



GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

2019

INHOUDSOPGAVE

DEEL 1

BESTUURSVERSLAG **1**

> Woord vooraf	2
> Verslag Raad van Toezicht	4
> Samenvatting jaarverslag en cijfers	6
> Het profiel van STC Group	9
> De verticale vakinstelling	13
> Goed en veilig	33
> Private activiteiten	41
> Medezeggenschap	45
> Medewerkers	49
> projecten	55
> STC Group in de wereld	59
> Financiën	63

DEEL 2

JAARREKENING **79**

DEEL 3

OVERIGE GEGEVENS **121**

> Bijlage(n)	127
--------------	-----

DEEL 1

STC

BESTUURSVERSLAG

WOORD VOORAF

Dit voorwoord van het CvB schrijven wij terwijl de wereld in de ban is van het coronavirus. De effecten van het Covid-19-virus op de samenleving en het onderwijs zijn enorm. Dat plaatst het jaarverslag 2019 in een bijzonder perspectief. Temeer daar 2019 juist in het teken stond van “rust in de tent”. We kondigden dit in het jaarverslag 2018 al aan; geen grote organisatorische ingrepen, geen nieuwe strategie of vergezichten, maar investeren in onderwijskwaliteit en de uitvoering van onze strategische agenda; oogsten wat de afgelopen jaren is gezaaid. Dat neemt natuurlijk niet weg dat er veel is gebeurd en dat er een aantal uitdagingen zijn.

Onderwijskwaliteit

Al vanaf 2017 zijn we bezig om de onderwijskwaliteit in met name het mbo-onderwijs te verbeteren. Aan het eind van 2019 constateren we dat dit over de volle breedte is gelukt. En dat vinden niet alleen wij, maar dat vindt ook de Inspectie voor het Onderwijs. Alle opleidingen scoren op alle standaarden van de inspectie voldoende en twee opleidingen scoren zelfs goed. De inspectie is positief over ons proces van examineren en diplomeren en over de kwaliteit en de stevige positie van de examencommissie, een onderwerp waar zij in het verleden zeer kritisch op was. Daarnaast constateert de inspectie dat ook de kwaliteitszorg op orde is. We scoren nu voldoende op kwaliteitscultuur en de borging van de kwaliteit. Dat geldt niet alleen voor alle onderzochte teams, maar voor de hele organisatie, dus daar mogen we trots op zijn.

Ook hier is nu “rust in de tent” het adagium. Daarmee bedoelen we niet dat het onderwerp kwaliteit niet belangrijk meer is, maar wel dat dit een normaal onderdeel van ons werk is geworden en moet blijven. We hebben de taskforce “kwaliteitszorg” opgeheven en de afdeling

Kwaliteit is nu gewoon onderdeel van de organisatie. Natuurlijk gaan we ervoor zorgen dat we vasthouden wat we bereikt hebben en daarop verder bouwen.

Studentenwerving

Ook in het studiejaar 2019 – 2020 hebben we te maken gehad met teruglopende studentenaantallen, zowel in het mbo, het vmbo en de Haven Havo als in het hbo.

Ook de omzet bij STC Training & Consultancy, waar professionals worden getraind, is teruggelopen. De belangrijkste verklaringen voor deze ontwikkeling zijn:

- ▶ Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt: in het verleden gaven de sectoren waar STC Group voor opleidt meer baanperspectief dan veel andere sectoren. Dat verschil is door een zeer goed presterende economie weggefallen;
- ▶ Ontwikkelingen bij de andere instellingen: met name in het mbo onderscheidde het STC zich in het verleden door de kwaliteit van haar onderwijs. Inmiddels hebben zeker ook de grote ROC's in Rotterdam de kwaliteit van hun onderwijs op orde;

- ▶ In 2019 hebben we verder voortgebouwd op de nieuwe wervingscampagne “Ga voor grenzeloos” en geïnvesteerd in zichtbaarheid op de sociale media waar studiekeuzers zich oriënteren. Daarnaast hebben we de procedure rondom de aanmelding en inschrijving van studenten versneld en verbeterd. Maar het is duidelijk dat we hier nog meer werk te verzetten hebben. Daarom hebben we eind 2019 het programma “positionering en werving” gestart, waarin we fundamenteel nadenken over onze positie en alle aspecten van werving van studenten. Hierbij gaan we ons meer baseren op de beschikbare data. We hopen dat dit in 2020 de eerste resultaten gaat opleveren.

Financiën

Het financiële resultaat van STC Group is net als in andere jaren positief. Dit terwijl we fors minder Rijksbijdrage hebben ontvangen van de Rijksoverheid. We hebben een forse personeelsreductie gerealiseerd en ook bezuinigd op andere uitgaven. In dit jaarverslag leest u waar deze bezuinigingen hebben plaatsgevonden. We zullen dit bezuinigingsprogramma in 2020 moeten voorzetten.

Ook voor onze beide dochterondernemingen was 2019 een lastig jaar. STC T&C opereert in een sterk competitieve omgeving die aan forse veranderingen onderhevig is. In 2019 is stevig ingegrepen in de organisatie en zijn er wijzigingen aangebracht in het management. We hebben er vertrouwen in dat met dit nieuwe management de

kansen die er op deze markt zijn worden gepakt. STC International heeft een aantal hele mooie projecten in het buitenland uitgevoerd. Die zijn voor de betreffende landen heel betekenisvol, maar meestal zijn de kosten min of meer gelijk aan de baten. Omdat er ook incidentele verliezen waren heeft STC International het jaar met een klein verlies afgesloten.

Nieuw lid CvB

Eind 2019 hebben we afscheid genomen van Astrid Kee als lid van het College van Bestuur van STC Group. Astrid heeft zich bijna 4 jaar ingezet voor het STC. Haar ervaring vanuit het bedrijfsleven leverde altijd een mooie en inspirerende prikkelende bijdrage aan de discussies in het CvB en daarbuiten. We wensen Astrid ook vanaf deze plek veel succes met haar verdere loopbaan. Al in 2019 zijn we op zoek gegaan naar een vervanger en die hebben we gevonden in de persoon van Petra van Lange. Een ervaren bestuurder, met een achtergrond in het mbo-onderwijs. We zien erg uit naar de samenwerking.

Jaarverslag

In dit jaarverslag geven we u als lezer een beeld van alle ontwikkelingen binnen STC Group. Wij zijn trots op wat we ook in 2019 weer hebben bereikt dankzij de inzet van al onze medewerkers. We wensen u veel leesplezier.

College van Bestuur STC Group



Frits Gronsvelt



Jan Kweekel



Petra van Lange

KWALITEITSAGENDA



In dit jaarverslag wordt ook verantwoording afgelegd over de kwaliteitsagenda, zoals bedoeld in de regeling kwaliteitsafspraken 2019-2020. De volgende thema's komen op verschillende plekken in het jaarverslag aan de orde:

- ▶ [Eigentijds en toekomstbestendig onderwijs \(pagina 16\)](#)
- ▶ [Basiskwaliteit en kwaliteitszorg \(pagina 19\)](#)
- ▶ [Voor en met wereldburgers \(pagina 21\)](#)
- ▶ [Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst \(pagina 29\)](#)
- ▶ [Gelijke kansen in het onderwijs: Leven lang leren \(pagina 30\)](#)
- ▶ [Jongeren en jongvolwassenen in een kwetsbare positie \(pagina 34\)](#)
- ▶ [Leven Lang Ontwikkelen \(pagina 42\)](#)
- ▶ [Eigen vakmanschap \(pagina 50\)](#)

Op de website van STC Group is de volledige rapportage integraal te downloaden.

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

In 2019 heeft de Raad van Toezicht van STC Group verder invulling gegeven aan de keuze om meer gericht toezicht te houden via de ingestelde commissies, zodat er voldoende ruimte blijft om de advies- en klankbord functies waar te nemen. De commissiestructuur, bestaande uit de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie, werd daartoe verder versterkt. Naast de reguliere vergaderingen zijn er regelmatig informele contactmomenten tussen de leden en met het College van Bestuur geweest om goed aangesloten te blijven op de ontwikkelingen in de organisatie.



De Raad van Toezicht is in 2019 viermaal bijeen geweest, op de hoofdlocatie op de Lloydstraat in Rotterdam en op de colleges op de Waalhaven en in Brielle. In iedere vergadering kwam de stand van zaken ten aanzien van onderwijs, bestuurlijke aangelegenheden en financiën aan de orde. Daarnaast is tenminste tweemaal stilgestaan bij studententevredenheid, de in- en uitstroom van studenten, organisatorische zaken en financiële meerjarenramingen en investeringen. De private activiteiten van STC Training & Consultancy, STC International en STC-KNRM kwamen afwisselend aan bod. In juni en december hebben de voorzitter en de vice-voorzitter gesproken met afvaardigingen van de Studentenraad en de Ondernemingsraad. Eenmaal was er een besloten vergadering, waar de evaluatie van het functioneren van het CvB is besproken. Daarnaast waren er verschillende commissievergaderingen en is overleg geweest met de controlerend accountant.

Tijdens de vergadering in maart heeft er een evaluatie van het eigen functioneren plaatsgevonden. Dit initiatief is genomen met het oog op verdere profes-

sionalisering en wijzigingen in de bemensing in de toekomst. De evaluatie is in gesprekken met een externe adviseur en de bestuurssecretaris voorbereid. Aandachtspunten waren rolopvatting, effectiviteit van de commissies, wensen met betrekking tot ondersteuning, good governance en samenwerking met het College van Bestuur. Uit de gesprekken kwam een positief beeld naar voren. De vergaderingen veriepen in goede sfeer, met ruimte voor een kritisch gesprek.

Er zijn verschillende verbeterpunten besproken. De Raad heeft aangegeven meer te willen sturen op ambitie en toekomstvisie. Daarom is besloten om de frequentie van de commissievergaderingen te verhogen tot minimaal drie keer per jaar en de commissies te vergroten met reserveleden. De Raad werkt aan de hand van een jaaragenda met vier tot vijf vergaderingen. Een van de vergaderingen zal worden gewijd aan een strategische of inhoudelijke thema's. Op de andere vergaderingen komen vooral de lopende zaken aan de orde.

Uit de evaluatie kwam naar voren dat de huidige samenstelling van de Raad op onderdelen beter kan. Positief is de sterke mix van vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven. Hiermee wordt een sterk draagvlak in de beroepspraktijk geborgd, alsmede een goede aansluiting op de arbeidsmarkt van de STC-studenten. Aan de andere kant werd ook algemeen het beeld gedeeld dat "onderwijs kennis en kunde" niet erg sterk

zijn vertegenwoordigd. Daarnaast zou in het kader van diversiteit meer dan één vrouw welkom zijn. De Raad zal deze punten de komende periode dan ook adresseren.

In het licht van continuïteit is het rooster van aftreden besproken. Omdat de benoemingstermijn van zowel de voorzitter als de vice-voorzitter gelijktijdig aflopen in 2021, is besloten om de werving van nieuwe kandidaten al in 2020 in gang te zetten zodat er 'dakpansgewijs' kan worden benoemd en teruggetreden.

Geconcludeerd werd verder dat de vergadervorm met de Raad van Advies niet de gewenste meerwaarde bood. Daarom is besloten deze statutaire verplichting te laten vervallen. Wel wordt jaarlijks het gesprek aangegaan. Hiertoe is in oktober een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd rondom het thema *'Onderweg naar Toekomstbestendig beroepsonderwijs'*. Het was een inspirerende bijeenkomst waarbij ook enkele medewerkers en directeurs van het STC aansloten. De uitkomsten van de bijeenkomst zijn in de Bedrijfstakcommissies en met de onderwijs- en stafdirecteuren besproken en worden verder uitgewerkt.

In het najaar van 2019 heeft mevrouw Astrid Kee haar ontslag als lid van het College van Bestuur aangeboden, de Raad van Toezicht heeft dit geaccepteerd. In de vergadering van 18 december is onder dankzegging afscheid genomen van mevrouw Kee en de heer Ter Riet. De Raad van Toezicht is hen beide zeer erkentelijk voor hun



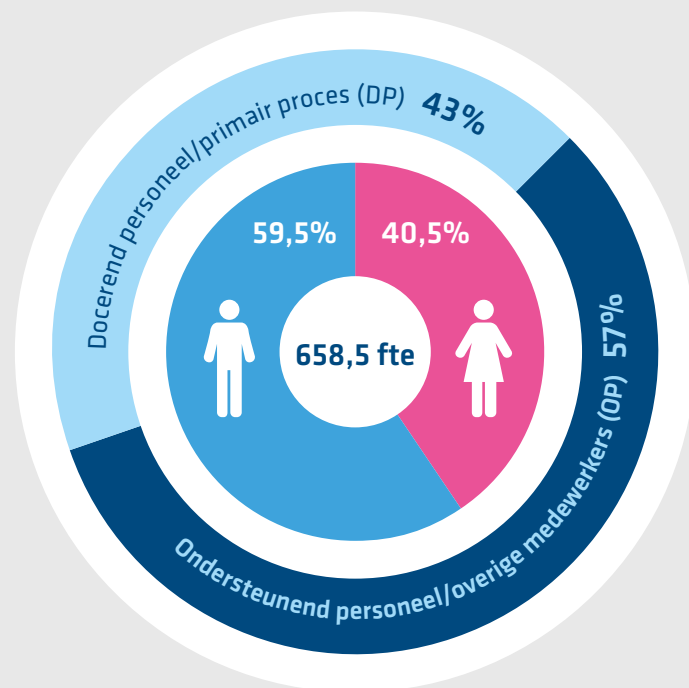
bevlogenheid en de bijzondere inspanningen die zij voor het STC hebben verricht in de afgelopen jaren. De heer Victor Salet is in december 2019 toegetreden tot de Raad van Toezicht; hij is voorgedragen door de Raad van Advies en heeft de zetel van de heer Ter Riet overgenomen.

De Raad van Toezicht kijkt terug op een jaar waarin de organisatie onder leiding van het College van Bestuur hard heeft gewerkt aan het bestendigen van de ingeslagen

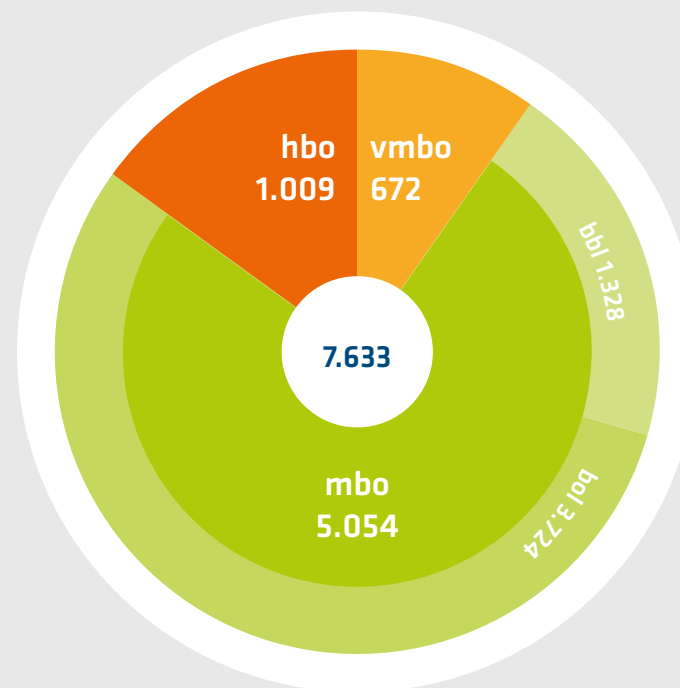
weg op het gebied van kwaliteitszorg. Het positieve oordeel van de Onderwijsinspectie dat de organisatie inmiddels heeft ontvangen is daar een bevestiging van. De Raad van Toezicht onderkent dat dit kon worden gerealiseerd door de grote inzet van alle medewerkers en het College van Bestuur en dankt allen hiervoor. Daarnaast constateert de Raad dat de organisatie ondanks alle onzekerheden actief kijkt naar kansen en ontwikkelingen in de toekomst, en wij ondersteunen deze zoektocht met veel enthousiasme en vertrouwen.

SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2019



Leerlingen/studenten 2019



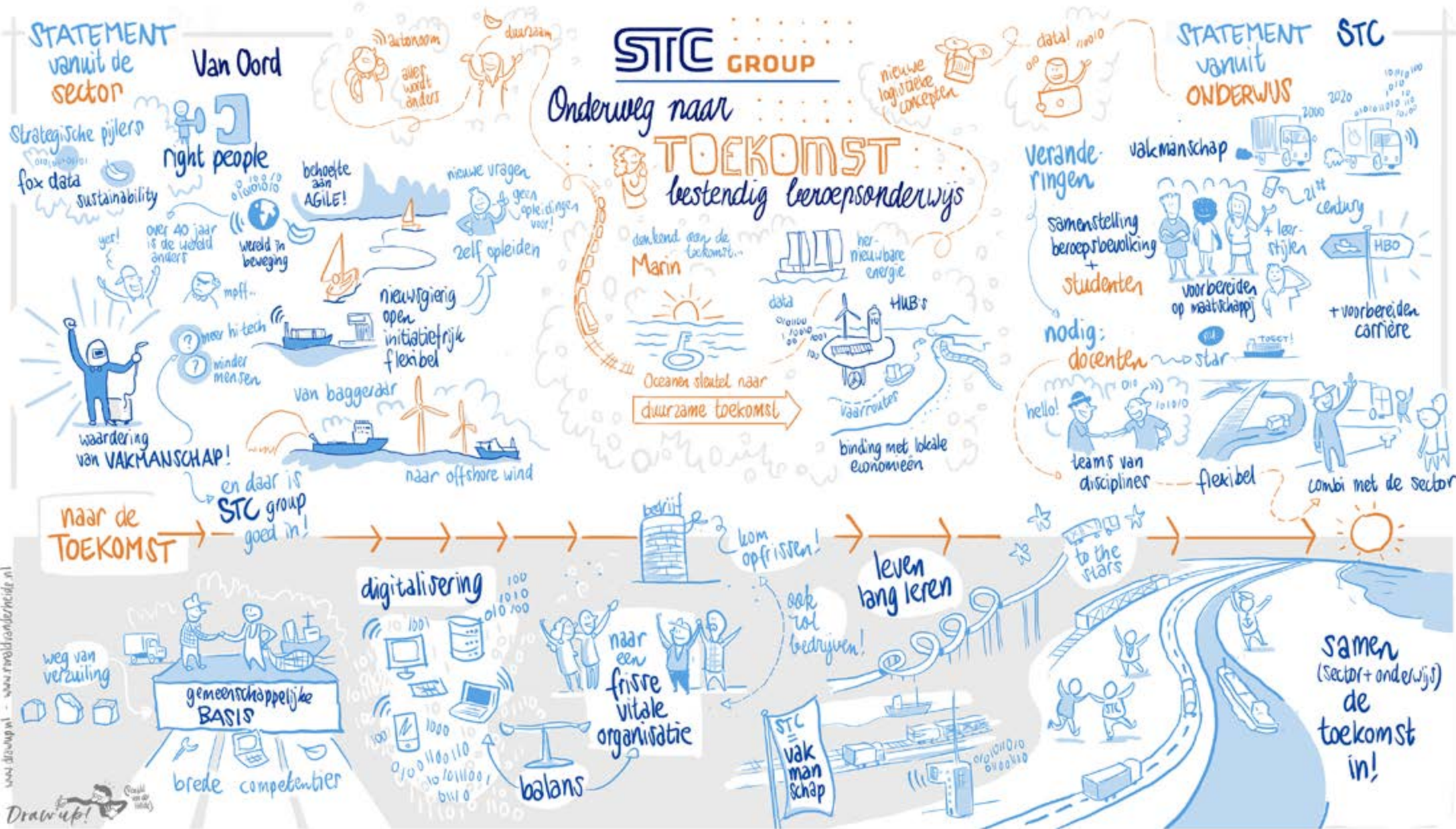
Geconsolideerde balans per 31 december 2019

(na resultaatbestemming)

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Vaste activa		
1.1 Materiële vaste activa	111.722.536	116.379.457
1.2 Financiële vaste activa	2.709.890	2.941.795
Vaste activa	114.432.426	119.321.252
Vlottende activa		
1.3 Voorraden	146.378	157.380
1.4 Vorderingen	5.968.762	6.179.459
1.5 Liquide middelen	19.990.181	19.855.388
Totaal vlottende activa	26.105.321	26.192.227
Totaal activa	140.537.747	145.513.479
Eigen vermogen	57.840.561	57.379.597
2.2 Minderheidsbelang derden	628.659	643.585
Totaal groepsvermogen	58.469.220	58.023.182
2.3 Voorzieningen	2.083.271	2.622.382
2.4 Langlopende schulden	65.285.346	68.731.202
2.5 Kortlopende schulden	14.699.910	16.136.314
Totaal passiva	140.537.747	145.513.479

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019

	2019	2018
	€	€
Baten		
3.1 Rijksbijdragen OC&W	74.459.744	76.465.378
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	515.246	542.214
3.3 Baten werk in opdracht van derden	12.794.646	15.304.555
3.4 Overige baten	6.272.591	7.135.598
Totaal baten	94.042.227	99.447.745
Lasten		
4.1 Personeelslasten	62.019.276	64.455.685
4.2 Afschrijvingen	7.540.608	7.135.093
4.3 Huisvestingslasten	6.020.879	6.001.231
4.4 Overige lasten	15.396.831	17.094.362
Totaal lasten	90.977.594	94.686.371
Saldo baten en lasten	3.064.633	4.761.374
5 Financiële baten en lasten	- 2.659.502	- 2.774.195
Resultaat	405.131	1.987.179
Belastingen	10.133	- 150.649
	415.264	1.836.530
Aandeel derden in resultaat	- 15.060	- 44.408
Resultaat na belastingen	400.204	1.792.122



Getekend verslag van bijeenkomst over toekomstvisie met RvT en RvA

1

HET PROFIEL VAN STC GROUP

PROFIEL STC GROUP

Jongeren die carrière willen maken in het havenindustriële complex, de maritieme of logistieke sector, vinden hun weg via de vakinstelling STC Group. Bij ons zijn zij van harte welkom voor een gedegen beroepsopleiding die hen niet alleen voorbereidt op een vak, maar ook op een loopbaan in een snel veranderende omgeving. Professionals en het bedrijfsleven vinden in STC Training & Consultancy en STC-KNRM de ideale partner voor trainingen, cursussen en projectondersteuning. Deze organisatieonderdelen vormen daarmee de laatste schakel in onze totale keten van een leven lang leren.

Met onze internationale scholingsactiviteiten, gecoördineerd door STC International, bieden wij jongeren en jong-volwassenen in bijvoorbeeld Vietnam, Zuid-Afrika, de Filipijnen en Kazachstan kansen op een mooie maritieme of logistieke loopbaan en de bijbehorende economische zelfstandigheid.



Missie

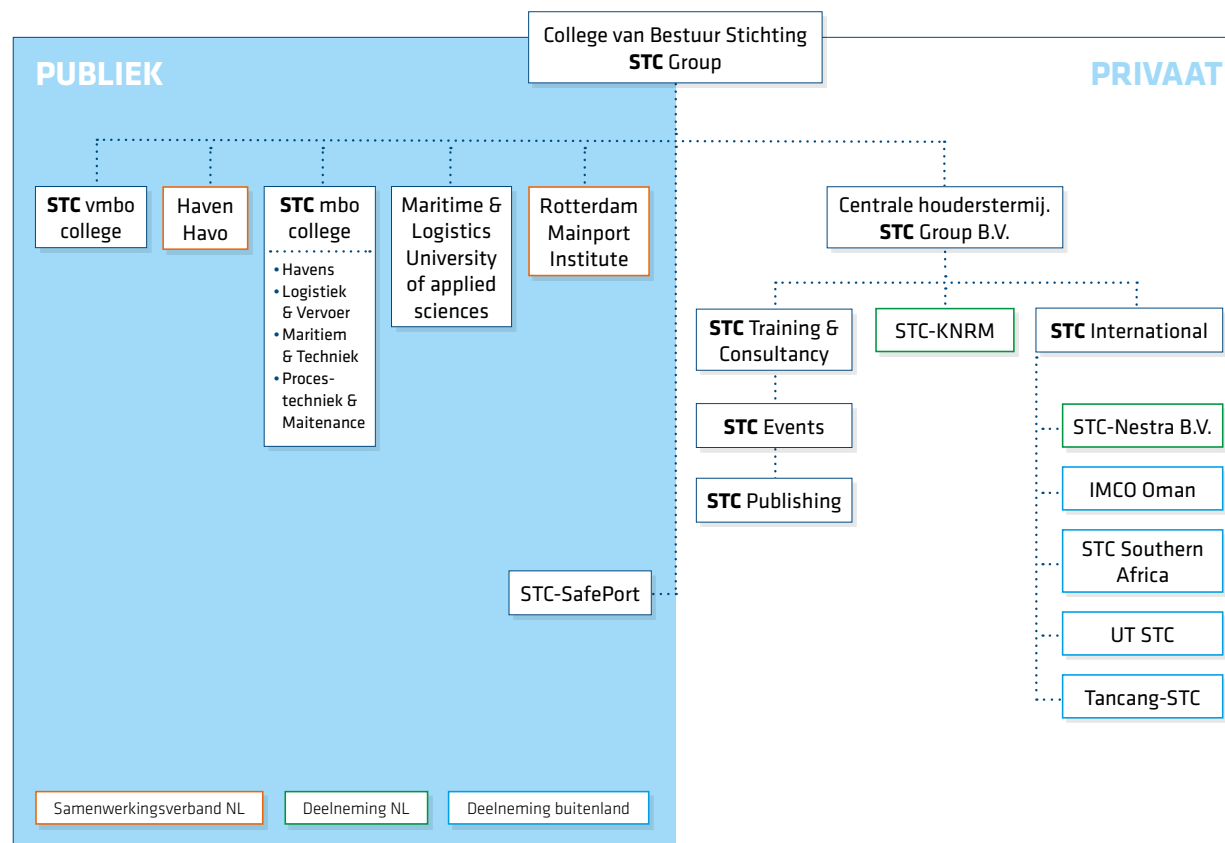
Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatieve vakinstelling ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het haven-industrieel complex, de maritieme en de logistieke sector.

Visie

Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.

ORGANISATIESTRUCTUUR

STC Group is een stichting met een financieel van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden STC vmbo college, de Haven Havo en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar (beroeps)onderwijs. Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute of applied sciences (RMI) biedt STC Group samen met Hogeschool Rotterdam, hoogwaardig hbo-onderwijs. De Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU) completeert met haar masterprogramma de verticale opleidingskolom. Het private deel van STC Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's afgedekt zijn en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Wel wordt de synergie tussen het private en het publieke deel gestimuleerd. De directeuren van STC Training & Consultancy, STC-KNRM en STC International nemen deel aan relevante overleggen en projecten worden gezamenlijk uitgevoerd.



Figuur 1, organogram STC Group

BESTUURLIJKE STRUCTUUR

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de vakinstellingen en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC Group voor opleidt, is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo. Waar mogelijk is er één commissie voor beide vormen van onderwijs. De Raad van Advies (RvA) is een adviesorgaan op strategisch niveau. Het bestaat uit voorzitters van de BTC's. De RvA adviseert het College van Bestuur en de Raad van Toezicht (RvT). De RvA bestond in 2019 uit: de heer B.J. ter Riet (voorzitter), de heer C. Alderliesten, de heer M.T.J.J. van den Broek, de heer W. Bruininks, de heer J.A. van Nieuwenhuijzen, de heer J. Mathôt, de heer W. Kok, de heer R. Overveld, de heer V. Salet, de heer A.P. Onderwater en de heer P. van Dijk.

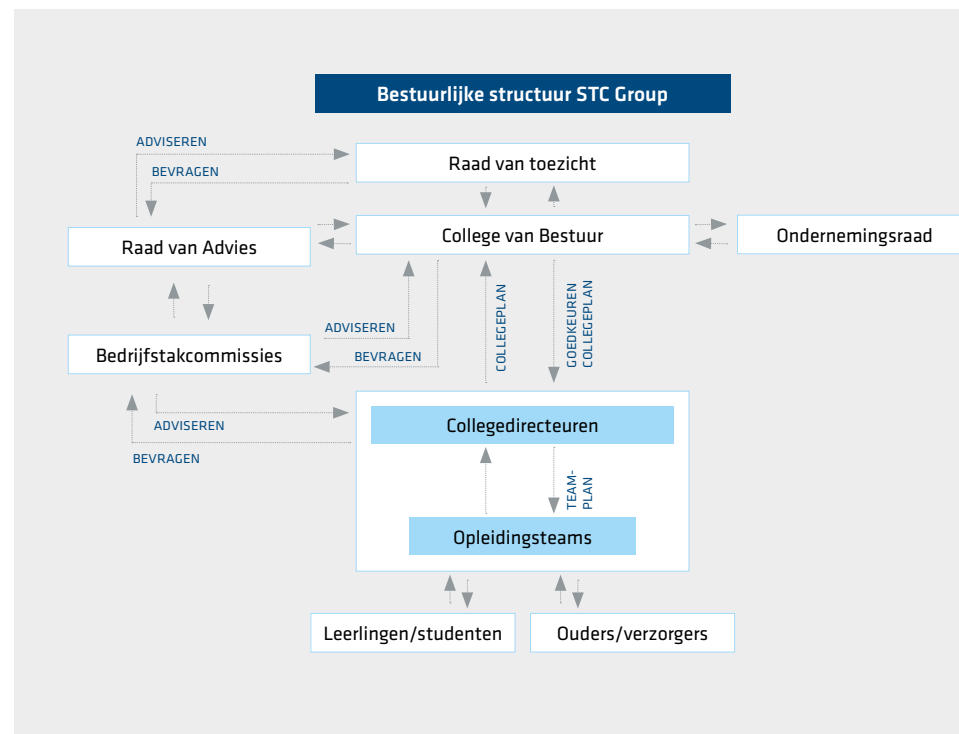
De Raad van Toezicht is enerzijds toezichthouder van STC Group en anderzijds adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De leden van de RvT waren in 2019: de heer H.F.M. Marks (voorzitter), de heer R.P.M. van Slobbe (vicevoorzitter), de heer P. van Oord, de heer L.J. Roborgh, de heer B.J. ter Riet, mevrouw S.A. Jonker en de heer J.B. Schutrops. In bijlage 2 is het rooster van aan- en aftreden weergegeven.

Governance

STC Group volgt de branchecode vo (voor het vmbo) en de branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van het STC en HR zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governance structuur van de Hogeschool Rotterdam gevolgd. De Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU-OAS) (eerder Netherlands Maritime University) krijgt adviezen van de Academische Raad over het studieprogramma, het afstuderen en de beroepscompetenties. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.

Er is een studentenraad per college, die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het CvB en een delegatie van de RvT. In het vo wordt deze rol vervuld door de ouderraad;

- ▶ De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het CvB en de RvT de belangen van de medewerkers.
- ▶ Sinds twee jaar beschikken de mbo-colleges over een sterk gepositioneerde onafhankelijke examencommissie. De examencommissie is uiteindelijk verantwoordelijk voor de borging van de kwaliteit van de examens binnen het STC. Dit jaar is er ook een dergelijke examencommissie bij het vmbo ingesteld.
- ▶ Daarnaast beschikt het STC over een klachtencommissie, een ombudsman een commissie van beroep voor examens en vertrouwenspersonen.



2

DE VERTICALE VAKINSTELLING

DE VERTICALE VAKINSTELLING

Het bedrijfsleven dat actief is in en om de haven heeft behoefte aan praktische doeners op mbo-niveau en innovatieve denkers op bachelor- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt STC Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt het bedrijfsleven altijd de vakman of -vrouw op het juiste niveau. Bovenal geeft het jongeren een echt perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities. Al het onderwijs wordt op de locaties van STC Group verzorgd. De Haven Havo is een samenwerking met CVO, Vereniging voor Christelijk Voortgezet onderwijs te Rotterdam en omgeving.



STC VMBO COLLEGE

De wereld waarin de huidige generatie leerlingen opgroeit verandert razendsnel. Hoe bereid je vmbo-jongeren voor op een beroep dat nu nog niet bestaat maar waar straks wel vraag naar is? Om een antwoord te formuleren op deze vraag heeft het vmbo onderzoek gedaan onder diverse stakeholders in en rond de haven. Uit dat onderzoek blijkt dat 21st Century Skills zoals zelfregulerend vermogen, samenwerken en communiceren de belangrijkste 'skills' zijn waarover vmbo-leerlingen na hun opleiding moeten beschikken.

De 21st Century Skills zijn het kompas van de school. De beroeps-wensen worden dan in de context van eerdergenoemde vaardigheden geplaatst. 'Wat heb jij nodig?' is de vraag die wij aan de leerling stellen, niet 'Wat wil jij later worden' of 'Wat heeft een bedrijf nodig'. Op deze manier staat talentontwikkeling centraal, niet (alleen) de beroeps-competenties. De sterke kanten van een leerling worden ontwikkeld.

LOB

Alles begint bij de beleving van kinderen. Zij zijn de essentie van de school. Om hun talenten te ontwikkelen en hen optimale kansen te geven, zorgen we voor innovatief onderwijs dat zowel aan de minder goede als aan excellente leerlingen kansen biedt. Dat doen we onder de paraplu van LOB, loopbaanontwikkeling en begeleiding. Sinds 2019 heeft iedere klas daarom een eigen studieloopbaan-begeleider (slb'er). Deze worden opgeleid in de school. Instructeurs en mentoren leren denken vanuit de leerling. Omdat de 21st Century Skills leidend zijn, onderzoeken zij eerst in hoeverre zij deze vaardigheden al ontwikkeld hebben.

Daarnaast is het rooster anders ingericht. Sinds het begin van het schooljaar 2019-2020 hebben alle leerlingen van het vmbo iedere dag de eerste zes uur les. Deze lessen gaan altijd door. Als een docent uitvalt, wordt het uur opgevangen door een collega. De continuïteit is op deze manier gewaarborgd. Daarnaast volgen leerlingen verdiepings- en verbredingslessen tijdens de flexuren. Leerlingen én ouders kunnen zich hiervoor opgeven. Bovendien is er zo ruimte ontstaan voor een wekelijkse projectdag waar vaardigheden worden ontwikkeld, zoals coderen, samenwerken, onderzoeken en werken met 3D-techniek.

Sterk techniekonderwijs

In 2019 is het Landelijke beleid over Sterk Techniekonderwijs voorbereid. Er zijn lessencycli geschreven en er is veel overlegd en afgestemd met andere scholen. Interessant was dat alle deelnemers, directeuren en schoolbesturen, moesten wennen aan het idee dat ze geen concurrent van elkaar waren, maar partners in het project.

Het vmbo gebruikt het Sterk Techniekonderwijs als verbinding tussen alle ambities. Ons vmbo is al een technisch vmbo, met veel aandacht voor techniek en moderne technologieën. Daarom kan Sterk Techniekonderwijs ingezet worden om de samenwerking met het primair onderwijs, het mbo en met andere scholen voor voortgezet onderwijs te versterken.

Bij het pilotvak Technologie & Toepassing (TeTo) is in 2019 meer samenwerking met het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties gezocht. Dat kon ook, omdat de basis

van het vak inmiddels goed ontwikkeld is. De leerlingen krijgen een echte opdracht van een bedrijf, doen onderzoek en bedenken een oplossing. Ze hebben bijvoorbeeld een stappenplan en een kostenoverzicht gemaakt voor een garagehouder die de komende jaren wil overstappen op duurzame brandstof en daar de inrichting van zijn bedrijf op wil aanpassen.

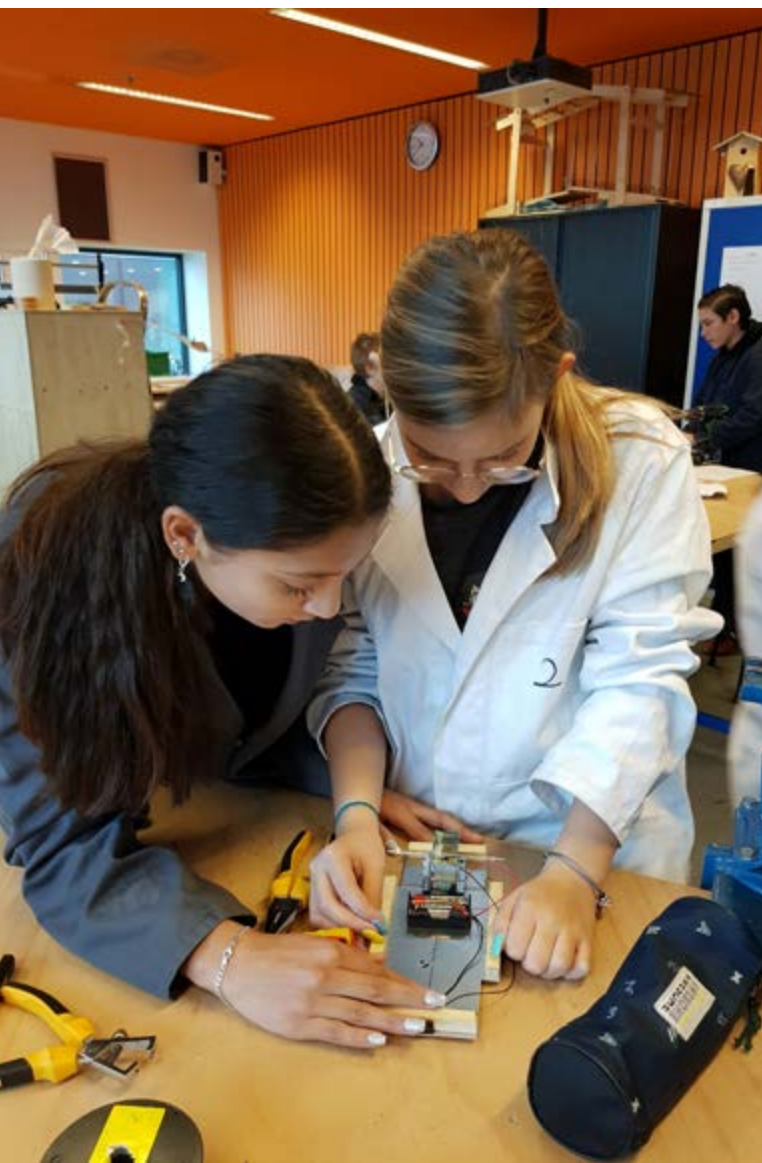
Participatie

Vanuit de gedachte dat onderwijs alleen succesvol is als er een samenwerking is tussen school, ouders en de leerling, zijn er verschillende vormen en momenten waarop participatie mogelijk is. Er is er een leerlingenraad en zijn er klassenvertegenwoordigers. Deze groepen overleggen regelmatig met elkaar en met de collegedirecteur. De leerlingenraad helpt ook bij het organiseren van het kerstfeest en geeft rondleidingen tijdens de open dagen. Op thema-ochtenden en ouderavonden is er contact met ouders. Er is ook een zeer betrokken ouderraad die iedere zes weken met de collegedirecteur samenkomt. Verder informeert de school ouders regelmatig en weten ouders de school te vinden als ze vragen hebben.

Verbeteringen en ambities

Er blijft oog voor verbetermogelijkheden. Zo bleek bij sommige vakken het niveau omhoog te kunnen. Samen met de strategische werkgroep Eigentijds en Toekomstbestendig Onderwijs (ETO) is naar oplossingen gezocht. Een van de uitkomsten is dat er voor het vak natuurkunde





leskaarten ontwikkeld zijn, onder andere met Virtual Reality. Verbeteringen zijn ook mogelijk voor leerlingen voor wie het niveau te hoog blijkt te zijn. Dit zijn vaak leerlingen die uit het speciaal basisonderwijs komen. Voor deze leerlingen is het soms te hoog gegrepen om een diploma te halen. In dat geval worden ze begeleid naar een baan. Aan de andere kant zijn er ook kansen door het ontwikkelen van een excellente leerling route. Vmbo-leerlingen kunnen bijvoorbeeld, als gedrag en cijfers aan de voorwaarden voldoen, in het tweede leerjaar van Rijn- en binnenvaart starten. Tot slot wordt samen met de strategische werkgroep Leven Lang Leren onderzocht of de kennis en vaardigheden van de VMBO'er voldoende aansluiten bij de start van het MBO. Wat is er nodig om de

aansluiting te verbeteren? Kan er een uitwisseling plaatsvinden tussen docenten uit het vmbo en het mbo? En welk voordeel levert dat op voor leerlingen en studenten?

Het vmbo wil een excellente school worden. In 2019 kwam het besef dat het zeker vijf jaar duurt om die status te bereiken. Dat is langer dan in eerste instantie gedacht, maar wel realistischer. Dit streven naar verbetering en excellentie bezorgt de school een solide plek in het Rotterdamse onderwijsveld. Daar is de school zichtbaar als innovatieve, betrouwbare school die talenten ontwikkelt en kansen geeft.

EIGENTIJD EN TOEKOMSTBESTENDIG ONDERWIJS

Het is onze ambitie te zorgen voor aantrekkelijk en flexibel onderwijs met een hoog leerrendement dat alle studenten motiveert, waar zij de vaardigheid ontwikkelen zich makkelijk aan te passen aan een veranderende omgeving en eigenaar zijn van hun eigen leerproces. Dit alles om het onderwijs eigentijds- en toekomstbestendig te maken. Hierbij spelen pedagogisch didactische vaardigheden een belangrijke rol. De docenten, leercultuur, gebruikte lesvormen en lesondersteunende middelen verleiden hen tot een onderzoekende houding en het verleggen van hun grenzen. In 2019 zijn in dit kader de workshops en masterclasses 'excellentietraject didactisch handelen' en 'blended learning' uitgezet. Daarnaast is er gewerkt aan het inrichten van een medialab waar onderwijsmateriaal wordt ontwikkeld en is er gewerkt aan een keuzegids om studenten beter te kunnen voorlichten. De werkgroep Eigentijds en Toekomstbestendig onderwijs heeft een vertegenwoordiging uit alle colleges van STC Group en uit de afdelingen Innovatie & Onderwijsontwikkeling (I&O) en ICT. Zij volgen de ontwikkelingen op dit gebied en coördineren de activiteiten van subgroepen die op hun beurt aansluiten bij docenten, andere organisatieonderdelen en werkgroepen.



Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ Ruim 700 leerlingen
- ▶ 96 collega's (waarvan 60 docenten en 14 instructeurs)
- ▶ Twee locaties in Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Humprey Tellings

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2019	706
2018	709
2017	765
2016	821
2015	833
2014	748

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingenaantallen STC vmbo college.

Ook in 2019 zijn de vmbo-docenten erin geslaagd om een flink aantal leerlingen hoger uit te laten stromen dan op basis van het basisschooladvies verwacht mocht worden.

Slagingspercentage

Het vmbo kan terugkijken op een succesvol jaar. Op alle niveaus zijn er hoge slagingspercentages gehaald.

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2018-2019	98,1%	98,7%	83,6%
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%
2014-2015	89,8%	93,6%	86,2%

Tabel 2: Slagingspercentages STC vmbo college.

vmbo-stc.nl



HAVEN HAVO

De wereld om ons heen verandert in snel tempo. Dat geldt ook voor de bedrijven die actief zijn in en om de Rotterdamse haven. De Haven Havo is een antwoord op deze uitdaging. Samen met CBSplus is een onderwijsprogramma ontwikkeld waar jongeren via een combinatie van praktijk- en theorielessen een reële kans krijgen op een goed betaalde baan in een dynamische omgeving.



De combinatie van theorie en praktijk is wat de Haven Havo onderscheidt van andere havo's. Dat wordt vooral duidelijk in het vak Onderzoek & Ontwerpen (O&O). Leerlingen onderzoeken een probleem van een bedrijf in de haven en doen een voorstel voor een oplossing of ontwerpen een prototype. Deze praktische component is een belangrijke pijler van de Haven Havo. Ook door verschillende excursies in de haven van Rotterdam bij onder andere PGO Ferries, EIC en andere bedrijven krijgen de leerlingen een indruk van wat er allemaal te doen en te leren is in de haven.

Bijna alle lessen zijn in het gebouw van het vmbo op de Anthony Fokkerweg. De tweede leslocatie is het open leercentrum De Brug, in de wijk Feyenoord. Hier kunnen leerlingen experimenteren, onderzoeken en ontdekken. Er zijn o.a. 3D-printers, een green screen en camera, elektronica en ozobotjes. Met behulp van deze moderne technologieën worden alle vakken voorzien van rijke beroepscontext. Voor het vak aardrijkskunde krijgen de leerlingen bijvoorbeeld de opdracht een route uit te rekenen van de Rotterdamse haven naar Groningen. Met behulp van ozobotjes wordt de route getekend en kunnen afstand, snelheid en reistijd berekend worden. Contextrijk leren geldt ook voor de inspirerende reis op zeilend zeeschip 'Eendracht' waar de leerlingen in wisseldiensten meedraiden met navigeren, corvee en wacht houden.

Ontwikkelingen

Inmiddels is er een eerste en een tweede klas. De nieuwe brugklas is begonnen met 17 leerlingen. Het eerste jaar, in 2018, waren dat er 23. Van deze groep zijn er in 2019 acht afgestroomd naar de mavo. Voor deze leerlingen sloot de combinatie van praktijk en theorie niet voldoende aan op hun niveau en belevingswereld. Vier van hen stapten over naar het STC vmbo college.

Er is in de loop van 2019 een nieuwe coördinator voor de Haven Havo aangesteld. Dit is een docent van het STC. Ook de werving verloopt nu via het STC. Dat betekent dat er een nieuw netwerk opgebouwd moet worden. De werving en het bekend maken van de Haven Havo gaat daarom langzamer dan in eerste instantie gedacht werd.

De verwachting is wel dat de Haven Havo de komende jaren verder zal groeien.

vmbo-stc.nl/havenhavo



BASISKWALITEIT EN KWALITEITSZORG



De kwaliteitszorg heeft bij het STC een grote impuls gekregen, mede dankzij de strategische kwaliteitsagenda. Het heeft er bijvoorbeeld voor gezorgd dat doelen SMART-er geformuleerd worden. Naast de merkbare effecten van de maatregelen, maken meer gebruik van de beschikbare data in het Management Dashboard, zodat het beter meetbaar is. In december 2019 heeft de Inspectie het herstelonderzoek afgesloten en heeft het STC op alle onderdelen een voldoende gekregen. Met betrekking tot de onderwijsresultaten, waaronder het diplomaresultaat, zullen de meetbare effecten pas na een tot vier jaar merkbaar zijn, afhankelijk van de duur van de opleiding.

STC MBO COLLEGE

Het STC mbo college verzorgt circa dertig mbo-vakopleidingen die perspectief bieden op een toekomst in binnen- en buitenland. Het STC mbo college is onderverdeeld in vier aparte colleges: Havens, Logistiek & Vervoer, Maritiem & Techniek en Procestechniek & Maintenance.



Mbo college Logistiek & Vervoer

Het college Logistiek & Vervoer zag in 2019 de studentenaantallen stabiliseren ten opzichte van 2018. Een lichte daling in het aantal bol-studenten werd gecompenseerd door een stijging in het aantal bbl-studenten. Vooral de opleiding Logistiek supervisor bbl deed het goed. Deze bedrijfs-school-achtige opleidingsvorm is ontwikkeld in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven. Aanleiding waren signalen uit het bedrijfsleven die door BPV-begeleiders zijn opgepakt.

Ook succesvol is de opleiding Machinist Rail Alphen-Gouda. In deze bijzondere variant, die met Samen Sterk ontwikkeld is, beginnen de leerlingen het eerste jaar voltijds om dan over te stappen op de bbl-variant. Dankzij deze opzet kunnen leerlingen die pas vanaf hun 18e jaar de trein op mogen, al op hun 17e de opleiding starten.



Implementatie onderwijsvisie

De implementatie van de onderwijsvisie “Van lesgeven naar leren” krijgt steeds meer vorm. Zo is onder meer ingezet op het ‘half NC-principe’: de docent dient ervoor te zorgen dat hij of zij minstens de helft van de tijd niet centraal staat in de les. Het college organiseert ondersteuning voor medewerkers, stimuleert het delen van good practices en organiseert bijeenkomsten voor kennisdeling en onderlinge uitwisseling.

Keuzedelen

Er is vooral geïnvesteerd in het keuzedeel mbo-hbo als onderdeel van de Rotterdamse aanpak. Hierbij werken de mbo-colleges en het hbo van het STC samen met andere Rotterdamse scholen. Docenten van het hbo verzorgen lessen in het mbo en de mbo-studenten volgen sommige colleges op het hbo om de drempel voor overstap te verlagen.

Sharehouse programma

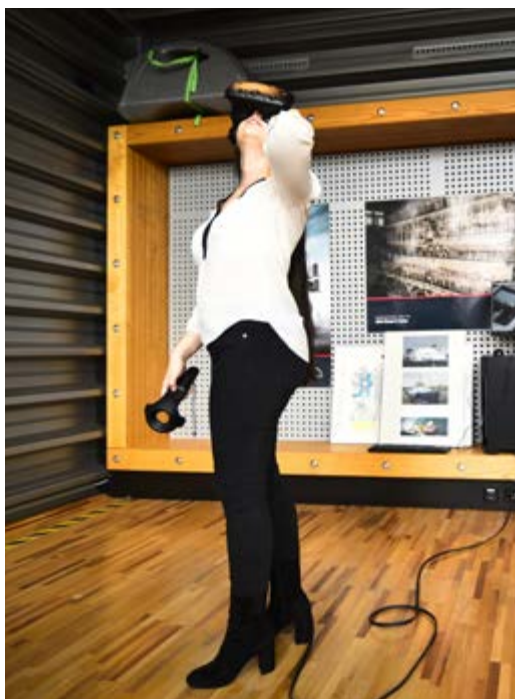
Het programma Sharehouse is toegekend in de zomer van 2019 aan een consortium dat het STC heeft gevormd met onder meer de Erasmus Universiteit, T&O, de gemeente Rotterdam, het bedrijf VanderLande en de mbo en hbo opleidingen van het STC.

Doel van het programma is onderzoek te doen naar sociale innovatie in het warehouse. Diverse onderzoeken zijn al gestart, bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid en robotisering met vraagstukken als: “In welke mate kunnen robots leidend zijn in processen?”

Vier technologieën worden onderzocht:

- ▶ Robotisering
- ▶ Augmented- en virtual reality
- ▶ Exoskeletten en cobots
- ▶ Warehouse management systems (data)

Deze onderzoeken worden gedaan omdat het college wil weten en begrijpen wat deze technologische ontwikkelingen gaan betekenen voor de praktijk van de studenten in de toekomst. Bovendien is het doel om ontwikkelaars van systemen te betrekken bij de behoefte en wensen van professionals in de toekomst. Het is uniek dat samen met het bedrijfsleven



onderzoek wordt gedaan naar de toekomstige medewerker in de logistiek. Dankzij dit programma kan studenten in een heel vroeg stadium al de beste leeromgeving worden geboden zonder dat de school hiervoor extreme kosten hoeft te maken.

Internationalisering

Afgelopen jaar is een aantal initiatieven genomen om internationalisering nadrukkelijker onderdeel van de opleidingen te maken. Er is voor de opleiding Logistiek supervisor een uitwisseling opgezet met Dresden die jaarlijks herhaald gaat worden. Eerst wordt de opleiding in Duitsland bezocht gedurende een week en vervolgens worden de Duitse studenten een week in Rotterdam ontvangen. Het doel is om beroepen te vergelijken en aanpakken uit te wisselen. Leerlingen ontwikkelen inzicht in hoe andere landen het doen.

Daarnaast kennen de meeste opleidingen buitenlandse reizen en excursies. Deze activiteiten worden gezien als een opstart naar verdere professionalisering van internationalisering. Er is een coördinator aangesteld die zich volledig gaat richten op de verdere ontwikkeling van dit strategische thema.

VOOR EN MET WERELDBURGERS



De ambitie van STC Group op het gebied van internationalisering richt zich op vijf doelgebieden, internationalisering van het curriculum, zoveel mogelijk internationale stages en studiereizen voor docenten, instructeurs en medewerkers, uitbreiding van het Europees en internationaal netwerk en medewerkers via de private activiteiten van STC Group op buitenlandse vestigingen inzetten voor internationale activiteiten aan de publieke en private kant.

Resultaten

Het internationale curriculum heeft de nodige aandacht gehad, de keuzedelen internationaal I en II en extra vreemde talen zijn als keuzedeel opgenomen en bij de maritieme opleidingen zijn de internationale competenties opgenomen. Er is een inspiratiesessie over internationalisering voor onderwijsmanagers geweest. Het aantal studenten dat met een Erasmus+-beurs naar het buitenland gaat blijft staan op veertig, ook het aantal docenten en medewerkers dat met Erasmus+ naar het buitenland gaat stijgt nog niet. Het internationale netwerk is wel uitgebreid; er is bijvoorbeeld een samenwerking met verschillende scholen in Engeland en alle mbo-colleges hebben uitwisselingsprogramma's in Europa. We nemen deel aan verschillende K2-projecten, te weten Interwater Way Competentions, Competing, SkillsSea en Clis. En, ten slotte, werken docenten mee aan internationale projecten van STC International en STC Training & Consultancy, zoals het project in Kazachstan en de training Manager Port Operations.



Mbo college Procestechniek & Maintenance

Toekomstbestendig en innovatief onderwijs, leven lang leren en internationalisering zijn belangrijke strategische punten van STC Group en dus ook voor het STC in Brielle, waar het mbo college Procestechniek & Maintenance is gevestigd. Dankzij goede contacten met de gemeente Brielle, de regio, de scholen en het bedrijfsleven - met name Deltalinqs (de belangenorganisatie voor het bedrijfsleven in het havenindustriële complex) kan het STC in Brielle op de gewenste manier inspelen op de regionale ontwikkelingen. Dat gebeurt onder meer in de Campus Groene Energie, door vernieuwende keuzedelen en door samenwerking met STC Training & Consultancy, waarmee bij- en nascholing voor professionals wordt ontwikkeld.

Nieuwe keuzedelen

De gemeente Brielle en STC Group ontwikkelen een Campus Groene Chemie, een (digitale) campus over nieuwe duurzame groene processen die bijdragen aan de energietransitie. Voor het STC in Brielle betekent dit een spin-off van het project Plant of the Future, waar studenten opgeleid worden voor hun toekomstige werkomgeving. Het gaat dan om het omschakelen naar preventief onderhoud en naar nieuwe energiebronnen. Daar worden de keuzedelen Renewable Energy en Waterstof voor ontwikkeld.

Omdat er vroegtijdig onderkend is dat er de komende jaren steeds meer onderhoudsmonteurs op windmolens nodig zijn, is twee jaar geleden de Topklas WIND opgezet. Studenten volgen deze Topklas naast hun reguliere opleiding. Het sluit perfect aan op de wereldwijde energietransitie en bij de ontwikkelingen over de toekomst van de regio. Heeft de procesindustrie misschien zijn langste en beste tijd gehad? Gaat er de komende jaren nog geïnvesteerd worden in de fabrieken die er inmiddels een halve eeuw staan? Of is het tijd om te

schakelen en in te zetten op renewable energy of food? Welke kennis en vaardigheden zijn daarvoor nodig?

Niveau 5 en 6

Dankzij de goede contacten met Deltalinqs beschikken studenten over de juiste kennis en kunde als ze hun diploma gehaald hebben. Ook daarna, als professionals, keren ze regelmatig terug naar het gebouw in Brielle. Ze komen dan als klant van STC T&C hun kennis updaten. Het lokaal voor meet- en regeltechniek ondergaat een fantastische upgrade die ervoor zorgt dat het onderwijs toekomstbestendig blijft. En dat sluit weer aan bij de strategische pijler Leven Lang Leren. Innoveren in het onderwijs door een rijke beroepscontext te bieden, dat gebeurt voor mbo-studenten, maar ook voor professionals.

Door in te spelen op de vraag naar hoger opgeleid personeel in de regio draagt het STC in Brielle bij aan een gezonde economische toekomst van Voorne-Putten. Naast de mbo-opleidingen op niveau 2, 3 en 4 worden er

programma's voor niveau 5 en 6 ontwikkeld in de procestechniek en maintenance. Dit gebeurt samen met Rotterdam Academy en Hogeschool Rotterdam. Het programma is interessant voor havisten en voor mbo'ers. Het is namelijk het niveau waar de praktisch ingestelde student verbinding maakt tussen de operationele en de strategische niveaus in een organisatie. Ze krijgen een keuzedeel met een inhoudelijke en exacte component en een deel studievaardigheden.

Internationalisering

Traditioneel kiezen de studenten in Brielle voor werk in de regio; dat is bijna altijd een internationaal bedrijf. Dat spreekt de studenten enorm aan. Ze doen internationale ervaring op terwijl ze in hun vertrouwde regio blijven.

Successen

Er zijn in 2019 duidelijk meer meisjes in de onderbouw, zo'n 7,5%, het dubbele van de jaren ervoor. Twee studenten uit het promo-team, Martine en Lisette hebben geweldig ambassadeurswerk gedaan. Ook de meisjes die nu in de onderbouw zitten zijn geweldige ambassadeurs; zij vertellen bij open dagen en bij bezoekende vo-scholen wat de opleidingen inhouden, hoe enthousiast zij zelf zijn en wat voor mooi toekomstperspectief zij hebben.

Een ander succes zijn de voldoendes die we van de Onderwijsinspectie gekregen hebben voor kwaliteitszorg en examinering. Daarmee scoort het college op alle standaarden van de onderwijsinspectie een voldoende. Weliswaar was het een enorme belasting voor de

organisatie, het heeft wel gezorgd voor een ontwikkeling in denken over onderwijskwaliteit. Hoe geven we vorm aan onze ambities en hoe borgen we de kwaliteit? Het studierendement is onverminderd goed, absenties en uitval worden goed in beeld gebracht en er is een duidelijke structuur in het rooster en toetsen. Vakgroepen werken gestructureerd in de jaarplanning aan vakoverstijgend onderwijs. De scheiding tussen theorie en praktijk is verminderd en lessen worden een samenhangend geheel. Daarnaast komt er via de Studentenraad veel interessante informatie naar voren. Er is regelmatig contact tussen de Studentenraad en het management en met alle klassen worden jaarlijks belangrijke onderwerpen als docenten, toetsweken en roosters besproken. Studenten vertellen waar ze tevreden maar ook ontevreden over zijn, zeker waar het gaat om lessen of over ervaringen op een stageplek. Naar aanleiding daarvan is met het inrichten

van een BPV-bureau en het protocol rond stages verbeterd. Er zijn afspraken over wanneer een verslag ingeleverd moet worden en op welke manier de terugkoppeling plaatsvindt. Ook de studiekosten zijn dankzij opmerkingen in de Studentenraad sterk gereduceerd.

Leading in Learning

Nu alles op orde is, is het zaak om Leading in Learning te blijven. Dat betekent voor de directe toekomst het stabiliseren van de krimp en voor de langere termijn juist een grotere instroom van studenten en met name van meisjes.

Het betekent vooral dat we vanuit de verbintenissen met de regio, innovatief en toekomstbestendig onderwijs blijven bieden zodat studenten en professionals een leven lang kunnen leren en de regio Brielle een aantrekkelijke omgeving blijft om te werken en te leven.



Mbo college Havens

Rust, borging en kwaliteit waren de kernwoorden bij het college Havens in 2019. De snelle groei van het aantal studenten is tot stilstand gekomen. Dat betekent dat er, voor het eerst sinds het college in zijn huidige vorm bestaat, geen nieuwe docenten aangenomen zijn. Integendeel, in 2019 werkten er 14 collega's (11, 4 fte) minder bij het college Havens dan in 2018. Hoewel er met spijt afscheid genomen is van collega's, was het prettig dat docententeams niemand in behoefde te werken en verder op elkaar ingespeeld konden raken. Dat zorgde voor rust en kon er meer aandacht gegeven worden aan kwaliteit, borging en continuïteit.



Consolideren

Dankzij deze rust kon bijvoorbeeld het MOST-managementprogramma (Motorways Of the Sea training) uitgroeien tot een parel van de opleiding, die bovendien gefinancierd wordt door Erasmus+. Studenten doen een hoop vakkennis op en combineren dat met een flinke dosis cultuur terwijl ze een overtocht van Barcelona naar Rome maken op een ropax-schip. Dit is een schip dat zowel voertuigen als passagiers kan vervoeren.

De komst van de Inspectie voor het herstelonderzoek was vooraf aangekondigd; goed voorbereid is het onderzoek dan ook met een prachtige voldoende afgesloten. Het betekende wel dat andere projecten, die over de verbetering van het onderwijs gaan, wat later dan gepland uitgevoerd konden worden.

Een voorbeeld hiervan is het Lashing & Securing Center, een trainingslocatie op het Haventrainingscentrum waar studenten Havenlogistiek in een veilige omgeving oefenen hoe lading vastgezet en gezekerd wordt. Ze leren ook de juiste *mindset* aan: veilig werken is belangrijker dan snel werken. De intentieverklaring over de samenwerking met ILS Matrans is in oktober getekend en met

Samen Sterk wordt het lesprogramma ingevuld. Een mooi voorbeeld van de ontwikkeling van toekomstbestendig onderwijs, zeker voor jongeren op Rotterdam-Zuid.



In de loop van 2019 leek het erop dat er een flinke terugloop van het aantal nieuwe studenten zou zijn; gelukkig bleef het uiteindelijk beperkt tot 1%. Wel haakte 5% van de studenten af bij de doorstroom. Dat had voor een belangrijk deel te maken met het feit dat er veel wijzigingen in het basisrooster waren met veel tussenuren tot gevolg.

De aanschaf van het FOLETA roostersysteem bleek een schot in de roos. Het laatste kwartaal van het jaar is gebruikt om te leren werken met het systeem. Daardoor kwam er inzicht in de beschikbaarheid en de expertise van docenten en instructeurs en kunnen er betere roosters gemaakt worden.

Aantrekkelijk onderwijs

Door aan te sluiten bij de interesses van de studenten verbeteren de resultaten. Daarom zijn de traditionele vormen van lesgeven voor bijvoorbeeld cargadoors en expediteurs aangevuld met web-based simulatoren waar onder andere fictieve offertes en boekingen in verwerkt

worden. Er zijn ook modules ontwikkeld over effectief laden en lossen, die het ruimtelijk inzicht helpen ontwikkelen. Het mooie is dat dankzij deze aanpak ook het verplichte vak rekenen interessanter gemaakt kan worden. Bij het college Havens heet het Havenrekenen en gaan de opgaven bijvoorbeeld over een containerschip van 20.000 teu dat zo effectief mogelijk geladen en gelost moet worden.

Maatwerk

Deze aanpak sluit aan bij het streven om alle studenten naadloos te laten doorstromen naar hogere niveaus. Er is al een brugklas van 1,5 jaar voor studenten van niveau 3 en 4. Vrijwel alle studenten stromen inmiddels door naar niveau 4. De mentor speelt ook een grote rol bij deze studiesuccessen. Die is namelijk ook studieloopbaanbegeleider, slb'er. Hij of zij ziet en spreekt de studenten regelmatig over het ontwikkelen van de talenten van de studenten en hun voorkeuren voor een sector of een functie. Tijdens de opleiding wordt zo steeds duidelijker waar ze goed in zijn, wat ze kunnen verbeteren en waar de ambities liggen. Ook vanuit de afdeling Begeleiding zijn er vaste aanspreekpartners gekomen. De inhoud van de gesprekken wordt zo steeds verbeterd.

De modernisering van het onderwijs komt ook terug bij de revisie van de kwalificatiedossiers, dat naar verwachting eind 2020 bij de Minister aangeboden zal worden. Hierin staat onder meer dat studenten die gemiddeld een 7,5 of

hoger staan een versneld programma kunnen krijgen. Uiteraard wordt alles samen met de examencommissie formeel geregeld, zodat de onderwijsprocessen met oog voor kwaliteit geborgd worden. Tegelijkertijd wordt ook de doorstroom van leerjaar 2 naar 3 en van 3 naar 4 voor de toekomstige student steeds makkelijker te realiseren. Terugblikkend kunnen we zeggen dat 2019 een jaar was waarin de ontwikkelingen en inspanningen van de afgelopen jaren tot zichtbare resultaten leidden. Het onderwijs blijft innoveren en aansluiten bij de wensen van de studenten en van de werkgevers en de kwaliteit van

roosters en processen is goed op orde. Docententeams hebben gelegenheid om hun teamplannen verder vorm te geven en gelukkig bleef er tijd voor het succesvolle netwerkevenement, waar studenten pitchen voor een stageplek. De lol en de waardevolle gesprekken met onze huidige studenten tijdens de jaarlijkse stedentrips en wintersportreis geven aan dat er ook tijd is voor informele, maar zeker niet minder belangrijke verbindingen tussen studenten en collega's. Daarmee is er op alle niveaus aandacht voor de ontwikkeling van de student.





Mbo college Maritiem & Techniek

Bij het college Maritiem en Techniek is 2019 geen eenvoudig jaar geweest. Het college merkt de invloed van de landelijk dalende belangstelling voor zeevaart, zeevisvaart en waterbouw. Na de extreem hoge inschrijvingen in 2015 en 2016 is nu al een aantal jaren sprake van een teruglopende instroom. Om de dalende inkomsten op te vangen moest ook afscheid van medewerkers worden genomen. Zomer 2019 is een nieuwe directeur aangesteld en zijn veranderingen in het management doorgevoerd. focus ligt op stabiliseren van instroom en versterking van de kwaliteit van het onderwijs. Dat heeft geresulteerd in een positief oordeel van de Inspectie over alle opleidingen

Onderwijsvisie

In het kader van de nieuwe onderwijsvisie is door het college gewerkt aan modernisering van lesmethoden en faciliteiten. Met het Skillslab Maritiem aan de Lloydstraat en het Nautech-lokaal kan hieraan ook concreet invulling worden gegeven. Verder is het simulatorenpark voor de maritieme en visserij-opleidingen uitgebreid met stand-alone systemen waardoor studenten eerder en vaker op simulatoren ervaring kunnen opdoen.

Aangepast lesprogramma binnenvaart

In de zomer van 2019 is ook het nieuwe kwalificatiedossier binnenvaart door de minister vastgesteld. Dit heeft geleid tot aanpassing van het lesprogramma zowel qua inhoud als uitvoering. Met dit nieuwe programma sluiten we aan of bereiden we voor op gewijzigde nationale en internationale regelgeving die in de maak is.

Nieuwe opleiding

Het college Maritiem & Techniek heeft haar aanbod in opleidingen voor het schooljaar 2019-2020 vergroot met

een opleiding, de opleiding Allround medewerker maritieme techniek (niveau 3). De keuze voor de vergroting van het aanbod is gemaakt op basis van doelmatigheidsonderzoek in de regio, waarbij bedrijven nauw betrokken zijn geweest. Daaropvolgend is in samenspraak met het bedrijfsleven een nieuw beroepscompetentieprofiel en kwalificatiedossier ontwikkeld. Hier is het STC samen in opgetrokken met het Noorderpoort, waarbij de vormgeving van de opleiding en examinering in gezamenlijkheid is ontwikkeld.

Innovatief binnenvaartschip

In 2019 startte STC Group het Europese aanbestedings-traject ten behoeve van de bouw van de AB INITIO, het nieuwe STC-opleidingsschip. Het schip wordt duurzaam, innovatief en toekomstbestendig. Het gaat straks een belangrijke rol spelen tijdens de opleiding van vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten die bij STC Group een maritieme opleiding volgen. Het is bovendien de bedoeling dat het schip voor onderzoeksdoeleinden ingezet kan worden.

NIEUW OPLEIDINGSSCHIP

Keuzedelen

Er is binnen de mbo-opleidingen ruimte voor keuzedelen. Studenten kunnen daarmee een deel van hun opleiding zelf invullen. Zij kunnen keuzedelen kiezen die aansluiten bij hun specialisme, interesses of plannen voor de toekomst. Het amendement Rog is niet van toepassing geweest. Er is niet afgeweken van de keuzedeel verplichting. De opleidingen van de STC mbo colleges hebben aan de opleiding gekoppelde keuzedelen toegepast, waarbij op voorhand door het S-BB gecontroleerd is dat er geen overlap is met de kwalificatie. Er zijn zeven verzoeken ingediend bij S-BB om keuzedelen te koppelen aan de kwalificatie. Deze zijn nog in behandeling. Bij de samenstelling van de keuzedelen is er vanuit de opleidingen gekeken naar behoeftes binnen het bedrijfsleven en is hier, indien van toepassing, op ingespeeld.

De keuzedelen zijn in de OER'en gekoppeld aan de opleiding; hiermee zijn de keuzedelen gecommuniceerd naar de studenten.

Via de strategische werkgroep eigentijds- en toekomstbestendig onderwijs is in 2019 visie en beleid ontwikkeld op de uitvoering keuzedelen. Daar wordt in 2020 verdere uitvoering aan gegeven. Daarnaast wordt er blijvend gekeken naar de inhoud en de directe aansluiting met het bedrijfsleven en behoeftes van de studenten.

In 2019 startte STC Group het Europese aanbestedingstraject ten behoeve van de bouw van de AB INITIO, het nieuwe STC-opleidingsschip. Ter vervanging van de huidige opleidingsschepen 'Prinses Beatrix' en 'Prinses Christina' is in 2018 een conceptontwerp gemaakt voor het nieuw te bouwen schip. De eisen waaraan het opleidingsschip moet voldoen zijn opgehaald tijdens interviews met bemanning, docenten en studenten. Het schip moet in ieder geval duurzaam, innovatief en toekomstbestendig zijn. Het moet herkenbaar zijn als het nieuwe STC-opleidingsschip en bruikbaar om met een klas van dertig studenten een week te varen. De meedingende werven in het aanbestedingstraject zijn gevraagd om rekening te houden met deze wensen in hun aanbod. In 2019 is ook hard gewerkt om het maritieme bedrijfsleven, relevante brancheorganisaties en overheidsinstanties enthousiast te maken voor het project. Dit onder andere door middel van een speciale nieuwsbrief en tijdens vakbeurzen. Zo presenteerde STC Group tijdens het Navingo Career Event het conceptueel ontwerp voor het schip aan de sector.

De planning is om in het voorjaar van 2020 een werf te selecteren en in de loop van 2020 de financiering rond te krijgen. Voor 2021 staat de bouw zelf gepland, zodat naar verwachting in september 2022 gevaren kan worden met de AB INITIO.



Studenten van Rotterdam Mainport Institute (RMI) werkten voor hun praktijkintegratieproject samen.

Zo keek een team naar een oplossing om de AB INITIO compleet elektrisch te laten varen en onderzocht een ander team de total cost of ownership

Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
2019	5.054	3.726	1.328
2018	5.402	4.172	1.230
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202
2015	6.131	4.970	1.161
2014	5.508	4.430	1.078

Tabel 1: Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Diplomaresultaat

Het diplomaresultaat geeft het aantal mbo-studenten aan dat de school met een diploma op zak heeft verlaten, als percentage van het totaal aantal mbo-studenten dat in het betreffende jaar de school heeft verlaten. Onderstaande cijfers komen uit het Management Dashboard van STC Group.

	Totaal	Bol	Bbl
2019	1.650	1.197	453
2018	1.713	1.269	444

Tabel 2: Diplomaresultaat mbo.

	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Jonger dan 23	71,0%	71,0%	71,7%	67,9%
Ouder dan 23	83,0%	85,0%	75,7%	85,1%

Tabel 3: Diplomaresultaat mbo jonger/ouder dan 23 jaar.

* op basis van TIG Dashboard en voorlopige DUO data, aangevuld met leeftijd uit onze eigen bronsystemen.

	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Niveau 1	76,7%	68,4%	45,5%	59,6%
Niveau 2	58,8%	62,0%	68,7%	65,8%
Niveau 3	78,6%	75,0%	75,1%	82,3%
Niveau 4	78,4%	77,7%	75,6%	69,0%

Tabel 4: Diplomaresultaat mbo per niveau.



Jaarresultaat

Het jaarresultaat betreft het aantal mbo-studenten in het betreffende schooljaar een diploma heeft behaald, ten opzichte van alle studenten die in dat schooljaar de school verlaten hebben of met een diploma zijn doorgestroomd binnen de school.

	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Niveau 1	74,2%	66,7%	51%	67%
Niveau 2	65,9%	67,8%	74%	75%
Niveau 3	77,2%	67,3%	68%	82%
Niveau 4	77,8%	77,7%	75%	69%

Tabel 5: Jaarresultaat mbo per niveau.

• op basis van TIG Dashboard en voorlopige DUO data



STC mbo college Havens

Het STC mbo college Havens biedt zes mbo-opleidingen en telt circa 1.400 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters haven-operationeel (allen bbl) en havenlogistiek (bbl en bol).

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.381 Studenten
- ▶ 80 Collega's (waaronder 65 docenten en 2 instructeurs)
- ▶ Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer David van Tricht

STC mbo college Maritiem & Techniek

Het STC mbo college Maritiem & Techniek biedt vijftien mbo-opleidingen en telt circa 1.300 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de sectoren Rijn- en binnenvaart, Zeevaart, Waterbouw, Zeevisvaart en Scheeps- en jachtbouw.

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.333 studenten
- ▶ 111 Collega's (waaronder 83 docenten en 10 instructeurs)
- ▶ Rotterdam, Katwijk, Stellendam en Zwolle
- ▶ Directeur: mevrouw Els van Herk (tot 1/8) en de heer Hans Boele (vanaf 1/8)

STC mbo college Logistiek & Vervoer

Het STC mbo college Logistiek & Vervoer biedt vijftien mbo-opleidingen en telt circa 1.400 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters Logistieke planning, Warehousing en Vervoer.

- ▶ Niveau 1 tot en met 4
- ▶ 1.438 studenten
- ▶ 85 Collega's (waaronder 65 docenten en 2 instructeurs)
- ▶ Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Cantor Versluis

STC mbo college Procestechniek & Maintenance

Het STC mbo college Procestechniek & Maintenance biedt vijf mbo-opleidingen aan circa 700 studenten.

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 689 Studenten
- ▶ 58 Collega's (waaronder 42 docenten en 7 instructeurs).
- ▶ Brielle en Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Hans Wentink

ONDERWIJS DAT VOORBEREIDT OP DE ARBEIDSMARKT VAN DE TOEKOMST

STC Group wil een belangrijke bijdrage leveren aan het ontwikkelen van een goed toekomstperspectief voor mbo-studenten. Het verbeteren van het arbeidsmarktperspectief van mbo-studenten door aanpassingen in het onderwijsaanbod, beïnvloeding van de studiekeuze, inhoudelijke vernieuwingen van opleidingen en het versterken van de verbinding met de beroepspraktijk zijn daarvoor als doelstellingen geformuleerd. Zij komen overeen met de belangrijkste landelijke doelstellingen, die het STC naar zeven thema's vertaald heeft. Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt is een onderwerp waar het STC van oudsher mee bekend is. Er is sinds jaar en dag een sterke verbintenis met het bedrijfsleven en ook in 2019 was dat het geval. Er zijn studie- en managementdagen geweest bij bedrijven en ketenpartners. Er is een innovatieconferentie voorbereid over digital reality in de haven en het onderwijs en verschillende practoraten zijn onderzocht. Het STC is en blijft in beweging om de relatie tussen onderwijs en bedrijfsleven te versterken en het onderwijs arbeidsmarktproof te maken.

HBO IN 2019

GELIJKE KANSEN IN HET ONDERWIJS: LEVEN LANG LEREN

De werkgroep Leven Lang Leren heeft zich in 2019 geconcentreerd op de doorstroom vmbo-mbo-hbo. Er is voorlichting gegeven, meeloopdagen georganiseerd, er is gekeken naar aansluiting van curricula en de uitwisseling van docenten. Verwante onderwerpen zoals LOB (Loopbaan Oriëntatie en Begeleiding) SLB (Studie Loopbaan Begeleiding) en een coachende houding van de docent zijn cruciaal. De volgende stap voor de werkgroep is het verduurzamen van de doorstroom.



Rotterdam Mainport Institute (RMI) is het samenwerkingsverband van STC Group en Hogeschool Rotterdam. In dit samenwerkingsverband worden de opleidingen Maritiem Officier, Maritieme Techniek, Chemische Technologie en Logistics Engineering aangeboden.

Rotterdam Mainport Institute heeft in 2019 een jaar van consolidatie gekend. Met een redelijk constant aantal studenten is verder gewerkt aan het verbeteren van studiesucces en contextrijk onderwijs. Een hoogtepunt was de afronding van de zogenaamde professionele integratie-projecten tijdens het Future Flux Festival op RDM Campus. In het bijzijn van het bedrijfsleven presenteerden studenten van verschillende opleidingen samen de resultaten van opdrachten uit het bedrijfsleven. In het kader van de Kwaliteitsafspraken in het hoger onderwijs zijn middelen ter beschikking gekomen. RMI wendt deze op twee gebieden aan.

- ▶ Het verbeteren van de doorstroom van het mbo naar het hbo, o.a. door mee te werken aan het keuzedeel 'doorstroom HBO' en door het bevorderen van kennis door gezamenlijke studiedagen, uitwisselingen van programma's en knelpunten.
- ▶ Het bevorderen van de docentkwaliteit. RMI heeft een coachingsprogramma opgezet onder de titel Didactech. Elke docent heeft een coach op het gebied van didactisch coachen of op het gebied van onderwijsleer-technologie. Na een jaar ruilen de docenten van coach. Alle docenten doen mee en de ervaringen zijn positief te noemen.



HBO DEELTIJD MARITIEME TECHNIEK

RMI merkt dat de instroom van studenten onder druk staat en heeft daarom extra inspanning geleverd om het aantal studenten op peil te houden. Er is samenwerking gezocht met verschillende technasia en een team van studenten bezoekt vo-scholen.

De huisvesting is sinds de verbouwing op de Lloydstraat in 2016 prima op orde. De ICT werkt sinds die tijd zoals het hoort en is in voldoende mate aanwezig. Het belangrijkste element is dat er een enthousiast docententeam is dat de toename zoekt en bereid is om samen met studenten het experiment aan te gaan.

Studentenaantallen

Opleiding	2019	2018	2017
Chemische Technologie	260	245	264
Maritieme Techniek	274	264	262
Maritiem Officier	265	272	309
Logistics Engineering	210	238	251
Totaal	1.009	1.019	1.086

Tabel 1: Totaal aantal hbo-studenten (peildatum 1 oktober).

rotterdammainportinstitute.nl

BSc Maritieme Techniek / Scheepsbouwkunde

De deeltijdopleiding Maritieme Techniek / Scheepsbouwkunde is ontworpen op verzoek van het bedrijfsleven. Scheepswerven en scheepsontwerpers zochten mogelijkheden om zij-instromers de wereld van scheepsontwerp en scheepsbouw binnen te trekken.

Het ontwerp van de opleiding is twee jaar geleden integraal herzien. Begrippen als 'blended learning' deden hun intrede, waarbij de docent wel even moest wennen. Blended learning is een containerbegrip waarmee een mix van e-learning, klassikaal lesgeven en projectmatig onderwijs bedoeld wordt. Er is niet een vastgestelde vorm, de invulling is afhankelijk van de docent en het vakgebied. 'Flipping the classroom' is een tweede begrip in deze vorm van onderwijs. De student wordt geacht de lesstof al bestudeerd te hebben voor hij binnenkomt, de docent is aanwezig voor verduidelijking en nadere uitleg. Dat is niet alleen voor de studenten een uitdaging, maar ook voor de docent met een klassieke stijl van lesgeven. Het concept is in een aantal jaren volwassen geworden. De studenten van het eerste leerjaar worden meteen ondergedompeld in deze lesmethodes en weten niet beter, de docenten zien kans om het bedrijfsleven meer te betrekken in het onderwijs. Hoe inspirerend is het om een les cfd-berekeningen (vloeistofstromen rond een schip) door een bedrijf te laten uitleggen dat hier dagelijks mee werkt, nadat de student zijn eerste ervaringen hier al mee heeft opgedaan via e-learning. Dan ontstaat er echt interactief onderwijs, met discussies over mogelijkheden en toepassingen. Het is ook mooi om te zien hoe studenten elkaar helpen.

Niet alleen het onderwijs, ook de fysieke onderwijsomgeving is aangepast. Naast leslokalen is er een open studieruimte (met koffieautomaat) waar studenten elkaar helpen met hun studie. Trots zien we dat de studenten vaak al uren voor hun lessen beginnen in de open studieruimte binnenstromen om elkaar te bevragen en te helpen met de lessen die nog komen gaan.



stc-group.nl/deeltijd-maritieme-techniek

MSc Shipping and Transport

Lesgeven aan masterstudenten met het oog op de arbeidsmarkt schept verplichtingen. MLU-OAS kijkt jaarlijks naar de huidige markt en de huidige populatie van studenten. Waar komen ze vandaan, waar willen ze naar toe? Willen ze in Nederland blijven?

De kern van een masteropleiding die opleidt voor de haven, rederijen en transportorganisaties is het bijbrengen van bewustzijn van een veranderende wereld. Studenten worden gestimuleerd om het dagelijkse nieuws te volgen, sterker nog, zij moeten in staat zijn het nieuws te duiden. Lezen over een virusuitbraak in China is één, begrijpen en kunnen voorspellen wat de effecten op de wereldhandel en wereldeconomie zijn, is belangrijker.

Studenten zijn over het algemeen zeer tevreden over hun studie. Zij geven de opleiding cijfers tussen de zeven en acht, met het commentaar dat de opleiding zwaar is en dat de druk die de opleiding oplegt om de actualiteit te volgen groot is. Alumni geven cijfers tussen de acht en negen. Zij weten wat de waarde van hun opleiding is, en erkennen de effecten die de opleiding heeft op hun carrière.

De integratie cases (een of twee weken) brengen de inhoud van de vakgebieden bij elkaar. Het kan gaan over het wel en wee van een rederij-familiebedrijf, maar ook over de ontwikkeling van een nieuwe haven in Oman, waar de studenten ter plekke onderzoek doen bij de overheid en het bedrijfsleven van Oman.

De baan zekerheid van studenten is groot, of het nu Nederlandse studenten zijn of studenten met een buitenlandse achtergrond. De laatste vijf jaar is het 98 procent van de studenten gelukt om binnen een jaar een baan te vinden in hun studierichting en belangstellingsgebied. De bedrijven waar zij terecht komen geven vaak aan geïnteresseerd te zijn in meer werknemers met een vergelijkbare opleiding.

De culturele diversiteit van de studenten maakt ook dat zij later met verschillende culturen kunnen samenwerken. Met plezier kijkt MLU-OAS naar de processen die de studenten doormaken. Verbazing, verbijstering, begrip en acceptatie volgen elkaar op in de projectgroepen. De samenwerking in de cases leert de studenten begrip voor elkaars kwaliteiten te hebben. Een nacht samen in de woestijn, zoals op bijgaande foto, helpt daarbij.



[STC-MLU.com](https://www.stc-mlu.com)

3

LIFE JACKETS

GOED EN VEILIG

GOED EN VEILIG

Het STC is een inclusieve school, iedereen die wil werken in het haven-industrieel complex is welkom. Als je bij het STC komt, kun je erop vertrouwen dat je in een veilige omgeving een degelijke opleiding met een uitstekend loopbaanperspectief krijgt.



Voortijdig School Verlaten

Een degelijke opleiding wordt afgerond met een diploma, hiermee laat je op de arbeidsmarkt zien wat je waard bent. Het STC wil vroegtijdig schoolverlaten zo veel mogelijk voorkomen. De cijfers laten zien dat in tegenstelling tot 2016-2017 ook het STC de landelijke trend volgt. Niet alleen op niveau 3 en 4 maar ook op niveau 2 is een flinke stijging zichtbaar. Wel is het gelukt om met niveau 1 onder het landelijke gemiddelde te komen. De historie laat vaker schommelingen zien maar de inzet die gepleegd is, conform de regionale afspraken, begint zijn vruchten af te werpen.

Bij niveau 2 is een forse stijging zichtbaar. Binnen de niveau 2-opleidingen zijn grote verschillen waardoor het totaal-cijfer een vertekend beeld geeft. Hier wordt op opleidingsniveau naar gehandeld. Er is op een select aantal niveau 2-opleidingen gekozen om te werken volgens het 'Klas Als Werkplaats' model. Deze werkwijze behelst een nauwe samenwerking tussen de docent en begeleider waarbij er snel en adequaat ondersteuning en begeleiding wordt geboden. Docenten en studenten waarderen dit als positief, wat de kans op uitval mede verkleint.

JONGEREN EN JONGVOLWASSENEN IN EEN KWETSBARE POSITIE

De landelijke doelstelling is om door uitstekend onderwijs en persoonlijke begeleiding leerlingen en studenten maximaal te ondersteunen met als doel uitval te voorkomen, jongeren door te laten stromen naar een hoger niveau of een goede start te laten maken op de arbeidsmarkt.



Omdat er landelijk een significante stijging van VSV zichtbaar wordt, is er gevraagd om een grootschalig onderzoek. Het STC heeft een onderzoek laten uitvoeren, waar een aantal adviezen uit volgen die het STC zeker gaat gebruiken.

Regionale afspraken VSV

Samen met de andere mbo's en samenwerkingsverbanden vo in de regio worden afspraken gemaakt om het VSV in de regio te laten dalen.

De regio Rijnmond scoort structureel boven het landelijke gemiddelde en dat vraagt een goed en afgestemd aanbod. Het nieuwe convenant wordt nu vormgegeven waarbij het gezamenlijke doel blijft om voor alle studenten een passende route te vinden waardoor zij zelfredzaam kunnen worden in de maatschappij.

Passend Onderwijs

De Wet op Passend Onderwijs is nu een aantal jaren van kracht. Binnen het STC is de afdeling Begeleiding er op gericht om studenten met extra ondersteuningsbehoeften voor te bereiden op een baan in of rond de haven. Studenten hebben naast hun beroepsvaardigheden ook een persoonlijke ontwikkeling doorgemaakt waardoor ze vaardiger zijn en zelfstandig regie kunnen nemen in hun carrière en weten hoe zij zelf zorg kunnen dragen voor hun eventuele extra ondersteuningsbehoeften.

Naast de ondersteuning van de studenten richt de begeleiding zich op het ondersteunen van de docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van

studenten met specifieke ondersteuningsvragen. Zo wordt passend onderwijs geen uitzondering maar een vanzelfsprekendheid.

2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
236	269	212	228

Tabel 1: Aantal VSV'ers vmbo + mbo per collegejaar.

2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
5,40%	5,57%	4,19%	4,42%

Tabel 2: Percentage nieuwe VSV'ers mbo per collegejaar.

	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
Niveau 1	31,03%	18,18%	32,26%	20,34%
Niveau 2	14,56%	16,53%	10,15%	12,12%
Niveau 3	5,97%	4,83%	3,37	2,89%
Niveau 4	2,50%	3,05%	2,45%	2,4%
Niveau 3 en 4	x	x	x	2,49%

Tabel 3: Percentage VSV per mbo niveau.

Kwaliteitszorg

De kwaliteit van het onderwijs wordt mede bepaald door de mate waarin deze voldoet aan de eisen en wensen van interne en externe belanghebbenden. Het is ook een combinatie van meetbare en merkbare ontwikkelingen. Meetbaar is bijvoorbeeld de tevredenheid van studenten, of het diploma-



rendement. Merkbaar is de tevredenheid die het bedrijfsleven uitsprekt in de Bedrijfstakcommissies. Uiteindelijk zijn het oordeel en de adviezen van de Inspectie voor het Onderwijs de belangrijkste toetssteen voor het STC. De inspectie heeft in 2019 uitgesproken dat alle opleidingen op alle standaarden een voldoende hebben en twee opleidingen zelfs de kwalificatie goed.

Vmbo

De Inspectie van het Onderwijs heeft in december 2019 het vmbo van STC Group bezocht en de kwaliteit als voldoende beoordeeld. Het STC vmbo college werkt volgens de PDCA-cyclus om haar kwaliteit op orde te houden. Het schoolplan 2014-2018 is geëvalueerd en vormde de basis voor het schoolplan 2019-2022. De

voorzitters van de vakgroepen hebben een belangrijke bijdrage geleverd. Het managementteam besprak de doelstellingen regelmatig met alle docenten. Daarmee is voor alle collega's duidelijk welke doelen er worden nagestreefd. De evaluaties afkomstig van interne en externe audits hebben geleid tot aanpassing van de plannen en doelstellingen uit het schoolplan. De tevredenheid van de leerlingen is met het cijfer 7,1 voor de Anthony Fokkerweg hoger dan de 6,8 die de leerlingen geven voor de Westzeedijk.

De landelijke aandacht voor examinering in het vo en onze interne evaluaties van de examenprocessen heeft mede geleid tot verbeteringen van het Programma voor Toetsing en Afsluiting (PTA) en tot het vormen van een examencommissie in het vo.

Mbo

De investeringen in het revitaliseren en actualiseren van de kwaliteitscultuur heeft zijn vruchten afgeworpen. De Inspectie van het Onderwijs heeft in december voor alle bezochte opleidingen het oordeel voldoende gegeven en ook het bestuur heeft voor Kwaliteit en Ambitie een voldoende gekregen. De basis is nu op orde. De volgende stap is het verder versterken van de kwaliteitscultuur. Belangrijk hierbij is het gezamenlijk leren werken aan de verdere verbetering van de onderwijskwaliteit en het voortdurend verbeteren van de professionaliteit van het personeel. Binnen STC Group werken we transparant en integer en is er een klimaat waarin we elkaar kunnen aanspreken, maar niet afrekenen, op gemaakte afspraken en is eenieder verantwoordelijk voor de behaalde



resultaten. Om de onderwijskwaliteit te borgen en verder te ontwikkelen zijn audits ingezet en enquêtes uitgezet. De auditsystematiek is gebaseerd op het dialoogmodel, die ertoe bijdraagt dat leiding, onderwijsteams en andere belanghebbenden hun blinde vlekken in beeld krijgen, met elkaar het gesprek voeren en van daaruit acties ondernemen tot de kwaliteitsverbetering.

Hbo

In 2019 waren er geen formele kwaliteitsaudits bij RMI. Er is verder gewerkt aan een aantal zaken die vanuit voorgaande audits kwetsbaar zijn gebleken. Zo is bij Maritieme Techniek de hele procedure rond afstuderen nog eens goed tegen het licht gehouden en daar waar nodig aangepast.

Aan het einde van 2019 is bij Maritiem Officier, Logistics Engineering en Chemische Technologie een interne audit georganiseerd. Deze vindt plaats ongeveer halverwege de periode naar de volgende formele audit. Er is dan voldoende tijd om eventuele bemerkingen te verwerken zodat bij de formele audit de kwetsbaarheden kunnen zijn weggenomen. Het resultaat van de audit was overwegend positief. Er waren een aantal bemerkingen bij de borging van het eindniveau. RMI is voortvarend aan de slag gegaan om deze kwetsbaarheid weg te nemen.

Duurzaamheid

Het STC neemt in bestuurlijke beslissingen sociale, milieu- en maatschappelijke ontwikkelingen mee en probeert hier zo goed mogelijk op te anticiperen. In 2019 heeft het STC maatregelen genomen om te voldoen aan de informatieplicht energiebesparing en de verplichte energiebesparing conform de ELM (Erkende Maatregelenlijst energiebesparing) voor de EDD audit (richtlijn energie-efficiëntie).

Veiligheid

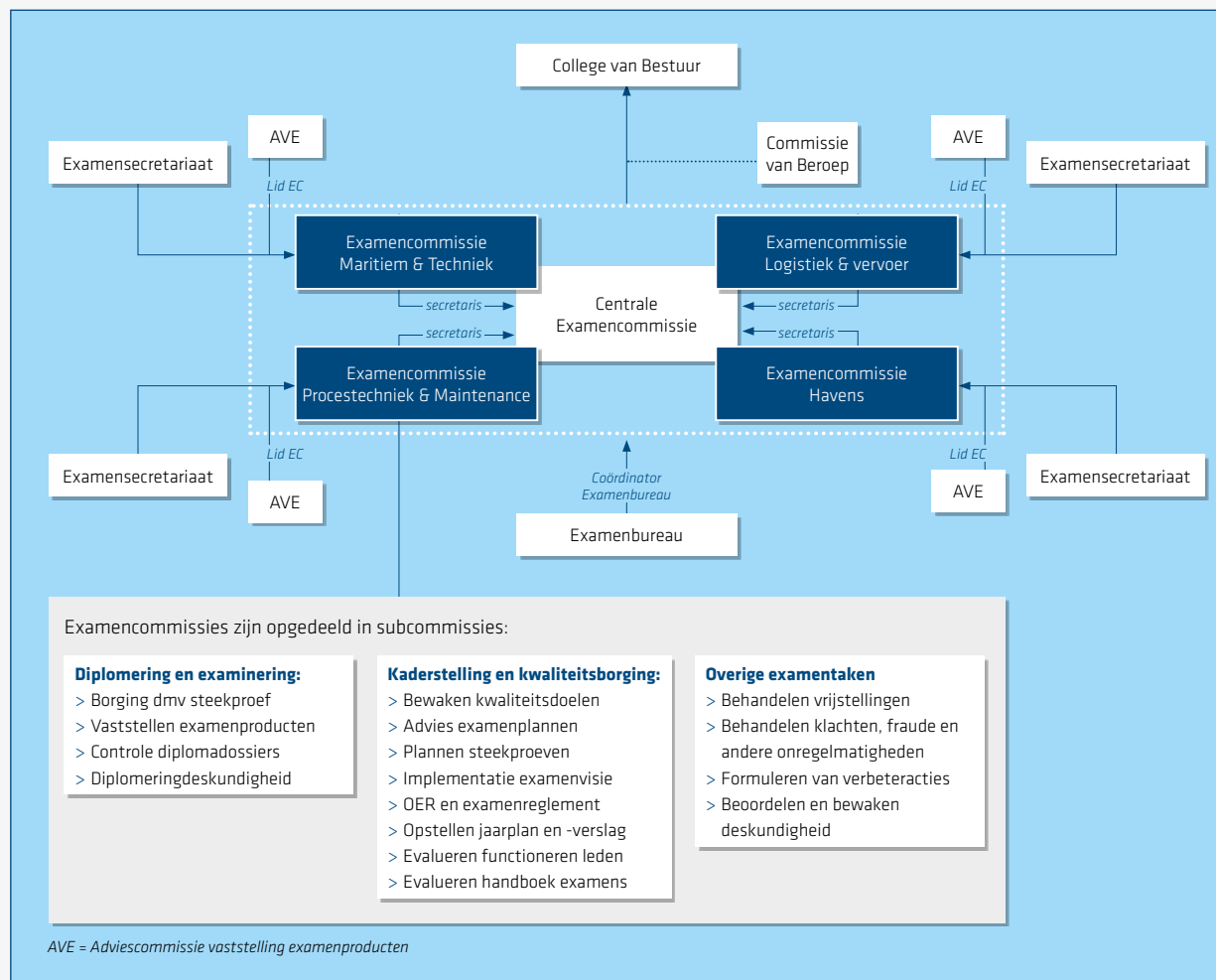
Sinds juni 2019 bestaat het Bureau Veiligheid. In deze beginfase richten we ons vooral op het inventariseren van veiligheidsissues en opzetten van het bureau. De volgende stappen zijn gezet:

- ▶ Het optimaliseren van de BHV-organisatie op de afzonderlijke locaties
- ▶ Alle ontruimingsplannen zijn gereviseerd
- ▶ Op verschillende locaties worden herhalings- en startaudits gehouden om het certificaat Veilige School te behalen. Het certificaat wordt afgegeven als zowel de fysieke als sociale veiligheid in orde is.



CENTRALE EXAMENCOMMISSIE 2019

Het STC mbo college heeft een centrale examencommissie (CEC) en daarnaast per college een decentrale examencommissies (EC). Deze commissies functioneren naast elkaar, zonder hiërarchie en met elkaar uitsluitende en aanvullende taken.



Taakverdeling

- ▶ De CEC onderhoudt het handboek examinering en de bijbehorende procedures aan de hand waarvan de EC's diplomeren, cijfers vaststellen, vrijstellingsverzoeken en herkansingen behandelen, en fraudegevallen en klachten afhandelen.
- ▶ De CEC zorgt voor eenheid en continuïteit tussen de EC's, adviseert het CvB, stelt kwaliteitsdoelen op en stelt een jaarplan en jaarverslag op

Samenstelling

De CEC heeft een voorzitter, secretaris en leden. De leden van de CEC zijn de secretarissen van de vier decentrale examencommissies. Elke EC van een college bestaat uit een voorzitter, afkomstig van een ander college, een secretaris en leden.

Onafhankelijkheid en deskundigheid

De objectiviteit is enerzijds geborgd door de benoeming van de leden voor een jaar en bij herbenoeming voor twee jaar zonder tussentijdse afzettingmogelijkheid, en het gegeven dat de voorzitter van een Examencommissie afkomstig is van een ander college.

Bij elke examencommissie is tenminste een extern lid benoemd en regelmatig aanwezig. Het functioneren van de EC leden is verder geen onderdeel van de jaarlijkse functionerings- en beoordelingscyclus met de leiding-gevende. Alle leden van de EC hebben een training gevolgd

bij een extern bureau. Ook zijn er intervisiebijeenkomsten gevolgd die verzorgd zijn door de CEC aan de hand van casuïstiek aangevuld met reële andere situaties. In 2019 zijn diverse cursussen en workshops bijgewoond door leden van de examencommissies. Naast scholing van de EC leden zijn er ook scholingen voor andere examenfunctionarissen, zoals constructeurs. Er is gestreefd om voldoende deskundigheid per opleiding in de EC onder te brengen.

Algemeen

De CEC heeft tweewekelijks vergaderd. In september en februari heeft de CEC regulier overleg met het CvB gehad. In september is het jaarverslag 18/19 besproken en het jaarplan 19/20 vastgesteld.

Behaalde resultaten

Het borgen van de kwaliteit van examineren en diplomeren is inmiddels een feit en daar heeft de EC een grote inhaalslag mee gemaakt door volledige controle op het examineringsproces te hebben. De CEC heeft het handboek examinering aangepast aan de ontwikkelingen; deze wijzigingen worden bekrachtigd door het CvB. Aan de hand van deze procedures wordt gewerkt door de EC.

Adviezen

Een aantal adviezen uit het vorige jaarverslag is ingevuld.

Deze hebben met name betrekking op:

- ▶ Het instellen van een Commissie van Beroep.
- ▶ Het opzetten van Adviescommissies vaststelling Examenproducten.

Belangrijkste adviezen uitgebracht in 2019

- ▶ Het inkopen van generieke examens (Ned/Eng) en de vaststelling door de Centrale Examencommissie van deze examens;
- ▶ Het laten vaststellen van examenplannen door de examencommissies;
- ▶ Een verbeterde publicatie van de OERen deel B;
- ▶ Onderzoeken naar afgifte van diploma's met Cum Laude;
- ▶ Aanpassingen van het Handboek Examinering. Dit jaar nog eenmaal tussentijds;
- ▶ Formuleren beleid omtrent studievertragers en z-klassers;
- ▶ Het plaatsen van de datum van vaststelling diploma-dossiers op de diploma's en een eenduidige communicatie naar de studenten hierover;
- ▶ Bij alle decentrale examencommissies zijn adviezen gegeven over het benoemen van een lid uit het werkveld.

Klachtenregeling

Binnen STC Group maken collega's zich dagelijks hard voor goed onderwijs en een veilige en prettige werk- en leeromgeving. Ondanks dat kunnen er klachten zijn. STC Group ziet het adequaat afhandelen van klachten van leerlingen, studenten, ouders en collega's als een belangrijk onderdeel van de kwaliteitszorg. Er is een klachtenregeling waar leerlingen, studenten en collega's een beroep op kunnen doen.

De klachtencommissie heeft zeven leden. Er waren in 2019 geen personele veranderingen. Naar oordeel van de klachtencommissie worden klachten over het algemeen binnen de gestelde termijnen en naar tevredenheid afgehandeld.





De commissie ontving 24 klachten, waarvan één collectieve klacht. De verdeling was:

Afhandeling	Aantal
Gegronnd	5
Ongegronnd	2
Gedeeltelijk gegrond	2
Doorverwezen	11
Niet ontvankelijk	1
In behandeling	3
Totaal	24

In type klachten was de verdeling:

Aard klacht	Aantal
Verwijdering, schorsing en opzeggen van onderwijsovereenkomst	6
Te laat uitreiken diploma	5
Toetsing	4
Begeleiding/tekortkomingen	1
Opleidingskosten	2
Klachten over collega's	2
Diversen	4
Totaal	24

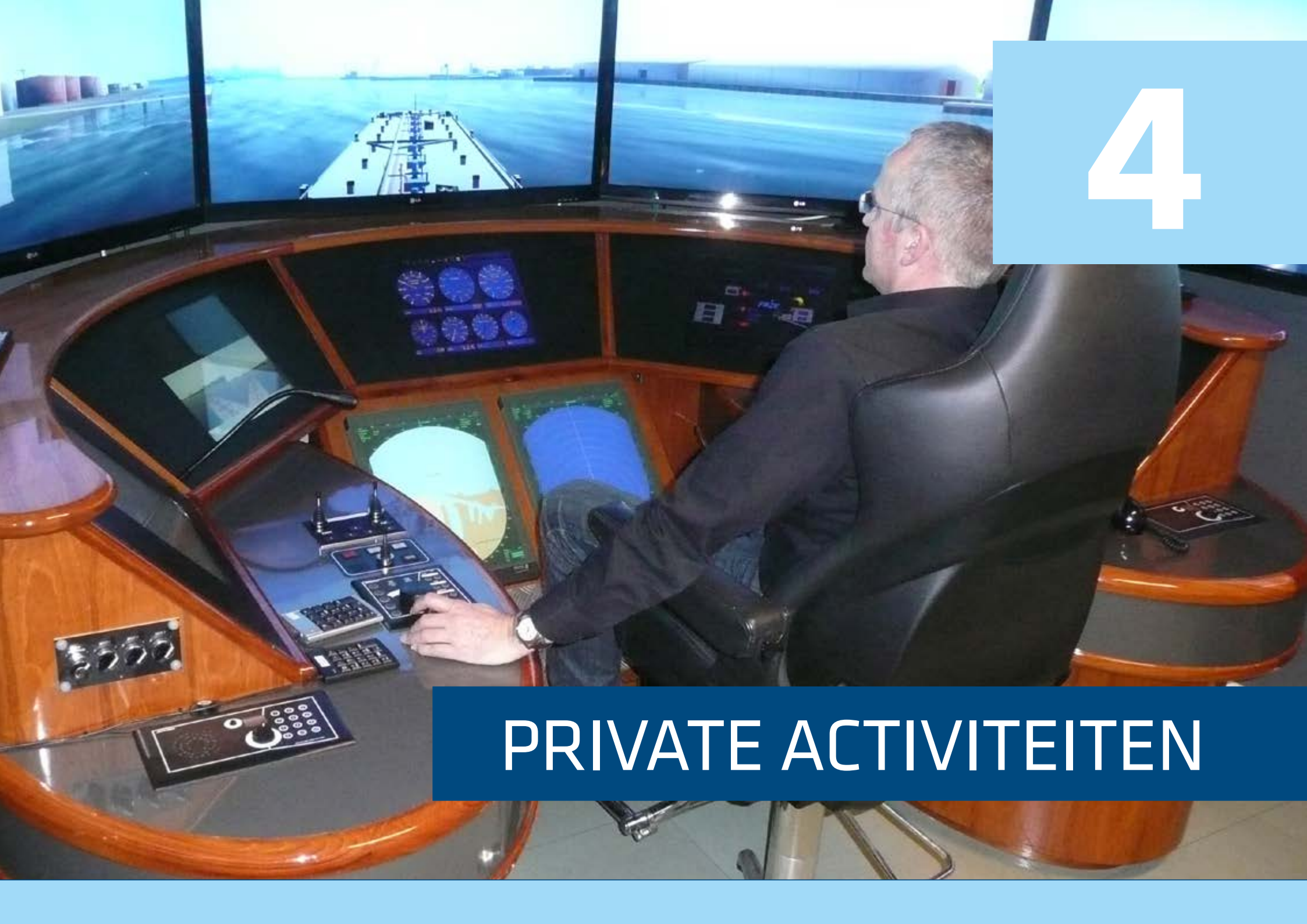
De klachtencommissie doorliep in 2019 zes maal de volledige procedure. In vier gevallen is de klacht in klein comité behandeld. De overige klachten zijn doorverwezen of terugverwezen door de klachtencommissie.

Veel klachten hadden betrekking op het niet kunnen doen van (her)tentamens, uitgifte van diploma's en schorsingen/verwijderingen. Handelswijzen en interpretatie van regels door de afzonderlijke colleges waren oorzaak hiervan. Klachten waarvoor de klachtencommissie zich niet bevoegd achtte, betroffen bijna altijd examens en die zijn doorgezonden naar de toepasselijke examencommissie.

Externe kwaliteitszorg

Externe verantwoording legt STC Group af aan/door middel van:

- ▶ structureel overleg met de BTC's
- ▶ advisering door de RvA aan Bestuur
- ▶ Inspectie voor het Onderwijs
- ▶ JOB-monitor
- ▶ Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
- ▶ European Maritime Safety Agency (EMSA)
- ▶ DVN-GL
- ▶ Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
- ▶ NIBHV Keurmerk
- ▶ Agentschap Telecom
- ▶ Stichting Opleidings- en Ontwikkelfonds Beroeps-goederenvervoer (SOOB)
- ▶ Stichting Samenwerking Voor Veiligheid (SSVV)
- ▶ VCA Infra
- ▶ International Air Transport Association (IATA)
- ▶ Nederlandse Olie en Gas Exploitatie en Productie Associatie (NOGEPA)
- ▶ OPITO

A man with glasses and a dark jacket is seated in a black leather chair, operating a ship's bridge simulator. The simulator features a large curved wooden dashboard with multiple digital displays. The main display shows a first-person view from the ship's bridge, looking out over a blue sea towards a distant shoreline with industrial structures. Other displays include a radar screen with a green and blue circular scan, a compass, and various control panels with buttons and joysticks. The man's right hand is on one of the joysticks. The overall environment is a professional training facility.

4

PRIVATE ACTIVITEITEN

STC TRAINING & CONSULTANCY

STC Training & Consultancy (STC T&C) heeft ruim 20 jaar ervaring in assessment, opleiden en trainen van professionals. De combinatie van de kennis van onze in preventie en veiligheid gespecialiseerde vakdocenten/trainers en onze unieke trainingsfaciliteiten zorgt voor een optimaal leerrendement voor onze cursisten. STC T&C helpt bedrijven en hun medewerkers bij het verbeteren van hun dagelijkse performance. Dat gebeurt met assessments, opleidingen en boeken die optimaal aansluiten bij de manier waarop mensen leren. Daarmee draagt STC T&C bij aan het vergroten van de betrouwbaarheid, efficiency, veiligheid en winstgevendheid van haar opdrachtgevers.

Binnen STC Group speelt STC T&C een belangrijke rol daar waar het gaat om het op kwalitatief goede wijze invulling geven aan het thema een Leven Lang Leren en Ontwikkelen. De commerciële focus van uitvoer van trainingen en

cursussen is en blijft gericht op de Nederlandse en Europese markt. STC T&C bedient bedrijven in het havenindustriële complex, de maritieme en logistieke sectoren.

In 2019 zijn belangrijke stappen gezet gericht op het verder aanbrengen van focus op de kernactiviteiten en het verlagen van de vaste lasten. Zo is besloten om per augustus 2020 te stoppen met de cateringactiviteiten die uitgevoerd worden voor STC Group. Er is een aanbestedingstraject gestart. Daarnaast is de huur voor de locatie Wilhelminakade opgezegd. Een groot deel van de daar aanwezige simulatoren wordt in 2020 overgebracht naar het simulatorencentrum op de Lloydstraat. Tot slot is een groot aantal STCW-trainingen alsmede het fire & safety training centrum overgedragen aan STC-KNRM. Hiermee is duidelijkheid voor de (gedeelde) klanten gecreëerd en kunnen beide organisaties zich richten op het vermarkten van een logisch, niet-concurrerend aanbod. In financiële zin wordt 2019 daardoor afgesloten met een verlies uit de operationele activiteiten en daarnaast nog een incidenteel verlies vanwege bovenstaande maatregelen en afwaardering op de activa.

De focus van STC T&C zal voor 2020 vooral liggen op het ontwikkelen en in de markt zetten van nieuwe producten die optimaal aansluiten bij de manier waarop volwassenen leren. Een deel van deze producten zal worden aangeboden op de nieuwe STC-locatie aan de Soerweg. STC T&C heeft dit pand aan het eind van 2019 betrokken. Nog veel vaker zullen de producten in de vorm van e-learning of een mix van klassikaal en e-learning worden aangeboden.

stc-bv.nl

LEVEN LANG ONTWIKKELEN



Een leven lang ontwikkelen vormt een belangrijk antwoord op de arbeidsmarktvraagstukken ontgroening en vergrijzing. Immers, bedrijven hebben steeds meer moeite jonge mensen aan zich te binden en bestaande medewerkers worden ouder én zijn langer inzetbaar. Bovendien veranderen bestaande functies ingrijpend of verdwijnen helemaal. Hierdoor ontstaat een steeds grotere behoefte aan om-, her- en bijscholing. In 2019 is geïnventariseerd welke wensen en best practices er in Nederland en België te vinden zijn. In 2020 worden de geleerde lessen omgezet in beleid.



STC-KNRM

In 2019 heeft het herstel van de olie- en gassector niet doorgezet. Dit resulteert ook voor 2019 in een negatief resultaat voor STC-KNRM. Des te meer reden voor STC-KNRM om zich te gaan richten op andere markten en met name de nieuwe energiemarkt zoals de windmolensector.

In de tweede helft van 2019 is met de plaatsing van een realistische training faciliteit een belangrijke stap gezet om deze markt goed te kunnen bedienen. Naast de windmolen zijn de bestaande brandtrainingfaciliteiten op de pier van STC-KNRM vervangen. De nieuwe brandunits zijn niet alleen voor de offshore- en wind-trainingen; ze zijn ook ingericht om extra capaciteit te bieden voor de verwachte opleving in trainingen door de vijfjaarlijkse STCW herhalingscyclus die gaat komen in 2020 en 2021.

Samenwerking in Safety Port of Rotterdam

Begin 2019 is STC T&C voor een groot gedeelte verhuisd van de locatie Heijplaat naar de locatie Waalhaven. De vrijgekomen ruimtes op de Heijplaat zijn in het tweede kwartaal van 2019 voor een groot gedeelte gehuurd door een partner binnen het Safety Port of Rotterdam concept. De Gezamenlijke Brandweer (GB) was voor het trainingcentrum van de GB op zoek naar een nieuwe locatie. In het kader van de samenwerking in de

Safety Port of Rotterdam is er gekozen om in te trekken op de locatie van STC-KNRM. Het eerste jaar heeft inmiddels aangetoond dat door deze samenwerking meer veiligheid gerelateerde trainingen aangeboden kunnen worden aan elkaars klanten. In 2020 wordt het platform verder uitgewerkt en gepresenteerd aan de doelgroepen. De partners in de Safety Port zijn STC-KNRM, STC T&C, Havenbedrijf Rotterdam, de Gezamenlijke Brandweer, Ascent Safety en Artemas.

stc-knrm.nl



STC PUBLISHING

2019 heeft voor STC Publishing in het teken gestaan van verdere versterking van haar activiteiten, en vooral van het uitbouwen van naamsbekendheid en het vergroten van het netwerk.

Er zijn verschillende titels op de markt gebracht zoals 'Medische Zorg op Zee' (en het engelstalige zusje 'Medical Care at Sea') en 'Exact op Zee' dat wis- en natuurkunde plaatst in een maritieme context en studenten voorbereidt voor complexe vakken als stabiliteit en beladen van schepen. Een mooi voorbeeld van optimale samenwerking was de ontwikkeling van een boekje voor rondvaartschippers, waarvoor de sector Binnenvaart van STC T&C, Stichting Vaarplezier en STC Publishing de handen in elkaar hebben geslagen. Inmiddels hebben vele exemplaren hun weg naar rondvaartschippers (in wording) gevonden.

Om onze bekendheid ook internationaal te vergroten hebben we bezoeken gebracht aan vele zeevaartscholen in België en Duitsland. Het was nuttig en inspirerend om nader kennis te maken met onze burens: hoewel we geografisch en onderwijskundig van elkaar verschillen, zijn er ook veel raakvlakken en de gesprekken hebben geresulteerd in een grotere afzetmarkt voor STC Publishing maar ook in concrete samenwerking op het gebied van contentontwikkeling.

Maar in 2019 is ook gebleken dat het moeilijk is om uitgeefactiviteiten in deze nichemarkt winstgevend te maken. Er is voor veel titels een kleine markt, terwijl de productie van een titel niet goedkoper is dan voor een ander boek. Dit maakt dat 2020 in het teken zal staan van herbezinning op deze activiteit.

stc-publishing.nl



STC-NESTRA B.V.

NESTRA staat voor “Netherlands Experts for Sustainable TRAnsport” en is opgericht 1 juli 2014 door STC Group Holding B.V. in samenwerking met vier experts op het gebied van transport en logistiek.

In 2019 zijn opdrachten uitgevoerd voor een breed scala aan opdrachtgevers over verschillende onderwerpen en thematieken. De Nederlandse overheid, met name Rijksdienst voor Ondernemend Nederland/RVO, was een belangrijke opdrachtgever met projecten in West-Afrika (ondersteunen logistieke sectoren in Guinée, Sierra Leone en Liberia in samenwerking met ondernemersvereniging evofenedex), Zambia (maritieme trainingen in samenwerking met STC-SA), alsook Indonesië (ondersteunen van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat bij het uitwerken van de maritieme bilaterale samenwerking).

Buiten Nederland zijn belangrijke opdrachtgevers voor NESTRA de Europese Unie alsook de World Bank. Met financiering vanuit het Europaid instrument ondersteunt NESTRA momenteel de ontwikkelingen in de binnenvaart in Oekraïne en voor DG MOVE is gewerkt aan een evaluatie van mogelijke implementatie van digital tools in de binnenvaart. World Bank opdrachten zijn meestal in de vorm van korte missies, in 2019 o.a. gericht op Ethiopië, India en China.

In verband met het vertrek van één van de NESTRA-experts per 1 februari 2019 is er een lagere omzet gerealiseerd in 2019 t.o.v. 2018. Eind 2019 is een nieuwe collega aangetrokken die per 1 februari 2020 zal starten bij STC-NESTRA.



A close-up of a silver microphone on a stand, positioned in the lower-left foreground. The background is a large, out-of-focus crowd of people, suggesting a public event or conference. The overall color palette is soft, with blues and greys dominating the background.

5

MEDEZEGGENSCHAP

MEDEZEGGENSCHAP

Goed onderwijs bespreek je met elkaar. Goed overleg is belangrijk. Informeel moet je elkaar kunnen vinden, maar ook in formele zin moet het goed geregeld zijn.

Leerlingen-, studenten- en ouderraad

Het vmbo, de Haven Havo, alle mbo colleges en het hbo binnen STC Group heeft een eigen leerlingen- of studentenraad. In het voortgezet onderwijs is ook een ouderraad. De raden bespreken de gang van zaken en het beleid met de collegedirecteur.

In 2019 was er meer enthousiasme voor de leerlingenraad dan voorheen, het aantal leden steeg dan ook. Op de Anthony Fokkerweg zijn er negen leden, op de Westzeedijk zeven. Bijna elke klas heeft een eigen klassenvertegenwoordiger die gekoppeld is aan een leerling die in de leerlingenraad zit. Dat werkt goed omdat informatie op deze manier makkelijk twee kanten op kan stromen.

Na elke onderwijsperiode, drie keer per jaar, bespreken klassenvertegenwoordigers met de leerlingenraad de actuele onderwerpen, zoals toetsweken, de prijzen in de kantine, de kledingregels, het gevoel van veiligheid op school en de lessen. Vervolgens worden de uitkomsten van dit overleg met de collegedirecteur besproken. Natuurlijk helpen de leerlingen ook bij feestelijke activiteiten en bij de open dagen.

De voorzitters van de mbo-deelraden vormen tezamen de overkoepelende studentenraad, deze vergadert eens per kwartaal met het College van Bestuur. In de centrale studentenraad worden ook de begroting en het jaarverslag besproken. Om de cirkel compleet te maken spreekt een delegatie van de centrale studentenraad tweemaal per jaar met de Raad van Toezicht.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad en het College van Bestuur hebben veel en goed contact. Op verzoek en op initiatief van het College van Bestuur wordt veel informatie gedeeld. Los van informele contacten via de mail en in overleggen zijn er maandelijks bijeenkomsten. Eens

in de twee maanden is er een bilateraal overleg tussen de voorzitter en secretaris van de Ondernemingsraad en de voorzitter van het College van Bestuur en de bestuurssecretaris.

En eens in de twee maanden overleggen de voltallige Ondernemingsraad en het College van Bestuur. Tweemaal per jaar is er een overleg met de Raad van Toezicht en in de zomer is er een benen-op-tafel-overleg.

RvT	Bila	OR overlegvergadering	BOT
2 keer	5 keer	6 keer	1 keer
> juni > december	> 17 januari > 6 maart > 16 april > 3 juni > 9 juli	> 21 februari > 18 april > 23 mei > 11 juni > 31 oktober > 12 december	> 13 juni

Organisatorisch

In het schooljaar 18-19 is een nieuwe secretaris gekozen. Deze heeft helaas halverwege 2019 een baan bij een andere onderwijsinstelling aangenomen. Het aantrekken en inwerken van weer een nieuwe secretaris heeft gezorgd voor wat problemen met de continuïteit die zo goed mogelijk zijn opgepakt. Positief voor de continuïteit was de herverkiezing van de voorzitter van de ondernemingsraad.

Dit jaar was voor het eerst de directeur HRM bij alle vergaderingen aanwezig, ook omdat veel thema's betrekking hadden op personele zaken. Dit is goed bevallen. De relatie met het CvB is over het algemeen goed te noemen; op het merendeel van de thema's wordt snel en effectief samengewerkt. Er worden stappen genomen om beleid op papier te zetten. De Ondernemingsraad vervult graag een signalerende rol bij de implementatie hiervan.

In 2019 ontving de Ondernemingsraad naast de documenten ter informatie, zes adviesaanvragen en tien instemmingsaanvragen.

Stukken die met de OR gedeeld zijn

Ter informatie	Ter Advies	Ter instemming
	6	10
	> Profielschets lid Raad van Advies > Profielschets lid Raad van Toezicht > Profielschets lid College van Bestuur > Personele Kaderstelling > Kwaliteitsagenda > Beëindiging SafePort (aanvraag uit 2018)	> Vakantie- en verlofregeling > Onderwijs en Examenregeling hbo Maritieme Techniek > RI&E > Aanpassing buitenlandvergoeding > Procedure OERen deel B > Afschaffing binnenlandvergoeding > Regeling Startende werknemers > Mobiliteitsbeleid > Begroting 2020

De ondernemingsraad heeft zich gericht op vraagstukken in de relatie tussen het onderwijs en de personele inzet.



Personele kaderstelling

Er is gedegen onderzoek gedaan naar de verhouding studenten/docenten per college als uitgangspunt voor een heldere kaderstelling. De OR is goed betrokken en meegenomen hierin. Het blijkt in de uitvoering soms ingewikkeld om noodzakelijke bezuinigingen niet alleen ten koste van de flexibele schil te laten gaan.

Kwaliteitsagenda

Er zijn in 2019 veel middelen toegekend aan het STC en de OR wil natuurlijk graag betrokken zijn bij de besteding hiervan. Bij de uitvoering in 2019 is de OR vertegenwoordigd geweest als toehoorder in de stuurgroep. De OR was daarnaast via leden in diverse werkgroepen vertegenwoordigd.

Begroting 2019

De begroting van 2019 is een grote uitdaging geweest voor de OR. Door verschillende oorzaken kon het traject van de begroting later, te weten eind november, bij de ondernemingsraad worden aangeleverd. In 2019 kon daardoor geen instemming meer worden gegeven. De OR heeft veel waardering voor de inzichtelijkheid van de uiteindelijk aangeleverde begroting, en daarmee vertrouwen in het proces voor de komende jaren. De ondernemingsraad is blij met de regeling startende medewerkers. De afdeling Begeleiding heeft hiervoor een mooi programma ontwikkeld wat ook leidt tot verbinding over onderdelen heen. Aandacht blijft nog wel gewenst voor de onboarding van andere beginnende medewerkers. De afdeling HRM is om een evaluatie gevraagd. Uit hiervoor gehouden interviews met startende werknemers kwamen over het algemeen goede signalen naar voren, maar ook aandachtspunten bij met name het vmbo.



6

MEDEWERKERS



MEDEWERKERS

Het STC wil een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever zijn en heeft daarom ook afgelopen jaar veel in medewerkers en HR-beleid geïnvesteerd.

Begeleiding nieuwe collega's

Voor onze startende collega's docenten en instructeurs is er een onboardingstraject ontwikkeld. Nieuwe collega's starten het schooljaar met aanvullende introductiedagen waarbij zij workshops volgen en praktische tips krijgen. Iedere nieuwe collega wordt vanuit het eigen team gekoppeld aan een buddy. Docenten kunnen gedurende twee jaar gebruik maken van coaching. Voor docenten en instructeurs zijn er diverse bijeenkomsten ingericht waar ervaringen uitgewisseld worden.

Scholing en ontwikkeling eigen medewerkers

De scholingscarroussel biedt collega's mogelijkheden om interne cursussen te volgen. Het aanbod in 2019 is uitgebreid met cursussen op het gebied van onderwijs, kwaliteit, innovatie en werk- en privébalans.

Totaal 281 collega's hebben deelgenomen, een stijging ten opzichte van 2018. De STC Academy wordt het platform waarmee we het lerend vermogen van alle medewerkers van STC Group vergroten. Dit gebeurt vanuit de HRM-afdeling in samenwerking met een multidisciplinair team.

Docentstages

Docentstages worden binnen STC Group gezien als een belangrijke manier om professionele en persoonlijke ontwikkeling vorm en inhoud te geven. Deze stages vormen voor veel docenten een positieve ervaring en geven hernieuwde energie en motivatie. Vakinhoudelijke en/of technologische ontwikkelingen worden in de praktijk ervaren en geven docenten inzicht of hun lesinhoud nog up-to-date is en aansluit bij de beroepsrealiteit die de studenten na hun diplomering gaan

meemaken. Studenten worden op deze manier inhoudelijk én praktisch nog beter voorbereid op hun beroep.

Ontwikkeling leiderschap

De afgelopen twee jaar is geïnvesteerd in leiderschapsontwikkeling. Er loopt een traject met het hoger management waar gewerkt wordt aan een visie, strategie en leiderschapscompetenties. De onderwijs- en stafmanagers hebben samen met het hoger management de verbinding opgezocht, ervaringen uitgewisseld en casuïstiek besproken. In juli 2019 hebben alle "leiders" deelgenomen aan een jaarlijks terugkerend Leiderschap Event. En diverse managementteams hebben met elkaar gewerkt aan collegespecifieke leiderschapsuitdagingen. In het najaar is geïnvesteerd in workshops voor leidinggevers met als thema's verzuimgesprekken, grow-gesprekken en selectiegesprekken.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimcijfer van STC Group lag in 2019 1% lager dan in 2018. Er is in 2019 veel focus geweest op de verzuimbegeleiding en dit heeft geresulteerd in een lager verzuim. We zijn gewisseld van arbodienst en de leidinggevers hebben veel aandacht voor het verzuim van hun medewerker. Daarnaast worden er interventies ingezet, zoals psychische begeleiding bij ziekte vanwege psychische klachten. En met de medewerkers zijn de leidinggevers in gesprek over hun jaartaken, werk-privébalans en preventief verzuim.

EIGEN VAKMANSCHAP

Onder dit thema valt het bevorderen van docentstages, bedrijfs- en onderwijsstages (nationaal en internationaal) optimaliseren van het coachen en begeleiden van (startende) docenten, het doorontwikkelen van de scholingscarroussel naar de STC Academy en het verruimen van het aantal circulaire/hybride carrières.



Bij onderstaande cijfers zijn zwangerschap en bevallingsverloven niet meegerekend.

Verzuimpercentage STC Group

	2015	2016	2017	2018	2019
Q1	4,60%	5,30%	5,46%	7,49%	6,86%
Q2	4,92%	4,25%	5,14%	6,00%	5,39%
Q3	3,86%	3,36%	4,43%	5,20%	3,29%
Q4	4,65%	5,31%	6,43%	6,33%	5,37%
Totaal	4,51%	4,56%	5,37%	6,26%	5,12%

	Verzuim- percentage	Kort 1 – 7 dagen	Midden 8-42 dagen	Lang 43 – 365 dagen	Langer dan een jaar
Totaal 2019	5,12%	0,87%	0,90%	2,71%	0,63%

Tabel 1: Geheel 2019 STC Group

Medewerkers

Bij STC Group (zonder STC Training & Consultancy en STC International) hebben we totaal 745 medewerkers in dienst met een totale formatie van 658,5 fte in december 2019.

Vanwege dalende leerling- en studentenaantallen is een reductie van het aantal medewerkers ingezet. Tijdelijke contracten zijn soms niet verlengd en daar waar mensen met pensioen gaan is de functie niet altijd vervangen. Er zijn geen medewerkers om bedrijfs-economische redenen ontslagen.

Jaar	Vrouwen	Aantal	Mannen	Aantal	Totaal aantal
2019	43,6%	325	56,4%	420	745
2018	44,2%	352	55,8%	444	796
2017	42,3%	331	57,7%	451	782
2016	42,0%	300	58,0%	415	715

Tabel 2: Ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers.



Verdeling DP / OP

STC Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat STC Group, anders dan andere onderwijsorganisaties, ervoor heeft gekozen ook schoonmakers, conciërges en toezichthouders in dienst te nemen en niet in te huren via externe bedrijven. De stafafdelingen binnen het STC ondersteunen de dochterondernemingen STC Training & Consultancy en STC International waardoor de stafformatie iets ruimer is ten opzichte van andere onderwijsinstellingen.

Daarnaast is het een strategische keuze om medewerkers van de afdeling Begeleiding en alle administratieve functies te plaatsen onder OBP. In 2019 heeft voornamelijk een reductie plaatsgevonden onder OP personeel vanwege de directe relatie met de dalende leerling- en student-aantallen. In 2020 zal een vermindering plaatsvinden van het aantal medewerkers bij het OBP.

	DP		Percentage DP		OP		Percentage OP		Totaal	
	FTE	Aantal	FTE	Aantal	FTE	Aantal	FTE	Aantal	FTE	Aantal
2019 *	374,0	415	57,0%	56,0%	284,5	330	43,0%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	
2017	399,4		57,9%		290,7		42,1%		690,1	
2016	386,2		59,5%		262,3		40,5%		648,5	

Tabel 3: Verdeling FTE/aantal DP/OP (docerend personeel/ondersteunend personeel)

* Sinds 2019 werken we met aantallen medewerkers, daarom zijn deze cijfers alleen voor 2019 beschikbaar

	2019	
	FTE	Aantal
Docerend personeel/primair proces (DP) (functies: onderwijsmanager/docent/instructeur/onderwijsassistent)	373,94	416
Ondersteunend personeel/overige medewerkers (OP) (in alle overige functies)	267,76	312
Bestuur/management (functies: leden CvB/ (adjunct-) directeuren / collegedirecteuren)	16,8	17

Tabel 4: Verdeling medewerkers over de organisatie

Parttime / fulltime

In 2019 is het aantal parttimers gelijk gebleven aan vorig jaar.

	2019		2018		2017	
	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal
0 t/m 25%	1,30%	10	6,01%	11	0,85%	2
26 t/m 50%	6,00%	45	18,37%	56	23,50%	55
51 t/m 75%	10,0%	63	25,44%	63	23,08%	54
76% tot 100%	19,50%	146	52,30%	146	52,56%	123

Tabel 5: Verdeling parttime / fulltime.

Percentage 60+

Het aantal medewerkers van 60+'ers in dienst bij STC Group is gestegen. Sommige medewerkers werken langer door; in een aantal gevallen zelfs na het bereiken van de pensioneringsdatum. Dit betrof voornamelijk vakdocenten om hun kennis over te dragen aan de nieuwe en huidige medewerkers. STC Group heeft deze doelgroep in beeld met het project Senior@work en een aantal van hen hebben geparticipeerd in het programma Toekomstig In Zicht.

	2019	2018	2017	2016
Aantal 60+	108	94	86	74
Percentage	14,50%	11,81%	10,90%	10,35%

Tabel 6: Percentage 60+.

Funciemix

De huidige stand van de funciemix is in onderstaande tabel inzichtelijk.

STC Group gaat vanaf 2020 de landelijke norm wat betreft de funciemix volgen. Er wordt een beleid ontwikkeld om op een transparante manier te komen tot de gewenste funciemix en een helder perspectief te bieden aan docenten wat betreft doorgroei naar een hogere functie. De huidige stand van de funciemix wijkt af van de streefcijfers, er is de komende jaren ruimte om meerdere docenten LB te bevorderen naar LC. STC Group streeft ernaar om de streefcijfers gefaseerd te bereiken in een periode van 5 jaar.

Functie en schaal	Landelijke funciemix (streefcijfer)	STC Group (december 2019)
Docent LB	25%	35%
Docent LC	61%	50%
Docent LD	12%	15%
Docent LE	2%	0%

Tabel 8: Funciemix STC Group tov Landelijk streefcijfer*

* Cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo)

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs bevoegd zijn. Net als andere vakinstellingen staat STC Group voor de uitdaging om ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn om in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam en Fontys Hogeschool volgen zij-instromers in het mbo een traject om een Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG) te halen. Iedere docent die door STC Group wordt aangenomen en nog niet bevoegd is om les te geven, is verplicht dit traject te volgen, of met een lerarenopleiding te starten.

De instructeurs volgen via het Albeda College een specialistenopleiding (mbo niveau 4).

Alle docenten en instructeurs die in onderstaande tabel vermeld staan als onbevoegd zullen dan ook binnen afzienbare tijd hun bevoegdheid behalen.

	2019	2018
Onderwijsbevoegdheid	355	346
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	45	95
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	4	4
Totaal (exclusief onderwijsassistenten)	404	445

Tabel 8: Onderwijsbevoegdheid OP (Docenten en Instructeurs)

Banenaafpraak participatiewet

Binnen STC Group hebben we momenteel 10 participatiebanen gerealiseerd en dit dienen we uit te breiden naar 18 om het quotum van de banenaafpraak te behalen. Om deze reden is een plan opgesteld om meer participatiekandidaten te werven door een pool te maken met participatiemedewerkers die boven formatie in de organisatie werkzaamheden kunnen verrichten.

Beloningsbeleid College van Bestuur en Raad van Toezicht

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Stichting STC Group. Leidend voor de de beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is dat deze passen binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima.

De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht.

De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Tijdens de inspiratiedag 'Let's connect!' was er een gevarieerd programma met sprekers en workshops voor de medewerkers van STC Group.





7

PROJECTEN

PROJECTEN

Het STC is actief deelnemer of initiator van een aantal Europese kennisprojecten. Op deze wijze zijn we betrokken bij de ontwikkeling van toekomstige beroepsvereisten en de ontwikkeling van onderwijs hiervoor.

Project Competing

STC is penvoerder van het Europese project Competing. Elf Europese binnenvaartscholen zijn aan het project verbonden, waaronder het STC en Maritieme Academie Harlingen.

Afgezien van opleidingsinstituten zijn ook werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij het project. De Europese harmonisatie van het binnenvaartonderwijs, nadert, na een lange aanloop, haar voltooiing. De standaarden voor onderwijs en examinering zijn in 2017 in een Europese richtlijn vastgelegd. De ontwikkeling van les- en examenmateriaal gebaseerd op competenties, dat aan standaarden moet voldoen is vol aan de gang. Deze standaarden hebben ook impact op de simulatoren die het STC heeft. Per januari 2022 zal de huidige manier

van examineren vervallen. In Europa zal elke binnenvaartschool verbonden aan EDINNA straks beschikken over dezelfde lesstof. Het materiaal is 'open source'.

De impact van dit project, gebaseerd op de nieuwe standaarden, zal een bijdrage aan een gelijk speelveld in deze branche zijn. Iedere schipper of matroos, waar ook op de Europese binnenwateren beroepsmatig actief, zal aan dezelfde voorwaarden moeten voldoen. STC Training & Consultancy kan met dit project en de onderwijsproducten dat het oplevert kansen benutten op het gebied van re- en upskilling voor personeel van reders die actief zijn in Europese binnenwateren. Ook is er sprake van leverage voor zowel International als STC Nestra.

COMPETING



Project TEAMS

Middels het project TEAMS wordt invulling gegeven aan de behoefte om 21e-eeuwse vaardigheden in het maritieme onderwijs te introduceren.

Binnen TEAMS ligt de focus op het ontwikkelen van een module ondernemerschap, in de breedste zin van het woord, die aanvullend is op het bestaande curriculum. De lesvorm die hiervoor gekozen is, plaatst de docent in de rol van coach, die een team van studenten begeleidt. Deze didactische vorm wordt door Tiimiakatemia als standaard onderwijsmethode gehanteerd. Deze organisatie zal ons en de andere partners daar in trainen.

TEAMS loopt van november 2019 t/m oktober 2021. STC Group, als initiatiefnemer en penvoerder doet dit samen met twee andere maritieme onderwijsinstellingen, HZS uit Antwerpen en NMCI uit Cork. Tiimiakatemia uit Jyväskylä, onderdeel van JAMK, University of Applied Sciences, het vormgeven van het curriculum. Daarnaast nemen NMT en PortXL deel aan het consortium, waarmee de link met het maritieme bedrijfsleven is gelegd. Dit project wordt medegefinancierd door het Europees Fonds voor Maritieme Zaken en Visserij.



Project Internationale Mobiliteit voor leerlingen en staf

“Eén ding weet ik zeker en dat is dat ik een supertijd heb gehad in het buitenland!”

Dat zijn uitspraken die vaak gedaan worden door studenten als zij op buitenlandstage zijn geweest met een subsidie van Erasmus+, die individuele mobiliteit voor zowel studenten als medewerkers mogelijk maakt. Als STC Group zijn wij in het bezit van de Erasmus+ VET Mobility Charter. Dit is het kwaliteitskeurmerk dat mbo-instellingen krijgen wanneer zij goede stages verzorgen en internationalisering is ingebed in het onderwijsbeleid.

Student- en docentstages worden binnen STC Group gezien als een belangrijke manier om professionele en persoonlijke ontwikkeling vorm en inhoud te geven. Gebleken is ook dat buitenlandstages ervoor zorgen dat de relatie met het bedrijfsleven wordt versterkt. Gemiddeld gaan zo'n veertig studenten per schooljaar op stage in landen als Spanje, Denemarken, Engeland en Duitsland. Wat de medewerkers betreft zitten we rond de 15 collega's die deze ervaring en kennis opdoen.

Dit project werd gefinancierd met de steun van de Europese Commissie. De verantwoordelijkheid voor deze publicatie (mededeling) ligt uitsluitend bij de auteur; de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik dat kan worden gemaakt van de informatie die het bevat.



Project SkillSea



SkillSea: toekomstbestendige vaardigheden voor maritieme professionals

Technologie en digitalisering transformeren de scheepvaartsector. 'Slimme' schepen komen in de vaart en vragen om een nieuwe generatie vaardige en hoogopgeleide maritieme professionals. Europa is van oudsher een bron van maritieme expertise. Het vierjarige SkillSea-project (mede gefinancierd door het Erasmus+ programma van de EU) is gestart om ervoor te zorgen dat de maritieme professionals in Europa beschikken over belangrijke digitale, groene en managementvaardigheden voor de snel veranderende maritieme arbeidsmarkt. Naast het opleveren van een strategie om maritieme professionals van duurzame vaardigheden te voor-

zien wil SkillSea ook het aantal professionals vergroten, evenals het verbeteren van de veiligheid en efficiëntie van de maritieme sector. STC Group is coördinator en penvoerder van dit toekomstbestendige project. Het is mede ontwikkeld door de sociale partners van de industrie en bestaat uit een consortium van nationale maritieme autoriteiten, maritieme vakbonden en maritieme onderwijsaanbieders uit 16 landen in Europa.

skillsea.eu



Project Samen Sterk

'Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid' (Samen Sterk) heeft twee doelen: zorgen dat STC-opleidingen studenten goed blijven voorbereiden op wat de veranderende arbeidsmarkt vraagt aan kennis, kunde en beroepshouding. En jongeren uit Rotterdam-Zuid nieuwe arbeidsperspectieven helpen vinden in de haven, de logistiek of de transportsector.

Het motto van STC eindigt met de zin 'ik doe en ik begrijp'. Beleving heeft dan ook centraal gestaan in veel Samen Sterk-deelprojecten. Op de nieuwe desktop-brugsimulators in Katwijk, Stellendam en op de Lloydstraat oefenen studenten hun navigatievaardigheden op een manier die de beroepspraktijk beter benadert. Het Lashing and Securing Center helpt onder andere studenten van de Havenoperationele opleidingen gevoel te krijgen voor de imposante fysieke omgeving waarin ze later gaan werken. Studenten op dit soort manieren nog handelingsbekwamer maken is cruciaal voor een goede voorbereiding op hun latere loopbaan. Écht leren mogelijk maken door de realiteit van de beroepspraktijk op een veilige manier te laten ervaren – daar bouwen we aan.



CvB-voorzitter Frits Gronsveld bij de opening van het Lashing and Securing Center.

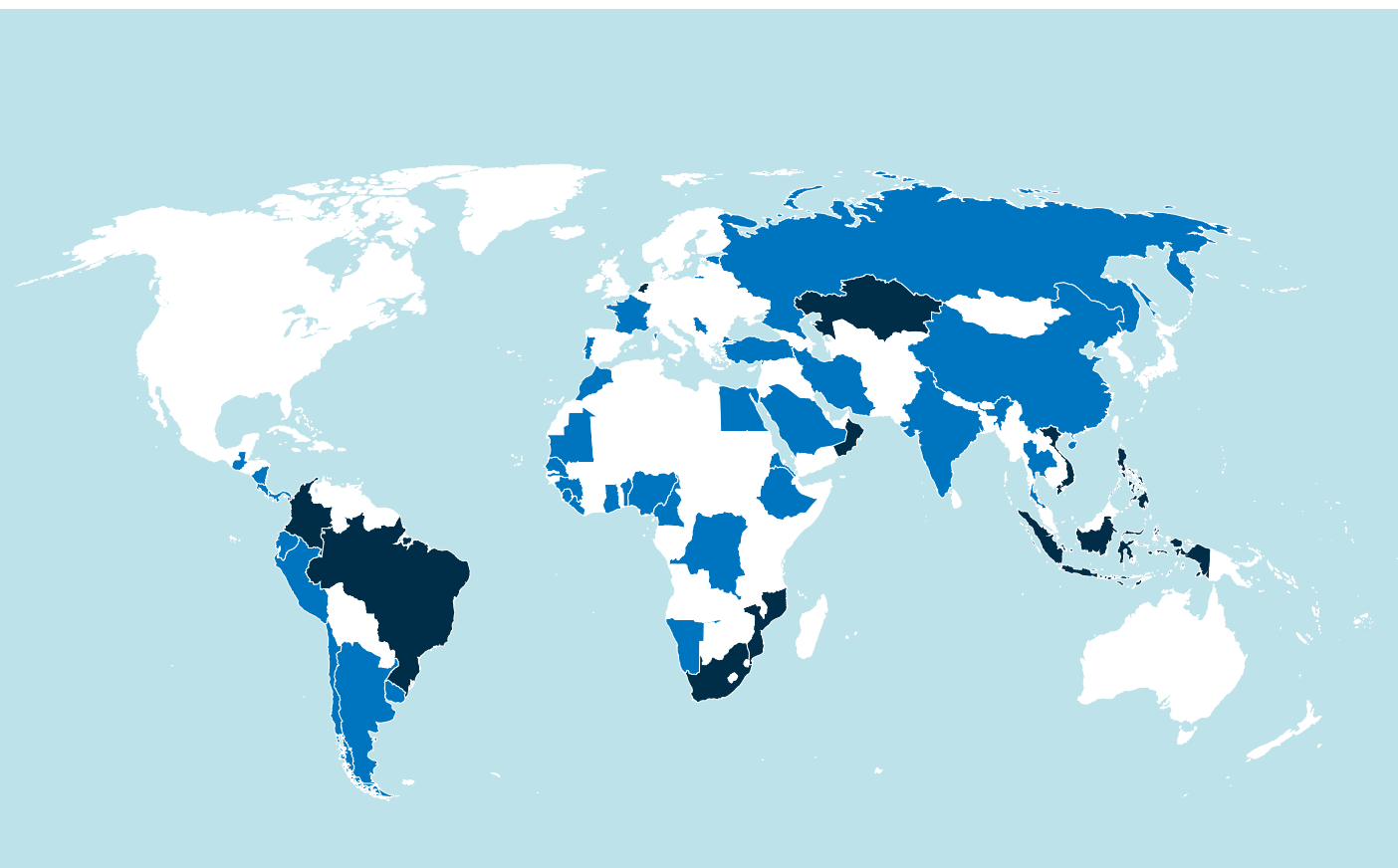
A hand is shown holding a glowing, wireframe-style globe. The globe is composed of a mesh of lines and points, with a bright blue light emanating from its center. The background is a blurred blue and white, suggesting a modern, technological environment. The overall aesthetic is futuristic and digital.

8

STC GROUP IN DE WERELD

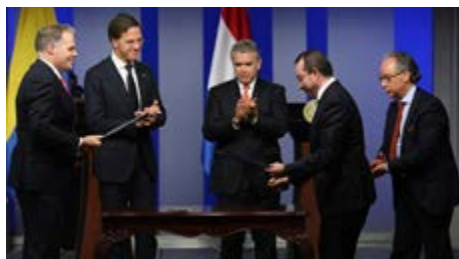
Het jaar 2019 is voor STC International qua projecten redelijk verlopen. Hierbij moet opgemerkt worden dat veel projecten pas in het vierde kwartaal aan STC International toegekend zijn in plaats van het tweede kwartaal. Door de latere toekenning van deze projecten heeft STC International niet helemaal de beoogde begroting behaald. STC International heeft in 2019 het ISO-certificaat behaald en mag zich vanaf 28 maart 2019 een DNV ISO gecertificeerd bedrijf noemen.

STC International heeft verder gewerkt aan het uitbouwen van het internationale netwerk via het team in Rotterdam en alle dochterbedrijven in de wereld. Hieronder een kleine greep uit de activiteiten van STC International.



PT PMLI Training en curriculumontwikkeling

STC International is sinds 2016, met de steun van het Nederlandse ministerie van Buitenlandse Zaken en de Nederlandse ambassade in Indonesië, samen met PT PMLI (IPC Cooperate University) bezig met het opzetten en verbeteren van havenoperationele trainingsprogramma's. Het jaar 2019 is het laatste jaar van dit driejarige project waarbij de laatste cursussen zijn geformaliseerd. Als kers op de taart werd het project in oktober 2019 bezocht door premier Rutte. Dit was voor beide partners een erkenning van het gedane werk.



Premier Rutte bezocht het project in oktober 2019

Internationale samenwerkingsovereenkomst SENA – STC International

In november 2018 hebben SENA en STC International, onder toezicht van de president van Colombia en de Nederlandse premier Rutte, een internationale samenwerkingsovereenkomst voor een termijn van vier jaar getekend. In 2019 is gestart met de uitvoering van de overeenkomst. Het thema voor 2019 was 'haven' waarbij alle facetten van het werken in een haven de revue zijn gepasseerd. Hierbij moet gedacht worden aan train-de-trainer programma's voor havenoperationele activiteiten, havenmanagement voor logistieke managers en netwerkactiviteiten voor de industrie.

TVET voor de Maritieme en Logistieke sector in Surabaya

STC International heeft in de tweede helft van 2019 de tender gewonnen voor het versterken van het technisch beroepsonderwijs (technical and vocational education and training (TVET)) op Oost-Java. Het project wordt ondersteund vanuit het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse zaken en heeft een looptijd van bijna twee jaar. STC International zal met de partners CINOP en ITS twee TVET-colleges ondersteunen met curriculumverbetering. Daarnaast zal gekeken worden hoe de docenten ondersteund kunnen worden bij het verder opbouwen van hun didactische vaardigheden. Het gaat hierbij om een school voor scheepsbouw en een school voor maritieme techniek.



Achieving sustainable solution in the maritime & port sector

In september 2019 heeft STC International de Nuffic-tender gewonnen voor het ontwikkelen van duurzame oplossingen in de haven en in de maritieme sector in Bangladesh. Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met CINOP en IHE-Delft. De ontvangende partijen zijn Bangabandhu Sheikh Mujibur Raman University en de Port Authority van Chittagong in Bangladesh. Het doel van het project is om scholen te helpen hun onderwijs te verbeteren en daardoor duurzamer te worden. Dit wordt bereikt door een andere manier van onderwijs aan te bieden voor de sector waardoor de kwaliteit van de “output” verbeterd. Daarbij moet ook gedacht worden aan het verbeteren de onderlinge verstandhoudingen tussen stakeholders in de industrie of door deze lokale stakeholders meer te betrekken in de activiteiten die de scholen aanbieden.

UT-STC training en onderzoek

In 2019 heeft UT-STC in Vietnam het Stolt-contract voor het trainen van bemanningen voor brug voortgezet. Het jaar 2019 was een topjaar waarbij meer dan twintig cursussen van ieder tien dagen zijn uitgevoerd.

Op het gebied van research heeft UT-STC onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van het aanmeren en rondraaien van 14.000 teu containerschepen voor de HICT-terminal in Hai Phong. Direct na de positieve uitkomst heeft het echte schip in Hai Phong aangemeerd.



Tailor made training Mozambique

STC International heeft eind 2019 de tender gewonnen voor Mozambique. De projectpartners zijn CINOP, ROTC en STC-SA. De ontvangende partij is Escola Superior de Ciencias Naticas in Mozambique. Het doel van het project is de ontwikkeling van tailor made training voor de energie- en maritieme sector. De partijen zullen negen cursussen ontwikkelen voor de sector, gezamenlijke seminars organiseren en cursussen uitvoeren. Het project is verder in lijn met de UN Sustainable Development Goals.

9



FINANCIËN

FINANCIËN

FINANCIËLE TERUGBLIK

Het geconsolideerde resultaat over 2019 is uitgekomen op € 0,4 miljoen positief. Dit is € 0,22 miljoen hoger dan begroot. Dit betere resultaat wordt per saldo veroorzaakt door een aanmerkelijk positiever resultaat dan begroot op de publieke activiteiten en een beduidend negatiever resultaat op de private activiteiten.

Exploitatieresultaat 2019 (in k€)	realisatie	begroot	realisatie vs begroot
Stichting STC Group	2.665	2	+2.663
STC Training & Consultancy	-1.594	131	-1.725
STC International	-511	47	-558
STC KNRM	-160	0	-160
Totaal	400	180	220

Tabel 1: Exploitatieresultaat 2019.

De solvabiliteit en current ratio komen per eind 2019 als gevolg van de financiële ontwikkelingen hoger uit dan per eind 2018. De geconsolideerde financiële ratio's vallen ruim boven de door OCW gestelde minima.

Ratio's	Signaleringsgrens OC&W	waarde	
		ultimo 2019	ultimo 2018
Solvabiliteit 1 1)	n.v.t.	41,2%	39,9%
Solvabiliteit 2 2)	< 30%	42,6%	41,7%
Current ratio (liquiditeit) 3)	< 0,50	1,78	1,62
Rentabiliteit 4)	< 0%	0,39%	1,80%
Huisvestingsratio 5)	> 15%	5,80%	9,84%

Tabel 2: Financiële ratio's.

- 1) $Solvabiliteit\ 1 = \frac{\text{eigen vermogen}}{\text{balanstotaal}}$
- 2) $Solvabiliteit\ 2 = \frac{(\text{eigen vermogen} + \text{voorzieningen})}{\text{balanstotaal}}$
- 3) $Current\ ratio = \frac{\text{totaal vlottende activa}}{\text{totaal kortlopende schulden}}$
- 4) $Rentabiliteit = \frac{\text{resultaat}}{\text{totale baten}}$
- 5) $huisvestingsratio = \frac{(\text{huisvestingslasten} + \text{afschrijvingen gebouwen en terreinen})}{\text{totale lasten}}$



Resultaat publieke activiteiten

Het resultaat op de publieke activiteiten is uitgekomen op + € 2,7 miljoen hetgeen voor hetzelfde bedrag hoger is dan het begrote nihil resultaat. Deze resultaatverbetering is met name veroorzaakt door de volgende ontwikkelingen:

- ▶ Net als in eerdere jaren is ook in 2019 sprake geweest van Rijksbijdragen die substantieel hoger uitvielen dan begroot en zelfs gedurende het jaar waren voorzien. De lumpsum-bekostiging viel € 0,1 miljoen hoger uit dan begroot. Dit is per saldo het resultaat van hogere Rijksbijdrage vmbo (+€ 0,4 miljoen), lagere Rijksbijdrage mbo (-€ 0,4 miljoen) en een hogere Rijksbijdrage hbo (+€ 0,1 miljoen).

De overige subsidies van het Rijk zijn € 1,5 miljoen hoger uitgekomen dan begroot.

De belangrijkste verklaringen daarvoor zijn onder meer de toekenning voor kwaliteitsafspraken mbo die hoger uitvielen dan voorzien, nagekomen toekenningen aan hogere toekenning met betrekking tot resultaatsafhankelijke bekostiging VSV, zij - instroom van docenten en nautische middelen. Het totale positieve resultaatseffect in 2019 van Rijksbijdragen en overige subsidies bedraagt daarmee € 1,6 miljoen. Veelal ontstaat pas gedurende het kalenderjaar zicht op deze toekenningen door het Rijk.

- ▶ De overige baten vallen € 0,6 miljoen hoger uit met name door hogere projectbaten en gemeentelijke subsidies.

- ▶ De personele lasten zijn nagenoeg op het begrote niveau uitgekomen. Wanneer hierop nader wordt ingezoomd dan is zichtbaar dat dit de resultante is van lonen en salarissen die hoger uitvielen dan begroot en lagere overige personele lasten. De lonen en salarissen vielen hoger uit omdat de beoogde reductie van het aantal fte's in 2019 weliswaar is gerealiseerd maar gemiddeld genomen op een later moment dan in de begroting was voorzien. De overige personele lasten vielen vooral gunstiger uit als gevolg van gedeeltelijke vrijval op de personele voorzieningen. Per saldo vielen de personele lasten € 0,1 miljoen hoger uit dan begroot.
- ▶ De huisvestingslasten vielen in totaal € 0,2 miljoen lager uit dan begroot, met name als gevolg van lagere gemeentelijke heffingen.
- ▶ De overige lasten vallen € 0,4 miljoen lager uit als gevolg van een terughoudend uitgavenbeleid.

Samenhangend met de afname van de studentenaantallen is in 2019 een start gemaakt met de meerjarige reductie van het aantal personeelsleden. Het aantal fte bij Stichting STC Group is eind 2019 uitgekomen op 661 fte versus 704 fte per eind 2018. Een daling van 43 fte. De komende jaren wordt ingezet op een verdere reductie.

Resultaat private activiteiten

Stichting STC Group heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur van die sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van deze dochtervennootschappen, specifiek STC Training & Consultancy (formeel STC B.V.) en STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) vallen sterk terug. Voor STC Training & Consultancy (deelnemingswaarde per 31 december 2019 à € 3,8 miljoen (2018: € 5,4 miljoen) geldt dat deze organisatie zich al vóór de coronacrisis in een kwetsbare situatie bevond als gevolg van verliezen over de periode 2017 tot en met 2019. Het management heeft een herstructureringsplan opgesteld waar uitvoering aan is en wordt gegeven. Mede als gevolg van de coronacrisis laat de liquiditeitsprognose een beperkte liquiditeit zien in de maand augustus 2020. STC B.V. heeft een bereidheidsverklaring van € 0,5 miljoen ontvangen van STC International en een bevoorschotting van Stichting STC Group gepland in september 2020 van € 0,54 miljoen om eventuele toekomstige liquiditeits tekorten op te vangen. Het management acht dat sprake is van een materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van STC Training & Consultancy, waarbij de belangrijkste onzekerheden relateren aan de verwachting van een voorzichtig herstel van de trainingsactiviteiten met ingang van juli 2020 met verder herstel in het najaar 2020 en voorjaar 2021. De mate van dit herstel is mede afhankelijk van de ontwikkelingen in de coronacrisis. De enkelvoudige jaarrekeningen van de deelnemingen zijn gewaardeerd op basis van het continuïteitsbeginsel.

STC Training & Consultancy

Zowel bij STC Training & Consultancy als bij STC International is over 2019 sprake van een verlies.

Bij STC Training & Consultancy is dit het met name het gevolg van lagere omzet bij minder sterk dalende kosten (per saldo € 0,8 miljoen negatief), hogere huisvestingslasten door verhuiskosten (€ 0,2 miljoen negatief), afwaardering van simulatoren (€ 0,4 miljoen) en vertrekken (per saldo € 0,2 miljoen negatief).

In 2019 is een groot aantal maatregelen uitgewerkt en ingezet waarbij verbetering van de managementinformatie als belangrijk vertrekpunt heeft gefungeerd. De maatregelen betreffen onder meer het per 1 januari 2020 overdragen van STCW-opleidingen aan STC-KNRM, het opzeggen van de huurcontracten op de Wilhelminakade (per 1 september 2020) en Quarantaineweg (per 1 januari 2020), wegvallen van verlieslatende catering-activiteiten vanaf 1 augustus 2020 door aanbesteding daarvan en reductie van het aantal personeelsleden en verlaging inhuur gastdocenten. In 2020 zal verder worden beoordeeld of structureel verlieslatende sectoren zullen worden gecontinueerd.

STC International

Het verlies bij STC International hangt samen met het niet starten van een aantal projecten waardoor de omzet daarvan niet is gerealiseerd en vertrekken.

Kasstroom

De geconsolideerde liquiditeit is in 2019 met € 0,1 miljoen toegenomen naar € 20,0 miljoen. Zichtbaar is dat de uitgaande kasstroom in verband met investeringen en aflossingen in 2019 (in totaal € 6,7 miljoen) nagenoeg gelijk was aan de operationele kasstroom (+€ 6,8 miljoen).

De investeringen zijn in 2019 relatief beperkt gebleven en betroffen veelal vervangingsinvesteringen in gebouwen, ICT, apparatuur & inventaris.

In 2019 hebben in tegenstelling tot 2017 en 2018 geen extra aflossingen op de langlopende leningen plaatsgevonden.

Overig

In 2019 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2019 voorzien met betrekking tot 2020 en verder.

Ontwikkeling aantal leerlingen en studenten

Na jaren van forse aanwas van het aantal leerlingen en studenten, is het aantal studenten de laatste jaren gedaald. Door deze forse daling, daalt de rijksbijdrage OC&W overeenkomstig: van € 74,5 miljoen in 2019 naar een verwachte € 65,0 miljoen in 2022. Een daling van ca. 13%. De STC Group staat voor een enorme uitdaging om met minder geld goed onderwijs te blijven realiseren. Het betekent dat in 2019 al acties zijn ingezet om een stabilisering te realiseren, welke in 2020 verder vormgegeven zal moeten worden. Concreet betreft het hierbij een vijftal projecten, welke in samenhang worden uitgevoerd om de noodzakelijke stappen te kunnen bewerkstelligen. Het gaat hierbij om de volgende projecten, welke onder leiding van een stuurgroep zullen worden uitgevoerd

1. Project korte termijn wervingsacties

Dit project richt zich op de werving tot en met het proces van aanmelding.

2. Project Warm welkom 3.0

Dit project richt zich op het verhogen van de conversie van studenten, die zich aanmelden naar een inschrijving. Het gaat hierbij de proces-optimalisatie enerzijds en de warme ontvangst en juiste plaatsing anderzijds.

3. Project dataverzameling

Dit project richt zich op het verzamelen van relevante gegevens om met name de werving te ondersteunen.

4. Project Leven Lang Ontwikkelen

De doelstelling van dit project is om de omzet van dit domein te vergroten en de afhankelijkheid van omzet uit het initiële onderwijs te verkleinen.

5. Project Positionering en portfolio

Doelstelling van dit project is het zoeken naar 'het profiel' van de STC Group. Hoe staan we bekend en hoe zouden we bekend willen staan, bij studiekeuzers, ouders en het bedrijfsleven?

Vanwege het ingang zetten van bovenstaande projecten en de daarmee gepaard gaande acties ten behoeve van o.a. het vergroten van de instroom en het voorkomen van uitstroom, is vooralsnog uitgegaan van een stabilisatie van het aantal leerlingen vanaf 2020, zoals in onderstaande tabel 1 is weergegeven.

Aantal vmbo-leerlingen	2019	2020	2021	2022
Aantal per 01/10	672	672	672	672
Groeipercentage vmbo per 01/10	-5,2%	0%	0%	0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	691	672	672	672
Groeipercentage voor jaar	-6,9%	-3,2%	0,0%	0,0%

Aantal mbo-studenten	2019	2020	2021	2022
Bol-voltyd	3.726	3.586	3.586	3.586
Bbl-deeltijd	1.328	1.328	1.328	1.328
Totaal	5.054	4.914	4.914	4.914

Gewogen gemiddelde per 01/10	4.191	4.051	4.051	4.051
Gewogen gemiddelde voor het jaar	4.434	4.132	4.051	4.051
Groeipercentage mbo per 01/10	-9,0%	-3,3%	0,0%	0,0%
Groeipercentage mbo voor jaar	-8,0%	-6,8%	-2,0%	0,0%

Aantal hbo-studenten	2019	2020	2021	2022
Aantal per 01/10	1.009	1.009	1.009	1.009
Groeipercentage hbo per 01/10	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.008	1.009	1.009	1.009
Groeipercentage voor jaar	-4,3%	0,1%	0,0%	0,0%

Tabel 1: Verwachte toekomstige ontwikkeling leerlingen- en studentenaantallen.

Geraamde ontwikkeling balans

Gelet op de geraamde ontwikkeling van het exploitatieresultaat is de verwachting dat het eigen vermogen zich vanaf 2020 zich stabiliseert. In de FMJR 2019-2023 is een investeringsraming opgenomen, die een eerste aanzet is tot de uitwerking van een meerjarige huisvestings- en ICT-strategie. Doel is deze in 2020 verder vorm te geven. In dit proces zijn taakstellende reducties aangebracht op het investeringsprogramma, anderzijds zijn er in 2021 hogere investeringen welke enerzijds worden veroorzaakt door investeringen in en anderzijds een deelinvestering in het nieuwe opleidingsschip Ab Initio.

De meerjarenraming toont ondanks een gelijkblijvend eigen vermogen, een verbetering van solvabiliteit 1 en 2, hetgeen wordt verklaard door reguliere aflossingen op de langlopende leningen.

Voornamelijk door deze aflossingen is aan de publieke kant zichtbaar dat de liquide middelen de komende jaren teruglopen.

Afgezien van de reguliere aflossingen op leningen en mogelijke vervroegde aflossingen worden geen belangrijke mutaties in de financiering voorzien, anders dan dat STC Group in 2020 voor haar publieke middelen voornemens is om over te gaan tot schatkistbankieren. De langlopende leningen zijn uitsluitend aangegaan door Stichting STC Group en hebben betrekking op de publieke activiteiten en niet op de private activiteiten van STC Group.

Zoals uit tabel 2 op de volgende pagina blijkt, bewegen de financiële ratio's zich in de planningsperiode boven de door OCW gestelde signaleringsgrenzen.

Balans in € miljoen		2019	2020	2021	2022
Materiële vaste activa		111,7	104,8	104,5	102,6
Financiële vaste activa		2,7	2,7	2,7	2,7
Totaal vaste activa		114,4	107,5	107,2	105,3
Vlottende activa					
Voorraden		0,1	0,1	0,1	0,1
Vorderingen		6,0	5,8	5,8	5,8
Liquide middelen		20,0	25,1	21,6	19,9
Totaal vlottende activa		26,1	31,0	27,5	25,8
TOTAAL ACTIVA		140,5	138,6	134,7	131,1
Eigen Vermogen					
Eigen Vermogen		57,8	58,4	58,4	58,4
> Algemene reserve		57,1	57,9	57,9	57,9
> Bestemmingsreserves		0,8	0,5	0,5	0,5
- Strategisch beleid		0,5	0,5	0,5	0,5
- Flankerend personeelsbeleid		0,3			
> Reserve koersverschillen		- 0,1			
Minderheidsbelang derden		0,6	0,6	0,6	0,6
Totaal groepsvermogen		58,5	59,0	59,0	59,0
Voorzieningen		2,1	2,9	2,5	2,4
Langlopende schulden		65,3	61,8	58,4	54,9
Kortlopende schulden		14,7	14,8	14,8	14,8
TOTAAL PASSIVA		140,5	138,6	134,7	131,1

Signaleringsratio's OC&W	Grens OC&W	2019	2020	2021	2022
Solvabiliteit 1 (Eigen vermogen/Balanstotaal)	n.v.t.	41,2%	42,1%	43,3%	44,5%
Solvabiliteit 2 (Eigen vermogen+voorzieningen)/Balanstotaal	< 30 %	42,6%	44,2%	45,2%	46,4%
Current ratio (totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden)	< 0,5	1,78	2,10	1,86	1,74
Rentabiliteit (Resultaat/totale baten)	< 0 %	0,4%	0,6%	0,0%	0,0%
Huisvestingsratio (huisvestingslasten+afschrijving gebouwen)/totale lasten	> 15 %	5,8%	9,9%	5,7%	6,1%

Tabel 2: Balans en signaleringsratio's.

Geraamde ontwikkeling staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten, zoals is weergegeven in onderstaande tabel 3, laat zien dat de daling van de leerling- en studentenaantallen zich vertaalt in een forse daling van de Rijksbijdrage OC&W.

Van een Rijksbijdrage in 2019 van € 74,5 miljoen. naar een verwachte Rijksbijdrage in 2022 van € 65,0 miljoen. De Rijksbijdrage is gebaseerd op T-2 financiering bij het mbo en het hbo en T-1 financiering bij het vmbo.

STC Group heeft in 2019 maatregelen genomen waarbij met name de personele kaders van de mbo-colleges en het vmbo neerwaarts zijn bijgesteld. Het uitgangspunt daarbij was en is dat de personele bezetting van de colleges meebeweegt met de daling van de studentenaantallen en niet verder. Verder is de insteek dat de ratio tussen studenten en docenten gelijk moet blijven.

De in 2019 benodigde daling in de personeelssterkte is voor een deel al gerealiseerd en wordt in 2020 verder ingevuld. Ook de stafdiensten hebben een reductietaakstelling gekregen van 5% in 2019, welke voor een gedeelte al reeds is ingevuld en verder in 2020

ingevuld dient te worden. Daarnaast is gelet op de afnemende leerlingaantallen op basis van de financiële meerjarenraming 2019-2023 vormgegeven aan maatregelen om de personele bezetting verder te reduceren. Naast maatregelen op het gebied van personeel wordt in 2020 ook het aantal vierkante meters teruggebracht. In 2019 is besloten om over te gaan tot de verkoop van Willemskade 13 en Waalhaven Zuidzijde 4 en tot opzegging van de huur van de locatie Wilhelminakade. Een aantal van deze maatregelen hangen samen met inspanningen om de financiële exploitatie van de private activiteiten te verbeteren. In tabel 3 op de volgende pagina is naast de staat van baten en lasten ook het geraamde verloop van het aantal fte 's weergegeven waarin de reducties zijn verwerkt, zoals deze in december 2019 zijn vastgesteld in de financiële meerjarenraming 2019-2023.

Belangrijke opmerking vooraf: de getoonde gegevens betreffen zowel de publieke als ook de private activiteiten van STC Group.

Staat van baten en lasten in € miljoen	2019	2020	2021	2022
Baten				
Rijksbijdragen OC&W	64,1	60,4	56,2	54,7
Overige overheidsbijdragen en subsidies	10,4	10,9	10,5	10,3
College-, cursus- en/of examengelden	0,5	0,5	0,5	0,5
Baten in opdracht van derden	12,8	11,6	10,4	10,6
Overige baten (incl. ouderbijdragen)	6,3	4,3	3,9	3,8
Totaal baten	94,0	87,7	81,5	79,8
Lasten				
Personeelslasten	62,0	59,6	53,9	52,3
Afschrijvingen	7,5	6,8	6,8	6,8
Huisvestingslasten	6,0	6,0	4,8	5,1
Overige lasten	15,4	15,7	14,2	13,9
Totaal lasten	90,9	88,1	79,6	78,1
Saldo baten en lasten uit de gewone bedrijfsvoering (A)	3,1	-0,3	1,9	1,7
Financiële baten en lasten				
Rentebaten	0,1	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelnemingen	- 0,6	0,1	0,1	0,1
Rentelasten	- 2,2	- 2,1	- 2,0	- 1,8
Saldo baten en lasten uit de financiële bedrijfsvoering (B)	- 2,7	- 1,9	- 1,9	- 1,7
Buitengewone baten en lasten				
Verkoopresultaat panden		2,8		
Saldo buitengewone baten- en lasten (C)	0,0	2,8	0,0	0,0
TOTAAL RESULTAAT (A + B + C)	0,4	0,5	0,0	0,0
geraamde positie aantal fte 's personeel primair proces/docerend personeel	372	353	325	325
geraamde positie aantal fte 's ondersteunend personeel/overige medewerkers	277	261	240	240
geraamde positie aantal fte 's bestuur en management	12	11	10	10
totaal geraamde positie aantal fte 's per ultimo	661	625	575	575

Tabel 3: Staat van baten en lasten en geraamde positie aantal fte 's

Korte toelichting Staat van Baten en Lasten

BATEN

De totale baten laten een verwachte daling zien van € 94,0 miljoen in 2019 naar een verwacht € 79,8 miljoen in 2022 (daling van ca. 15,1%). Deze daling hangt volledig samen met dalende leerlingaantallen. De gerealiseerde opbrengsten in 2019 en de te verwachten opbrengsten in de jaren 2020 e.v. inzake baten werk in opdracht van derden betreffen de private activiteiten bij met name de dochters STC Training & Consultancy en STC International.

LASTEN

De daling van de personele lasten wordt verklaard door de reductie van de personele bezetting in 2019 en de aanvullende personele reducties in 2020 en 2021. Tevens zijn er meerjarige taakstellingen opgenomen met betrekking tot de materiële lasten. In 2020 wordt rekening gehouden met een incidenteel verkoopresultaat van € 2,8 miljoen in verband met de verkoop van Willemskade 13 en Waalhaven 4 te Rotterdam.

Overige toelichtingen continuïteitsparagraaf

1. De verwachte mutaties in reserves (onderscheid naar algemene reserves, bestemmingsreserves, overige reserves en voorzieningen kunt u terugvinden op pagina 93 van dit jaarverslag.
2. Nadere informatie omtrent de rapportage aanwezigheid en werking van het interne beheersings- en controlesysteem (wijze over hoe het interne risico-beheersingssysteem is ingericht en hoe dit in de praktijk functioneert) kunt u teruglezen in de risicoparagraaf welke terug te vinden is op pagina 71 t/m 73. Eveneens vindt u daar de belangrijkste risico's en onzekerheden terug.
3. De Raad van Toezicht rapporteert omtrent de wijze waarop zij het bestuur ondersteunt en/of adviseert over de beleidsvraagstukken en financiële aangelegenheden.
4. Het Coronavirus heeft voor een pandemie gezorgd, die ook in Nederland heeft geleid tot een crisis. De crisis heeft over het verslagjaar 2019 geen financiële gevolgen gehad op de publieke activiteiten en heeft daarmee geen gevolgen voor de feitelijke situatie op balansdatum. In 2020 hebben overheidsmaatregelen om het virus in te dammen grote gevolgen voor de samenleving. Voor het onderwijs betekent dit dat alle onderwijsinstellingen vanaf 16 maart zijn gesloten. Het voortgezet onderwijs is per drie juni jl. weer gestart. Voor het mbo en hbo zal naar verwachting het resterende deel van het schooljaar 2019/2020 beperkt onderwijs meer plaatsvinden op de locaties van STC Group maar zal dit worden ingevuld met digitale onderwijsvormen op afstand. Het digitale onderwijs is in een zeer kort tijdbestek, zonder extra kosten met staande personele bezetting, in maart en april 2020 ingericht. Dit vraagt om veel extra afstemming met studenten, docenten, ouders en medewerkers. De gevolgen van het lesgeven op afstand voor de resultaten van het onderwijs op lange termijn zijn op dit moment niet in te schatten. Ook de consequenties voor het personeel rond de verzwarende van de zorgtaak en eventueel uitval door ziekte zijn moeilijk in te schatten. Met de huidige informatie gaan we ervan uit dat de beschikbaarheid van lesmateriaal en digitale ondersteuning voorlopig voldoende beschikbaar is en blijft. Financieel verwachten we dit kalenderjaar geen directe grote gevolgen op de inkomsten en uitgaven van de onderwijsinstelling. Daarmee voorzien we ook geen gevolgen voor de continuïteit van de onderwijsinstelling. Onduidelijk is of, en in welke mate, de coronacrisis invloed gaat hebben op de instroom van nieuwe studenten (met name bbl). De private activiteiten zoals die door dochterondernemingen van Stichting STC Group worden verzorgd, worden sterk geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van STC Training & Consultancy en STC International vallen daardoor sterk terug. Onduidelijk is hoe lang de crisis door blijft werken en of aansluitend sprake zal zijn van herstel naar het omzetniveau van voor de crisis. Er wordt gebruik gemaakt van relevante steunmaatregelen van het Rijk, in het bijzonder de NOW-regeling.

RISICOPARAGRAAF

In deze risicoparagraaf worden achtereenvolgens de volgende onderwerpen behandeld.

- ▶ Visie STC op beheersing van risico 's;
- ▶ Verankering van risicomanagement in de Planning & Control (PDCA) cyclus;
- ▶ Verbeteringen in het systeem van risicomanagement;
- ▶ Belangrijkste risico 's en beheersmaatregelen

Visie STC op beheersing van risico 's

Ten aanzien van de beheersing van risico 's heeft STC Group impliciet en expliciet de aandacht voor beheersing van risico's en borgt deze beheersing via de diverse lagen binnen de organisatie: via het management, dat verantwoordelijk is voor zijn eigen processen (eerste laag), via risicomanagement en kwaliteitsborging, ondersteunend aan het management (tweede laag) en via de interne audit verantwoordelijk voor het vormen van een mening over de algehele beheersing vanuit een objectieve en onafhankelijke positie (derde laag). Impliciet komen de risicobeheeractiviteiten terug in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controlemaatregelen. De risicobereidheid van STC Group is laag. Op pagina 72 en 73 is aangegeven welke risico's STC Group onderkent en op welke wijze beheersmaatregelen zijn ingericht.

Expliciet komen de risicobeheeractiviteiten terug in onder andere het tijdig nadenken over toekomstige risico 's, die hun weerslag vinden in de jaarlijks op te stellen financiële meerjarenraming, waarbij een doorkijk wordt gemaakt voor de toekomstige jaren. Daarnaast valt hierbij ook te denken aan de maandrapportages (incl. aandacht voor risico's) en tussentijdse prognoses om te kunnen

monitoren en indien wenselijk tijdig te kunnen bijsturen. De doelen die STC Group nastreeft met het verder vormgeven van risicomanagement zijn:

1. Het stimuleren van het risicobewustzijn in de organisatie;
2. Inzicht verkrijgen in risico 's, die STC Group loopt;
3. Vroegtijdig zicht te krijgen op beheersmaatregelen, en op de mate van risicobeheersing, die met deze maatregelen wordt gerealiseerd.

Verankering van risicomanagement in de Planning & Control (PDCA) cyclus

In 2019 heeft risicomanagement een plaats gekregen in de vernieuwde meerjarenbegroting. Daarnaast heeft het College van Bestuur medio 2019 besloten om over te gaan tot een nieuw rapportageschema, waarbij in een hogere frequentie gerapporteerd gaat worden omtrent de financiële voortgang, dan tot dan toe gebruikelijk was. 6 x per jaar zal een uitgebreide financiële rapportage worden opgesteld, waarbij bovendien bij een aantal momenten om een prognose gevraagd zal worden voor de rest van het jaar. Insteek is dat risicomanagement verder geïntegreerd zal gaan worden in deze rapportage cyclus. Door deze nieuwe rapportage opzet, waarbij de relevantie van vooruitkijken centraal staat, zal de organisatie nog

meer bewust worden om na te denken over de financiële ontwikkelingen, bijbehorende risico 's en eventuele bijsturingsmogelijkheden.

Insteek is dat risicomanagement expliciet een onderdeel zal zijn in deze rapportages en dat dit komend jaar verder vorm gegeven wordt. Hierdoor zal risicomanagement niet als een geïsoleerd proces worden ontwikkeld, maar verder geïntegreerd gaan worden in de PDCA-cyclus.

Verbeteringen in het systeem van risicomanagement

De verbeteringen, die in het systeem van risicomanagement komend jaar worden aangebracht, zijn met name gericht op aandachtspunten, welke ook waren opgenomen in de Managementletter 2019, nl:

1. Om per risico aan te geven wat de risicobereidheid is van de organisatie;
2. Om een beschrijving te geven van de verwachte impact op het resultaat en/of financiële positie indien de risico 's zich verwezenlijken;
3. Om tot een zichtbare monitoring te komen;
4. Om risicomanagement terug te laten komen in de belangrijkste procesomschrijvingen en hierbij key controls te identificeren, die de migratie van deze risico 's waarborgen.

Overzicht belangrijkste risico 's en beheersmaatregelen

De te verwachten impact van de beschreven risico's kan naar mening van STC Group worden opgevangen binnen de per ultimo 2019 aanwezige financiële posities. In 2019 heeft STC Group te maken gehad met ontwikkelingen op de genoemde risicogebieden. Met uitzondering van de risico's ten aanzien van de daling van de studentenaantallen hebben de genoemde risico's geen majeure impact gehad. De daling van de studenten-aantallen is vertaald naar een meerjarige kostenreductieprogramma waaraan inmiddels uitvoering is gegeven.

Hiernaast wordt een overzicht weergegeven van de belangrijkste risico 's en de beheersmaatregelen per risico



Risico nr	Omschrijving risico & beheersmaatregelen
1.	Daling van het studentenaantal met als gevolg een daling in de rijksbijdragen. <i>Beheersmaatregel(en): Innovatie in opleidingen, passende communicatie strategie en inventariseren en uitvoeren acties op basis van data- en procesanalyse.</i>
2.	Besparingsmaatregelen, die onvoldoende en/of te laat worden doorgevoerd c.q. ingevoerd <i>Beheersmaatregel(en): Het concreet toewijzen van taakstellingen en vervolgens het actief monitoren en bespreken ervan in de gesprekscyclus met behulp van managementrapportages, het realiseren van benodigde cultuuromslag en daarmee samenhangende leiderschapsontwikkeling.</i>
3.	Wijzigingen in rijksbekostiging, instabiliteit in bekostiging of onvolledige indexering bekostiging <i>Beheersmaatregel(en): Het actief monitoren van de ontwikkelingen in de rijksbekostiging om zo snel mogelijk in te kunnen spelen op mogelijke consequenties.</i>
4.	Voldoende beschikbaarheid én gekwalificeerd personeel voor huidige en toekomstige opgave <i>Beheersmaatregel(en):</i> 1. Het fungeren als opleidingsschool voor toekomstige docenten; 2. Het verder stimuleren van zij-instroom, zodat het risico verkleint wordt dat te lange tijd onbevoegden voor de klas staan wegens moeilijk invulbare vacatures; 3. Het aandacht hebben voor werkdruk; 4. Het inzetten van professionaleringsbudgetten (opleidingen). 5. Het vergroten van de aantrekkelijkheid van STC als werkgever.
5.	Benodigde investeringen c.q. exploitatie uitgaven vallen hoger uit dan voorzien op het gebied van ICT/huisvesting <i>Beheersmaatregel(en): Het opstellen van strategische ICT- en huisvestingsplannen en het tijdig verstrekken van managementinformatie in periodieke besprekingen.</i>

Risico nr	Omschrijving risico & beheersmaatregelen
6.	Veiligheidsrisico 's medewerkers / studenten <i>Beheersmaatregel(en): Het opstellen, actief uitdragen en actualiseren van een veiligheidsplan/calamiteitenplan.</i>
7.	Informatiebeveiliging <i>Beheersmaatregel(en): Het aanschaffen van monitoringssoftware (meten=weten), het actief bewust maken van medewerkers op hun eigen verantwoordelijkheden hieromtrent, het strak inregelen van autorisaties in de diverse systemen en het vernieuwen van het applicatielandschap.</i>
8.	Niet voldoen aan (Europese) Wet en Regelgeving, onvoldoende handhaving inkoop- en contractmanagement. <i>Beheersmaatregel(en): Het periodiek uitvoeren van een inkoopscan en het monitoren van de naleving hiervan.</i>
9.	Waarderingsissues <i>Beheersmaatregel(en): Het opstellen van position papers, afstemming met de accountant en het uitvoeren van periodieke audits.</i>
10.	Fraude <i>Beheersmaatregel(en): Het werken vanuit een ICT strategie, het werken met een mandaatregeling en het vier ogen principe en het zorgdragen voor een adequate functiescheiding in de diverse systemen.</i>
11.	Onvoldoende werkende PDCA cyclus (gemeenschappelijke focus) <i>Beheersmaatregel(en): Het werken met en uitdragen van een PDCA jaarkalender, het voeren van een gesprekscyclus (maand- en kwartaalgesprekken) en het werken met managementcontracten.</i>
12.	Onvoldoende innovatievermogen <i>Beheersmaatregel(en): Heldere positionering in de strategische visie en verankering in de PDCA-cyclus.</i>

Risico nr	Omschrijving risico & beheersmaatregelen
13.	Onvoldoende subsidiemanagement <i>Beheersmaatregel(en): Het integraal in beeld brengen van subsidiemogelijkheden, het in beeld brengen van vaste en tijdelijke middelen en het monitoren hiervan middels projectmanagement.</i>
14.	Onvoldoende efficiënte en effectieve processen <i>Beheersmaatregel(en): Het uitvoeren van ketenanalyses (zowel op data- als proces), alsmede het uitvoeren van periodieke audits.</i>
15.	Liquiditeitsrisico 's <i>Beheersmaatregel(en): Het inregelen van schatkistbankieren en de verkoop van panden.</i>
16.	Uitstroom van personeel als gevolg van pensionering, werkdruk of beperkte doorgroeimogelijkheden <i>Beheersmaatregel(en):</i> 1. Het tijdig in gang zetten van werving ter vervanging in relatie tot pensionering; 2. Het stimuleren om het thema werkdruk bespreekbaar te maken binnen de organisatie en te bezien welke eventuele passende maatregelen kunnen worden genomen (bijv. prioriteitenstelling); 3. Het werken vanuit een strategisch personeelsmanagement plan; 4. Het jaarlijks voeren van een growth gesprek met medewerkers gericht op groei en ontwikkeling.

TREASURY PARAGRAAF

Het beleid van STC Group rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het treasurystatuut. STC Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in en er is geen sprake van beleggingen binnen STC Group. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen. Liquiditeitsoverschotten worden op de ING-spaarrekeningen aangehouden. Hieraan zijn geen risico's verbonden en deze middelen zijn direct opvraagbaar. STC Group heeft in 2019 geen deposito's en beleggingen uitgezet en per ultimo 2019 staan er derhalve geen deposito's en beleggingen uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2019 ten opzichte van eind 2018 nagenoeg ongewijzigd en komen uit op ca. € 20 miljoen.

	Saldo 31-12-2019	Saldo 21-12-2018
Stichting STC Group	15,964	16,006
STC Training & Consultancy	0,542	0,530
STC International	2,113	1,986
STC Nestra	0,106	0,121
UTC-STC	1,265	1,213
Totaal	19,990	19,855

Liquide middelen (in € mln)

In tegenstelling tot de tabellen van de geconsolideerde balans zijn in bovenstaand overzicht wel al de liquiditeitsaldi meegenomen van STC Nestra en UTC-STC.

Hierbij wordt opgemerkt dat in 2019 door Stichting STC Group een intercompany lening is verstrekt aan dochteronderneming STC-KNRM waarin STC een 50%-belang heeft. Met deze lening is door STC-KNRM in 2019 een trainingsfaciliteit op het gebied van wind-energie gerealiseerd.

Daarnaast was in de liquiditeitspositie per ultimo 2018 een bedrag van € 2,5 miljoen aan vooruit ontvangen bedragen opgenomen die in 2019 zijn doorgestort aan partners of waarvoor in 2019 kosten zijn gemaakt. Ultimo 2019 bedraagt dit vooruit ontvangen bedrag € 1,1 miljoen, als onderdeel van de € 16,0 mln. Hierdoor zijn de liquide middelen in 2019 met € 1,4 miljoen teruggelopen.

De STC Group heeft per ultimo 2019 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 65,3 mln. Per eind 2018 bedroeg deze restschuld nog € 68,7 mln. Een specificatie van de lopende leningen en looptijden is opgenomen in hoofdstuk 2.4.

	Restschuld 31-12-2018	Aflossing 2019	Restschuld 31-12-2019	Aandeel in restschuld
ING Bank	20,388	1,205	19,183	29,7%
Rabobank	9,113	0,621	8,492	13,3%
BNG Bank	39,230	1,620	37,610	57,1%
Totaal	68,732	3,446	65,285	100,0%

Langlopende leningen 2019 (in € mln)

De resterende schuld op de langlopende leningen betreft voor ca. 57% de BNG, ca. 30% de ING en ca. 13% de Rabobank. Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE. Per eind 2019 is er bij een 4-tal panden sprake een private last die gevestigd is ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300, Anthony Fokkerweg 4, Waalhaven 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Voor het pand Waalhaven 4 is begin 2020 een verkooptraject gestart.

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft STC Group deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekken is 'FIDO-proof' en in lijn met bepalingen in het treasury statuut van STC Group. Ultimo 2019 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 1,2 miljoen negatief (ultimo 2018 € 1,7 miljoen negatief). De

FISCALE PARAGRAAF

waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Het treasury statuut is in 2019 niet aangepast. In het eerste kwartaal van 2020 is de aanvraag voor Schatkistbankieren ingediend bij het Ministerie van Financiën en is tegelijkertijd bijstelling van het treasury statuut ter hand genomen.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

Ratio's	Signaleringsgrens OC&W	waarde	
		ultimo 2019	ultimo 2018
Solvabiliteit 1 1)	n.v.t.	41,2%	39,9%
Solvabiliteit 2 2)	< 30%	42,6%	41,7%
Current ratio (liquiditeit) 3)	< 0,50	1,78	1,62
Rentabiliteit 4)	< 0%	0,39%	1,80%
Huisvestingsratio 5)	> 15%	5,80%	9,84%

Financiële ratio's.

1) Solvabiliteit 1 = $\text{eigen vermogen} / \text{balanstotaal}$

2) Solvabiliteit 2 = $\text{(eigen vermogen + voorzieningen)} / \text{balanstotaal}$

3) Current ratio = $\text{totaal vlottende activa} / \text{totaal kortlopende schulden}$

4) Rentabiliteit = $\text{resultaat} / \text{totale baten}$

5) uisvestingsratio = $\text{(huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen)} / \text{totale lasten}$

De STC Group maakt sinds eind 2009 gebruik van het horizontale toezichtarrangement van de belastingdienst. De samenwerking met de Belastingdienst is onverminderd goed. STC heeft in overleg met de belastingdienst in 2016 een start gemaakt met een pragmatische invulling van het Tax Control Framework, welke begin 2017 voor het eerst is geëvalueerd. Het regelmatig toetsen van de werking van de fiscale AO/IB geschiedt door middel van periodieke steekproeven.

De STC Group kent een fiscale eenheid voor de BTW waarin Stichting STC Group, STC Training & Consultancy B.V. en STC International B.V.

Vanaf 2020 valt het handhavingsconvenant van de STC Group in de overgangsreling met een looptijd van 3 jaar. Op 31 december 2022 vervalt derhalve het nu geldende handhavingsconvenant. In deze 3 jaar dient een nieuw individueel handhavingsconvenant te worden uitgewerkt en afgesloten.

De ervaringen die de Belastingdienst sinds 2005 in generieke zin heeft opgedaan in het kader van het horizontaal toezicht, hebben de afgelopen anderhalf jaar geleid tot de beoogde doorontwikkeling van het concept horizontaal toezicht met een aantal



NOTITIE HELDERHEID

vernieuwde uitgangspunten. Deze nieuwe uitgangspunten worden met ingang van 2020 leidend bij het tot stand komen van een nieuw individueel handhavingsconvenant. Medio 2020 wordt met de belastingdienst besproken wat deze nieuwe uitgangspunten precies voor STC Group betekenen. Een goed werkend Tax Control Framework (standaardiseren en documenteren van processen en fiscale controles) en de monitoring van de werking van de getroffen beheersmaatregelen zullen daarbij een belangrijk uitgangspunt worden. STC Group heeft eind 2019 door PWC een nulmeting uit laten voeren om de volwassenheid van de fiscale beheersing in kaart te brengen en om in beeld te krijgen waar aangaande de STC Group fiscale risico's en mogelijkheden liggen. Inmiddels is STC Group aan de hand van de nulmeting gestart met de verdere uitwerking van het Tax Control Framework en wordt er een fiscaal statuut opgesteld. Daarnaast heeft STC Group in 2019 een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. Aanbevelingen naar aanleiding van dit onderzoek komen in de loop van 2020 beschikbaar en zullen waar nodig worden vertaald naar bijstelling van de gehanteerde systematiek.

Het "Controleprotocol OCW 2019" stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2019 stonden er 5.726 leerlingen/deelnemers /studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC Group in principe bekostiging ontvangt.

Tabel 1 geeft hiervan een overzicht.

vmbo	672
Mbo-bol	3.726
Mbo-bbl	1.328
Totaal	5.726

Tabel 1. Aantal leerlingen/deelnemers /studenten per 01/10/2019

Daarnaast verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol-deelnemers onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst, dubbele inschrijving of eerdere mbo-opleiding, geen bekostiging wordt ontvangen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en STC Group.

Van de mbo-studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober 2019 en 31 december 2019 184 uitgestroomd. Het betreft hierbij 117 bol-deelnemers (zijnde 3,1% van 3.736) en 67 bbl-deelnemers (zijnde 5,0% van 1.328).

Tabel 2 geeft een specificatie van de uitstroomredenen.

Verkeerde opleidingskeuze	35	19,0 %
Diploma	113	61,4 %
Situatie op de arbeidsmarkt	15	8,2 %
Overige redenen	21	11,4 %
Totaal	184	100 %

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 01/10/2019 - 31/12/2019

Daarnaast heeft STC Group een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan het licentielandschap berust bij de Hogeschool Rotterdam. Per 1-10-2019 is het aantal hbo-studenten 1009.

Onderstand wordt per thema ingegaan op de “Notitie Helderheid in de bekostiging van BVE 2004”.

Thema 1: Uitbesteding bekostigd onderwijs

Is niet meer van toepassing bij het STC.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Alle private activiteiten zijn gepositioneerd onder de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra).

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- ▶ Investerings die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- ▶ Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- ▶ Investerings in private activiteiten, zoals voorzieningen voor deelnemers (sportzaal).

Thema 3: Verlenen van vrijstellingen

Er zijn jongvolwassen deelnemers die zich na het al eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (personeel en middelen) aangeboden.

Deze deelnemers volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvoeringstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidingstrajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de deelnemer zelf

Voor werkenden die zich aanmelden voor een beroepsopleiding geldt dat het STC een eigen bijdrage vraagt van aanmerkelijke omvang. Deze eigen bijdrage, “cursusgeld” voorziet in de betaling van leermiddelen, inzet van dure simulatoren, opleiding en toetsing van de bij internationale regelgeving geëiste kwalificaties en certificaten (basic survivaltraining, marcom a-b, advanced fire fighting, etc.).

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor leerlingen door derden wordt voldaan, bijvoorbeeld voor bbl-leerlingen. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring van de leerling zelf.

In geen geval vindt betaling plaats door STC Group.

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving van deelnemers in meer dan één opleiding tegelijk

Bij STC Group vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze deelnemers kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer

uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de deelnemer.

Bij STC Group worden altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij STC Group vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk.

Na de teldatum zijn er geen overschrijvingen geweest tussen bol, deeltijd-bol en/of bbl. Bij de nautische opleidingen komt het wel eens voor dat een deelnemer na de teldatum overstapt naar een andere opleiding.

Thema 6: De deelnemer volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

Niet van toepassing bij STC Group.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij STC Group.

Thema 8: Buitenlandse deelnemers en onderwijs in het buitenland

Voor het publieke gedeelte van STC Group is dit niet van toepassing.

Informatiebeveiliging en privacy

In 2019 participeerde STC Group in de benchmark voor Informatiebeveiliging en Privacy van Kennisnet. STC Group behoorde bij de beste 15 instellingen van Nederland met een eindscore van 2.8.

In 2019 hebben zich geen incidenten voorgedaan als:

- ▶ Misbruik van ICT-componenten
- ▶ DDoS-aanvallen
- ▶ Ransomware
- ▶ Aanvallen door hackers.

Preventie vindt plaats met:

- ▶ Active Directory Management
- ▶ Endpoint Protection (bescherming van koppeling aan client-apparaten)
- ▶ eHerkenning
- ▶ Managed Firewalls
- ▶ Web Security
- ▶ Email Security

Als er onverhoopt toch ongewenste software het STC-netwerk bereikt, wordt deze afgedekt door virus-scanners. STC Group kan indien nodig back-ups tot een jaar terugzetten.

STC Group voldoet aan de wettelijke eisen van de AVG en werkt continu aan de verbetering om het bewustzijn te vergroten. Maatregelen uit 2019 zijn:

- a. Het aanpassen van het intern reglement
- b. Het opstellen van dataprotocolen
- d. Het invoeren van informatiemiddelen voor medewerkers.

Na analyse van de Functionaris Gegevensbescherming bleken er afgelopen jaar geen incidenten ernstig genoeg om te melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Inkoop

In 2019 heeft de afdeling Inkoop een vervolgstap gezet in het verhogen van de rechtmatigheid van de Inkopen. STC Group voldoet door middel van het regelgeving waar het gaat om het besteden van overheidsgeld. Daarnaast is er gewerkt aan het vaststellen van de gewenste kwaliteit van aan te besteden leveringen en diensten waardoor deze beter aansluiten bij STC Group. Er zijn door aanbestedingen besparingen gerealiseerd op brandverzekering, psychologen, blusmiddelen, wagenpark, glasbewassing, liften en roltrappen, levering elektrische componenten, technische materialen en gereedschappen, leermiddelen en brandveiligheidsinstallaties. De contracten, die voortkomen uit aanbestedingen die de afgelopen jaren zijn uitgevoerd, worden door middel van Contractmanagement beheerd. Er vindt regelmatig overleg plaats met afdelingen en leveranciers om de geleverde kwaliteit en tarieven te bewaken en wordt de looptijd van de contracten geregistreerd en gemonitord.

Nieuwbouw/verbouw

Het jaar 2019 laat zich net als 2018 kenmerken door een aantal projecten, onder andere vernieuwing studentenentree in Brielle, vervangen marmoleum verdieping 2 t/m 8 op de Lloydstraat en het weer in gebruik nemen van de Soerweg 31. De voorbereidingen voor de verkoop van de Waalhaven Z.z. 4 en de Willemskade 13 zijn gestart. Voor de Ab Initio loopt er een Europese aanbesteding, waar twee gerenommeerde scheepswerven aan mee doen. Voor STC-KNRM is het bouwprojectmanagement van de “windmolen” verzorgd.

DEEL 2

JAARREKENING

A.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2019

A.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Vaste activa		
1.1 Materiële vaste activa	111.722.536	116.379.457
1.2 Financiële vaste activa	2.709.890	2.941.795
Vaste activa	114.432.426	119.321.252
Vlottende activa		
1.3 Voorraden	146.378	157.380
1.4 Vorderingen	5.968.762	6.179.459
1.5 Liquide middelen	19.990.181	19.855.388
Totaal vlottende activa	26.105.321	26.192.227
Totaal activa	140.537.747	145.513.479
2.1 Eigen vermogen	57.840.561	57.379.597
2.2 Minderheidsbelang derden	628.659	643.585
Totaal groepsvermogen	58.469.220	58.023.182
2.3 Voorzieningen	2.083.271	2.622.382
2.4 Langlopende schulden	65.285.346	68.731.601
2.5 Kortlopende schulden	14.699.910	16.136.314
Totaal passiva	140.537.747	145.513.479

A.1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	2019	2018
	€	€
Baten		
3.1 Rijksbijdragen OCenW	74.459.744	76.465.378
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	515.246	542.214
3.3 Baten werk in opdracht van derden	12.794.646	15.304.555
3.4 Overige baten	6.272.591	7.135.598
Totaal baten	94.042.227	99.447.745
Lasten		
4.1 Personeelslasten	62.019.276	64.455.685
4.2 Afschrijvingen	7.540.608	7.135.093
4.3 Huisvestingslasten	6.020.879	6.001.231
4.4 Overige lasten	15.396.831	17.094.362
Totaal lasten	90.977.594	94.686.371
Saldo baten en lasten	3.064.633	4.761.374
5 Financiële baten en lasten	- 2.659.502	- 2.774.195
Resultaat	405.131	1.987.179
Belastingen	10.133	- 150.649
	415.264	1.836.530
Aandeel derden in resultaat	- 15.060	- 44.408
Resultaat na belastingen	400.204	1.792.122

A.1.3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2019

	2019	2018
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	3.064.633	4.761.376
Aanpassingen voor:		
> afschrijvingen	7.540.608	7.135.094
> mutaties voorzieningen	- 644.609	- 409.656
	<u>6.895.999</u>	<u>6.725.438</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
> Voorraden	11.002	- 57.726
> Vorderingen	316.193	- 608.563
> Schulden	- 1.436.404	892.456
	<u>- 1.109.209</u>	<u>226.167</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	8.851.423	11.712.981
Ontvangen interest	90.259	90.897
Betaalde interest	- 2.181.300	- 2.301.907
Vennootschapsbelasting	10.133	- 150.649
	<u>- 2.080.908</u>	<u>- 2.361.659</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	6.770.515	9.351.322

	2019	2018
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings materiële vaste activa	- 2.883.687	- 4.915.017
Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	- 305.780	- 31.188
	<u>- 3.189.467</u>	<u>- 4.946.205</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 3.189.467	- 4.946.205
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 3.446.255	- 6.615.707
	<u>- 3.446.255</u>	<u>- 6.615.707</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	- 3.446.255	- 6.615.707
Mutatie liquide middelen	134.793	- 2.210.590

GRONDSLAGEN VOOR DE JAARREKENING

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde- als de enkelvoudige jaarrekening.

Stelsel- en schattingswijzigingen

In 2019 hebben zich geen stelsel- en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC Group te Rotterdam en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC Group.

UT-STC (belang van 60%) en STC-NESTRA B.V. (belang van 56%) zijn in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang is STC-SA niet in de consolidatie betrokken.

De Joint Ventures STC-KNRM B.V. en Tancang-STC (beide een belang van 50%) worden tegen nettovermogenswaarde verwerkt en zijn niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2019	2018
Stichting STC Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> Centrale Houdstermaatschappij STC Group (direct)	100%	100%
> STC Group Holding B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> STC B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> UT-STC (indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> STC-NESTRA B.V. (indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	56%	56%

Tabel 1: In consolidatie betrokken entiteiten.

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet.

De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winst-risico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- ▶ De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- ▶ De koers per ultimo van een jaar 2019 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, hetgeen de functionele en presentatievaluta van de vennootschap is. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetaire balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum.

Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

De STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Stichting STC Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. vormen

een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken. De resultaten van Stichting STC Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering, wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen.

De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva. Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

Grondslagen voor de waardering van de activa en de passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er

zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.



Vaste activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen.

Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen. De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het Ministerie van OCW zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

Opleidingsschepen	5	% per jaar
Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	6,67	% per jaar
Kantoor- en lesapparatuur	14	% per jaar
Computers	20	% per jaar
Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10	% per jaar
Geactiveerd onderhoud		% afhankelijk van soort onderhoud

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringsubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investerings worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname.

Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden.

Aanschaffingen met een waarde minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen, zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en van STC Group Holding B.V. verantwoord. Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd.

Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto - vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de vennootschap niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke

reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingsreserve die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen netto - vermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn nominaal gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

Vlottende activa

Voorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en de voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van een voorziening voor incurantheid.

Vorderingen, liquide middelen en schulden

De vorderingen, liquide middelen en schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor zover nodig geacht worden voorzieningen voor oninbaarheid getroffen.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen STC Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geoormerkte onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten over de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen MBO.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2019 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd als de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een

uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

Personele voorzieningen

STC kent een 4-tal personele voorzieningen, te weten:

Voorziening duurzame inzetbaarheid

Betreft verplichtingen voortvloeiend uit de cao-mbo inzake persoonlijk budget en seniorenverlof gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Voorziening langdurig zieken

Betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2019 zes maanden of langer ziek zij en waarvan de verwachting is dat deze niet meer zullen gaan deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

Voorziening werkloosheidsuitkeringen

Betreft toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigen risicodragers aan ex-werknemers moet voldoen.

Jubileumgratificaties

Betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd in het onderwijs van 25 of 40 jaar. In 2019 zijn alle personele voorzieningen contant gemaakt tegen een disconteringsvoet van 2,7% (Consumentenprijsindex (hicp) afkomstig van het CPB). Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt nog een onderscheid gemaakt tussen persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Ten aanzien van deze eerste wordt geen voorziening getroffen in tegenstelling tot deze laatste.

Langlopende schulden

De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps

Langlopende vorderingen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. In de jaarrekening wijkt de geamortiseerde kostprijs niet af van de nominale waarde.

Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft STC Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten “omgezet” in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasurystatuut van STC Group zijn vastgesteld.

Ultimo 2019 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 1,25 mln. negatief (ultimo 2018: € 1,65 mln. negatief). STC Group documenteert het volgende:

- ▶ Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting over de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- ▶ Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord.

De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- ▶ Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- ▶ Als de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs hedge een ineffectief deel bevat.
- ▶ Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.
- ▶ Als en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Als wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge-accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijs hedge-accounting wordt beëindigd als:

- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Reële waarde van (afgeleide) financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële instrumenten is bepaald met behulp van beschikbare marktinformatie of schattingsmethoden. Bij deze schattingsmethoden wordt de reële waarde benaderd:

- ▶ Door deze af te leiden uit de reële waarde van zijn bestanddelen of een soortgelijk instrument als voor de bestanddelen ervan of een soortgelijk instrument wel een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen; of
- ▶ Met behulp van algemeen aanvaarde waarderingsmodellen en waarderingstechnieken.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage Ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten VMBO.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten VMBO.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor MBO, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage brief van OCW. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepasseerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam

Daarnaast heeft de SCT-Group een samenwerkingsverband met de Stichting Hoge School

Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. Middels een onderliggende uitvoeringsregeling doorbelastingen en inhoudingen, welke onderdeel uitmaakt van de samenwerkingsovereenkomst, wordt e.e.a. jaarlijks verrekend.

Leerlingen-/deelnemers-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen-/deelnemers-/studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden pro rato van de voortgang verantwoord.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

- ▶ De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:
- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en is verder verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden.

De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht voor de werknemers.
- ▶ STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting

De dekkinggraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2019 97,8%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst&Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De regeling is in overeenstemming met het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP - contracten verantwoord.

Grondslagen voor geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstroom in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn voor de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

STC Group is een centraal geleide verticale vakschool, die door het Ministerie van OCW gesubsidieerd onderwijs verzorgd op VMBO-, MBO- en HBO - niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het Ministerie van OCW en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal VMBO - leerlingen, MBO - deelnemers en HBO - studenten.



A.1.4. TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Vaste activa

1.1 Materiële vaste activa

		Aanschafprijs t/m 2018	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2018	Boekwaarde 1-1-2019	Investeringen 2019	Des- investering- en 2019	Afschrijvingen 2019	Aanschafprijs t/m 2019	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2019	Boekwaarde 31-12-2019
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.1.1 *)	Gebouwen en terreinen	115.910.239	23.266.386	92.643.853	644.563	-	3.361.832	116.554.802	26.628.218	89.926.584
1.1.2	Inventaris en apparatuur	62.260.949	41.203.063	21.057.886	946.141	-	4.057.218	63.207.090	45.260.281	17.946.809
1.1.2.1	Materiële vaste activa in uitvoering				1.177.358			1.177.358	-	1.177.358
1.1.3	Overige	3.989.464	1.311.746	2.677.718	115.625	-	121.558	4.105.089	1.433.304	2.671.785
	Totaal	182.160.652	65.781.195	116.379.457	2.883.687	-	7.540.608	185.044.339	73.321.803	111.722.536

*) Boekwaarde ultimo 2019 van terreinen bedraagt € 867.991 en van erfpacht € 5.489.580.

*) De WOZ-waarde bedraagt € 66,943 miljoen (peildatum 2019) en de verzekerde waarde bedraagt € 161,594 miljoen (polisdatum 2019).

1.2 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2019	Investerings 2019	Koersverschillen 2019	Resultaat 2019	Boekwaarde 31-12-2019
	€	€	€	€	€
1.2.1 Andere deelnemingen	2.871.173		- 44.056	- 568.461	2.346.768
Vorderingen op andere deelnemingen	70.622	292.500	-		363.122
Totaal	2.941.795	292.500	- 44.056	- 568.461	2.709.890

	STC-KNRM B.V.	STC-SA (PTY) Ltd ¹⁾	International Maritime College Oman LLC	Tancang-STC	Regional Offshore Training Centre ¹⁾	Totaal
	€	€	€	€	€	€
1.2.2 Andere deelnemingen						
Boekwaarde per 1 januari 2019	770.664	-	1.706.020	394.489	-	2.871.173
Koersverschillen			35.689	8.367		44.056
Aandeel in resultaat	- 160.448		- 438.720	30.707		- 568.461
Boekwaarde per 31 december 2019	610.216	-	1.302.989	433.563	-	2.346.768

	Boekwaarde 1-1-2019	Verstrekte leningen 2019	Aflossingen 2019	Afwaardering 2019	Boekwaarde 31-12-2019
	€	€	€	€	€
1.2.3 Vorderingen op andere deelnemingen ²⁾	70.622	292.500			363.122

1) Daar STC Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebracht kapitaal) en STC Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.

2) Betreft leningen aan STC-SA (€ 40.622), Tancang-STC (€ 30.000) en STC-KNRM (€ 292.500).

Vlottende activa

1.3 Voorraden

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.3.1 Gebruiksgoederen	146.378	157.380
Totaal	146.378	157.380

1.4 Vorderingen

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.4.1 Debiteuren	1.635.300	2.217.688
1.4.2 Andere deelnemingen / verbonden partijen	504.029	397.439
1.4.3 Studenten / deelnemers / cursisten	433.038	492.104
Personeel	5.000	11.544
1.4.4 Overige vorderingen	5.000	11.544
Vooruitbetaalde kosten	1.054.239	1.000.618
VPB	202.825	91.331
Overige	2.361.035	2.300.936
1.4.5 Overlopende activa	3.618.099	3.392.885
1.4.6 Af: Voorziening dubieuze debiteuren	226.705	332.201
Totaal	5.968.762	6.179.459

In eerdere jaren is vastgesteld dat een in 2016 aan een voormalig bestuurder betaalde beëindiginguitkering ad € 75.000,- moet worden aangemerkt als onverschuldigde betaling. In 2019 is hierop een bedrag van € 36.000,- terug betaald. Exclusief wettelijke rente resteert derhalve een onverschuldigde betaling een onverschuldigde betaling van € 39.000,-. Inclusief wettelijke rente (conform artikel 1.6 lid 3 van de WNT) was de vordering in 2019 bij het moment van betaling opgelopen tot € 80.980,- (2018: € 78.000,-). Onder verwerking van genoemde betaling resteert een vordering van € 44.980,- welke door STC Group als vordering opgenomen.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Stand per 1 januari	332.201	677.350
Onttrekking	- 197.943	- 35.229
Dotatie	92.447	- 309.920
1.4.7 Stand per 31 december	226.705	332.201

1.5 Liquide middelen

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.5.1 Kasmiddelen	22.458	24.632
1.5.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	13.730.535	13.665.937
1.5.3 Spaarrekeningen en deposito's *)	6.237.188	6.164.819
Totaal	19.990.181	19.855.388

*) UT-STC heeft een bedrag van € 1,237 mln. in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Stand 31-12-2019
		€	€	€	€
2.1.1	Algemene reserve	57.026.440	851	99.353	57.126.644
2.1.2	Bestemmingsreserve	500.000	399.353	- 99.353	800.000
2.1.3	Reserve koersverschillen	- 146.844	-	60.761	- 86.083
2.2	Aandeel derden	643.585	15.060	- 29.986	628.659
Totaal groepsvermogen		58.023.181	415.264	30.775	58.469.220

2.1.2 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Saldo 1-1-2019	Bestemming exploitatie 2019	Overige mutaties 2019	Saldo 31-12-2019
		€	€	€	€
	Flankerend Personeelsbeleid		300.000		300.000
	Strategisch beleid	500.000	99.353	- 99.353	500.000
Totaal		500.000	399.353	- 99.353	800.000

Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Stand 31-12-2019
		€	€	€	€
	Publiek	46.433.017	2.665.130	-	49.098.147
	Privaat	10.946.579	- 2.264.926	60.761	8.742.414
		57.379.596	400.204	60.761	57.840.561

2.3 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2019	Dotaties 2019	Onttrek- kingen 2019	Vrijval 2019	Stand per 31-12-2019
		€	€	€	€	€
2.3.1	Wachtgeld *)	489.628	433.181	223.883	221.533	477.393
2.3.2	Duurzame inzetbaarheid **)	1.670.754	-	171.158	238.596	1.261.000
2.3.3	Langdurig zieken ***)	462.000	173.032	364.292	78.290	192.450
2.3.4	Jubileum- gratificatie ****)	-	152.428	-	-	152.428
		2.622.382	758.641	759.333	538.419	2.083.271

*) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.

**) Het merendeel van deze voorziening heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

***) De voorziening langdurig zieken heeft betrekking op een looptijd van een jaar. (2.3.3.)

****) Het bedrag van € 32.565 heeft betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar en het bedrag € 119.863 heeft betrekking op een looptijd langer dan 5 jaar. (2.3.4)

2.4 Langlopende schulden

		Stand per 1-1-2019	Aangevane leningen 2019	Aflossingen 2019	Stand per 31-12-2019	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
2.4.1	Kredietinstellingen	€ 68.731.601	€ -	€ 3.446.255	€ 65.285.346	€ 3.446.255	€ 13.785.021	€ 48.054.070
	Totaal	68.731.601	-	3.446.255	65.285.346			

Start- datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2019	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente- percentage		Jaar van rente- herziening	Schuldrest bij rente- herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	26.619.177	9.683.240			2%	flexibel	0,25%	(i)	n.v.t.	-
2005	ING (IRS)	15 jaar				4.991.583	-138.629	49%	15 jaar	5,55%	(ii)	2020	4.537.802
2007	ING (IRS)	18 jaar				4.991.583	-1.107.344	49%	20 jaar	4,83%	(ii)	2025	3.025.201
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	2.950.000	2.050.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	5.557.894	6.442.106			100%	10 jaar	4,12%		2021	5.600.000
2013	ING	30 jaar	18.000.000	8.500.000	9.500.000			100%	10 jaar	3,72%		2023	8.400.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	2.790.000	9.610.000			100%	15 jaar	1,54%	(iii)	2030	3.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	2.000.000	28.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			113.702.417	48.417.071	65.285.346								

(i) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

(ii) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

(iii) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 4-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300, Anthony Fokkerweg 4, Waalhaven 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

2.5 Kortlopende schulden

		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
2.5.1	Crediteuren	2.298.488	2.777.676
2.5.2	Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen	11.138	81.920
	Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.599.639	2.732.714
	Omzetbelasting	80.042	93.640
2.5.3	Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.679.681	2.826.354
2.5.4	Schulden terzake van pensioenen *)	742.867	29.137
	Overige	378.792	313.935
2.5.5	Overige kortlopende schulden	378.792	313.935
	Vooruitontvangen subsidies OCW	115.382	-
	Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	2.988.926	4.930.878
	Vakantiegeld en -dagen	2.750.835	2.350.911
	Accountants- en administratiekosten	120.925	161.370
	Rente	450.471	471.712
	Overige	2.162.405	2.192.421
2.5.6	De overlopende passiva	8.588.944	10.107.292
	Totaal	14.699.910	16.136.314

*) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2019.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

Leasecontracten

STC Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan met een gemiddelde resterende looptijd per 31 december 2019 van 1,55 jaar en een jaarlijkse verplichting van € 82.280.

Huur- en erfpachtverplichtingen

STC Training & Consultancy heeft de huur van het pand Wilhelminakade met het OntwikkelingsBedrijf Rotterdam (OBR) per 1 september 2019 opgezegd. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 349.764. Het huurcontract van STC Training & Consultancy voor een deel van het pand van STC-KNRM B.V. aan de Quarantaineweg is per 1 januari 2020 opgezegd als onderdeel van de overdracht van de Basic Safety Trainingen (STCW) trainingen.



De Stichting STC Group huurt t/m 01-08-2023 een pand aan de Westzeedijk 487 met een jaarlijkse huurprijs van € 171.267.

Aan de Directiekade 32 wordt via Port of Rotterdam een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van € 38.140. Dit huurcontract loopt t/m 28 februari 2020 en is jaarlijks opzegbaar.

Voor kleinere bedragen wordt grond gehuurd aan de Lloydkade t.b.v. parkeren, een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, Westzeedijk 477, Kapelstraat 51 en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten. Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

STC Training & Consultancy heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 80.581 voor het pand aan de Soerweg 31 en € 3.500 voor het HavenTrainingsCentrum op de Anthony Fokkerweg 6.

Stichting STC Group heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 16.316 voor het pand in Stellendam.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zeven leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.

In 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privaatieve last gevestigd op de volgende panden in

Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Waalhaven Z.z. 4, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privaatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG. Als onderdeel van deze overeenkomst kan STC Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

In 2019 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2019 is geen sprake van lopende bankgaranties.

Fiscale eenheid

Stichting STC Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW-belastingplicht van elkaar.

MODEL G

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m verslagjaar	De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking	
	Kenmerk	Datum			<i>geheel uitgevoerd en afgerond</i>	<i>nog niet geheel afgerond</i>
Voorziening Minimagezinnen BVE	1003923	2019	144.666	144.666	✓	
Studieverlof BVE - lerarenbeurs	1006017/1009729	2019	117.050	117.050		✓
Studieverlof VO - lerarenbeurs	1007571/1009849	2019	65.319	65.319		✓
Salarismix	959182	2019	814.074	814.074	✓	
Subsidie zij-instroom	1001806/994452/1027579/962601/966868	2019	900.000	900.000	✓	
Versterking technisch VMBO	963758	2019	12.051	12.051	✓	
Totaal			2.053.159	2.053.159		

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Subsidie-ontvangsten t/m verslagjaar	Overige ontvangsten	Eigen bijdrage	Totale kosten per 31-12-2019	Saldo per 31-12-2019 (naar balanspost 2.4.4)
	Kenmerk	Datum						
Totaal			-	-	-	-	-	-

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen per 01-01-2019	Subsidie ontvangsten in verslagjaar	Overige ontvangsten in verslagjaar	Eigen bijdrage in verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Totale kosten per 31-12-2019	Saldo per 31-12-2019
	Kenmerk	Datum								
Doorstroomprogramma mbo-hbo RIF - Plant of the Future	DHB017017	2019	199.951	161.580	0	0	38.009	102.126	178.505	21.445
	RIF18013	2019	1.097.016	971.068	219.403	0	0	150.235	276.183	820.833
			1.296.967	1.132.648	219.403	0	38.009	252.361	454.688	842.278

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2019 ³⁾	Resultaat 2019 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
				€	€		%	%
Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.	BV	Rotterdam	4	8.742.415	- 2.264.926	Nee	100	100
STC Group Holding B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1/2/4	4.305.684	- 510.410	Nee	100	100
STC-KNRM B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1/2	1.220.432	- 320.896	Nee	50	0
STC B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	3.826.645	- 1.593.987	Nee	100	100
STC-SA (PTY) ²⁾⁴⁾	Ltd	Sandton	1 / 2	-	-	Nee	74	0
UT-STC ²⁾	JSC	Ho Chi Min City	1 / 2	1.439.684	33.254	Nee	60	0
STC-NESTRA B.V. ²⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	142.348	4.742	Nee	56	0
International Maritime College Oman ²⁾	LLC	Muscat	1 / 2	4.343.297	- 1.462.400	Nee	30	0
Tancang-STC ²⁾	Ltd	Ho Chi Min City	1 / 2	867.125	61.415	Nee	50	0
Regional Offshore Training Centre ²⁾	LDA	Pemba Bay	1 / 2	-	-	Nee	33	0

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.

Voor Stichting STC Group is er dus sprake van een indirect bezit.

2) Aandelen zijn in bezit van STC Group Holding B.V.

Voor Stichting STC Group en Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is er dus sprake van een indirect bezit.

3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC Group); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.

4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC Group niet in de consolidatiekring opgenomen.

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2019	2018
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	7.671.311	7.852.657
Rijksbijdrage sector BVE	51.885.826	54.400.964
Rijksbijdrage sector HBO	4.545.745	4.341.788
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	64.102.882	66.595.409
Geormerkte OCW subsidies	2.305.520	1.506.543
Niet-geormerkte OCW subsidies	8.051.342	8.363.426
3.1.2 Overige subsidies OCW	10.356.862	9.869.969
Totaal	74.459.744	76.465.378

3.2 College-, cursus-, les- en examengelden

	2019	2018
	€	€
3.2.1 Cursusgelden sector BvE	375.330	389.699
3.2.2 Examengelden	139.916	152.515
Totaal	515.246	542.214

3.3 Baten

	2019	2018
	€	€
3.3.1 Werk in opdracht van derden	11.497.660	13.953.490
3.3.2 Overige	1.296.986	1.351.065
Totaal	12.794.646	15.304.555

3.4 Overige baten

	2019	2018
	€	€
3.4.1 Verhuur	1.667.986	930.191
3.4.2 Bijdrage derden	27	60.691
3.4.3 Ouderbijdragen	1.039.981	878.934
3.4.4 Overige	3.564.597	5.265.782
Totaal	6.272.591	7.135.598

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2019	2018
	€	€
Brutolonen en salarissen	46.375.483	45.828.193
Sociale lasten	6.195.575	6.061.010
Pensioenpremies	6.788.449	6.355.665
4.1.1 Lonen en salarissen^{*)}	59.359.507	58.244.868
Mutatie personele voorzieningen	- 640.589	- 64.507
Personeel niet in loondienst	1.924.617	4.350.762
Overige	1.604.504	2.220.282
4.1.2 Overige personele lasten	2.888.532	6.506.537
4.1.3 Af: uitkeringen	228.763	295.720
Totaal	62.019.276	64.455.685

*) Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2019: 810 (2018: 829). Hiervan zijn 9 fte werkzaam in het buitenland. Voor de bestuurdersbeloning wordt verwezen naar pagina 102

4.2 Afschrijvingen

	2019	2018
	€	€
4.2.1 Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.361.832	3.311.965
Inventaris en apparatuur	4.057.218	3.704.290
Overige materiële vaste activa	121.558	118.838
Totaal	7.540.608	7.135.093

4.3 Huisvestingslasten

	2019	2018
	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	1.830.710	1.454.135
4.3.2 Verzekeringen	195.927	185.259
4.3.3 Onderhoud	1.416.658	2.289.988
4.3.4 Energie en water	1.031.991	991.487
4.3.5 Schoonmaakkosten	385.159	427.012
4.3.6 Heffingen	878.295	506.403
4.3.7 Overige	282.139	146.947
Totaal	6.020.879	6.001.231

4.4 Overige lasten

	2019	2018
	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten		
> <i>Administratie en beheer</i>	317.240	427.928
> <i>Accountants- / advies- / acquisitie</i>	906.467	655.561
> <i>Telefoon</i>	650.346	656.657
> <i>Caso</i>	125.621	155.975
> <i>Porto</i>	146.639	154.699
> <i>Verzekering</i>	63.650	77.398
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.468.128	2.891.941
> <i>Leermiddelen</i>	2.304.450	2.339.530
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	305.024	98.839
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	- 92.447	309.920
4.4.4 Overige		
> <i>Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie</i>	758.915	885.215
> <i>Reis- en representatie</i>	269.535	373.086
> <i>Abonnement</i>	522.163	499.843
> <i>Kosten cursussen / projecten / Events</i>	4.805.084	5.062.296
> <i>Overige</i>	1.661.122	3.125.315
Totaal	15.396.831	17.094.362

5 Financiële baten en lasten

	2019	2018
	€	€
5.1 Rentebaten	90.259	90.897
5.2 Resultaat deelnemingen	- 568.461	- 563.184
5.5 Rentelasten	- 2.181.300	- 2.301.908
Saldo financiële baten en lasten	- 2.659.502	- 2.774.195

WNT-verantwoording 2019

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC Group. Het voor Stichting STC Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2019 bedraagt € 164.000. Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse E.

Complexiteitspunten WNT 2019	
Gemiddelde totale baten over 3 kalenderjaren	8
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen per 1 oktober over 3 kalenderjaren	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
Totaal aantal complexiteitspunten	14

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2019

bedragen x € 1	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 18/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	156.501	147.278	139.607
Beloningen betaalbaar op termijn	21.148	20.340	19.626
Subtotaal	177.649	167.619	159.233
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	164.000	164.000	157.912
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totaal bezoldiging	177.649	167.619	159.233
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	1)	1)	2)
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2018

bedragen x € 1	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/3 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	158.370	147.128	137.913
Beloningen betaalbaar op termijn	19.630	18.765	18.766
Subtotaal	178.000	165.893	156.679
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	158.000	158.000	158.000
Totaal bezoldiging	178.000 1)	165.893 1)	156.679

- 1) De bezoldiging van de leidinggevende topfunctionarissen F.C. Gronsveld en J. Kweekel vloeit voort uit afspraken daterend voor in werking treding van het overgangsrecht d.d. 1 januari 2016 in verband met verlaagde WNT2 sectorale bezoldigingsmaximum. Het overgangsrecht is van toepassing.
- 2) De bezoldiging overschrijdt het toepasselijke bezoldigingsmaximum met € 1.321. Dit bedrag betreft vakantiegeld dat is uitbetaald in 2019 maar is opgebouwd in 2018 en op grond van artikel 3 lid 2 Uitvoeringsregeling WNT kan worden toegerekend aan voorgaande jaren. Er is derhalve sprake van een optische overschrijding en geen onverschuldigde betaling.

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	A.Kee
Functiegegevens	Lid CvB
Functie bij beëindiging dienstverband	Lid CvB
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2019
Bezoldiging <i>Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	75.000
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	5.279
Waarvan betaald in 2019	5.279
Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	n.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

- 1) De RvT-leden Marks, Ter Riet en Van Oord hebben geopteerd voor storting van hun bijdrage in het Social Development Fund van STC Group. Dit fonds wordt beheerd door het College van bestuur van STC Group en ondersteunt initiatieven in het buitenland met een sociaal karakter. Het betreft € 16.400 voor de heer Marks en € 11.480 voor de heren Ter Riet en Van Oord.
- 2) In de WNT-regelgeving is ingeval Opting-in het uitbetalingsmoment bepalend. De RvT-vergoeding 2018 ad € 4.375,- is in 2019 aan RvT-lid Schutrops uitbetaald. Exclusief deze nabetaaling 2018 betreft de RvT-vergoeding 2019 € 11.480,-. RvT-lid Schutrops heeft in 2020 nog recht op een uitbetaling van € 1.640,- voor commissiewerk in de RvT.
- 3) In de WNT-regelgeving is ingeval Opting-in het uitbetalingsmoment bepalend. De RvT-vergoeding 2018 ad € 6.625,- is in 2019 aan RvT-lid Jonker uitbetaald. Exclusief deze nabetaaling 2018 betreft de RvT-vergoeding 2019 € 11.480,-.
- 4) Idem als ¹⁾ Het betreft € 12.000 voor de heer Marks en € 7.500 voor de heren Ter Riet en Van Oord.
- 5) In de WNT-regelgeving is ingeval Opting-in het uitbetalingsmoment bepalend. De bezoldiging van deze leden is niet in 2018 uitbetaald maar in 2019.

Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	H.F.M. Marks	R.P.M. van Slobbe	B.J. ter Riet	P. van Oord	L.J. Roborgh	J.B. Schutrops	A. Jonker
Functiegegevens	Voorzitter	Vice Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging							
Totale bezoldiging	– ¹⁾	11.480	– ¹⁾	– ¹⁾	11.480	14.215 ²⁾	18.105 ³⁾
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.600	16.400	16.400	16.400	16.400	16.400	16.400
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	³⁾
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	³⁾
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2018							
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	13/6 - 31/12	28/3 - 31/12
Bezoldiging							
Totale bezoldiging	– ⁴⁾	9.500	– ⁴⁾	– ⁴⁾	9.000	– ⁵⁾	– ⁵⁾
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.700	15.800	15.800	15.800	15.800	8.744	12.077

A.1 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2019

A.1.5 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(na resultaatbestemming)

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
VASTE ACTIVA		
1.1 Materiële vaste activa	108.438.138	112.408.763
1.2 Financiële vaste activa	9.034.914	10.946.579
Totaal vaste activa	117.473.052	123.355.342
VLOTTENDE ACTIVA		
1.3 Voorraden	7.500	7.500
1.4 Vorderingen	3.443.022	3.385.368
1.5 Liquide middelen	15.964.231	16.005.942
Totaal vlottende activa	19.414.753	19.398.810
Totaal activa	136.887.805	142.754.152
2.1 Eigen vermogen	57.840.561	57.379.596
2.2 Voorzieningen	1.961.191	2.556.382
2.3 Langlopende schulden	65.285.346	68.731.601
2.4 Kortlopende schulden	11.800.707	14.086.573
Totaal passiva	136.887.805	142.754.152

A.1.6 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
BATEN			
3.1 Rijksbijdragen OCenW	74.459.744	72.849.400	76.465.378
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	515.246	470.000	542.214
3.3 Overige baten	7.100.107	5.809.438	8.417.059
Totaal baten	82.075.097	79.128.838	85.424.651
LASTEN			
4.1 Personeelslasten	53.574.950	53.674.811	55.741.505
4.2 Afschrijvingen	6.546.555	6.466.194	6.320.066
4.3 Huisvestingslasten	4.847.455	4.624.290	4.880.164
4.4 Overige lasten	12.274.042	12.152.001	13.719.593
Totaal lasten	77.243.002	76.917.296	80.661.328
Saldo baten en lasten	4.832.095	2.211.542	4.763.323
5 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	- 4.431.891	- 2.062.864	- 2.971.199
Resultaat	400.204	148.678	1.792.124

A.1.3 ENKELVOUDIGE KASSTROOMOVERZICHT OVER 2019

	2019	2018
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	4.832.095	4.763.323
Aanpassingen voor:		
> Afschrijvingen	6.546.555	6.320.066
> Mutaties voorzieningen	- 645.301	- 496.145
	<u>5.901.254</u>	<u>5.823.921</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
> Vorderingen	- 7.544	- 467.373
> Schulden	- 2.285.866	1.467.664
	<u>- 2.293.410</u>	<u>1.000.291</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	8.439.939	11.587.536
Ontvangen interest	11.808	4.595
Betaalde interest	- 2.178.773	- 2.300.317
	<u>- 2.166.965</u>	<u>- 2.295.722</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	6.272.974	9.291.813

	2019	2018
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investeringen materiële vaste activa	- 2.575.930	- 5.164.690
Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	- 292.500	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 2.868.430	- 5.164.690
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 3.446.255	- 6.615.707
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	- 3.446.255	- 6.615.707
Mutatie liquide middelen	- 41.711	- 2.488.584

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2018	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2018	Boekwaarde 1-1-2019	Investerings 2019	Des- investerings 2019	Afschrijvingen 2019	Aanschafprijs t/m 2019	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2019	Boekwaarde 31-12-2019
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.1.1 Gebouwen en terreinen	114.777.682	23.018.703	91.758.979	644.563	-	3.361.832	115.422.245	26.380.535	89.041.710
1.1.2 Inventaris en apparatuur	49.489.056	31.287.734	18.201.322	747.680	-	3.111.484	50.236.736	34.399.218	15.837.517
1.1.2.1 Materiële vaste activa in uitvoering	-	-	-	1.177.358	-	-	1.177.358	-	1.177.358
1.1.3 Overige	3.455.373	1.006.911	2.448.462	6.330	-	73.239	3.461.702	1.080.150	2.381.553
Totaal	167.722.111	55.313.348	112.408.763	2.575.930	-	6.546.555	170.298.041	61.859.903	108.438.138

1.2 Financiële vaste activa^{***)}

		MUTATIES				
		Boekwaarde 1-1-2019	Investerings 2019	Desinves- teringen 2019 ^{*)}	Resultaat 2019	Boekwaarde 31-12-2019
		€	€	€	€	€
1.2.1	<i>Groepsmaatschappijen</i>					
	Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	10.946.579		- 60.761	- 2.264.926	8.742.414
		Boekwaarde 1-1-2019	Verstekte leningen 2019	Aflossingen 2019		Boekwaarde 31-12-2019
1.2.2	Vorderingen op andere deelnemingen ^{**)}		292.500			292.500
	Totaal	10.946.579				9.034.914

*) Desinvestering heeft betrekking op de omrekening van vreemde valuta bij Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.

**) Betreft een verstrekte lening aan STC-KNRM

***) De directie heeft al begin 2019 maatregelen genomen om de verliezen van IMCO te beperken. Samen met de meerderheids-aandeelhouder ASYAD Logistics Group is voor een herstructurering van de onderneming gekozen. De activiteiten van IMCO zijn gesplitst in commerciële activiteiten en publieke activiteiten. De commerciële activiteiten zijn ondergebracht in het IMCO Training Centre (ITC), de publieke activiteiten blijven bij IMCO. Hiertoe is in juni een Memorandum of Understanding getekend en op 2 september 2019 zijn een "term sheet" en een interim agreement getekend waarin de herstructurering is uitgewerkt. Vanaf 1 september is er feitelijk sprake van 2 afzonderlijke eenheden namelijk ITC en IMCO. De aandelen ITC zijn voor 70% in handen van STC International en voor 30% in handen van IMCO. Ook het management van ITC is onder verantwoordelijkheid van STC International gebracht. Vervolgens is gewerkt aan alle formele documenten om te komen tot de formele oprichting van ITC en de aandeelhoudersovereenkomst. Omdat hier diverse ministeries in Oman bij betrokken zijn is dit een langdurig traject gebleken dat begin 2020 door de coronacrisis verder is vertraagd. De formele afwikkeling van dit traject wordt in 2020 voorzien.

***) De deelneming Centrale Houdstermaatschappij STC B.V. heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur van Stichting STC Group die sterk worden geraakt door de coronacrisis. De inkomsten van deze dochtervennootschappen, specifiek STC B.V. en STC Group Holding B.V. vallen sterk terug. Voor STC B.V. (deelnemingswaarde per 31 december 2019 á EUR 3,8 miljoen (2018: EUR 5,4 miljoen) geldt dat deze organisatie

zich al vóór de coronacrisis in een kwetsbare situatie bevond als gevolg van verliezen over de periode 2017 tot en met 2019. Het management heeft een herstructureringsplan opgesteld waar uitvoering aan is, en wordt gegeven. Mede als gevolg van de coronacrisis laat de liquiditeitsprognose een beperkte liquiditeit zien in de maand augustus 2020. STC B.V. heeft een bereidheidsverklaring van EUR 0,5 miljoen ontvangen van STC Group Holding B.V. en een bevoorschotting van Stichting STC Group gepland in september 2020 van EUR 0,54 miljoen om eventuele toekomstige liquiditeitstekorten op te vangen. Het management acht dat sprake is van een materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van STC B.V., waarbij de belangrijkste onzekerheden relateren aan de verwachting van een voorzichtig herstel van de trainingsactiviteiten met ingang van juli 2020 met verder herstel in het najaar 2020 en voorjaar 2021. De mate van dit herstel is mede afhankelijk van de ontwikkelingen in de coronacrisis. De eenvoudige jaarrekeningen van de deelnemingen zijn gewaardeerd op basis van het continuïteitsbeginsel.

Vlottende activa

1.3 Voorraden

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.3.1 Gebruiksgoederen/Leermiddelen/Boeken	7.500	7.500
Totaal	7.500	7.500

1.4 Vorderingen

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.4.1 Debiteuren	217.743	429.175
1.4.2 Groepsmaatschappijen	200.449	-
1.4.3 Andere deelnemingen / verbonden partijen*)	45.627	95.605
1.4.4 Studenten / leerlingen / cursisten	433.038	492.104
Personeel	5.000	11.544
1.4.5 Overige vorderingen	5.000	11.544
Vooruitbetaalde kosten	966.706	898.454
Omzetbelasting	109.315	120.058
Overige	1.588.116	1.511.510
1.4.6 Overlopende activa	2.664.137	2.530.022
1.4.7 Af: Voorziening dubieuze debiteuren	122.972	173.082
Totaal	3.443.022	3.385.368

*) Betreft vorderingen op STC-Nestra B.V. (€ 12.584) en STC-KNRM (€ 33.043).

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Stand per 1 januari	173.082	538.720
Onttrekking	- 174.635	- 29.287
Dotatie	124.525	- 336.351
1.4.8 Stand per 31 december	122.972	173.082

1.5 Liquide middelen

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
1.5.1 Kasmiddelen	4.466	8.650
1.5.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	11.763.810	11.802.425
1.5.3 Spaarrekeningen	4.195.955	4.194.867
Totaal	15.964.231	16.005.942

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC Group.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Stand 31-12-2019
		€	€	€	€
2.1.1	Geplaatst aandelen- kapitaal				-
2.1.2	Algemene reserve	57.026.440	851	99.353	57.126.644
2.1.3	Bestemmingsreserve	500.000	399.353	- 99.353	800.000
2.1.4	Reserve koersverschillen	- 146.844	-	60.761	- 86.083
Totaal Eigen vermogen		57.379.596	400.204	60.761	57.840.561

2.1.3 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Stand 31-12-2019
		€	€	€	€
	Flankerend personeels- beleid		300.000		300.000
	Strategisch beleid	500.000	99.353	- 99.353	500.000
Totaal		500.000	399.353	- 99.353	800.000

Eigen vermogen ingedeeld naar publiek- en privaat vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Stand 31-12-2019
		€	€	€	€
	Publiek	46.433.017	2.665.130	-	49.098.147
	Privaat	10.946.579	- 2.264.926	60.761	8.742.414
Totaal		57.379.596	400.204	60.761	57.840.561

Bestemming van het resultaat

In 2019 zijn met name kosten samenhangend met inspiratiedagen en voor het onderwijs ten laste gebracht van de bestemmingsreserve Strategisch Beleid. Insteek is om deze bestemmingsreserve per jaareinde te continueren op een niveau van € 500.000,-. Daarnaast zal een bedrag van € 300.000,- worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve flankerend beleid vooruitlopend op een in 2020 te vormen personele voorziening.

	Saldo 1-1-2019	Bestemming exploitatie 2019	Overige mutaties 2019	Saldo 31-12-2019
	€	€	€	€
Strategisch Beleid	500.000	99.353	- 99.353	500.000
Flankerend personeelsbeleid	0	300.000	0	300.000
Totaal	500.000	399.353	- 99.353	800.000

Tabel 1: Exploitatiebestemming



De resultaatsbestemming 2019 is als volgt in €:

Toevoeging aan bestemmingsreserve Strategisch beleid	99.353
Toevoeging aan bestemmingsreserve Flankerend personeelsbeleid	300.000
Toevoeging aan algemene reserves	851
Totaal resultaat	400.204

2.2 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2019	Dotaties 2019	Onttrek- kingen 2019	Vrijval 2019	Stand per 31-12-2019
		€	€	€	€	€
2.2.1	Wachtgeld *)	489.628	433.181	223.883	221.533	477.393
2.2.2	Duurzame inzetbaarheid	1.670.754	-	171.158	238.596	1.261.000
2.2.3	Langdurig zieken	396.000	70.881	318.221	78.290	70.370
2.2.4	Jubileum-gratificatie	-	152.428			152.428
Totaal		2.556.382	656.490	713.262	538.419	1.961.191

*) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.3 Langlopende schulden

		Stand per 1-1-2019	Aangevane leningen 2019	Aflossingen 2019	Stand per 31-12-2019	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
		€	€	€	€	€	€	€
2.3.1	Kredietinstellingen ^{*)}	68.731.601		3.446.255	65.285.346	3.446.255	13.785.021	48.054.070
	Totaal	68.731.601	-	3.446.255	65.285.346			

^{*)} Voor een toelichting wordt verwezen naar het overzicht op pagina 94.

2.4 Kortlopende schulden

		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
2.4.1	Crediteuren	1.797.328	2.238.103
2.4.2	Schulden aan groepsmaatschappijen	222.456	1.095.919
2.4.3	Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen ^{**)}	10.334	-
	Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.189.731	2.281.150
2.4.4	Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.189.731	2.281.150
2.4.5	Schulden terzake van pensioenen ^{*)}	627.029	4.069
	Overige	378.792	313.935
2.4.6	Overige kortlopende schulden	378.792	313.935
	Vooruitontvangen subsidies OCW	115.382	-
	Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	2.003.441	4.018.016
	Vakantiegeld en -dagen	2.294.435	1.978.737
	Accountants- en administratiekosten	75.925	103.213
	Rente	450.471	471.712
	Overige	1.635.383	1.581.719
2.4.7	De overlopende passiva	6.575.037	8.153.397
	Totaal	11.800.707	14.086.573

^{*)} Betreft te betalen pensioenpremie over december 2019.

^{**)} Betreft IMCO

Toelichting bij balans

- [1.1.1](#) Investerings 2019 betreft met name de locatie aan de Lloydstraat.
- [1.1.2](#) Investerings 2019 betreft met name de simulatoren, inventaris locatie Lloydstraat.
- [1.2.2](#) Er is een lening verstrekt door Stichting STC Group aan STC-KNRM
- [1.4.2](#) Betreft een rekening-courant verhouding met STC International
- [1.4.3](#) Betreft vorderingen op respectievelijk STC-Nestra en STC-KNRM.
- [1.4.6](#) De post Overige heeft met name te maken met de voorfinanciering van het project Kansen voor West.
- [1.5](#) De mutatie in de liquide middelen is toegelicht in het kasstroomoverzicht.
- [2.1](#) De wettelijke reserves en de bestemmingsreserves zijn in grondslagen toegelicht.
- [2.2.4](#) De voorziening jubileumgratificatie is met ingang van jaarrekening 2019 gevormd.
- [2.4.1](#) De daling van het saldo in 2019 ten opzichte van 2018 heeft met name te maken met de ontvangen factuur per jaareinde 2018 voor de investering in een simulator.
- [2.4.2](#) Betreft een rekening courant verhouding met STC Training & Consultancy.
- [2.4.5](#) De stijging met betrekking tot de te betalen pensioenpremie heeft betrekking op het betaalmoment van de premie van de maand december. In 2018 was dit in december 2018, maar in 2019 was dit januari 2020.
- [2.4.7](#) De daling van het saldo in 2019 ten opzichte van 2018 heeft met name te maken met de vooruit ontvangen subsidies voor het EU project Skillsea en Competing in 2018.

A.1.7 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
Rijksbijdrage sector VO**)	7.671.311	7.227.000	7.852.657
Rijksbijdrage sector BVE	51.885.826	52.246.000	54.400.964
Rijksbijdrage sector HBO	4.545.745	4.490.000	4.341.788
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	64.102.882	63.963.000	66.595.409
Geoormerkte OC&W subsidies	2.305.520	-	1.506.543
Niet-geoormerkte OC&W subsidies*)	8.051.342	8.886.400	8.363.426
3.1.2 Overige subsidies OC&W	10.356.862	8.886.400	9.869.969
Totaal	74.459.744	72.849.400	76.465.378

*) 2019: waarvan € 2.527.798 VO

**) 2019: waarvan € 80.460 Haven Havo

3.2 College-, cursus-, les- en examengelden

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
3.3.1 Cursusgelden sector BVE	375.330	370.000	389.699
3.3.2 Examengelden	139.916	100.000	152.515
Totaal	515.246	470.000	542.214

3.3 Overige baten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
3.3.1 Verhuur	1.406.362	1.000.350	1.014.607
3.3.2 Bijdrage derden	27	41.667	60.691
3.3.3 Ouderbijdragen	1.039.981	765.000	878.934
3.3.4 Overige*)	4.653.737	4.002.421	6.462.827
Totaal	7.100.107	5.809.438	8.417.059

*) De afgelopen jaren heeft STC Group via het Albeda College in totaal € 1.140.021 ontvangen als subsidie Plusmiddelen convenant 2, periode 2016-2019. Deze subsidiemiddelen zijn volledig ingezet.

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
Brutolonen en salarissen *)	39.097.520	49.318.811	38.246.276
Sociale lasten	5.144.189	-	5.009.998
Pensioenpremies	5.763.345	-	5.340.590
4.1.1 Lonen en salarissen	50.005.054	49.318.811	48.596.864
Mutatie personele voorzieningen	- 678.465	-	- 130.507
Personeel niet in loondienst	2.541.924	2.580.000	5.070.432
Overige	1.914.269	1.876.000	2.471.877
4.1.2 Overige personele lasten	3.777.728	4.456.000	7.411.802
4.1.3 Af: uitkeringen	207.832	100.000	267.162
Totaal	53.574.950	53.674.811	55.741.505

*) Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2019: 661 (2018: 697).

4.2 Afschrijvingen

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
4.2.1 <i>Materiële vaste activa</i>			
Gebouwen	3.361.832	3.366.767	3.311.965
Inventaris en apparatuur	3.111.484	3.028.183	2.938.453
Overige materiële vaste activa	73.239	71.244	69.648
Totaal	6.546.555	6.466.194	6.320.066

4.3 Huisvestingslasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	925.139	723.000	635.414
4.3.2 Verzekeringen	195.927	192.000	185.259
4.3.3 Onderhoud	1.363.310	1.404.674	2.215.757
4.3.4 Energie en water	911.416	897.800	876.603
4.3.5 Schoonmaakkosten	343.452	437.400	397.540
4.3.6 Heffingen	853.467	669.000	473.636
4.3.7 Overige	254.744	300.416	95.955
Totaal	4.847.455	4.624.290	4.880.164

4.4 Overige lasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten			
> <i>Administratie en beheer</i>	254.771	377.000	354.938
> <i>Accountants-/advies-/acquisitie^{*)}</i>	492.941	247.500	340.731
> <i>Telefoon en internet</i>	598.104	390.000	572.389
> <i>Caso</i>	111.463	144.000	140.660
> <i>Porto</i>	126.883	137.400	137.332
> <i>Verzekering</i>	61.130	67.000	74.755
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen			
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.334.460	2.246.056	2.721.078
> <i>Leermiddelen</i>	3.448.153	3.816.500	3.531.850
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	1.564.389	1.567.500	1.414.237
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	124.525	-	- 336.351
4.4.4 Overige			
> <i>Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie</i>	763.857	936.500	804.672
> <i>Reis- en representatie</i>	151.967	155.000	216.423
> <i>Abonnement</i>	477.808	436.800	432.845
> <i>Overige</i>	1.763.591	1.630.745	3.314.034
Totaal	12.274.042	12.152.001	13.719.593

^{*)} geconsolideerde accountantskosten Stichting STC Group:

Jaarrekening	237.742	138.000	195.164
Overige controle opdrachten	17.085	-	33.649

5 Financiële baten en lasten

	2019	Begroting 2019	2018
	€	€	€
5.1 Rentebaten	11.808	6.000	4.595
5.2 Resultaat deelnemingen	- 2.264.926	147.000	- 675.476
5.3 Rentelasten	- 2.178.773	- 2.215.864	- 2.300.318
Saldo financiële baten en lasten	- 4.431.891	- 2.062.864	- 2.971.199

Toelichting bij staat van baten en lasten

3.1.1 Rijksbijdrage sector VO en BVE: De daling wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen in zowel ons MBO in 2017 (t-2) als ons VMBO in 2018 (t-1). Deze daling was voorzien in de begroting van 2019. Onder deze post wordt vanaf jaarrekening 2019 ook de subsidie voor de HavenHavo verantwoord.

3.1.1 Rijksbijdrage sector HBO: Alhoewel het studentenaantal van RMI is gedaald, is het subsidiebedrag gestegen. Dit komt doordat onder deze post ook de verplichte STCW-cursussen die de RMU van STC B.V afneemt, de vergoeding voor huisvestingen en gebruik van de infrastructuur van STC Group en de vergoeding voor de inzet van personeel van STC Group vallen.

Tegenover deze baten staan de lasten voor infrastructuur, de huisvesting, afgenomen verplichte STCW-cursussen en de inzet van STC-personeel.

3.1.2 Geoordeelde subsidies worden gespecificeerd in staat G.

3.1.2 Niet geoordeelde subsidies in 2019 betreffen vooral subsidies voor nautisch onderwijs (VO) en kwaliteitsafspraken (MBO); daarnaast subsidies voor VO waaronder functiemix, lesmateriaal, prestatiebox, leerplus-arrangement, VSV, doorstroom VMBO/MBO en voor het MBO zij-instroom.

3.3.1 De belangrijkste posten zijn de begeleid kamer verhuur door STC-Safeport, de verhuur van activa aan STC-KNRM B.V., verhuur kantoorruimte aan STC International, de verhuur van zeilschip de Eendracht en de verhuur van Waalhaven z.z. 4 aan STC Training & Consultancy. De stijging wordt enerzijds veroorzaakt doordat in 2019 ervoor is gekozen om de verhuur van Waalhaven z.z. 4 en de huur van Soerweg (STC Training & Consultancy) onder respectievelijk de baten en lasten te verantwoorden in plaats van te salderen zoals in 2018 en begroting 2019. Zie ook stijging onder 4.3.1 Huur. Anderzijds is ook voor de verhuur van het zeilschip gekozen om 100% van de huuropbrengsten op te nemen en niet al een deel van de onderhoudskosten te salderen (kosten opgenomen onder 4.4.2 Leermiddelen).

3.3.1 Waar een daling werd verwacht ten opzichte van 2018 in verband met een daling in de deelnemersaantallen en het niet in rekening mogen brengen van verplichte kosten, is er een stijging gerealiseerd door de uitgevoerde maatwerktrajecten.

3.3.4 Overige baten. Hierin zitten onder andere de volgende posten: Het infra gebruik van STC Training & Consultancy, deelnemersactiviteiten, MLU, Maatwerk HBO Scheepsbouw, EU subsidies (met name Erasmus+ en Kansen voor West), detacheringen, Subsidies Gemeente Rotterdam en doorbelaste personeelskosten aan met name STC International en STC Training & Consultancy. De daling van de overige baten ten opzichte van 2018 wordt met name verklaard door de afgeronde projecten (met name CIV's, Prominent, CETBC) in 2018. Deels is deze daling opgevangen door de hogere baten voor Kansen voor West, Erasmus+ en nieuwe projecten (SkillSea, Competing) in 2019. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat de kosten gelateerd aan de deze projecten ook navenant zijn gedaald (zie 4.4.4 Overige). Daarnaast is er ook een daling waarneembaar in de subsidies van de gemeente Rotterdam, de bijdrage van deelnemers voor activiteiten, detacheringen, lagere inzet intercompany diensten, geen vrijval vergoeding rentelasten (2018 laatste jaar).

4.1 De totale Personeelslasten over 2019 zijn binnen de begroting 2019 gebleven, maar hier dient te worden opgemerkt, dat dit wordt verklaard door de vrijval van de personeelsvoorzieningen.

[4.1.1](#) Het gemiddelde personeelsbestand 2019 is gedaald met 9 fte ten opzichte van het gemiddelde van 2018. Ultimo 2019 is daling 42 fte ten opzichte van ultimo 2019. De daling heeft zich met name ingezet met ingang van het schooljaar 2019-2020. Dit verklaart dat de realisatie boven begroting is uitgekomen.

[4.1.2](#) Dotatie/vrijval voor de voorzieningen wachtgeld, langdurig zieken, duurzame inzetbaarheid en met ingang van 2019 aangevuld met de voorziening jubilea.

[4.1.2](#) Personeel niet in loondienst is fors gedaald ten opzicht van 2018, dit was ook verwacht aangezien deze kosten binnen de begroting 2019 zijn gebleven.

[4.1.2](#) Overige: posten die hieronder vallen zijn onder andere kosten voor het eigen risicoschap WW waarbij de premie en de uitkeringen via het UWV lopen, afscheid/jubilea/kantine/Arbodienst en studiekosten. Ook deze daling ten opzichte van 2018 was voorzien in de begroting van 2019.

[4.2.1](#) De stijging van de afschrijvingslasten wordt verklaard door de investeringen zoals opgenomen onder de posten 1.1.1 en 1.1.2.

[4.3.1](#) In deze post zit in 2018 onder andere de verrekening voor het gebruik van de panden aan de Soerweg en de Waalhaven z.z. 4. De stijging in 2019 is gelateerd aan de opmerking gemaakt onder 3.5.1 om de verhuur van Waalhaven z.z. 4 en de huur van Soerweg (STC Training & Consultancy) onder respectievelijk de baten en lasten te verantwoorden en niet te verrekenen. Daarnaast zit in deze post huurkosten voor de Westzeedijk, branchoffice Vietnam, Damstraat, locatie Deltion, RDM terrein, erfpacht locatie Stellendam en sportfaciliteiten.

[4.3.3](#) De lagere kosten voor 2019 ten opzichte van 2018 hebben vooral betrekking op uitgevoerd onderhoud aan de hoofdvestiging aan de Lloydstraat en het Studenthome aan de Willemskade. De daling in de onderhoudskosten was reeds voorzien in de begroting van 2019.

[4.3.6](#) De stijging van de zakelijke belastingen ten opzichte van 2018 worden met name verklaard door de naheffingen op de grond van Waalhaven z.z. 16/Fokkerweg 4 over 2017 en 2018 en de stijging van de waarde van het pand aan de Waalhaven z.z. 16 en het pand aan de Lloydstraat. In de begroting van 2019 zijn de zakelijke belastingen voor de grond van Waalhaven z.z. 16/Fokkerweg 4 niet opgenomen hetgeen het verschil verklaart met de realisatie van 2019.

[4.3.7](#) Het simulatoren contract verklaart het verschil ten opzichte van 2018. In de begroting van 2019 was deze post meegenomen.

[4.4.1](#) De daling in Administratie en beheer kosten betreft de minder gebruikte kantoorartikelen.

[4.4.1](#) De stijging zit in de accountantskosten met name in de niet gereserveerde meerkosten voor jaarrekening 2018, hogere inschatting voor 2019 en projectverklaringen. Daarnaast zijn de kosten voor advies ook gestegen met name voor de extra inzet/advies voor STC Training & Consultancy.

[4.4.1](#) De verwachte lagere kosten voor internet zijn niet gerealiseerd in 2019 en zijn hoger ten opzichte van 2018. Dit verklaart met name de stijging in deze kostenpost.

[4.4.2](#) De lasten voor Inventaris en apparatuur zijn gedaald ten opzichte van 2018, maar gestegen ten opzichte van de begroting 2019. De kosten voor licentiekosten IT applicaties is weliswaar gedaald ten opzichte van 2018 maar boven begroting 2019 uit gekomen. Doordat de inventariskosten zijn gedaald is er slechts een kleine overschrijding voor de totale kostenpost.

[4.4.2](#) Grootste posten onder leermiddelen zijn verzorging van WEB-volwassenen door STC Training & Consultancy, aanschaffen boeken voor het vmbo, aanschaf en drukken van readers die als leermiddelen STC worden doorbelast aan de mbo-studenten, inzet van de opleidingsschip “De Eendracht”, aanschaf lesmaterialen, examenkosten en de lasten van de instructieschepen. Vanaf 2019 zitten de onderhoudskosten Eendracht ook onder deze kostenpost (in 2018 en begroting 2019 gesaldeerd met de huuropbrengst, zie opmerking onder 3.5.1 verhuur). Ondanks de in 2019 opgenomen onderhoudskosten voor het schip de Eendracht is er een daling zowel ten opzichte van 2018 als begroting 2019. De daling wordt met name veroorzaakt door lagere kosten voor de instructieschepen en boeken, readers en lesmaterialen.

[4.4.2](#) Betreft cursussen welke worden afgenomen bij STC Training & Consultancy.

[4.4.3](#) Betreft de mutatie op de voorziening dubieuze debiteuren, inclusief STC-Safeport.

- 4.4.4 Overige: daling heeft met name betrekking op afgeronde projecten (met name CIV's, Prominent, CETBC) in 2018 (zie ook toelichting onder 3.5.6) en lagere kosten voor strategie. In de post Overige in 2019 zit vervolgens NMU en diverse nieuw gestartte EU subsidietrajecten (SkillSea, Competing). Hier tegenover staan de baten verantwoord onder 3.5.6., de opmerkingen bij 3.5.6 hebben zodoende ook verband met deze post. Daarnaast wordt onder deze post verantwoord: kosten voor overige activiteiten/diplomering/sportdag, welke ten opzichte van 2018 en begroting 2019 ook gedaald zijn.
- 5.2 Het resultaat deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is in 2019 (en 2018) negatief, dit heeft met name betrekking op de negatieve resultaten van de deelnemingen in STC Training & Consultancy, STC International, STC-KNRM en IMCO Oman.

Toelichting op de belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie in de enkelvoudige staat van baten en lasten

- 3.1 In de begroting 2019 is er voor de lumpsum VO een lager bedrag begroot dan is gerealiseerd (incidentele aanvullende bekostiging eind 2019), voor het mbo is dat andersom. Per saldo is voor de lumpsum subsidies de realisatie boven begroting uitgekomen. De hogere realisatie wordt voornamelijk veroorzaakt doordat in de begroting 2019 de extra middelen in het kader van het resultaatafhankelijk budget VSV en de zij-instroom (2018-2019 achteraf toegekend) niet en zij-instroom 2019-2020 deels is meegenomen. Daarnaast is het leerplusarrangement te hoog opgenomen. Op het moment van het opstellen van de begroting 2019 was hierover nog onvoldoende duidelijkheid.
- 3.3 De stijging wordt ten opzichte van de begroting 2019 enerzijds verklaart doordat in de realisatie 2019 ervoor is gekozen om de verhuur van Waalhaven z.z. 4 en de huur van Soerweg onder respectievelijk de baten en lasten te verantwoorden in plaats van te salderen, ook voor de verhuur van het zeilschip is gekozen om 100% van de huuropbrengsten op te nemen en niet al een deel van de onderhoudskosten te salderen. Anderzijds is er een stijging in de baten mbt leermiddelen

gerealiseerd door de uitgevoerde maatwerktrajecten. Daarnaast is de realisatie van de subsidie voor het Kansen voor West project ruim hoger dan begroot.

- 4.1 Alhoewel de totale realisatie binnen de begroting is gebleven, is onderstaande toelichting wel van belang. De totale personeelslasten betrekking hebbend op personeel in loondienst is boven begroting uit gekomen, doordat de formatieductie is ingezet met ingang van het schooljaar 2019-2020. Door de vrijval van de personeelsvoorziening, welke niet was begroot, zijn de totale personeelslasten binnen begroting gebleven.
- 4.4 Het verschil tussen de realisatie 2019 en de begroting 2019 op totaal niveau is minimaal. Maar de onderliggende posten hebben zowel positieve als negatieve realisaties ten opzichte van de begroting.
- 5 Door de achterblijvende resultaten ten opzichte van de begroting 2019 van met name STC Training & Consultancy, STC International, STC-KNRM en IMCO-Oman is het resultaat van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. negatief uitgekomen. Daarnaast zijn de rentelasten lager dan begroot ivm de aflossingen op de diverse leningen.

Voor een nadere specificatie van de verschillen tussen begroting en realisatie wordt verwezen naar A.1.7: Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019.

A.1.6 GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		VO	MBO	HBO
		€	€	€
	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OC&W	10.238.376	59.675.623	4.545.745
3.2	College-, cursus-, les- en examengelden	70.244	445.002	-
3.3	Overige baten	967.961	6.132.146	-
	Totaal baten	11.276.581	66.252.771	4.545.745
4	Lasten			
4.1	Personeelslasten	9.112.297	42.041.507	2.421.146
4.2	Afschrijvingen	892.495	5.654.060	-
4.3	Huisvestingslasten	409.228	2.592.511	1.845.716
4.4	Overige lasten	1.635.305	10.359.854	278.883
	Totaal lasten	12.049.325	60.647.932	4.545.745
	Saldo baten en lasten	- 772.744	5.604.839	-
5	Financiële baten en lasten	- 604.202	- 3.827.689	-
	Resultaat	- 1.376.946	1.777.150	-

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn gebeurtenissen na balansdatum die de financiële posities per ultimo 2019 beïnvloeden.

Het coronavirus heeft voor een pandemie gezorgd, die ook in Nederland heeft geleid tot een crisis. De crisis heeft over het verslagjaar 2019 geen financiële gevolgen gehad op de publieke activiteiten en heeft daarmee geen gevolgen voor de feitelijke situatie op balansdatum.

In 2020 hebben overheidsmaatregelen om het virus in te dammen grote gevolgen voor de samenleving. Voor het onderwijs betekent dit dat alle onderwijsinstellingen vanaf 16 maart zijn gesloten. Het vmbo en de Haven Havo hebben de lessen gedeeltelijk hervat op 3 juni. Het mbo start vanaf 15 juni weer op, het hbo vult het onderwijs tot de zomer in met digitale onderwijsvormen op afstand.

Het digitale onderwijs is in een zeer kort tijdsbestek, zonder extra kosten met staande personele bezetting, in maart en april 2020 ingericht. Dit vraagt om veel extra afstemming met studenten, docenten, ouders en medewerkers. De gevolgen van het lesgeven op afstand voor de resultaten van het onderwijs op lange termijn zijn op dit moment niet in te schatten. Ook de

consequenties voor het personeel rond de verzwaring van de zorgtaak en eventueel uitval door ziekte zijn moeilijk in te schatten. Met de huidige informatie gaan we ervan uit dat de beschikbaarheid van lesmateriaal en digitale ondersteuning voorlopig voldoende beschikbaar is en blijft. Financieel verwachten we dit kalenderjaar geen directe grote gevolgen op de inkomsten en uitgaven van de onderwijsinstelling. Daarmee voorzien we ook geen gevolgen voor de continuïteit van de onderwijsinstelling.

Onduidelijk is of, en in welke mate, de coronacrisis invloed gaat hebben op de instroom van nieuwe studenten (met name bbl).

De private activiteiten zoals die door dochterondernemingen van Stichting STC Group worden verzorgd, worden sterk geraakt door de Coronacrisis. De inkomsten van STC Training & Consultancy en STC International vallen daardoor sterk terug. Onduidelijk is hoe lang de crisis door blijft werken en of aansluitend sprake zal zijn van herstel naar het omzetniveau van voor de crisis.

Er wordt gebruik gemaakt van relevante steunmaatregelen van het Rijk, in het bijzonder de NOW-regeling.

ONDERTEKENING JAARREKENING

Rotterdam, 24 juni 2020

Voor vaststelling

w.g. F.C. Gronsveld
Voorzitter College van Bestuur

w.g. P. van Lange
Lid College van Bestuur

w.g. J. Kweekel
Lid College van Bestuur

Voor goedkeuring

w.g. H.F.M. Marks
Voorzitter Raad van Toezicht

w.g. R.P.M. van Slobbe

w.g. M. Van Bijsterveldt

w.g. P. van Oord

w.g. L.J. Roborgh

w.g. S.A. Jonker

w.g. J.B. Schutrops

w.g. V. Salet



DEEL 3

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het college van bestuur en raad van toezicht van Stichting STC-Group

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2019;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountants-protocol OCW 2019 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van onzekerheid omtrent Corona

De ontwikkelingen rondom de Corona (Covid-19) pandemie hebben grote invloed op mensen, onze samenleving en de economie. Dit heeft ook impact op de operationele en financiële prestaties van organisaties en de beoordeling van de mogelijkheid om de continuïteit te handhaven. De jaarrekening en onze controleverklaring daarbij zijn gebaseerd op de condities op het moment dat deze zijn opgesteld. De situatie kan voortdurend wijzigen en leidt inherent tot onzekerheid. Ook Stichting STC-Group wordt met deze onzekerheid geconfronteerd,

die is uiteengezet in het bestuursverslag op pagina 70 en in de toelichting op de jaarrekening op pagina 107 en 118. Wij vestigen de aandacht op deze uiteenzettingen. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd.

Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het

college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;

- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderwijsinstelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde

baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 29 juni 2020

Ernst & Young Accountants LLP

G.W. Hilverda RA

GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam instelling:	Stichting STC Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 – 44 86 000
Website:	www.stc-group.nl
Brinnummer:	05EA

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC Group	05EA	VO en BVE

Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.





BIJLAGE(N)

BIJLAGE 1:

Samenstelling Raad van Toezicht

Dhr. drs. H.F.M. Marks

Functie:

> CEO, Vroon Group B.V. - Breda

Nevenfuncties:

> Voorzitter Raad van Toezicht,
Stichting STC Group
> Chairman, ShipServ, Inc - Delaware (USA)

Dhr. R.P.M. van Slobbe

Nevenfuncties:

> Vice-voorzitter Raad van Toezicht, Stichting
STC Group
> Voorzitter RvT, KNRM (Koninklijke
Nederlandse Redding Maatschappij)
> Voorzitter Bestuur VNHS (Vereeniging
Nederlandsch Historisch Scheepvaart
Museum)
> Lid Raad van Commissarissen Nijl Dutch
> Lid Raad van Advies Tagpoint Training B.V.
> Lid Bestuur Stichting Nedlloyd Kunstbezit
> Partner, Oxalis Coöperatie u.a.

Dhr. drs. P. van Oord

Functie:

> CEO, Van Oord NV

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group
> Lid van de Raad van Toezicht van Nationaal
Park Hoge Veluwe
> Lid Bestuursraad, MerweOord B.V.
> Voorzitter Bestuur, The Association of
Dutch Suppliers in the Upstream Oil and
Gas Industry and Offshore Renewable
Industry (IRO)
> Lid Raad van Commissarissen Stadion
Feijenoord

Dhr. B.J. ter Riet

Functie:

> Managing Director, Damen Shipbuilding
Rotterdam B.V.

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group
> Voorzitter Raad van Advies, Stichting
STC Group
> Chairman of the council of Administration
(voorzitter supervisory board), Damen
Shipyards Mangalia Roemenie
> Member of the Supervisory Board of Zvezda
Marine Technology, Vladivostok Rusland

Dhr. L.J. Roborgh

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht STC Group
> Lid Raad van Advies Leidse
Onderwijsinstellingen (LOI)
> Lid Stichtingsbestuur Nederlandse Defensie
Academie
> Voorzitter Raad van Toezicht
onderwijsgroep Tilburg (ROC)

Mevr. S.A. Jonker

Functie:

> Hoofd Human Resources, Havenbedrijf
Rotterdam N.V.

Nevenfuncties:

> Lid bestuur VNO NCW Regio Rotterdam
> Lid Raad van Toezicht STC Group
> Lid Raad van Toezicht Stichting INOS Breda
> Lid Bestuur EIC (Educatief
Informatiecentrum)

Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> President, Vopak Europe & Africa B.V.

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group
> Lid algemeen en dagelijks bestuur
Deltalinqs
> Voorzitter CIBUA (Coöperatieve Industriële
Brandweerszorg)
> Bestuurslid OLGB (Openbaar lichaam
Gezamenlijke Brandweer)
> Voorzitter NLIP
> Lid Topteam Logistiek

BIJLAGE 2:

Aftreden Raad van Toezicht 01-06-2020

Naam	Rol in RvT	Geboorte- datum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Einde derde termijn	Opmerkingen
Marks, H.F.M.	<i>Voorzitter, Auditcommissie</i>	05-08-1960	15-09-2009	15-09-2013	15-09-2017	15-09-2021	Voorzitter per 25-06-2014
Van Slobbe, R.P.M.	<i>Vice voorzitter, Auditcommissie</i>	08-05-1952	15-09-2009	15-09-2013	15-09-2017	15-09-2021	Treedt af per 24-06-2020
Van Oord, P.	<i>Lid, Auditcommissie</i>	03-06-1961	01-01-2013	01-01-2017	01-01-2021		
Roborgh, L.J.	<i>Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit</i>	26-03-1949	25-06-2014	25-06-2018	25-06-2022		
Jonker, S.A.	<i>Lid, Remuneratiecie</i>	29-05-1973	28-03-2018	28-03-2022			
Schutrops, J.B.	<i>Lid, Remuneratiecie</i>	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022			
Salet, V.	<i>Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit Vz RvA</i>	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024			
Van Bijsterveldt, J.M.	<i>Lid</i>	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024			

BIJLAGE 3:

Samenstelling College van Bestuur in 2019

Frits Gronsveld, voorzitter

Nevenfuncties:

- > *Lid Raad van Toezicht, Stichting Carmel College*
- > *Lid Bestuur Stichting Estel*

Jan Kweekel, lid

Nevenfuncties:

- > *Lid Raad van Toezicht iHUB*
- > *Lid Bestuur Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis Rotterdam*
- > *Lid Bestuur NPRZ (tot 1 maart 2019)*
- > *Voorzitter Stichting Mentoren op Zuid*
- > *Lid Raad van Toezicht Curamare*

Astrid Kee, lid

Nevenfuncties:

- > *Lid Bestuur Technische Avond School*
- > *Lid Bestuur NexTech*
- > *Lid Bestuur Nederland Maritiem Land*
- > *Voorzitter Human Capital Council Nederland Maritiem Land*
- > *Lid Raad van Advies Cirkellab*

Eindredactie: Erwin Groenewold, Hetty Hessels, Marieke van der Honing

Fotografie: Ossip | Pierre Stads | Danny Cornelissen | Tjapko de Heus

Vormgeving: 2D-sign, Rotterdam

volg ons online