



DÉ OPLEIDER
IN EN OM DE
HAVEN VOOR
IEDEREEN



JAARVERSLAG 2024

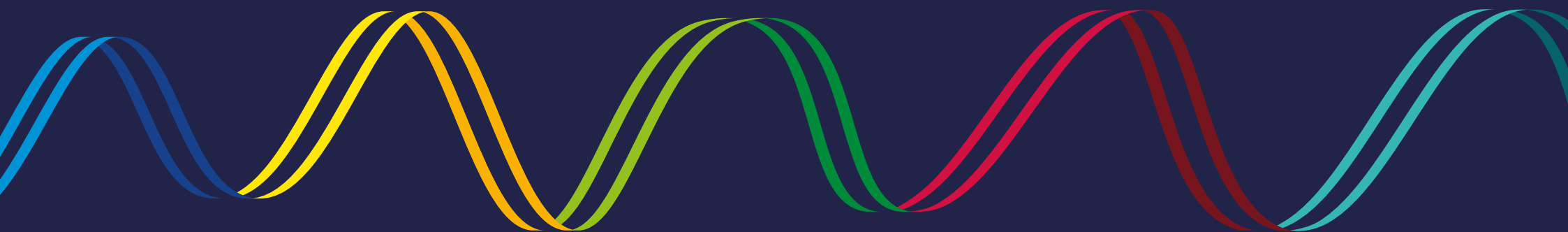
DEEL 1 BESTUURSVERSLAG	1
Het profiel van STC Group	11
Het verticale beroepscollege	19
Goed en veilig	43
Private activiteiten	59
Medezeggenschap	63
Medewerkers en personeelsbeleid	67
Projecten	75
STC Group in de wereld	83
Financiën	89

DEEL 2 JAARREKENING	109
---------------------	-----

DEEL 3 OVERIGE GEGEVENS	155
-------------------------	-----

Bijlagen	159
BIJLAGE 1 Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht	160
BIJLAGE 2 Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2024	161
BIJLAGE 3 Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2024	162
BIJLAGE 4 Gegevens over de rechtspersoon	163
BIJLAGE 5 Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank	164





DEEL 1

Bestuursverslag

VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

Het jaar 2024 was een jaar van belangrijke ontwikkelingen, waarin we als beroepscollege zowel successen hebben geboekt als ingrijpende veranderingen en uitdagingen zijn aangegaan. Met trots kijken we terug op enkele significante gebeurtenissen die de koers voor de toekomst bepalen.

Een van de belangrijkste mijlpalen was de vaststelling van het uitvoeringsplan van de strategische kwaliteitsagenda. Dit plan biedt ons de routekaart voor de komende jaren en legt de nadruk op flexibiliteit, praktijkgericht onderwijs en het ondersteunen van een leven lang leren voor onze leerlingen en studenten. We hebben ons daarbij verbonden aan het werkveld om als moderne bedrijfsschool het onderwijs voortdurend te vernieuwen en aan te passen aan de eisen van de toekomst.

Daarnaast ontvingen we het positieve oordeel van de Inspectie van het Onderwijs tijdens hun vierjaarlijkse onderzoek, een waardevolle bevestiging van de kwaliteit die we leveren. Ook het winnen van de NRO-prijs voor het TEAMS-project was een prachtige erkenning voor de innovatieve initiatieven die we op onderwijsgebied hebben opgezet. Deze successen, samen met het binnenhalen van bijna 2 miljoen euro aan subsidie voor de LLO-katalysator, laten zien dat we niet alleen in ons onderwijs excelleren, maar ook als organisatie sterk staan.

Tegelijkertijd moesten we erkennen dat de daling van de leerling- en studenten-aantallen opnieuw een punt van zorg was. Dit benadrukt de noodzaak om als organisatie toekomstbestendig te blijven. Daarom hebben we in 2024 de opstart van ons masterplan gerealiseerd, waarmee we zowel het onderwijskundige als het bedrijfs-economische toekomstbeeld van ons beroepscollege willen waarborgen. Het masterplan begint met de belofte aan het werkveld om onderwijs te bieden dat niet alleen relevant is voor vandaag, maar ook voor morgen.

Het bedrijfseconomische deel van dit plan richt zich op het realiseren van een gezonde bedrijfsvoering door te consolideren en huisvesting, leermiddelen en formatie af te stemmen op onze omvang. Dit is vastgelegd in ons strategisch huisvestingsplan en het meerjarenperspectief. Het onderwijskundige deel ligt in het leven lang ontwikkelen programma, de LLO-katalysator, wat de fundering moet leggen voor de processen, systemen, maar vooral ook de professionele kennis en vaardigheden om flexibel en hybride onderwijs te kunnen ontwikkelen en uitvoeren. Voor zowel de jonge als werkende doelgroep van STC.

Het toekomstbestendig maken van STC heeft ook geleid tot het samenvoegen van de voorheen vier mbo-colleges. Met de start van het nieuwe schooljaar zijn we hier mee begonnen, waarbij we de herinrichting op 1 augustus 2025 gerealiseerd willen hebben. Maar nu al lijkt één mbo-college voor meer eenduidigheid te zorgen, wat een goed teken is voor de toekomst. De openheid en de betrokkenheid die het CvB heeft ervaren in de gesprekken met alle teams in de STC tour bieden een goed fundament. Het voortzetten van deze dialoog door de gehele organisatie heen kan helpen om de samenwerking verder te versterken en de betrokkenheid te vergroten. Het lijkt erop dat er een open sfeer is waar medewerkers hun wensen kunnen delen, en dat is een belangrijke basis voor verbetering, die gezien het beeld dat het medewerkers-onderzoek geeft ook noodzakelijk is.

Het jaar 2024 bracht ook financiële uitdagingen met zich mee, met name door de stijgende kosten voor personeel, vooral in de vorm van inzet van zzp'ers. De krapte op de arbeidsmarkt, het toenemende aantal tekortvakken en de moeilijk vervulbare vacatures in HRM en Finance dwongen ons om tijdelijke oplossingen te zoeken. We hebben echter stappen gezet om deze situatie vanaf de zomer van 2024 structureel aan te pakken, door de inzet van zzp'ers te verminderen en onze controle hierop strakker in te richten. Dankzij deze ingrepen hebben we kunnen voorkomen dat de overschrijdingen verder opliepen, en zijn we in staat om 2025 te beginnen met een sterk teruggebracht aantal zzp'ers en met een visie op personeelsbeleid die doorgetrokken wordt naar de komende jaren. Ook hebben we een aantal impairments op assets moeten nemen, wat bijgedragen heeft aan het negatieve resultaat van het afgelopen jaar.

In 2024 stond STC next, na de samenvoeging van alle private activiteiten van STC Group in Nederland in 2023, in het teken van het realiseren van een gezamenlijke strategie en het uitrollen van een vernieuwde, gecombineerde organisatie. Dit bracht financiële en culturele uitdagingen met zich mee, maar ook nieuwe kansen in een snel veranderende markt. Hoewel grote stappen zijn gezet, zal de integratie zich in 2025 voortzetten, onder meer met aanpassingen in de huisvesting, organisatie en systemen.

Financieel gezien was 2024 een moeilijk jaar voor STC next, door de krapte op de arbeidsmarkt wat heeft geleid tot een haperende instroom van deelnemers en opdrachten van klanten waar de opleidingstijd onder druk staat door tekort aan personeel. De afdeling internationale projecten en consultancy had te maken met een tegenvallende vraag door zowel marktomstandigheden als geopolitieke ontwikkelingen. Dit leidde tot vertragingen en hogere onzekerheid. STC next zal haar aanbod moeten aanpassen aan deze nationale en internationale omstandigheden, die voorlopig nog niet lijken te wijzigen, om zowel omzetgroei als meer rendement op opleidingen te kunnen maken. Een belangrijk project was de samenwerking in de Marine Capacity Alliance, waarbij STC next een coördinerende rol vervult tussen de Marine en de maritieme scholen in Nederland, waaronder het maritieme mbo onderwijs van STC.

STC next blijft zich ontwikkelen en investeren in de aansluiting op de marktbehoeften, terwijl de samenwerking met STC Group verder vorm krijgt binnen het LLO Katalysator programma. Voor 2025 ligt de focus op het realiseren van een positief resultaat door kostenmaatregelen en een ambitieuze groei in de kernsectoren van de organisatie.

Ondanks de financiële uitdagingen kijken we met vertrouwen vooruit. De keuzes die we in 2024 hebben gemaakt en de investeringen in onze organisatie leggen een stevig fundament voor de toekomst. We blijven ons inzetten om onze missie te vervullen: het bieden van onderwijs dat studenten voorbereidt op een succesvolle carrière en hen ondersteunt bij een leven lang leren.

Wij willen graag iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan de vooruitgang in 2024, van medewerkers tot studenten en externe partners. Dankzij jullie inzet kunnen wij samen bouwen aan een toekomstbestendig beroepscollege.



VOORWOORD RAAD VAN TOEZICHT

Al meerdere jaren uit de Raad van Toezicht (RvT) in het voorwoord van het jaarverslag zijn zorg over de aanhoudende daling van het aantal leerlingen en studenten. De vele maatregelen, gesteund door de Raad van Toezicht en uitgevoerd door het College van Bestuur, om deze trend te keren, hebben helaas nog niet het gewenste resultaat opgeleverd. De gewenste groei blijft vooralsnog uit.

Toch is de Raad van Toezicht er van overtuigd dat STC een onmisbare rol speelt en moet blijven spelen in de nationale en Rotterdamse opleiding van jongeren voor maritieme en logistieke beroepen en in de ontwikkeling van een passend LLO aanbod t.b.v. van werkgevers en werknemers in de betreffende sectoren. Het STC heeft prachtige faciliteiten en gemotiveerde professionals om deze rol in de toekomst te blijven vervullen en aan te passen aan de eisen van de tijd.



De aanhoudende daling van inkomsten als gevolg van deze trend heeft grote gevolgen gehad voor de medewerkers van STC. Voor een aanzienlijk aantal medewerkers kon STC geen stabiele werktoekomst meer bieden, terwijl andere medewerkers, ondanks minder collega's en middelen, een grote prestatie hebben geleverd door het onderwijs voor leerlingen en studenten op een hoog kwaliteitsniveau te blijven verzorgen.

In 2024 hebben het College van Bestuur en de Raad van Toezicht geconcludeerd dat een ingrijpendere aanpassing van de organisatie noodzakelijk was. In het verslagjaar 2023 heeft de Raad van Toezicht het College van Bestuur geadviseerd een 'Masterplan' op te stellen, waarin de aanpak van de werving en het behoud van leerlingen en studenten, evenals andere belangrijke zaken zoals financiën, huisvesting, de ontwikkelingen van Leven Lang Onderwijs en de private activiteiten in hun onderlinge samenhang worden gezien.

Dit Masterplan is begin 2024 met de Raad van Toezicht besproken en vervolgens door het College van Bestuur verder uitgewerkt. Onverhoopt deden zich aan het begin van het verslagjaar financiële tegenvallers voor, waardoor de opgave nog zwaarder werd. Met de kennis van nu wijt de Raad van Toezicht deze tegenvallers aan gebrekkige controlemechanismen. Kennelijk zijn de controle en de alertheid op kosten in relatie tot het budget in alle lagen van de organisatie niet geëvolueerd van een situatie met groeiende of stabiele inkomsten naar een situatie met aanhoudend dalende inkomsten.

Dankzij de inzet van veel medewerkers van STC is er in 2024 veel bereikt om de bovengenoemde problematiek onder controle te krijgen. Hieronder wordt op enkele onderdelen nader ingegaan.

De Raad van Toezicht heeft het verslagjaar afgesloten met de conclusie dat er nog een zware opgave ligt om de kwaliteit en de toekomst van het onderwijs aan leerlingen, studenten en werkenden in STC-domein te waarborgen. Dit is een maatschappelijke opgave die samen met alle betrokken partijen in de regio gerealiseerd dient te worden. De Raad van Toezicht is ervan overtuigd dat professionals, ondersteuners en bestuurders van STC Group bereid en in staat zijn deze opgave mee te realiseren.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht heeft acht keer een reguliere vergadering met het College van Bestuur gehouden. In de regel heeft de RvT direct voorafgaand aan of na afloop van deze vergadering een intern beraad gevoerd. Daarnaast heeft de RvT twee keer uitsluitend intern vergaderd. Gedurende het jaar zijn de thema's onderwijs, organisatie en financiën aan de orde geweest. Zo is (niet-limitatief) onder meer het volgende besproken en/of goedgekeurd:

- Begroting 2024 (15 februari 2024)
- Statutenwijziging STC Group (7 maart 2024)
- Masterplan STC (7 maart 2024)
- Vlootschauw en opvolgingspotentieel van het directieteam (7 maart 2024)
- Vaststelling WNT-klasse (5 april 2024 en 11 december 2024)
- Vierjarig onderzoek Inspectie van het Onderwijs (5 april 2024 en 20 juni 2024)
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek (inclusief sociale veiligheid) (5 april 2024)
- Voortgang Masterplan STC (23 april, 30 september en 21 oktober 2024)
- Accountantsverslag 2023 (20 juni 2024)
- Jaarrekening en jaarverslag 2023 (20 juni 2024)
- Jobmonitor 2024 (20 juni 2024)
- Ontwikkeling van de leerling- en studentenaantallen (meerdere vergaderingen)
- Begroting en meerjarenperspectief 2026–2029 (11 december 2024)
- Lange termijn ontwikkelingen (meerdere vergaderingen)

De adviserende rol van de RvT

Naast haar toezichthoudende taak vervult de Raad van Toezicht (RvT) ook een strategisch adviserende rol. De RvT vervult deze rol voornamelijk via de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie en door de adviezen en verslagen van deze commissies in de raad als geheel te bespreken. De RvT streeft ernaar een klankbordrol te vervullen op basis van kennis en ervaring vanuit andere organisaties en het langetermijnbelang van leerlingen, studenten, personeel en het werkveld. Daarnaast daagt de RvT, waar nodig, het College van Bestuur en de organisatie uit om oplossingen te verkennen die niet direct voor de hand liggen.

In 2024 heeft de RvT, naast het adviseren over de reguliere financiële en onderwijsprocessen, onder meer geadviseerd over:

- het opstellen van een Masterplan (inclusief een ingrijpende aanpassing van huisvesting en andere voorzieningen);
- de fors tegenvallende P4-rapportage in de eerste helft van het jaar;
- de voorbereiding op het vierjaarlijks Inspectieonderzoek;
- het betrekken van externe stakeholders (met betrekking tot het functioneren van de Raad van Advies);
- de betrokkenheid van de medezeggenschap.

De toezichthoudende rol van de RvT

De RvT volgt de Code Goed Bestuur MBO 2020 en houdt toezicht op de naleving van de procedures en richtlijnen voor een doelmatige, doeltreffende en rechtmatige besteding van middelen. De begroting keurt de doelmatige besteding van de middelen goed, waarbij in het begrotingsdocument de link wordt gelegd met de missie, visie, strategie en daaruit voortvloeiende doelstellingen. De RvT toetst of de inzet van middelen volgens de begroting effectief en efficiënt is, aan de hand van financiële overzichten, de vier- en acht-maandrapportages, het jaarverslag en de MBO-Benchmark. Ook toetst de RvT, via gesprekken met de ondernemingsraad en de studentenraad en informele contacten, of de inzet van middelen de afgesproken doelstellingen bereikt. Voor de rechtmatige besteding van de middelen heeft het bestuur interne beheersmaatregelen getroffen en over de werking daarvan legt het bestuur met rapportages verantwoording af aan de Raad. De hieronder genoemde Auditcommissie vervult een belangrijke schakelfunctie met betrekking tot de financieel georiënteerde toezichthoudende taken.

Commissies

De Raad van Toezicht van STC kent drie commissies:

- de Auditcommissie;
- de Onderwijs- en Kwaliteitscommissie;
- de Remuneratiecommissie.

- In iedere vergadering van de Raad van Toezicht vindt terugkoppeling plaats vanuit de subcommissies. Het werk en de voorbereidingen in de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie vormen een waardevolle inhoudelijke basis voor de gezamenlijke vergaderingen.

Hoofdpunten Auditcommissie 2024

In 2024 heeft de Auditcommissie de financiële P-12 (2023), P4-, P6- en P8-rapportages intensief bekeken. In de eerste helft van het verslagjaar bleken de personele uitgaven aanzienlijk hoger te liggen dan in de begroting voor 2024 was voorzien. Er is uitvoerig met het College van Bestuur gesproken over de verklaringen en de te nemen maatregelen.

Hoewel de besproken maatregelen na een aanlooperperiode financiële effecten hebben laten zien, bleek in de tweede helft van het verslagjaar, mede door tegenvallende resultaten van STC next, dat voor het bereiken van een structureel begrotings-evenwicht nog meer maatregelen noodzakelijk waren. Met instemming van de Raad van Toezicht is besloten de aandacht volledig te richten op het realiseren van een sluitende begroting voor 2025 en verder.

Een belangrijk onderdeel van deze sluitende begroting is een strategisch huisvestings- en schepenplan, waarmee de verhouding tussen huisvestings- en materiële lasten meer in evenwicht wordt gebracht met de benchmark van personele versus materiële lasten voor mbo-instellingen.

Naast jaarlijks terugkerende onderwerpen, zoals de voortgang van de Management Letter en het controleplan van de accountant, is er meerdere malen gesproken over de robuustheid van de ICT-organisatie en de cyber security. Door een externe partij (Axians) zijn verbetervoorstellen gedaan en opgevolgd. De Auditcommissie blijft zich zorgen maken over de integrale robuustheid van de ICT-organisatie en zal de ontwikkelingen ter zake nauwlettend monitoren.

Hoofdpunten commissie Onderwijs en Kwaliteit

Aan het begin van het verslagjaar heeft de commissie Onderwijs en Kwaliteit veel aandacht besteed aan de voorbereiding van het vierjaarlijkse onderzoek van de Inspectie van het Onderwijs, dat in het voorjaar heeft plaatsgevonden, en aan de bespreking van de conclusies van de Inspectie. Tevens is in de commissie gesproken over de steekproefsgewijze kwaliteitsonderzoeken van de Inspectie en de voortgang van de herstelopdrachten. Tijdens de vergaderingen hebben de directeurs van de mbo colleges en directeur vmbo de commissie ook meegenomen in de onderwijs-ontwikkelingen binnen de teams.

De ontwikkeling van inschrijvingen en studentenaantallen is meerdere malen op de agenda gekomen. Hierbij werd het belang van een zorgvuldige opzet van het wervingsproces en de monitoring van individuele aanmeldingen door de colleges, gericht op een succesvolle match, benadrukt.

Ook is in de commissie besproken hoe het contact tussen STC en het bedrijfsleven – als afnemer van studenten en als aanbieder van nascholing voor het eigen personeel – kan worden verbeterd. In dit kader is een voorstel tot aanpassing van de werkwijze van de Raad van Advies gedaan, dat inmiddels in uitvoering is genomen.

Verder heeft de commissie onder meer gesproken over de resultaten van de JOB-monitor, de voortgang van de Strategische Kwaliteitsagenda, de ontwikkeling van LLO en modulair onderwijs, en de voorbereiding van een medewerkersonderzoek.

Hoofdpunten remuneratiecommissie 2024

De remuneratiecommissie voert met de bestuursleden gesprekken over hun functioneren. Deze gesprekken vormen de basis van de beloningsafspraken met de bestuurders. De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op Stichting STC Group. De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht, en de bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt conform de WNT jaarlijks door de Raad van Toezicht vastgesteld.

Voor de beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht geldt dat deze binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima moeten passen. Op grond van een advies van de externe accountant moest de WNT-klasse-indeling eind 2024 worden gewijzigd van klasse E naar klasse D. Op basis van het overgangsrecht WNT heeft de remuneratiecommissie, voor zover nodig, de beloningsafspraken in overleg aangepast. De beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn binnen deze bezoldigingsmaxima uitgevoerd.

In 2024 heeft de remuneratiecommissie, in overleg met de RvT en het CvB, de (individuele) doelstellingen voor het CvB STC 2024 ontwikkeld. Deze doelstellingen zijn verbonden met de afspraken en ambities van STC, zoals geformuleerd in de sluitende toezichtscycli. De doelstellingen worden jaarlijks bijgesteld en vormen onderdeel van de evaluatiegesprekken tussen de remuneratiecommissie en de CvB-leden.

Op verzoek van de remuneratiecommissie heeft het CvB tijdens de Tweedaagse in maart 2024 een presentatie gegeven over de bezetting van de directiefuncties binnen STC Group en over het ontwikkel- en opvolgingspotentieel van deze functies.

De beloning van de RvT-leden bedraagt 60% van het wettelijk maximum, zoals vastgesteld voor leden en de voorzitter van een Raad van Toezicht in het onderwijs, met een toeslag van 10% voor een commissielidmaatschap. In 2025 zal worden beoordeeld of dit percentage aanpassing behoeft in verband met de per 1 januari 2025 gewijzigde klasse-indeling.

De remuneratiecommissie heeft het initiatief genomen om in september 2024 een dagdeel te besteden aan de gezamenlijke permanente educatie van de Raad van Toezicht. Deze bijeenkomst werd als zeer nuttig ervaren. Er zijn afspraken gemaakt om regelmatig zowel individueel als collectief tijd vrij te maken voor permanente educatie.

De Raad van toezicht heeft PwC aangewezen als accountant. De Raad van Toezicht heeft eveneens het bestuursreglement goedgekeurd.

Visie op toezicht en zelfevaluatie

Naar aanleiding van de extern begeleide zelfevaluatie in 2022 heeft de RvT op 13 december 2023 een visie op toezicht vastgesteld. De hoofdlijnen van deze visie zijn in de onderstaande conclusies weergegeven:

Conclusies:

- ▶ Een goede invulling van de taak van de RvT vraagt om nabijheid bij het CvB en de organisatie; deze nabijheid mag echter niet uitmonden in meebesturen.
- ▶ De mate van nabijheid en inhoudelijk betrokken advisering kan per onderwerp variëren, afhankelijk van wat de organisatie in een bepaalde fase nodig heeft om de missie te blijven vervullen. Het is wenselijk in de communicatie steeds helder te maken vanuit welke rol en welk perspectief de RvT handelt; de RvT staat hiervoor altijd open voor feedback.
- ▶ Wenselijke transities in de organisatie kunnen vragen om kritische advisering of om een scherpe invulling van de toezichthoudende rol. In zo'n situatie besteedt de RvT extra aandacht aan de verbinding met het CvB en de organisatie.
- ▶ De RvT stimuleert een herijking of doorontwikkeling van de kernwaarden van de organisatie.
- ▶ In de netwerkrol vervult de RvT een ondersteunende functie; het CvB loopt voorop.
- ▶ In de werkgeversrol zal de RvT ook periodiek spreken met de directeuren.
- ▶ In de toezichthoudende rol stimuleert de RvT de verdere ontwikkeling van het toetsingskader, zodat de toezichtscycli gesloten wordt.
- ▶ De RvT beschouwt de medezeggenschap als een onmisbare factor in de governance van STC.

Mede op basis van deze visie op toezicht is, samen met het CvB, een 'Toezichtkader, toetsingskader en sluitende toezichtcyclus STC' vastgesteld. Het verslagjaar 2024 was het eerste jaar waarin volgens deze toezichtvisie en met een sluitende toezichtcyclus werd gewerkt. Hierdoor zijn stappen gezet in de kwaliteit van het interne toezicht. Het werken volgens de bovengenoemde principes vraagt echter voortdurende aandacht.

Zelfevaluatie 2024

In het kader van de zelfevaluatie 2024 hebben alle leden van de Raad van Toezicht, middels een vragenlijst, een beoordeling gegeven over het functioneren en de verbetermogelijkheden van het interne toezicht binnen STC Group. De beantwoording van deze vragen is begin 2025 binnen de Raad van Toezicht besproken. Van deze bespreking is een verslag met verbeterafspraken opgesteld, dat samen met de beantwoording is gedeeld met het College van Bestuur.

Overleg met interne betrokkenen

In het verslagjaar heeft een delegatie van de RvT enkele malen persoonlijk gesproken met afvaardigingen van de Ondernemingsraad. Deze gesprekken bieden de RvT de mogelijkheid om voeling te houden met wat er leeft bij het personeel. Ook in deze gesprekken is veel aandacht besteed aan de daling van de studentenaantallen, de consequenties voor de begroting en de acties die de organisatie onderneemt om de daling een halt toe te roepen. De RvT ervaart deze gesprekken als zeer waardevol. Het contact met de studentenafvaardiging bleek in het verslagjaar, om praktische redenen, slechts incidenteel mogelijk. De Raad van Toezicht neemt zich voor in 2025 regelmatig met de studentafvaardiging in contact te komen. De RvT heeft via de commissies en door incidentele informele gesprekken met enige regelmaat contact met directeuren en ondersteunende functionarissen.

Slot

De RvT wil het CvB, alle STC-medewerkers en onze STC-studenten hartelijk bedanken voor de getoonde veerkracht, het doorzettingsvermogen en de grote, gezamenlijke inzet om van 2024 een mooi onderwijsjaar te maken, ondanks de buitengewone omstandigheden en vele uitdagingen. 2025 zal opnieuw een uitdagend jaar worden, dat we echter met vertrouwen tegemoetzien.

Monique Vogelzang (voorzitter)

Marja van Bijsterveldt

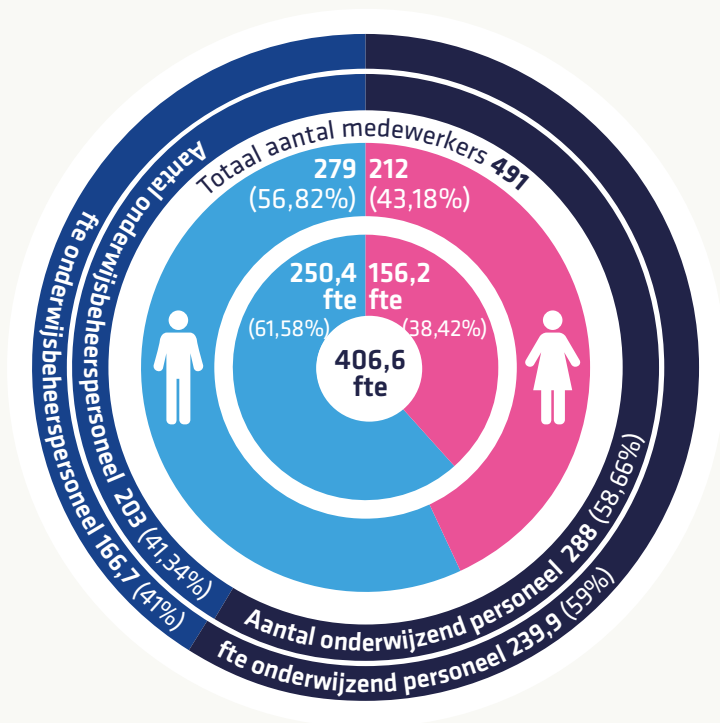
Klaas Kerssemakers

Victor Salet

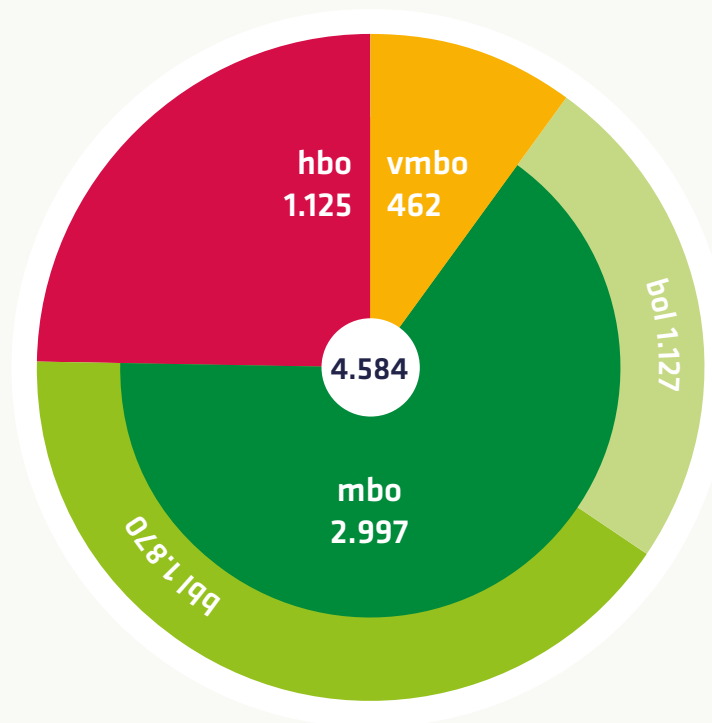
Jan Bert Schutrops

SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

Medewerkers 2024



Gerealiseerde aantallen leerlingen/studenten 2024



Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	915.850	1.050.485
1.1.2	Materiële vaste activa	93.576.925	99.746.855
1.1.3	Financiële vaste activa	1.533.179	1.366.178
	Vaste activa	96.025.954	102.163.518
1.2	Vlottende activa		
1.2.2	Vorderingen	5.770.720	7.817.126
1.2.3	Liquide middelen	9.653.822	13.023.817
	Totaal vlottende activa	15.424.542	20.840.943
	Totaal activa	111.450.496	123.004.461
2.1.1	Eigen vermogen	54.859.602	62.587.641
2.1.2	Minderheidsbelang derden	585.594	576.830
	Totaal groepsvermogen	55.445.196	63.164.471
2.2	Voorzieningen	3.420.308	4.132.057
2.3	Langlopende schulden	33.176.297	36.699.621
2.4	Kortlopende schulden	19.408.695	19.008.312
	Totaal passiva	111.450.496	123.004.461

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024

		2024	Begroting	2023
		€	€	€
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW	62.314.562	59.698.683	69.003.347
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	1.001.534	536.650	957.220
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	546.761	293.800	413.020
3.4	Baten werk in opdracht van derden	12.385.321	15.005.000	12.842.421
3.5	Overige baten	3.290.462	4.050.690	2.635.359
	Totaal baten	79.538.640	79.584.823	85.851.367
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	55.401.243	50.638.332	56.044.275
4.2	Afschrijvingen	8.107.346	6.843.842	7.306.423
4.3	Huisvestingslasten	6.282.136	7.103.290	6.686.458
4.4	Overige lasten	17.058.556	16.128.348	15.191.282
	Totaal lasten	86.849.281	80.713.812	85.228.438
	Saldo baten en lasten	- 7.310.641	- 1.128.989	622.929
6.	Financiële baten en lasten	- 654.459	- 859.000	- 645.573
8.	Resultaat deelneming	254.321	-	195.196
	Resultaat	- 7.710.779	- 1.987.989	172.552
	Belastingen	- 12.339	-	- 14.567
		- 7.723.118	- 1.987.989	157.985
	Aandeel derden in resultaat	- 19.976	-	- 32.371
	Resultaat na belastingen	- 7.743.094	-	125.614

1

STC



Het profiel van STC Group

PROFIEL STC GROUP

STC is dé springplank voor jongeren die een veelbelovende toekomst ambiëren in de haven, maritieme sector, logistiek of procesindustrie. Wij bieden meer dan alleen een beroepsopleiding: we bereiden voor op een vak én op een loopbaan in een snel veranderende dynamische sector. Met een vmbo-college, beroepsgerichte mbo-programma's, een aanbod aan bacheloropleidingen, een hbo-master in huis en STC next als partner voor professionals en bedrijven voor hoogwaardige trainingen, cursussen en andere educatieve programma's, draagt elk onderdeel van onze organisatie bij aan een levenslange leerervaring. Ook internationaal is STC actief. Binnen STC next coördineren wij internationale onderwijsactiviteiten en programma's, waarmee we jongeren en jongvolwassenen in landen als Vietnam, Zuid-Afrika en de Filipijnen kansen bieden op een succesvolle maritieme of logistieke carrière, met de daarbij behorende economische zelfredzaamheid.

Missie

Wij staan voor de kracht van beroepsonderwijs. Als innovatief beroepscollege ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het haven-industrieel complex, de maritieme en de logistieke sector.

Visie

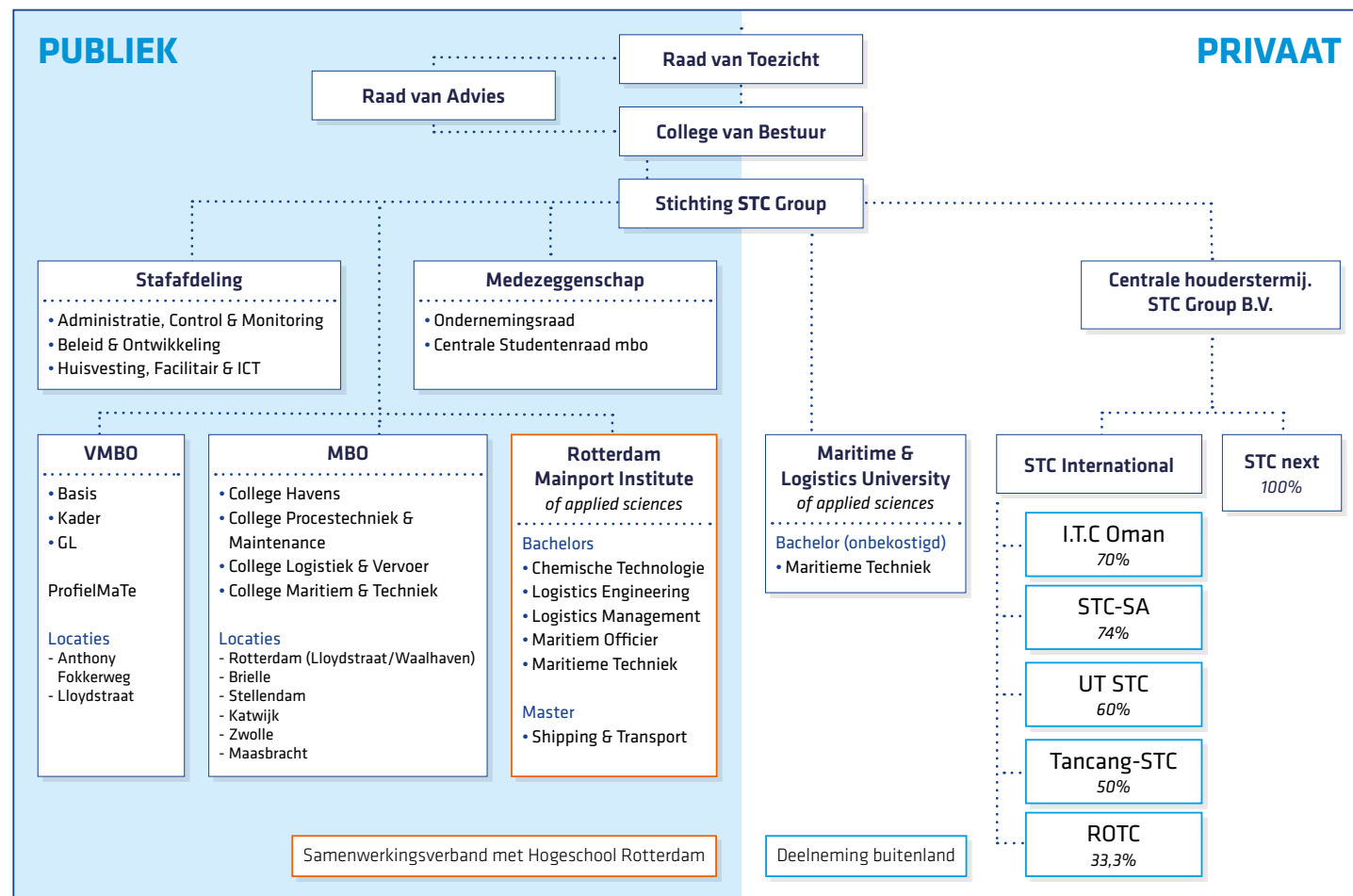
Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.



Organisatiestructuur

STC functioneert als een stichting met een duidelijke financiële scheiding tussen de publieke en private sectoren. In het publieke segment van onze organisatie verzorgen STC vmbo college en STC mbo college voorbereidend en middelbaar beroepsonderwijs. Binnen de samenwerking met het Rotterdam Mainport Institute of Applied Sciences (RMI) bundelt STC haar krachten met Hogeschool Rotterdam om hoogwaardige bachelor- en masteropleidingen aan te bieden. Het onderdeel Maritime & Logistics University of Applied Sciences (MLU) verrijkt dit aanbod verder met haar (onbekostigde) masterprogramma, waarmee de volledige verticale opleidingskolom wordt gecompleteerd.

Het private segment wordt gevormd door STC next en STC International, waarin naast de internationale activiteiten ook de buitenlandse deelnemingen zijn gepositioneerd. Deze vallen onder de centrale houdstermaatschappij STC Group B.V., die 100% in eigendom is van Stichting STC Group. Doordat deze private tak van de stichting apart is gepositioneerd, blijven eventuele commerciële risico's adequaat afgeschermd en hebben zij geen invloed op het publieke gedeelte van onze organisatie. Winsten kunnen via dividenduitkeringen worden geïnvesteerd in het publieke onderwijs. Daarnaast wordt synergie bewerkstelligd door kennis en



Figuur 1, organogram STC

kunde, netwerken en ervaring in onderwijs en (internationale) projecten samen te brengen. De directie van STC next en STC International neemt met regelmaat deel aan de strategische management-overleggen.

Bestuurlijke structuur

STC heeft een bestuurlijke structuur die conform de regelgeving voor beroepscolleges is en gericht is op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waarvoor STC opleidt, is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en een Beroepenveldcommissie voor het hbo. Waar mogelijk is er één commissie voor beide vormen van onderwijs.

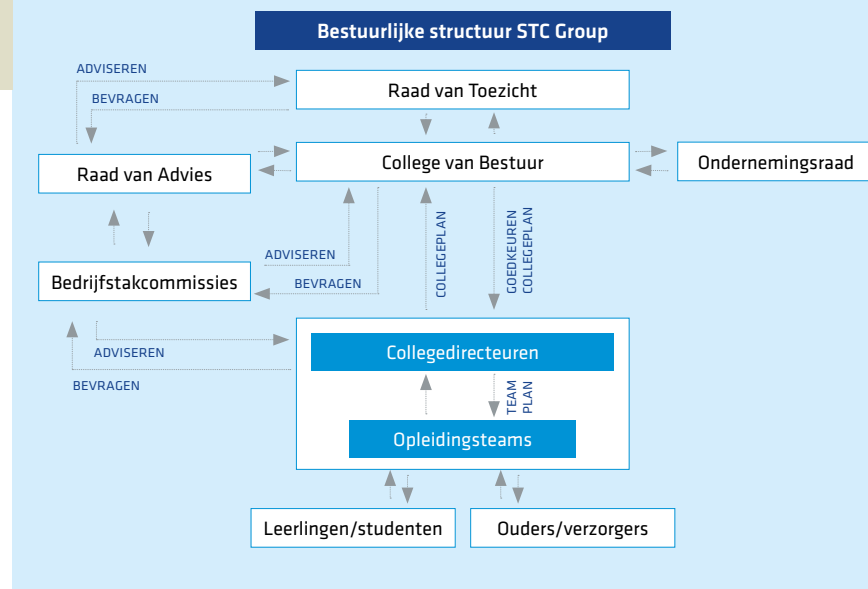
De Raad van Advies (RvA) is een adviesorgaan op strategisch niveau dat via een jaarlijkse kennisbijeenkomst met alle bedrijfstakcommissieleden, advies uitbrengt aan het College van Bestuur. De Raad van Advies bestaat uit voorzitters van de BTC's en wordt voorgezeten door een lid van de Raad van Toezicht: dhr. V. Salet (voorzitter).

De Raad van Toezicht fungeert als toezichthouder en vervult daarbij verschillende rollen, zoals die van werkgever, netwerkpartner, klankbord en controleorgaan van STC.

Governance

STC volgt de Branchecode VO (voor het vmbo) en de Branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van STC en Hogeschool Rotterdam zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governancestructuur van Hogeschool Rotterdam gevolgd. Een belangrijk onderdeel van de governancecodes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC. Hieraan wordt formeel invulling gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies. Daarnaast fungeert het CvB en de directie mbo in de sectorkamer MTLM en verschillende voor STC relevante marktsegmenten.

Elk college heeft een studentenraad die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het CvB en een delegatie van de RvT. In het vo wordt de medezeggenschap gevormd door de ouderraad en de leerlingenraad.



De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het CvB de belangen van de organisatie en de medewerkers in het bijzonder. De mbo-colleges beschikken over onafhankelijke examencommissies, en er is een Centrale Examencommissie. De examencommissie is verantwoordelijk voor de borging van de kwaliteit van de examens binnen STC. Ook het vmbo heeft een examencommissie. De Inspectie van het Onderwijs oordeelde afgelopen jaar dat de examencommissies in het vo en mbo op adequate wijze de kwaliteit van de examinering borgen. De examencommissies hebben zicht op de kwaliteit van de examinering en hanteren een systematische kwaliteitszorgcyclus.

De Inspectie constateerde dat de examencommissie van het vo zorgdraagt voor het gebruik van uniforme procedures, het creëren van gelijkwaardige afnameomstandigheden en een auditsystematiek die, samen met de aanwezige kennis binnen de organisatie, heeft bijgedragen aan kwaliteitsverbetering. In het mbo heeft de Centrale Examencommissie zich verder ontwikkeld tot een borgende en monitorende instantie. De Inspectie beoordeelde dat de onafhankelijke examencommissies binnen de colleges goed zicht hebben op de uitvoering en beoordeling van de examinering en diplomering.

STC beschikt over een klachtencommissie, een commissie van beroep voor examens en vertrouwenspersonen.

Het beroepscollege

De aan STC gerelateerde bedrijfstakken zoeken zowel naar praktijk-gerichte uitvoerders op mbo-niveau als naar vernieuwende denkers op het niveau van bachelor en master. Om in deze vraag te voorzien, biedt STC een breed scala aan opleidingen op alle onderwijsniveaus: van vmbo tot aan master. Deze aanpak creëert een doorlopende onderwijsroute en biedt jongeren daarmee een duidelijk toekomstperspectief, met de mogelijkheid een diploma te behalen dat perfect aansluit bij hun persoonlijke vaardigheden en ambities. Bedrijven worden hiermee bediend met nieuwe professionals die precies passen bij het vereiste kennis- en vaardigheidsniveau. Tot slot kunnen professionals die reeds werkzaam zijn in de havensectoren voor omscholing en bijscholing terecht bij STC next, waar praktijkgerichte en toekomstbestendige scholing wordt aangeboden.

In onze positionering vestigen we graag de aandacht op het cruciale maatschappelijke thema 'Leven Lang Ontwikkelen', met name in de dynamische context van de havensector. Deze sector wordt gekenmerkt door snelle veranderingen, wat de noodzaak van continue om- en bijscholing onderstreept.

Hiermee vervult STC als verticaal beroepscollege een sleutelrol in het voortdurend koppelen van onderwijs aan de behoeften van de havensector, waarbij het niet alleen jongeren op hun toekomst voorbereidt, maar ook zorgt voor de onmisbare continue professionele ontwikkeling van werknemers. Het vormt op ieder niveau de ruggengraat van scholing voor een sector die nooit stilstaat.



DE STRATEGIE VOOR STC

In het afgelopen jaar heeft STC zich ingezet om de strategische koers 'Slim en Duurzaam' te varen. Deze koers, verankerd in onze vijf ambities en ons stevige fundament, ging in 2024 het tweede jaar in. Na de lancering in 2023 is deze strategie op de werkvloer meer eigen geworden doordat er op diverse momenten, locaties en niveaus over is gesproken, waardoor ze tot leven is gekomen.

Conform de branchecode goed bestuur MBO delen wij dat in het kader van de actieve openbaarmaking van het jaarverslag dit gepubliceerd zal worden op 1 juli op onze website.

Onze ambities



Hoewel de thema's **energietransitie** en **digitalisering** – de vierde en vijfde pijler van onze strategie – van cruciaal belang zijn, verwachten we deze in latere jaren verder vorm te geven in onze strategische uitvoering. Waar mogelijk nemen we digitaliseringsmaatregelen op in onze huidige prioriteiten, met name die welke direct bijdragen aan onze andere ambities of ons fundament versterken.

Parallel aan deze strategische koers van 'Slim en Duurzaam' is de STC Strategische Kwaliteitsagenda (SKA) ontwikkeld als reactie op de regeling kwaliteitsafspraken. Hiermee sluiten we goed aan bij de prioriteiten van het Ministerie van Onderwijs en dragen we actief bij aan de realisatie van de ambities uit de werkagenda 'Samen Werken aan Talent.' Na een feedbackronde heeft de Commissie Kwaliteitsafspraken MBO op 2 april 2024 de STC SKA als voldoende beoordeeld, en heeft de minister goedkeurend uitsluitsel gegeven. In het afgelopen jaar is gewerkt aan het opzetten van

de governance-structuur, en zijn de maatregelregisseurs aan de slag gegaan met het ontwikkelen en afstemmen van de maatregelplannen die parallel lopen met het schooljaar 2024-2025. De eerste stappen zijn vanaf de zomer gezet en de resultaten daarvan worden verwacht in het jaar 2025. Voor meer toelichting wordt verwezen naar het specifieke hoofdstuk in dit verslag.

Gezien de teruglopende aantallen leerlingen en studenten is het CvB in opdracht van de RvT gestart met het formuleren van een masterplan om STC toekomst bestendig te maken. Een plan waarmee we zowel het onderwijskundige als het bedrijfseconomische toekomstbeeld van ons beroepscollege willen waarborgen. Het masterplan begint met de belofte aan het werkveld om onderwijs te bieden dat niet alleen relevant is voor vandaag, maar ook voor morgen. Dit deel richt zich met name op de groeiende behoefte en markt voor Leven Lang Ontwikkelen. Flexibel onderwijs, dat modulair en plaats en tijd onafhankelijk wordt aangeboden is dan essentieel.

Het bedrijfseconomische deel van het masterplan richt zich op het realiseren van een gezonde bedrijfsvoering door te consolideren in huisvesting, materiële kosten en de formatie af te stemmen op onze omvang. Het plan heeft ook geleid tot het samenvoegen van de voorheen vier mbo-colleges. Met de start van het nieuwe schooljaar zijn we hier mee begonnen, waarbij we de herinrichting op 1 augustus 2025 gerealiseerd willen hebben.



STC

**Uitvoeringsplan
en Strategische
Agenda**

2023 - 2027

Slim en duurzaam

**DÉ OPLEIDER IN
EN OM DE HAVEN
VOOR IEDEREEN**

stc.nl ➤



2



Het verticale beroepscollege

STC VMBO IN 2024

In kalenderjaar 2024 zijn de onderwijsprocessen, zoals beschreven in het schoolplan, verder ontwikkeld. Dit schoolplan bevat vier centrale speerpunten: focus op leren, sturen op opbrengsten, een krachtig pedagogisch leerklimaat en 'teams in the lead'. Door aandacht te besteden aan en ons te professionaliseren op deze thema's, brengen wij onze basis verder op orde.

Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 472 leerlingen
- ▶ 71 collega's; waarvan 64 OP, 7 OBP
- ▶ Twee locaties in Rotterdam

Zowel in Rotterdam Noord (Lloydstraat) als in Rotterdam Zuid (Anthony Fokkerweg) beschikken we over twee prachtige locaties waar we in goed uitgeruste praktijklokalen kwalitatief onderwijs vormgeven.

Prestatie

Uit de gegevens van de nieuwe sociale veiligheidsmonitor blijkt dat onze leerlingen het steeds beter naar hun zin hebben; het welbevinden is op beide locaties duidelijk gestegen. Met de doelstellingen in het schoolplan 2023-2027 is een voortvarende start gemaakt. De teams op beide locaties hebben in hun teamplannen concrete doelen en acties geformuleerd die in dit schooljaar grotendeels zijn gerealiseerd. Inmiddels zijn de plannen geëvalueerd en verder doorontwikkeld.



Onderwijsinhoud

In 2024 vond er veel onderwijsinhoudelijke ontwikkeling plaats. Er is een professionaliseringsslag gemaakt, wat zichtbaar is in de teamplannen; dit proces blijft continu doorlopen. Ook zijn er afspraken gemaakt over STC-lesmodel en met derden voor het opstellen van vakwerkplannen waarin het onderwijs is beschreven. Daarnaast zijn, op basis van de herstelopdrachten van de inspectie, aanvullende doelen geformuleerd in de teamplannen.

Zowel in Rotterdam Noord (Lloydstraat) als in Rotterdam Zuid (Anthony Fokkerweg) hebben we twee prachtige locaties waar we in onze goed uitgeruste praktijklokalen mooi onderwijs vormgeven.



‘Trots’-campagne

Eind 2022 werd de ‘Trots’-campagne gelanceerd. In het kader hiervan werd op de open dagen een nieuw concept geïntroduceerd in de vorm van paspoorten. Door de school heen werden verschillende ‘havens’ ingericht, zoals de haven van Antwerpen en Stockholm. Bezoekende kinderen en hun ouders legden zo een route af en konden de hele school bekijken; onderweg werd het paspoort afgestempeld. Dit concept werd zeer goed ontvangen, zowel door de gasten als door de vmbo-collega’s. In december 2024 organiseerden we de drukste open dag in jaren. De campagne lijkt succesvol.

Strategisch personeelsbeleid

Het strategisch personeelsbeleid van het vmbo-college richt zich in schooljaar 2024-2025 op het verlagen van de werkdruk en het verhogen van het werkplezier. Er is ruimte voor extra overleg binnen de onderwijsteams en vakgroepen. Daarnaast krijgt kwalitatief sterk onderwijs in de praktijkvakken extra aandacht. Mede dankzij de financiële middelen van Sterk Techniekonderwijs zijn de praktijkvakken in zowel de onderbouw als de bovenbouw opnieuw ingericht. In schooljaar 2024-2025 gaan we steeds meer projectmatig werken, waarbij vaardigheden en succesfactoren centraal staan in de lessen en projecten. Ook is in 2024 ingezet op een doorontwikkeling van de keuzevakken in de bovenbouw, waarbij aansluiting met ons mbo een belangrijk uitgangspunt is.

Allocatie van middelen

Dankzij de subsidie Sterk Techniekonderwijs, waarbij STC vmbo-college in twee regio's (Rotterdam-Noord en Rotterdam-Zuid) is aangesloten, zijn verschillende activiteiten opgestart op het gebied van werving, kwaliteit en Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB). Zo werd op locatie Lloydstraat 35 het Techniekfestival georganiseerd, waar basisschoolleerlingen uit de wijk kennismaakten met techniek en technologie. Tevens is geïnvesteerd in de technieklokalen en is, zoals eerder genoemd, het curriculum van de technische vakken vernieuwd.

LWOO en Werkdrukmiddelen

STC vmbo heeft een werkgroep ingericht die in juni 2023 een voorstel opleverde voor het inzetten van LWOO-gelden en werkdrukmiddelen in schooljaar 2023-2024. De werkgroep verzamelde input van de onderwijsteams. In schooljaar 2024-2025 zijn deze middelen ingezet om de normjaartaken te verlichten. Dit betekent meer aandacht in de les voor de leerling door de vakleerkracht. Ook werd ingezet op een versterkt mentoraat zodat de mentor meer tijd krijgt om individuele gesprekken te voeren met de leerlingen. Dit om ook het sociaal welbevinden goed te monitoren. Verder is er extra tijd ingeruimd voor mentoren om MOL (mentor-ouder-leerling) gesprekken te voeren een aantal keer per jaar. Deze interventies vragen om extra inzet van personeel om leerlingen extra aandacht, ondersteuning en begeleiding te kunnen geven. Verdere interventies zijn kleinere klassen, ruime ontwikkeltijd, meer overlegruimte binnen de vakgroepen en extra ondersteuning voor instructeurs tijdens de praktijklessen. In 2024 hebben we op beide locaties een pedagogisch onderwijsassistent ingezet, die op verzoek van het team een volledige week in dienst staat om de docenten te ondersteunen tijdens en rond de lessen.

Passend onderwijs

STC vmbo zorgt ervoor dat leerlingen het beste uit zichzelf halen en onderwijs krijgen dat aansluit op hun kwaliteiten en mogelijkheden. Bijzondere aandacht gaat uit naar leerlingen met een ondersteuningsbehoefte op het gebied van leer- of gedrags-

problemen. Extra ondersteuningstijd is hiervoor in het rooster ingepland, en docenten en mentoren krijgen hierbij ondersteuning. Ook worden buitenschoolse sportactiviteiten georganiseerd voor de leerlingen.

Een andere ontwikkeling op het gebied van passend onderwijs is de Flexklas op het vmbo. Dit initiatief, dat leerlingen uit het gespecialiseerde onderwijs de kans biedt door te stromen naar het reguliere onderwijs, heeft in 2024 haar eerste jaar afgesloten en is gestart met het tweede jaar. In 2024 zijn acht leerlingen in de Flexklas geplaatst. Deze klas, bestaande uit leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs, is gehuisvest binnen het reguliere STC vmbo op de Anthony Fokkerweg. Na twee jaar kunnen deze leerlingen overstappen naar het reguliere vmbo, waardoor zij kansrijker worden

opgeleid en een betere positie op de arbeidsmarkt krijgen. De Flexklas laat zien op hoeveel niveaus het noodzakelijk is de omgeving voor leerlingen zo in te richten dat ook leerlingen met een grote ondersteuningsbehoefte onderwijs kunnen volgen op een reguliere school. Dit vraagt niet alleen om een passende individuele en klassikale aanpak, maar ook om een nauwe samenwerking met externe partners en een doorontwikkeling van het reguliere onderwijs. De Flexklas is een mooi voorbeeld van hoe we samen de beste oplossingen zoeken, met altijd de kansen voor leerlingen in het vizier. In de eerste helft van het nieuwe schooljaar is duidelijk zichtbaar dat we met de lessen van het eerste leerjaar een flinke stap voorwaarts hebben gezet. De Flexklas draait succesvol; er is landelijke interesse en de klas heeft al diverse hoogwaardige bezoeken ontvangen. Het hoogtepunt was het bezoek van de minister van Onderwijs in november.



Toetsing en examinering

Sinds de komst van de examencommissie in 2021 heeft STC vmbo een kwaliteitsslag doorgeemaakt in haar toetsings- en examineringsproces. De toetsings- en afsluitingsprogramma's zijn herzien en het aantal toetsen is verminderd, zodat de focus meer op het leren van de leerlingen komt te liggen. Ook de vakgroepen hebben een professionaliseringsslag gemaakt door het ontwikkelen van vakwerkplannen.

In de praktijkvakken is gestart met project gestuurd werken. Dit houdt in dat leerlingen niet langer worden beoordeeld op een eindproduct, maar dat de leerweg centraal komt te staan; zij worden beoordeeld op hun vaardigheden en competenties. Voor de examinering is ervoor gekozen landelijk met de maritieme scholen te werken met Proeven van Bekwaamheid (PvB) in plaats van het Centraal Schriftelijk Examen, omdat dit beter aansluit bij het toetsingsproces in het mbo. Dit vormt een mooie ontwikkeling voor onze leerlingen in de voorbereiding op de volgende stap.

Ambities

Het schoolplan 2023-2027 is gebaseerd op vier pijlers: focus op leren, sturen op opbrengsten, een krachtig pedagogisch leerklimaat en teams in the lead. Het vmbo heeft de afgelopen jaren een periode van krimp doorgeemaakt en streeft ernaar deze daling te stoppen en de instroom in klas 1 geleidelijk te laten groeien.

Op de lange termijn is het doel om op beide locaties geleidelijk te groeien tot 150 leerlingen per jaar. Daarnaast blijft het versterken van de onderwijskwaliteit en het waarborgen van een veilig en rustig leerklimaat hoog op de agenda staan.

Een belangrijk aspect waar het vmbo zich voor inzet, is het verstevigen van de band met de sector. De directie en het team leggen contacten met het Havenbedrijf Rotterdam om meer verbinding met het bedrijfsleven te creëren. Ook worden de contacten met andere stakeholders in de regio geïntensiveerd. We streven ernaar stages en uiteindelijk ook Proeven van Bekwaamheid (PvB) in relevante beroepsvelden (voor STC) te laten plaatsvinden.

Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2024	472
2023	492
2022	508
2021	578
2020	638
2019	706

Tabel 1. Ontwikkeling leerlingaantallen STC vmbo college

Slagingspercentage

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2023-2024	100%	100%	81,3%
2022-2023	97%	94%	100%
2021-2022	100%	95,7%	94,7%
2020-2021	100%	97,3%	96,7%
2019-2020	100%	100%	100%
2018-2019	98,1%	98,7%	83,6%
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%

Tabel 2. Slagingspercentage STC vmbo college.

Schoolscan

Tijdens vergaderingen met het lerarenteam, zoals opgenomen in de jaarplanning, is uitvoerig gesproken over de sociaal-emotionele staat van onze leerlingen. Onze school bedient een uitdagende doelgroep qua gedrag, waardoor het pedagogisch klimaat na de coronaperiode een aandachtspunt met hoge prioriteit is geworden. Op sociaal en emotioneel niveau bleek een forse hulpvraag te liggen; de mentoren en docenten hebben dit in individuele gesprekken met hun leerlingen duidelijk gemaakt.

Daarnaast is de CITO-VAS ingezet als diagnostisch instrument om de voortgang van de leerlingen op het gebied van taal en rekenen te monitoren en inzicht te krijgen in hun cognitieve ontwikkeling.

Interventies

Naar aanleiding van de analyses van de CITO-scores is ervoor gekozen het aantal lesuren voor Nederlands en wiskunde in de lestabel uit te breiden, zodat docenten meer begeleiding en instructie kunnen bieden. Ook hebben we, op basis van een inspectie-bezoek, keuzes gemaakt in de lestabel, waardoor er meer ruimte is gecreëerd voor burgerschap en voor het trainen van basisvaardigheden.

Om op sociaal-emotioneel gebied meer capaciteit voor begeleiding te realiseren, hebben wij een extra RT-docent aangesteld voor één-op-één begeleiding en individuele hulp voor leerlingen die in de groepen niet optimaal meekomen. Tevens is er extra ruimte georganiseerd zodat onze docenten LO meer sportieve activiteiten kunnen ontwikkelen, waardoor socialisatie en het omgaan met gedragsproblemen beter worden aangepakt.

Betrokkenheid ouders, leraren en leerlingen

Gedurende het schooljaar is tijdens de ouderraadbijeenkomsten, waaraan de directeur deelneemt, op een open, transparante en constructieve wijze de dialoog gevoerd over de plannen, de uitvoering en de voortgang. Ook de docenten besteden zowel individueel als in teams aandacht aan deze thema's, omdat zij onderdeel uitmaken van de dagelijkse werkzaamheden. Om betrokkenheid van de ouders te vergroten is de subsidie Brugfunctionaris aangevraagd (en toegekend). In de schooljaren 24/25, 25/26 en 26/27 wordt de subsidie Brugfunctionaris ingezet om de betrokkenheid van ouders te vergroten.

Inhuur personeel

Circa 20% van de uitgaven is besteed aan de inhuur van personeel, voornamelijk om docenten individueel te begeleiden bij het pedagogisch proces in de klas. De CED-groep heeft de vakgroepen geholpen bij het analyseren van de CITO-scores; de gemaakte uitgaven zijn verwerkt in een vakwerkplan.

Eerste resultaten

Wij hebben vooral ingezet op de sociaal-emotionele ontwikkeling en de pedagogiek binnen de school. De resultaten hiervan zijn lastig meetbaar, maar uit gesprekken blijkt dat de jeugd het moeilijk heeft, wat landelijk bekend is. In dat kader vormen de geringe uitval en de positieve scores in de tevredenheidsonderzoeken een positief resultaat. Voor onze leerlingen blijft het echter een uitdaging om weer een gezonde sociale en leerhouding aan te nemen.

stc.nl/vmbo

In de afgelopen jaren heeft STC een significante daling in studenten-aantallen ervaren, wat onvermijdelijk heeft geleid tot een afname in het aantal docenten en het noodzakelijkerwijs afschalen van ondersteunende activiteiten. De organisatie heeft zich in de laatste periode getoond als wendbaar in het terugdringen van zowel onderwijsgevend als onderwijs-ondersteunend personeel, waarbij een herstructurering van de ondersteunende diensten een aanzienlijke dynamiek heeft veroorzaakt.



Ondanks deze inspanningen zijn de gewenste effecten in samenwerking en effectiviteit na het eerste jaar nog niet volledig bereikt. Tegelijk is in dit jaar nog geen stabilisatie van de studentenaantallen bereikt. Dit brengt de noodzaak met zich mee voor een aangepaste positionering en nieuwe proposities van STC, die groei in aantallen leerlingen en studenten en groei in het Leven Lang Ontwikkelen (LLO) domein kan stimuleren.

Daarnaast is de inrichting van onze organisatie een factor die bijdraagt aan stabilisatie en zelfs groei van de studentenaantallen. Een passende inrichting maakt het namelijk mogelijk om invulling te geven aan de positionering, de proposities en de uitvoering van het onderwijs.

Conform de adviesaanvraag 'Herinrichting Colleges MBO' is in 2024 een start gemaakt met het samenvoegen van de vier mbo colleges naar één mbo college. Deze transitie is gestart in augustus 2024 en moet zomer 2025 zijn voltooid. In dit jaarverslag 2024 belichten we de afzonderlijke opleidingsclusters, 'voormalige' mbo colleges.

stc.nl/mbo

Onderwijsresultaten

Jaarresultaat STC						Diplomaresultaat STC						Percentage nieuwe VSV-ers STC					
2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024		2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp	Inst.	Vgl Grp
64,54%	67,68%	69,48%	69,67%	72,51%	71,14%	66,41%	68,05%	70,61%	69,67%	71,62%	70,70%	6,07%	5,00%	5,94%	4,93%	4,61%	4,56%

Bron: DUO 2025 indicatoren per instelling



Het college Logistiek & Vervoer heeft na een schooljaar, waarin het personeelsbestand met 1/3 is verminderd, een periode van 'rouw' afgesloten. Het college heeft gezamenlijk gewerkt aan de opdracht om de opleidingsteams meer met elkaar samen te laten werken, opleidingen meer op elkaar af te stemmen ('dakpan') en dit alles in lijn te brengen met de 3 hoofdthema's uit de teamplannen die weer hun weg vonden in het Collegeplan.

Binnen de opleidingen Logistiek & Vervoer is een sterke focus gelegd op verbetering van de pedagogische en didactische meetladder, in samenwerking met de organisatie 'Transformatieve School'. Door het voeren van onderwijskundige gesprekken binnen het college, wordt er nu meer vanuit één gezamenlijke visie samengewerkt. Dit bevordert de collegiale rugdekking binnen een gedragen en uitgedragen normatief kader. De studentbeleving staat centraal binnen en buiten de les. Immers zij zijn onze ambassadeurs voor de toekomst.

De inspectie was aanwezig bij de opleidingen voor luchtvaart en rail. We hebben veel positieve feedback ontvangen over de gekozen aanpak en route. Aangezien de resultaten nog niet voldoende zijn, is er een herstelopdracht ingesteld waarbij vooral onze analyse en prioritering van keuzes gevraagd worden.

De opleidingen die binnen het college Logistiek & Vervoer worden aangeboden, worden ook door vele andere ROC's aangeboden. Het afgelopen jaar is er veel geïnvesteerd in de samenwerking met andere scholen en de brancheverenigingen

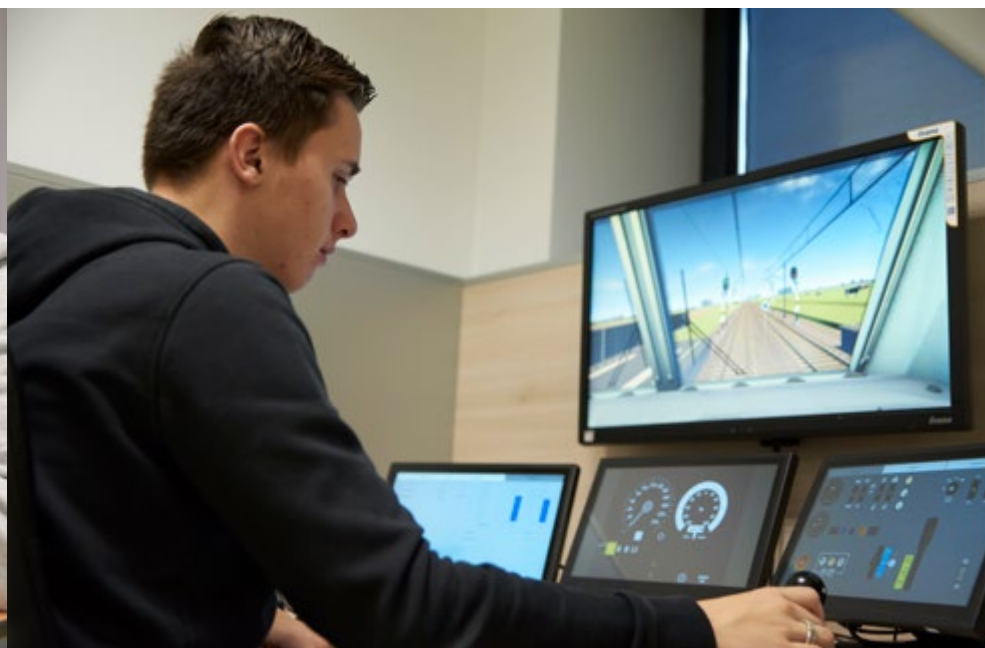
die bij deze opleidingen betrokken zijn. Dit heeft geresulteerd in mooie samenwerkingen, zoals het Logistiek Pact – een samenwerking tussen de MBO Raad, Transport & Logistiek Nederland, het Sectorinstituut Transport & Logistiek en een aantal mbo-instellingen, waaronder STC. Met deze partners is een analyse uitgevoerd naar de dalende studentenaantallen in deze sector, en is een aanpak ontwikkeld die in 2025 zal worden uitgewerkt en gelanceerd.

Daarnaast zijn er samenwerkingen op opleidingsniveau geweest, waarbij gezamenlijk is gekeken hoe de opleidingen Logistiek Supervisor en Specialist Transport en Logistiek nog beter op elkaar kunnen aansluiten.

Op alle fronten is de focus gelegd op het verbeteren van de samenwerking en het zoeken naar verbindingen tussen de opleidingen, zodat we tot een aansluitend aanbod binnen STC kunnen komen.

In 2024 is er bovendien besloten niet direct te investeren in de laag onderwijsmanagers, maar, in lijn met de besturingsfilosofie, de verantwoordelijkheid lager in de organisatie te leggen. Per subteam is een opleidingscoördinator aangesteld. Deze persoon draagt de verantwoordelijkheid om het normatieve kader binnen het team actief te houden en de inhoudelijke zaken rondom de opleiding – zoals het OER en het teamplan – goed te begeleiden en te monitoren. Naast de rol van opleidingscoördinator is ook een Toets- en Examencoördinator aangesteld. Deze docenten vormen de schakel tussen de docententeams, de examencommissie, het examensecretariaat en de examenleveranciers. De inspectie sprak haar lof uit over deze rol.

Kortom, het college Logistiek & Vervoer heeft vervolgstappen gezet in de gekozen richting. Hoewel de eerste prille stappen nog wiebelig zijn, is het team steeds meer onderweg vanuit eigen verantwoordelijkheid en betrokkenheid.





De vraag naar goed geschoolde arbeidskrachten in de bedrijfstakken waar de opleidingen Maritiem & Techniek voor opleiden is hoog en dit zal naar alle waarschijnlijkheid de komende jaren zo blijven. Een aantal kwalificatiedossiers zijn in voorgaande jaren geactualiseerd of gewijzigd en zijn inmiddels gefaseerd ingevoerd.

De terugloop van studentaantallen is nog steeds een punt van zorg. Het komt onder andere door demografische ontwikkelingen en de grote vraag naar technisch geschoolde jongeren in andere bedrijfstakken, zoals de bouw- en elektrotechniek. De bedrijfstakken waar de opleidingen Maritiem & Techniek voor opleiden kent ook deze dynamiek van voorspoed en tegenslag en dat heeft zijn weerslag op de studenteninstroom. Dit betekent dat opleidingen op locaties met onvoldoende studenten, waaronder Stellendam, in komend jaar verplaatst zullen worden.

De opleidingen Maritiem & Techniek worden verzorgd op zes locaties onderwijs: STC Hanze Maritiem (Zwolle), Soerweg (Rotterdam-Waalhaven), STC campus Zuid-West (Stellendam), Katwijk, Lloydstraat (Rotterdam) en Maasbracht.

STC Hanze Maritiem

Bij STC Hanze Maritiem werden veel acties ondernomen onder de noemer 'Voortvarend Zwolle'. Het team gaf meer en structureel aandacht aan de stage-varenden, onder meer door maandelijks mailcontact met de BPV-coördinator en 'stageverhalen van studenten' op social media. En ook bedrijven werden weer betrokken bij de voorbereiding van studenten die op stage gaan, met een BPV-beroependag.

Ook de samenwerking met STC next in 2023-2024 is verder gegaan: Dit heeft o.a. geleid tot een traject met volwassen beroepsbeoefenaars die omgeschoold zijn naar MOAS-N, naast de omscholing van vissermannen naar een SMBW. Deze regionale aandacht voor om-, op- en -bijscholingen in de sector vergroot enerzijds de naamsbekendheid van de locatie Zwolle, maar is anderzijds van belang om als beroepscollege in te springen op sectorontwikkelingen, zoals het verkleinen van de kottervloot of het opschalen van rederijen naar een vloot met grotere schepen. Door in Zwolle deze scholingen aan te kunnen bieden, verruimt de locatie haar opleidingspalet en richt zich nadrukkelijker op een Leven Lang Ontwikkelen.

Zeevaart/waterbouw

Dit jaar is de laatste fase van dit onderwijsprogramma uitgevoerd, het zogenaamde Management Level binnen de vier verschillende uitstroomprofielen (koopvaardij, waterbouw, visserij en technisch). Dit programma is grotendeels positief verlopen en is eveneens geëvalueerd voor verbeteringen schooljaar 24/25. Het 'management level' is, daar waar nodig, aangepast in het curriculum en wordt voorafgaand aan de 2e stageperiode in 2025 afgerond. In het BPV-kantoor is veel energie gestoken in de begeleiding van de student en het contact houden met hen aan boord. Een doorlopend mentoraat is nog steeds van kracht en pakt fijn uit. Dit om contact laagdrempelig te houden en het BPV kantoor te ontlasten van velerlei 'sociale' vraagstukken die aan boord veel leven. Naast de locatie Stellendam, bieden we ook op de locatie Lloydstraat het basisjaar aan voor de procestechniek en maintenance opleidingen. Vooralsnog zijn de reacties hierop zeer positief en bemoedigend.

Rijn- en binnenvaart

Het Rijn- en binnenvaartonderwijs zit in de gunstige positie dat meerdere ontwikkelagenda's samenkomen. Het volledig nieuwe kwalificatiedossier is ingegaan en het onderwijs wordt hierop aangepast. Dit biedt kansen voor het onderwijs om een goede modernisatieslag door te voeren. Daarnaast worden de mogelijkheden voor gemoduleerd onderwijs hierin direct meegenomen om het onderwijs te kunnen bieden dat past



bij de vraag vanuit de student, de markt en de docent. Het verdiept het eigenaarschap en versterkt de leidende positie van STC. In de modernisering hebben we als STC een kartrekkersrol omdat we up to date zijn in onze faciliteiten zoals een ultramodern opleidingsschip en een groot aantal simulatoren. Al deze faciliteiten komen steeds beter aan bod binnen het onderwijs doordat het gehele curriculum hierop herschreven wordt. De opleidingen groeien licht door het starten van een volle februariklas, de uitbreiding van de mogelijkheden van tussentijds starten zijn succesvol.

STC Campus Zuid-West/Stellendam

De campus Zuidwest is een onderwijslocatie waar onderwijs op maat wordt geboden voor het bedrijfsleven van het maritieme cluster. De opleiding allround medewerker maritieme techniek is daarvan een mooi voorbeeld. De visserij heeft enorme uitdagingen wat ook een effect heeft op de instroom. Dat geeft uitdagingen om het onderwijs kwalitatief goed en financieel gezond te blijven borgen in het brede aanbod op de locatie Stellendam. Verkoop van de locatie is waarschijnlijk noodzakelijk, ingegeven door de lage studentaantallen, hoge kosten en duurzaamheidseisen die grote investeringen aan het gebouw vragen. Kansrijk blijft het brede technische basisjaar, dit is dé succesfactor voor de STC Campus Zuid-West en zal verder worden uitgerold, o.a. op de locatie in Brielle.

Maritieme Techniek

De opleidingen maritieme techniek zijn in ontwikkeling. Aantrekkelijkheid van de opleiding en een goede aansluiting aan de behoefte van het bedrijfsleven krijgen meer en meer vorm. Het maritiem masterplan is kansrijk voor de opleidingen en kan zorgen voor een groeiend aantal studenten. De krapte op de arbeidsmarkt en de daarbij groeiende vraag naar scholing voor zij-instromers maakt dat modulair onderwijs voor professionals een speerpunt is van de opleidingen. Het maritiem techplatform heeft bijgedragen aan de start van de Maritieme Bedrijfsschool Schiedam. Een bedrijfsschool die opgericht wordt door Damen Shiprepair Rotterdam, Wärtsilä en Huisman. STC is de opleider van de studenten en verzorgt de opleiding allround medewerker maritieme techniek met aanvullend praktijkonderwijs in de bedrijfsschool op het terrein van Damen Shiprepair Rotterdam. Hier werken enthousiaste studenten en docenten samen in een praktijkomgeving, waarbij leren, werken en innoveren hand in hand gaan. Deze aanpak biedt studenten de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen en zich voor te bereiden op hun toekomstige loopbaan. Een unieke samenwerking die STC positioneert als de opleider in en om de haven voor iedereen.

Locatie Katwijk

Naast de reguliere opleidingen is er in de regio behoefte aan om- en bijscholing. In 2024 hebben we voor Cornelis Vrolijk een omscholingstraject verzorgd. De locatie kent uitdagingen aangaande de toekomst inzake verduurzaming, studentenaantallen en uitstroomprofielen. Gedurende 2024 zijn we vooral bezig geweest met een passende vervangende oplossing. Verkennende gesprekken met andere instellingen en de gemeente zijn gevoerd om de het onderwijs in ook duurzaam te kunnen blijven verzorgen.

Maasbracht

In Nederland zijn alle maritieme opleidingen gelokaliseerd rondom de kust en is de afstand tot de opleiding voor studenten uit Zuid-Oost Nederland erg groot. Om enerzijds een nieuwe aanwas studenten te genereren en anderzijds aan de groeiende vraag naar Nederlandse matrozen en schippers in de binnenvaart te voldoen, zijn we in



schooljaar 2023-2024 gestart met de opleiding bbl matroos/schipper in Maasbracht (gemeente Maasgouw). In samenwerking met de gemeente Maasgouw, het Maas Binnenvaartmuseum, Vista College Heerlen en verschillende nautische ondernemers uit de regio wordt de werving gedaan en de opleiding vormgegeven. Voor schooljaar 2024-2025 bleken er onvoldoende aanmeldingen te zijn om in Maasbracht een eerste leerjaar te starten. Momenteel hebben we 11 studenten in het tweede leerjaar, die de opleiding volgen en afkomstig zijn uit Limburg. Om consolidatie van de binnenvaartopleiding in Maasbracht te krijgen, is het van groot belang om voor schooljaar 2025-2026 voldoende inschrijvingen (rond de 20 aanmeldingen) te krijgen.

Onderwijstijd/urennorm

De volgende opleidingen kennen een onderwijsprogramma met minder dan de vereiste 700 klokuur begeleide onderwijstijd in het eerste jaar, zoals vermeld in WEB art. 7.2.7 lid 3:

- Schipper binnenvaart (niveau 3, leerweg bol) locatie Lloydstraat
- Kapitein binnenvaart (niveau 4, leerweg bol) locatie Lloydstraat

Deze opleidingen hebben als oordeel voldoende voor het studiesucces en hebben op het akkoord gekregen op het onderwijsprogramma van de studentenraad. STC heeft in kalenderjaar 2024 geen wijzigingen in haar opleidingsaanbod gehad zoals vermeld in WEB art. 6.1.3 lid 4.



Het onderwijsteam van College Havens werkt met enorme passie voor zowel onderwijs als voor de beroepen Cargadoor/Expediteur en Stuwadoor waarvoor wij opleiden. Dankzij de steeds nauwere betrokkenheid van het bedrijfsleven binnen ons onderwijs krijgen studenten vroegtijdig een duidelijk beeld van de mogelijkheden die de opleidingen Havenlogistiek en Havenoperaties biedt. Daarnaast werkt het team intensief samen om het verzuim onder studenten terug te dringen.

De havenlogistieke opleidingen kennen de afgelopen jaar een behoorlijke daling ondanks de stage en baangarantie die er is in de beroepsgroep. Deze krimp heeft gevolgen gehad voor het personeel. We hebben afscheid moeten nemen van veel collega's wat ook een verlies aan expertise betekent.

De daling vraagt veel inzet op PR en werving en een intensivering van de samenwerking met het bedrijfsleven.

Sinds de start van schooljaar 2024-2025 is het college bezig met de transitie naar één mbo. Er zijn al kleine stappen gezet om activiteiten gezamenlijk te organiseren tussen College Havens en Logistiek & Vervoer.

Wij zien dit onder andere ook in het verbinden van de practoraten. Sinds 2023 heeft College Havens en Logistiek & Vervoer één practor. Daarnaast zijn verschillende projecten gestart, zoals Magazijnhelden, AIRXR en NextstrainPorts. Deze projecten hebben tot doel het onderwijs verder te versterken en innovatie te stimuleren.

Veranderingen in onderwijsprogramma's

In 2024 hebben we de ontwikkeling van het onderwijsprogramma vervolgd op basis van de geactualiseerde kwalificatiedossiers van de opleidingen Havenlogistiek en Havenoperaties. Als team werken we één schooljaar vooruit om het onderwijsprogramma naadloos aan te laten sluiten op deze actualisaties. Komend schooljaar, 2025-2026, faseert het oude crebo uit, waardoor we ons volledig kunnen richten op de evaluatie en bijstelling van de nieuwe onderwijsprogramma's.

Afgelopen jaar zijn de bpv-opdrachtenboekjes voor opleidingen Havenoperaties samen met het bedrijfsleven succesvol herzien.

Internationalisering

Er is verder geïnvesteerd in internationale samenwerkingen met scholen en bedrijven, zoals in Barcelona (Escola/Most). Na een succesvolle pilot van enkele jaren is een gedegen onderwijsprogramma van twee weken samengesteld onder de Erasmus+ paraplu. In 2024 zijn de eerste stappen gezet om in schooljaar 2024-2025 een internationale reis aan te bieden voor opleidingen Medewerker en Coördinator Internationale Havenlogistiek, niveau 2 en 3.

De COVID-pandemie heeft mede bijgedragen dat de verbindingen met het bedrijfsleven in het buitenland is verzwakt. We merken dat het hierdoor lastiger is voor studenten om een buitenlandstage te realiseren.

Integriteit, (sociale)veiligheid en weerbaarheid

Het college heeft oog voor maatschappelijke problematiek en speelt hierop in met lesstof gericht op integriteit, (sociale) veiligheid en weerbaarheid van studenten. Het is hierin belangrijk dat deze aanpak in samenwerking is met bedrijven in de haven. Binnen het onderwijsprogramma ligt de nadruk op preventieve acties om studenten weerbaar te maken tegen de risico's van criminele invloeden in en rondom de Rotterdamse haven.



Toekomst

Er ligt een grote verantwoordelijkheid bij het team om het onderwijsaanbod actueel te houden in een snel veranderende branche. De transitie naar één mbo en transitie naar LLO-organisatie creëert mogelijk kansen om nog meer intern samen te werken en waar mogelijk krachten te bundelen. Het belangrijkste is met elkaar gefocust te blijven op goed onderwijs, samenwerking te vinden, krachten te bundelen en bovenal kracht te putten uit het plezier in het werk waardoor we gezamenlijk de uitdagingen overwinnen. Met de opleidingen Havenlogistiek & Havenoperaties willen we ook in de toekomst onszelf sterk blijven positioneren. Door theorie en praktijk aan elkaar te kunnen blijven verbinden, persoonlijk aandacht te hebben voor onze studenten en nauw samen te werken met het bedrijfsleven wat zal resulteren in blijvend actueel lesstof en uitstroom van goed opgeleide beginnend beroepsbeoefenaars.



Onderwijsontwikkeling en teamdynamiek

Het schooljaar 2023-2024 stond voor het college Procestechniek & Maintenance in het teken van het verankeren van de onderwijsvisie binnen het team, het werven van nieuwe studenten en de start van het modulair inrichten van het onderwijs. Daarnaast zijn taken verdeeld om de continuïteit van de onderwijsprocessen zoveel mogelijk te waarborgen.

Teruglopende studentenaantallen

Ondanks onze inspanningen kampt het college sinds 2018 met een daling in studentenaantallen. We werken actief aan kwaliteitsverbetering, intensievere werving, vergroting van de naamsbekendheid en samenwerking met middelbare scholen om deze trend te keren. Hoewel een stijging in recente inschrijvingen nog uitblijft, lijkt de daling af te vlakken. Voor komend jaar verwachten we stabilisatie van het aantal studenten.

Modulair onderwijs

Tijdens de studiedagen van 2023-2024 is gewerkt aan de modularisering van het onderwijs. In samenwerking met docenten en het bedrijfsleven zijn kwalificatiedossiers geanalyseerd en is besproken wat bedrijven verwachten van beginnende beroepsbeoefenaars. Daarnaast hebben we modulaire lesprogramma's van andere scholen bestudeerd. De eerste stappen zijn gezet, en in het komende schooljaar zal deze ontwikkeling verder worden geoptimaliseerd.

Green Technology Campus

Met steun van een regiodealsubsidie is de Green Technology Campus gerealiseerd: een moderne leeromgeving met een laboratorium waarin keuzedelen zoals waterstof-technologie, duurzame energie en windturbine-onderhoud worden aangeboden. De campus richt zich volledig op energietransitie, duurzaamheid en circulariteit. Op 27 februari 2024 vond de officiële opening plaats in aanwezigheid van de burgemeesters van Nissewaard en Voorne aan Zee. Het doel is nu om het onderwijsaanbod op de campus verder uit te breiden en nieuwe samenwerkingen met bedrijven aan te gaan.

Plant of the Future

Op dezelfde dag als de Green Technology Campus werd ook de Plant of the Future geopend, mede mogelijk gemaakt door een RIF-subsidie (Regionaal Investeringsfonds). Deze faciliteit is uitgerust met de nieuwste technologieën, zodat studenten kunnen werken met zowel bestaande als toekomstige innovaties. De opening werd bijgewoond door tal van bedrijven, die grote interesse toonden in de mogelijkheden van deze moderne leeromgeving.



Vernieuwing onderwijs en subsidieaanvragen

Om het technisch onderwijs up-to-date te houden, zijn forse investeringen nodig in onderwijsmaterialen zoals simulatoren, de oefenfabriek en onderhoudsopstellingen. Daarom zijn dit jaar diverse subsidieaanvragen ingediend, waaronder voor het Just Transition Fund, het Nationaal Groeifonds en GroenvermogenNL. Alle aanvragen zijn gehonoreerd, wat belangrijke kansen biedt voor onderwijsinnovatie en verduurzaming.

Stageplaatsen

Ook in afgelopen jaar was de vraag naar stagiaires vanuit het bedrijfsleven groter dan het aantal beschikbare studenten. Om samen met het bedrijfsleven en Deltalinqs een goede verdeling te borgen, werken we nauw samen. Daarnaast zetten we de Carrière Start Garantie in om meer studenten te werven en helpt Deltalinqs bij de eerlijke verdeling van stageplaatsen. Dit onderstreept de grote behoefte aan goed opgeleid technisch personeel, een vraag die door de energietransitie naar verwachting de komende jaren verder zal groeien.



Uitbreiding opleidingsaanbod

In 2023 is besloten om de opleidingen medewerker operationele techniek, operationeel technicus en allround operationeel technicus aan te bieden in Rotterdam en Stellendam. Op de locaties Lloydstraat en Stellendam heeft dit geleid tot combinatieklassen met de opleiding Maritieme Techniek. In het eerste jaar volgen studenten één dag per week onderwijs in Brielle, terwijl ze de overige dagen samen met studenten van Maritieme Techniek les krijgen.

Naast de uitbreiding van opleidingslocaties is gestart met de ontwikkeling van een doorlopende leerroute op Voorne-Putten. In samenwerking met drie voortgezet onderwijs-scholen (vo) is een traject opgezet dat in het schooljaar 2024-2025 van start gaat. Dit biedt leerlingen de mogelijkheid om twee keuzevakken op het mbo te volgen en versneld hun mbo-opleiding af te ronden. Daarnaast wordt de overgang van vo naar mbo vergemakkelijkt en werken docenten intensief samen in de begeleiding van de leerlingen.

Tot slot is STC benaderd door ExxonMobil om een deel van het opleidingstraject voor hun operators te verzorgen. Vanaf 2025 zullen zij één dag per week onderwijs volgen in onder andere procestechniek en procesbeheersing.

2024 was voor Rotterdam Mainport Instituut (RMI) het twaalfde jaar van haar bestaan. In de afgelopen twaalf jaar heeft de samenwerking met de Hogeschool Rotterdam zich bewezen.



Toonaangevend hbo-instituut

RMI heeft verdere stappen gezet richting een toonaangevend hbo-instituut op het gebied van logistiek, maritiem en de haven-gebonden industrie. Dit is aangetoond door het verkrijgen van de status ‘topopleiding’, uitgegeven door de Keuzegids HBO voor de opleidingen Maritiem Officier en Maritieme Techniek.

De studentaantallen bij RMI dalen. De marktaandelen van de bacheloropleidingen zijn redelijk constant, wat aantoont dat RMI het even goed presteert als de rest van Nederland. Ook de betrokken bedrijfstakken maken zich zorgen over de afnemende aantallen. Zij dragen bij door bijvoorbeeld maritiem onderwijs op onderwijsbeurzen mede mogelijk te maken. Ook de topsector Logistiek is betrokken bij acties om de instroom te stimuleren.

Prachtige onderwijsomgeving

De opleidingen zijn gehuisvest aan de Lloydstraat, in de bovenste verdiepingen van het pand. De opleiding Chemische Technologie voert een deel van haar onderwijs uit in de proceshal, gehuisvest op het RDM. De maritieme opleidingen maken gebruik van de aanwezige practica op de Lloydstraat.

Onderzoek

In samenwerking met de lectoren vanuit CoE HRTEch (onderdeel van Hogeschool Rotterdam) en de practoren vanuit STC is invulling gegeven aan het onderzoeksthema Slimme Logistiek en Maritieme Innovatie. Vanuit dit onderzoeksthema worden andere onderzoeken uitgevoerd met mbo-, hbo- en masterstudenten. Dit thema versterkt de positie van de logistieke en maritieme opleidingen in Rotterdam.

Tevreden studenten

Studenten zijn tevreden over hun opleiding bij RMI. Bij de Nationale Studenten Enquête (NSE) kreeg RMI een 3,8 (van 5) van de studenten, en bij een onderzoek naar sociale veiligheid een 8,1 (van 10). Ook het personeel geeft in onderzoeken aan tevreden te zijn. Mede daardoor is het verzuim onder het personeel laag (gemiddeld minder dan 2%). De opleidingen Master Shipping and Transport en Logistics Management zijn het afgelopen jaar succesvol geaccrediteerd.

rotterdamuas.com

Studentenaantallen 2024

Opleiding	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Chemische Technologie	260	230	219	202	166	160
Logistics Engineering	210	195	168	156	130	125
Logistics Management	800	707	625	537	447	378
M Shipping and Transport	0	0	18	41	100	78
Maritiem Officier	265	245	239	197	192	192
Maritieme Techniek	274	281	258	237	226	218
Totaal	1809	1658	1527	1370	1261	1151



VOORTGANG STRATEGISCHE KWALITEITSAGENDA (SKA)

Afgelopen jaar is de uitvoering van de Strategische Kwaliteitsagenda ter hand genomen. Eerst wordt inhoudelijk een inzicht gegeven van de inspanningen per maatregel. Voor het overzicht wordt in tabelvorm weergegeven welke maatregelen in 2024 gestart zijn. De doelstellingen in deze tabel zijn gekoppeld aan de Strategische Kwaliteitsagenda 24-27 die gekoppeld is aan de landelijke MBO werkagenda. Een aantal maatregelen starten pas in 2025. De verantwoording van de regionale maatregelen is in bestuurlijke afstemming in een gezamenlijk document opgenomen en toegevoegd als bijlage.

Gelijkwaardige behandeling van mbo-studenten

STC heeft in 2024 actief bijgedragen aan de positionering van Rotterdam als mbo-studentenstad, in samenwerking met de gemeente en andere mbo-instellingen. Tijdens de introductieweken reed een **hop-on hop-off bus** langs verschillende STC-locaties, waarmee nieuwe studenten kennismaakten met de stad en hun opleidingsomgeving. Dit initiatief onderstreepte de trots op vakonderwijs en de centrale rol van mbo-studenten in de Rotterdamse economie. Het organiseren van een sociaal evenement is verschoven naar 2025 en is niet uitgevoerd in 2024.

Studentenwelzijn, integrale veiligheid en toegankelijkheid

Om het welzijn van studenten te verbeteren, is TestJeLeefstijl geïntroduceerd op locatie Brielle. Dit instrument biedt inzicht in de behoeften van studenten en zal in de komende periode op andere locaties worden ingezet. Daarnaast zijn Studentenarena's georganiseerd om thema's als welzijn en veiligheid te bespreken.

Het Sociaal Veiligheidsbeleid, opgesteld in december 2024, wordt in 2025 verder aangescherpt en sluit aan bij het regionale convenant Veiligheid in en om het onderwijs.

STC investeert ook in deskundigheidsbevordering: studieloopbaanbegeleiders (SLB'ers) volgden trainingen over depressiviteit, suïcidepreventie en de relatie tussen mentaal welzijn en voortijdig schoolverlaten (VSV).

Sinds mei 2024 maakt STC gebruik van de stimuleringsmaatregel Seksualiteit en Gezonde Relaties van De Gezonde School, waardoor gerichte lessen worden ingezet. Daarnaast is de preventieve aanpak Helder op School, gericht op middelengebruik, verder verankerd binnen de organisatie.

Verbeteringen in Passend Onderwijs

Binnen de vier speerpunten van de Verbeteragenda Passend Onderwijs zijn concrete stappen gezet:

1. Uitgebreide intakes, waarbij studenten met een ondersteuningsbehoefte gerichter worden geholpen.
2. Training voor onderwijsteams over de uitdagingen en mogelijkheden van passend onderwijs.
3. Specialistische zorg in school, zodat studenten laagdrempeliger toegang hebben tot ondersteuning.
4. Begeleiding bij BPV (stage), waarbij afspraken worden gemaakt met leerbedrijven om een passend leerklimaat te garanderen.

Verbeterde begeleiding en verminderen voortijdig schoolverlaten (VSV)

De methodiek Klas als Werkplaats is in 2024 uitgebreid naar kwetsbare niveau 3 en 4-klassen en doorontwikkeld tot Team als Werkplaats, waardoor onderwijsteams en begeleiders nauwer samenwerken.

Het Nazorgprogramma, dat studenten ondersteunt bij hun eerste stappen op de arbeidsmarkt, werd gecontinueerd. In aanloop naar 2026 wordt Nazorg geïntegreerd in de Aanvullende Loopbaanbegeleiding, een wettelijke taak onder de Wet 'Van School naar Duurzaam Werk'.

STC voldoet op niveau 1 en niveau 4 aan de OCW-streefnormen voor VSV. Op niveau 2 en niveau 3 bijna. Het regionale VSV-programma is verlengd tot januari 2026 en STC bereidt zich voor op een nieuwe programmaperiode, waarin de focus ligt op de overgang van onderwijs naar werk. Meer hierover in hoofdstuk 'Goed en Veilig'.

Verminderen van laaggeletterdheid en versterken digitale geletterdheid

Voor studenten met een basisvaardigheidstraject verwees STC hen naar collega-instellingen, waar gerichte ondersteuning wordt geboden. Op het gebied van digitale geletterdheid lag de focus op cybersecurity-awareness, zowel voor studenten als medewerkers.

STC organiseerde de Smart Vision Experience 2024, een innovatieconferentie over autonome en onbemande systemen in havens. Dit evenement bracht ruim 200 deelnemers samen, waaronder vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, studenten en docenten.



Weloverwogen studiekeuze en duurzame inzetbaarheid

STC versterkte de verbinding tussen onderwijs en bedrijfsleven door bedrijven actief te betrekken bij open dagen, bedrijfsbezoeken en gastcolleges. Binnen het project Bruggen Bouwen werken STC en andere mbo- en vo-instellingen samen aan een soepele doorstroom naar het mbo, met expliciete aandacht voor kansrijke beroepen.

De herijking en uitbreiding van het opleidingsportfolio is gestart, waarbij is geïnventariseerd welke opleidingen modulair kunnen worden ingericht. STC next wordt hierin meegenomen om flexibilisering en modulariteit af te stemmen op de arbeidsmarktbehoefte.

Ter inspiratie voor studenten werd geparticipeerd in verschillende evenementen, zoals:

- ▶ Maritime Talent Days
- ▶ Innovation Connection Meetings (4x per jaar)
- ▶ Mainport Next Event in de Onderzeebootloods
- ▶ Studiekeuzebeurs West in Ahoy
- ▶ Binnenvaartbeurs Gorinchem
- ▶ Decanenprogramma's en schoolbezoeken

Passende BPV, inclusieve stages en eerlijke stagevergoedingen

Om de stage-ervaring van studenten te verbeteren, heeft STC in 2024 ingezet op betere begeleiding en voorbereiding. De BPV-structuur wordt verder gestroomlijnd en de functie van BPV-begeleiders is vernieuwd.

Concrete resultaten in 2024:

- ▶ Introductie van Startpunt BPV, een online platform met relevante stage-informatie.
- ▶ Social network events om docenten en studenten te verbinden met het bedrijfsleven.
- ▶ Extra stagevoorbereiding in het curriculum voor een soepele overgang naar het leerbedrijf.

Om stagediscriminatie tegen te gaan, volgden BPV-begeleiders en docenten trainingen over dit thema. Daarnaast werd een praktijkdag voor stagebegeleiders bij bedrijven georganiseerd om de samenwerking te verbeteren.

Bij- en omscholing van werkenden en werkzoekenden

STC zet in op Leven Lang Ontwikkelen (LLO) door mbo-opleidingen om te vormen naar modulair onderwijs. In 2024 is een inventarisatie gemaakt van opleidingen om de prioriteiten te bepalen.

Concrete stappen in 2024:

- ▶ Samenwerking met STC next om de meest effectieve onderwijsvorm te ontwikkelen.
- ▶ Actieve betrokkenheid van onderwijsteams bij de transitie naar flexibel en modulair onderwijs.
- ▶ Gebruik van expertise van Kennispunt LLO voor verdere implementatie.
- ▶ Modernisering van IT-systemen om modulair onderwijs te ondersteunen.

Na de modulaire omvorming volgt in 2025-2026 de marktpositionering van deze modules, zodat werkenden en werkzoekenden hier optimaal gebruik van kunnen maken.

Versterken van loopbaanperspectief en werkgeluk binnen het mbo

Om de functiemix te verbeteren en de balans tussen OP en OBP gezond te houden, is in 2024 een interne herstructurering voorbereid. Dit traject wordt in 2025 verder doorgezet.

Het medewerkerstevredenheidsonderzoek toonde teleurstellende scores op het gebied van werkgeverschap. STC ziet dit als een nulmeting en grijpt dit aan om de maatregelen binnen de Strategische Kwaliteitsagenda verder te versterken.

Daarnaast werd in 2024 de HRM-visie ontwikkeld met een focus op eigenaarschap, mandaat en het versterken van het onderwijsmanagement. In samenwerking met de OR werd het plan Van Werkdruk naar Werkgeluk herzien, dat begin 2025 wordt vastgesteld.

Mbo als volwaardige partner in onderzoeksnetwerken

STC heeft in 2024 stappen gezet om het mbo een sterkere positie in onderzoeksnetwerken te geven. Momenteel zijn drie practoraten actief: Digital Port Logistics, Immersive Technologies in Education en het practoraat Energietransitie/Smart Industries. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid van een vierde practoraat.

Concrete ontwikkelingen:

- ▶ Versterking samenwerking tussen lectoraten en practoren door netwerksessies.
- ▶ Ontwikkeling van vier nieuwe modules in samenwerking met STC next (2025-2026).
- ▶ Samenwerking met bedrijven om innovatief onderwijsmateriaal te ontwikkelen, zoals een project rond flow-batterijen in de binnenvaart.

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Deze middelen zijn besteed en worden daarom niet verder toegelicht in 2024.

Conclusie

STC heeft in 2024 significante stappen gezet op het gebied van studentenwelzijn, begeleiding, onderwijsinnovatie en samenwerking met het bedrijfsleven. In 2025 blijft de focus op verdere doorontwikkeling, modularisering van onderwijs en versterking van de positie van STC binnen onderzoeksnetwerken en de arbeidsmarkt.

De jaarlijkse evaluatie, zoals bedoeld in artikel 12, eerste lid, onder a) met betrekking tot de evaluatie met samenwerkingspartners heeft geen bijzonderheden opgeleverd.

Overzicht maatregelen geordend naar doelstellingen mbo werk agenda 2023 - 2027

			2024
1.1 Gelijkwaardige behandeling van alle studenten in Nederland			
22	Om de gelijkwaardigheid en het gevoel van saamhorigheid met STC te benadrukken organiseren we jaarlijks een (sociaal) evenement voor alle studenten van het STC.		Start
R4	Alle Rotterdamse mbo's stimuleren een samenwerking tussen de centrale studentenraden van de instellingen		
1.2 Verbeteren studentenwelzijn, versterken integrale veiligheid op de instelling en leerbedrijven, het vergroten van toegankelijkheid voor studenten met hulpbehoefte en het mbo inclusiever maken.			
19	We versterken onze studieloopbaanbegeleiderschap door investeren in professionalisering en facilitering.		Start
20	We organiseren 8 studentenarena's specifiek rondom de thema's Welzijn, Veiligheid en Inclusie om te leren van onze studenten en het bewustzijn bij studenten en collega's te vergroten. De ambitie hierin is dat elke STC student 2 keer een gesprek voert, reflectie en input geeft over dit thema aan de instelling		Start
21	Met de uitkomsten en aanbevelingen van de studentenarena's wordt het beleid en de instrumenten structureel aangepast.		
25	Al onze medewerkers worden getraind op het gebied van welzijn, sociale veiligheid en weerbaarheid.		
R5	Voorlichting en bewustwording veiligheid buiten de schoolmuren in het kader van het plan onderwijsinstellingen 'Veiligheid in en om het onderwijs' van de gemeente Rotterdam: Organisatie van de week van de veiligheid.		Start
1.3 Versterken begeleiding in het onderwijs en bij de stap van school naar werk of vervolgopleiding (met name voor studenten niveau 2). Ombuigen en afremmen stijging vsv'ers en toewerken naar minder dan 18.000 nieuwe vsv'ers in 2026.			
23	Klas Als Werkplaats wordt methodisch verder ontwikkeld en we breiden dit uit naar niveau 3 en niveau 4, teneinde VSV te voorkomen.		
24	We continueren het programma Nazorg .		
19	Het versterken van SLB draagt ook bij aan deze doelstelling. (zie maatregel bij 1.2)		Start
R6	In de regio wordt de bestaande VSV aanpak en samenwerking daarop voortgezet.		Start
1.4 Versterken van de beroepsgerichte route door naadloze aansluiting bij verwante doorstroom en door stimuleren in- en doorstroom in de beroepskolom. Positioneren van de keuze voor het beroepsonderwijs als positieve keuze.			
11	Voor onze niveau 4 opleidingen ontwikkelen we een doorstroomprogramma mbo-hbo. (inclusief opleidingsanalyses die nodig zijn om deze programma's te ontwikkelen)		
12	We creëren een geïntegreerde leerweg vo-mbo. Dat wil zeggen: Leerjaar 3 en 4 van leerlingen in het vo in onze regio, wordt gecombineerd met leerjaar 1 en 2 van ons mbo.		Start
13	We breiden onze activiteiten uit die zich richten op het laten kennismaken met het vakgebied. Vanuit het vo naar het mbo en vanuit het mbo naar het hbo. En we positioneren de beroepen waarvoor wij opleiden als de best betalende en meest duurzame arbeidsplaatsen van Nederland.		Start
14	We creëren een breed basisjaar logistiek, waarbij we met vmbo scholen (iig ons eigen vmbo) preferred supplier afspraken maken waar versnelling is te realiseren.		
R2	Voortzetten van de diverse initiatieven en gremia, waarin de instellingen zowel op bestuurlijk niveau, als op tactisch/operationeel niveau samenwerken: Het Rotterdamse Onderwijsbeleid, de mbo agenda, sectorkamers vo, mbo, en hbo, het bestuurlijk platform vo-mbo 'De Lerende Regio Rotterdam-Rijnmond' met daarin: > Rotterdamse onderwijsagenda (kinderopvang, scholen en gemeente); > Regionale aanpak VSV; > Twee STO-regio's (Sterk Techniek Onderwijs) > Sterk beroepsonderwijs		Start

1.5 Verminderen van laaggeletterdheid via scholingsprogramma's.

29	We investeren in de digi-vaardigheden van medewerkers door trainingen, conferenties, best practices en andere events	
28	Elke opleiding biedt de student digivaardigheden-ontwikkeling die het huidige en toekomstige beroep van hem/haar vraagt.	

2 Het verbeteren van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

2.1 Studenten maken weloverwogen keuze voor een kansrijk beroep passend bij hun interesses, talenten en capaciteiten. Opleidingen bieden duurzame perspectieven op de arbeidsmarkt en baan zekerheid. Bij- en omscholingsmogelijkheden via het mbo zijn transparant.

15	We professionaliseren onze LOB docenten, door training en het vormen van een vakgroep. Iedere student krijgt gedurende zijn/haar opleiding inzicht in de vervolgstappen die hij/zij kan nemen. Alle opleidingen geven hier actief invulling aan.	Start
1	We herijken ons totale opleidingsportfolio en breiden ons opleidingsportfolio uit naar de veranderende behoefte van het bedrijfsleven en studiekeizers	
R3	Blijvend invulling geven aan bestaande samenwerkingsverbanden om de studenten over kansrijke beroepen te inspireren: Nationaal Programma Rotterdam Zuid, Human Capital Coalitie Energietransitie, IT campus	Start

2.2 Studenten krijgen een kwalitatief goede stageplek of leerbaan die aansluit bij de opleiding en ontwikkelingsbehoefte. Stagediscriminatie wordt uitgebannen en studenten krijgen een passende vergoeding.

26	We stellen voor alle opleidingen dedicated BPV begeleiders aan die we jaarlijks gezamenlijk met de stagebegeleiders van onze werkveldpartners opleiden. Dit geven we vorm met bijscholing op een actueel onderwerp of vaardigheid en een sociaal (netwerk) evenement.	Start
27	We breiden onze stagevoorbereidingsactiviteiten uit met informatie en training waardoor het handelingsperspectief van de student bij stagediscriminatie wordt vergroot. Hier ook expliciet aandacht voor het centrale meldpunt Stagediscriminatie bij SBB	

2.3 Sterk aanbod om- en bijscholing in de regio, op maat, modulair en via bbl, met specifieke aandacht voor de maatschappelijke opgaven en voor de mogelijkheden voor scholing voor mensen die niet (duurzaam) aan het werk zijn. Ten behoeve daarvan wordt samengewerkt in de LLO-katalysator en gebruik gemaakt van de Subsidieregeling Praktijkleren.

2	Bij alle opleidingen met een substantiële omvang creëren we een tweede startmoment met minimale een beoogde instroom van 10% van het totaal aantal nieuw ingeschreven studenten.	Start
8	Elk opleiding wordt omgevormd naar modulair, waarbij 2024 gebruikt wordt voor het eerste jaar, 2025 voor het tweede jaar, 2026 voor het derde jaar en 2027 voor het omvormen van het vierde jaar naar module. Tenzij het door externe eisen niet mogelijk is.	Start
10	Relevante ontwikkelde module (gericht op innovaties) zetten we actief in de markt via STC next.	

3.1 De beheersing van Nederlands en rekenen onder studenten wordt beter. De kwaliteit van docenten die Nederlands en rekenen geven wordt versterkt.

30	We stellen opleidingsoverstijgende vakgroepen in op de vakken Nederlands en Rekenen, waarbinnen kennisdeling en professionalisering gerealiseerd wordt. Deze vakgroepen ontwikkelen en realiseren een professionaliseringsplan en gaan aan de slag met het optimaliseren van de leerlijnen.	Start
31	We ontwikkelen een vijfde onderwijsperiode van een aantal weken waarin studenten achterstanden kunnen wegwerken of extra onderwijs (verbreding/verdieping) kunnen volgen.	Start

3.2 De kwaliteit van het burgerschapsonderwijs wordt beter.

32	De maatregelen om het Burgerschapsonderwijs naar een hoger niveau te tillen, hebben we reeds opgenomen in onze in 2022 vastgestelde visie. Deze maatregelen voeren we uit.	Start
33	We stellen een vakgroep Burgerschap in.	Start

3.3 Werken in het mbo is en blijft aantrekkelijk. Er is aandacht voor de werkdruk en het carrièreperspectief van onderwijspersoneel. De uitval van startend onderwijspersoneel wordt minder. Alle medewerkers in het mbo, waaronder specifiek docenten en andere onderwijsgeevenden hebben voldoende mogelijkheden zich te ontwikkelen en professionaliseren.

16	We herijken de STC visie op HRM. Onderdeel hiervan is ook een herijkte blik op ontwikkeling en professionalisering, met aparte aandacht voor startende medewerkers. Dit stellen we op met input en ideeën van medewerkers.	Start
17	We brengen de functiemix in lijn met de te herijken STC visie op HRM.	Start
6	We acteren op de ontwikkelbehoefte, potentie en loopbaanperspectieven van de teams en de medewerkers in relatie tot de organisatiedoelstellingen. Dit komt tot uiting in de team-plannen van de opleidingsteams en stafdiensten en onze overige eerdergenoemde ontwikkelingsinstrumentaria.	Start
18	We continueren het project en de werkgroep: Van Werkdruk naar Werkgeluk en doen onderzoek naar effectievere maatregelen.	Start
7	We verhogen medewerkersbetrokkenheid door:	
	a. We implementeren een programma mbt van leren door feedback en dialoog.	Start
	b. Jaarlijks een evenement te organiseren, waarbij bijzondere prestaties van docenten, teams of andere collega's worden geëtaleerd, erkend en samenhang en verbinding wordt versterkt.	Start

3.4 Het mbo wordt op het gebied van onderzoek en innovatie een volwaardige en gelijkwaardige partner in de onderzoeks- en kennisnetwerken.

3	We lanceren onze derde en vierde practoraat: Immersive Technologies en Smart Shipping	Start
4	We verduidelijken en versterken de positie van practoren binnen het gehele STC	Start
5	We bevorderen actief de samenwerking tussen HR lectoren en STC practoren door jaarlijks twee bijeenkomsten te organiseren. Kennisdelen en samenwerken staan hierin centraal.	Start
9	We ontwikkelen samen met bedrijven minimaal 4 modules rondom thema's die relevant zijn voor de sectoren waarvoor we opleiden. Het gaat hierbij om aanvullende thema's op het reguliere aanbod, die veelal nieuw zijn voor de sector en geschikt gemaakt kunnen worden voor extra aanvullende programma's in het regulier onderwijs. Bij voldoende instroom van studenten, lanceren onze derde practoraat Smart Shipping.	
R1	Verstevigen van verbinding tussen practoraten en lectoraten die vergelijkbare, of voor de instellingen relevantie onderzoeken uitvoeren. Alleen doen waar inhoudelijke raakvlakken te vinden zijn.	Start



Goed en veilig

STC is een inclusieve school waar iedereen die in het havenindustriële complex wil werken, welkom is. Hiermee wordt bedoeld dat iedereen gelijk behandeld wordt, ongeacht seksuele oriëntatie, geslacht, fysieke gesteldheid, afkomst, achtergrond of huidskleur. Als je bij STC komt, kun je erop vertrouwen dat je in een veilige omgeving een degelijke opleiding met uitstekende loopbaanperspectieven krijgt. Om dit kracht bij te zetten, heeft STC op 28 november 2024 de intentieverklaring inzake het VN-verdrag Handicap ondertekend. Dit verdrag is acht jaar geleden in werking getreden in Nederland en roept op tot inclusief onderwijs. Met de ondertekening



Passend onderwijs

Dankzij een zorgvuldige opbouw van de ondersteuning, de bereidheid om elke student in zijn of haar talenten en beperkingen te zien, de wil om maatwerk te bieden en de inzet van een professioneel begeleidingsteam met een breed palet aan expertise, biedt STC uitstekende mogelijkheden wat betreft passend onderwijs. Elk jaar boeken we vooruitgang en is gewaarborgd dat studenten voorafgaand aan de start op school hun ondersteuningsbehoefte hebben kunnen aangeven, zodat er passende maatregelen zijn getroffen. Hierdoor is de afhankelijkheid van de intaker van de verschillende opleidingen verminderd en wordt er eenduidiger gewerkt.

In hoofdstuk 'Reflectie CvB op SKA' hebben we aangegeven welke verbeteringen we hebben ingezet op de vier speerpunten van de Verbeteragenda Passend Onderwijs.

Een andere ontwikkeling op het gebied van passend onderwijs is de Flexklas op het vmbo. Dit initiatief is uitgebreid opgenomen in hoofdstuk 'vmbo'.

Begeleiding en ondersteuning

De begeleiding op STC is gericht op het voorbereiden van leerlingen en studenten met extra ondersteuningsbehoeften op een carrière in of rond de haven. Naast de ontwikkeling van beroepsvaardigheden wordt er nadrukkelijk aandacht besteed aan de persoonlijke ontwikkeling, zodat studenten zelfstandig regie kunnen nemen over hun carrière en weten hoe zij voor eventuele extra ondersteuningsbehoeften zelf zorg kunnen dragen. Het streven is om zoveel mogelijk expertise in huis te hebben of daar eenvoudig toegang toe te bieden. Zo zijn de schoolpsycholoog (Avant Sanare) en de gezondheidscoach (YOUZ) inmiddels vertrouwde gezichten van het begeleidingsteam. In 2024 is STC de samenwerking aangegaan met Stichting Halt en JOZ (Stichting Jongerenwerk Op Zuid). Beide organisaties geven

voorlichtingen en workshops en voeren preventieve gesprekken met leerlingen en studenten over sociale veiligheid. Bovendien is er veel aandacht voor de scholing van de begeleiders, zodat zij up-to-date blijven en de nieuwste methodes of procedures kunnen toepassen.

Naast de ondersteuning van de studenten richt de begeleiding zich ook op het ondersteunen van de docenten, zodat zij vaardiger worden in het signaleren, bespreken en begeleiden van leerlingen en studenten met specifieke ondersteuningsvragen. Er zijn verschillende vormen van ondersteuning voor docenten, waaronder 'een-tweetjes' (1e lijn met 2e lijn), waarbij jaarlijks drie gesprekken zijn gepland met de studieloopbaan-begeleider (SLB'er) en de begeleider.

In de afgelopen jaren hebben we een toename gezien in de ondersteuningsbehoefte van studenten, zowel bij leerlingen en studenten met aangeboren ontwikkelingsproblemen, zoals dyslexie, autisme of ADHD, als bij degenen wiens problemen hun oorsprong hebben op school of thuis.

Waar in de afgelopen 5 jaar steeds een toename te zien was in de extra ondersteuningsbehoefte van leerlingen en studenten, zien we nu dat in schooljaar 2023-2024 17,5 % van al onze leerlingen en studenten zich hebben gemeld voor extra ondersteuning. Dat is vergelijkbaar met de cijfers van schooljaar 2022-2023 (17,4%). Dit geldt zowel voor leerlingen en studenten met aangeboren ontwikkelingsproblemen zoals autisme en ADHD als voor studenten wiens problemen hun oorsprong hebben op school of thuis. Vijf jaar geleden was dit nog 'maar' 10,7%

Voortijdig schoolverlaten (VSV)

STC zet zich in om voortijdig schoolverlaten zoveel mogelijk te voorkomen, omdat een afgeronde opleiding betere kansen op de arbeidsmarkt biedt. Landelijk zien we dat het vsv iets gedaald is ten opzichte van de voorgaande twee jaren, maar niet zoveel als gehoopt en nog ver verwijderd van de doelstelling <18.000 vsv-ers in 2026.

Als STC zagen we bij de publicatie van de cijfers in maart 2025 dat de vsv-cijfers over schooljaar 2023-2024 (de meest recente cijfers) nog verder waren gedaald. Op alle niveau's zelfs. Op niveau 1, en op niveau 4 liggen de cijfers onder het ambitieuze streefpercentage van OCW. Op niveau 2 en niveau 3 nog net niet, maar wel een hele positieve ontwikkeling.

Regionale afspraken VSV en programmamiddelen

Samen met de regionale mbo-instellingen, vier Doorstroompunten (voormalige RMC-regio's) en de samenwerkingsverbanden in het voortgezet onderwijs zijn afspraken gemaakt om het voortijdig schoolverlaten in de regio te laten dalen. De regio Rijnmond scoort structureel boven het landelijke gemiddelde, en om dit te verlagen is een kwalitatief en op elkaar afgestemd aanbod van interventies nodig. In het convenant 2020-2024 – dat met één jaar is verlengd tot 1 januari 2026 – is een verdeling van de middelen opgenomen, evenals een uniforme werkwijze en een beter afgestemde set interventies. STC werkt hierin samen met de andere Rotterdamse mbo-instellingen.

Vanaf januari 2026 treedt naar verwachting de Wet 'Van School naar Duurzaam Werk' in, die zich richt op het terugdringen van voortijdig schoolverlaten en het verbeteren van de overgang van onderwijs naar de arbeidsmarkt. Deze wet legt een grotere verantwoordelijkheid bij onderwijsinstellingen en gemeenten om naast het terugdringen van het aantal VSV'ers ook maatwerktrajecten voor jongeren te ontwikkelen. Hierbij krijgt de begeleiding naar duurzaam werk of vervolgonderwijs – de zogeheten aanvullende loopbaanbegeleiding – extra aandacht. Het doel is niet alleen dat jongeren een startkwalificatie behalen, maar ook dat hun positie op de arbeidsmarkt wordt versterkt. In samenwerking met de andere mbo-scholen in Rotterdam is STC gestart met de voorbereiding op de uitvoering van deze wet.

2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
128	178	215	190

Tabel 1. Aantal nieuwe vsv'ers vmbo + mbo per collegejaar, STC.

2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
4,61%	5,94%	6,07%	4,82%

Tabel 2. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, STC.

2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
6,05%	6,42%	6,43%	4,99%

Tabel 3. Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, landelijk.

	2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Niveau 1	<5%	12,5%	16,13%	35,9%
Niveau 2	9,54%	9,96%	11,76%	11,08%
Niveau 3	4,21%	5,80%	6,15%	4,63%
Niveau 4	2,89%	4,41%	4,11%	2,57%

Tabel 4. Percentage vsv per mbo-niveau, STC.

	2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Niveau 1	22,6%	24,22%	24,37%	22,07%
Niveau 2	10,64%	11,36%	11,23%	9,04%
Niveau 3	5,09%	5,39%	5,51%	4,22%
Niveau 4	4,09%	4,53%	4,57%	3,30%

Tabel 5. Percentage vsv per mbo-niveau, landelijk.

	2023-2024*	2022-2023	2021-2022	2020-2021
Niveau 1	22,20%	22,40%	22,60%	22,80%
Niveau 2	9,33%	9,45%	9,58%	9,71%
Niveau 3	3,70%	3,80%	3,89%	3,99%
Niveau 4	3,08%	3,17%	3,25%	3,34%

Tabel 6. OCW-streefnorm.

* Cijfers DUO, maart 2025.



Mbo-studentenfonds

Sinds 1 augustus 2021 is het mbo-studentenfonds, als onderdeel van de Wet Versterken Positie Mbo-studenten, van kracht. Landelijk wordt er jaarlijks een lumpsum van 10 miljoen euro beschikbaar gesteld. STC ontvangt, naar rato van haar marktaandeel, extra middelen om de volgende groepen studenten te ondersteunen:

1. Studenten die in de studentenraad zitten, deelnemen aan andere vormen van medezeggenschap binnen de instelling of in het bestuur van een studentenorganisatie actief zijn;
2. Studenten die zich, naar het oordeel van het bevoegd gezag, bestuurlijk of maatschappelijk inzetten voor de instelling of het onderwijs;
3. Minderjarige studenten uit de bol die aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden;
4. Studenten uit de bol die, vanwege een bijzondere omstandigheid, studievertraging hebben opgelopen.

Financiële vergoedingen vanuit andere overheids- en particuliere instanties (zoals DUO) dienen eerst benut te worden voordat aanspraak gemaakt kan worden op ondersteuning vanuit het mbo-studentenfonds.

STC is vrij om het interne proces voor de uitvoering van het studentenfonds vorm te geven, zolang alle studenten die recht hebben op ondersteuning deze daadwerkelijk ontvangen. STC heeft regels van procedurele aard vastgesteld voor de toepassing van deze bepalingen. Deze regels hebben betrekking op de aanvraag, de aanvang en de duur van de ondersteuning en, indien het om financiële ondersteuning gaat, op de hoogte van het bedrag, alsook op de criteria waaraan voldaan moet worden wanneer een student (of diens wettelijk vertegenwoordiger) aantoonbaar onvoldoende geld heeft voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden.

Het bedrag dat ten behoeve van het mbo-studentenfonds aan de landelijke lumpsum wordt toegevoegd, is niet geoormerkt en vormt daarmee geen minimum- of maximumbedrag voor de uitgaven van het fonds.

Uitkeringen mbo-studentenfonds

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van de toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen
Mbo-studenten die lid zijn van een studentenraad als bedoeld in artikel 8a.1.2 WEB, van een andere door het bevoegd gezag ingestelde medezeggenschapsstructuur of van het bestuur van een studentenorganisatie van enige omvang met volledige rechtsbevoegdheid	<i>Aanvragen</i>	€	€
	30	nvt	nvt
	<i>Toekenningen</i>		
	30	3540	118
Mbo-studenten die activiteiten verrichten op bestuurlijk of maatschappelijk gebied die naar het oordeel van het bevoegd gezag mede in het belang zijn van de instelling of van het onderwijs dat de student volgt	<i>Aanvragen</i>	€	€
	8	nvt	nvt
	<i>Toekenningen</i>		
	8	200	25
Mbo-studenten, die of waarvan diens wettelijk vertegenwoordigers, aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden waarover de student geacht wordt zelf te beschikken	<i>Aanvragen</i>	€	€
	86	Niet beschikbaar*	Niet beschikbaar*
	<i>Toekenningen</i>		
	75	29.247,03	395,23
Mbo-studenten die in verband met de aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen	<i>Aanvragen</i>	€	€
	0	0	0
	<i>Toekenningen</i>		
	0	0	0

* Na toekenning van de aanvraag wordt het toegekende bedrag pas geregistreerd.

Rapportage van Commissie van Beroep voor de Examens over het kalenderjaar 2024



Samenstelling

Conform het reglement bestaat de commissie uit een even aantal gewone leden en evenveel plaatsvervangende leden, een voorzitter (tevens lid) en een plaatsvervangend voorzitter. De samenstelling van de commissie is per 1 juli 2024 gewijzigd door een wisseling in het onafhankelijk voorzitterschap. Tot 1 juli was de heer ir. A.J. Toet voorzitter; vanaf 1 juli 2024 heeft mevrouw drs. L. van Vlier het voorzitterschap overgenomen.

De benoeming van deze leden vindt plaats voor een termijn van maximaal vijf jaar, waarna zij herbenoembaar zijn. Er is geen maximale zittingstermijn, en de commissie kan in het belang van de continuïteit een rooster van aftreden vaststellen. Op dit moment is er een vacature voor één lid en drie plaatsvervangende leden.

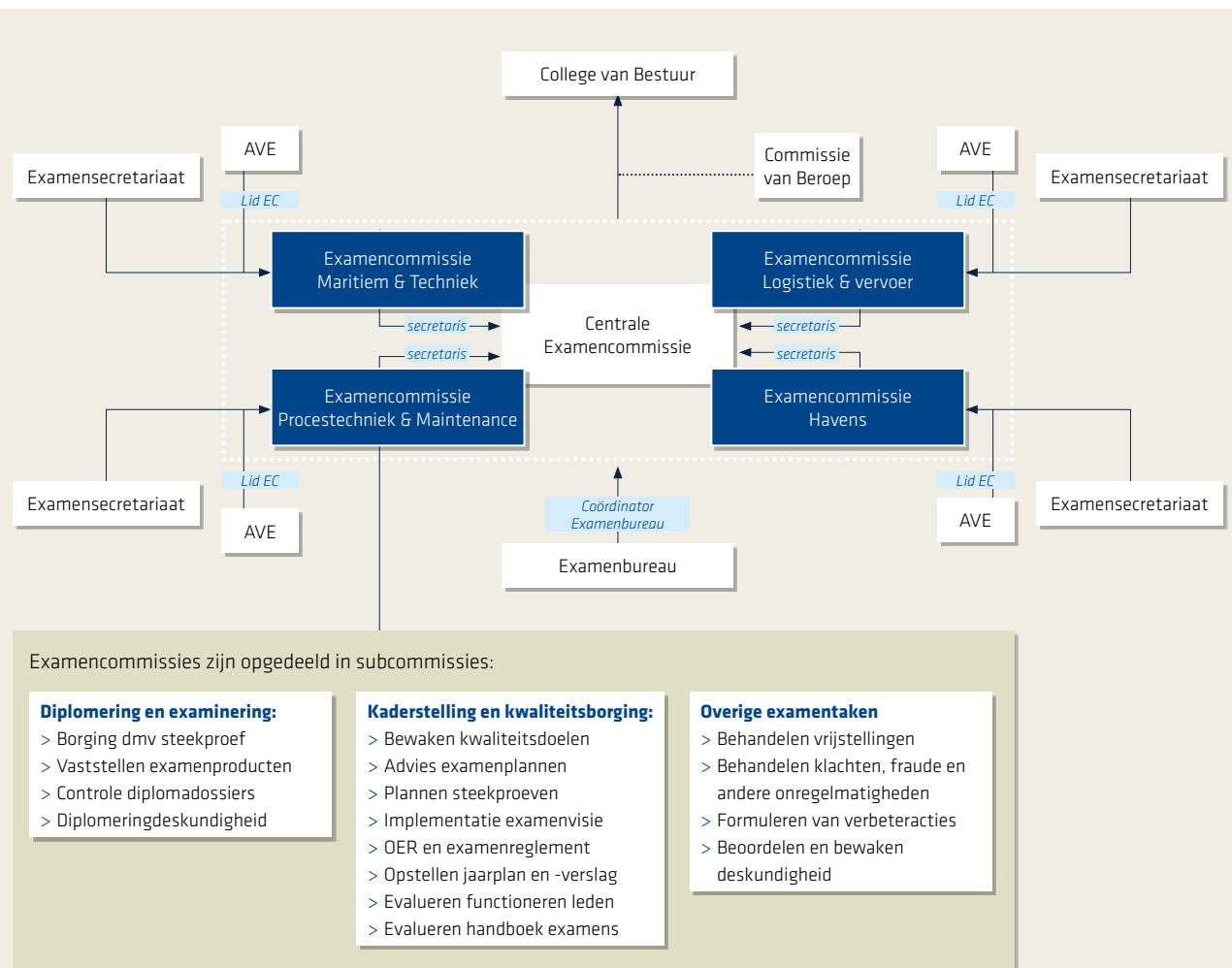
Ontvangen beroepen

In het kalenderjaar 2024 heeft de commissie drie ontvankelijke beroepschriften ontvangen. Na onderzoek is in alle drie de gevallen vastgesteld dat een juist besluit is genomen en dat er geen aanleiding was om het besluit te herzien. De indieners zijn tijdig geïnformeerd over de uitslag van hun beroep.

In 2024 zijn er geen bezwaren ingediend tegen het bindend studieadvies.

Centrale Examencommissie 2024

Het afgelopen jaar heeft de Centrale Examencommissie zich met toewijding en professionaliteit ingezet om de kwaliteit en betrouwbaarheid van de examens te waarborgen. Dit jaarverslag biedt een overzicht van de belangrijkste activiteiten en prestaties.



AVE = Adviescommissie vaststelling examenproducten

Audit onderwijsinspectie

In het voorjaar heeft het vierjaarlijkse kwaliteitsonderzoek van de onderwijsinspectie plaatsgevonden. Hierbij is de examenorganisatie van L&V onderzocht en is er een gesprek gevoerd met de voorzitters van de examencommissies van de vier colleges. De onderwijsinspectie was tevreden over de kwaliteit van de examenorganisatie van STC, en met name over het feit dat de commissies met alle locaties en afdelingen in gesprek gaan.

Examenreglement

De Centrale Examencommissie heeft dit jaar haar aandacht gericht op het verbeteren van het examenreglement. Hiervoor is extern een jurist benaderd om het reglement te toetsen aan de huidige wet- en regelgeving. Diverse verbeteringen zijn naar aanleiding van het advies doorgevoerd.

Deskundigheid van de leden van de examencommissie

De kwaliteit van onze examinering is sterk afhankelijk van de deskundigheid van de leden van de examencommissies. Zij hebben deelgenomen aan relevante professionaliseringsactiviteiten, trainingen en interviews om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen op het gebied van examinering. Voorbeelden hiervan zijn deelname aan het mbo-netwerk examinering en het SBO-symposium over toetsing en examinering.

Vernieuwde inrichting examenorganisatie

In de zomer van 2024 zijn de vier afzonderlijke colleges overgegaan in één mbo-college. Dit heeft geleid tot een opdracht van het College van Bestuur (CvB) om advies te geven over de inrichting van een examenorganisatie die past bij één mbo-college op drie hoofdlocaties. Ons advies, na overleg met zowel het CvB als de directeuren van het mbo-college, is door het CvB ter advies aan de ondernemingsraad gestuurd. Er is voorgesteld een nieuwe centrale examencommissie op te richten met diverse leden, één voorzitter en per hoofdlocatie een secretaris. Op elke hoofdlocatie (Brielle, Waalhaven en Lloyd) blijft een examenorganisatie actief voor de uitvoering van de taken, aangezien de expertise nu eenmaal op de locaties aanwezig is. De kleinere locaties (Katwijk, Zwolle, Stellendam en STC next) blijven aangesloten bij de examenorganisatie op de Lloyd en nemen met een afvaardiging deel aan de vergaderingen.

Examens en AI

De Centrale Examencommissie heeft een aanbeveling gedaan aan de examencommissies om de risico's bij examinering door AI te beperken. Hiervoor is het digitale beveiligingssysteem 'Schoolyear' aangeschaft en per oktober 2024 in gebruik genomen, zodat digitale examens beter beveiligd zijn.

Samenstelling klachtencommissie

De klachtencommissie bestaat uit zes leden, waaronder een externe (onafhankelijke) voorzitter. Per 1 juli 2024 is de samenstelling van de commissie gewijzigd door een wisseling in het onafhankelijk voorzitterschap: tot 1 juli was de heer K. Piena voorzitter, waarna mevrouw drs. L.M. van Vlier het voorzitterschap overnam. Verder bestaat de commissie uit vijf leden die werkzaam zijn voor STC Group. De functie van ambtelijk secretaris wordt vervuld door de bestuurssecretaris van het College van Bestuur; deze functie is in 2024 door verschillende (interim) functionarissen ingevuld. De Klachtencommissie heeft in dit kalenderjaar de klachtenregeling geactualiseerd en bijgewerkt.

Behandeling klachten

In 2024 ontving de commissie vier klachten.

De verdeling was:

Afhandeling	Aantal
Gegronnd	1
Ongegrond	0
Afgehandeld na overleg met betrokkenen	1
Niet in behandeling genomen*	2
Totaal	4

* Eén melding is niet behandeld omdat deze anoniem was en één klacht is niet behandeld omdat de klachtencommissie niet bevoegd was.

De verdeling naar aard van de klachten is als volgt:

Aard klacht	Aantal
Onvoldoende begeleiding/intake	0
Gedrag medewerkers	2
Afwijzing opleiding	0
Terugbetaling cursusgeld/schoolgeld	0
Gebrekkige communicatie	0
Totaal	2

Vermoede misstanden

Het externe loket voor meldingen van vermoede misstanden heeft in 2024 geen meldingen ontvangen en er is geen beroep op advies gedaan.

Vertrouwenspersonen

Overal waar mensen samenkomen, kunnen ongewenste omgangsvormen en integriteitsschendingen voorkomen, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld of pesten. Een vertrouwenspersoon kan emotionele steun bieden en samen met het slachtoffer nagaan welke interventies mogelijk zijn en welke gevolgen deze kunnen hebben.

Op dit moment zijn er twee vertrouwenspersonen (ongewenste omgangsvormen) bij STC Group. Naast de interne vertrouwenspersonen hebben medewerkers ook de mogelijkheid om gebruik te maken van een externe vertrouwenspersoon. Er ligt een aanvraag om de externe vertrouwenspersonen niet langer incidenteel in te zetten, maar structureel onderdeel te maken van het VT-team.

In 2024 hebben we 13 meldingen ontvangen. Een leerling, een ouder, twee docenten, negen medewerkers uit het onderwijsondersteunend personeel hebben zich bij de vertrouwenspersonen gemeld. Acht meldingen vielen buiten de kaders van de vertrouwenspersoon. Melders benaderden de vertrouwenspersonen soms ook bij bijvoorbeeld ziekteverzuim, arbeidsconflicten of problemen met examens. In die gevallen nemen de vertrouwenspersonen een verwijzende rol op zich. Zes meldingen vielen binnen de kaders van de vertrouwenspersonen en betroffen pesten, agressie en geweld, ongewenst seksueel gedrag en discriminatie.

De afhandeling van de 13 meldingen is als volgt verlopen: vier verzoeken zijn doorverwezen naar de externe vertrouwenspersoon. Daarnaast was er sprake van interne verwijzing binnen de school, bemiddeling, begeleiding naar de klachtencommissie en het voeren van gesprekken. De exacte aantallen laten we in dit verslag achterwege om de anonimiteit zoveel mogelijk te waarborgen.

Ten opzichte van vorig jaar is het aantal meldingen vergelijkbaar. Wel is er nu een ouder en een student bereikt. Opvallend is het relatief hoge aantal meldingen van onderwijs-ondersteunend personeel.

Kwaliteit

In 2023 en 2024 heeft de Inspectie van het Onderwijs verschillende kwaliteitsonderzoeken uitgevoerd binnen onze onderwijsinstellingen. Eind 2023 werden twee kwaliteitsonderzoeken uitgevoerd bij het vmbo, en begin 2024 vond het vierjaarlijks onderzoek (4JO) plaats bij het bestuur van STC, evenals kwaliteitsonderzoeken bij drie mbo-opleidingen.

Resultaten van de onderzoeken

- ▶ Vierjaarlijks onderzoek (4JO): De inspectie beoordeelde het 4JO als voldoende. Ten opzichte van het vorige 4JO is de kwaliteit verder verbeterd, met name bij de examencommissies.
- ▶ Vmbo: Helaas werden de kwaliteitsonderzoeken bij het vmbo als onvoldoende beoordeeld. Hoewel de inspectie erkende dat we op de goede weg zijn, voldeden we niet aan de harde criteria.
- ▶ Mbo: Ook de mbo-opleidingen kregen een onvoldoende, vanwege achterblijvende onderwijsresultaten. Alle overige aspecten werden als voldoende beoordeeld.

Deze bevindingen bevestigen dat we in het voorgaande jaar de juiste kwalitatieve keuzes hebben gemaakt. We kijken dan ook met vertrouwen uit naar het volgende inspectiebezoek.



Tevredenheid van leerlingen en studenten

Vmbo

De tevredenheid van onze vmbo-leerlingen ligt gemiddeld hoger dan die van vergelijkbare scholen.

Leerweg	Vmbo	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-gl
Anthony Fokkerweg	7,0	6,4	6,5	6,0
Lloydstraat	6,7	6,4	6,6	5,6
Vergelijkbare scholen	6,7	6,3	6,1	6,1

Mbo

De mbo-studenten van STC zijn eveneens tevreden. De school kreeg een gemiddelde score van 6,5, gelijk aan het landelijke cijfer, en de opleidingen scoorden 6,8, **iets hoger** dan het landelijke gemiddelde van 6,7.



Naam opleiding	Niveau	JOB-2024
> Air cargo specialist	4	7,8
> Allround medewerker maritieme techniek	3	5,4
> Allround operationeel technicus	4	6,6
> Aviation operations specialist	4	7,0
> Bootman	3	6,6
> Chauffeur wegvervoer	2	6,9
> Coördinator havenoperaties	4	7,0
> Coördinator internationale havenlogistiek	3	6,3
> Engineer maritieme techniek	4	7,1
> Havenoperaties	2	7,1
> Havenoperaties	3	7,0
> Kapitein binnenvaart	4	6,8
> Logistiek medewerker	2	6,9

Naam opleiding	Niveau	JOB-2024
> Logistiek supervisor	4	6,6
> Logistiek teamleider	3	6,4
> Machinist railvervoer	3	6,7
> Maritiem officier	4	7,1
> Matroos binnenvaart	2	7,8
> Medewerker internationale havenlogistiek	2	6,5
> Medewerker operationeel technicus	2	7,0
> Operationeel technicus	3	6,8
> Schipper binnenvaart	3	6,5
> Schipper-machinist beperkt werkgebied	2	7,3
> Specialist internationale havenlogistiek	4	6,6
> Specialist transport en logistiek	4	5,9

Bron: JOB-2024 cijfer per opleiding.

Ontwikkeling van de kwaliteitscultuur

Het is essentieel om de focus te behouden op onze eigen kwaliteitseisen, ambities en de voltooiing van de PDCA-cyclus. Dit zorgt ervoor dat de kwaliteit van het onderwijs blijft verbeteren en onze kwaliteitscultuur zich verder ontwikkelt:

“Onze kwaliteitscultuur is gericht op leren en reflecteren, net als onze onderwijsvisie. We voeren steeds weer het gesprek over de kwaliteit van ons onderwijs in onze teams, met onze leerlingen, studenten en ons werkveld. Het team gebruikt de input uit deze gesprekken als reflectie op het eigen handelen en zet dit om in acties. Vanuit ons kwaliteitszorgsysteem maken we inzichtelijk of deze acties meetbaar, bespreekbaar en merkbaar zijn voor al onze stakeholders.”

De feedback van onze leerlingen, studenten, de JOB-Monitor, Scholen op de Kaart, docenten en andere stakeholders is cruciaal voor de continue verbetering van de kwaliteit van het onderwijs bij onze vmbo-scholen en mbo-opleidingen.

Binnen STC hebben we een eigen Kwaliteitsnetwerk, waarin kwaliteitsfunctionarissen van het vmbo en mbo tweewekelijks bijeenkomen om zicht te houden op de kwaliteit en van elkaar te leren. Daarnaast zijn we aangesloten bij het landelijke Kwaliteitsnetwerk mbo, waarin we deelnemen aan alle coalities binnen dit netwerk.

LLO-katalysator

In 2024 heeft STC met succes een aanvraag ingediend voor de Nationale LLO-katalysator en financiering ontvangen om de transitie naar een Leven Lang Ontwikkelen (LLO)-organisatie te versnellen. De beschikking werd in de zomer van 2024 verleend door DUS-I, waarna in september is gestart met de inrichting van de programma-governance. Dit omvatte presentaties aan onderwijs-, staf- en directieteam, inspiratiesessies met het middenmanagement en een uitgebreide inventarisatie van de ontwikkelingsbehoeften binnen de organisatie.

Met dit programma streeft STC ernaar om de toegankelijkheid tot opleidingen te vergroten, de samenwerking en netwerken binnen de sector te versterken en een bredere variëteit aan modulaire LLO-programma's aan te bieden. Dit wordt bereikt door het implementeren van nieuwe systemen en processen, het aanstellen van opleidingsadviseurs, het opzetten van een centraal klantportaal en het ontwikkelen van een helder examen- en certificeringsbeleid. Ook faciliteert dit programma het verkleinen van de kenniskloof bij medewerkers, zodat zij flexibel, hybride en modulair onderwijs kunnen ontwikkelen. Deze initiatieven dragen bij aan een flexibele, toekomstbestendige organisatie die nauw blijft aansluiten bij de behoeften van het bedrijfsleven.

De transitie naar een LLO-organisatie wordt verweven in het DNA van STC en ondersteunt onze strategie 'STC Slim en Duurzaam 2027'. Met deze ambitie levert STC een duurzame bijdrage aan de ontwikkeling van hooggekwalficeerd personeel voor de maritieme, logistieke en havenindustrie.

Huisvesting en simulatoren

Huisvesting

De eerste helft van 2024 stond voor de huisvesting in het teken van het opstellen van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP). Dit plan geeft richting aan de toekomstige huisvesting, zodat de huisvestingskosten in lijn blijven met de benchmark mbo. Het SHP is een dynamisch plan, waaraan tijdens de uitrol in 2025 en 2026 nog aanvullingen worden gedaan.

De projecten in de zomervakantie waren in 2024 kleiner van omvang dan gebruikelijk. Het betrof vooral kleine aanpassingen en het monitoren van onderhoudswerkzaamheden op de diverse locaties.

De tweede helft van 2024 stond in het teken van de opstart van de uitvoering van het SHP. Een aantal concrete maatregelen zijn het beëindigen van de huurcontracten voor Directiekade 32 en Damstraat 2, beide in Rotterdam. Bij de opleidingsschepen is besloten om de Stormmeeuw te verkopen. Aan het einde van het jaar is een koper gevonden; de transactie zal begin 2025 plaatsvinden.

Simulatoren

Het jaar 2024 stond voor de simulatoren vooral in het teken van onderhoud en ontwikkeling. Naast regulier onderhoud en de gebruikelijke ondersteuning zijn enkele grotere projecten uitgevoerd.

- ▶ De Kongsberg-zeevaartbrugsimulatoren op de Lloydstraat, inclusief de Dynamic Positioning-brug, hebben tijdens de zomervakantie een grote upgrade ondergaan.
- ▶ Ook de GMDSS-simulatoren op de locaties Lloydstraat en Zwolle zijn vernieuwd.
- ▶ Daarnaast zijn diverse ECDIS-systemen geüpdatet en is een begin gemaakt met het bijwerken van verschillende desktopbrugsimulatoren op diverse STC-locaties waar zeevaartonderwijs wordt gegeven.

Samen met STC Vietnam is gewerkt aan de verdere ontwikkeling van nieuwe mogelijkheden in de ketensimulator (TCS). Daarnaast zijn diverse nieuwe scheepsmodellen en vaargebieden ontwikkeld voor de verschillende Kongsberg-, VSTEP- en Diomedea-navigatiesimulatoren die STC gebruikt.

Inkoop

In 2024 zijn diverse aanbestedingen uitgevoerd, waaronder die voor leermiddelen in het vmbo, de uitbesteding van de salarisadministratie, een low-code platform voor simulatoren en het onderhoud van simulatoren. De aanhoudende wereldwijde onzekerheid en veranderingen hebben invloed gehad op de contractvoorwaarden van onze leveranciers. Daarnaast vraagt de veranderende situatie binnen onze onderwijsinstelling om een scherpe en strategische onderhandeling met leveranciers. Daarom blijft in 2025 de focus gericht op het bewaken van de gemaakte afspraken en prijzen binnen lopende contracten.

Na het onverwachte stopzetten van Studers in 2023, is het proces rondom de levering van schoolmaterialen voor mbo-studenten overgezet naar de MBO Webshop. Deze overgang had in 2024 een grote impact op onze organisatie. In 2025 ligt de nadruk op het verder optimaliseren van de afspraken, zodat studenten kunnen blijven profiteren van een helder en goed georganiseerd pakket aan voorzieningen.

Daarnaast kreeg het contractbeheer verder vorm. Hierdoor worden alle verplichtingen overzichtelijk vastgelegd in één applicatie en gekoppeld aan facturen, wat leidt tot een gestroomlijnde workflow. De implementatie van het inkoopproces binnen AFAS werd succesvol afgerond en verdere optimalisaties zijn ingezet. Door een nauwe samenwerking binnen de afdeling ACM worden deze stappen in 2025 verder afgerond. Hierbij ligt de nadruk op budgetbeheersing, budgetverantwoordelijkheid en het vastleggen van duidelijke en verbeterde procesbeschrijvingen.

Dankzij de rechtmatigheidsanalyse is het mogelijk om uitgaven nauwkeurig te monitoren, verantwoord te onderbouwen en eventuele overschrijdingen van aanbestedingsgrenzen tijdig te signaleren. Hierdoor verkrijgen we meer grip op de uitgaven en kunnen we tijdig bijsturen waar nodig.

Daarnaast zetten we in op kennisontwikkeling en samenwerking. Dit gebeurt onder andere via het FSR-inkoopnetwerk en het netwerk Contractmanagement van de MBO Raad. Ook wordt de samenwerking met collega-mbo-scholen in de regio Rotterdam verder versterkt.

Communicatie: versterking en verdieping van onze merkstrategie

Na de succesvolle introductie van onze single-brandstrategie in 2023 hebben we in 2024 de focus gelegd op de verdere versteviging van STC als sterk en vertrouwd merk. Dit jaar stond in het teken van continuïteit in onze bestaande campagnes, waarbij we zorgden voor herkenbaarheid en een soepele overgang naar de vernieuwde huisstijl. Dit heeft bijgedragen aan een consistente uitstraling en versterking van onze merkidentiteit.

Daarnaast hebben we een nieuwe communicatiestrategie ontwikkeld waarin interactie en betrokkenheid een grotere rol spelen. We hebben geprobeerd onze doelgroepen, zoals studiekeizers, studenten en samenwerkingspartners, actiever te betrekken en vaker het gesprek aan te gaan..

Een ander speerpunt was het vergroten van onze naamsbekendheid en het verder laden van ons merk. Door gerichte branding en online campagnes hebben we de zichtbaarheid van STC verbeterd en onze communicatiekanalen efficiënter ingezet. Dit heeft bijgedragen aan een scherpere profilering en een beter afgestemde boodschap richting onze doelgroepen.

Tegelijkertijd hebben we ingezet op de verdere uitbouw van onze online platforms. Door de interactie via sociale media te intensiveren en meer persoonlijke verhalen te delen, hebben we STC nog dichterbij onze doelgroep gebracht. De focus lag op het creëren van relevante en inspirerende content die de STC-ervaring tastbaar maakt voor zowel huidige als toekomstige studenten.

Met deze strategische stappen hebben we STC in 2024 verder gepositioneerd als dé opleider in én om de haven. We kijken ernaar uit om deze koers in 2025 voort te zetten en onze impact nog verder te vergroten.



Beleid

Vanuit het programma Cyberveiligheid, uitgevoerd door MBOdigitaal (onderdeel van de MBO Raad), wordt de GRC-applicatie Trustbound voor vijf jaar kosteloos aangeboden. Met behulp van deze tool is het mogelijk om Governance, Risk en Compliance op het juiste volwassenheidsniveau te beoordelen. Tevens maakt de tool het voor alle mbo-instellingen mogelijk om op een uniforme wijze te scoren en te waarderen. Door de intensievere samenwerking tussen MBOdigitaal en SURF gebruiken alle mbo-instellingen vanaf 2024 het SURFaudit Toetsingskader IB en het SURFaudit Toetsingskader P. Beide toetsingskaders hanteren dezelfde statements, al is de opzet van SURF op detailniveau iets gewijzigd. SURF heeft vanaf de benchmark 2024 de verwerking van de ingeleverde benchmarkresultaten op zich genomen en verwerkt deze in de eigen en sectorrapportages van de mbo-instellingen. De uitkomsten van de benchmark volwassenheidsniveau laten zien dat STC licht is gegroeid van 1,8 in 2022 naar 1,9 in 2024. Ten opzichte van de sector begin STC achter begint te lopen, want de gehele sector is sneller ontwikkeld van 2,1 naar 2,3 in dezelfde tijdperiode. Een volwassenheidsniveau van 3 wordt aanbevolen en op onderdelen zelfs het niveau 4.

In 2024 is vanuit IBP beleid ontwikkeld voor de omgang met datalekken en proces-eigenaren. Dit beleid zou kunnen bijdragen aan een hogere volwassenheid binnen het domein governance. Het nieuw ingevoerde wachtwoordbeleid, waarin multi-factor authenticatie voor medewerkers verplicht is, is in 2024 geëvalueerd. Hieruit is een voorstel voortgekomen om de levensduur van het wachtwoord te verlengen. Dankzij vernieuwde technische mogelijkheden, zoals multi-factor authenticatie, het gebruik van een wachtwoordmanager en biometrische authenticatie, zijn er alternatieve methoden beschikbaar om de veiligheid van de gebruiker te waarborgen. Dit voorstel zal de geldigheidsduur van wachtwoorden verlengen, wat de gebruikersacceptatie positief zal beïnvloeden. Daarnaast wordt de gebruiker ondersteund door de optie van een wachtwoordmanager en de mogelijkheden van een PassKey in Windows Hello

Bewustwording

In 2024 zijn verdere stappen gezet om het deelnamepercentage aan de cybersecurity-awareness-trainingen te verhogen. Hiervoor is voor elke medewerker een persoonlijke MyCompliance-omgeving binnen het MetaCompliance-platform ingericht, die de mogelijkheid biedt om eerder gevolgde trainingen opnieuw in te zien of zelfs opnieuw te volgen.

Daarnaast wordt in de MyCompliance-omgeving een videoserie over cybersecurity aangeboden. Vanuit IBP verwachten we dat deze serie bijdraagt aan een verhoogde cybersecurity-awareness onder medewerkers. Verder zijn in 2024 veel trainingen in meerdere talen beschikbaar gesteld. Vanaf 2025 zullen alle trainingen in ieder geval in het Nederlands en Engels worden aangeboden. Medewerkers kunnen een verzoek indienen om een training in een andere taal te volgen; wanneer beschikbaar, wordt de training in die taal aangeboden.

De leverancier heeft de mogelijkheid geïmplementeerd om risicoscores toe te voegen aan de trainingen. Hierdoor kunnen de resultaten van medewerkers worden ingedeeld in hoog, midden en laag risico. Deze aanpak maakt het mogelijk meer maatwerk-trainingen aan te bieden, al dan niet gericht op specifieke thema's en onderwerpen. Ook biedt het de mogelijkheid om de cybersecurity-awareness-trainingen te differentiëren naar bepaalde gebruikersgroepen, zoals HR en Financiën, of naar niveaus, zoals starter, medior of C-level.

Sinds kort wordt getest of de cybersecurity-awareness-trainingen via MS Teams kunnen worden aangeboden. MS Teams is tijdens de coronaperiode snel ingeburgerd en wordt binnen STC veelvuldig gebruikt als communicatiemiddel. We verwachten dat dit zal bijdragen aan een grotere deelname aan de trainingen. Mocht het deelnamepercentage alsnog achterblijven, dan zijn er mogelijkheden om de deelname via een technische oplossing af te dwingen. Echter, de focus ligt eerst op vrijwillige deelname en het positief belonen van medewerkers.

Fysieke veiligheid: veiligheid voorop in 2024

Bij STC staat veiligheid altijd op de eerste plaats. In 2024 hebben we grote stappen gezet om de fysieke veiligheid van onze medewerkers, studenten en bezoekers te verbeteren. Door structurele verbeteringen en proactief veiligheidsmanagement zorgen we ervoor dat onze locaties optimaal zijn voorbereid op mogelijke risico's.

Veiligheidsbeleid en risico-inventarisatie

Om risico's in kaart te brengen en te minimaliseren, hebben we op alle STC-locaties een risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) uitgevoerd. Tijdens rondgangen met een arbovertegenwoordiger zijn faciliteiten beoordeeld en actiepunten opgesteld in een plan van aanpak (PvA). Dit plan bevat concrete maatregelen met een tijdsplanning, waarbij de uitvoering in 2025 actief wordt gemonitord.

Daarnaast zijn bestaande RI&E's geactualiseerd voor diverse locaties en is er speciale aandacht besteed aan verdiepende onderzoeken uit eerdere RI&E's. Dit omvatte onder andere de inventarisatie van gevaarlijke stoffen, geluidsmetingen in praktijkomgevingen en werkplekinspecties. Een praktisch resultaat hiervan is dat praktijkdocenten op maat gemaakte gehoorbescherming konden laten aanmeten.

Veiligheidsbewustzijn en communicatie

Heldere communicatie over veiligheidsmaatregelen is cruciaal. In 2024 hebben we het Startpunt Veiligheid gelanceerd, een digitaal platform waar medewerkers alle veiligheidsdocumenten en protocollen kunnen vinden. Dit platform biedt instructies over BHV, ontruiming en crisismanagement, zodat iedereen binnen STC precies weet hoe te handelen bij een noodsituatie.

Daarnaast zijn de alarmeringsprocedures verder geoptimaliseerd. De informatie- en instructieborden 'Wat te doen bij...' zijn vernieuwd en strategisch geplaatst in liften, trappenhuizen en bij kopieerapparaten. Zo hebben alle aanwezigen snel toegang tot cruciale veiligheidsinformatie.

BHV en EHBO: continue training en verbetering

Om ervoor te zorgen dat we in noodsituaties direct kunnen handelen, hebben we opnieuw intensief geïnvesteerd in de opleiding van BHV'ers en EHBO'ers. Alle locaties hebben scenario-trainingen gehad, waarbij realistische noodsituaties werden geoefend. Ook is de succesvolle blended learning voortgezet. Hierbij wordt de theorie via e-learning aangeboden, zodat deelnemers minder fysieke trainingsmomenten nodig hebben en flexibeler kunnen leren. Dit bespaart tijd en verhoogt de effectiviteit van de praktijktrainingen.

Daarnaast hebben we de organisatie en vergoeding van BHV'ers verbeterd. In 2024 is een document opgesteld met duidelijke afspraken over BHV-vergoedingen en tijdsbesteding, waardoor de inzet van hulpverleners beter wordt erkend en beloond.



Onderhoud en inspecties van veiligheidsmiddelen

Veiligheidsmaterialen moeten altijd in topconditie zijn. Daarom hebben we in 2024 alle AED's, escape-matrassen en evacuatiestoelen gekeurd en waar nodig vervangen. Ook brandveiligheidssystemen en blusapparatuur zijn onderworpen aan de jaarlijkse controle, waarbij de brandweer een uitgebreide inspectie heeft uitgevoerd. De facilitaire afdeling heeft deze keuringen gecoördineerd en ervoor gezorgd dat alle locaties voldoen aan de wettelijke eisen.

Ongevallenpreventie en crisismanagement

Een belangrijk onderdeel van ons veiligheidsbeleid is het inventariseren, analyseren en rapporteren van ongevallen. Alle incidenten binnen STC worden beoordeeld en, indien nodig, gemeld bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. Wanneer vereist, voeren we een zelfonderzoek uit om oorzaken en verbeterpunten vast te stellen. De resultaten worden periodiek gerapporteerd aan het College van Bestuur.



Daarnaast hebben we het crisismanagement verder geprofessionaliseerd. Na de basistraining in 2023 is in 2024 het crisismanagementplan officieel vastgesteld en is een vervoltraining georganiseerd met als thema cybersecurity. Dit benadrukt het groeiende belang van digitale veiligheid naast fysieke veiligheid.

Veiligheid bij praktijkstages en gevaarlijke stoffen

Veiligheid stopt niet bij onze eigen locaties. In 2024 werd bij stageadressen de vraag gesteld hoe om te gaan met minderjarige studenten die mogelijk met gevaarlijke stoffen werken. Omdat wetgeving hier geen eenduidige richtlijn voor biedt, hebben we de interpretatie van de Nederlandse Arbeidsinspectie gevolgd. Vanaf nu bespreken stagebegeleiders dit onderwerp expliciet met stagebedrijven, zodat de veiligheid van onze studenten gewaarborgd blijft.

Samenwerking en kennisdeling

Om onze veiligheidsaanpak voortdurend te verbeteren, blijft STC actief deelnemen aan de Kring van Veiligheidsfunctionarissen. Dit netwerk biedt een platform om ervaringen uit te wisselen met andere bedrijven in de sector en inzichten op te doen via workshops en bedrijfsbezoeken. Onderwerpen variëren van preventie en restrisico's tot ongevallen-analyse en dragen bij aan een voortdurende professionalisering van ons veiligheidsbeleid.

A low-angle photograph of a group of construction workers ascending a concrete staircase. The workers are wearing hard hats and high-visibility vests. The background is a large, blue-painted wall with dark, rectangular panels. The sun is high, casting long, dark shadows of the workers onto the wall. A large white number '4' is in the top right corner.

4

Private activiteiten

Na de samenvoeging van alle private activiteiten van STC Group in Nederland tot STC next in 2023, stond 2024 in het teken van het starten van een gezamenlijke strategie en het uitrollen van een hernieuwde, gecombineerde onderneming. Dit ging gepaard met alle financiële, culturele en markt gerelateerde uitdagingen, kansen en ontwikkelingen die daarbij horen. Grote stappen zijn gezet, maar de integratie zal ook in 2025 worden voortgezet, onder meer met wijzigingen in huisvesting, organisatieaanpassingen en het samenvoegen van websites en systemen.



Financieel gezien was 2024 een zwaar jaar. De traditionele markten van STC next – zowel het deel dat voorheen STC Training & Consultancy was als het deel dat STC-KNRM heette – stonden onder druk van een zeer krappe arbeidsmarkt. Deze markt vraagt om het ontwikkelen van kennis en vaardigheden bij zowel bestaand als nieuw te werven personeel. De tekorten zorgen er echter voor dat nieuw personeel moeilijk te vinden is en dat bestaand personeel slechts beperkte tijd heeft om te trainen. Dit merkt STC next in de instroom van deelnemers en bij het contracteren van opdrachten.

Ook op de afdeling internationale projecten & consultancy viel de vraag tegen ten opzichte van de begroting en de verwachtingen. Naast de krappe arbeidsmarkt voor dit onderdeel zorgden ook internationale geopolitieke ontwikkelingen voor een afname van de vraag naar de diensten van STC. Bovendien heeft een aanzienlijk deel van de binnengehaalde opdrachten vertraging opgelopen en is naar 2025 verschoven, met een hogere mate van onzekerheid.

Intern zorgt de krappe arbeidsmarkt voor druk op de ketel. Vertrekkend personeel op specifieke kennisgebieden is moeilijk te vervangen, wat in alle sectorale afdelingen leidt tot een hogere werkdruk bij het interne personeel. De primaire focus ligt dan op het uitvoeren van kwalitatief hoogstaand onderwijs en trainingen. Hierdoor kregen commerciële activiteiten minder aandacht, wat resulteerde in dalende omzet in alle delen van het portfolio. Het rendement kwam onder druk te staan, wat leidde tot een fors verlies in het bedrijfsresultaat van STC next.

Ondanks deze uitdagingen zijn er ook mooie stappen gemaakt en projecten gerealiseerd. Een steeds groter deel van het aanbod van STC next heeft een digitaal component, met de grootste vooruitgang in ons logistieke portfolio. Daarnaast blijven we investeren in onze praktijkopstellingen en simulatoren, zowel op het gebied van safety met de faciliteiten op de Heijplaat als in de maritieme en nautische simulatoren op de Lloydstraat. Op deze wijze ontwikkelt ons portfolio zich met maximale aansluiting op de behoeften in de markt.



Ook de samenwerking met STC krijgt opnieuw vorm. Er wordt gewerkt aan een aanbod van erkend mbo-onderwijs, onbekostigd en afgestemd op werkende of werkzoekende studenten. Dit aanbod wordt ontwikkeld vanuit de LLO-katalysator, een project in samenwerking met STC Group om het onderwijs flexibeler te maken, onder andere door het ontwikkelen en uitvoeren van modulaire onderwijsprogramma's. Daarnaast is de onbekostigde HBO-bacheloropleiding Maritieme Techniek (Scheepsbouw) ondergebracht bij STC next, met een vergelijkbare modulaire ontwikkeling als de opleidingen in het mbo-onderwijs. Door de druk op de kosten bij bedrijven en de krapte op de arbeidsmarkt biedt flexibel onderwijs in onze sector een grote kans voor STC, mede mogelijk gemaakt door digitale en technologische ontwikkelingen.

Het grootste project waarbij STC next betrokken is geweest, betreft het opleiden van Marine Technicus-studenten voor de Marine vanuit de Marine Capacity Alliance.

STC next vervult daarin een coördinerende rol tussen de Marine en de maritieme scholen in Nederland, waaronder het stc mbo, dat op basis van de opleiding Maritieme Techniek onderwijs verzorgt voor deze studenten. Dit onderwijs wordt aangevuld door het commerciële onderwijs, verzorgd door de Salta Group – waaronder NCOI en ROVC – voor de marine specifieke onderdelen. Door het grote aantal betrokken onderwijsinstellingen is het rendement op dit project laag voor STC next.

Ingrepen in de organisatie zijn daarom noodzakelijk, zoals het afstoten van huisvesting, het afbetalen van investeringen uit het verleden en het terugbrengen van ZZP-personeelskosten, die aanzienlijk duurder zijn per fte dan personeel in loondienst. Deze maatregelen zijn in het tweede halfjaar van 2024 doorgevoerd of in gang gezet. Ook zijn materiële kosten en overige kosten aan banden gelegd, zodat we voor 2025 een

begroting kunnen realiseren die een positief resultaat oplevert. Belangrijk voor 2025 en op de lange termijn is het genereren van een stijgende omzet en het behalen van een maximaal marktaandeel in de reguliere kernsectoren: Binnenvaart, Zeevaart, (Haven) Logistiek, Safety en Procestechniek.

Zowel aan de kosten- als aan de omzetzijde heeft STC next dus werk te verzetten, in een markt die nog steeds flinke uitdagingen kent maar ook aanzienlijke kansen biedt op de korte, middellange en lange termijn, gezien alle ontwikkelingen in en rondom de haven, het werkgebied van STC next.

stcnnext.com



5



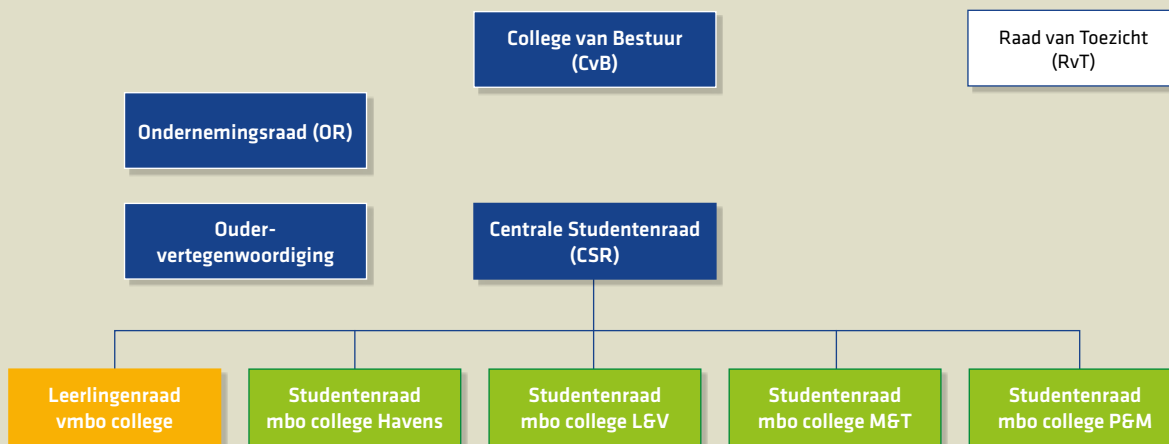
Medezeggenschap



In 2024 vonden er opnieuw enkele wisselingen plaats binnen de Studentenraad. Tegelijkertijd mochten nieuwe leden zich aansluiten, waardoor de continuïteit van het werk gewaarborgd bleef en de stem van studenten op relevante momenten gehoord kon worden.

De Studentenraad bracht onder andere een positief advies uit over de Financiële Kadernota 2025 en de hoofdlijnen van de Begroting 2025. Daarnaast werd advies gegeven over het vernieuwde Studentenstatuut en dacht de raad actief mee over campagnes voor de werving van nieuwe studenten. Ook is het OER-format besproken, waarbij de studentenraad een voorstel deed voor een aangepaste verwerking van de BSA-norm.

De Studentenraad kijkt met tevredenheid terug op haar bijdrage aan STC in 2024 en waardeert de constructieve samenwerking met het College van Bestuur en het management van de colleges.



Het afgelopen jaar lag de focus van de OR voornamelijk op het Masterplan. Voor de zomervakantie werd het eerste onderdeel hiervan gepresenteerd, gericht op de samenvoeging van de vier mbo-colleges tot één mbo-college. Daarnaast is vlak voor het nieuwe jaar het instemmingsverzoek voor de herstructurering van het OBP binnengekomen, dat op dit moment nog niet is afgerond. Het CvB verwacht dat deze herstructurering zal leiden tot een nauwere samenwerking tussen de staf en de colleges, alsmede tot een personele reductie ter verlaging van de personeelskosten.

Om de huisvestingslasten te verlagen, is een strategisch huisvestingsplan opgesteld. In 2025 en verder zullen hieruit diverse instemmings- en adviesaanvragen voortvloeien, die tijdig met de OR gedeeld moeten worden.

Belangrijke thema's en activiteiten

De OR heeft zich ingezet om meer grip te krijgen op de financiële situatie van STC. Dit heeft geleid tot een langdurig traject rondom de instemming op de hoofdlijnen van de begroting. Er zijn afspraken gemaakt met het bestuur over vroegere rapportages en een scherpere budgetcontrole.

Het bestuur had toegezegd dit jaar een vernieuwd taakbeleid te presenteren, maar dat is niet gerealiseerd, ondanks eerdere afspraken.

Door het einde van de zittingstermijn en het vertrek van OR-leden zijn er verkiezingen gehouden voor de colleges Havens en Brielle en voor de stafdiensten. In elke kiesgroep was er één kandidaat.



De OR heeft een aanzienlijk aantal advies- en instemmingsverzoeken ontvangen.

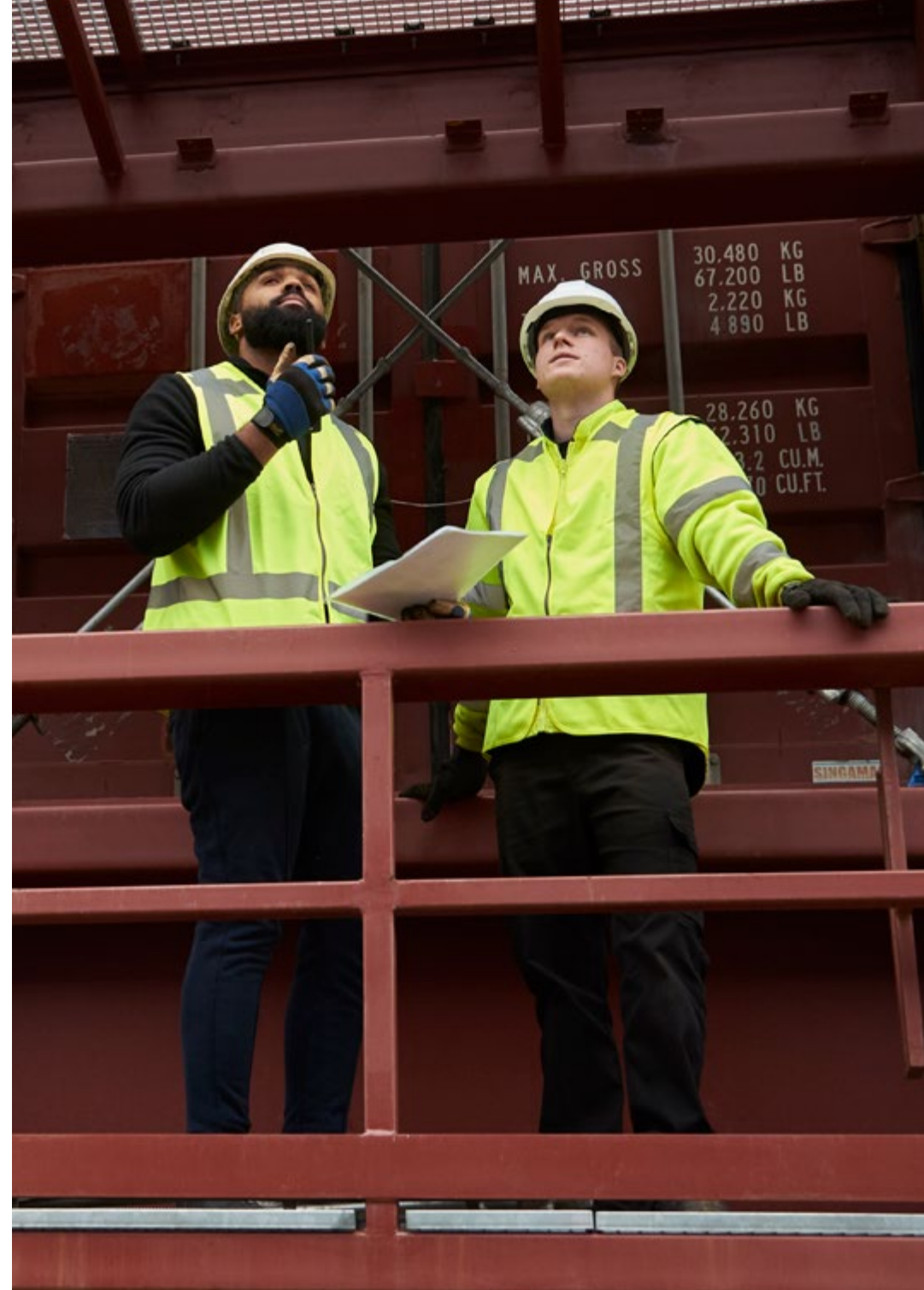
Een selectie hiervan:

- ▶ Vakantieregeling
- ▶ Doorlopende leerroute
- ▶ VOG-beleid
- ▶ Financiële kadernota
- ▶ Personele kaderstelling
- ▶ Verzuimprotocol
- ▶ Verkoop van de Stormmeeuw
- ▶ Outsourcen salarisadministratie
- ▶ Openingstijden Lloydstraat
- ▶ Klokkenluidersregeling

Toekomstige focus

Belangrijke speerpunten voor het komende jaar:

- ▶ Voortgang van het Masterplan, met bijzondere aandacht voor:
 - > Reductie van OBP en de herstructurering (nog lopend)
 - > Het strategisch huisvestingsplan
- ▶ Financiële situatie van STC
- ▶ Implementatie van het vernieuwde taakbeleid



A photograph of three people in a modern office setting. A woman with long dark hair, wearing a blue top, is seated at a desk in the foreground, facing away from the camera. Two men are standing behind her, looking at a laptop. The man on the left is smiling and has his hand on the laptop. The man on the right is wearing glasses and a blue shirt, also smiling. The background shows a bright, open-plan office with other desks and plants.

6

Medewerkers en personeelsbeleid

MEDEWERKERS EN PERSONEELSBELEID

Begeleiding en onboarding nieuwe medewerkers

Sinds enkele jaren hanteert STC een regeling om startende docenten en instructeurs te begeleiden. In 2024 is deze regeling uitgebreid tot een bredere onboarding voor alle nieuwe medewerkers, waarbij de begeleiding van startende docenten en instructeurs een belangrijk onderdeel blijft.

Een belangrijk moment was de eerste officiële onboardingsdag, die op 13 november 2024 plaatsvond en acht deelnemers trok. Tijdens deze middag maakten de nieuwe medewerkers kennis met STC, onze werkwijze en cultuur, en kregen zij praktische handvatten voor een goede start. De deelnemers gaven aan dat zij het prettig vonden dat deze middag werd georganiseerd.

Naast de onboardingsdagen, die vanaf nu meerdere keren per jaar plaatsvinden, blijft STC investeren in de begeleiding van startende docenten en instructeurs. Zij kunnen gedurende de eerste twee jaar rekenen op coaching, intervisiebijeenkomsten en het delen van ervaringen met andere starters.

Met deze aanpak zorgt STC ervoor dat nieuwe medewerkers zich snel thuis voelen, een sterke basis leggen voor hun loopbaan binnen onze organisatie en zich langdurig aan STC willen verbinden.

Scholing en ontwikkeling medewerkers

Activiteiten rondom leren en ontwikkelen komen samen in de STC Academy. Met de lancering van het online platform voor medewerkers in 2021 is tijd- en plaats-onafhankelijk leren via e-learning makkelijker toegankelijk gemaakt. Dit is in 2024 voortgezet. Daarnaast hebben 122 deelnemers deelgenomen aan 13 klassikale trainingen, gericht op praktijkgerichte vaardigheden en verdieping van specifieke onderwerpen. Ook zijn er vijf webinars ontwikkeld en beschikbaar gesteld voor alle deelnemers.

In het kalenderjaar 2024 heeft STC 19 studenten van het OSR begeleid, wat een daling is ten opzichte van 2023. De rol van de schoolcoördinator is verlegd van onderwijs-ondersteunend naar onderwijsgevend personeel, waardoor een periode van overdracht extra aandacht vroeg. Er wordt grondig gekeken naar alle gemaakte afspraken en of deze naar verwachting worden uitgevoerd. Ondertussen blijven de studenten succes ervaren bij STC en zijn in 2024 twee studenten in dienst getreden.

Ziekteverzuim

In 2024 is STC een samenwerkingsverband aangegaan met een nieuwe arbodienstverlener, WimArbo. WimArbo staat voor het goede gesprek: hoe meer begrip er is voor elkaar, hoe makkelijker het is om samen vooruit te bewegen. Niet de bedrijfsarts, maar de WimAdviseur is de eerste contactpersoon bij verzuim of in situaties waarin klachten het werken belemmeren. Zo zet STC een stap richting het demedicaliseren van verzuim en wordt de focus gelegd op de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers.

Ook is het verzuimprotocol aangescherpt en in lijn gebracht met deze visie. De cijfers over 2024 laten zien dat het verzuim is gestegen tot een gemiddelde van net boven de 7%, wat hoog en verontrustend is. Daarom zijn in 2024 samen met de nieuwe arbodienstverlener stappen gezet om het verzuim aan te pakken. De verzuimdossiers zijn op orde gebracht en er is gewerkt aan een verzuimaanpak om het verzuim te voorkomen en te reduceren. Het effect hiervan zou in de loop van 2025 zichtbaar moeten worden.



Ziekteverzuimpercentages

Verzuimpercentage STC Group*

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Q1	6,86%	5,62%	4,99%	8,13%	6,60%	7.99%
Q2	5,39%	3,10%	5,93%	6,64%	5,83%	6.67%
Q3	3,29%	3,28%	5,30%	5,24%	5,20%	5.61%
Q4	5,37%	5,23%	7,52%	6,52%	8,66%	7.93%
Totaal	5,12%	4,28%	5,94%	6,63%	6,57%	7,05%

* In het verzuimpercentage wordt zwangerschap niet meegeteld.

	Verzuim- percen- tage	Verzuim kort (1-7 dagen)	Verzuim midden (8-42 dagen)	Verzuim lang (43-365 dagen)	Verzuim langer dan een jaar	Verzuim langer dan twee jaar
Totaal 2023	6,6%	1,2%	1,5%	3,2%	0,7%	0%
Totaal 2024	7,0%	0,6%	0,9%	3,2%	1,9%	0,4%

Tabel 1. Verzuim per verzuimduurklasse STC Group.

Personeelsomvang

Per eind 2024 telt STC Group, exclusief de medewerkers van STC next, 491 werknemers met een totale arbeidsomvang van 406,62 FTE. Gedurende de afgelopen jaren is een geleidelijke daling van de arbeidsomvang zichtbaar. Deze daling in FTE's is noodzakelijk om gelijke tred te houden met de daling van de studentenaantallen gedurende deze periode. Procentueel is de verhouding tussen mannen en vrouwen ongeveer gelijk gebleven. Na de aanstaande organisatiewijzigingen zal worden beoordeeld of de afspiegeling van diversiteit wenselijk is. Dit kan tot uiting komen in een inclusie- en diversiteitsbeleid, waarbij een breder spectrum van identiteiten wordt opgenomen.

Jaar	vrouwen			mannen			Totaal	
	%	aantal	Fte	%	aantal	fte	aantal	fte
2024	43,2%	212	156,2	56,8%	279	250,4	491	406,6
2023	43,4%	225	172,8	56,6%	293	272,9	518	445,7
2022	42,0%	246	193,2	58,0%	340	311,2	586	504,4
2021	43,3%	292	230,5	56,7%	382	349,5	674	580,0
2020	44,6%	304	246,2	55,4%	378	357,3	682	603,5
2019	43,6%	325		56,4%	420		745	658,5
2018	44,2%	352		55,8%	444		796	

Tabel 2. Ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers (verdeeld naar mannen en vrouwen) en fte.



Verdeling OP/OBP

Het licht gestegen percentage Ondersteunend Beheerspersoneel (OBP) in 2023 ten opzichte van 2022 neemt in 2024 weer af. Dit weerspiegelt dat de behoefte aan ondersteunende functies niet altijd direct afneemt in lijn met de dalende studentenaantallen, gezien de constante vraag naar facilitaire, technische en administratieve ondersteuning die essentieel is voor het functioneren van onze instelling. De vraag naar ondersteunende diensten is namelijk minder afhankelijk van fluctuaties in de studentenpopulatie. Desalniettemin blijven we streven naar een gezonde verhouding tussen OP- en OBP-functies, en bepaalde keuzes hebben reeds een licht effect gehad op de daling van het OBP. Daarom zijn in 2024 de nodige voorbereidingen getroffen, zodat de verhouding tussen OP en OBP in 2025 beter aansluit bij de dalende studentenaantallen.

Het gevoerde beleid, gericht op de beheersing van uitgaven inzake ontslaguitkeringen, richt zich op interne mobiliteit. Dit beleid is succesvol uitgevoerd in 2024.

	OP		Percentage OP		OBP		Percentage OBP		Totaal	
	<i>fte</i>	<i>Aantal</i>	<i>% fte</i>	<i>% Aantal</i>	<i>fte</i>	<i>Aantal</i>	<i>% fte</i>	<i>% Aantal</i>	<i>fte</i>	<i>Aantal</i>
2024	239,9	288	59,0%	58,7%	166,7	203	41,0%	41,3%	406,6	491
2023	260,8	297	58,5%	57,3%	184,9	221	41,5%	42,7%	445,7	518
2022	301,0	342	59,7%	58,3%	203,4	244	40,3%	41,7%	504,4	598
2021	332,2	376	57,3%	55,8%	247,8	298	42,7%	44,2%	580,0	674
2020	341,3	367	56,6%	55,4%	262,2	306	43,4%	44,6%	603,5	682
2019*	374,0	415	57,0%	56,0%	284,5	330	43,0%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	
2017	399,4		57,9%		290,7		42,1%		690,1	

Tabel 3. Aantal OP/OBP (Onderwijzend personeel/Ondersteunend beheerspersoneel) in percentage en fte's.

* In 2019 zijn de cijfers vertekend door een andere categorie-toekenning. Er zijn in dat jaar niet meer OBP'ers in dienst gekomen dan OP'ers. Medewerkers die in dienst zijn met een docentbevoegdheid, maar geen lesgevende taken meer hebben, zijn overgeplaatst naar categorie OBP.

Parttime/fulltime

In 2024 is het percentage parttimers enigszins toegenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Dit komt vooral door de afname van het aantal werknemers met een fulltime contract. Daarnaast is er een ontwikkeling zichtbaar bij oudere werknemers die blijven werken, maar minder uren gaan maken om op een gezonde wijze richting hun pensioen toe te werken.

	2024				2023				2022			
	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal % fte	Totaal aantal fte
0 t/m 25%	4,68%	23	0,41%	1,65	2,32%	12	0,24%	1,05	2,05%	12	0.34%	1,70
26 t/m 50%	5,91%	29	2,63%	10,71	4,83%	25	2,06%	9,16	7,85%	46	3,71%	18,72
51 t/m 75%	11,20%	55	8,24%	33,51	11,39%	59	8,03%	35,80	9,90%	58	7,41%	37,40
76% tot 100%	26,88%	132	26,66%	108,40	25,68%	133	24,61%	109,67	23,03%	135	22,13%	111,61
100%	51,32%	252	62,06%	252,35	55,79%	289	65,07%	289,99	57,17%	335	66,41%	335
Totaal	100%	491	100%	406,62	100%	518	100%	445,67	100%	586	100%	504,43

Tabel 4. Verdeling parttime/fulltime.

Percentage 60+

In 2024 is het aantal medewerkers van 60 jaar of ouder toegenomen. Ook het percentage van deze werknemers is gestegen, wat betekent dat er meer medewerkers boven de 60 jaar actief zijn. Het thema pensionering komt eveneens aan bod tijdens de jaarlijkse gesprekscyclus met de leidinggeven-den. Het behoud van de kennis en ervaring van deze ervaren medewerkers krijgt daarbij extra aandacht.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal 60+	92	88	90	101	86	108	94
Percentage	18,7%	17,0%	15,0%	12,6%	14,5%	11,8%	10,9%

Tabel 5. Percentage medewerkers van 60 jaar en ouder.



Funcatiemix

De huidige stand van de functiemix is in de onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt. STC Group volgt sinds 2020 de landelijke norm voor de functiemix. Per 1 januari 2024 is de regeling salarismix stopgezet en worden sociale partners (MBO Raad en vakbonden) aangemoedigd afspraken te maken. Omdat er geen akkoord was over een nieuwe regeling, heeft STC besloten en zoals is vastgelegd in de Strategische Kwaliteitsagenda om ook in 2024 – net als in voorgaande jaren – de streefcijfers uit de landelijke functiemix aan te houden. Het streven van STC om niet ver af te wijken van de landelijke normen blijft realistisch.

Door de huidige arbeidsmarkt, waarin schaarste heerst voor docenten in bepaalde vakken, is er veel instroom van jonge of nog onbevoegde leerkrachten, die instromen als Docent LB. Hierdoor stijgt de LB-docentschaal, terwijl de LC-docentschaal daalt. De huidige functiemix biedt onze docenten ontwikkelingsperspectief en zorgt voor een gezonde verdeling van functies en verantwoordelijkheden binnen ons onderwijs.

Functie en schaal	Funcatiemix (streefcijfer)	STC Group op basis van fte			
		2024	2023	2022	2021
Docent LB	25%	30,87%	28,29%	28,41%	31%
Docent LC	65%	56,52%	57,66%	60,03%	54%
Docent LD	10%	11,74%	13,17%	10,70%	15%
Docent LE	0%	0,87%	0,87%	0,86%	0%

Tabel 6. Funcatiemix STC Group t.o.v. landelijk streefcijfer, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs onderwijsbevoegd is. Net als andere beroepscolleges staat STC Group voor de uitdaging ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn te investeren in hun eigen ontwikkeling via een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam volgen zij-instromers in het mbo een lerarenopleiding of, wanneer er geen passende lerarenopleiding is, het Pedagogisch Didactisch Getuigscrift (PDG). Iedere docent die onbevoegd wordt aangenomen, krijgt de kans een opleiding te volgen die leidt tot het behalen van een onderwijsbevoegdheid. De voortgang van deze opleiding wordt nauwlettend gevolgd om langstuderen te voorkomen. De instructeurs dienen bij aanvang in het bezit te zijn van een instructeursdiploma en krijgen de mogelijkheid een instructeursopleiding (mbo, niveau 4) te volgen om hun bevoegdheid te behalen.

In het vmbo moeten alle docenten minimaal een tweedegraads bevoegdheid hebben; een PDG is hiervoor niet voldoende. Dit heeft invloed op de werving van nieuwe docenten.

Uit de cijfers van 2024 blijkt dat er een aanzienlijke afname is ten opzichte van 2023. Volgens de gegevens zijn er 34 docenten bezig met een studie, waarvan 24 onbevoegd zijn en in opleiding, en 10 medewerkers al bevoegd zijn en een (vervolg) opleiding volgen.

Waarschijnlijk is in 2023 en de jaren daarvoor geen onderscheid gemaakt tussen docenten die bevoegd zijn en docenten die in opleiding zijn, waardoor het lijkt dat in 2024 minder docenten onderwijsbevoegd zijn en wel in opleiding.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Onderwijsbevoegdheid	288 = 91,6%	238 = 86,2%	272 = 87,5%	286 = 85,6%	310 = 88,3%	355 = 92,4%
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	24 = 8,4%	38 = 13,8%	39 = 12,5%	46 = 13,8%	40 = 11,4%	45 = 11,7%
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	0 = 0,0%	0 = 0,0%	0 = 0,0%	2 = 0,6%	1 = 0,3%	4 = 0,9%
Totaal <i>(exclusief onderwijsassistenten)</i>	288 = 100%	276 = 100%	311 = 100%	334 = 100%	351 = 100%	384 = 100%

Tabel 7. Onderwijsbevoegdheid: OP (docenten en instructeurs).

Banenafpraak participatiewet

Sinds 2019 voert STC actief beleid om meer participatiebanen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hoewel de coronacrisis, organisatorische krimp en het uitbesteden van cateringactiviteiten de focus op dit onderwerp enigszins hebben verminderd, blijven wij toegewijd aan het bieden van kansen aan deze doelgroep. In 2024 zijn, net als in 2023, vier medewerkers opgenomen in de participatiepool. Omdat wij de intentie van deze banenafpraak ondersteunen, zullen wij ons inspannen om deze medewerkers in de toekomst te behouden. Het gestelde quotum voor 2024 bedraagt 16,3 banen voor mensen uit de doelgroep, met een wekelijkse werkduur van 25,5 uur.

Verklaring omtrent gedrag

Nieuwe VOG's in 2024	VOG aanwezig op ingangsmoment	VOG te laat aanwezig	VOG niet aanwezig
Nieuwe medewerkers in loondienst	55	7	–
Nieuwe medewerkers niet in loondienst met een VOG verplichting	28	8	–

We hebben onze accountant geen opdracht gegeven om de werkzaamheden zoals opgenomen in de bijlage IV bij het Onderwijsprotocol inzake de tijdige aanwezigheid van de VOG in verslagjaar 2024 uit te voeren



7



Projecten

1. NexTrain.Ports

Het Nextrain.PortS-project volgt het idee van co-creatie van digitale leermiddelen in samenwerking met vijf andere haventrainingscentra in de EU. Dit Erasmus+ initiatief richt zich op de impact van de energie- en technologietransitie op het beroepsprofiel van de opleiding coördinator havenoperaties (EQF 4). Op grond van skills gaps worden innovatieve trainingsprogramma's (scenario's) met immersieve technologieën zoals virtual reality (VR) en augmented reality (AR) ontwikkeld. Deze technologieën stellen studenten en professionals in staat complexe werksituaties op een veilige en realistische manier te simuleren en te trainen, zodat zij goed worden voorbereid op toekomstige uitdagingen in de sector. Het voordeel van digitale scenario's is legio: bedrijfsbezoeken kunnen virtueel worden afgelegd, reistijd is niet meer nodig, een minimale leeftijd voor een bedrijfsbezoek in de haven is niet meer aan de orde en de veiligheid is gegarandeerd.

In dit project staat co-creatie centraal. Dit concept is bedacht door STC en stelt scholen, trainingscentra en bedrijven uit verschillende EU-landen in staat binnen een digitale workspace VR- en AR- scenario's te creëren en te delen. Door gezamenlijk gebruik te maken van hetzelfde platform en tools kunnen de partners efficiënt leermodules creëren en gebruiken. Een trainingsscenario hoeft slechts één keer ontwikkeld te worden en kan vervolgens met meerdere partners worden gedeeld, wat leidt tot lagere kosten en een efficiëntere inzet van middelen. Nextrain.PortS legt hiermee de basis voor toekomstige projecten die digitale leermaterialen ontwikkelen voor de haven-sector en draagt bij aan een innovatieve leeromgeving.

In 2024 is input verzameld onder havenstakeholders in de vier deelnemende landen. Deze input vormt de basis voor de beroepsprofielen waarvoor trainingsscenario's worden ontwikkeld. Om de betrokkenheid van de sector verder te vergroten, worden de brancheorganisaties VRTO en VRMO in 2025 betrokken om het project verder af te stemmen op de behoeften van de sector.

STC is in 2024 gestart met de planning en organisatie van VR- en AR-trainingen voor de projectpartners. Deze trainingen bieden inzicht in de mogelijkheden van immersieve technologieën en leggen de basis voor het ontwikkelen van realistische scenario's. In 2024 is in een train-the-expert door alle partners basiservaring opgedaan met VR en AR. In deze trainingsweek zijn de eerste concepten en scripts opgesteld, waarmee een solide basis is gelegd voor de uitwerking van de leerprogramma's.

Om de implementatie van immersieve technologieën binnen het project te faciliteren, hebben de partners licenties verworven van het VR-platform van WarpVR (NL) en het AR-platform van Brochesia (IT). WarpVR is een Smart Vision partner van STC. Ook in de projecten Maritiem TechPlatform en Sharehouse is WarpVR actief.

In 2025 zullen de zes partners zich gezamenlijk richten op de verdere ontwikkeling van trainingsscenario's. Door middel van nauwe samenwerking worden VR- en AR-modules ontworpen die aansluiten op de beroepspraktijk en de vereisten van het kwalificatiedossier. Deze aanpak zorgt ervoor dat de scenario's niet alleen innovatief en technologisch vooruitstrevend zijn, maar ook geïntegreerd worden in het onderwijs en de beroepspraktijk.



2. Flexklas

In 2024 is het eerste jaar van de Flexklas afgesloten en is het tweede jaar begonnen. Op dit moment krijgen acht voortgezet speciaal onderwijs (VSO) leerlingen met een ondersteuningsbehoefte les op een reguliere school en zijn zij stapsgewijs aan het instromen in onze reguliere klassen.

De Flexklas is een initiatief van Koers VO, Ihub, Yulius Onderwijs en STC, en we werken samen met de gemeente Rotterdam en Pameijer. Het doel van de Flexklas is een brug te slaan tussen het reguliere en het gespecialiseerde cluster 4-onderwijs, en daarmee kansen te bieden aan leerlingen voor wie een overstap zonder deze klas niet mogelijk zou zijn. De samenwerking met IHUB Horizon en Yulius Onderwijs zorgt ervoor dat regulier en gespecialiseerd onderwijs van elkaar kunnen leren.

Met de lessen van het eerste jaar in onze rugzak hebben de verschillende partners de intakeprocedure, de criteria voor aanname, de indeling van het jaar, de ondersteuning in de klas en dergelijke aangepast. Het positieve effect daarvan is duidelijk zichtbaar. Hoewel de groepsgrootte nu nog niet op het niveau van 12 leerlingen is dat wij wenselijk achten, is het beoogde resultaat – de mogelijkheid tot doorstroom naar het reguliere vmbo – duidelijk verbeterd.

Op dit moment lijken zes van de acht leerlingen de overstap te kunnen maken (vorig jaar was dat één leerling). De sfeer in de klas is positief en de samenwerking met de reguliere docenten is toegenomen. De positie van de Flexklas is verstevigd en we zien nu, ruim voor het moment van vorig jaar, de eerste aanmeldingen binnenkomen.



Wat vind je leuk aan de Flexklas?
'Ik vind het wel leuk want je kan veel meer dingen leren en bv. een tosti maken. Je krijgt ook meer kansen dan de andere leerlingen.'

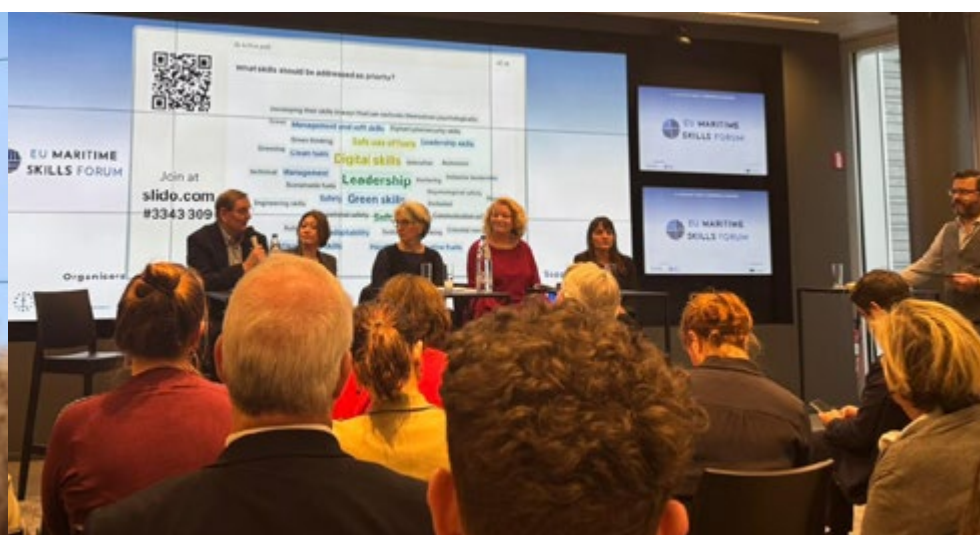
Doel van het vierjarige SkillSea-project was het ontwikkelen van een toekomstbestendige onderwijs- en trainingsstrategie voor maritieme professionals door middel van Europese samenwerking. De focus lag op het identificeren van huidige en toekomstige 'skills gaps' bij studenten en zeevarenden en op het bedenken van oplossingsstrategieën. De geïdentificeerde gaps hebben betrekking op drie onderwerpen: green skills, digitalisering en leiderschap. Er is een methodiek ontwikkeld voor het opzetten van onderwijspakketten (modules). In het project zijn zes pakketten ontwikkeld gericht op digitale vaardigheden, groene vaardigheden, leiderschap, STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), ondernemerschap en innovatie. Ook is er een train-de-trainerprogramma ontwikkeld. Zie ook skillsea.eu. De inhoud van de modules is binnen Nederland o.a. gedeeld via de Dag van de Maritieme Docent.

Onderdelen van de finale 'blueprint' (het definitieve projectstrategiedocument) zijn door DG-Move en DG-Employment opgenomen in hun jaarplannen en strategische agenda. Daarnaast zijn ontwerpen uit de 'skills gap'-analyse door DG-Move opgenomen ter discussie binnen de EU over de vernieuwing van de internationale conventie op Standards of Training, Certification and Watchkeeping (STCW). Hierover hebben in 2024 diverse overleggen plaatsgevonden, waarbij de technische coördinator van het SkillSea-project vanuit STC aansloot.

Om SkillSea duurzaam te maken is een Europees Maritime Education and Training Network ontstaan (MET-NET), dat inmiddels is doorgegroeid naar 21 Europese zeevaartscholen. MET-NET is een nog niet-geformaliseerde samenwerking met als doel een samenwerkingsvorm te realiseren vergelijkbaar met EDINNA in de Europese binnenvaart. Een tweede doel is om onderzoek, uitgevoerd in maritieme masteropleidingen en hbo-zeevaartscholen, te delen met mbo-zeevaartscholen die deze onderzoekscapaciteit niet hebben, maar wel de meeste zeevarenden opleiden binnen Europa. Als opbrengst van de periodieke overleggen over mogelijke samenwerkingen binnen MET-NET is het CoVE-project SeaAhead ('Sailing Acceleration through Vocational Excellence and Innovation') ontstaan, dat begin 2025 operationeel wordt.

In 2024 hebben de MET-NET-leden met de overkoepelende Europese zeevarendenbond (ETF) en de Europese Redersvereniging (ECSA) de aanzet gegeven tot het eerste European Maritime Skills Forum (E-MSF). Het eerste E-MSF heeft plaatsgehad op 21 januari 2025. In lijn met de huidige discussie binnen STCW stond leiderschap bij dit forum hoog op de agenda: het tegengaan van 'violence, bullying and sexual harassment'.

www.skillsea.eu



4. Maritiem Tech Platform

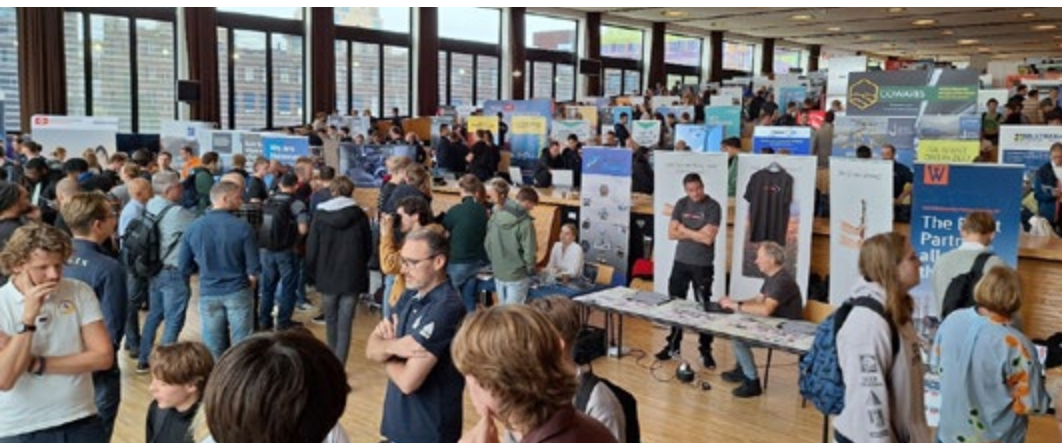
Binnen het Maritiem TechPlatform (MTP) is het afgelopen jaar, in samenwerking met Da Vinci College, overheden en een groot netwerk van bedrijven, gewerkt aan vraagstukken op het gebied van maritieme digitalisering en de verbinding tussen onderwijs en innovatie. Met ondersteuning vanuit het Regionaal Investeringsfonds en co-financiering vanuit alle partners zijn mooie doelen behaald.

Het Maritiem TechPlatform (MTP) fungeert als ontmoetingsplaats voor de maritieme maakindustrie en het onderwijs, met als doel het aantal goed opgeleide vakmensen te vergroten en de innovatiekracht van de sector te versterken.

In het afgelopen jaar heeft het MTP verschillende initiatieven ontplooid om deze doelen te bereiken. Zo werden de Maritime Talent Days 2024 georganiseerd, een groots opgezet netwerkevenement waarbij ongeveer 600 mbo- en hbo-studenten en alumni in contact kwamen met 90 bedrijven uit de waterbouw, scheepsbouw en maritieme toeleveranciers. Dit evenement bood studenten de kans om kennis te maken met potentiële werkgevers en de nieuwste ontwikkelingen in de sector.

Daarnaast is de Maritieme Bedrijfsschool Schiedam van start gegaan, een samenwerkingsverband tussen beroepsonderwijs en de maritieme maakindustrie (Damen, Huisman en Wärtsilä).

Mbo en hbo studenten aan het netwerken tijdens de Maritime Talent Days 2024 (11-12 oktober 2024)



Schepen aangemeerd en te bezichtigen tijdens de Maritime Talent Days 2024 (11-12 oktober 2024)

Voor de vijfde keer op rij organiseerde het Maritiem TechPlatform op 5 juni 2024 de Maritime Student Challenge. Dit jaar daagden zeven maritieme bedrijven studenten uit om zich met name te verdiepen in technische vraagstukken uit de dagelijkse praktijk. In multidisciplinaire teams met studenten van Da Vinci College en STC werd de hele dag gebrainstormd en samengewerkt. Een publieksjury en een vakjury bepaalden de winnaars van de dag.

Ruim 125 mbo- en hbo-techniekstudenten van Da Vinci College en Dordrecht Academy hebben de afgelopen maanden multidisciplinair in een mackathon-opzet gewerkt aan realistische vraagstukken van bedrijven en instellingen uit de regio. Op 7 februari 2025 organiseert het MTP een partnerbijeenkomst bij Oceanco in Alblasterdam. Het thema van deze middag is "Duurzame verbinding in de maritieme sector tussen bedrijfsleven en onderwijs". Het Maritiem TechPlatform blijft zich inzetten voor een nauwere samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven, met als doel de maritieme sector te versterken en voor te bereiden op toekomstige uitdagingen.

www.maritiemtechplatform.nl

5. JTF - Port of Energy

Het JTF-project Port of Energy is in 2022 van start gegaan onder leiding van het Havenbedrijf Rotterdam als penvoerder. Het project heeft als doel: “Het voorkomen dat de energietransitie in het Haven Industrieel Cluster (HIC) vertraagt door het aantrekken, binden, behouden en opleiden van voldoende gekwalificeerde arbeidskrachten.”

De vier werkpakketten van het project worden aangestuurd door partners die gelieerd zijn aan de Rotterdamse haven, zoals het Havenbedrijf Rotterdam, de gemeente Rotterdam, Deltalinqs en diverse onderwijsinstellingen. Het project is uniek, omdat er nog niet eerder op zo'n grote schaal is samengewerkt tussen verschillende stakeholders in de Rotterdamse haven.

Studenten aan het werk tijdens de Hackathon bij STC Brielle op 14 februari 2024



De Hogeschool Rotterdam, TCR en STC zijn verantwoordelijk voor werkpakket 3: de ontwikkeling van een Energietransitie Learning Community. Door de krachten te bundelen voor het creëren van een aantrekkelijk, flexibel en innovatief leeraanbod dat gericht is op de energietransitie, hopen we meer arbeidspotentieel te realiseren dan iedere partij dit los van elkaar had kunnen doen.

Het JTF-project Port of Energy richt zich tevens op het creëren van energietransitie-gerelateerd onderwijs bij STC Brielle. In het oorspronkelijke plan stond dat er een compleet nieuwe opleiding 'Technicus Duurzame Energie' zou worden opgezet om studenten de kennis en vaardigheden bij te brengen die nodig zijn om met duurzame energie te werken. Deze opleiding is in schooljaar 2023–2024 van start gegaan. In tijden van teruglopende technische studentenaantallen bleek echter al snel dat het goed in de markt zetten van een nieuwe opleiding behoorlijk wat marketingbudget en inzet vergt. Om het subsidiebudget effectiever te besteden en om sneller meer studenten uit te rusten, hebben we ervoor gekozen de reguliere opleidingen 'Allround operationeel technicus' (niveau 4) en 'Operationeel technicus' (niveau 3) te vergroenen. Zo is er afgelopen schooljaar hard gewerkt aan het ontwikkelen van een module 'Kennismaking met de energietransitie' voor leerjaar 1 en aan het opstellen van opdrachten over duurzame energie voor de andere leerjaren. De module 'Kennismaking met de energietransitie' zal voor het eerst worden gegeven in schooljaar 2024–2025. Deze module is qua vorm en omvang goed in te passen in LLO-bestendig onderwijs.

Om de eerstejaars in schooljaar 2023–2024 een goede basis op het gebied van duurzame energietransitie mee te geven, hebben zij allemaal deelgenomen aan de energietransitie-2-daagse. De eerste dag stond in het teken van de uitdagingen waarmee bedrijven te maken hebben bij de omschakeling op duurzame energie. Op de tweede dag konden onze eerstejaars zelf aan de slag met een duurzaam vraagstuk tijdens de hackathon.

Smart Vision Conferentie

Op 3 oktober 2024 organiseerde STC de vierde editie van de Smart Vision Experience in Rotterdam, dit jaar met als thema ‘Onbemande en autonome intelligente systemen in havens.’ De conferentie trok meer dan 200 deelnemers, waaronder docenten, studenten, maritieme professionals en technologisch experts, die samen de nieuwste innovaties op het gebied van autonome systemen, drones en AI verkenden en de impact ervan op de maritieme, haven- en logistieke sector bespraken.

De conferentie werd geopend door Sven Tump (lid CvB van STC) en Vivienne de Leeuw (CFO van Havenbedrijf Rotterdam), die benadrukten hoe cruciaal samenwerking en technologie zijn om de Rotterdamse haven toekomstbestendig te maken. In zijn keynote gaf Oscar van Veen (Havenbedrijf Rotterdam) inzicht in de digitaliseringsstrategie van de haven, met een focus op innovatie en duurzaamheid. Arthur Dallau en Niels Kalshoven (DronePort Rotterdam) presenteerden inspirerende voorbeelden van hoe drones nu al worden ingezet voor inspecties, leveringen en data-analyse, en welke rol zij spelen in de ontwikkeling van autonome systemen.

Een belangrijk thema van de dag was de potentie van micro-credentials in het onderwijs. Stefano Tirati, vertegenwoordiger van de World Alliance for Microcredentials, gaf een inspirerende workshop over hoe flexibele, modulaire leermodules kunnen bijdragen aan het snel en effectief opleiden van studenten en professionals in opkomende technologieën. Hij benadrukte dat micro-credentials een belangrijke oplossing bieden om in te spelen op de snelle veranderingen in de industrie en om specifieke vaardigheden, zoals het operationeel beheer van drones, autonome schepen en andere onbemande systemen, toegankelijk te maken.

Hoewel er nog werk aan de winkel is, werd tijdens het evenement de intentie uitgesproken om samen met partners, zoals DronePort, te verkennen hoe micro-credentials kunnen worden ingezet om bedrijven in staat te stellen hun personeel efficiënt op te leiden en bij te scholen, terwijl tegelijkertijd studenten worden voorbereid op de toekomst van de maritieme sector.

Tijdens paneldiscussies met experts – waaronder Georgi Georgiev (TU München), John Troch (DroneQ Robotics), Pieter Franken (SKeye) en Arjan van Hekezen (practor immersive technologies STC) – werd dieper ingegaan op de vaardigheden en soft skills die nodig zijn om met deze nieuwe technologieën te werken. De nadruk lag op het opleiden van een nieuwe generatie professionals die zowel technisch als communicatief sterk zijn, wat essentieel is voor een complexe en dynamische werkomgeving zoals de haven.

Een bijzonder moment van de dag was de bijdrage van wethouder Robert Simons, die op prikkelende wijze de noodzaak van versnelling in innovatie en energietransitie benadrukte. Zijn oproep om “niet alleen te praten, maar te doen” werd ondersteund door Mare Straetmans (Platform Zero), die het belang van ondernemerschap en de samenwerking met startups onderstreepte om de haven voor te bereiden op de toekomst.

De Smart Vision Experience 2024 bood niet alleen een platform voor het delen van kennis en het bespreken van technologische trends, maar gaf ook richting aan hoe samenwerking, onderwijs en innovatie samen kunnen bijdragen aan de transformatie van de maritieme sector. STC blijft voortbouwen op de inzichten en netwerken die tijdens dit evenement zijn gecreëerd en zet zich in voor het vormgeven van toekomstbestendig onderwijs en duurzame innovaties in de sector.





8



STC Group in de wereld

STC GROUP IN DE WERELD



Locaties waar STC actief is

- 1 Nederland
- 2 Colombia
- 3 Brazilië
- 4 Zuid Afrika
- 5 Oman
- 6 Vietnam
- 7 Indonesië

Oman



Vietnam



Vanaf 1 januari 2023 is de enige overgebleven activiteit binnen STC International (STC Group Holding) het houden van aandelen in de buitenlandse vestigingen. In 2024 heeft deze entiteit derhalve geen andere activiteiten verricht dan het aanhouden van aandelen in de deelnemingen in het buitenland. Wel zijn er kosten gemaakt ten behoeve van het goed functioneren van de holding. Daarnaast is er financieel verkeer dat betrekking heeft op eventuele te betalen fees of uitgekeerd dividend.

STC International houdt aandelen in de volgende buitenlandse ondernemingen:

- a. **UT-STC**: 60% (UTH/University of Transport, Ho Chi Min City – 40%)
- b. **Tancang-STC**: 50% (SNP/Saigon New Port – 50%)
- c. **ITC**: 70% (IMCO/International Maritime College Oman – 30%)
- d. **STC-SA**: 74% (Personnel – 23%, Social Fund – 3%)

Daarnaast is STC International nog voor 36% aandeelhouder in ROTC, maar in 2024 is deze activiteit volledig op non-actief gezet.

STC ziet de toegevoegde waarde van STC International en haar deelnemingen voor STC Group en de internationale maritieme sector als volgt:

- a. STC Group en STC next bedienen bedrijven in het Haven Industrieel Complex (HIC) in de regio Rotterdam en de rest van Nederland. Aangezien een groot aantal bedrijven wereldwijd opereert, heeft STC Group een aantal buitenlandse ondernemingen opgericht om ervoor te zorgen dat de BV Nederland in de maritieme sector ook in het buitenland over hetzelfde opleidingsniveau voor personeel en mankracht beschikt.
- b. STC wil een sterke bijdrage leveren aan de veiligheid van operaties binnen het HIC en daarbuiten. Door aanwezig te zijn in landen waar goederen vandaan komen en daar mankracht op te leiden volgens hoge internationale veiligheidseisen, draagt STC bij aan het veilige verkeer in en rond de haven. Dit geldt bijvoorbeeld voor personeel dat actief is aan boord van zee- en binnenvaartschepen en bij offshore-gerelateerde activiteiten.

- c. Het vergroten van de winstgevendheid van de gehele STC Group en het versterken van de liquiditeitspositie, zodat de nodige investeringen kunnen worden gedaan om de nieuwste technologie via training en opleiding aan te bieden.
- d. Het opzetten van uitwisselingsprogramma's voor personeel en materiaal om kennis en kunde te vergroten, zowel voor medewerkers van STC in binnen- en buitenland als voor onze klanten, studenten en cursisten.

STC International realiseerde in 2024 met alle deelnemingen een positief resultaat en is marktleider in haar thuismarkt. Het jaar 2024 was een investeringsjaar voor de dochterondernemingen, waardoor op de lange termijn een hoger en kwalitatief beter resultaat is bewerkstelligd.

- **UT-STC**: Nieuwe simulatoren.
- **Tancang-STC**: Upgrade van de simulator en nieuwe activiteiten opgezet.
- **STC-SA**: Crewing-activiteit opgestart en een nieuw simulatorencentrum opgezet.
- **ITC**: Verbeterde organisatiestructuur, upgrade van de simulatoren en nieuwe samenwerkingsverbanden opgezet.

STC Southern Africa (STC-SA)

In 2024 heeft STC SA twee nieuwe activiteiten aan het businessmodel toegevoegd. Door deze activiteiten wil STC SA zijn aanwezigheid verder uitbreiden en het markt-leiderschap verstevigen.

1. In 2024 is de VSTEP-simulator geïnstalleerd. Met deze simulator beschikt STC SA over de modernste simulator in Zuid- en Zuidelijk Afrika.
2. De tweede activiteit betreft de 'crewing services'. Hierbij maakt STC SA gebruik van de kennis en kunde die in Vietnam is opgebouwd, waar deze activiteit al jaren bijdraagt aan de omzet en winst. STC SA heeft inmiddels een grote Europese klant, namelijk Stolt Nielsen uit Rotterdam.

UT-STC

In 2023 en 2024 werd UT-STC geconfronteerd met veranderende Vietnamese wet- en regelgeving, waardoor een publieke organisatie geen aandelen meer mag aanhouden in commerciële activiteiten. Hierdoor heeft onze joint venture-partner UTH (University of Transport Ho-Chi-Minh) afstand moeten doen van zijn 40% aandelen in UT-STC. Dit proces heeft het gehele boekjaar 2024 geduurd. De verwachting is dat UT-STC begin 2025 een nieuwe aandeelhouder zal aantrekken. De grootste wijziging in het portfolio van UT-STC is het toevoegen van twee VSTEP-brugsimulatoren. Met deze uitbreiding kan UT-STC zich profileren als het centrum voor onderzoek en training voor de gehele maritieme industrie.

Tancang-STC

De focus van Tancang ligt op het verzorgen van trainingen en consultancydiensten voor haven-, logistieke en maritieme klanten. De afgelopen twee jaar heeft Tancang-STC geïnvesteerd in de upgrade van het TCS en het verkrijgen van nieuwe accreditaties. Dit heeft geleid tot een uitbreiding van het aanbod van operationele trainingen, waardoor Tancang-STC nu ook kan opleiden tot bijvoorbeeld kraanmachinist.

Daarnaast heeft Tancang-STC een nieuw focusgebied opgestart. Steeds vaker ontvingen zij verzoeken van klanten om evenementen te organiseren of om reizen in combinatie met een training te verzorgen. Deze dienstverlening is aan het portfolio toegevoegd.

ITC

In 2019 is ITC opgericht, met STC International en National University (NU) als aandeelhouders. De afgelopen jaren waren uitdagend; de grootste uitdaging was om ITC als zelfstandig trainingscentrum te laten opereren. Tot op heden heeft ITC voor accreditaties onder de vlag van IMCO geopereerd. In 2024 heeft ITC de belangrijkste licentie (de municipality licence) binnengehaald. Voor 2025 zijn alle andere benodigde licenties aangevraagd, zodat ITC kan opereren als een zelfstandige onderneming.

ITC richt zich hoofdzakelijk op non-formeel onderwijs met een cursusduur tot twaalf maanden. In 2024 lag de focus voornamelijk op uitbreiding in de maritieme sector. ITC is marktleider en wil deze positie behouden. De toename in het aantal trainingen verwacht ITC na 2024 voort te zetten. Naast maritiem onderwijs wordt ook aandacht besteed aan de logistieke sector, waarbij ITC werkt aan enkele aanvragen vanuit de grootste logistieke speler in Oman, namelijk ASYAD.

Ondanks positieve financiële cijfers en investeringen voorziet STC International in elke markt waarin zij opereert nog de nodige uitdagingen en risico's. Daarom heeft STC International in 2024 een governance-beleid opgezet om risico's beter in kaart te brengen, in lijn met de P&C-cyclus van STC Group. Voor de governance van de afzonderlijke vestigingen geldt dat deze nauw aansluit bij deze P&C-cyclus. Daarnaast dient STC International ook te voldoen aan de lokale wet- en regelgeving, zoals vastgelegd in de aandeelhoudersovereenkomst en statuten.

Naast het governance-beleid heeft STC International een dividendbeleid opgesteld. De afgelopen jaren bevonden de meeste dochterondernemingen zich nog in een opbouw-fase of in een start-upsituatie. Inmiddels zijn de meeste ondernemingen in een meer volwassen fase terechtgekomen. In deze fase, met een gezonde winst, hoort ook een dividendbeleid. In het verleden was de dividenduitkering gebaseerd op de bepalingen in de aandeelhoudersovereenkomsten. Inmiddels is er een eenduidig dividendbeleid vastgesteld en afgestemd met de deelnemingen.

Internationale projecten STC next

Opzetten Trainingscentrum Belém, Brazilië

STC next assisteert het Braziliaanse trainingsinstituut SEST SENAT bij het opzetten van een binnenvaarttrainingscentrum in Belém, aan de monding van de Amazone rivier. Het project omvat kennisoverdracht en capaciteitsopbouw op zowel management- als operationeel niveau. Dit betreft het opzetten van de organisatie van het trainingscentrum, het ontwikkelen van operationele procedures, curriculumontwikkeling en brugsimulatietrainingen. De kennisoverdracht zal een positieve impact hebben op de binnenvaartsector in Brazilië door de veiligheid, efficiëntie en het milieubewustzijn te verbeteren. In 2024 zijn de eerste trainingen voor lokale experts uitgevoerd.

Kennisoverdracht Energietransitie

STC next ontwikkelde, in samenwerking met Port of Rotterdam (gesponsord door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken), een op maat gemaakt programma voor de Suez Canal Economic Zone. Dit programma is bedoeld om de kennis te vergroten over onderwerpen met betrekking tot de productie, opslag en het transport van groene waterstof en derivaten. Een delegatie vanuit Egypte bezocht Rotterdam om zich te verdiepen in de stappen die in Nederland zijn gezet in de energietransitie.

De gecombineerde kennis van STC next, Port of Rotterdam en andere stakeholders in de Rotterdamse haven vormt de basis voor toekomstige samenwerking. Dit is een perfect voorbeeld van de triple helix in de praktijk.

Thames Freeport Skills Development Project

Het Thames Freeport Skills Development Project is gericht op het aanpakken van de groeiende vraag naar gespecialiseerde vaardigheden in de maritieme en logistieke sectoren binnen het Thames Freeport-gebied nabij Londen. STC next is gevraagd een adviesrapport op te stellen om de onderwijs- en trainingsbehoefte vanuit het bedrijfsleven en de overheid te identificeren, waarbij tevens de rol van de lokale beroepsonderwijsinstellingen in kaart wordt gebracht. Hiervoor zijn wederzijdse bezoeken uitgevoerd. STC next heeft een opleidings- en curriculumontwikkelingsplan opgesteld en een business case ontwikkeld om de benodigde investeringen vast te stellen, de toekomstige curriculumontwikkeling voor training en onderwijs vorm te geven en de impact van maritiem en logistiek beroepsonderwijs en -training op de triple helix in Engeland te analyseren.

Internationaal netwerk en positie STC

Een van de vele prachtige voorbeelden van het grote mondiale netwerk en de sterke internationale positie van STC is het Europese SkillSea-project. Tussen 2019 en eind 2023 was STC de projectleider van dit initiatief, dat de kennistekorten in de zeevaartsector in kaart bracht en leidde tot aanbevelingen die inmiddels zijn opgenomen in de jaarplannen van DG MOVE en DG Employability. Daarnaast zijn er onderwijspakketten ontwikkeld voor de zeevaartsector.

Hoewel het SkillSea-project inmiddels is afgerond, zagen de betrokken partijen de noodzaak om de samenwerking voort te zetten. Dit heeft geleid tot de oprichting van het Maritime Education and Training Network (MET-NET), waarin STC opnieuw een verbindende rol speelt. Met deze nieuwe samenwerking blijft STC zich inzetten voor de toekomstbestendigheid van maritiem onderwijs en training in Europa. Hierbij brengt STC vooraanstaande maritieme stakeholders samen, zoals de Europese zeevarendenbond (ETF), de Europese Redersvereniging (ECSA), leden van de Europese Commissie, DG MOVE en het door STC geïnitieerde MET-NET.

STC speelde een sleutelrol bij de oprichting van MET-NET en blijft deze rol vervullen bij de verdere ontwikkeling van het netwerk. Wat begon als een samenwerking tussen vijf zeevaartscholen, is inmiddels uitgegroeid tot een netwerk van 21 maritieme opleidingsinstituten uit heel Europa. MET-NET fungeert als een belangrijke gesprekspartner voor reders, vakbonden en de Europese Unie op het gebied van maritiem onderwijs en training.

Eerder nam STC een voortrekkersrol in bij de oprichting van EDINNA, een Europees samenwerkingsverband voor binnenvaartonderwijs. De opgedane ervaring wordt nu ingezet om MET-NET verder te versterken en om het maritiem onderwijs beter te laten aansluiten op de behoeften van de sector. Een van de speerpunten binnen MET-NET en het nieuwe forum is het beïnvloeden van leeropbrengsten en leerdoelen binnen het STCW-verdrag (Standards of Training, Certification and Watchkeeping).

Internationale stages

Internationalisering

Het STC biedt studenten en medewerkers volop kansen om internationale ervaring op te doen. Of het nu gaat om stage in het buitenland, internationale studiereizen, workshops of masterclasses in samenwerking met andere Europese scholen, internationali-

sering is een vast onderdeel van ons onderwijs. Deze internationale projecten worden mede mogelijk gemaakt door het Erasmus+ subsidieprogramma van de Europese Unie en worden continu uitgebreid en doorontwikkeld.

Internationale stages en studiereizen

Binnen het mbo biedt STC studenten de mogelijkheid om internationale ervaring op te doen via stages en studiereizen. In 2024 hebben zeven studenten een langere stage in het buitenland gelopen en heeft een docent een buitenlandstage gevolgd. Verder volgde in 2024 een klas van het STC mbo college Havens een inspirerend en leerzaam 12-daags programma in Barcelona. Voor juni 2025 staat een studiereis van STC mbo college Rijn- en Binnenvaart naar Roemenië gepland. Deze ervaringen dragen bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van studenten en versterken de relatie tussen STC en het internationale bedrijfsleven.

Erasmus+ VET Mobility Charter

STC beschikt over de **Erasmus+ VET Mobility Charter**, een kwaliteitskeurmerk dat mbo-instellingen ontvangen wanneer internationalisering structureel is ingebed in het onderwijsbeleid en stages in het buitenland van hoge kwaliteit worden aangeboden. Dankzij dit keurmerk kunnen STC-studenten en -medewerkers deelnemen aan internationale uitwisselingen en ontwikkelingsprogramma's.

Toekomstige ontwikkelingen

De interesse in internationalisering neemt toe, zowel bij studenten als bij het bedrijfsleven. Buitenlandstages en studiereizen worden steeds vaker ingezet als middel om studenten voor te bereiden op de internationale arbeidsmarkt. STC blijft investeren in deze mogelijkheden en werkt aan verdere uitbreiding van samenwerkingsverbanden binnen Europa, zodat onze studenten en medewerkers optimaal worden voorbereid op een steeds internationaler werkveld.



9



Financiën

Financiële terugblik

Het geconsolideerde resultaat van Stichting STC-Group over 2024 is uitgekomen op € 7,7 miljoen negatief. Dit is € 5,7 miljoen slechter dan begroot. Het enkelvoudige resultaat van Stichting STC-Group over 2024 is uitgekomen op € 6,9 miljoen negatief, dat is € 4,4 miljoen lager dan begroot.

Het resultaat van Stichting STC-Group is lager dan begroot door een stijging van de voorziening dubieuze debiteuren met € 1,5 miljoen, het afwaarderen van diverse activa met € 1,2 miljoen en een forse hogere inhuur extern personeel van € 2,3 miljoen. Op de kosten van hard- en software is aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot, een bedrag van € 0,7 miljoen.

De omzet van STC next in de reguliere sectoren is tegengevallen door het niet realiseren van de planning door uitval docenten en arbeidstekorten bij klanten. Ook de hoge directe kosten en het herstel van de omzet wat in het najaar verwacht werd welke is uitgebleven hebben geleid tot een verlies van € 2,6 miljoen in 2024, waar voor 2024 een positief resultaat was begroot van € 0,54 miljoen.

Het begrote resultaat van STC International was € 0,67 miljoen, de hogere kosten voor de directievoering, een correctie op de jaarcijfers van STC-SA en het achterblijven van de resultaten van de deelnemingen heeft geleid tot een resultaat van € 0,15 positief.

In de samengestelde begroting van STC Group wordt het private resultaat meegenomen voor € 0,0 miljoen, zodat de focus op het resultaat van Stichting STC-Group ligt. Volgens interne begrotingen van de deelnemingen zou de gezamenlijke bijdrage aan het geconsolideerde resultaat van STC Group minimaal € 1,21 miljoen zijn en die is meegenomen als referentie in de tabel.

Door de krimp van het aantal studenten in de afgelopen jaren is door de t-2 bekostiging in 2024 de begrote Rijksbijdrage van OC en W ten opzichte van 2023 fors gedaald met

€ 6,5 miljoen euro. Om deze daling op te vangen is de personele inzet teruggebracht van 446 fte begin 2024 naar 407 fte eind 2024. In 2024 zijn de loonkosten gestegen door de van kracht geworden CAO. STC is hiervoor gecompenseerd in de Rijksbijdrage conform de t-2 bekostiging. Pas in 2025 voorziet STC stabiliteit in het aantal gewogen studenten. Vanaf 2025 zal STC de formatie geleidelijk op een natuurlijke manier laten meebewegen met de fluctuaties van de bekostigingen.

Exploitatieresultaat 2024 (in k€)	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie vs begroot 2024	Realisatie 2023
Stichting STC-Group	- 6.890	- 2.623	- 4.267	1.104
Centrale Houdersmaatschappij STC-Group B.V.	0	0	0	16
STC next	- 2.570	535	- 3.105	1.206
STC International	154	666	- 512	244
Resultaat 2024	- 9.306	- 1.422	- 7.884	126

Tabel 1. Exploitatieresultaat 2024.

Ratio's	Signaleringsgrens OCW	Waarden ultimo 2024	Waarden ultimo 2023
Solvabiliteit 1	1) n.v.t.	49,75%	51,40%
Solvabiliteit 2	2) < 30%	52,82%	54,70%
Absolute omvang liquide middelen	>€ 2 mln	€ 9,7	€ 12,2 mln
Current ratio (liquiditeit)	3) < 0,50	0,79	1,10
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	< 1,0	0,5	0,56

Tabel 2. Financiële ratio's.

1) Solvabiliteit 1 = $\frac{\text{eigen vermogen}}{\text{balanstotaal}}$

2) Solvabiliteit 2 = $\frac{\text{eigen vermogen} + \text{voorzieningen}}{\text{balanstotaal}}$

3) Current ratio = $\frac{\text{totaal vlottende activa}}{\text{totaal kortlopende schulden}}$

De solvabiliteit komt per eind 2024 als gevolg van de financiële ontwikkelingen lager uit dan per eind 2023. De geconsolideerde financiële ratio's vallen allen uit boven de door OCW gestelde minima.

Met ingang van het verslagjaar 2020 hanteert de Inspectie de ‘signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen’. De Inspectie kijkt bij de hoogte van de reserves naar de individuele signaleringswaarde van het bestuur. De inspectie geeft ook aan dat het bestuur goede redenen kan hebben om tijdelijk het eigen vermogen boven de signaleringswaarde te houden. Daarom wordt er ook gesproken over ‘mogelijk bovenmatig eigen vermogen’. De signaleringswaarde is om deze reden geen harde norm, maar een startpunt voor gesprek. Bij STC Group is er geen sprake van een mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio per eind 2024 komt onder de norm van 1 uit. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekenhulp signaleringswaarde op de site van OCW.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen (in €)	2024	2023
Eigen vermogen	55.445.195	63.164.471
Waarvan deel privaat	6.369.828	7.207.480
Feitelijke eigen vermogen	49.075.367	55.956.991
Normatief eigen vermogen	97.392.771	100.656.659
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	0	0
Ratio eigen vermogen norm < 1	0,50	0,56

Tabel 3. Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen eigen vermogen.

Kasstroom

De enkelvoudige liquiditeit is in 2024 met € 2,7 miljoen afgenomen van € 10,1 miljoen naar € 7,4 miljoen.

De afname van de enkelvoudige liquiditeit wordt grotendeels veroorzaakt door (reguliere) aflossingen van leningen voor een bedrag van € 2,8 miljoen. De gestegen loon en overige kosten worden gecompenseerd door een hogere rijksbijdrage.

De geconsolideerde liquiditeit is in 2024 met € 3,3 miljoen afgenomen van € 13,0 miljoen naar € 9,7 miljoen. Van deze totale daling is een bedrag van k€ 0,6 miljoen toe te schrijven aan STC International (€ 0,4 miljoen) en STC next (€ 0,2 miljoen). De mutatie van STC International betreft de kosten van de bedrijfsvoering en de overname van een vordering op de deelneming ITC van STC next.

Continuïteitsparagraaf

De continuïteitsparagraaf voldoet aan de Richtlijn Jaarverslaggeving Onderwijsinstellingen (RJ 660), met name bij de financiële prognoses en risicoparagraaf. De meerjarenraming ligt in lijn met de geconsolideerde jaarrekening. De private en publieke activiteiten zijn volledig gescheiden.

Strategisch kader

De continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de financiële meerjarenraming uit de Begroting 2025, aangevuld met de consolidatie met de meerjarenramingen van STC next en STC International. De uitgangspunten, die aan de meerjarenraming ten grondslag liggen, zijn verwoord in de strategische kwaliteitsagenda 2023-2027 'Slim en Duurzaam'. Actuele interne en externe ontwikkelingen, zoals de ontwikkeling van de leerling- en studentaantallen, de meerjarige taakstellingen met betrekking tot de personele, materiële en huisvestingslasten, en beoogde investeringen, zijn vastgelegd in het uitvoeringsplan strategie en meerjarenbegroting 2025-2029. Het financiële beleid dat STC hanteert, is erop gericht de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs en de daarbij benodigde en onderscheidende materiële en personele infrastructuur te waarborgen.

Strategische Kwaliteitsagenda 2023-2027 'Slim en Duurzaam'

De ambities en doelstellingen in onze Strategische Kwaliteitsagenda zijn de volgende:

- **Wendbaarheid** - Wendbaarder worden is essentieel om STC aantrekkelijker te maken voor jongeren en om ons te onderscheiden in innovatie. Ons leeraanbod en manier van werken sluiten continu aan op ontwikkelingen in onze internationale omgeving. Door onderzoek, innovatie en durven te experimenteren, verzilveren we kansen om ons in goede kwaliteit te onderscheiden. Maar ook door het concreet uitbreiden van ons assortiment aan opleidingen, het aanbieden op meerdere locaties, met meerdere startmomenten en inzetten op flexibeler onderwijs.
- **Leven Lang Ontwikkelen** - Met Leven Lang Ontwikkelen (LLO) faciliteren we voor onze leerlingen en studenten een passende en naadloze doorstroom. Voor professionals hebben we een leeraanbod dat aansluit bij de ontwikkelingen in onze sectoren en dat hen in staat stelt zich te blijven ontwikkelen. Iedereen die verbonden is met STC blijft zich bij ons ontwikkelen en wordt 'STC'er For Life', overal ter wereld.

- **Verbinding versterken** - Bij STC krijgt iedereen een gelijke kans zich te ontplooiën en iedereen kan zichzelf zijn. We kennen de belevingswereld van onze leerlingen, studenten en mensen die werken in onze sectoren in al hun diversiteit. Het welzijn van onze leerlingen, studenten en medewerkers staat voorop. Dat begint bij het creëren van een warm welkom en zet zich door in het voorkomen van uitval, o.a. in het eerste leerjaar. Hierdoor ondersteunen we ook een hogere instroom en lagere voortijdige uitstroom.
- **Stevig fundament** - We kennen onze visie op onderwijs en handelen hiernaar. Alle opleidingen bij STC voldoen tenminste aan de basiskwaliteit van de Inspectie en waarbij we zorgen ook voor een stevig fundament voor de vakken Loopbaanontwikkeling en -begeleiding (LOB), Burgerschap, Nederlands en Rekenen. De Onderwijsinspectie heeft in 2024 in haar 4JO erkend dat we de juiste prioriteiten stellen en ons op alle 3 de standaarden voldoende gegeven.

Uitvoeringsplan strategie en meerjarenbegroting 2025-2029

Gezien de meerjarige daling in inkomsten en het minder snel dalen van de kosten heeft het College van Bestuur het besluit genomen om een uitvoeringsplan op te stellen.

Als eerste hebben we onze positionering en merkstrategie herijkt. Wat heeft geleid tot een uniforme uitstraling voor alle delen van STC en de slogan: dé opleider in en om de haven voor iedereen. Vanuit onze visie streven wij naar groei van onze leidende positie in het beroepsonderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep, in een activerende leeromgeving. Wij leiden op deze wijze vakspecialisten op die kansen creëren en het verschil maken. Op deze manier leveren wij een sterke bijdrage aan een slimme, duurzame, winstgevende en veilige haven. Zowel in Nederland als over de wereld. Een haven die aantrekkelijk is voor talent.

Een essentiële propositie die hieruit naar voren komt is het leven lang ontwikkelen (LLO) van werkenden: De markt na de initiële opleidingen, de omscholingsmarkt van mensen die zich willen laten omscholen naar werk in -en om de haven, maar ook de markt van werknemers die bijgeschoold moeten worden in nieuwe ontwikkelingen die de digitale, energie, klimaat en arbeidsmarkt transitie met zich meebrengen.

Om het LLO waar te kunnen maken, worden alle opleidingen in een periode van 4 jaar gemodulariseerd. Tegelijk gaan we in een periode van 2 jaar, ondersteund door de LLO Katalysator subsidie vanuit de overheid, de organisatie omvormen zodat de organisatie met de juiste kennis, processen en ondersteunende systemen klaar staat voor LLO.

Naast modulair onderwijs, kijken we naar mogelijkheden om middels een derde leerweg de initiële opleidingen aan te bieden en voor opleidingen waar we nu alleen bol aanbieden ook bbl te ontwikkelen. Het liefst doen we dat laatste in nauwe samenwerking en deels bij de bedrijven op locatie. De opbrengsten van de niet bekostigde opleidingen zie je terug bij STC next in het meerjarig perspectief. De opbrengsten van het bekostigde opleidingen vanuit modulair onderwijs zie je terug in een stijging van de studentenaantallen.

We moeten echter ook de kosten in evenwicht brengen met de gedaalde inkomsten. Ons eerste doel hierbij is het aantal meters terug te brengen. We hebben hiervoor een strategisch huisvestingplan (SHP) opgesteld. De eerste stappen die in 2025 gezet gaan worden is het verkopen van onze panden in Stellendam en Katwijk. Waarbij we inzetten op aanwezig blijven in deze regio, maar dan zonder eigen panden. Verder reductie van onze meters staat op stapel door het samenvoegen van het vmbo en het mbo in een pand, zowel op Zuid als op Noord. Het tijdspad hiervan is wat betreft Zuid voorzien in 2026, terwijl we op Noord verwachten dit in 2025 te realiseren. Ook bij STC next is een consolidatie van de panden voorzien in 2025, waarbij onze locatie op de Heiplaat gehandhaafd blijft.

Naast het terugbrengen van onze meters en de daarmee samenhangende afschrijvingen en overige huisvestingskosten, zetten we een programma op om onze overige/materiële kosten terug te brengen. Dit programma begint met het verdelen van de budgetten naar de verantwoordelijke functionarissen en het toewerken naar een niveau wat we maximaal nodig hebben. De huisvestingskosten, afschrijvingen, materiële/overige kosten worden terug gebracht naar een niveau van 30% van de baten.

Als laatste willen we de personele uitgaven meerjarig laten uitkomen op 68% van onze baten. Waarbij niet zozeer de hoogte van onze formatie terug moet worden gebracht als wel onze uitgaven aan personeelsleden niet in loondienst (PNIL). Maar ook zetten we beleid in om de verhouding onderwijsgevend personeel ten opzichte van het ondersteunend personeel terug te brengen naar een verhouding van 60 staat tot 40. We zetten daarbij maximaal in op interne mobiliteit door middel van omscholing. Tegelijk richten we onze organisatie anders in. In 2024 zijn we begonnen met de eerste stap hierin, door de 4 mbo-colleges in aansturing samen te voegen in 1 mbo-college. Dit stelt ons in staat om eenduidig en uniform te werken, wat efficiënter werken mogelijk maakt. In 2025 gaan we de inrichting van het college realiseren waarbij we enkele ondersteunende functies decentraliseren en in aantal verminderen.

Private activiteiten

De private activiteiten zijn ondergebracht in de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en staan daarmee op afstand van Stichting STC Group. De private activiteiten vallen uiteen in twee bedrijven, te weten STC next en STC International.

Vanuit STC next bieden wij trainingen, cursussen, opleidingen en advies voor volwassenen en professionals op alle niveaus in de maritieme, logistieke en Haven Industrieel Complex (HIC) sectoren. Onderscheidend in kwaliteit, met ervaren vakdocenten die bekend zijn met de werkomgeving en met hightech faciliteiten om diverse praktijkvaardigheden op simulatoren in een veilige omgeving te trainen.

STC-International is een zusterbedrijf van STC next met alleen de beheerstaak van de buitenlandse deelnemingen, omdat in 2023 haar internationale project & consultancy activiteiten zijn verkocht aan STC next.

Het kader voor privaat is dat het resultaat en de cashflow positief moeten zijn om bij te dragen aan de groep. Het management van privaat staat voor de uitdaging om een groei van de winstgevendheid te realiseren in de komende periode. De Kadernota 2025 heeft voor STC next kaders meegegeven voor rendement, respectievelijk 2025 6% oplopend naar 10% vanaf 2027.

Uitgangspunten volgende paragrafen

De financiële meerjarenraming onder A2. is tegelijk met de begroting 2025 opgemaakt in het vierde kwartaal 2024. De financiële posities, de balansposities en de staat van baten en lasten 2024 zijn daarom prognoses en die wijken af van de gerealiseerde cijfers over 2024 in deze jaarrekening. We sluiten met deze meerjarenraming aan op de vastgestelde meerjaren begroting 2025-2029.



A1. Prognose leerlingen/studenten

STC-beleid is erop gericht om het aantal leerlingen vo vanaf 2025 op niveau te houden en studenten mbo vanaf 2025 te laten groeien met 2% per jaar om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage en daaruit voortvloeiende aanvullende benodigde kostenreducties te voorkomen.

Aantal vo-leerlingen per 1 oktober	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Aantal vmbo	466	482	484	488	496	493
Groeipercantage vmbo	-0,4%	3,3%	0,6%	0,7%	1,7%	-0,6%
Gemiddeld aantal voor het jaar	467	475	483	487	493	495
Groeipercantage voor jaar	-5,7%	1,8%	1,7%	0,7%	1,3%	0,3%

Aantal mbo-studenten per 1 oktober	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Bol (voltijd)	1.127	1.195	1.208	1.261	1.284	1.271
Bbl (deeltijd)	1.870	1.898	1.999	2.093	2.124	2.147
Totaal	2.997	3.093	3.207	3.354	3.408	3.418
Gewogen gemiddelde	2.321	2.376	2.482	2.598	2.637	2.655
Gewogen gemiddelde voor het jaar	2.633	2.450	2.344	2.420	2.530	2.614
Groeipercantage mbo	-7,8%	3,2%	3,7%	4,6%	1,6%	0,3%
Groeipercantage mbo voor jaar	-2,8%	-7,0%	-4,3%	3,3%	4,5%	3,3%

Aantal hbo-leerlingen per 1 oktober	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Aantal hbo-studenten	1.125	1.055	1.016	980	967	959
Groeipercantage hbo	-3,8%	-6,2%	-3,7%	-3,5%	-1,3%	-0,8%
Gemiddeld aantal voor het jaar	1.144	1.084	1.032	995	972	962
Groeipercantage voor jaar	-10,9%	-5,2%	-4,8%	-3,6%	-2,3%	-1,0%

Tabel 4. Geraamde ontwikkeling leerling- en studentenaantallen.

Voor de financiering worden de gewogen studenten die een bol-opleiding volgen, volledig meegenomen. Studenten die een bbl-opleiding volgen, tellen mee voor de deeltijdfactor van 0,4. Voor het jaar 2024 is het aantal studenten gebaseerd op de eindstand van 1 oktober 2024. In de jaren 2025-2029 wordt uitgegaan van verwachte studentenaantallen. Op basis van ervaring, onderzoek naar demografische ontwikkelingen en de instroom-, doorstroom- en uitstroomcijfers verwacht STC een lichte stijging van het aantal studenten. De prognose van het aantal studenten is leidend geweest voor de meerjarenbegroting.

De interne allocatie van middelen is gebaseerd op het aantal studenten mbo college en het aantal leerlingen vmbo college en de aard van de fysieke en personele infrastructuur waarmee het onderwijs wordt verzorgd.

A1. Prognose personeel
geraamde ontwikkeling formatieplaatsen

Meerjarig is uitgegaan van de volgende ontwikkeling:

- ▶ Een daling van het aantal leerlingen en studenten per 1 oktober 2024 leidt tot een benodigde reductie van fte's direct personeel ultimo 2025.
- ▶ Daarnaast is vacatureruimte voor direct personeel terughoudend begroot waardoor onder de personele kaderstelling is uitgekomen ultimo 2025.
- ▶ Een daling van externe inhuur - naar maximaal € 1,962 mln. - leidt tot een daling van fte's, zowel bij direct als indirect personeel ultimo 2025.
- ▶ Toewerken naar de ratio direct/indirect van 60/40 moet leiden tot een besparing van 21,2 fte indirect personeel ultimo 2025.
- ▶ Meerjarig is een extra reductie van indirect personeel begroot om de verhouding direct/indirect verder te verbeteren én om met de personele kosten op het kader van 68% van de totale baten uit te komen. Een reductie van 3,4 fte in 2027 en vanaf 2028 nog eens 2,4 fte is nodig.
- ▶ De totale reductie ultimo 2029 ten opzichte van ultimo 2024 komt daarmee uit op 52,2 fte.
- ▶ Bestuur en management neemt af vanwege de implementatie van het masterplan, onderdeel herinrichting organisatie.
- ▶ Voor het overige personeel (participatiemedewerkers) is de aanname gedaan dat deze de komende jaren formatief gelijk blijft.
- ▶ Het personeel dat ter ondersteuning van de private activiteiten wordt ingezet, wordt op basis van een SLA met prijsafspraken tegen integrale kostprijs in rekening gebracht.

Geraamde ontwikkeling aantal fte's	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Publieke Activiteiten						
Direct personeel ¹⁾	249,1	232,5	232,5	232,5	232,5	232,5
Indirect personeel ²⁾	167,3	139,5	139,5	136,1	133,7	133,7
Bestuur en management ³⁾	8,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Overig personeel ⁴⁾	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Totaal aantal fte's per ultimo	426,4	380,0	380,0	376,6	374,2	374,2
Private activiteiten						
STC next (STC B.V.)	58,2	54,0	51,1	49,4	48,7	49,1
STC International (STC Holding B.V.) ⁵⁾	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Totaal aantal fte's per ultimo	58,6	54,4	51,5	49,8	49,1	49,5

Tabel 5. Geraamde ontwikkeling aantal fte's.

1) Personeel primair proces/docerend personeel (incl. externe inhuur)
2) Ondersteunend personeel (incl. externe inhuur)
3) CvB, college- en stafdirecteuren
4) Participatie medewerkers
5) Exclusief personeel van ITC Oman en UT-STC Vietnam

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling financiële posities

De financiële ratio's blijven in de planperiode boven de grenswaarden die door het ministerie van OCW worden gehanteerd. Als gevolg van de geplande aflossingen en verkoop van panden is zichtbaar dat het aandeel van de langlopende leningen in het balanstotaal terug loopt. De aflossingen hebben daarnaast een positief effect op de solvabiliteitsratio's door de balansverkortingen en resultaten in lagere rentelasten, wat positief doorwerkt op het exploitatieresultaat.

De rentabiliteit is op lange termijn positief. De rentabiliteit van Stichting STC-Group wordt ondersteund door een reeks maatregelen die zijn genomen als reactie op de lagere Rijksbijdragen als gevolg van de afnemende studentenaantallen. Deze maatregelen worden echter zorgvuldig uitgevoerd om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van het onderwijs voldoende wordt gewaarborgd. De reservepositie van Stichting STC-Group maakt een geleidelijke implementatie van deze reductiemaatregelen mogelijk.

Geraamde ontwikkeling financiële posities	Signaleringswaarde OCW	Realisatie 2024	Prognose 2024	2025	2026	2027	2028	2029
Solvabiliteit 1 ¹⁾	n.v.t.	49,75%	48,2%	49,4%	52,1%	54,0%	55,8%	58,9%
Solvabiliteit 2 ²⁾	< 30%	52,8%	51,2%	52,4%	54,9%	56,7%	58,5%	61,4%
Current ratio ³⁾	< 0,5	0,79	0,57	0,66	1,02	1,12	1,22	1,40
Bovenmatig eigen vermogen ⁴⁾	> 1	0,54	0,54	0,49	0,55	0,55	0,55	0,57
Absolute omvang liquide middelen	> € 2 mln.	9,65	6,27	8,22	15,49	17,25	18,67	21,23

Tabel 6. Geraamde ontwikkeling financiële posities

1) *Eigen vermogen/balanstotaal.*

2) *Eigen vermogen + voorzieningen/balanstotaal.*

3) *Totaal vlottende activa/totaal kortlopende schulden.*

4) *Betreft een complexe formule o.b.v. baten, aanschafwaarde en boekwaarde van gebouwen en eigen vermogen.*

Voor details wordt verwezen naar de website van de Onderwijsinspectie.

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling balans

De afschrijvingen liggen hoger dan het investeringsvolume. De langlopende leningen dalen als gevolg verkoop panden en reguliere aflossingen.

Het eigen vermogen kent jaarlijkse mutaties. Het publieke deel van het eigen vermogen daalt tot en met 2026 en is nagenoeg stabiel in de jaren daarna.

Balans (geconsolideerde) Begroting 2025-2029

<i>Balans in € miljoen</i>	<i>Realisatie</i>	<i>Prognose</i>	<i>Begroting</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>
Geraamde ontwikkeling	2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Vaste activa							
Materiële vaste activa	93,6	93,0	85,1	73,2	69,6	66,5	63,5
Immateriële vaste activa	0,9	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
Financiële vaste activa	1,5	6,6	8,9	8,5	8,1	7,7	7,3
Totaal vaste activa	96,0	99,8	94,2	81,9	77,9	74,3	70,8
Vlottende activa							
Voorraden	-	-	-	-	-	-	-
Vorderingen	5,7	5,6	5,5	5,6	5,9	6,6	6,5
Liquide middelen	9,7	6,3	8,2	15,5	17,2	18,7	21,2
Totaal vlottende activa	15,4	11,9	13,7	21,1	23,2	25,3	27,8
Totaal activa	111,4	111,7	107,9	103,0	101,1	99,5	98,6
<i>Eigen vermogen</i>							
Algemene reserve	54,8	52,9	52,4	52,7	53,6	54,6	57,0
Bestemmingsreserve	-	-	-	-	-	-	-
Reserve koersverschillen	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Minderheidsbelang derden	0,6	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0
Totaal eigen vermogen	55,4	53,8	53,3	53,7	54,6	55,6	58,0
Voorzieningen	3,4	3,3	3,2	2,8	2,7	2,6	2,5
Langlopende schulden	33,2	33,8	30,7	25,7	23,0	20,6	18,2
Korlopende schulden	19,4	20,7	20,7	20,7	20,7	20,7	19,8
Totaal passiva	111,4	111,7	107,9	103,0	101,1	99,5	98,6

Tabel 7. Geraamde ontwikkeling balans

A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans

geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

De staat van baten en lasten laat zien dat de daling van het aantal leerlingen en studenten zich vertaalt in een aanzienlijke daling van de Rijksbijdrage van OCW. Het streven om 2% stijging van mbo studenten te realiseren vanaf 2025 wordt vanaf 2027 zichtbaar in de lumpsum Rijksbijdrage.

STC reageert op de afname van de rijksbijdragen als gevolg van de afnemende aantallen leerlingen en studenten door te bezuinigen op haar personeels-, materiële en huisvestingskosten. In de afgelopen jaren zijn al bezuinigingen doorgevoerd op personeel en materiële kosten. In 2025 en daarna zal hier verder invulling aan worden gegeven met aanvullend een bezuiniging op huisvestingskosten.

Aan de private kant waren de kosten van de integratie van activiteiten in 2023 aanzienlijk, wat resulteerde in een negatief exploitatie resultaat. Vanaf 2024 zijn maatregelen worden genomen om het exploitatieresultaat structureel te versterken.

Winst- en Verliesrekening (geconsolideerde) Begroting 2025-2029

<i>Staat van baten en lasten in € miljoen</i>	<i>Realisatie</i>	<i>Prognose</i>	<i>Begroting</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>	<i>Raming</i>
Geraamde ontwikkeling	2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Baten							
Rijksbijdrage - lumpsum regulier	43,5	43,4	41,2	38,0	39,1	40,0	41,4
Overige subsidies OCW	13,6	13,9	11,6	11,5	11,5	11,0	11,0
Inkomens overdracht van derden	5,2	5,3	5,1	4,8	3,7	3,5	3,3
Overheidsbijdrage/subsidies overheden	1,0	1,0	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4
College-, cursusgelden, etc.	0,5	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4
Opbrengst werk derden	12,4	15,2	15,4	16,7	17,2	15,1	16,1
Overige baten	3,3	3,6	3,5	3,6	3,7	3,9	3,9
Totaal baten	79,5	82,8	78,3	76,1	76,9	75,2	77,6
Lasten							
Personele lasten	55,4	55,0	48,0	47,6	48,0	48,9	49,5
Afschrijvingen	8,1	6,9	6,3	5,6	4,4	4,1	3,9
Huisvestingslasten	6,3	6,9	7,1	5,3	4,9	4,9	5,0
Overige materiële lasten	17,0	18,2	16,2	16,6	16,7	14,5	15,0
Totaal lasten	86,8	87,1	77,7	75,2	74,0	72,4	73,3
Saldo baten en lasten	- 7,3	- 4,3	0,6	0,9	2,9	2,8	4,3
Incidentele baten en lasten	0,0	0,0	0,8	0,1	0,0	0,0	0,0
Financiële baten en lasten	- 0,7	- 0,8	- 0,9	- 0,9	- 0,8	- 0,7	- 0,7
> Rentelasten	- 1,0	- 1,0	- 0,9	- 0,9	- 0,8	- 0,7	- 0,7
> Rentebaten	0,3	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat Deelnemingen	0,3	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0
Resultaat voor belastingen	- 9,3	- 4,4	1,4	0,9	3,0	3,1	4,7
Belastingen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultaat na belastingen	- 7,7	- 4,4	1,4	0,9	3,0	3,1	4,7
Aandeel derden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GECONSOLIDEERD RESULTAAT	- 7,7	- 4,4	1,4	0,9	3,0	3,1	4,7

Tabel 8. Geraamde ontwikkeling van de staat van baten en lasten

B1. Rapportage aanwezigheid en werking van het interne risico- beheersings- en controlesysteem

Het interne risicobeheersings- en controlesysteem bij STC is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering en is ontworpen om risico's te identificeren, te monitoren en effectief te beheersen. Het systeem is sterk verweven met de planning- en control- cyclus en richt zich op het versterken van de strategische doelstellingen door voort- durende afstemming van de middelen en het behalen van de beleidsdoelen. Het doel is een betrouwbare en transparante uitvoering van de ambities van STC, waarbij risico's expliciet worden gemaakt en proactief worden beheerst.

PDCA cyclus STC

Nota Personele Kaderstelling 2024-2025

[voorlopig: april 2024, definitief oktober 2024]

Financiële Kadernota 2025-2028

[mei 2024 (onder voorbehoud van stemming SR/OR))]

Nota Personele kaderstelling 2025-2026

[voorlopig: april 2025, definitief oktober 2025]

Financiële Kadernota 2026-2029

[mei 2025]

Strategie 2023-2027

[is vastgesteld]

Begroting 2025-2028

[december 2024]

Collegeplannen 2024-2027

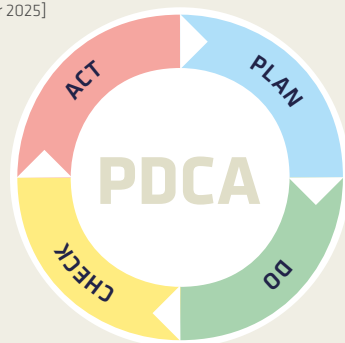
[1e kwartaal 2024 opgesteld]

Teamplan 2024-2025

[2e kwartaal 2024]

Teamplan 2025-2026

[2e kwartaal 2025]



Geïntegreerd Jaarverslag 2024

[juni 2025]

Managementrapportages

[vanaf 2025 maandelijks]

Tertaalgesprekken met CvB - CD/SD

[januari-personeel, juni-zelfevaluatie, oktober-onderwijsrendement]

Interne Audits

[nader te bepalen]

Uitvoeringsplan Strategische Agenda 2025-2028

[wordt naar verwachting eind april 2024 vastgesteld door minister]

Binnen colleges: nader in te vullen

Zelfevaluatie

[geplande vmbo en mbo onderwijssteams mei 2025]

Inrichting en Werking van het Risicobeheersings- en Controle Systeem

Het risicobeheersings- en controlesysteem bij STC is een cyclisch proces dat nauw verbonden is met de bredere planning- en controlcyclus. Het proces begint elk jaar met de opstelling van de financiële kadernota en eindigt bij het geïntegreerd jaarverslag waarin de uitgangspunten voor de begroting worden beschreven, inclusief de ambities en aandachtspunten voor het komende jaar.

De belangrijkste elementen van het zijn:

- **Financiële kadernota:** hierin worden de uitgangspunten voor de begroting beschreven, inclusief de ambities en aandachtspunten voor het komende jaar. Voor 2025 is het voornemen om het allocatiemodel aan te passen door het meer in lijn te brengen met de aangepaste wijze van aansturing (meer integrale verantwoordelijkheid colleges). Met de stap om het allocatiemodel aan te passen wordt tevens beoogd de financiële kadernota en de personele kaderstelling samen te voegen.
- **Personele kaderstelling:** hierin is het genormeerd aantal fte's voor de colleges opgenomen voor het betreffende schooljaar gerelateerd aan het aantal leerlingen en studenten met peildatum 1 oktober. De personele kaderstelling was in voorgaande jaren altijd leidend voor de formatieve bestedingen van de colleges. Vanaf begrotingjaar 2025 is het een toetsingskader geworden en is de begroting zelf leidend geworden voor de colleges.
- **Begroting en Jaarplannen:** de begroting wordt gebaseerd op de kadernota en gekoppeld aan de strategische ambities van STC. De begroting wordt tevens getoetst aan de personele kaderstelling. De jaarplannen van alle colleges en stafafdelingen geven inzicht in de inzet van middelen en hoe deze bijdragen aan de beleidsdoelen, wat de doelmatigheid van de bestedingen vergroot.

- **Managementrapportages:** Ten opzichte van voorgaande jaren is de budgetcontrol in 2025 versterkt. Vanaf 2025 wordt maandelijks gerapporteerd over de besteding van middelen (in euro's en in fte's), de stand van zaken met betrekking tot leerling- en studentaantallen en een monitoring van de realisatie van de plannen die lopende 2025 of later gerealiseerd moeten worden¹. De managementrapportages worden besproken in het STC-MT. De maandelijkse rapportagecyclus is opgetuigd om – indien nodig – eerder te kunnen bij te sturen.
- **Real time:** voor het management zijn rapportages ingericht in ERP systemen opdat zij dagelijks de stand van zaken rondom leerling- en studentaantallen, financiën en HR zelf kunnen inzien.
- **Tertaalrapportages en Tertaalgesprekken:** Iedere vier maanden wordt een uitgebreidere managementrapportage opgesteld, waarin ook financiële prognoses, onderwijsresultaten en personeelsinformatie worden gepresenteerd. Deze rapportages dienen als basis voor de tertaalgesprekken, die op drie niveaus plaatsvinden:
 - > Op college niveau bespreken de directeuren de resultaten en ontwikkelingen van hun organisatieonderdelen.
 - > Op centraal niveau wordt er overleg gevoerd tussen het College van Bestuur en de directies om de voortgang en benodigde bijsturingen te bespreken.
 - > Op instellingsniveau verantwoordt het College van Bestuur aan de Raad van Toezicht over de behaalde resultaten en de vooruitgang richting de strategische doelstellingen.

¹ In 2024 werd tweemaandelijks gerapporteerd over de besteding van de middelen (in euro's). Halverwege het jaar is een HR rapportage ontwikkeld over de besteding van fte's en de daaraan gekoppelde loonkosten en kosten externe inhuur. Hiervoor werd in de tweede helft van 2024 maandelijks gerapporteerd.

- **Integratie van Risicomanagement:** Risicomanagement is verankerd in de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act). Dit proces wordt niet afzonderlijk uitgevoerd, maar geïntegreerd in de bestaande documenten zoals begroting en managementrapportages en geïntegreerd in de gesprekscycli. Risico's worden periodiek geïnventariseerd, expliciet gemaakt en proactief beheerd. En, zoals in een aantal bovenstaande punten beschreven is, wordt – waar nodig – de PDCA cyclus continu aangescherpt om te komen tot een noodzakelijke verbetering van de beheersing van de risico's.

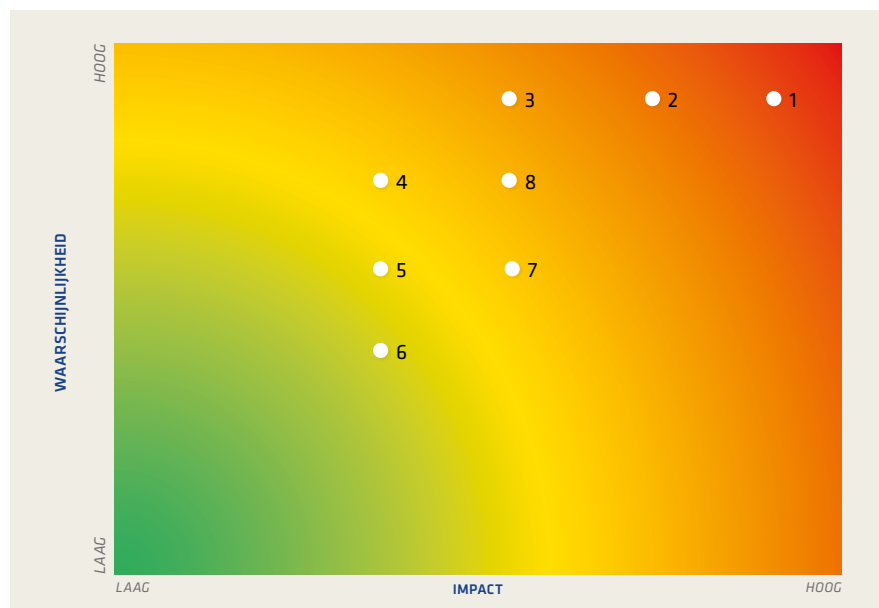
B2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

De risicobereidheid van STC Group is laag, mede gelet op haar publieke rol. De beheersactiviteiten komen tot uiting in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controle maatregelen. Een aantal risico's is geminimaliseerd doordat deze zijn overgedragen, bijvoorbeeld door middel van het afsluiten van verzekeringen.

In de tabel worden de belangrijkste risico's beschreven die door STC Group worden onderkend, samen met de beheersmaatregelen en de impact van de risico's. Deze risico's worden vervolgens gepresenteerd in een zogenaamde 'heat map', waarin de waarschijnlijkheid en impact van deze risico's zichtbaar zijn gemaakt, met inbegrip van de beheersmaatregelen.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
1. Leerling/student	> Dalende leerling- en studentaantallen	> Monitoring uitvoering SKA plan waarin de volgende activiteiten zitten: analyseren en prognosticeren van demografische ontwikkelingen, innoveren van opleidingen, gesprek met stakeholders over het opleidingsassortiment van STC. Op basis hiervan worden periodiek financiële meerjaren scenario's geactualiseerd. Op basis van deze scenario's tijdig maatregelen nemen gericht op het vergroten van opbrengsten en/of reduceren van kosten. > Het versterken van budgetcontrol waaronder actieve monitoring leerling- en studentaantallen. > Versterking voorlichting en werving.	> Lagere rijksbijdragen met als gevolg dat de bedrijfsvoering en het resultaat onder druk komen te staan. Reductie van personeel en verlagen van materiële lasten. > Mogelijke gevolgen voor de infrastructuur met impact op het onderscheidende karakter van STC.
2. PDCA cyclus/ functioneren interne control	> Het onjuist/niet uitdragen van strategische plannen en onvoldoende constateren van inefficiënte processen. Waardoor de executiekracht van de organisatie onvoldoende is om de plannen tijdig en volledig te realiseren.	> Het versterken van budgetcontrol in verschillende managementlagen. De versterking bevat naast maandelijks confrontatie realisatie en budget ook verloop leerling-studentaantallen en stand van zaken van de plannen die in de loop van 2025 of verder gerealiseerd dienen te worden.	> Executiekraacht blijft achter bij wat de organisatie nodig heeft.
3. Onvoldoende (kwalitatief) personeel	> Onvoldoende kunnen aantrekken van kwantitatief en kwalitatief benodigd personeel door de krappe arbeidsmarkt, waardoor externe inhuur hoog blijft.	> Inzetten van een recruitment tool, stimuleren van zij-instroom. Het inzetten van opleidingsbudgetten en STC het positioneren als opleidingsschool voor docenten. > Strategisch personeelsmanagement, rekening houdend met natuurlijk verloop en toekomstige behoefte. > Aantrekkelijkheid als werkgever behouden en verbeteren. Daarbij in het oog nemen van werkdruk en voldoende (door)groeimogelijkheden.	> Verslechtering van de kwaliteit van het onderwijs en ondersteunende processen, uitval van lessen. Toenemende werkdruk voor personeel hetgeen kan leiden tot uitval van personeel. > Reputatieschade als onderwijsinstelling maar ook als werkgever. > meer externe inhuur dan begroot.
4. Veiligheid	> Veiligheidsrisico's medewerkers/studenten. > Kwetsbaarheid IT-infrastructuur.	> Het opstellen, actief uitdragen en actualiseren van een veiligheidsplan/calamiteiten-plan. Software up-to-date houden. Het aanschaffen van monitoringsoftware en het strak inregelen van autorisaties in diverse systemen met onder andere het vier ogen principe. > Externe controles en ICT-penetratie-tests door specialisten laten uitvoeren. > Het actief bewust maken van medewerkers op eigen verantwoordelijkheid. > Het informeren en opleiden van medewerkers tot het herkennen en voorkomen van phishing en inbraakpogingen.	> Verhoogde kans op calamiteiten en toename impact van een calamiteit. > Diefstal van (persoons) gegevens, inbraak op systemen, fraude en digitale 'gijzeling'. > Reputatieschade.
5. Adaptief vermogen	> Onvoldoende adaptief vermogen bij politieke wendingen en wijzigingen landelijk beleid. Bijvoorbeeld wijzigingen in Rijks-bekostiging, CAO, onderwijs-eisen.	> Het uitwerken van meerjaren scenario's en het opbouwen van financiële buffers. Strategische plannen opstellen met oog voor de mogelijke 'wat als'-situaties.	> Bedrijfsvoering kan zodanig onder druk komen te staan dat de continuïteit niet kan worden gewaarborgd.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
6. Compliance	> Niet voldoen aan (Europese) Wet- en Regelgeving (o.a. rondom fiscaliteit) onvoldoende handhaving inkoop- en contractmanagement.	> Met regelmaat extern advies inwinnen inzake Wet- en Regelgeving. > Het periodiek uitvoeren van een inkoopscan en het monitoren van de naleving ervan.	> Bekostigingssancties OCW, meerwerk externe accountant, reputatieschade, mogelijk te hoge kosten inkoop.
7. Cultuur, bureaucratie	> Onjuiste balans in cultuur. Te familiale sfeer of juist gebrek daaraan. Organisatie wordt te bureaucratisch. Sentiment en werkdruk verslechtering door personeelsreducties.	> Cultuur en sfeer in de gehele STC-organisatie waarborgen. > Bewaken dat regelgeving en interne controle niet zijn doel voorbijstreeft.	> Kortetermijnvisie overheerst. > Hoog verloop van medewerkers. > Ziekteverzuim. > Reputatieschade als werkgever en als opleider.
8. Private activiteiten	> Verslechtering van de resultaten van de private activiteiten kan weerslag hebben op de gehele STC Group. Bijvoorbeeld impact op de liquiditeit. > De private entiteiten hebben een andere exposure met name op het gebied van concurrentie en marktontwikkelingen. > Hoofdelijk aansprakelijkheid voor de belasting-schulden van STC next.	> Het anticiperen op ontwikkelingen door het opstellen van financiële meerjarenramingen, liquiditeitsprognose, winstgevendheid analyses per sector, marktanalyses, bewaken belastingschulden, etc. om vroegtijdig actie te kunnen ondernemen.	> Bedrijfsvoering kan onder druk komen te staan met gevolgen voor de continuïteit van de private activiteiten. > Mogelijke doorbreking van de scheiding tussen publieke en private geldstromen. > Veel managementaandacht nodig. > Reputatieschade.



Heat map risico's

B3. Rapportage toezichthoudend orgaan

De documenten uit de PDCA cyclus worden gedeeld met de Raad van Toezicht. Periodiek worden deze besproken opdat de Raad van Toezicht optimaal wordt geïnformeerd om zodoende haar rol goed te kunnen vervullen. Waar nodig keurt de Raad van Toezicht zaken goed. Ook hier is het risicomanagement verankerd in de documenten en de gesprekscycli.

Voor de rapportage van het toezichthoudend orgaan zelf - waarin ook het ondersteunen en adviseren over beleidsvraagstukken en financiële problematiek is opgenomen - wordt verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht.

Treasury paragraaf

Het beleid van STC Group rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury statuut.

In 2020 is het Treasury statuut integraal herzien, gebaseerd op de ‘Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016’, geldend vanaf 19 december 2018, en speelt in op recente ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Een daarvan is het schatkistbankieren: STC Group houdt haar financiële middelen vanaf mei 2020 aan bij het Ministerie van Financiën en niet meer bij haar eigen banken. Over deze financiële middelen wordt vanaf dat moment geen negatieve rente betaald, hetgeen bij de banken vanaf medio 2020 wel het geval zou zijn. STC Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen en liquiditeitsprognoses. STC Group heeft in 2024 geen deposito's uitgezet, per ultimo 2024 staan er derhalve geen deposito's uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2024 ten opzichte van eind 2023 met € 3,17 miljoen afgenomen. De reden van deze afname is de het negatieve resultaat van Stichting STC-Group en haar deelnemingen.

	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2023
Stichting STC-Group	7,430	9,916
STC next	0,481	0,748
STC International	0,096	0,507
UTC-STC	0,063	0,064
Totaal	8,070	11,235

Tabel 1. Liquide middelen (in € mln)

STC Group heeft per ultimo 2024 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van € 32,83 miljoen. Per eind 2023 bedroeg deze restschuld nog € 35,67 miljoen.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE.

	Opgenomen bedrag	Startdatum	Looptijd	Einddatum
ING Roll-over lening	36.202.417	2005	30 jaar	2035
ING Rente Swap	-	2007	18 jaar	2025
Rabobank	5.000.000	2010	25 jaar	2035
Rabobank	12.000.000	2011	30 jaar	2041
BNG Bank	12.400.000	2015	20 jaar	2035
BNG Bank	30.000.000	2017	30 jaar	2047

Tabel 2. Langlopende leningen 2024 (in € mln)

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft STC Group deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen tot einde looptijd.

Deze wijze van afdekken is ‘FIDO-proof’ en in lijn met bepalingen in het treasury statuut van STC Group.

Ultimo 2024 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,03 miljoen negatief (ultimo 2023 € 0,08 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringsgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

Fiscale paragraaf

STC Group kent tot einde 2022 een fiscale eenheid voor de BTW waar Stichting STC-Group, STC next en STC International deel van uitmaakten. Vanaf 2023 maakt STC International geen onderdeel meer uit van deze fiscale eenheid door de gerealiseerde activa-passiva transactie.

In 2019 heeft STC Group een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig om dit gesprek af te kunnen ronden. STC zal daarvoor in 2025 een voorstel aan de belastingdienst voorleggen.



Notitie helderheid

Het Controleprotocol OCW 2024 stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2024 stonden er 3.459 leerlingen/studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group, indien aan alle vereisten voldaan is, in principe bekostiging ontvangt. Het aantal leerlingen/studenten is niet gelijk aan de raming. Dit komt door mutaties, die met terugwerkende kracht worden doorgevoerd zoals leerlingen die overstappen of studenten die niet meer komen opdagen.

01/10/2024	Realisatie	Raming
Vmbo	462	472
Mbo-bol	1.870	1.894
Mbo-bbl	1.127	1.230
Totaal	3.459	3.596

Tabel 1. Aantal leerlingen/studenten per 01-10-2024

Hiervan verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol-studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst of dubbele inschrijving geen bekostiging wordt ontvangen.

Van de mbo studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2024 83 studenten uitgestroomd, waarvan 33 studenten die de bbl-opleiding hebben gevolgd en 50 studenten die de bol-opleiding volgden.

Studie-en beroepskeuzegebonden factoren	14	16,9 %
Diploma	34	41,0 %
Situatie op de arbeidsmarkt	3	3,6 %
Overige redenen	21	25,3 %
Onbekend	11	13,2 %
Totaal	83	100 %

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 1/10/2024-31/12/2024

Daarnaast heeft het STC een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer Rotterdam Mainport Institute (RMI). Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en het STC. De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan de licenties berusten bij de Hogeschool Rotterdam. Per 01-10-24 is het aantal hbo-studenten 1125.

Notitie helderheid in de bekostiging van BVE 2004 per thema

Thema 1: Uitbesteding

Is niet van toepassing bij het STC.

Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten

In 2023 is er in het bestuursverslag voor de eerste maal verantwoording afgelegd over investeringen met publieke middelen in private activiteiten. In het schrijven van OCW d.d. 13 december 2024 (Vervolg beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten) is aangegeven dat er een nieuwe beleidsregel zal worden gepubliceerd en ingevoerd per 1 januari 2025. Voor de controle over 2024 zijn enkele activiteiten nog uitgezonderd van de rechtmatigheidscontrole en gelden er enkele versoepelingen.

STC heeft de onder deze beleidsregel vallende activiteiten verdeeld in vier categorieën:

1. STC heeft private commerciële activiteiten ondergebracht in separate B.V.'s onder een (tussen)holding, de Centrale Houdstermaatschappij B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra);
2. STC verhuurt lokalen en de Eendracht. De verhuur van lokalen geschiedt grotendeels aan STC Next. De afspraken inzake deze diensten, zoals activiteiten en de integrale kostprijs, zijn vastgelegd in een service level agreement;

3. STC detacheeert personeel aan STC Next en incidenteel aan derden. De afspraken inzake deze diensten, zoals activiteiten en de integrale kostprijs, zijn vastgelegd in een service level agreement;
4. STC heeft in de totale overige baten in het publieke deel van STC (mogelijk) private activiteiten geormerkt.

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- Investerings die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- Investerings in private activiteiten, zoals voorzieningen voor studenten (sportzaal).

Categorie 1: Private commerciële activiteiten

De private activiteiten zijn ondergebracht bij STC next en STC International. Deze activiteiten zijn voor STC van wezenlijk belang om invulling te geven aan een Leven Lang Ontwikkelen. Voor werkenden en werkzoekenden (hierna: werkenden) die eerder een initiële opleidingen hebben gevolgd bij STC én voor werkenden die dat niet hebben maar wel een baan hebben of ambiëren in de focus branches van STC. Volwassen educatie bestaat niet alleen uit bekostigde, erkende opleidingen. Net zo goed en veel meer bestaat dit uit door het Rijk onbekostigde opleidingen, trainingen en cursussen. Door het aanbieden van deze opleidingen en trainingen zorgen we er voor dat volwassenen en organisaties in onze sectoren wendbaar blijven en van toegevoegde waarde zijn op de arbeidsmarkt en internationale haven gerelateerde markt.

1.1 Het hebben en houden van aandelen i.c.m. dividendbeleid

Het houden van 100% van de aandelen van STC next en STC International door CHM én het houden van aandelen in buitenlandse deelnemingen door STC International, zeg het beleggen van vermogen, is een private activiteit. Tot en met 2023 was er geen dividendbeleid. In 2024 is een voorstel gedaan voor een dividendbeleid, welke in 2025 gefinaliseerd zal worden. STC International heeft in 2024 dividend uitgekeerd aan de Centrale Houdstermaatschappij, waarmee de uitstaande lening tussen deze entiteiten is afgelost.

1.2 Besturen, toezicht houden en aandeelhouderschap

Bestuurlijk uitgangspunt tot en met 2023 was dat private activiteiten als geheel ten dienste staan van de publieke taak. De uren en kosten van aandeelhouderschap en het toezicht zijn daarom ook niet in rekening gebracht. In 2023 heeft het CvB besloten om dat uitgangspunt los te laten. Vanaf 2024 worden de uren/kosten die besteed worden aan CHM als aandeelhouder en toezichthouder specifiek in rekening gebracht tegen de gemiddelde jaarloonkosten incl. werkgeverslasten gedeeld door 1.659 werkbare jaar-uren. Dit is gebeurd over de eerste 6 maanden van 2024. Na 6 maanden heeft een lid van het CvB tijdelijk de functie van directeur vervuld bij STC Next en op deze wijze ook invulling gegeven aan de toezichthoudende rol. De loonkosten worden doorbelast op basis van de werkelijke inzet tegen de totale werkgeverslasten, inclusief een risico-opslag en een opslag indirecte kosten.

1.3 Verstrekken van leningen en vorderingen met een langlopend karakter

Het verstrekken van een lening aan CHM en/of haar dochters is een private activiteit. Het mogelijk langlopende karakter van bepaalde vorderingen op CHM en/of haar dochters vallen in 'het grijze gebied'.

Tot en met 2024 is over de leningen aan STC next (per 31 december 2024 € 186.429,-) en Polestar (per 31 december 2024 € 25.000,-) rente berekend tegen een marktconform tarief. De lening aan Polestar is in maart 2025 volledig vervroegd afgelost.

STC heeft geen rentebeleid en voorsnog geen rente berekend over vorderingen met een langlopend karakter. STC heeft vorderingen op STC next die langer dan de betaaltermijn openstaan (per 31 december 2024 € 2.326.884,-).

Categorie 2: Verhuren van ruimtes en schip de Eendracht (totaal inkomsten € 418.199)

Maandelijks brengt Stichting STC aan STC Next, Stichting Zeilschip Eendracht en incidenteel aan derden kosten in rekening voor de huur van ruimtes en/of het schip. De facturen welke aan STC Next worden gestuurd zijn gebaseerd op de integrale kostprijs welke vanaf 2024 in de service level agreement is afgesproken, waardoor de

opbrengsten hoger zijn dan de kosten. De in rekening gebrachte bedragen aan derden zijn eveneens kostendekkend. Het totaal van deze opbrengsten welke aan private activiteiten is te labelen is € 404.543. De daarbij behorende kosten zijn € 1.220.193, inclusief een inhaalafschrijving van € 770.000 op het zeilschip de Eendracht. Zonder deze impairment waren deze private activiteiten nagenoeg kostendekkend. Het schip de Eendracht is eigendom van Stichting STC Group en betaalt daarom ook een deel van de onderhoudskosten. Tot 2024 is er op dit schip niet afgeschreven. Daarom is er in 2024 een inhaalafschrijving gedaan om de boekwaarde in lijn te brengen met de geschatte verkoopwaarde. Het schip wordt gebruikt voor de essentiële praktijklessen om bepaalde vaardigheden te ontwikkelen. Om de kosten zoveel mogelijk te dekken wordt deze ook verhuurd aan derden, waarbij het onderwijs altijd voorrang heeft op de verhuur aan derden.

Categorie 3: Detacheren personeel (totaal inkomsten € 1.202.690)

Het inzetten van kennis en middelen voor Leven Lang Ontwikkelen van werkenden in Nederland en daarbuiten is belangrijk voor de studenten en cursisten, voor de organisatie en voor Nederland. Het versterkt namelijk de concurrentie positie van die werkenden, de organisaties en de Nederlands (haven) economie. De inzet van actuele kennis en middelen zorgt voor een voorsprong op vele andere, internationale stakeholders in de markt van onze focus branches. Bovendien zorgt het opdoen van kennis en ervaring binnen het volwassen educatie proces weer voor een nieuwe kwaliteitsimpuls om ons onderwijs met directe link met het bedrijfsleven continue te verbeteren. Op de korte termijn zorgt het ook voor flexibiliteit en dekking van formatie die onder druk staat van teruglopende studentaantallen. Het vasthouden van een deel van deze formatie met volledig dekking van kosten zorgt voor behoud van banen, kennis, vaardigheden en ervaring binnen STC. De elementen van deze totale inkomsten zijn onder andere:

- ▶ Arbeid door personeelsleden die onder contract staan bij STC (uren) van zowel docenten als ondersteunend personeel;
- ▶ Gebruik van simulatoren (projectmanager en ICT beheerder);
- ▶ Ondersteuning/inzet van personeel bij projecten;
- ▶ Inspanning om te komen tot gezamenlijke inkoop (gelijke inzet, gesloten beurs).

De tarieven van de doorbelastingen aan STC Next zijn vanaf 2024 vastgelegd in de service level agreement. De werkelijke loonkosten, inclusief een risico-opslag worden doorbelast en in een aantal gevallen ook een opslag voor de indirecte kosten. Van het totaal van de doorbelaste loonkosten is € 1.159.593 als privaat te categoriseren, de kosten die daarbij horen zijn € 1.103.815. Voor doorbelastingen aan derden wordt vaak het bedrag van de werkelijke werkgeverslasten doorberekend, conform in de detacheringsovereenkomsten overeengekomen afspraken.

Categorie 4: Overige inkomsten en uitgaven (totaal inkomsten € 874.225)

Het doorbelasten van de kosten voor het ontwikkelen van scheepsmodellen en simulatoren aan derden worden hier geboekt, evenals de maandelijkse doorbelasting van de kosten van de ICT dienstverlening (pakketprijs voor support, software en telefonie) aan STC Next. De afspraken over de ICT dienstverlening zijn vanaf 2024 opgenomen in het service level agreement.

De vrijval van de in 2022 gevormde voorziening voor de naheffing elektra aan de Waalhaven (totaalbedrag ruim € 343.000) is hier ook verantwoord. Ook de opbrengsten van de volgende evenementen worden hier verantwoord:

- ▶ Smart Vision Experience;
- ▶ Bijdrage MBO Raad voor de 2 daagse procestechniek;
- ▶ Verkoop hoodies in Zwolle;
- ▶ Verkoop sleutels kluisjes;
- ▶ De verkoop van enkele printers;
- ▶ Bijdrage gemeente Rotterdam voor ‘Event leert je leven’
- ▶ Maritime Talend Days.

Van het totaal van deze opbrengsten heeft een bedrag van € 363.606 betrekking op private activiteiten, de daarmee gemoeide kosten bedragen € 350.629.

Overige in de jaarrekening verantwoorde overige inkomsten

RMI: Samenwerkingsovereenkomst ‘Rotterdam Mainport Institute’ (totaal inkomsten € 5.245.985,-)

Hogeschool Rotterdam (hierna: HR) en STC hebben een samenwerkingsovereenkomst voor het leveren van Bachelor en Master opleidingen waarvan het licentie- houderschap berust bij HR. Deze samenwerkingsovereenkomst draagt de naam: ‘Rotterdam Mainport Institute (hierna: RMI)’. STC stelt studiefaciliteiten beschikbaar, zoals docenten en huisvesting, maar ook bijvoorbeeld facilitaire dienst- verlening en ICT. HR draagt een deel van de door HR ontvangen rijksbijdrage af op basis van de uitgangspunten in de samenwerkingsovereenkomst. Via deze samenwerking borgt STC een goede doorstroom van mbo studenten en een goed opleiding-pad voor werkenden in de focus branches van STC die zich op HO niveau willen diplomeren in één van de bachelors dan wel masters die Hogeschool Rotterdam samen met STC binnen het RMI aanbiedt. Deze opbrengsten worden niet als privaat gezien en valt daarom buiten de beleidsregel.

Bovenstaande cijfers resulteren in onderstaand overzicht

Activiteiten met een investering met publieke middelen	Baten 2024	Investerings 2024	Investering 2023 en 2024
1 Private commerciële activiteiten	-	-	-
2 Verhuur kantoorruimten en schepen	404.543	1.220.193	2.010.653
3 Doorbelaste Loonkosten	1.159.593	1.103.815	2.471.555
4 Overige ontvangsten	363.607	350.629	767.772
Totaal	1.927.743	1.393.008	5.249.980
	1-1-2024	31-12-2024	Mutatie 2024
Geïnvesteerde publieke middelen	7.207.480	4.805.870	- 2.401.610

Tabel 3. Investeren van publieke middelen in private activiteiten

Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen

Er zijn jong volwassen studenten die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (personeel en middelen) aangeboden. Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidings-trajecten.

Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor bbl-studenten door derden (veelal werkgever) wordt voldaan. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring (via een derdenmachtiging) van de student zelf. In geen geval vindt betaling plaats door het STC.

Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving studenten in meer dan één opleiding tegelijk

Bij het STC vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze studenten kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de student.

Bij het STC worden studenten altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij het STC vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Het komt wel voor dat de student vóór diplomeren alvast doorstroomt naar een vervolgopleiding en hierdoor tijdelijk in twee opleidingen staat ingeschreven.

Thema 6: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven

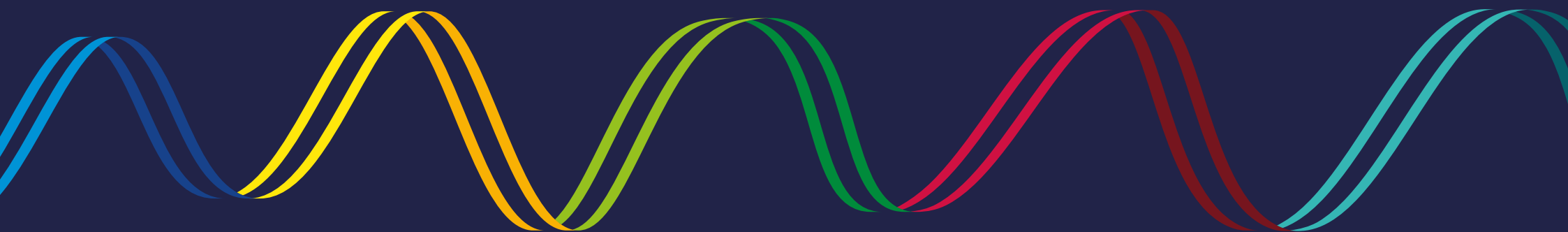
Het komt voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding/leerweg. De student ontvangt hiervoor een nieuwe onderwijsovereenkomst of inschrijfbevestiging.

Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven

Niet van toepassing bij het STC.

Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland

Voor het gesubsidieerd onderwijs niet van toepassing bij het STC.



DEEL 2

Jaarrekening

GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Geconsolideerde balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

		31-12-2024	31-12-2023
		€	€
1.1	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	915.850	1.050.485
1.1.2	Materiële vaste activa	93.576.925	99.746.855
1.1.3	Financiële vaste activa	1.533.179	1.366.178
	Vaste activa	96.025.954	102.163.518
1.2	Vlottende activa		
1.2.2	Vorderingen	5.770.720	7.817.126
1.2.3	Liquide middelen	9.653.822	13.023.817
	Totaal vlottende activa	15.424.542	20.840.943
	Totaal activa	111.450.496	123.004.461
2.1.1	Eigen vermogen	54.859.602	62.587.641
2.1.2	Minderheidsbelang derden	585.594	576.830
	Totaal groepsvermogen	55.445.196	63.164.471
2.2	Voorzieningen	3.420.308	4.132.057
2.3	Langlopende schulden	33.176.297	36.699.621
2.4	Kortlopende schulden	19.408.695	19.008.312
	Totaal passiva	111.450.496	123.004.461

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024

		2024	Begroting	2023
		€	€	€
3.	Baten			
3.1	Rijksbijdragen OCW	62.314.562	59.698.683	69.003.347
3.2	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	1.001.534	536.650	957.220
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	546.761	293.800	413.020
3.4	Baten werk in opdracht van derden	12.385.321	15.005.000	12.842.421
3.5	Overige baten	3.290.462	4.050.690	2.635.359
	Totaal baten	79.538.640	79.584.823	85.851.367
4.	Lasten			
4.1	Personeelslasten	55.401.243	50.638.332	56.044.275
4.2	Afschrijvingen	8.107.346	6.843.842	7.306.423
4.3	Huisvestingslasten	6.282.136	7.103.290	6.686.458
4.4	Overige lasten	17.058.556	16.128.348	15.191.282
	Totaal lasten	86.849.281	80.713.812	85.228.438
	Saldo baten en lasten	- 7.310.641	- 1.128.989	622.929
6.	Financiële baten en lasten	- 654.459	- 859.000	- 645.573
8.	Resultaat deelneming	254.321	-	195.196
	Resultaat	- 7.710.779	- 1.987.989	172.552
	Belastingen	- 12.339	-	- 14.567
		- 7.723.118	- 1.987.989	157.985
	Aandeel derden in resultaat	- 19.976	-	- 32.371
	Resultaat na belastingen	- 7.743.094	-	125.614

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024

	Verwijzing	2024	2023
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		- 7.310.641	622.929
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	8.107.346	7.306.423
> Mutaties voorzieningen	2.2	- 711.749	- 811.127
> Mutaties aandeel derden	2.1.2	- 11.212	- 743.846
> Mutaties reserve koersverschillen	2.1.2	15.055	- 84.018
> Mutaties eigen vermogen		-	104.667
		7.399.440	5.772.099
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Voorraden	1.2.1	-	10.675
> Vorderingen	1.2.2	2.046.406	3.162.867
> Schulden	2.4	130.770	- 7.482.072
		2.177.176	- 4.308.530
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		2.265.975	2.086.498
Ontvangen interest	6.	332.322	454.109
Betaalde interest	6.	- 970.209	- 1.067.629
Vennootschapsbelasting	7.	- 12.339	- 14.567
		- 650.226	- 628.087
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.615.749	1.458.411

	Verwijzing	2024	2023
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings materiële vaste activa	1.1.2	- 1.549.736	- 2.165.519
Investerings immateriële vaste activa	1.1.2	-	-
Desinvesteringen materiële vaste activa	1.1.2	- 5	1.541.874
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1.1.2	-	644.682
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	87.321	- 345.942
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		- 1.462.420	- 324.905
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Saldo langlopende schulden aflossen en nieuw	2.3	- 3.523.324	- 4.109.761
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 3.523.324	- 4.109.761
Mutatie liquide middelen		- 3.369.995	- 2.976.254

Beginsaldo liquide middelen	13.023.817	16.000.071
Mutatie liquide middelen	- 3.369.995	- 2.976.254
Eindsaldo liquide middelen	9.653.821	13.023.817

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

De gehanteerde grondslagen van waardering, resultaatsbepaling en presentatie zijn ongewijzigd ten opzicht van het voorgaand jaar.

Consolidatie

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC-Group.

UT-STC (belang van 60%) is in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het belang (74%) en een negatief eigen vermogen is STC-SA niet in de consolidatie betrokken. De Joint Venture Tancang-STC (50%) wordt tegen netto-

vermogenswaarde verwerkt en wordt niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2024	2023
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> <i>Centrale Houdstermaatschappij STC Group</i> (direct)	100%	100%
> <i>STC International</i> (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> <i>STC next</i> (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> <i>UT-STC</i> (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> <i>IMCO Training Centre (ITC)</i> (indirect via STC-Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	70%	70%

Tabel 1. In consolidatie betrokken entiteiten

Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC international en STC next wordt personeel flexibel ingezet. De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winst risico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat de overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de betreffende vennootschap. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare

kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen. De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

- Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt: De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- De koers per ultimo van een jaar 2024 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's: de functionele en presentatievaluta van de Stichting. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum. Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post wettelijke reserves.

Belastingen

Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Eind 2023 is besloten om het convenant met de Belastingdienst te beëindigen. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC next vormen tot 31 december 2023 een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Vanaf 1 januari 2024 is STC International geen onderdeel meer van de fiscale eenheid omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC International en STC next verbroken.

De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen. De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva.

Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardevermin-

deringen of oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

Vaste activa

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (software) in eigen gebruik wordt gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investerings-subsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardevermindervingsverliezen. De gehanteerde afschrijvings-termijn is 5 jaar.

De goodwill wordt op de balans gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardevermindering. De amortisatieberekening wordt pas gemaakt nadat de juridische fusie tussen de private entiteiten heeft plaatsgevonden in de loop van 2024. De afschrijvingstermijn wordt op dat moment definitief bepaald.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardevermindervingsverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen. De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs. Gebouwen die in 1997 door het Ministerie van OCW zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

> Opleidingsschepen/zwembad	20 jaar
> Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	10-15 jaar
> Kantoor- en lesapparatuur	7-10 jaar
> Computers	5 jaar
> Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10 jaar
> Projectinvestering	5 jaar
> Geactiveerd onderhoud	periode afhankelijk van soort onderhoud

Tabel 2. Afschrijvingsklasse

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringssubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investerings worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 450 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden. Aanschaffingen met een waarde minder dan € 450 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen en geactiveerd wanneer het aan de activeringscriteria voldoet. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en van STC International verantwoord. Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd.

Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto - vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de Stichting niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingsreserves die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.



Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen nettovermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

Vlottende activa

Vorderingen en liquide middelen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de

geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Passiva

Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen STC Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geoordeelde onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten over de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen mbo.

Reserve koersverschillen

Ultimo 2024 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd als de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

Personele voorzieningen

Het STC kent een zestal personele voorzieningen, te weten:

► Voorziening duurzame inzetbaarheid

Betreft verplichtingen voortvloeiend uit de cao-mbo inzake persoonlijk budget- en seniorenverlof gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt een onderscheid gemaakt tussen persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Ten aanzien van het persoonlijk budget kunnen volgens de cao-mbo geen uren gespaard worden en hoeft hiervoor geen voorziening getroffen te worden, in tegenstelling tot de regeling seniorenverlof.

► Voorziening langdurig zieken

Betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2024 zes maanden of langer ziek zijn en waarvan de verwachting is dat deze niet meer zullen gaan deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

► Voorziening werkloosheidsuitkeringen

Betreft toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigenrisicodragers aan ex-werknemers moet voldoen.

► Jubileumgratificaties

Betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd in het onderwijs van 25 of 40 jaar.

► Uitstroom- en uitkeringskosten

Betreft toekomstige verplichtingen in verband met vertrek van personeel in het tijdvak 2020-2024.

► Vervroegde uittreding

Geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

Langlopende schulden

De langlopende schulden worden bij eerste verkrijging gewaardeerd tegen reële waarde en eventuele vervolgwaardering tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps. Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft STC Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten 'omgezet' in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasurystatuut van STC Group zijn vastgesteld. Ultimo 2024 bedraagt de theoretische marktwaarde van derivaten m€ 0.03 negatief (ultimo 2023: m€ 0,08 negatief)

STC Group documenteert het volgende:

- Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting over de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord. De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.

De resultaatbepaling is als volgt:

- Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- Als de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs hedge een ineffectief deel bevat.
- Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.
- Als en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aange-gane verplichting van invloed is op het resultaat. Als wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

- Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aange-gane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijs hedge-accounting wordt beëindigd als:

- Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Rijksbijdrage Ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. De verantwoording geschiedt in het jaar van ontvangst. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage-brief van OCW. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.

Samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam

Daarnaast heeft STC Group een samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. Middels een onderliggende uitvoeringsregeling van doorbelastingen en inhoudingen, die onderdeel uitmaakt van de samenwerkingsovereenkomst, wordt e.e.a. jaarlijks verrekend op basis van de werkelijk gemaakte kosten.

Leerlingen-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden naar rato van de voortgang verantwoord.

Overige baten

Overige baten bestaan uit baten uit verhuur, detachering, verkoop van (onderwijs) materialen en overige baten. Dit zijn baten die voortvloeien uit gebeurtenissen en transacties die behoren tot de normale bedrijfsuitoefening, maar gezien de aard, omvang of het incidentele karakter onder de overige baten worden gepresenteerd. De verantwoording geschiedt in het jaar van realisatie.

Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling.
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en 3 maanden in 2028.
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- ▶ STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting
- ▶ De dekkingsgraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2024 111,7% (2023 110,9%). De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst & Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.
- ▶ De regeling is in overeenstemming met het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

Grondslagen voor het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Aanschaf of verkoop van activa is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn bij de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

Segmentatie

STC Group is een verticale vakinstelling, die door het Ministerie van OCW gesubsidieerd onderwijs verzorgd op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het Ministerie van OCW en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten.

Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verkrijgingsprijs (vervaardigingsprijs) t/m 2023	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2020	Boekwaarde 1-1-2024	Investeren- ringen 2024	Des- investeringen Aanschafprijs 2024	Des- investeringen Cumm.afschr. 2024	Afschrij- vingen 2024	Extra afschrij- vingen 2024	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2024	Boekwaarde 31-12-2024
Overige immateriële vast activa	€ 662.001	€ 346.975	€ 315.026	€ -	€ 10.000	€ - 10.000	€ 134.635	€ -	€ 652.001	€ 471.610	€ 180.391
Goodwill	735.459	-	735.459	-	-	-	-	-	735.459	-	735.459
Totaal	1.397.460	346.975	1.050.485	-	10.000	- 10.000	134.635	-	1.387.460	471.610	915.850

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2023	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2023	Boekwaarde 1-1-2024	Investeren- ringen 2024	Des- investeringen Aanschafprijs 2024	Des- investeringen Cumm.afschr. 2024	Afschrij- vingen 2024	Extra afschrij- vingen 2024	Aanschafprijs t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen t/m 2024	Boekwaarde 31-12-2024
Gebouwen en terreinen	€ 114.261.783	€ 38.322.787	€ 75.938.997	€ 332.132	€ -	€ -	€ 3.342.906	-	€ 114.593.915	€ 41.665.693	€ 72.928.222
Inventaris en apparatuur	45.438.293	29.773.177	15.665.116	1.228.645	107.935	- 107.940	3.037.203	444.653	46.559.003	33.147.093	13.411.910
Overige	9.711.019	1.568.277	8.142.742	242.000	-	-	370.949	777.000	9.953.019	2.716.226	7.236.793
Totaal	169.411.095	69.664.241	99.746.855	1.802.777	107.935	- 107.940	6.751.058	1.221.653	171.105.937	77.529.012	93.576.925

Boekwaarde erfpacht ultimo 2024 € 5.164.651 (ultimo 2023 € 5.229.642)

De WOZ-waarde bedraagt 89,85 miljoen (peildatum 2024) en de verzekerde waarde bedraagt € 180,158 miljoen (polis datum 2024)

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2024	Investerings 2024	Desinvesterings 2024	Koersverschil 2024	Resultaat 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen	879.276	-	- 18.233	4.922	254.321	1.120.286
Vorderingen op andere deelnemingen	48.510	-	- 48.510	-	-	-
Latente belastingvordering STC next	387.893	-	-	-	-	387.893
Overige vorderingen	50.500	-	- 25.500	-	-	25.000
Totaal	1.366.179	-	- 92.243	4.922	254.321	1.533.179

	STC-SA (PTY) Ltd	Tancang-STC	Totaal
	€	€	€
Andere deelnemingen			
Boekwaarde per 1 januari 2024	459.012	420.264	879.276
Investerings	-	-	-
Desinvestering	-	- 18.233	- 18.233
Koersverschillen	-	4.922	4.922
Aandeel in resultaat	234.319	20.002	254.321
Boekwaarde per 31 december 2024	693.331	426.955	1.120.286

	Boekwaarde 1-1-2024	Verstrekte leningen 2024	Aflossingen 2024	Afwaardering 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	€	€	€	€	€
Vorderingen op andere deelnemingen	48.510	-	- 48.510	-	-
Latente belastingvordering STC next	387.893	-	-	-	387.893
Overige vorderingen ¹⁾	50.500	-	- 25.500	-	25.000
	486.903	-	- 74.010	-	412.893

1) Betreft een verstrekte lening aan Polestar

1.2 Vlottende activa

1.2.2 Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Debiteuren	2.784.347	4.264.371
Andere deelnemingen/verbonden partijen	196.508	204.879
Studenten/deelnemers/cursisten	674.238	704.537
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	- 527.561	- 475.925
Totaal debiteuren	3.127.532	4.697.862
Personeel	7.403	8.700
Vooruitbetaalde kosten	1.824.458	595.719
Belastingen	-	-
Overige	811.328	2.514.845
Overlopende activa	2.643.188	3.119.264
Totaal	5.770.720	7.817.126

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand per 1 januari	475.925	617.374
Ontrekking	- 152.140	- 170.127
Dotatie	203.777	28.678
Stand per 31 december	527.561	475.925

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Kasmiddelen	38.496	21.124
Tegoeden op bankrekeningen	8.010.454	11.349.014
Spaarrekeningen en deposito's ^{*)}	1.604.871	1.653.679
Totaal	9.653.822	13.023.817

^{*)} UT-STC heeft per ultimo 2023 een bedrag van € 1,576 (ultimo 2022 1,613 mln.) in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
Algemene reserve	61.256.095	125.614	1.465.454	62.847.163
Bestemmingsreserve	1.566.000		- 1.566.000	-
Reserve koersverschillen	- 175.504		- 84.018	- 259.522
Totaal eigen vermogen	62.646.591	125.614	- 184.564	62.587.641
Aandeel derden	1.288.305	32.371	- 743.846	576.830
Totaal groepsvermogen	63.934.896	157.985	- 928.410	63.164.471
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Mutaties* 2024	Stand 31-12-2024
	€	€	€	€
Algemene reserve	62.847.163	- 7.743.094	-	55.104.069
Reserve koersverschillen	- 259.522	-	15.055	- 244.467
Totaal eigen vermogen	62.587.641	- 7.743.094	15.055	54.859.602
Aandeel derden	576.830	19.976	- 11.212	585.594
Totaal groepsvermogen	63.164.471	- 7.723.118	3.842	55.445.195

* mutaties 2024 hebben betrekking op de mutatie koersverschil in 2024 van het vermogen eind 2023.

Eigen vermogen publiek/privaat

	Mutaties			
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Stand 31-12-2024
	€	€	€	€
Publiek	55.380.161	- 6.890.387	-	48.489.774
Privaat	7.207.480	- 852.707	15.055	6.369.828
Totaal	62.587.641	- 9.307.051	15.055	54.859.602

2.2 Voorzieningen

	Mutaties					Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2024	Dotaties 2024	Onttrekkingen 2024	Vrijval 2024	Stand per 31-12-2024			
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld ¹⁾	601.861	400.108	- 536.284	-	465.685	393.368	72.317	-
Duurzame inzetbaarheid ²⁾	1.527.285	396.310	- 164.089	-	1.759.506	196.340	1.178.396	384.770
Langdurig zieken ³⁾	961.654	574.884	- 716.627	- 45.766	774.145	768.780	5.365	-
Jubileumgratificatie ⁴⁾	107.144	94.344	- 60.282	-	141.206	2.547	3.004	135.655
Uitstroom- en uitkeringskosten ⁵⁾	193.538	-	- 193.448	-	90	90	-	-
Vervroegde Uittreding ⁶⁾	235.860	169.374	- 150.558	-	254.676	148.131	106.546	-
Arbeidsmarkt in balans	25.000	25.000	- 25.000	-	25.000	25.000	-	-
Overige voorzieningen	479.715	-	- 479.715	-	-	-	-	-
Totaal	4.132.057	1.660.020	- 2.326.003	- 45.766	3.420.308	1.534.256	1.365.627	520.425

1) De wachtgeldvoorziening ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen heeft het bedrag van €393.368 op een looptijd kleiner dan een jaar en een bedrag van € 72.317 heeft een looptijd van 1 - 5 jaar.

2) De voorziening duurzame inzetbaarheid heeft het bedrag van € 196.340 betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag €1.178.396 heeft betrekking op een looptijd van 1 - 5 jaar en een bedrag van € 249.885 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

3) De voorziening langdurig zieken heeft betrekking op een looptijd van maximaal twee jaar.

4) Het bedrag van € 2.547 heeft betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 3.004 heeft betrekking op een looptijd van 1 - 5 jaar en een bedrag van € 135.655 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

5) De voorziening uitstroom- en uitkeringskosten heeft betrekking op een looptijd kleiner dan 1 jaar.

6) De voorziening vervroegde uittreding geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. In 2024 hebben zeven medewerkers van deze regeling gebruik gemaakt.

2.3 Langlopende schulden

	Mutaties			Stand per 31-12-2024	Looptijd >1 - < 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2024	Aflossingen 2024	Mutatie kortlopend deel 2024			
	€	€		€	€	€
Kredietinstellingen (specificatie)	35.674.645	2.846.255	-	32.828.390	10.685.021	22.143.369
Onderhandse leningen STC-KNRM	287.616	287.616	-	-	-	-
Financial Lease verplichting	26.315	5.114	- 5.114	16.086	16.086	-
Corona betalingsregeling STC-KNRM	711.045	189.612	- 189.612	331.821	331.821	-
Totaal	36.699.621	3.328.597	- 194.726	33.176.297	11.032.928	22.143.369

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden in de jaarrekening gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Looptijd < 1jaar	Restschuld per 31/12/2024	Notional Amount	Theoretische Marktw waarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage	Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€		€	€	€	%		%		€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	32.974.614	605.203	2.722.601			2%	flexibel	0,0025 1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	-	3.478.981	- 77.526	49%	20 jaar	0,0483 2)	2025	3.327.802
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.700.000	200.000	100.000			100%	20 jaar	0,049	2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	9.463.158	421.053	2.115.789			100%	10 jaar	0,0135	2026	1.694.737
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	5.890.000	620.000	5.890.000			100%	15 jaar	0,0154 3)	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	7.000.000	1.000.000	22.000.000			100%	30 jaar	0,0261	n.v.t.	-
			95.702.417	60.027.772	2.846.255	32.828.390							

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 3-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in Bijlage 5.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	3.040.981	2.846.255
Crediteuren	3.285.539	4.488.294
Schulden aan andere deelnemingen/verbonden partijen	191.293	-
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	2.231.737	2.339.547
Vennootschapsbelasting	3.050	3.647
Omzetbelasting	609.793	339.399
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.844.580	2.682.593
Schulden terzake van pensioenen	578.794	575.350
Overige	866.508	943.981
Vooruitontvangen subsidies OCW	1.781.014	682.867
Vooruitontvangen/vooruitgefactureerd	2.236.462	2.692.792
Vakantiegeld en -dagen	2.505.138	2.032.650
Accountants- en administratiekosten	106.350	42.700
Rente	217.492	234.064
Overige	1.754.542	1.786.766
Overlopende passiva	8.600.999	7.471.839
Totaal	19.408.695	19.008.312

Crediteuren: Ultimo 2024 bestaat de crediteurensaldo uit 281 leveranciers waarvan het openstaand bedrag in totaal € 3,3 miljoen bevat (2023: 22 leveranciers € 4,4 miljoen). Dit betreft licentiekosten, belastingdienst, te betalen huurkosten, verzekeringspremie, betalingen aan partners projecten, wachtgeldverplichtingen UWV, accountantskosten en het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door *STC next*.

Aflossingsverplichting langlopende lening: Naast de reguliere aflossingen wordt er in 2025 vooralsnog niet extra afgelost.

Vooruit ontvangen/vooruit gefactureerd: Voor verschillende projecten zijn subsidies ontvangen waarvan de bestedingen de komende jaren zullen plaatsvinden. Dit zijn o.a. projecten subsidie RIF Opschaling Maritiem TechPlatform (k€ 396), subsidie NGF People (€ 615), vooruit ontvangen leerlingbijdragen/cursisten k€ 394 en nog te besteden bedragen diverse fondsen k€ 509.

Rente: Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

Overige: Hieronder vallen de nog te betalen kosten. Onder de nog betalen kosten vallen o.a. de huurkosten Lloydstraat 35, accountantskosten, kosten Eendracht, naheffingsaanslag BTW, energiekosten, inhuur en detachingskosten (PNIL) en kosten UWV

Omzetbelasting: betreft de af te dragen omzetbelasting van de fiscale eenheid over het 4e kwartaal van 2024.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en toezeggingen

Leasecontracten

STC Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan. De looptijd van de contracten is vijf jaar met een jaarlijkse verplichting van € 91.200.

Huur- en erfpachtverplichtingen

De locatie Lloydstraat 35 wordt vanaf juli 2021 gehuurd voor een periode van 10 jaar. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 600.000. Vanaf augustus wordt het pand Lloydstraat 35 verhuurd aan GLR. Vanaf eind augustus 2021 worden ook 60 parkeerplaatsen op de parkeerlaag-2 aan de Lloydstraat 300 gehuurd voor een periode van 2 jaar voor een jaarlijkse huurprijs van € 134.000. Na het verstrijken van deze termijn wordt de overeenkomst telkens met 2 jaar verlengd. Vanaf augustus 2025 is de huur van een aantal parkeerplaatsen opgezegd.

Aan de Directiekade 32 wordt via Vastestate (namens Havenbedrijf Rotterdam) een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van € 58.000. Dit huurcontract liep tot februari 2023 en is per februari 2025 opgezegd. Bij het Deltion College in Zwolle worden een aantal lokalen gehuurd voor een jaarlijkse bedrag van € 172.000.

Voor kleinere bedragen de huur van een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, huur sportvelden en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten. Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpacht-verplichting van € 20.000 voor het pand in Stellendam.

STC next heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 82.000 voor het pand aan de Soerweg 31 en € 3.500 voor het HavenTrainingsCentrum op de Anthony Fokkerweg 6. Voor de Quarantaineweg wordt jaarlijks een bedrag van € 594.000 aan huur betaald. Indien STC Next besluit het contract niet te verlengen na deze looptijd dient een exit fee betaald te worden van € 300.000.

Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zes leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.

Private last

Sinds 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privatieve last gevestigd op de volgende panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG.

Als onderdeel van deze overeenkomst kan STC Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

Bankgarantie

In 2024 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2024 is geen sprake van lopende bankgaranties.

Fiscale eenheid

Stichting STC-Group en STC next vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW belastingplicht van elkaar.

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	
			J/N
Subsidieregeling instructeursbeurs MBO 2023	100007753-01	2023	J
Subsidieregeling instructeursbeurs MBO 2024	100016944	2024	N
Studieverlof VO	1349311-01	2023	J
Studieverlof VO	1321143-01	2023	J
Studieverlof VO	1414187	2024	N
Zij-instroom	100021762	2024	J
Nazorg	NMBO23020	2023	J
Nazorg	NMBO24012	2024	N
Doorstroomprogramma PO-VO 2023-2024	DPOVO23298	2023	J
Doorstroomprogramma PO-VO 2023-2024	DPOVO23300	2023	J
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24356	2024	N
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24363	2024	N
Verbinding PO-VO 2024-2027	VPOVO24369	2024	N
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4930	2023	N
Subsidie Basisvaardigheden 2023-2025	VBV23-VO-4932	2023	N
Subsidieregeling Brugfunctionaris 2024-2027	BRF-243023	2024	N

G2 Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt

G2.A Aflopend per ultimo verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Te verrekenen overschot ultimo verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20015	2020	161.865	161.865	147.769	14.097	-	14.097	-
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20167	2020	161.562	161.562	77.876	83.686	-	56.933	26.753
Totaal			323.427	323.427	225.645	97.783	-	71.030	26.753

G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar
	<i>Kenmerk</i>	<i>Datum</i>	€	€	€	€	€	€	€
RIF - Opschaling Maritiem Tech Platform	RIF21002	2021	1.696.801	1.272.600	444.358	777.289	339.360	379.528	737.121
Subsidie maatwerkregeling Ventilatie op scholen	VENT-V-230013	2023	287.892	287.892	-	-	-	-	287.892
LLO-Professionalisering opleiders (bouwsteen 3)	LLOP-G240010	2024	1.936.792	-	-	-	677.877	72.903	604.974
Totaal			3.921.485	1.560.492	444.358	777.289	1.017.237	452.431	1.629.987

Overzicht verbonden partijen

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2024 ³⁾	Resultaat 2024 ³⁾	Art 2:403 BW Ja/Nee	Deelname	Consolidatie
<i>Moeder</i>				€	€		%	%
STC	Stichting	Rotterdam	1/2/4	53.295.240	- 9.307.455	Nee	100	100

0)

Verbonden partijen								
Centrale Houdstermaatschappij	BV	Rotterdam	4	3.546.775	- 2.417.068	Nee	100	100
STC international	BV	Rotterdam	4	2.724.054	153.800	Nee	100	100
STC next	BV	Rotterdam	1/2	89.628	- 2.570.868	Nee	100	100
STC-SA ⁴⁾	PTY	Sandton	1/2	-	234.319	Nee	74	-
UT-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	1.463.983	29.964	Nee	60	-
I.T.C. Oman	LLC	Muscat	1/2	-	-	Nee	70	-
Tancang-STC	LLC	Ho Chi Min City	1/2	-	24.924	Nee	50	-
ROTC	LDA	Pemba Bay	1/2	-	-	Nee	33	-

1)

1)

2)

2)

2)

2)

2)

Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

0) STC is de moeder van de onderstaande verbonden partijen.

1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij. Voor Stichting STC is er dus sprake van een indirect bezit.

2) Aandelen zijn in bezit van STC International Voor Stichting STC en Centrale Houdstermaatschappij is er dus sprake van een indirect bezit.

3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.

4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC niet in de consolidatiekring opgenomen.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2024	2023
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	5.537.046	6.263.129
Rijksbijdrage sector BVE	37.925.977	41.737.360
Rijksbijdrage OCW/EZ	43.463.023	48.000.489
Geoormerkte OCW-subsidies	1.237.509	2.040.550
Niet-geoormerkte OCW-subsidies	12.368.046	13.684.730
Overige subsidies OCW	13.605.555	15.725.280
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.245.985	5.277.578
Inkomens overdracht van derden	5.245.985	5.277.578
Totaal	62.314.562	69.003.347

Rijksbijdrage sector VO en BVE

- De afname wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen zowel in het mbo in 2022 (t-2) als in het vmbo in 2023 (t-1).

Geoormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geoormerkte subsidies:

- In 2023 betreffen voor het vo vooral subsidies voor functiemix, aanvullende bekostiging arbeidsmarkttoelage, subsidies voor nautisch onderwijs en voor mbo vooral subsidies voor kwaliteitsafspraken, aanvullende bekostiging LOB.

De rijksbijdrage sector hbo is gedaald door een afnemend aantal RMI-studenten.

3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2024	2023
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	1.001.534	957.220
Totaal	1.001.534	957.220

Betreft gemeentelijke subsidies en bijdrages koers VO.

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2024	2023
	€	€
Cursusgelden sector BvE	500.244	371.648
Examengelden	46.517	41.372
Totaal	546.761	413.020

De toename van het aantal bbl-leerlingen heeft geleid tot een hogere opbrengst wettelijk cursusgeld.

3.4 Baten

	2024	2023
	€	€
Werk in opdracht van derden	12.385.321	12.790.076
Overige	-	52.345
Totaal	12.385.321	12.842.421

Werk in opdracht van derden betreft de omzet van de dochteronderneming STC next

3.5 Overige baten

	2024	2023
	€	€
Verhuur	278.778	399.299
Ouderbijdragen	513.210	734.944
Ontvangen NOW en TVL	-	21.117
Overige	2.498.474	1.479.999
Totaal	3.290.462	2.635.359

De overig baten is gestegen door de vrijval van enkele oude reserveringen (k€ 68), het afboeken van het restant van het getroffen onderhoudsvoorziening (k€ 343), meer opbrengsten door facturatie aan UT-STC voor het ontwikkelen van de Bridge simulator (k €48) alles bij Stichting STC-Group. In 2023 zijn er bij Next tevens een aantal kostenposten als baten geboekt (k€ 455).

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	37.130.756	37.313.059
Sociale lasten	5.071.500	5.265.140
Pensioenpremies	4.959.666	5.004.853
Lonen en salarissen	47.161.921	47.583.052
Mutatie personele voorzieningen	845.740	1.549.530
Personeel niet in loondienst	5.878.918	5.159.512
Overige	1.875.003	2.228.304
Overige personele lasten	8.599.662	8.937.346
Af: uitkeringen	360.340	476.123
Totaal	55.401.242	56.044.275

Eind 2024 waren 419 medewerkers in dienst (406,6 fte), een afname van 27 medewerkers t.o.v. 2023 (445,67 fte).

De mutaties personele voorzieningen t.o.v. 2023 wordt voornamelijk veroorzaakt door een lagere dotatie voor de voorzieningen wachtgeld, langdurig ziekten en uitstroom- en uitkeringskosten.

De toename bij personeel niet in loondienst (PNIL) wordt o.a. veroorzaakt door de invulling van vacatures van niet voorziene vertrokken medewerkers na de reorganisatie.

Gemiddeld aantal werknemers	2024	
	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	273,3	316
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP)	196,6	233
Bestuur/management	20,9	22
Totaal	490,8	571

Hiervan waren 2 FTE's werkzaam buiten Nederland (2023: 1 FTE).

4.2 Afschrijvingen

	2024	2023
	€	€
Immateriële vaste activa		
Overige immateriële vaste activa	134.635	466.598
Totaal	134.635	466.598
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.342.906	3.381.414
Inventaris en apparatuur	3.481.857	3.049.278
Overige materiële vaste activa	1.147.949	409.133
Totaal	7.972.711	6.839.825
Totaal afschrijvingen	8.107.346	7.306.423

4.3 Huisvestingslasten

	2024	2023
	€	€
Huur/erfpacht	1.833.196	1.913.496
Verzekeringen	201.729	209.673
Onderhoud	994.238	1.400.778
Energie en water	1.585.059	1.578.003
Schoonmaakkosten	548.887	536.726
Heffingen	624.375	628.927
Overige	494.651	418.855
Totaal	6.282.136	6.686.458

In 2023 is er groot onderhoud gepleegd aan de gevelliften, roltrappen, inbraak- en toegangs-controlesysteem, een cv-installatie, onderhoud scheikundelokaal, aanleggen nieuwe walstroomaansluiting, groot onderhoud locaties Katwijk en Stellendam.

4.4 Overige lasten

	2024	2023
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	144.647	245.423
> Accountants-/advies-/acquisitie	859.774	1.026.295
> Telefoon	491.073	526.545
> Caso	4.603	4.845
> Porto	80.992	89.459
> Verzekering	41.608	56.324
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.646.213	2.555.900
> Leermiddelen	2.277.924	2.106.537
> Kosten cursussen Regulier Onderwijs	-	34.526
Dotatie overige voorzieningen	113.200	69.976
Overige		
> Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie	1.005.382	1.162.862
> Reis- en representatie	266.062	212.260
> Abonnement	467.197	534.825
> Kosten cursussen/projecten/Events	7.754.629	5.684.839
> Overige	905.251	880.666
Totaal	17.058.555	15.191.282

Administratie en beheerslasten: de kosten van kantoorartikelen, drukwerk en papier zijn aanzienlijk gedaald doordat er meer structureel wordt thuisgewerkt.

Dotatie voorziening: Vorderingen op dochter STC next zijn in 2024 ook voorzien conform ons algemeen beleid.

Kosten cursussen/ projecten/ Events: De directe kosten voor projecten en cursussen bij zowel Stichting STC-Group als STC next zijn hoger uitgevallen.

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2024	2023
	€	€
Rentebaten	332.322	454.109
Rentelasten	- 986.781	- 1.099.682
Totaal	- 654.459	- 645.573

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2024	2023
	€	€
Resultaat deelnemingen	254.321	195.196
Totaal	254.321	195.196

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2024	2023
	€	€
Jaarrekening	275.750	193.000
Overige controle opdrachten	12.645	21.000

WNT-overzicht bezoldiging topfunctionarissen

WNT-verantwoording 2024

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2024 bedraagt € 181.000 (2023: € 189.000). Dit betreft het bezoldigings-maximum voor het onderwijs, klasse E.

Complexiteitspunten WNT 2024	
Totale baten T2	6
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen T2	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
Totaal aantal complexiteitspunten	12

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.



1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

bedragen x € 1

	P. de Lange	S. Tump
Gegevens 2024		
Functiegegevens	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functieervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	165.596	166.071
Beloning betaalbaar op termijn	23.570	23.496
Subtotaal	189.166	189.567
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	181.000	181.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	189.166	189.567
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	8.166	8.567
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	Overgangsrecht ¹⁾	Overgangsrecht ¹⁾

Gegevens 2023		
Functiegegevens	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functieervulling in 2021	1/1-31/12	1/12-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	161.021	12.442
Beloning betaalbaar op termijn	22.760	1.895
Subtotaal	183.781	14.337
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	189.000	16.052
Bezoldiging	183.781	14.337

1) Stichting STC Group is vanaf 2024 ingedeeld in WNT-klasse D in plaats van WNT-klasse E. Op grond van artikel 7.3 lid 5 van de Wet normering topinkomens bestaat het recht om WNT-klasse E in 2024 nog toe te passen.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl. BTW)

	mevr. J.M. van Bijsterveldt	dh. J.B. Schutrops	dh. V. Salet	mevr. M. Vogelzang	dh. K. Kerssemakers
Gegevens 2024					
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	lid
Aanvang en einde functieervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	18.912	13.002	14.184	13.002	13.002
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.150	18.100	18.100	18.100	18.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	18.912	13.002	14.184	13.002	13.002
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023					
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functieervulling in 2023	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	17.568	12.078	12.078	12.078	12.078
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	28.350	18.900	18.900	18.900	18.900

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
1.1 Vaste activa		
1.1.1 Immateriële vaste activa	172.638	275.972
1.1.2 Materiële vaste activa	90.941.685	96.753.846
1.1.3 Financiële vaste activa	3.758.607	6.248.787
Totaal vaste activa	94.872.930	103.278.605
1.2 Vlottende activa		
1.2.1 Vorderingen	3.729.849	4.597.763
1.2.2 Liquide middelen	7.429.523	10.096.117
Totaal vlottende activa	11.159.371	14.693.880
Totaal activa	106.032.302	117.972.485
2.1 Eigen vermogen	53.295.644	62.587.641
2.2 Voorzieningen	3.387.561	4.122.057
2.3 Langlopende schulden	32.828.390	35.674.645
2.4 Kortlopende schulden	16.520.707	15.588.142
Totaal passiva	106.032.302	117.972.485

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024

	2024	Begroting	2023
	€	€	€
3. Baten			
3.1 Rijksbijdragen OCW	62.314.562	59.698.640	69.003.347
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	1.001.534	536.750	957.220
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	546.761	293.880	413.020
3.5 Overige baten	3.707.983	4.050.750	3.432.766
Totaal baten	67.570.840	66.584.000	74.491.519
4. Lasten			
4.1 Personeelslasten	- 47.846.774	- 42.955.420	- 48.258.028
4.2 Afschrijvingen	- 7.586.439	- 6.311.440	- 6.489.519
4.3 Huisvestingslasten	- 5.060.643	- 5.650.290	- 5.372.501
4.4 Overige lasten	- 13.272.640	- 11.330.910	- 11.876.783
Totaal lasten	- 73.766.497	- 66.248.060	- 71.996.831
Saldo baten en lasten	- 6.195.657	- 1.668.040	1.809.522
6. Financiële baten en lasten	- 694.729	- 855.000	- 705.519
8. Resultaat deelnemingen	- 2.416.665	-	- 978.389
Resultaat	- 9.307.051	- 2.523.040	125.614

Enkelvoudige kasstroomoverzicht over 2024

	Verwijzing	2024	2023
		€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Saldo baten en lasten		- 6.195.657	1.809.522
Aanpassingen voor:			
> Afschrijvingen	4.2	7.586.439	6.489.519
> Mutaties voorzieningen	2.2	- 2.276.423	- 907.913
		5.310.016	5.581.606
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Vorderingen	1.2.2	2.409.841	- 1.589.420
> Schulden	2.4	696.096	- 3.231.050
		3.105.937	- 4.820.470
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		2.220.296	2.570.659
Ontvangen interest	6.	259.124	354.255
Betaalde interest	6.	- 970.424	- 1.091.827
		- 711.301	-737.572
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		1.508.995	1.833.086

	Verwijzing	2024	2023
		€	€
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings (im)materiële vaste activa	1.1.2	- 1.417.899	- 2.014.552
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	- 7	132.986
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa		-	12.333
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	-	-
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	88.571	755.459
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		- 1.329.334	- 1.113.774
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing langlopende schulden	2.3	- 2.846.255	- 2.846.255
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		- 2.846.255	- 2.846.255
Mutatie liquide middelen		- 2.666.594	- 2.126.942
Beginsaldo liquide middelen		10.096.117	12.223.059
Mutatie liquide middelen		- 2.666.594	- 2.126.942
Eindsaldo liquide middelen		7.429.523	10.096.117

Overzicht belangrijkste ontwikkelingen publiek exploitatieresultaat 2024	Resultaateffect (in € mln)
Begroot resultaat publieke activiteiten 2024	-€ 1,67
Extra afschrijvingen simulatoren en schip	-€ 1,74
Hogere dotatie aan voorzieningen dubieuze debiteuren	-€ 1,50
Hogere personeelskosten voor PNIL	-€ 2,30
Kosten van hard- en software is aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot	€ 0,70
Diverse overige verklaringen	€ 0,31
Mutaties in het resultaat 2024	-€ 4,53
Behaald resultaat publieke activiteiten 2024	-€ 6,20

Resultaat private activiteiten

De inkomsten van de dochtervennootschap STC next (formeel STC B.V.) zijn gedaald. De inkomsten van de STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) zijn lager dan in 2023.

STC next

Het 2024 is voor STC next k€ 2.571 negatief.

Financieel gezien was 2024 een jaar zwaar jaar. De traditionele markten van STC next, zowel het deel wat voorheen STC Training & Consultancy was als het deel wat STC-KNRM heette, stonden onder druk van een zeer krappe arbeidsmarkt. Deze markt vraagt om het ontwikkelen van kennis en vaardigheden bij bestaand personeel en bij nieuw te werven personeel. Echter zorgen de tekorten op de arbeidsmarkt ervoor dat nieuw personeel zeer lastig te vinden is en bestaand personeel zeer beperkt tijd heeft om te trainen. Dit heeft STC next gemerkt in de instroom van deelnemers en het contracteren van opdrachten.

Ook op de afdeling (internationale) projecten & consultancy viel de vraag tegen t.o.v. de begroting en verwachting. Waarbij naast de krappe arbeidsmarkt voor dit onderdeel ook de internationale geopolitieke ontwikkelingen de vraag naar de diensten van STC verminderde. Daarnaast heeft een aanzienlijk deel van de binnen gehaalde opdrachten vertraging opgelopen en zijn deze verschoven naar 2025 met een hogere mate van onzekerheid.

Intern zorgt de krappe arbeidsmarkt ook voor verhoogde druk. Vertrekkend personeel op specifieke kennisgebieden is niet eenvoudig te vervangen. Commerciële activiteiten kregen daardoor minder aandacht, wat resulteerde in dalende omzet in alle delen van het portfolio. Het rendement kwam onder druk te staan, wat resulteert in een fors verlies in het bedrijfsresultaat van STC next.

De subsidie voor dit project (LLO Katalysator Bouwsteen 3) is net voor de zomer van 2024 toegekend aan STC Group en STC next en heeft als doel het neerzetten van een professionele LLO organisatie, zowel aan de publieke als private kant. Voor STC next betekent het concreet een nieuwe impuls aan sales & marketing en docent capaciteit, om de volwassen doelgroep goed te bereiken in het kader van LLO.

Daarnaast is de onbekostigde HBO-bachelor opleiding Maritieme Techniek (Scheepsbouw) ondergebracht bij STC next. Met een vergelijkbare modulaire ontwikkeling als de opleidingen in het MBO-onderwijs.

Het grootste project waar STC next bij betrokken is geweest, is het opleiden van Marine Technicus studenten voor de Marine vanuit de Marine Capacity Alliance. Dit onderwijs wordt aangevuld vanuit het commerciële onderwijs door de Salta Group, waaronder NCOI en ROVC, voor de Marine specifieke onderdelen. Door het grote aantal betrokken onderwijsinstellingen voor de uitvoering van het onderwijs is het rendement op dit project laag voor STC next.

In het najaar van 2024 zijn een aantal projecten gestart die moeten leiden tot een aangepaste organisatie die in evenwicht is tussen inkomsten en uitgaven, die is ingericht naar het volwassen educatie van de toekomst en wat de focus heeft op wat écht belangrijk is, namelijk de klant, zowel de deelnemer/student als het bedrijfsleven. In 2024 is een vervolg gegeven aan het afbetalen van investeringen uit het verleden en het terugbrengen van ZZP personeelskosten, om de loonkosten onder controle te krijgen met stijgende CAO lonen die druk uitoefenen op de begroting. Deze maatregelen zijn doorgevoerd dan wel in gang gezet in het tweede half jaar van 2024.

STC International

Het resultaat van STC International is uitgekomen op k€ 153,8 positief. Ten opzichte van de afgegeven prognose over 2024 van k€ 666 is dat een behoorlijke afwijking die zich als volgt laat verklaren.

Bij STC International hebben twee oorzaken bijgedragen aan het verschil:

- a) Totale kosten. Bij het opstellen van de begroting is vanuit gegaan dat de holding inkomsten zou genereren uit dividend, zoals aangegeven in de stukken. Echter was dit niet mogelijk en viel deze inkomstenbron weg. Daar tegenover stonden de kosten, waarbij uitgegaan was van reiskosten. De holding zou een lege huls zijn. Gedurende het boekjaar 2024 is besloten om bij de holding een directeur aan te stellen op basis van detachering met een grotere deeltijdfactor. Alle kosten zijn aan het einde van het jaar allemaal opgevoerd, wat leidde tot een grotere kostenpost dan begroot.
- b) Valutawaardering Volgens door de financiële afdeling van de STC Group, in september 2024 aangeleverde grondslagwijzigingen zouden de koersverschillen (het eigen vermogen bij de deelnemingen per 31 dec 2023 omgerekend tegen koers 31-12-2024) via het resultaat moeten. Echter wordt nu aangegeven dat dit toch van de reserve koersverschillen af moet in plaats van via het resultaat.

Voor STC SA zijn de volgende oorzaken te benoemen:

- Te late levering van de simulatoren waardoor geen omzet gegenereerd kon worden
- CFM die de loodsentraining niet doorliet gaan. Hier waren conflicten tijdens de verkiezingen Mozambique de oorzaak (men moet denken aan burgeroorlog achtige scenario's).
- Verminderde instroom Opito cursisten
- Correcties op basis van de 2023 aangeleverde cijfers. In de 2023 cijfers is de winst opgenomen zonder 27% belasting, hierdoor moesten bij de cijfers van 2024 van STC International een correctie worden doorgevoerd

Overig

In 2024 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2024 voorzien met betrekking tot 2025 en verder.

Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1.1 Vaste activa

1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2023	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2023	Boekwaarde 1-1-2024	Investeringsen 2024	Des- investeringsen Aanschafprijs 2024	Des- investeringsen Cumm.afschr. 2024	Afschrijvingen 2024	Verkrijgingsprijs (vervaardigings- prijs) t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	516.767	240.795	275.972				103.334	516.767	344.129	172.638
Totaal	516.767	240.795	275.972				103.334	516.767	344.129	172.638

1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2023	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2023	Boekwaarde 1-1-2024	Investeringsen 2024	Des- investeringsen Aanschafprijs 2024	Des- investeringsen Cumm.afschr. 2024	Afschrijvingen 2024	Extra afschrijvingen 2024	Aanschafprijs t/m 2024	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2024	Boekwaarde 31-12-2024
	€	€	€	€	€		€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	112.104.435	37.443.115	74.661.320	332.132			3.261.329		112.436.567	40.704.445	71.732.122
Inventaris en apparatuur	36.696.339	22.705.371	13.990.969	1.096.808	- 107.935	- 107.940	2.646.150	444.653	37.685.212	25.688.234	11.996.978
Overige	8.978.636	877.079	8.101.557	242.000			353.972	777.000	9.220.636	2.008.051	7.212.585
Totaal	157.779.410	61.025.565	96.753.846	1.670.940	- 107.935	- 107.940	6.261.451	1.221.653	159.342.415	68.400.729	90.941.685

1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2024	Investerings 2024	Desinveste- ringen 2024	Resultaat 2024	Boekwaarde 31-12-2024
Groepsmaatschappijen	€	€	€	€	€
Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	5.948.788	-	-	- 2.401.610	3.547.178
Totaal	5.948.788	-	-	- 2.401.610	3.547.178
Vorderingen op groepsmaatschappijen ¹⁾	255.000	-	- 68.571		186.429
Overige vorderingen ²⁾	45.000	-	- 20.000		25.000
	300.000	-	- 88.571	-	211.429
Totaal	6.248.788	-	- 88.571	- 2.401.610	3.547.178

1) Betreft lening aan STC next en een in 2023 afgeloste lening aan Centrale Houdstermaatschappij STC-Group.

2) Betreft een verstrekte lening aan Polestar. Volledig afgelost in maart 2025.

1.2 Vlottende activa

1.2.2 Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Debiteuren	72.939	642.013
Groepsmaatschappijen	2.337.105	1.576.239
Studenten/deelnemers/cursisten	674.238	704.537
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	- 1.917.851	- 375.924
Totaal debiteuren	1.166.430	2.546.865
Personeel	6.433	8.700
Vooruitbetaalde kosten	1.724.946	297.972
Omzetbelasting	-	102.709
Overige	832.039	1.641.517
Overlopende activa	2.563.418	2.050.898
Totaal vorderingen	3.729.849	4.597.763

Vordering groepsmaatschappijen: Betreft door te belasten kosten aan STC next voor huur, infrakosten en inzet personeel.

Vordering overige: Betreft waarborgsommen huurpanden en nog door te belasten kosten.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand per 1 januari	375.924	237.939
Onttrekking	- 51.109	- 48.693
Dotatie	1.593.036	186.678
Stand per 31 december	1.917.851	375.924

1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Kasmiddelen	1.148	2.207
Tegoeden op bankrekeningen	7.428.374	10.093.910
Totaal	7.429.523	10.096.117

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.

2.1 Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Stand 31-12-2023
	€	€	€	€
Algemene reserve	61.256.095	125.614	1.465.454	62.847.163
Bestemmingsreserve	1.566.000		- 1.566.000	-
Reserve koersverschillen	- 175.504		- 84.018	- 259.522
Totaal eigen vermogen	62.646.591	125.614	- 184.564	62.587.641
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Stand 31-12-2024
	€	€	€	€
Algemene reserve	62.847.163	- 9.307.051	-	53.540.111
Reserve koersverschillen	- 259.522	15.055	-	- 244.467
Totaal eigen vermogen	62.587.640	- 9.291.997	-	53.295.644

Eigen vermogen

	Mutaties			
	Stand 1-1-2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Stand 31-12-2024
	€	€	€	€
Publiek	56.638.853	- 6.890.386	-	49.748.467
Privaat	5.948.787	- 2.416.665	15.055	3.547.177
Totaal	62.587.641	- 9.307.051	15.055	53.295.644

De resultaatsbestemming 2024 is als volgt in €:

Ontrekking aan algemene reserves	- 9.307.051
Totaal resultaat	- 9.307.051

2.2 Voorzieningen

	Mutaties					Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2024	Dotaties 2024	Onttrekkingen 2024	Vrijval 2024	Stand per 31-12-2024			
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld ¹⁾	601.861	400.108	- 536.284		465.685	393.368	72.317	-
Duurzame inzetbaarheid	1.527.285	396.310	- 164.089		1.759.506	196.340	1.178.396	384.770
Langdurig zieken	951.654	542.137	- 706.627	- 45.766	741.398	736.033	5.365	-
Jubileumgratificatie	107.144	94.344	- 60.282		141.206	2.547	3.004	135.655
Uitstroom- en uitkeringskosten	193.538	-	- 193.448		90	90		
Vervroegde Uittreding	235.860	169.374	- 150.558		254.677	148.131	106.546	-
Arbeidsmarkt in balans	25.000	25.000	- 25.000		25.000	25.000	-	-
Overige voorzieningen	479.715		- 479.715		-	-	-	-
Totaal	4.122.057	1.627.273	- 2.316.003	- 45.766	3.387.561	1.501.509	1.365.627	520.425

1) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2024	Aangegane leningen 2024	Aflossingen 2024	Mutatie kortlopende schulden 2024	Stand per 31-12-2024	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€		€	€	€
Kredietinstellingen	35.674.645	-	2.846.255	-	32.828.390	-	10.885.021	21.943.369
Totaal	35.674.645	-	2.846.255	-	32.828.390	-	10.885.021	21.943.369

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Looptijd < 1jaar	Restschuld per 31/12/2024	Notional Amount	Theoretische Marktw waarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage	Jaar van renteherziening	Schuldrest bij renteherziening
			€	€		€	€	€	%		%		€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	32.974.614	605.203	2.722.601			2%	flexibel	0,0025 1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	-	3.478.981	- 77.526	49%	20 jaar	0,0483 2)	2025	3.327.802
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.700.000	200.000	100.000			100%	20 jaar	0,049	2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	9.463.158	421.053	2.115.789			100%	10 jaar	0,0135	2026	1.694.737
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	5.890.000	620.000	5.890.000			100%	15 jaar	0,0154 3)	2030	2.790.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	7.000.000	1.000.000	22.000.000			100%	30 jaar	0,0261	n.v.t.	-
			95.702.417	60.027.772	2.846.255	32.828.390							

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

3) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 3-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank zijn opgenomen in Bijlage 5.

2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	2.846.255	2.846.255
Crediteuren	2.722.149	3.656.962
Schulden aan groepsmaatschappijen	398.565	590.879
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	1.897.705	1.992.914
Omzetbelasting	9.015	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.906.720	1.992.914
Schulden terzake van pensioenen ¹⁾	501.311	495.982
Overige kortlopende schulden	685.886	694.792
Vooruitontvangen subsidies OCW	1.781.014	682.867
Vooruitontvangen/voortuitgefactureerd	1.526.188	1.618.942
Vakantiegeld en -dagen	2.125.844	1.660.700
Accountants- en administratiekosten	106.350	42.700
Rente	217.492	234.064
Overige	1.702.932	1.071.085
Overlopende passiva	7.459.822	5.310.358
Totaal	16.520.707	15.588.142

1) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2024.

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten

3. BATEN

3.1 Rijksbijdragen

	2024	2023
	€	€
Rijksbijdrage sector vo	5.537.046	6.263.129
Rijksbijdrage sector BVE	37.925.977	41.737.360
Rijksbijdrage OCW/EZ	43.463.023	48.000.489
Geoormerkte OCW subsidies	1.237.509	2.040.550
Niet-geoormerkte OCW subsidies	12.368.046	13.684.730
Overige subsidies OCW	13.605.555	15.725.280
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	5.245.985	5.277.578
Inkomens overdracht van derden	5.245.985	5.277.578
Totaal	62.314.562	69.003.347

3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies

	2024	2023
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies	1.001.534	957.220
Totaal	1.001.534	957.220

3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2024	2023
	€	€
Cursusgelden sector BVE	500.244	371.648
Examengelden	46.517	41.372
Totaal	546.761	413.020

3.5 Overige baten

	2024	2023
	€	€
Verhuur	418.199	546.437
Ouderbijdragen	513.210	734.944
Overige	2.776.574	2.151.385
Totaal	3.707.983	3.432.766

De overig baten is gestegen omdat de project baten zijn gestegen. Hier staan ook weer hoger projectkosten tegenover.

4. LASTEN

4.1 Personeelslasten

	2024	2023
	€	€
Lonen en salarissen	31.783.623	31.369.677
Sociale lasten	4.330.407	4.481.124
Pensioenpremies	4.286.032	4.398.425
Lonen en salarissen	40.400.062	40.249.226
Mutatie personele voorzieningen	822.993	1.590.729
Personeel niet in loondienst	5.182.776	4.783.083
Overige	1.798.631	2.100.891
Overige personele lasten	7.804.401	8.474.703
Af: uitkeringen	- 357.688	- 465.901
Totaal	47.846.774	48.258.028

	2024	
Gemiddeld aantal werknemers	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	250,3	293
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP)	163,8	200
Bestuur/management	12,0	12
Totaal	426,1	505

Hiervan waren 2 FTE's werkzaam buiten Nederland (2023: 1 FTE).

4.2 Afschrijvingen

	2024	2023
	€	€
Immateriële vaste activa		
Immateriële vaste activa	103.334	103.334
Totaal	103.334	103.334
Materiële vaste activa		
Gebouwen	3.261.329	3.243.412
Inventaris en apparatuur	3.090.804	2.792.921
Overige materiële vaste activa	1.130.972	349.851
Totaal	7.483.105	6.386.185
Totaal afschrijvingen	7.586.439	6.489.519

4.3 Huisvestingslasten

	2024	2023
	€	€
Huur/erfpacht	1.189.652	1.161.420
Verzekeringen	183.559	190.032
Onderhoud	963.408	1.315.859
Energie en water	1.354.247	1.373.882
Schoonmaakkosten	355.042	347.872
Heffingen	578.311	598.290
Overige	436.426	385.146
Totaal	5.060.643	5.372.501

4.4 Overige lasten

	2024	2023
	€	€
Administratie- en beheerslasten		
> Administratie en beheer	95.335	186.359
> Accountants- /advies- /acquisitie	617.249	724.972
> Telefoon	476.727	510.971
> Caso	4.603	4.845
> Porto	64.480	77.132
> Verzekering	37.983	56.304
Inventaris, apparatuur en leermiddelen		
> Inventaris en apparatuur	2.167.260	2.392.837
> Leermiddelen	4.353.153	2.313.851
> Kosten cursussen Regulier Onderwijs		1.924.089
Dotatie overige voorzieningen	1.593.036	228.345
Overige		
> Advertentie- /wervings- /reclame- /promotie	951.664	953.980
> Reis- en representatie	168.702	134.960
> Abonnement	392.480	459.759
> Overige	2.349.967	1.908.379
Totaal	13.272.640	11.876.783

Accountantskosten Stichting STC-Group

	2024	2023
	€	€
Jaarrekening	185.000	193.000
overige controle opdrachten	12.645	21.000

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN EN RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2024	2023
	€	€
Rentebaten	- 259.124	- 354.255
Rentelasten	953.853	1.059.774
Totaal	694.729	705.519

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	2024	2023
	€	€
Resultaat deelnemingen	2.416.665	978.389
Totaal	2.416.665	978.389

Gesegmenteerde staat van baten en lasten

	vo	mbo	hbo
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdragen OCW	11.946.115	45.122.461	5.245.985
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	143.200	858.335	-
College-, cursus-, les- en examengelden	-	546.761	-
Overige baten	615.599	3.092.384	-
Totaal baten	12.704.914	49.619.941	5.245.985
Lasten			
Personeelslasten	9.910.784	35.486.464	2.449.525
Afschrijvingen	1.259.499	6.326.940	-
Huisvestingslasten	410.681	2.063.008	2.586.954
Overige lasten	2.168.740	10.894.397	209.505
Totaal lasten	13.749.705	54.770.808	5.245.985
Saldo baten en lasten	- 1.044.791	- 5.150.867	0
Financiële baten en lasten	- 115.339	- 579.390	-
Resultaat	- 1.160.130	- 5.730.257	0

Ondertekening jaarrekening

Rotterdam, 24 juni 2025

Voor vaststelling

Voor goedkeuring door RvT

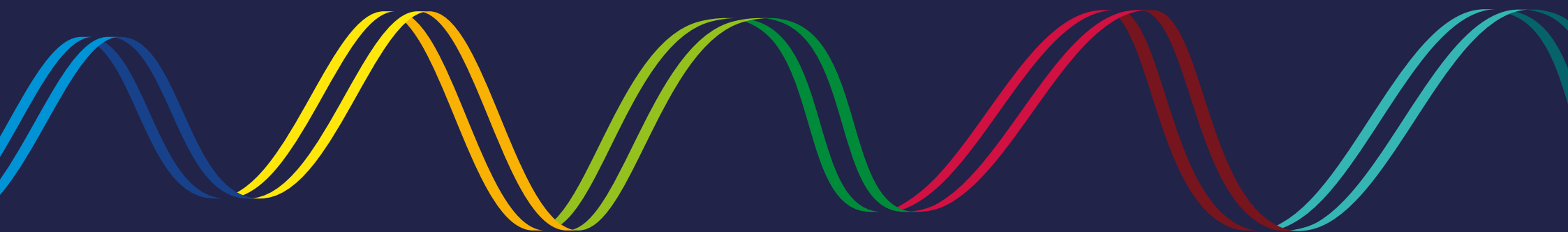
w.g. M. Vogelzang
Voorzitter Raad van Toezicht

w.g. J.B. Schutrops
Lid RvT

w.g. J.M. van Bijsterveldt
Lid RvT

w.g. K. Kerssemakers
Lid RvT

w.g. V. Salet
Lid RvT



DEEL 3

Overige gegevens

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- ▶ zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

De jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
- ▶ de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024; en
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Onderstaande werkzaamheden hebben de volgende materiële afwijking in de overige gegevens aan het licht gebracht:

- ▶ In afwijking van [vermeld het van toepassing zijnde stelsel] ontbreekt een weergave van de statutaire regeling voor de bestemming van het resultaat.

Op grond van onderstaande werkzaamheden en uitgezonderd het effect van het voorgaande zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening

opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Rotterdam, 30 juni 2025

*PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
J.A. Molenaar MSc. RA*

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's
 - > dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - > van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- ▶ het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede

twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Fascinatio Boulevard 350, 3065 WB Rotterdam, Postbus 8800, 3009 AV Rotterdam, T: 088 792 00 10, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Bijlagen

BIJLAGE 1 Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> *Executive Vice President Operations & Customer Care - Koninklijke Vopak*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*

> *Lid Adviesraad iTanks*

> *Bestuurslid SmartPort*

Dhr. V. Salet

Functie:

> *Chief Operating Officer HyCC*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group*

Mevr. J.M. van Bijsterveldt

Functie:

> *Burgemeester gemeente Delft*

Nevenfuncties:

> *Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden*

> *Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur Metropoolregio Rotterdam Den Haag*

> *Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur/Toezicht Stadsgewest Haaglanden*

> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Haaglanden*

> *Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Grondwateronttrekking Delft-Noord*

> *Verenigingsraad Vereniging Hendrick de Keyser*

> *Voorzitter van de Integriteits- en Royementscommissie van het CDA (tot najaar 2024)*

> *Voorzitter Raad van Toezicht Stichting STC Group*

> *Lid Programmaraad Platform 31*

Mevr. M. Vogelzang

Functie:

> *Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht STC Group*

> *Lid Raad van Toezicht Stichting Pieter van Foreest*

> *Extern lid Audit Committee ministerie van Defensie*

> *Lid Raad van Toezicht Nationale Opera en Ballet*

Dhr. K. Kerssemakers

Functie:

> *Chief Operating Officer Anthony Veder Group*

Nevenfuncties:

> *Lid Raad van Toezicht STC Group*

BIJLAGE 2 Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2024

Naam	Rol in RvT	Geboorte- datum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Opmerkingen
Schutrops, J.B.	Vice-voorzitter, Auditcommissie	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022	30-05-2026	
Salet, V.	Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit, Remuneratiecommissie, Vz RvA	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024	01-01-2028	
Van Bijsterveldt, J.M.	Voorzitter, Remuneratiecommissie	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024	01-06-2028	Voorzitter per 17-06-2021
Vogelzang, M.	Lid, Commissie Onderwijs & Kwaliteit	19-11-1969	01-10-2020	01-10-2024	01-10-2028	
Kerssemakers, K.	Lid, Auditcommissie	05-09-1975	23-06-2022	22-06-2026		

BIJLAGE 3 Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2024

Petra van Lange,

> *Lid College van Bestuur*

Nevenfuncties:

- > *Voorzitter van de Raad van Toezicht van SPON*
- > *Secretaris bestuur Stichting Murk Muller STC Fund*
- > *Commissaris bij Woonpartners Midden Holland*

Sven Tump

> *Lid College van Bestuur*

Nevenfuncties:

- > *Directeur STC next a.i., per 19 augustus 2024*
- > *Bestuur EIC Mainport*
- > *Bestuur NML, per 15 februari 2024*

BIJLAGE 4 Gegevens over de rechtspersoon

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 – 44 86 000
Website:	www.stc.nl
Brinnummer:	05EA
Kamer van Koophandel Rotterdam:	41131703

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.

BIJLAGE 5 Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank

In de leenovereenkomsten met de BNG Bank en de ING Bank is overeengekomen dat conform de rekensystematiek van de BNG Bank, respectievelijk de ING Bank, een opgave wordt gedaan van de Dbet Service Coverage Ratio (DSCR) en van de solvabiliteit. Met ingang van jaarverslag 2020 worden hiertoe geen afzonderlijke zogenaamde compliance certificates meer opgesteld, maar verstrekt STC deze gegevens in haar jaarverslag.

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263				Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614			
FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)							
DSCR = EBITDA boekjaar/(Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)							
Jaarrekening (in €)		2024	2023	Jaarrekening (in €)		2024	2023
Stichting STC-Group enkelvoudig				Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	- 9.307.455	125.614	Netto-winst	A	- 9.307.455	125.614
Resultaat deelnemingen		- 2.417.068	- 978.389	Resultaat deelnemingen		- 2.417.068	- 978.389
Saldo rentebaten en -lasten		- 694.729	- 705.519	Saldo rentebaten en -lasten		- 694.729	- 705.519
Totaal financiële baten en lasten	B	- 3.111.797	- 1.683.908	Totaal financiële baten en lasten	B	- 3.111.797	- 1.683.908
Lasten uit operational lease	C	62.420	73.820				
Afschrijvingen	D	7.586.439	6.489.518	Afschrijvingen	C	7.586.439	6.489.518
EBITDA	E=A-B+C+D	1.453.201	8.372.860	EBITDA	D=A-B+C	1.390.781	8.299.040
Reguliere aflossingen	F	2.846.255	3.446.255	Reguliere aflossingen	E	2.846.255	3.446.255
Extra aflossingen	G	0	3.100.000	Extra aflossingen	F	0	3.100.000
Saldo aflossingen	H=F+G	2.846.255	6.546.255	Saldo aflossingen	G=E+F	2.846.255	6.546.255
Lasten uit operational lease	I	62.420	73.820				
Rentelasten	J	953.852	1.059.774	Saldo rentebaten en -lasten	H	694.729	1.059.774
Som aflossingen en rentebaten/-lasten	K=H+I+J	3.862.527	7.679.849	Som aflossingen en rentebaten/-lasten	I=G+H	3.540.984	7.606.029
Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	L=E/K	0,38	1,09	Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen	M=D/I	0,39	1,09
Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	M=E/(K-G)	0,38	1,83	Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen	M=D/(I-F)	0,39	1,84

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

$$\text{DSCR} = \text{EBITDA boekjaar} / (\text{Rentelasten} - \text{Rentebaten} + \text{Aflossingen boekjaar})$$

Jaarrekening (in €)		2024	2023
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen excl. immateriële vaste activa	N	53.426.385	62.587.641
Deelnemingen	O	- 3.677.919	- 5.948.788
Vorderingen op groepsmaatschappijen	P	- 186.429	- 255.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	Q	398.565	590.879
Gecorrigeerd Eigen Vermogen	R=N+O+P+Q	49.960.602	56.974.732
Totaal Vermogen excl. immateriële vaste activa	S	105.624.266	117.972.485
Deelnemingen	T	- 3.677.919	- 5.948.788
Vorderingen op groepsmaatschappijen	U	- 186.429	- 255.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	V	398.565	590.879
Gecorrigeerd Totaal Vermogen	W=S+T+U+V	102.158.483	112.359.576
Solvabiliteitsratio t.b.v. BNG	X=R/W	48,9%	50,7%

De DSCR is uitgekomen op 0,38 en uit hoofde van de Overeenkomst dient de DSCR minimaal 1,3 te zijn. STC Group heeft op 23 april 2025 de BNG Bank van het Verzuim op de hoogte gesteld. De BNG Bank bericht op 13 mei 2025 dat de BNG Bank met betrekking tot het Verzuim tot 1 juli 2026 de uitoefening van haar rechten en het nemen van maatregelen opschort. De Overeenkomst en hetgeen hierin is bepaald, blijft onverminderd en ongewijzigd van kracht.

Jaarrekening (in €)		2024	2023
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	53.426.385	62.587.641
Totaal Vermogen (TV)	O	105.624.266	117.972.485
Solvabiliteitsratio t.b.v. ING	P=N/O	50,6%	53,1%

De DSCR is uitgekomen op 1,0 en uit hoofde van de Kredietovereenkomst dient de DSCR minimaal 1,2 te zijn. STC Group heeft op 5 mei 2025 de ING Bank van het Verzuim op de hoogte gesteld. De ING Bank verklaart op 20 mei 2025 dat de ING Bank met betrekking tot het Verzuim een Verklaring van Afstand verstrekt, waarin zij afstand doet van de uitoefening van haar rechten, die zij als gevolg van het zich voordoen van het Verzuim heeft. De ING Bank heeft voorgesteld om in overleg de met STC Group de frequentie en de inhoud van de perioderapportages aan te passen.

STC

