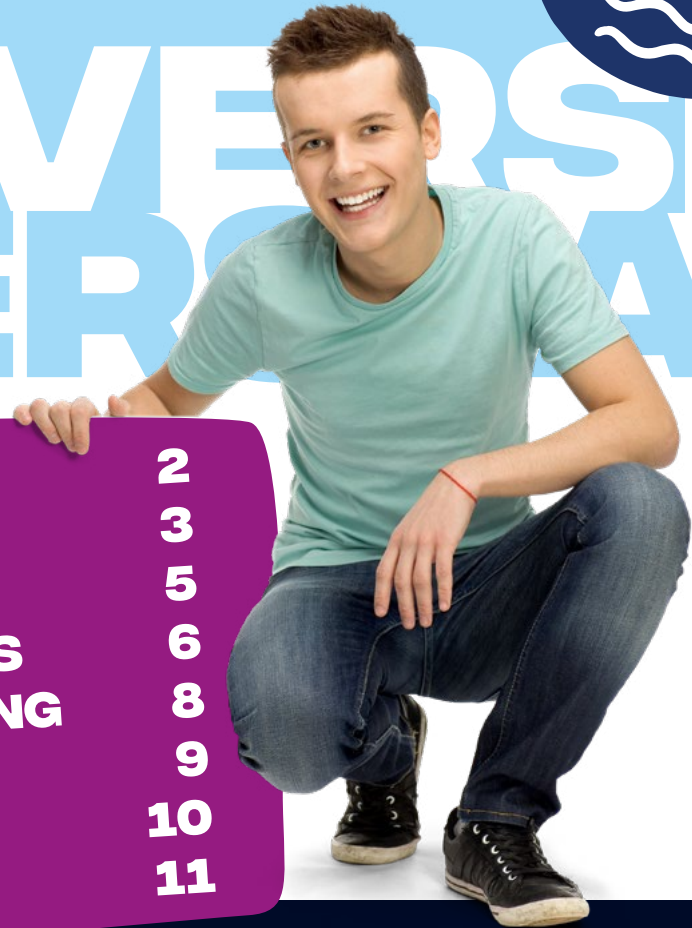


PUBLIEKSVERSIE JAARVERSLAG



WELKOM!	2
DUURZAAMHEID	3
ONDERWIJS	5
NOG MEER ONDERWIJS	6
INTERNATIONALISERING	8
MEDEWERKERS	9
BEDRIJFSVOERING	10
BEDANKT!	11



1. WELKOM!

Hola

Hi

2020 was een uitzonderlijk jaar. En wat is er in korte tijd veel bereikt. Vanwege de coronapandemie gingen de scholen een groot deel van het jaar dicht en werden de meeste lessen online gegeven. Vrijwel alle onderdelen van de organisatie zijn aan de slag gegaan met de overgang naar online onderwijs. Zeker de colleges en de afdelingen ICT en Innovatie & Onderwijsontwikkeling (I&O) verdienen een groot compliment. De onderwijsteams gingen aan de slag met het rooster en met het vormgeven van online onderwijs. De stafdiensten zorgden ervoor dat Microsoft Teams en andere technische hulpmiddelen beschikbaar waren en dat er een aantal pedagogisch-didactische afspraken gemaakt werden over de online lessen. In Teams werd de community **Leren van en met elkaar** snel groot. Daar werden tips en trucs uitgewisseld, webinars gevolgd en concrete vragen van collega's beantwoord. Zo konden alle leerlingen en studenten van ons vmbo, mbo en hbo online meedoen.



Voor STC Training & Consultancy, STC-KNRM en STC International was de lockdown een grote klap. Trainingen werden massaal afgezegd en daarmee daalde de omzet van deze onderdelen dramatisch. Ook deze onderdelen hebben alles op alles gezet om over te gaan op online onderwijs en vormen van blended learning. 2020 was ook een bijzonder jaar omdat **STC Group 30 jaar** bestond. Al 30 jaar zetten we ons in om Leading in Learning te blijven. Dankzij de inzet en betrokkenheid van alle collega's hebben wij vertrouwen in de toekomst van STC Group.

2. DUURZAAMHEID

Duurzaamheid is een belangrijk onderwerp bij STC Group. Hieronder staan drie uiteenlopende voorbeelden, om een beeld te schetsen van de reikwijdte van het begrip. Het gaat over lampen vervangen, een nieuw opleidingsschip ontwerpen en samen met anderen toekomstbestendig onderwijs ontwikkelen. Op de achtergrond speelt altijd de duurzame relatie mee die STC Group heeft met bedrijven, met de sector, met studenten en leerlingen. Als vakinstelling begrijpen we het belang van (innovatieve) samenwerking als de beste. We ervaren dagelijks hoe het onderwijs beter wordt van de kennis en ervaring van bedrijven uit de sector. Door deze samenhang kan het STC blijven bijdragen aan een succesvolle toekomst van studenten in deze sector, de economie van de regio en de distributieketen. Bovendien draagt onderwijs en kennisdeling bij aan duurzame transities waar onderdelen van deze keten voor staan, zoals de overgang naar nieuwe (schone) energiebronnen en de inzet van moderne technologie, met respect voor de mens.



CAMPUS GROENE CHEMIE

Studenten hebben andere kennis en vaardigheden nodig als bedrijven in de procesindustrie overschakelen op duurzame energie. Daarom werkt het STC samen met gemeenten en bedrijven in de regio.

In 2020 zijn de nieuwe keuzedelen Renewable Energy en Waterstof ontwikkeld.

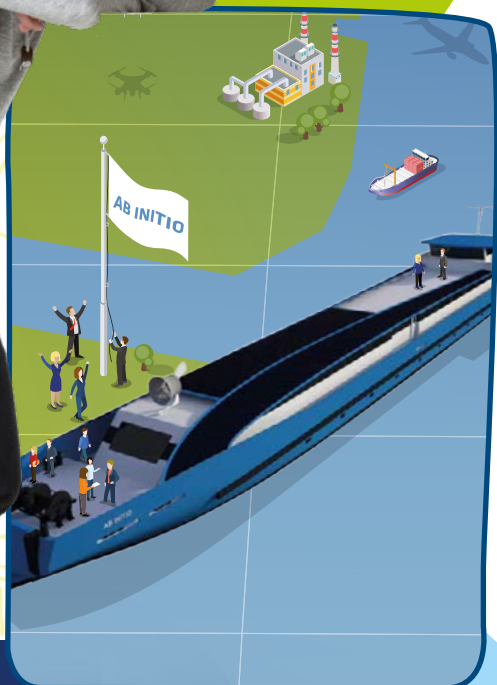
#ENERGIETRANSITIE
#STC #DUURZAAM
#TOEKOMSTBESTENDIG

AB INITIO

Het nieuwe opleidingsschip Ab Initio wordt voorzien van de duurzaamste en nieuwste techniek. Daarom wordt er gebruik gemaakt van recyclebare materialen en krijgt het schip een hybride voortstuwing. Ook zonnepanelen, een windturbine en een vuilwaterbehandelings-systeem horen bij Ab Initio. Het schip wordt emissieloos, dus duurzaam. Het kan zelfs gedeeltelijk zijn eigen energie opwekken. De uitwisselbare generatoren maken Ab Initio ook toekomstproof. Het schip is namelijk eenvoudig geschikt te maken voor bijvoorbeeld een brandstofcel of waterstof.

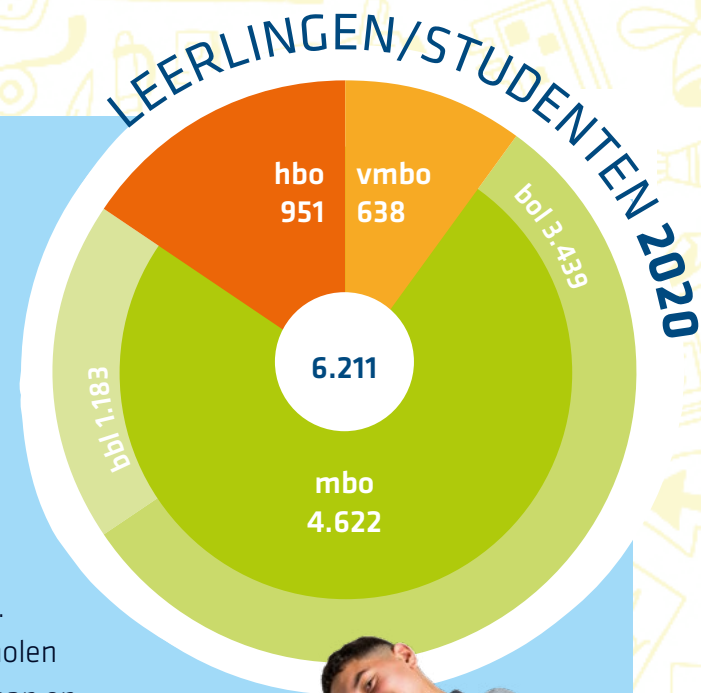
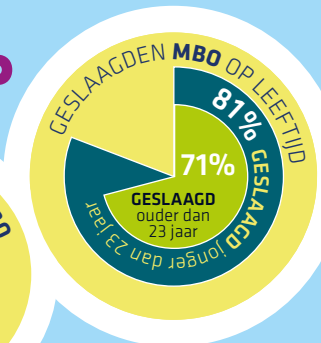
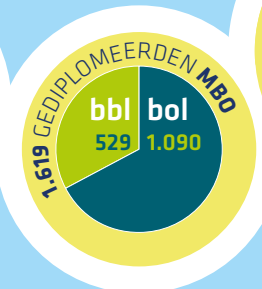
GEBOUWENBEHEER

Alle energiebesparende maatregelen zijn geïnventariseerd voor de (grotere) STC-gebouwen en de eerste aanpassingen, zoals verlichting vervangen, klimaatinstallaties anders inrichten en zonnepanelen plaatsen, zijn uitgevoerd. Toch is er vorig jaar meer energie gebruikt in de gebouwen. Dat kwam voor een groot deel vanwege het advies van de overheid om de ramen open te zetten voor een goede ventilatie, waardoor veel warmte naar buiten ging en er extra verwarmd moest worden. De volgende stap is het opstellen én uitvoeren van een duurzaamheidsbeleid. Dat stond al gepland voor 2020, maar door de enorme hoeveelheid aanpassingen die gedaan moesten worden om coronabestendig open te kunnen blijven waar dat mocht en kon, is het nog niet gebeurd.



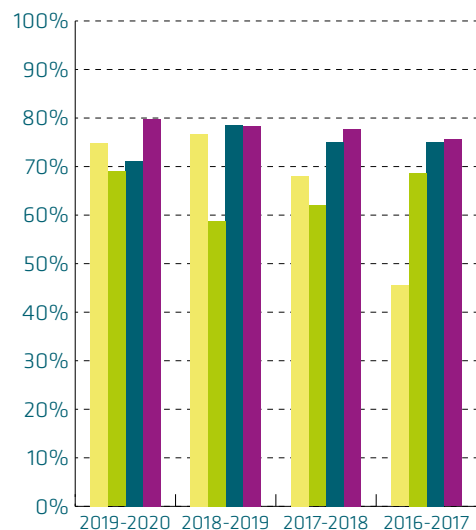
3. ONDERWIJS

SLAGINGS%



DIPLOMA-RESULTAAT MBO PER NIVEAU

- Niveau 1
- Niveau 2
- Niveau 3
- Niveau 4



2020 was voor het onderwijs een uitzonderlijk jaar. Vanwege de coronacrisis sloten én openden de scholen een paar keer. Alleen praktijklessen konden doorgaan en kwetsbare leerlingen en studenten bleven welkom op school. Dat betekende dat docenten, studenten en leerlingen continu moesten schakelen van lesvorm. Lesprogramma's werden door elkaar gegooid, stage lopen werd lastig en online lesgeven werd de norm. Dat lukte, mede omdat er bij het college Havens al een pilot had gedraaid met online lesgeven. Alle directeuren zijn dankbaar voor de flexibiliteit van de docenten. Er is zo ongelooflijk veel bereikt. Omdat er vanuit huis gewerkt werd, konden er meer lessen doorgaan dan in normale tijden en het ziekteverzuim was historisch laag. Het *blended learning* was een positief gevolg van de coronacrisis en dat medewerkers het onderwijs anders konden vormgeven was winst. Hoewel het soms lastig was om goed contact te houden met de leerlingen en studenten aan de andere kant van het scherm vanwege het gebrek aan dynamiek en non-verbale communicatie bij de online lessen. Ondanks deze uitdagingen willen alle directeuren hybride onderwijs blijven aanbieden, ook als de scholen weer volledig open zijn.



4. NOG MEER ONDERWIJS

VMBO

! Het didactisch en pedagogisch klimaat werd verder versterkt.

! Er kwam nieuw elan bij de sectie natuur- en scheikunde.

! Sterk Techniek Onderwijs op zuid én op noord.

! Meer ruimte voor gedifferentieerd lesgeven.



! In het Sharehouse (L&V) zijn de eerste onderzoeken uitgevoerd.

! Meer ruimte voor gedifferentieerd lesgeven.

! Het keuzedeel Douane bij het college Havens is in 2020 voor het eerst uitgerold.

Door het uiterst actuele Brexit-congres, ook georganiseerd door het college Havens, kreeg het keuzedeel extra aandacht.



MBO

! Het keuzedeel Droning werd voor de eerste keer gegeven bij het college Logistiek & Vervoer (L&V).



! In Stellendam is de Campus zuidwest voorbereid.

Studenten kunnen kiezen uit opleidingen voor de zeevisvaart, zeevaart, de binnenvaart of maritieme techniek.

! Meer ruimte voor gedifferentieerd lesgeven.

! De Campus groene chemie bij het college Procestechiek & Maintenance is het resultaat van samenwerking in de regio.

Het leverde al twee nieuwe keuzedelen op: Renewable energy en Waterstof. En een practoraat over energietransitie.



RMI

(hbo)

! In 2020 studeerde 178 studenten af en vonden allemaal een baan op niveau. Dit is een record.



STRATEGISCHE KWALITEITS-AGENDA

! In 2020 is door collega's, studenten en onze partners uit het bedrijfsleven hard gewerkt aan de implementatie van de strategische kwaliteitsagenda.

De impact van COVID-19 was groot, maar het bracht naast zorgen ook tot optimisme. Het aanpassen van fysieke naar online activiteiten leidde tot een positieve realisatie van de meeste maatregelen. Een aantal onderwerpen vraagt, zeker zolang de coronacrisis duurt, extra aandacht, bijvoorbeeld (inter)nationale stage, voortijdig schoolverlaten (vsv) en kwetsbare groepen. Alle ambities en maatregelen blijven vooralsnog haalbaar.



! Het ontwerp van de deeltijdopleiding **Maritieme techniek/Scheepsbouwkunde** is drie jaar geleden helemaal herzien.

Het onderwijs is vanaf het begin een mix van e-learning, klassikaal lesgeven en projectmatig onderwijs. Overstappen op online lesgeven was daarom redelijk eenvoudig.

MSC SHIPPING AND TRANSPORT

! Het behoud van de accreditatie en een onderzoek of deze private opleiding verder kan als een bekostigde opleiding in het RMI, waren de thema's van 2020.

STC INTERNATIONAL



! STC International heeft in 2020 de organisatiestructuur compleet veranderd

en het businessmodel werd aan de huidige- en toekomstige omstandigheden aangepast, waarbij speciale aandacht was voor duurzaamheid in de zin van het verkleinen van de carbon footprint en het creëren van een duurzamer business- en inkomstenmodel. Dit betekende inzetten op distance learning, op afstand verrichten van consultancy activiteiten en het opzetten van webinars om het klantcontact te behouden.

STC TRAINING & CONSULTANCY

! STC T&C heeft in 2020 veranderingen doorgevoerd ten aanzien van de manier waarop les wordt gegeven, de bedrijfsstrategie en het uitvoeren van *applied research* op afstand. Financieel was 2020 een moeilijk jaar.



5. INTERNATIONALISERING



Bijna alle studiereizen en stages werden gecancelled in 2020 door de problemen rond COVID-19. Dat was natuurlijk heel erg jammer, zeker voor de studenten die zich hadden voorbereid op een buitenlandse stage. Maar ondank het wegvallen van de studiereizen en stages bleek 2020 verrassend genoeg veel nieuwe kansen te bieden.

Internationalisation@home werd het uitgangspunt. Het staat voor alle activiteiten waarbij studenten internationale ervaring opdoen in eigen land. Het college Logistiek & Vervoer organiseerde bijvoorbeeld een studiedag voor studenten over internationalisering. Bedrijven, studenten en medewerkers van STC Oman en Zuid-Afrika vertelden daar over de leuke en lastige kanten van werken en studeren in het buitenland. Er was ook de conferentie VET010, een samenwerking van Rotterdamse mbo-instellingen, Nuffic en SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) over onder andere internationale stages in Nederland.

Hola



~GA VOOR~
GRENZELOOS

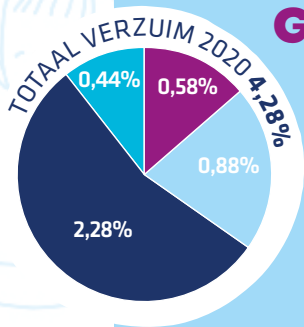
citaat van
student Melissa

WAT IK ECHT TOF VIND VAN EEN BUITENLANDSTAGE IS DAT MIJN ENGELS VEEL BETER IS GEWORDEN, DAT JE EEN ANDERE CULTUUR LEERT KENNEN EN JE EEN VERGOEDING KAN KRIJGEN VANUIT HET ERAMUS+ PROGRAMMA, ZODAT JE IN HET WEEKEND OOK NOG WAT LEUKS KAN DOEN; EEN KEERT JE UIT ETEN OF GEZELLIG EEN AVONDJE STAPPEN.



6. MEDEWERKERS

- Verzuim kort (1 - 7 dagen)
- Verzuim midden (8-42 dagen)
- Verzuim lang (43 - 365 dagen)
- Verzuim langer dan een jaar



GEZONDHEID

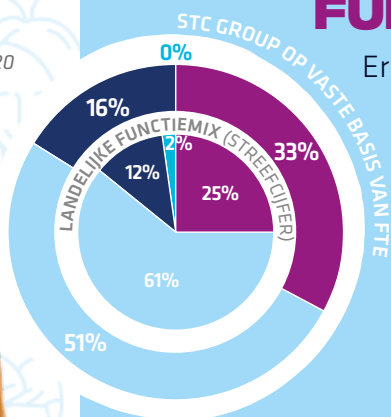
In het tweede kwartaal begon de eerste lockdown. Door het thuiswerken daalde het ziekteverzuim in 2020 0,84% ten opzichte van 2019. Er was veel aandacht voor het verlagen van de werkdruk en er werden preventieve interventies uitgevoerd.

FUNCTIEMIX

Er is in 2020 beleid ontwikkeld om op een transparante manier docenten doorgroeiperspectief te bieden in salarisschalen, die gelijk opgaat met uitbreiding van verantwoordelijkheden en vakinhoudelijke ontwikkeling. De groep collega's met een LB-functie is relatief groot vanwege de grote groep startende docenten en zij-instromers. De komende jaren is er dus ruimte voor docenten om door te groeien naar een LC-positie.

Funciemix STC Group 2020 t.o.v. landelijk streefcijfer, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

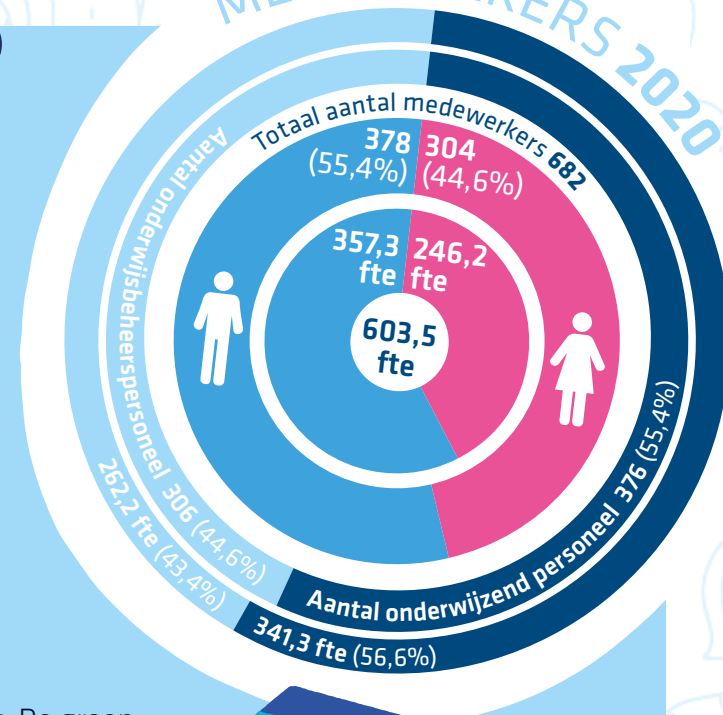
- Docent LB
- Docent LC
- Docent LD
- Docent LE



BEVOEGD VOOR DE KLAS

STC Group wil dat alle docenten en instructeurs bevoegd zijn. Elke onbevoegde docent die in het mbo wordt aangenomen volgt daarom via Hogeschool Rotterdam een lerarenopleiding of haalt het Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG). Instructeurs volgen de Instructeursopleiding (mbo, niveau 4) om hun bevoegdheid te halen.

MEDEWERKERS 2020



	2020	2019	2018
ONDERWIJSBEVOEGDHEID	310	355	346
NIET ONDERWIJS-BEVOEGD MAAR WEL IN OPLEIDING	40	45	95
NIET ONDERWIJS-BEVOEGD EN NOG NIET IN OPLEIDING	1	4	4
TOTAAL*	351	384	445

* exclusief onderwijsassistenten

7. BEDRIJFSVOERING

**GECONSOLIDEERD
RESULTAAT**
€ 3.711.345

Het resultaat uit de
publieke activiteiten
wordt beïnvloed door de
**VERKOOP VAN
PANDEN** van
€ 3.862.873.

RENTABILITEIT 4,19%
Dit is de verhouding van het
resultaat ten opzichte van de totale
baten. Sectorgemiddelde (mbo) in
2019 was 1,1%.

**SOLVABILITEIT
43,5%**

De solvabiliteit geeft aan
of een organisatie in staat is
om op korte en lange termijn
aan haar betalings- en
aflossingsverplichtingen te
voldoen. Sectorgemiddelde
(mbo) in 2019 is 56,8%.

De **SIGNALERINGSWAARDE** voor mogelijk
bovenmatig eigenvermogen is **0,59**. Deze waarde geeft
aan of er sprake is van een mogelijk bovenmatig
eigenvermogen. OCW hanteert een **norm van < 1,0**.

LIQUIDITEITSRATIO 2,45
De mate waarin we aan onze lopende
betalingsverplichtingen kunnen voldoen.
Sector gemiddelde (mbo) in 2019 is 1,7.

Er zijn **EXTRA
AFLOSSINGEN**
op de langlopende
leningen gedaan.

De **CORONAPERIODE** heeft op de private activiteiten
een forse invloed op het resultaat.



! BEDANKT

Bye!

WIJ KIJKEN TERUG OP EEN BIJZONDER 2020 EN BEDANKEN ALLE BETROKKENEN VOOR HUN INZET. MET VRAGEN OF OPMERKINGEN KUN JE TERECHT BIJ DE AFDELING COMMUNICATIE (COMMUNICATIE@STC-R.NL).

VOOR STC GROUP IS DUURZAAMHEID EEN BELANGRIJK THEMA, OOK IN ONZE BEDRIJFSVOERING. DAAROM PRESENTEREN WIJ HET UITGEBREIDE BESTUURSVERSLAG ONLINE, OP [STC-R.NL/MISSIEENVISIE](https://stc-r.nl/missieenvisie).

