

STC GROUP
LEADING IN LEARNING

GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

2017

INHOUDSOPGAVE

WOORD VOORAF	2	MEDEWERKERS	39
TERUGBLIK RAAD VAN TOEZICHT	4	PROJECTEN	47
2017 IN VOGELVLUCHT	5	STC GROUP IN DE WERELD	49
HET PROFIEL VAN STC GROUP	7	FINANCIËN	53
DE VERTICALE VAKINSTELLING	13	JAARREKENING	63
GOED EN VEILIG	27	OVERIG	107
PRIVATE ACTIVITEITEN	33	BIJLAGE(N)	109
MEDEZEGGENSCHAP	37		

WOORD VOORAF

Het verslagjaar 2017 is een bewogen jaar in de geschiedenis van STC Group. We kijken terug op een flink aantal hoogtepunten. 2017 was echter ook het jaar waarin er door de Onderwijsinspectie kritische kanttekening zijn geplaatst bij de examinering binnen de mbo colleges van STC Group. Ook kreeg STC Group voor het eerst in jaren te maken met een dalend aantal inschrijvingen van eerstejaars leerlingen en studenten.

Op het gebied van huisvesting en faciliteiten zijn in 2017 forse resultaten geboekt. Het meest in het oog springende is wel de nieuwbouw aan de Waalhaven. Deze is op tijd en binnen budget opgeleverd. Een enorme prestatie van het team van aannemers en de betrokken collega's van STC Group. Grote groepen mbo-studenten en collega's hebben op de Waalhaven een prettige en veilige leer- en werkomgeving gekregen. Qua huisvesting is STC Group klaar voor de toekomst.

In het verlengde van de nieuwe organisatie en (ver)nieuwbouw zijn ook de huisstijl van STC Group en de naamgeving integraal vernieuwd. De nieuwe namen en logo's ondersteunen wat we willen bereiken met ons onderwijs en onze private activiteiten.

Aan het einde van 2017 is met het Albeda College een unieke samenwerkingsovereenkomst gesloten. In deze overeenkomst wordt geregeld dat Albeda College stopt met zijn logistieke

opleidingen en STC mbo college Logistiek & Vervoer stopt met de opleiding Luchtvaartdienstverlener. Daarmee kiezen beide instellingen voor de opleidingen waar ze sterk in zijn.

Onderwijsinspectie

In 2017 heeft de Onderwijsinspectie onderzoek gedaan naar de kwaliteit van het mbo-onderwijs. De inspectie heeft dit onderzoek uitgevoerd bij vijf geselecteerde mbo-opleidingen. De inspectie concludeert dat het 'onderwijsproces' en de 'onderwijsresultaten' bij deze opleidingen voldoen aan de standaarden. Maar de Inspectie velt een kritisch oordeel over de 'examinering en diplomering' bij deze opleidingen. Alle onderzochte opleidingen krijgen op deze standaard een onvoldoende. Hoewel het definitieve rapport van de Inspectie pas in januari 2018 is gepubliceerd, hebben wij als totale organisatie direct na de zomer van 2017 de handschoen opgepakt. Veel verbetermaatregelen zijn ingezet. Van het op

orde brengen van de dossiers en het (opnieuw) opleiden en trainen van collega's die bij het proces van examineren en diplomeren zijn betrokken, tot het versterken en beter faciliteren van de examencommissies. Wij zien het vervolgonderzoek van de Inspectie in mei 2018 met vertrouwen tegemoet.

Daling inschrijvingen

In 2017 is ook het eerste jaar dat er sprake is van een daling van het aantal eerstejaarsinschrijvingen. Het gaat om een lichte daling (vmbo, mbo en hbo) op 1 oktober 2017 t.o.v. 2016. Hiervoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen:

- ▶ de krappe en kwalitatief minder goede huisvestingssituatie op een aantal locaties;
- ▶ het verbeterde arbeidsmarktperspectief van veel andere mbo-opleidingen door de aantrekkende economie;
- ▶ andere mbo-instellingen in Rotterdam komen meer op orde.

Wij gaan ervan uit dat de daling een optelsom is van bovengenoemde oorzaken. Door de organisatie zijn diverse maatregelen genomen om te komen tot een stabilisering en eventueel groei van het aantal inschrijvingen. Naast het verbeteren van de huisvesting zijn we binnen het mbo gestart met het project 'Warm Welkom'. Dit richt zich op het professionaliseren en versnellen van het aanmeld- en inschrijfproces. Potentiële leerlingen en studenten moeten zich echt welkom voelen bij ons. Tot slot zijn we gestart met het verbreden van ons opleidingsaanbod. De start van de Haven Havo in september 2018 zal moeten bijdragen aan de groei in het voortgezet onderwijs.

Kernwaarden

In 2017 stond het thema kernwaarden hoog op de agenda en hebben we drie – wat ons betreft onderscheidende – kernwaarden benoemd: nieuwsgierigheid, respectvol en vakmanschap. Vakmanschap is ook het thema van dit jaarverslag. STC Group draagt de titel 'vakinstelling' met trots. Wij willen de beste zijn in onze vakgebieden. Dat geldt overigens niet alleen voor de sectoren waar wij voor opleiden. Ook docent is een vak, net zoals de collega's van de verschillende stafafdelingen hun werk met een hoge mate van vakmanschap willen uitoefenen.

Dit geïntegreerde jaardocument biedt een terugblik op en een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen van het jaar 2017 op het gebied van onderwijs en financiën. Uit het jaarverslag blijkt dat de STC Group financieel zeer gezond is, maar we hebben ook de nodige uitdagingen. Het CvB is er zeker van dat met de inzet van alle medewerkers wij daar ook de komende jaren in zullen slagen.

Wij wensen u veel leesplezier.

Astrid Kee

Jan Kweekel

Frits Gronsveld

College van Bestuur STC Group



TERUGBLIK RAAD VAN TOEZICHT

In 2016 zijn de fundamenteën gelegd voor de vernieuwing van de organisatie-structuur van het onderwijs en de herstructurering van de private activiteiten van de Stichting STC Group. In 2017 zijn deze activiteiten afgerond middels de herziening van alle elementen van belang voor goed governance. Mede door de herziening van de organisatiestructuur, is de medezeggenschap van de verschillende organen structureel ingebed in de haarvaten van STC Group.

Over vakmanschap

In de discussie over de toekomst van het beroepsonderwijs zijn verschillende visies op het begrip vakmanschap terug te vinden. Voor de één betreft vakmanschap **het ontwikkelen van goed opgeleide mensen die breed inzetbaar en flexibel zijn**, beschikken over 21e-eeuwse vaardigheden en een bijdrage kunnen leveren aan een lerende economie.

Voor de ander staat vakmanschap voor het **ontwikkelen van specialistische kennis en een daarmee samenhangende beroepsidentiteit**. In deze visie is de innovatiekracht en groei van de economie sterk afhankelijk van mensen die hooggespecialiseerd zijn. En weer een andere visie benadrukt vooral het **praktische karakter** van vakmanschap. Hierbij gaat de aandacht vooral uit naar leerlingen aan de onderkant van het onderwijsgebouw die met een vakmanschapsroute een keuze maken die past bij hun praktische vaardigheden en daardoor een voorsprong hebben op de arbeidsmarkt in vergelijking tot algemeen opgeleide leerlingen. In deze visie fungeert vakmanschap ook als sociaal vangnet omdat het de positie van lager opgeleiden beschermt.

Uit: De toekomst van vakmanschap, Kohnstamm Instituut 2017.

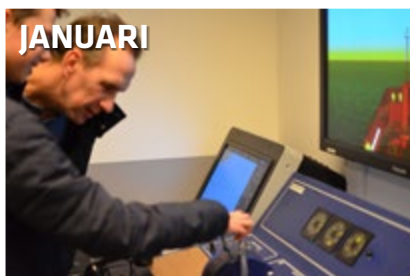
STC Group probeert deze drie invalshoeken alle drie recht te doen. Wij besteden veel aandacht aan de vaardigheden voor de 21ste eeuw en wij zorgen ervoor dat onze studenten goed op de hoogte zijn van de specifieke kennis die nodig is voor de beroepsuitoefening. Tot slot van rekening zijn wij er voor leerlingen en studenten met een praktische inslag die kiezen voor een 'vak'.

Per vmbo- en mbo-college zijn een studentenraad en een klankbordgroep voor ouders ingericht en daarnaast een overkoepelende studentenraad en klankbordgroep voor ouders voor de gehele STC Group. De verbinding tussen onderwijs, studenten en ouders is met deze stap versterkt. Verder is de rol van de Raad van Advies (RvA), het hoogste orgaan wat advies verstrekt aan het College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT), verder aangescherpt. Hierdoor is de verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven nog verder versterkt. Met al deze stappen, is de positie van de RvT in relatie tot de van toepassing zijnde governance codes aangescherpt.

Raad van Toezicht en STC Group

De RvT heeft in 2017 vier keer regulier vergaderd. Hierbij was het voltallige CvB aanwezig. Er is een keer met accountant EY overlegd alsook met de RvA. Een delegatie van de RvT heeft twee keer gesproken met de Ondernemingsraad (OR). Daarin hebben wij ons laten informeren over de relatie met en gespreksonderwerpen tussen het CvB en de OR. Het grote nieuwbouwproject aan de Waalhaven Zuidzijde 16, de instroom van leerlingen en studenten en de onderwerpen examinering en diplomering hebben standaard op de agenda van de RvT gestaan. De auditcommissie is driemaal bij elkaar geweest om te spreken over de begroting en de jaarrekening. De remuneratiecommissie heeft zich gebogen over de Wet Normering Topinkomens en over de werving van een nieuw lid van de RvT in 2018. Tenslotte is tijdens de laatste vergadering van de RvT in december 2017 besloten om een Commissie Onderwijs en Kwaliteit in het leven te roepen.

2017 IN VOGELVLUCHT



JANUARI

De eerste open dagen van STC in het nieuwe jaar



FEBRUARI

Studenten presenteren onderzoeksuitkomsten tijdens goedbezocht Maritiem Symposium.



MAART

De eerste editie van het digitale STC magazine Op Koers verschijnt



APRIL

De botenwerkplaats vmbo is volop in bedrijf



MEI



Jaarlijkse STC Feyenoord voetbaltoernooi



JUNI

Rotterdams Havenevenement - STC'er in de prijzen



JULI



▲ Feestelijke diploma-uitreikingen

◀ Start verbouwing Lloydstraat



AUGUSTUS

De Netherlands Maritime University krijgt een nieuwe plek op de Lloydstraat



SEPTEMBER

Opening Waalhaven Z.z. door burgemeester Aboutaleb en wethouder Hugo de Jonge



OKTOBER

Nieuw convenant en lustrum RMI



NOVEMBER

Aftrap Haven Havo



Schenking Ijsbreker door OM Rotterdam

DECEMBER
STC
KERSTTASSEN
ACTIE

STC bezorgt 100 gezinnen op Rotterdam-Zuid een feestelijkere kerst

HELP JIJ OOK MEE?

Studenten en collega's zetten zich in voor het goede doel



A photograph of a modern, multi-story glass building at night. The building's interior lights are on, and the glass reflects the surrounding environment. A large, stylized 'STC' logo is visible on the building's facade. In the top right corner, there is a light blue square containing a large white number '1'. At the bottom, a dark blue banner contains the text 'HET PROFIEL VAN STC GROUP' in white capital letters.

1

HET PROFIEL VAN STC GROUP

PROFIEL STC GROUP

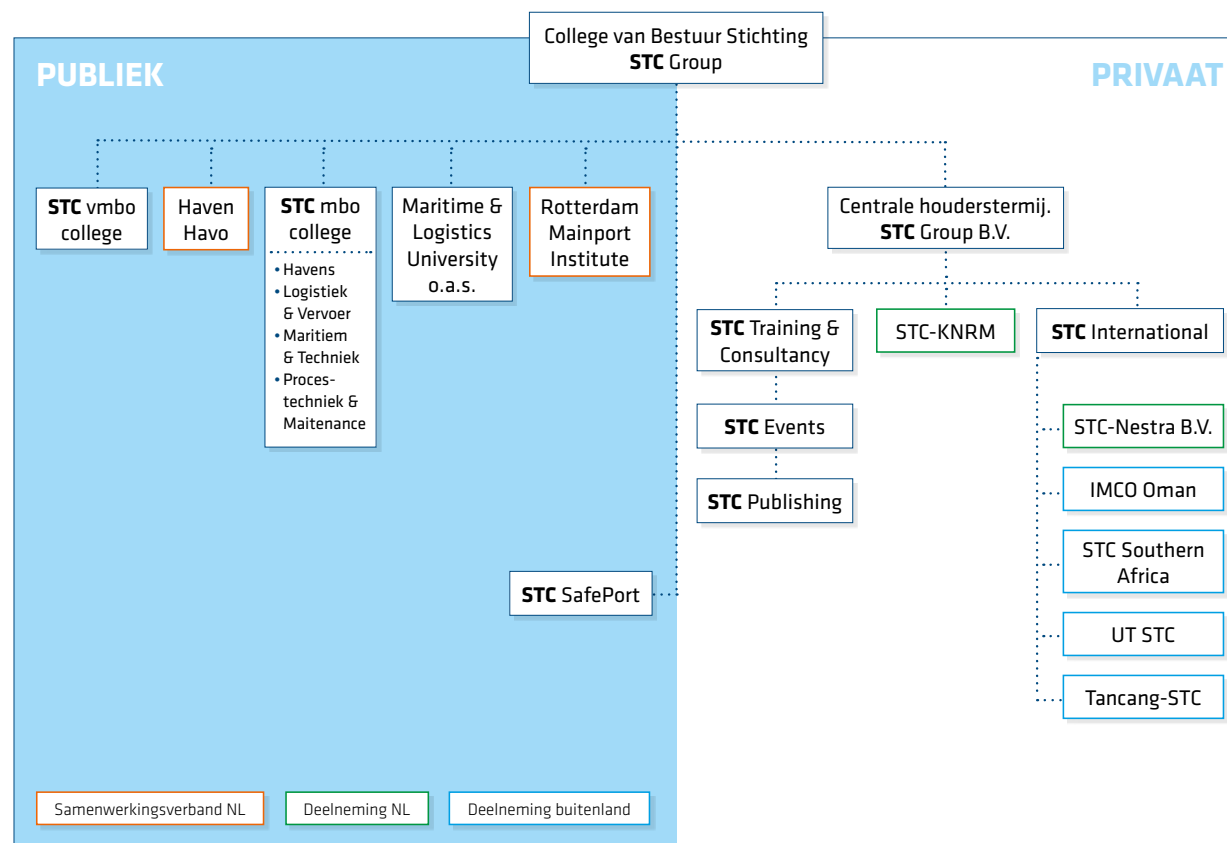


Jongeren die carrière willen maken in de scheepvaart, het transport of het haven-industrieel complex vinden de weg naar STC Group. Zij komen al lang niet alleen meer uit (de directe omgeving van) Rotterdam, alhoewel de verbondenheid van STC Group met de stad en de regio groot is. In onze scholen vinden we ook jongeren uit bijvoorbeeld Groningen, Heerlen, Utrecht en Zwolle. Met onze internationale scholingsactiviteiten bieden wij ook jongeren en jongvolwassenen in bijvoorbeeld Vietnam, Zuid-Afrika, de Filipijnen en Kazachstan kansen op een mooie maritieme of logistieke loopbaan en de bijbehorende economische zelfstandigheid. Professionals en het bedrijfsleven tot slot, vinden in STC B.V. de ideale partner voor om-, her- en bijscholingstrajecten.

ORGANISATIESTRUCTUUR

STC Group is een stichting met een financieel strikt van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden het STC vmbo college en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar beroepsonderwijs. Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute (voorheen Rotterdam Mainport University) werken STC Group en Hogeschool Rotterdam samen. De verticale opleidingskolom wordt gecompleteerd door de Netherlands Maritime University of applied sciences, verantwoordelijk voor het hbo-masterprogramma.

Het private deel van STC Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's afgedekt zijn en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Het private deel zorgt voor de gewenste spin-off richting het publieke deel van de STC-organisatie in de vorm van investeringen in de kennisinfrastructuur die ook gebruikt wordt in het publieke domein.



NIEUW LOGO

In 2017 hebben vrijwel alle organisatieonderdelen binnen STC Group een nieuwe naam en een nieuw logo gekregen. Hiermee is een frisse en moderne uitstraling gerealiseerd voor de verschillende organisatieonderdelen.

STC GROUP
LEADING IN LEARNING

STC TRAINING & CONSULTANCY
FOR THE BEST PROFESSIONALS

STC PUBLISHING
SHARING KNOWLEDGE

STC STUDENT HOME
HOUSING SERVICES

STC VMBO COLLEGE
DE WERELD AAN JE VOETEN

STC MBO COLLEGE
VOOR DE WERELD VAN MORGEN

STC MARITIME & LOGISTICS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
MASTER YOUR AMBITIONS

STC INTERNATIONAL
MARITIME & LOGISTICS EXPERTS

Wat alle organisatieonderdelen verbindt is het ijzersterke STC beeldmerk.

BESTUURLIJKE STRUCTUUR

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de vakinstellingen en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC Group voor opleidt, is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo.

De RvA is het hoogste onafhankelijke adviesorgaan, bestaande uit voorzitters van de BTC's. De RvA adviseert het CvB en de RvT. De leden van de RvA zijn: de heer ir. C.J.M. Asselbergs, de heer M.T.J. van den Broek, de heer W. Bruininks, de heer J.A. van Nieuwenhuijzen, de heer ir. J. Mathot, de heer W. Kok, de heer R. Overveld, de heer drs. J.W. Perdon, de heer A.P. Onderwater en het voltallige CvB van de STC Group. De heer B.J. ter Riet is voorzitter van de RvA.

De RvT is enerzijds toezichthouder van STC Group en anderzijds adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De RvT wordt hierbij geïnformeerd en geadviseerd door de RvA. De leden van de RvT zijn: de heer drs. H.F.M. Marks (voorzitter), de heer R.P.M. van Slobbe (vicevoorzitter), de heer B.J. ter Riet (lid), de heer drs. P. van Oord (lid), de heer M. van der Meer (lid) en de heer L.J. Roborgh (lid).

Governance

STC Group volgt de Code Goed Onderwijsbestuur VO (voor het vmbo), de branchecode Goed Bestuur in het mbo en de code voor het hbo. Verder valt de Netherlands Maritime University onder de Academische Raad. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van de STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continue in dialoog is met STC Group.

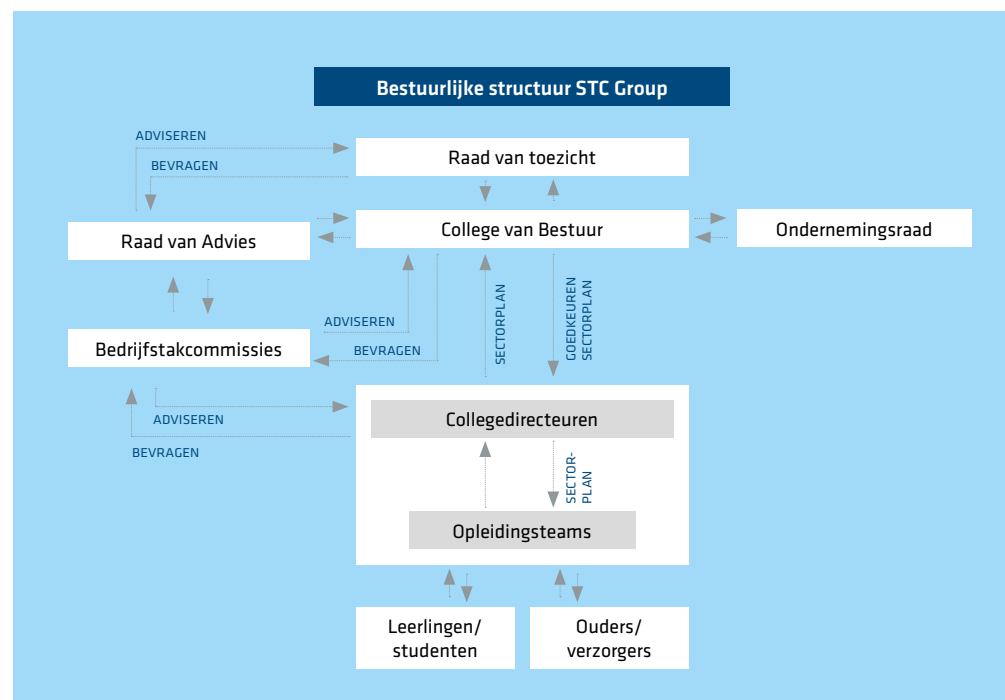
STRATEGISCHE PIJLERS

Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.

Eigen Code

STC Group werkt aan de hand van een door zichzelf opgestelde Good Governance-matrix voorkomend uit de verschillende codes voor vmbo-, mbo-, hbo- en private activiteiten.

Hierin is duidelijk vastgelegd wat de taken, werkwijze en bevoegdheden zijn van de advies-, bestuurs- en medezeggenschapsorganen van STC Group. De Good Governance matrix is volledig afgestemd op de Governance code van alle onderwijstypes die STC Group aanbiedt en zorgt voor een transparante advies-, medezeggenschaps- en bestuursstructuur. Het motto hierbij is: “Leg uit of pas toe”.



Waar gaan wij ons als STC Group op onderscheiden? Strategie is immers niets anders dan kiezen voor iets waar je heel goed in wilt zijn. Over het maken van de juiste keuzes zijn wij binnen de organisatie in 2016 uitgebreid met elkaar in gesprek geweest. Ook externe belanghebbenden zoals bedrijven, andere onderwijsinstellingen en brancheverenigingen zijn door ons nauw betrokken bij het denk- en keuzeprocess. Dit heeft geleid tot de keuze van vijf speerpunten op basis waarvan wij ons de komende jaren gaan onderscheiden en ‘het beter gaan doen dan anderen’:

- ▶ Een leven lang leren
- ▶ Eigentijds en toekomstbestendig onderwijs
- ▶ Focus op de arbeidsmarkt
- ▶ (Vak)kennis, vakkundigheid en innovaties
- ▶ Voor en met wereldburgers

Een flink aantal collega's heeft in 2017 gebruik gemaakt van de mogelijkheid om ideeën in te dienen die kunnen dragen aan het realiseren van de STC-strategie. Met een grassroots budget van maximaal € 10.000 per ingediend idee zijn onder andere lesboeken verrijkt met Augmented Reality, is een haalbaarheidsonderzoek voor samenwerking met Britse scholen gedaan en is een vmbo-reis naar Polen gerealiseerd.

KERNWAARDEN

Kernwaarden zijn de belangrijkste waarden waar STC Group in gelooft, die belangrijk zijn voor de organisatie en waar wij voor staan. Ze geven aan hoe we ons werk willen doen. Voor de STC-organisatie zijn in 2017 drie kernwaarden vastgesteld:

- ▶ Nieuwsgierigheid
- ▶ Respectvol
- ▶ Vakmanschap



VAKMANSCHAP

"Ik wil de beste zijn in mijn vak en draag mijn vakmanschap met trots uit. Ik weet wat er in binnen- en buitenland speelt binnen mijn vakgebied, ik anticipeer op wat gaat komen en ben me bewust van wat innovaties kunnen betekenen voor studenten, bedrijfsleven en collega's. Ik deel wat ik weet en wat ik kan en blijf voortdurend investeren in mijn eigen professionele ontwikkeling. Ik ondersteun anderen om het maximale uit zichzelf te halen."

Uit: Kernwaarden STC Group



A close-up photograph of a hand with blue nail polish pointing its index finger at a stack of books. The books are stacked horizontally, and the hand is positioned above them. The background is blurred, showing more books and a window.

2

DE VERTICALE VAKINSTELLING

DE VERTICALE VAKINSTELLING

Het bedrijfsleven dat actief is in en om de haven heeft behoefte aan praktische doeners op mbo-niveau 2 en innovatieve denkers op bachelor- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt STC Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt het bedrijfsleven de juiste vakman of -vrouw. Bovenal geeft het jongeren een echt perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities. In 2017 is een vervolgstap gezet in het compleet maken van de verticale vakinstelling; in samenwerking met het bestuur van het Calvijn College is de Haven Havo ontwikkeld. Een innovatieve onderwijsvorm die in september 2018 van start gaat.



STC VMBO COLLEGE IN 2017

Het vmbo van STC Group voelt zich thuis op beide oevers van Rotterdam. Aan beide zijden van de Maas bevindt zich een vmbo-vestiging waar in totaal 765 jongeren les krijgen in een innovatieve en stimulerende leeromgeving.

Profiel Maritiem & Techniek

Het eerste en tweede jaar zijn gelijk voor iedere vmbo-school in Nederland. In het derde jaar gaan leerlingen al een beetje kiezen voor wat ze later willen worden. Ieder vmbo in Nederland heeft gekozen voor een profiel. Geheel in lijn met onze geschiedenis heeft STC Group gekozen voor het zelf ontwikkelde profiel Maritiem & Techniek. De vier richtingen voor dit profiel (scheep- en jachtbouw, Rijn-, kust- en binnenvaart, haven en vervoer en wegtransport en logistiek) sluiten vrijwel naadloos aan bij de vervolgopleidingen van de mbo colleges van STC.

Klaar voor de toekomst?

De wereld waarin de huidige generatie vmbo-leerlingen opgroeit verandert razendsnel. Hoe bereid je vmbo-jongeren voor op een beroep dat nu nog niet bestaat maar waar straks wel vraag naar is? Uit onderzoek blijkt dat zelfregulerend vermogen, samenwerken en communiceren de belangrijkste 'skills' zijn waarover vmbo-leerlingen na hun opleiding moeten beschikken. Eerste- en tweedejaars vmbo'ers van STC krijgen iedere week een projectdag die in het teken staat van het ontwikkelen van deze vaardigheden. Het biedt leerlingen de kans talenten te ontwikkelen op het gebied van coderen, samenwerken, onderzoeken en omgaan met 3D techniek.

Leerlingen in de bovenbouw krijgen les om hen voor te bereiden op het nieuw examenvak Technologie & Toepassing (TeTo). STC vmbo college is hiermee een van de twaalf pilotscholen die participeren in dit nieuwe landelijke programma. Het schoolexamenprogramma TeTo bestaat uit een oriëntatie van leerlingen op de zeven bètawerelden door praktijkopdrachten en levensechte opdrachten waarbij bedrijfsleven of maatschappelijke instellingen betrokken moeten worden. Loopbaan-oriëntatie en -begeleiding (LOB) vormt een belangrijk onderdeel van het schoolexamenprogramma. Hiermee geeft dit schoolexamenprogramma invulling aan LOB in de gemengde en theoretische leerweg.

Open leercentrum in de wijk

De fysieke afstand tussen kinderen op Rotterdam-Zuid en de haven is weliswaar maar enkele kilometers, de gevoelsmatige afstand is eindeloos veel groter. In samenwerking met wooncoöperatie Woonstad Rotterdam en op verzoek van de gemeente Rotterdam is in 2017 het Open Leercentrum De Brug geopend in de wijk Feyenoord. In dit leslokaal maken jongeren uit de wijk kennis met leren en werken in de haven. Iedere week organiseert het vmbo daar verschillende (les)activiteiten, bijlessen voor kinderen uit de wijk en bijeenkomsten voor hun ouders. Ook zijn er speciale activiteiten voor meisjes.



Het Open Leercentrum De Brug in de wijk Feyenoord opent haar deuren

Loopbaan oriëntatie en Begeleiding

STC vmbo college heeft in 2017 fors geïnvesteerd in loopbaanoriëntatie. Dit is deels ingegeven door de vernieuwde wetgeving binnen Vernieuwing VMBO, maar ook op initiatief van de gemeente Rotterdam (NPRZ). Veel van deze projecten hebben tot doel onze jongeren te begeleiden bij loopbaanoriëntatie, te helpen bij het maken van goede studiekeuzes en het voorkomen van vroegtijdige schooluitval. Denk hierbij aan beroepsstages, het project Mentoren op Zuid, het invoeren van een digitaal talentportfolio, het ontwikkelen van ondernemersvaardigheden en het voeren van loopbaangesprekken.

Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basisberoeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 765 leerlingen
- ▶ 97 collega's (waarvan 61 docenten en 15 instructeurs)
- ▶ Twee locaties in Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Pascal Scholtius



Leerlingenaantallen

Op 1 oktober 2017 volgden 765 leerlingen een vmbo-opleiding bij ons. Daarmee zet de dalende lijn zich voort. Deze daling loopt in lijn met de landelijke trend en zal zich naar alle waarschijnlijkheid ook de komende jaren voortzetten.

Jaar	Aantal
2017	765
2016	821
2015	833
2014	748
2013	616

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingenaantallen STC vmbo college.

Jaar	Bruto rendement verlies	Advies basisschool Hoger dan geplaatst STC	Percentage uitstroom hoger dan advies basisschool
2016-2017	5,94%	33,79%	15,98%
2015-2016	10,58%	35,98%	16,40%
2014-2015	8,23%	40,51%	13,92%
2013-2014	5,00%	33,33%	15,83%
2012-2013	7,77%	32,04%	15,53%

Tabel 2: Bruto- en netto rendement verlies STC vmbo college.

Slagingspercentage

Het vmbo kan terugkijken op een succesvol jaar. Op alle niveaus zijn er hoge slagingspercentages gehaald.

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%
2014-2015	89,8%	93,6%	86,2%
2013-2014	90,4%	93,6%	86,6%

Tabel 3: Slagingspercentages STC vmbo college.

Meer informatie:

vmbo-stc.nl

Nieuw

HAVEN HAVO

INNOVATIE
EN PRAKTIJK



De wereld om ons heen verandert in snel tempo. Dat geldt ook voor de bedrijven die actief zijn in en om de Rotterdamse haven. Zij stellen hoge eisen aan toekomstige medewerkers. Scholen moeten jongeren voorbereiden op deze snel veranderende wereld. De Haven Havo is een goed voorbeeld van toekomstbestendig onderwijs. Door slim samen te werken en kennis, ervaringen en faciliteiten te delen, bieden het Calvin Vreewijk Lyceum en STC vmbo college Rotterdamse havoleerlingen een voorsprong. Met de Haven Havo, die in september 2018 van start gaat, hebben jongeren een reële kans op een goed betaalde baan in een dynamische omgeving. Bovendien biedt de Haven Havo een goede doorstroommogelijkheid naar de hbo-opleidingen van het Rotterdam Mainport Institute.

Meer informatie:

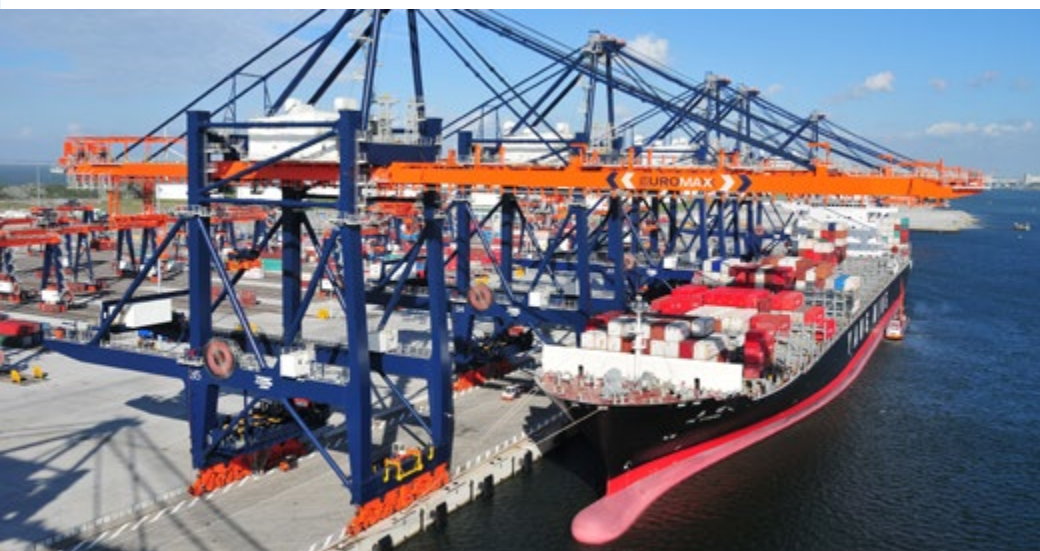
STC-Group.nl/havenhavo

STC MBO COLLEGE IN 2017

Het STC mbo college (voorheen Scheepvaart en Transport College) verzorgt dertig mbo-vakopleidingen die echt perspectief bieden op een toekomst in binnen- en buitenland. Het STC mbo college is onderverdeeld in vier, aansprekende mbo colleges.

Mbo college Havens

In het mbo college Havens worden ruim 1.500 studenten verdeeld over acht opleidingen opgeleid. Studenten kiezen uit havenoperationele of havenlogistieke opleidingen. Driekwart van de studenten volgt de beroepsopleidende leerweg (bol). De overige studenten volgen de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). 2017 stond voor dit college vooral in het teken van de verhuizing, (voorbereiding op) het bezoek van de Inspectie voor het Onderwijs en het actualiseren en (her)ontwikkelen van lesmaterialen.



Verhuizing

Binnen het mbo college Havens zijn in 2017 studenten en docenten van drie locaties 2017 verhuisd naar een nieuw pand op de Waalhaven Z.z. 16. Het college is daarmee terug op de plek waar het ooit begonnen is met de oorspronkelijke Havenvakschool. Studenten zijn enthousiast over het pand en de moderne leer-middelen, zoals de smartboards en de twee gemoder-niseerde Transportketensimulators.

Kwaliteit van onderwijs en examinering

De kwaliteit van het onderwijs heeft in 2017 een grote ontwikkeling doorgemaakt met de Herziening Kwalifi-catie Structuur (HKS). Het borgen en vergroten van het vakmanschap van de studenten en het aan laten sluiten van het onderwijs bij veranderingen in de beroepspraktijk, vraagt om voortdurende aanpassing

van het onderwijs. Er wordt ingezet op het ontwikkelen van vaardigheden en toepasbaarheid van kennis in plaats van op het toetsen van kennis. HKS is ook een kans om het vakmanschap van collega's verder te ontwikke-len. In de overgangsjaren bestaan er twee lesmethoden naast elkaar, want studenten die met de oude lesstof begonnen zijn, hebben een doorlopende leerlijn en studenten die met de nieuwe lesstof beginnen eveneens.

De conclusie van de Inspectie van het Onderwijs dat de objectiviteit rond de examinering bij Haven-operaties onvoldoende gewaarborgd is, is hard aangekomen. De inhoud van de opleiding heeft nooit ter discussie gestaan. De procedures die door de Inspectie als onvoldoende werden beoordeeld, zijn inmiddels aangepast.

Internationale stage

Er zijn jaarlijks 50 tot 60 internationale stageplekken beschikbaar, maar slechts 35 studenten maakten er in 2017 gebruik van. Studenten geven aan het soms lastig te vinden om zelfstandig in een andere land te opereren.

Band bedrijfsleven

In 2017 is er twee keer een netwerkevenement georga-niseerd. Ruim 70 bedrijven namen daar aan deel. Hier worden ervaringen uit de sector gedeeld zodat de kwaliteit van het onderwijs continue verbeterd kan worden.

Ontwikkeling eigen medewerkers

Het mbo college Havens leidt veel eigen collega's op. Er wordt geïnvesteerd in jonge docenten en in mensen die een doorstart maken vanuit het bedrijfsleven, in totaal gemiddeld twaalf docenten per jaar. Er zijn onderwijsmanagers benoemd die de teams aansturen. Het is een kans om in het nieuwe gebouw beter ge-bruik te maken van de kennis en competenties van

docenten. Daarom richten de managers zich in eerste instantie op het verbinden van de collega's. Docenten lopen bijvoorbeeld mee met de vakdocent of geven les aan opleidingen die ze tot dan toe minder goed kennen. Ook dat vergroot het vakmanschap en de onderlinge verbondenheid en maakt het mogelijk om goed, aantrekkelijk en kwalitatief hoogwaardig onderwijs te blijven bieden.

Rendement

Van de afgestudeerde studenten heeft 90% op het moment van diplomering een baan.

Van de studenten haalt 85% na drie jaar op niveau 3 en na vier jaar op niveau 4 een diploma. Veel studenten maken gebruik van de mogelijkheid om door te stromen naar een hoger niveau.

Kerngegevens STC mbo college Havens

- ▶ Acht mbo-opleidingen
- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.531 studenten
- ▶ 89 collega's (waarvan 70 docenten en 5 instructeurs)
- ▶ Een locatie in Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer David van Tricht

Mbo college Logistiek & Vervoer

In het College Logistiek & Vervoer wordt in veertien verschillende mbo-opleidingen ongeveer 1.450 studenten opgeleid. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters Logistieke Planning, Warehousing en Vervoer. Tweederde van de studenten volgt de beroepsopleidende leerweg (bol). De overige studenten volgen de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). 2017 stond voor dit mbo college in het teken van de verhuizing, (voorbereiden op) het bezoek van de Onderwijsinspectie, teamontwikkeling en het toekomstbestendig maken van onderwijs.



Kwaliteit van het onderwijs en examinering

Na een aantal jaren met een snelle toename van het aantal studenten constateert het mbo college Logistiek & Vervoer begin 2017 dat de kwaliteit van de organisatie van het onderwijs in de knel dreigt te komen. Om hier adequaat op te kunnen reageren is een plan opgesteld waarin de kwaliteit duurzaam bewaakt wordt en het kwaliteitsbewustzijn versterkt. Vanuit het strategisch plan van STC Group krijgen twee thema's extra aandacht: focus op de arbeidsmarkt en ruimte voor professionaliteit. In het collegeplan dat in 2017 is opgesteld komen deze aandachtspunten samen en aan het begin van het schooljaar 2017 - 2018 is een begin gemaakt met de uitvoering.

De Onderwijsinspectie is bij het bezoek in het najaar kritisch over de procedures rond de examinering en de kwaliteitsborging. Dat is een bevestiging van de eerdere analyse en een aansporing om verder te gaan op de ingeslagen weg van het versterken van kwaliteitsbewustzijn. Er is sindsdien een examensecretariaat ingericht, een onafhankelijke examencommissie in het leven geroepen, de archivering is sterk verbeterd en er is

kritisch naar de kwaliteit van de toetsen gekeken. Bovendien zijn alle relevante procedures vastgelegd in een handboek Examinering.

Verhuizing

Met de ingebruikname van het nieuwe pand aan de Waalhaven is ook letterlijk een start gemaakt met het vernieuwen van het onderwijs. Het belangrijkste doel is en blijft om mooi, aantrekkelijk en kwalitatief hoogwaardig onderwijs te bieden.

Teamontwikkeling

Het mbo college Logistiek & Vervoer gaat uit van de menselijke maat; ze wil nadrukkelijk een organisatie voor en door mensen zijn. Iedereen heeft eigen taken en verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. De zes onderwijsteams worden allemaal aangestuurd door een onderwijsmanager. De doorgaande ontwikkeling van de professionaliteit van de medewerkers vergroot het vakmanschap. De betrokkenheid van collega's is groot.

Ontwikkeling eigen medewerkers

Nieuwe docenten worden de eerste maanden begeleid door een collega/buddy. Centraal binnen de begeleiding staan klassenmanagement, didactiek, contacten met ouders, kennisnemen van alle gewoonten en procedures binnen de school en groeien als teamlid.

Rendement en aantallen

De opleidingen Machinist railvervoer en Buschauffeur zijn gegroeid. Dat is in belangrijke mate te danken aan de

nauwe betrokkenheid van bedrijven (NS, RET) en daarmee de uitstekende aansluiting op de arbeidsmarkt. In de loop van 2017 is er aangekondigd dat een jaar later gestopt wordt met de opleiding Luchtvaartdienstverlening. Het aantal inschrijvingen is direct teruggelopen. Deze opleiding wordt op termijn ondergebracht bij het Albada College. Zittende studenten kunnen hun opleiding afmaken bij STC.

De opleidingen Luchtvaartdienstverlening en Vrachtwagenchauffeur halen onvoldoende rendement. De oorzaak hiervoor ligt buiten de opleiding. Studenten Goederenvervoer (vrachtwagenchauffeurs) krijgen een diploma als ze een rijbewijs hebben. Dit halen ze vaak pas als ze hun opleiding al afgerond is. Bij Luchtvaartdienstverlening volgt de stage in veel gevallen na het afronden van de opleiding. Het werkelijke rendement van beide opleidingen is hoger.

In 2017 is op verzoek van het bedrijfsleven besloten een bbl-opleiding Logistiek supervisor te ontwikkelen. Deze begint in schooljaar 2018 - 2019.

Kerngegevens STC mbo college Logistiek & Vervoer

- ▶ Veertien mbo-opleidingen
- ▶ Niveau 1 tot en met 4
- ▶ Circa 1.450 studenten
- ▶ 80 collega's (waarvan 61 docenten en 8 instructeurs)
- ▶ Een locatie in Rotterdam
- ▶ Directeur: de heer Cantor Versluis

Mbo college Maritiem & Techniek

Het mbo college Maritiem & Techniek verzorgt onderwijs op vier plekken in Nederland. Het college biedt maritieme opleidingen (Zeevaart, Waterbouw, Scheeps- en jachtbouw en Rijn- en binnenvaart) in Rotterdam, zee-(vis) vaartopleidingen in Katwijk en Stellendam en zeevaartonderwijs in Zwolle. 2017 stond voor dit college in het teken van verbinden. Verbinding heeft op verschillende manieren voor een verbetering van het vakmanschap gezorgd, bij docenten én studenten. Ruim 1.800 studenten volgen bij het mbo college Maritiem & Techniek een mbo-opleiding. De meeste opleidingen worden als bol-variant aangeboden, de bbl-variant is alleen mogelijk bij Schipper binnenvaart en Stuurman Werktuigkundige SW6. Ongeveer 20% van de studenten kiest voor deze variant.

Kwaliteit van het onderwijs

Bij de overgang naar de nieuwe organisatievorm heeft de borging en de kwaliteit van de opleidingen veel aandacht gekregen. Het oordeel van de Onderwijsinspectie vormt het ijkpunt voor de verdere ontwikkeling van het mbo college Maritiem & Techniek. De lessen van Scheeps- en jachtbouw zijn op alle punten met een 'goed' beoordeeld door de Onderwijsinspectie. Dat geldt voor het onderwijsproces, de leerdoelen, interactie met de studenten



De mbo-keuzegids 2017 noemt de scheepvaartopleidingen
van het STC de beste van Nederland.

en de afwisseling in didactische vormen. De negatieve beoordeling van de Onderwijsinspectie van een aantal opleidingen van het mbo college Maritiem & Techniek heeft vooral betrekking op processen die niet met het primaire onderwijsproces te maken hebben, maar met de borging van kwaliteit en examendossiers. De mbo-keuzegids 2017 noemt de scheepvaartopleidingen van het STC de beste van Nederland.

Focus op leren: onderwijsvernieuwing/ vakmanschap

De vernieuwing van de organisatievorm is een kans om het vakmanschap van docenten verder te ontwikkelen: wat is bijvoorbeeld een goede les en hoe beoordeel je dat? Een duidelijke wens van docenten om meer te doen aan de zelfwerkzaamheid van studenten heeft het plan van het

NauTech-lokaal opgeleverd, het Nautisch-Technisch lokaal. In dit lokaal krijgen studenten les met behulp van nieuwe onderwijsvormen zoals *flipping the classroom* en leren op maat. Docenten van verschillende opleidingen werken met elkaar samen binnen NauTech. Voor de locaties Zwolle, Katwijk en Stellendam zoekt het mbo college naar passende onderwijsvormen.

Teamontwikkeling

Binnen het mbo college Maritiem & Techniek zijn docenten van verschillende opleidingen aan elkaar gekoppeld. Het is onderdeel van het proces om met collega's van verschillende opleidingen een nieuw en deskundig college te vormen, waarbij er recht wordt gedaan aan ieders eigen identiteit en kwaliteiten. Medewerkers leggen tijdens intervisiebijeenkomsten leervragen aan elkaar voor.

Onder andere op deze manier zijn de lijnen met Zwolle, Katwijk en Stellendam in 2017 verstevigd.

Band bedrijfsleven

Het opleiden van goede vakmensen kan alleen in samenwerking met werkgevers: zij weten welke kennis en vaardigheden hun personeel nodig heeft om te slagen in het vak. De samenwerking met bedrijven is georganiseerd in verschillende commissies en loopt goed. Bij de open dagen van het STC presenteren bedrijven zich aan bezoekers en studenten. Het bedrijfsleven voelt zich gezien en studenten bouwen aan hun netwerk. Dit is uitgebreid met een netwerkdag. Vertegenwoordigers van alle sectoren van het mbo college Maritiem & Techniek ontmoeten elkaar op bedrijfsniveau, zodat er breed bekend is wat er speelt in de sector en er gezamenlijke oplossingen bedacht worden. Deze samenwerking sluit aan bij de landelijke ontwikkeling waar scholen en bedrijven afspraken maken over examinering en over het gebruik van BPV-boeken. Deze ontwikkeling is ingezet in de binnenvaart en wordt gevolgd door de zeevaart. Stageplekken zijn een belangrijk onderdeel van de opleiding. Bij de binnenvaartopleidingen zijn altijd voldoende goede stageplekken. Bij de zeevaartopleidingen is het aantal stageplekken in de afgelopen jaren beperkt geweest. Om dat op te lossen is er een relatiebeheerder aangesteld die vraag en aanbod op elkaar afstemt. Er is ook in 2017 intensief samengewerkt met externe, op innovatie gerichte organisaties zoals het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Maritieme Techniek.

Studentenaantallen

Na jarenlange groei lopen de studentenaantallen sinds 2016 iets terug. Dit geldt vooral bij de baggeropleidingen. Over de toekomst van de visserijopleidingen wordt door de mbo-scholen en het bedrijfsleven gesproken. Er zijn nu namelijk vijf mbo-scholen met in totaal 150 studenten die deze opleiding aanbieden. Dit is gezien het beperkte aantal studenten veel. Een maritiem brugjaar waar de studenten in het eerste jaar les krijgen over alle sectoren - baggeren, vissen, zeevaart en binnenvaart - is een idee dat in de toekomst wellicht concreet wordt. Studenten hebben een brede basisopleiding en krijgen dan een gericht en op de actualiteit gebaseerd advies voor hun specialisatie. Hierover is in 2017 een symposium georganiseerd in samenwerking met het bedrijfsleven.

Kerngegevens STC mbo college Maritiem & Techniek

- ▶ Zestien mbo-opleidingen
- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 1.897 studenten (waarvan 65 via STC B.V. de opleiding volgden)
- ▶ 130 collega's (waarvan 100 docenten en 11 instructeurs)
- ▶ Vier locaties (Rotterdam, Katwijk, Stellendam, Zwolle)
- ▶ Directeur: mevrouw Els van Herk

Mbo college Procestechniek & Maintenance

Het STC mbo college Procestechniek & Maintenance biedt haar mbo'ers innovatieve opleidingen die aansluiten op de wensen van de arbeidsmarkt. Alle studenten volgen een bol-opleiding. De afgelopen tien jaar is het college gegroeid van 350 naar bijna 850 studenten. Sinds januari 2017 is er een vernieuwd managementteam aan de slag gegaan. De nieuwe organisatiestructuur is aangegrepen om het vakmanschap binnen het college verder te ontwikkelen.

Teamontwikkeling

In het vernieuwde managementteam zijn onderwijsmanagers benoemd en taken herverdeeld; het team volgt ook gezamenlijk een coaching traject. Zo is een volwassen managementteam (MT) ontstaan. Bij de vernieuwing van de organisatiestructuur is de focus op toekomstbestendig onderwijs gelegd. De structuur van de opleidingen is tegen het licht gehouden, er is gekeken naar de verdeling van de keuzedelen en naar de vorm en inhoud van de lessen.

Band bedrijfsleven

Voor een vakinstelling is het van wezenlijk belang dat het onderwijs aangesloten blijft bij de ontwikkelingen in het bedrijfsleven. Daarom werkt het mbo college Procestechniek & Maintenance intensief samen met partners uit het bedrijfsleven zoals Deltalinqs. STC mbo college Procesindustrie & Maintenance fungeert als belangrijk opleidingscentrum voor de Procestechniek. Dankzij de goede sa-



menwerking heeft de school kunnen groeien en vinden er diverse activiteiten op het gebied van bij- en nascholing plaats. Sinds 2013 werkt STC mbo college Procesindustrie & Maintenance samen met het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Proces en Maintenance (CIV P&M). Dankzij het CIV P&M is de samenwerking met bedrijven, gemeenten en scholen in de omgeving geïntensiveerd, met als

resultaat dat het zicht op het werkveld en de ontwikkelingen van beroepen waarvoor wordt opgeleid nog verder is verbeterd. De rol van operator bijvoorbeeld, verandert in de nabije toekomst van preventief naar voorspellend onderhoud. Daar wordt in het onderwijs nu al op ingespeeld en mee geoefend. Ook docenten-stages zijn als bijzonder zinvol ervaren; docenten hebben een sterkere binding met het werkveld gekregen en hun vakmanschap is verstevigd. Deze ontwikkelingen zijn mede mogelijk geweest dankzij de projectondersteuning vanuit de stafafdeling BIRD.

Topklas WIND

De gemeente Rotterdam en het Havenbedrijf Rotterdam hebben in 2015 een samenwerkingspartner gezocht voor het opleiden van onderhoudsmonteurs van windparken. Voor het ontwikkelen van de pilot is aangesloten bij Kansen voor West II. Dit samenwerkingsverband van de vier Randstadprovincies en vier grote steden geeft de regionale economie in de Randstad een innovatieve impuls. In september 2017 is een succesvolle pilot gestart van de Topklas WIND, met derdejaars studenten Maintenance.

Een Leven Lang Leren

Het STC mbo college in Brielle heeft prachtige praktijkruimtes waar studenten oefenen met proces- en onderhoudswerkzaamheden. Ook bedrijven uit de Regio Rijnmond trainen hier. Een zeer succesvolle bijscholing is de leergang meet- en regeltechniek, waar 50 tot 60 deelnemers een jaar lang wekelijks een

avond bijscholing krijgen. Volop kansen zijn er ook bij het Tankerpracticum. De relatiebeheerder speelt een belangrijke rol bij het verder ontwikkelen van het contractonderwijs. Daarmee geeft dit mbo-college actief invulling aan het strategische STC-thema een Leven Lang Leren.

Rendement

Voor een grote kans op studiesucces is het belangrijk dat studenten vanaf het eerste moment op het juiste niveau en op de juiste opleiding geplaatst worden. Daarvoor is een goede intake onontbeerlijk. Naast de intake is de tweedelijnszorg goed georganiseerd. Het aantal voortijdig schoolverlaters is dan ook laag.

Kerngegevens STC mbo college Procestechniek & Maintenance

- ▶ Vijf mbo-opleidingen
- ▶ Niveau 2 tot en met 4
- ▶ 837 studenten
- ▶ 59 collega's (waarvan 43 docenten en 7 instructeurs)
- ▶ Twee locaties (Brielle, Rotterdam)
- ▶ Directeur: de heer Hans Wentink

Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202
2015	6.131	4.970	1.161
2014	5.508	4.430	1.078
2013	4.890	3.780	1.110

Tabel 1: Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

Diplomaresultaat

Het diplomaresultaat geeft het aantal mbo-studenten aan dat de school met een diploma op zak heeft verlaten, als percentage van het totaal aantal mbo-studenten dat in het betreffende jaar de school heeft verlaten.

2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014
73,0%	70,8%	70,0%	64,7%

Tabel 2: Diplomaresultaat mbo totaal.

	2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014
Jonger dan 23	71,7%	67,9%	68,3%	67,1%
Ouder dan 23	75,7%	85,1%	77,4%	78%

Tabel 3: Diplomaresultaat mbo jonger/ouder dan 23 jaar.

	2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014
Niveau 1	45,5%	59,6%	76,2%	65,4%
Niveau 2	68,7%	65,8%	61,3%	56,2%
Niveau 3	75,1%	82,3%	71,1%	81,3%
Niveau 4	75,6%	69,0%	70,4%	60,9%

Tabel 4: Diplomaresultaat mbo per niveau.

Jaarresultaat

Het jaarresultaat betreft het aantal mbo-studenten in het betreffende schooljaar een diploma heeft behaald, ten opzichte van alle studenten die in dat schooljaar de school verlaten hebben of met een diploma zijn doorgestroomd binnen de school.

	2016-2017	2015-2016	2014-2013
Niveau 1	51%	67%	58%
Niveau 2	74%	75%	74%
Niveau 3	68%	82%	77%
Niveau 4	75%	69%	71%

Tabel 5: Jaarresultaat mbo per niveau.

Keuzedelen

Naast de standaardvakken is er binnen de mbo-opleidingen ook ruimte voor keuzedelen. Studenten kunnen daarmee een deel van hun opleiding zelf invullen. Zij kunnen keuzedelen kiezen die aansluiten bij hun vak specialisme, interesses of plannen voor de toekomst. De ontwikkeling van de keuzedelen is binnen alle mbo colleges afgerond. Er is niet afgeweken van de keuzedeelverplichting, er zijn geen keuzedelen uit het programma gehaald of verzoeken ontvangen van studenten voor niet-gekoppelde keuzedelen.



Meer informatie:

mbo-stc.nl

WAT IS VAKMANSCHAP?

Vakmanschap is een term waar beroepsopleidingen op inzetten, bedrijven zich mee profileren en zelfs hele landen mee geassocieerd willen worden. Er is sprake van een aantal gemeenschappelijke kenmerken:

*Het begrip omvat **beroep specifieke kenmerken**. Het gaat altijd over een combinatie van hoofd- en handwerk. Het betreft werk met een bepaalde moeilijkheidsgraad en complexiteit waar een stevige kennisbasis voor vereist is. Zoals kennis van materialen, technieken en de context. Daar is dus scholing en training voor nodig.*

*Daarnaast wordt er een aantal **persoonsgebonden kenmerken** gelinkt aan vakmanschap. Het staat voor hoge kwaliteit en bedrevenheid in de uitvoering van een vak, wordt geassocieerd met trots, passie, plezier beleven, bevologenheid en motivatie.*

*Tot slot kent vakmanschap een aantal **sector gebonden kenmerken**. Zo ligt in de technische sector de nadruk op het gevoel voor materialen en technisch inzicht. In het onderwijs ligt de nadruk op basiskennis ter voorbereiding op een beroep; op de arbeidsmarkt staat vakmanschap meer voor de betere en meer ervaren vaklieden.*

Uit: De toekomst van vakmanschap, Kohnstamm Instituut 2017.

HBO IN 2017

Om in Rotterdam de beste hbo-opleidingen voor scheepvaart, scheepsbouw, havens, procesindustrie en logistiek aan te kunnen bieden, hebben STC Group en Hogeschool Rotterdam in 2012 de Rotterdam Mainport University of applied Sciences opgericht (RMU).

Studentenaantallen

RMU heeft te maken met een iets teruglopende instroom in 2017.

Opleiding	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Chemische Technologie	264	264	245
Maritieme Techniek	262	257	229
Maritiem Officier	309	331	340
Logistics Engineering	251	280	243
Totaal	1.086	1.132	1.057

Tabel 1: Totaal aantal hbo-studenten (peildatum 1 oktober).

In oktober 2017 is het eerste lustrum van de RMU gevierd. Tijdens deze viering hebben bestuurders van STC Group en Hogeschool Rotterdam hun handtekening gezet onder een vernieuwde samenwerkingsovereenkomst. Daarin zijn nieuwe afspraken gemaakt op het gebied van huisvesting, ICT, bedrijfsvoering en de naamgeving. Dit stelt de onderwijsinstellingen in staat om studenten ook de komende jaren goed hbo-onderwijs te bieden op het gebied van scheepvaart, scheepsbouw, (haven)industrie en logistiek.

Nieuwe naam

In de lijn met de landelijke regelgeving rondom het gebruik van de naam 'University', hebben HR en STC Group in het convenant afgesproken om vanaf heden de naam Rotterdam Mainport Institute (RMI) te voeren, in plaats van de Rotterdam Mainport University (RMU).

Verbouwingen

In de zomer van 2017 zijn verbouwingen uitgevoerd op de 9e, 10e, 11e en 12e verdieping van de het gebouw aan de Lloydstraat om de groei van Rotterdam Mainport Institute mogelijk te maken en de leer- en werkomgeving op te frissen.

Het jaarlijkse Praktijkintegratieproject (PI) project is zeer geslaagd verlopen. Derdejaars studenten uit de vier Bachelor-opleidingen werken in projectgroepen aan een opdracht vanuit het werkveld. Uit de eindpresentaties kiest een samengestelde commissie een winnaar.

Medewerkers en studenten van RMI zijn betrokken bij nieuwe initiatieven om doorstroom vanuit het mbo en het Voortgezet Onderwijs beter te faciliteren. De Haven Havo start in september 2018. RMI verwelkomt graag de eerste geslaagden over een aantal jaar.

Meer informatie:

rotterdammainportinstitute.nl

HBO DEELTIJD MARITIEME TECHNIEK IN 2017

De deeltijd- en maatwerkopleidingen hbo Maritieme Techniek zijn gericht op professionals die behoefte hebben aan om- en/of bijscholing op hbo-niveau. De in 2012 onder eigen STC Group licentie gestarte driejarige maatwerk opleiding hbo Scheepsbouwkunde wordt langzaam uitgefaseerd. De laatste lichting maatwerk studenten, nu derdejaars, is bezig de laatste vakken en de minor af te ronden en op zoek naar een geschikt afstudeerproject. Daarnaast is de vierjarige deeltijdopleiding volop in ontwikkeling. Het curriculum is uitgewerkt en het tweede leerjaar draait voor de eerste keer. Het eerste leerjaar draait al voor de tweede keer.



De blended lesvorm is verder uitgewerkt en een nieuwe digitale leeromgeving is in gebruik genomen om het blended leren en het afstandsleren betere ondersteuning te kunnen bieden. Ook de leerlijnen hebben hun definitieve vorm gekregen, waardoor studenten naast het volledige hbo-diploma nu ook terecht kunnen voor bijscholingscertificaten in vier verschillende richtingen (Scheepsproductie, Maritieme Werktuigkunde, Hydromechanica en Constructie).

Als onderdeel van de Netherlands Maritime University o.a.s. is de hbo-opleiding verhuisd naar een geheel vernieuwde afdeling op de eerste verdieping van de Lloydstraat. Deze nieuwe leeromgeving biedt studenten en docenten veel meer en betere ruimte voor zelfstudie maar juist ook voor goede samenwerking.

Meer informatie:

stc-group.nl/deeltijd-maritieme-techniek

HBO-MASTERPROGRAMMA IN 2017

De Netherlands Maritime University of applied sciences (NMU) voert sinds 2008 de geaccrediteerde Master of Science Shipping and Transport. Deze masteropleiding zet een kop op de onderwijskolom vmbo, mbo, hbo en master. Hiermee is de verticale integratie van het onderwijs op het gebied van scheepvaart, transport en logistiek een feit. De NMU biedt een 'professional master' aan waarbij de nadruk ligt op praktijkgerichte managementproblemen en toegepast onderzoek. Het didactische model en de inzet van simulatoren zorgen ervoor dat studenten zoveel mogelijk in staat zijn gesteld hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen en toe te passen.



De markt voor onbekostigde masters is de afgelopen jaren niet gegroeid. De NMU biedt de masteropleiding aan als een opleiding van 60 ECTS studiebelasting. De fulltime opleiding duurt twaalf maanden waarvan negen maanden fulltime aan theorie wordt besteed. De master thesis bestaat uit een onderzoekopdracht van drie maanden. In de parttime masteropleiding die in november 2017 is gestart, zijn na een eerdere ronde van vijf docenten in 2015 nu twee docenten van STC Group ingestroomd. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de in het Kwali- teits- en Excellentieplan van STC Group geuite wens om meer docenten de gelegenheid te geven de eigen master- opleiding te volgen.

Internationale ervaring

Gedurende de studie voeren de studenten twee cases uit, die de kennis uit de diverse vakgebieden integreren: de Port Case en de Shipping Case. Als onderdeel van deze cases brengen de studenten in een studiereis een bezoek aan Oman, een land in opkomst met een grote groei in de maritieme logistiek. Onze studenten krijgen tijdens deze reis de gelegenheid om met beleidsmakers op hoog niveau te spreken om zo een inzage te krijgen van het potentieel en de uitdagingen van dit bijzondere land, waarbij een bezoek aan IMCO niet kan ontbreken.

Meer informatie:

netherlandsmaritimeuniversity.eu



3

GOED EN VEILIG

Iedereen die later aan de slag wil in de haven, de scheepvaart of het transport is van harte welkom bij STC Group. Alles is er binnen STC Group op gericht om leerlingen, studenten en cursisten een ijzersterke opleiding aan te bieden én een echt perspectief op een loopbaan. Dat dit gebeurt in een veilige omgeving waar het leuk leren is, is een vanzelfsprekendheid.

Voortijdig School Verlaten

De ingezette interventies in het kader van Voortijdig Schoolverlaten (VSV) binnen STC Group hebben effect. Het aantal VSV'ers is in schooljaar 2016-2017 gedaald met 7,24% ten opzichte van 2015-2016. Daarmee voldoen we aan de regionale afspraken en laten we de grootste daling onder mbo-instellingen zien binnen de regio Rijnmond. Er is voor de periode 2016-2020 een plan voor aanpak geschreven waarbij de focus ligt op kwetsbare niveau 1 en 2 opleidingen. De opgedane ervaring en kennis wordt geborgd binnen niveau 3 en 4. De meeste aandacht gaat uit naar aanwezigheidsbeleid, een verbeterde intake, intensivering van de leerlingbegeleiding en deskundigheidsbevordering onder docenten en mentoren.

2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014	2012-2013	2011-2012
212	228	245	239	249	226

Tabel 1: Aantal VSV'ers vmbo + mbo.

2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014	2012-2013	2011-2012
4,10%	4,42%	4,50%	5,10%	5,50%	6,20%

Tabel 2: Percentage nieuwe VSV'ers mbo.

	2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014	2012-2013	2011-2012
Niveau 1	32,26% *	20,34%	30%	17,74%	33,90%	29,80%
Niveau 2	10,15% *	12,12%	13,45%	14%	13,50%	13,60%
Niveau 3	3,37% *	2,89%	2,98%	x	x	4,80%
Niveau 4	2,45% *	2,40%	1,80%	x	x	2,70%
Niveau 3/4	x	2,49%	1,90%	3,10%	3%	

Tabel 3: Percentage VSV per mbo niveau.

Passend onderwijs

De Wet op Passend Onderwijs is nu een aantal jaren van kracht. De begeleidingsstructuur die STC Group heeft gekozen krijgt steeds meer vorm en aansluiting bij de vmbo en mbo colleges. Het begeleidingsteam zorgt voor ondersteuning tijdens alle fases van het onderwijsproces om deelnemers met extra ondersteuningsbehoeften passend te begeleiden in hun weg naar een baan in en rond de haven. Naast de ondersteuning van leerlingen en studenten richt het begeleidingsteam zich ook op het ondersteunen van de docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van deelnemers met specifieke ondersteuningsvragen. Zo wordt vormgeven van passend onderwijs geen uitzondering maar een vanzelfsprekendheid.

Menselijke maat

Jongeren beschouwen de haven en het maritieme cluster vaker als aantrekkelijke leer- en werkomgevingen dan voorheen. STC Group, als de opleider voor deze clusters, heeft de afgelopen jaren een forse groei doorgemaakt. Het mbo van STC Group valt, met iets meer dan 6.000 studenten, in de categorie middelgrote instelling. Om voor studenten, hun ouders en het relevante bedrijfsleven een herkenbare en aansprekende mbo-opleider te blijven, zijn in 2017 in het mbo vier gelijkwaardige, min of meer zelfstandige mbo colleges gevormd. Deze colleges tellen gemiddeld 1.500 studenten en 87 docenten. De college-directeuren bouwen samen met de onderwijsteams aan colleges waar het fijn leren en werken is en waarin studenten en medewerkers zich herkend en erkend voelen.

Kwaliteitszorg vmbo

Het onderwijs op beide locaties sluiten aan op de ontwikkeling van de leerling. Het aantal leerlingen in het vierde jaar dat een diploma haalt is minimaal 95%.

Het vmbo voldoet aan alle wettelijke eisen; de Inspectie van het Onderwijs noemt dit 'voldoende'.

Het management kent een professionele kwaliteitscultuur en functioneren transparant en integer. Plannen zijn SMART geschreven en doorlopen de PDCA-cyclus. Op vastgestelde momenten in het jaar wordt elk plan gecontroleerd op de voortgang en indien nodig lopende acties geïntensiveerd of bijgesteld. Aan het eind van elk plan vindt een evaluatie plaats. Aan de hand hiervan wordt gekeken wat goed gaat, beter kan en beter moet en wordt een nieuw plan opgesteld.

Kwaliteitszorg mbo

STC Group wil aan haar studenten goed en uitdagend onderwijs geven die hen voorbereidt op de wereld van scheepvaart, transport en havenindustriële complex. Kennisverwerving in samenhang met het aanleren van vaardigheden en algemene vorming zijn de uitgangspunten. De kwaliteit van het onderwijs wordt mede bepaald door de mate waarin deze voldoet aan de eisen en wensen van interne en externe belanghebbenden. STC Group onderschrijft



dat het noodzakelijk is om medewerkers, leerlingen, studenten, alumni en het beroepenveld te betrekken bij kwaliteitsmanagement. Dit doet STC Group door samen met de stakeholders deel te nemen in diverse overlegorganen en commissies.

Kwaliteitsbewustzijn is een belangrijke voorwaarde. De basis van het kwaliteitsbewustzijn ligt in het strategisch plan van de organisatie. Dit vormt de start voor het mbo-plan, dat samen met CvB en de collegedirecteuren is gemaakt. De collegedirecteuren stellen vervolgens samen met de onderwijsmanagers het Collegeplan op. Op basis van het Collegeplan wordt het teamplan door onderwijsmanagers en docenten opgesteld. Deze ontwikkeling draagt bij aan kwaliteitsbewustzijn en eigenaarschap. Elk plan is SMART geschreven en doorloopt de PDCA-cyclus. Op vastgestelde momenten in het jaar wordt elk plan gecontroleerd op de voortgang en indien nodig lopende acties geïntensiveerd of bijgesteld. Aan het eind van de uitvoering van elk plan vindt een evaluatie plaats. Aan de hand hiervan wordt gekeken wat goed gaat, beter kan en beter moet en wordt een nieuw plan opgesteld. Naast de eigen input op het plan wordt het nieuwe plan gevoed door informatie uit o.a. de volgende bronnen: de SWOT-analyse van STC Group als geheel en de SWOT-analyse per college, jaarresultaat, diplomaresultaat, startersresultaat, VSV, leerling- en docent enquêtes, deelnemersraad, JOB-monitor, keuzegids mbo en interne en externe audits.

Kwaliteits- en excellentieplan mbo

In 2017 zijn een vijftal opleidingen van het STC MBO door de Inspectie van het Onderwijs beoordeeld. Aan het eind van 2017 heeft de Inspectie haar rapport uitgebracht en daarin een hard oordeel geveld over 2 van de 5 standaarden van het inspectiekader. Op de standaard Examinering en diplomering scoorden alle 5 beoordeelde opleidingen een onvoldoende en op de standaard Kwaliteitszorg en ambitie scoorden 4 van de 5 opleidingen een onvoldoende. Het College van Bestuur had al voor de zomer een aantal acties uitgezet ter versterking van de positie van de examenorganisatie en het inkopen van examens bij gespecialiseerde leveranciers. Naar aanleiding van het rapport van de Inspectie is een projectorganisatie (taskforce) ingericht die over de volle breedte en systematisch de noodzakelijke verbeteringen in kaart heeft gebracht en de realisatie daarvan ondersteund en monitort. Uiteraard zijn de opleidingsteams, waar nodig ondersteund door externe expertise, zeer druk aan het werk met de verbeteringen. De task force rapporteert wekelijks aan het CvB en elke maand bespreekt het CvB in haar vergadering de voortgang. Daarnaast is de examenorganisatie versneld versterkt en heeft een aantal belangrijke producten opgeleverd zoals het Handboek Examinering. Al deze acties moeten ervoor zorgen dat de opleidingen bij het vervolgonderzoek van de Inspectie van mei 2018 een voldoende scoren op deze standaard.

Om de kwaliteit van het mbo te verbeteren, stimuleert het ministerie van OC&W mbo-instellingen om te investeren in hun onderwijs om daarmee onderwijsopbrengsten te verhogen. Om als STC Group in aanmerking te komen voor dit investeringsbudget, zijn kwaliteitsafspraken en een kwaliteitsplan- en excellentieplan gemaakt. In het kwaliteitsplan staat hoe wij werken aan de landelijk vastgestelde thema's: professionalisering, taal- en rekenonderwijs, de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (stage), voortijdig schoolverlaten (VSV, kwetsbare jongeren) en studiewaarde. In het excellentieplan staat hoe we werken aan excellente thema's die passen bij STC als vakinstelling. De thema's zijn Internationalisering en Voor en met het bedrijfsleven.

STC Group sluit met thema's uit het kwaliteits- en Excellentieplan (en de monitoring daarvan) aan bij de strategische agenda met plannen, activiteiten en een kwaliteitscyclus die met de focus op het jaar 2025 zullen plaatsvinden. Afgelopen jaar stond in het teken

van die samenvoeging. De samenvoeging werkt als een katalysator; thema's die wij sowieso willen aanpakken krijgen nu extra aandacht. De verschillende thema's versterken elkaar door onze integrale en gezamenlijke aanpak.

Voortgang kwaliteits- en excellentieplan

In 2017 investeerde STC Group in een *leiderschapsprogramma* voor het management. Daarnaast volgen veel managementleden en docenten individuele trajecten in de vorm van diverse masters en/of cursussen uit de scholingscarrousel. Ook zijn er trajecten ontwikkeld en uitgevoerd om examenfunctionarissen te scholen.

STC Group blijft inzetten op een verdere verhoging van het *taal- en rekenniveau* van leerlingen en studenten. Ook in 2017 is weer een fors aantal rekendocenten opgeleid en besteden de taaldocenten extra aandacht aan het vormen van niveauklassen en de (beroepsgerichte) instellingsexamens.

STC Group scoort voor VSV gemiddeld onder de landelijke benchmark. Goed nieuws, maar wij blijven inzetten op verdere verlaging van VSV. Onder regie van het STC-begeleidings-team is er in 2017 ingezet op strakkere monitoring en preventieprogramma's. Voor de komende jaren besteden we extra aandacht aan niveau 1 en 2 studenten om ook deze groep onder het gemiddelde te krijgen.

Sinds 2017 gebruiken wij een nieuw digitaal systeem voor de begeleiding, matching en informatievoorziening ten behoeve van leerbedrijven en studenten. Om de relatie met leerbedrijven te intensiveren en daar waar nodig te verbeteren, zijn relatiebeheerders benoemd. Vanuit de strategie worden vanaf 2017 centrale *BPV-thema's* ontwikkeld die door kleine teams per college worden geïmplementeerd. Dit zorgt ervoor dat colleges snel en wendbaar kunnen reageren op de dynamiek van de arbeidsmarkt. Als beloning voor de extra inspanningen/ verbeteringen van de BPV heeft STC Group in 2017 een extra financiële bijdrage ontvangen van het ministerie van OC&W.

De mate waarin wij erin slagen méér studenten te begeleiden naar een zo hoog mogelijk diploma, noemen we *studiewaarde*. Al in 2016 is gestart met het maken van een plan voor een hogere studiewaarde. Daarnaast zit het onderliggende doel, om studenten te begeleiden naar een zo hoog mogelijk niveau en een zo breed mogelijke opleiding, in het DNA van STC Group. Als resultaat van het bovenstaande heeft STC Group in 2017 een extra financiële bijdrage ontvangen van het ministerie van OC&W.

Het thema *Internationalisering* is voor STC Group een speerpunt en daardoor opgenomen in het excellentieplan, in synergie met het strategische thema Voor en met wereldburgers. In 2017 zijn 43 studenten binnen de EU op stage geweest. Buiten de EU zijn acht studenten op stage geweest. In 2017 is extra aandacht besteed aan het ontwikkelen van een taal-cursus Engels voor medewerkers. Daarnaast is in 2017 veel tijd geïnvesteerd in het stimuleren van internationale activiteiten.

Kwaliteitszorg hbo

Voor de borging van de kwaliteit van de hbo- en hbo-masteropleidingen werkt STC Group met het kwaliteitssysteem van Hogeschool Rotterdam. De hbo-opleidingen Logistics Engineering en Chemische Technologie zijn in 2017 gevisiteerd door NQA. Beide opleidingen zijn geslaagd voor de visitatie en tevens geaccrediteerd. De opleiding Maritieme Techniek heeft de interne audit positief doorlopen en is in voorbereiding voor de visitatie door Hobéon die plaatsvindt najaar van 2018. Met het oog op de accreditatie van de opleiding Maritieme Techniek in december 2018 wordt er nog meer aandacht gegeven aan de communicatie over de kwaliteitszorg. Daarmee wil RMI de tevredenheid hierover bevorderen bij studenten en medewerkers.

Kwaliteitszorg hbo-master

In 2017 zijn kwaliteitsverbeteringen doorgevoerd in zowel de hbo-master opleiding Shipping and Transport als de hbo-bachelor opleiding Maritieme Techniek / Scheepsbouw-kunde. De geplande audits zijn doorgeschoven naar het voorjaar van 2018. De audit wordt uitgevoerd als voorbereiding op de accreditaties van de opleidingen in het najaar van 2018. We zien deze accreditaties met vertrouwen tegemoet.

Klachtenregeling

Binnen STC Group maken collega's zich dagelijks hard voor goed onderwijs en een veilige en prettige werk- en leeromgeving. Ondanks dat kunnen er klachten zijn. STC Group ziet het adequaat afhandelen van klachten van leerlingen, studenten, ouders en collega's als een belangrijk onderdeel van de kwaliteitszorg. Er is een klachtenregeling waar leerlingen, studenten en collega's een beroep op kunnen doen. Deze is onder andere via de website van de opleiding te raadplegen. De integriteit van de organisatie is verder geborgd door de aanstelling van tien vertrouwenspersonen.

De klachtencommissie ontving in 2017 achttien klachtwaardige berichten. In zes gevallen is de volledige klachtenprocedure gevolgd. Vier klachten zijn behandeld in een bezwaar-procedure. De rest viel niet onder de bevoegdheid van de klachtencommissie of zijn verkort afgehandeld.

	Aantal klachten	Aangemerkt als klacht	Onderzocht	Ontvankelijk verklaard
2017	18	17	17	10
2016	16	12	7	2

Tabel 1: Ontvangen klachten.

Eind 2017 zijn door het CvB zeven personen geïnstalleerd als lid van de klachtencommissie. Zij zullen onder voorzitterschap van een externe voorzitter de klachten behandelen.

Commissie Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag

In 2017 is het aantal vertrouwenspersonen dat actief is binnen de commissie uitgebreid met twee vertrouwenspersonen. De commissie bestaat nu uit tien vertrouwenspersonen. Vrijwel de voltallige commissie heeft in 2017 een of meer cursussen gevolgd om hen nog beter voor te bereiden op hun belangrijke taak. De commissie nam in totaal zeventien klachten in behandeling met betrekking tot pesten (5), ongewenste toenadering (1), ongewenst gedrag via social media (1), verbale agressie (2), fysiek geweld (2), communicatie (4) en discriminatie (2).

Externe kwaliteitszorg

Externe verantwoording wordt bereikt door:

- ▶ structureel overleg met de BTC's
- ▶ advisering door de RvA van Bestuur
- ▶ toezicht op het Bestuur
- ▶ Inspectie voor het Onderwijs
- ▶ Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
- ▶ European Maritime Safety Agency (EMSA)
- ▶ Det Norske Veritas (DNV)
- ▶ Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie

Externe audits 2017

1	Externe audit SBS-F (ILENT)
2	Externe audit PSCRB (ILENT)
3	Externe audit SMBW-n (ILENT)
4	Externe audit LNG B (ILENT)
5	Externe audit (ILENT) PSCRB ILenT
6	Externe audit (ILENT) SCMHB
7	Externe audit (ILENT) LNGA
8	Externe audit (DNVGL) ISO 9001-2008
9	Externe audit SCMHB (ILenT)
10	Externe audit Binnenvaart LNG (CBR)
11	Externe audit (NI) DP Revalidation
12	Externe audit CMHB (ILENT)
13	Externe audit JUB (IJUBOA)
14	Externe audit (ILENT) CMHB
15	Externe audit SA (ILENT)
16	Externe audit machinist beperkt en volledig bevoegd (ILENT)
18	KIWA certificering opleider Transport en Logistiek

Tabel 1: Externe audits 2017.

4



PRIVATE ACTIVITEITEN



STC B.V. is de betrouwbare partner voor het opleiden en trainen van professionals werkzaam in het logistieke, maritieme en havenindustriële cluster. STC B.V. richt zich primair op om-, her- en bijscholingstrajecten voor volwassenen. De benodigde specialistische kennis is ook in deze sectoren onderhevig aan de snel opeenvolgende innovaties en de veranderende marktomstandigheden. Met haar aanbod aan cursussen en trainingen voor volwassenen speelt STC B.V. een belangrijke rol bij het realiseren van de strategische doelstellingen van STC Group rondom een Leven Lang Leren.

Het jaar 2017 was voor STC B.V. het jaar waarin het draaide om het adaptieve vermogen van STC B.V. en haar medewerkers te vergroten. De commerciële focus is gericht op de Nederlandse en Europese markt. Voor de overige internationale activiteiten ondersteunt STC B.V. met haar kennis en vakmanschap het nieuwe zusterbedrijf STC Internationaal (voorheen STC-Group Holding B.V.). De organisatiestructuur is herzien en omgevormd tot een functie gestuurde structuur. Er zijn vier kenniskernen gevormd: Scheepvaart, Veiligheid & Preventie, Distributie & Supply Chain, Energie Transitie. Dit bevordert een nauwere samenwerking tussen de sectoren binnen de kenniskernen en daarmee richt STC B.V. zich nog meer op productleiderschap. Externe en interne innovatieontwikkelingen worden gecoördineerd en bevorderd vanuit de nieuw ingestelde functie van Innovatie Development Manager.

Veranderende vraag

De grote piek van verplichte STCW-zeevaartcursussen voor de maritieme sector eindigde begin 2017. Wel ontstond er grote vraag naar binnenvaartcursussen, radartrainingen en naar specialistische cursussen op het gebied van gevaarlijke stoffen. Door de onverwacht sterk groeiende doorvoer in de Rotterdamse haven in 2017 en daarmee de noodzaak voor nieuwe straddle-carrier- en brugkraanmachinisten, groeide daarmee ook de vraag naar deze opleidingen. De logistieke opleidingen draaide ook in 2017 goed en een aantal nieuwe opleidingen is ontwikkeld.

Vakmanschap is meer dan alleen de vaardigheid om hoogkwalitatief werk af te leveren. Bij STC B.V. betekent vakmanschap ook het hebben van specialistische kennis binnen de samenhangende beroepsidentiteiten in de internationale wereld van Transport en Logistiek. Vakmanschap is daarmee de basis van innovatiekracht en economische groei bij de bedrijven werkzaam in de sectoren maritiem, binnenvaart, logistiek, spoor, wegtransport, havens, terminals, gevaarlijke stoffen, petrochemie et cetera.

Meer informatie:

stc-bv.nl

STC-KNRM

Als gevolg van de enorme daling van de olieprijs verkeert de offshore sector in zwaar weer. In 2017 lijkt zich een licht herstel voor te doen maar het echte herstel zal, als de olieprijs verder blijft stijgen, nog wel twee jaar op zich laten wachten.

STC KNRM is met haar op offshore gerichte veiligheidstrainingen gevoelig voor deze ontwikkelingen. In 2015 en 2016 heeft STC-KNRM zich, met relatief kleine verliezen, staande weten te houden in een moeilijke markt. In 2017 was de focus vooral gericht op vernieuwing, uitbreiding in cursusaanbod en klantenbinding. Het cursusaanbod is verder uitgebreid met op offshore wind gerichte trainingen en scenario trainingen. Het aantal grote klanten is toegenomen, waarbij in het aanbod aan cursussen nauw wordt samengewerkt met STC B.V. Voor vernieuwing in het cursusaanbod worden vormen van e-learning en virtual reality nader bekeken. Hiermee kan STC-KNRM tegemoetkomen aan een groeiende vraag aan training aan boord.

In 2017 is ook een start gemaakt met een intensievere samenwerking met de maritieme opleidingen van STC Group en STC-KNRM. Zo zullen alle zeevaartstudenten in 2018 samen met de bemanningsleden van KNRM training krijgen over hoe te overleven op zee.

Meer informatie:

stc-knrm.nl



STC PUBLISHING

STC Publishing (voorheen STC-EduPort) ligt goed op koers als het gaat om het bereiken van haar missie om uit te groeien tot dé (digitale) uitgeverij voor het onderwijs en het bedrijfsleven in de maritieme sector.

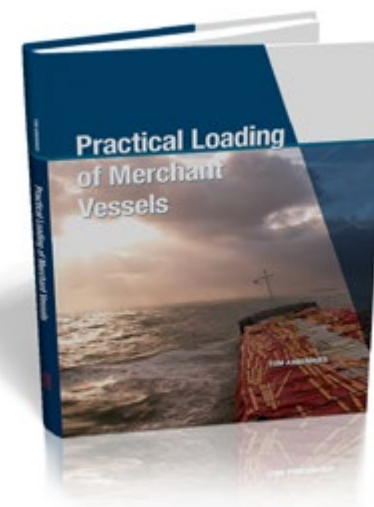
In 2017 zijn er diverse nieuwe titels uitgebracht waaronder 'Manoeuvreren bij Zeeschepen' en 'Breakbulk'. Ook zijn er weer herzieningen uitgebracht van bestaande klassiekers, zoals 'Koel- en Vriestechiek' en 'Brandstoffen, Smeermiddelen en Materialen'. Hiermee zijn deze basisboeken inhoudelijk up-to-date en sluiten ze weer aan bij de eisen die het hedendaagse onderwijs stelt aan lesmateriaal.

AV-materiaal

Bijzonder was de verschijning van 'Practical Loading of Merchant Vessels'; niet alleen is dit het eerste Engelstalige boek voor STC Publishing, het is tevens verrijkt met audiovisueel materiaal dat de soms complexe materie verduidelijkt. De video's zijn te zien met smartphones of tablets en kunnen met behulp van een QR-code worden geopend. Ook dit boek heeft een plek gevonden in het Nederlandse maritieme onderwijs en de weg naar het buitenland gevonden. Er is belangstelling voor vanuit diverse internationale (onderwijs)instellingen. Ten slotte zijn de relaties aangehaald met diverse externe partners. Er zijn constructieve gesprekken gevoerd met belangenorganisaties zoals de KVNR, collega-zeevaartscholen het bedrijfsleven en in veel gevallen heeft dit geleid tot concrete samenwerking. Hiermee staat STC Publishing er goed om voor om ook de komende jaren verder te werken aan haar missie.

Meer informatie:

stc-publishing.nl



STC-NESTRA B.V.

NESTRA staat voor 'Netherlands Experts for Sustainable TRANsport' en is opgericht 1 juli 2014 door STC-Group Holding B.V. in samenwerking met vier senior experts op het gebied van transport en logistiek. In 2017 is het NESTRA team uitgebreid met een vijfde teamlid om zo beter te kunnen inspelen op de vragen uit de markt en het werk beter te verdelen.

In 2017 hebben de acquisitie-activiteiten van het team voldoende omzet opgeleverd om 2017 winstgevend te kunnen afsluiten. Het werk bestond uit een mix van onderzoek- en adviesprojecten in Nederland, Europa en buiten Europa. Voor een belangrijk deel ging het om projecten op het gebied van binnenvaart. Onderwerpen waren: vergroening van de vloot (o.a. Horizon 2020 project PROMINENT), toepassing van LNG, corridorontwikkeling, het ontwerpen van nieuwe kwaliteitsrichtlijnen voor het Europese vaarwegennet (Good Navigation Status) en digitalisering in de binnenvaart. Daarnaast zijn projecten ontwikkeld rondom logistiek (freight villages Varanassi/India, logistieke training Asyad/Oman en logistics centres Port Said/Egypte), alsook corridorontwikkeling (o.a. OIC corridors Turkije) en maritiem brede ondersteuning

bij de uitwerking van de bilaterale samenwerking tussen Nederland en Indonesië. Hierdoor is het profiel van STC-NESTRA verder verbreed en groeit het netwerk en het track record van STC-NESTRA. Veel van deze projecten buiten Europa zijn gefinancierd door diverse internationale financiële instellingen zoals WorldBank en UNESCAP. STC-NESTRA heeft met een consortium in 2017 een raamwerkcontract gewonnen voor de Europese Commissie voor het uitvoeren beleidstudies op gebied van transport en mobiliteit.

Meer informatie:

nestra.net.nl



A close-up photograph of a hand reaching up, with other hands visible in the blurred background, suggesting a crowd or a meeting. The lighting is soft and natural.

5

MEDEZEGGENSCHAP

MEDEZEGGENSCHAP

Goed onderwijs vraagt om goed overleg tussen school, leerlingen/studenten, ouders en collega's, zowel in formele, als in informele zin. De medezeggenschapsstructuur van STC Group is in 2017, mede naar aanleiding van de wijziging van de organisatiestructuur en een wetswijziging, opnieuw ingericht.

Deelnemersraad en ouderraad

Ieder vmbo en mbo college van STC Group heeft een eigen studentenraad en een eigen ouderraad. Deze raden bespreken de zaken op het niveau van het college met de colledirecteur. De voorzitters van deze deelraden vormen tezamen de overkoepelende studentenraad en de overkoepelende ouderraad van STC Group en vergadert ieder kwartaal met het College van Bestuur. Hier worden de meer formele zaken besproken, zoals het schoolkostenbeleid en de jaarlijkse begroting.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) staat midden in de organisatie en behartigt de belangen van het personeel en de onderneming. De OR heeft formeel en informeel overleg met het CvB waarin de bestuurder en OR evalueren, informeren en vooruitblikken op alle zaken waarbij de OR betrokken is of dient te zijn. Zulke 'benen op tafelgesprekken' passen goed bij de bedrijfs-cultuur van STC Group. Het is het streven dat in de OR zoveel mogelijk sectoren en afdelingen vertegenwoordigd zijn. De hoofdtaak van de OR

is het meedenken over het beleid van STC Group. Daarnaast brengt de OR formele adviezen uit en oefent zij instemmingsrecht uit conform de WOR. Onderwerpen die in OR-vergaderingen aan de orde komen zijn onder andere: begroting, jaarrekening, sociaal jaarverslag, gesprekscyclus, personeelsplan en kwaliteitszorg. Verder heeft de Ondernemingsraad een stem bij benoemingen in het management, taakbeleid, vakantie-regelingen, veiligheid en ARBO.





6

MEDEWERKERS

MEDEWERKERS

De ambities van STC Group zijn groot. Bij het realiseren daarvan spelen collega's een doorslaggevende rol. Ook het afgelopen jaar begroette STC Group weer een groot aantal nieuwe collega's, waaronder veel startende docenten.



Sportdag STC Group vaste, ontspannende afsluiting van het collegejaar

Begeleiding nieuwe collega's

Voor alle nieuwe collega's organiseert STC Group bij de start van het schooljaar een introductiedag om kennis te maken met de organisatie. Voor docenten zonder bevoegdheid, verzorgt STC Group een opleiding Pedagogisch Didactisch Getuigschrift. Deze docenten krijgen daarmee een gedegen onderwijskundige, didactische en pedagogische basis. Om meer aandacht aan zij-instromende docenten te geven, krijgt iedere zij-instromer die een PDG-traject doorloopt, begeleiding van een coach. De coach biedt ondersteuning bij het werk als docent en het behalen van de onderwijsbevoegdheid

Leven lang lerende collega's

De interne scholingscarroussel biedt collega's mogelijkheden om interne cursussen te volgen op basis van de vraag vanuit de organisatie. Het aanbod is in 2017 uitgebreid met een workshop Maritieme introductie en cursussen op het gebied van Persoonlijke Effectiviteit, zoals Diep Werk, Werkplezier en Gedoemanagement. In 2017 zijn 35 cursussen verzorgd voor 393 deelnemers. Daarnaast volgen veel collega's externe opleidingen om hun vakken te vergroten en zijn er verschillende managers met een parttime masteropleiding gestart. Ook zijn er inspiratiesessies

georganiseerd over thema's, die passen bij de uitdagingen in het onderwijs anno nu.

Ontwikkeling leiderschap

Binnen de organisatie is 2016 een koers uitgezet. Onderdeel van deze strategische koers is onder andere een structuurverandering waarbij taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden lager in de organisatie zijn gelegd. Deze nieuwe organisatie(structuur) vraagt om een andere rol van de leidinggevenden. Het investeren in leiderschapsontwikkeling ziet STC Group als een weg waarlangs zij de cultuur en manier van (samen)werken verder willen en kunnen beïnvloeden. In 2017 heeft de organisatie een stevige investering gedaan in leiderschapsontwikkeling om bovenbeschreven ontwikkelingen in te zetten en te versnellen. In juni 2017 is een leiderschapstraject voor alle onderwijsmanagers gestart om hen klaar te stomen voor hun nieuwe rol in de organisatie. Ook zijn in 2017 de voorbereidingen getroffen voor leiderschapstrajecten voor alle staf- en collegedirecteuren, het CvB en de stafmanagers. Via een investering in leiderschap worden de gewenste veranderingen in de lijn teweeg te brengen en de strategie gerealiseerd.

VAKMANSCHAP OP DE HAVEN HAVO

'Havoleerlingen zijn zo leuk', zegt Femke Wensink (26), docent Engels bij Calvijn Vreeswijk Lyceum. Ze willen een band met jou. Vooral mijn havo-3 leerlingen zijn een stel puisten. Heerlijk!' Diego Almazan (25) docent Technologie en Techniek (TeTo) bij STC vmbo college: 'Dat herken ik. Als je een band met je klas hebt, doen ze alles voor je. Vmbo-leerlingen zijn soms sociaal onhandig, maar ik ben verknocht aan de basis/kader-leerlingen, hoewel ik er ook naar uitkijk om op de Haven Havo meer kennis kwijt te kunnen.' Femke: 'Het is een unieke kans voor kinderen die slim zijn en graag willen doen. Leuk is dat he?'

Diego en Femke Wensink zijn twee van de twaalf docenten die het curriculum van de Haven Havo voorbereiden, een initiatief van STC Group en Calvijn Vreeswijk Lyceum. 'Vind je jezelf een vakman?' vraagt Diego aan Femke. 'Zeker', zegt Femke. Vanaf dag een voel ik me goed voor de klas.' Diego: 'Ik ook. Absoluut. Niet alleen leerlingen ontwikkelen zich op school, ikzelf ook. Vorig jaar bijvoorbeeld zijn we dankzij een Grassrootsproject met een groep leerlingen naar Wenen geweest. Daar heb ik voor het eerst een waterkrachtcentrale bezocht. Mijn eigen vakmanschap neemt daardoor toe.'

LEERLINGEN EN VAKMANSCHAP

'Hoe ontwikkel je vakmanschap bij de leerlingen?' wil Femke weten. Diego: 'Ik vertel ze in de tweede dat Maritiem & Techniek als een zak patat is. Iedereen krijgt het zelfde patatje, maar het sausje

mag je zelf kiezen. Na de basisvaardigheden in de onderbouw gaan de leerlingen in de bovenbouw met moderne technologieën zoals 3D-printers en scheepsmotoren aan de slag. Dat is voor de leerlingen het begin van hun vakmanschap.' Femke: 'Op de havo werken we vanuit kwaliteiten naar een profiel. Wat doe je graag? Waar ben je goed in? In de profielweek ontmoeten de leerlingen mensen uit allerlei bedrijven. Op die manier ontdekken ze in welke richtingen aantrekt.'

LEREN VOOR DE KLAS

Diego: 'Hoe heb je zelf de keus voor dit vak gemaakt?' Femke: 'Toen ik net 19 was stond ik voor de klas en vanaf het eerste moment voelde ik me daar op mijn plek. Ik zeg altijd 'ik ben niet het goede voorbeeld, maar ik ben mezelf'. Ik heb het vak voor de klas geleerd. Volgens mij is dat de enige manier om vakmanschap te ontwikkelen.'



Diego: 'Voor mij geldt precies hetzelfde! En je leert de waarde van het leven kennen voor de klas. Ik heb alles gezien, van bruiloft tot uitvaart. Het is soms zo heftig wat kinderen te verstouwen krijgen.' Femke: 'Nou! Je wordt vanzelf wat harder voor jezelf. Doe niet zo moeilijk. Ga gewoon aan de slag. Wees gelukkig. Ik schuif bij alle projecten aan die ik leuk vind. Zo ontwikkel ik mijn vakmanschap. Hoe doe jij dat Diego?'

ZELF ONTDEKKEND LEREN

Diego: 'Ik ga Mens & Maatschappij geven op de Haven Havo, een samenstelling van geschiedenis, aardrijkskunde en economie. Dat is mooi voor mijn eigen ontwikkeling, want van huis uit ben ik geschiedenisdocent. De lessen die ik nu ontwikkel zijn gericht op zelf ontdekkend leren. Ik word er geen betere docent door, maar ik vind het wel heel leuk om met mijn eigenlijke

vak bezig te zijn. Ik zie wel voor me hoe ik het levendig kan maken, met excursies en opdrachten.'

Femke: 'Weliswaar is het nog niet zeker of ik les ga geven op de Haven Havo, maar ik wil graag betrokken zijn bij de ontwikkeling. Ik werk vanuit het bestaande programma, waar leerlingen vanaf het begin verantwoordelijk zijn voor de ontwikkeling van hun eigen vakmanschap. Ze kunnen het klassikale programma volgen of in eigen tempo de lessen doorwerken. Omdat leerlingen wekelijks hun keuze laten aftekenen is er iedere week contact met ze. Dat is voor iedereen heel fijn. Oh Diego, zullen we gelijk even afspraken maken over de introductieweek?'

Hybride vakdocent

Het aantal mbo'ers dat kiest voor een nautische beroepsopleiding is de afgelopen jaren sterk gestegen. Als gevolg hiervan is er een tekort aan ervaren vakdocenten ontstaan. In het project Blue Careers slaan STC Group, diverse bedrijven en belangenbehartigers de handen ineen om dit probleem op te lossen door de inzet van hybride vakdocenten. Hybride vakdocenten hebben een verbindende functie tussen school en de branche. Ze staan letterlijk met het ene been in de school en met het andere been in het bedrijfsleven. Deze docenten geven minimaal een dag per week les en helpen bij het actualiseren van de lesprogramma's en doen onderzoek naar innovaties in het eigen vakgebied. Tevens volgen de hybride vakdocenten een dag per week de verplichte PDG-opleiding om hun lesbevoegdheid te halen. De rest van de week werken de hybride vakdocenten bij de huidige werkgever. In september 2017 zijn zeven hybride vakdocenten gestart.



Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimcijfer van STC Group lag in 2017 nog iets lager dan het landelijk gemiddelde. Wel is er, net als in de rest van de sector, een stijgende tendens. In het netto verzuim wordt ziekteverzuim langer dan een jaar buiten beschouwing gelaten. Het zwangerschapsverlof en bevallingsverlof worden noch bij bruto noch bij netto ziekteverzuim meegeteld. Het bruto verzuimpercentage is gestegen ten opzichte van 2015 en het netto verzuimpercentage is juist gedaald. Dit komt door een aantal langdurig zieke medewerkers.

Bruto	2017	Sector	Netto	2017	Sector
verzuimpercentage	5,24%	5,60%	verzuimpercentage	5,08%	5,04%
meldings-frequentie per jaar	1,18	0,93			
gemiddelde verzuimduur	9,76	20,06	gemiddelde verzuimduur	21,59	

Bruto	2016	Sector	Netto	2016	Sector
verzuimpercentage	4,45%	5,30%	verzuimpercentage	4,35%	4,80%
meldings-frequentie per jaar	1,52	1,05			
gemiddelde verzuimduur	9,47	18,09	gemiddelde verzuimduur	9,63	volgt

Bruto	2015	Sector	Netto	2015	Sector
verzuimpercentage	3,80%	5,23%	verzuimpercentage	3,59%	4,79%
meldings-frequentie per jaar	1,12	1,03			
gemiddelde verzuimduur	11,26	18,19	gemiddelde verzuimduur	10,85	17,84

Tabel 1, 2, 3: verzuimpercentages STC Group (zonder STC B.V. en STC International)

Formatie medewerkers

Eind 2017 waren er bij STC Group (zonder STC B.V. en STC International) 782 medewerkers in dienst. De personeelsformatie is gestegen ten opzichte van 2016. Drie beleidsmaatregelen liggen hier (mede) aan ten grondslag: meer scholingsmogelijkheden voor medewerkers, maatregelen die de werkdruk verminderen en het op sterkte brengen van een aantal stafafdelingen.

De mogelijkheden voor studie en andere ontwikkelingsmogelijkheden zijn verruimd. Dat betekent dat de uren die mensen vrijgesteld zijn voor scholing opgevangen worden door anderen. Startende docenten en medewerkers die een masteropleiding volgen worden een dag per week vrijgesteld van lessen om een opleiding te volgen. Ook hun lessen worden vervangen. Daarnaast is de regeling die ouderschapsverlof mogelijk maakt ruimer toegepast. Ook in die situaties is vervanging nodig.

Jaar	Vrouwen	Aantal	Mannen	Aantal	Totaal aantal
2017	43,4%	362	56,6%	472	834
2016	42,0%	300	58,0%	415	715
2015	43,0%	268	57,0%	362	630
2014	43,0%	262	57,0%	341	603

Tabel 4: Ontwikkeling formatieplaatsen.

Verdeling OP / OBP

STC Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat wij, anders dan andere onderwijsorganisaties, ervoor kiest ook schoonmakers, conciërges en toezichthouders in dienst te nemen en niet in te huren via externe bedrijven. Dit heeft invloed op de verhouding Onderwijsgevend Personeel (OP) en Ondersteunend en Beheerspersoneel (OBP). Het percentage OBP is daardoor hoger dan gemiddeld bij een onderwijsinstelling. Een technische vakinstelling heeft sowieso altijd meer mensen in dienst dan een gemiddeld mbo, omdat er veel instructeurs zijn en technische ondersteuning nodig is. Een opleidingsschip bijvoorbeeld heeft een docent aan boord, maar ook een kapitein, een stuurman en een matroos. Daarnaast is met de opening van de nieuwe panden aan de Waalhaven extra personeel aangenomen, onder andere om de gebouwen te onderhouden en schoon te maken. De al eerder genoemde inhaalslag op de stafafdelingen (ict, hrm) zorgt ook voor een stijging van het OBP. Tot slot, STC Group werkt nadrukkelijk samen met partijen die ons onderwijsaanbod kunnen versterken. Kansen voor West, Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) en Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) zijn voorbeelden van projecten die de organisatie en de studenten veel opleveren en waardoor extra ondersteuning nodig is.

De projecten die opgezet zijn om de werkdruk te verminderen leiden veelal tot inzet van extra personeel. De afdeling Begeleiding bijvoorbeeld bereikte een vermindering van het aantal voortijdig schoolverlaters (VSV) door de inzet van extra leerlingbegeleiders.

Jaar	FTE OP	Percentage	FTE OBP	Percentage	Totaal
2017	428,5	58,4%	305,3	41,6%	733,8
2016	386,2	59,9%	262,3	40,5%	648,5
2015	334,7	59,6%	205,3	40,4%	561,4

Tabel 5: Verdeling OP / OBP.

Parttime / fulltime

In 2016 is het percentage parttimers licht gestegen ten opzichte van 2015. Wel is er een relatief flinke stijging van het aantal collega's met een relatief kleine aanstelling (0 t/m 25%).

	2017		2016		2015	
	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal	Totaal %	Aantal
0 t/m 25%	4,0%	11	0,85%	2	1,0%	2
26 t/m 50%	20,3%	56	23,50%	55	20,3%	41
51 t/m 75%	22,8%	63	23,08%	54	34,2%	69
76% tot 100%	52,9%	146	52,56%	123	44,6%	90

Tabel 6: Verdeling parttime / fulltime.

Percentage 60+

Het aantal medewerkers van 60+'ers in dienst bij STC Group is gestegen. Medewerkers werken langer door; in een aantal geval zelfs na het bereiken van de pensioneringsdatum.

60+	2017	2016	2015	2014
Aantal	86	74	66	40
Percentage	10,90%	10,35%	10,48%	8,10%

Tabel 7: Percentage 60+.

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten bevoegd is om les te geven. Net als andere vakinstellingen staat STC Group voor de uitdaging om goede vakmensen te vinden, met praktijkervaring, die bereid zijn om twee jaar in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam en Fontys Hogeschool volgen zij-instromers of in het mbo een traject om een Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG) te halen. Dit geldt ook voor instructeurs die docent willen worden. Iedere docent die door de STC-organisatie wordt aangenomen en nog niet bevoegd is om les te geven, is verplicht dit traject te volgen, of de volledige lerarenopleiding te doen. Alle docenten die in onderstaande tabel vermeld staan als onbevoegd zullen dan ook binnen afzienbare tijd hun bevoegdheid halen.

In 2017 is fors geïnvesteerd in de werving van zogenaamde hybride docenten. Hybride vakdocenten hebben een verbindende functie tussen school en de branche (zie kopje Hybride vakdocent). Ze staan met het ene been in de school en met het andere been in het bedrijfsleven. Het aantal docenten dat bevoegd is om les te geven is aanzienlijk gegroeid. Docenten die nu nog onbevoegd voor de klas staan zijn al gestart met hun opleiding maar hebben deze nog niet afgerond. Hun voortgang wordt gemonitord.

	2017	2016	2015	2014
Geen onderwijsbevoegdheid	18	22	50	35

Tabel 8: Verdeling bevoegd / onbevoegd.

Personeelsmutaties

Reden van vertrek	2017	2016	2015	2014
Op eigen verzoek	39	34	28	10
Afloop arbeidsovereenkomst	27	30	14	17
Einde ziektevervanging	1	-	-	-
Invaliditeitspensioen	-	-	-	-
Overlijden	-	-	-	-
Leeftijdspensioen	6	4	4	6
Naar STC B.V.	-	2	2	2
Overige	6	9	3	1
Totaal	79	79	51	36

Tabel 9: Personeelsmutaties (twee voorstellen gedaan aan HRM over weergave cijfers:

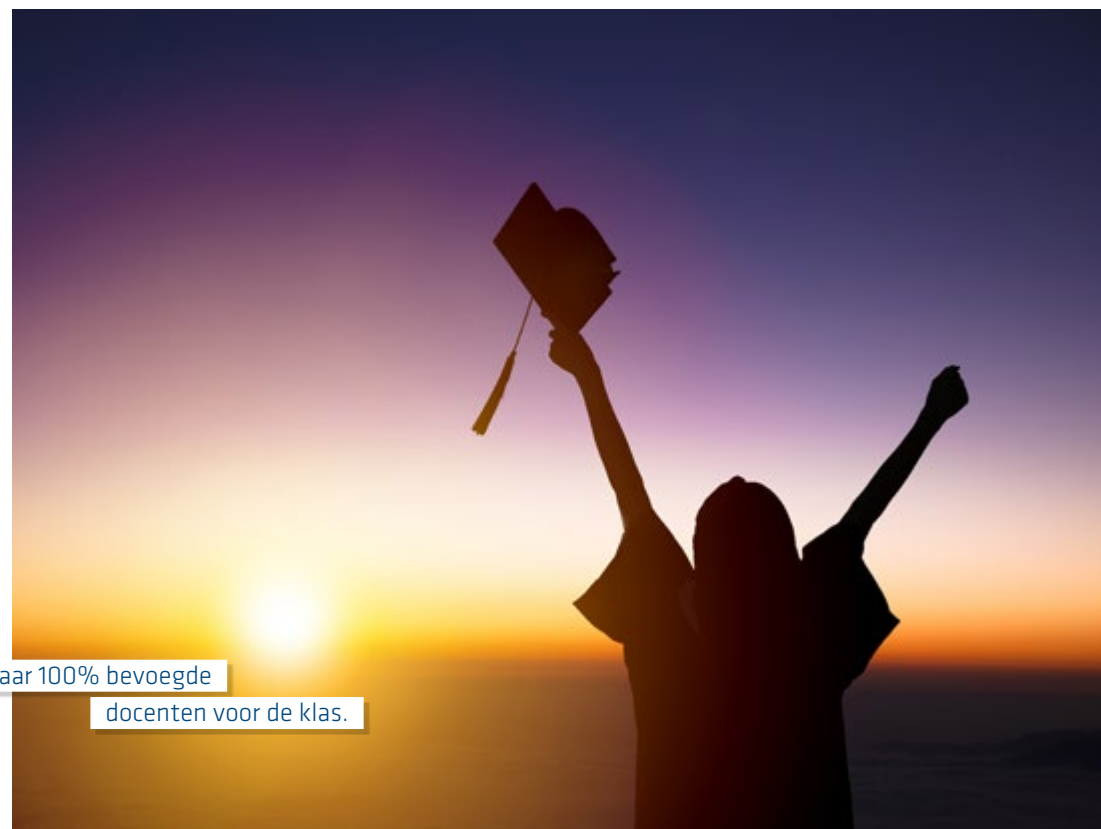
In tijdelijke dienst

	2017	2016	2015	2014
In tijdelijke dienst	59	46	77	113

Tabel 10: aantal medewerkers met tijdelijke dienstverband

Beheersing van uitkeringen na ontslag

STC Group streeft er naar om medewerkers zoveel mogelijk intern te herplaatsen. Dat kan zijn binnen een andere college, een andere stafafdeling of een ander organisatieonderdeel. Daarnaast heeft STC Group in 2017 een samenwerkingsovereenkomst gesloten met Randstad. Medewerkers die de organisatie gedwongen verlaten (meestal na afloop van een aanstelling voor bepaalde tijd) brengen wij actief in contact met Randstad. Dankzij deze samenwerking is in 2017 een aantal collega's succesvol herplaatst.



STC Group streeft naar 100% bevoegde docenten voor de klas.



The background of the slide is a close-up, slightly blurred photograph of a spiral-bound notebook. A silver-colored metal spiral binding is visible on the left side. A dark grey or black pen lies diagonally across the notebook's pages. The word "Project" is printed in a large, bold, sans-serif font on the page, with a horizontal line underneath it. The overall color palette is cool, with blues and greys.

7

PROJECTEN

PROJECTEN

Als gespecialiseerde kennis- en onderwijsinstelling draagt STC Group regelmatig bij aan diverse regionale, landelijke en Europese projecten die zich richten op de menselijke factor in scheepvaart, transport of logistiek. De kennis en ervaring opgedaan in deze projecten komt rechtstreeks ten goede aan het (volwassen)onderwijs.

SAMEN STERK

Het project 'Samen Sterk voor de Toekomst op Rotterdam-Zuid' (Samen Sterk) is in volle gang. Doelen achter al die activiteit: toekomstbestendiger STC-onderwijs en nieuwe (arbeids)perspectieven voor jongeren uit Rotterdam-Zuid. Een van de deelprojecten uitgevoerd onder de vlag van Samen Sterk, is de realisatie van het Nautech lokaal.

NauTech

Nautisch en technisch theorie-onderwijs wordt door de inzet van verschillende leermiddelen en werkvormen begrijpelijker en daardoor toepasbaarder gemaakt voor eerstejaars leerlingen van de zeevaart- en waterbouwopleidingen. Levensecht leren in eigen tempo en het inbedden van moderne leermiddelen in het curriculum én in de hoofden van docenten, maakt het onderwijs doeltreffender.



Europese Unie

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Samen Sterk is mede mogelijk gemaakt dankzij subsidie uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

PROMINENT

Een innovatieproject dat wordt gefinancierd vanuit het Horizon 2020 programma, richt zich op het onderzoeken, testen en introduceren van betaalbare, veilige en groene alternatieve energieconcepten en -technologieën voor de Europese binnenvaartsector. Het project waarin zestien partners samenwerken wordt gecoördineerd door STC Group. Het project is gestart op 1 mei 2015 en loopt tot en met 30 april 2018. De belangrijkste technologieën waar PROMINENT onderzoek naar heeft gedaan zijn energiezuinig varen, nabehandelingstechnieken ten behoeve van uitstootvermindering van dieselmotoren, LNG als alternatieve brandstof, right-sizing en hybride concepten. Door middel van diverse pilots zijn verschillende technologieën aan boord van binnenvaartschepen getest. Omdat ook de menselijke factor een belangrijke bijdrage kan leveren aan het vergroenen van en verduurzamen van de binnenvaartsector, zijn er 'digital education tools' ontwikkeld waardoor o.a. de logistieke managers van de toekomst zich meer bewust kunnen worden van de mogelijkheden van de binnenvaart als transportmodaliteit.

REALNG

Als eerste opleidingsinstituut in Nederland kan STC Group sinds 2017 studenten en cursisten trainen op een LNG-bunker-simulator. Dit simulatormodel maakt het mogelijk om in een veilige en realistische omgeving de deelnemers de complexiteit, gevaren en risico's van het werken met LNG beter te laten begrijpen. De simulator is onderdeel van Project ReaLNG, een project dat mede-mogelijk is gemaakt door de Europese Unie en dat zich richt op het vereenvoudigen van de invoering van LNG als scheepsbrandstof. In het project participeren naast STC Group: Shell, Western LNG B.V., Havenbedrijf Rotterdam N.V. en Lübeck Port Authority. Onder de vlag van het project worden de volgende doelen nagestreefd:

- ▶ implementeren van een innovatief LNG-bunkerschip
- ▶ aanbieden van ship-to-ship bunkeren in de Rotterdamse haven
- ▶ ontwikkelen van trainings- en cursusmateriaal



8

STC GROUP IN DE WERELD

STC GROUP IN DE WERELD

De activiteiten van STC Group beperken zich niet tot Nederland of zelfs Europa. Onder de vlag van STC International (voorheen STC-Group Holding B.V.) organiseert STC Group haar dochterondernemingen, deelnemingen, agentschappen en samenwerkingen buiten de grenzen.

STC INTERNATIONAL
MARITIME & LOGISTICS EXPERTS



Het jaar 2017 was voor STC International een jaar van transformatie; komend van een holdingstructuur met het beheer van alle commerciële activiteiten van STC Group naar een internationaal opererende organisatie met een toegewijd team in Nederland van waaruit de internationale projecten en vestigingen worden aangestuurd, gefaciliteerd en geadviseerd. Kortom, het algeheel toezicht houden op de onderneming. STC International is nu een bedrijf met een team van twaalf medewerkers die in Rotterdam.

Financieel heeft STC International een bevredigend resultaat geboekt nadat er nog wat wijzigingen in de organisatie hebben plaatsgevonden. Zo is bijvoorbeeld afscheid genomen van MHR B.V. en is een groep medewerkers overgekomen vanuit STC B.V. Deze medewerkers vormen nu de kern van het 'team Nederland' in Rotterdam.

■ Ownership

- > STC-SA (Zuid-Afrika)
- > IMCO (Oman)
- > UT-STC (Vietnam)
- > Tancang-STC (Vietnam)
- > Port, Transport and Logistics Centre of Excellence (Colombia)
- > ROTC Pemba (Mozambique)

■ Management

- > Kazachstan
- > NSTC (Filipijnen)
- > Oman

■ Business development

- > Latijns-Amerika
- > Azië
- > Afrika
- > Midden-Oosten



Vietnam

UT-STC

De 'Maritime Education and Human Resource Centre' UT-STC heeft een heel succesvol jaar achter de rug. In mei 2017 is een nieuwe directeur benoemd. Daarnaast is de samenstelling van de dagelijkse leiding verder versterkt. Op dit ogenblik verzorgt UT-STC maritieme trainingen voor diverse reders die op de internationale en nationale markt opereren. Dit zijn vaak high-end vervoerders. Naast de trainingen voert UT-STC onderzoeken uit voor onder andere terminals. UT-STC is verder verantwoordelijk voor een pool van rond de 200 zeevarenden waarmee UT-STC officieren levert voor de internationale vloot.

TANCANG-STC

Tancang-STC heeft al zijn simulatoren geüpgraded naar de nieuwst beschikbare technieken. Met deze upgrade hoopt Tancang-STC een grotere footprint te krijgen in het midden en noorden van Vietnam. Naast training heeft Tancang-STC ook consultancy services ontwikkeld en uitgevoerd op het gebied van havenontwikkeling, logistiek en veiligheid in werksituaties.



Zuid-Afrika

STC-SOUTHERN AFRICA

2017 was een enerverend jaar voor STC-SA. Er is een nieuwe algemeen directeur benoemd en STC-SA is er in geslaagd om zestien STCW cursussen te vernieuwen en te verkrijgen. Daarnaast is STC-SA ook geaccrediteerd voor de vlag van de Marshall-eilanden. Deze accreditatie geeft STC-SA de mogelijkheid om diverse STCW cursussen buiten Zuid-Afrika te geven en hiermee de klanten ook in het buitenland te bedienen. STC-SA is het afgelopen jaar verschillende partnerschappen aangegaan met diverse vmbo- en mbo-scholen in de regio. Daarnaast is er een samenwerking met Nelson Mandela Universiteit in Port Elizabeth en de Universiteit van Stellenbosch tot stand gekomen.



Oman

IMCO

Oman lijdt nog steeds onder de lage olieprijs. Dit zorgt voor een terugloop in het aantal studenten. Daarnaast is er een grotere concurrentiedruk van andere onderwijsinstellingen in Oman.

IMCO heeft in 2017 diverse accreditaties gerealiseerd waaronder die van het ISO-certificaat. Ook is IMCO geaudit door het ministerie van Transport. IMCO heeft alle audits goed doorstaan en kan verder bouwen aan de kwaliteitsstructuur.



The background of the slide features a close-up, slightly blurred image of Euro banknotes. The word "EURO" is prominently visible in a brown, textured font on a light-colored note. Other parts of the notes, including blue and purple hues and intricate patterns, are visible in the background.

9

FINANCIËN

KERNCIJFERS / FINANCIËLE RATIO'S

Algemeen kan worden gesteld dat het College van Bestuur voor een “conservatief” financieel beleid kiest. De hoofdlijn hiervan is dat de kosten zo goed mogelijk worden ingeschat, en dat voor de baten wordt uitgegaan van bijdragen waarvan een grote mate van zekerheid bestaat dat ze ook daadwerkelijk zullen worden ontvangen.

Het geconsolideerde resultaat over 2017 is zonder meer goed te noemen en bedraagt na belastingen € 3,1 mln. Aan de batenkant wordt dit resultaat in de eerste plaats veroorzaakt door hogere rijksbijdragen, welke ten opzichte van 2016 zijn gestegen, met name als gevolg van de sterk genomen groei (t-2) van de MBO leerlingen, deelnemers en studenten in de verschillende sectoren waar de STC-Group. Daar staat tegenover dat er wel een daling is in de baten werk in opdracht van derden (private kant van de STC-Group) met name toe te schrijven aan de omzet daling van STC B.V. (STC Training & Consultancy) en in mindere mate STC-Group Holding B.V. (STC International).

De overige baten daarentegen zijn gestegen ten opzichte van 2016. In 2017 is subsidie voor met name het Europese project PROMINENT ontvangen, waar de STC-Group penvoerder voor is, hetgeen de stijging verklaart. Deze middelen zijn voor een deel doorgesluisd naar de partners in dit project.

Bij de lasten zijn de personeelslasten gestegen ten opzichte van 2016. De stijging binnen Stichting STC-Group

heeft o.a. te maken met vervanging stijgende (langdurig) verzuim, verlichting werkdruk, ruimere faciliteiten personeel, extra inzet stafafdelingen door veranderopgave en een formatie bepaald op de verwachte leerlingaantallen welke per teldatum 1 oktober lager uitkwamen.

Binnen STC Training Consultancy heeft de reorganisatie geleid tot lager personeelslasten.

De stijging in de afschrijvingslasten heeft een direct verband met de ingebruikname van de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 in 2017.

De hogere huisvestingslasten ten opzichte van 2016 hebben met name betrekking op het uitgevoerd onderhoud en de verbouwing van de etages van het Rotterdam Mainport Institute aan de hoofdvestiging aan de Lloydstraat.

De stijging in de overige lasten heeft een salderende werking, binnen Stichting STC-Group is een stijging waar te nemen door bovenstaande toelichting bij de overige baten. Maar binnen STC Training&Consultancy en in mindere mate STC International is een daling in de kosten te zien die in direct verband staan met de gedaalde omzet.

De daling in de financiële baten en lasten betreffen de negatieve resultaten van de deelnemingen welke niet in de consolidatiekring zijn opgenomen. De daling is met name toe te schrijven aan IMCO Oman en MHR B.V. Bij IMCO Oman is dit veroorzaakt door een negatief exploita-

tieresultaat. Bij MHR is er gekozen voor een verkoop van dit belang met een negatief resultaat.

In 2017 is de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. opgericht waar de 100% aandelen worden gehouden in STC B.V. en STC International als ook het 50% aandelenbelang in STC-KNRM B.V. In 2016 werd het belang in STC International door Stichting STC-Group gehouden en de belangen in STC B.V. en STC KNRM B.V. door STC International. Er heeft dus een verhangings van de belangen plaatsgevonden welke geen invloed heeft op de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening van Stichting STC-Group.

Het geconsolideerde rentabiliteitspercentage is 3,9% (over 2016 was dit 4,8%). Ook de liquiditeitspositie, de solvabiliteitspositie en huisvestingsratio van de STC-Group bevinden zich binnen de door de Minister van OCW vastgestelde marges. De solvabiliteit is 0,39 (over 2016 was dit 0,43), de quick-ratio (liquiditeit) 1,74 (over 2016 was dit 1,24) en huisvestingsratio 13,0% (over 2016 9,6%)

Het resultaat wordt grotendeels toegevoegd aan de algemene reserve. De in 2017 gemaakte kosten die verband houden met de gevormde reserve strategisch beleid worden uit deze reserve onttrokken; deze bestemmingsreserve wordt ingezet om de strategische doelstellingen van de STC-Group te realiseren.

CONTINUÏTEITS- PARAGRAAF

Sinds 2013 is de continuïteitsparagraaf een verplicht onderdeel van de jaarrekening. Deze doorrekeningen zijn gebaseerd op de geconsolideerde jaarrekening van Stichting STC-Group.

Verwachte aantallen studenten

Na jaren van sterke groei heeft STC Group in 2017 te maken gehad met een lichte krimp. Uiteraard worden er acties uitgevoerd om deze krimp weer om te zetten in een lichte groei. Onderstaande overzicht geeft de verwachte doorgroei voor de komende jaren, waarbij voorzichtigheidshave de instroom van 2017 als basis is genomen voor de komende jaren. Deze prognose zal steeds worden aangepast en doorgerekend naar aanleiding van de actuele instroomcijfers per schooljaar en eventuele wijzigingen in de bekostiging.

Na jaren van sterke groei heeft de STC-Group in 2017 te maken gehad met een lichte krimp. Uiteraard worden er acties uitgevoerd om deze krimp om te zetten in een lichte groei.

Aantal vmbo-leerlingen	2017	2018	2019	2020
Aantal per 01/10	766	710	671	673
Gemiddeld aantal voor het jaar	798	743	694	672
Groeipercentage voor het gehele vmbo per 01/10	-6,7%	-7,3%	-5,5%	0,3%
Groeipercentage voor het gehele vmbo voor jaar	-3,2%	-6,9%	-6,6%	-3,2%

Aantal mbo-studenten	2017	2018	2019	2020
Bol-voltime	4.623	4.406	4.406	4.420
Bol-deeltijd	1.112	1.118	1.118	1.095
Deeltijd-bol	-	-	-	-
Totaal	5.735	5.524	5.515	5.520

Gewogen gemiddelde per 01/10	5.012	4.797	4.803	4.808
Gewogen gemiddelde voor het jaar	5.254	4.923	4.800	4.805
Basis voor de bekostiging	5.376	5.427	5.012	4.797
Groeipercentage voor het gehele mbo per 01/10	-7,6%	-4,3%	0,1%	0,1%
Groeipercentage voor het gehele mbo voor jaar	-2,7%	-6,3%	-2,5%	0,1%

Aantal hbo-studenten	2017	2018	2019	2020
Aantal per 01/10	1.086	1.007	928	848
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.113	1.053	974	895
Groeipercentage voor het gehele hbo per 01/10	-4,1%	-7,3%	-7,8%	-8,6%
Groeipercentage voor het gehele hbo voor jaar	3,0%	-5,4%	-7,5%	-8,2%

De afgelopen jaren was huisvesting een groot aandachtspunt. Met de oplevering medio 2017 van het pand in Rotterdam-Zuid aan de Waalhaven z.z. 16 is de structurele oplossing voor de huisvesting afgerond. Het huurcontract voor het pand aan de Westzeedijk is met drie jaar verlengd tot augustus 2020; in dit pand is met ingang van schooljaar 2017-2018 het deel van het VMBO in Rotterdam-Noord gehuisvest. Op dit moment maakt de STC-Group – rekening houdend met de lagere leerlingenaantallen, voor al haar onderdelen een analyse van de huisvestingsbehoefte. Op basis hiervan zal worden gekeken hoe de huisvestingsbehoefte kan worden vertaald in een meerjarenhuisvestingsplan.

Voor de komende jaren zijn er geen grote investeringen in huisvesting voorzien. Uitgangspunt is dat eventueel (vernieuwend) onderhoud per saldo niet tot balansmutaties zal leiden. Wel is de financiële doorrekeningen is rekening gehouden met de vervanging van één opleidingsschip voor de binnenvaart in de periode 2020 tot en met 2022 en een aantal investeringen in de simulatoren. Voor het overige zijn er geen balansmutaties opgenomen.

Balans

<i>Eenheid: x € 1.000</i>	ultimo 2017	ultimo 2018	ultimo 2018	ultimo 2020
<i>Materiële vaste activa</i>	118.600	114.066	114.066	117.066
<i>Financiële vaste activa</i>				
Deelnemingen	3.372	4.041	4.291	4.541
<i>Vlottende activa</i>				
Liquide middelen	22.066	23.348	21.342	15.222
Voorraden	100	100	100	100
Overige vlottende activa	5.134	5.032	5.032	5.032
	27.300	28.480	26.474	20.355
TOTAAL ACTIVA	149.272	146.588	144.832	141.962
<i>Eigen Vermogen</i>	55.471	58.930	60.599	61.154
Minderheidsbelang derden	614	600	600	600
Totaal groepsvermogen	56.085	59.530	61.199	61.754
<i>Voorzieningen</i>	2.687	2.687	2.687	2.687
<i>Langlopende schulden</i>	75.347	69.272	65.847	62.422
<i>Kortlopende schulden</i>	15.153	15.099	15.099	15.099
TOTAAL PASSIVA	149.272	146.588	144.832	141.962

Winst- en verliesrekening

Staat van baten en lasten <i>Eenheid: x € 1.000</i>	2017	2018	2019	2020
Operationele baten				
Rijksbijdragen OC&W	75.444	71.436	66.960	63.800
College-, les- en examengelden	545	470	452	436
Baten werk in opdracht van derden	14.651	14.625	14.625	14.625
Overige baten (<i>incl. ouderbijdragen</i>)	8.646	7.476	7.113	6.763
	99.286	94.007	89.151	85.624
Operationele lasten				
Personeelslasten	60.664	56.677	54.591	52.449
Afschrijvingen	6.190	7.069	7.237	7.387
Huisvestingslasten	6.981	5.902	5.713	5.641
Overige lasten	19.573	18.701	17.830	17.597
	93.409	88.349	85.372	83.075
Financiële baten en lasten				
Rentebaten	77	56	50	50
Resultaat deelnemingen	- 665	636	250	250
Rentelasten	- 2.092	- 2.641	- 2.160	- 2.044
	- 2.679	- 1.949	- 1.860	- 1.744
Belastingen	39	- 150	- 150	- 150
Aandeel derden in resultaat	- 86	- 100	- 100	- 100
RESULTAAT	3.152	3.459	1.669	556
Aantal fte's	808	744	717	688

Uit de staat van baten en lasten blijkt dat de daling in de leerlingen- en studentenaantallen zich vertaalt in een forse daling van de rijksbijdrage in 2018 en 2019 die zich in 2020 vervolgens stabiliseert. Hierbij is voorzichtigheidshalve ook een inschatting gemaakt van de gevolgen van de afschaffing van het cascademodel voor de bekostiging van het mbo. Uitgangspunt is dat het voordeel dat de STC-Group heeft gehad bij de invoering van het cascademodel, weer wordt teruggedraaid. Daarnaast is bij de post overige baten rekening gehouden met een aantal subsidies waarvan met redelijke zekerheid mag worden verondersteld dat ze ook zullen worden toegekend, zoals de middelen gekoppeld aan het bestuursakkoord. Dit is wel een conservatieve schatting.

Om tijdig bij te sturen is er een aantal maatregelen genomen. In de eerste plaats is in oktober 2017 het proces van aanmelden tot inschrijving onder de loep genomen. Doel hiervan is de doorlooptijd tussen aanmelden en inschrijven in te korten en zodoende leerlingen en studenten eerder aan de STC-Group te verbinden.

Dat neemt niet weg dat de uitgaven zullen moeten worden afgestemd op de inkomsten. Al in de begroting 2018 is rekening gehouden met een daling van de personeelsuitgaven als gevolg van minder inhuur externen (met name voor vervanging), een stringent vacaturebeleid, en terughoudendheid bij het omzetten van jaarcontracten in vaste aanstellingen.

De meerjarenbegroting is op deze manier redelijk in evenwicht en vertoond aan het eind van de reeks een beperkt tekort. Mocht dit zich inderdaad manifesteren, kan tijdig worden bijgestuurd.

RISICOPARAGRAAF : VOORNAAMSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

In deze paragraaf wordt ingegaan op de belangrijkste risico's en onzekerheden die het CvB van de STC-Group ziet en de maatregelen die zich hiervoor heeft (doen) nemen. Dit betreft de reële risico's die indien zij zich in hevige mate zouden voordoen, de continuïteit van de STC-Group in gevaar zouden brengen. Daarnaast zijn er natuurlijk zeer veel incidenten, die op micro niveau wel risicovol zijn, maar hier niet worden genoemd. Deze risico's staan op de agenda van de wekelijkse CvB vergaderingen en andere besprekingen. De risicobereidheid van deze risico's is laag.

Bezuinigingen en wet en regelgeving

De grootste onzekerheid voor het publieke deel van de STC-Group is de overheid, die haar beleid regelmatig wijzigt. Het College van Bestuur speelt hierop in door een strakke financiële sturing en conservatief begrotingsbeleid. Daarbij ervaart de STC-Group een steeds grotere regeldruk vanuit de overheid. Dit komt tot uitdrukking in strengere eisen die aan de accountant worden gesteld. In 2017 is er onderzoek geweest vanuit de Onderwijsinspectie en de Inspectie Leefomgeving en Milieu en ook de inspectie SZW heeft een bezoek gepland. Daarnaast zijn de bevoegdheden van de diverse medezeggenschapsorganen en andere stakeholders sterk uitgebreid, maar ook de privacywetgeving leidt tot flinke extra inspanningen. Dit alles heel belastend is voor de onderwijsorganisatie en ook al snel leidt tot een uitbreiding van de centrale organisatie.

Groei en krimp van de studentenaantallen

Daarnaast is de exponentiële groei van het aantal leerlingen en studenten een punt dat continu de aandacht van

het CvB heeft. De voorfinanciering van de groei is door het eind 2013 afsluiten van een langlopende lening geregeld. Het is de organisatie nog steeds gelukt om tijdelijke uitbreiding van huisvesting te regelen; een structurele oplossing is eind 2015 gevonden in de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 in Rotterdam-Zuid, die in september 2017 in gebruik is genomen. Door het afsluiten van tijdelijke huurcontracten met opties tot verlenging, is er een dusdanige flexibele schil in de huisvesting dat in het geval van krimp deze panden kunnen worden afgestoten. Ter voorbereiding op de besluitvorming over de nieuwbouw is alle vastgoed in beeld gebracht en zijn ook de mogelijkheden voor aanpassen van de vastgoedportefeuille in kaart gebracht. Ook door de BNG en het waarborgfonds MBO worden de risico's als zeer laag beoordeeld. Ook is in het personeel een flexibele schil aanwezig; nieuw personeel krijgt in eerste instantie tweemaal een jaarcontract. De eisen die de groei aan de ontwikkeling van de organisatie stelt is een risico dat hier direct uit volgt. Het CvB monitort continu de benodigde ontwikkeling van de stafdiensten en het onderwijspersoneel, waarbij het vinden van goed gekwalificeerde vakdocenten elk jaar weer een uitdaging vormt; in een aantal gevallen zijn

docenten via detacheringsbureaus ingezet. In 2017 is het totaal aantal leerlingen en studenten voor het eerst gedaald. Het CvB verwacht dat vanaf 2021 de aantallen min of meer stabiel zullen zijn. Bij een krimp kunnen – mede door de t-2 financiering tijdig maatregelen worden genomen.

Fraude en misbruik

Fraude binnen een organisatie is nooit 100% te voorkomen. Door het verder doorvoeren van functiescheidingen, het monitoren via geautomatiseerde systemen, checks en balances, het stroomlijnen van de werkzaamheden door gebruik te maken van systemen voor debiteurenbeheer, het goedkeuren van aanvragen en facturen wordt de kans op fraude verkleint. In 2017 zijn de kernwaarden van de STC-Group opnieuw vastgesteld; deze vormen de basis van het dagelijks handelen. Sinds 2014 maakt de STC-Group gebruik van een integriteitsverklaring. Aan alle medewerkers is gevraagd deze te ondertekenen. Nieuwe medewerkers worden hier tijdens de sollicitatiegesprekken op gewezen; van hen wordt verwacht dat zij deze tekenen voordat ze in dienst komen.

Het herstel van de economie heeft zich in 2017 doorgezet. De risico's voor de private tak van de STC-Group worden na de afboekingen van vorderingen en leningen van een aantal deelnemingen in 2014, 2015 en 2017 en de reorganisatie van STC B.V. als beperkt ingeschat. In het algemeen zijn marktontwikkelingen een punt van onzekerheid. Het CvB en de directies van de private entiteiten

van de STC-Group spelen hier op in door continu de orderportefeuille te monitoren, relatiebeheer voor grote klanten, geografische uitbreiding om meer nationaal haar diensten aan te bieden en het inzetten op Business Developmentteams. Om te komen tot een nog betere beheersing van de risico's zijn in 2016 aanpassingen van de verhouding tussen Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V., STC B.V. en de verschillende deelnemingen voorbereid. Dit heeft geresulteerd in de oprichting in 2017 van de 'Centrale Houdstermaatschappij STC-Group', waarbij een tweetal deelnemingen zijn verhangen om deze direct te kunnen aansturen. In 2017 is tevens de reorganisatie van STC B.V. in gang gezet. Deze is vooral bedoeld om antwoord te geven op de gewijzigde marktomstandigheden en de winstgevendheid van STC B.V. te vergroten.

Risico's rondom ICT

Het onderwijs maakt steeds beter en meer gebruik van ICT. Deze afhankelijkheid van ICT brengt nieuwe risico's met zich mee, zoals cybercrime en datalekken. Het beschermen van persoonsgegevens van studenten en medewerkers en daarmee het waarborgen van de privacy, wordt dan ook steeds belangrijker. Wetgeving bepaalt niet alleen de voorwaarden waaronder persoonsgegevens gebruikt mogen worden, maar geeft ook aan dat er passende technische en organisatorische maatregelen genomen moeten worden om persoonsgegevens te beschermen.



Met name met het oog op het voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming per 25 mei 2018 is er in 2017 een IBP- (informatiebeveiliging en privacy) beleid vastgesteld en geïmplementeerd onder meer door een aantal veiligheidsrollen te beleggen binnen de STC-Group, er zorg voor te dragen dat de STC-Group een digitaal veilige netwerkomgeving heeft, het afsluiten van juridische overeenkomsten met leveranciers inzake het werken met persoonsgegevens en het opstellen van een awareness-campagne."

Veiligheidsrisico's

Ook de veiligheidsrisico's van medewerkers en studenten hebben de aandacht van de STC-Group. Deze veiligheidsrisico's zijn geïnventariseerd en in de zogenaamde Schoolveiligheidsplannen zijn diverse richtlijnen en protocollen te vinden, waarin is vastgelegd hoe te handelen in bepaalde situaties. In de lokale veiligheidsoverleggen en in de centrale veiligheidscommissie wordt, onder voorzitter-

schap van het CvB, gesproken over actuele ontwikkelingen en waar nodig over aanscherping van het beleid.

Risico's van negatieve publiciteit

Het jaar 2017 heeft geleerd dat door het gebruik van sociale media een enkel incident al snel tot een negatief beeld van een opleiding kan leiden. Een dergelijk negatief beeld kan de instroom van studenten ook neerwaarts beïnvloeden. De organisatie zet diverse instrumenten in om dit te voorkomen of de schade te beperken. In de eerste plaats is de alertheid van de organisatie op incidenten met een mogelijk negatief effect vergroot. Dergelijke incidenten kunnen dan ook als incident afgehandeld worden via de geëigende kanalen als de medezeggenschapraad of de klachtencommissie. Wanneer er op sociale media onverhoopt toch negatief wordt gesproken over het STC of een opleiding wordt dit door het inzetten van diverse instrumenten gemonitord en worden direct maatregelen getroffen om de publiciteit "klein" te houden.

TREASURY BELEID

In het kader van het treasury beleid kan worden opgemerkt dat de STC-Group liquiditeitsoverschotten stalt op aparte ING-spaarrekeningen. Hieraan zijn geen risico's verbonden en deze tegoeden zijn direct opvraagbaar. Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft de STC-Group deze variabele rente door middel van het afsluiten van derivaten "omgezet" in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten van de STC-Group. Ultimo 2017 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 2.126.742 negatief. Daar de derivaten in 2002 tot en met 2005 ten behoeve van de nieuwbouw aan de Lloydstraat alleen werden afgesloten ter dekking van het renterisico op bestaande leningen, worden de derivaten in de jaarrekening verwerkt via de methode van kostprijs hedge-accounting. Dit betekent dat de marktwaarde van de derivaten niet in de balans wordt verwerkt maar dat deze in de toelichting op de jaarrekening wordt uiteengezet. Hierbij is een compleet overzicht opgenomen van de leningen, inclusief rentevaste periode en rentetarief. Uit dit overzicht blijkt dat het afdekken van renterisico door derivaten effectief is. In 2010 zijn twee leningen bij de Rabobank afgesloten. De eerste lening komt in de plaats van de lening van € 5,0 miljoen die in 2006 is afgesloten ter financiering van de BTW over de nieuwbouw aan de Lloydstraat. Eind 2010 is een tweede lening ad € 12,0 miljoen afgesloten ter financiering van de nieuw-

bouw aan de Waalhaven. Beide leningen hebben een lange looptijd (van respectievelijk 25 en 30 jaar) en een lineair aflossingspatroon. Hiermee is naast de ING de Rabobank de tweede huisbankier van de STC-Group geworden. In dezelfde verhouding is in 2012 een deel van het betalingsverkeer van de ING naar de Rabobank verschoven. Begin 2013 is een lening ad € 4,0 mln bij de Rabobank en eind 2013 een lening ad € 18,0 mln bij de ING afgesloten; de lening van € 4,0 mln bij de Rabobank is in 2017 afgelost. Begin 2015 is het eerste derivaat verlopen. In overleg met het Waarborgfonds BVE is besloten de helft van de restantschuld van de roll-over-lening bij de ING af te lossen met een nieuwe langlopende lening ad € 12,4 mln bij de BNG-Bank. Eind 2015 is voor de financiering van de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 een lening van € 30,0 miljoen afgesloten bij de BNG Bank. Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds MBO. Medio 2017 is het treasury-statuuat van de STC-Group geactualiseerd en door de Raad van Toezicht vastgesteld. In september 2017 is de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 in gebruik genomen. Een deel van de bouwkosten en alle inrichtingskosten heeft de STC-Group uit eigen middelen voldaan. In overleg met het Waarborgfonds MBO is zowel eind 2017 als begin 2018 een deel van de relatief duurdere leningen bij de Rabobank en ING boetevrij afgelost; dit heeft als resultaat dat een deel van de relatief duurdere leningen zijn vervangen door de goedkopere lening bij de BNG-Bank.

BELASTINGDIENST

Op 9 december 2009 is het convenant tussen de Belastingdienst en de STC-Group ondertekend en valt de STC-Group onder het horizontaal toezicht van de Belastingdienst. De samenwerking met de Belastingdienst is onverminderd goed. Alle aangiften vennootschapsbelasting worden vooraf afgestemd en conform aangifte vastgesteld. Ook de kwartaalaangiften van de omzetbelasting worden met de belastingdienst afgestemd. In maart 2016 is in nauw overleg met en ondersteund door de Belastingdienst gestart met de invulling van het Tax Control Framework. Begin 2017 is dit geëvalueerd. De conclusie is dat zowel voor de Belastingdienst als voor de STC-Group het comfort en wederzijds vertrouwen verder is toegenomen. De monitoring is zo ingericht dat de STC-Group de steekproefposten op dezelfde manier beoordeelt als de Belastingdienst dat zou doen. Het Tax Control Framework zal waar nodig verder worden ingevuld en bijgesteld. Eventuele fouten die uit de monitoring naar boven komen worden met de Belastingdienst afgestemd en zullen waar nodig leiden tot aanpassing van de procedures.

Voor de omzetbelasting vormen Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Per 1 januari 2017 is de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. opgericht. Met ingang van 2017 zijn de aandelen van STC-Group Holding B.V. en STC B.V. ondergebracht onder de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V., en zijn beide entiteiten 100% dochters van deze Centrale Houdstermaatschappij. De fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC-Group Holding B.V. en STC B.V. is met ingang van 2017 beëindigd; deze ontvoeging is met de Belastingdienst afgestemd.

NOTITIE HELDERHEID

Het 'Controleprotocol OCW 2017' stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2017 stonden er 7.587 leerlingen en studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group in principe bekostiging ontvangt. Tabel 1 geeft hiervan een overzicht.

VMBO	766
MBO-BOL	4.623
MBO-BBL	1.112
HBO	1.086
Totaal	7.587

Tabel 1. Aantal leerlingen / deelnemers / studenten per 01/10/2017

Daarnaast verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol-studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst, dubbele inschrijving of eerdere MBO-opleiding, geen bekostiging wordt ontvangen.

Van de mbo'ers zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2017 139 uitgestroomd. 31% hiervan is uitgestroomd in oktober, 35% in november en 34% in december. Deze studenten volgden 35 verschillende opleidingen en kwamen uit 71 verschillende klassen/groepen. Tabel 2 geeft een specificatie van de uitstroomredenen.

Verkeerde opleidingskeuze	46	33 %
Diploma	70	50 %
Situatie op de arbeidsmarkt	8	6 %
Overige redenen	15	11 %
Totaal	139	100 %

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 01/10/2017 – 31/12/2017

Onderstand wordt per thema ingegaan op de 'Notitie Helderheid in de bekostiging van BVE 2004'.

Thema 1: Uitbesteding

Niet meer van toepassing bij het STC. Met ingang van schooljaar 2008/2009 is de overeenkomst met de private partij om bbl-opleidingen voor de procesindustrie te verzorgen beëindigd.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Alle private activiteiten zijn vanaf 2005 ondergebracht onder een aparte Holding; vanaf 2017 onder de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V., tot 2017 onder STC-Group Holding B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra).

Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen

Er zijn jong volwassen studenten die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties; het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (medewerkers en middelen) aangeboden. Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica en volgen tevens aanvullende beroepspraktijkvormingstermijn welke veelal door het van toepassing verklaring op de beroepsopleiding van internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidings-trajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de deelnemer zelf

Voor werkenden die zich aanmelden voor een beroepsopleiding geldt dat het STC een eigen bijdrage vraagt van aanmerkelijke omvang. Deze eigen bijdrage, 'cursusgeld' voorziet in de betaling van leermiddelen, inzet van dure simulatoren, opleiding en aftoetsing van de bij internationale regelgeving geëiste kwalificaties en certificaten (basic survival training, marcom a-b, advanced fire fighting etc.).

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving van deelnemers in meer dan één opleiding tegelijk

Bij STC-Group vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom uitgeschreven moeten worden. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaats vindt dan is dat op verzoek van de deelnemer. Bij STC-Group vinden geen inschrijvingen plaats van deelnemers anders dan op basis van de intakegesprekken en vooropleiding mogelijk lijkt. De studenten worden

altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren.

Bij STC-Group vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Na de teldatum zijn er geen overschrijvingen geweest tussen bol, deeltijd-bol en/of bbl. Bij de nautische opleidingen komt het wel eens voor dat een deelnemer na de teldatum overstapt naar een andere opleiding (met dezelfde prijsfactor).

Thema 6: De deelnemer volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

Niet van toepassing bij STC-Group.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij STC-Group.

Thema 8: Buitenlandse deelnemers en onderwijs in het buitenland

Voor het gesubsidieerd onderwijs niet van toepassing bij STC-Group.



A blurred background image showing a hand holding a pen, a calculator, and stacks of Euro banknotes, suggesting a financial or accounting context.

10

JAARREKENING

A.1 GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2017

A.1.1 GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Vaste activa		
1.2 Materiële vaste activa	118.599.530	106.671.293
1.3 Financiële vaste activa	3.372.343	4.097.152
Vaste activa	121.971.874	110.768.445
Vlottende activa		
1.4 Voorraden	99.654	65.395
1.5 Vorderingen	5.134.417	5.004.965
1.7 Liquide middelen	22.065.979	14.740.415
Totaal vlottende activa	27.300.050	19.810.775
Totaal activa	149.271.924	130.579.220
2.1 Eigen vermogen	55.470.900	52.767.293
2.2 Minderheidsbelang derden	614.300	588.582
Totaal groepsvermogen	56.085.200	53.355.875
2.3 Voorzieningen	2.686.889	2.460.120
2.4 Langlopende schulden	75.347.309	58.723.564
2.5 Kortlopende schulden	15.152.526	16.039.661
Totaal passiva	149.271.924	130.579.220

A.1.2 GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	2017	2016
	€	€
Baten		
3.1 Rijksbijdragen OC&W	75.444.326	67.659.284
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	544.720	451.597
3.4 Baten werk in opdracht van derden	14.651.138	19.387.227
3.5 Overige baten	8.646.047	5.896.140
Totaal baten	99.286.231	93.394.248
Lasten		
4.1 Personeelslasten	60.664.178	56.527.396
4.2 Afschrijvingen	6.190.186	5.431.206
4.3 Huisvestingslasten	6.981.153	6.146.841
4.4 Overige lasten	19.573.141	18.922.485
Totaal lasten	93.408.657	87.027.928
Saldo baten en lasten	5.877.574	6.366.320
5 Financiële baten en lasten	- 2.678.857	- 1.906.327
Resultaat	3.198.717	4.459.993
6 Belastingen	38.912	- 378.986
	3.237.629	4.081.007
8 Aandeel derden in resultaat	- 85.579	- 103.457
Resultaat na belastingen	3.152.050	3.977.550

A.1.3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2017

	2017	2016
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	5.877.574	6.366.320
Aanpassingen voor:		
> afschrijvingen	6.190.186	5.431.206
> mutaties voorzieningen	447.156	1.886.264
> mutaties financiële vaste activa*)		775.415
	6.637.342	8.092.885
Veranderingen in vlottende middelen:		
> Voorraden	- 34.259	- 18.944
> Vorderingen	- 349.839	- 964.903
> Schulden	- 887.135	2.389.908
	- 1.271.233	1.406.062
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	11.243.684	15.865.266
Ontvangen interest	77.257	101.090
Betaalde interest	- 2.091.523	- 2.006.014
Vennootschapsbelasting en resultaat deelnemingen	38.912	428.327
	- 1.975.355	- 2.333.250
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	9.268.329	13.532.016

	2017	2016
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings materiële vaste activa	- 18.118.424	- 21.657.219
Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	- 448.086	640.552
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 18.566.510	- 21.016.667
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 6.776.255	- 3.771.255
Opname langlopende schulden	23.400.000	6.600.000
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	16.623.745	2.828.745
Mutatie liquide middelen	7.325.564	- 4.655.906

*) Nieuwe consolidatie

GRONDSLAGEN VOOR DE JAARREKENING

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van jaarverslag en jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is het onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in EURO. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Stelsel- en schattingswijzigingen

In 2017 hebben zich geen stelsel- en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group te Rotterdam en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd indien er sprake is van een beslissende zeggenschap en sprake is van een materiële financiële betekenis voor het geheel van Stichting STC-Group. UT-STC (belang van 60%) en STC-NESTRA B.V. (belang van 56%) zijn in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang is STC-SA niet in de consolidatie betrokken. De Joint Ventures (STC-KNRM B.V.) en Tancang-STC allen een belang van 50%) worden tegen netto vermogenswaarde verwerkt en zijn niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:	2017	2016
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> Centrale Houdstermaatschappij STC-Group (direct, opgericht in 2017)	100%	N.V.T.
> STC-Group Holding B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC-Group)	100%	100%
> STC B.V. (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC-Group)	100%	100%
> UT-STC (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> STC-NESTRA B.V. (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	56%	56%

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet. De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winst-risico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- ▶ De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst en Verlies rekening naar euro's.
- ▶ De koers per ultimo van een jaar 2017 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, hetgeen de functionele en presentatievaluta van de vennootschap is. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum. Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in een bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post Wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten.

De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

De STC-Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC-Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken. De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de

winst en verliesrekening, rekening houdend met beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering, wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen.

De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva. Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering

Grondslagen voor de waardering van de activa en de passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingsverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen.

De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het ministerie van OC&W zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

Opleidingsschepen	5	% per jaar
Inventaris voor kantoor, lokalen en overige ruimten	6,67	% per jaar
Kantoor- en lesapparatuur	14	% per jaar
Computers	20	% per jaar
Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruiksdagen per jaar)	10	% per jaar
Geactiveerd onderhoud		% afhankelijk van soort onderhoud

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringssubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investeringskosten worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname.

Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden. Aanschaffingen met een waarde minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen, zodra deze kosten zich voordoen en aan de activeringscriteria is voldaan. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. en van STC-Group Holding B.V. verantwoord.

Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op

het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto-vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen. In de winst- en verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Indien en voor zover de vennootschap niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingsreserves die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Indien de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen netto-vermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord. Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn nominaal gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

Vlottende activa

Voorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en de voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van een voorziening voor incourantheid. Schoolboeken worden afgeschreven in drie jaar; hiervoor is geen voorziening voor incourantheid opgenomen.

Vorderingen, liquide middelen en schulden

De vorderingen, liquide middelen en schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor zover nodig geacht worden voorzieningen voor oninbaarheid getroffen. Effecten zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de STC-Group Holding B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen de STC-Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het CvB geoordeelde onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het CvB een andere bestemming aan kan geven.

Reserve personeel (bestemmingsreserve)

Deze reserve dient ter dekking van onvoorziene personeelskosten.

Reserve gebouwen (bestemmingsreserve)

Resultaten bij verkoop van met 'Omkering Kapitaallasten Financiering-gelden' verworven gebouwen en terreinen, worden direct ten laste van c.q. ten gunste van de reserve gebouwen gebracht.

Reserve herhuisvesting (bestemmingsreserve)

Deze reserve dient ter dekking van additionele kosten die zullen ontstaan bij de realisatie van nieuwbouw en de verhuizing daar naar toe.

Reserve wachtgeld (bestemmingsreserve)

Eventuele wachtgelduitkeringen worden door deze reserve gedekt.

Reserve strategisch beleid (bestemmingsreserve)

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten inzake de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen MBO.

Reserve koersverschillen

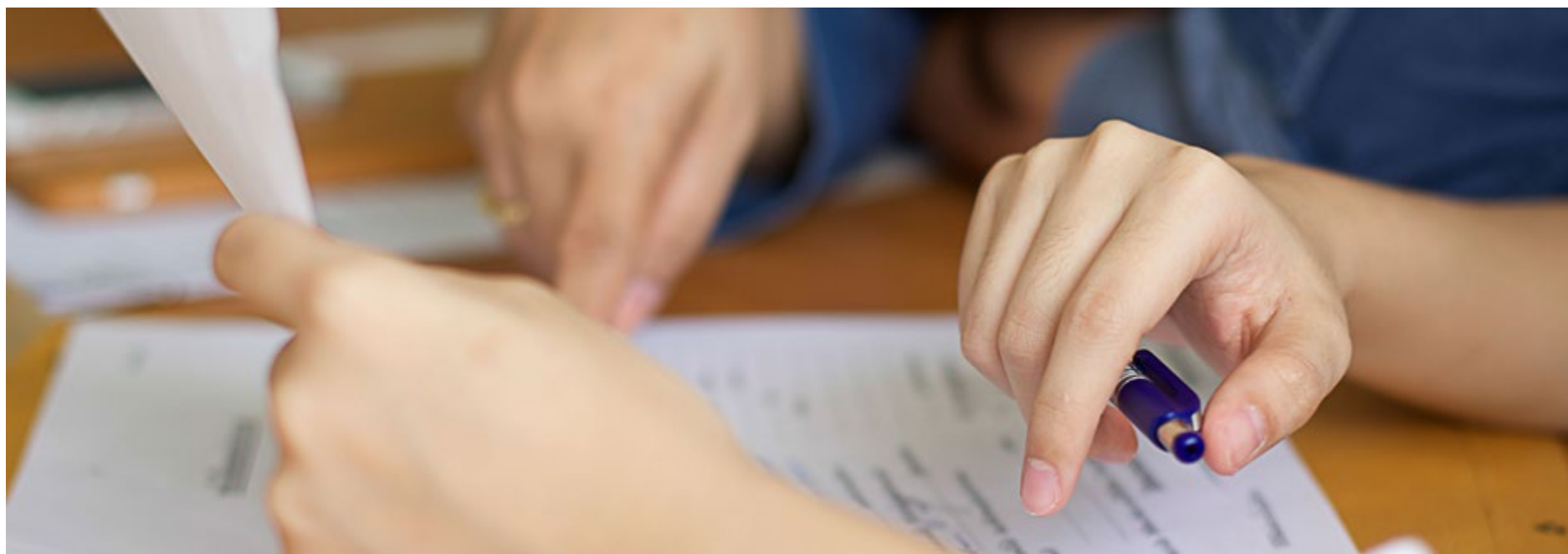
Ultimo 2017 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd indien de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.



Wachtgeldvoorziening

Toekomstige verplichtingen voor WW- en/of wachtgelduitkeringen voor voormalig personeel wordt gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening Duurzame inzetbaarheid

De 'Voorziening duurzame inzetbaarheid' is gevormd in verband met toekomstige BAPO-uitkeringen en gewaardeerd tegen contante waarde.

Langlopende schulden

De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps

Langlopende vorderingen en schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. In de jaarrekening wijkt de geamortiseerde kostprijs niet af van de nominale waarde.

Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft de STC-Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten "omgezet" in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasurystatuut van de STC-Group zijn vastgesteld.

Ultimo 2017 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 2,1 mln negatief (ultimo 2016: € 2,8 mln negatief). STC-Group documenteert het volgende:

- ▶ Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting aangaande de effectiviteit van deze hedgerelaties.
- ▶ Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord.

De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- ▶ Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- ▶ Indien de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs-hedge een ineffectief deel bevat.
- ▶ Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.
- ▶ Indien en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Indien wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge-accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijs-hedge-accounting wordt beëindigd indien:

- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Reële waarde van (afgeleide) financiële instrumenten

De reële waarde van de financiële instrumenten is bepaald met behulp van beschikbare marktinformatie of schattingsmethoden. Bij deze schattingsmethoden wordt de reële waarde benaderd:

- ▶ door deze af te leiden uit de reële waarde van zijn bestanddelen of een soortgelijk instrument indien voor de bestanddelen ervan of een soortgelijk instrument wel een betrouwbare reële waarde is aan te wijzen; of
- ▶ met behulp van algemeen aanvaarde waarderingstechnieken en waarderingstechnieken.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage ministerie van OC&W (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor hbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting. Deze vergoeding wordt via Hogeschool Rotterdam ontvangen.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage brief van OC&W. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Leerlingen-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd als bate genomen, omdat in dat jaar ook het merendeel van de lasten valt die hieruit worden gedekt.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden pro rata van de voortgang verantwoord.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van de STC-Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling.
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en is verder verhoogd naar 67 jaar en 3 maanden.
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- ▶ De STC-Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting.

De dekkinggraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2017 104,4%.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De regeling is conform het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden tevens de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Grondslagen voor geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn voor de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

De STC-Group is een centraal geleide verticale vakschool, die door het ministerie van OC&W gesubsidieerd onderwijs verzorgt op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het ministerie van OC&W en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo-studenten en hbo-studenten.

A.1.4. TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Vaste activa

1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2016	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2016	Boekwaarde 1-1-2017	Investeringen 2017	Des- investering- en 2017	Afschrijvingen 2017	Aanschafprijs t/m 2017	Cumulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2017	Boekwaarde 31-12-2017
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.2.1^{*)} Gebouwen en terreinen	82.359.185	17.155.321	65.203.864	31.874.491	-	2.799.099	114.233.676	19.954.420	94.279.256
1.2.1.3 Gebouwen in aanbouw	17.927.389	-	17.927.389	- 17.927.389	-	-	-	-	-
1.2.2 Inventaris en apparatuur	54.936.184	34.221.777	20.714.407	4.094.012	1.874	3.275.666	59.028.323	37.497.443	21.530.880
1.2.3 Overige	3.903.119	1.077.486	2.825.633	79.767	584	115.421	3.982.302	1.192.907	2.789.394
Totaal	159.125.877	52.454.584	106.671.293	18.120.881	2.458	6.190.186	177.244.300	58.644.770	118.599.530

*) Boekwaarde ultimo 2017 van terreinen bedraagt € 867.991 en van erfpacht € 5.616.511.

*) De WOZ-waarde bedraagt € 71,569 miljoen (peildatum 2016) en de verzekerde waarde bedraagt € 124,740 miljoen (taxatiedatum 2013)

1.3 Financiële vaste activa

	STC-KNRM B.V.	STC-SA (PTY) Ltd ¹⁾	International Maritime College Oman LLC	Tancang-STC	Regional Offshore Training Centre ¹⁾	Totaal
	€	€	€	€	€	€
1.3.2 Andere deelnemingen						
Boekwaarde per 1 januari 2017	895.125	-	2.786.397	385.630	-	4.067.152
Koersverschillen			- 318.412	- 40.238		- 358.650
Investerings						-
Desinvesteringen						-
Waardeverminderingen ten laste van resultaat						-
Aandeel in resultaat	- 84.910		- 296.045	14.797		- 366.159
Dividenduitkeringen						-
Boekwaarde per 31 december 2017	810.215	-	2.171.939	360.189	-	3.342.343

	Boekwaarde 1-1-2017	Nieuwe consolidatie 2017	Aflossingen 2017	Afwaardering 2017	Boekwaarde 31-12-2017
	€	€	€	€	€
1.3.4 Vorderingen op andere deelnemingen ²⁾					
	30.000	-	-	-	30.000
	30.000	-	-	-	30.000
Totaal	4.097.152				3.372.343

1) Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebracht kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.

2) Boekwaarde per 31 december 2017 betreft de lening van STC-Group Holding B.V. aan Tancang-STC.

Vlottende activa

1.4 Voorraden

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
1.4.1 Gebruiksgoederen	99.654	65.395
Totaal	99.654	65.395

1.5 Vorderingen

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
1.5.1 Debiteuren	2.160.662	2.420.312
1.5.4 Andere deelnemingen / verbonden partijen	448.168	282.867
1.5.5 Studenten / deelnemers / cursisten	751.506	460.609
Personeel	11.856	17.095
1.5.7 Overige vorderingen	11.856	17.095
Vooruitbetaalde kosten	945.983	810.736
Overige	1.536.274*)	1.512.990*)
1.5.8 Overlopende activa	2.482.257	2.323.726
1.5.9 Af: Voorziening dubieuze debiteuren	720.032	499.644
Totaal	5.134.417	5.004.965

*) Uit de accountantscontrole blijkt dat de beëindigingsuitkeringen te hoog zijn vastgesteld op grond waarvan sprake is van een onverschuldigde betaling van € 78.000 (2016: € 75.000). Conform artikel 1.7 van de WNT heeft STC Group hiervoor een vordering opgenomen.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Stand per 1 januari	499.644	695.177
Ontrekking	- 45.735	- 142.539
Dotatie	266.122	- 52.994
1.5.9 Stand per 31 december	720.032	499.644

1.6 Effecten

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Obl. beleg pool part 171	-	-

1.7 Liquide middelen

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
1.7.1 Kasmiddelen	27.010	38.617
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	15.863.988	8.390.782
1.7.3 Deposito's *)	6.174.981	6.311.016
Totaal	22.065.979	14.740.415

*) Hiervan is € 770.000 geblokkeerd vanwege een verstrekte bankgarantie aan Adu Dhabi National Oil Company.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2017	Resultaat 2017	Overige mutaties 2017	Stand 31-12-2017
		€	€	€	€
2.1.1	Algemene reserve	39.110.047	3.685.207	533.157	42.795.255
2.1.2	Bestemmingsreserve	12.652.665	- 155.000	- 155.000	12.497.665
2.1.3	Reserve koersverschillen	185.027	-	- 448.443	- 263.416
2.1.7	Wettelijke reserve deelnemingen ^{*)}	819.554	- 378.157	- 378.157	441.396
2.2	Aandeel derden	588.583	85.579	- 59.862	614.300
Totaal groepsvermogen		53.355.876	3.237.629	- 508.305	56.085.200

^{*)} Betreft beklemd vermogen van minderheidsdeelneming IMCO-Oman.

2.1.2 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Saldo 1-1-2017	Bestemming exploitatie 2017	Overige mutaties 2017	Saldo 31-12-2017
		€	€	€	€
	Personeel	1.300.000	-	-	1.300.000
	Gebouwen	8.352.665	-	-	8.352.665
	Herhuisvesting	1.000.000	-	-	1.000.000
	Wachtgeld	1.250.000	-	-	1.250.000
	Strategisch beleid	750.000	-	- 155.000	595.000
Totaal		12.652.665	-	- 155.000	12.497.665

Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2017	Resultaat 2017	Overige mutaties 2017	Stand 31-12-2017
		€	€	€	€
	Publiek	39.962.777	4.002.741	- 100	43.965.418
	Privaat	12.804.516	- 850.691	- 448.343	11.505.482
		52.767.293	3.152.051	- 448.443	55.470.901

2.3 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2017	Dotaties 2017	Onttrek- kingen 2017	Vrijval 2017	Stand per 31-12-2017
		€	€	€	€	€
2.3.1	Wachtgeld- voorziening ^{*)}	360.120	51.769	-	-	411.889
2.3.2	Duurzame inzetbaarheid ^{**)}	2.100.000	393.000	- 135.000	- 633.000	1.725.000
2.3.3	Langdurig zieken ^{***)}		550.000			550.000
		2.460.120	994.769	- 135.000	- 633.000	2.686.889

^{*)} De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.

^{**)} Het merendeel van deze voorziening heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

^{***)} De voorziening heeft een looptijd van 1 - 2 jaar.

2.4 Langlopende schulden

		Stand per 1-1-2017	Aangeane leningen 2017	Aflossingen 2017 ^{**)}	Stand per 31-12-2017	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
		€	€	€	€	€	€	€
2.4.3	Kredietinstellingen ^{*)}	57.524.112	30.000.000	12.696.255	74.827.857	6.096.255	13.785.021	54.946.580
2.4.5	Overige/Vooruitontvangen	1.199.452	-	680.000	519.452	519.452	-	-
	Totaal	58.723.564	30.000.000	13.376.255	75.347.309			

^{*)} Op pagina 75 is een toelichting op de langlopende leningen opgenomen.

^{**)} Betreft voor 2.4.5 vooruit ontvangen bedragen en vrijval hiervan.

2.5 Kortlopende schulden

		31-12-2017	31-12-2016
		€	€
2.5.3	Crediteuren	1.938.492	3.831.952
2.5.6	Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen	5.447	163.253
	VPB	- 225.934	249.036
	Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.548.154	2.457.511
	Omzetbelasting	99.073	97.137
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.421.293	2.803.684
2.5.8	Schulden terzake van pensioenen ^{*)}	693.535	563.861
	Overige	266.694	184.759
2.5.9	Overige kortlopende schulden	266.694	184.759
	Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	4.479.513	4.317.573
	Vakantiegeld en -dagen	2.311.895	2.289.679
	Accountants- en administratiekosten	116.657	62.278
	Rente	521.325	306.583
	Overige	2.397.675	1.516.039
2.5.10	Overlopende passiva	9.827.065	8.492.152
	Totaal	15.152.526	16.039.661

^{*)} Betreft te betalen pensioenpremie over december 2017.

2.4 Langlopende schulden

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2017	Notional Amount	Theoretische Marktw waarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	25.408.772	10.893.646			2%	flexibel	0,25%	(i)	n.v.t.	-
2005	ING (IRS)	15 jaar				5.294.103	-713.151	49%	15 jaar	5,55%	(ii)	2020	4.537.802
2007	ING (IRS)	18 jaar				5.294.103	-1.413.591	49%	20 jaar	4,83%	(ii)	2025	3.025.201
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	2.300.000	2.700.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	4.115.790	7.884.210			100%	10 jaar	4,12%		2021	5.600.000
2013	ING	30 jaar	18.000.000	5.500.000	12.500.000			100%	10 jaar	3,72%		2023	8.400.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	1.550.000	10.850.000			100%	15 jaar	1,54%	(iii)	2030	3.100.000
2015	BNG	30 jaar	30.000.000	-	30.000.000			100%	30 jaar	2,61%	(iii)	n.v.t.	-
			113.702.417	38.874.561	74.827.856								

(i) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

(ii) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

(iii) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een evengroot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds MBO, en hebben een lineair aflossingsschema; verder zijn er geen zekerheden gesteld.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

De marktwaarde van de rentevaste leningen bedraagt € 69.607.361; de schuldrest ultimo 2016 van deze leningen bedraagt € 63.934.210.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC-Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

De STC-Group is leasecontracten aangegaan met een gemiddelde resterende looptijd per 31/12/2017 van 1,52 jaar en een jaarlijkse verplichting van € 120.598.

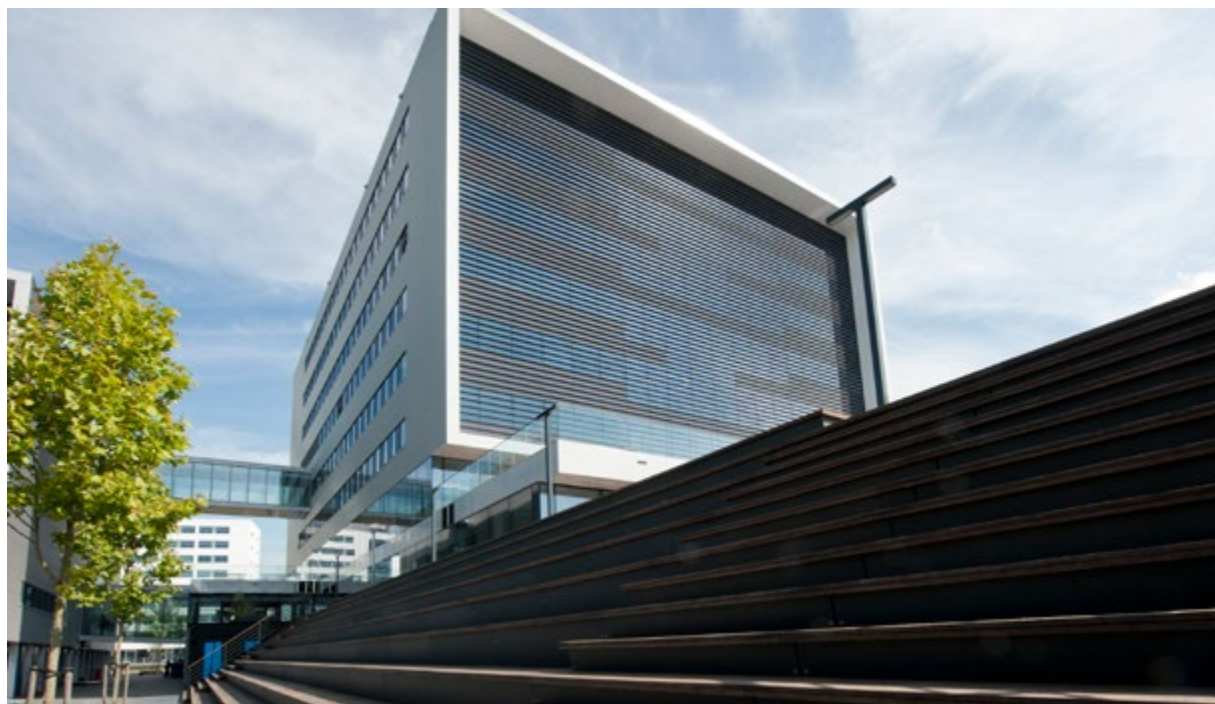
STC B.V. heeft met het OBR een huurcontract afgesloten voor een van haar panden. De huurprijs bedraagt jaarlijks € 347.054. Daarnaast huurt STC B.V. een deel van het pand van STC-KNRM B.V. aan de Quarantaineweg met een jaarlijkse huurprijs van € 399.552. Vanaf 01/08/2014 huurt Stichting STC-Group een pand aan de Westzeedijk 487 met een jaarlijkse huurprijs van € 169.746. Het huurcontract is in eerste instantie aangegaan voor een periode van 3 jaar met een mogelijkheid tot verlenging van wederom 3 jaar; van deze mogelijkheid is in 2017 gebruik gemaakt. In 2017 zijn extra leslokalen gehuurd met een gezamenlijke huurprijs van € 195.559.

STC B.V. heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 80.581 voor het pand aan de Soerweg.

Stichting Waarborgfonds MBO heeft een borgstelling verleend voor zeven leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting jegens Stichting Waarborgfonds MBO van 2% van de Rijksbijdrage. Het is de bedoeling dat in 2018 Stichting Waarborgfonds MBO een privatieve last vestigt op de panden van Stichting STC-Group.

Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW-belastingplicht van elkaar.

Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor vennootschapsbelasting tussen STC-Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken.



MODEL G

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

					De prestatie is ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking	
Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van van toewijzing	Ontvangen t/m verslagjaar	<i>geheel uitgevoerd en afgerond</i>	<i>nog niet geheel afgerond</i>
	Kenmerk	Datum	€	€		
Voorziening Minimagezinnen BVE	849434	2017	154.549	154.549	✓	
Leraren beurs	809615	2017	- 10.306	- 10.306	✓	
Leraren beurs	844442	2017	- 6.682	- 6.682	✓	
Leraren beurs	852459	2017	41.146	41.146	✓	
Leraren beurs	852483	2017	179.100	179.100	✓	
Leraren beurs	855204	2017	10.577	10.577	✓	
Leraren beurs	856776	2017	10.577	10.577	✓	
Totaal			378.962	378.962		

G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van van toewijzing	Ontvangen t/m verslagjaar	Totale kosten	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	Kenmerk	Datum	€	€	€	€
Schoolmaatschappelijk werk	804543	2017	184.230	184.230	184.230	-
Totaal			184.230	184.230	184.230	-

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van van toewijzing	Saldo 01-01-2017	Ontvangen t/m verslagjaar	Lasten in verslagjaar	Totale kosten 31-12-2017	Saldo nog te besteden ultimo verslagjaar
	Kenmerk	Datum	€	€	€	€	€	€

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2017 ³⁾	Resultaat 2017 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
				€	€	€	%	%
Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.	BV	Rotterdam	4	11.505.483	- 850.690	Nee	100	100
STC-Group Holding B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2 / 4	4.673.605	- 181.879	Nee	100	100
STC-KNRM B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	1.620.429	- 169.820	Nee	50	0
STC B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	6.021.650	- 583.816	Nee	100	100
STC-SA (PTY) ^{2) 4)}	Ltd	Sandton	1 / 2	-	-	Nee	74	0
UT-STC ²⁾	JSC	Ho Chi Min City	1 / 2	1.391.394	152.159	Nee	60	0
STC-NESTRA B.V. ¹⁾	BV	Rotterdam	1 / 2	131.232	56.171	Nee	56	0
International Maritime College Oman ¹⁾	LLC	Muscat	1 / 2	7.239.798	- 986.818	Nee	30	0
Tancang-STC ¹⁾	Ltd	Ho Chi Min City	1 / 2	720.378	29.593	Nee	50	0
Regional Offshore Training Centre ¹⁾	LDA	Pemba Bay	1 / 2	-	-	Nee	33	0

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

- 1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. (opgericht in 2017). Deze deelneming heeft de aandelen van STC-Group Holding B.V. overgenomen. Deze overname (waarbij STC B.V. en STC-KNRM B.V. rechtstreeks een deelneming vormen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V.) is verwerkt volgens de Pooling of Interest methode. Voor Stichting STC-Group is er dus sprake van een indirect bezit.
- 2) Aandelen zijn in bezit van STC-Group Holding B.V. Voor Stichting STC-Group en Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is er dus sprake van een indirect bezit.
- 3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC-Group); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.
- 4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC-Group niet in de consolidatiekring opgenomen.

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2017	2016
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	8.221.237	8.009.344
Rijksbijdrage sector BVE	52.522.994	47.102.266
Rijksbijdrage sector HBO	4.707.393	4.620.658
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	65.451.624	59.732.267
Geormerkte OCW subsidies	563.192	435.381
Niet-geormerkte OCW subsidies	9.429.509	7.491.636
3.1.2 Overige subsidies OCW	9.992.701	7.927.017
Totaal	75.444.326	67.659.284

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2017	2016
	€	€
3.3.2 Cursusgelden sector BvE	354.842	337.208
3.3.5 Examengelden	189.878	114.389
Totaal	544.720	451.597

3.4 Baten

	2017	2016
	€	€
3.4.1 Sector Scheepvaart	2.740.626	4.617.107
Sector Havens/Gevaarlijke stoffen	2.297.976	2.054.085
Sector Diverse	3.112.166	3.459.562
Sector Internationale Projecten	5.134.419	7.220.869
3.4.3 Overige	1.365.951	2.035.605
Totaal	14.651.138	19.387.227

3.5 Overige baten

	2017	2016
	€	€
3.5.1 Verhuur	967.732	810.338
3.5.4 Bijdrage derden	36.834	28.500
3.5.5 Ouderbijdragen	1.249.308	831.319
3.5.6 Overige	6.392.174	4.225.982
Totaal	8.646.047	5.896.140

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2017	2016
	€	€
Brutolonen en salarissen	44.848.646	41.458.208
Sociale lasten	5.754.132	5.312.941
Pensioenpremies	6.017.188	4.714.990
4.1.1 Lonen en salarissen^{*)}	56.619.966	51.486.140
Dotatie voorzieningen wachtgeld en duurzame inzetbaarheid ^{**) en langdurig zieken ^{***)}}	226.769	2.081.797
Personeel niet in loondienst	2.063.562	1.113.034
Overige	2.037.401	2.116.447
4.1.2 Overige personele lasten	4.327.733	5.311.278
4.1.4 Af: uitkeringen	283.521	270.023
Totaal	60.664.178	56.527.396

^{*)} Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2017: 808 (2016: 755). Hiervan zijn 10 fte werkzaam in het buitenland. Voor de bestuurdersbeloning wordt verwezen naar pagina 82.

^{**)} Voorziening duurzame inzetbaarheid is in 2016 gevormd en in 2017 is de mutatie op deze voorziening opgenomen.

^{***)} De voorziening voor langdurig zieken is in 2017 gevormd.

4.2 Afschrijvingen

	2017	2016
	€	€
4.2.2 Materiële vaste activa		
Gebouwen	2.799.099	2.359.688
Inventaris en apparatuur	3.275.666	2.983.847
Overige materiële vaste activa	115.421	87.671
Totaal	6.190.186	5.431.206

4.3 Huisvestingslasten

	2017	2016
	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	1.385.267	1.376.550
4.3.2 Verzekeringen	167.927	134.463
4.3.3 Onderhoud	3.533.891	2.351.563
4.3.4 Energie en water	942.868	1.028.283
4.3.5 Schoonmaakkosten	396.555	431.761
4.3.6 Heffingen	432.601	467.583
4.3.7 Overige	122.045	356.637
Totaal	6.981.153	6.146.841

4.4 Overige lasten

	2017	2016
	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten		
> <i>Administratie en beheer</i>	456.380	498.185
> <i>Accountants- / advies- / acquisitie</i>	852.457	750.437
> <i>Telefoon</i>	574.763	484.888
> <i>Caso</i>	111.609	116.139
> <i>Porto</i>	161.933	178.580
> <i>Verzekering</i>	64.792	62.013
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.378.163	2.192.137
> <i>Leermiddelen</i>	3.369.538	3.508.438
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	327.474	411.364
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	266.122	- 49.535
4.4.4 Overige		
> <i>Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie</i>	810.686	1.002.624
> <i>Reis- en representatie</i>	406.524	408.435
> <i>Abonnement</i>	538.880	489.608
> <i>Kosten cursussen / projecten / Events</i>	4.861.473	6.663.054
> <i>Overige</i>	4.392.347	2.206.119
Totaal	19.573.141	18.922.485

5 Financiële baten en lasten

	2017	2016
	€	€
5.1 Rentebaten	77.257	101.090
5.2 Resultaat deelnemingen	- 664.591	- 1.404
5.5 Rentelasten	- 2.091.523	- 2.006.014
Saldo financiële baten en lasten	- 2.678.857	- 1.906.327

WNT-OVERZICHT BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

Leidinggevende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functie(s)	Voorzitter	Lid	Lid
Duur dienstverband in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1	1	1
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee
Echte of fictieve dienstbetrekking?	ja	ja	ja
Zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Individueel WNT-maximum (klasse E)	141.000	141.000	141.000
Bezoldiging			
Beloning	164.521	146.754	136.474
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	18.379	17.569	17.825
Subtotaal	182.900	164.323	154.299
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-
Totaal bezoldiging	182.900	164.323	154.299

Motivering indien overschrijding:	voor 2016 t/m 2019 afbouw 2020 t/m 2022*)	voor 2016 t/m 2019 afbouw 2020 t/m 2022	voor 2016 t/m 2019 afbouw 2020 t/m 2022
-----------------------------------	---	---	---

*) Een bedrag van € 3.718 heeft betrekking op vakantiegeld waarvan het recht is ontstaan in eerdere jaren en die voor de WNT-toets wordt toegerekend aan 2016 en 2015.

Volgens de weging van de complexiteit van de instelling in de WNT-regeling is STC Group ingedeeld in klasse D. Deze inschalling wordt nog onderzocht.

Het aantal complexiteitspunten is als volgt bepaald:

- Gemiddelde baten (6 punten);
- Gemiddeld aantal leerlingen (3 punten);
- Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren (3 punten).

Gegevens 2016

<i>bedragen x € 1</i>	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	A. Kee
Functie(s)	Voorzitter	Lid	Lid
Duur dienstverband in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/3 - 31/12
Omvang dienstverband 2016 (in fte)	1	1	1
Bezoldiging 2016			
Beloning	161.602	145.679	104.938
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	9.718
Beloningen betaalbaar op termijn	16.001	15.249	12.774
Totaal bezoldiging 2016	177.603	160.928	127.430

Toezichthoudende topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	H.F.M. Marks	R.P.M. van Slobbe	B.J. ter Riet	P. van Oord	L.J. Roborgh	M.J. van der Meer
Functie(s)	Voorzitter	Vice Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Duur dienstverband	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	21.150	14.100	14.100	14.100	14.100	14.100
Bezoldiging						
Beloning	-	8.500	-	-	9.000	9.000
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-
Subtotaal	-	8.500	-	-	9.000	9.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	-	8.500	-	-	9.000	9.000

Motivering indien overschrijding: NIET VAN TOEPASING

Gegevens 2016

<i>bedragen x € 1</i>						
Duur dienstverband in 2016	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging 2016						
Beloning	-	9.000	-	-	8.500	8.500
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-	270	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging 2016	-	9.000	-	-	8.770	8.500

A.1 ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2017

A.1.5 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (na resultaatbestemming)

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
VASTE ACTIVA		
1.2 Materiële vaste activa	113.564.140	100.851.100
1.3 Financiële vaste activa	11.505.482	12.804.516
Totaal vaste activa	125.069.622	113.655.616
VLOTTENDE ACTIVA		
1.4 Voorraden	7.500	7.500
1.5 Vorderingen	2.432.300	2.394.891
1.7 Liquide middelen	18.494.527	9.548.999
Totaal vlottende activa	20.934.326	11.951.390
Totaal activa	146.003.948	125.607.006
2.1 Eigen vermogen	55.470.900	52.767.293
2.3 Voorzieningen	2.686.889	2.460.120
2.4 Langlopende schulden	75.347.308	58.723.563
2.5 Kortlopende schulden	12.498.851	11.656.030
Totaal passiva	146.003.948	125.607.006

A.1.6 ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
BATEN			
3.1 Rijksbijdragen OC&W	75.444.326	67.510.000	67.659.284
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	544.720	498.000	451.597
3.5 Overige baten	10.011.717	9.580.000	7.368.237
Totaal baten	86.000.763	77.588.000	75.479.118
LASTEN			
4.1 Personeelslasten	51.300.223	45.698.000	46.132.691
4.2 Afschrijvingen	5.390.844	5.733.000	4.657.634
4.3 Huisvestingslasten	5.959.485	6.619.000	4.950.544
4.4 Overige lasten	17.266.326	15.122.000	15.030.589
Totaal lasten	79.916.878	73.172.000	70.771.457
Saldo baten en lasten	6.083.885	4.416.000	4.707.661
5 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	- 2.931.835	- 1.350.000	- 730.109
Resultaat	3.152.050	3.066.000	3.977.551

A.1.3 ENKELVOUDIGE KASSTROOMOVERZICHT OVER 2017

	2017	2016
	€	€
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Resultaat	6.083.885	4.707.661
Aanpassingen voor:		
> Afschrijvingen	5.390.844	4.657.634
> Mutaties voorzieningen	499.791	1.881.335
	<u>5.890.635</u>	<u>6.538.969</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
> Vorderingen	- 310.431	- 316.277
> Schulden	842.821	937.570
	<u>532.390</u>	<u>621.292</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	12.506.910	11.867.922
Ontvangen interest	9.294	31.534
Betaalde interest	- 2.090.438	- 2.016.744
	<u>- 2.081.144</u>	<u>- 1.985.210</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	10.425.766	9.882.712

	2017	2016
	€	€
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investerings materiële vaste activa	- 18.104.468	- 20.674.819
Desinvesteringen materiële vaste activa	584	
Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	- 100	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 18.103.984	- 20.674.819
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Aflossing langlopende schulden	- 6.776.255	- 3.771.256
Opname langlopende schulden	23.400.000	6.600.000
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	16.623.745	2.828.744
Mutatie liquide middelen	8.945.527	- 7.963.362

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.2 Materiële vaste activa

		Aanschafprijs t/m 2016	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2016	Boekwaarde 1-1-2017	Investeringen 2017	Des- investeringen 2017	Afschrijvingen 2017	Aanschafprijs t/m 2017	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2017	Boekwaarde 31-12-2017
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.2.1	Gebouwen en terreinen	81.225.579	16.924.864	64.300.715	31.875.540		2.781.873	113.101.119	19.706.737	93.394.381
1.2.1.3	Gebouwen in aanbouw	17.927.389		17.927.389	- 17.927.389			-	-	-
1.2.2	Inventaris en apparatuur	41.931.541	25.806.541	16.125.000	4.076.550		2.542.740	46.008.091	28.349.281	17.658.811
1.2.3	Overige	3.369.028	871.032	2.497.996	79.767	584	66.231	3.448.211	937.263	2.510.948
	Totaal	144.453.537	43.602.437	100.851.100	18.104.468	584	5.390.844	162.557.421	48.993.281	113.564.140

1.3 Financiële vaste activa**)

		MUTATIES				
		Boekwaarde 1-1-2017	Investeringen 2017	Des- investeringen 2017 ^{*)}	Resultaat 2017	Boekwaarde 31-12-2017
		€	€	€	€	€
1.3.1	Groepsmaatschappijen					
	Centrale Houdster- maatschappij STC B.V.	12.804.516	-	448.443	- 850.691	11.505.482
	Totaal	12.804.516				11.505.482

*) Desinvestering heeft betrekking op de omrekening van vreemde valuta bij Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en levering aandelen bij STC-Group Holding B.V.

**) Op pagina 75 is onder 1.3.2 is het overzicht opgenomen van de belangen die de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. en STC-Group Holding B.V. houden.

Vlottende activa

1.4 Voorraden

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
1.4.1 Gebruiksgoederen/Leermiddelen/Boeken	7.500	7.500
Totaal	7.500	7.500

1.5 Vorderingen

		31-12-2017	31-12-2016
		€	€
1.5.1	Debiteuren	308.611	672.912
1.5.3	Groepsmaatschappijen	152.139	44.103
1.5.4	Andere deelnemingen / verbonden partijen*)	69.991	30.879
1.5.5	Studenten / leerlingen / cursisten	751.506	460.609
	Personeel	11.856	17.095
1.5.7	Overige vorderingen	11.856	17.095
	Vooruitbetaalde kosten	843.143	720.361
	Overige	833.774	714.629**)
1.5.8	Overlopende activa	1.676.917	1.434.990
1.5.9	Af: Voorziening dubieuze debiteuren	538.720	265.697
	Totaal	2.432.300	2.394.891

*) Betreft vorderingen op STC-Nestra B.V. (€ 10.400), IMCO (€ 49.586) en STC-KNRM (€ 10.005).

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Stand per 1 januari	265.697	466.160
Onttrekking	- 37.019	- 121.108
Vrijval	310.041	- 79.355
1.5.9 Stand per 31 december	538.720	265.697

1.7 Liquide middelen

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
1.7.1 Kasmiddelen	12.443	20.487
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	14.291.444	5.364.614
1.7.3 Deposito's	4.190.640	4.163.898
Totaal	18.494.527	9.548.999

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.

2.1 Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2017	Resultaat 2017	Overige mutaties 2017	Stand 31-12-2017
		€	€	€	€
2.1.0	Geplaatst aandelen- kapitaal				-
2.1.1	Algemene reserve	39.110.047	3.152.050	533.157	42.795.254
2.1.2	Bestemmingsreserve	12.652.665	-	- 155.000	12.497.665
2.1.3	Reserve koersverschillen	185.027	-	- 448.443	- 263.416
2.1.7	Wettelijke reserve deelnemingen ^{*)}	819.554		- 378.157	441.397
Totaal Eigen vermogen		52.767.293	3.152.050	448.443-	55.470.900

^{*)} Betreft beklemd vermogen van minderheidsdeelneming IMCO-Oman.

2.1.2 Bestemmingsreserve

		MUTATIES			
		Saldo 1-1-2017	Bestemming exploitatie 2017	Overige mutaties 2017	Saldo 31-12-2017
		€	€	€	€
	Personeel	1.300.000			1.300.000
	Gebouwen	8.352.665			8.352.665
	Herhuisvesting	1.000.000			1.000.000
	Wachtgeld	1.250.000			1.250.000
	Strategisch beleid	750.000		- 155.000	595.000
Totaal		12.652.665	-	- 155.000	12.497.665

Eigen vermogen

		MUTATIES			
		Stand 1-1-2017	Resultaat 2017	Overige mutaties 2017	Stand 31-12-2017
		€	€	€	€
	Publiek	39.962.776	4.002.741	- 100	43.965.417
	Privaat	12.804.516	- 850.691	- 448.343	11.505.482
		52.767.293	3.152.050	- 448.443	55.470.900

2.3 Voorzieningen

		MUTATIES				
		Stand per 1-1-2017	Dotaties 2017	Onttrek- kingen 2017	Vrijval 2017	Stand per 31-12-2017
		€	€	€	€	€
2.3.1	Wachtgeld ^{*)}	360.120	51.769	-		411.889
2.3.2	Duurzame inzetbaarheid	2.100.000	393.000	- 135.000	- 633.000	1.725.000
2.3.3	Langdurig zieken		550.000			550.000
		2.460.120	994.769	- 135.000	- 633.000	2.686.889

^{*)} De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.4 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2017	Aangegane leningen 2017	Aflossingen 2017 ^{*)}	Stand per 31-12-2017	Looptijd < 1 jaar	Looptijd 1 - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€
2.4.3 Kredietinstellingen ^{**)}	57.524.111	30.000.000	12.696.255	74.827.856	6.096.255	13.785.021	54.946.580
2.4.5 Overige/Vooruitontvangen	1.199.452		680.000	519.452	519.452	-	-
Totaal	58.723.563	30.000.000	13.376.255	75.347.308			

^{*)} Betreft voor 2.4.5 vooruit ontvangen bedragen en vrijval hiervan.

^{**)} Voor een toelichting wordt verwezen naar het overzicht op pagina 79.

2.5 Kortlopende schulden

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
2.5.3 Crediteuren	1.336.281	3.136.442
2.5.5 Schulden aan groepsmaatschappijen	1.327.626	219.339
2.5.6 Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen	-	47.650
Loonheffing en Premies sociale verzekeringen	2.134.861	1.954.261
Omzetbelasting	124.519-	- 89.250
2.5.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.010.342	1.865.011
2.5.8 Schulden terzake van pensioenen ^{*)}	565.677	456.450
Overige	266.694	184.759
2.5.9 Overige kortlopende schulden	266.694	184.759
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	2.540.642	2.476.619
Vakantiegeld en -dagen	1.903.036	1.808.437
Accountants- en administratiekosten	68.607	36.869
Rente	521.325	306.583
Overige	1.958.620	1.117.872
2.5.10 De overlopende passiva	6.992.231	5.746.380
Totaal	12.498.851	11.656.030

^{*)} Betreft te betalen pensioenpremie over december 2017.

Toelichting bij balans

[1.2.1.3](#) Investerings 2017 betreft met name de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16.

[1.3.1](#) Dit betreft de verhangings van de aandelen tussen Stichting STC-Group en de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V., waarbij de aandelen van STC-Group Holding B.V. zijn overgegaan van Stichting STC-Group naar de Centrale Houdstermaatschappij. Stichting STC-Group heeft in deze verhangings 100% van de aandelen van de Centrale Houdstermaatschappij in bezit gekregen. Het negatieve resultaat wordt enerzijds veroorzaakt door het verlies van de STC B.V. en anderzijds door STC International (de voormalige STC-Group holding BV). Bij STC B.V. is dit een combinatie van het operationele verlies op de activiteiten en de kosten van de reorganisatie die in 2017 heeft plaatsgevonden. Bij STC International is dit met name een incidenteel verlies in de deelneming bij IMCO Oman en het negatieve resultaat bij de verkoop van Maritime Human Resources. In de jaarrekeningen van beide ondernemingen wordt dit uitgebreid toegelicht.

[1.5.3](#) Betreft een rc-vordering op STC-Group Holding B.V.

[1.7](#) De liquide middelen zijn toegenomen doordat niet het volledige bedrag van de € 30 mln. lening voor de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16. is aangewend. Dit betekent dat een groot deel van de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 uit de lopende liquiditeit is betaald. Deze middelen worden ingezet door op duurdere leningen versneld af te lossen voorzover boetevrij mogelijk.

[2.1](#) De wettelijke reserves en de bestemmingsreserves zijn in grondslagen toegelicht.

[2.3.2](#) De voorziening duurzame inzetbaarheid is met ingang van 2016 gevormd en in 2017 is op deze voorziening een mutatie opgenomen om tot de stand per 31 december 2017 te komen.

[2.3.3](#) De voorziening voor langdurig zieken is met ingang van 2017 gevormd.

[2.4.3](#) Op 2 oktober 2017 is de lening van € 30 mln. voor de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 in werking getreden. In 2018 zal voor het eerst op deze lening worden afgelost. Op de langlopende schulden van de nieuwbouw is in 2017 € 12,7 mln. afgelost, waarvan € 2,85 mln. extra is afgelost en de € 6,6 mln. kasgeldlening ten behoeve van de Waalhaven z.z. 16. De reguliere aflossingen per jaar zal € 4,2 mln. bedragen, hierbij is geen rekening gehouden met eventuele extra aflossingen.

[2.5.3](#) De daling van het saldo in 2017 ten opzichte van 2016 heeft met name te maken met facturen ontvangen per jaareinde 2016 voor de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 en de nog te betalen afrekening over het schooljaar 2015/2016 aan STC-Deltion. Deze facturen zijn er niet meer per jaareinde 2017.

[2.5.5](#) Betreft een rc-krediet van STC B.V.

A.1.7 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

3.1 Rijksbijdragen

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
Rijksbijdrage sector VO	8.221.237	7.700.000	8.009.344
Rijksbijdrage sector BVE	52.522.994	51.300.000	47.102.266
Rijksbijdrage sector HBO	4.707.393	4.560.000	4.620.658
3.1.1 Rijksbijdrage OCW / LNV	65.451.624	63.560.000	59.732.267
Geoordeelde OCW subsidies	563.192	-	435.381
Niet-geoordeelde OCW subsidies*)	9.429.509	3.950.000	7.491.636
3.1.2 Overige subsidies OCW	9.992.701	3.950.000	7.927.017
Totaal	75.444.326	67.510.000	67.659.284

*) 2017: waarvan € 2.809.195 VO

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
3.3.2 Cursusgelden sector BVE	354.842	298.000	337.208
3.3.5 Examengelden	189.878	200.000	114.389
Totaal	544.720	498.000	451.597

3.5 Overige baten

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
3.5.1 Verhuur	1.032.980	914.000	873.449
3.5.4 Bijdrage derden	36.834	-	28.500
3.5.5 Ouderbijdragen	1.249.308	1.510.000	831.319
3.5.6 Overige	7.692.595	7.156.000	5.634.970
Totaal	10.011.717	9.580.000	7.368.237

Lasten

4.1 Personeelslasten

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
Brutolonen en salarissen *)	36.532.743	42.590.000	32.501.138
Sociale lasten	4.667.327	-	4.076.380
Pensioenpremies	4.963.707	-	3.736.433
4.1.1 Lonen en salarissen	46.163.776	42.590.000	40.313.951
Dotatie personele voorzieningen	226.769	-	2.081.797
Personeel niet in loondienst	2.805.147	1.384.000	1.697.238
Overige	2.316.997	1.824.000	2.199.559
4.1.2 Overige personele lasten	5.348.913	3.208.000	5.978.594
4.1.4 Af: uitkeringen	212.466	100.000	159.854
Totaal	51.300.223	45.698.000	46.132.691

*) Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2017 668 (2016: 598).

4.2 Afschrijvingen

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
4.2.2 <i>Materiële vaste activa</i>			
Gebouwen	2.781.873	3.009.000	2.341.860
Inventaris en apparatuur	2.542.740	2.682.000	2.277.294
Overige materiële vaste activa	66.231	42.000	38.480
Totaal	5.390.844	5.733.000	4.657.634

4.3 Huisvestingslasten

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
4.3.1 Huur / erfpacht	659.983	562.000	540.945
4.3.2 Verzekeringen	167.927	129.000	134.463
4.3.3 Onderhoud	3.493.421	3.848.000	2.275.022
4.3.4 Energie en water	824.282	1.098.000	885.728
4.3.5 Schoonmaakkosten	349.534	442.000	384.205
4.3.6 Heffingen	387.937	400.000	427.837
4.3.7 Overige	76.400	140.000	302.342
Totaal	5.959.485	6.619.000	4.950.544

4.4 Overige lasten

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
4.4.1 Administratie- en beheerslasten			
> <i>Administratie en beheer</i>	381.794	483.000	420.796
> <i>Accountants-/advies-/acquisitie^{*)}</i>	441.721	355.000	420.603
> <i>Telefoon</i>	507.537	447.000	411.736
> <i>Caso</i>	93.255	83.000	95.989
> <i>Porto</i>	141.874	164.000	151.314
> <i>Verzekering</i>	62.372	63.000	62.013
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen			
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.262.312	1.750.000	1.981.022
> <i>Leermiddelen</i>	4.793.299	4.418.000	5.018.834
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	2.033.035	2.336.000	2.524.809
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	310.041	-	- 79.355
4.4.4 Overige			
> <i>Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie</i>	806.502	706.000	959.911
> <i>Reis- en representatie</i>	280.103	271.000	287.366
> <i>Abonnement</i>	484.098	390.000	431.769
> <i>Overige</i>	4.668.383	3.656.000	2.343.782
Totaal	17.266.326	15.122.000	15.030.589

^{*)} geconsolideerde accountantskosten Stichting STC-Group:

Jaarrekening	113.157	129.000	106.934
Overige controle opdrachten	18.782	39.000	24.598

5 Financiële baten en lasten

	2017	Begroting 2017	2016
	€	€	€
5.1 Rentebaten	9.294	9.000	31.534
5.2 Resultaat deelnemingen	- 850.691	999.000	1.255.101
5.5 Rentelasten	- 2.090.438	- 2.358.000	- 2.016.744
Saldo financiële baten en lasten	- 2.931.835	- 1.350.000	- 730.109

Toelichting bij staat van baten en lasten

3.1.1 Rijksbijdrage sector VO en BVE: De stijging wordt m.n. veroorzaakt door de groei van het aantal mbo-studenten in 2015 (t-2), ondanks het leerlingenaantal in het vmbo (t-1) iets gedaald is, is er per saldo wel meer subsidie ontvangen in verband met prijscorrectie.

3.1.1 Rijksbijdrage sector HBO: Vanwege de verzorging als één afdeling met vier hbo-opleidingen worden de totale baten van de studierichtingen die onder de RMI vallen vanaf studiejaar 2012-2013 netto verantwoord onder deze post. De stijging wordt veroorzaakt door de groei van het aantal RMI-studenten. Onder deze post vallen ook de verplichte STCW-cursussen die de RMI van STC B.V. afneemt, de vergoeding voor huisvestingen en gebruik van de infrastructuur van de STC-Group en de vergoeding voor de inzet van personeel van de STC-Group.

Tegenover deze baten staan de lasten voor infrastructuur, de huisvesting, afgenomen verplichte STCW-cursussen en de inzet van STC-personeel. De stijging is lager dan verwacht gerelateerd aan het aantal studenten in verband met minder inzet op bovenstaande posten. De lasten aan de andere kant zijn voor deze posten ook lager.

3.1.2 Geoordeelde subsidies worden gespecificeerd in staat G en betreffen voor 2017 de subsidie voor minimegezin en de lerarenbeurs.

3.1.2 Niet geoordeelde subsidies in 2017 betreffen vooral internaat, personeel en schepen; daarnaast salarismix en functiemix, lesmateriaal VO, prestatiebox, leerplus-arrangement VO, studiewaarde MBO, de extra middelen die in het kader van de kwaliteitsagenda en excellentiegelden MBO, studieverlof, schoolmaatschappelijk werk en BPV verbetertraject.

3.5.1 De belangrijkste posten zijn de begeleid kamer verhuur door STC- SafePort en verhuur van activa aan STC-KNRM B.V. en verhuur van zeilschip 'De Eendracht'.

3.5.5 De stijging ten opzichte van 2016 wordt veroorzaakt, doordat voor het eerst op advies van onze accountants in 2016 5/12 deel (aug-dec) van de totale facturatie (schooljaar 2016-2017) is opgenomen. In 2017 is dus 7/12 deel van de facturatie schooljaar 2016-2017 opgenomen en 5/12 deel van de facturatie schooljaar 2017-2018. Aangezien we in 2015 geen 7/12 deel hebben doorgeschoven naar 2016, is er

in 2016 feite maar 5/12 deel aan baten. Wanneer de vergelijking wordt gemaakt op totale facturatie tussen het schooljaar 2016-2017 en schooljaar 2017-2018 is er een daling wat aansluit op de lagere deelnemersaantallen en niet in rekening mogen brengen van verplichte kosten.

[3.5.6](#) Overige baten. Hierin zitten onder andere de volgende posten: Het infra gebruik van STC B.V., opbrengsten stencils, excursies en kampen, NMU, Maatwerk hbo Scheepsbouw, CIV's, SENA Colombia, EU subsidies, VSV convenant, Subsidies Gemeente Rotterdam en doorbelaste personeelskosten aan met name STC-Group Holding B.V. en STC B.V. De stijging van de overige baten ten opzichte van 2016 wordt met name verklaard door de hogere subsidieontvangst voor het EU project PROMINENT, daarnaast zijn de uitgaven aan de partners in dit project navenant gestegen zie post 4.4.4 Overige.

[4.1.1](#) Het gemiddelde personeelsbestand is gegroeid met 70 fte ten opzichte van het gemiddelde van 2016.

De stijging heeft o.a. te maken met vervanging stijgende (langdurig) verzuim, verlichting werkdruk, ruimere faciliteiten personeel, extra inzet stafafdelingen door veranderopgave, formatie bepaald op de verwachte leerlingaantallen welke per teldatum 1 oktober lager uitkwamen, Daarnaast leidt de uitvoering van de salaris- en functiemix geleid tot structureel hogere personeelslasten. Ook de eenmalige uitkering in 2017 heeft geleid tot een stijging.

[4.1.2](#) Dotatie/vrijval wachtgeld en duurzame inzetbaarheid voorziening. In 2016 is de voorziening duurzame inzetbaarheid van € 2,1 mln. gevormd. In 2017 hebben we de mutaties opgenomen voor beide voorzieningen. Daarnaast is in 2017 de voorziening voor langdurig zieken gevormd.

[4.1.2](#) Voor de verklaring van de stijging in deze post, is de opmerking onder post 4.1.1 van toepassing.

[4.1.2](#) Overige: Posten die hieronder vallen zijn onder andere kosten voor verzekering eigen risicoschap WW en WGA in 2016, met ingang 2017 is de verzekering beëindigd en dus ook het eigen risicoschap en loopt de premie en uitkeringen via het UWV, afscheid/jubilea/kantine/Arbodienst en studiekosten. De stijging ten opzichte van 2016 zit met name in de studiekosten.

[4.3.1](#) In deze post zit onder andere de verrekening voor het gebruik van de panden aan de Soerweg en de Waalhaven z.z. 4. Daarnaast zit deze post huurkosten voor de Westzeedijk, Plesmanweg, Kapelstraat (tm juli 2017), branchoffice Vietnam, Damstraat en sportfaciliteiten.

[4.3.3](#) De hogere kosten voor 2017 ten opzichte van 2016 hebben vooral betrekking op uitgevoerd onderhoud en de verbouwing van de RMI-etages aan de hoofdvestiging aan de Lloydstraat. Daarnaast zijn de kosten gestegen voor: WH16 na ingebruikname (2016 niet van toepassing) en huurpanden. De kosten voor STC-SafePort daarentegen zijn gedaald ten opzichte van 2016.

[4.3.7](#) Onder deze post is in 2016 met name advieskosten voor huisvesting opgenomen en kosten voor onderhoud aan simulatoren. Dit verklaart de daling in 2017 ten opzichte van 2016 waar deze kosten in mindere mate zijn gemaakt.

[4.4.2](#) De lasten voor Inventaris en apparatuur zijn gestegen door verhuizingen en wijzigingen in IT-netwerk.

[4.4.2](#) Grootste posten onder leermiddelen zijn verzorging van WEB-volwassenen door STC B.V., STC-Hanze Maritiem afrekening voor het boekjaar 2017, aanschaffingen boeken voor vmbo, aanschafboeken en drukken van readers die als leermiddelen STC worden doorbelast aan de mbo-studenten, inzet van de opleidingsschip 'De Eendracht', aanschaf lesmaterialen, examenkosten, excursies en de lasten van de instructieschepen.

[4.4.2](#) Betreft cursussen welke worden afgenomen bij STC B.V.

[4.4.3](#) Betreft de mutatie op de voorziening dubieuze debiteuren, inclusief STC-SafePort. Door de maatschappelijke discussie betreffende de gefactureerde verplichte/vrijwillige bijdragen aan leerlingen, is besloten om een bedrag aan de voorziening toe te voegen van openstaande facturen per jaareinde 2017, waarvan de verwachting is deze niet meer te kunnen incasseren.

[4.4.4](#) Overige: Stijging heeft met name betrekking op het EU-project PROMINENT (zie ook 3.5.6 opmerking PROMINENT). In de post Overige in 2017 zit vervolgens NMU, CIV's en diverse EU subsidietrajecten. Hier tegenover staan de baten verantwoord onder 3.5.6., de opmerkingen bij 3.5.6 hebben zodoende ook verband met deze post. Daarnaast wordt onder deze post verantwoord: kosten voor overige activiteiten/diplomeringsportdag.

5.2 Het resultaat deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. is in 2017 negatief, dit heeft met name betrekking op de negatieve resultaten van het indirecte deelnemingen bezit in STC B.V. en IMCO Oman en de verkoop van de aandelen in MHR B.V.

Toelichting op de belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie in de enkelvoudige staat van baten en lasten

3.1 In de begroting worden voorzichtigheidshalve geen Rijksbijdragen opgenomen, die nog niet zeker zijn. De hogere realisatie wordt voornamelijk veroorzaakt door dat in de begroting 2017 de extra middelen in het kader van de kwaliteitsagenda en excellentiegelden, studiewaarden, BPV verbetertraject, prestatiebox, nautisch onderwijs voorzichtigheidshalve niet of deels zijn meegenomen. Op het moment van het opstellen van de begroting 2017 was hierover nog onvoldoende duidelijkheid. Aangezien de realisatie wel grote afwijkingen vertoond met de begroting, kunnen we constateren dat er te conservatief begroot is. Voor 2018 is er een realistischer begroting opgesteld.

3.5 Net als post 3.1 is voor de subsidies vanuit de gemeente Rotterdam te conservatief begroot, waar de stijging in deze post deels wordt verklaard. Deze stijging wordt teniet gedaan door lagere opbrengsten in 2017 (uitputting projecturen naar 2018) in met name de subsidieprojecten Kansen voor West II, CIV Maritiem en Stellenbosch, het project PROMINENT daarentegen heeft een hogere subsidieopbrengst, maar navenante uitgaven aan partners. De masteropleiding van NMU loopt ook achter bij de verwachting. De facturatie voor de leermiddelen is lager dan begroot, omdat het leerlingaantal lager was dan verwacht.

4.1 De totale personeelslasten betrekking hebbend op personeel in loondienst wijkt 10% af hetgeen was begroot in 2017. De begroting 2017 is uitgegaan van het personeelsbestand-en kosten van november 2016, rekening houdend met de eenmalige uitkering in 2017. Er is in de begroting geen rekening gehouden met de stijging van het aantal fte's in 2017. De post personeel niet in loondienst is ook hoger dan begroot, dit vloeit ook uit bovenstaande geschetste oorzaken.

4.3 De daling ten opzichte van de begroting 2017 van de huisvestingslasten beslaat meerdere posten zoals uit de toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten blijkt. Het facilitairbedrijf heeft de kosten voor met name het onderhoudskosten aan en energiekosten van onze (huur)panden kunnen beperken.

4.4 De stijging van de overige lasten ten opzichte van de begroting zijn veroorzaakt door onder andere de verhuizingen en wijzigingen in IT-netwerk. Daarnaast zijn de kosten aan de schepen, afrekening Deltion, inzet Eendracht hoger dan verwacht en zijn er minder cursussen bij STC B.V. afgenomen. Door de nieuwe branding zijn de kosten voor communicatie ook boven begroting uitgekomen. Ook de werkelijke kosten van met name het project PROMINENT is hoger dan begroot, maar daar staat de hogere opbrengst tegenover. In de begroting van 2017 is onder deze post ook een post voor strategie opgenomen, maar deze is niet uitgeput. Dit komt omdat de in de kosten van strategie ook in de personeelslasten valt en zodoende niet in de post 4.4 tot uitdrukking komt.

5 Door de achterblijvende resultaten ten opzichte van de begroting 2017 van met name STC B.V., IMCO-Oman en de verkoop van MHR B.V. is het resultaat van de Centrale Houdstermaatschappij STC-Group B.V. negatief uitgekomen dan het positieve begrote resultaat.

Voor een nadere specificatie van de verschillen tussen begroting en realisatie wordt verwezen naar A.1.7: Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2017.

A.1.6 GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		VO	MBO	HBO
		€	€	€
	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OC&W	11.059.904	59.677.029	4.707.393
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	71.536	473.184	-
3.5	Overige baten	1.314.802	8.696.916	-
	Totaal baten	12.446.241	68.847.129	4.707.393
4	Lasten			
4.1	Personeelslasten	8.751.317	40.348.525	2.200.381
4.2	Afschrijvingen	707.960	4.682.884	
4.3	Huisvestingslasten	504.371	3.336.225	2.118.888
4.4	Overige lasten	2.216.552	14.661.651	388.123
	Totaal lasten	12.180.200	63.029.286	4.707.393
	Saldo baten en lasten	266.042	5.817.843	-
5	Financiële baten en lasten	- 385.027	- 2.546.808	-
	Resultaat	- 118.985	3.271.035	-

OVERIGE INFORMATIE

BESTEMMING VAN HET EXPLOITATIESALDO

	2017
	€
Toevoeging aan Bestemmingsreserve Strategisch beleid	- 155.000
Toevoeging aan Wettelijke reserve deelnemingen	- 378.157
Toevoeging aan Algemene Reserve	3.685.207
	3.152.050

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

In overleg met het Waarborgfonds MBO heeft de STC-Group begin 2018 boetevrij extra afgelost op de relatief duurdere leningen. Hiermee is een deel van de relatief duurdere leningen gesubstitueerd door de recente goedkopere lening.

Op 18 december 2017 heeft de Onderwijsinspectie haar rapport uitgebracht over de kwaliteit van het onderwijs bij vijf mbo-opleidingen. Dit rapport geeft een onvoldoende voor de kwaliteitsstandaarden 'examinering en diplomering' en 'kwaliteitszorg en ambitie'. De STC-Group heeft een herstelperiode om ervoor zorg te dragen dat deze onderwerpen in 2018 op orde komen en heeft hiervoor een task force ingesteld. Deze ondersteunt de opleidingen bij deze opdracht. In mei en juni 2018 beoordeelt de Inspectie opnieuw of de betreffende opleidingen aan de standaarden voldoen. De STC-Group heeft er alle vertrouwen in dat de opleidingen dan als voldoende worden beoordeeld.

ONDERTEKENING JAARREKENING

Rotterdam, 13 juni 2018

Voor vaststelling

w.g. F.C. Gronsvelt

Voorzitter College van Bestuur

w.g. A. Kee

Lid College van Bestuur

w.g. J Kweekel

Lid College van Bestuur

Voor goedkeuring

w.g. H.F.M. Marks

Voorzitter Raad van Toezicht

R.P.M. van Slobbe

B.J. ter Riet

P. van Oord

M. van der Meer (t.e.m. 13 december 2017)

L.J. Roborgh

S.A. Jonker (vanaf 13 juni 2018)

GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 – 44 86 000
Website:	www.stc-group.nl
Brinnummer:	05EA

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE



Ernst & Young Accountants LLP
Boompjes 258
3011 XZ Rotterdam, Netherlands
Postbus 2295
3000 CG Rotterdam, Netherlands

Tel: +31 88 407 10 00
Fax: +31 88 407 89 70
ey.com

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht en het college van bestuur van Stichting STC-Group

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2017, uitgezonderd het effect van de aangelegenheid die wordt beschreven in de paragraaf Onderbouwing van het oordeel met beperking betreffende de financiële rechtmatigheid, in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017

Onderbouwing van het oordeel met beperking betreffende de financiële rechtmatigheid

In het boekjaar 2017 hebben er uitgaven plaatsgevonden waarvan het contract ten onrechte niet Europees is aanbesteed. Hierdoor heeft naleving van wet- en regelgeving ten aanzien van Europese aanbesteding niet plaatsgevonden. De geconstateerde fout van € 3.655.427 is hoger dan de controletolerantie van € 2.263.329 (3% van het totaal publieke middelen). Wij verstrekken derhalve een oordeel met beperking ten aanzien van het aspect financiële rechtmatigheid.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2017;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2017;
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Ernst & Young Accountants LLP is een limited liability partnership opgericht naar het recht van Engeland en Wales en geregistreerd bij Companies House onder registratienummer OC335594. In relatie tot Ernst & Young Accountants LLP wordt de term partner gebruikt voor een (vertegenwoordiger van een) vennoot van Ernst & Young Accountants LLP. Ernst & Young Accountants LLP is statutair gevestigd te Lambeth Palace Road 1, London SE1 7EU, Verenigd Koninkrijk, heeft haar hoofdvestiging aan Boompjes 258, 3011 XZ Rotterdam, Nederland en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Rotterdam onder nummer 24432944. Op onze werkzaamheden zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin een beperking van de aansprakelijkheid is opgenomen.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing te bieden voor ons goedkeurend oordeel inzake de getrouwheid van de jaarrekening en ons oordeel met beperking inzake de financiële rechtmatigheid.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ de overige gegevens;

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.3 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.3 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.



Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-

informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Rotterdam, 26 juni 2018

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. G.W. Hilverda RA



Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben, waar relevant, professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2017, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, dan wel het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij

verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of deze jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

11

overig

STC

OVERIG

OVERIG

INKOOP

STC Group heeft in 2017 fors geïnvesteerd in het professionaliseren van haar inkoopproces om te kunnen voldoen aan de regels uit de aanbestedingswetgeving. Er is een bedrijfsbureau opgericht en een expertgroep van zeven medewerkers die nauw betrokken zijn bij het inkoopproces. Daarnaast is er een analyse gemaakt van wat een centrale inkooporganisatie binnen de STC-organisatie in zou moeten houden en wat de gevolgen daarvan zijn. Zo is er een spend analyse gedaan en hebben er interviews plaatsgevonden met diverse stakeholders.

Diverse collega's hebben trainingen gevolgd om zich de wet- en regelgeving rondom de aanbestedingswet eigen te maken. Daarnaast zijn er, onder begeleiding van een externe consultant, verschillende aanbestedingen gedaan waaronder voor meubilair, digitale schoolborden, ICT beheersdiensten en netwerkcomponenten, verhuisdiensten en media-inkoop.

NIEUWBOUW / VERBOUW

De zomer van 2017 stond in het teken van de grootste verhuizing sinds 2005. De nieuwe locatie aan de Waalhaven Z.z. 16 is opgeleverd, ingericht en in gebruik genomen door met name collega's en studenten van de mbo colleges Havens en Logistiek & Vervoer. Samen met de Anthony Fokkerweg 4 vormt de locatie nu de Campus Waalhaven. Vmbo-leerlingen en docenten zijn vanuit de Lloydstraat verhuisd naar de locatie op de Westzeedijk. Deze is opgeknapt en opnieuw ingericht. Verdieping 9 tot en met 12 op de Lloydstraat hebben een metamorfose ondergaan en zijn betrokken door studenten en docenten van de RMI. Het mbo college Maritiem & Techniek verhuisde naar verdieping 4 tot en met 8. Alle verbouwingen en verhuizingen zijn op tijd en binnen budget gerealiseerd.

ICT, PRIVACY EN BEVEILIGING

Onderwijs maakt steeds beter en meer gebruik van ICT. Deze afhankelijkheid van ICT brengt nieuwe risico's met zich mee, zoals cybercrime en datalekken. Het beschermen van persoonsgegevens van leerlingen, studenten en medewerkers en daarmee het waarborgen van de privacy, wordt dan ook steeds belangrijker. Wetgeving bepaalt niet alleen de voorwaarden waaronder persoonsgegevens gebruikt mogen worden, maar geeft ook aan dat er passende technische en organisatorische maatregelen genomen moeten worden om persoonsgegevens te beschermen.



KEEP CALM AND RESPECT PRIVACY

STC GROUP
LEADING IN LEARNING

DATALEK oeps!

Op 25 mei 2018 treedt de nieuwe Europese privacywet in werking (AVG). Met deze wet worden de privacyrechten van ons allemaal versterkt en uitgebreid. Dat is mooi, maar op het overtreden van de regels door bedrijven en organisaties staan flinke boetes. Zeker als er sprake is van een datalek. Bijvoorbeeld omdat iemand zonder toestemming in je computer de gegevens van je leerlingen heeft kunnen inzien. Sta dus even stil bij de privacy van anderen voordat je je inloggegevens deelt met een ander of je computer niet vergrendelt.

STC-GROUP.NL

Met name met het oog op het voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming per 25 mei 2018 is er in 2017 een IBP- (informatiebeveiliging en privacy) beleid vastgesteld en geïmplementeerd onder meer door een aantal veiligheidsrollen te beleggen binnen STC Group, er zorg voor te dragen dat STC Group een digitaal veilige netwerkomgeving heeft, het afsluiten van juridische overeenkomsten met leveranciers inzake het werken met persoonsgegevens en het opstellen van een awareness-campagne.



12

BIJLAGE(N)

BIJLAGE 1:

Samenstelling Raad van Toezicht

Dhr. drs. H.F.M. Marks

Functie:

- > Directeur, Vroon Group B.V. - Breda

Nevenfuncties:

- > Voorzitter Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > Non Executive Director, ShipServ, Inc - Delaware (USA)

Dhr. R.P.M. van Slobbe

Nevenfuncties:

- > Vice-voorzitter Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > President Commissaris, Havenbedrijf Rotterdam NV
- > Voorzitter Raad van Commissarissen, Cargonaut BV
- > Voorzitter RvT, KNRM
- > Lid, Strategisch Platform Logistiek/Topteam Logistiek
- > Lid Raad van Commissarissen VanderLande Industries BV
- > Voorzitter Bestuur NVHSM
- > Partner, Oxalis Coöperatie u.a.
- > Lid Raad van Commissarissen Nijl Dutch vanaf nov 2017
- > Lid Bestuur Stichting Nedlloyd Kunstbezit

Dhr. drs. P. van Oord

Functie:

- > CEO, Van Oord NV

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > Lid Raad van Toezicht van Nationaal Park Hoge Veluwe
- > Bestuurslid Club Rotterdam
- > Lid Bestuursraad, MerweOord B.V.
- > Voorzitter Bestuur, IRO

Dhr. B.J. ter Riet

Functie:

- > Managing Director, Damen Shipyards Gorinchem B.V.

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > Voorzitter Raad van Advies, STC-Group
- > Chairman of the council of Administration (voorzitter supervisory board), Damen Shipyards Galati Roemenie

Dhr. M.J. van der Meer

Functie:

- > Operations Director Europe, Huntsman

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > Lid Adviesraad iTanks
- > Bestuurslid VNO/NCW
- > Bestuurslid Deltalinqs
- > Bestuurslid VNCI

Dhr. dr. L.J. Roborgh

Nevenfuncties:

- > Lid Dagelijks Bestuur Clingendael
- > Lid Raad van Advies Leidse Onderwijsinstellingen
- > Lid Raad van Toezicht Universiteit Maastricht tevens voorzitter Audit Committee
- > Lid Raad van Toezicht Transnationale Universiteit Limburg
- > Voorzitter Raad van Toezicht onderwijsgroep Tilburg
- > Bestuurslid Stichting Post-academische medische cursussen in Indonesië
- > Lid Raad van Wijzen Fundashon Kalidat Profeshonal Edukashonal Korsou KPEK

BIJLAGE 2:

Samenstelling College van Bestuur

Frits Gronsveld, voorzitter

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht Stichting Carmel College
- > Lid Bestuur stichting Estel
- > Lid Bestuur Stichting Educatief Informatief Centrum Mainport Rotterdam

Astrid Kee, lid

Nevenfuncties:

- > Lid Bestuur Technische Avond School
- > Lid Bestuur NextTech
- > Lid Bestuur Nederland Maritiem Land
- > Voorzitter Human Capital Council Nederland Maritiem Land
- > Lid Raad van Advies Circellab

Jan Kweekel, lid

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht Ihub
- > Lid Hoofdbestuur Koninklijke Vereniging van Leraren Lichamelijke Opvoeding
- > Lid Bestuur Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis Rotterdam
- > Lid Bestuur NPRZ
- > Voorzitter Stichting Mentoren op Zuid

Eindredactie: Simonette Kraaij

Fotografie: Ossip | Pierre Stads | Danny Cornelissen | Roy Borghouts

Vormgeving: 2D-sign, Rotterdam

volg ons online