openstaand bedrag in totaal € 4,4 miljoen bevat. Dit betreft licentiekosten, belastingdienst, te betalen huurkosten, verzekeringspremie, betalingen aan partners projecten, wachtgeldverplichtingen UWV, accountantskosten en het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door STC next.

Aflossingsverplichting langlopende lening: Naast de reguliere aflossingen wordt er in 2024 niet extra afgelost.

Vooruit ontvangen/vooruit gefactureerd: Voor verschillende projecten zijn subsidies ontvangen waarvan de bestedingen de komende jaren zullen plaatsvinden. Dit zijn o.a. projecten Sterk Techniek Onderwijs (k€ 246), OCW inzake pilot GLTL (k€ 98), RIF opschaling Maritiem Techplatform (k€ 777), Erasmus+ (k€ 71), Regiodeal Positionering Green Technology Campus (k€ 136), NGF People (k€ 333), Financiële Educatie (k€ 140).

Rente: Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

Overige: Hieronder vallen de nog te betalen kosten. Onder de nog betalen kosten vallen o.a. de huurkosten Lloydstraat 35, accountantskosten, kosten Eendracht, naheffingsaanslag BTW, energiekosten, inhuur en detachingskosten (PNIL), kosten UWV.

Omzetbelasting: STC Group heeft in 2019 een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2024 om dit gesprek af te kunnen ronden. Mogelijk zal dit leiden tot bijstelling van de btw-verplichting.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en toezeggingen

Leasecontracten

STC Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan de looptijd van de contracten is vijf jaar met een jaarlijkse verplichting van € 113.000

Huur- en erfpachtverplichtingen

- ▶ De locatie Lloydstraat 35 wordt vanaf juli 2021 gehuurd voor een periode van 10 jaar. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 541.000. Vanaf eind augustus 2021 worden ook 60 parkeerplaatsen op de parkeerlaag-2 aan de Lloydstraat 300 gehuurd voor een periode van 2 jaar voor een jaarlijkse huurprijs van € 128.000. Na het verstrijken van deze termijn wordt de overeenkomst telkens met 2 jaar verlengd.
- ▶ Aan de Directiekade 32 wordt via Vastestate (namens Havenbedrijf Rotterdam) een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van € 58.000. Dit huurcontract is opgezegd per februari 2025.
- ▶ Voor kleinere bedragen de huur van een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, huur sportvelden en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten.
- ▶ STC next heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 84.000 voor het pand aan de Soerweg 31 en € 3.500 voor het HavenTrainingsCentrum op de Anthony Fokkerweg 6.
- ▶ Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpacht-verplichting van € 17.953 voor het pand in Stellendam.
- ▶ Bij het Deltion College in Zwolle wordt een aantal m² gehuurd voor de uitvoering van lessen in het kader van de samenwerkingsovereenkomst. De kosten hiervan bedroegen in 2023 € 173.000.
- ▶ Daarnaast huur STC next het pand aan de Quarantaineweg 98 van het Havenbedrijf Rotterdam voor een bedrag van € 547.000 in 2023. Het contract loopt tot 2030. Indien STC next besluit het contract niet te verlengen na deze looptijd dient een exit fee betaald te worden van € 300.000.
- ▶ Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zes leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.

Privatieve last

Sinds 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privatieve last gevestigd op de volgende panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG. Als onderdeel van deze overeenkomst kan STC Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

In 2023 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2023 is geen sprake van lopende bankgaranties.

Fiscale eenheid

Stichting STC-Group en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW belastingplicht van elkaar. Vanaf 2023 maakt STC Group Holding BV geen onderdeel meer uit van de Fiscale eenheid.

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	J/N
Salarismix	100003507-03	2023	<i>J</i>
Nazorg 2022-2023 mbo	NMBO22045	2022	<i>J</i>
Subsidie zij-instroom mbo	100007746-01	2023	<i>J</i>
Subsidie zij-instroom mbo	100007051-01	2023	<i>J</i>
Subsidieregeling instructeursbeurs mbo 2023	100007753-01	2023	<i>N</i>
Subsidieregeling lerarenbeurs vo 2022	1278376-1	2022	<i>J</i>
Studieverlof vo	1349311-01	2023	<i>N</i>
Studieverlof vo	1321143-01	2023	<i>N</i>
Subsidieregeling instructeursbeurs mbo 2022	1000000270-1	2022	<i>J</i>
Capaciteitentest 2021-2023	CAP22-31127	2022	<i>J</i>
Doorstroomprogramma PO-VO 2022-2023	DPOVO022149	2022	<i>N</i>
Doorstroomprogramma PO-VO 2023-2024	DPOVO23298	2023	<i>N</i>
Doorstroomprogramma PO-VO 2023-2024	DPOVO23300	2023	<i>N</i>
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4930	2023	<i>N</i>
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4932	2023	<i>N</i>

G2 Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
RIF - Plant of the Future	RIF18013	2018	1.097.016	1.097.016	948.487	148.529	-	148.529	0
Totaal			1.097.016	1.097.016	948.487	148.529	-	148.529	0

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
RIF - Opschaling Maritiem Tech Platform	RIF21002	2021	1.696.801	933.240	155.434	777.807	339.360	288.924	828.243
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20015	2020	161.865	139.204	88.452	50.753	22.661	59.317	14.097
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20167	2020	161.562	138.943	30.901	108.042	22.619	46.975	83.686
Subsidie maatwerkregeling Ventilatie op scholen	VENT-V-230013	2023	287.892	287.892	-	-	287.892	-	287.892
Totaal			2.308.120	1.499.280	274.787	936.601	672.532	395.215	1.213.918

Overzicht verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2023 ³⁾	Resultaat 2023 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
<i>Moeder</i>				€	€		%	%
STC	Stichting	Rotterdam	1/2/4	63.164.471	125.614	Nee	100	100
Verbonden partijen								
Centrale Houdstermaatschappij	BV	Rotterdam	4	5.948.789	- 978.387	Nee	100	100
STC International	BV	Rotterdam	4	3.307.101	243.754	Nee	100	100
STC next	BV	Rotterdam	1/2	2.660.092	- 1.205.700	Nee	100	100
STC-SA ⁴⁾	PTY	Sandton	1/2	-	403.666	Nee	74	-
UT-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	1.442.075	80.929	Nee	60	-
I.T.C. Oman	LLC	Muscat	1/2	-	11.605	Nee	70	-
Tancang-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	-	23.213	Nee	50	-
ROTC	LDA	Pemba Bay	1/2	-	-	Nee	33	-

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

0) STC is de moeder van de onderstaande verbonden partijen.

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij.
Voor Stichting STC is er dus sprake van een indirect bezit.

2) Aandelen zijn in bezit van STC International
Voor Stichting STC en Centrale Houdstermaatschappij is er dus sprake van een indirect bezit.

3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.

4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC niet in de consolidatiekring opgenomen.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2023	2022
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	6.263.129	6.895.229
Rijksbijdrage sector BVE	41.737.360	46.287.860
Rijksbijdrage OCW/EZ	48.000.489	53.183.089
Geoormerkte OCW-subsidies	2.040.550	1.613.489
Niet-geoormerkte OCW-subsidies	13.684.730	9.569.159
Overige subsidies OCW	15.725.280	11.182.648
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.277.578	4.371.045
Inkomens overdracht van derden	5.277.578	4.371.045
Totaal	69.003.347	68.736.782

Rijksbijdrage sector vo en BVE:

- De afname wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen zowel in het mbo in 2021 (t-2) als in het vmbo in 2022 (t-1).
- De stijging van de overige subsidies komt door de afrekening van de kwaliteitsafspraken 2019-2022 welke in 2023 ontvangen en verantwoord is en de ontvangst van de 1e termijn inzake de kwaliteitsafspraken 2024-2027.

De rijksbijdrage sector hbo is gestegen door een toenemend aantal RMI-studenten.

Geoormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geoormerkte subsidies:

- In 2023 betreffen voor het vo vooral subsidies voor functiemix, leerplusarrangement, aanvullende bekostiging arbeidsmarkttoelage, subsidies voor nautisch onderwijs en voor mbo vooral subsidies voor kwaliteitsafspraken, aanvullende bekostiging LOB.

3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2023	2022
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	957.220	819.026
Totaal	957.220	819.026

Betreft gemeentelijke subsidies en bijdrages koers VO.

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2023	2022
	€	€
Cursusgelden sector BvE	371.648	419.740
Examengelden	41.372	57.228
Totaal	413.020	476.968

De toename van het aantal bbl-leerlingen heeft geleid tot een hogere opbrengst wettelijk cursusgeld.

3.4 Baten

	2023	2022
	€	€
Werk in opdracht van derden	12.790.076	13.854.573
Overige	52.345	58.983
Totaal	12.842.421	13.913.556

Werk in opdracht van derden betreft de omzet van de dochteronderneming STC next

3.5 Overige baten

	2023	2022
	€	€
Verhuur	399.299	239.482
Bijdrage derden	-	-
Ouderbijdragen	734.944	546.904
Ontvangen NOW en TVL	21.117	1.909.889
Overige	1.479.999	2.489.582
Totaal	2.635.359	5.185.857

De overig baten is gedaald omdat de separate doorbelasting in 2022 voor het gebruik van Lloydstraat 35 en Lloydstraat 300 door Hogeschool Rotterdam (uitvoering RMI opleidingen) vanaf 2023 in de reguliere vergoeding zit van Hogeschool Rotterdam.

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2023	2022
	€	€
Lonen en salarissen	37.313.059	40.885.255
Sociale lasten	5.265.140	5.531.778
Pensioenpremies	5.004.853	6.167.009
Lonen en salarissen	47.583.052	52.584.042
Mutaties personele voorzieningen	1.549.530	2.111.087
Personeel niet in loondienst	5.159.512	4.900.139
Overige	2.228.304	1.653.105
Overige personele lasten	8.937.346	8.664.331
Af: uitkeringen	476.123	234.234
Totaal	56.044.275	59.398.604

Eind 2023 waren er 518 medewerkers in dienst (445,67 fte), een afname van 68 medewerkers t.o.v. 2022 (504,4 fte).

De mutaties personele voorzieningen t.o.v. 2023 wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere dotatie voor de voorzieningen wachtgeld en langdurig zieken.

De toename bij personeel niet in loondienst (PNIL) wordt o.a. veroorzaakt door de invulling van vacatures van niet voorziene vertrokken medewerkers na de reorganisatie.

	2023	
	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	260,8	297
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP)	172,9	209
Bestuur/management	12,0	12
Totaal	445,7	518

4.2 Afschrijvingen

	2023	2022
	€	€
<i>Immateriële vaste activa</i>		
Overige immateriële vaste activa	466.598	205.009
Totaal	466.598	205.009
<i>Materiële vaste activa</i>		
Gebouwen	3.381.414	3.034.650
Inventaris en apparatuur	3.049.278	3.186.003
Overige materiële vaste activa	409.133	561.676
Totaal	6.839.825	6.782.329
Totaal afschrijvingen	7.306.423	6.987.338

4.3 Huisvestingslasten

	2023	2022
	€	€
Huur/erfpacht	1.913.496	1.819.094
Verzekeringen	209.673	189.734
Onderhoud	1.400.778	1.591.392
Energie en water	1.578.003	1.387.152
Schoonmaakkosten	536.726	450.577
Heffingen	628.927	624.631
Overige	418.855	188.869
Totaal	6.686.458	6.251.448

De stijging van de huisvestingslasten over alle onderdelen wordt veroorzaakt door de 100% consolidatie van STC-KNRM over geheel 2023, terwijl de kosten in 2022 voor 100% zijn geconsolideerd vanaf de fusiedatum 27 september 2022.

4.4 Overige lasten

	2023	2022
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	245.423	414.141
> Accountants-/advies-/acquisitie	1.026.295	767.369
> Telefoon	526.545	443.309
> Caso	4.845	747
> Porto	89.459	103.670
> Verzekering	56.324	66.140
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.555.900	2.977.533
> Leermiddelen	2.106.537	2.335.991
> Kosten cursussen Regulier Onderwijs	34.526	175.122
Dotatie overige voorzieningen	69.976	411.083
Overige		
> Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie	1.162.862	1.423.268
> Reis- en representatie	212.260	213.055
> Abonnementen	534.825	513.683
> Kosten cursussen/projecten/Events	5.684.839	4.586.046
> Overige	880.666	675.937
Totaal	15.191.282	15.107.094

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2023	2022
	€	€
Rentebaten	454.109	142.201
Rentelasten	- 1.099.682	- 1.296.373
Totaal	- 645.573	- 1.154.172

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2023	2022
	€	€
Resultaat deelnemingen	195.196	12.799
Totaal	195.196	12.799

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2023	2022
	€	€
Jaarrekening	193.000	202.866
Overige controle opdrachten	21.000	9.356

In de kosten van de overige opdrachten was voor 2023 voorzien een bedrag van k€ 21 voor de controle van diverse subsidieprojecten van de gemeente Rotterdam.

Administratie en beheerslasten

De stijging van deze kosten wordt voornamelijk veroorzaakt door de ondersteuning van het project Doorstroom PO/VO en de ondersteuning bij de doorlichting van de dienst ACM en aanvraag SKA.

Inventaris, apparatuur en leermiddelen

De kosten van soft- en hardware en onderhoud inventaris zijn in 2023 lagere licentiekosten en de verschuiving van een de kosten van Mendix naar een andere post in de jaarrekening.

Overige

De overige kosten zijn lager door de lagere kosten van marketing en communicatie en een lager nadeel van de BTW compensatie t.g.v. de pro-rata berekening.

WNT-overzicht bezoldiging topfunctionarissen

WNT-verantwoording 2023

De Wet Normering Top-inkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2023 bedraagt €189.000 (2022: € 183.000). Dit betreft het bezoldigings-maximum voor het onderwijs, klasse E.

Complexiteitspunten WNT 2023	
Gemiddeld totale baten over 3 kalenderjaren	8
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen per 1 oktober over 3 kalenderjaren	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
Totaal aantal complexiteitspunten	14

Tabel 1. Complexiteitspunten WNT 2023

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.



1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

bedragen x € 1

	F.C. Gronsveld	P. van Lange	S. Tump
Gegevens 2023			
Functiegegevens	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1-30/6	1/1-31/12	1/12/31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	82.330	161.021	12.442
Beloning betaalbaar op termijn	11.389	22.760	1.895
Subtotaal	93.719	183.781	14.337
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	93.723	189.000	16.052
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	93.719	183.781	14.337
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0	0	0
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022		
Functiegegevens	Voorzitter CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	158.882	151.649
Beloning betaalbaar op termijn	23.301	23.077
Subtotaal	182.183	174.726
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	183.000	183.000
Bezoldiging	182.183	174.726

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl. BTW)

	mevr. J.M. van Bijsterveldt	thr. J.B. Schutrops	thr. V. Salet	mevr. M. Vogelzang	thr. K. Kerssemakers
Gegevens 2023					
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	lid
Aanvang en einde functieervulling in 2023	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	17.568	12.078	12.078	12.078	12.078
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	17.568	12.078	12.078	12.078	12.078
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2022					
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2021	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	23/6-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	17.568	12.078	12.078	12.078	6.314
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.450	18.300	18.300	18.300	9.626

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

bedragen x € 1

	F.C. Gronsveld	J. Kwekel
Gegevens 2023		
Functiegegevens		
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Voorzitter CvB	Lid CvB
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2023	2023
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband		
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	75.000	75.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	75.000	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	75.000	75.000
Waarvan betaald in 2023	75.000	75.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding, en	N.v.t.	N.v.t.
de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2023

Enkelvoudige balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
1.1 Vaste activa		
1.1.1 Immateriële vaste activa	275.972	391.640
1.1.2 Materiële vaste activa	96.753.846	101.258.463
1.1.3 Financiële vaste activa	6.248.787	8.167.200
Totaal vaste activa	103.278.605	109.817.303
1.2 Vlottende activa		
1.2.1 Voorraden	-	-
1.2.2 Vorderingen	4.597.763	2.870.358
1.2.3 Liquide middelen	10.096.117	12.223.059
Totaal vlottende activa	14.693.880	15.093.417
Totaal activa	117.972.485	124.910.721
2.1 Eigen vermogen	62.587.641	62.646.591
2.2 Voorzieningen	4.122.057	4.891.985
2.3 Langlopende schulden	35.674.645	38.520.900
2.4 Kortlopende schulden	15.588.142	18.851.245
Totaal passiva	117.972.485	124.910.721

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023

	2023	Begroting	2022
	€	€	€
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	69.003.347	62.740.000	68.736.782
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	957.220	818.000	819.026
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	413.020	380.000	476.968
3.5 Overige baten	3.432.766	2.646.000	4.458.743
Totaal baten	73.806.353	66.584.000	74.491.519
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	- 48.258.028	- 43.064.000	- 52.026.251
4.2 Afschrijvingen	- 6.489.519	- 6.839.000	- 6.079.350
4.3 Huisvestingslasten	- 5.372.501	- 5.813.000	- 5.248.179
4.4 Overige lasten	- 11.876.783	- 10.871.000	- 12.573.323
Totaal lasten	- 71.996.831	- 66.587.000	- 75.927.103
Saldo baten en lasten	1.809.522	- 3.000	- 1.435.584
6. Financiële baten en lasten	- 705.519	- 1.084.000	- 1.199.543
8. Resultaat deelnemingen	- 978.389	-	1.110.844
Resultaat	125.614	- 1.087.000	- 1.524.283

Enkelvoudige kasstroomoverzicht over 2023

	Verwijzing	2023	2022
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		1.809.522	- 1.435.584
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	6.489.519	6.079.350
> Mutaties voorzieningen	2.2	- 907.913	2.038.971
		5.581.606	8.118.321
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Vorderingen	1.2.2	- 1.589.420	- 685.677
> Schulden	2.4	- 3.231.050	89.083
		- 4.820.470	- 596.594
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		2.570.659	6.086.143
Ontvangen interest	6.	354.255	54.253
Betaalde interest	6.	- 1.091.827	- 1.253.796
		- 737.572	- 1.199.543
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.833.086	4.886.600

	Verwijzing	2023	2022
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings (im)materiële vaste activa	1.1.2	- 2.014.552	- 11.531.745
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	145.319	313.146
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	-	-
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	755.459	- 700.459
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		- 1.113.774	- 11.919.058
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden	2.3	- 2.846.255	- 7.396.255
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 2.846.255	- 7.396.255
Mutatie liquide middelen		- 2.126.942	-14.428.713
Beginsaldo liquide middelen		12.223.059	26.651.772
Mutatie liquide middelen		- 2.126.942	- 14.428.713
Eindsaldo liquide middelen		10.096.117	12.223.059

Overzicht belangrijkste ontwikkelingen publiek exploitatieresultaat 2023	Resultaateffect (in € mln)
Begroot resultaat publieke activiteiten 2023	-€ 1,09
Rijksbijdragen positief bijgesteld als gevolg van prijscompensatie en hogere baten projecten €1,3 mln. (o.a. Sterk Techniek Onderwijs en RIF projecten), werkdrukverlichting €0,2 mln., arbeidsmarkt toelage €0,4 mln., aanvullende bekostiging LOB MBO €0,3 mln. en opbrengsten zij-instroom MBO €0,3mln.	€ 6,29
Hogere personeelskosten voor PIL (CAO stijging én uitloop NPO bestedingen €1,6 mln.) en PNIL (invulling van vacatures en kwaliteit-simpulsen na reorganisatie 2022)	-€ 3,38
Hogere dotatie aan personele voorzieningen	-€ 0,77
Hogere kosten projecten door meer projecten en dat is ook zichtbaar door de hogere opbrengsten uit projecten	-€ 0,39
Hogere rentebaten als gevolg van de hogere rentevergoeding op het positieve saldo bij schatkistbankieren	€ 0,35
Resultaat deelnemingen wordt begroot op nihil, maar in 2023 is er per saldo een verlies gerealiseerd	-€ 0,71
Diverse overige verklaringen.	€ 0,09
Mutaties in het resultaat 2023	€ 1,48
Behaald resultaat publieke activiteiten 2023	€ 0,39

Resultaat private activiteiten

De inkomsten van de dochtervennootschap STC next (formeel STC B.V.) zijn licht gestegen, maar STC International (formeel: STC-Group Holding B.V.) heeft haar activiteiten verkocht aan STC next, waardoor er in 2023 geen sprake meer is van inkomsten uit eigen business. STC International heeft alleen nog de beheertaak van buitenlandse dochters.

STC next

Het operationele cumulatieve resultaat tot en met december 2023 is voor STC next k€ 150 negatief vóór afschrijvingen. Na afschrijvingen bedraagt het resultaat k€ 956 negatief. De niet begrote fusie-/transitiekosten (zie lijst) van STC B.V. bedragen over heel 2023 €0,7 mln. en maken deel uit van de 'overige kosten' in 2023. In de begroting voor 2024 heeft de directie aangegeven dat de transitiekosten ook nog doorlopen.

De eenmalige transitiekosten omvatten specifieke uitgaven die direct verbonden zijn aan het lopende overgangsproces en de gaande herstructurering na de fusie, resulterend in substantiële veranderingen in de bedrijfsvoering van STC next. Deze kosten worden door STC next beschouwd als incidenteel en hebben geen structurele invloed op de winst- en verliesrekening van STC next voor meerdere jaren, maar nog wel in 2024.

De volgende bijzondere posten zijn opgenomen:

- ▶ Een extra eenmalige vrijval van k€ 100 per 30 juni 2023 vanuit de Voorziening Debiteuren;
- ▶ De definitieve beschikking TVL Q1 2021 tot en met TVL Q1 2022 van voormalig STC T&C, totaal k€ 14;
- ▶ Een extra eenmalige vrijval van k€ 51 vanuit de Voorziening Langdurig Zieken;
- ▶ De afboeking van de balanspost Lening STC next van k€ 602 en de als IVA opgenomen Goodwill-waarde (ultimo december) van k€ 632, gemigreerd vanuit de voormalige STC-KNRM administratie. Het verschil tussen de afboeking en afschrijving van k€ 30 is als bijzondere last verwerkt in het resultaat;

- De afboeking van de balanspost Equipment FSTC (Brandplaat) en Afschrijving Financial Lease, gemigreerd vanuit de voormalige STC-KNRM administratie. Door te kiezen voor een afschrijvingsperiode van 10 jaar (bij voormalig STC KNRM) in tegenstelling tot de maandelijkse facturatiewaarde op basis van 7 jaar die STC next hanteert, ontstaat een afboekingsverschil van k€ 34, dat ook als last is verwerkt;
- In december 2023 en januari 2024 zijn de definitieve beschikkingen van NOW 3 en NOW 7 (voormalig STC KNRM) ontvangen ter waarde van respectievelijk 44k€ en 14k€ vanuit het UWV ontvangen. Deze ontvangsten zijn op de beginbalans van januari 2023 vanuit voormalig STC KNRM als Nog te ontvangen afgeboekt. We onderzoeken of deze extra subsidies reeds correct zijn verwerkt in de jaarrekeningen van 2021 en/of 2022. Een eventuele correctie zal voor de vaststelling van de jaarrekening 2023 van STC next in het resultaat worden verwerkt.

Inkomsten

De gerealiseerde omzet ligt 5% boven de eerder geprognoseerde omzet. De sector Zeevaart vertoont een aanzienlijk hogere omzet dan de verwachte cijfers die werden geprojecteerd in de prognose van augustus 2023, zowel in relatieve als absolute termen. Daarentegen blijft de sector Consultancy, Procesindustrie en Veiligheid aanzienlijk achter op de eerder afgegeven geprognoseerde omzetten.

Directe kosten

Materiële lasten voor STC next betreffen de uitgaven direct gerelateerd aan tastbare goederen en diensten (inclusief ZZP'ers), die essentieel zijn voor de uitvoering van de kernactiviteiten, het verzorgen van trainingen en cursussen, maar die niet direct verband houden met personeelskosten. Deze uitgaven, uitgedrukt als percentage van de betreffende omzet, omvatten onder andere kosten voor leermiddelen, facilitaire voorzieningen en onderhoud van trainingsapparatuur.

De volgende drie posten verklaren €1,5 mln. van de gestegen directe kosten (totaal €1,6 mln.):

1. Consultancy (48%), wat €0,1 mln. meer is dan begroot. De omzet viel tegen en de projectkosten waren hoger dan begroot. De vaste kosten in het buitenland zijn 'vast' en bewegen daardoor niet mee met de omvang van de omzet. In 2024 zal het management hier extra aandacht aan besteden;
2. Maritiem (28%), wat €0,7 mln. meer is dan begroot. De omzet in 2023 is ruim €2,5 mln., waarvan ongeveer 60% naar derden (onderaannemers) gaat, maar ook naar STC Group zelf;
3. Offshore Heijplaat (32%), wat €0,6 mln. meer is dan begroot door de inzet van meer ZZP'ers en gestegen kosten van (achterstallig) onderhoud. Samen met STC Group wordt beoordeeld of deze uitgaven geactiveerd kunnen worden.

De rest volgt redelijk de begrote lijn (15%) of ligt daar net boven. Het kostenpatroon van de Heijplaat was moeilijk in te schatten. In de begroting voor 2024 is rekening gehouden met bovenstaande en is als uitkomst gerekend met een hoger (gemiddeld) percentage.

Personele lasten

Personeelskosten van k€ 7.706 zijn opgebouwd uit verschillende componenten, waaronder de nettolonen (inclusief gastdocenten met een OVO), de sociale lasten en de pensioenbijdragen.

- De salarisafhandelingen zijn in 2023 vanuit twee verschillende loonadministraties (STC Group en Lassooy & Partners) gedaan en zijn per heden volledig verwerkt in het AFAS-systeem van STC Group.
- De samenvoeging van de verschillende pensioenregelingen vanuit de voorfusie-entiteiten STC KNRM en STC next is succesvol afgerond. Eventuele correcties op de afwijkingen in de pensioenpremies zijn verwerkt en opgenomen in de totale personeelskosten.
- De afhandeling van de Vaststellingsovereenkomst (VSO) van de voormalig directeur van STC KNRM is verwerkt in de maand oktober 2023.
- Ook zijn de financiële loonparagraaf afspraken voortvloeiend uit de CAO MBO Raad van augustus 2023 doorgevoerd (STC next volgt de loonafspraken uit de CAO MBO).

NOW en TVL

STC next heeft de definitieve aanvragen, voorzien van een gecontroleerde accountants-verklaring van Flynth, ingediend bij het UWV voor de NOW-regelingen, waaronder NOW 3.2 (jan-mrt 2021), NOW 3.3 (apr-jun 2021), NOW 4 (jul-sep 2021), NOW 5 (nov-dec 2021) en NOW 6 (jan-mrt 2022). We verwachten het definitieve besluit van het UWV binnen maximaal 52 weken.

Voor de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) heeft STC next definitieve beschikkingen ontvangen voor het eerste kwartaal van 2021 tot en met het eerste kwartaal van 2022. Het nettoresultaat van k€ 14 (zie hieronder) is opgenomen in het financiële resultaat van december.

STC International

Op 1 januari 2023 zijn de commerciële project- en consultancyactiviteiten verkocht aan STC B.V. (STC next). Vanaf die datum is de enige overgebleven activiteit binnen STC Group Holding B.V. (STC International) het houden van aandelen in de buitenlandse vestigingen. STC Group Holding B.V. voert geen commerciële activiteiten meer uit en STC Group Holding B.V. is niet langer onderdeel de fiscale eenheid met de STC Group. STC Group Holding B.V. heeft 2023 gebruikt om de financiën te structureren die horen bij een houdstermaatschappij en alle commerciële inkomsten en kosten uit projecten en consultancy over te dragen aan STC B.V (STC next).

De overgebleven inkomsten komen voort uit het verkrijgen van dividend uit de ondernemingen. De overgebleven kosten zijn de kosten die nodig zijn om toezicht te kunnen houden op de deelnemingen. Deze kosten zullen worden doorbelast aan de deelnemingen. De onderneming heeft geen personeel in dienst. De enige overgebleven werknemer is de directeur die op detacheringsbasis werkt voor gemiddeld 1 tot 2 dagen in de week om de lopende zaken te behartigen.

Het resultaat van STC International is uitgekomen op k€244 positief. Dat is het resultaat 2023 uit de deelnemingen zijnde k€468 positief, inclusief de verwerking van het verschil tussen de conceptresultaten en de definitieve resultaten over 2022 zijnde k€224 negatief.

Totale omzetten per onderneming per actueel aandeel STC Group Holding B.V. in de onderneming:

Vestiging	Omzet in k€	Winst in k€	Rendement
UT-STC	288	33	11,50%
Tancang-STC	825	23	2,80%
ITC	377	8	2,10%
STC-SA	1.807	404	22,30%
Totaal	3.298	468	14,20%

Overig

In 2022 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch zijn deze verwacht per eind 2023 met betrekking tot 2023 en daarna.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Voor een toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2022	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2022	Boekwaarde 1-1-2023	Investerings- 2023	Des- investerings Aanschafprijs 2023	Des- investerings Cumm.afschr. 2023	Afschrijvingen 2023	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2023	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2023	Boekwaarde 31-12-2023
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	500.694	109.054	391.640	-	16.073	28.407	103.334	516.767	240.795	275.972
Totaal	500.694	109.054	391.640	-	16.073	28.407	103.334	516.767	240.795	275.972

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2022	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2022	Boekwaarde 1-1-2023	Investerings- 2023	Des- investerings Aanschafprijs 2023	Des- investerings 2023	Afschrijvingen 2023	Aanschafprijs t/m 2023	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2023	Boekwaarde 31-12-2023
	€	€	€	€	€		€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	111.761.902	34.166.151	77.595.751	337.786	4.747	33.552	3.243.412	112.104.435	37.443.115	74.661.320
Inventaris en apparatuur	35.083.759	19.903.974	15.179.786	1.433.701	178.879	8.476	2.792.921	36.696.339	22.705.371	13.990.968
Overige	8.742.627	534.210	8.208.417	243.064	- 7.056	- 6.982	349.851	8.978.636	877.079	8.101.557
Materiële activa nog in uitvoering	274.510	-	274.510		- 274.510		-	0	-	0
Totaal	155.862.799	- 177.466	101.258.463	2.014.552	- 97.940	35.046	6.386.184	157.779.410	61.025.565	96.753.845

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2023	Investerings 2023	Desinveste- ringen 2023	Resultaat 2023	Boekwaarde 31-12-2023
Groepsmaatschappijen	€	€	€	€	€
Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	7.111.741	-	- 100.546	- 1.062.407	5.948.788
Totaal	7.111.741	-	- 100.546	- 1.062.407	5.948.788
Vorderingen op groepsmaatschappijen ¹⁾	990.459	-	- 735.459		255.000
Overige vorderingen	65.000	-	- 20.000		45.000
	1.055.459	-	- 755.459	-	300.000
Totaal	8.167.200	-	- 856.005	- 1.062.407	6.248.788

1) Betreft lening aan STC next en een in 2023 afgeloste lening aan Centrale Houdstermaatschappij STC-Group.

1.2 Vlottende activa

1.2.1 Voorraden

	31-12-2023	31-12-2022
Gebruiksgoederen/Leermiddelen/Boeken	€	€
	-	-
Totaal	-	-

1.2.2 Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
Debiteuren	€	€
Groepsmaatschappijen ¹⁾	642.013	1.023.485
Andere deelnemingen/verbonden partijen ²⁾	1.576.239	467.965
	-	179.113
Studenten/deelnemers/cursisten	704.537	471.003
Personeel	8.700	19.730
Overige vorderingen	2.931.489	2.161.296
Vooruitbetaalde kosten	297.972	421.681
Omzetbelasting	102.709	-
Overige ³⁾	1.641.517	525.320
Overlopende activa	2.042.198	947.001
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	375.924	237.939
Totaal	4.597.763	2.870.358

1) Betreft door te belasten kosten aan STC next voor huur, infrakosten en inzet personeel.

2) Betreft vordering op STC next.

3) Betreft waarborgsommen huurpanden en nog door te belasten kosten.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stand per 1 januari	237.939	109.787
Onttrekking	- 48.693	- 34.331
Dotatie	186.678	162.483
Stand per 31 december	375.924	237.939

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Kasmiddelen	2.207	1.789
Tegoeden op bank- en girorekeningen	10.093.910	12.221.270
Totaal	10.096.117	12.223.059

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
Algemene reserve	63.646.070	- 1.524.283	- 207.000	61.914.787
Bestemmingsreserve	1.359.000		- 207.000	1.566.000
Reserve koersverschillen	- 201.471		- 25.967	- 175.504
Foutherstel conform RJ150*	-	-	- 658.692	- 658.692
Totaal Eigen vermogen	64.803.599	- 1.524.283	- 439.967	62.646.591
	1-1-2023	2023	2023	31-12-2023
	€	€	€	€
Algemene reserve incl. foutherstel	61.256.095	125.614	1.465.454	62.847.163
Bestemmingsreserve	1.566.000	-	- 1.566.000	-
Reserve koersverschillen	- 175.504	-84.018	-	- 259.522
Totaal Eigen vermogen	62.646.591	41.596	- 100.547	62.587.641

* STC Group Holding BV heeft in de jaarrekening 2023 een correctie doorgevoerd en dat dat conform RJ150 in die jaarrekening is verwerkt. Het negatieve effect op het enkelvoudige eigen vermogen van STC bedraagt negatief €0,7 mln. per 31 december 2022.

Bestemmingsreserve

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
NPO bestedingen 2023	1.566.000	-	- 1.566.000	-
Totaal	1.566.000	-	- 1.566.000	-

Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
Publiek	55.534.850	1.104.003	0	56.638.853
Privaat	7.111.741	- 978.389	- 184.565	5.948.787
Totaal	62.646.591	125.614	- 184.565	62.587.641

De resultaatsbestemming 2023 is als volgt in €:

Toevoeging aan algemene reserves	125.614
Totaal resultaat	125.614

2.2 Voorzieningen

	Mutaties					Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2023	Dotaties 2023	Onttrekkingen 2023	Vrijval 2023	Stand per 31-12-2023			
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld ¹⁾	197.171	564.025	- 112.141	- 47.195	601.861	536.637	65.223	-
Duurzame inzetbaarheid	1.378.539	299.827	- 151.081	-	1.527.285	163.732	1.052.224	311.329
Langdurig zieken	735.779	856.257	- 447.888	- 192.494	951.654	752.393	199.261	-
Jubileumgratificatie	107.383	21.253	- 21.492	-	107.144	111	1.215	105.818
Uitstroom-en uitkeringskosten	1.510.864	193.448	- 1.510.774	-	193.538	193.538	-	-
Vervroegde Uittreding	523.118	-	- 69.258	- 218.000	235.860	139.190	96.671	-
Arbeidsmarkt in balans	39.130	25.000	- 39.130	-	25.000	25.000	-	-
Overige voorzieningen	400.000	79.715			479.715	479.715		
Totaal	4.891.985	2.039.525	- 2.351.764	- 457.689	4.122.057	2.290.316	1.414.594	417.147

1) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2023	Aangegane leningen 2023	Aflossingen 2023	Mutatie kortlopende schulden 2023	Stand per 31-12-2023	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€		€	€	€
Kredietinstellingen	38.520.900	-	6.546.255	3.700.000	35.674.645	-	10.885.021	24.789.624
Totaal	38.520.900	-	6.546.255	3.700.000	35.674.645	-	10.885.021	24.789.624

Startdatum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2023	Notional Amount	Theoretische Marktw waarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	32.974.614	3.327.803			2%	flexibel	0,25%	(1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	3.478.981	-77.526	49%	20 jaar	4,83%	(2)	2025	3.327.802
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.700.000	300.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	9.463.158	2.536.842			100%	10 jaar	1,35%		2026	1.694.737
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	5.890.000	6.510.000			100%	15 jaar	1,54%	(3)	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	7.000.000	23.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			95.702.417	60.027.772	35.674.645								

(1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

(2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

(3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een evengroot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op enkele panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE.

Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt de STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in Bijlage 5.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	2.846.255	6.546.255
Crediteuren	3.656.962	3.677.458
Schulden aan groepsmaatschappijen	590.879	-
Schulden aan andere deelnemingen/verbonden partijen ²⁾	-	- 756
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	1.992.914	2.082.727
Omzetbelasting	-	15.022
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.992.914	2.097.749
Schulden terzake van pensioenen ¹⁾	576.243	648.117
Overige	495.982	576.243
Overige kortlopende schulden	694.792	524.219
Vooruitontvangen subsidies OCW	682.867	89.329
Vooruitontvangen/vooruitgefactureerd	1.618.942	2.245.439
Vakantiegeld en -dagen	1.660.700	1.757.340
Accountants- en administratiekosten	-	62.750
Rente	-	266.117
Overige overlopende passiva	1.347.849	1.009.102
Overlopende passiva	5.310.358	5.430.077
Totaal	15.588.142	18.851.246

1) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2023.

2) Betreft schuld aan STC-Nestra.

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2023	2022
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	6.263.129	6.895.229
Rijksbijdrage sector BVE	41.737.360	46.287.860
Rijksbijdrage OCW/EZ	48.000.489	53.183.089
Geoormerkte OCW subsidies	2.040.550	1.613.489
Niet-geoormerkte OCW subsidies	13.684.730	9.569.159
Overige subsidies OCW	15.725.280	11.182.648
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.277.578	4.371.045
Inkomens overdracht van derden	5.277.578	4.371.045
Totaal	69.003.347	68.736.782

3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies

	2023	2022
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies	957.220	819.026
Totaal	957.220	819.026

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2023	2022
	€	€
Cursusgelden sector BvE	371.648	419.740
Examengelden	41.372	57.228
Totaal	413.020	476.968

3.5 Overige baten

	2023	2022
	€	€
Verhuur	546.437	778.158
Ouderbijdragen	734.944	546.904
Overige	2.151.385	3.133.681
Totaal	3.432.766	4.458.743

De overig baten is gedaald omdat de separate doorbelasting in 2022 voor het gebruik van Lloydstraat 35 en Lloydstraat 300 door Hogeschool Rotterdam (uitvoering RMI opleidingen) vanaf 2023 in de reguliere vergoeding zit van Hogeschool Rotterdam.

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2023	2022
	€	€
Lonen en salarissen	31.369.677	34.791.895
Sociale lasten	4.481.124	4.691.180
Pensioenpremies	4.398.425	5.460.623
Lonen en salarissen	40.249.226	44.943.699
Mutatie personele voorzieningen	1.590.729	2.190.659
Personeel niet in loondienst	4.783.083	3.549.806
Overige	2.100.891	1.503.846
Overige personele lasten	8.474.703	7.244.312
Af: uitkeringen	- 465.901	- 161.760
Totaal	48.258.028	52.026.251

4.2 Afschrijvingen

	2023	2022
	€	€
Immateriële vaste activa		
Immateriële vaste activa	103.334	70.645
Totaal	103.334	70.645
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.243.412	2.999.142
Inventaris en apparatuur	2.792.921	2.767.426
Overige materiële vaste activa	349.851	242.137
Totaal	6.386.185	6.008.706
Totaal afschrijvingen	6.489.519	6.079.350

4.3 Huisvestingslasten

	2023	2022
	€	€
Huur/erfpacht	1.161.420	1.243.202
Verzekeringen	190.032	189.734
Onderhoud	1.315.859	1.499.054
Energie en water	1.373.882	1.229.441
Schoonmaakkosten	347.872	354.637
Heffingen	598.290	589.280
Overige	385.146	142.831
Totaal	5.372.501	5.248.179

4.4 Overige lasten

	2023	2022
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	186.359	262.002
> Accountants- /advies- /acquisitie	724.972	491.969
> Telefoon	510.971	402.131
> Caso	4.845	747
> Porto	77.132	90.733
> Verzekering	56.304	62.738
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.392.837	2.737.948
> Leermiddelen	2.313.851	2.394.913
> Kosten cursussen Regulier Onderwijs	1.924.089	1.846.938
Dotatie overige voorzieningen	228.345	162.483
Overige		
> Advertentie- /wervings- /reclame- /promotie	953.980	1.265.451
> Reis- en representatie	134.960	104.426
> Abonnement	459.759	468.460
> Overige	1.908.379	2.282.386
Totaal	11.876.783	12.573.323

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2023	2022
	€	€
Jaarrekening	193.000	183.261
overige controle opdrachten	21.000	5.714

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN EN RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2023	2022
	€	€
Rentebaten	- 354.255	- 54.253
Rentelasten	1.059.774	1.253.796
Totaal	705.519	1.199.543

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2023	2022
	€	€
Resultaat deelnemingen	978.389	- 1.110.844
Totaal	978.389	- 1.110.844

Gesegmenteerde staat van baten en lasten

	vo	mbo	hbo
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdragen OCW	11.965.330	51.760.438	5.277.578
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	149.594	807.626	-
College-, cursus-, les- en examengelden	64.226	348.794	-
Overige baten	533.803	2.898.962	-
Totaal baten	12.712.953	55.815.820	5.277.578
Lasten			
Personeelslasten	9.545.108	36.434.515	2.278.405
Afschrijvingen	1.009.136	5.480.382	-
Huisvestingslasten	404.380	2.146.485	2.821.636
Overige lasten	1.816.988	9.882.258	177.537
Totaal lasten	12.775.612	53.943.640	5.277.578
Saldo baten en lasten	- 62.659	1.872.181	-
Financiële baten en lasten	- 107.674	- 597.845	-
Resultaat*)	- 170.333	1.274.336	-

*) Het resultaat betreft het enkelvoudige resultaat over 2023 zonder "8. Resultaat deelnemingen"

Gebeurtenissen na balansdatum

1. 4JO

In januari 2024 kondigde de inspectie haar bezoek aan voor het reguliere vierjaarlijkse inspectiebezoek, met tegelijk een steekproef bij twee van onze mbo-opleidingen. In de maand april heeft de inspectie haar onderzoek uitgevoerd. In de terugkoppeling werd aangegeven dat we op de drie BKA standaarden een voldoende oordeel krijgen. De rapportage ontvangen we halverwege de maand juni.

2. SKA

In september 2023 hebben we onze strategische kwaliteitsagenda ingediend bij de commissie ter beoordeling van de SKA's. In januari vond met deze commissie het gesprek plaats en hebben we met de ontvangen feedback een tweede versie ingediend. Eind april is op deze tweede versie een positieve beoordeling van de commissie en minister afgegeven. Inmiddels hebben we ook de beschikking voor de kwaliteitsmiddelen van het ministerie in ons bezit.

3. MLU

In het voorjaar van 2024 is in het CvB het eerdere besluit (april 2022) om de uitvoering van het onderwijs vallend onder de Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU) opnieuw bevestigd. Met dit besluit blijft de erkende rechtspersoon hoger onderwijs (RPHO) direct onder STC Group en verantwoordelijkheid van het CvB vallen, inclusief de kern van het onderwijscurriculum, waarmee het voldoet het aan de wet- en regelgeving, waarbij de uitvoering van het onderwijs inclusief examinering volledig in uitvoering wordt gebracht bij STC next. De verantwoordelijkheden, verplichtingen en activiteiten die daarbij horen worden doorgezet/gecontracteerd aan STC next onder de geldende SLA tussen STC Publiek (Group) en STC Privaat (Next). Het exploitatieresultaat van deze volledige uitvoering van onbekostigd onderwijs worden opgenomen in de W&V rekening van STC next.

Onder de uitvoering van de MLU bij STC next wordt in de zomer van 2024 een plan van aanpak uitgerold die invulling moet geven aan vier doelstellingen:

- ▶ Verbeteren van de financiële resultaten van de huidige Bachelor opleiding Maritieme Techniek.
- ▶ Stimuleren van de instroom van studenten in de volledige Bachelor, jaarprogramma's en losse modules.
- ▶ Versterken van de positionering van de MLU en de relevantie voor het bedrijfsleven.
- ▶ Uitbreiden van het portfolio op basis van modulaire programma's, met uitzicht op nieuwe geaccrediteerde Ad of Bachelor opleidingen.
- ▶ Voorbereiden van de her-accreditatie van de Bachelor opleiding Maritieme Techniek, gepland in 2026

Het overkoepelende doel van het plan van aanpak is het creëren van een onbekostigde 'hogeschool' voor de Maritieme en Logistieke sectoren met relevant onderwijs aanbod voor omscholing en bijscholing. Gebaseerd op geaccrediteerde hoger onderwijs opleidingen, die leiden tot officiële getuigschriften voor studenten op basis waarvan zij volgende stappen kunnen zetten op de arbeidsmarkt in de voor STC relevante sectoren. Deze positie draagt daarmee direct bij tot de overkoepelende positie van STC als opleider voor iedereen in en om de haven.

4. Masterplan

Met de doorgezette daling van het aantal leerlingen- en studenten in het initieel onderwijs van het STC is de noodzaak om kritisch te kijken naar de positionering toegenomen. Het bestuur is daarom begin 2024 begonnen met het aanscherpen van onze positionering. Met als doel om vanuit een aangescherpte positionering nieuwe proposities voor het STC als dé opleider in en om de haven voor iedereen te benutten. Maar de positionering geeft ook richting aan het terugbrengen van de kosten.

Het in evenwicht brengen van de formatie met de afgenomen studenten- en leerlingenaantallen staat al begroot (58 fte in drie jaar tijd). In het masterplan worden geen extra bezuinigingen op formatie voorzien. Wel zal de structuur van de organisatie tegen het licht gehouden worden én onze huisvesting. De aangescherpte positionering, de daaruit voortvloeiende proposities, het huisvestingsplan en een voorstel tot een wendbare organisatiestructuur vormen de pijlers van het in 2024 op te leveren masterplan. Hierin zijn onze strategie en kwaliteitsagenda als vanzelfsprekend verweven.

Ondertekening jaarrekening

Rotterdam, 20 juni 2024

Voor vaststelling

w.g. S.Tump
Lid College van Bestuur

w.g. P. van Lange
Lid College van Bestuur

Voor goedkeuring door RvT

w.g. J.M. van Bijsterveldt
Voorzitter Raad van Toezicht

w.g. V. Salet
Lid RvT

w.g. M. Vogelzang
Lid RvT

w.g. J.B. Schutrops
Lid RvT

w.g. K. Kerssemakers
Lid RvT

DEEL 3

OVERIGE GEGEVENS



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Stichting STC-Group

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en desamenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2023 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023; en
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2023 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening

opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Rotterdam, 20 juni 2024

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door J.A. Molenaar MSc RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- ▶ het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies

zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



BIJLAGEN

BIJLAGE 1 Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> *Executive Vice President Operations & Customer Care - Koninklijke Vopak*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*

> *Lid Adviesraad iTanks*

> *Bestuurslid SmartPort*

> *Chairman Supervisory Board Vopak Terquimsa (Spanje)*

Dhr. V. Salet

Functie:

> *Chief Operating Officer (COO) HyCC*

Nevenfuncties

> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*

Mevr. J.M. van Bijsterveldt

Functie:

> *Burgemeester gemeente Delft*

Nevenfuncties:

> *Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden*

> *Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur Metropoolregio Rotterdam Den Haag*

> *Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur/Toezicht Stadsgewest Haaglanden*

> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Haaglanden*

> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Grondwateronttrekking Delft-Noord*

> *Verenigingsraad Vereniging Hendrick de Keyser*

> *Voorzitter van de Integriteits- en Royementscommissie
van het CDA*

> *Voorzitter Raad van Toezicht Scheepvaart en Transport College in Rotterdam*

> *Lid Programmaraad Platform 31*

Mevr. M. Vogelzang

Functie:

> *Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht STC Group*

> *Lid Raad van Toezicht Stichting Pieter van Foreest*

> *Voorzitter bestuur Omscholingsregeling voor Dansers Nederland*

> *Extern lid Audit Committee ministerie van Defensie*

> *Lid Raad van Toezicht Holland Dance Festival (tot juni 2023)*

> *Lid Raad van Toezicht Nationale Opera en Ballet (vanaf juli 2023)*

Dhr. K. Kerssemakers

Functie:

> *Chief Operating Officer Anthony Veder Group*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht STC Group (vanaf 1 juli 2022)*

BIJLAGE 2 Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2023

Naam	Rol in RvT	Geboorte- datum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Opmerkingen
Van Bijsterveldt, J.M.	Voorzitter, Remuneratiecommissie	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024		Voorzitter per 17-06-2021
Schutrops, J.B.	Vice-voorzitter, Auditcommissie	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022	30-05-2026	
Salet, V.	Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit, Remuneratiecommissie, Vz RvA	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024	01-01-2028	
Vogelzang, M.	Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit	19-11-1969	01-10-2020	01-10-2024		
Kerssemakers, K.	Lid, Auditcommissie	05-09-1975	23-06-2022	22-06-2026		

BIJLAGE 3 Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2023

Frits Gronsveld,

> Voorzitter College van Bestuur (tot 1 juli 2023)

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting Carmel College

> Lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Vakscholen

> Lid Bestuur Stichting Estel

> Lid Bestuur Educatief Informatie Centrum Mainport

> Penningmeester bestuur Stichting Murk Muller STC Fund (tot 1 juli 2023)

> Lid Algemeen Bestuur Stichting Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

Petra van Lange,

> Lid College van Bestuur

Nevenfuncties:

> Voorzitter van de Raad van Toezicht van SPON

> Secretaris bestuur Stichting Murk Muller STC Fund

> Commissaris bij Woonpartners Midden Holland

Sven Tump

> Lid College van Bestuur (vanaf 1 december 2023)

Nevenfuncties:

> Bestuur EIC Mainport (vanaf 1 december 2023)

BIJLAGE 4 Gegevens over de rechtspersoon

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 – 44 86 000
Website:	www.stc.nl
Brinnummer:	05EA
Kamer van Koophandel Rotterdam:	41131703

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.

BIJLAGE 5 Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank

In de leenovereenkomsten met de BNG Bank en de ING Bank is overeengekomen dat conform de rekensystematiek van de BNG Bank, respectievelijk de ING Bank, een opgave wordt gedaan van de debt Service Coverage Ratio (DSCR) en van de solvabiliteit. Met ingang van jaarverslag 2020 worden hiertoe geen afzonderlijke zogenaamde compliance certificates meer opgesteld, maar verstrekt STC deze gegevens in haar jaarverslag.

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

DSCR = EBITDA boekjaar/(Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)

Jaarrekening (in €)		2023	2022
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	125.614	- 1.524.283
Resultaat deelnemingen	-	978.389	1.110.844
Saldo rentebaten en -lasten	-	705.519	- 1.199.543
Totaal financiële baten en lasten	B	- 1.683.908	- 88.699
Lasten uit operational lease	C	73.820	73.241
Afschrijvingen	D	6.489.519	6.079.350
EBITDA	E=A-B+C+D	8.372.861	4.717.007
Reguliere aflossingen	F	3.446.255	3.446.255
Extra aflossingen	G	3.100.000	2.650.000
Saldo aflossingen	H=F+G	6.546.255	6.096.255
Lasten uit operational lease	I	73.820	73.241
Saldo rentebaten en -lasten	J	705.519	1.199.543
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	K=H+I+J	7.325.594	7.369.039
Debt Service Cover Ratio (DSCR)	L=E/K	1,14	0,64
INCLUSIEF extra aflossingen			
Debt Service Cover Ratio (DSCR)	M=E/(K-G)	1,98	1,00
EXCLUSIEF extra aflossingen			

Jaarrekening (in €)		2023	2022
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	125.614	- 1.524.283
Resultaat deelnemingen	-	978.389	1.110.844
Saldo rentebaten en -lasten	-	705.519	- 1.199.543
Totaal financiële baten en lasten	B	- 1.683.908	- 88.699
Afschrijvingen	C	6.489.519	6.079.350
EBITDA	D=A-B+C	8.299.041	4.643.766
Reguliere aflossingen	E	3.446.255	3.446.255
Extra aflossingen	F	3.100.000	2.650.000
Saldo aflossingen	G=E+F	6.546.255	6.096.255
Saldo rentebaten en -lasten	H	705.519	1.199.543
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	I=G+H	7.251.774	7.295.798
Debt Service Cover Ratio (DSCR)	M=D/I	1,14	0,64
INCLUSIEF extra aflossingen			
Debt Service Cover Ratio (DSCR)	M=D/(I-F)	2,00	1,00
EXCLUSIEF extra aflossingen			

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten - Rentebaten + Aflossingen boekjaar)

Jaarrekening (in €)		2023	2022
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen excl. immateriële vaste activa	N	62.587.641	62.646.591
Deelnemingen	O	- 5.948.788	- 7.111.741
Vorderingen op groepsmaatschappijen	P	- 255.000	- 990.459
Schulden aan groepsmaatschappijen	Q	590.879	0
Gecorrigeerd Eigen Vermogen	R=N+O+P+Q	56.974.732	54.544.391
Totaal Vermogen excl. immateriële vaste activa	S	117.972.485	124.910.721
Deelnemingen	T	- 5.948.788	- 7.111.741
Vorderingen op groepsmaatschappijen	U	- 255.000	- 990.459
Schulden aan groepsmaatschappijen	V	590.879	0
Gecorrigeerd Totaal Vermogen	W=S+T+U+V	112.359.576	116.808.521
Solvabiliteitsratio t.b.v. BNG	X=R/W	50,7%	46,7%

Jaarrekening (in €)		2023	2022
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	62.587.641	62.646.591
Totaal Vermogen (TV)	O	117.972.485	124.910.721
Solvabiliteitsratio t.b.v. ING	P=N/O	53,1%	50,2%

STC

