



GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

2018

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

2018

INHOUDSOPGAVE

WOORD VOORAF	2	MEDEWERKERS	45
VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	4	PROJECTEN	51
SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS	6	STC GROUP IN DE WERELD	53
HET PROFIEL VAN STC GROUP	9	FINANCIËN	57
DE VERTICALE VAKINSTELLING	13	JAARREKENING	67
GOED EN VEILIG	27	OVERIG	111
PRIVATE ACTIVITEITEN	37	BIJLAGE(N)	113
MEDEZEGGENSCHAP	41		

WOORD VOORAF

In 2018 lag de nadruk voor het College van Bestuur op het op orde brengen van de examinering en diplomering, het formuleren van onze kwaliteitsagenda en het brengen van de rust binnen de organisatie. Daarnaast investeerden we natuurlijk in het innoveren van ons onderwijs. De afgelopen jaren hebben we gemerkt dat we in de hectiek van alle dag elkaar makkelijk uit het oog verliezen. Bij de jaaropening 2018 was verbinding met elkaar daarom een belangrijk thema. Verbinding tussen collega's, met de studenten en natuurlijk met de stakeholders in onze omgeving.

Het meest ingrijpende in 2018 was voor de organisatie het overlijden van één van onze studenten. Het CvB wil nogmaals iedereen die hierbij betrokken is geweest bedanken voor hun inzet bij de opvang van de familie, studenten en collega's.

Onderwijsinspectie

In 2017 heeft de Inspectie van het Onderwijs onderzoek gedaan naar de kwaliteit van ons mbo-onderwijs. Dit onderzoek is uitgevoerd bij vijf geselecteerde mbo-opleidingen. Het onderzoeksrapport van de Inspectie kwam in januari 2018 uit. De Inspectie concludeerde dat het 'onderwijsproces' en de 'onderwijsresultaten' bij deze opleidingen voldoen aan de standaarden. De Inspectie velde tegelijkertijd een kritisch oordeel over de 'examinering en diplomering' bij deze opleidingen. Alle onderzochte opleidingen kregen op deze standaard een onvoldoende. Al voor het uitkomen van het rapport van de Inspectie is, na een grondige analyse, een fors aantal verbetermaatregelen genomen. Van het op orde brengen van de examendossiers en het (opnieuw) opleiden en trainen van collega's die bij het proces van examineren en diplomeren zijn betrokken, tot het versterken en beter faciliteren van de examencommissies.

De Inspectie heeft in mei 2018 een herstelonderzoek uitgevoerd bij de vijf betrokken opleidingen. Tegelijkertijd zijn er door de Inspectie nog drie andere mbo-opleidingen en het volledige vmbo in het onderzoek betrokken. Ondanks de korte tijd tussen het eerste rapport en het herstelonderzoek en de forse vergroting van de reikwijdte van het onderzoek, is de organisatie er in geslaagd om bij alle betrokken opleidingen, op vrijwel alle aspecten, een voldoende te scoren. Het vmbo krijgt over de volle linie voldoende en scoort een 'goed' op de standaard onderwijsproces. Alle andere opleidingen scoren voldoende op examinering en diplomering, met één uitzondering. Op de standaard 'kwaliteitszorg en ambitie' scoren nog niet alle onderzochte opleidingen een voldoende en ook daar wordt hard gewerkt aan herstel en verbetering. Gezien de eerdere ervaring heeft het College van Bestuur daar alle vertrouwen in.

Al met al heeft de organisatie in de volle breedte in 2018 een bijzondere prestatie geleverd. Een prestatie waar we trots op zijn, maar die ook het uiterste heeft gevraagd van de organisatie en betrokken collega's. Zo hebben we geconstateerd dat het ziekteverzuim het afgelopen jaar flink is gestegen. Ook de overall tevredenheid van medewerkers is lager. Rust en helderheid zijn daarom voor 2019 het devies. Het CvB heeft dan ook geen plannen voor nieuwe ingrepen in de organisatie. We gaan voortbouwen op de organisatie zoals deze nu staat en zorgen dat we daarin de verbindingen tot stand brengen die nodig zijn voor een goede samenwerking over de grenzen van directies of colleges heen. Mede om die reden is er in 2018 veel geïnvesteerd in een leiderschapstraject voor onderwijsmanagers en directeuren.

Leerlingen- en studentenaantallen

Ook in 2018 is het een uitdaging gebleken om het aantal leerlingen en studenten op peil te houden. Hoewel de instroom redelijk is gestabiliseerd, hebben we wel te maken met dalende aantallen en bekostiging. Vorig jaar zijn we al ingegaan op de oorzaken van deze daling. We nemen ook dit jaar maatregelen om de instroom te vergroten, maar tegelijkertijd om inkomsten en uitgaven ook meerjarig met elkaar in evenwicht te houden.

Strategie

Op verzoek van de minister van OC&W hebben we daarnaast gewerkt aan een zogenaamde Kwaliteitsagenda.

De door de minister en MBO Raad aangedragen thema's sloten goed aan bij de bestaande strategische agenda van STC Group. We hebben onze bestaande agenda daarom aangevuld, van een 'opfrisbeurt' voorzien en afspraken gemaakt over de uitvoering. We hebben gekozen voor zeven thema's:

- ▶ Jongeren en jongvolwassenen in een kwetsbare positie
- ▶ Een leven lang leren: ontwikkelen met gelijke kansen
- ▶ Eigentijds en toekomstbestendig onderwijs
- ▶ Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt
- ▶ Voor en met wereldburgers
- ▶ Eigen vakmanschap (professionalisering)
- ▶ Basiskwaliteit en kwaliteitszorg

Tijdens het gesprek met de door de minister ingesteld beoordelingscommissie hebben we een positieve reactie gehad. En inmiddels is bekend geworden dat het plan van STC Group definitief is goedgekeurd en de subsidiemiddelen voor 2019 worden toegekend.

Innovatie

Terwijl we de basis op orde hebben gebracht zijn we natuurlijk ook doorgegaan met de vernieuwing van ons onderwijs. STC Group staat immers bekend om haar innovatieve leeromgevingen. In 2018 zijn het Nautech Lokaal en het Maritieme Skills lab gereali-

seerd en is er hard gewerkt aan de plant of the future voor de procesindustrie. Zomaar een greep uit de vele ontwikkelingen die er op dit moment zijn.

Verbinding

In 2018 hebben we ook veel aandacht besteed aan het versterken van de verbinding met onze stakeholders. Twee voorbeelden ter illustratie. Voor het eerst in de Nederlandse geschiedenis is er een samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen alle maritieme opleiders op mbo- en hbo-niveau in heel Nederland. We gaan samenwerken op het gebied van professionalisering van onze docenten, de ontwikkeling van examens, de ontwikkeling van lesmateriaal enzovoort. Een ander voorbeeld is de Rotterdamse Leer Werkakkoorden die eind 2018 is gesloten tussen gemeente, bedrijfsleven en onderwijs. Het Leerwerkakkoord voor de Haven is één van de eerste waar begin 2019 een handtekening onder is gezet. Hiermee krijgen veel mensen met afstand tot de arbeidsmarkt de kans om in de Haven een baan te vinden.

Dit jaarverslag geeft een mooi overzicht van alle activiteiten waar veel collega's hard en vooral ook samen aan werken. Wij wensen u veel leesplezier.

*College van Bestuur STC Group,
Frits Gronsveld, Astrid Kee en Jan Kweekel*

College van Bestuur STC Group



VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

2018 was een hectisch jaar vol uitdagingen voor STC Group. Deze uitdagingen zijn, onder de bezielende leiding van het College van Bestuur (CvB), voortvarend opgepakt door de organisatie. Opnieuw had STC Group te maken met een dalend aantal leerlingen en studenten, hoewel de instroom min of meer gelijk bleef. Een ontwikkeling die veelal demografische oorzaken heeft. Daarnaast moesten er tal zaken worden verbeterd die te maken hadden met de examinering van onze studenten in het mbo-onderwijs.



De organisatorische herinrichting van de organisatie die in 2017 werd afgerond, wierp zijn eerste vruchten af in 2018. De organisatie heeft zich geconsolideerd en de verbinding tussen medewerkers, onderwijs en studenten is verstevigd. In 2018 zijn er wederom veel nieuwe en innovatieve zaken tot stand gekomen. Dit betreft onder andere de opstart van de Haven Havo in samenwerking met Vreewijk Lyceum, alsook de ingebruikname van het Skillslab Maritiem en een locatie op de RDM Campus. Daarmee verstevigt STC Group haar toonaangevende positie als verticale vakinstelling.

In 2018 is de Raad van Toezicht (RvT) vier keer samen gekomen voor reguliere vergaderingen. Daarbij was het CvB aanwezig. In iedere vergadering komt de stand van zaken ten aanzien van onderwijs en financiën aan de orde. Daarnaast is gesproken over personele en bestuurlijke aangelegenheden. Afwisselend kwamen de private activiteiten in STC B.V., STC International en STC KNRM aan bod. Een reguliere vergadering is afgesloten met een

besloten vergadering. In de besloten vergadering is de evaluatie van het CvB besproken. Er werd eenmaal vergaderd met de Raad van Advies. Daarnaast is er besloten tot een extern begeleidde zelfevaluatie van de RvT; de uitkomsten hiervan werden in maart 2019 besproken. Gedurende het jaar zijn er twee nieuwe leden in de RvT verwelkomd, mevrouw Astrid Jonker en de heer Jan-Bert Schutrops.

De RvT heeft een drietal commissies ingesteld. Deze commissies hebben als doel om meer in de diepte toezicht te houden op ontwikkelingen en om besluitvorming door de RvT voor te bereiden. De Auditcommissie had vier bijeenkomsten gedurende het jaar waaronder twee met de accountant EY. De Renumeratiecommissie had twee bijeenkomsten. Begin 2018 is de Onderwijscommissie ingesteld, die vervolgens driemaal bijeengekomen is. Een delegatie van de RvT heeft tweemaal vergaderd met de Ondernemingsraad en de eenmaal met de Studentenraad.

In 2018 is een Governance Handboek samengesteld.

Als onderdeel hiervan is in juni het Statement Good Governance vastgesteld. In het Statement worden de verschillende branchecodes waar STC Group mee te maken heeft samengebracht.

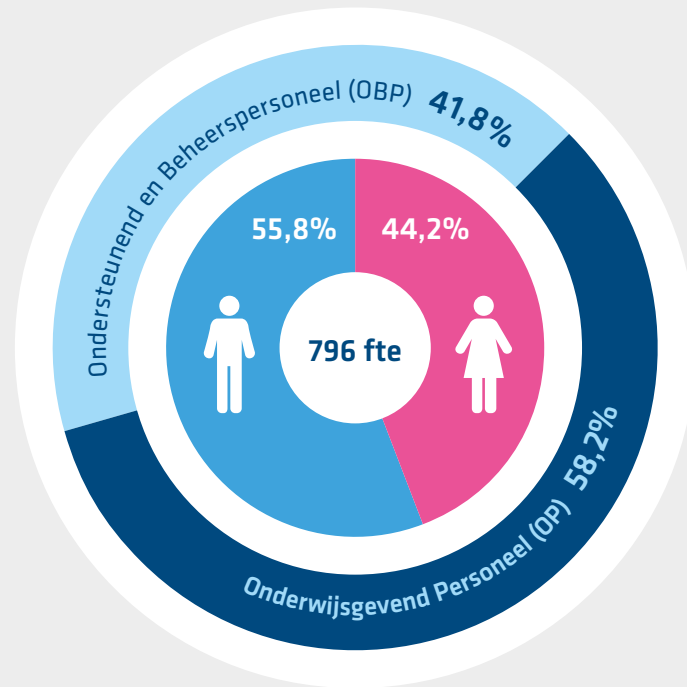
In een eerdere verslagen constateerden we toenemende 'meet en regeldruk' vanuit de politiek in het algemeen en van het ministerie van OC&W in het bijzonder. Deze ontwikkelingen werden in 2018 nog eens bevestigd met het nieuwe Bestuursakkoord. Slechts deels leidt nieuwe regelgeving tot nieuwe inzichten en verbeteringen, maar tegelijkertijd vergt dit extra inspanningen van de gehele organisatie. Daarnaast is er regelgeving zoals bijvoorbeeld de WNT. Deze dient weliswaar een nobel doel, maar blijkt in de weerbarstige praktijk moeilijk uitvoerbaar. De kosten voor 'monitoring en compliance' van de regelgeving lopen jaar na jaar op, met helaas een beperkte toegevoegde (maatschappelijke) waarde. Regelgeving dient zoveel mogelijk doelgericht, eenvoudig en helder te zijn. Dit zou de kosten van implementatie en compliance aanzienlijk kunnen verlagen.

De RvT wil graag alle medewerkers en in het bijzonder het College van Bestuur danken voor de tomeloze inzet en de goede samenwerking in 2018. We zien 2019 met vertrouwen tegemoet.

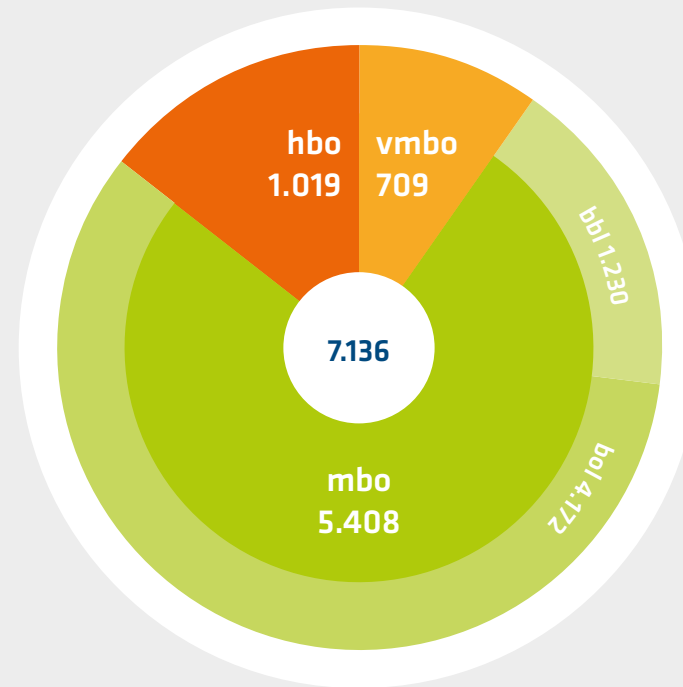


SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2018



Leerlingen/studenten 2018



Geconsolideerde balans per 31 december 2018

(na resultaatbestemming)

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Vaste activa		
1.1 Materiële vaste activa	116.379.454	118.599.530
1.2 Financiële vaste activa	2.941.796	3.372.343
Vaste activa	119.321.250	121.971.874
Vlottende activa		
1.3 Voorraden	157.381	99.654
1.4 Vorderingen	6.088.128	5.134.417
1.5 Liquide middelen	19.855.389	22.065.979
Totaal vlottende activa	26.100.898	27.300.050
Totaal activa	145.422.148	149.271.924
2.1 Eigen vermogen	57.379.598	55.470.900
2.2 Minderheidsbelang derden	643.584	614.300
Totaal groepsvermogen	58.023.182	56.085.200
2.3 Voorzieningen	2.622.382	2.686.889
2.4 Langlopende schulden	68.731.602	75.347.309
2.5 Kortlopende schulden	16.044.982	15.152.526
Totaal passiva	145.422.148	149.271.924

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2018

	2018	2017
	€	€
Baten		
3.1 Rijksbijdragen OC&W	76.465.378	75.444.326
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	542.214	544.720
3.3 Baten werk in opdracht van derden	15.304.556	14.651.138
3.4 Overige baten	7.135.598	8.646.047
Totaal baten	99.447.746	99.286.231
Lasten		
4.1 Personeelslasten	64.455.684	60.664.178
4.2 Afschrijvingen	7.135.094	6.190.186
4.3 Huisvestingslasten	6.001.230	6.981.153
4.4 Overige lasten	17.094.362	19.573.141
Totaal lasten	94.686.370	93.408.658
Saldo baten en lasten	4.761.376	5.877.574
5 Financiële baten en lasten	- 2.774.195	- 2.678.857
Resultaat	1.987.181	3.198.717
6 Belastingen	- 150.649	38.912
Resultaat na belastingen	1.836.532	3.237.629
7 Aandeel derden in resultaat	- 44.408	- 85.579
Resultaat na belastingen	1.792.124	3.152.050



FOTO: OSSIP

Aldebaran

1

HET PROFIEL VAN STC GROUP

PROFIEL STC GROUP

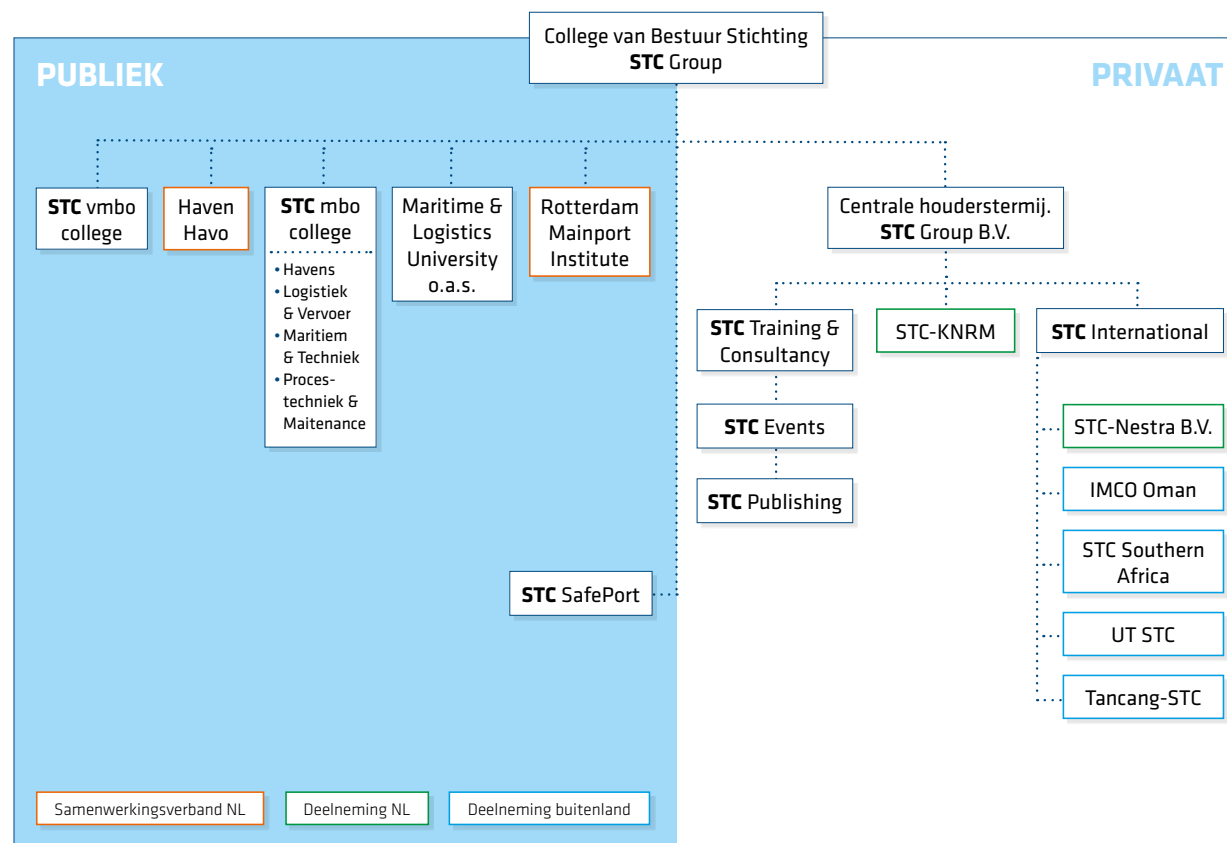
Nederlandse jongeren die carrière willen maken in het havenindustriële complex, de maritieme of logistieke sector vinden hun weg naar de vakinstelling STC Group. Bij ons zijn zij van harte welkom voor een gedegen beroepsopleiding die hen niet alleen voorbereidt op een vak, maar ook op loopbaan in een snel veranderende omgeving. Professionals en het bedrijfsleven vinden in STC Training & Consultancy en STC-KNRM de ideale partner voor trainingen, cursussen en projectondersteuning. Deze organisatieonderdelen vormen daarmee de laatste schakel in onze totale keten van een leven lang leren.

Met onze internationale scholingsactiviteiten, gecoördineerd door STC International, bieden wij jongeren en jongvolwassenen in bijvoorbeeld Vietnam, Zuid-Afrika, de Filipijnen en Kazachstan kansen op een mooie maritieme of logistieke loopbaan en de bijbehorende economische zelfstandigheid.



ORGANISATIESTRUCTUUR

STC Group is een stichting met een financieel strikt van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden STC vmbo college, de Haven Havo en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar (beroeps)onderwijs. Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute of applied sciences (RMI) biedt STC Group samen met Hogeschool Rotterdam, hoogwaardig hbo-onderwijs. De Netherlands Maritime University of applied sciences completeert met haar masterprogramma de verticale opleidingskolom. Het private deel van STC Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's afgedekt zijn en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Het private deel zorgt wel voor de gewenste spin-off richting het publieke deel van de STC-organisatie in de vorm van investeringen in de kennisinfrastructuur die ook gebruikt wordt in het publieke domein.



Figuur 1, organigram STC Group

BESTUURLIJKE STRUCTUUR

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de vakinstellingen en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC Group voor opleidt, is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo.

De Raad van Advies (RvA) is het hoogste onafhankelijke adviesorgaan, bestaande uit voorzitters van de BTC's. De RvA adviseert het College van Bestuur en de RvT.

De RvA bestond in 2018 uit: de heer B.J. ter Riet (voorzitter), de heer C. Alderliesten, de heer M.T.J.J. van den Broek, de heer W. Bruininks, de heer J.A. van Nieuwenhuijzen, de heer J. Mathôt, de heer W. Kok, de heer R. Overveld, de heer V. Salet, de heer A.P. Onderwater, de heer C.J. Asselbergh, de heer A. Toet en de heer J.W. Perdon.

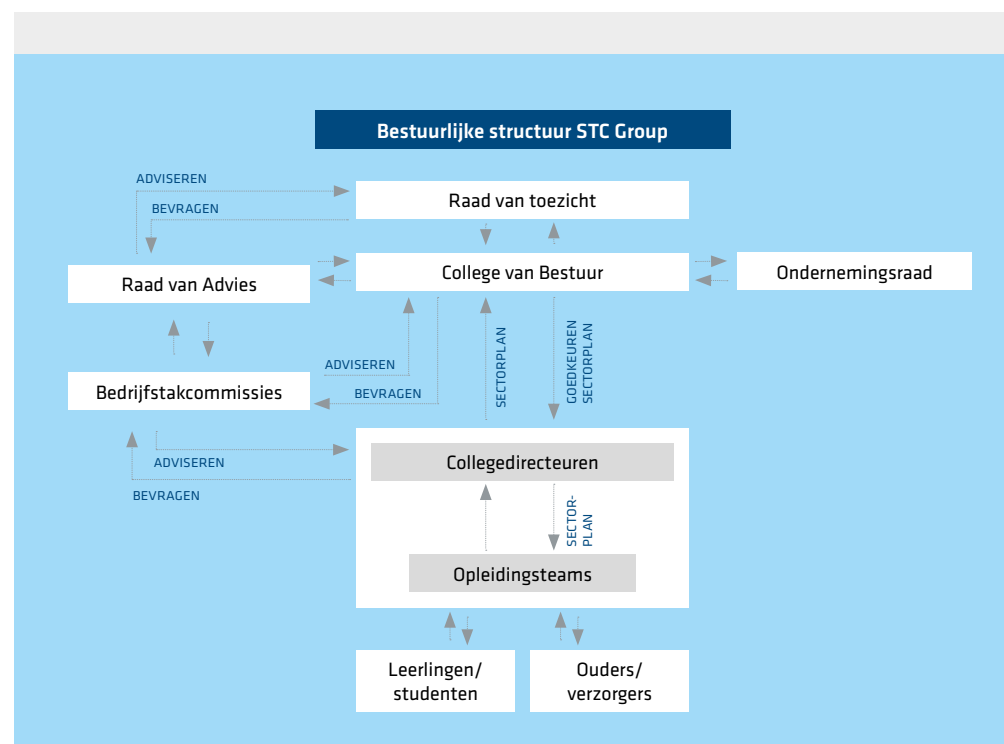
De Raad van Toezicht (RvT) is enerzijds toezichthouder van STC Group en anderzijds adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De RvT wordt hierbij geïnformeerd en geadviseerd door de RvA. De leden van de RvT zijn: de heer H.F.M. Marks (voorzitter), de heer R.P.M. van Slobbe (vicevoorzitter), de heer P. van Oord, de heer L.J. Roborgh, de heer B.J. ter Riet, mevrouw S.A. Jonker en de heer J.B. Schutrops.

Governance

STC Group volgt de Code Goed Onderwijsbestuur VO (voor het vmbo), de branchecode Goed Bestuur in het mbo en de code voor het hbo. Verder valt de Netherlands Maritime University onder de Academische Raad. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van de STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continue in dialoog is met STC Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.

Eigen Code

STC Group werkt aan de hand van een door zichzelf opgestelde Good Governance-matrix voortkomend uit de verschillende codes voor vmbo-, mbo-, hbo- en private activiteiten. Hierin is duidelijk vastgelegd wat de taken, werkwijze en bevoegdheden zijn van de advies-, bestuurs- en medezeggenschapsorganen van STC Group. De Good Governance matrix is volledig afgestemd op de Governance code van alle onderwijstypes die de STC Group aanbiedt en zorgt voor een transparante advies-, medezeggenschaps- en bestuursstructuur. Het motto hierbij is: 'Leg uit of pas toe'.





2

DE VERTICALE VAKINSTELLING

DE VERTICALE VAKINSTELLING

Het bedrijfsleven dat actief is in en om de haven heeft behoefte aan praktische doeners op mbo-niveau en innovatieve denkers op bachelor- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt STC Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt het bedrijfsleven altijd de vakman of -vrouw op het juiste niveau. Bovenal geeft het jongeren een echt perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities. In september 2018 is een nieuwe trede toegevoegd aan de verticale opleidingskolom: de Haven Havo. Deze innovatieve onderwijsvorm verbindt algemene havo-vakken met op de havenpraktijkgerichte vakken en projecten en is ontwikkeld in samenwerking met het Vreewijk Lyceum.



STC VMBO COLLEGE

Het vmbo van het STC voelt zich thuis op beide oevers van Rotterdam. Aan beide zijden van de Maas bevindt zich een vmbo-vestiging waar in totaal ruim 700 jongeren les krijgen in een innovatieve en stimulerende leeromgeving.

Profiel Maritiem & Techniek

Het eerste en tweede jaar zijn gelijk voor iedere vmbo-school in Nederland. In het derde jaar gaan leerlingen al een beetje kiezen voor wat ze later willen worden. Ieder vmbo in Nederland heeft gekozen voor een profiel. Geheel in lijn met onze geschiedenis heeft het STC, samen met twee andere vmbo-scholen, in 2015 gekozen voor het zelf ontwikkelde profiel Maritiem & Techniek. De vier richtingen voor dit profiel (scheep- en jachtbouw, Rijn-, kust- en binnenvaart, haven en vervoer en wegtransport en logistiek) sluiten vrijwel naadloos aan bij de STC-vervolgopleidingen op mbo-niveau.

Klaar voor de toekomst?

De wereld waarin de huidige generatie vmbo-leerlingen opgroeit verandert razendsnel. Hoe bereid je vmbo-jongeren voor op een beroep dat nu nog niet bestaat maar waar straks wel vraag naar is? Om een antwoord te formuleren op deze vraag is door het vmbo onderzoek gedaan onder diverse stakeholders in en rond de haven. Uit dat onderzoek bleek dat zelfregulerend vermogen, samenwerken en communiceren de belangrijkste 'skills' zijn waarover vmbo-leerlingen na hun opleiding moeten beschikken. De lestabel is aangepast en krijgen eerste- en tweedejaars vmbo'ers iedere week een projectdag die in het teken staat van het ontwikkelen van deze vaardigheden. Het biedt leerlingen de kans talenten te ontwikkelen op het gebied van coderen, samenwerken, onderzoeken en omgaan met 3D techniek.

Leerlingen in de bovenbouw krijgen les om hen voor te bereiden op het nieuw examenvak Technologie en Toepassing (T&T). Het STC is hiermee een van de 12 pilotscholen die participeren in dit nieuwe landelijke programma.

Het schoolexamenprogramma T&T bestaat uit een oriëntatie van leerlingen op de zeven bètawerelden door praktijkopdrachten en levensechte opdrachten waarbij bedrijfsleven of maatschappelijke instellingen betrokken moeten worden. Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) vormt een belangrijk onderdeel van het school-

examenprogramma. Hiermee geeft dit schoolexamenprogramma invulling aan LOB in de gemengde en theoretische leerweg.

Open leercentrum in de wijk

In samenwerking met wooncoöperatie Woonstad Rotterdam en op verzoek van de gemeente Rotterdam wordt het 'Open Leercentrum de Brug' aan de Damstraat in de wijk Feijenoord sinds april 2017 door het STC vmbo college gerund. In dit leslokaal maken jongens en meisjes uit Rotterdam-Zuid kennis met werken en leren in de haven. Zo ontdekken zij hoe leuk dit is. Iedere week organiseert het vmbo terplekke verschillende (les) activiteiten, bijlessen voor kinderen uit de wijk en bijeenkomsten voor hun ouders. Ook zijn er speciale activiteiten voor meisjes. Het is een gezellig en ruim lokaal waarin de kinderen met 3D-printers, robotjes e.d. aan de slag gaan.

In- en doorstroom

Het gros van de jongeren dat bij het STC een vmbo-opleiding volgt, stroomt door naar een mbo-opleiding van het STC. Docenten en Onderwijsmanagers besteden veel aandacht aan het geven van voorlichting over doorstroommogelijkheden. Ieder jaar organiseert de organisatie speciale voorlichtingsbijeenkomsten waar docenten vanuit het vmbo en het mbo jongeren en hun ouders informeren over de mogelijkheden van het mbo.



Het Open Leercentrum De Brug
in de wijk Feijenoord.



Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 709 Leerlingen
- ▶ 96 Collega's (waarvan 60 docenten en 14 instructeurs)
- ▶ Twee locaties in Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Humprey Tellings

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2018	709
2017	765
2016	821
2015	833
2014	748

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingenaantallen STC vmbo college.

Ook in 2018 zijn de vmbo-docenten er in geslaagd om een flink aantal leerlingen hoger uit te laten stromen dan op basis van het basisschooladvies verwacht mocht worden.

Slagingspercentage

Het vmbo kan terugkijken op een succesvol jaar. Op alle niveaus zijn er hoge slagingspercentages gehaald.

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%
2014-2015	89,8%	93,6%	86,2%
2013-2014	90,4%	93,6%	86,6%

Tabel 2: Slagingspercentages STC vmbo college.

Meer informatie:

vmbo-stc.nl

De wereld om ons heen verandert in snel tempo. Dat geldt ook voor de bedrijven die actief zijn in en om de Rotterdamse haven. Dit stelt hoge eisen aan toekomstige medewerkers. De Haven Havo is een goed voorbeeld van toekomstbestendig onderwijs dat een antwoord biedt op deze uitdaging. Met de Haven Havo, die in september 2018 van start is gegaan, hebben jongeren een reële kans op een goed betaalde baan in een dynamische omgeving. Bovendien biedt de Haven Havo een goede doorstroommogelijkheid naar de hbo-opleidingen van het Rotterdam Mainport Institute. In 2018 gingen 23 leerlingen van start op de Haven Havo.

Inhoud en opbouw opleiding

De leerlingen krijgen les van docenten van zowel het Vreewijk Lyceum als van het STC vmbo college. In tegenstelling tot 'gewone' havisten hebben zij 16 uur per week praktijklessen naast 17 uur per week theorielessen. Iedere docent maakt binnen het eigen vak de koppeling naar aanverwante vakken en naar de theorie of de praktijk in relatie tot de haven. Door de praktijk te koppelen aan de theorie en andersom, komen leerlingen sneller tot inzicht waarom zij iets moeten leren en hoe zij dit moeten toepassen. Daarnaast gaan de leerlingen ongeveer om de drie weken op excursie naar haven gerelateerde bedrijven om ervaring op te doen op de werkvloer. Dit gebeurt door middel van gastlessen, onderzoek en opdrachten.



STC MBO COLLEGE

Hiermee maakt de Haven havoleerlingen meer en sneller bewust van de keuzemogelijkheden die er op de arbeidsmarkt zijn.

Doorstroom vanuit vmbo en naar hbo

Om de aansluiting vanuit het vmbo naar de Haven Havo te verstevigen is in mei gestart met een bijspijkerprogramma van eigen vmbo'ers. Dit betreft de kernvakken (Nederlands, Engels en wiskunde). Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van de landelijke richtlijn van 6,8 gemiddeld op vmbo-niveau, om in te kunnen stromen in de Haven Havo.

Meer informatie:

[STC-Group.nl/havenhavo](https://stc-group.nl/havenhavo)



Het STC mbo college verzorgt circa dertig mbo-vakopleidingen die reëel perspectief bieden op een toekomst in binnen- en buitenland. Het STC mbo college is onderverdeeld in vier aparte colleges: Havens, Logistiek & Vervoer, Maritiem & Techniek en Procestechiek & Maintenance.

Onderwijsaanbod

Op verzoek van het bedrijfsleven heeft het college Logistiek & Vervoer in 2018 een nieuwe bbl-opleiding Logistiek Supervisor ontwikkeld. Deze opleiding is bij uitstek geschikt voor logistieke talenten die klaar zijn voor de volgende stap in hun loopbaan binnen het bedrijf waar zij al werken. Daarmee hebben bedrijven een extra tool in handen in hun streven waardevolle medewerkers te binden aan hun bedrijf. Binnen het mbo college Maritiem & Techniek zijn in 2018 voorbereidingen getroffen voor een nieuwe niveau 3 bol-opleiding Allround medewerker Maritieme Techniek. De inhoud van de opleiding is tot stand gekomen in nauw overleg met het bedrijfsleven. De opleiding wordt vanaf september 2019 aangeboden. Studenten van het mbo College Procestechiek & Maintenance konden in 2018 voor het eerst, naast hun reguliere opleiding, deelnemen aan de Topklas WIND. Veertien studenten zijn in mei gestart met dit nieuwe traject dat ze voorbereidt op het beroep van onderhoudsmonteur op een (offshore) windmolen. De lessen voor deze topklas worden verzorgd in samenwerking met specialisten uit de

sector. Daarmee is aansluiting op de steeds veranderende werkpactijk geborgd.

Ontwikkeling studentenaantallen

De verschillende mbo colleges bieden een wisselend beeld. Zo is het aantal mbo-studenten dat zich aanmeldde binnen het mbo college Logistiek & Vervoer in 2018 licht gestegen en laat het mbo college Maritiem & Techniek een relatief flinke daling zien ten opzichte van vorig jaar. De verklaring daarvoor is vooral te vinden in de arbeidsmarkt; het aantal banen in de logistieke en transportsectoren steeg de afgelopen jaren. Het aantal banen in met name de zeevaart en de waterbouw is daarentegen de afgelopen jaren vooral afgenomen. Ook ondervinden maritieme mbo-studenten bij het vinden van een stageplaats concurrentie van maritieme hbo-studenten. Bij de overige twee colleges meldden zich ongeveer evenveel studenten aan als in het jaar daarvoor.

Veranderende rol docent

Onderzoek wijst uit dat studenten meer leren als zij zelf actief bezig zijn met lesstof. Het leerrendement is het hoogst als er binnen school de juiste mix van Opnemen, Integreren en Toepassen mogelijk wordt gemaakt.

Studenten moeten dan immers laten zien wat zij kunnen met de recent opgedane kennis. Dit betekent een veranderende rol voor de docent. Het gaat immers niet meer alleen om het geven van kennis, maar ook om het coachen van studenten en het beheersen van verschillende activerende werkvormen. In 2018 is er, onder andere door middel van scholing, veel aandacht geweest voor deze nieuwe rol van docenten.

Alle mbo colleges verwelkomden in 2018 weer een flink aantal nieuwe collega's. Iedere nieuwe docent kreeg een ervaren docent buddy toegewezen. Dit helpt bij het onboarding proces.

Kwaliteit en processen

Het nog beter borgen van de kwaliteit van onderwijs en examinering stond in 2018 bovenaan de agenda van alle mbo colleges. Op het gebied van het professionaliseren van de examenorganisaties zijn forse slagen gemaakt. Binnen alle mbo colleges zijn onafhankelijke examencommissies ingesteld en waar mogelijk worden extern examens ingekocht.

Er is het hele jaar binnen de mbo colleges hard gewerkt om alle processen op orde te krijgen. Dit heeft in op één na alle gevallen geleid tot een positief (herinspectie) oordeel van de Inspectie van het Onderwijs. De collegeplannen en de daaruit voortvloeiende teamplannen zijn ontwikkeld in en gedragen door de teams. De in oktober 2018 organisatiebreed georganiseerde Studiedag Expeditie Onderwijskwaliteit heeft bijgedragen aan een gemeen-

schappelijke visie over wat onderwijskwaliteit binnen de colleges betekent.

Omdat mensen binnen het onderwijs het verschil maken, is ook in 2018 fors geïnvesteerd in scholing en coaching. Alle onderwijsmanagers en collegedirecteuren hebben in 2018 geparticipeerd in leiderschapstrajecten. Medewerkers die gestart zijn als docent volgen verplicht een PDG-opleiding.

Voor en met het bedrijfsleven

Een goede band met het bedrijfsleven is van vitaal belang voor een optimale aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. De Bedrijfstakcommissies (BTC's) vormen een belangrijke schakel in het contact tussen school en bedrijfsleven. De Bedrijfstakcommissie Logistiek en Wegtransport qua samenstelling aangepast, waardoor er een evenwichtiger afspiegeling van de sector is ontstaan.

De BTC van het college Havens is nieuw leven ingeblazen en de BTC Procestechniek & Maintenance heeft een nieuwe voorzitter. Het thema 'Meer Meiden in de Techniek' is een onderwerp waarop dit college en haar BTC elkaar echt hebben gevonden.

De speciale bedrijfsklassen die STC mbo college Logistiek & Vervoer samen met het bedrijfsleven heeft opgericht



functioneren goed. Zij vormen een prima manier voor het bedrijfsleven om zich te onderscheiden van andere werkgevers. Iets dat in een krappe arbeidsmarkt steeds belangrijker wordt. Er is in 2018 binnen het college Logistiek & Vervoer een extra Arriva-klas gestart voor buschauffeurs. Ook is in een bijzondere bol-bbl-variant van de opleiding treinmachinist van start gegaan. Hierin worden voor NS Reiziger treinmachinisten voor het traject Alphen-Gouda opgeleid. Studenten treden na een jaar direct in dienst van NS Reizigers.

Hybride vakdocenten blijven een belangrijke schakel vormen tussen de colleges en het bedrijfsleven. Binnen ieder mbo college is minimaal één hybride vakdocent aanwezig die werken bij STC combineert met een baan in het relevante bedrijfsleven.

Verbinding met de wereld buiten

In 2018 hebben de bestuurders van alle Nederlandse maritieme scholen, waaronder het STC mbo college Maritiem & Techniek, een intentieverklaring ondertekend. Hierin spreken zij af om nauwer samen te gaan werken en kennis en lesmaterialen uit te gaan wisselen. Dat, en de in 2018 de ingezette landelijke examinering, gaat bijdragen aan een landelijk consistentere maritiem opleidingsaanbod.

Vanuit het mbo college Procestechneek & Maintenance wordt intensief samengewerkt met de gemeenten Hellevoetsluis en Brielle. De energietransitie, hét actuele wereldthema, raakt het leven van STC-studenten en veel bedrijven in de regio. Het is van groot belang dat de kennis die opgedaan wordt over de transitie snel en efficiënt bij de studenten terecht komt, zodat ze als professional mee kunnen werken aan de energietransitie. Op de RDM Campus wordt vanuit dit college samengewerkt met het Techniek College Rotterdam. Beide scholen delen de daar aanwezige faciliteiten.

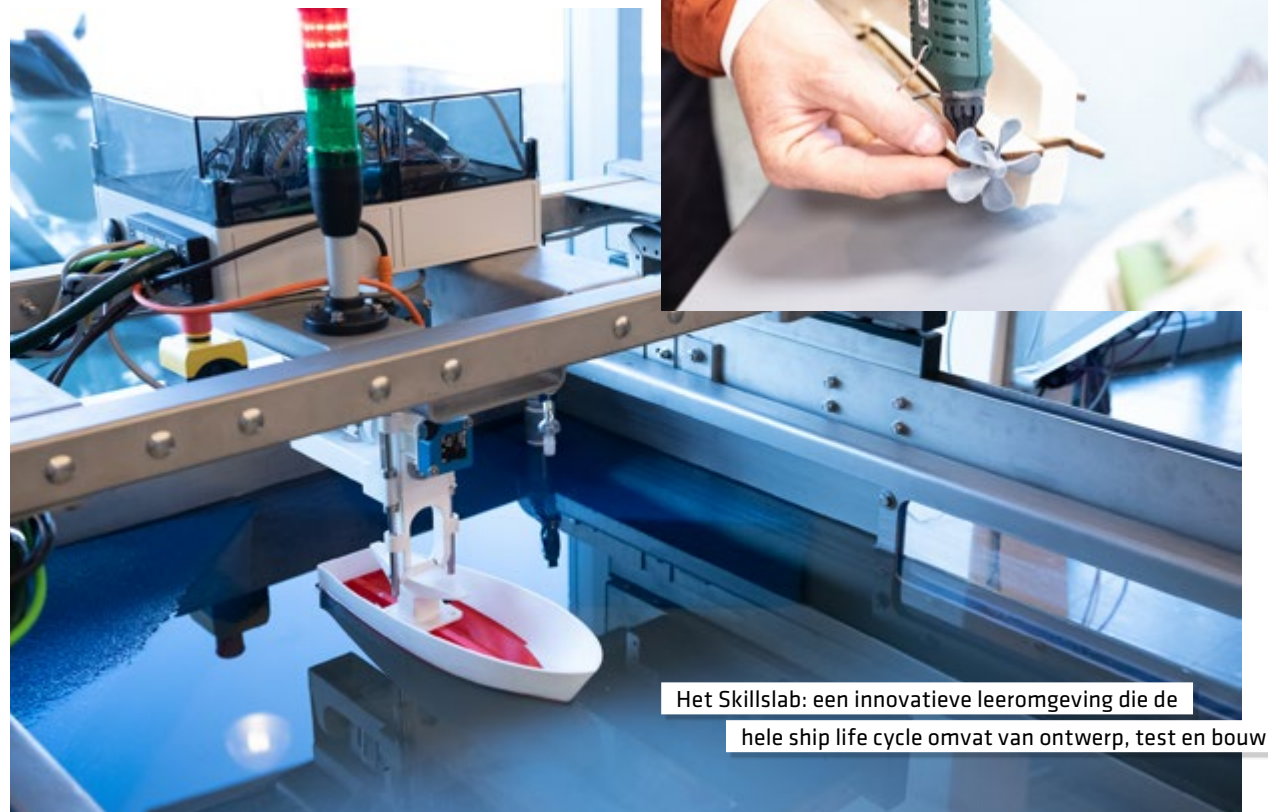
Contextrijke leeromgevingen

Het Living Logistics Lab is een innovatieve warehouse omgeving waar jong en oud, bedrijfsleven, onderwijs en onderzoeksinstanties samen kunnen leren, ontdekken en innoveren. Het college Logistiek & Vervoer is onderdeel van een consortium dat streeft naar de ontwikkeling van deze innovatieve leeromgeving. Aan de voorbereiding hiervan is in 2018 hard gewerkt. In het nog te ontwikkelen lab staat het zoeken naar oplossingen voor de belangrij-

ste uitdagingen van de logistieke sector centraal. Andere partners in het consortium zijn onder andere TNO, Erasmus University, Human Capital Tafel Logistiek en Taskforce Sociale Innovatie.

In november 2018 is op de Lloydstraat het Skillslab Maritiem in gebruik genomen. Dit is een innovatieve leeromgeving die de hele ship life cycle omvat van ontwerp, test en bouw. Nadat studenten met het innovatieve NX-ontwerpprogramma een ontwerp hebben

gemaakt wordt dat op de werkvloer met bijvoorbeeld een 3D-printer, een lasersnijder, las- en andere apparaten ook echt direct gemaakt en getest. Dat kan klassikaal, zelfstandig of in projectgroepjes met student van andere opleidingen. Er is een waterbak waarmee de stabiliteit van ontwerpen kan worden getest.



Het Skillslab: een innovatieve leeromgeving die de hele ship life cycle omvat van ontwerp, test en bouw

Het in 2017 door het Openbaar Ministerie aan STC Group geschonken schip Ijsbreker heeft sinds begin 2018 een belangrijke plaats verworven binnen het opleidingsprogramma van de zeevaartopleidingen die het mbo college Maritiem & Techniek aanbiedt in Zwolle. Het simulatorenpark op de locatie in Zwolle heeft een fikse upgrade gekregen waardoor studenten en docenten weer gebruik kunnen maken van state-of-the-art simulatoren.

Ten behoeve van studenten en bedrijfsleven is in 2018 binnen college Procestechiek & Maintenance een start gemaakt met de ontwikkeling van de fabriek van de toekomst. Deze innovatieve praktijkfaciliteit biedt straks een goed beeld van hoe toekomstige fabrieken in de procesindustrie er uitzien. Studenten en docenten gaan binnen de fabriek aan de slag met leren over en ervaren van voorspellend onderhoud en excellent presterende procesinstallaties.



Vakoverschrijdende samenwerking

De vernieuwde beroepsrijke context activeert niet alleen studenten, maar ook docenten en maakt vakoverstijgende samenwerking mogelijk én nodig. Zo hebben docenten binnen het college Procestechiek & Maintenance het initiatief genomen om lesstof die alle studenten in de praktijk moeten oefenen, vanuit de ondersteunende vakken te onderwijzen. Als het praktijkonderwerp 'Stoom' op het programma staat, zorgen de ondersteunende vakken wis-, natuur- en scheikunde ervoor dat het onderwerp binnen hun vak behandeld wordt.

Internationale verbinding

Internationalisering is een van de strategische speerpunten van STC Group. En hoewel de Rotterdamse haven misschien wel de meest internationale plek van Nederland is, is buitenlandervaring een must voor iedere (toekomstige) professional van STC. Docenten en onderwijsmanagers van het mbo college Havens zijn in 2018 in Barcelona, Finland en Liverpool op stage geweest. Studenten en docenten waren ook enthousiast over de gezamenlijke studiereis waar ze met de Grimaldi-lijn van Barcelona naar Genua gevaren zijn. In korte tijd zien en ervaren ze de mogelijkheden van een internationaal opererende organisatie.



Kersttassenactie

Het STC mbo college Logistiek & Vervoer staat midden in de Rotterdamse samenleving. Om iets terug te doen voor die samenleving hebben studenten van de mbo-opleidingen Manager Transport en Logistiek en Logistiek Supervisor, het voortouw genomen in de jaarlijkse Kersttassenactie. Dankzij hun inspanningen en logistieke talent kregen meer dan honderd minderbedeelde gezinnen op Rotterdam-Zuid een feestelijke kersttas thuisbezorgd.

AB INITIO

De huidige opleidingsschepen zijn aan vervanging toe. Eind 2018 zijn studenten en docenten met het project aan de slag gegaan. Daarbij is nauw samengewerkt met specialisten uit het bedrijfsleven. Het schip, AB INITIO wordt naar verwachting in 2021 in gebruik genomen.

NIEUW OPLEIDINGSSCHIP

STC mbo college Havens

Het STC mbo college Havens biedt zes mbo-opleidingen en telt circa 1.500 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters havenoperationeel (allen bbl) en havenlogistiek (bbl en bol).

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.496 Studenten
- ▶ 94 Collega's (waaronder 75 docenten en 7 instructeurs)
- ▶ Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer David van Tricht

STC mbo college Maritiem & Techniek

Het STC mbo college Maritiem & Techniek biedt vijftien mbo-opleidingen en telt circa 1.600 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de sectoren Rijn- en binnenvaart, Zeevaart, Waterbouw, Zeevisvaart en Scheeps- en jachtbouw.

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.667 studenten
- ▶ 125 Collega's (waaronder 91 docenten en 10 instructeurs)
- ▶ Rotterdam, Katwijk, Stellendam en Zwolle
- ▶ Directeur: mevrouw Els van Herk

STC mbo college Logistiek & Vervoer

Het STC mbo college Logistiek & Vervoer biedt vijftien mbo-opleidingen en telt circa 1.400 studenten. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters Logistieke planning, Warehousing en Vervoer.

- ▶ Niveau 1 tot en met 4
- ▶ 1.438 studenten
- ▶ 86 Collega's (waaronder 64 docenten en 9 instructeurs)
- ▶ Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Cantor Versluis

STC mbo college Procestechiek & Maintenance

Het STC mbo college Procestechiek & Maintenance biedt vijf mbo-opleidingen aan circa 800 studenten.

- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 807 Studenten
- ▶ Totaal 61 Collega's (waaronder 45 docenten en 7 instructeurs).
- ▶ Brielle en Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Hans Wentink



Ter vervanging van de huidige binnenvaart opleidingsschepen 'Prinses Beatrix' en 'Prinses Christina' is het afgelopen jaar een conceptontwerp gemaakt voor het nieuwe te bouwen opleidingsschip. De organisatiebreed uitgezette naamwedstrijd heeft geresulteerd in de naam AB INITIO. De eisen waaraan het hotelschip AB INITIO moet voldoen zijn opgehaald in interviews met bemanning, docenten en studenten. Het schip moet in ieder geval duurzaam, innovatief en toekomstbestendig zijn. Het moet herkenbaar zijn als het nieuwe STC opleidingsschip en bruikbaar om met een klas van dertig studenten maximaal een week te varen. Vervolgens is aan de hand van dit conceptprogramma van eisen tien weken gewerkt aan het conceptontwerp. Het ontwerpteam, een gemixte groep van leerlingen, studenten en medewerkers, heeft met hulp van externe partijen het eisenpakket aangescherpt en een concept ontwerp gemaakt. De onderwijswethouder van Rotterdam heeft het ontwerp op 13 december onthuld. Voor 2019 staat de aanbesteding op het programma en voor 2020 de bouw, zodat naar verwachting in 2021 gevaren kan worden met de AB INITIO.

Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
2018	5.402	4.172	1.230
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202
2015	6.131	4.970	1.161
2014	5.508	4.430	1.078

Tabel 1: Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Diplomaresultaat

Het diplomaresultaat geeft het aantal mbo-studenten aan dat de school met een diploma op zak heeft verlaten, als percentage van het totaal aantal mbo-studenten dat in het betreffende jaar de school heeft verlaten. In het schooljaar 2017-2018 zijn we er in geslaagd de in 2015 ingezette stijgende lijn door te zetten.

2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
73,6%	73,0%	70,8%	70,0%

Tabel 2: Diplomaresultaat mbo totaal.

	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Jonger dan 23	71,0%	71,7%	67,9%	68,3%
Ouder dan 23	85,0%	75,7%	85,1%	77,4%

Tabel 3: Diplomaresultaat mbo jonger/ouder dan 23 jaar.

	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Niveau 1	68,4%	45,5%	59,6%	76,2%
Niveau 2	62,0%	68,7%	65,8%	61,3%
Niveau 3	75,0%	75,1%	82,3%	71,1%
Niveau 4	77,7%	75,6%	69,0%	70,4%

Tabel 4: Diplomaresultaat mbo per niveau.

Jaarresultaat

Het jaarresultaat betreft het aantal mbo-studenten in het betreffende schooljaar een diploma heeft behaald, ten opzichte van alle studenten die in dat schooljaar de school verlaten hebben of met een diploma zijn doorgestroomd binnen de school.

	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Niveau 1	66,7%	51%	67%	58%
Niveau 2	67,8%	74%	75%	74%
Niveau 3	67,3%	68%	82%	77%
Niveau 4	77,7%	75%	69%	71%

Tabel 5: Jaarresultaat mbo per niveau.

Keuzedelen

Er is binnen de mbo-opleidingen ruimte voor keuzedelen. Studenten kunnen daarmee een deel van hun opleiding zelf invullen. Zij kunnen keuzedelen kiezen die aansluiten bij hun vak specialisme, interesses of plannen voor de toekomst. Het amendement Rog is niet van toepassing geweest. Er is niet afgeweken van de keuzedeel verplichting. De opleidingen van STC mbo college hebben aan de opleiding gekoppelde keuzedelen toegepast, waarbij op voorhand door het SB-B gecontroleerd is dat er geen overlap is met de kwalificatie. Bij de samenstelling van de keuzedelen is er vanuit de opleidingen gekeken naar behoeftes binnen het bedrijfsleven en is hier, indien van toepassing, op ingespeeld. De keuzedelen zijn in de OER'en gekoppeld aan de opleiding en hiermee zijn de keuzedelen gecommuniceerd naar de studenten.

Via de strategische werkgroep *eigentijds- en toekomstbestendig onderwijs* wordt in 2019 visie en beleid ontwikkeld op de uitvoering keuzedelen. Daarnaast wordt er blijvend gekeken naar de inhoud en de directe aansluiting met het bedrijfsleven en behoeftes van de studenten.

Doorstroom mbo - hbo

Vier Rotterdamse scholen waaronder het STC mbo college, zijn in 2017 gestart met een project om het studierendement van mbo-studenten die doorstromen naar het hbo te verbeteren. Aanleiding daarvoor was onder andere het gegeven dat circa 50% van de mbo-studenten die binnen het economische domein doorstroomden naar het hbo, in het eerste jaar uitviel.

STC mbo college heeft zich in 2018 vooral gericht op het ontwikkelen van een keuzedeel en van een assessment. In 2018 is het keuzedeel Doorstroom mbo-hbo aangeboden aan niveau 4 studenten van het college Logistiek & Vervoer. Veertig studenten hebben in november en december zes weken lang, vier uur per week lessen gevolgd bij Hogeschool Rotterdam. Studenten hebben het keuzedeel als positief ervaren. Het streven is om in de toekomst dit keuzedeel aan te bieden aan alle studenten die bij het STC een mbo-niveau 4 opleiding volgen. Ook het Rotterdam Mainport Institute overweegt om in studiejaar 2019-2020 aan te haken bij dit project.

UITWISSELING, KRUISBESTUIVING, VERRIJKING EN VERBONDENHEID

Bijna de helft van alle Rotterdamse mbo'ers die doorstromen naar het hbo stopt voor het einde van het eerste studiejaar. Ze missen hbo-vaardigheden en struikelen over vakken als Engels, wiskunde en Nederlands. Dat moet anders, besloot een aantal mbo- en hbo-instellingen van Rotterdam. Daarom hebben ze de handen ineengeslagen en het project Doorstroom mbo-hbo ontwikkeld. Bonus: het project zorgt voor verbinding tussen mbo-en hbo-instellingen in Rotterdam.

Vanuit het STC mbo college zijn het Hans van Gent en Rens den Besten die het project organiseren en enthousiast uitdragen. "De pilot is in september 2018 gestart bij de logistieke opleidingen van STC mbo college. Het project begint in het tweede mbo-leerjaar met een ontwikkelassessment. Studenten ontdekken dan welke hbo-vaardigheden zij nog moeten ontwikkelen. In het derde jaar volgen ze het keuzedeel 'Vorbereiding hbo' waarmee zij inzicht krijgen of het hbo bij hen past. "Ze leren onder andere reflecteren, projectmatig werken, het verstouwen van grote hoeveelheden tekst en ze krijgen inzicht in teamrollen bij samenwerken", vertelt Den Besten. "Sommige studenten concluderen op dat moment dat het hbo niet aantrekkelijk is voor ze." De studenten die zich wel aanmelden bij een hbo-instelling krijgen een studiekeuzecheck. "Die gaat vooral over hun motivatie", licht Den Besten toe.

Binden en boeien

Eenmaal op het hbo worden ze straks in het eerste jaar intensief begeleid: "De eerste 100 dagen bieden we een programma dat binden en boeien heet", vertelt Van Gent. De studenten worden stevig omarmd door een Studie Loopbaan Begeleider (SLB'er) en een peer-coach, een student die al langer op het hbo zit. "Studenten

krijgen - als dat nodig is - extra lessen in de struikelvakken." Den Besten begeleidt de mbo-studenten bij het aanleren van de hbo-vaardigheden. "Aan het einde van het programma krijgen de studenten een Bewijs van Deelname. Want ook al besluiten ze niet naar het hbo te gaan, ze hebben altijd profijt van de ontwikkelde vaardigheden. Het is fijn als je dat kunt aantonen bij een werkgever."

Uitbreiden

"We gaan er vanuit dat volgend jaar ook andere opleidingen aanhaken," vertelt Van Gent. De bedoeling is dat er minimaal zestig studenten meedoen aan het project. Omdat het als keuzedeel aangeboden wordt, schrijven alleen geïnteresseerde studenten zich in." In het voorjaar doen de studenten die overwogen deel te nemen een assessment voor het volgend schooljaar. Ook in de LOB-lessen (Loopbaanoriëntatie en Begeleiding) is er ruimschoots aandacht voor een vervolgopleiding op het hbo. Hans van Gent ziet het duidelijk voor zich: alle studenten van de mbo 4-opleidingen van het STC kunnen kiezen voor het doorstroomtraject. "Dat kan als alle keuzedelen op een vast dagdeel gegeven worden. De docenten die daar lesgeven komen uit verschillende colleges en worden intern opgeleid. Uitwisse-

ling, kruisbestuiving, verrijking en verbondenheid nemen toe. Prachtig toch?"

Samenwerking met hbo

Daar blijft het niet bij, want in de plannen van Den Besten en Van Gent kunnen de mbo-docenten ook uitwisselen met de hbo-docenten uit het project. Den Besten: "Dat lijkt mij interessant omdat de studenten op het hbo iets ouder, iets gemotiveerder en iets zelfstandiger zijn. Ik denk dat ik dan minder politieagent hoeft te zijn." Het is goed voor jezelf om eens verder te kijken", motiveert hij zijn enthousiasme.

In het curriculum

Het is voor het eerst dat op zo'n grote schaal door mbo- en hbo-instellingen wordt samengewerkt om het vraagstuk van doorstroom aan te pakken. Verschillende lectoren monitoren het project. Zij zullen de resultaten in een onderzoek verwerken. Van Gent: "Het project loopt in zijn huidige vorm tot de zomer van 2020. Daarna is het onderdeel van het curriculum. Ondertussen ontwikkelen we eenzelfde soort project waar onze eigen hbo-opleidingen bij betrokken worden. Het zou toch geweldig zijn als onze eigen mbo-studenten heel succesvol zijn op onze eigen hbo-opleidingen."



HBO IN 2018

Om in Rotterdam de beste hbo-opleidingen voor scheepvaart, scheepsbouw, havens, procesindustrie en logistiek aan te kunnen bieden, hebben STC Group en Hogeschool Rotterdam in 2012 de Rotterdam Mainport University of applied Sciences opgericht (RMU).

Rotterdam Mainport Institute heeft in 2018 gewerkt aan meer trots. Meer trots bij studenten en meer trots bij medewerkers. RMI is dan ook trots op een gunstig resultaat van de accreditatie van de opleiding Maritieme Techniek. Die trots begint ook te blijken uit de cijfers waarbij zowel het Medewerkersonderzoek als de Nationale Studentenenquête duidelijk winst laten zien.

Er is een route ingezet waarbij met 'coaching on the job' gewerkt wordt aan verdere professionalisering van docenten op het gebied van didactiek en op het gebied van onderwijsleertechnologie. Deze coaching maakt ook deel uit van de kwaliteitsafspraken waaraan RMI zich voor 2019 heeft gebonden.

In de samenwerking met het mbo-onderwijs binnen STC Group heeft voor het eerst Multi Level onderwijs plaatsgevonden. Studenten van Chemische Technologie hebben samen met studenten van de mbo-opleiding Allround Operationele Techniek onderzoek gedaan, waarbij alle deelnemers dat deden vanuit hun eigen expertise en vaardigheden. Voor allen is dit een leerzame ervaring geweest. RMI zoekt nog meer van deze initiatieven om mbo en hbo in de Haven dichterbij elkaar te brengen.

Studentenaantallen

Opleiding	2018	2017	2016
Chemische Technologie	245	264	264
Maritieme Techniek	264	262	257
Maritiem Officier	272	309	331
Logistics Engineering	238	251	280
Totaal	1.019	1.086	1.132

Tabel 1: Totaal aantal hbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Meer informatie:

rotterdammainportinstitute.nl

HBO DEELTIJD MARITIEME TECHNIEK

De deeltijd- en maatwerkopleidingen hbo Maritieme Techniek zijn gericht op professionals die behoefte hebben aan om- en/of bijscholing op hbo-niveau.

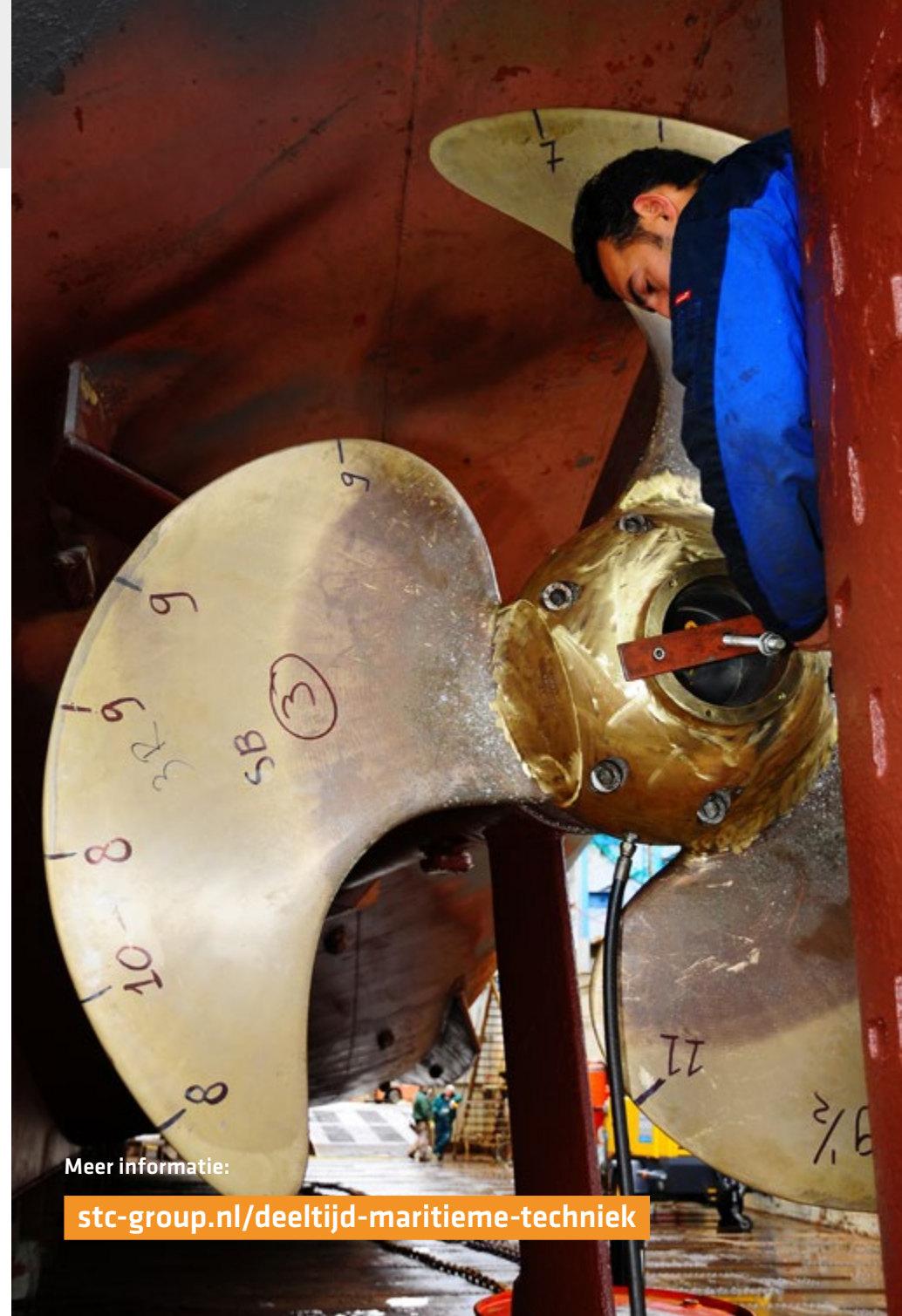
De in 2012 onder eigen STC Group licentie gestarte driejarige maatwerk opleiding hbo Scheepsbouwkunde wordt langzaam uitgefaseerd. De laatste lichte studenten is bezig de laatste vakken en het afstudeerproject af te ronden

Daarnaast is de vierjarige deeltijdopleiding volop in ontwikkeling. Er is continuïteit gerealiseerd in het programma van het eerste en het tweede leerjaar. Het curriculum is verder ontwikkeld waarbij het derde leerjaar voor de eerste keer draait en er tegelijkertijd al veel materiaal klaar is voor het vierde leerjaar, zodat de studenten zich hier ter dege op kunnen voorbereiden. In de leerlijnen is continuïteit gerealiseerd waardoor studenten naast het volledige hbo-diploma ook terecht kunnen voor bijscholingscertificaten in vier verschillende richtingen: Scheepsproductie, Maritieme Werktuigkunde, Hydromechanica en Scheepsconstructie. De nieuwe leerlijn Studieloopbaancoaching is ingevoerd waarbij een nauwe samenwerking plaatsvindt tussen de student, de docent en de bedrijfsbegeleider vanuit de werkplek van

de student. De verbinding tussen de opleiding en praktijk van de werksituatie is hiermee duidelijker vormgegeven.

Het docententeam is uitgebreid met nieuwe docenten en een onderwijskundige. Gezamenlijk volgen zij een leertraject om de blended lesvorm en de nieuwe digitale leeromgeving optimaal toe te kunnen passen om zo de studenten goede ondersteuning te kunnen bieden bij het blended leren en het afstandsleren. Daarnaast heeft iedere docent de rol van coach voor de begeleiding van en de binding met de student, en de verbinding met het bedrijfsleven.

Als twee losse onderdelen van de Netherlands Maritime University zijn er door de bachelor-en de masteropleiding de eerste stappen gezet om zowel de opleidingen als ook de studenten meer met elkaar te laten samenwerken. In de gezamenlijke leeromgeving aan de Lloydstraat is er ruimte voor verbinding en de vele verschillende culturen van de studenten zorgen voor een gezellige verbindende factor.



Meer informatie:

stc-group.nl/deeltijd-maritieme-techniek

HBO-MASTERPROGRAMMA

De Netherlands Maritime University of applied sciences (NMU) voert sinds 2008 de geaccrediteerde Master of Science Shipping and Transport. Deze masteropleiding zet een kop op de verticale opleidingskolom van STC Group. Hiermee is de verticale integratie van het onderwijs op het gebied van scheepvaart, transport en logistiek een feit.

De NMU biedt een 'professional master' aan waarbij de nadruk ligt op praktijkgerichte managementproblemen en toegepast onderzoek. Het didactische model en de inzet van simulatoren zorgen ervoor dat studenten zoveel mogelijk in staat zijn gesteld hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen en toe te passen.

De NMU biedt de masteropleiding aan als een opleiding van 60 ECTS studiebelasting. De fulltime opleiding duurt twaalf maanden waarvan negen maanden fulltime aan theorie wordt besteed. De master thesis bestaat uit een onderzoeksopdracht van drie maanden. In de parttime

masteropleiding die in november 2017 is gestart, zijn na een eerdere ronde van vijf docenten in 2015 nu twee docenten van STC Group ingestroomd. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de in het Kwaliteits- en Excellentieplan van STC Group geuite wens om meer docenten de gelegenheid te geven de eigen masteropleiding te volgen.

Internationale ervaring

Gedurende de studie voeren de studenten twee cases uit, die de kennis uit de diverse vakgebieden integreren: de Port Case en de Shipping Case. Als onderdeel van deze

cases brengen de studenten in een studiereis een bezoek aan Oman, een land in opkomst met een grote groei in de maritieme logistiek. Onze studenten krijgen tijdens deze reis de gelegenheid om met beleidsmakers op hoog niveau te spreken om zo een inzage te krijgen van het potentieel en de uitdagingen van dit bijzondere land, waarbij een bezoek aan IMCO niet kan ontbreken. De NMU-studenten ontmoeten dan ook IMCO-studenten, een ervaring die door de studenten zeer gewaardeerd wordt.

Kwaliteitsimpuls

In de fulltime masteropleiding is het studierendement al jaren hoog, een studierendement van ongeveer 90% over de afgelopen jaren. In de parttime opleiding lag het rendement veel lager, rond de 40%. Dat is landelijk bij veel parttime opleidingen op masterniveau zo, maar dat was niet iets waar de NMU zich bij neer wilde leggen. Er is veel energie gestoken in het begeleiden van de studenten door extra lessen research skills aan te bieden en door 'thesis tafels' te organiseren. Inloopmomenten waar de student de begeleiders kunnen treffen maar waar zij ook elkaar kunnen motiveren en begeleiden. Het rendement is nu naar 75% gestegen, voor een parttime masteropleiding een zeer hoog niveau.

Meer informatie

netherlandsmaritimeuniversity.eu



A photograph of a yellow ship's deck with safety railings, a lifebuoy, and a buoy against a blue sea background. The lifebuoy is orange and white with the text 'ON MAKING-II' and 'SKÄR' visible. A blue banner with the number '3' is in the top right corner, and a dark blue banner with the text 'GOED EN VEILIG' is in the bottom right corner.

3

GOED EN VEILIG

GOED EN VEILIG

Iedereen die later aan de slag wil gaan of blijven in het havenindustriële complex, de maritieme of logistieke sector is van harte welkom bij STC Group. STC Group is een inclusieve school, waar iedereen welkom is. Alles is er binnen STC Group op gericht om leerlingen, studenten en cursisten een ijzersterke opleiding aan te bieden én een echt perspectief op een loopbaan. Dat dit gebeurt in een veilige omgeving waar het leuk leren is, is een vanzelfsprekendheid.

Voortijdig School Verlaten

Scholen in de regio Rijnmond hebben afspraken gemaakt die moeten leiden tot een verlaging van het VSV-cijfer op mbo-niveau 1 en 2. De daaruit voortvloeiende extra inzet richt zich op een aangescherpt aanwezigheidsbeleid, een verbeterde intake op niveau 1, intensivering van de studentenbegeleiding en deskundigheidsbevordering onder docenten en mentoren. Uit een eerste analyse van de resultaten blijkt dat de verbeterde intakeprocedure op niveau 1 meer inzicht geeft in de ondersteuningsbehoefte van de student. Mentor en begeleider kunnen daardoor sneller, proactief en gericht actie ondernemen. Het positieve effect van deze interventies blijkt uit de VSV-cijfers van de niveau 1 opleiding. Daar is een significante daling zichtbaar. Het VSV-cijfer voor mbo-niveau 3 en 4 ontwikkelde zich in 2018 helaas negatief. Daarmee sluit STC Group aan bij de landelijke trend.

2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
252	212	228	245

Tabel 1: Aantal VSV'ers vmbo + mbo per collegejaar.

2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
5,37%	4,10%	4,42%	4,5%

Tabel 2: Percentage nieuwe VSV'ers mbo per collegejaar.

	2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Niveau 1	32,26% *	20,34%	30%	17,74%
Niveau 2	10,15% *	12,12%	13,45%	14%
Niveau 3	3,37% *	2,89%	2,98%	x
Niveau 4	2,45% *	2,40%	1,80%	x
Niveau 3/4	x	2,49%	1,90%	3,10%

Tabel 3: Percentage VSV per mbo niveau.

Passend onderwijs

De Wet op Passend Onderwijs is nu een aantal jaren van kracht. De begeleiding is er op gericht leerlingen en studenten met extra ondersteuningsbehoeften voor te bereiden op een baan in of rond de haven. Niet alleen leerlingen en studenten krijgen ondersteuning. Er is ook aandacht voor docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van jongeren met specifieke ondersteuningsvragen. Zo wordt vormgeven van passend onderwijs geen uitzondering, maar een vanzelfsprekendheid.

Menselijke maat

Het mbo van STC Group valt, met circa 6.000 studenten in de categorie middelgrote instelling. Om voor studenten, hun ouders en het relevante bedrijfsleven een herkenbare en aansprekende mbo-opleider te blijven, zijn in 2017 in het mbo vier gelijkwaardige, min of meer zelfstandige mbo colleges gevormd. De collegedirecteuren bouwen samen met de onderwijsteams aan colleges waar het fijn leren en werken is en waarin studenten en medewerkers zich herkend en erkend voelen.

Kwaliteitszorg

De kwaliteit van het onderwijs wordt medebepaald door de mate waarin deze voldoet aan de eisen en wensen van interne en externe belanghebbenden. Kwaliteit is een rekbaar begrip. Wat is goed? Wie vindt het goed? Waarom vinden we het goed? Kwaliteitsuitspraken hebben daarmee

tegelijkertijd een beperkte houdbaarheid. Door opvattingen te delen en elkaar kritisch te bevragen op kwaliteit, ontwikkelen we samen STC-normen en een bewustzijn over wat goed is voor de studenten. Dit stelt ons ook in staat om aan de omgeving duidelijk te maken wat onze specifieke kwaliteiten zijn ongeacht functie, rol, taak.

Vmbo

Het STC vmbo college werkt volgens de PDCA-cyclus om haar kwaliteit op orde te houden. In juni 2018 heeft de Inspectie van het Onderwijs een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd binnen ons vmbo. Daaruit blijkt dat het vmbo

op de standaarden van de leerwegen Basisberoepsgericht, Kaderberoepsgericht en Gemengde een voldoende heeft gekregen. De standaard Aanbod is als goed beoordeeld. Het schoolplan 2014-2018 vormde de basis voor doelen op het gebied van kwaliteitszorg. Het schoolplan blikt ook terug op de uitgezette acties vanuit het vorige schoolplan. De voorzitters van de vakgroepen hebben een belangrijke bijdrage geleverd. Het managementteam besprak de doelstellingen regelmatig met alle docenten. Daarmee is voor alle collega's duidelijk welke doelen er werden nagestreefd. De evaluaties afkomstig van interne en externe audits hebben geleid tot aanpassing van de plannen en doelstellingen uit het schoolplan.



Mbo

Uit onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs uit mei 2018 bleek dat er verbeterpunten zijn op het gebied van kwaliteitszorg & ambitie bij de mbo colleges. Mede naar aanleiding van de geconstateerde verbeterpunten is in 2018 stevig geïnvesteerd in het revitaliseren/actualiseren van de kwaliteitsstructuur en in het verlengde hiervan zijn positieve ontwikkelingen te zien op het gebied van kwaliteitscultuur en kwaliteitsbewustzijn. De basis is op orde en de toekomst richt zich vooral op het optimaliseren en consolideren van de ingezette ontwikkeling.

Om de onderwijskwaliteit te borgen en verder te ontwikkelen zijn audits ingezet. De auditsystematiek is gebaseerd op het dialoogmodel die ertoe bijdraagt dat leiding, onderwijsteams en andere belanghebbenden hun blinde vlekken in beeld krijgen, met elkaar het gesprek voeren en van daaruit acties ondernemen tot de kwaliteitsverbetering.



Kwaliteits- en excellentieplan mbo

Om de kwaliteit van het mbo te verbeteren, stimuleert het ministerie van OC&W alle mbo-instellingen om te investeren in hun onderwijs en hun onderwijsopbrengsten te verhogen. Daarvoor ontvangt ook STC Group extra financiële middelen. Om in aanmerking te komen voor dit investeringsbudget, zijn kwaliteitsafspraken en een kwaliteitsplan en excellentieplan gemaakt. In het kwaliteitsplan staat hoe wij werken aan de landelijk vastgestelde thema's: professionalisering, taal- en rekenonderwijs, de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (stage), voortijdig schoolverlaten (VSV, kwetsbare jongeren) en studiewaarde. In het excellentieplan staat hoe we werken aan excellente thema's die passen bij STC als vakinstelling. De thema's zijn Internationalisering en samenwerking met het bedrijfsleven.

STC Group sluit met thema's uit het kwaliteits- en Excellentieplan (en de monitoring daarvan) aan bij de strategische agenda met plannen, activiteiten en een kwaliteitscyclus die met de focus op het jaar 2025 zullen plaatsvinden. Het kalenderjaar 2018 stond in het teken van de uitvoering van die samenvoeging. De uitvoering werkt als een katalysator: thema's die wij sowieso willen aanpakken krijgen nu extra aandacht. De verschillende thema's versterken elkaar door onze integrale en gezamenlijke aanpak.

Eindrapportage (2015-2018)

Met betrekking tot de Kwaliteitsafspraken en het Excellentieplan wordt de tijdsperiode 2015-2018 afgesloten met een eindrapportage die in maart 2019 verschijnt, gecombineerd met de voortgang van de activiteiten in 2018. In 2018 is gestart met de voorbereiding van een nieuwe kwaliteitsagenda voor het mbo die in de tijdsperiode 2019-2022, geïntegreerd in de strategische agenda van STC Group, samen met landelijke en regionale stakeholders anticipeert op toekomstige ontwikkelingen in het werkveld.

Examinering

Dit thema is in 2017 toegevoegd aan de kwaliteitsafspraken naar aanleiding van het onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs bij STC Group. Het thema examinering omvat een projectorganisatie die over de volle breedte en systematisch de noodzakelijke verbeteringen in kaart brengt en de realisatie daarvan ondersteunt en monitort. In 2018 resulteerde dit in een examenorganisatie die conform het wettelijk kader volledig is ingericht, waarbij de deskundigheid van alle examenfunctionarissen, mede door een duurzaam scholingsbeleid op het gebied van examinering en diplomering, is geborgd. Tevens is alle vereiste documentatie met betrekking tot examinering beschikbaar en worden examens zoveel mogelijk ingekocht bij gecertificeerde exameninstanties. De mbo- opleidingen scoren, volgens de Inspectie, op het onderdeel examinering nog slechts één onvoldoende op 24 beoordelingen. Daarmee is ten opzichte van het eerdere inspectie-rapport een enorme vooruitgang geboekt.

Professionalisering

STC Group investeert verder in een professionaliseringsprogramma voor het midden- en hoger management (managers, directeuren en CvB), individuele trajecten voor docenten in de vorm van diverse masters en/ of door middel van de scholingscarrousel en alle collega's die betrokken zijn bij de examinering. Daarnaast is de nieuwe gesprekscyclus GROW (Goal - Reality - Options - Will) deels geïmplementeerd, de introductie van startende docenten verbeterd en zijn er vier coaches aangesteld en getraind om de startende docenten te begeleiden.

Taal en rekenen

Het resultaat van vier jaar taal- & rekenactiviteiten leverde een duurzaam verankerde STC-rekenopleiding voor docenten, gezamenlijke ontwikkelingen van (examen)materiaal en een doorlopende taal- en rekenleerlijn op. Ook zijn docenten in staat om zelfstandig centrale examens af te nemen met de systemen die volgens het beleid gehanteerd moeten worden. Een analyse van de studieresultaten over vier jaar geeft een positief beeld met de kanttekening dat er de komende jaren meer aandacht dient te zijn voor het

iets mindere resultaat voor rekenen op de hogere niveaus bij de niet-technische mbo colleges. Dit wordt waarschijnlijk veroorzaakt door het feit dat de cijfers voor taal en rekenen niet meetellen voor het mbo-diploma.

Voortijdig schoolverlaten (VSV)

De samenwerking ten aanzien van VSV in de Rotterdamse regio is goed. Voor STC Group zijn de belangrijkste interventies:

- ▶ Werken aan de begeleidingsstructuur met als leidraad de regionale afspraken;
- ▶ Duurzaam verankeren van de maatregelen;
- ▶ Begeleiding laten indalen in de teams door de teams op die rol te coachen.

In de meest recente VSV-cijfers is een stijging te zien voor de entreeopleiding, niveau 2 is verbeterd en voor niveaus 3 en 4 is het aantal VSV'ers iets gestegen.

Beroepspraktijkvorming (BPV)

In 2017 en 2018 is het BPV-verbeterplan uitgevoerd als onderdeel van de kwaliteitsafspraken. Vanuit dit plan is het, door STC zelf ontwikkelde, digitale systeem voor de begeleiding, matching en informatievoorziening ten behoeve van leerbedrijven en studenten verder uitgebreid. Daarnaast zijn door een extern bureau trainingen verzorgd en is er aan de hand van praktijksituaties gekeken naar communicatieve vaardigheden en persoonlijke effectiviteit van de BPV-begeleiders. Voor de deelnemers is er een tool box ontwikkeld met instrumenten die de BPV-begeleider kunnen ondersteunen bij het motiveren, stimuleren en begeleiden van de leerling en het leerbedrijf.

Het BPV-verbeterplan heeft geleid tot een significante verbetering. Zowel in 2017 als in 2018 scoort STC een voldoende en is een prestatiebeloning uitgekeerd. De komende jaren zullen aandachtspunten, die kunnen leiden tot nog meer verbeteringen, opgenomen worden in de college- en teamplannen.

JAARVERSLAG CENTRALE EXAMENCOMMISSIE

Studiewaarde

De mate waarin STC erin slaagt méér studenten te begeleiden naar een zo hoog mogelijk diploma, wordt studiewaarde genoemd. Al in 2016 is gestart met het maken van een plan voor een hogere studiewaarde. Daarnaast zit het onderliggende doel, om studenten te begeleiden naar een zo hoog mogelijk niveau en een zo breed mogelijke opleiding, in de genetische code van de STC Group. Als resultaat van het bovenstaande heeft de STC Group in 2018 wederom een extra financiële bijdrage ontvangen van OC&W.

Internationalisering

Het thema Internationalisering is voor STC Group een speerpunt en daardoor opgenomen in het excellentieplan, in synergie met het strategische thema Voor en met wereldburgers. In 2018 zijn ruim vijftig studenten binnen en buiten de EU op stage geweest. In 2018 is extra aandacht besteed aan het ontwikkelen van een training cultural awareness voor medewerkers. Deze training zal later ook voor studenten worden ingezet. Verder is vooral gewerkt aan het strategisch plan rond internationalisering met als doel internationalisering te borgen in de organisatie.

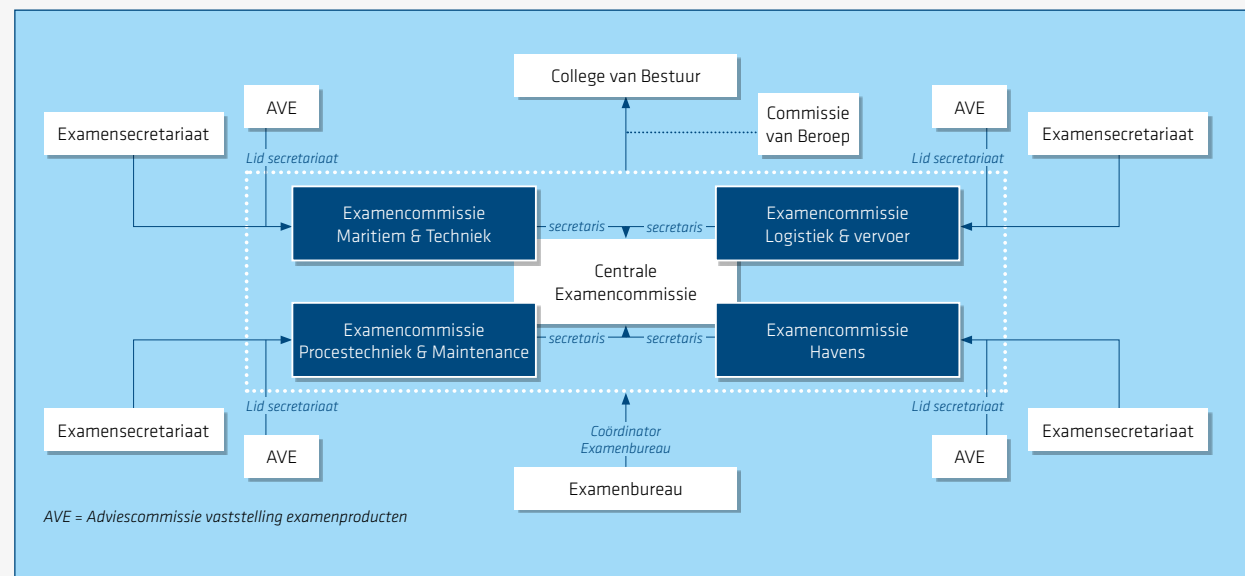
STC mbo college heeft een Centrale Examencommissie (CEC) en per onderliggend mbo college een Sub-examencommissie (SEC). Deze commissies functioneren naast elkaar, zonder hiërarchie en met elkaar uitsluitende en aanvullende taken. Samen vormen zij de Examencommissie (EC). Alle mbo-opleidingen van STC Group, waaronder ook die aangeboden door STC Training & Consultancy, vallen onder de EC.

Taakverdeling

De CEC ontwikkelt en onderhoudt het handboek en de bijbehorende procedures aan de hand waarvan de SEC's diplomeren, examinering vaststellen, vrijstellingsverzoeken behandelen, en fraudegevallen en klachten afhandelen. De CEC zorgt voor eenheid tussen de SEC's, adviseert het CvB en stelt kwaliteitsdoelen, jaarplan en agenda op.

Samenstelling

De CEC heeft een voorzitter, secretaris en leden. De leden van de CEC zijn de secretarissen van de vier sub-examencommissies. De CEC wordt bijgestaan door een onderwijskundig adviseur. De SEC's worden gevormd door een voorzitter die afkomstig is van een ander college, een secretaris en leden. De SEC Maritiem & Techniek is uitgebreid met leden vanuit de locaties Zwolle, Katwijk en Stellendam.



Objectiviteit

De objectiviteit van de examenorganisatie is geborgd door de benoeming van de leden voor één jaar, zonder tussen-tijdse afzettingsmogelijkheid en door het gegeven dat de voorzitter van de SEC afkomstig is van een ander college alsmede het handboek dat opgesteld is door de CEC. Het functioneren van de EC-leden is geen thema tijdens de functionerings- en beoordelingscyclus.

Algemene terugblik

Op 1 september 2018 kregen Examencommissies een geheel nieuwe en onafhankelijke positie binnen het middelbaar beroepsonderwijs. Ook vond in september het reguliere stelselonderzoek door de Inspectie van het Onderwijs plaats. De uitkomsten daarvan waren niet positief; over de hele breedte werden de standaarden voor Examinering en Diplomerings als onvoldoende beoordeeld. Dit betekende een lastige start voor de CEC. Terugkijkend op deze periode kan worden gesteld dat de CEC er in geslaagd is de kwaliteit van examinering en diplomering dusdanig te verbeteren dat bij het heronderzoek van de Inspectie van het Onderwijs in mei 2018 de inspectiestandaard ED 1 als voldoende is beoordeeld. Er is veel tijd besteed aan het wegwerken van achterstallig onderhoud, het aanleren van nieuwe vaardigheden en het eigen maken van een nieuwe manier van werken. Op het gebied van examinering en diplomering is een aantal bevoegdheden die voorheen elders belegd waren, exclusief bij de EC komen te liggen.

Alle leden van de EC hebben een training gevolgd. Ook andere bij het examenproces betrokken collega's zoals constructeurs, hebben een cursus of training gevolgd. Er is gestreefd om voldoende deskundigheid per opleiding in de EC onder te brengen.

De CEC vergaderde twintig keer. Daarnaast is er twee keer formeel overlegd met het CvB en driemaal vond er een vergadering plaats tussen de leden van de CEC met de voorzitters van de andere examencommissies. Alle verslagen zijn, beknopt, terug te vinden op SharePoint. Agenda, examenreglement, jaarplan en handboek zijn voor iedereen toegankelijk gemaakt.

Behaalde resultaten

Er staat inmiddels een goede structuur van examinering en diplomering. Examensecretariaten zijn actief en de bij het examenproces betrokken personen zijn geschoold. Ook zijn de Adviescommissies Vaststelling Examens actief en er is een Commissie van Beroep gevormd. De CEC heeft een Handboek Examinering opgesteld met daarin procedures aan de hand waarvan de SEC's werken. De CEC heeft gefunctioneerd als raadgevend en sturend orgaan voor de SEC's. Het thema examineren en diplomeren is stevig op de kaart gezet binnen de organisatie en de samenwerking tussen EC en de door STC Group in het leven geroepen taskforce Kwaliteit is constructief. Verder zijn er richtlijnen opgesteld aan de hand waarvan opleidingen aan de slag kunnen.

Adviezen

In 2018 zijn meerdere adviezen aan het management van STC Group uitgebracht waaronder:

- ▶ Manier van aanpak door Inspectie en SEC geconstateerde tekortkomingen;
- ▶ Stappen die nodig zijn om de kwaliteit van examens te vergroten en objectiviteit vast te stellen;
- ▶ Instelling van een Commissie van Beroep, een examensecretariaat per mbo college en een Adviescommissie Vaststelling Examenproducten;
- ▶ Verruiming van de beschikbare tijd van leden van de EC;
- ▶ Communicatie over de rol van wettelijke taken van de EC met als doel een cultuurverandering tot stand te brengen.

Ambitie

De Examencommissie (EC) ziet dat 'voldoende' nog niet 'goed' is en zet zich in om dat niveau komend jaar te bereiken. Eén van de maatregelen om dat te bereiken is te werken met voorbereidende subcommissies waardoor er naast de kerntaken ook aandacht besteed kan worden aan kwaliteitsverbetering door gericht advies te geven aan de sub-examencommissies. Bovendien is geconstateerd dat de beoordeling en daarmee de vaststelling van de generieke instellingsexamens Nederlands en Engels nog niet goed verlopen. Een andere aanpak wordt geadviseerd.



Klachtenregeling

Binnen STC Group maken collega's zich dagelijks hard voor goed onderwijs en een veilige en prettige werk- en leeromgeving. Ondanks dat kunnen er klachten zijn. STC Group ziet het adequaat afhandelen van klachten van leerlingen, studenten, ouders en collega's als een belangrijk onderdeel van de kwaliteitszorg. Er is een klachtenregeling waar leerlingen, studenten en collega's een beroep op kunnen doen.

De klachtencommissie ontving in 2018 in totaal 30 klachten. Dat zijn er flink meer dan voorgaande jaren. Duidelijkere communicatie over het bestaan en de mogelijkheden van de klachtenregeling ligt hier mogelijk aan ten grondslag. Zes klachten zijn gegrond verklaard; één klacht is als ongegrond verklaard. Daarnaast is één klacht ingetrokken en zijn eenentwintig klachten doorverwezen. Dit betreft vooral klachten betrekking op tentamenuitslagen, examenuitslagen en op uitgifte van diploma's. Deze klachten zijn conform doorzendplicht verwezen naar de Examencommissie. In één geval heeft de klachtencommissie zich als niet ontvankelijk verklaard.

	Aantal klachten
2018	30
2017	18
2016	16

Tabel 1: Ontvangen klachten.

Type klacht	Aantal
Verwijdering, schorsing en opzeggen van onderwijsovereenkomst	10
Te laat uitreiken diploma	4
Toetsing	4
Begeleiding en tekortkomingen	3
Informatievoorziening	5
Verwijdering van ouder van school	1
Klachten onder collega's	1
Diversen	2
Totaal	30

Tabel 2: Type klachten.

Commissie Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag

STC Group beschikt over een team van negen vertrouwenspersonen. Vrijwel alle vertrouwenspersonen hebben in 2018 een of meer cursussen gevolgd. Daarnaast heeft het team een aantal intervisiebijeenkomsten georganiseerd. De commissie nam in totaal 25 klachten in behandeling met betrekking tot pesten (5), ongewenste toenadering (3), agressie en geweld (3), discriminatie (2), intimidatie (2) en overig (10). In 2017 behandelde de commissie in totaal 17 klachten. Duidelijkere communicatie over het bestaan en de mogelijkheden van de klachtenregeling ligt hier mogelijk aan ten grondslag.

Externe kwaliteitszorg

Externe verantwoording leggen STC Group af aan / door middel van:

- ▶ Structureel overleg met de BTC's
- ▶ Advisering door de RvA van Bestuur
- ▶ Toezicht op het Bestuur
- ▶ Inspectie van het Onderwijs
- ▶ JOB-monitor
- ▶ Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
- ▶ European Maritime Safety Agency (EMSA)
- ▶ DVN-GL
- ▶ Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAo)
- ▶ NIBHV Keurmerk
- ▶ Agentschap Telecom
- ▶ Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroeps-goederenvervoer (SOOB)
- ▶ Stichting Samenwerking Voor Veiligheid (SSVV)
- ▶ VCA Infra
- ▶ International Air Transport Association (IATA)
- ▶ Nederlandse Olie en Gas Exploitatie en Productie Associatie (NOGEPa)
- ▶ OPITO

Externe audits

STC Training & Consultancy is in 2018 geauditeerd en geaccrediteerd met goedkeuring door Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) voor de volgende cursussen:

- ▶ SGT (advanced liquefied gastanker training)
- ▶ SBT (Basic Safety Training)
- ▶ SBT-F (Basic Safety Training Fishery)
- ▶ SSA ((Security awareness)
- ▶ SSO (Ship security officer)
- ▶ DSD (Designated security duties)
- ▶ ECDIS

Vanuit het NIBHV heeft STC T&C het keurmerk ontvangen. Het NIBHV Keurmerk staat voor borging van de kwaliteit van veiligheids cursussen voor cursisten en organisaties. STC T&C heeft in 2018 het vernieuwde ISO 9001-2015 Certificaat behaald na een positieve auditering en certificering door DNVGL. Daarnaast heeft DNVGL positieve certificeringen aan STC T&C afgegeven voor de norm Maritime Simulator Centre ST0029 en voor alle simulatoren op de Wilhelminakade, de Class A Certificering.





A close-up, low-angle shot of a yellow helicopter. The pilot is visible in the cockpit, wearing a yellow helmet, goggles, and an orange safety vest. The helicopter's rotor blades are blurred, suggesting motion. The background is a bright, overcast sky.

4

PRIVATE ACTIVITEITEN

STC TRAINING & CONSULTANCY

STC B.V. heeft in april 2018 een nieuwe naam en logo gekregen: STC Training & Consultancy (STC T&C). De vernieuwde naam geeft duidelijker weer waar de organisatie voor staat. Wat gebleven is, is het feit dat STC T&C de betrouwbare partner is voor het opleiden en trainen van professionals werkzaam in het logistieke, maritieme en havenindustriële cluster. STC T&C richt zich primair op om-, her- en bijscholingstrajecten voor volwassenen. De benodigde specialistische kennis is ook in deze sectoren onderhevig aan de snel opeenvolgende innovaties en de veranderende marktomstandigheden. Met haar aanbod aan cursussen en trainingen voor volwassenen speelt STC T&C een belangrijke rol bij het realiseren van de strategische doelstellingen van de STC Group rondom het Leven Lang Leren.

2018 was voor STC T&C het jaar waarin de in 2017 ingezet- te wijziging van de organisatiestructuur verder vorm heeft gekregen. Binnen het managementteam zijn veranderingen doorgevoerd. Trainingssectoren zijn fysiek samengevoegd om zo sneller de markt te kunnen bedienen, efficiënter te plannen en om de beschikbare huisvestingsruimte van STC T&C te optimaliseren. De locatie Amsterdam is in 2018 afgestoten. De cursusadministratie is direct ondergebracht bij het Bedrijfsbureau om zo de

interne en externe klanten sneller en efficiënter te kunnen bedienen. De commerciële focus van uitvoer van trainingen en cursussen is en blijft gericht op de Nederlandse en Europese markt. Dankzij de afgeronde ontwikkelingen op e-learning producten heeft STC T&C de eerste stap gezet richting de onlinetrainingsmarkt. In 2018 is STC Publishing, uitgeverij van maritieme multimedia vanuit de STC Group overgegaan naar STC T&C.



Meer informatie:

www.stc-bv.nl

STC Events, het catering- en eventsbedrijf van STC T&C heeft in 2018 een eerste stap gezet naar optimalisatie van de exploitatie van de bedrijfskantines van de STC Group; ook dit moet in 2019 verder uitgewerkt worden naar een gezonde bedrijfsvoering van dit onderdeel.

Samenwerking

Voor het uitvoeren van internationale activiteiten is er een vernieuwde en heldere samenwerking tot stand gebracht met STC Internationaal. Een nauwere samenwerking met STC-KNRM op de locatie Quarantaineweg op gebied van uitvoer van zeevaart gerelateerde cursussen is geïnitieerd. Deze samenwerking zal in 2019 verder geoptimaliseerd worden.

Doorkijk naar 2019

De vraag naar haven- en terminaltrainingen, binnenvaart-cursussen en specialistische cursussen op het gebied van gevaarlijke stoffen was in 2018 groter dan verwacht. Deze vraag zet zich in 2019 door. De logistieke, procestechnologische en veiligheidstrainingen draaiden in 2018 stabiel. De simulatortrainingen op de Wilhelminakade hebben in 2018, wegens de nichemarkt en opkomst van grote concurrentie een moeilijk jaar gehad. 2019 is voor deze sector een uitdagend jaar, waarin beoordeeld moet worden of de trainingen op de huidige wijze nog winstgevend gemaakt kunnen worden dan wel een andere weg moet worden ingeslagen.

STC-KNRM

STC-KNRM heeft na een moeilijk 2017 ook in 2018 last gehad van de terughoudendheid voor nieuwe investeringen in de offshore industrie. Daarentegen is de wind-op-zeesector langzaam maar gestaag groeiende en is er door uitbreiding van het cursusaanbod in de maritieme sector een goede stap voorwaarts gezet. Uiteindelijk een klein negatief resultaat in 2018 maar voor 2019 zijn de eerste vooruitzichten positief.

Om de groeiende vraag vanuit de windenergiesector beter te kunnen bedienen is er in 2018 besloten om te investeren in een windmolen met technische Nacelle op de pier op de locatie Heijplaat. Door deze investering wordt het mogelijk om in 2019 op één locatie alle wind gerelateerde opleidingen aan te bieden. De aanpassingen die hierdoor op de pier plaatsvinden geven STC-KNRM ook de mogelijkheid om voor de offshore sector de scenariotrainingen verder uit te werken. Door slim gebruik te maken van deze ontwikkelingen wordt er tegelijkertijd een verdubbeling in capaciteit voor de maritiem brandtrainingen gerealiseerd.

Het platform Safety Port of Rotterdam is in 2018 geïntroduceerd om van de Heijsehaven de plek in de Rotterdamse haven te gaan maken waar 'de markt' naar toe komt als men vragen heeft over veiligheid en trainingen op en om het water. Samenwerking met het havenbedrijf, de gezamenlijke brandweer, Artemas en Ascent zijn opgezet om een one-stop-shop principe aan te kunnen bieden in deze markt.

In 2018 is de samenwerking met de andere organisatieonderdelen van STC Group verder verbeterd. Samen met het mbo college Procestechiek & Maintenance wordt er gewerkt aan de Topklas WIND en er wordt met STC Internationaal samen opgetrokken bij verzoeken uit het buitenland.

Meer informatie:

www.stc-knrm.nl



STC PUBLISHING

Voor STC Publishing was 2018 een jaar waarin de activiteiten van de uitgeverij zijn versterkt en verder uitgebouwd. Naast de publicatie van een aantal vertalingen, zoals Ship Manoeuvring en Container Handling is in augustus de herziening verschenen van Hulpwerktuigen, een klassieker in het onderwijs in maritieme werktuigkunde.

Door een projectteam met medewerkers van verschillende zeevaartscholen maar ook het bedrijfsleven, is er maanden gewerkt aan dit boek om het weer geschikt te maken voor het onderwijs in deze tijd. Niet alleen is het inhoudelijk op de schop gegaan, ook uiterlijk is er flink aan gewerkt, met vele tekeningen en foto's in kleur. Ten slotte hebben we het boek verrijkt met 3D-afbeeldingen van verschillende hulpwerktuigen die augmented worden getoond. Hiermee is het boek ook in de toekomst weer geschikt voor hedendaags onderwijs en ondersteunt het studenten optimaal bij het studeren op de soms complexe materie.

In oktober 2018 heeft STC Publishing de overname gerealiseerd van vier Engelstalige titels op het gebied van navigatie en met name ECDIS. Het betreft Voyage Planning with ECDIS, The Electronic Chart, ECDIS Basics en Radar Basics. Deze titels vinden al jaren hun weg naar internationale onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven, en vormen een perfecte aanvulling op het portfolio van STC Publishing.

Meer informatie:

www.stc-publishing.nl



A group of approximately ten offshore workers are gathered on a platform, likely on an oil rig, overlooking the ocean. They are wearing high-visibility red jackets with reflective yellow stripes and blue or yellow hard hats. Some workers are looking towards the center, while others are looking down at equipment. The background shows the blue water of the sea and the white structure of the rig.

5

MEDEZEGGENSCHAP

MEDEZEGGENSCHAP

Goed onderwijs vraagt om goed overleg tussen school, leerlingen/ studenten, ouders en collega's, zowel in formele, als in informele zin.

Leerlingen-, studenten- en ouderraad

Ieder vmbo en mbo college binnen STC Group heeft een eigen leerlingen- of studentenraad en ouderraad. Ook het hbo kent een studentenraad. Deze raden bespreken de zaken op het niveau van het college met de collegedirecteur. De voorzitters van deze deelraden vormen tezamen de overkoepelende deelnemersraad en de overkoepelende ouderraad van STC Group en vergadert ieder kwartaal met het College van Bestuur. Hier worden de meer formele zaken besproken, zoals het schoolkostenbeleid en de jaarlijkse begroting.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) staat midden in de organisatie en behartigt de belangen van het personeel en de onderneming. De OR heeft formeel en informeel overleg met het CvB waarin de bestuurder en OR evalueren, informeren en vooruitblikken op alle zaken waarbij de OR betrokken is of dient te zijn. Zulke 'benen op tafelgesprekken' passen goed bij de bedrijfs-cultuur van de STC-Group. Het is het streven dat in de OR zoveel mogelijk sectoren en afdelingen vertegenwoordigd zijn. De hoofdtaak van de OR is het meedenken over het beleid van de STC-Group. Daarnaast brengt de OR formele adviezen uit en oefent zij instemmingsrecht uit conform de WOR. Onderwerpen die in OR-vergaderingen aan de orde komen zijn onder andere: begroting, jaarrekening, sociaal jaarverslag, gesprekscyclus, personeelsplan en kwaliteitszorg. Verder heeft de Ondernemingsraad een stem bij benoemingen in het management, taakbeleid, vakantie-regelingen, veiligheid en ARBO.



BETROKKEN BIJ DE GROTE ORGANISATIETHEMA'S

De Ondernemingsraad (OR) van STC Group komt vrijwel iedere donderdag bij elkaar. De leden bespreken, naast de formele stukken, de ontwikkelingen in de organisatie met elkaar. Daarnaast voert de OR overleg met de bestuurder. Thijmen Groenewegen (voorzitter) en Albert Regelink (secretaris) vertellen wat er in 2018 speelde.

Een belangrijke gebeurtenis is de invoering van de Wet Versterking Bestuur. Dit betekent voor de Ondernemingsraad (OR) namelijk dat ze meer zeggenschap krijgt over de hoofdlijnen van de begroting. "Het was de eerste keer dat we instemmingsrecht hadden op dit belangrijke onderwerp", vertelt Thijmen, sinds drie jaar

voorzitter van de OR. "We zijn steeds met de bestuurder in gesprek geweest en hebben ons goed moeten inlezen."

Naast de hoofdlijnen van de begroting waren personeelszaken (RAET, GROW-gesprekkencyclus) en arbo-wet- en regelgeving in 2018 belangrijke

thema's. Het functiehuis van de stafafdelingen is aangevuld en herzien. "Dat hebben we als OR kritisch gevolgd, omdat er voor een aantal functies nieuwe beschrijvingen zijn gemaakt en dit gevolgen kon hebben voor de loopbaanontwikkeling en het salaris van collega's", aldus Albert, sinds augustus 2018 secretaris van de OR.

Signalen oppikken

De Ondernemingsraad van STC Group bestaat uit een dagelijks bestuur van drie personen en in totaal negen leden, zowel van onderwijzend als niet-onderwijzend personeel. "De belangrijkste taak van de OR is om invulling te geven aan de medezeggenschap. Daarom pikken wij zoveel mogelijk signalen op uit de organisatie. Gelukkig weten veel collega's ons goed te vinden", zegt Thijmen. "Vorig jaar waren de gevolgen van het bezoek van de Onderwijsinspectie duidelijk merkbaar. We ontvingen signalen over onrust, toegenomen werkdruk en een tekort aan heldere communicatie", vertelt Albert. "Naast de signaleringsfunctie, die meer informeel is, heeft de OR een belangrijke formele taak waar het gaat om het instemmings- en adviesrecht."

Aanpassing OR-reglement

Het reglement van de Ondernemingsraad van STC Group is in 2018 aangepast en vastgesteld. "Het stuk was verouderd. Met de vorming van de colleges is de samenstelling van de OR gewijzigd. Het was dus een goed moment om het reglement zowel inhoudelijk als in taalgebruik te moderniseren", zegt Albert.

Verbinding

Het werk voor de OR kan alleen goed gedaan worden als je betrokken bent bij de organisatie. Een lid is minimaal zes uur per week bezig met het werk voor de OR. Aan het begin van schooljaar 2018-2019 zijn er een aantal wisselingen geweest in de samenstelling van de OR. Ieder lid zit in principe vier jaar in de Ondernemingsraad en om de twee jaar treedt een deel af. Ongeveer iedere zes weken is er een overlegvergadering met de bestuurder. Tot augustus 2018 was CvB-lid Jan Kweekel de gesprekspartner van de OR. Sinds augustus 2018 is de voorzitter van het CvB Frits Gronsvelt dit. Thijmen: "We zijn trots op het OR-team dat in 2018 zo betrokken is geweest bij de grote thema's die in de organisatie speelden."





A group of approximately ten people are seated around a long, light-colored table in a modern office environment. They appear to be in a meeting or collaborative work session. The room features large windows, colorful pendant lights, and ergonomic office chairs. The overall atmosphere is professional and collaborative.

6

MEDEWERKERS

MEDEWERKERS

De ambities van STC Group zijn groot. Bij het realiseren daarvan spelen collega's een doorslaggevende rol.

Begeleiding nieuwe collega's

Naast de algemene introductiedag is er in 2018 voor startende docenten en instructeurs een uitgebreider introductieprogramma ingevoerd. Iedere nieuwe docent of instructeur kon deelnemen aan dit programma vol workshops. Ook is het coachschap voor PDG-deelnemers verder geprofessionaliseerd door coaches te benoemen die een groot deel van hun tijd aan de coaching van nieuwe collega's kunnen besteden.

Scholing en ontwikkeling eigen medewerkers

De scholingscarrousel van STC Group biedt collega's mogelijkheden om interne cursussen te volgen. Het aanbod is tot stand gekomen aan de hand van vragen uit de organisatie. In 2018 hebben 251 collega's deelgenomen aan een cursus uit de scholingscarrousel. Eind 2018 is het cursusaanbod uitgebreid met thema's gericht op docenten zoals: didactiek, pedagogiek, examinering en teamtrainingen. Daarnaast is afdeling HRM gestart met project STC Academy. De huidige scholingscarrousel wordt omgevormd naar de STC Academy en doorontwikkeld tot een platform waarmee we het lerend vermogen van alle STC Group medewerkers vergroten, en waar alle activiteiten binnen STC Group worden gebundeld die een bijdrage

leveren aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van haar medewerkers.

Ontwikkeling leiderschap

In 2018 doorliep iedere leidinggevende een ontwikkeltraject. De onderwijsmanagers zijn van start gegaan in 2017. De stafmanagers zijn hierna ook een traject gestart. Het hoger management startte in 2018 met hun leiderschapontwikkeling.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimcijfer van STC Group lag in 2018 hoger dan in 2017. Er is sinds 2017 een stijgende tendens, maar met alle activiteiten die worden ondernomen, is deze stijging vanaf de tweede helft van 2018 gaan afnemen. Zo is er per college een verzuimplan opgesteld, worden er samen met de nieuwe arbo dienst standaard verzuimgesprekken gevoerd door leidinggevenden met medewerkers die drie keer binnen een jaar ziek zijn geworden en is een HRM-adviseur aan de slag gegaan met te focussen op verzuim.

Bij het netto verzuim wordt ziekteverzuim langer dan een jaar buiten beschouwing gelaten. Het zwangerschapsverlof en bevallingsverlof worden noch bij bruto noch bij netto ziekteverzuim meegeteld. Het bruto verzuimpercentage is gestegen ten opzichte van 2017 en het netto verzuimpercentage is juist gedaald. Dit komt door een aantal langdurig zieke medewerkers.



Intervisie en kennisdeling spelen een belangrijke rol bij de begeleiding van nieuwe docenten

Bruto	2018	Sector
verzuimpercentage	6,12%	Niet beschikbaar*
meldings-frequentie per jaar	1,03	Niet beschikbaar*
gemiddelde verzuimduur	13,99	Niet beschikbaar*

Netto	2018	Sector
verzuimpercentage	Niet beschikbaar*	Niet beschikbaar*
gemiddelde verzuimduur	19,20	Niet beschikbaar*

Bruto	2017	Sector
verzuimpercentage	5,24%	5,60%
meldings-frequentie per jaar	1,18	0,93
gemiddelde verzuimduur	9,76	20,06

Netto	2017	Sector
verzuimpercentage	5,08%	5,04%
gemiddelde verzuimduur	21,59	

Bruto	2016	Sector
verzuimpercentage	4,45%	5,30%
meldings-frequentie per jaar	1,52	1,05
gemiddelde verzuimduur	9,47	18,09

Netto	2016	Sector
verzuimpercentage	4,35%	4,08%
gemiddelde verzuimduur	9,63	

Tabel 1: verzuimpercentages STC Group (zonder STC B.V. en STC International)

Bron MBO Raad

* In verband met AVG-regels, is de MBO Raad dit jaar niet in staat om sectorinformatie aan te leveren aan scholen.

Formatie medewerkers

Eind 2018 waren er bij STC Group (zonder STC Training & Consultancy en STC International) 796 medewerkers in dienst. Ondanks de iets dalende leerlingen- en studentenaantallen hebben we in 2018 ervoor gekozen om de ruime ontwikkelingsmogelijkheden voor docenten te behouden. Startende docenten en medewerkers die een (master-)opleiding volgen ontvangen ruime startersfaciliteiten. Ook zijn er meer coaches toegekend om de startende docenten te begeleiden. Daarnaast is de regeling die ouderschapsverlof mogelijk maakt ruimer toegepast. Hierdoor is het aantal medewerkers ten opzichte van 2017 licht gestegen.

De mogelijkheden voor studie en andere ontwikkelingsmogelijkheden zijn verruimd. Dat betekent dat de uren die mensen vrijgesteld zijn voor scholing opgevangen worden door anderen. Startende docenten en medewerkers die een masteropleiding volgen worden een dag per week vrijgesteld van lessen om een opleiding te volgen. Ook hun lessen worden vervangen. Daarnaast is de regeling die ouderschapsverlof mogelijk maakt ruimer toegepast. Ook in die situaties is vervanging nodig.

Jaar	Vrouwen	Aantal	Mannen	Aantal	Totaal aantal
2018	44,2%	352	55,8%	444	796
2017	42,3%	331	57,7%	451	782
2016	42,0%	300	58,0%	415	715
2015	43,0%	268	57,0%	362	630

Tabel 2: Ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers.

Verdeling OP / OBP

STC Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat STC Group, anders dan andere onderwijsorganisaties, ervoor kiest ook schoonmakers, conciërges en toezichthouders in dienst te nemen en niet in te huren via externe bedrijven. Dit heeft invloed op de verhouding Onderwijsgevend Personeel (OP) en Ondersteunend en Beheerspersoneel (OBP). Het percentage OBP is daardoor hoger dan gemiddeld bij een onderwijsinstelling. STC Group werkt vaak en met overtuiging samen met partijen die ons onderwijsaanbod kunnen versterken. Kansen voor West en het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) zijn voorbeelden van projecten die waardevol zijn voor de organisatie, maar waar wel extra ondersteuning voor nodig is.

Jaar	FTE OP	Percentage	FTE OBP	Percentage	Totaal FTE
2018	409,6	58,2%	294,1	41,8%	703,7
2017	399,4	57,9%	290,7	42,1%	690,1
2016	386,2	59,5%	262,3	40,5%	648,5
2015	334,7	62,0%	205,3	38,0%	540,0

Tabel 3: Verdeling OP / OBP.

Parttime / fulltime

In 2018 is het percentage parttimers licht gestegen ten opzichte van 2017.

	2018		2017		2016	
	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal
0 t/m 25%	6,01%	11	4,0%	11	0,85%	2
26 t/m 50%	18,37%	56	20,3%	56	23,50%	55
51 t/m 75%	25,44%	63	22,8%	63	23,08%	54
76% tot 100%	52,30%	146	52,90%	146	52,56%	123

Tabel 4: Verdeling parttime / fulltime.

Percentage 60+

Het aantal medewerkers van 60+ers in dienst bij STC Group is gestegen. Medewerkers werken langer door; in een aantal gevallen zelfs na het bereiken van de pensioneringsdatum. STC Group heeft deze doelgroep in beeld met het project Senior@work.

60+	2018	2017	2016	2015
Aantal	94	86	74	66
Percentage	11,81%	10,90%	10,35%	10,48%

Tabel 5: Percentage 60+.

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs bevoegd zijn. Net als andere vakinstellingen staat STC Group voor de uitdaging om ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn om in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam, Fontys Hogeschool en het Albeda College volgen zij-instromers in het mbo een traject om een Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG) te halen en instructeurs een specialistenopleiding. Iedere docent die door de STC-organisatie wordt aangenomen en nog niet bevoegd is om les te geven, is verplicht dit traject te volgen, of de volledige lerarenopleiding te doen. Dit geldt ook voor de instructeurs die verplicht zijn om een instructeursopleiding te volgen. Alle docenten en instructeurs die in onderstaande tabel vermeld staan als onbevoegd zullen dan ook binnen afzienbare tijd hun bevoegdheid halen.

Onderwijsbevoegdheid OP (Docenten en Instructeurs)	2018
Onderwijsbevoegdheid	346
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	95
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	4

Tabel 6: Verdeling bevoegd / onbevoegd.

Personeelsmutaties

Reden van vertrek	2018	2017	2016	2015	2014
Op eigen verzoek	57	39	34	28	10
Afloop arbeidsovereenkomst	31	27	30	14	17
Einde ziektevervangng	-	1	-	-	-
Flexibel pensioen	3	7	1	1	2
Invalideitpensioen	-	-	-	-	-
Overlijden	-	-	-	-	-
Leeftijdspensioen	2	6	4	4	6
Naar STC B.V.	1	7	2	2	2
Overige	3	6	9	3	1
Totaal	97	93	80	52	38

Tabel 7: Personeelsmutaties.

In tijdelijke dienst

De strategische keus de flexibele schil zo groot mogelijk te houden, leidt ertoe dat jaarcontracten die normaliter omgezet zouden worden in een vast contract, verlengd met nogmaals een jaarcontract. Dit is terug te zien in de cijfers.

	2018	2017	2016	2015	2014
In tijdelijke dienst	131	59	46	77	113

Tabel 8: aantal medewerkers met tijdelijke dienstverband.



Beheersing van uitkeringen na ontslag

Vanuit een sociaal zakelijk insteek brengen we medewerkers, waarvan het dienstverband niet wordt gecontinueerd, zo mogelijk vroegtijdig in contact met een reïntegratiebedrijf. Het doel is hen te helpen zoeken/begeleiden naar een passende betrekking, waarbij de uitkeringskosten voor STC Group (als eigen risicodragers) geminimaliseerd kunnen worden.



7

PROJECTEN



PROJECTEN

Als gespecialiseerde kennis- en onderwijsinstelling draagt STC Group regelmatig bij aan diverse regionale, landelijke en Europese projecten die zich richten op de menselijke factor in scheepvaart, transport of logistiek. De kennis en ervaring opgedaan in deze projecten komt rechtstreeks ten goede aan het (volwassen) onderwijs.

Blue Careers – de hybride vakdocent

Technologische ontwikkelingen, internationalisering en de circulaire economie veranderen de scheepsvaart- en transportsector in snel tempo. Dit heeft niet alleen een grote impact op het bedrijfsleven, maar ook op de vakinstelling STC Group. Met één been in de praktijk en met de andere been in het klaslokaal vormen hybride vakdocenten een belangrijke brug. Binnen het project Cooperation in Training and Education for Blue Careers (Blue Careers) is het concept hybride vakdocent uitgewerkt. Dit is gebeurd in samenwerking met diverse projectpartners uit de sector waaronder Port of Rotterdam, Damen Shipyard en Royal IHC. Negen hybride vakdocenten zijn aan de slag gegaan bij STC Group. Daarnaast is het concept goed ingebed in de organisatie en is de kennis gedeeld met scholen en bedrijfsleven.

Skillslab Maritiem

De scheepswerf van de toekomst is flexibel, duurzaam, efficiënt en innovatief. Dat is nodig om de positie van de maritieme (maak)sector in een steeds complexere en volatiele wereldmarkt te behouden en te verstevigen. Dat vraagt om eigentijds en toekomstbestendig onderwijs dat hooggekwalificeerde vakmensen aflevert. Professionals die verschillende discipli-

nes kunnen combineren en over de schutting van hun eigen vakgebied kunnen kijken. Deze zogenaamde 21e-eeuwse vaardigheden kunnen worden aangeleerd op de bovenverdieping van het Skillslab Maritiem. Dit is een uitdagende praktijkruimte in de vorm van een innovatieve scheepswerf van de toekomst. Mbo- en hbo-studenten en bedrijven kunnen hier ontwerpen, experimenteren, testen en optimaliseren om zo efficiënte en toekomstbestendige schepen te bouwen. De mogelijkheid om te ontwerpen en prototypes te maken die ter plekke getest kunnen worden in de sleep tank, draagt bij aan het afleveren van nieuwsgierige, ondernemende en betrokken toekomstige werknemers. Het Skillslab is mede mogelijk gemaakt dankzij het subsidieprogramma CIV Maritiem.

IWTCOMP

Het Erasmus+ project Competency Based Inland Waterway Transport Education & Training (IWTCOMP) ondersteunt de Europese onderwijsinstellingen bij het opleiden en toetsen volgens de nieuwe Europese richtlijn die eind 2018 is aangenomen. In deze richtlijn zijn standaarden voor de competenties van binnenvaartpersoneel op operationeel en managementniveau vastgelegd. Om de implementatie van deze richtlijn te bevorderen zijn binnen het

IWTCOMP project best practices van competentiegericht leren uit verschillende sectoren verzameld en is een train-the-trainer programma ontwikkeld. Tijdens een pilot training in juni 2018 in Roemenië en de daaropvolgende workshops bij de zes betrokken Europese onderwijsinstellingen hebben binnenvaartdocenten de benodigde nieuwe kennis en ervaringen opgedaan voor een competentiegericht aanpak van het onderwijs. STC Group is de coördinator van dit project, dat is gestart in september 2016 en loopt tot februari 2019.

Samen Sterk

Het project 'Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid' (Samen Sterk) heeft twee doelen: zorgen dat STC-opleidingen studenten goed blijven voorbereiden op wat de veranderende arbeidsmarkt vraagt aan kennis, kunde en beroepshouding. En daarnaast jongeren uit Rotterdam-Zuid nieuwe arbeidsperspectieven helpen vinden in de haven, de logistiek of de transportsector. Er wordt een scala aan projecten en initiatieven (mede) mogelijk gemaakt met de mensen en middelen achter Samen Sterk. Van de kersttassenactie tot NauTech. Van nieuwe railsimulatoren tot een educatieprogramma om Startcollege-deelnemers te helpen hun weg te vinden naar een toekomst in de offshore of de haven.



8

STC GROUP IN DE WERELD

STC GROUP IN DE WERELD

De activiteiten van STC Group beperken zich niet tot Nederland of zelfs Europa. Onder de vlag van STC International organiseert STC Group haar dochterondernemingen, deelnemingen, agentschappen en samenwerkingen buiten de grenzen.

STC INTERNATIONAL
MARITIME & LOGISTICS EXPERTS



2018 was voor STC International het eerste jaar waarin STC International volledig de commerciële en operationele activiteiten heeft uitgevoerd volgens de afspraken met stakeholders en aandeelhouders. STC International is een internationaal opererende organisatie die gevestigd en actief is in 9 landen en op 4 continenten. Voor STC International werkten in 2018 wereldwijd in- en direct tussen de 200 tot 300 STC'ers. Financieel heeft STC International een prima jaar achter de rug. STC International heeft gewerkt aan het uitbouwen van zijn Internationale netwerk van instituten, sales- en representatieve offices. In 2018 is in Zuid-Afrika de samenwerking met de universiteit van Stellenbosch tot stand gekomen. Samen hebben beide entiteiten 'MPLTLA' opgericht. Daarnaast is hard gewerkt aan het opzetten van een representative office in Jakarta.

■ Ownership

- > STC-SA (Zuid-Afrika)
- > IMCO (Oman)
- > UT-STC (Vietnam)
- > Tancang-STC (Vietnam)
- > Port, Transport and Logistics Centre of Excellence (Colombia)
- > ROTC Pemba (Mozambique)

■ Management

- > Kazachstan
- > NSTC (Filipijnen)
- > Oman

■ Business development

- > Latijns-Amerika
- > Azië
- > Afrika
- > Midden-Oosten



VIETNAM

UT-STC

De 'Maritime Education and Human Resource Centre' UT-STC heeft een succesvol 2018 achter de rug. Bestaande activiteiten konden worden geconsolideerd en enkele zelfs uitgebreid. Op dit ogenblik verzorgt UT-STC maritieme trainingen voor diverse reders die op de internationale en nationale markt opereren. Dit zijn vaak gespecialiseerde en high-end vervoerders. Naast de trainingen voert UT-STC onderzoeken en haalbaarheidsstudies uit voor onder andere terminals en rederijen. UT-STC is verder verantwoordelijk voor een pool van meer dan 200 zeevarenden waarmee UT-STC officieren levert voor de internationale vloot. Het aantal klanten is in 2018 verder toegenomen. UT-STC kijkt uit naar een nieuw en succesvol jaar.

Tancang-STC

Tancang-STC richtte zich ook in 2018 op het bieden van trainingen aan SNP-staf en medewerkers vanuit de haven en logistieke sectoren. Daarnaast zijn er consultancy trajecten verzorgd op het gebied van haven en logistiek. In 2018 is Tancang-STC lid geworden van een aantal organisaties waaronder Logistics Industry Reference Council en het Vietnam Logistics Institute.



AFRIKA

STC-Southern Africa

In 2018 heeft STC-SA zich vooral gericht op het versterken van bestaande relaties en het vormen van nieuwe partnerschappen binnen de maritieme gemeenschap in zuidelijk Afrika. Deze acties hebben geleid tot nieuwe partnerschapsovereenkomsten met onze directe concurrenten. Dit moet in de toekomst wederzijdse voordelen opleveren. Een belangrijk andere activiteit richtte zich op het verkrijgen van de accreditatie voor de Marshall eilanden. Dit betekende dat STC-SA als eerste organisatie maritieme trainingen voor de industrie in Angola kan aanbieden. In 2018 is de focus verder verschoven richting logistiek en projecten. Hierdoor is STC Sa minder afhankelijk geworden van één branche.

Regional On- and Offshore Training Center Mozambique

2018 was voor ROTC het eerste jaar waarin de organisatie echt op eigen benen stond. Klanten weten ROTC steeds beter te vinden en het bedrijf kon 2018 met een kleine plus worden afgesloten. De staf van ROTC heeft veel trainingen kunnen verzorgen op het gebied van veiligheid en maritieme operaties voor het regionale bedrijfsleven.



AZIË

IMCO

IMCO heeft wederom een jaar met vele uitdagingen achter de rug. In Oman blijft de economische situatie onder druk staan. Het land moet zich verder omvormen om minder afhankelijk te worden van olie. De studentenaantallen zijn in 2018 verder terug gelopen door de economische situatie en concurrentie onder de onderwijscolleges in Oman. Er zijn diverse interessante commerciële trainingen verzorgd, waaronder één voor loodsen uit Fujairah.

Het jaar 2018 was ook een intensief accreditatiejaar. De resultaten van de OAAA werden bekend. Dit is de accreditatieautoriteit voor het hoger onderwijs in Oman. IMCO staat voor de opgave om de zaken die voortkwamen uit dit audit rapport recht te zetten.



ZUID-AMERIKA

CEDEX Colombia

CEDEX (voluit Port, Transport and Logistic Centre of Excellence) is een gezamenlijke commerciële activiteit tussen STC International en Universidad del Norte in Barranquilla, Colombia. Cedex verzorgt educatieve programma's en consultancytrajecten voor de haven, transport en logistieke industrie in Latijns-America. Op het conto van CEDEX stonden in 2018 onder andere train-the-trainer programma's en seminars voor de binnenvaartinspecteur van het Ministerie van Transport van Colombia, alumni events, trainingen op het gebied van logistiek en terminal operations.





9

FINANCIËN

FINANCIËLE TERUGBLIK

Het geconsolideerde resultaat over 2018 is uitgekomen op € 1,8 miljoen positief. Dit is € 1,7 miljoen lager dan begroot. Belangrijkste verklaringen hiervoor zijn:

Ontwikkeling resultaat 2018 (in k€)	Begroot 2018
Vertrekpositie	+3.459
Hogere Rijksbijdrage - geormerkte subsidies	+3.988
Hogere kosten Personeel niet in loondienst (PNIL)	-3.573
Hogere lonen en salarissen (PIL): volume-effect	-2.568
Resultaat deelnemingen	-1.098
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	+602
Correctie debiteuren	+511
Subsidie Plusvoorziening	+399
Hogere overige personele lasten	-383
Lagere rentelasten	+344
Enmalige uitkering januari 2019 CAO-BVE in 2018	-228
Diverse overige baten	+209
Inhaalafschrijving simulatoren STC Training & Consultancy	-163
Huisvestingslasten	+149
Vrijval personele voorzieningen	+102
Diverse	+42
Resultaat 2018	1.792
Mutatie t.o.v. begroot	-1.667

Tabel 1: Ontwikkeling resultaat 2018.

Reeds eerder in 2018 werd voorzien dat het resultaat 2018 slechter uit zou gaan vallen dan begroot. Op basis hiervan zijn in het laatste kwartaal van 2018 al diverse maatregelen genomen. Daarbij moet onder meer worden gedacht aan het feit dat bij de inhuur en indiensttreding van personeel is afgesproken dat altijd de goedkeuring van het College van Bestuur en de afdeling HRM is vereist én aan de maatregel dat vervanging voor ziektevervangings in de eerste twee ziekteperiodes niet is toegestaan. Als gevolg van deze maatregelen zijn de loonkosten ten opzichte van de per medio oktober 2018 geprognosticeerde cijfers niet verder gestegen.

De hogere kosten voor *Personeel niet in Loondienst* worden in hoofdzaak verklaard door de inhuur van personeel samenhangend met de uitkomsten van het bezoek van de Onderwijsinspectie van 2017 en het herstelbezoek van Onderwijsinspectie van mei 2018. De uitkomsten van deze bezoeken zijn vertaald naar diverse verbetermaatregelen. Deze maatregelen hebben ertoe geleid dat de betreffende opleidingen op vrijwel alle aspecten een voldoende hebben gerealiseerd. Daarnaast worden de hogere inhuurkosten verklaard door het hogere ziekteverzuimpercentage (6,12% in 2018 versus 5,24% in 2017).

Hoewel de leerlingaantallen in 2018 zijn teruggelopen is de personele formatie ten opzichte van 2017 gestegen. Achtergrond hiervoor was de wens om de ontwikkelings-

mogelijkheden voor docenten te behouden en is de regeling rondom ouderschapsverlof verruimd. In de begroting 2019 is ingezet op een reductie van het aantal fte.

De resultaatsontwikkeling van deelnemingen (voornamelijk de private activiteiten in STC Training & consultancy en de internationale activiteiten) stemmen niet tot tevredenheid. Er zijn acties opgestart om deze resultaatsontwikkeling nader te duiden en op basis daarvan te komen tot verbetermaatregelen.

In de geconsolideerde jaarrekening van Stichting STC-Group zijn de financiële cijfers van STC B.V. (STC Training & Consultancy) opgenomen. Bij STC B.V. is sprake van een resultaat na belastingen over de boekjaren 2017 en 2018 van respectievelijk € 0,6 miljoen negatief en € 0,6 miljoen negatief. Deze verliezen geven een indicatie voor een mogelijke duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. STC B.V. heeft naar aanleiding van deze indicatie een berekening van de bedrijfswaarde van STC B.V. opgesteld. De uitkomst van deze bedrijfswaardeberekening is dat op 31 december 2018 geen sprake is van een duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. Het bestuur van STC B.V. heeft daarnaast belangrijke kwalitatieve maatregelen genomen om de huidige verliezen om te buigen naar een winstgevende situatie.

De investeringen in 2018 bedroegen € 4,9 miljoen waarvan € 1,7 miljoen in gebouwen en terreinen en € 3,2 miljoen in inventaris & apparatuur. Voor wat betreft de gebouwen en terreinen hadden de investeringen voornamelijk betrekking op de nieuwbouw van Nieuwbouw Waalhaven 16. De investeringen in inventaris & apparatuur betroffen met name de simulatoren op de locaties Waalhaven, Lloydstraat en Brielle.

De personele voorzieningen zijn eind 2018 op een vergelijkbaar niveau uitgekomen als per eind 2017, te weten € 2,6 miljoen tegen € 2,7 miljoen per eind 2017. Circa twee derde van deel deze voorzieningen hangt

samen met de voorziening voor duurzame inzetbaarheid. In 2019 zal worden onderzocht of de huidige wijze van bepaling van de voorzieningen bijstellingen behoeft.

In 2018 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2018 voorzien met betrekking tot 2019 en verder.

Begin 2018 is een extra aflossing van € 2,7 miljoen gedaan op de langlopende leningen naast een reguliere aflossing op deze leningen van € 3,4 miljoen. De financiële ratio's vallen ruim boven de door het ministerie van OC&W gestelde minima.

Ratio's	Signaleringsgrens OC&W	waarde		
		ultimo 2018	ultimo 2017	
Solvabiliteit 1	1)	n.v.t.	39,9%	37,6%
Solvabiliteit 2	2)	< 30%	41,7%	39,4%
Current ratio (liquiditeit)	3)	< 0,50	1,63	1,80
Rentabiliteit	4)	< 0%	1,8%	3,2%
Huisvestingsratio	5)	> 15%	9,6%	10,2%

Tabel 2: Financiële ratio's.

1) Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / balanstotaal

2) Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / balanstotaal

3) Current ratio = totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden

4) Rentabiliteit = resultaat / totale baten

5) huisvestingsratio = (huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen)/totale lasten

CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

Ontwikkeling aantal leerlingen en studenten

Na jaren van sterke groei heeft de STC-Group in 2017 te maken gekregen met krimp van het aantal leerlingen en studenten. In 2018 heeft deze krimp zich doorgezet. Uiteraard zijn en worden er acties ingezet om te komen tot stabilisering en de gewenste lichte groei te realiseren. Die maatregelen worden de komende jaren verder doorgetrokken en waar nodig aangescherpt. Het gaat dan om:

- ▶ Intensivering van de werving van leerlingen en studenten in de vorm van een nieuwe campagne en investering in het gericht en online benaderen van de verschillende doelgroepen;
- ▶ Verbetering van het inschrijf- en aanmeldproces zodat leerlingen en studenten die zich bij de STC-Group hebben aangemeld zo snel mogelijk het proces van intake en inschrijving doorlopen. Doel is de doorlooptijd tussen aanmelden en inschrijven in te korten en zodoende leerlingen en studenten eerder en beter aan de STC-Group te verbinden.
- ▶ Verbreding van het opleidingspalet. Zo zal de Haven Havo (samenwerking met CVO Rotterdam) doorgaan met klas 1 en 2. De ontwikkeling van de Haven Mavo is gestart en zal waarschijnlijk leiden tot de eerste Haven Mavo klas 1 in het schooljaar 2020-2021. Ook zal een nieuwe mbo-opleiding op mbo-niveau 2 Scheeps- en Jachtbouw worden vormgegeven.

Onderstaande overzicht geeft de verwachte ontwikkeling van het aantal leerlingen en studenten weer. Bij een gelijkblijvende instroom ontwikkelen de inschrijvingen bij STC Group zich de komende jaren als volgt:

Aantal vmbo-leerlingen	2018	2019	2020	2021
Aantal per 01/10	709	716	736	734
Groeipercentage vmbo per 01/10	-7,4%	1,0%	2,8%	-0,3%
Gemiddeld aantal voor het jaar	742	712	724	735
Groeipercentage voor jaar	-7,0%	-4,1%	1,7%	1,5%

Aantal mbo-studenten	2018	2019	2020	2021
Bol-voltyd	4.172	4.047	4.220	4.393
Bbl-deeltijd	1.230	1.352	1.251	1.249
Totaal	5.402	5.399	5.471	5.642

Gewogen gemiddelde per 01/10	4.603	4.520	4.658	4.830
Gewogen gemiddelde voor het jaar	4.841	4.568	4.578	4.830
Groeipercentage mbo per 01/10	-8,2%	-1,8%	3,0%	3,7%
Groeipercentage mbo voor jaar	-7,9%	-5,6%	0,2%	3,3%

Aantal hbo-studenten	2018	2019	2020	2021
Aantal per 01/10	1.007	928	848	848
Groeipercentage hbo per 01/10	-7,3%	-7,8%	-8,6%	0,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.053	974	895	848
Groeipercentage voor jaar	-5,4%	-7,5%	-8,2%	-5,2%

Tabel 1: Verwachte toekomstige ontwikkeling leerlingen- en studentenaantallen.

Geraamde ontwikkeling staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten laat zien dat de daling van de leerling- en studentenaantallen zich vertaalt in een forse daling van de Rijksbijdrage in 2019 en 2020 om daarna naar verwachting te stabiliseren. De Rijksbijdrage is gebaseerd op T-2 financiering bij mbo en hbo en T-1 financiering bij vmbo. De STC-Group zet in op maatregelen om vooral de flexibiliteit van de personele uitgaven (veruit de belangrijkste kostenpost) te vergroten. Het is noodzakelijk om de komende jaren een kostenreductie te realiseren teneinde de dalende Rijksbijdrage van 2019 en 2020 op te vangen. Dit zal in belangrijke mate moeten plaatsvinden via reductie van personele lasten, maar ook door het terugdringen van overige lasten. Ook zal in beeld worden gebracht of, en op welke wijze, de huisvestingsbehoefte zal wijzigen hetgeen zal leiden tot bijstellingen in de huisvestings situatie en daarmee samenhangende investeringen en kosten. In de meerjarenraming is ervan uitgegaan dat de STC-Group erin slaagt om de benodigde bijsturing te realiseren waardoor het exploitatieresultaat in 2019 en verder naar verwachting op nagenoeg nihil zal uitkomen.

De geschetste ontwikkeling van het aantal fte's betreft een zeer ruwe benadering die in 2019 nader onderzocht moet worden. In de voorliggende uitwerking is voornamelijk uitgegaan van een reductie die plaatsvindt in de verhouding van de personeelssamenstelling per ultimo 2018.

Staat van baten en lasten <i>in € miljoen</i>	2018	2019	2020	2021
Baten				
Rijksbijdragen OC&W	76,5	72,7	68,2	67,2
College-, les- en examengelden	0,5	0,5	0,4	0,4
Baten werk in opdracht van derden	15,3	12,2	12,2	12,2
Overige baten (incl. ouderbijdragen)	7,1	6,7	6,7	6,7
Totaal baten	99,5	92,1	87,5	86,5
Lasten				
Personeelslasten	64,5	61,6	58,1	57,4
Afschrijvingen	7,1	7,0	7,0	7,0
Huisvestingslasten	6,0	5,7	5,7	5,7
Overige lasten	17,1	15,5	14,6	14,4
Totaal lasten	94,7	89,7	85,4	84,5
Saldo baten en lasten	4,8	2,4	2,1	2,0
Financiële baten en lasten				
Rentebaten	0,1	0,0	0,0	0,0
Resultaat deelnemingen	- 0,6	0,1	0,0	0,0
Rentelasten	- 2,3	- 2,2	- 2,1	- 2,0
Saldo financiële baten en lasten	- 2,8	- 2,1	- 2,1	- 2,0
Belastingen	- 0,2	0,0	0,0	0,0
Aandeel derden in resultaat	- 0,1	0,0	0,0	0,0
RESULTAAT	1,8	0,3	0,0	0,0
Aantal fte's				
Aantal fte OP	410	398	374	369
Aantal fte OBP	276	268	252	248
Aantal fte Bestuur & management	18	17	16	16
Aantal fte	704	683	642	633

Tabel 2: Staat van baten en lasten

Geraamde ontwikkeling balans en signaleringsratio's

Gelet op de geraamde ontwikkeling van het exploitatie-resultaat is de verwachting dat het eigen vermogen zich vanaf 2019 stabiliseert. Het meerjaren investeringsprogramma is vooralsnog gelijk gesteld aan het jaarlijkse afschrijvingsniveau ad. € 7 miljoen. In 2019 zal het meerjaren investeringsprogramma concreet vorm worden gegeven. Vooralsnog is het beeld daarbij dat het beperkte investeringen in huisvesting en infrastructuur zal betreffen en dat investeringen nodig zullen zijn in de opleidingsschepen. Medio zomer 2020 wordt de verkoop van het pand Safeport gestart. Ook hiermee zal in de investeringsprojectie rekening worden gehouden. De uiteindelijke hoogte van de gewenste investeringen is afhankelijk van de financiële ruimte die eveneens in 2019 wordt uitgewerkt. De meerjarenraming toont, ondanks een gelijkblijvend eigen vermogen, een verbetering van solvabiliteit 1 en 2, hetgeen wordt verklaard door reguliere aflossingen op de langlopende leningen. Als gevolg van deze aflossingen is zichtbaar dat de liquide middelen de komende jaren teruglopen.

Afgezien van reguliere aflossingen in leningen en mogelijke vervroegde aflossingen worden geen belangrijke mutaties in de financiering voorzien.

De financiële ratio's bewegen zich in de planningsperiode t/m 2021 boven de door OCW gestelde signaleringsgrenzen.

Balans in € miljoen		2018	2019	2020	2021
Materiële vaste activa		116,4	116,4	117,1	117,1
Financiële vaste activa					
Deelnemingen		2,9	4,3	4,5	4,8
Totaal vaste activa		119,3	120,7	121,6	121,9
Vlottende activa					
Voorraden		0,2	0,2	0,2	0,2
Vorderingen		6,1	6,1	5,1	5,1
Liquide middelen		19,9	15,3	10,8	7,3
Totaal vlottende activa		26,1	21,5	16,1	12,6
TOTAAL ACTIVA		145,4	142,2	137,7	134,4
Eigen Vermogen					
Eigen Vermogen		57,4	57,7	57,7	57,7
> Algemene reserve		57,0	57,3	57,3	57,3
> Bestemmingsreserve		0,5	0,5	0,5	0,5
> Reserve koersverschillen		- 0,1	- 0,1	- 0,1	- 0,1
> Wettelijke reserve deelnemingen					
Minderheidsbelang derden		0,6	0,6	0,6	0,6
Totaal groepsvermogen		58,0	58,3	58,3	58,3
Voorzieningen		2,6	2,6	2,6	2,6
Langlopende schulden		68,7	65,3	61,8	58,4
Kortlopende schulden		16,0	16,0	15,0	15,0
TOTAAL PASSIVA		145,4	142,2	137,7	134,4
Signaleringsratio's OCW					
	Grens OC&W	2018	2019	2020	2021
Solvabiliteit 1	n.v.t.	39,9%	41,0%	42,3%	43,4%
Solvabiliteit 2	< 30%	41,7%	42,8%	44,2%	45,4%
Current ratio	< 0,5	1,63	1,35	1,07	0,84
Rentabiliteit	< 0%	1,8%	0,3%	0,0%	0,0%
Huisvestingsratio	> 15%	9,6%	9,9%	10,3%	10,5%

Tabel 3: Balans en signaleringsratio's.

RISICOPARAGRAAF

In deze paragraaf wordt ingegaan op de belangrijkste risico's die de STC-Group ziet en de maatregelen die ten aanzien van deze risico's worden voorgestaan. Gebeurtenissen die een negatief effect kunnen hebben op het behalen van onze doelstellingen beschouwen we als risico's. Deze risico's, als resultante van kans x effect, kunnen zich voordoen op strategisch, tactisch en operationeel niveau. De reactiewijze ten aanzien van deze risico's kan variëren van overdragen, vermijden of beheersen en elimineren zodra ze optreden.

Risico-inventarisatie

De STC-Group onderkent de volgende belangrijkste risico's:

- ▶ Onvoorziene wijzigingen in de Rijksbekostiging en de snelheid waarmee we hierop kunnen inspelen. Kosten zijn veelal vast en pas op termijn beïnvloedbaar;
- ▶ Macro-economische en politieke ontwikkelingen met gevolgen voor de begroting van het Rijk en daarmee voor de bekostiging voor het vmbo, mbo en hbo in het algemeen en de STC-Group in het bijzonder;
- ▶ Daling van de studentenaantallen, met als gevolg een dalende rijksbijdrage;
- ▶ Besparingsmaatregelen die onvoldoende of te laat worden ingevuld;
- ▶ Beeldvorming in de pers of via sociale media door incidenten, ontwikkelingen bij de STC-Group of ontwikkelingen in de samenleving. Die beeldvorming kan doorwerken op de instroom van leerlingen en studenten;
- ▶ Onvoldoende voeling en aandacht voor onderwijsbehoeften vanuit de arbeidsmarkt en vanuit de studenten, en/of onvoldoende geleverde onderwijskwaliteit. Dit kan onder andere negatieve instroomeffecten tot gevolg hebben;

- ▶ Stijging van lonen en salarissen, sociale premies, pensioenlasten en materiële uitgaven die het Rijk onvoldoende compenseert;
- ▶ Mogelijke waarderingsissues op het gebied van vastgoed;
- ▶ Benodigde investeringen in huisvesting en ICT die hoger uitvallen dan voorzien.
- ▶ Onvoldoende beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel;
- ▶ Uitstroom van het personeel, mogelijk nodig vanwege lagere instroom en/of lagere bekostiging per student. Kunnen we dit tijdig realiseren en/of zijn hier uitstroomkosten voor nodig?
- ▶ Veiligheidsrisico's studenten, medewerkers en ICT-infrastructuur;
- ▶ Niet voldoen aan wet- en regelgeving, waaronder Europese aanbesteding en GDPR/AVG (mogelijke datalekken).

Beheersing van risico's

De STC-Group heeft impliciet en expliciet de aandacht voor beheersing van deze risico's en borgt ze via de diverse lagen van beheersing binnen de organisatie: via

het management, dat verantwoordelijk is voor zijn eigen processen (eerste laag), via risicomangement en kwaliteitsborging, ondersteunend aan het management (tweede laag) en via de interne audit, verantwoordelijk voor het vormen van een mening over de algehele beheersing vanuit een objectieve en onafhankelijke positie (derde laag). Impliciet komen de risicobeheeractiviteiten terug in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controlemaatregelen.

Enkele expliciete maatregelen die de STC-Group heeft genomen in het kader van risicomangement:

- ▶ Het tijdig nadenken over toekomstige risico's die hun weerslag vinden in de jaarlijks opgestelde financiële meerjarenraming, waarin vijf jaar wordt vooruitgekeken.



TREASURY PARAGRAAF

- ▶ Het aanhouden van een flexibele schil van personeel waardoor het beter mogelijk is om in te spelen op een daling van het aantal leerlingen;
- ▶ Vastgesteld en geïmplementeerd beleid aangaande informatiebeveiliging en privacy door onder meer een aantal veiligheidsrollen te beleggen binnen de STC-Group. En door ervoor te zorgen dat de STC-Group een veilige ICT-omgeving heeft;
- ▶ Het werken met Schoolveiligheidsplannen waarin diverse richtlijnen en protocollen zijn opgenomen waarbij is vastgelegd hoe moet worden gehandeld in bepaalde situaties;
- ▶ Monitoring van negatieve publiciteit op sociale media en daar direct maatregelen op nemen om de publiciteit beperkt te houden;
- ▶ De STC-Group heeft naar haar mening een adequate functiescheiding aangebracht gericht op het voorkomen van fraude;
- ▶ Medewerkers moeten bij indienstreding een integriteitsverklaring tekenen.

Het beleid van de STC-Group rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury Statuut. De STC-Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen. Liquiditeitsoverschotten worden op de ING-spaarrekeningen aangehouden. Hieraan zijn geen risico's verboden en deze middelen zijn direct opvraagbaar. De STC-Group heeft in 2018 geen deposito's uitgezet en per ultimo 2018 staan er geen deposito's uit. De liquide middelen zijn gedaald van € 22,1 miljoen per begin 2018 naar € 19,9 miljoen per eind 2018. Deze daling wordt in hoofdzaak verklaard doordat in 2018 een extra aflossing van € 2,7 miljoen is gedaan op de langlopende leningen naast een reguliere aflossing op deze leningen van € 3,4 miljoen. De STC-Group heeft per ultimo 2018 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 68,7 mln. Per eind 2017 bedroeg deze restschuld nog € 74,8 mln. De resterende schuld op de langlopende leningen betreft voor 57% de BNG, 30% de ING en 13% de Rabobank. Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE.

Eind 2018 is er op vier panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300, Anthony Fokkerweg 4, Waalhaven 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft de STC-Group deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekken is 'FIDO-proof' en in lijn met bepalingen in het Treasury Statuut van de STC-Group. Ultimo 2018 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 1,7 miljoen negatief (ultimo 2017 € 2,1 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Het Treasury Statuut is in 2018 niet aangepast. De wijzigingen in relevante wet- en regelgeving zijn beperkt geweest en zullen in de loop van 2019 leiden tot een (beperkte) bijstelling van het Treasury Statuut.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het ministerie van OC&W voor de mbo-sector.

Ratio's	Signaleringsgrens OCW	waarde	
		ultimo 2018	ultimo 2017
Solvabiliteit 1	1) n.v.t.	39,9%	37,6%
Solvabiliteit 2	2) < 30%	41,7%	39,4%
Current ratio (liquiditeit)	3) < 0,50	1,63	1,80
Rentabiliteit	4) < 0%	1,8%	3,2%
Huisvestingsratio	5) > 15%	9,6%	10,2%

Tabel 1: Signaleringsgrens OC&W.

- 1) Solvabiliteit 1 = $\text{eigen vermogen} / \text{balanstotaal}$
- 2) Solvabiliteit 2 = $(\text{eigen vermogen} + \text{voorzieningen}) / \text{balanstotaal}$
- 3) Current ratio = $\text{totaal vlottende activa} / \text{totaal kortlopende schulden}$
- 4) Rentabiliteit = $\text{resultaat} / \text{totale baten}$
- 5) huisvestingsratio = $(\text{huisvestingslasten} + \text{afschrijvingen gebouwen en terreinen}) / \text{totale lasten}$

BELASTINGDIENST

De STC-Group maakt gebruik van het horizontale toezichtarrangement van de belastingdienst. De samenwerking met de Belastingdienst is onverminderd goed. De STC-Group heeft in 2016 een start gemaakt met de invulling van het Tax Control Framework, die begin 2017 is geëvalueerd. Verdere invulling van dit Tax Control Framework zal naar verwachting in de loop van 2019 plaatsvinden. Eventuele fouten die uit de periodieke monitoring naar voren komen, worden met de Belastingdienst afgestemd en zullen waar nodig leiden tot aanpassing van de procedures. In 2019 zal een evaluatie plaatsvinden van de monitoring in 2018.



NOTITIE HELDERHEID

Het “Controleprotocol OCW 2018” stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht. Op 1 oktober 2018 stonden er 7.130 leerlingen en studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group in principe bekostiging ontvangt. Tabel 1 geeft hiervan een overzicht.

vmbo	709
mbo-bol	4.172
mbo-bbl	1.230
hbo	1.019
Totaal	7.130

Tabel 1: Aantallen leerlingen en studenten op peildatum 1 oktober 2018.

De STC-Group verzorgt voor tientallen bbl- en bol-studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst, dubbele inschrijving of eerdere mbo-opleiding, geen bekostiging wordt ontvangen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en de STC-Group.

Van de mbo-studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2018 157 uitgestroomd. 28% hiervan is uitgestroomd in oktober, 47% in november en 25% in december. Deze deelnemers volgden 38 verschillende opleidingen en kwamen uit 89 verschillende klassen/groepen.

Tabel 2 geeft een specificatie van de uitstroomredenen.

Verkeerde opleidingskeuze	31	19,7 %
Diploma	72	45,9 %
Situatie op de arbeidsmarkt	15	9,5 %
Overige redenen	39	24,8 %
Totaal	157	100 %

Tabel 2: Specificatie uitstroomredenen mbo-periode 1 oktober 2018 – 31 december 2018.

Onderstaand wordt per thema ingegaan op de “Notitie Helderheid in de bekostiging van BVE 2004”.

Thema 1: Uitbesteding

Is niet meer van toepassing bij de STC-Group.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Alle private activiteiten zijn gepositioneerd onder de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra).

Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen

Er zijn jong volwassen deelnemers die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij de STC-Group aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld

en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor de STC-Group (personeel en middelen) aangeboden. Deze deelnemers volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing zijn en vanuit internationale regelgeving verplicht zijn gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidingstrajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf

Voor werkenden die zich aanmelden voor een beroepsopleiding geldt dat de STC-Group een eigen bijdrage vraagt van aanmerkelijke omvang. Deze eigen bijdrage, “cursusgeld” voorziet in de betaling van leermiddelen,

inzet van dure simulatoren, opleiding en toetsing van de bij internationale regelgeving geëiste kwalificaties en certificaten (basic survival training, marcom a-b, advanced fire fighting, et cetera).

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving van studenten in meer dan één opleiding tegelijk

Bij de STC-Group vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor bol) of kort na 31 december (voor bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt, dan is dat op verzoek van de student. Bij de STC-Group vinden geen inschrijvingen plaats van studenten anders dan op basis van de intakegesprekken en vooropleiding mogelijk lijkt. De studenten worden altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij de

STC-Group vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Na de teldatum zijn er geen overschrijvingen geweest tussen bol, deeltijd-bol en/of bbl. Bij de nautische opleidingen komt het wel eens voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding.

Thema 6: De deelnemer volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

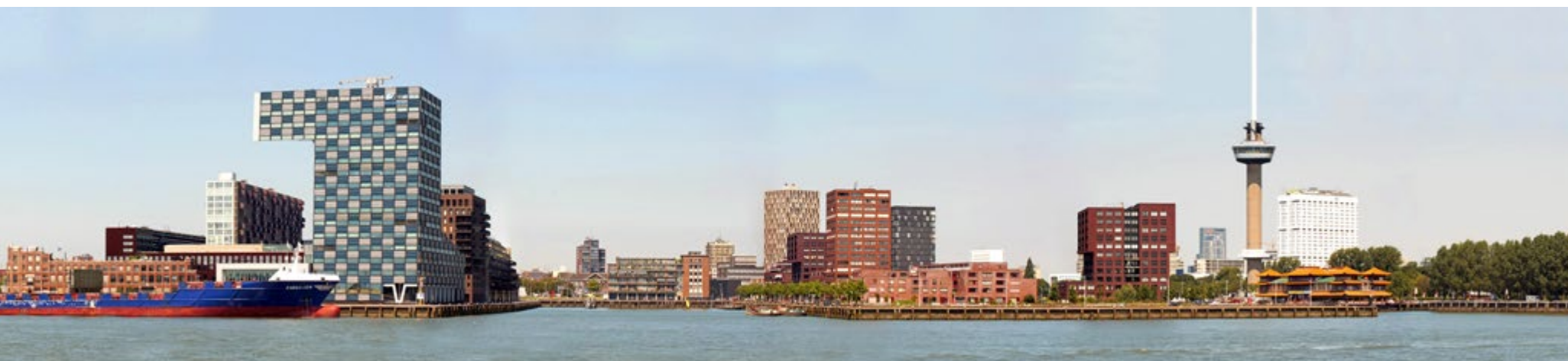
Niet van toepassing bij de STC-Group.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij de STC-Group.

Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland

Voor het gesubsidieerde onderwijs niet van toepassing.



A collage of financial and navigation symbols. In the top right, a silver calculator is partially visible. In the bottom right, a blue banner contains the text 'JAARREKENING'. In the top left, a gold compass is shown. The background features a US one hundred dollar bill and several Euro banknotes, including a 200 Euro note and a 50 Euro note. The number '10' is displayed in a large white font on a light blue background in the upper right quadrant.

10

JAARREKENING

A.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2018

A.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Vaste activa		
1.1 Materiële vaste activa	116.379.454	118.599.530
1.2 Financiële vaste activa	2.941.796	3.372.343
Vaste activa	119.321.250	121.971.874
Vlottende activa		
1.3 Voorraden	157.381	99.654
1.4 Vorderingen	6.088.128	5.134.417
1.5 Liquide middelen	19.855.389	22.065.979
Totaal vlottende activa	26.100.898	27.300.050
Totaal activa	145.422.148	149.271.924
2.1 Eigen vermogen	57.379.598	55.470.900
2.2 Minderheidsbelang derden	643.584	614.300
Totaal groepsvermogen	58.023.182	56.085.200
2.3 Voorzieningen	2.622.382	2.686.889
2.4 Langlopende schulden	68.731.602	75.347.309
2.5 Kortlopende schulden	16.044.982	15.152.526
Totaal passiva	145.422.148	149.271.924

A.1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018	2017
	€	€
Baten		
3.1 Rijksbijdragen OC&W	76.465.378	75.444.326
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	542.214	544.720
3.3 Baten werk in opdracht van derden	15.304.556	14.651.138
3.4 Overige baten	7.135.598	8.646.047
Totaal baten	99.447.746	99.286.231
Lasten		
4.1 Personeelslasten	64.455.684	60.664.178
4.2 Afschrijvingen	7.135.094	6.190.186
4.3 Huisvestingslasten	6.001.230	6.981.153
4.4 Overige lasten	17.094.362	19.573.141
Totaal lasten	94.686.370	93.408.658
Saldo baten en lasten	4.761.376	5.877.574
5 Financiële baten en lasten	- 2.774.195	- 2.678.857
Resultaat	1.987.181	3.198.717
6 Belastingen	- 150.649	38.912
Resultaat na belastingen	1.836.532	3.237.629
7 Aandeel derden in resultaat	- 44.408	- 85.579
Resultaat na belastingen	1.792.124	3.152.050

A.1.3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2018

	2018	2017
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	4.761.376	5.877.574
Aanpassingen voor:		
> afschrijvingen	7.135.094	6.190.186
> mutaties voorzieningen	- 409.656	447.156
> mutaties financiële vaste activa		
	6.725.438	6.637.342
Veranderingen in vlottende middelen:		
> Voorraden	- 57.726	- 34.259
> Vorderingen	- 608.563	- 349.839
> Schulden	892.457	- 887.135
	226.167	- 1.271.233
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	11.712.981	11.243.684
Ontvangen interest	90.897	77.257
Betaalde interest	- 2.301.907	- 2.091.523
Vennootschapsbelasting en resultaat deelnemingen	- 150.649	38.912
	- 2.361.660	- 1.975.355
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	9.351.321	9.268.329

	2018	2017
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investeringen materiële vaste activa	- 4.915.017	- 18.118.424
Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	- 31.188	- 448.086
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 4.946.205	- 18.566.510
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 6.615.707	- 13.376.255
Opname langlopende schulden		30.000.000
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	- 6.615.707	16.623.745
Mutatie liquide middelen	- 2.210.590	7.325.564

GRONDSLAGEN VOOR DE JAARREKENING

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van jaarverslag en jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is het onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Stelsel- en schattingswijzigingen

In 2018 hebben zich geen stelsel- en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group te Rotterdam en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd indien er sprake is van een beslissende zeggenschap en sprake is van een materiële financiële betekenis voor het geheel van Stichting STC-Group. UT-STC (belang van 60%) en STC-NESTRA B.V. (belang van 56%) zijn in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang is STC-SA niet in de consolidatie betrokken. De joint ventures (STC-KNRM B.V. en Tancang-STC beiden een belang van 50%) worden tegen nettovermogenswaarde verwerkt en zijn niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2018	2017
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> Centrale Houdstermaatschappij STC-Group (direct)	100%	N.V.T.
> STC-Group Holding B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC-Group)	100%	100%
> STC B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC-Group)	100%	100%
> UT-STC JSC (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> STC-NESTRA B.V. (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	56%	56%

Tabel 1: In consolidatie betrokken entiteiten.

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet. De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winst-risico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- ▶ De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst en Verliesrekening naar euro's.
- ▶ De koers per ultimo van een jaar 2018 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen. De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, hetgeen de functionele en presentatievaluta van de vennootschap is. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum. Niet-monetair balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetair balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post Wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering. De STC-Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid

voor de vennootschapsbelasting tussen STC-Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken. De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering, wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen. De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva. Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering

Grondslagen voor waardering van de activa en passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen.

De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het ministerie van OC&W zijn overgedragen, zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde. Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

Opleidingsschepen	5	% per jaar
Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	6,67	% per jaar
Kantoor- en lesapparatuur	14	% per jaar
Computers	20	% per jaar
Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10	% per jaar
Geactiveerd onderhoud		% afhankelijk van soort onderhoud

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Investeringsubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investeringsubsidies worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden. Aanschaffingen met een waarde minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen, zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. en van STC-Group Holding B.V. verantwoord.

Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid, worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaar-

deerd. Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de nettovermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen. In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Indien en voor zover de vennootschap niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingen die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Indien de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen nettovermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn nominaal gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

In de geconsolideerde jaarrekening van Stichting STC-Group zijn de financiële cijfers van STC B.V. (STC Training & Consultancy) opgenomen. Bij STC B.V. is sprake van een resul-

taat na belastingen over de boekjaren 2017 en 2018 van respectievelijk EUR 0,6 miljoen negatief en EUR 0,5 miljoen negatief. Deze verliezen geven een indicatie voor een mogelijke duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. STC B.V. heeft naar aanleiding van deze indicatie een berekening van de bedrijfswaarde van STC B.V. opgesteld. De uitkomst van deze bedrijfswaardeberekening is dat op 31 december 2018 geen sprake is van een duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. Het bestuur van STC B.V. heeft daarnaast belangrijke kwalitatieve maatregelen genomen om de huidige verliezen om te buigen naar een winstgevende situatie.

Vlottende activa

Voorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en de voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van een voorziening voor incurantheid.

Vorderingen, liquide middelen en schulden

De vorderingen, liquide middelen en schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor zover nodig geacht worden voorzieningen voor oninbaarheid getroffen.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen de STC-Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geormerkte onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten inzake de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen MBO.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2018 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd indien de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

Wachtgeldvoorziening

Toekomstige verplichtingen voor WW- en/of wachtgelduitkeringen voor voormalig personeel wordt gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening duurzame inzetbaarheid

De "Voorziening duurzame inzetbaarheid" is gevormd in verband met toekomstige BAPO-uitkeringen en gewaardeerd tegen contante waarde.

Voorziening langdurig zieken

Toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2018 zes maanden of langer ziek zijn, worden tot aan het moment van hun verwachte herstel of tot en met twee jaar ziekteperiode opgenomen en gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende schulden

De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.



Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps
Langlopende vorderingen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. In de jaarrekening wijkt de geamortiseerde kostprijs niet af van de nominale waarde.

Ter dekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft de STC-Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten “omgezet” in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasury Statuut van de STC-Group zijn vastgesteld.

Ultimo 2018 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 1,65 miljoen negatief (ultimo 2017: € 2,1 miljoen negatief). STC-Group documenteert het volgende:

- ▶ Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting aangaande de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- ▶ Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge-accounting voldoen, worden als volgt verantwoord: de afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- ▶ Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit;
- ▶ Indien de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs hedge een ineffectief deel bevat;
- ▶ Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode;
- ▶ Indien en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening;

- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Indien wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen; Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs hedge-accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.
- ▶ Kostprijs hedge-accounting wordt beëindigd indien:
- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Reële waarde van (afgeleide) financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële instrumenten is bepaald met behulp van beschikbare markt informatie of schattingsmethoden. Bij deze schattingsmethoden wordt de reële waarde benaderd:

- ▶ Door deze af te leiden uit de reële waarde van zijn bestanddelen of een soortgelijk instrument indien voor de bestanddelen ervan of een soortgelijk instrument wel een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen; of
- ▶ Met behulp van algemeen aanvaarde waarderingsmodellen en waarderingstechnieken.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage Ministerie van OC&W (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het ministerie van OC&W. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo;
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo;
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting;
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor hbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting. Deze vergoeding wordt via de Hogeschool Rotterdam ontvangen.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdragebrief van het ministerie van OC&W. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Leerlingen-/deelnemers-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen-/deelnemers-/studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden pro rato van de voortgang verantwoord.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van de STC-Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen;
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling;
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en is verder verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden;
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis;

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers;
- ▶ Het STC-Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting;
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiëkorting;

De dekkingsgraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2018 97,0%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst&Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord. De regeling is conform het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden tevens de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Grondslagen voor geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn voor de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

De STC-Group is een centraal geleide verticale vakschool, die door het ministerie van OC&W gesubsidieerd onderwijs verzorgt op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het ministerie van OC&W en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen en mbo- en hbo-studenten.



Vaste activa

1.1 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2017	Cummatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2017	Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen 2018	Des- investering- en 2018	Afschrijvingen 2018	Aanschafprijs t/m 2018	Cummatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2018	Boekwaarde 31-12-2018
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.1.1*) Gebouwen en terreinen	114.233.676	19.954.420	94.279.256	1.676.563	-	3.311.966	115.910.239	23.266.386	92.643.854
1.1.2 Inventaris en apparatuur	59.028.323	37.497.443	21.530.880	3.231.293	-	3.704.290	62.259.615	41.201.732	21.057.883
1.1.3 Overige	3.982.302	1.192.907	2.789.394	7.161	-	118.838	3.989.463	1.311.746	2.677.718
Totaal	177.244.300	58.644.770	118.599.530	4.915.017	-	7.135.094	182.159.318	65.779.864	116.379.454

*) Boekwaarde ultimo 2018 van terreinen bedraagt € 867.991 en van erfpacht € 5.554.546.

*) De WOZ-waarde bedraagt € 66,943 miljoen (peildatum 2018) en de verzekerde waarde bedraagt € 161,594 miljoen (polis datum 2018).

1.2 Financiële vaste activa

	STC-KNRM B.V.	STC-SA (PTY) Ltd ¹⁾	International Maritime College Oman LLC	Tancang-STC	Regional Offshore Training Centre ¹⁾	Totaal
	€	€	€	€	€	€
1.2.1 Andere deelnemingen						
Boekwaarde per 1 januari 2018	810.215	-	2.171.939	360.189	-	3.342.343
Koersverschillen			85.619	9.640		95.259
Investerings						-
Desinvesterings						-
Waardeverminderingen ten laste van resultaat						-
Aandeel in resultaat	- 39.551		- 551.538	24.659		566.429-
Nieuwe consolidatie						-
Dividenduitkeringen						-
Boekwaarde per 31 december 2018	770.664	-	1.706.021	394.488	-	2.871.173

	Boekwaarde 1-1-2018	Verstekte leningen 2018	Aflossingen 2018	Afwaardering 2018	Boekwaarde 31-12-2018
	€	€	€	€	€
1.2.2 Vorderingen op andere deelnemingen ²⁾	30.000	40.622	-	-	70.623
	30.000	40.622	-	-	70.623
Totaal	3.372.343				2.941.796

- 1) Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebrachte kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.
- 2) Betreft leningen aan STC-SA (€ 40.622) en Tancang-STC (€ 30.000).

Flottende activa

1.3 Voorraden

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.3.1 Gebruiksgoederen	157.381	99.654
Totaal	157.381	99.654

1.4 Vorderingen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.4.1 Debiteuren	2.217.688	2.160.662
1.4.2 Andere deelnemingen / verbonden partijen	397.439	405.486
1.4.3 Studenten / deelnemers / cursisten	492.104	751.506
Personeel	11.544	11.856
1.4.4 Overige vorderingen	11.544	11.856
Vooruitbetaalde kosten	1.000.619	945.983
Overige	2.300.936	1.536.274
1.4.5 Overlopende activa	3.301.555	2.482.257
1.4.6 Af: Voorziening dubieuze debiteuren	332.201	677.350
Totaal	6.088.128	5.134.417

Uit de accountantscontrole blijkt dat de beëindigingsuitkeringen te hoog zijn vastgesteld op grond waarvan sprake is van een onverschuldigde betaling van € 81.000 (2017: € 78.000). Conform artikel 1.6 van WNT heeft de STC-Group hiervoor een vordering opgenomen. Conform artikel 1.6 lid 3 van de WNT is rente over de vordering berekend. De initiële vordering bedraagt € 75.000.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Stand per 1 januari	677.350	499.644
Ontrekking	- 35.229	- 45.735
Dotatie	- 309.920	223.440
1.4.7 Stand per 31 december	332.201	677.350

1.5 Liquide middelen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.5.1 Kasmiddelen	24.632	27.010
1.5.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	13.665.938	15.863.988
1.5.3 Deposito's *)	6.164.819	6.174.981
Totaal	19.855.389	22.065.979

*) In 2018 is de verstrekte bankgarantie aan de Adu Dhabi National Oil Company van € 770.000 afgelost. Zodoende is er geen blokkering op de liquide middelen van toepassing. UT-STC heeft een bedrag van € 1,2 mln. in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2018	Resultaat 2018	Overige mutaties 2018	Stand 31-12-2018
		€	€	€	€
2.1.1	Algemene reserve	42.795.255	1.617.125	12.614.062	57.026.442
2.1.2	Bestemmingsreserve	12.497.665	175.000	- 12.172.665	500.000
2.1.3	Reserve koersverschillen	- 263.416	-	116.572	- 146.843
2.1.4	Wettelijke reserve deelnemingen ^{*)}	441.396	-	- 441.397	- 0
2.2	Aandeel derden	614.300	44.408	- 15.123	643.584
Totaal groepsvermogen		56.085.200	1.836.533	101.449	58.023.182

^{*)} Betreft bekleemd vermogen van minderheidsdeelneming IMCO-Oman. Welke op balansdatum op nihil is gewaardeerd.

2.1.2 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Saldo 1-1-2018	Bestemming exploitatie 2018	Overige mutaties 2018	Saldo 31-12-2018
		€	€	€	€
	Personeel	1.300.000	-	- 1.300.000	-
	Gebouwen	8.352.665	-	- 8.352.665	-
	Herhuisvesting	1.000.000	-	- 1.000.000	-
	Wachtgeld	1.250.000	-	- 1.250.000	-
	Strategisch beleid	595.000	175.000	- 270.000	500.000
Totaal		12.497.665	175.000	- 12.172.665	500.000

Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2018	Resultaat 2018	Overige mutaties 2018	Stand 31-12-2018
		€	€	€	€
	Publiek	43.965.418	2.467.601	- 0	46.433.019
	Privaat	11.505.482	- 675.476	116.572	10.946.578
		55.470.900	1.792.125	116.572	57.379.597

2.3 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2018	Dotaties 2018	Onttrek- kingen 2018	Vrijval 2018	Stand per 31-12-2018
		€	€	€	€	€
2.3.1	Wachtgeld- voorziening ^{*)}	411.889	77.739	-	-	489.628
2.3.2	Duurzame inzetbaarheid ^{**)}	1.725.000	484.398	182.052	356.592	1.670.754
2.3.3	Langdurig zieken	550.000	-	-	88.000	462.000
		2.686.889	562.137	182.052	444.592	2.622.382

^{*)} De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.

^{**)} Het merendeel van deze voorziening heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

2.4 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2018	Aangegane leningen 2018	Aflossingen 2018 ^{**})	Stand per 31-12-2018	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€
2.4.1 Kredietinstellingen ^{*)}	74.827.857	-	6.096.255	68.731.602	3.446.255	13.785.021	51.500.325
2.4.2 Overige/Vooruitontvangen	519.452	-	519.452	-	-	-	-
Totaal	75.347.309	-	6.615.707	68.731.602			

*) Op pagina 83 is een toelichting op de langlopende leningen opgenomen.

**) Betreft voor 2.4.5 vooruit ontvangen bedragen en vrijval hiervan, ultimo 2018 is het saldo nihil.

2.5 Kortlopende schulden

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
2.5.1 Crediteuren	2.777.676	1.938.492
2.5.2 Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen	81.920	5.447
VPB	- 91.331	- 225.934
Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.732.714	2.548.154
Omzetbelasting	93.640	99.073
2.5.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.735.023	2.421.293
2.5.4 Schulden terzake van pensioenen ^{*)}	29.136	693.535
Overige	313.935	266.694
2.5.5 Overige kortlopende schulden	313.935	266.694
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	4.930.878	4.479.513
Vakantiegeld en -dagen	2.350.911	2.311.895
Accountants- en administratiekosten	161.370	116.657
Rente	471.712	521.325
Overige	2.192.421	2.397.675
2.5.6 Overlopende passiva	10.107.292	9.827.065
Totaal	16.044.982	15.152.526

*) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2018.

2.4 Langlopende schulden

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2017	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	26.013.974	10.288.443			2%	flexibel	0,25%	(i)	n.v.t.	-
2005	ING (IRS)	15 jaar				4.991.583	- 422.019	49%	15 jaar	5,55%	(ii)	2020	4.537.802
2007	ING (IRS)	18 jaar				4.991.583	- 1.233.490	49%	20 jaar	4,83%	(ii)	2025	3.025.201
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	2.750.000	2.250.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	5.136.842	6.863.158			100%	10 jaar	4,12%		2021	5.600.000
2013	ING	30 jaar	18.000.000	7.900.000	10.100.000			100%	10 jaar	3,72%		2023	8.400.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	2.170.000	10.230.000			100%	15 jaar	1,54%	(iii)	2030	3.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	1.000.000	29.000.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			113.702.417	44.970.816	68.731.601								

(i) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

(ii) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

(iii) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een evengroot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 4-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300, Anthony Fokkerweg 4, Waalhaven Z.z. 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt de STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

Leasecontracten

De STC-Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan met een gemiddelde resterende looptijd per 31 december 2018 van 2,1 jaar en een jaarlijkse verplichting van € 86.277.

Huur- en erfpachtverplichtingen

De Stichting STC-Group huurt t/m 01-08-2020 een pand aan de Westzeedijk 487 met een jaarlijkse huurprijs van € 171.267. Aan de Directiekade 32 wordt via Port of Rotterdam een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van € 38.140. Dit huurcontract loopt t/m 28 februari 2020 en is jaarlijks opzegbaar. Voor kleinere bedragen wordt grond gehuurd aan de Lloydkade t.b.v. parkeren, een gymzaal in Brielle, zwembad en gymzaal in Rotter-

dam en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten. Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 16.316 voor het pand in Stellendam en € 3.500 voor het pand Anthony Fokkerweg.

STC Training & Consultancy heeft voor het pand Wilhelminakade met het OntwikkelingsBedrijf Rotterdam (OBR) een jaarlijks opzegbaar huurcontract afgesloten met een opzegtermijn van 1 jaar telkens per 1 september voor een van haar panden. De huurprijs bedraagt jaarlijks € 349.764. Daarnaast huurt STC Training & Consultancy een deel van het pand van STC-KNRM B.V. aan de Quarantaineweg met een jaarlijkse huurprijs van € 254.301. Dit huurcontract is jaarlijks per 1 januari opzegbaar.

STC Training & Consultancy heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 80.581 voor het pand aan de Soerweg.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zeven leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage. In 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privaatieve last gevestigd op de volgende

panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Waalhaven Z.z. 4, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privaatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

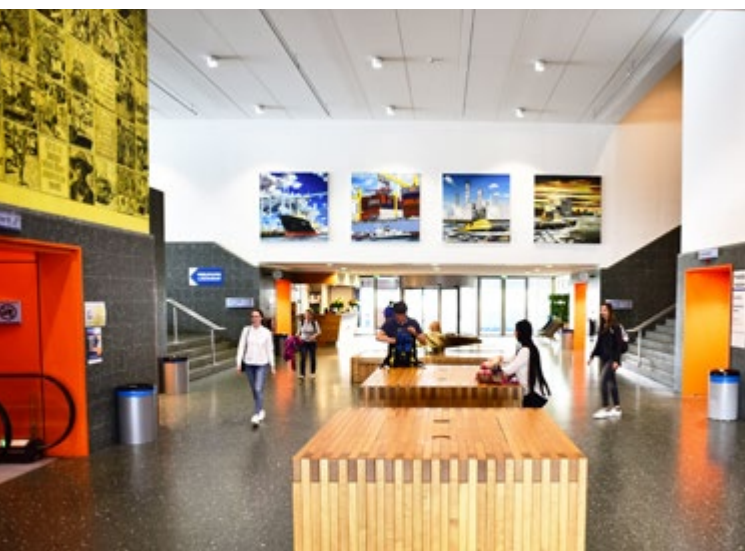
Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG. Als onderdeel van deze overeenkomst kan de STC-Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

De bankgarantie met als begunstigde Abu Dhabi National Oil Company ter grootte van AED 3.147.050 (ca. € 770.000) is per september 2018 ingetrokken. Per ultimo 2018 zijn geen bankgaranties afgegeven.

Fiscale eenheid

Stichting ST-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de btw-belastingplicht van elkaar.



MODEL G

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m verslagjaar	De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking	
	Kenmerk	Datum			geheel uitgevoerd en afgerond	nog niet geheel afgerond
Voorziening Minimagezinnen BVE	926378	2018	153.365	153.365	✓	
Studieverlof BVE - lerarenbeurs	928217	2018	107.178	107.178	✓	
Studieverlof VO - lerarenbeurs	929850	2018	101.492	101.492	✓	
Salarismix	941900	2018	795.613	795.613	✓	
Versterking technisch VMBO	923578	2018	6.621	6.621	✓	
Totaal			1.164.269	1.164.269		

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m verslagjaar	Totale kosten	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	Kenmerk	Datum				
Schoolmaatschappelijk werk	874293	2018	179.648	179.648	179.648	-
Totaal			179.648	179.648	179.648	-

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Saldo 01-01-2018	Ontvangen t/m verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Totale kosten 31-12-2018	Saldo nog te besteden ultimo verslagjaar
	Kenmerk	Datum						
Doorstroomprogramma mbo-hbo	DHBO17017	2018	199.951	-	199.951	38.370	38.370	161.580
RIF - Plant of the Future	RIF18013	2018	1.097.016	-	383.956	125.948	125.948	971.068
			1.296.967	-	583.906	164.318	164.318	1.132.649

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2018 ³⁾	Resultaat 2018 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
				€	€		%	%
Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.	BV	Rotterdam	4	10.946.580	- 675.476	Nee	100	100
STC-Group Holding B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1/2/4	4.755.332	- 34.845	Nee	100	100
STC-KNRM B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1/2	1.541.327	- 79.102	Nee	50	0
STC B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	5.420.634	- 601.016	Nee	100	100
STC-SA (PTY) ²⁾³⁾	Ltd	Sandton	1 / 2	-	-	Nee	74	0
UT-STC ²⁾	JSC	Ho Chi Min City	1 / 2	1.438.894	85.308	Nee	60	0
STC-NESTRA B.V. ²⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	154.606	23.374	Nee	56	0
International Maritime College Oman ²⁾	LLC	Muscat	1 / 2	5.686.735	- 1.838.459	Nee	30	0
Tancang-STC ²⁾	Ltd	Ho Chi Min City	1 / 2	788.977	49.319	Nee	50	0
Regional Offshore Training Centre ²⁾	LDA	Pemba Bay	1 / 2	-	-	Nee	33	0

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V.

Voor Stichting STC-Group is er dus sprake van een indirect bezit.

2) Aandelen zijn in bezit van STC-Group Holding B.V.

Voor Stichting STC-Group en Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. is er dus sprake van een indirect bezit.

3) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC-Group niet in de consolidatiekring opgenomen.

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2018	2017
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	7.852.657	8.221.237
Rijksbijdrage sector BVE	54.400.964	52.522.994
Rijksbijdrage sector HBO	4.341.788	4.707.393
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	66.595.409	65.451.624
Geormerkte OCW subsidies	1.506.543	435.381
Niet-geormerkte OCW subsidies	8.363.426	9.557.320
3.1.2 Overige subsidies OCW	9.869.969	9.992.701
Totaal	76.465.378	75.444.326

3.2 College-, cursus-, les- en examengelden

	2018	2017
	€	€
3.2.1 Cursusgelden sector BvE	389.699	354.842
3.2.2 Examengelden	152.515	189.878
Totaal	542.214	544.720

3.3 Baten werk in opdracht van derden

	2018	2017
	€	€
3.3.1 Sector Scheepvaart	2.723.029	2.740.626
Sector Havens/Gevaarlijke stoffen	3.133.200	2.297.976
Sector Diverse	2.955.133	3.112.166
Sector Internationale Projecten	5.142.129	5.134.419
3.3.2 Overige	1.351.065	1.365.951
Totaal	15.304.556	14.651.138

3.4 Overige baten

	2018	2017
	€	€
3.4.1 Verhuur	930.191	967.732
3.4.2 Bijdrage derden	60.691	36.834
3.4.3 Ouderbijdragen	878.934	1.249.308
3.4.4 Overige	5.265.782	6.392.174
Totaal	7.135.598	8.646.047

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2018	2017
	€	€
Brutolonen en salarissen	45.828.193	44.848.646
Sociale lasten	6.061.010	5.754.132
Pensioenpremies	6.355.665	6.017.188
4.1.1 Lonen en salarissen*)	58.244.867	56.619.966
Dotatie voorzieningen wachtgeld en duurzame inzetbaarheid **)	- 64.507	226.769
Personeel niet in loondienst	4.350.762	2.063.562
Overige	2.220.282	2.037.401
4.1.2 Overige personele lasten	6.506.537	4.327.733
4.1.3 Af: uitkeringen	295.720	283.521
Totaal	64.455.684	60.664.178

*) Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2018: 829 (2017: 808). Hiervan zijn 10 fte werkzaam in het buitenland. Voor de bestuurdersbeloning wordt verwezen naar pagina 90.

**) Voorziening duurzame inzetbaarheid is in 2016 gevormd en in 2018 is de mutatie op deze voorziening opgenomen.

4.2 Afschrijvingen

	2018	2017
	€	€
4.2.1 Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.311.966	2.799.099
Inventaris en apparatuur	3.704.290	3.275.666
Overige materiële vaste activa	118.838	115.421
Totaal	7.135.094	6.190.186

4.3 Huisvestingslasten

	2018	2017
	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	1.454.135	1.385.267
4.3.2 Verzekeringen	185.259	167.927
4.3.3 Onderhoud	2.289.988	3.533.891
4.3.4 Energie en water	991.487	942.868
4.3.5 Schoonmaakkosten	427.012	396.555
4.3.6 Heffingen	506.403	432.601
4.3.7 Overige	146.947	122.045
Totaal	6.001.230	6.981.153

4.4 Overige lasten

	2018	2017
	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten		
> <i>Administratie en beheer</i>	427.928	456.380
> <i>Accountants- / advies- / acquisitie</i>	655.561	852.457
> <i>Telefoon</i>	656.657	574.763
> <i>Caso</i>	155.975	111.609
> <i>Porto</i>	154.699	161.933
> <i>Verzekering</i>	77.398	64.792
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.891.941	2.378.163
> <i>Leermiddelen</i>	2.339.530	3.369.538
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	98.839	327.474
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	- 309.920	266.122
4.4.4 Overige		
> <i>Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie</i>	885.215	810.686
> <i>Reis- en representatie</i>	373.086	406.524
> <i>Abonnement</i>	499.843	538.880
> <i>Kosten cursussen / projecten / Events</i>	5.062.296	4.861.473
> <i>Overige</i>	3.125.315	4.392.347
Totaal	17.094.362	19.573.141

5 Financiële baten en lasten

	2018	2017
	€	€
5.1 Rentebaten	90.897	77.257
5.2 Resultaat deelnemingen	- 563.184	- 664.591
5.3 Rentelasten	- 2.301.907	- 2.091.523
Saldo financiële baten en lasten	- 2.774.195	- 2.678.857

WNT-OVERZICHT BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

WNT-verantwoording 2018

Stichting STC-Group De WNT is van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2018 € 158.000. Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse E, complexiteitspunten per criterium:- Gemiddelde omzet 8- Aantal leerlingen/deelnemers/studenten 3- Gewogen aantal onderwijssoorten/sectoren 3.

<i>bedragen x € 1</i>	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	158.370	147.128	137.913
Beloningen betaalbaar op termijn	19.630	18.765	18.766
Subtotaal	178.000	165.893	156.679
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	158.000	158.000	158.000
<i>-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag</i>	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totaal bezoldiging	178.000	165.893	156.679
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	1)	1)	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2017

<i>bedragen x € 1</i>	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/3 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Bezoldiging 2017			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	163.339	146.754	134.175
Beloningen betaalbaar op termijn	18.379	17.569	17.825
Subtotaal	181.718	164.323	152.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	141.000	141.000	141.000
Totaal bezoldiging 2017	181.718 ²⁾	164.323	152.000 ³⁾

- 1) De heren Gronsveld en Kweekel vallen sinds 2016 onder de overgangsregeling. Deze loopt voor hen door t/m 2020. Het voor hen geldende maximum in het kader van de overgangsregeling is € 178.000.
- 2) De bezoldigingsgegevens over 2017 van de heer Gronsveld zijn aangepast ten opzichte van de bezoldigingsgegevens zoals opgenomen in de WNT verantwoording in de jaarrekening 2017. De beloning is aangepast van €182.900 naar €181.718. Ten onrechte was over 2017 geconcludeerd dat op een component van de hogere bezoldiging (hogere pensioenbijdrage) het overgangsrecht (artikel 11 lid 3 Beleidsregels WNT) van toepassing was. Bij opmaak van de jaarrekening 2018 is vastgesteld dat deze conclusie niet juist was. Op grond hiervan is sprake van een onverschuldigde betaling ad €1.182. Dit bedrag is door de heer Gronsveld terugbetaald.
- 3) De bezoldigingsgegevens over 2017 van mevrouw Kee zijn aangepast ten opzichte van de bezoldigingsgegevens zoals opgenomen in de WNT verantwoording in de jaarrekening 2017. De beloning is aangepast van €154.299 naar €152.000. Ten onrechte was over 2017 geconcludeerd dat op een component van de hogere bezoldiging (hogere pensioenbijdrage) het overgangsrecht (artikel 11 lid 3 Beleidsregels WNT) van toepassing was. Bij opmaak van de jaarrekening 2018 is vastgesteld dat deze conclusie niet juist was. Op grond hiervan is sprake van een onverschuldigde betaling ad €2.299. Dit bedrag is door mevrouw Kee terugbetaald. Mevrouw Kee valt in het jaar 2017 onder de overgangsregeling. Het voor haar geldende maximum is € 152.000. In 2018 valt de bezoldiging van mevrouw Kee binnen het WNT-maximum en is de overgangsregeling niet meer van toepassing." De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij meerdere WNT-plichtige instellingen als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan met ingang van 1 januari 2018).

Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	H.F.M. Marks	R.P.M. van Slobbe	B.J. ter Riet	P. van Oord	L.J. Roborgh		J.B. Schutrops	A. Jonker
Functiegegevens	Voorzitter	Vice Voorzitter	Lid	Lid	Lid		Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12		13/6 - 31/12	28/3 - 31/12
Bezoldiging								
Totale bezoldiging	- ¹⁾	9.500	- ¹⁾	- ¹⁾	9.000		³⁾	³⁾
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.700	15.800	15.800	15.800	15.800		8.744	12.077
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2017

<i>bedragen x € 1 (excl. BTW)</i>	H.F.M. Marks	R.P.M. van Slobbe	B.J. ter Riet	P. van Oord	L.J. Roborgh	M.J. van der Meer		
Functiegegevens	Voorzitter	Vice Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 13/12		
Bezoldiging								
Totale bezoldiging	²⁾	8.500	²⁾	²⁾	9.000	9.000		
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.150	14.100	14.100	14.100	14.100	14.100		

1) De RvT-leden Marks, Ter Riet en Van Oord hebben geopteerd voor storting van hun bijdrage in het Social Development Fund van de STC-Group.

Het betreft € 12.000 voor de heer Marks en € 7.500 voor de heren Ter Riet en Van Oord.

2) Idem als ¹⁾ Het betreft € 11.000 voor de heer Marks en € 7.500 voor de heren Ter Riet en Van Oord.

Dit fonds wordt beheerd door het College van Bestuur van de STC-Group en ondersteunt initiatieven in het buitenland met een sociaal karakter.

3) In de WNT-regelgeving is ingeval Opting-in het uitbetalingsmoment bepalend. De bezoldiging van deze leden is niet in 2018 uitbetaald maar in 2019.

A.1 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2018

A.1.5 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na resultaatbestemming)

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
VASTE ACTIVA		
1.1 Materiële vaste activa	112.408.764	113.564.140
1.2 Financiële vaste activa	10.946.578	11.505.482
Totaal vaste activa	123.355.342	125.069.622
VLOTTENDE ACTIVA		
1.3 Voorraden	7.500	7.500
1.4 Vorderingen	3.265.310	2.432.300
1.5 Liquide middelen	16.005.942	18.494.526
Totaal vlottende activa	19.278.752	20.934.326
Totaal activa	142.634.094	146.003.948
PASSIVA		
2.1 Eigen vermogen	57.379.596	55.470.900
2.2 Voorzieningen	2.556.382	2.686.889
2.3 Langlopende schulden	68.731.601	75.347.308
2.4 Kortlopende schulden	13.966.515	12.498.851
Totaal passiva	142.634.094	146.003.948

A.1.6 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
BATEN			
3.1 Rijksbijdragen OC&W	76.465.378	71.436.000	75.444.326
3.2 College-, cursus-, les- en examengelden	542.214	470.000	544.720
3.3 Overige baten	8.417.059	9.726.333	10.011.717
Totaal baten	85.424.651	81.632.333	86.000.763
LASTEN			
4.1 Personeelslasten	55.741.505	48.177.300	51.300.223
4.2 Afschrijvingen	6.320.066	6.319.166	5.390.844
4.3 Huisvestingslasten	4.880.164	5.052.000	5.959.485
4.4 Overige lasten	13.719.593	16.625.900	17.266.326
Totaal lasten	80.661.328	76.174.366	79.916.878
Saldo baten en lasten	4.763.323	5.457.967	6.083.885
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN			
5	- 2.971.199	- 1.999.000	- 2.931.835
Resultaat	1.792.124	3.458.967	3.152.050

A.1.3 ENKELVOUDIGE KASSTROOMOVERZICHT OVER 2018

	2018	2017
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	4.763.323	6.083.885
Aanpassingen voor:		
> <i>Afschrijvingen</i>	6.320.066	5.390.844
> <i>Mutaties voorzieningen</i>	- 496.145	499.791
	<u>5.823.921</u>	<u>5.890.635</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
> <i>Vorderingen</i>	- 467.373	- 310.431
> <i>Schulden</i>	1.467.664	842.821
	<u>1.000.291</u>	<u>532.390</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	11.587.535	12.506.910
Ontvangen interest	4.595	9.294
Betaalde interest	- 2.300.317	- 2.090.438
	<u>- 2.295.722</u>	<u>- 2.081.144</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	9.291.813	10.425.766

	2018	2017
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings materiële vaste activa	- 5.164.690	- 18.104.468
Desinvesteringen materiële vaste activa	-	584
Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	-	100
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 5.164.690	- 18.103.984
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 6.615.707	- 13.376.255
Opname langlopende schulden		30.000.000
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	- 6.615.707	16.623.745
Mutatie liquide middelen	- 2.488.584	8.945.527

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2017	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2017	Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen 2018	Des- investeringen 2018	Afschrijvingen 2018	Aanschafprijs t/m 2018	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2018	Boekwaarde 31-12-2018
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.1.1 Gebouwen en terreinen	113.101.119	19.706.737	93.394.381	1.676.563		3.311.966	114.777.682	23.018.703	91.758.979
1.1.2 Inventaris en apparatuur	46.008.091	28.349.281	17.658.811	3.480.965		2.938.453	49.489.056	31.287.733	18.201.323
1.1.3 Overige	3.448.211	937.263	2.510.948	7.161		69.648	3.455.372	1.006.911	2.448.462
Totaal	162.557.421	48.993.281	113.564.140	5.164.690	-	6.320.066	167.722.111	55.313.347	112.408.764

1.2 Financiële vaste activa **)

		MUTATIES				
		Boekwaarde 1-1-2018	Investeringen 2018	Des- investeringen 2018 *)	Resultaat 2018	Boekwaarde 31-12-2018
		€	€	€	€	€
1.2.1	Groepsmaatschappijen					
	Centrale Houdster- maatschappij STC B.V.	11.505.482		- 116.572	- 675.476	10.946.578
	Totaal	11.505.482				10.946.578

*) Desinvestering heeft betrekking op de omrekening van vreemde valuta bij Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.

***) Onder 1.3.2 is het overzicht opgenomen van de belangen die de Centrale Houdstermaatschappij STC B.V. en STC-Group Holding B.V.

Flottende activa

1.3 Voorraden

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.3.1 Gebruiksgoederen/Leermiddelen/Boeken	7.500	7.500
Totaal	7.500	7.500

1.4 Vorderingen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.4.1 Debiteuren	429.175	308.611
1.4.2 Groepsmaatschappijen	-	152.139
1.4.3 Andere deelnemingen / verbonden partijen*)	95.605	69.991
1.4.4 Studenten / leerlingen / cursisten	492.104	751.506
	11.544	11.856
1.4.5 Overige vorderingen	11.544	11.856
	898.454	843.143
	1.511.510	833.774
1.4.6 Overlopende activa	2.409.964	1.676.917
1.4.7 Af: Voorziening dubieuze debiteuren	173.082	538.720
Totaal	3.265.310	2.432.300

*) Betreft vorderingen op STC-Nestra B.V. (€ 2.541) en IMCO (€ 93.064).

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Stand per 1 januari	538.720	265.697
Ontrekking	- 29.287	- 37.019
Vrijval	- 336.351	310.041
1.4.8 Stand per 31 december	173.082	538.720

1.5 Liquide middelen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1.5.1 Kasmiddelen	8.650	12.443
1.5.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	11.802.424	14.291.444
1.5.3 Deposito's	4.194.867	4.190.640
Totaal	16.005.942	18.494.526

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2018	Resultaat 2018	Overige mutaties 2018	Stand 31-12-2018
		€	€	€	€
2.1.0	Geplaast aandelen- kapitaal				-
2.1.1	Algemene reserve	42.795.254	1.617.124	12.614.062	57.026.440
2.1.2	Bestemmingsreserve	12.497.665	175.000	- 12.172.665	500.000
2.1.3	Reserve koersverschillen	- 263.416	-	116.572	- 146.844
2.1.4	Wettelijke reserve deelnemingen ^{*)}	441.397		- 441.397	-
	Totaal Eigen vermogen	55.470.900	1.792.124	116.572	57.379.596

^{*)} Betreft bekleemd vermogen van minderheidsdeelneming IMCO-Oman welke per ultimo 2018 op nihil is gewaardeerd.

2.1.2 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Saldo 1-1-2018	Bestemming exploitatie 2018	Overige mutaties 2018	Saldo 31-12-2018
		€	€	€	€
	Personeel	1.300.000		- 1.300.000	-
	Gebouwen	8.352.665		- 8.352.665	-
	Herhuisvesting	1.000.000		- 1.000.000	-
	Wachtgeld	1.250.000		- 1.250.000	-
	Strategisch beleid	595.000	175.000	- 270.000	500.000
	Totaal	12.497.665	175.000	- 12.172.665	500.000

Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2018	Resultaat 2018	Overige mutaties 2018	Stand 31-12-2018
		€	€	€	€
	Publiek	43.965.417	2.467.601	0	46.433.018
	Privaat	11.505.482	- 675.476	116.572	10.946.578
	Totaal	55.470.900	1.792.124	116.572	57.379.596

2.2 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2018	Dotaties 2018	Onttrek- kingen 2018	Vrijval 2018	Stand per 31-12-2018
		€	€	€	€	€
2.2.1	Wachtgeld ^{*)}	411.889	77.739			489.628
2.2.2	Duurzame inzetbaarheid	1.725.000	484.398	182.052	356.592	1.670.754
2.2.3	Langdurig zieken	550.000			154.000	396.000
	Totaal	2.686.889	562.137	182.052	510.592	2.556.382

^{*)} De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2018	Aangegeven leningen 2018	Aflossingen 2018 ^{*)}	Stand per 31-12-2018	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€
2.3.1 Kredietinstellingen ^{**)}	74.827.856		6.096.255	68.731.601	3.446.255	13.785.021	51.500.325
2.3.2 Overige/Vooruitontvangen	519.452		519.452	-	-	-	-
Totaal	75.347.308	-	6.615.707	68.731.601			

^{*)} Betreft voor 2.4.5 vooruit ontvangen bedragen en vrijval hiervan, ultimo 2018 is het saldo nihil.

^{**)} Voor een toelichting wordt verwezen naar het overzicht op pagina 83.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
2.4.1 Crediteuren	2.238.103	1.336.281
2.4.2 Schulden aan groepsmaatschappijen	1.095.919	1.327.626
Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.281.150	2.134.861
Omzetbelasting	- 120.058	- 124.519
2.4.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.161.092	2.010.342
2.4.4 Schulden terzake van pensioenen ^{*)}	4.069	565.677
Overige	313.935	266.694
2.4.5 Overige kortlopende schulden	313.935	266.694
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	4.018.016	2.540.642
Vakantiegeld en -dagen	1.978.737	1.903.036
Accountants- en administratiekosten	103.213	68.607
Rente	471.712	521.325
Overige	1.581.720	1.958.620
2.4.6 De overlopende passiva	8.153.398	6.992.231
Totaal	13.966.515	12.498.851

^{*)} Betreft te betalen pensioenpremie over december 2018.

Toelichting bij balans

- 1.1.1 [Investeringen 2018](#) betreft met name de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16.
- 1.1.2 [Investeringen 2018](#) betreft met name de simulatoren, inventaris locatie Waalhaven z.z. 16, Lloydstraat en Brielle.
- 1.4.6 [De stijging van het saldo in 2018 ten opzichte van 2017](#) heeft met name te maken met de voorfinanciering van het project Kansen voor West.
- 1.5 [De afname van de liquide middelen zijn toegelicht in het kasstroomoverzicht.](#)
- 2.1 [De wettelijke reserves en de bestemmingsreserves zijn in grondslagen toegelicht.](#)
- 2.2.2 [De voorziening duurzame inzetbaarheid is met ingang van 2016 gevormd en in 2018 is op deze voorziening een mutatie opgenomen om tot de stand per 31 december 2018 te komen.](#)
- 2.4.1 [De stijging van het saldo in 2018 ten opzichte van 2017](#) heeft met name te maken met de ontvangen factuur per jaareinde 2018 voor de investering in een simulator.
- 2.4.2 [Betreft een rekening courant verhouding met STC B.V. en STC-Group Holding B.V.](#)
- 2.4.6 [De stijging van het saldo in 2018 ten opzichte van 2017](#) heeft met name te maken met de vooruit ontvangen subsidie van het EU project Skillsea.

In de geconsolideerde jaarrekening van Stichting STC-Group zijn de financiële cijfers van STC B.V. (STC Training & Consultancy) opgenomen. Bij STC B.V. is sprake van een resultaat na belastingen over de boekjaren 2017 en 2018 van respectievelijk EUR 0,6 miljoen negatief en EUR 0,6 miljoen negatief. Deze verliezen geven een indicatie voor een mogelijke duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. STC B.V. heeft naar aanleiding van deze indicatie een berekening van de bedrijfswaarde van STC B.V. opgesteld. De uitkomst van deze bedrijfswaardeberekening is dat op 31 december 2018 geen sprake is van een duurzame waardevermindering van de activa van STC B.V. Het bestuur van STC B.V. heeft daarnaast belangrijke kwalitatieve maatregelen genomen om de huidige verliezen om te buigen naar een winstgevende situatie.

A.1.7 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
Rijksbijdrage sector VO	7.852.657	7.672.000	8.221.237
Rijksbijdrage sector BVE	54.400.964	53.317.000	52.522.994
Rijksbijdrage sector HBO	4.341.788	4.589.000	4.707.393
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	66.595.409	65.578.000	65.451.624
Geoormerkte OC&W subsidies	1.506.543	-	435.381
Niet-geoormerkte OC&W subsidies ^{*)}	8.363.426	5.858.000	9.557.320
3.1.2 Overige subsidies OC&W	9.869.969	3.950.000	9.992.701
Totaal	76.465.378	71.436.000	75.444.326

*) 2018: waarvan € 2.801.456 VO

3.2 College-, cursus-, les- en examengelden

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
3.2.1 Cursusgelden sector BVE	389.699	343.000	354.842
3.2.2 Examengelden	152.515	127.000	189.878
Totaal	542.214	470.000	544.720

3.3 Overige baten

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
3.3.1 Verhuur	1.014.607	1.011.349	1.032.980
3.3.2 Bijdrage derden	60.691	16.625	36.834
3.3.3 Ouderbijdragen	878.934	1.040.000	1.249.308
3.3.4 Overige ^{*)}	6.462.827	7.658.359	7.692.595
Totaal	8.417.059	9.726.333	10.011.717

*) De afgelopen jaren heeft de STC-Group via het Albeda College in totaal € 814.782 ontvangen als subsidie Plusmiddelen convenant 2, periode 2016-2018. Deze subsidiemiddelen zijn volledig ingezet.

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
Brutolonen en salarissen ^{*)}	38.246.276	44.880.000	36.532.743
Sociale lasten	5.009.998	-	4.667.327
Pensioenpremies	5.340.590	-	4.963.707
4.1.1 Lonen en salarissen	48.596.864	44.880.000	46.163.776
Dotatie personele voorzieningen	- 130.507	-	226.769
Personeel niet in loondienst	5.070.433	1.452.300	2.805.147
Overige	2.471.877	1.945.000	2.316.997
4.1.2 Overige personele lasten	7.411.803	3.397.300	5.348.913
4.1.3 Af: uitkeringen	267.162	100.000	212.466
Totaal	55.741.505	48.177.300	51.300.223

*) Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2018 697 (2017: 668).

4.2 Afschrijvingen

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
4.2.1 <i>Materiële vaste activa</i>			
Gebouwen	3.311.966	3.417.331	2.781.873
Inventaris en apparatuur	2.938.453	2.837.108	2.542.740
Overige materiële vaste activa	69.648	64.728	66.231
Totaal	6.320.066	6.319.166	5.390.844

4.3 Huisvestingslasten

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	635.414	590.000	659.983
4.3.2 Verzekeringen	185.259	151.000	167.927
4.3.3 Onderhoud	2.215.757	2.055.000	3.493.421
4.3.4 Energie en water	876.603	1.081.000	824.282
4.3.5 Schoonmaakkosten	397.540	400.000	349.534
4.3.6 Heffingen	473.636	550.000	387.937
4.3.7 Overige	95.955	225.000	76.400
Totaal	4.880.164	5.052.000	5.959.485

4.4 Overige lasten

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten			
> <i>Administratie en beheer</i>	354.938	390.000	381.794
> <i>Accountants-/advies-/acquisitie^{*)}</i>	340.731	457.000	441.721
> <i>Telefoon en internet</i>	572.389	447.000	507.537
> <i>Caso</i>	140.660	115.000	93.255
> <i>Porto</i>	137.332	150.000	141.874
> <i>Verzekering</i>	74.755	67.000	62.372
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen			
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.721.078	1.858.000	2.262.312
> <i>Leermiddelen</i>	3.531.850	4.456.900	4.793.299
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	1.414.236	1.948.000	2.033.035
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	336.351-	-	310.041
4.4.4 Overige			
> <i>Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie</i>	804.672	822.000	806.502
> <i>Reis- en representatie</i>	216.423	292.000	280.103
> <i>Abonnement</i>	432.845	453.000	484.098
> <i>Overige</i>	3.314.034	5.170.000	4.668.383
Totaal	13.719.593	16.625.900	17.266.326

*) *geconsolideerde accountantskosten Stichting STC-Group:*

<i>Jaarrekening</i>	195.164	127.000	113.157
<i>Overige controle opdrachten</i>	33.649	7.000	21.982

5 Financiële baten en lasten

	2018	Begroting 2018	2017
	€	€	€
5.1 Rentebaten	4.595	6.000	9.294
5.2 Resultaat deelnemingen	- 675.476	636.000	- 850.691
5.3 Rentelasten	- 2.300.317	- 2.641.000	- 2.090.438
Saldo financiële baten en lasten	- 2.971.199-	- 1.999.000	- 2.931.835

Toelichting bij staat van baten en lasten

3.1.1 Rijksbijdrage sector VO en BVE: De stijging wordt m.n. veroorzaakt door de groei van ons MBO in 2016 (t-2), maar het leerlingen aantal in het VMBO (t-1) is gedaald, per saldo is er wel meer subsidie ontvangen in verband.

3.1.1 Rijksbijdrage sector HBO: De daling wordt veroorzaakt door de daling van het aantal RMI-studenten. Onder deze post vallen ook de verplichte STCW-cursussen die de RMU van STC B.V afneemt, de vergoeding voor huisvestingen en gebruik van de infrastructuur van de STC-Group en de vergoeding voor de inzet van personeel van de STC-Group.

Tegenover deze baten staan de lasten voor infrastructuur, de huisvesting, afgenomen verplichte STCW-cursussen en de inzet van STC-personeel.

De stijging is lager dan verwacht gerelateerd aan het aantal studenten in verband met minder inzet op bovenstaande posten. De lasten aan de andere kant zijn voor deze posten ook lager.

3.1.2 Geoordeelde subsidies worden gespecificeerd in staat G.

3.1.2 Niet geoordeelde subsidies in 2018 betreffen vooral internaat, personeel en schepen; daarnaast salarismix en functiemix, lesmateriaal VO, prestatiebox, leerplus-arrangement VO, studiewaarde MBO, de extra middelen die in het kader van de kwaliteitsagenda en excellentiegelden MBO, studieverlof, schoolmaatschappelijk werk, BPV verbetertraject en RIF gelden Plant of the Future.

3.3.1 De belangrijkste posten zijn de begeleid kamer verhuur door STC- Loopplank en verhuur van activa aan STC-KNRM B.V. en verhuur van zeilschip de Eendracht.

3.3.3 De daling ten opzichte van 2017 wordt veroorzaakt, doordat er een daling is in deelnemersaantallen en het niet in rekening mogen brengen van verplichte kosten.

3.3.4 Overige baten. Hierin zitten onder andere de volgende posten: Het infra gebruik van STC B.V., opbrengsten stencils, excursies en kampen, NMU, Maatwerk HBO Scheepsbouw, CIV's, SENA Colombia, EU subsidies, VSV convenant, Subsidies Gemeente Rotterdam en doorbelaste personeelskosten aan met name STC-Group Holding B.V. en STC B.V. De daling van de overige baten ten opzichte van 2017 wordt met name verklaard door de subsidieontvangst voor het EU project

Prominent in 2017, daarnaast zijn de uitgaven aan de partners in dit project navenant gedaald zie post 4.4.4 Overige. Ook is het project ReaLNG in 2018 afgerond waardoor ten opzichte van 2017 een lage subsidieopbrengst wordt verantwoord, maar de projecten CIV Chemie, CIV Maritiem en Kansen voor West daarentegen hebben een hogere opbrengst gegenereerd.

[4.1.1](#) Het gemiddelde personeelsbestand 2018 is gegroeid met 29 fte ten opzichte van het gemiddelde van 2017. De stijging heeft te maken met inhuur van personeel in verband met de uitkomsten van het bezoek van de Onderwijsinspectie van 2017 en het hertelbezoek van mei 2018. Andere belangrijke verklaringen zijn: personele vervanging in verband met het stijgende (langdurig) verzuim, verlichting werkdruk, ruimere faciliteiten personeel, extra inzet stafafdelingen door verandering op gave, formatie bepaald op de verwachte leerlingaantallen welke per teldatum 1 oktober lager uitkwamen.

[4.1.2](#) Dotatie/vrijval voor de voorzieningen wachtgeld, langdurig zieken en duurzame inzetbaarheid.

Overige: Posten die hieronder vallen zijn onder andere kosten voor het eigen risicoschap WW waarbij de premie en de uitkeringen via het UWV lopen, afscheid/jubilea/kantine/Arbodienst en studiekosten.

[4.2.1](#) De stijging van de afschrijvingslasten wordt verklaard door de investeringen zoals opgenomen onder de posten 1.2.1 en 1.2.2.

[4.3.1](#) In deze post zit in 2018 onder andere de verrekening voor het gebruik van de panden aan de Soerweg en de Waalhaven z.z. 4. Daarnaast zit in deze post huurkosten voor de Westzeedijk, branchoffice Vietnam, Damstraat, locatie Deltion, RDM terrein, erfpacht locatie Stellendam en sportfaciliteiten.

[4.3.3](#) De lagere kosten voor 2018 ten opzichte van 2017 hebben vooral betrekking op uitgevoerd onderhoud en de verbouwing van de RMI-etages aan de hoofdvestiging aan de Lloydstraat in 2017. Daarnaast zijn de kosten gestegen voor de locatie WH16 en het Studenthome aan de Willemskade.

[4.4.2](#) De lasten voor Inventaris en apparatuur zijn gestegen door met name hogere licentiekosten IT applicaties en realisatie BPV loket.

[4.4.2](#) Grootste posten onder leermiddelen zijn verzorging van WEB-volwassenen door STC B.V., STC-Deltion, aanschaffen boeken voor het VMBO, aanschaf en drukken van readers die als leermiddelen STC worden doorbelast aan de MBO-deelnemers, inzet van de opleidingsschip "De Eendracht", aanschaf lesmaterialen, examenkosten, excursies en de lasten van de instructieschepen. De daling wordt met name veroorzaakt door lagere vergoeding aan STC B.V. voor de uitvoering WEB-volwassenen opleiding en daling i.v.m. herrubricering van huur- en personeelskosten ivm de opleidingen op locatie STC-Deltion. Daarnaast is er een daling in de overige bovenstaande posten.

[4.4.2](#) Betreft cursussen welke worden afgenomen bij STC B.V.

[4.4.3](#) Betreft de mutatie op de voorziening dubieuze debiteuren, inclusief STC-Safeport.

[4.4.4](#) Overige: Daling heeft met name betrekking op het EU-project Prominent (zie ook 3.5.6 opmerking Prominent). In de post Overige in 2018 zit vervolgens NMU, CIV's en diverse EU subsidietrajecten. Hier tegenover staan de baten verantwoord onder 3.5.6., de opmerkingen bij 3.5.6 hebben zodoende ook verband met deze post. Daarnaast wordt onder deze post verantwoord: kosten voor overige activiteiten/diplomering/sportdag.

[5.2](#) Het resultaat deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. is in 2018 (en 2017) negatief, dit heeft met name betrekking op de negatieve resultaten van het indirecte deelnemingen bezit in STC B.V. en IMCO Oman.

Toelichting op de belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie in de enkelvoudige staat van baten en lasten

[3.1](#) In de begroting worden voorzichtigheidshalve geen Rijksbijdragen opgenomen, die nog niet zeker zijn. De hogere realisatie wordt voornamelijk veroorzaakt doordat in de begroting 2018 de extra middelen in het kader van het resultaatafhankelijk budget, leerplusarrangement, prestatiebox, studieverlof en minima gezinnen niet of deels zijn meegenomen. Op het moment van het opstellen van

de begroting 2018 was hierover nog onvoldoende duidelijkheid. Aangezien de realisatie wel grote afwijkingen vertoond met de begroting, kunnen we constateren dat er te conservatief begroot is. Voor 2019 is er een realistischer begroting opgesteld.

3.3 De daling wordt ten opzichte van 2017 wordt enerzijds verklaard door de subsidies vanuit de gemeente Rotterdam welke te conservatief begroot zijn, anderzijds door lagere opbrengsten in 2018 in met name de subsidieprojecten Kansen voor West II, CIV Maritiem, CIV Chemie en de RIF subsidie Plant of the Future (dit wordt verantwoord onder 3.1). ook de masteropleiding van NMU loopt ook achter bij de verwachting. Daarnaast is de facturatie voor de leermiddelen/excursies lager dan begroot, omdat het leerlingaantal lager was dan verwacht en het niet in rekening mogen brengen van verplichte kosten.

4.1 De totale personeelslasten betrekking hebbend op personeel in loondienst wijkt 8% af hetgeen was begroot in 2018. In de begroting van 2018 is uitgegaan van het personeelsbestand en kosten van september 2017, rekening houdend met 8% reductie voor de periode augustus tot en met december 2018. Aangezien het aantal fte's in 2018 is gestegen in plaats van gedaald verklaard dit deels de stijging van de personeelskosten. Daarnaast zijn de eenmalige uitkeringen in oktober 2018 en in januari 2019 (welke in 2018 moeten worden verantwoord) niet meegenomen, deze waren ten tijde van de begroting nog niet bekend. De stijging heeft te maken met inhuur van personeel in verband met de uitkomsten van het bezoek van de Onderwijsinspectie van 2017 en het hertelbezoek van mei 2018. Andere belangrijke verklaringen zijn: personele vervanging in verband met het stijgende (langdurig) verzuim, verlichting werkdruk, ruimere faciliteiten personeel, extra inzet stafafdelingen door veranderopgave, formatie bepaald op de verwachte leerlingaantallen welke per teldatum 1 oktober lager uitkwamen. De post personeel niet in loondienst is ook veel hoger dan begroot, dit vloeit ook uit bovenstaande geschetste oorzaken.

4.4.2 De lasten voor Inventaris en apparatuur zijn gestegen door met name hogere licentiekosten IT applicaties en de realisatie van het BPV loket. Daarentegen zijn de leermiddelen gedaald door de lagere vergoeding aan STC B.V. voor de uitvoe-

ring WEB-volwassenen opleiding en de herrubricering van huur- en personeelskosten i.v.m. de opleidingen op locatie STC-Deltion. Ook zijn de kosten aan de schepen lager dan verwacht en zijn er minder cursussen bij STC B.V. afgenomen. Ook de gerealiseerde kosten 2018 voor de subsidieprojecten Kansen voor West II, CIV Maritiem, CIV Chemie en de RIF subsidie Plant of the Future zijn lager dan begroot, dit sluit aan bij de daling van de opbrengsten voor deze projecten (zie toelichting 3.5). Daarnaast zijn de kosten voor strategie niet begroot maar wel gerealiseerd, maar hier staat de bestemmingsreserve Strategie tegenover.

5 Door de achterblijvende resultaten ten opzichte van de begroting 2018 van met name STC B.V. en IMCO-Oman is het resultaat van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. negatief uitgekomen dan het positieve begrote resultaat. Daarnaast zijn de rentelasten gedaald i.v.m. de aflossingen op de diverse leningen.

Voor een nadere specificatie van de verschillen tussen begroting en realisatie wordt verwezen naar A.1.7: Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2018.

A.1.6 GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	VO	MBO	HBO	
	€	€	€	
Baten				
3.1	Rijksbijdragen OC&W	10.755.605	61.367.985	4.341.788
3.2	College-, cursus-, les- en examengelden	71.509	470.706	-
3.3	Overige baten	1.110.062	7.306.997	-
	Totaal baten	11.937.176	69.145.687	4.341.788
Lasten				
4				
4.1	Personeelslasten	9.548.417	44.074.091	2.118.998
4.2	Afschrijvingen	833.506	5.486.560	-
4.3	Huisvestingslasten	376.553	2.478.663	2.024.948
4.4	Overige lasten	1.783.282	11.738.469	197.842
	Totaal lasten	12.541.757	63.777.783	4.341.788
	Saldo baten en lasten	- 604.580	5.367.904	-
5	Financiële baten en lasten	- 391.849	- 2.579.350	-
	Resultaat	- 996.429	2.788.554	-

OVERIGE INFORMATIE

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De STC-Group heeft de afgelopen jaren diverse bestemmingsreserves gehanteerd. Analyse heeft opgeleverd dat deze bestemmingsreserves met uitzondering van de reserve voor de uitvoering van Strategisch Beleid waren achterhaald. Om deze reden is besloten de bestemmingsreserves per ultimo 2018 te laten vervallen, met uitzondering van de bestemmingsreserve Strategisch Beleid. Deze laatstgenoemde reserve betreft uitgaven die redelijkerwijs worden verwacht in verband met de uitvoering van de strategische plannen. De 'vrijkomende' middelen uit de bestemmingsreserves worden toegevoegd aan de algemene reserve.

in €	Saldo 1-1-2018	Bestemming exploitatie 2018	Overige mutaties 2018	Saldo 31-12-2018
Personeel	1.300.000		- 1.300.000	0
Gebouwen	8.352.665		- 8.352.665	0
Herhuisvesting	1.000.000		- 1.000.000	0
Wachtgeld	1.250.000		- 1.250.000	0
Strategisch Beleid	595.000	175.000	- 270.000	500.000
Totaal	12.497.665	175.000	- 12.172.665	500.000

Tabel 1: Exploitatiebestemming

De resultaatbestemming 2018 is als volgt:

Toevoeging aan Bestemmingsreserve Strategisch beleid	€ 175.000
Toevoeging aan de Algemene Reserve	€ 1.617.124
Totaal resultaat	€ 1.792.124

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die de financiële posities per ultimo 2018 beïnvloeden.

ONDERTEKENING JAARREKENING

Rotterdam, 11 juni 2019

Voor vaststelling

w.g. F.C. Gronsveld
Voorzitter College van Bestuur

w.g. A. Kee
Lid College van Bestuur

w.g. J. Kweekel
Lid College van Bestuur

Voor goedkeuring

w.g. H.F.M. Marks
Voorzitter Raad van Toezicht

w.g. R.P.M. van Slobbe

w.g. B.J. Ter Riet

w.g. P. van Oord

w.g. L.J. Roborgh

w.g. S.A. Jonker (vanaf 28 maart 2018)

w.g. J.B. Schutrops (vanaf 13 juni 2018)

GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 - 44 86 000
Website:	www.stc-group.nl
Brinnummer:	05EA

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het college van bestuur van Stichting STC-Group

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2018 in alle van materieel belang zijnde aspecten niet rechtmatig tot stand gekomen, zoals uiteengezet in de onderbouwing van het afkeurend oordeel betreffende de financiële rechtmatigheid, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018.

Onderbouwing van het afkeurend oordeel betreffende de financiële rechtmatigheid

In het boekjaar 2018 hebben er uitgaven plaatsgevonden waarvan het contract ten onrechte niet Europees is aanbesteed. Hierdoor heeft naleving van wet- en regelgeving ten aanzien van Europese aanbesteding niet plaatsgevonden. De geconstateerde fout van € 5.157.377 is hoger dan de controletolerantie van € 3.823.269 (5% van het totaal publieke middelen). Wij verstrekken derhalve een afkeurend oordeel ten aanzien van het aspect financiële rechtmatigheid.

De jaarrekening bestaat uit:

- (1) de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2018;
- (2) de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2018; en
- (3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing te bieden voor ons goedkeurend oordeel inzake de getrouwheid van de jaarrekening en ons afkeurend oordeel inzake de financiële rechtmatigheid.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2018 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ het verslag van de raad van toezicht;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2018, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, en
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of

er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groeps-onderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 26 juni 2019

*Ernst & Young Accountants LLP
w.g. G.W. Hilverda RA*



11



OVERIG

OVERIG

INKOOP

In 2018 is de weg van professionalisering verder doorgezet. Drie collega's volgen de opleiding NEVI-1. Het team is uitgebreid met een inkooper. Het inkoopbeleid en contractmanagement is papier gezet, zodat dit in 2019 geëffectueerd kan worden. De uitgaven zijn beter in beeld dankzij een halfjaarlijkse Spend analyse die inzicht geeft in alle uitgaven van STC Group, waarbij met name de rechtmatigheid van de inkoop wordt gemonitord.

Er zijn diverse succesvolle aanbestedingen afgerond met kwaliteit- dan wel prijsgerelateerde voordelen voor de volgende producten en diensten: kantoorartikelen, drukwerk, apparatuur, bedrijfskleding, post, schoonmaakmaterialen en middelen, groenvoorziening (buiten), arbo-dienstverlening, inhuur, touringcars, glasvezelverbindingen en onderhoud simulatoren. De besparing op de kosten loopt uiteen van enkele tot tientallen procenten, in totaal zeker een paar ton op jaarbasis.

NIEUWBOUW / VERBOUW

2018 was in vergelijking met 2016 en 2017 een relatief rustig jaar ten aanzien van ver- en nieuwbouw. De vernieuwende onderwijsomgevingen NauTech, Skilslab Maritiem en lassen/bankwerken op de Lloydstraat 300 zijn in gebruik genomen. Het onderhoud aan gebouwen en installaties is verder gestructureerd door gebruik te maken van de meerjarige onderhoudsplannen die zijn opgesteld en opgenomen in het Facilitair Management Informatie Systeem (Topdesk). Hierdoor kunnen we uitgaven beter voorzien en de uitvoering van projecten beter plannen.

In december is het certificaat Veilige school voor de Campus Waalhaven behaald.

PRIVACY EN INFORMATIEBEVEILIGING

Op het gebied van informatiebeveiliging en privacy zijn in 2018 volop beleidsmatige en organisatorische activiteiten verricht in het kader van de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Er zijn een Functionaris Gegevensbescherming, een manager Informatiebeveiliging & Privacy en een Security Officer aangesteld. Er zijn beleidsregels opgesteld en er is een bewustwordingscampagne gevoerd, met onder meer een gefingeerde hack op alle computers, een online privacy quiz en posters.

Daarnaast zijn de volgende zaken opgepakt:

- ▶ Inventarisatie van processen, systemen en verwerkte gegevens
- ▶ Opstellen register van gebruik persoonsgegevens
- ▶ Oprichten van een netwerk van aanspreekpunten binnen de organisatie
- ▶ Opstellen procedure datalekken
- ▶ Oprichting register verwerkersovereenkomsten
- ▶ Aanpassen werkprocessen en autorisaties om veiliger te werken en de kans op datalekken te verkleinen



FOTO: OSSIP

12



BIJLAGE(N)

BIJLAGE 1:

Samenstelling Raad van Toezicht

Dhr. drs. H.F.M. Marks

Functie:

> CEO, Vroon Group B.V. - Breda

Nevenfuncties:

> Voorzitter Raad van Toezicht, Stichting

STC-Group

> Chairman, ShipServ, Inc - Delaware (USA)

Dhr. R.P.M. van Slobbe

Nevenfuncties:

> Vice-voorzitter Raad van Toezicht,
Stichting STC Group

> Voorzitter RvT, KNRM

> Lid Raad van Commissarissen Nile Dutch

> Lid Raad van Advies Tagpoint Training B.V.

> Lid Bestuur Stichting Nedlloyd Kunstbezit

> Voorzitter Bestuur NVHSM

> Partner, Oxalis Coöperatie u.a.

Dhr. drs. P. van Oord

Functie:

> CEO, Van Oord NV

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group

> Lid Raad van Toezicht van Nationaal Park
Hoge Veluwe

> Lid Bestuursraad, MerweOord B.V.

> Voorzitter Bestuur, IRO

> Lid Raad van Commissarissen Stadion
Feijenoord

Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> President, Vopak Europe & Africa B.V.

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group

(vanaf 28 maart 2018)

> Lid algemeen en dagelijks bestuur

Deltalinqs

> Voorzitter CIBUA (Coöperatieve Industriële
Brandweezorg)

> Bestuurslid OLGB (Openbaar lichaam
Gezamenlijke Brandweer)

> Voorzitter NLIP

> Lid Topteam Logistiek

Mevr. S.A. Jonker

Functie:

> Hoofd Human Resources, Havenbedrijf
Rotterdam N.V.

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht STC Group (vanaf 28
maart 2018)

> Lid Raad van Toezicht INOS Breda

Dhr. B.J. ter Riet

Functie:

> Managing Director, Damen Shipbuilding
Rotterdam

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht, Stichting STC Group

> Voorzitter Raad van Advies, Stichting
STC Group

> Chairman of the council of Administration
(voorzitter supervisory board), Damen
Shipyards Mangalia Roemenie

> Member of the Supervisory Board of
Zvezda Marine Technology, Vladivostok
Rusland

Dhr. dr. L.J. Roborgh

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Advies Leidse
Onderwijsinstellingen

> Lid Raad van Toezicht Universiteit
Maastricht tevens voorzitter Audit
Committee

> Lid Raad van Toezicht Transnationale
Universiteit Limburg

> Voorzitter Raad van Toezicht
onderwijsgroep Tilburg

> Lid Stichtingsbestuur Nederlandse Defensie
Academie

BIJLAGE 2:

Samenstelling College van Bestuur

Frits Gronsveld, voorzitter

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht Stichting Carmel College

> Lid Bestuur stichting Estel

Astrid Kee, lid

Nevenfuncties:

> Lid Bestuur Technische Avond School

> Lid Bestuur Nextech

> Lid Bestuur Nederland Maritiem Land

> Voorzitter Human Capital Council Nederland Maritiem Land

> Lid Raad van Advies Cirkellab

Jan Kweekel, lid

Nevenfuncties:

> Lid Raad van Toezicht Ihub

> Lid Bestuur Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis
Rotterdam

> Lid Bestuur NPRZ

> Voorzitter Stichting Mentoren op Zuid

Eindredactie: Simonette Kraaij

Fotografie: Ossip | Pierre Stads | Danny Cornelissen | Roy Borghouts

Vormgeving: 2D-sign, Rotterdam

volg ons online