



**STC** GROUP  
LEADING IN LEARNING

# GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG

# 2022

# INHOUDSOPGAVE

## **BESTUURSVERSLAG** **1**

> Voorwoord College van Bestuur	2
> Verslag Raad van Toezicht	4
> Samenvatting jaarverslag en cijfers	6
> Het profiel van STC Group	9
> Het verticale beroepscollege	13
> Goed en veilig	37
> Private activiteiten	45
> Medezeggenschap	49
> Medewerkers	53
> Projecten	59
> STC Group in de wereld	63
> Financiën	67

## **JAARREKENING** **83**

## **OVERIGE GEGEVENS** **133**

## **BIJLAGEN** **139**

> Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht	140
> Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2022	141
> Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2022	142

# DEEL 1

STC

# BESTUURSVERSLAG



# VOORWOORD COLLEGE VAN BESTUUR

Met 2022 sluiten we een jaar af waarin veel is gebeurd, maar dat vooral in het teken stond van de dalende studentenaantallen aan het begin van schooljaar 2022–2023. Daarnaast was het ook het jaar van de doop van het opleidingsschip voor de binnenvaart Ab Initio, de nieuwe strategie, het in gebruik nemen van de huisvesting voor het vmbo aan de Lloydstraat en de aanloop naar STC Next.

Bij de sluiting van de inschrijvingen voor het schooljaar 2022–2023 bleek dat wij als STC Group ongeveer 16% minder bekostigde studenten en leerlingen hadden dan het jaar ervoor. Deze 16% kwam bovenop een gestage daling in de jaren ervoor. De daling was enerzijds een gevolg van een lagere instroom van nieuwe studenten en anderzijds van een hogere uitval.

Bij de instroom van nieuwe studenten was het lang zo dat de aanmeldingen hoger waren dan in 2021–2022. Maar richting de zomer daalde het aantal aanmeldingen ten opzichte van vorig jaar. Bovendien was het aantal aanmelders dat zich daadwerkelijk inschreef bij het STC (de zogenaamde conversie) lager dan vorig jaar. Daardoor schreven 14% minder studenten zich in dan het jaar ervoor. De uitval zonder diploma was 16%, wat ook hoger was dan het jaar ervoor. Voor een deel werd deze uitval veroorzaakt door COVID-19.

De opleidingen van het STC boeien vooral door de combinatie van praktijk op school en bij de bedrijven.

Deze praktijkbeleving was door de online lessen en schoolsluitingen maar beperkt mogelijk. Daarnaast was er ook sprake van een krappe arbeidsmarkt waardoor bijvoorbeeld bbl-studenten sneller kiezen voor een baan zonder het diploma te halen.

De acties om de instroom te vergroten worden voortgezet en uitgebreid. Het komend jaar richten we ons daarbij – nu het weer kan – op de warme contacten met de toeleverende scholen. Lesbezoeken, decanendagen, meeloopdagen, schoolbezoeken: we moeten de leerlingen zelf laten ervaren wat een prachtige opleidingen we hebben en wat de prachtige (en goed betaalde) beroepen zijn waar we voor opleiden. Het CvB heeft er vertrouwen in dat op langere termijn de studiekeuzers weer voor het STC zullen kiezen!

Deze daling van leerlingen en studenten heeft natuurlijk forse consequenties voor onze begroting. Dit is in dit jaarverslag terug te lezen in het meerjarenperspectief. In 2022 hebben we de reorganisatie van de ondersteuning afgerond. We zijn van zeven diensten teruggegaan naar

drie diensten en gaan uit van integrale ondersteuning van de onderwijscolleges en opleidingen. Dit is gepaard gegaan met een forse reductie van ons personeel bij de diensten (het OBP), waarbij ook het College van Bestuur per september is teruggegaan van drie naar twee leden. Daarnaast is eind 2022 een vermindering van het onderwijspersoneel aangekondigd. We doen dit in goed overleg met de Ondernemingsraad, de Studentenraad en de vakbonden.

In 2022 is het programma 'Aanval op de uitval' gestart waarbij we met een heel scala aan maatregelen de uitval zonder diploma terugdringen. Gelukkig kan dit weer met onderwijs op de schoollocaties, met onze praktijkfaciliteiten en bij de bedrijven. De hoge uitval is ook het gevolg van studenten die zich minder welbevinden. We zien de problematiek toenemen, net als de begeleidingstrajecten, in absolute en relatieve zin. Ook voor deze problematiek is onderwijs op locatie, met 'gewoon' weer contact met je klasgenoten zo belangrijk.

In 2022 waren er een aantal memorabele gebeurtenissen. De meest in het oog springende was de doop en gebruikname van de Ab Initio. Dit vlaggenschip van de STC-vloot met zijn hele duurzame en innovatieve karakter is op 2 september 2022 gedoopt door Caroline Nagtegaal-van Doorn, lid van het Europees parlement. Het schip heeft het afgelopen half jaar al heel veel publiciteit gegenereerd en dat straalt natuurlijk ook af op onze opleidingen.



In de zomer van 2022 is het vmbo van het STC 'op Noord' verhuisd van de Westzeedijk naar de Lloydstraat 35. Door de nabijheid worden de mogelijkheden om samen op te trekken met het mbo vergroot en met behulp van de financiële middelen van het programma Sterk Techniek Onderwijs zijn hier hele moderne en mooie techniek-faciliteiten gerealiseerd. Een prachtige impuls voor ons vmbo.

In 2022 hebben we ook de laatste hand gelegd aan onze nieuwe strategie. Deze is gebaseerd op de speerpunten 'verbinding', 'wendbaarheid', 'digitalisering', 'energietransitie' en 'leven lang ontwikkelen', naast de 'basis op orde'. Deze thema's zijn uitgewerkt in doelstellingen en er is een verandervisie beschreven. In 2023 wordt deze strategie gekoppeld aan de Werkagenda mbo en kan de uitvoering van start gaan.

Aan de kant van onze private ondernemingen is ook veel gebeurd. De opleidingen en trainingen voor professionals hadden zwaar te lijden onder de sluitingen als gevolg van COVID-19. Mede op basis van externe adviezen is besloten om over te gaan tot integratie van de private activiteiten in één rechtspersoon. Hiertoe zijn in november de aandelen van de KNRM in STC-KNRM gekocht. Uiteraard in goed overleg met onze partner, de KNRM. Op basis van een businessplan is de nieuwe onderneming onder de naam STC NEXT in 2023 van start gegaan. Daarmee positioneert STC Group zich nog sterker als trainer en opleider van professionals.

2022 was een bewogen jaar dat begon met schoolsluitingen maar aan het eind van het jaar konden we met alle medewerkers tijdens een feestelijke bijeenkomst het jaar afsluiten. Wij willen alle medewerkers die zich ook dit jaar weer met hart en ziel hebben ingezet voor het STC, en zoveel veerkracht hebben laten zien, bedanken.

Voor de elektronische aanlevering van de jaarrekening bij OCW/DUO maakt STC Group gebruik van de methode SBR/XBRL. Openbaarmaking van de jaarrekening en het volledige bestuursverslag geschiedt door indiening bij OCW/DUO en daarnaast door publicatie op de website van STC Group. STC Group is WNT-plichtig en dus houdt het STC zich aan de online publicatieplicht van de WNT-verantwoording, zodat deze minimaal zeven jaar eenvoudig online vindbaar is.

*Petra van Lange en Frits Gronsveld*



**Petra van Lange – Frits Gronsveld – Jan Kweekel**

*Jan Kweekel nam afscheid op 31 maart 2023.*

# VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Ook in het begin van het verslagjaar 2022 ging Nederland nog gebukt onder de COVID-19-pandemie. Hoewel het onderwijs hier organisatorisch zo goed mogelijk op was ingericht, werd het effect op de leerprestaties én de mentale gezondheid van de leerlingen en studenten steeds meer zichtbaar. De uitval in schooljaar 2021-2022 was dan ook hoog, ondanks alle maatregelen die de organisatie, in overleg met de studentenraad en de ondernemingsraad had ingezet. Nog steeds wordt er veel van alle betrokkenen gevraagd. Veel studenten die dit schooljaar over de drempel van de school stapten hebben bijna twee jaar vooral online onderwijs gehad. Dit vraagt en krijgt blijvende aandacht van de docenten en medewerkers van STC Group.

De Raad van Toezicht (RvT) heeft vier keer een reguliere vergadering gehad. Daarnaast is een drietal vergaderingen ingelast om besluiten te kunnen nemen over de ontwikkelingen bij de private onderdelen. Gedurende het jaar zijn conform de jaaragenda de thema's onderwijs, organisatie en financiën aan de orde geweest. Zo is besproken en/of goedgekeurd:

- ▶ Transitieplan private activiteiten (17-01-2022)
- ▶ Strategie 2023-2027 (14-03-2022/22-06-2022/31-10-2022)
- ▶ Jaarrekening en Jaarverslag 2021 goedgekeurd (30-05-2022)
- ▶ Accountantsverslag 2021 (30-05-2022)
- ▶ 4-maandsrapportage 2022 (22-06-2022)
- ▶ Reorganisatie (22-06-2022/31-10-2022/21-12-2022)
- ▶ 8-maandsrapportage (31-10-2022)
- ▶ Begroting 2023 en meerjaren begroting 2023-2026 goed gekeurd (21-12-2022)
- ▶ Businessplan STC Next 2023-2026 goed gekeurd (21-12-2022)

De Raad heeft het toezicht op de naleving van de procedures en richtlijnen voor de doelmatige, doeltreffende en rechtmatige besteding van middelen. Middels de begroting wordt de doelmatige besteding van de middelen goedgekeurd, waarbij in het begrotingsdocument de link met de missie en visie, de strategie en daaruit voortvloeiende doelstellingen wordt gelegd. Of de inzet van de middelen volgens begroting effectief en efficiënt is, toetst de Raad aan de hand van financiële overzichten, de 4- en 8 maandrapportages, het jaarverslag en de MBO-Benchmark. Ook middels bezoeken aan locaties, gesprekken met ondernemingsraad, leerlingen en studenten toetst de Raad of met de inzet van middelen de afgesproken doelstellingen bereikt worden. Voor de rechtmatige besteding van de middelen heeft het bestuur interne beheersmaatregelen, over de werking daarvan legt het bestuur met rapportages verantwoording af aan de Raad.

In iedere vergadering vindt terugkoppeling plaats vanuit de subcommissies. Het werk en de voorbereidingen in de audit-, remuneratie- en onderwijscommissie vormen een goede inhoudelijke voeding voor de gezamenlijke vergaderingen. In juni 2022 heeft de Raad afscheid genomen van Pieter

van Oord en Renk Roborgh. Pieter heeft vanuit zijn omvangrijke netwerk in het bedrijfsleven een belangrijke bijdrage geleverd aan de aansluiting van het STC met het maritieme bedrijfsleven, de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en met name ook de energietransitie. Renk heeft vanuit zijn grote kennis van het openbaar bestuur gezorgd voor het perspectief op de ontwikkelingen bij de verschillende overheden. In juni heeft de Raad ook een nieuw lid benoemd, Klaas Kerssemakers, COO van Anthony Veder. Daarnaast heeft de RvT afscheid genomen van Simone Jonker. Simone was een zeer gewaardeerd lid van de RvT én de Remuneratiecommissie. Zij heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de professionalisering van de RvT. De RvT heeft besloten de vacature die Simone achterlaat vooralsnog niet in te vullen.

Gelet op de omvang van de organisatie is in 2022 besloten het bestuur terug te brengen van drie naar twee leden. In september 2022 is Jan Kweekel teruggetreden als lid van het CvB. In maart 2023 nemen we afscheid van Jan, we danken hem voor zijn betrokken inzet in de afgelopen jaren. De remuneratiecommissie voert met de bestuursleden gesprekken over hun functioneren. Deze gesprekken vormen de basis van de beloningsvoorstellen die binnen het WNT-kader door de Raad besloten zijn.

Ook dit jaar is in de vergaderingen van de RvT veel extra aandacht uitgegaan naar de daling van de leerlingen- en studentenaantallen en de gevolgen daarvan voor de organisatie. Deze daling duurt nu al enkele jaren maar kende in 2022 een versnelling naar 16%, door een

combinatie van lagere inschrijvingen en hogere uitval. De RvT heeft vanuit zorg hierover met betrokkenheid kennisgenomen van de maatregelen die het CvB heeft genomen om deze daling een halt toe te roepen. Zo is in de RvT-vergaderingen gesproken over de acties rond de werving, maar ook over de 'aanval op de uitval'. De RvT moet helaas constateren dat deze maatregelen in 2022 nog niet het gewenste effect hebben gesorteerd. De RvT heeft gezien dat het CvB de noodzakelijke maatregelen heeft genomen om de inkomsten en uitgaven in balans te houden. Desalniettemin is er in 2022 sprake van een negatief resultaat van k€ 901,3. De RvT is wel verheugd om te constateren dat de private onderdelen als geheel 2022 financieel positief heeft kunnen afsluiten.

Vanwege bovengenoemde ontwikkelingen is er in de Audit Commissie en de RvT veel aandacht besteed aan de meerjarenbegroting, die in de vergadering van 21 december is goedgekeurd. Zoals uit de continuïteitsparagraaf bij deze jaarrekening blijkt is er meerjarig sprake van een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven.

In 2022 zijn de activiteiten voortgezet om de private onderdelen beter te laten aansluiten op de vraag vanuit de arbeidsmarkt én financieel beter te laten presteren. De RvT heeft formeel goedkeuring gegeven aan de integratie van de activiteiten van STC International en STC Training & Consultancy. In haar ingelaste vergadering van 20 juli 2022 heeft de RvT goedkeuring verleend aan de aankoop van het 50%-belang van de KNRM in STC-KNRM BV. Daarmee is STC Group 100% aandeelhouder van STC-KNRM BV.

STC-KNRM BV kan nu worden geïntegreerd in de nieuwe onderneming. In haar vergadering van 21 december heeft de RvT ingestemd met het businessplan van de nieuwe geïntegreerde onderneming, die in 2023 van start zal gaan. 2022 is het laatste jaar van de strategie 'Op koers'. De ontwikkelingen extern en intern zijn vertaald naar een nieuwe strategie. Een strategie die met de gehele organisatie én alle stakeholders is opgesteld. In de vergadering van de Raad is de aanpak besproken, de tussenstand, de uiteindelijke formulering van de strategie en de manier waarop de strategie zo uitgevoerd kan worden dat hij in de hele organisatie leeft.

Om kwalitatief hoogwaardig onderwijs te kunnen blijven verzorgen is ook in 2022 fors geïnvesteerd. Zo is een tienjarig huurcontract gesloten voor de huur van Lloydstraat 35; het gebouw van 'de Rotterdamse Lloyd'. In dit modern ingerichte gebouw waar verschillende 'leerlabs' zijn gemaakt, wordt vanaf schooljaar 2023 het vmbo gehuisvest. Daarmee ontstaat op de kop van de Lloydpier een 'campus' voor vmbo, mbo, hbo en masterstudenten. In juni 2022 heeft de RvT een rondleiding in dit gebouw gekregen.

In september 2022 is ons nieuwe opleidingsschip de Ab Initio gedoopt door Caroline Nagtegaal-van Doorn, lid van het Europe Parlement. Met de Ab Initio beschikt de STC Group over het modernste binnenvaart-opleidingsschip ter wereld. Een aantal leden van de RvT waren bij de doop aanwezig. Ook zijn de nieuwe binnenvaartsimulatoren in gebruik genomen waarmee STC Group voldoet aan de nieuwe Europese richtlijn voor de binnenvaart.

In juli en in december heeft een delegatie van de RvT persoonlijk gesproken met afvaardigingen van de Studentenraad en de Ondernemingsraad. Deze gesprekken geven de RvT de mogelijkheid om voeling te houden met wat er leeft bij het personeel en de studenten. Ook in deze gesprekken is veel aandacht geweest voor de daling van de studenten-aantallen, de consequenties voor de begroting en de acties die de organisatie neemt om de daling een halt toe te roepen. De RvT ervaart deze gesprekken als zeer waardevol.

In haar vergadering van 21 december heeft de RvT, met behulp van externe begeleiding, een zelfevaluatie uitgevoerd. De RvT heeft het voornemen opgevat om in 2023 zijn visie op toezicht in een document vast te leggen.

De RvT wil het CvB, alle STC-medewerkers en onze STC-studenten hartelijk bedanken voor de getoonde veerkracht en doorzettingsvermogen en de grote en gezamenlijke inzet om van 2022 een mooi onderwijsjaar maken, ondanks de buitengewone omstandigheden en vele uitdagingen. 2023 zal opnieuw een uitdagend jaar worden, en dat zien we met vertrouwen tegemoet.

*Marja van Bijsterveldt (voorzitter)*

*Pieter van Oord (tot juli 2022)*

*Renk Roborgh (tot juli 2022)*

*Victor Salet*

*Jan Bert Schutrops*

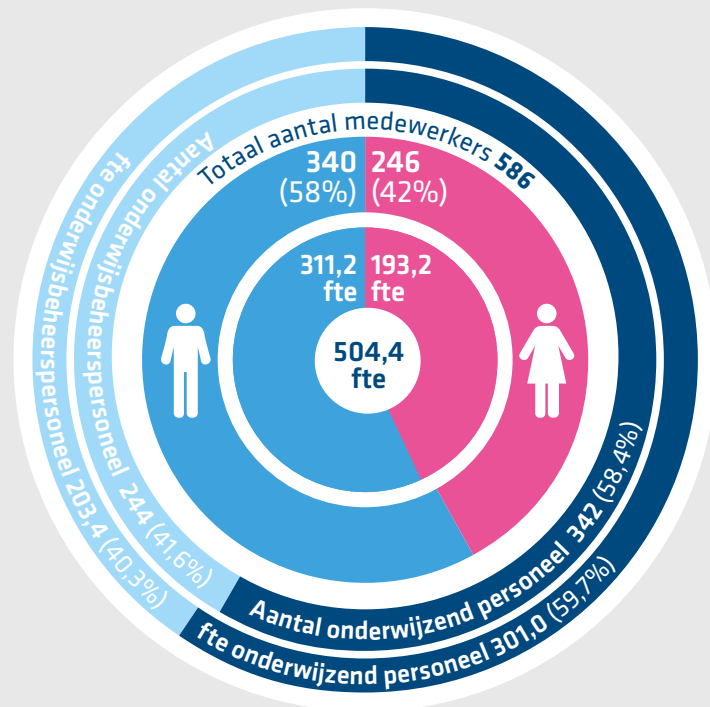
*Simone Jonker*

*Monique Vogelzang*

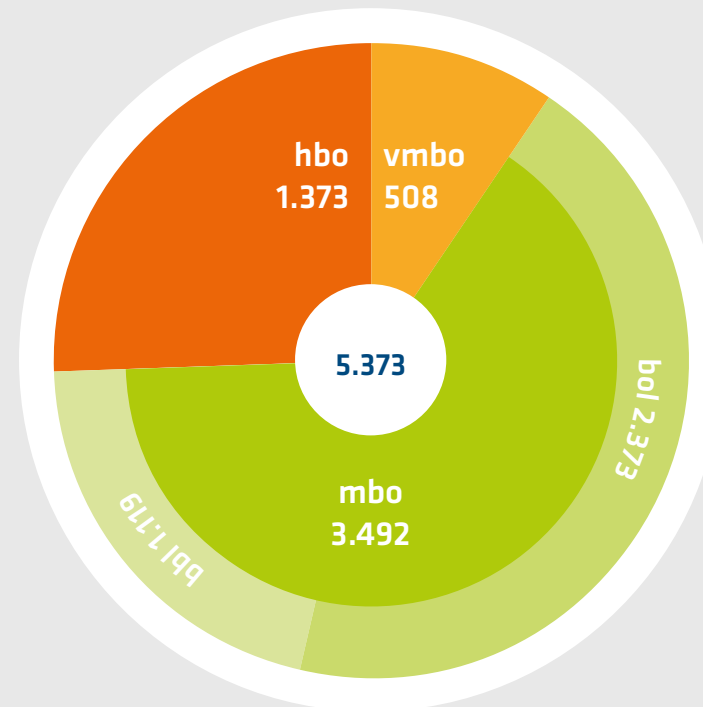
*Klaas Kerssemakers (vanaf juli 2022)*

# SAMENVATTING JAARVERSLAG EN CIJFERS

## Medewerkers 2022



## Leerlingen/studenten 2022





## Geconsolideerde balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>1.1</b>	Vaste activa	
<b>1.1.1</b>	Immateriële vaste activa	1.932.895
<b>1.1.2</b>	Materiële vaste activa	107.450.625
<b>1.1.3</b>	Financiële vaste activa	825.012
	<b>Vaste activa</b>	<b>110.208.532</b>
<b>1.2</b>	Vlottende activa	
<b>1.2.1</b>	Voorraden	10.675
<b>1.2.2</b>	Vorderingen	10.979.993
<b>1.2.3</b>	Liquide middelen	16.000.071
	<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>26.990.739</b>
	<b>Totaal activa</b>	<b>137.199.271</b>
<b>2.1.1</b>	Eigen vermogen	63.700.071
<b>2.1.2</b>	Minderheidsbelang derden	1.288.305
	<b>Totaal groepsvermogen</b>	<b>64.988.376</b>
<b>2.2</b>	Voorzieningen	4.943.184
<b>2.3</b>	Langlopende schulden	40.809.382
<b>2.4</b>	Kortlopende schulden	26.458.330
	<b>Totaal passiva</b>	<b>137.199.271</b>

## Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022

	2022	Begroting	2021
	€	€	€
<b>3.</b>	Baten		
<b>3.1</b>	Rijksbijdragen OCW	68.736.782	73.367.392
<b>3.2</b>	Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	819.026	964.588
<b>3.3</b>	College-, cursus-, les- en examengelden	476.968	290.189
<b>3.4</b>	Baten werk in opdracht van derden	11.927.030	6.697.695
<b>3.5</b>	Overige baten	5.185.857	5.057.899
	<b>Totaal baten</b>	<b>87.145.662</b>	<b>86.377.762</b>
<b>4.</b>	Lasten		
<b>4.1</b>	Personeelslasten	59.398.604	56.882.199
<b>4.2</b>	Afschrijvingen	6.692.832	6.443.078
<b>4.3</b>	Huisvestingslasten	5.781.435	4.513.729
<b>4.4</b>	Overige lasten	15.083.739	12.396.507
	<b>Totaal lasten</b>	<b>86.956.610</b>	<b>80.235.513</b>
	<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>189.053</b>	<b>6.142.249</b>
<b>6.</b>	Financiële baten en lasten	- 1.133.072	- 1.406.249
<b>6.</b>	Resultaat deelneming	- 425.184	- 168.664
	Resultaat	- 1.369.203	4.567.336
	Belastingen	- 19.551	7.080
		- 1.388.754	4.560.256
	Aandeel derden in resultaat	- 135.529	77.105
	<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>4.483.151</b>





1

# HET PROFIEL VAN STC GROUP

# PROFIEL STC GROUP

Jongeren die carrière willen maken in het havenindustriële complex, de maritieme of logistieke sector, vinden hun weg via het beroepscollege STC Group. Bij ons zijn zij van harte welkom voor een gedegen beroepsopleiding die hen niet alleen voorbereidt op een vak, maar ook op een loopbaan in een snel veranderende omgeving. Professionals en het bedrijfsleven vinden in STC Training & Consultancy en STC-KNRM de ideale partner voor trainingen, cursussen en projectondersteuning. Deze organisatieonderdelen vormen daarmee de laatste schakel in onze totale keten van een leven lang leren. Met onze internationale scholingsactiviteiten, gecoördineerd door STC International, bieden wij jongeren en jongvolwassenen in bijvoorbeeld Vietnam, Zuid-Afrika en de Filipijnen kansen op een mooie maritieme of logistieke loopbaan en de bijbehorende economische zelfstandigheid.



## Missie

Wij staan voor de kracht van beroeps onderwijs. Als innovatief beroepscollege ontwikkelen wij wereldwijd en samen met het bedrijfsleven het talent van de toekomst voor het havenindustriële complex, de maritieme en de logistieke sector.

## Visie

Wij hebben internationaal een leidende positie in het beroeps onderwijs in ons vakgebied. Leren gebeurt bij ons in de context van het beroep en in een activerende leeromgeving. Dat maakt een STC'er tot een nieuwsgierige vakspecialist die kansen creëert en duurzaam het verschil maakt.

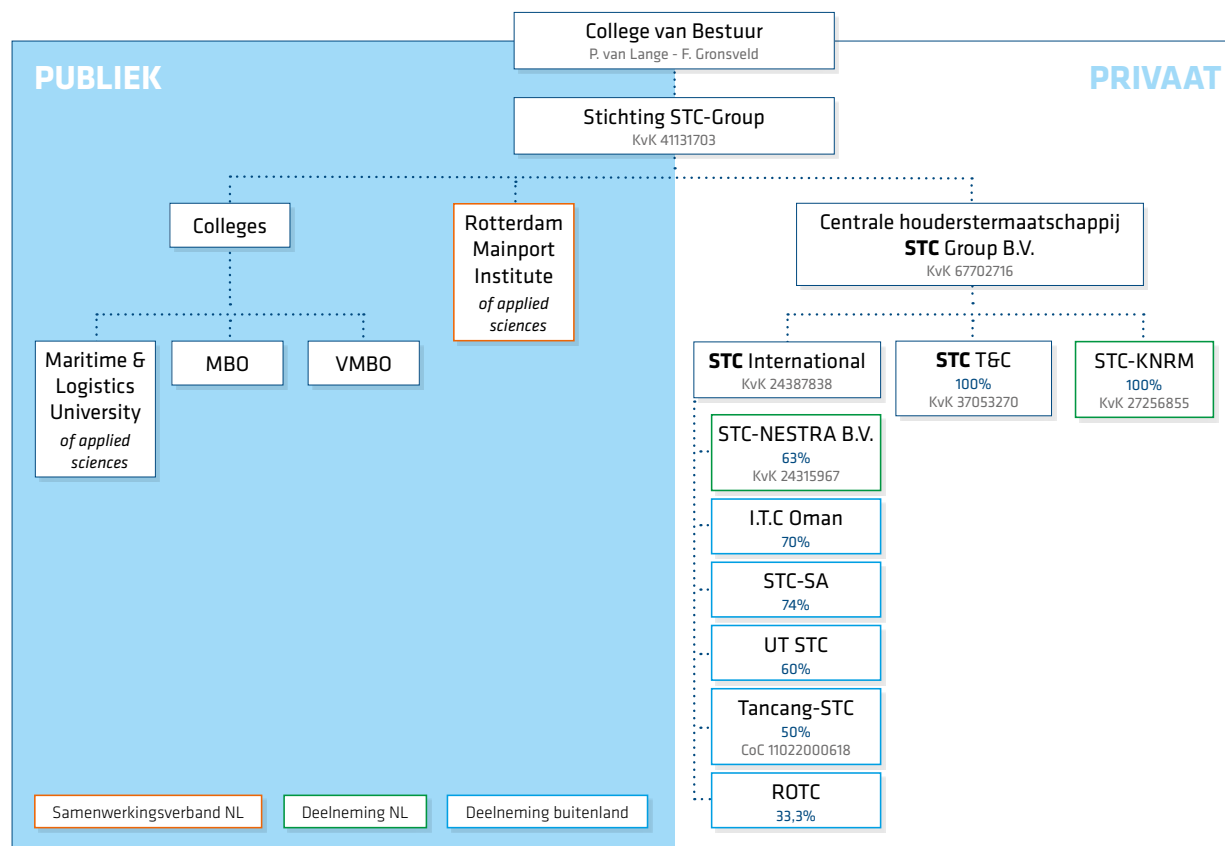


# ORGANISATIESTRUCTUUR

STC Group is een stichting met een financieel van elkaar gescheiden publiek en privaat deel. Binnen het publieke deel van de organisatie bieden STC vmbo college en het STC mbo college voorbereidend en middelbaar (beroeps) onderwijs.

Onder de vlag van Rotterdam Mainport Institute of applied sciences (RMI) biedt STC Group samen met Hogeschool Rotterdam, hoogwaardig bachelor en master onderwijs aan. De Maritime & Logistics University of applied sciences (MLU) completeert met haar master-programma de verticale opleidingskolom. De niet bekostigde masteropleiding in shipping en transport wordt afgebouwd ten faveure van de bekostigde opleiding. In 2022 zijn hier geen nieuwe studenten meer op ingeschreven.

Het private deel van STC Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's zijn afgedekt en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Daarbij wordt de synergie tussen het private en het publieke deel gestimuleerd. De directeurs van STC Training & Consultancy, STC-KNRM en STC International nemen deel aan relevante overleggen en projecten worden gezamenlijk uitgevoerd.



Figuur 1, organogram STC Group

**Note 1:** De Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. houdt op 31-12-2022 100% van de aandelen van STC-KNRM. De passeerdatum van de levering van de overige 50% aandelen STC-KNRM B.V. is 30 september 2022.

**Note 2:** De aandeelhouders van STC Group Holding B.V. hebben in 2021 besloten om hun aandelen te verkopen aan de overige aandeelhouders van STC Nestra. In 2022 hebben alle aandeelhouders overeenstemming bereikt over de verkoop per 01-01-2023.

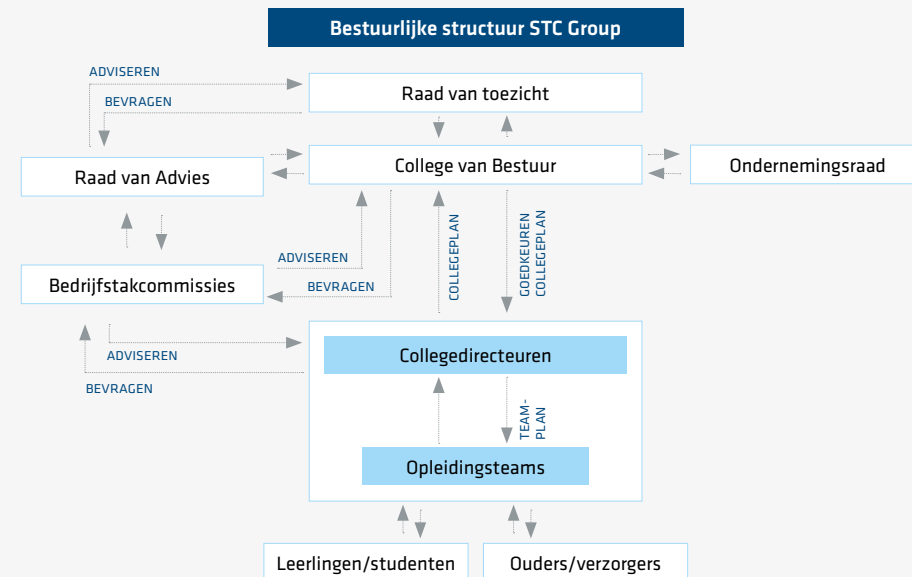
# BESTUURLIJKE STRUCTUUR

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de beroepscolleges en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de koepelorganisaties van de verschillende sectoren. Elke bedrijfstak waar STC Group voor opleidt is binnen de organisatie vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC) voor het mbo en door een Beroepenveldcommissie voor het hbo. Waar mogelijk is er één commissie voor beide vormen van onderwijs. De Raad van Advies (RvA) is een adviesorgaan op strategisch niveau. Het bestaat uit voorzitters van de BTC's. De RvA adviseert het College van Bestuur (CvB) en de Raad van Toezicht (RvT). De RvA bestond in 2022 uit: de heer Salet (voorzitter), de heer Alderliesten, de heer Van den Broek, de heer Van Nieuwenhuijzen, de heer Mathôt, de heer R. Overveld (tot februari 2022), mevrouw Hofman (vanaf augustus 2022).

De RvT is toezichthouder en daarbinnen worden verschillende rollen onderscheiden (werkgever, netwerk, klankbord en controle) van STC Group. De RvT is adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De leden van de RvT waren in 2022: mevrouw Van Bijsterveldt (voorzitter), de heer Van Oord (tot juli 2022), de heer Roborgh (tot juli 2022), de heer Salet, de heer Schutrops, mevrouw Jonker (tot december 2022), mevrouw Vogelzang en de heer Kerssemakers (vanaf juli 2022).

## Governance

STC Group volgt de branchecode vo (voor het vmbo) en de branchecode Goed Bestuur in het mbo. Voor het hbo worden de gezamenlijke belangen besproken in een stuurgroep waarin de CvB's van het STC en HR zijn vertegenwoordigd. Verder wordt voor het hbo de governancestructuur van de Hogeschool Rotterdam gevolgd. Een belangrijk onderdeel van de Governance Codes betreft een open dialoog met interne en externe belanghebbenden. De structuur van STC Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in gesprek is met STC Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door de Bedrijfstakcommissies en de Beroepenveldcommissies.



Er is een studentenraad per college, die de collegedirecteur adviseert over de belangen van de studenten. De centrale studentenraad overlegt periodiek met het CvB en een delegatie van de RvT. In het vo wordt de medezeggenschap gevormd door de Ouderraad en de leerlingenraad.

- ▶ De Ondernemingsraad (OR) behartigt in het overleg met het CvB en de RvT de belangen van de medewerkers.
- ▶ De mbo-colleges beschikken over een onafhankelijke examencommissie en er is een Centrale Examencommissie. De examencommissie is verantwoordelijk voor de borging van de kwaliteit van de examens binnen het STC. Ook het vmbo heeft een examencommissie.
- ▶ Daarnaast beschikt het STC over een klachtencommissie en een commissie van beroep voor examens en vertrouwenspersonen.

Examinering oordeel inspectie, rapport 11 maart 2020: De examencommissie borgt de kwaliteit van de examinering en diplomering voldoende. De exameninstrumenten beoordeelt de inspectie van het Onderwijs als voldoende. Bij het vmbo heeft de inspectie van het Onderwijs een onderzoek naar toetsing en afsluiting uitgevoerd. De Inspectie van het onderwijs beoordeelt dit als voldoende.

A close-up photograph of a hand with blue nail polish pointing towards a stack of books. The background is blurred, showing more books and a window. In the top right corner, there is a light blue square containing the white number '2'.

2

# HET VERTICALE BEROEPSCOLLEGE



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

pwc

# HET VERTICALE BEROEPSCOLLEGE

Het bedrijfsleven dat actief is in en om de haven heeft behoefte aan praktische doeners op mbo-niveau en innovatieve denkers op bachelor- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt STC Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt het bedrijfsleven altijd de vakman of -vrouw op het juiste niveau. Bovenal geeft het jongeren een echt perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities.



STC



# NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS (NPO)

Binnen STC Group is ervoor gekozen om de NPO-middelen evenredig te verdelen over de vier mbo-colleges en het vmbo. Het merendeel van de middelen is gebruikt voor de inzet van extra personeel of tijdelijke uitbreiding van dienstverbanden.

Totaal heeft STC Group € 2.750.000 ontvangen vanuit de corona-enveloppe. Dit is aan de hand van de gemiddelde personeelslast van € 73.000 omgerekend naar fte. Dit kwam neer op 35,83 fte, waarvan 6,58 fte per mbo college (totaal 26,32 fte) en 9,51 fte voor het vmbo college. De mbo-colleges hebben deze fte ingezet in schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 om hun NPO-bestedingsplannen uit te voeren.

In schooljaar 2021-2022 is € 1.817.000 besteed. In schooljaar 2022-2023 zal het restant worden gebruikt om de NPO-bestedingsplannen verder uit te voeren.

Het College van Bestuur heeft drie thema's uit het bestuursakkoord aangewezen waarop activiteiten kunnen worden uitgevoerd.

1. Soepele in- en doorstroom
2. Welzijn studenten en sociale binding
3. Ondersteuning en begeleiding bij stages

Op basis van deze thema's is een bestedingsplan op instellingsniveau opgesteld. In de vier mbo-colleges is op basis van dit plan en op basis van de verdeling van de

middelen een op het college toegespitst plan opgesteld met activiteiten en de daaraan gekoppelde inzet (fte). De plannen waren gericht op activiteiten in schooljaar 2021-2022. Na afloop van dit schooljaar bleek de wens om een aantal activiteiten door te zetten in schooljaar 2022-2023. De resterende middelen hiervoor ingezet.

## Proces

Zowel het bestedingsplan op instellingsniveau als de op de colleges toegespitste plannen zijn besproken met de medezeggenschap. Ook zijn de plannen besproken met een afvaardiging van studenten.

Tijdens de tertaalgesprekken van het College van Bestuur en de colleges is de voortgang van de plannen besproken. Daarnaast is na afloop van schooljaar 2021-2022 door de colleges een terugkoppeling gegeven over de uitvoering van de plannen. Deze informatie is in september 2022 gedeeld met Adviesbureau Berenschot.



## Plannen en uitgevoerde activiteiten

Zoals in de inleiding van deze tekst is aangegeven, is binnen STC Group ervoor gekozen om de activiteiten te koppelen aan drie thema's. Hieronder is een overzicht gegeven van de belangrijkste activiteiten per thema:

Thema 1: soepele in- en doorstroom	
Plannen	Uitgevoerde activiteiten
Extra theorielessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Er zijn extra theorielessen ingepland om de studenten op weg te helpen richting het basisniveau dat voor de betreffende opleiding en leerjaar vereist is.</li> <li>&gt; Delen van lesprogramma's zijn opnieuw aangeboden.</li> <li>&gt; Er zijn extra bijlessen ingepland om individuele leerlingen extra te ondersteunen.</li> <li>&gt; Er zijn verbeterprogramma's opgezet, waarin lesstof (theorie en praktijk) en readers zijn aangepast.</li> </ul>
Extra praktijklessen	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Er zijn verbeterprogramma's opgezet, waarin lesstof (theorie en praktijk) en readers zijn aangepast.</li> <li>&gt; Er is ruimte vrij geroosterd in de praktijklokalen voor het aanbieden extra praktijklessen.</li> </ul>
Extra examens	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Er zijn extra examens ingepland en afgenomen.</li> </ul>
Extra begeleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Er is ingezet op een goede voorlichting aan de voorkant, waarbij ook het voorlichtingsmateriaal is herzien.</li> <li>&gt; Er is speciale aandacht geweest voor doorstroommogelijkheden en excellentietrajecten.</li> <li>&gt; Extra inzet van onderwijsassistenten.</li> <li>&gt; Er zijn leerjaarondersteuners ingezet.</li> </ul>
Blended Learning	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Versterken en doorontwikkelen van blended learning.</li> <li>&gt; Ontwikkelen van educatief beeldmateriaal/kennisclips.</li> <li>&gt; Omzetten lesstof naar digitale omgeving.</li> <li>&gt; Docenten scholen in verschillende mogelijkheden van blended learning.</li> <li>&gt; Mogelijkheid is geboden om vanaf thuis in te loggen op simulatoren.</li> </ul>
Inzet hybride praktijkexpert	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Waar mogelijk zijn hybride praktijkexperts ingezet.</li> </ul>

Thema 2: welzijn studenten en sociale binding met de opleiding	
Plannen	Uitgevoerde activiteiten
Extra begeleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Kleinere klassen met meer persoonlijke aandacht.</li> <li>&gt; Er hebben extra voortgangsgesprekken plaatsgevonden tussen studieloopbaanbegeleider en student.</li> <li>&gt; Verbeterprogramma's met meer tijd voor de studieloopbaanbegeleiders en meer ondersteuning vanuit het begeleidingsteam.</li> <li>&gt; Extra aandacht voor persoonlijke problematiek.</li> <li>&gt; Er is geëxperimenteerd met een leerdoelen app. Deze kan nu concreet worden gemaakt.</li> </ul>
Educatieve sociale binding	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Er zijn elke schoolperiode activiteiten en projecten ingepland die bijdragen aan het sociale aspect van het onderwijs, waaronder een introductieprogramma in de eerste periode, excursies en een jaarafsluiting.</li> <li>&gt; Er zijn openleercentra ingericht.</li> <li>&gt; De eerder aangeboden lessen met betrekking tot effectief leren en sociale vaardigheden zijn gecontinueerd in schooljaar 2021-2022.</li> <li>&gt; Sociale vaardigheden zijn getraind in het Softskillslab.</li> <li>&gt; Communicatie tussen docenten en met ouders is geïntensiveerd.</li> <li>&gt; De panelgesprekken tussen MT en klassen/studenten worden actiever ingezet.</li> </ul>

Thema 3: ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	
Plannen	Uitgevoerde activiteiten
Extra begeleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Extra begeleiding voor voorbereiding op stage (BPV).</li> <li>&gt; De rol van de studieloopbaanbegeleider is geïntensiveerd tijdens de BPV.</li> </ul>
Blended learning	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Invoeren van digitale BPV-beoordeling (BPV-app) zijn onderzocht.</li> <li>&gt; Registratie BPV-bezoeken is verbeterd.</li> </ul>
Inzet hybride praktijkexperts	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Hybride praktijkexperts zijn ook aanwezig in het bedrijfsleven, waardoor een directe verbinding met de praktijk gemaakt kan worden.</li> </ul>

## Effect van de activiteiten

De uitgevoerde maatregelen sluiten goed aan bij wat de studenten nodig hadden om door te stromen naar een volgend schooljaar of om de school met een volwaardig diploma te verlaten. Studenten die een achterstand hadden opgelopen door de coronamaatregelen hebben extra aandacht en begeleiding ontvangen. Per leerjaar en per doelgroep is gekeken welke maatregelen nodig waren om de achterstanden in te halen. Hier is ook voortdurend gekeken naar en rekening gehouden met het welzijn van de student. Over het algemeen kan worden aangenomen dat de achterstanden zijn weggewerkt en dat het merendeel van de studenten is doorgestroomd naar volgende leerjaren of dat de student is geslaagd voor de opleiding.

Ook zijn maatregelen getroffen, waardoor studenten konden blijven studeren. Denk hierbij aan extra inzet van personeel om studenten te wijzen op de coronaregels, zoals 1,5 meter afstand houden en maximale groepsgroottes. Kleinere klassen en aandacht voor de digitale ontwikkelingen om online lessen te verzorgen en te volgen hebben hier ook aan bijgedragen.

In de verslagen van de afzonderlijke colleges wordt verder stilgestaan bij de maatregelen en het effect hiervan.

In 2022 is veel aandacht besteed aan de kwaliteit van ons onderwijs. Dit doen we door het monitoren op basis van kwantitatieve -en kwalitatieve data. Het managementdashboard is verder doorontwikkeld. Het zal niet alleen gebruikt worden om achteraf de onderwijsresultaten te verantwoorden, maar het levert ook data waarmee onderwijsteams aan de voorkant hun onderwijsdoelen beter kunnen formuleren.

Daarnaast zijn er interne kwaliteitsinstrumenten zoals het gebruik van vastgestelde formats, intervisie binnen het team van kwaliteitsfunctionarissen in het Kwaliteitsnetwerk, het opzetten van studentarena's, student-enquêtes en het houden van ontwikkelingsgerichte dialogen met studenten, docenten, examencommissie en management, waarbij de focus op de eigen kwaliteitseisen en ambities lag.

## Ontwikkeling kwaliteitscultuur

Door deze aanpak is de kwaliteitszorg van het onderwijs verbeterd en werken we aan het verder ontwikkelen van onze kwaliteitscultuur: *'Onze kwaliteitscultuur is gericht op leren en reflecteren, net als onze onderwijsvisie. We voeren steeds weer het gesprek over de kwaliteit van ons onderwijs in onze teams, met onze leerlingen, studenten en ons werkveld. Het team gebruikt de input uit deze gesprekken als reflectie op haar eigen handelen en zet dit om in acties. Vanuit ons kwaliteitszorgsysteem maken we inzichtelijk of deze acties meetbaar, bespreekbaar en merkbaar zijn voor al onze stakeholders.'*

Vanuit het STC zijn we aangesloten bij het landelijke Kwaliteitsnetwerk mbo, waarin we deelnemen aan alle coalities binnen dit netwerk, we doen mee met de instellingsdialoog, sluiten aan bij de Nederlandse Vereniging van Vakscholen, doen mee met het Fieldlab Studievoortgang en sluiten aan bij de Platformdagen Kwaliteit van de MBO Raad. De inbreng en feedback van onze leerlingen, studenten, docenten en stakeholders is belangrijk voor het continue verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs bij onze vmbo-scholen en mbo-opleidingen.



# EEN NIEUWE STRATEGIE VOOR HET STC

In 2022 heeft het STC een collectief en interactief proces doorlopen wat geleid heeft tot een nieuwe strategische koers: **STC 2027 Slim en Duurzaam**. In betrokkenheid van studenten, bedrijfsleven, medewerkers, OR en management hebben we vijf ambities geformuleerd die onze instelling trots en toekomstbestendig maakt:

## 1. Verbinding versterken

Bij het STC krijgt iedereen een gelijke kans zich te ontplooiën en kan iedereen zichzelf zijn. We kennen de belevingswereld van onze leerlingen, studenten en mensen die werken in onze sectoren in al hun diversiteit. Het welzijn van onze leerlingen, studenten en medewerkers staat voorop.

## 2. Leven Lang Ontwikkelen

Voor onze leerlingen en studenten faciliteren we een passende en naadloze doorstroom. Voor professionals hebben we een leeraanbod dat aansluit bij de ontwikkelingen in onze sectoren en wat hen in staat stelt zich te blijven ontwikkelen. Iedereen die verbonden is met het STC blijft zich bij ons ontwikkelen en worden 'STC'ers For Life', overal ter wereld.

## 3. Wendbaarheid

Ons leeraanbod en manier van werken sluit continu aan op ontwikkelingen in onze internationale omgeving. Door onderzoek, innovatie en durven te experimenteren, verzilveren we kansen om ons door goede kwaliteit te onderscheiden.

## 4. Digitalisering

We hebben de digitale kennis en vaardigheden die nodig zijn voor huidige en toekomstige beroepen. Onze (digitale) leermiddelen zijn innovatief en doeltreffend. Onze werkomgeving is modern en geoptimaliseerd met behulp van digitale technologieën.

## 5. Energietransitie

Ons leeraanbod draagt aantoonbaar bij aan de energietransitie en de verduurzaming van de maritieme sector, de logistiek en het Haven Industrieel Complex. We maken meer gebruik van duurzame energiebronnen en verminderen ons energieverbruik.

Vervolgens willen we, om deze ambities te halen, verder investeren in een stevig fundament van ons onderwijs, waarbij we allemaal onze visie op onderwijs kennen en hiernaar handelen. Alle opleidingen bij het STC voldoen tenminste aan de basiskwaliteit van de Onderwijsinspectie en we zorgen ook voor een stevig fundament voor de vakken Burgerschap, Nederlands en Rekenen.

2022 was ook het jaar waarin de onderwijspartners en het Ministerie van OCW aan een mbo-werkagenda hebben gewerkt. De nieuwe STC-strategie heeft meer dan voldoende aanknopingspunten om deze werkagenda de komende jaren uit te voeren.



# STC VMBO COLLEGE IN 2022

In kalenderjaar 2022 moesten de coronamaatregelen nog maar voor een korte periode in acht worden genomen. Na het opheffen van de maatregelen ging alles weer terug naar het dagelijkse leven, zoals voor de komst van corona: iedereen weer fysiek op school aanwezig en volledige klassen in het leslokaal. Voor het vmbo stond een verhuizing op het programma en werd er een nieuwe campagne geïntroduceerd.

In 2021 was besloten om het vmbo te verhuizen van het pand aan de Westzeedijk naar een prachtig pand aan de Lloydstraat 35. Het pand sloot aan bij de ambities. Veel collega's waren druk mee. De verbouwing van het pand werd gerealiseerd tijdens de zomervakantie en net na de zomervakantie vond de verhuizing plaats.

## Prestatie

Tijdens coronatijd was er een groot tekort aan werknemers en materialen. De Facilitaire dienst heeft het toch voor elkaar gekregen om in een aantal weken tijd de verhuizing te realiseren. De inrichting van alle praktijkruimtes. Dit liep nog een aantal maanden door, tot vlak

## Kerngegevens STC vmbo college

- ▶ Basis beroeps-, kadergerichte en gemengde leerweg
- ▶ Uitstroomprofiel Maritiem & Techniek
- ▶ 508 leerlingen
- ▶ 84 collega's (waarvan 59 docenten, 19 instructeurs)
- ▶ Twee locaties in Rotterdam

voor de open dag van 14 december. Leerlingen gaven aan het nieuwe pand heel prettig te vinden, met meer ruimte, meer rust en minder drukte in de gangen.

Onderwijsinhoudelijk vond er in 2022 ook veel plaats. Er werd een professionaliseringsslag gemaakt op het onderwijs. Dit blijft continu doorlopen. Ook zijn er met elkaar afspraken gemaakt over het lesmodel. Daarnaast werden er afspraken gemaakt met derden voor het maken van vakplannen, waarin het onderwijs werd beschreven.

## 'Trots'-campagne

Op woensdag 14 december werd de 'Trots'-campagne gelanceerd. Op de open dagen werd in kader hiervan een nieuw concept geïntroduceerd in de vorm van paspoorten. Door de school heen werden verschillende 'havens' ingericht, zoals de haven van Antwerpen en Stockholm. Bezoekende kinderen en hun ouders legden zo een route af en konden meteen de hele school bekijken. Onderweg werd het paspoort afgestempeld. Dit concept werd heel goed ontvangen, zowel door de gasten als door de vmbo-collega's.



## Strategisch personeelsbeleid

Het strategisch personeelsbeleid van het vmbo college focust zich in schooljaar 2023-2024 op het verlagen van de werkdruk en het verhogen van het werkplezier. Er is ruimte voor extra overleg in de onderwijsteams en de vakgroepen. Daarnaast is er extra aandacht voor kwalitatief sterk onderwijs in de praktijkvakken. Mede dankzij de financiële middelen van Sterk Techniekonderwijs zijn de praktijkvakken in zowel de onderbouw als de bovenbouw

opnieuw ingericht en gaan we in schooljaar 2023-2024 projectmatig werken waarbij skills en succesfactoren in de lessen en de projecten centraal staan.

## Allocatie van middelen

Dankzij de subsidie Sterk Techniekonderwijs, waarbij het STC vmbo college in twee regio's (Rotterdam-Noord en Rotterdam-Zuid) is aangesloten ontstonden er verschillende activiteiten in het kader van werving, kwaliteit en

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB). Zo werd de locatie Damstraat heropend. Hier maken basisschoolleerlingen uit de wijk kennis met techniek en technologie. Op de locatie Lloydstraat 35 werd het zogenoemde 'Techniekfestival' gehouden. Op het 'Techniekfestival' maken basisschoolleerlingen kennis met de verschillende werelden van techniek en technologie. Ook werd er geïnvesteerd in de technieklokalen en werden een heftruck-, vrachtwagen- en kraansimulator aangeschaft. Zoals eerder genoemd, werd ook het curriculum van de technische vakken vernieuwd.

## Werkdrukmiddelen

Het STC vmbo college heeft een werkgroep ingericht die in juni 2023 een voorstel oplevert over het inzetten van de werkdrukmiddelen in schooljaar 2023-2024. De werkgroep verzamelt input van de onderwijsteams. In schooljaar 2022-2023 zijn de middelen ingezet om de normjaartaken te ontlasten.

## Passend onderwijs

Het STC vmbo zorgt ervoor dat leerlingen het beste uit zichzelf halen en onderwijs krijgen dat past bij hun kwaliteiten en mogelijkheden. Bijzondere aandacht gaat uit naar leerlingen met een ondersteuningsbehoefte in leer- of gedragsproblemen. Uren voor extra ondersteuning werden hiervoor gefaciliteerd in het rooster en docenten en mentoren werden hierbij ondersteund. Ook werden er buitenschoolse sportactiviteiten georganiseerd voor leerlingen.



In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen voor de komst van de Flexklas. Dit is een klas die bestaat uit leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs. De klas wordt gehuisvest in het reguliere STC vmbo op de Anthony Fokkerweg. Na twee jaar kunnen deze leerlingen uitstromen in het reguliere vmbo waardoor zij kansrijker kunnen worden opgeleid en een betere plek zullen krijgen op de arbeidsmarkt. In 2023 start de Flexklas met haar eerste 12 leerlingen.

### Toetsing en examinering

Het STC vmbo heeft met de komst van de examencommissie in 2021 een kwaliteitsslag gemaakt in haar toetsings- en examineringproces. De programma's van toetsing en afsluiting zijn herzien en het aantal toetsen is verminderd. Hiermee kan de focus worden gelegd op het leren van de leerlingen. Ook de vakgroepen hebben een professionaliseringsslag gemaakt door middel van het ontwikkelen van vakwerkplannen.

In de praktijkvakken is een start gemaakt met projectgestuurd werken. Dit betekent dat leerlingen niet meer zullen worden beoordeeld op basis van een eindproduct, maar dat de weg daarnaartoe centraal komt te staan. Zij worden beoordeeld op vaardigheden en skills.

### Ambities

Er is een start gemaakt met het formuleringproces van het schoolplan met vier pijlers: focus op leren, sturen op opbrengsten, krachtig pedagogisch leerklimaat, en teams in teams.

Het vmbo heeft de afgelopen jaren een periode van forse krimp achter de rug. De school streeft ernaar om het komend schooljaar de instroom gelijk te hebben aan de uitstroom: slagen er 139 examenkandidaten, dan is het streven naar 139 nieuwe leerlingen.

Een van de ambities voor de langere termijn is om op de beide locaties geleidelijk aan te groeien, naar 150 leerlingen per jaar. Daarnaast blijft de versterking van de onderwijskwaliteit en een veilig en rustig leerklimaat hoog op de agenda staan.

Een belangrijk aspect waar het vmbo zich nu en in de toekomst hard maakt, is het verstevigen van de band met opleidingsgerelateerde industrie. Zo zet de directie en het team zich in om contact te leggen met Havenbedrijf Rotterdam om meer verbinding met het bedrijfsleven te creëren.

### Leerlingenaantallen

Jaar	Aantal
2022	508
2021	578
2020	638
2019	706
2018	709
2017	765

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingaantallen STC vmbo college.

### Slagingspercentage

Jaar	Vmbo basis	Vmbo kader	Vmbo gemengde leerweg
2021-2022	100%	95,7%	94,7%
2020-2021	100%	97,3%	96,7%
2019-2020	100%	100%	100%
2018-2019	98,1%	98,7%	83,6%
2017-2018	98,6%	98,1%	87,1%
2016-2017	100%	96,7%	97,0%
2015-2016	91,9%	90,7%	77,8%

Tabel 2: Slagingspercentage STC vmbo college.

### Inzet NPO-gelden

#### Schoolscan

Met het lerarenteam is uitvoerig tijdens vergaderingen, zoals opgenomen in de jaarplanning, gesproken over de sociaal emotionele staat van onze leerlingen. Onze school heeft een uitdagende doelgroep qua gedrag, daarom is het pedagogisch klimaat in onze school is na corona een aandachtspunt met hoge prioriteit. Op sociaal en emotioneel niveau bleek er een forse hulpvraag te liggen. De mentoren en docenten hebben dit in individuele gesprekken met hun leerlingen zichtbaar gemaakt.



Een andere soort scan die wij hebben gebruikt om inzicht te krijgen in de cognitieve ontwikkeling is de CITO-VAS, een diagnostisch instrument om met name de voortgang van de leerlingen op het gebied van taal en rekenen te monitoren.

### Interventies

N.a.v. de analyses van de CITO is gekozen om het aantal lessen Nederlands en wiskunde in de lestabel uit te breiden. Zo kunnen docenten meer begeleiding en instructie geven.

Om sociaal-emotioneel ook meer capaciteit voor begeleiding te realiseren hebben wij een extra RT-docent aangesteld. Een op een begeleiding en individuele hulp voor leerlingen die in de groepen niet optimaal kunnen meekomen.

Ook is er extra ruimte georganiseerd om onze docenten LO meer sportieve activiteiten te laten ontwikkelen. Socialiseren en omgaan met gedragsproblemen kunnen hier worden geadresseerd.

### Betrokkenheid ouders, leraren en leerlingen

Gedurende het schooljaar is er tijdens de Ouderraad-bijeenkomsten, waar de directeur van de school bij aanwezig is, open en transparant en vooral ook constructief de dialoog gevoerd over de plannen, de uitvoering en de voortgang.

Met de docenten is zowel individueel als in teams aandacht voor de thema's. Temeer daar ze deel uitmaken van de dagelijkse werkzaamheden.

### Vereiste instemming OR

Bij de totstandkoming van het plan en tijdens de uitvoering is de OR van de school betrokken en geraadpleegd. Met name de vmbo-collega uit de OR heeft zich samen met het management beziggehouden met het plan.

### Inhuur personeel

Circa 20% is besteed aan inhuur. Vooral om docenten individueel te begeleiden bij het pedagogisch proces in de klas.

De CED-groep heeft de vakgroepen geholpen met het analyseren van de CITO-scores. De uitkosten zijn verwerkt in een vakwerkplan.

### Eerste resultaten

Wij hebben vooral ingezet op sociaal-emotionele ontwikkeling en de pedagogiek in de school. De resultaten hiervan zijn lastig meetbaar. Wel blijkt uit de gesprekken dat de jeugd het moeilijk heeft. Dat is natuurlijk ook landelijk bekend. In dat kader is de geringe uitval en de positieve score in de tevredenheidsonderzoeken een positief resultaat. Voor onze leerlingen blijft het lastig om weer echt in een gezonde sociale en leerhouding te komen.



## Menukaart en interventies

Menukaart	Wat	Wie	Kosten
Meer onderwijs (Uitbreiding onderwijs)	Extra lessen Nederlands, wiskunde, en Natuur/scheikunde voor 30 lesgroepen	Docenten	1-2 fte
	Extra aanbod Nederlands, wiskunde, en Natuur/scheikunde voor examenleerlingen	Docenten	0,8 fte
Effectievere inzet onderwijs	Een op een begeleiding, Remedial Teaching.		0,5 fte
	Lesbezoek en duurzame ontwikkeling docenten en leiding op leskwaliteit	Over Leren	€17.000
	Extra instructie	Docenten in flexuren	1 fte
Sociaal-emotionele en fysieke ontwikkeling	Werken aan welbevinden leerlingen; periodiek leerling overleg	Mentoren	0,2 fte
	Sportieve activiteiten; LO Focuslessen, extra sport en beweging voor leerlingen met (gedrags-) problemen	Docenten LO	0,2 fte
Extra inzet personeel	Kleinere klassen	Docenten, formatie	2 fte
	Assistenten en instructeurs; extra inzet voor bijlessen en in de klas	Assistenten en instructeurs	2 fte
Faciliteiten en randvoorwaarden	Extra personeel	Coördinatie door onderwijsmanagers	0,2 fte
	Schoolontwikkeling en verbetercultuur	Over Leren	€ 17.000 *reeds genoemd
	Scholing personeel	Workshops op donderdagmiddag in de planningscyclus	€ 20.000
	Monitoren voortgang d.m.v. data	Onderwijsmanagers	0,1 fte
	Toetsontwikkeling; benoemen expert	Docent	0,2 fte

Tabel: Welke middelen zijn ingezet op welke categorie interventies op de menukaart?

vmbo-stc.nl

# COLLEGE LOGISTIEK & VERVOER

Het college Logistiek & Vervoer (L&V) heeft tussen 2021 en eind 2022 behoorlijk wat meegemaakt. Deels is er een nieuw MT gevormd en kwam het onderwijs op locatie weer terug na de corona-lockdowns. Onderwijs dat leek op het oude, maar dat toch niet helemaal meer was. Studenten, maar ook medewerkers zijn veranderd door twee jaar pandemie. Het weer op locatie zijn was een behoorlijke omslag die niet iedereen even goed kon maken. Zaken als reistijd, minder flexibiliteit en sociale prikkels werden weer onderdeel van ons dagelijks leven, wat de nodige spanning tot gevolg had.

De studenten begonnen met een ander startniveau. Dit gold voor hun resultaten maar ook voor hun ontwikkeling. Studenten voelden zich minder verbonden met de school en met de docenten, zij waren minder gericht op het sociale leven in de school en hadden moeite om de hoeveelheid prikkels en verwachtingen mentaal goed te verwerken.

Het onderwijsprogramma is hier zo goed mogelijk op aangepast. Met het continueren van de extra NPO-middelen zijn de klassengrootte, de lesstof en het aanbod van het onderwijs aangepast om goed aan te sluiten bij wat de student nodig heeft om de school met een volwaardig diploma te verlaten.

Per leerjaar en per doelgroep is gekeken wat de beste manier was om opgelopen achterstanden in te halen. Bijvoorbeeld de klas verkleinen zodat er meer persoonlijke aandacht is in praktijklessen of extra lessen aanbieden van een bepaald vak waar onvoldoende aandacht voor is geweest.

De extra lessen voor het CBR, voor het behalen van het rijbewijs voor de chauffeurs, VVRV-lessen voor de machinisten Rail en extra lessen Nederlands voor vrijwel alle studenten van alle opleidingen zijn blijvend ingezet. Ook zijn er extra (her)examens, studievaardigheidsuren (stuva) en/of begeleidingsuren ingepland om studenten met achterstanden te ondersteunen.

## Veranderende vraag studenten

Naast de inhoudelijke lesstof en de aandacht van de docent, hebben we gezien dat de studenten ook een andere vorm van begeleiding vroegen. We hebben het onder andere gezien in het aantal studenten dat begeleiding heeft aangevraagd in ons college bij het Begeleidingsteam. In schooljaar 2020-2021 was dat 16,9% van onze studenten en in 21-22 is dat gestegen naar 18,5%. In het schooljaar 18-19 was dat nog maar 10,5%. Vragen van verschillende aard zijn langs gekomen. Financiële problemen, maar ook veel mentale klachten waardoor studenten moeite hadden om motivatie, enthousiasme en betrokkenheid te tonen voor hun onderwijs. Wat studenten van ons vragen en verlangen verandert nog steeds en dat betekent dat wij nieuwe wegen zullen zoeken om studenten voor te bereiden op hun toekomst.



Maar naast aandacht voor studenten zullen we ook aandacht moeten hebben voor onze eigen medewerkers en het effect van COVID op hun leven.

## Formatie

Naast de ontwikkelingen ten gevolge van COVID is het college in het schooljaar 2022-2023 enorm teruggelopen in het aantal studenten. Waar we in oktober 2021 nog 1368 studenten hadden, waren dit er in oktober 2022 nog maar 1106. Met name de krimp in het aantal nieuwe aanmeldingen was groot. Een daling die een enorme impact heeft op het aantal medewerkers dat wij in ons college aan het werk kunnen hebben. Daarnaast zullen ook de NPO-gelden worden afgebouwd wat een dubbele reductie tot gevolg heeft.

## Resultaten

Bij de start van schooljaar 2022-2023 is opnieuw gekeken naar de onderwijsresultaten. Deze zijn voor een groot deel van onze opleidingen voor verbetering vatbaar. Ook hier heeft COVID zeker een rol in gespeeld. Een duidelijke analyse en aanpak zijn ingezet om deze cijfers in de toekomst weer vakopleiding STC-waardig te laten zijn.

## Ontwikkelingen in het curriculum

In 2022 zijn een aantal kwalificatiedossiers aangepast en is er in 2022-2023 gestart met de nieuwe opleidingen. Het grofontwerp is gemaakt en gedurende het jaar zal het fijnontwerp verder worden uitgewerkt en zullen de mogelijkheden tot samenwerking tussen de

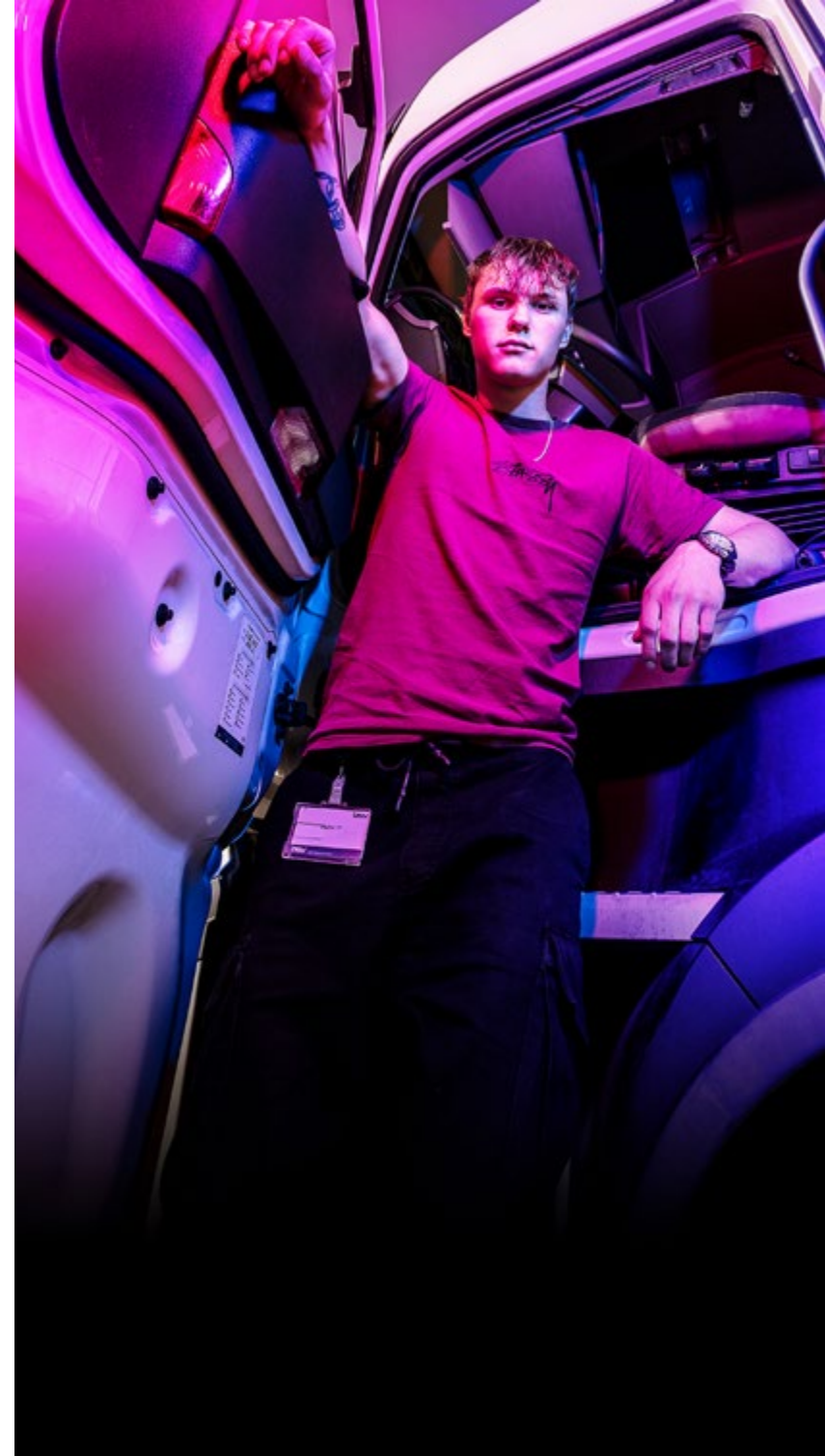
teams verder vorm krijgen. Er zal steeds worden gekeken hoe we de opleidingen verder kunnen versterken.

In 2022 hebben we ook gekeken naar een nieuwe aanbieder voor onze examens. Er heeft een overstap plaatsgevonden van ESTEL naar ESS. Hiermee zetten we ook weer een stap in het kwalitatief versterken van ons onderwijs.

## BPV

Zoals vorig jaar aangegeven is er in de loop van 2021 het BPV-beleidsplan geïntroduceerd. Daarmee werd een belangrijke stap gezet in de professionalisering van de BPV (beroepspraktijkvorming ofwel stage). De inzet was om alle fases, de voorbereiding, matching student/leerbedrijf, begeleiding, beoordeling en evaluatie van de BPV, naar een hoger plan te tillen. In het afgelopen jaar zijn daar goede stappen in gezet. Er is opleidingoverstijgend gezocht naar een verbinding met de stagebedrijven. Door een BPV-docent te koppelen aan een bedrijf is er voor het bedrijf meer eenduidigheid en betrokkenheid te organiseren.

Al met al wederom een bewogen jaar waar we de lessen van meenemen naar 2023.





# COLLEGE MARITIEM & TECHNIEK

De vraag naar goed geschoolde arbeidskrachten in de bedrijfstakken waar het mbo college Maritiem & Techniek voor opleidt is hoog en dit zal naar alle waarschijnlijkheid de komende jaren zo blijven. Ook in 2022 had een groot aantal opleidingen van het college te maken met wijzigingen van het kwalificatiedossier. Dat had gevolgen voor het onderwijsprogramma.



De terugloop van studentaantallen is de laatste jaren een punt van zorg. Het komt onder andere door demografische ontwikkelingen en de grote vraag naar technisch geschoolde jongeren in andere bedrijfstakken, zoals de bouw- en elektrotechniek. De bedrijfstakken waar het college Maritiem & Techniek voor opleidt kent ook de dynamiek van voorspoed en tegenslag en dat heeft zijn weerslag op de studenteninstroom.

Het college Maritiem & Techniek geeft op vijf plaatsen les: STC Hanze Maritiem (Zwolle), Soerweg (Rotterdam-Waalhaven), STC campus Zuid-West (Stellendam), Katwijk en Lloydstraat (Rotterdam).

## STC Hanze Maritiem

Bij STC Hanze Maritiem werden veel acties ondernomen onder de noemer 'Voortvarend Zwolle'. Het team werkte samen met collega's van Innovatie en Onderwijskwaliteit aan activerende werkvormen, gaf meer en structureel aandacht aan de stage-varenden, onder meer door maandelijks mailcontact met de BPV-coördinator en 'stageverhalen van studenten' op social media. Bedrijven werden meer betrokken bij de voorbereiding van studenten die op stage gaan, met een BPV-beroependag. En alle eerstejaars kregen extra lessen op het eigen opleidingsschip 'De Ijsbreker'. Daarnaast waren er studentactiviteiten, zoals het ontwerpen van een hoodie met bedrijfs-sponsoring, het bedenken van prijsvragen op social media en eindejaarsactiviteiten.

Samen met de entree-opleiding van Deltion College en het UWV is de opleiding bbl Matroos binnenvaart opgezet.

Ook al kon de start in augustus en februari 2022 vanwege de beperkte aanmeldingen niet doorgaan, het is nu wel bekend in de regio dat de opleiding bestaat. In 2021 is ook de variant Marine technicus ontwikkeld. In september 2022 is deze variant ook in Zwolle van start gegaan.

Ook heeft de samenwerking met STC T&C in 2022 geleid tot een traject met volwassen beroepsbeoefenaars die omgeschoold zijn van sw6/sw5 naar SMBW. Deze regionale aandacht voor om-, op- en -bijscholingen in de sector vergroot enerzijds de naamsbekendheid van de locatie Zwolle, maar is anderzijds van belang om als beroepscollege in te springen op sectorontwikkelingen, zoals het verkleinen van de kottervloot of het opschalen van rederijen naar een vloot met grotere schepen. Door in Zwolle deze scholingen aan te kunnen bieden, verruimt de locatie haar opleidingspallet. In 2023 staan er verschillende T&C Zwolle projecten op de rol. Dat is van belang om de studentpopulatie in Zwolle te vergroten.

## Zeevaart/waterbouw

De sector Zeevaart/Waterbouw heeft in 2021 het nieuwe beroepscompetentieprofiel geïmplementeerd. De studenten van dit crebo zullen in mei 2023 hun "operational level"-examens maken, dus 2022 stond in het teken van voorbereidingen op dit examen en de zorg dat de studenten hier klaar voor zijn. Voor het operational level-examen stond al veel materiaal gereed dat aanpassing vroeg, maar voor het management level zijn compleet nieuwe kerntaken en werkprocessen ontwikkeld. Een forse klus waar docenten flink in hebben geïnvesteerd.



In het BPV-kantoor is veel energie gestoken in de begeleiding van de student en het contact houden met hen aan boord.

Tenslotte is in 2022 de opleiding in samenwerking met defensie gestart. Deze opleiding (Marine technicus) draait de eerste twee jaar op de verschillende zeevaartscholen, waarbij de studenten vier keer op jaarbasis naar Den Helder gaan voor een aanvullend programma. Insteek is om na deze twee jaar een volledige overstap te maken naar de Koninklijke Marine, om daar hun militaire opleiding in versnelde vorm te vervolgen. Het traject kent zeker op het gebied van lesmateriaal en landelijke afstemming uitdagingen, maar ook zeker successen aangaande de wil tot progressie van beide kanten.

## Ontwikkelingen opleidingen

### Rijn- en binnenvaart

De binnenvaartsector innoveert enorm snel. Door intensief de samenwerking met het bedrijfsleven aan te gaan en te onderhouden positioneert het team Rijn- en binnenvaart zich strategisch passend bij het beroepscollege. Resultaten zijn zichtbaar tijdens de open dagen door de aanwezigheid van vele bedrijven én de schepen die beschikbaar worden gesteld voor bezichtigingen. Verdere ontwikkelingen met de app Airoc vinden plaats. Hiermee wordt de begeleiding van de BPV voor deze studenten sterk verbeterd. STC heeft in een leidende positie in de ontwikkeling van deze app.

Er is ook veel energie gaan zitten in het aanpassen van het onderwijs aan de EU-richtlijn. Het team grijpt dit aan om het onderwijs te moderniseren en aantrekkelijker te maken. Meer praktijklessen, excursies, gastlessen en projectonderwijs zorgen voor een aantrekkelijk programma. Daarmee binden en boeien we onze studenten beter tijdens de studieloopbaan.

### Stellendam

Verder verduurzaming van het technisch basisjaar heeft geleid tot mooie resultaten aan instroom. Vervolgens heeft de locatie haar eerste succesvolle na- en bijscholingsactiviteiten voor het bedrijfsleven gerealiseerd. Hierdoor heeft de Campus een nieuwe stap gezet in het uitbreiden van haar portfolio en in samenwerking met het bedrijfsleven.

### Katwijk

Naast de reguliere opleidingen is er in de regio veel behoefte aan om- en bijscholing. Dat blijkt onder meer uit de S4-opleiding die wederom is gestart met een aantal deelnemers. De locatie is verrijkt met een nieuwe IL&T A-klasse brugsimulator met visserijmodule. Dit heeft geleid tot een gehele modernisering van de praktijkvleugel waarin een nieuw visverwerkingslokaal, de nieuwe brugsimulator en een nieuw lokaal voor elektropraktijk zijn gerealiseerd. Hierdoor is de locatie weer volledig toekomstbestendig om de studenten optimaal voor te bereiden op hun toekomstige beroep.

Vervolgens is de start van de opleiding Marine technicus een mooie uitbreiding van de opleidingsmogelijkheden.



## Onderwijstijd/urennorm

De volgende opleidingen kennen een onderwijsprogramma met minder dan de vereiste 700 klokkuren begeleid onderwijs in het eerste jaar, zoals vermeld in WEB art. 7.2.7 lid 3:

- ▶ Schipper binnenvaart (niveau 3, leerweg bol) locatie Lloydstraat
- ▶ Kapitein binnenvaart (niveau 4, leerweg bol) locatie Lloydstraat

Deze opleidingen hebben als oordeel voldoende voor het studiesucces en hebben op het onderwijsprogramma akkoord gekregen van de studentenraad. STC Group heeft in kalenderjaar 2022 geen wijzigingen in haar opleidingsaanbod gehad zoals vermeld in WEB art. 6.1.3 lid 4

# COLLEGE HAVENS

Het college Havens sprong snel in op de maatregelen die volgden na de korte lockdown aan het begin van 2022. Bol-studenten van niveau 2 werden wel op school toegelaten omdat deze groep al les kreeg in een kleinschalige omgeving. Het college merkte dat de coronamaatregelen na tweeënhalp jaar impact had op studenten. Zij komen niet alleen naar school om lessen te volgen, school heeft ook een groot sociaal aspect: na het opheffen van de coronaregels waren studenten blij elkaar weer fysiek te ontmoeten.



Het STC mbo college Havens heeft zes mbo-opleidingen. De opleidingen zijn verdeeld over de clusters haven-operationeel (alleen bbl) en havenlogistiek (bbl en bol). De niveaus zijn van 2 tot en met 4. Er zijn 480 bol-studenten en 382 bbl-studenten. Er zijn 55 collega's werkzaam, 52 onderwijsgevend en 3 onderwijssteunend. De opleidingen worden gegeven in Rotterdam aan de Waalhaven.

## Extra gelden

Dankzij de middelen uit de NPO-gelden kon er extra begeleiding worden ingezet voor studenten die dit nodig hadden. Studenten die een achterstand hadden opgelopen door de coronamaatregelen werkten hun achterstand weg. Zo kreeg een aantal bol-studenten van niveau 2, 3 en 4 een extra maand de tijd in het nieuwe schooljaar om alsnog hun diploma te behalen. Opvallend en positief was dat het merendeel van deze groep alsnog slaagde.

## Werving

Een punt van zorg was de lage instroom van nieuwe studenten. Ondanks dat potentiële studenten konden rekenen op een stage- én baangarantie, net als zittende studenten. Samen met de afdeling Communicatie, het team Voorlichting en docenten werd enorm geïnvesteerd om op alle fronten proactief in te zetten op het werven van nieuwe studenten. Veel scholen binnen het voortgezet onderwijs werden bezocht en het STC was zichtbaar vertegenwoordigd op scholenmarkten. Deze pr-activiteiten verliepen heel goed. We moeten nog afwachten of dit ook het beoogde effect heeft voor de nieuwe instroom.

## Investing kwalificatiedossiers

Een deel van 2022 is geïnvesteerd in het onderhoud van de kwalificatiedossiers, wat belangrijk is voor de continuïteit van de kwaliteit van het onderwijs. Dit geldt zowel voor de bbl- en bol-opleidingen binnen Havenlogistiek als Havenoperaties.

Samen met het bedrijfsleven werden beroepscompetentieprofielen herschreven. Dit was een goed en gedegen traject waarbij een deel van het lesmateriaal werd aangevuld en herschreven. Dit traject loopt ook na 2022 nog door.

Bij de bbl-opleidingen leidde dit onderhoud van de kwalificatiedossiers tot een herindeling van de lesblokken. Dit gaf een positieve boost. Mede hierdoor werd de binding met het bedrijfsleven versterkt dat heel erg betrokken is bij dit proces. Een aantal werkgroepen werd opgericht en komt eens in de zoveel tijd bijeen.

## Samenwerking STC Training & Consultancy

De samenwerking met STC Training & Consultancy (STC T&C) en de mogelijkheden hiervan werden beter in kaart gebracht. Zo werd het lesaanbod van STC T&C voor Cargadoor 1 verder aangepast op de doelgroep van bbl- en bol-opleidingen. De samenwerking werd door het college als leerzaam ervaren en het maatwerk dat T&C aanbiedt, is ook interessant voor het college Havens. Samen met T&C werd ook onderzocht waar het onderwijsaanbod elkaar overlapt richting het bedrijfsleven. Studenten die opgeleid zijn binnen de Havenlogistiek

kunnen dankzij leven lang ontwikkelen op meerdere vlakken worden ingezet. Dit heeft ook te maken met digitalisering binnen het werkveld. Een mooie ontwikkeling waarbij grenzen 'vervagen'. Zo komen logistieke opleidingen van het college Logistiek & Vervoer steeds dichterbij de buurt van het college Havens.

### Internationale samenwerking

In 2022 werd geïnvesteerd in een internationale samenwerking met scholen en bedrijven in Barcelona, na een succesvolle pilot. Een mooi en gedegen onderwijsprogramma van twee weken werd samen met Erasmus+ verder uitgebouwd. Dit zal resulteren in een internationaal lesaanbod, hetzij in het buitenland hetzij op locatie. Daarin wordt goed samengewerkt met het college Logistiek & Vervoer dat een soortgelijk programma aanbiedt. Voor internationalisering zijn de nieuwe mogelijkheden om digitaal samen te werken heel belangrijk. Zeker voor studenten die niet meekunnen op reis en voor wie een interessant programma op het college wordt aangeboden, waarin studenten uit verschillende landen elkaar kunnen vinden

### Practoraat en alumni

Het practoraat Digital Port Logistics ging van start en de tweede helft van het kalenderjaar werd dit verder geëxperimenteerd. Vanuit het practoraat is een alumnivereniging geïnitieerd. Digitale ontwikkelingen werden in kaart gebracht en zijn geïmplementeerd in de colleges Havens en Logistiek & Vervoer. Een mooie ontwikkeling, er was nog niet eerder een mbo-alumnivereniging. Alumni

zijn inhoudelijke ambassadeurs en creëren betrokkenheid en verbinding. Ook krijgt het college zo waardevolle input vanuit het bedrijfsleven. Zoals over digitale systemen, die vervolgens in het lesprogramma opgenomen kunnen worden.

Samen met het college Logistiek & Vervoer en stafafdeling B&O werd de ketensimulator versterkt in het onderwijsprogramma opgenomen. Een prachtige omgeving en een van de weinige doe-omgevingen in het administratieve college.

### Doorstroom

Als verticale onderwijs- en kennisinstelling is het belangrijk dat de doorstroom van leerlingen de volle aandacht houdt. Het college Havens en het college Logistiek & Vervoer zijn in 2022 een onderzoek naar een versnelde bol-klas gestart. Deze logistieke niveau 4-opleiding heeft een verkort algemeen programma. In de bovenbouw krijgen studenten modules op hbo-niveau. Hogeschool Rotterdam participeert stevig mee in deze opleiding.

### Toekomst

Het college is zich bewust van de maatschappelijke problematieken en heeft oog voor lesstof op het gebied van weerbaarheid van de studenten. Het college gaat dan ook verder met het schrijven van lesstof en de implementatie daarvan. Dit in samenwerking met justitie, politie, Deltalinqs en de betrokken wijkagent. Campus Waalhaven wil zich nog sterker positioneren in het werkveld. Zo wil het college een bbl-opleiding Havenlogistiek aanbieden op niveau 4 en blijft het college



zich inzetten voor verdere digitalisering van het onderwijs. Met name op de introductie van geautomatiseerde systemen, zoals die worden gebruikt in het bedrijfsleven. Zo blijft de juiste aansluiting op het bedrijfsleven gewaarborgd. De wens is dat het practoraat met steun van het regionaal investeringsfonds hiernaar onderzoek kan doen in samenwerking met het bedrijfsleven. Dit biedt kansen voor publiek-private samenwerking voor een langere periode met bijvoorbeeld Deltalinqs en het Havenbedrijf Rotterdam.



# COLLEGE PROCESTECHNIEK & MAINTENANCE

2022 begon voor het onderwijs met een lockdown zodat er weer tijdelijke coronamaatregelen van kracht waren. Dit keer was iedereen snel thuis in het online lesgeven zodat het minder voorbereidingstijd vroeg dan het jaar ervoor. Collega's en studenten schakelden snel.



Het college Procestechniek & Maintenance geeft opleidingen van niveau 2 tot en met niveau 4. In 2022 volgden 500 studenten een opleiding bij het college in Brielle. Op het college waren 61 collega's werkzaam, waaronder 3 onderwijsmanagers, 42 docenten en 8 instructeurs, 3 facilitair medewerkers en 7 administratieve ondersteuners.

## Kleinere klassen

Net als in 2021 kon er ook in 2022 het hele schooljaar met kleinere klassen worden gewerkt, met dank aan de NPO-middelen. Studenten kregen zo tijdens de lessen meer individuele aandacht, wat ten goede kwam aan de studenten. Opvallend was dat studenten vooral bij de exacte vakken meer ondersteuning nodig hadden.

Met deze middelen kon ook een aantal nieuwe docenten tijdelijk worden aangetrokken. Met de inzet van deze docenten werden studenten geholpen om hun achterstand bij de exacte vakken in te lopen. Dit deed het college door voor zowel wiskunde, natuurkunde en scheikunde één uur per week extra les aan te bieden.

## Keuzedelen

Het college Procestechniek & Maintenance startte met de curriculumontwikkeling waarbij keuzedelen in projectvorm werden opgezet. Hiermee speelde het college in op het veranderde profiel van de student. Daarnaast voorkomt de projectvorm dat het zwaartepunt van de

keuzedelen in leerjaar 4 ligt, wanneer studenten examens hebben en stage lopen. Het theoretische deel verschoof naar het begin van leerjaar 3. Het college koos voor deze opzet omdat het denkt dat deze vorm beter tegemoetkomt aan de leerstijlen en -behoeften van studenten en de theorie zo een betere aansluiting is op de praktijk. De uitrol is in 2023.

Tijdens de studiedag begin november kwamen het curriculum en examinering aan bod. Een aantal bedrijven was uitgenodigd om te sparren en feedback te geven. De informatie van de betrokken bedrijven is zeer waardevol omdat zij het college informeren of het onderwijs nog aansluit bij wat bedrijven nodig hebben.

## Samenwerking STC Training & Consultancy

In 2022 werd een samenwerking gerealiseerd met STC Training & Consultancy. De keuzedelen Waterstof en Renewable energy werden door STC Training & Consultancy aangeboden aan bedrijven. Het geven van de keuzedelen werd verzorgd door docenten van het college Procestechniek & Maintenance.

Het was opvallend dat bedrijven het college weten te vinden als het gaat om kennis met betrekking tot de energietransitie, en daarnaast ook graag een samenwerking met het college aangaan. De vragen vanuit het bedrijfsleven veranderen en het college speelde hierop in. Een positieve ontwikkeling.



## Nieuwe opleidingen

Er werd gestart met een nieuwe bbl-opleiding, gericht op maintenance. De opleiding met hetzelfde dossier als de opleiding Operationeel technicus dossier, niveau 3, is gericht op onderhoud. De nieuwe opleiding speelt in op de behoefte vanuit het bedrijfsleven: er is veel vraag naar onderhoudsmedewerkers. Het college probeert steeds meer de vraag vanuit het bedrijfsleven en het aanbod van het college op elkaar af te stemmen. De vraag vanuit het bedrijfsleven was nog wel steeds groter dan het aanbod van studenten.

Daarnaast werd een begin gemaakt van de nieuwe opleiding Technicus duurzame energie op niveau 4. De opleiding is gericht op de grote vraag naar goed geschoold personeel voor de energietransitie. De opleiding start in augustus 2023.

## Stages

Studenten hadden geen gebrek aan stageplaatsen. De vraag vanuit het bedrijfsleven is zo groot dat bedrijven zelf het college benaderen om studenten te werven voor een stageplaats. Zo'n tachtig stageplekken bleven open staan. Dit geeft aan hoeveel vraag er nog steeds is naar goed opgeleid personeel.

## Samenwerking Stellendam

In 2022 is gestart met een technisch basisjaar waarvoor studenten van niveau 2,3 en 4 zich konden aanmelden. Met dit basisjaar werd de STC-locatie in Stellendam, campus Zuid-West, onder de aandacht gebracht voor jongeren van het eiland Goeree-Overflakkee.

## Vernieuwing

Op de Maintenance-afdeling zijn alle lascabines vervangen voor nieuwe lascabines. De nieuwe cabines zijn *state of the art* en nog veiliger voor de student, die afgezonderd in de cabine zit.

## Werving

In 2022 werd ook weer volop ingezet op het werven van studenten. Leerlingen bezochten het college voor een rondleiding, een kennismakingsprogramma of om te proefstuderen. Een speciale werkgroep is opgezet om na te denken over het aanbod van het college omdat er minder gerichte kiezers bleken te zijn. De instroom van het studentenaantal bleef in 2022 gelijk.



# MBO IN CIJFERS

## Studentenaantallen STC mbo college

	Totaal	Bol	Bbl
<b>2022</b>	<b>3.492</b>	<b>2.373</b>	<b>1.119</b>
2021	4.163	3.013	1.150
2020	4.622	3.439	1.183
2019	5.054	3.726	1.328
2018	5.402	4.172	1.230
2017	5.751	4.613	1.138
2016	6.208	5.006	1.202

Tabel 1: Aantallen mbo-studenten (peildatum 1 oktober).

## Uitstroom mbo tussen 1 oktober 2022 en 31 december 2022

	Totaal	bol	bbl	percentage
Verkeerde opleidingskeuze	44	18	26	40,7
Diploma	33	29	4	30,6
Situatie op de arbeidsmarkt	7	0	7	6,5
Overige redenen	12	6	6	11,1
Onbekend	12	7	5	11,1
<b>Totaal</b>	<b>108</b>	<b>60</b>	<b>48</b>	<b>100</b>

	Aantal 01-10-22	Uitstroom 01-10-22 - 31-12-22	Percentage
bol	2.373	60	2,5
bbl	1.119	48	4

## Exameninschrijvingen per 1 oktober 2022

Exameninschrijvingen bol	77
Exameninschrijvingen bbl	108

## Uitstroom examendeelnemers

	Totaal	bol	bbl	percentage
Diploma	33	27	37	92,8
Overige redenen	12	3	2	7,2
<b>Totaal</b>	<b>69</b>	<b>30</b>	<b>39</b>	<b>100</b>

[mbo-stc.nl](https://mbo-stc.nl)



## Diploma's kalenderjaar 2022 incl. examendeelnemers

mbo-bol	859
mbo-bbl	397
<b>Totaal</b>	<b>1.256</b>

Indicatoren  
jaarresultaat:

*Het aantal gediplomeerden in een jaar als percentage van hetzelfde aantal gediplomeerden plus de ongediplomeerden instellingsverlaters in hetzelfde jaar*

	2021-2022 (01-10-21 t/m 30-09-22)		Totaal	Percentage jaarresultaat
	Gediplomeerden	Ongediplomeerd vertrokken		
Niveau 2	266	126	392	67,9%
Niveau 3	359	212	571	62,9%
Niveau 4	560	271	831	67,4%
	<b>1.185</b>	<b>609</b>	<b>1.794</b>	66,1%

Indicatoren  
diplomaresultaat:

*Het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een jaar als percentage van alle instellingsverlaters in hetzelfde jaar. Het diploma moet in het opbrengstjaar of in de vijf jaar daaraan voorafgaand behaald zijn bij de instelling.*

	Gedipl. in opr.jr.	Gedipl. eerder jr.	Ongedipl. uitstr.	Totaal	Diplomaresultaat
Niveau 2	193	61	126	380	66,8%
Niveau 3	313	26	161	500	67,8%
Niveau 4	549	0	235	784	70,0%
	<b>1.055</b>	<b>87</b>	<b>522</b>	<b>1.664</b>	68,6%





# ROTTERDAM MAINPORT INSTITUTE

2022 was voor Rotterdam Mainport Instituut (RMI) het tiende jaar van haar bestaan. In die tien jaar heeft de samenwerking met de Hogeschool Rotterdam zichzelf bewezen. Met studenten en medewerkers is op 1 september een feestelijke bijeenkomst georganiseerd met diverse inspirerende sprekers en een Street food festival.

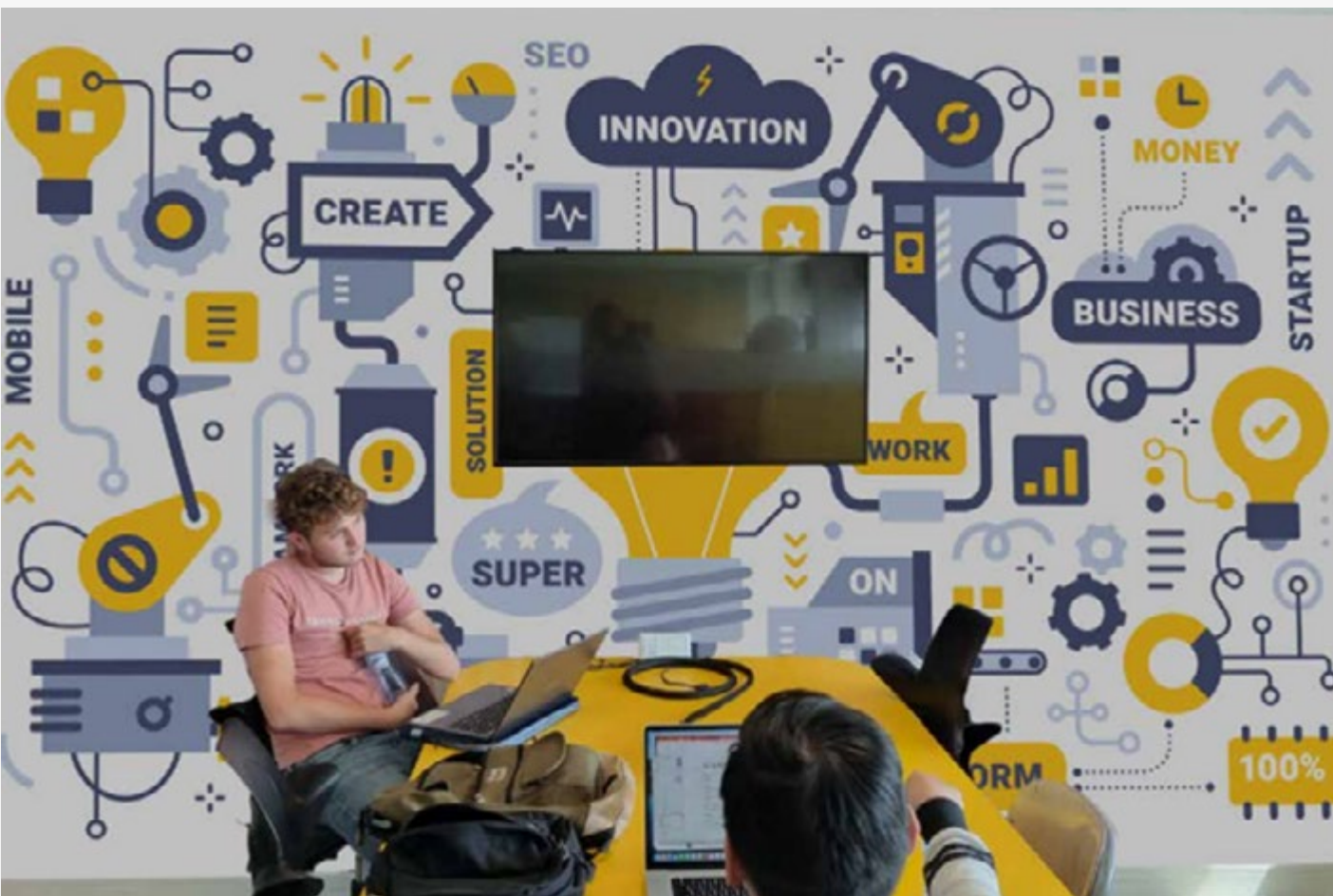
2022 was ook het jaar van de (hopelijk) laatste maatregelen rond corona. Binnen RMI bleken vooral de tweedejaars minder thuis te zijn bij hun opleiding. Voor hen is bij aanvang van het cursusjaar een extra introductieperiode georganiseerd zodat studenten elkaar beter leerden kennen.

## NPO-gelden

Met middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) heeft RMI een studieloopbaancoach in dienst genomen die zich specifiek heeft bezig gehouden met studenten die lang met hun studie bezig zijn en voordeel hebben bij een betere band met de opleiding.

## Toonaangevend hbo-instituut

RMI heeft verdere stappen gezet op weg naar een toonaangevend hbo-instituut op het gebied van Logistiek, Zeevaart en havengebonden industrie. In het eerste serieuze jaar voor de mastersopleiding Shipping & Transport mocht het RMI 35 studenten verwelkomen. Tevens is besloten dat ook de Bacheloropleiding Logistics Management van Hogeschool Rotterdam zal worden toegevoegd aan RMI. Deze laatste stap zorgt voor een aanzienlijke uitbreiding van het aantal studenten. Nu er op de Lloydstraat 300 twee bacheloropleidingen Logistiek bestaan ligt het voor de hand dat RMI gaat verkennen of de inkleuring van de opleidingen richting arbeidsmarkt de juiste is en of een andere positionering een bijdrage kan leveren aan grotere studentaantallen.





De ontwikkeling van de studentaantallen bij RMI is jammer genoeg dalend. De marktaandeelen van de bacheloropleidingen zijn redelijk constant waaraan de conclusie verbonden kan worden dat het RMI het niet beter of slechter doet dan de rest van Nederland. Naast een afgenomen belangstelling voor de opleidingen van RMI begint de demografische ontwikkeling in Rotterdam voelbaar te worden. Ook de betrokken bedrijfstakken hebben zorg over de afnemende aantallen. Zij werken mee door bijvoorbeeld maritiem onderwijs op onderwijsbeurzen mede mogelijk te maken. Ook de topsector logistiek is betrokken bij acties om de instroom te stimuleren.

## Prachtige onderwijsomgeving

Voor de extra studenten en het bijbehorende personeel zijn de dertiende en veertiende verdieping op de Lloydstraat 300 verbouwd tot een prachtig moderne onderwijsomgeving, die zowel bij studenten als personeel goed in de smaak valt.

Bij de opleiding Chemische Technologie sprong in de proceshal van het grote practicum een waterleiding zodat het hele practicum, dat nog maar een half jaar in gebruik was, blank kwam te staan. Er is daarbij kostbare schade ontstaan aan de meet- en regelopstellingen en het heeft overlast opgeleverd omdat lessen niet door konden gaan. De schade is grotendeels hersteld.

## Nieuwe lectoren

Het toegepast onderzoek dat wordt verricht bij RMI en de lectoren van HR heeft een impuls gekregen doordat er twee lectoren zijn gestart. Een heeft de haven als studieterrein en de andere logistiek en AI. Wegens pensionering is de lector Human factors in shipping gestopt. Er is een eerste samenwerking van de lectoren met practoren van STC Group die in 2023 moet leiden tot het bepalen van de impact van (zero emission) batterij-elektrische trucks op ritplanning. Vanuit RMI is samen met verschillende instituten in Nederland een aanvraag ingediend voor een Lectorenplatform toegepast maritiem onderzoek.

## Tevreden studenten

Studenten zijn tevreden over hun opleiding bij RMI. Bij de Nationale Studenten Enquête (NSE) kreeg RMI een 3,8 (van 5) van de studenten. Bij een onderzoek naar sociale veiligheid kreeg RMI een 8,1 (van 10). Ook personeel geeft in onderzoeken aan tevreden te zijn. Mede daardoor is het verzuim onder personeel laag (gemiddeld minder dan 2%).

## Lovende feedback

De opleiding Maritiem officier heeft twee panels op bezoek gehad om een oordeel te geven over de kwaliteit van de opleiding. Het EMSA deed onderzoek naar de inhoud van de opleiding met het oog op internationale bemanningswetgeving. Verder kwam er een panel voor de her-accreditatie. De opleiding heeft beide proeven met glans doorstaan.

Logistics Engineering heeft ook bezoek gehad van een panel in het kader van her-accreditatie. De opleiding kreeg lovende feedback.

## Studentenaantallen

BSc Chemische Technologie VT	<b>150</b>
BSc Chemische Technologie DT	<b>55</b>
BSc Maritieme Techniek VT	<b>237</b>
BSc Maritiem Officier VT	<b>197</b>
BSc Logistics Engineering VT	<b>156</b>
MSc Shipping & Transport VT	<b>35</b>
MSc Shipping & Transport DT	<b>6</b>

Tabel 1: Totaal aantal hbo-studenten (peildatum 1 oktober 2022).

De opleiding van Logistics Management behoort vanaf 1 januari 2023 bij RMI en had op 1 oktober 2022

BSc Logistics management VT	<b>471</b>
BSc Logistics Management DT	<b>66</b>

# REFLECTIE COLLEGE VAN BESTUUR OP STRATEGISCHE KWALITEITSAGENDA

In de kalenderjaren 2019 – 2022 is door collega's, studenten en onze partners uit het bedrijfsleven hard gewerkt aan de implementatie van de strategische kwaliteitsagenda. We zijn trots op de behaalde meetbare én merkbare resultaten binnen de hele organisatie, van vo, mbo, hbo tot en met onze private organisatieonderdelen. Voorbeelden zijn de start van de STC Academy, VSV-regulering met de klas als werkplaats, start Entree tot de haven, de introductie van de leerdoelenapp, verbetering doorstroom na behalen diploma, doorstroom naar het hbo, een International desk, etc.

De impact van COVID-19 was in het algemeen groot, maar met betrekking tot de strategische kwaliteitsagenda leidt het naast zorgen ook tot optimisme. We hebben gezien hoe wendbaar onze organisatie kan reageren op onverwachte situaties. De veerkracht van onze medewerkers leidt daarbij naar het stellen van prioriteiten in de uitvoering en het aanpassen van de vorm, van fysieke naar online activiteiten of bijvoorbeeld het ontwikkelen van Internationalisering at home in plaats van stages. Dit leidt er nog steeds toe dat de meeste resultaten behaald zijn. De (herstart) van (inter)nationale stages, de interne doorstroom als significant onderdeel van STC als beroepscollege, VSV en kwetsbare groepen blijven vragen om aandacht en additionele oplossingen binnen onze organisatie. Daarnaast leiden omgevingsfactoren tot een krimpend aantal studenten. Dit vraagt ook veel

aandacht van de organisatie en heeft daardoor met name in 2022 invloed gehad op de uitvoering van de strategische kwaliteitsagenda.

Wanneer we door factoren, waar we niet direct invloed op kunnen uitoefenen, resultaten niet of in mindere mate kunnen behalen, leggen we dit uit en wijzigen we de vorm of passen het resultaat aan binnen de context van de ambitie. We zijn ook bezig met het onderbrengen van de programmalijnen in de reguliere organisatie. Dit doen we iteratief; niet afgeronde onderwerpen worden vanaf 2023 opgenomen in de reguliere bedrijfsvoering of de nieuwe strategie en de strategische kwaliteitsagenda die we op basis van de werkagenda gaan maken. De formele betrokkenheid van de OR, studentenraad, Raad van Toezicht en de Raad van Advies zijn ongewijzigd gebleven. De onderwijscommissie van de RvT nodigt nog steeds ieder overleg, informeel, een afvaardiging van een programmalijn uit voor een update. Daarnaast blijven studenten, docenten en bedrijfsleven nauw betrokken bij de executie van de strategische kwaliteitsagenda. De mate van betrokkenheid per stakeholder is duidelijk zichtbaar in de monitoren.

Vergelijkbaar met de midterm review (2020) publiceren we de reflectie van het CvB in het jaarverslag en als bijlage de separate voortgangsrapportage met een uitgebreide planning- en controlcyclus waarbij we gebruik maken van

monitoren per programmalijn of thema. De separate voortgangsrapportage beschrijft de nulsituatie, ambities 2019-2022, indicatoren en maatregelen. Iedere (interne/ externe) stakeholder kan waarnemen hoe de beoogde doelen worden gerealiseerd. De monitoren geven een gedetailleerd beeld van de gepleegde inspanningen en de mate van doelbereiking wordt met kleuren en percentages weergegeven. Bij lezing wordt duidelijk dat het een zeer bottom-up document is geworden waaruit grote betrokkenheid van de betreffende werkgroepen en medewerkers blijkt. Tevens is het een tijdsbeeld van de afgelopen vier jaar. Wij hebben besloten dit zo te laten. Verder structureren en samenvatten zou afbreuk doen aan dit mooie beeld van inspanningen van de afgelopen jaren.

*Petra van Lange en  
Frits Gronsveld*



A grid of blue hard hats arranged in rows on a white background. The hats are slightly offset, creating a sense of depth. Some hats have small white numbers on them, such as '23', '25', and '26'.

3

GOED EN VEILIG



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

pwc



# GOED EN VEILIG

Het STC is een inclusieve school, iedereen die wil werken in het havenindustriële complex is welkom. Hiermee wordt gelijke behandeling voor iedereen, ongeacht seksuele oriëntatie, geslacht, fysieke gesteldheid, afkomst, achtergrond of huidskleur bedoeld. Als je bij het STC komt, kun je erop vertrouwen dat je in een veilige omgeving een degelijke opleiding met een uitstekend loopbaanperspectief krijgt.

## Passend Onderwijs

In principe geldt passend onderwijs voor alle studenten met een ondersteuningsbehoefte, ongeacht de oorzaak. Hiertoe behoren dan bijvoorbeeld ook studenten die te maken hebben met thuisproblematiek, financiële problemen of zogenaamde multi-problematiek. Het STC heeft gekozen voor de 'brede' benadering, waarbij wij niet of minder een onderscheid maken in de oorzaak van de ondersteuningsbehoefte.

De begeleiding op het STC is erop gericht om leerlingen/studenten met extra ondersteuningsbehoeften voor te bereiden op een baan in of rond de haven. In de begeleiding richten we ons op hun beroepsvaardigheden maar is er nadrukkelijk ook aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling. Het doel is dat zij zelfstandig regie kunnen nemen in hun carrière en weten hoe zij zelf zorg kunnen dragen voor hun eventuele extra ondersteuningsbehoeften.

Naast de ondersteuning van de studenten richt de begeleiding zich ook op het ondersteunen van de docenten om hen vaardiger te maken in het signaleren, bespreken en begeleiden van deelnemers met specifieke ondersteuningsvragen. Er zijn verschillende vormen van ondersteuning van docenten. Er zijn een-tweetjes (1e lijn met 2e lijn) waar jaarlijks vijf gesprekken gepland zijn met de studieloopbaanbegeleider (slb'er) en de begeleider. Zij bespreken de bijzonderheden van de klas op ondersteuningsbehoefte, aanwezigheid, cijfers en gedrag. In het eerste jaar wordt dit gekoppeld aan de BSA-route.

Daarnaast is er het model van Klas Als Werkplaats (KAW). Hier vormen slb'er en begeleider een duo voor een klas waarbij de verschillende talenten van de slb'er en begeleider aanvullend zijn op elkaar en zij via deze weg vooral preventief kunnen handelen.

In de afgelopen jaren hebben wij steeds een groei gezien in de ondersteuningsbehoefte van studenten, niet alleen bij leerlingen en studenten waar de problemen hun oorsprong hebben in aanleg & ontwikkeling, zoals dyslexie, autisme of ADHD maar ook bij leerlingen en studenten waar de oorsprong van de problematiek op school of thuis ligt. Denk hierbij aan motivatie of keuze voor de opleiding, financiële problemen, somberheid of huiselijk geweld.

In 2018-2019 heeft 10.7% van de vmbo-leerlingen en mbo-studenten zich gemeld voor begeleiding. In 2019-2020 is dit met een grote sprong gestegen naar 15.6% en





in 2020-2021 naar 16.2%. In 2021-2022 is dit opnieuw gestegen naar 17,8%.

De vergrote vraag naar begeleiding en het zoeken naar nieuwe manieren om de verbinding en relatie te krijgen en te behouden met de leerlingen/ studenten is een vraagstuk waar structureel aandacht voor nodig blijft. Tijdens de reorganisatie en reductie bij het STC is er ook bewust gekozen om de genoemde doelen bij Begeleiding te handhaven in het belang van onze studenten.

### Vsv (voortijdig schoolverlaten)

Een afgeronde opleiding geeft betere kansen op de arbeidsmarkt. Daarom zet het STC zich er voor in om voortijdig schoolverlaten (vsv) zoveel mogelijk voorkomen. De resultaten waren de afgelopen jaren overwegend goed. Toch zien wij in de voorlopige cijfers 2021-2022 een stijging van het vsv. Met name op niveau 3 en 4. Ook landelijk zien we dat het aantal nieuwe vsv'ers in het schooljaar 2021-2022 fors is gestegen naar 30242. Dat zijn er ruim 5000 meer dan het jaar ervoor en ver van de ambitie om dit terug te brengen naar <18000 in 2026.

De nasleep van corona en de krappe arbeidsmarkt die veel studenten verleidde om werk boven studie te verkiezen zijn de hoofdoorzaken van deze stijging. Daarnaast vielen veel jongeren uit door sociaal emotionele problemen, financiële problemen en verkeerde studiekeuze. Factoren die maken dat het percentage vsv in 2022 ondanks alle inspanningen is toegenomen. Interventies die het STC heeft ingezet op niveau 1 en 2

om vsv te voorkomen zijn effectief geweest, zo blijkt uit de cijfers. De cijfers op niveau 1 zijn flink verbeterd en op niveau 2 nagenoeg gelijk gebleven aan het jaar ervoor toen eenzelfde set aan interventies werd ingezet. Ondanks de stijging op niveau 3 en 4 zitten we nog steeds onder het landelijke gemiddelde.

### Regionale afspraken vsv en programmamiddelen

Samen met de regionale mbo-instellingen, vier Regionale Meld- en Coördinatiepunten (RMC-regio's) en de samenwerkingsverbanden in het voorgezet onderwijs, zijn afspraken gemaakt om het vsv in de regio te laten dalen. De regio Rijnmond scoort structureel boven het landelijke gemiddelde en om dat omlaag te brengen is een kwalitatief en op elkaar afgestemd aanbod van interventies nodig. In het convenant 2020-2024 is een verdeling van de middelen opgenomen, een manier van werken die in de hele regio op dezelfde manier wordt toegepast en een beter afgestemde set aan interventies. Het STC werkt daarin samen met de andere Rotterdamse mbo-instellingen. Vrijwel alle instellingen, ook het STC, kiezen voor aanvullende interventies die de eerste lijn versterken.

2021-2022*	2020-2021	2019-2020	2018-2019
217	190	194	254

Tabel 1: Aantal nieuwe vsv'ers vmbo + mbo per collegejaar.

2021-2022*	2020-2021	2019-2020	2018-2019
6,07%	4,82%	4,63%	5,54%

Tabel 2: Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, STC.

2021-2022*	2020-2021	2019-2020	2018-2019
6,35%	4,99%	4,60%	5,40%

Tabel 3: Percentage nieuwe vsv'ers mbo per collegejaar, landelijk.

	2021-2022*	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Niveau 1	16,13%	35,9%	14,71%	30%
Niveau 2	11,90%	11,08%	11,01%	14,6%
Niveau 3	6,27%	4,63%	5,34%	5,68%
Niveau 4	4,01%	2,57%	2,47%	2,66%

Tabel 4: Percentage vsv per mbo-niveau, STC.

	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Niveau 1	22,60%	22,80%	26,20%	26,40%
Niveau 2	9,58%	9,71%	8,45%	8,60%
Niveau 3	3,89%	3,99%	3,10%	3,20%
Niveau 4	3,25%	3,34%	2,55%	2,70%

Tabel 5: OCW-norm.

\* Voorlopige cijfers DUO, gepubliceerd op 3 april 2023.

## Mbo-studentenfonds

Sinds 1 augustus 2021 is het mbo-studentenfonds als onderdeel van de Wet versterken positie mbo-studenten, van kracht.

Landelijk wordt er jaarlijks 10 miljoen euro aan de lumpsum toegevoegd. Het STC krijgt naar rato van haar marktaandeel extra gelden om de volgende groepen studenten te ondersteunen:

1. Studenten die in de studentenraad zitten, deelnemen aan andere vormen van medezeggenschap binnen de instelling of in het bestuur van een studentenorganisatie zitten;
2. Studenten die zich naar het oordeel van het bevoegd gezag bestuurlijk of maatschappelijk inzetten voor de instelling of het onderwijs;
3. Minderjarige studenten uit de bol die aantoonbaar onvoldoende geld hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden; en
4. Studenten uit de bol die vanwege een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen.

Financiële vergoedingen vanuit andere overheid -en particuliere instanties (zoals DUO) dienen eerst benut te worden voordat aanspraak gemaakt kan worden op vergoeding vanuit het mbo-studentenfonds.

Het STC is vrij om het interne proces voor de uitvoering van het studentenfonds vorm te geven, zo lang alle studenten die recht hebben op ondersteuning, deze ondersteuning daadwerkelijk ontvangen. Het STC heeft regels van procedurele aard vastgesteld met betrekking tot de toepassing van deze bepalingen. Hiertoe behoren regels over de aanvraag, de aanvang en de duur van de ondersteuning en (indien het financiële ondersteuning betreft) de hoogte van het bedrag en tevens wanneer de student (of diens wettelijk vertegenwoordiger) aantoonbaar onvoldoende geld heeft voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden.

Het bedrag dat ten behoeve van het mbo-studentenfonds aan de landelijke lumpsum is toegevoegd, is niet geormerkt en geeft daarmee ook geen minimum- of maximumbedrag voor de uitgaven voor het fonds.

## Uitkeringen mbo-studentenfonds

Omschrijving	Aantallen studenten	Totaal van de toekenningen	Gemiddelde hoogte van de toekenningen
Mbo-studenten die lid zijn van een studentenraad als bedoeld in <a href="#">artikel 8a.1.2 WEB</a> , van een andere door het bevoegd gezag ingestelde medezeggenschapsstructuur of van het bestuur van een studentenorganisatie van enige omvang met volledige rechtsbevoegdheid	Aanvragen	€	€
	0	0	0
Mbo-studenten die activiteiten verrichten op bestuurlijk of maatschappelijk gebied die naar het oordeel van het bevoegd gezag mede in het belang zijn van de instelling of van het onderwijs dat de student volgt	Aanvragen	€	€
	0	0	0
Mbo-studenten, die of waarvan diens wettelijk vertegenwoordigers, aantoonbaar onvoldoende financiële middelen hebben voor de aanschaf van onderwijsbenodigdheden waarover de student geacht wordt zelf te beschikken	Aanvragen	€	€
	123	Niet beschikbaar*	Niet beschikbaar*
Mbo-studenten die in verband met de aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid studievertraging hebben opgelopen	Aanvragen	€	€
	0	0	0
	Toekenningen		
	108	36.043,84	333,74
	Toekenningen		
	0	0	0

\* Na toekenning van de aanvraag wordt het toegekende bedrag pas geregistreerd.

# CENTRALE EXAMENCOMMISSIE 2022

De centrale examencommissie (CEC) en examencommissies van de mbo-colleges hebben zich ook het afgelopen jaar weer doorontwikkeld. Positief daarbij is dat corona in 2022 veel minder impact had.

Waar een jaar eerder weinig steekproeven konden worden gedaan door de examencommissies, er veel afwijkingen waren in examenplannen vanwege de sluiting van scholen en dus ook het schuiven met examens en er vaak beroep werd gedaan op een

aangepast diplomabesluit, was dat in 2022 aanzienlijk minder. Dat was een zeer gunstige ontwikkeling voor de secretarissen examencommissie (SEC's) en dus ook voor de Centrale Examencommissie.

Een van de taken van de CEC is onder andere het handboek examinering en de bijhorende procedures te ontwikkelen. Ook in 2022 zijn er procedures ontwikkeld of aangescherpt. De CEC zorgt voor eenheid tussen de SEC's, advisering aan het College van Bestuur, opstellen kwaliteitsdoelen, jaarplan en agenda. De vergaderingen dragen bij aan een synchrone handelwijze van de sub-examencommissies.

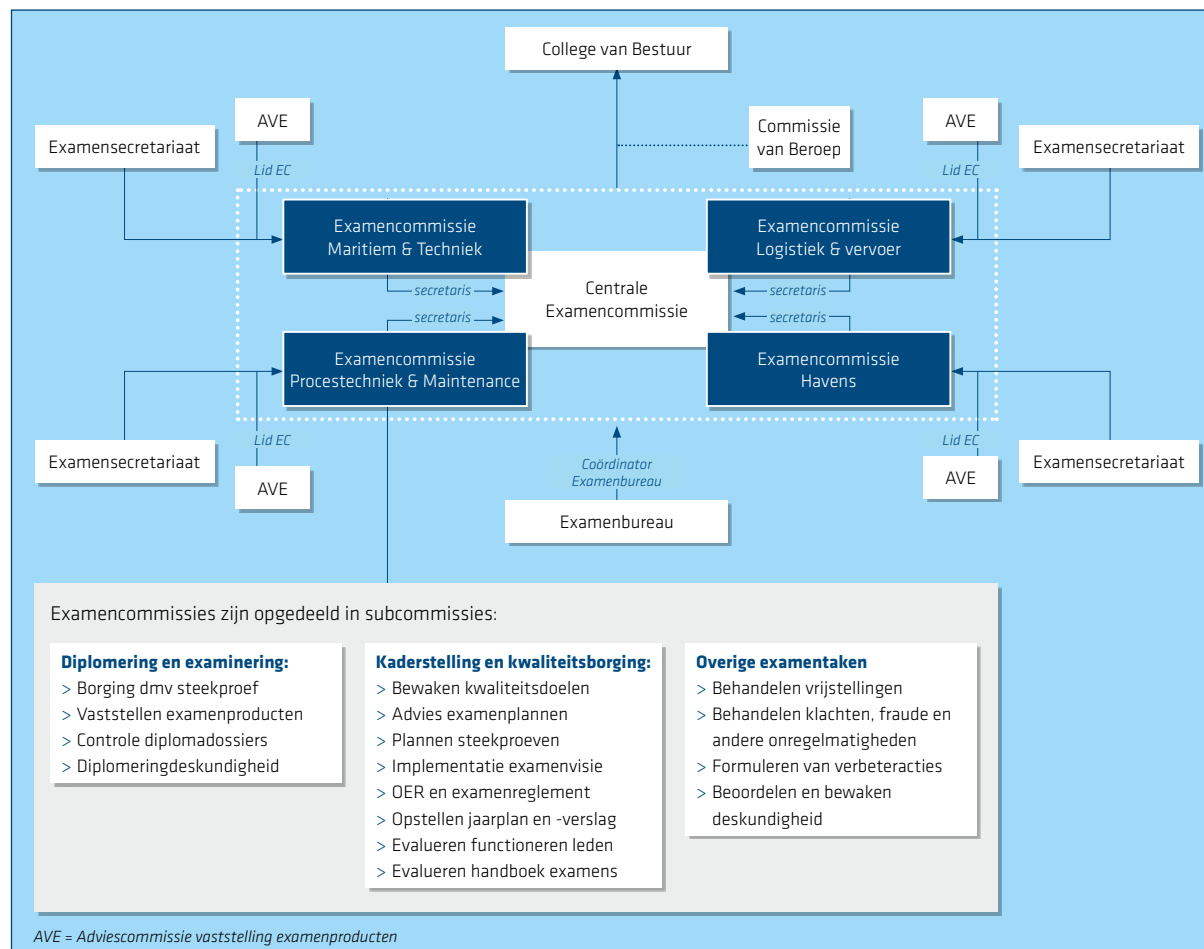
## Goede onderlinge afstemming

Binnen de beroepspraktijkvorming (bpv) was nog wel de invloed van corona waarneembaar. Maar dankzij goede onderlinge communicatie en afstemming met het management van de verschillende colleges kon de kwaliteit voor de bpv worden gewaarborgd.

## Deskundigheidsbevordering

Een punt dat ieder jaar terugkomt voor de CEC is deskundigheidsbevordering. Ook in 2022 besteedde de commissie veel tijd en aandacht aan scholing van alle functionarissen, die betrokken zijn bij examinering. De CEC zorgde voor een goed verloop hiervan. Dit proces was in samenwerking met STC Academy, die de scholingen aanbiedt. Binnen alle colleges zijn hiermee flinke stappen gezet.

In 2022 heeft de CEC een start gemaakt met het vaststellen van de generieke instellingsexamens, zoals Nederlands, Engels en instellingsexamens. Deze worden



# KLACHTENCOMMISSIE

afgenomen via TOA. Vanwege het digitale aspect was dit een extra uitdaging. Het was even puzzelen om tijdstippen te vinden waarop alle betrokkenen van alle colleges een moment hadden, maar de eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden waarop examens vast werden gesteld.

## Intervisie

Daarnaast vond er twee keer een intervisie plaats. Hiervoor kwamen alle examencommissieleden van alle colleges bij elkaar om verschillende casussen te bespreken. De tweede bijeenkomst werd deels verzorgd door een extern lid van het Kennispunt Mbo. Zij verzorgde een gedeelte van de intervisies waarbij er kritisch werd gekeken naar examinering en er ideeën werden uitgewisseld. De afdeling Onderwijs en Innovatie verzorgde het tweede deel waarin er toekomst gericht gekeken werd naar examinering. Deze bijeenkomsten werden als zeer nuttig ervaren.

## Belang van samenwerking

De centrale examencommissie werkte ook dit jaar veel samen met de afdeling I&O voor het opstellen/bijstellen van procedures en om ervoor te zorgen dat alle examencommissies op dezelfde manier werken. Het aanpassen van procedures en examenreglementen is een continu proces, waar ook in 2022 veel tijd en aandacht aan werd besteed. Dit om ervoor te zorgen dat we de efficiëntie bewaken en er geen ruimte is voor misinterpretatie. Alles in het belang van de studenten, zodat er geen ruimte is voor een andere interpretatie door het onderwijsteam. Ook hieruit blijkt weer het belang van de samenwerkingen tussen alle betrokkenen. Een andere taak waar de CEC zich dit jaar weer op richtte is het bijstellen/aanpassen van het format van examenplannen. Na vaststelling werd dit gedeeld met de rest van de colleges zodat zij de nieuwe examenplannen konden invullen voor de nieuwe cohorten. Ook gaf de CEC input over vrijstellingen, deze worden opgenomen in de Onderwijs- en Examenregeling (OER).

## Voorruijt kijken

De Centrale Examencommissie zal in de toekomst nauwer samenwerken met de examencommissies en de procedures en processen borgen.

De klachtencommissie heeft zes leden, waaronder een externe (onafhankelijke) voorzitter. De bestuurssecretaris fungeert op dit moment als (interim) coördinator. Naar oordeel van de klachtencommissie worden klachten over het algemeen binnen de gestelde termijnen afgehandeld.

De commissie ontving tien klachten.  
De verdeling was:

De verdeling naar aard van de klachten is als volgt:

Afhandeling	Aantal
Gegronid	1
Ongegronid	1
Gedeeltelijk gegronid	3
Doorverwezen	1
Niet ontvankelijk	1
In behandeling	
Niet in behandeling genomen	2
<b>Totaal</b>	<b>9</b>

Aard klacht	Aantal
Communicatie / gedrag docenten	5
Smaad	
Pesten / veiligheid	1
Overgangsnormen	1
Coronamaatregelen en onderwijs	
Diversen	3
<b>Totaal</b>	<b>10</b>

De klachtencommissie heeft in vier van de gevallen de volledige procedure doorlopen, waarbij een advies is uitgebracht. De meeste klachten zijn na overleg met betrokkenen opgelost.

De aard van de klachten was zoals hierboven weergegeven. De meeste klachten hadden betrekking op de gebrekkige communicatie tussen de opleiding enerzijds en de student/ouders anderzijds.



# VERTROUWENSPERSONEN

Overall waar mensen samen zijn, kunnen ongewenste omgangsvormen en integriteits-schendingen voorkomen, zoals seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld of pesten. Een vertrouwenspersoon kan emotionele steun geven en samen met het slachtoffer nagaan welke interventies er mogelijk zijn en welke mogelijke gevolgen die kunnen hebben. Op dit moment zijn er drie vertrouwenspersonen (ongewenste omgangsvormen) bij STC Group. Ze komen een paar keer per jaar bij elkaar zodat de onderlinge afstemming goed is. Ze hebben ook het streven samen scholing te volgen om de kennis op niveau te houden en de verbinding onderling te versterken.

In 2022 kwamen er zestien ondersteuningsvragen binnen bij de vertrouwenspersonen. Zeven daarvan gingen over pesten, een over seksueel ongewenst gedrag, twee over discriminatie en zeven in de categorie overig. Dat is een flinke toename ten opzichte van vorig jaar. Waarschijnlijk speelt mee dat in 2021 er veel thuis en digitaal is gewerkt door corona en dat afgelopen kalenderjaar er heel veel aandacht voor ongewenste omgangsvormen is geweest door de media-aandacht rondom het tv-programma 'The Voice'. In 2021 was er een drukkend effect op de aantallen, in 2022 is er juist meer landelijke bekendheid gekomen voor de rol van de vertrouwenspersoon.

Afgelopen jaar hebben zowel een ouder als een student aangeklopt bij de vertrouwenspersonen in tegenstelling tot 2021 en 2020 waar er alleen medewerkers bij de vertrouwenspersonen zijn geweest.

Waar er vorig jaar alleen gesprekken zijn geweest naar aanleiding van de verzoeken tot ondersteuning is dit jaar er sprake geweest van twee bemiddelingen, twee doorverwijzingen, van een maatregel vanuit de schoolleiding en een ontslag/verwijdering. Dat beeld komt iets meer overeen met 2020 waar er van de twaalf meldingen ook twee meldingen leiden tot verdere stappen dan alleen een gesprek.

In januari is in de STC-nieuwsbrief extra aandacht besteedt aan de rol van de vertrouwenspersonen naar aanleiding van de media-aandacht voor misstanden bij het tv-programma 'The Voice' en was de informatie rondom de vertrouwenspersonen via SharePoint te bereiken. Voor 2023 is het streven die informatiekanalen uit te breiden.

# EXTERNE KWALITEITSZORG

In 2022 is veel aandacht besteed aan de kwaliteit van ons onderwijs. Dit doen we door het monitoren op basis van kwantitatieve -en kwalitatieve data. Het managementdashboard is verder doorontwikkeld. Het managementdashboard zal niet alleen gebruikt worden om achteraf de onderwijsresultaten te verantwoorden, maar het dashboard levert ook data waarmee onderwijsteams hun onderwijsdoelen aan de voorkant beter kunnen vaststellen.

Daarnaast zijn er de interne kwaliteitsinstrumenten zoals het gebruik van vastgestelde formats, intervisie binnen het team van kwaliteitsfunctionarissen in het Kwaliteitsnetwerk, het opzetten van studentarena's, student-enquêtes en het houden van ontwikkelingsgerichte dialogen met studenten, docenten, examencommissie en management, waarbij de focus op de eigen kwaliteitseisen en ambities lag. Door deze aanpak is de kwaliteitszorg van het onderwijs verbeterd en werken we aan het verder ontwikkelen van onze kwaliteitscultuur: *'Onze kwaliteitscultuur is gericht op leren en reflecteren, net als onze onderwijsvisie. We voeren steeds weer het gesprek over de kwaliteit van ons onderwijs in onze teams, met onze leerlingen, studenten en ons werkveld. Het team gebruikt de input uit deze gesprekken als reflectie op haar eigen handelen en zet dit om in acties. Vanuit ons kwaliteitszorgsysteem maken we inzichtelijk of deze acties meetbaar, bespreekbaar en merkbaar zijn voor al onze stakeholders.'*

Vanuit het STC zijn we aangesloten bij het landelijke Kwaliteitsnetwerk mbo, waarin we deelnemen aan alle coalities binnen dit netwerk, we doen mee met de instellingsdialoog, sluiten aan bij de Nederlandse Vereniging van Vakscholen, doen mee met het Fieldlab Studievoortgang en sluiten aan bij de Platformdagen Kwaliteit van de MBO Raad. De inbreng en feedback van onze leerlingen, studenten, docenten en stakeholders is belangrijk voor het continue verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs bij onze vmbo-scholen en mbo-opleidingen.

# MARKETING EN COMMUNICATIE

Het hoogtepunt uit de communicatiestrategie voor STC Group in 2022, was de lancering van de nieuwe wervingscampagne voor het mbo.

Op 11 januari 2022 is de campagne 'Machtig Mooi' van start gegaan. Jongeren in de beroepscontext staan hierin centraal. Een toekomst in indrukwekkende werkomgevingen. Waar je mooi en verantwoordelijk werk doet. Werk waar je trots op mag zijn. In de wervingsactiviteiten kwam meer ruimte om studiekeziers persoonlijk te ontmoeten. Tijdens open dagen van vmbo tot hbo werd de waarde van fysieke ontmoetingen bevestigd. In 2022 zijn onze contacten met decanen en studieloopbaanbegeleiders van toeleverende scholen geïntensifieerd. Ook vonden wij aansluiting in LOB-lessen op

verschillende middelbare scholen. De website [stc.nl](https://stc.nl) speelt in alle voorlichting en wervingscommunicatie een centrale rol. Digitale kennismakingen blijven behouden om in te spelen op de nieuwe wensen van jongeren en de verbinding met hen te behouden.

De doorontwikkeling van de website alsook oplossingen voor interne informatiestructuren stonden centraal in 2022. In het nieuwe jaar blijven deze onderwerpen bijzonder actueel, ook vanuit het thema digitalisering in de STC-strategie.





# Aldebaran

# 4

## PRIVATE ACTIVITEITEN



# STC TRAINING & CONSULTANCY

Het jaar 2022 startte nog met COVID-19. STC T&C heeft de afgelopen jaren behoorlijk veel last gehad van de pandemie. Van volledige sluiting tot het sluiten van delen van de organisatie. Hierdoor had 2022 een spannend begin. Hoe gaan de klanten reageren, komen ze terug of stellen zij de trainingsbehoefte uit?

De start was moeizaam en de cijfers moesten in april naar beneden worden bijgesteld en er moesten maatregelen worden genomen. De klanten waren terughoudend en dat had inderdaad te maken met het opstarten uit de COVID-19-periode, maar er speelden ook andere zaken: de krapte op de arbeidsmarkt en de oorlog in de Oekraïne.

## Nieuw fenomeen

Van dat laatste ondervond STC T&C niet veel last, maar de krapte op de arbeidsmarkt was een nieuw fenomeen. In de Rotterdamse haven staan 10.000 arbeidsplaatsen open. Een kans zou je denken, maar het is niet makkelijk om personeel te vinden. De kans kan hierdoor omslaan tot

een bedreiging. Daar leek het in de eerste zes maanden van het jaar erg op. Na juni sloeg dit helemaal om en wisten de klanten STC T&C steeds beter te vinden. Naast de reguliere klanten, vroeg een aantal klanten om een totaaloplossing, om zo snel mogelijk mensen op te leiden voor hun tak van sport. Hierbij moet gedacht worden aan de binnenvaart en Defensie waar de tekorten percentagegewijs erg groot zijn.

Naast deze totaaloplossingen werd de vraag naar omscholing ook veel groter. In de visserij zag STC T&C veel mensen die zich om lieten scholen van zeevisserij naar koopvaardij. Met de sociale partners heeft STC T&C in 2022 naar de juiste oplossing gezocht voor deze doelgroep.

Andere sectoren waar de vraag toenam waren haven operationeel, petrochemie en logistiek/supply chain management.

Waar het jaar voor de zomer langzaam startte was het na juni vol aan de bak en hierdoor heeft STC T&C een hogere omzet gemaakt dan eerder was begroot. Het team van STC T&C heeft een heel mooi teameffort laten zien; een onderneming die midden in de markt staat en weer mooie cijfers kan laten zien.

**STC Training & Consultancy**



# STC-KNRM

In 2022 werden de coronamaatregelen langzaam versoepeld en de laatste maatregelen vervielen in april 2022.

Inmiddels kende STC-KNRM de routines en coulancregelingen van de certificerende partijen die ondanks de versoepelde maatregelen omtrent COVID bleven gelden op de gecertificeerde opleidingen. Dit zorgde bij STC-KNRM voor iets meer deelnemers op de locatie, maar het aantal lag nog lang niet op het niveau van voor corona.

## Intensief contact

Door deze regelingen hield STC-KNRM ook dit jaar intensief contact met de certificerende partijen. STC-KNRM kreeg het voor elkaar om de coulancregelingen zowel voor de klanten als op het gebied van de zeevaarttrainingen definitief eindig te krijgen in 2022.

De driewekelijkse Teams-meetings met de vaste klanten is nu een vast onderdeel van de agenda. STC-KNRM heeft hierdoor nog meer informatie van deze klanten waardoor meedenken in projecten, onder de aandacht brengen van maatwerktrainingen op gebied van veilig werken langs het water, veilig werken in besloten ruimte en de life-jacket-training naast een goede relatie ook een goede omzet realiseert.

STC-KNRM heeft hoog ingezet om tenders te winnen. Helaas heeft zij een aantal, ondanks de goede berichtgeving, verloren aan de (te) sterke concurrentie die diep gezakt waren ten aanzien van de marktconforme tarieven.



STC-KNRM mocht meewerken aan veiligheidsdagen, kapiteinsdagen en bedrijfsbezoeken van diverse zee- en binnenvaartrederijen.

Daarnaast is de verplichte Veiligheidstraining Deksmannen voor de binnenvaart ontwikkeld en geauditeerd door het CBR en aan het portfolio toegevoegd. Deze training is per april 2023 verplicht voor iedereen die nieuw is in de binnenvaart.

Omzettechnisch was het zeker een redelijk jaar: sommige maanden kwam STC-KNRM uit boven de omzetten

van de voorgaande jaren, maar door stijgende kosten liet het resultaat in 2022 nog te wensen over.

## Vertrouwen

De positieve klantvooruitzichten, de tailor made markt, nieuwe klanten en de positieve reacties van klanten en het enthousiasme onder het personeel geeft STC-KNRM het vertrouwen voor 2023.

[stc-knrm.nl](https://stc-knrm.nl)





**LIFE JACKETS**





5

# MEDEZEGGENSCHAP



# ONDERNEMINGSRAAD (OR)

Het jaar 2022 stond in het teken van de dalende studentenaantallen, 'Aanval op de uitval' van studenten, de reorganisatie aan de stafkant en een doorkijk naar een reductie bij het onderwijzend personeel.

Een van de belangrijkste onderwerpen die aandacht van de OR kreeg, was de zorgwekkende daling van het aantal studenten. Gedurende afgelopen jaren zag de OR de afname van de instroom van nieuwe studenten, wat gevolgen heeft voor de organisatie. Een ander belangrijk aandachtspunt is de uitval van studenten. De OR constateerde dat een significant aantal studenten voortijdig hun studie beëindigt, wat niet alleen nadelig is voor de studenten zelf, maar ook voor de organisatie. De OR adviseerde hier meer aandacht aan te besteden en de organisatie is dan ook gestart met een campagne 'Aanval op de uitval'.

## Reorganisatie binnen de staf

In 2022 had het STC ook te maken met een reorganisatie van de staf. Deze reorganisatie was gericht op het efficiënter maken van de interne processen en het stroomlijnen

van de ondersteunende afdelingen. De OR was betrokken bij dit proces en zorgde ervoor dat de personeelsbelangen werden behartigd. De OR faciliteerde de communicatie met de medewerkers, verzamelde feedback en gaf advies om de impact van de reorganisatie op het personeel te minimaliseren. Het gebrek aan een strategische personeelsplanning kwam hier duidelijk naar voren en de OR adviseerde het CvB om dit op te pakken. Door het vertrek van collega's bij HRM tijdens de reorganisatie hoopt de OR dat hier snel nieuwe invulling voor komt en dat dit onderwerp opgepakt gaat worden.

## Doorkijk naar reductie bij het onderwijzend personeel

De OR werpt ook een blik op de toekomst, waarbij zij geconfronteerd wordt met de uitdaging van een reductie bij het onderwijzend personeel. Vanwege de daling van de

studentenaantallen en de noodzaak om de middelen efficiënt in te zetten, worden er maatregelen genomen om de personeelsformatie aan te passen. De OR nam de rol als vertegenwoordigers van het personeel serieus en ging in gesprek met het management om ervoor te zorgen dat elke beslissing zorgvuldig wordt genomen en de belangen van het personeel worden behartigd. Er is een opdracht geformuleerd voor de collegedirecteuren om nu echt aan de slag te gaan met strategische personeelsplanning. Hopelijk geeft dit meer inzicht en maakt het de organisatie effectiever om tijdig maatregelen in te zetten.

## Teams in de Lead

Al sinds 2016 wordt er gesproken over het principe 'Teams in de Lead'. Tot nu toe leidde dat tot kleine stapjes naar het daadwerkelijk werken volgens dit principe. De OR heeft hier zijn aandacht op gevestigd en gevraagd met een plan te komen om daadwerkelijk volgens dit principe te gaan werken.

## Begroting

Dit jaar is het met alle veranderingen binnen de afdeling Financiën niet gelukt om tijdig de kadernota en begroting bij de OR te krijgen. Mede door de inzet van het bestuur is er toch een constructief gesprek opgestart om het stuk van advies te voorzien.



# MEDEZEGGENSCHAP IN MBO EN VO

2022 was wederom een roerig jaar voor de Studentenraad vanwege de minimale bezetting van de Centrale Studentenraad. Er stond echter een gedegen dagelijks bestuur, waardoor ze hun stem toch hebben kunnen laten horen, bijvoorbeeld over de plannen rond het invullen van de nieuwe STC-strategie en de reorganisatie, het werven van studenten voor onze opleidingen, de regeling niet-gebruikte schoolmiddelen, de Praktijkovereenkomst en de JOB-Monitor.

Ook heeft de Studentenraad hard gewerkt aan het werven van nieuwe leden en herziene structuur voor de studenten(deel)raden.

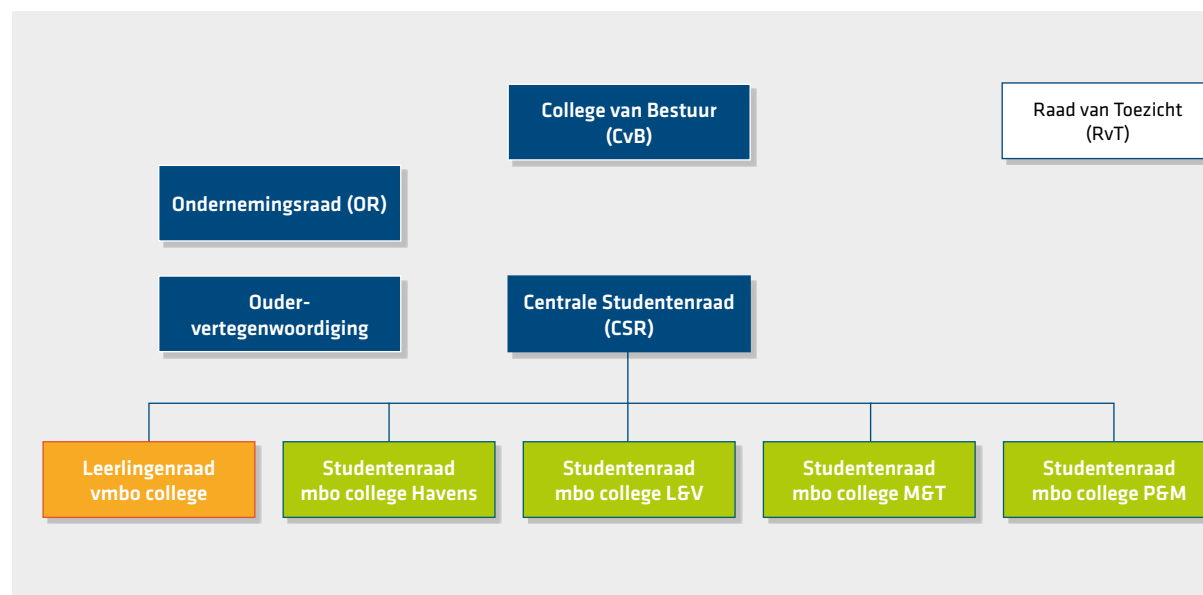
De Studentenraad zet zich in om studenten goed te vertegenwoordigen. Eén van de doelen zal zijn om te zorgen voor goede begeleiding van studenten na eventuele achterstanden en andere zorgen ontstaan door alle covid-problematiek. Daarnaast heeft de Studentenraad zich dit jaar ook extra ingezet om het taboe over mentale problematiek te doorbreken.

De studentenraad heeft in het verslagjaar vier keer overlegd met het College van Bestuur. Daarnaast heeft zij drie keer overlegd met de Raad van Toezicht. Ook heeft zij overleg gevoerd met de Ondernemingsraad en de Ouderraad en een bespreking bijgewoond met de Onderwijsinspectie over de medezeggenschap.

De Studentenraad heeft instemming verleend op vier verzoeken van het College van Bestuur en positief geadviseerd op drie verzoeken.

## Positieve terugblik

Al met al kijkt de studentenraad positief terug op haar bijdrage aan het STC voor 2022 en op de samenwerking met het College van Bestuur en het management van de colleges.









# 6

Stap 3: Als de peiling van het object voldoende veranderd (om een goede kruising te geven) tweede keer hetzelfde object, noteer de tijd peiling in de kaart.



117  $\frac{Kk (kp)}{dev} + loers / loading$   
 $\frac{mk (mp)}{var} + \dots$   
112  $\frac{Wk (wp)}{dr} + \dots$   
Bwk  
Stroom  
Gek

## MEDEWERKERS



# MEDEWERKERS



## Begeleiding nieuwe medewerkers

Sinds 2018 bestaat een regeling om startende docenten te begeleiden. In 2020 is deze uitgebreid met richtlijnen en faciliteiten voor startende instructeurs en in 2021 zijn deze regelingen aangescherpt. Alle startende docenten en instructeurs kunnen een beroep doen op een coach en in de eerste twee jaar (intervisie)bijeenkomsten volgen en hun ervaringen delen met andere starters. In verband met de aangekondigde reorganisatie bij het OBP en het vertrek van medewerkers met focus op startende docenten en/of coaches en daarmee het uiteenvallen van de werkgroep, is de begeleiding van startende docenten en instructeurs in de tweede helft van 2022 tijdelijk minder intensief geweest. Er zijn vanaf augustus 2022 14 startende docenten en instructeurs verwelkomd en vanaf december 2022 zijn nieuwe coaches opgeleid die gekoppeld zijn aan de startende docenten.

## Scholing en ontwikkeling eigen medewerkers

Alle activiteiten rondom leren en ontwikkelen komen samen in de STC Academy. Met het openen van het online platform voor medewerkers in 2021, is het tijd- en plaatsonafhankelijk leren door middel van e-learning makkelijker toegankelijk gemaakt. In 2022, na twee jaar coronapandemie, waarin opleidingen niet altijd (live) door hebben kunnen gaan, is goed gebruik gemaakt van het platform.

Er is 147 uur aan e-learning bekeken, verspreid over 68 trainingen. Hierbij is het meest gebruik gemaakt van de e-learning 'Excel Compleet', gevolgd door de e-learning

'NLP (Neuro linguïstisch programmeren)'. Vanuit de Academy zijn 77 trainingen verzorgd met een totaal aantal cursisten van 611. De training 'Didactisch Coachen' was favoriet.

## Bijdrage aan 'opleiden binnen de school'

Sinds 2020 neemt STC Group deel in de Opleidingsschool Rotterdam (OSR). In dit samenwerkingsverband worden stagiaires van de lerarenopleiding opgeleid tot docent en dus tot onze toekomstige collega's. Afgelopen jaren liepen er per jaar ongeveer 28 stagiaires vanuit dit samenwerkingsverband bij STC Group stage en zijn er al meerdere stagiairs die na hun afstuderen hebben gekozen om bij het STC te blijven werken. In 2022 heeft het STC achttien stagiaires begeleid.

## Ziekteverzuim

Het gemiddelde verzuim is in 2022 met 0,69% gestegen ten opzichte van 2021. In 2022 is het verzuimpercentage het hele jaar 5% of hoger met een gemiddelde van 6,63%. Voornamelijk in het eerste kwartaal is een hoog verzuimpercentage gemeten van 8,13%, mede door COVID-19-klachten veroorzaakt. Ten opzichte van 2021 is het kortdurend verzuim (tot 365 dagen) afgenomen, maar het verzuimpercentage van langdurig verzuim (langer dan een jaar) is toegenomen. Een verklaring hiervoor ligt onder andere in het feit dat binnen het STC in 2022 relatief veel medewerkers een ernstig ziektebeeld vertoonden, waardoor zij langer dan een jaar niet inzetbaar zijn.

## Ziekteverzuimpercentages

### Verzuimpercentage STC Group\*

	2018	2019	2020	2021	2022
Q1	7,49%	6,86%	5,62%	4,99%	8,13%
Q2	6,00%	5,39%	3,10%	5,93%	6,64%
Q3	5,20%	3,29%	3,28%	5,30%	5,24%
Q4	6,33%	5,37%	5,23%	7,52%	6,52%
<b>Totaal</b>	<b>6,26%</b>	<b>5,12%</b>	<b>4,28%</b>	<b>5,94%</b>	<b>6,63%</b>

\*in het verzuimpercentage wordt zwangerschap niet meegeteld

	Verzuim- percentage	Verzuim kort (1 - 7 dagen)	Verzuim midden (8-42 dagen)	Verzuim lang (43 - 365 dagen)	Verzuim langer dan een jaar
<b>Totaal 2022</b>	<b>6,63%</b>	<b>0,82%</b>	<b>1,21%</b>	<b>2,77%</b>	<b>1,83%</b>

Tabel 1: Verzuim per verzuimduurklasse STC Group.

## Formatie

Bij STC Group (zonder STC Training & Consultancy en STC International) zijn 586 medewerkers in dienst met een totale omvang van 504,4 fte (december 2022). Vanwege dalende leerling- en studentenaantallen heeft in 2022 een reorganisatie en herstructurering van de stafdiensten naar drie afdelingen plaatsgevonden. Daarnaast is nog bewuster en voorzichtiger omgegaan met het invullen van vacatures.

Jaar	VROUWEN			MANNEN			Totaal	
	%	aantal	fte	%	aantal	fte	aantal	fte
<b>2022</b>	<b>42,0%</b>	<b>246</b>	<b>193,2</b>	<b>58,0%</b>	<b>340</b>	<b>311,2</b>	<b>586</b>	<b>504,4</b>
2021	43,3%	292	230,5	56,7%	382	349,5	674	580,0
2020	44,6%	304	246,2	55,4%	378	357,3	682	603,5
2019	43,6%	325		56,4%	420		745	658,5
2018	44,2%	352		55,8%	444		796	

Tabel 2: ontwikkeling personele bezetting in aantallen medewerkers (verdeeld naar mannen en vrouwen) en fte.



## Verdeling OP / OBP

De verhouding tussen Onderwijzend Personeel (OP) en Ondersteunend Beheerspersoneel (OBP) heeft de aandacht. Door de krimp in het onderwijs is in 2022 ook krimp van de ondersteunende functies noodzakelijk geweest om een gezonde balans te krijgen. Er zijn een aantal strategische keuzes die verklaren dat er binnen STC Group meer ondersteunende functies zijn dan bij vergelijkbare onderwijsinstellingen.

Hieronder staan er een aantal:

1. Om hoogwaardig innovatief technisch onderwijs te bieden investeert het STC in technische expertise, zoals simulatoren, geavanceerde digitale applicaties en personeel voor de opleidingsschepen. STC Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat STC Group ervoor kiest om niet alleen deze experts maar ook schoonmakers, conciërges en toezicht-houders over verschillende locaties middels een dienstverband in huis te hebben en niet in te huren via externe bedrijven.
2. De stafafdelingen ondersteunen ook de dochterondernemingen STC Training & Consultancy en STC International.
3. De begeleiders van studenten van de afdeling Begeleiding zijn administratief verwerkt als OBP, maar hebben primair een onderwijsgebonden taak.
4. De administratieve functies binnen de colleges, het bestuur en directie worden geregistreerd als OBP.

	OP		Percentage OP		OBP		Percentage OBP		Totaal	
	fte	Aantal	fte	Aantal	fte	Aantal	fte	Aantal	fte	Aantal
<b>2022</b>	301	342	59,7%	58,3%	203,4	244	40,3%	41,7%	504,4	598
2021	332,2	376	57,3%	55,8%	247,8	298	42,7%	44,2%	580	674
2020	341,3	367	56,6%	55,4%	262,2	306	43,4%	44,6%	603,5	682
2019*	374,0	415	57,0%	56,0%	284,5	330	43,0%	44,0%	658,5	745
2018	409,6		58,2%		294,1		41,8%		703,7	
2017	399,4		57,9%		290,7		42,1%		690,1	

Tabel 3: aantal OP/OBP (Onderwijzend personeel/Ondersteunend beheerspersoneel) in percentage en fte's.

\* In 2019 zijn de cijfers vertekend door een andere categorie-toekenning. Er zijn in dat jaar niet meer OBP'ers in dienst gekomen dan OP'ers. Medewerkers die in dienst zijn met een docentbevoegdheid, maar geen lesgevend taken meer hebben, zijn overgeplaatst naar categorie OBP.

	2021		2022	
	fte	Aantal	fte	Aantal
Onderwijzend personeel (OP) (Functies: onderwijsmanager/ docent/ instructeur/ onderwijsassistent)	332,2	376	301	342
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP) (Alle overige functies)	232,8	282	203,4	244
Bestuur/management (Functies: leden CvB/ (adjunct-)directeuren/ collegedirecteuren)	15	16	12	12

Tabel 4: Verdeling fte/aantal OP/OBP (Onderwijzend Personeel/Ondersteunend Beheerspersoneel).



## Parttime / fulltime

In 2022 is het percentage parttimers niet veel veranderd ten opzichte van 2021 en 2020.

	2022				2021				2020			
	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal %	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal %	Totaal aantal fte	Totaal %	Totaal aantal medewerkers	Totaal %	Totaal aantal fte
0 t/m 25%	2,05%	12	0,34%	1,70	2,08%	14	0,37%	2,12	1,17%	8	0,45%	2,7
26 t/m 50%	7,85%	46	3,71%	18,72	6,82%	46	3,10%	18,00	6,89%	47	3,38%	20,4
51 t/m 75%	9,90%	58	7,41%	37,40	9,50%	64	6,96%	40,36	8,36%	57	6,08%	36,7
76% tot 100%	23,03%	135	22,13%	111,61	24,48%	165	23,20%	134,56	21,40%	146	19,83%	119,7
100%	57,17%	335	66,41%	335	57,21%	385	66,37%	385	62,17%	424	70,26	424
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>586</b>	<b>100%</b>	<b>504,43</b>	<b>100%</b>	<b>674</b>	<b>100%</b>	<b>580,04</b>	<b>100%</b>	<b>682</b>	<b>100%</b>	<b>603,5</b>

Tabel 5: Verdeling parttime / fulltime.

## Percentage 60+

Het aantal medewerkers van zestig jaar of ouder is in 2022 afgenomen, maar door de krimp van het personeelsbestand is het percentage toegenomen. Er zijn in 2022 zes medewerkers met pensioen gegaan en drie met vervroegd pensioen. Daarnaast zijn er zeven medewerkers die in hun pensioentijd in dienst waren, gestopt met werken. In 2023 en 2024 bereiken vijftien medewerkers de AOW-leeftijd. Hier wordt op geanticipeerd door ervoor te zorgen dat de ervaring van deze medewerkers wordt overgedragen aan jongere collega's.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal 60+	90	101	86	108	94	86
Percentage	15,36%	14,99%	12,6%	14,50%	11,81%	10,90%

Tabel 6: Percentage medewerkers van 60 jaar en ouder.

## Funciemix

De huidige stand van de funciemix is in onderstaande tabel inzichtelijk gemaakt. STC Group volgt vanaf 2020 de landelijke norm wat betreft de funciemix. Er is in 2020 beleid ontwikkeld om op een transparante manier tot de gewenste funciemix te komen zodat er een helder perspectief geboden kan worden aan docenten wat betreft doorgroei van LB naar LC en naar LD. De bedoeling is dat de streefcijfers gefaseerd bereikt worden in de komende jaren.

Funcie en schaal	Landelijke funciemix (streefcijfer)	STC Group op basis van fte 2022	STC Group op basis van fte 2021
Docent LB	25%	28,41%	31%
Docent LC	61%	60,03%	54%
Docent LD	12%	10,70%	15%
Docent LE	2%	0,86%	0%

Tabel 7: Funciemix STC Group t.o.v. landelijk streefcijfer, cijfers betreffen onderwijsfuncties binnen mbo en vo (excl. hbo).

## Onderwijsbevoegdheid

STC Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten en instructeurs bevoegd zijn. Net als andere beroepscolleges staat STC Group voor de uitdaging om ervaren vakmensen te vinden die bereid zijn om in hun eigen ontwikkeling te investeren door middel van een opleiding. Via Hogeschool Rotterdam volgen zij-instromers in het mbo een leraren-opleiding of, wanneer er geen passende lerarenopleiding is, het Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG). Elke docent die onbevoegd wordt aangenomen wordt gefaciliteerd met een opleiding die leidt tot het behalen van een onderwijsbevoegdheid. De voortgang van de studie wordt nauwlettend gevolgd om langstuderen te voorkomen. De instructeurs moeten bij aanvang in het bezit zijn van een Instructeursdiploma. Zij worden gefaciliteerd met een Instructeursopleiding (mbo, niveau 4) om hun bevoegdheid te behalen. In het vmbo moeten alle docenten (minimaal) een tweedegraads bevoegdheid hebben en is een PDG dus niet voldoende.

	2022	2021	2020	2019
Onderwijsbevoegdheid	272 = 87,5%	286 = 85,6%	310 = 88,3%	355 = 92,4%
Niet onderwijsbevoegd maar wel in opleiding	39 = 12,5%	46 = 13,8%	40 = 11,4%	45 = 11,7%
Niet onderwijsbevoegd en nog niet in opleiding	0 = 0,0%	2 = 0,6%	1 = 0,3%	4 = 0,9%
<b>Totaal (exclusief onderwijsassistenten)</b>	<b>311 = 100%</b>	<b>334 = 100%</b>	<b>351 = 100%</b>	<b>384 = 100%</b>

Tabel 8: Onderwijsbevoegdheid: OP (docenten en instructeurs).

## Banenaafspraak participatiewet

Sinds 2019 voert het STC actief beleid om meer participatiebanen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Door de coronacrisis, de krimp in de organisatie en het outsourcen van catering-activiteiten en de reorganisatie was er verminderde focus op dit onderwerp, en hebben we daardoor minder medewerkers in huis dan gewenst. In 2022 waren er vijf medewerkers in de participatiepool.

## Beloningsbeleid College van Bestuur en Raad van Toezicht

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is van toepassing op de Stichting STC-Group. Leidend voor de beloning van de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is dat deze passen binnen de voor STC Group geldende bezoldigingsmaxima. De bezoldiging van het College van Bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht. De bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht conform de WNT.

## Beheersing uitkeringen na ontslag

STC Group is als onderwijsinstelling eigen risicodragend voor de WW-uitkeringen van ex-medewerkers. Om te zorgen dat ex-medewerkers snel weer een baan vinden en zo spoedig mogelijk uit de WW-uitkering gaan, biedt STC Group hen een begeleidings-traject aan via een extern bureau. Dit bureau biedt hulp bij het solliciteren, bemiddelt ex-medewerkers actief op vacatures en doet de controles op de sollicitaties.



# 7



# PROJECTEN



# INNOVATIEVE PROJECTEN

## 1. COMPETING

Binnen COMPETING is de afgelopen drieënhalf jaar hard gewerkt om materialen te leveren voor opleidingsinstituten voor de binnenvaart. In dit project is op Europees niveau door alle belangrijke belanghebbenden samengewerkt om in heel Europa erkende en moderne curricula en lesmaterialen voor de binnenvaartsector te ontwikkelen.

Het project leverde e-learningmateriaal, cursus-handleidingen, een Europees stagehandboek en video's om nieuwe studenten te werven en een systeem voor kwaliteitsborging op. Het project speelde in op wijzigingen in de EU Richtlijn 2397/2017 die de competenties vastlegt van bemanningsleden die werken op Europese, onderling verbonden waterwegen. De cursushandleidingen kunnen helpen om modeexamens te onderhouden en om leven lang ontwikkelen in deze branche te faciliteren.

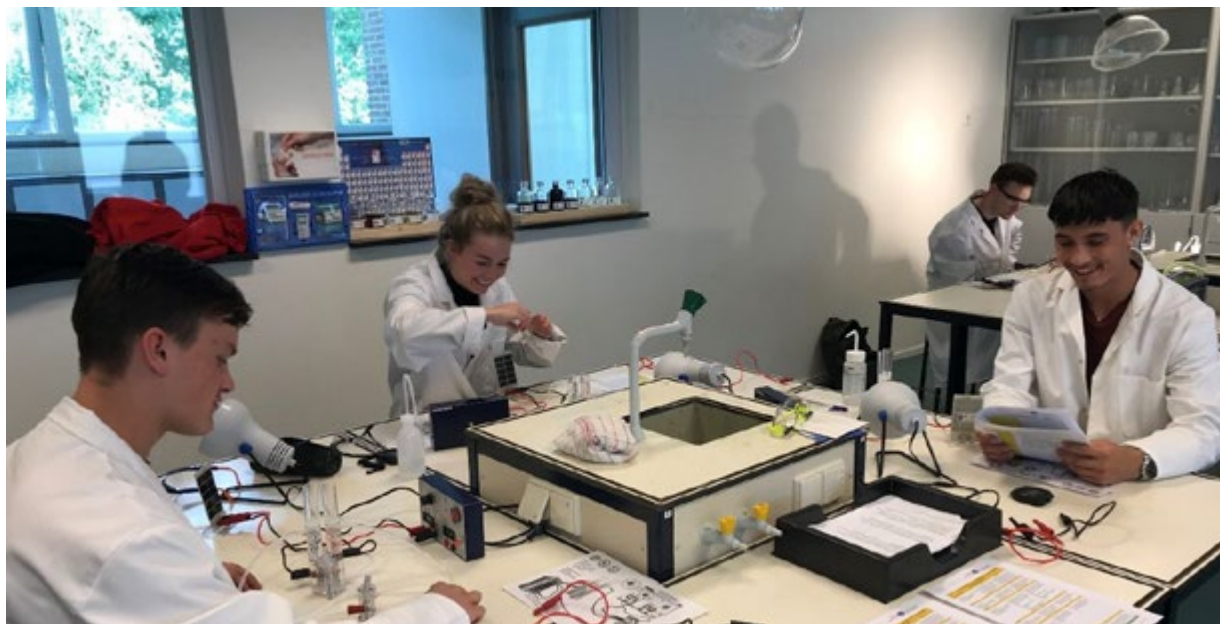
COMPETING leverde in totaal drie video's op. De eerste is gemaakt voor managers en docenten van opleidings- en trainingsinstituten. In deze video wordt competentiegericht en toekomstbestendig onderwijs voor binnenvaartbemanningsleden in de hele Europese Unie uitgelegd. De andere twee zijn gemaakt om jongeren en zij-instromers aan te trekken en enthousiast te maken voor een carrière in de binnenvaart.

## 2. Green Technology Campus

De energietransitie vraagt de komende jaren om nieuwe kennis en vaardigheden rondom innovatieve processen op het gebied van alternatieve energie, zoals waterstof, geothermie, wind-, zonne- en waterenergie. De Green Technology Campus in Brielle heeft een innovatief en toekomstbestendig onderwijsaanbod ontwikkeld voor de energiesector.

In 2022 zijn er mooie resultaten geboekt. De practior energietransitie en industrie 4.0 heeft onderzocht welke skills studenten en medewerkers in de procesindustrie nodig hebben om in de toekomst te kunnen werken met duurzame energie. De uitkomsten van dit onderzoek zijn

verwerkt in verschillende keuzemodules voor studenten en medewerkers uit het bedrijfsleven; waterstof-technologie, renewable energy en onderhoud aan windturbines. De campus gaat echter nog een stapje verder: skills zoals veiligheidsdenken, leergierigheid, multidisciplinair samenwerken en communicatieve vaardigheden zijn ook noodzakelijk om flexibel en wendbaar op nieuwe ontwikkelingen in te kunnen spelen. Docenten zijn in werkgroepen aan de slag gegaan om deze vaardigheden d.m.v. casegericht projectonderwijs het regulier curriculum toe te voegen.



### 3. SkillSea

Het onderzoek vanuit het SkillSea-project toont aan dat er nu al missende skills zijn die zeevarenden nodig hebben. Het gaat om digital skills, green skills en leadership skills.

Om deze 'gap' te sluiten zijn er binnen het project educatiepakketten gemaakt. Hierin zijn de leerdoelen en leeruitkomsten vastgelegd die binnen Europa zijn gevalideerd met maritieme professionals vanuit de industrie. Hiermee kunnen scholen en trainingscentra in Europa aan de slag om hun onderwijs aan te passen.

Aan boord van schepen is een pakket over cybersecurity, een over meer basic digital skills en een pakket over 'green skills' voor beginnende studenten. Maar ook één op managementlevel over hoe om te gaan met data in relatie tot zuiniger varen. Verder is er nog een leiderschapspakket over intrapreneurship en innovatie. Zie de [SkillSea-website](#) voor meer informatie.

De inhoud van de pakketten is op de 'Dag van de maritieme docent' in november besproken.



### 4. STO-project

Vanuit de regioprogramma's van Sterk Techniekonderwijs (STO) lopen er binnen (en buiten) het vmbo verschillende projecten die erop gericht zijn om meer kinderen en jongeren te enthousiasmeren voor (een baan in de) techniek. Ook zetten verschillende projecten in op een betere samenwerking in de regio door middel van het betrekken van het bedrijfsleven, het technisch mbo en het primair onderwijs. Maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid, de energietransitie en digitalisering spelen hierbij een grote rol.

Eén van die STO-projecten is terug te vinden op de STC vmbo-locatie aan de Lloydstraat 35. Hier is een splinter-nieuwe en moderne leeromgeving ontwikkeld voor basisschoolleerlingen van groep 7 & 8. Met uitdagende opdrachten en inzet van techniek en technologie dagen we de leerlingen uit om oplossingen te bedenken die een bijdrage kunnen leveren aan de Rotterdamse klimaatambities van 2050. Leerlingen maken op een onderzoekende wijze kennis met de diverse werelden van techniek en technologie, waardoor dit een uitstekende manier is om inhoud te bieden aan het verplichte programma Wetenschap en Technologie in het po en daarmee dus ook het basisonderwijs ondersteund wordt.

## 5. Vorming Human Capital Coalitie Energietransitie

In 2022 heeft het STC, samen met de belangrijkste stakeholders in de Rotterdamse haven Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam, Gemeente Rotterdam, Hogeschool Rotterdam en Techniek College Rotterdam, een coalitie gevormd. Deze coalitie wil een gezamenlijke aanpak ontwikkelen om voldoende en gekwalificeerd havenpersoneel aan te trekken en te behouden.

Deze Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) heeft de ambitie om een arbeidsmarkt te creëren die zich kenmerkt door flexibiliteit, voldoende gekwalificeerd talent op alle niveaus en aantrekkelijke carrièrekansen. We werken samen aan een passend en innovatief arbeids- en onderwijsaanbod om talent, menskracht en vakmanschap te ontwikkelen, die broodnodig is in om de haven, in de ruimste zin van het woord, slim en duurzaam te maken.

Door samenwerking, onderlinge afstemming en gecoördineerde acties streven de partijen naar het bereiken van de volgende doelen:

- ▶ Vergroten zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van werken in de Rotterdamse haven
- ▶ Meer sollicitanten per vacature in de haven
- ▶ Meer uitstroom uit het onderwijs (mbo, hbo en wo) naar de haven
- ▶ Meer investeren in leven lang ontwikkelen van studenten en werknemers
- ▶ Het bevorderen van diversiteit en inclusie in de haven bij werkgevers
- ▶ Het bevorderen van de positionering van de Rotterdamse haven op de (internationale) arbeidsmarkt

Met keuzedelen geven we onze studenten de kans om tijdens de opleiding hun vakmanschap te verbreden of verdiepen. Met ons keuzedelenaanbod spelen we in op innovaties, maatschappelijke ontwikkelingen en behoeften van de (toekomstige) arbeidsmarkt. Daarnaast zorgen we ervoor dat we de studenten die graag willen doorstromen naar een vervolgopleiding keuzedelen kunnen aanbieden die hen daarin ondersteunen.

In 2022 hebben we zo'n negentig verschillende keuzedelen aangeboden. Een aantal keuzedelen helpen de studenten door te stromen naar hun vervolgopleiding of ondersteunen hen in studie- of werkvaardigheden. Om aan te sluiten bij de behoefte van studenten en de arbeidsmarkt hebben we daarom de afgelopen jaren flink geïnvesteerd in keuzedelen zoals Renewable Energy, Waterstoftechnologie, Droning, Duurzaamheid in het beroep, Voorbereiding hbo-wiskunde voor de techniek, Inspelen op innovaties, Verrijking leervaardigheden, etc. Afgelopen jaar hebben we voornamelijk de keuzedelen doorontwikkeld en passend gemaakt bij de behoefte van studenten en de veranderende wereld om ons heen.

In het kader van leven lang ontwikkelen zijn er keuzedelen die een **mbo-certificaat** hebben. Deze keuzedelen zijn erkend door de landelijke arbeidsmarkt en gericht op het vergroten van de vakbekwaamheid en arbeidsmarktpositie van volwassenen. STC Group biedt meerdere keuzedelen met een mbo-certificaat aan. Twee van deze keuzedelen met mbo-certificaat (Renewable Energy en Waterstoftechnologie) worden 'vermarkt' door STC T&C en spelen een belangrijke rol in het leven lang ontwikkelen in de arbeidsmarkt.

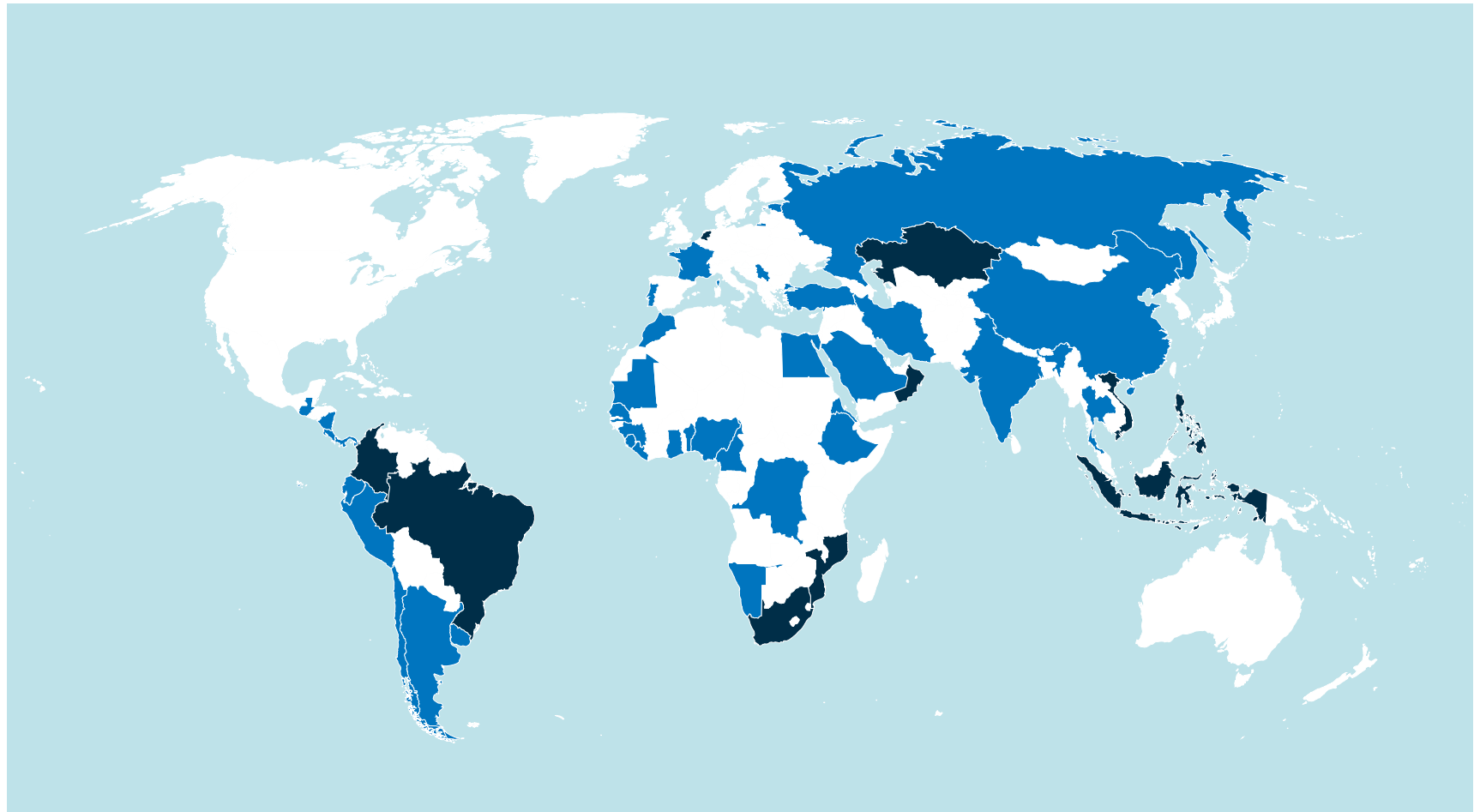




8

# STC GROUP IN DE WERELD

STC International en het team in Nederland had een moeizame start in 2022. Het jaar startte heel langzaam. Dit is wel normaal waarbij in de tweede helft van het jaar de zaken ingehaald worden, maar in 2022 was dit toch anders. Een echte oorzaak is niet aan te geven. Maar Azië dat toch later 'openging' en AID-organisaties die hun plannen nog niet op orde hadden, speelden een rol.



■ Gevestigd  
■ Projecten



Er was veel reuring in de markt. STC International kreeg wel veel aanvragen en tenderverzoeken. Het team ging volop aan de slag om de verzoeken te honoreren dan wel mee te doen aan de tenders. De tijd, voordat bekend werd of de klant met STC International in zee wilde gaan, duurde langer dan normaal. Dit gold ook voor de tenders. Uiteindelijk is een aantal mooie opdrachten binnengekomen die hoofzakelijk in 2023 uitgevoerd zullen worden.

Een aantal van de opdrachten waren voor grote havenbedrijven in Azië en het Midden-Oosten, waarbij onderzoek gedaan moest worden of training worden gegeven.

De tenders die gewonnen zijn, zijn o.a. voor Erasmus+ voor het opzetten van vocational onderwijs in Latijns-Amerika, voor Nuffic en voor renewable energy in Marokko.

## Zuid-Afrika

De vestigingen in het buitenland deden het goed in 2022, waarbij de uitschieter in Zuid-Afrika zat met een record aan omzet en winst.

## Oman

STC International zat in Oman nog in een opstartfase met het bedrijf maar dit resulteerde in een mooie winst.

## Vietnam

De vestigingen in Vietnam lieten een constant resultaat zien in vergelijking met de voorgaande jaren.

## Marktleiders

STC SA, ITC, UT-STC en Tancang-STC zijn inmiddels marktleider in hun thuismarkt en bedienen daar de maritieme en logistieke markten. Naar het geheel kijkend sloot STC International 2022 positief af en is trots op het behaalde resultaat.









The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of Euro banknotes. The word 'EURO' is printed in large, brown, embossed letters across the center. The colors of the banknotes, including light blue and purple, are visible in the background.

# 9

# FINANCIËN



# FINANCIËN

## FINANCIËLE TERUGBLIK

Het geconsolideerde resultaat van Stichting STC-Group over 2022 is uitgekomen op € 1,5 miljoen negatief. Dit is € 0,9 miljoen lager dan begroot. Het enkelvoudige resultaat van Stichting STC-Group over 2022 is uitgekomen op € 2,6 miljoen negatief, dat is € 1,5 miljoen lager dan begroot.

De deelnemingen hebben in 2022 voor € 1,1 miljoen bijgedragen aan het geconsolideerde resultaat. Deze positieve bijdrage is samengesteld uit € 1,7 miljoen definitieve bijdragen uit NOW en TVL. In eerste instantie heeft deze bijdrage gediend als dekking voor het negatieve resultaat van STC-KNRM van € 0,6 miljoen. In de begroting van STC Group worden de deelnemingen meegenomen voor € 0,0 miljoen, zodat de focus op het

resultaat van STC Group ligt. Volgens interne begrotingen van de deelnemingen zou de gezamenlijke bijdrage aan het geconsolideerde resultaat van STC Group minimaal € 0,5 miljoen zijn en die is meegenomen als referentie in de tabel.

Het resultaat van STC Group is lager door de stijging van personele voorzieningen met € 1,4 mln. als gevolg van de reorganisatie zoals die in 2022 heeft plaatsgevonden. Als gevolg van de reorganisatie hebben de kosten voor personeel-niet-in-loondienst de begroting overschreden. De omzet van STC-KNRM is sterk teruggefallen, € 1,3 mln. lager dan verwacht. Door die terugval is het financiële resultaat in 2022 flink tegengevallen. STC T&C en STC-KNRM zullen in 2023 samen verder gaan onder de naam STC Next en STC Group verwacht daar voordelen mee te behalen.

In 2022 is flink geïnvesteerd in simulatoren en het opleidingschip Ab Initio. In oktober 2022 zijn daarom twee opleidingsschepen verkocht, de Prinses Christina en de Prinses Beatrix. De boekwinst van € 0,4 miljoen is in oktober 2022 in het resultaat verwerkt. Het geconsolideerde resultaat van STC-Group na normalisatie zou uitkomen op € 1,3 miljoen negatief i.p.v. € 0,9 miljoen negatief.

Door de krimp van het aantal studenten in de afgelopen jaren is door de T-2 bestofiging in 2022 de Rijksbijdrage van OC en W ten opzichte van 2021 fors gedaald met € 7,7 miljoen euro. Stichting STC- Group heeft door te besparen op personeel (totaal 75 fte in 2022) en overige kosten in 2022 het effect op het financiële resultaat kunnen dempen met € 2,5 miljoen euro, waardoor het enkelvoudige resultaat ten opzichte van 2021 is gedaald met € 5,1 miljoen euro.

De daling van de omvang van het aantal gewogen studenten bij het STC voor het vmbo, het mbo en het hbo zet zich naar verwachting door tot en met 2024. Pas in 2025 voorziet het STC weer een lichte groei in het aantal gewogen studenten. STC Group heeft met een reorganisatie van het OBP in 2022 stevig gereageerd op de dalende rijksbijdragen. In de jaren 2023 tot en met 2026 zal STC Group de formatie geleidelijk op een natuurlijke manier laten meebewegen met de daling van de inkomsten.





Exploitatieresultaat 2022 (in k€)	Realisatie	Begroot	Realisatie vs begroot
Stichting STC-Group	- 2.635	- 1.143	- 1.492
STC Training & Consultancy	1.519	119	1.400
STC International	248	60	308
STC-KNRM	- 655	468	- 1.123
<b>Resultaat 2022</b>	<b>- 1.524</b>	<b>- 616</b>	<b>- 908</b>
Normalisatie	- 438		- 438
<b>Resultaat 2022 na normalisatie</b>	<b>- 1.962</b>	<b>- 616</b>	<b>- 1.346</b>

Tabel 1: Exploitatieresultaat 2022.

Ratio's	Signaleringsgrens OCV	waarden		
		ultimo 2022	ultimo 2021	
Solvabiliteit 1	1)	n.v.t.	47,4%	48,3%
Solvabiliteit 2	2)	< 30%	51,0%	50,6%
Current ratio (liquiditeit)	3)	< 0,75	1,02	1,63
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen		< 1,0	0,54	0,62

Tabel 2: Financiële ratio's.

- 1) Solvabiliteit 1 = eigen vermogen / balanstotaal
- 2) Solvabiliteit 2 = (eigen vermogen + voorzieningen) / balanstotaal
- 3) Current ratio = totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden

De solvabiliteit komt per eind 2022 als gevolg van de financiële ontwikkelingen hoger uit dan per eind 2021. De geconsolideerde financiële ratio's vallen allen uit boven de door OCV gestelde minima.

Met ingang van het verslagjaar 2020 hanteert de Inspectie de 'signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. De Inspectie kijkt bij de hoogte van de reserves naar de individuele signaleringswaarde van het bestuur. De inspectie geeft ook aan dat het bestuur goede redenen kan hebben om tijdelijk het eigen vermogen boven de signalerings-

waarde te houden. Daarom wordt er ook gesproken over 'mogelijk bovenmatig eigen vermogen'. De signaleringswaarde is om deze reden geen harde norm, maar een startpunt voor gesprek. Bij STC Group is er geen sprake van een mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio per eind 2021 komt onder de norm van 1 uit. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekenhulp signaleringswaarde op de site van OCGW.

Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen (in k€)	2022	2021
Eigen vermogen	64.988.376	66.550.532
Waarvan deel privaat	8.165.222	7.233.622
<b>Feitelijke eigen vermogen</b>	<b>56.823.154</b>	<b>59.316.911</b>
Normatief eigen vermogen	105.180.787	96.019.466
Mogelijk bovenmatig eigen vermogen	0	0
<b>Ratio eigen vermogen</b>	<b>norm &lt; 1</b> <b>0,54</b>	<b>0,62</b>

Tabel 3: Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen

## Kasstroom

De geconsolideerde liquiditeit is in 2022 met € 14,7 miljoen afgenomen van € 30,7 miljoen naar € 16,0 miljoen. Deze afname is per saldo het gevolg van de volgende ontwikkelingen:

- ▶ In 2022 is naast de reguliere aflossingen ad € 3,4 miljoen, aanvullend € 2,7 miljoen extra afgelost op de langlopende leningen. De som van de extra aflossingen over de periode 2020-2022 bedraagt € 9.879.000,-. Met ingang van 2023 zal STC Group in afstemming met het waarborgfonds MBO en de banken niet meer extra aflossen.
- ▶ De hoogte van de investeringen in 2022 is uitgekomen op € 11,6 miljoen hetgeen ca. € 8,8 miljoen hoger is dan vorig jaar, omdat een aantal investeringen is doorgeschoven naar 2022.
- ▶ De groei van het werkkapitaal in 2022 van € 3,4 miljoen zit voornamelijk in de stijging van de debiteurenpositie en dat is de laatste oorzaak van de daling van de geconsolideerde liquiditeit.

# CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

## Strategisch Kader

Deze continuïteitsparagraaf is gebaseerd op de financiële meerjarenraming uit Begroting 2023.

De uitgangspunten die daaraan ten grondslag liggen zijn verwoord in het strategische plan 'Slim en Duurzaam'.

Actuele interne en externe ontwikkelingen, zoals de ontwikkeling van de studentenaantallen, de meerjarige taakstellingen met betrekking tot de personele en materiële lasten, beoogde investeringen, zijn vastgelegd in de meerjarenraming van Begroting 2023-2027.

Het door het STC gehanteerde financiële beleid is erop gericht de kwaliteit en de continuïteit van het onderwijs en de daarbij benodigde en onderscheidende materiële en personele infrastructuur te waarborgen.

Thema's gelet op de landelijke speerpunten, vastgelegd in het bestuursakkoord

- ▶ Jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie
- ▶ Gelijke kansen in het onderwijs
- ▶ Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst

Aan de realisatie van strategie liggen de volgende vijf ambities ten grondslag:

## Wendbaarheid

Ons leeraanbod en manier van werken sluit continu aan op ontwikkelingen in onze internationale omgeving. Door onderzoek, innovatie en durven te experimenteren, verzilveren we kansen om ons in goede kwaliteit te onderscheiden.

## Energietransitie

Ons leeraanbod draagt aantoonbaar bij aan de energietransitie en de verduurzaming van de maritieme sector, de logistiek en het Haven Industrieel Complex. We maken meer gebruik van duurzame energiebronnen en verminderen ons energieverbruik.

## Leven Lang Ontwikkelen

Voor onze leerlingen en studenten faciliteren we een passende en naadloze doorstroom. Voor professionals hebben we een leeraanbod dat aansluit bij de ontwikkelingen in onze sectoren en wat hen in staat zich te blijven ontwikkelen. Iedereen die verbonden is met het STC blijft zich bij ons ontwikkelen en worden 'STC'ers For Life', overal ter wereld.

## Verbinding Versterken

Bij het STC krijgt iedereen een gelijke kans zich te ontplooiën en iedereen kan zichzelf zijn. We kennen de belevingswereld van onze leerlingen, studenten, en mensen die werken in onze sectoren in al hun diversiteit. Het welzijn van onze leerlingen, studenten en medewerkers staat voorop.

## Digitalisering

We hebben de digitale kennis en vaardigheden die nodig zijn voor huidige en toekomstige beroepen. Onze (digitale) leermiddelen zijn innovatief en doeltreffend. Onze werkomgeving is modern en geoptimaliseerd door middel van digitale technologieën.

Belangrijkste uitgangspunten financiële meerjarenbeleid

- ▶ De geconsolideerde meerjarenraming betreft het totaal van de publieke en private activiteiten van Stichting STC-Group. In 2022 heeft de integratie van onze private activiteiten verder in vorm gekregen met als resultaat dat STC Next in 2023 de nieuwe geïntegreerde entiteit gaat zijn.
- ▶ Het STC is, en blijft, een financieel gezonde organisatie waarbij rendement, liquiditeit en solvabiliteit binnen de normen blijven van de onderwijsinspectie en relevante bancaire partijen. Het streven daarbij is gemiddeld een nihil rendement te realiseren, een current ratio (liquiditeit) groter dan 0,5, een solvabiliteit tussen 40% en 60% en een ratio bovenmatigheid reservepositie ruim onder de 1,0.
- ▶ Conform het treasury statuut dient de liquiditeitspositie minimaal twee keer de maandexploitatie te bedragen. Op basis van begroting 2023 bedraagt deze (geconsolideerde) ondergrens ca. € 11,0 miljoen.
- ▶ Ons beleid is erop gericht om de daling van het aantal studenten van de afgelopen jaren tot stilstand te brengen om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage te voorkomen.
- ▶ Realisatie van de taakstellende reductie met 125 fte bij de publieke activiteiten samenhangend met de daling van de studentenaantallen de afgelopen jaren.
- ▶ De personele bezetting van de colleges en ondersteunende diensten beweegt mee met de daling van de studentenaantallen.
- ▶ De ratio tussen studenten en docenten blijft ten minste gelijk evenals de verhouding OP:OBP.

- ▶ In de schooljaren 2020-2021, 2021-2022 en 2022-2023 heeft het STC extra personele inzet gepleegd als gevolg van het Nationaal Programma Onderwijs.
- ▶ In 2023 wordt het personeelsbestand weer teruggebracht. Deze reductie komt tot stand met beperkte vertrekken. Achtergrond voor deze beperkte vertrekken is dat, gelet op de krapte op de arbeidsmarkt in nagenoeg alle sectoren, personeel op een vrij natuurlijke manier een baan buiten het STC zal weten te vinden.
- ▶ Verdere reductie van de materiële kosten.
- ▶ Focus op onze investeringen op hoogwaardige onderwijsfaciliteiten en ontwikkeling van personeel: schepen, simulatoren, scholing & opleiding. De investeringen in 2023 komen in totaal uit op €2,9 miljoen, in 2024, 2025 en 2026 op €2,6 miljoen.
- ▶ Meerjarig constante positie van vlottende activa en vlottende passiva verondersteld.

## A1. Prognose leerlingen/studenten

Het totaal aantal gewogen studenten in vanaf 2018 met in totaal 33,4% gedaald. Het STC-beleid is erop gericht om het aantal studenten te stabiliseren om daarmee verdere daling van de Rijksbijdrage en daaruit voortvloeiende aanvullende benodigde kostenreducties te voorkomen.

Aantal vo-leerlingen per 1 oktober	2022	2023	2024	2025	2026
Aantal vmbo	515	505	479	498	534
Groeipercentage vmbo	-12,2%	-2,0%	-5,4%	3,8%	6,7%
Gemiddeld aantal voor het jaar	552	511	494	487	513
Groeipercentage voor jaar	-11%	-2%	-5%	4%	7%

Aantal mbo-studenten per 1 oktober	2022	2023	2024	2025	2026
Bol (voltijd)	2374	2325	2192	2232	2257
Bbl (deeltijd)	1137	1156	1100	1114	1135
<b>Totaal</b>	<b>3511</b>	<b>3481</b>	<b>3292</b>	<b>3346</b>	<b>3392</b>

Gewogen gemiddelde	2829	2787	2632	2678	2711
Gewogen gemiddelde voor het jaar	3205	2812	2723	2651	2692
Groeipercentage mbo	-18,5%	-1,5%	-5,6%	1,7%	1%
Groeipercentage mbo voor jaar	-15%	-12%	-3%	-3%	2%

Aantal hbo-studenten per 1 oktober	2022	2023	2024	2025	2026
Aantal hbo-studenten	878	838	797	783	783
Groeipercentage hbo	-2,3%	-4,6%	-4,9%	-1,8%	0,0%
Gemiddeld aantal voor het jaar	890	861	821	791	783
Groeipercentage voor jaar	-2%	-5%	-5%	-2%	0%

Tabel 1: geraamde ontwikkeling leerling- en studentenaantallen.

Voor de bekostiging tellen de gewogen studenten, die een bol-opleiding volgen volledig mee voor de bekostiging. Studenten die een bbl-opleiding volgen tellen mee voor de deeltijdfactor van 0,4. Voor het jaar 2022 is het aantal studenten gebaseerd op de eindstand van 1 oktober 2022, in de jaren 23-26 gaat het om verwachte studentenaantallen. Op basis van ervaring, onderzoek naar demografische ontwikkeling en de instroom-, doorstroom- en uitstroomcijfers verwacht STC Group de komende twee jaar een lichte daling van het aantal studenten, daarna wordt een lichte groei verwacht. De prognose van het aantal studenten is leidend geweest voor de meerjarenbegroting.

De interne allocatie van middelen is gebaseerd op het aantal studenten per college en de aard van de fysieke en personele infrastructuur waarmee het onderwijs wordt verzorgd.



## A1. Prognose personeel

Als gevolg van de daling van de studentenaantallen is bij de publieke activiteiten in 2019 gestart met reductie van de personele bezetting. Deze is gedaald van 703,7 fte per eind 2018 naar 504,4 fte per ultimo 2022. Meerjarig is uitgegaan van de volgende ontwikkeling:

- ▶ Tijdelijke ruimere personele inzet bij de colleges in verband met de extra Rijksbijdrage uit hoofde van het Nationaal Programma Onderwijs. Aansluitend op het komen te vervallen van deze extra middelen zal de personele bezetting bij de colleges moeten worden gereduceerd.
- ▶ De per ultimo 2022 nog niet gerealiseerde taakstellingen dienen alsnog te worden behaald. Tevens vervalt de tijdelijk door het College van Bestuur beschikbaar gestelde formatie gericht op versterking van de instroom.

Ten opzichte van de eindstand 2022 bedraagt de nog te realiseren reductie 125 fte.

De personele inzet ter ondersteuning van de private activiteiten daalt de komende jaren als gevolg het integreren en verder op afstand zetten van de private activiteiten.

Raming ontwikkeling aantal fte's	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Publieke activiteiten</b>					
Direct personeel <sup>1)</sup>	301,0	262,5	247,0	234,4	228,4
Indirect personeel <sup>2)</sup>	200,1	174,5	164,2	155,8	151,8
Bestuur en management <sup>3)</sup>	12,0	10,5	9,8	9,3	9,1
Overig personeel <sup>4)</sup>	3,3	2,9	2,7	2,6	2,5
<b>Totaal aantal fte's per ultimo</b>	<b>516,4</b>	<b>450,4</b>	<b>423,7</b>	<b>402,1</b>	<b>391,8</b>
<b>Private activiteiten</b>					
STC Training & Consultancy (STC B.V.) <sup>5)</sup>	49,0	50,0	51,5	53,0	54,5
STC International (STC Holding B.V.) <sup>6)</sup>	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
<b>Totaal aantal fte's per ultimo</b>	<b>57,8</b>	<b>58,8</b>	<b>60,3</b>	<b>61,8</b>	<b>63,3</b>

Tabel 2: Raming ontwikkeling aantal fte's

1) Personeel primair proces/docerend personeel

2) Ondersteunend personeel

3) CvB, college- en stafdirecteuren

4) Participatiepool, detacheringen vanuit Stichting STC-Group naar STC Training & Consultancy en STC International

5) Stopzetten detacheringen vanuit Stichting STC-Group en overdracht betreffende personeel

6) Idem als 5. Tevens geldt dat dit exclusief personeel van STC-NESTRA, ITC Oman en UT-STC Vietnam is.

## A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans geraamde ontwikkeling financiële posities

De financiële ratio's blijven in de planperiode boven de grenswaarden die door het Ministerie van OCW worden gehanteerd.

Als gevolg van de geplande reguliere en extra aflossingen is zichtbaar dat het aandeel van de langlopende leningen in het balanstotaal terugloopt. Deze aflossingen werken daarnaast als gevolg van de balansverkorting positief door op de solvabiliteitsratio's en via lagere rentelasten werken ze positief door op het exploitatieresultaat.

De rentabiliteit is meerjarig gezien positief. De achtergrond van de rentabiliteit van Stichting STC-Group is dat met een set van maatregelen wordt ingespeeld op de lagere Rijksbijdragen als gevolg van de gedaalde studentenaantallen, maar dat dit in een tempo gebeurt waarin de kwaliteit van het onderwijs voldoende wordt geborgd. De reservepositie van STC Group laat een geleidelijke invulling van deze reductiemaatregelen toe.

Signaleringsratio's	Grens OC&W	Realisatie	Raming	Raming	Raming	Raming
		2022	2023	2024	2025	2026
Solvabiliteit 1 <sup>1)</sup>	n.v.t.	47,4%	48,7%	49,8%	52,2%	54,6%
Solvabiliteit 2 <sup>2)</sup>	< 30 %	51,0%	51,8%	52,6%	55,0%	57,3%
Current ratio <sup>3)</sup>	< 0,75	1,02	1,56	1,24	1,23	1,27
Rentabiliteit <sup>4)</sup>	< 0 %	-1,7%	-1,3%	-2,6%	2,0%	2,6%
Huisvestingsratio <sup>5)</sup>	> 15 %	9,7%	8,2%	8,6%	8,6%	8,5%
Bovenmatig eigen vermogen <sup>6)</sup>	>1	0,54	0,56	0,53	0,53	0,53
Leningen als % van het balanstotaal	n.v.t.	29,7%	34,5%	33,1%	30,4%	27,9%
Signaleringswaarde Absolute omvang liquide middelen	€ 2 mln.	€ 16,0 mln	€ 13,3 mln	€ 10,9 mln	€ 13,4 mln	€ 14,8 mln
Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	n.v.t.	1,13	1,50	1,07	1,80	1,81
Debt Service Coverage Ratio (DSCR) incl. extra aflossing	n.v.t.	0,72	1,23	0,91	1,53	1,74

Tabel 3: Balans en signaleringsratio's.

1) Eigen vermogen / balanstotaal

2) Eigen vermogen + voorzieningen/balanstotaal

3) totaal vlottende activa / totaal kortlopende schulden

4) Resultaat/totale baten

5) Huisvestingslasten + afschrijving gebouwen/totale lasten

6) Betreft een complexe formule o.b.v. baten, aanschafwaarde en boekwaarde van gebouwen en eigen vermogen.

Voor details wordt verwezen naar dewebsite van de Onderwijsinspectie.

## A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans geraamde ontwikkeling balans

De afschrijvingen liggen hoger dan het investeringsvolume.

De langlopende leningen dalen als gevolg van de reguliere aflossingen.

Het eigen vermogen kent jaarlijkse mutaties. Het publieke deel van het eigen vermogen daalt tot en met 2024 en is stabiel in de jaren daarna.

Balans in € miljoen	Realisatie 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025	Raming 2026
<i>Immateriële vaste activa</i>	1,9	0,3	0,3	0,2	0,1
<i>Materiële vaste activa</i>	107,5	101,2	97,3	93,1	89,1
<i>Financiële vaste activa</i>	0,8	2,4	2,3	2,3	2,3
<i>Deelnemingen</i>					
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>110,2</b>	<b>104,0</b>	<b>99,9</b>	<b>95,6</b>	<b>91,5</b>
<i>Vlottende activa</i>					
Voorraden	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vorderingen	11,0	6,8	6,8	6,8	6,8
Liquide middelen	16,0	13,3	10,9	12,4	14,8
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>27,0</b>	<b>20,1</b>	<b>17,8</b>	<b>19,3</b>	<b>21,6</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>137,2</b>	<b>124,1</b>	<b>117,6</b>	<b>114,9</b>	<b>113,1</b>
<i>Eigen vermogen</i>					
Eigen vermogen	65,0	60,4	58,6	60,0	61,8
Algemene reserve	62,3	57,9	56,1	57,5	59,2
Bestemmingsreserve	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Reserve koersverschillen	- 0,2	- 0,2	- 0,2	- 0,2	- 0,2
> Wettelijke reserve deelnemingen					
Minderheidsbelang derden	1,3	1,1	1,1	1,1	1,1
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>65,0</b>	<b>60,4</b>	<b>58,6</b>	<b>60,0</b>	<b>61,8</b>
Voorzieningen	4,9	3,8	3,3	3,2	3,1
Langlopende schulden	40,8	42,8	38,9	35,0	31,5
Korlopende schulden	26,5	17,0	16,8	16,7	16,7
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>137,2</b>	<b>124,1</b>	<b>117,6</b>	<b>114,9</b>	<b>113,1</b>

## A2. Meerjarenbegroting en meerjarenbalans geraamde ontwikkelingstaat van baten en lasten

De staat van baten en lasten laat zien dat de daling van de leerling- en studentenaantallen zich vertaalt in een forse daling van de Rijksbijdrage OCW.

In 2022 is sprake van een negatief exploitatieresultaat van € 0,9 miljoen.

STC Group speelt in op de dalende rijksbijdragen als gevolg van de dalende leerling- en studentenaantallen door te reduceren op haar personele en materiële lasten. De afgelopen jaren zijn deze taakstellingen gerealiseerd. In 2023 en de jaren daarna zal hieraan verdere invulling worden gegeven. In 2022 heeft een reorganisatie plaatsgevonden.

Aan de private kant stond in 2022 het coronavirus de bedrijfsvoering niet meer in de weg en was er sprake van herstel van het exploitatieresultaat. Ook de maatregelen die aan de private kant zijn ondernomen om het exploitatieresultaat te versterken, spelen daarbij een rol van betekenis.



Staat van baten en lasten in € miljoen	Realisatie 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025	Raming 2026
<b>BATEN</b>					
Rijksbijdrage - lumpsum	53,2	43,8	37,5	36,7	35,1
Rijksbijdrage - Nationaal Programma Onderwijs	-	-	-	-	-
Overige subsidies OCW	11,2	13,9	9,3	9,2	8,9
Inkomens overdracht van derden	4,4	5,0	5,0	4,8	4,6
Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
College- en cursusgelden	0,5	0,4	0,3	0,3	0,3
Opbrengst werk derden	11,9	13,7	14,4	14,6	15,0
Overige baten	5,2	3,0	2,9	2,9	2,9
<b>Totaal baten</b>	<b>87,1</b>	<b>80,7</b>	<b>70,3</b>	<b>69,3</b>	<b>67,7</b>
<b>LASTEN (exclusief taakstellingen)</b>					
Personele lasten	59,4	57,0	52,4	52,4	52,4
Afschrijvingen	6,7	7,5	7,5	7,3	6,9
Huisvestingslasten	5,8	7,0	7,0	7,0	6,9
Overige materiële lasten	15,1	14,2	14,3	14,3	14,5
<b>Totaal lasten</b>	<b>87,0</b>	<b>85,7</b>	<b>81,1</b>	<b>80,9</b>	<b>80,7</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>0,2</b>	<b>- 5,0</b>	<b>- 10,8</b>	<b>- 11,6</b>	<b>- 13,0</b>
Financiële baten en lasten	- 1,6	- 1,1	- 1,0	- 0,9	- 0,8
> <i>Rentelasten</i>	- 1,3	- 1,1	- 1,0	- 0,9	- 0,8
> <i>Rentebaten</i>	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
> <i>Resultaat deelnemingen</i>	- 0,4	-	-	-	-
<b>Resultaat EXCL. verkoop panden &amp; taakstellingen</b>	<b>- 1,4</b>	<b>- 6,2</b>	<b>- 11,8</b>	<b>- 12,5</b>	<b>- 13,8</b>
Subsidieprojecten	-	-	1,0	1,0	1,0
Ambitie studenten, betere resultaten	-	-	-	0,9	1,7
Nog te realiseren reductie personele kosten	-	5,5	7,7	9,5	10,3
Nog te realiseren reductie materiële kosten	-	-	1,3	2,5	2,5
<b>Resultaat EXCL. verkoop panden &amp; INCL. taakstellingen</b>	<b>- 1,4</b>	<b>- 0,7</b>	<b>- 1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>1,8</b>
Resultaat bijzondere items	-	- 0,3	-	-	-
<b>Resultaat INCL. verkoop panden &amp; taakstellingen</b>	<b>- 1,4</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>1,8</b>
Belastingen	-	-	-	-	-
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>- 1,4</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>1,8</b>
Aandeel derden	- 0,1	-	-	-	-
<b>GECONSOLIDEERD RESULTAAT</b>	<b>- 1,5</b>	<b>- 1,0</b>	<b>- 1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>1,8</b>

Tabel 4: Winst- en Verliesrekening Begroting 2022-2026

# RISICOPARAGRAAF

## B1. Rapportage aanwezigheid en werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem

Een onderdeel van de planning- en controlcyclus is het interne risicobeheersings- en controlesysteem. De beheersing van risico's wordt geborgd via diverse lagen in de organisatie: via het management (eerste laag), via risicomangement en kwaliteitsborging ondersteunend aan het management (tweede laag) en via de interne audit verantwoordelijk voor het vormen van een mening over de beheersing van de onderwijskwaliteit vanuit een objectieve en onafhankelijke positie (derde laag).

## B2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden

In de tabel zijn de belangrijkste risico's beschreven die door STC Group worden onderkend met daarbij de beheersmaatregelen en de impact van de risico's.

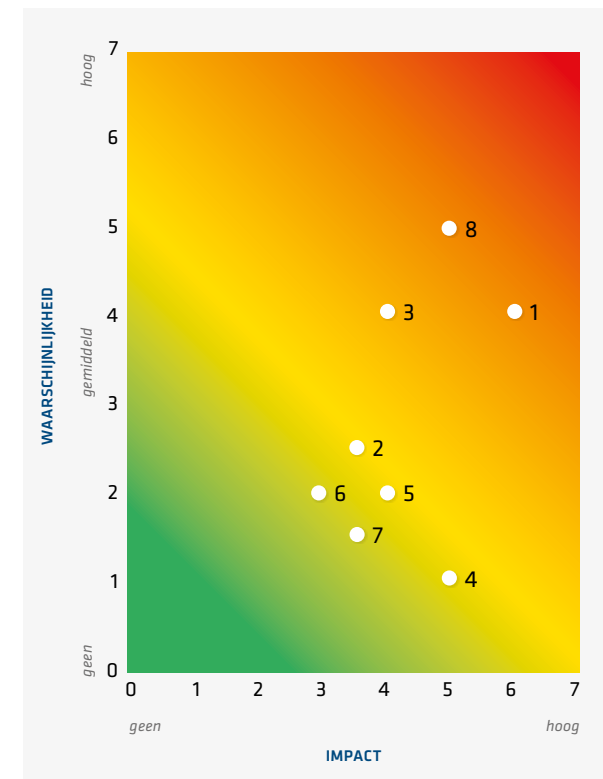
Deze risico's worden vervolgens gepresenteerd in een zogenaamde heat map waarin de waarschijnlijkheid en impact van deze risico's zichtbaar zijn gemaakt onder verwerking van beheersmaatregelen.

## B3. Rapportage toezichhoudend orgaan

De risicobereidheid van STC Group is laag, mede gelet op haar publieke rol. De beheersactiviteiten komen terug in functiescheidingen, autorisaties, procedures, rapportages en overige interne controlemaatregelen. Een aantal risico's is geminimaliseerd doordat deze risico's zijn overgedragen, bijvoorbeeld door middel van het afsluiten van verzekeringen. Voor de rapportage toezichhoudend orgaan wordt aanvullend verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht op pagina 4 en 5.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
1. Terugloop studenten	Dalende studentenaantallen	Analyseren en prognosticeren van demografische ontwikkelingen, innoveren van opleidingen, gesprek met stakeholders over het opleidingsassortiment van het STC en het periodiek actualiseren van financiële meerjaren scenario's. Op basis van deze scenario's tijdig maatregelen nemen gericht op het reduceren van kosten. Actieve monitoring van de beoogde realisatie en bijsturing daarop. Versterking voorlichting en werving.	Lagere rijksbijdragen met als gevolg dat de bedrijfsvoering en het resultaat onder druk komen te staan. Reductie van personeel en verlagen van materiële lasten. Mogelijke gevolgen voor de infrastructuur met impact op het onderscheidende karakter van het STC.
2. Onvoldoende werkende PDCA cyclus/ functionering interne controle	Het onjuist/niet uitdragen van strategische plannen en onvoldoende constateren van inefficiënte processen. Niet volgen van opgestelde statuten en position papers. Onjuiste inschattingen en prognoses.	In de PDCA-cyclus betrekken van verschillende managementlagen, werken met een jaarkalender en daaraan verbonden gesprekkencyclus. Periodiek interne en externe controles uitvoeren.	De impact kan zeer divers zijn, zoals het hoger uitvallen van exploitatie uitgaven door niet-naleving ICT- en huisvestingsplannen, inefficiënte processen en terugbetaling van ontvangen subsidiegelden, reputatieschade.
3. Onvoldoende (kwalitatief) personeel	Onvoldoende kunnen aantrekken van kwantitatief en kwalitatief benodigd personeel door de krappe arbeidsmarkt.	Inzetten van een recruiter bij HRM, stimuleren van zij-instroom. Het inzetten van opleidingsbudgetten en het STC het positioneren als opleidingschool voor docenten. Strategisch personeelsmanagement, rekening houdend met natuurlijk verloop en toekomstige behoefte. Aantrekkelijkheid als werkgever behouden en verbeteren. Daarbij in het oog nemen van werkdruk en voldoende (door)groeimogelijkheden.	Verslechtering van de kwaliteit van het onderwijs en uitval van lessen. Toenemende werkdruk voor personeel hetgeen kan leiden tot uitval van personeel. Reputatieschade als onderwijsinstelling maar ook als werkgever.

Onderwerp	Risico	Beheersmaatregel	Impact (optioneel)
4. Veiligheid	Veiligheidsrisico's medewerkers/studenten. Kwetsbaarheid IT-infrastructuur.	Het opstellen, actief uitdragen en actualiseren van een veiligheidsplan/ calamiteiten-plan. Software up-to-date houden. Het aanschaffen van monitoringssoftware en het strak inregelen van autorisaties in diverse systemen met onder andere het vier ogen principe. Externe controles en ICT-penetratietests door specialisten laten uitvoeren. Het actief bewust maken van medewerkers op eigen verantwoordelijkheid. Het informeren en opleiden van medewerkers tot het herkennen en voorkomen van phishing en inbraakpogingen.	Verhoogde kans op calamiteiten en toename impact van een calamiteit. Diefstal van (persoons) gegevens, inbraak op systemen, fraude en digitale 'gijzeling'. Reputatieschade.
5. Adaptief vermogen	Onvoldoende adaptief vermogen bij politieke wendingen en wijzigingen landelijk beleid. Bijvoorbeeld wijzigingen in Rijksbekostiging, CAO, onderwijsseisen.	Het uitwerken van meerjarensenario's en het opbouwen van financiële buffers. Strategische plannen opstellen met oog voor de mogelijke 'wat als'-situaties.	Bedrijfsvoering kan zodanig onder druk komen te staan dat de continuïteit niet kan worden gewaarborgd.
6. Compliance	Niet voldoen aan (Europese) Wet- en Regelgeving (o.a. rondom fiscaliteiten) onvoldoende handhaving inkoop- en contractmanagement.	Met regelmaat extern advies inwinnen inzake Wet- en Regelgeving. Het periodiek uitvoeren van een inkoopscan en het monitoren van de naleving ervan.	Bekostigingssancties OCW, meerwerk externe accountant, reputatieschade, mogelijk te hoge kosten inkoop.
7. Cultuur, bureaucratie	Onjuiste balans in cultuur. Te familiale sfeer of juist gebrek daaraan. Organisatie wordt te bureaucratisch. Sentiment en werkdruk verslechtering door personeelsreducties.	Cultuur en sfeer in de gehele STC-organisatie waarborgen. Bewaken dat regelgeving en interne controle niet zijn doel voorbijstreeft.	Kortetermijnvisie overheerst. Hoog verloop van medewerkers. Ziekteverzuim. Reputatieschade als werkgever en als opleider.
8. Private activiteiten	Verslechtering van de resultaten van de private activiteiten kan weerslag hebben op de gehele STC Group. Bijvoorbeeld impact op de liquiditeit. De private entiteiten hebben een andere exposure met name op het gebied van concurrentie en marktontwikkelingen.	Het anticiperen op ontwikkelingen door het opstellen van financiële meerjareneramingen, liquiditeitsprognose, winstgevendheid analyses per sector, marktanalyse, etc. om vroegtijdig actie te kunnen ondernemen.	Bedrijfsvoering kan onder druk komen te staan met gevolgen voor de continuïteit van de private activiteiten. Mogelijke doorbreking van de scheiding tussen publieke en private geldstromen. Veel management-aandacht nodig. Reputatieschade.



Heat map risico's



# TREASURY PARAGRAAF

Het beleid van STC Group rond het proces van plannen, bewaken en sturen van huidige en toekomstige kasstromen en financiële posities is vastgelegd in het Treasury statuut.

In 2020 is het Treasury statuut integraal herzien, gebaseerd op de 'Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016', geldend vanaf 19 december 2018, en speelt in op recente ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Een daarvan is het schatkistbankieren: STC Group houdt haar financiële middelen vanaf mei 2020 aan bij het Ministerie van Financiën en niet meer bij haar eigen banken. Over deze financiële middelen wordt vanaf dat moment geen negatieve rente betaald, hetgeen bij de banken vanaf medio 2020 wel het geval zou zijn. STC Group neemt geen risicovolle of speculatieve posities in. In het proces van inkomend en uitgaand betalingsverkeer is sprake van een adequate functiescheiding.

De liquiditeitspositie wordt bewaakt door het opstellen van financiële meerjarenramingen en liquiditeitsprognoses. STC Group heeft in 2022 geen deposito's uitgezet en per ultimo 2022 staan er derhalve geen deposito's uit. De geconsolideerde liquide middelen zijn eind 2022 ten opzichte van eind 2021 met € 14,7 miljoen afgenomen. De reden van deze afname zijn onder andere de extra aflossingen op de langlopende leningen en in investeringen in de schepen en de simulatoren en vooruit ontvangen NPO-gelden eind 2021 welke pas in 2022 zijn besteed.

	Saldo 31-12-2022	Saldo 21-12-2021
Stichting STC-Group	12,223	26,652
STC Training & Consultancy	0,619	0,539
STC International	1,129	1,695
STC-NESTRA	0,077	0,135
STC-KNRM*	0,048	-
UTC-STC	1,904	1,629
<b>Totaal</b>	<b>16,000</b>	<b>30,650</b>

Liquide middelen (in € mln)

\* STC-KNRM wordt in 2022 voor het eerste 100% geconsolideerd. Daarom geen liquide middelen in 2021 meegenomen.

STC Group heeft per ultimo 2022 een resterende schuld op langlopende leningen ter grootte van €38,52 miljoen. Per eind 2021 bedroeg deze restschuld nog € 45,92 miljoen.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE. Ook in 2022 heeft STC Group extra aflossingen gedaan op de leningen wanneer dit boetevrij mogelijk was.

	Opgenomen bedrag	Startdatum	Looptijd	Einddatum
ING Roll-over lening	36.202.417	2005	30 jaar	2035
ING Rente Swap	-	2007	18 jaar	2025
Rabobank	5.000.000	2010	25 jaar	2035
Rabobank	12.000.000	2011	30 jaar	2041
ING rentevast lening*	18.000.000	2013	30 jaar	2043
BNG Bank	12.400.000	2015	20 jaar	2035
BNG Bank	30.000.000	2017	30 jaar	2047

Langlopende leningen 2022 (in € mln)

\* Met ING is afgesproken om de lening in 2023 te herfinancieren.

Ter dekking van het renterisico op een ING-lening uit 2005, heeft STC Group deze variabele rente in 2005 en 2007 door middel van het afsluiten van derivaten omgezet in vastrentende leningen.

Deze wijze van afdekken is 'FIDO-proof' en in lijn met bepalingen in het treasury statuut van STC Group.

Ultimo 2022 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten € 0,16 miljoen negatief (ultimo 2021 € 0,65 miljoen negatief). De waarde van deze derivaten wordt niet in de balans verwerkt maar wordt onder de langlopende leningen toegelicht.

Alle waarden voor de financiële posities bevinden zich binnen de signaleringgrenzen van het Ministerie van OCW voor de mbo-sector.

# FISCALE PARAGRAAF

STC Group heeft tot eind 2022 gebruikt gemaakt van het horizontale toezichtarrangement van de Belastingdienst. De overgangsregeling van het horizontaal toezichtarrangement kende een looptijd van 3 jaar en liep tot eind 2022. In samenwerking met de Belastingdienst is besloten het toezichtarrangement niet voort te zetten vanaf 2023.

STC Group kent tot einde 2022 een fiscale eenheid voor de BTW waar Stichting STC-Group, STC Training & Consultancy en STC International deel van uitmaakten. Vanaf 2023 maakt STC International geen onderdeel meer uit van deze fiscale eenheid.

In 2019 heeft STC Group een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact opgenomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2023 om dit gesprek af te kunnen ronden.

# NOTITIE HELDERHEID

Het 'Controleprotocol OCW' stelt opname van een heldere toelichting op de bekostigingsgegevens verplicht.

Op 01/10/2022 stonden er 4.000 leerlingen / studenten ingeschreven waarvoor Stichting STC-Group in principe bekostiging ontvangt.

Vmbo	508
Mbo-bol	2.373
Mbo-bbl	1.119
<b>Totaal</b>	<b>4.000</b>

Tabel 1. Aantal leerlingen / studenten per 01/10 van 2022

Daarnaast verzorgt het STC voor tientallen bbl- en bol-studenten onderwijs waarvoor, vanwege het ontbreken van een onderwijs- of BPV-overeenkomst, dubbele inschrijving of eerdere mbo-opleiding, geen bekostiging wordt ontvangen. Van de mbo-studenten zijn er in de periode tussen 1 oktober en 31 december 2022 108 uitgestroomd. Het betreft hierbij 60 bol-studenten (zijnde 2,5% van 2.373) en 48 bbl-studenten (zijnde 4,3% van 1.119).

Verkeerde opleidingskeuze	44	40,7%
Diploma	33	30,6%
Situatie op de arbeidsmarkt	7	6,5%
Overige redenen	12	11,1%
Onbekend	12	11,1%
<b>Totaal</b>	<b>108</b>	<b>100,0%</b>

Tabel 2. Specificatie van de uitstroomredenen in de periode 01/10/2022 - 31/12/2022

Daarnaast heeft het STC een samenwerkingsverband met de Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI). Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. De hbo-studenten staan ingeschreven bij Hogeschool Rotterdam maar worden op een 50%-50% basis financieel verrekend tussen de Hogeschool Rotterdam en het STC.

De samenwerking betreft een aantal opleidingen waarvan de licenties berusten bij de Hogeschool Rotterdam. Per 01-10-22 is het aantal hbo-studenten 1373.



## 'Notitie Helderheid in de bekostiging van BVE 2004' – per thema

### **Thema 1: Uitbesteding**

Is niet meer van toepassing bij het STC.

### **Thema 2: Investeren van publieke middelen in private activiteiten**

Alle private activiteiten zijn gepositioneerd onder de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. De gesubsidieerde opleidingen maken mede gebruik van de faciliteiten die daar beschikbaar zijn (zoals simulatoren en trainingscentra).

Er is géén sprake van de volgende zaken:

- Investerings die zijn verricht met de rijksbijdrage in contractstichtingen;
- Risicovolle financieringen met de rijksbijdrage;
- Investerings in private activiteiten, zoals voorzieningen voor studenten (sportzaal).

### **Thema 3: Het verlenen van vrijstellingen**

Er zijn jong volwassen studenten die zich na het reeds eerder afronden van opleidingen met meestal ook enige jaren praktijkervaring bij het STC aanmelden voor een bekostigde beroepsopleiding. Elders verworven competenties worden vastgesteld en kunnen vrijstellingen opleveren voor bepaalde deelkwalificaties. Het overblijvende deel van de noodzakelijke beroepsopleiding wordt in een beperkte kalender(tijd) en met een hoge inzet en kosten voor het STC (personeel en middelen) aangeboden.

Deze studenten volgen een groot aantal zeer intensieve contactlessen en trainingen op simulatoren en practica. Daarbij worden de aanvullende beroepspraktijkvormingstermijnen gevolgd die op de beroepsopleiding van toepassing is en vanuit internationale regelgeving verplicht is gesteld. In alle gevallen is voldaan aan de urennorm voor de verschillende opleidingstrajecten.

### **Thema 4: Les- en cursusgeld niet betaald door de student zelf**

Het komt in de praktijk voor dat cursusgeld voor bbl-studenten door derden (veelal werkgever) wordt voldaan. Dit vindt alleen plaats na schriftelijke akkoordverklaring (via een derdenmachtiging) van de student zelf. In geen geval vindt betaling plaats door het STC.

### **Thema 5: In- en uitschrijving en inschrijving deelnemers in meer dan één opleiding tegelijk**

Bij het STC vinden geen inschrijvingen plaats waarvan mag worden aangenomen dat deze deelnemers kort na 1 oktober (voor de bol) of kort na 31 december (voor de bbl) wederom moeten worden uitgeschreven. Wanneer uitschrijven kort na 1 oktober in een lopend cursusjaar plaatsvindt dan is dat op verzoek van de student. Bij het STC worden studenten altijd toegelaten op het hoogst mogelijke niveau waarvoor zij zich qua vooropleiding, leeftijd en eventueel elders verkregen competenties klasseren. Bij het STC vinden geen gelijktijdige afzonderlijke inschrijvingen plaats in meer dan één opleiding tegelijk. Het komt wel eens voor dat een student na de teldatum overstapt naar een andere opleiding/leerweg.

### **Thema 6: De student volgt een andere opleiding dan waarvoor hij is ingeschreven**

Niet van toepassing bij STC Group.

### **Thema 7: Bekostiging van maatwerktrajecten ten behoeve van bedrijven**

Niet van toepassing bij STC Group.

### **Thema 8: Buitenlandse studenten en onderwijs in het buitenland**

Voor het gesubsidieerd onderwijs niet van toepassing bij het STC.





# ICT, PRIVACY EN BEVEILIGING

In 2022 is er met het vertrek van de directeur ICT een nieuwe weg ingeslagen voor wat betreft Informatie Beveiliging en Privacy (IBP). Er werd een manager IBP aangesteld om ervoor te zorgen dat IBP wordt geborgd binnen STC Group. Ook is STC Group via de MBO Raad aangesloten bij het Netwerk IBP. In het Netwerk IBP is besloten om de jaarlijkse benchmark IBP te vervangen door het NBA Toetsingskader zoals deze ook door het hbo en wo wordt gebruikt. Vanuit dit NBA Toetsingskader is een start gemaakt om de vele beleidsstukken op te stellen en deze te laten vaststellen door het College van Bestuur.

Hiermee kunnen de vervolgstappen worden gezet om de informatiebeveiliging, privacy en cybersecurity awareness bij de medewerkers te vergroten. Zo is er in 2022 een start gemaakt met het aanbieden van e-learningtrainingen en worden collega's uitgedaagd met periodiek verstuurd phishing mails. In 2023 zullen de beleidstukken verder worden uitgewerkt tot concrete, uit te voeren acties en zullen o.a. proceseigenaren, systeemeigenaren, applicatie-eigenaren en data-eigenaren worden benoemd. Deze zijn een essentieel onderdeel om de informatiebeveiliging op orde te krijgen en te houden.



# INKOOP

In 2022 zijn er diverse aanbestedingen uitgevoerd waaronder brandstof schepen, inhuur OP en OBP, drukwerk, vormgeving, warme dranken, busvervoer en groenvoorziening. De onrustige situatie in de wereld werkte ook door in de contractvoorwaarden van onze leveranciers, focus ligt in 2023 dan ook op het bewaken van gemaakte afspraken in lopende contracten.

Daarnaast kreeg het contractbeheer verder vorm door de overstap naar AFAS-software. Hierdoor zijn alle verplichtingen in één applicatie in beeld en kunnen gekoppeld worden aan facturen waardoor de workflow beter zal worden gestroomlijnd. De implementatie van het inkoopproces in AFAS werd gerealiseerd en er werden stappen gezet voor verdere optimalisatie. Ook is er een manager Informatiebeveiliging en Privacy (IBP) aangesteld, om ervoor te zorgen dat IBP geborgd wordt binnen STC Group.

Met behulp van de rechtmatigheidsanalyse zijn we in staat uitgaven te monitoren, verantwoord en overschrijding van aanbestedingsgrenzen te bewaken waardoor we meer grip hebben op de uitgaven. Verder wordt er gewerkt aan kennisverhoging en samenwerking met andere scholen door middel van het FSR-inkoopnetwerk en netwerk Contractmanagement van de MBO Raad, ook wordt steeds vaker de samenwerking gezocht met collega mbo-scholen regio Rotterdam.

# NIEUWBOUW / VERBOUW

Na enkele decennia studenten en trainees in Rotterdam waardevolle lessen te hebben gegeven, werd in het 2022 tijd voor een upgrade van onze Full mission- machinekamersimulator. De upgrade betrof de transformatie van volledig analoog naar volledig digitaal. Met behulp van de nieuwste technologieën kunnen we nu niet alleen een VLCC met een enkele langzaam lopende motor simuleren

op onze Full mission-opstelling, maar ook een kleinere medium speed containerfeeder met een verstelbare schroef en een dieselelektrische dual-fuel LNG-carrier. Deze flexibiliteit biedt onze studenten en stagiairs nog meer waardevolle lessen voor hun toekomst en maakt het mogelijk het best beschikbare model te selecteren voor onze reguliere lessen en commerciële cursussen.

De huisvestingsopgave in de zomer van 2022 stond in het teken van het inpassen van de stafdiensten op de tweede en derde etage van Lloydstraat 300, het geschikt maken van de dertiende en veertiende etage Lloydstraat 300 voor Rotterdam Mainport Instituut (RMI) en de nieuwe huisvesting van het vmbo op de Lloydstraat 35, inclusief flexwerkplekken voor ondersteuning.

Voor de stafdiensten betekenden deze veranderingen inspelen op de nieuwe realiteit van hybride werken. Tevens zitten de stafdiensten dichterbij een deel van het onderwijs. De veranderingen betekenden voor zowel het vmbo als voor RMI, lesgeven in een inspirerende onderwijsomgeving die beter passend is.

Op de Waalhaven Z.z. 16 is voor het mbo college Havens en college Logistiek & Vervoer een aanzet gedaan om de uitstraling te verbeteren middels signing in de leslokalen en algemene ruimten. Er zijn gesprekken geweest met de colleges Havens en Logistiek & Vervoer over de wensen en inventarisatie waar signing terug dient te komen. Verwachting is dat de signing voor de lokalen en algemene ruimten begin 2023 wordt opgeleverd.



# DEEL 2

## JAAARREKENING



# GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

## GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(NA RESULTAATBESTEMMING)

	31-12-2022	31-12-2021
1.1	€	€
Vaste activa		
1.1.1	1.932.895	443.634
Immateriële vaste activa		
1.1.2	107.450.625	100.404.057
Materiële vaste activa		
1.1.3	825.012	800.211
Financiële vaste activa		
<b>Vaste activa</b>	<b>110.208.532</b>	<b>101.647.901</b>
1.2		
Vlottende activa		
1.2.1	10.675	-
Voorraden		
1.2.2	10.979.993	5.351.450
Vorderingen		
1.2.3	16.000.071	30.650.273
Liquide middelen		
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>26.990.739</b>	<b>36.001.724</b>
<b>Totaal activa</b>	<b>137.199.271</b>	<b>137.649.625</b>
2.1.1	63.700.071	65.403.599
Eigen vermogen		
2.1.2	1.288.305	1.146.933
Minderheidsbelang derden		
<b>Totaal groepsvermogen</b>	<b>64.988.376</b>	<b>66.550.532</b>
2.2	4.943.184	3.102.625
Voorzieningen		
2.3	40.809.382	45.917.155
Langlopende schulden		
2.4	26.458.330	22.079.313
Kortlopende schulden		
<b>Totaal passiva</b>	<b>137.199.271</b>	<b>137.649.625</b>

## GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	2022	Begroting	2021
3.	€	€	€
Baten			
3.1	68.736.782	65.654.000	73.367.392
Rijksbijdragen OCW			
3.2	819.026	862.000	964.588
Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden			
3.3	476.968	445.000	290.189
College-, cursus-, les- en examengelden			
3.4	11.927.030	15.704.831	6.697.695
Baten werk in opdracht van derden			
3.5	5.185.857	4.319.000	5.057.899
Overige baten			
<b>Totaal baten</b>	<b>87.145.662</b>	<b>86.984.831</b>	<b>86.377.762</b>
4.			
Lasten			
4.1	59.398.604	57.073.727	56.882.199
Personeelslasten			
4.2	6.692.832	7.343.744	6.443.078
Afschrijvingen			
4.3	5.781.435	6.768.819	4.513.729
Huisvestingslasten			
4.4	15.083.739	14.470.138	12.396.507
Overige lasten			
<b>Totaal lasten</b>	<b>86.956.610</b>	<b>85.656.428</b>	<b>80.235.513</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>189.053</b>	<b>1.328.404</b>	<b>6.142.249</b>
6.	-1.133.072	-1.391.675	-1.406.249
Financiële baten en lasten			
6.	-425.184		-168.664
Resultaat deelneming			
Resultaat	-1.369.203	-63.271	4.567.336
Belastingen	-19.551	-	7.080
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>-1.388.754</b>	<b>-63.271</b>	<b>4.560.256</b>
Aandeel derden in resultaat	-135.529	-	77.105

## GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

	Verwijzing	2022	2021
		€	€
<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>			
Saldo baten en lasten		189.053	6.142.249
Aanpassingen voor:			
> afschrijvingen	4.2	6.692.832	6.443.078
> mutaties voorzieningen	2.2	2.198.604	- 131.858
		<u>8.293.698</u>	<u>6.311.221</u>
Veranderingen in vlottende middelen:			
> Voorraden	1.2.1	-	-
> Vorderingen	1.2.2	- 5.986.589	- 1.045.546
> Schulden	2.4	- 5.107.773	1.263.626
		<u>- 11.094.362</u>	<u>218.080</u>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		<b>5.704.365</b>	<b>12.671.550</b>
Ontvangen interest	6.	141.505	78.111
Betaalde interest	6.	- 1.274.577	- 1.163.195
Vennootschapsbelasting	7.	- 19.551	- 7.080
		<u>- 1.152.623</u>	<u>- 1.092.165</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>4.551.742</b>	<b>11.579.386</b>

	Verwijzing	2022	2021
		€	€
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>			
Investerings (im)materiële vaste activa	1.1.2	-13.266.618	- 2.731.582
Desinvesteringen (im)materiële vaste activa	1.1.2	313.146	47.342
(Des)Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	56.997	115.818
		<u>- 12.896.475</u>	<u>- 2.568.422</u>
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>- 12.896.475</b>	<b>- 2.568.422</b>
<b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN</b>			
Aflossing langlopende schulden	2.3	- 6.305.470	-10.820.681
		<u>- 6.305.470</u>	<u>- 10.820.681</u>
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>- 6.305.470</b>	<b>- 10.820.681</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>- 14.650.202</b>	<b>- 1.809.717</b>
<b>Beginsaldo liquide middelen</b>		<b>30.650.274</b>	<b>32.459.990</b>
Mutatie liquide middelen		- 14.650.202	- 1.809.717
		<u>16.000.071</u>	<u>30.650.273</u>
<b>Eindsaldo liquide middelen</b>		<b>16.000.071</b>	<b>30.650.273</b>

Dit financiële verslag is opgesteld in overeenstemming met de geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Deze regeling verwijst voor de inrichting van het jaarverslag en de jaarrekening naar zowel BW 2 Titel 9 als de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Naast de algemeen geldende richtlijnen voor de verslaggeving is hierin voor Onderwijsinstellingen de specifieke richtlijn RJ 660 opgenomen. In de toelichting op het eigen vermogen is een onderscheid tussen publiek en privaat vermogen aangebracht. Alle bedragen in deze jaarrekening zijn vermeld in euro's. Deze grondslagen gelden voor zowel de geconsolideerde als de enkelvoudige jaarrekening.

## Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

## Stelsel- en schattingswijzigingen

De gehanteerde grondslagen van waardering, resultaatsbepaling en presentatie zijn ongewijzigd ten opzicht van het voorgaand jaar.

## Consolidatie

### Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Stichting STC-Group en haar groepsmaatschappijen per 31 december van het boekjaar opgenomen. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin beslissende zeggenschap wordt uitgeoefend. De groepsmaatschappijen worden integraal geconsolideerd, als er sprake is van een beslissende zeggenschap en er sprake is van een materiële financiële betekenis voor de gehele Stichting STC-Group.

UT-STC (belang van 60%) is in 2016 voor het eerst in de consolidatie betrokken; vanwege het geringe belang (74%) en een negatief eigen vermogen is STC-SA niet in de consolidatie betrokken.

De Joint Venture Tancang-STC (50%) wordt tegen nettovermogenswaarde verwerkt en wordt niet in de consolidatie betrokken. Alle activa, passiva en resultaten worden volledig in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt.

In de consolidatie zijn betrokken:

	2022	2021
Stichting STC-Group te Rotterdam en haar dochtermaatschappijen:		
> <b>Centrale Houdstermaatschappij STC Group</b> (direct)	100%	100%
> <b>STC Group Holding B.V.</b> (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> <b>STC B.V.</b> (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	100%
> <b>STC-KNRM B.V.</b> (indirect via Centrale Houdstermaatschappij STC Group)	100%	50%
> <b>UT-STC</b> (indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	60%	60%
> <b>STC-NESTRA B.V.</b> (indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	63%	63%
> <b>IMCO Training Centre (ITC)</b> (indirect via STC Group Holding B.V. en Centrale Houdstermaatschappij)	70%	70%

Tabel 1: In consolidatie betrokken entiteiten.



## Transacties met verbonden partijen

Tussen Stichting STC-Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. wordt personeel flexibel ingezet.

De totale loonkosten worden hierbij doorbelast met opslagen voor overhead en/of winstrisico. Huisvestingslasten en gebruik van vaste activa worden doorbelast op basis van werkelijk gebruik; hierbij worden marktconforme prijzen en voorwaarden gehanteerd. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze posten geëlimineerd.

## Vreemde valuta

Bij het omrekenen van vreemde valuta worden twee koersen gebruikt:

- ▶ De gemiddelde koers voor een jaar voor omrekening van de Winst- en Verliesrekening naar euro's.
- ▶ De koers per ultimo van een jaar 2022 voor omrekening van de Balans naar euro's.

Omrekeningsverschillen worden verwerkt via de Reserve Koersverschillen.

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's: de functionele en presentatievaluta van de Stichting. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta. Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. Monetair balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op de balansdatum.

Niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op historische kosten, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers op transactiedatum. De niet-monetaire balansposten in vreemde valuta, die zijn gewaardeerd op actuele waarde, worden omgerekend tegen de functionele valutakoers geldend op het moment van waardering van de post.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling dan wel de omrekening van monetaire posten in vreemde valuta, worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening, met uitzondering van de koersverschillen voortvloeiend uit de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland respectievelijk leningen die zijn aangegaan om de netto-investering in bedrijfsuitoefening in het buitenland te financieren of effectief af te dekken. Deze koersverschillen worden rechtstreeks in de reserve koersverschillen verwerkt. De reserve koersverschillen is opgenomen onder de post wettelijke reserves.

## Belastingen

### Acute belastingen

De belastingen worden berekend op basis van het verantwoorde resultaat uitgaande van het geldende belastingtarief, rekening houdend met fiscaal vrijgestelde posten en geheel of gedeeltelijk niet-aftrekbare kosten. De belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering. STC Group heeft een convenant met de Belastingdienst gesloten en valt onder het Horizontaal Toezicht. Eind 2022 is besloten om het convenant met de Belastingdienst te beëindigen. Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. vormen tot 31 december 2022 een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Vanaf 1 januari 2023 is STC Group Holding BV geen onderdeel meer van de fiscale eenheid omzetbelasting. Met ingang van 2017 is de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting tussen STC Group Holding B.V. en STC B.V. verbroken.

De resultaten van Stichting STC-Group zijn van VPB vrijgesteld. De belasting over het resultaat van de fiscale eenheid wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst en verliesrekening, rekening houdend met eventuele beschikbare fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren, vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

## Latente belastingen

Voor alle belastbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering wordt een latente belastingverplichting opgenomen. Voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de commerciële en fiscale balanswaardering en voor beschikbare voorwaartse verliescompensatie wordt een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn voor verrekening.

De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen onder de financiële vaste activa respectievelijk voorzieningen. De waardering van latente belastingverplichtingen en -vorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen van de door de groep, per balansdatum, voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van activa, voorzieningen, schulden of overlopende passiva.

Hierbij wordt uitgegaan van het geldende belastingtarief. De latente belastingverplichtingen en vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als is voldaan aan de algemene voorwaarden voor saldering.

## Grondslagen voor de waardering van de activa en de passiva

### Financiële activa en passiva

Bij de eerste verwerking van financiële activa worden deze opgenomen tegen reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. Er zijn geen belangrijke verschillen tussen de nominale waarde en de geamortiseerde kostprijs van financiële activa en passiva.

### Geamortiseerde kostprijs

Dit is het bedrag waarvoor het financieel actief of de financiële verplichting bij de eerste opname in de balans wordt opgenomen, verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde geaccumuleerde

afschrijving van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag, en verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van verkrijging en transactiekosten en honoraria die een integraal onderdeel van de effectieve rentevoet zijn.

## Vaste activa

### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa (software) in eigen gebruik wordt gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. De gehanteerde afschrijvingstermijn is 5 jaar.

De goodwill wordt op de balans gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en eventuele bijzondere waardevermindering. De amortisatieberekening wordt pas gemaakt nadat de juridische fusie tussen de private entiteiten heeft plaatsgevonden in de loop van 2023. De afschrijvingstermijn wordt op dat moment definitief bepaald.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen. Er zijn geen rentekosten in de tegen vervaardigingsprijs gewaardeerde materiële vaste activa opgenomen. De gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs.

Gebouwen die in 1997 door het Ministerie van OCW zijn overgedragen zijn gewaardeerd tegen de economische overdrachtswaarde.

Om de jaarlijkse afschrijving te bepalen is de componentenbenadering toegepast; voor de afkoop van de erfpacht geldt een afschrijvingstermijn van 99 jaar (looptijd van de erfpacht), voor de bouwkundige en constructieve werkzaamheden 60 jaar, voor werktuigkundige en elektronische installaties 20 jaar, voor liften 25 jaar en voor roltrappen 10 jaar.

Inventaris en simulatoren worden als volgt afgeschreven:

Opleidingsschepen/zwembad	20	jaar
Inventaris op kantoor, lokaal en overige ruimten	10-15	jaar
Kantoor- en lesapparatuur	7-10	jaar
Computers	5	jaar
Simulatoren (gebaseerd op 200 gebruikersdagen per jaar)	10	jaar
Projectinvestering	5	jaar
Geactiveerd onderhoud	....	periode afhankelijk van soort onderhoud

Simulatoren die zeer intensief worden gebruikt, worden in een desbetreffend jaar naar rato van gebruik versneld afgeschreven. In jaren dat een simulator minder wordt gebruikt, wordt de afschrijving naar beneden bijgesteld, tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering.

Investeringssubsidies worden in het jaar van investeren in mindering op de kostprijs gebracht. Investeringskosten worden verantwoord onder de materiële vaste activa in het jaar van ingebruikname. Per aanschaffing vanaf € 500 wordt bepaald of deze geactiveerd dient te worden.

Aanschaffingen met een waarde minder dan € 500 worden in principe in de exploitatierekening verantwoord.

In de aanschafwaarde worden de kosten van groot onderhoud opgenomen en geactiveerd wanneer het aan de activeringscriteria voldoet. De boekwaarde van de te vervangen bestanddelen wordt als gedesinvesteerd beschouwd en ineens ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

## Financiële vaste activa

Onder de financiële vaste activa staan de deelnemingen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. en van STC Group Holding B.V. verantwoord. Niet geconsolideerde deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd.

Overeenkomstig deze methode worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de netto - vermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen.

In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen. Als en voor zover de Stichting niet zonder beperking uitkering van de positieve resultaten aan haar kan bewerkstelligen, worden de resultaten in een wettelijke reserve opgenomen. Haar aandeel in de rechtstreekse vermogensvermeerderingen en -verminderingen van de deelnemingen wordt ook in de wettelijke reserve opgenomen met uitzondering van herwaarderingsreserves die in de herwaarderingsreserve worden verwerkt.

Als de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering,



ook meegenomen. Als en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen.

Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt als en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen. Resultaten uit transacties met en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen die tegen netto-vermogenswaarde gewaardeerd worden, worden proportioneel verantwoord.

Resultaten uit transacties met en tussen deelnemingen die tegen kostprijs worden gewaardeerd, worden volledig verantwoord tenzij zij in wezen niet zijn gerealiseerd. De aan deelnemingen verstrekte leningen zijn tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, onder aftrek van een eventuele voorziening voor oninbaarheid.

## Flottende activa

### Vorraden

De kantinevoorraad, voorraad kantoorartikelen en de voorraad lesmateriaal worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van een voorziening voor incurantheid.

## Vorderingen en liquide middelen

### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst- en verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



## Passiva

### Eigen Vermogen

Het Eigen Vermogen is gesplitst in een publiek en privaat deel. Het private deel betreft het Eigen Vermogen van de Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Met ingang van de in 2005 doorgevoerde herstructurering zijn binnen STC Group publieke en private middelen volledig gescheiden. Het Eigen Vermogen is gesplitst in de Algemene reserve en bestemmingsreserves; bestemmingsreserves zijn door het College van Bestuur geormerkte onderdelen van het Eigen Vermogen, waar het College van Bestuur een andere bestemming aan kan geven.

### Bestemmingsreserve strategisch beleid

Deze reserve dient ter dekking van additionele lasten over de kwaliteitsafspraken en excellentieplannen mbo.

### Reserve koersverschillen

Ultimo 2022 zijn deelnemingen en liquide middelen omgerekend tegen eindkoers, omrekeningsverschillen zijn verwerkt via reserve koersverschillen.

### Wettelijke reserve deelnemingen

De wettelijke reserve deelnemingen betreft het gedeelte van het resultaat dat toe te schrijven is aan de 30%-deelneming IMCO-Oman.

### Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd als de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. Indien het waarschijnlijk is dat voor uitgaven die noodzakelijk zijn

om een voorziening af te wikkelen een vergoeding van een derde zal worden ontvangen, wordt deze vergoeding gepresenteerd als een afzonderlijk actief.

### Personele voorzieningen

Het STC kent een zestal personele voorzieningen, te weten:

#### Voorziening duurzame inzetbaarheid

Betreft verplichtingen voortvloeiend uit de cao-mbo inzake persoonlijk budget- en seniorenverlof gericht op het versterken van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de duurzame inzetbaarheid wordt een onderscheid gemaakt tussen persoonlijk budget en de regeling seniorenverlof. Ten aanzien van het persoonlijk budget kunnen volgens de cao-mbo geen uren gespaard worden en hoeft hiervoor geen voorziening getroffen te worden, in tegenstelling tot de regeling seniorenverlof.

#### Voorziening langdurig zieken

Betreft toekomstige loonkosten van medewerkers die per eind 2022 zes maanden of langer ziek zijn en waarvan de verwachting is dat deze niet meer zullen gaan deelnemen aan het reguliere arbeidsproces.

#### Voorziening werkloosheidsuitkeringen

Betreft toekomstige verplichtingen voor WW- en BWW-uitkeringen die STC Group als eigenrisicodragers aan ex-werknemers moet voldoen.

#### Jubileumgratificaties

Betreft een raming voor uit te keren gratificaties waarop medewerkers recht hebben bij het behalen van een diensttijd in het onderwijs van 25 of 40 jaar.

#### Uitstroom- en uitkeringskosten

Betreft toekomstige verplichtingen in verband met vertrek van personeel in het tijdvak 2020-2022.

### Vervroegde uittreding

Geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken.

### Langlopende schulden

De langlopende schulden worden bij eerste verkrijging gewaardeerd tegen reële waarde en eventuele vervolgwaardering tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar sprake is van een aan de Euribor gekoppelde variabele rente, is er geen materieel verschil ten opzichte van de reële waarde. De vastrentende zijn recent gesloten zodat ook hier geen significante verschillen aan de orde zijn.

Afgeleide financiële instrumenten: kostprijs hedge-accounting voor Interest Rate Swaps. Ter indekking van het renterisico op leningen met een variabele rente, heeft STC Group deze variabele rente middels het afsluiten van derivaten “omgezet” in vastrentende leningen. Deze wijze van afdekking van het renterisico is in overeenstemming met de beleidsmatige uitgangspunten zoals deze in het Treasurystatuut van STC Group zijn vastgesteld.

Ultimo 2022 bedraagt de theoretische marktwaarde van deze derivaten k€ 155 negatief (ultimo 2021: k€ 650 negatief). STC Group documenteert het volgende:

- ▶ Documentatie van de algemene hedgestrategie, hoe de hedgerelaties passen in de doelstellingen van risicobeheer en de verwachting over de effectiviteit van deze hedgerelaties;
- ▶ Documentatie van de in het soort hedgerelatie betrokken hedge-instrumenten en afgedekte posities.

De afdekkingen die aan deze strikte voorwaarden voor hedge accounting voldoen, worden als volgt verantwoord. De afgedekte post is tegen kostprijs in de balans verwerkt en het derivaat wordt dan ook tegen kostprijs gewaardeerd.



De resultaatbepaling is als volgt:

- ▶ Op elke balansdatum wordt bepaald of sprake is of is geweest van ineffectiviteit.
- ▶ Als de kritische kenmerken van het hedge-instrument en van de afgedekte positie niet aan elkaar gelijk zijn of zijn geweest, is dit een indicatie dat de kostprijs-hedge een ineffectief deel bevat.
- ▶ Het eventuele ineffectieve deel wordt bepaald door middel van de dollar offset methode.
- ▶ Als en voor zover de ineffectiviteit per balansdatum op cumulatieve basis in een verlies resulteert, wordt de ineffectiviteit verwerkt in de winst-en-verliesrekening.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot een financieel actief of een financiële verplichting, dan worden de daarmee verbonden nog niet in het resultaat verwerkte winsten of verliezen in dezelfde periode(n) in de winst en verliesrekening verantwoord als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op het resultaat. Als wordt verwacht dat een (deel van een) verlies dat nog niet in de winst-en-verliesrekening is verwerkt, in de toekomst niet met een tegengestelde winst uit de afgedekte positie wordt gecompenseerd, dan wordt dit verlies direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen.
- ▶ Indien de afgedekte positie van een verwachte toekomstige transactie leidt tot de opname van een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting of indien een verwachte toekomstige transactie betreffende een niet-financieel actief of een niet-financiële verplichting een bindende overeenkomst wordt waarvoor kostprijs-hedge accounting wordt toegepast, worden de hiermee samenhangende nog niet in het resultaat verwerkte winsten en verliezen verantwoord in de winst-en-verliesrekening in dezelfde periode(n) als waarin het verworven actief of de aangegane verplichting het resultaat beïnvloedt. Tot het moment van verantwoording in de winst-en-verliesrekening worden eventueel gerealiseerde winsten of verliezen van hedge-instrumenten als overlopende posten op de balans opgenomen.

Kostprijs-hedge-accounting wordt beëindigd als:

- ▶ Het hedge-instrument afloopt, wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.
- ▶ De hedgerelatie niet meer voldoet aan de criteria voor hedge accounting.

## Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Deze worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio. Dit is meestal de nominale waarde.

## Grondslagen voor de resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

### Rijksbijdrage Ministerie van OCW (overheidssubsidie)

De schoolexploitatie wordt in belangrijke mate gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap. De verantwoording geschiedt in het jaar van ontvangst. Deze subsidie bestaat uit:

- ▶ Een lumpsum vergoeding voor personele kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor materiële kosten vmbo.
- ▶ Een lumpsum vergoeding voor mbo, inclusief de vergoeding voor huisvesting.
- ▶ Overige subsidies, zowel personele als materiële kosten in de vorm van bestemmingsbedragen.

De lumpsum- en subsidiebedragen worden ontleend aan de laatste rijksbijdrage-brief van OCW. Het gedeelte van meerjarige doelsubsidies dat niet wordt besteed wordt gepassiveerd, en als bate verantwoord in het jaar van besteding. Zie model G.



## Samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam

Daarnaast heeft STC Group een samenwerkingsverband met Stichting Hogeschool Rotterdam onder de noemer 'Rotterdam Mainport Institute (RMI)'. Deze samenwerkingsovereenkomst is bedoeld ter versterking van de strategische positie van beide instellingen. Partijen beogen in het samenwerkingsverband een gelijkwaardige bijdrage te leveren in beginsel op basis van 50%-50% participatie. Middels een onderliggende uitvoeringsregeling van doorbelastingen en inhoudingen, die onderdeel uitmaakt van de samenwerkingsovereenkomst, wordt e.e.a. jaarlijks verrekend op basis van de werkelijk gemaakte kosten.

## Leerlingen-/studenten-/ouderbijdragen

Leerlingen- en studentenbijdragen worden per school-/studiejaar in rekening gebracht en in het jaar waarin wordt gefactureerd naar rato als bate genomen in de betreffende boekjaren.

## Baten werk in opdracht van derden

Baten en lasten van de private activiteiten worden naar rato van de voortgang verantwoord.

## Overige baten

Overige baten bestaan uit baten uit verhuur, detachering, verkoop van (onderwijs) materialen en overige baten. Dit zijn baten die voortvloeien uit gebeurtenissen en transacties die behoren tot de normale bedrijfsuitoefening, maar gezien de aard, omvang of het incidentele karakter onder de overige baten worden gepresenteerd. De verantwoording geschiedt in het jaar van realisatie.

## Personeelslasten

De personeelslasten bestaan uit de periodieke loonkosten en dotaties aan personeelsvoorzieningen. De personeelskosten, die voortvloeiden uit de arbeidscontracten met het personeel, worden jaarlijks als last verwerkt.

## Pensioenen

De gehanteerde pensioenregeling van STC Group is een pensioenregeling die is ondergebracht bij het ABP.

De belangrijkste kenmerken van deze pensioenregeling zijn:

- ▶ Er is sprake van een ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
- ▶ Er is sprake van een middelloonregeling.
- ▶ De pensioenleeftijd wordt vanaf 01/01/2014 gefaseerd verhoogd van 65 naar 67 jaar en 3 maanden in 2028.
- ▶ De regeling kent zowel een levenslang als een tijdelijk partner- en wezenpensioen, waarbij het partner- en wezenpensioen is verzekerd op risicobasis.

De belangrijkste kenmerken van de uitvoeringsovereenkomst zijn:

- ▶ Deelneming in het pensioenfonds is verplicht gesteld voor de werknemers.
- ▶ STC Group is uitsluitend verplicht tot betaling van de vastgestelde premies. Er is in geen geval een verplichting tot bijstorting.
- ▶ Er is geen sprake van recht op teruggave/premiekorting



De dekkingsgraad van de pensioenen, die bij het ABP zijn ondergebracht bedraagt per ultimo 2022 110,9%. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de Winst & Verliesrekening verantwoord. Te betalen premie, dan wel de vooruitbetaalde premie per jaareinde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

De regeling is in overeenstemming met het verplichtingenstelsel en de richtlijnen van de jaarrekening opgenomen.

### Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

### Rentelasten

Onder deze post worden de rentelasten verantwoord die gedurende het boekjaar over de opgenomen leningen verschuldigd zijn. Hieronder worden ook de rentelasten en -baten uit hoofde van de afgesloten SWAP-contracten verantwoord.

## Grondslagen voor het geconsolideerde kasstroomoverzicht

### Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstroomen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen over geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

### Begroting

De begroting is opgenomen op het niveau van de enkelvoudige jaarrekening. De belangrijkste verschillen tussen begroting en realisatie zijn bij de enkelvoudige jaarrekening toegelicht.

### Segmentatie

STC Group is een verticale vakinstelling, die door het Ministerie van OCW gesubsidieerd onderwijs verzorgd op vmbo-, mbo- en hbo-niveau. Bij de enkelvoudige jaarrekening is de gesegmenteerde staat van baten en lasten toegevoegd. De belangrijkste baten en lasten (subsidies van het Ministerie van OCW en personeelslasten) zijn in de financiële administratie afzonderlijk herkenbaar opgenomen. Toerekening van de overige baten en lasten is gebaseerd op het gewogen aantal vmbo-leerlingen, mbo- en hbo-studenten.

## TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE BALANS

### 1.1 Vaste activa

#### 1.1.1 Immateriële vaste activa

	Verrijgings- prijs (ver- vaardigings- prijs) t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2021	Boekwaarde 1-1-2022	Investerings 2022	Des- investeringen Aanschafprijs 2022	Des- investeringen Cumm.afschr. 2022	Afschrijvingen 2022	Verrijgings- prijs (ver- vaardigings- prijs) t/m 2022	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	528.620	84.986	443.634	1.613.723	-	-	124.462	2.142.343	209.448	1.932.895
<b>Totaal</b>	<b>528.620</b>	<b>84.986</b>	<b>443.634</b>	<b>1.613.723</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>124.462</b>	<b>2.142.343</b>	<b>209.448</b>	<b>1.932.895</b>

#### 1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2021	Boekwaarde 1-1-2022	Investerings en consolidatie STC-KNRM 2022	Des- investeringen Aanschafprijs 2022	Des- investeringen Cumm.afschr. 2022	Afschrijvingen 2022	Aanschafprijs t/m 2022	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- verminderingen t/m 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	110.243.165	31.535.276	78.707.889	3.294.727	133.948	108.559	3.034.650	113.882.608	34.940.031	78.942.577
Inventaris en apparatuur	39.103.157	23.782.635	15.320.522	6.414.135	949.567	825.820	3.186.003	45.462.905	27.037.998	18.424.907
Overige	6.918.288	1.419.992	5.498.296	4.822.062	657.764	493.754	347.717	11.113.319	1.304.688	9.808.631
Materiële activa nog in uitvoering	877.350	-	877.350	- 602.840	-	-	-	274.510	-	274.510
<b>Totaal</b>	<b>157.141.960</b>	<b>56.737.904</b>	<b>100.404.057</b>	<b>13.928.085</b>	<b>1.741.279</b>	<b>1.428.133</b>	<b>6.568.370</b>	<b>166.852.907</b>	<b>63.282.717</b>	<b>107.450.625</b>

Boekwaarde erfpacht ultimo 2022 € 5.294.684

De WOZ-waarde bedraagt 88,868 miljoen (peildatum 2021) en de verzekerde waarde bedraagt € 180,158 miljoen (polis datum 2021)

### 1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2022	Investerings 2022	Desinvesteringen 2022	Afwaardering 2022	Resultaat 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen	354.660	-	491.984	-	- 425.184	421.461
Vorderingen op andere deelnemingen	345.551	130.000	- 30.000	- 385.000		60.551
Latente belastingvordering STC-KNRM	-	362.009	-	-	0	362.009
Overige vorderingen	100.000	5.500	- 35.000	-		70.500
<b>Totaal</b>	<b>800.211</b>	<b>497.509</b>	<b>426.984</b>	<b>- 385.000</b>	<b>- 425.184</b>	<b>914.520</b>

	STC-KNRM B.V. <sup>1)</sup>	STC-SA (PTY) Ltd <sup>2)</sup>	Tancang-STC	UT-STC		Totaal
	€	€	€	€	€	€
Andere deelnemingen						
Boekwaarde per 1 januari 2022	- 62.998	-	417.658	-	-	354.661
Investerings	-	-				-
Desinvestering	500.980	-	- 8.996	-		491.984
Koersverschillen						-
Aandeel in resultaat	- 437.983	-	12.799	-	-	- 425.184
<b>Boekwaarde per 31 december 2022</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>421.461</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>421.461</b>

- 1) STC-KNRM B.V. is met ingang van oktober 2022 100% eigendom van STC Group en vanaf dat moment 100% geconsolideerd als groepsmaatschappij.
- 2) Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is slechts aansprakelijk voor het ingebrachte kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.

#### Desinvestering

In 2020 heeft de formele oprichting van IMCO Training Centre (ITC) in Oman zijn beslag gekregen. De bijbehorende aandelenruil met aandeelhouder ASYAD Logistics Group is per die oprichtingsdatum geformaliseerd. STC International is vanaf dat moment 70% aandeelhouder in ITC.

	Boekwaarde 1-1-2022	Verstrekte leningen 2022	Aflossingen 2022	Afwaardering 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€
Vorderingen op andere deelnemingen <sup>1)</sup>	345.551	130.000	30.000	385.000	60.551
Latente belastingvordering STC-KNRM	-	362.009	-	89.508	272.501
Overige vorderingen <sup>2)</sup>	100.000	5.500	35.000	-	70.500
	<b>445.551</b>	<b>497.509</b>	<b>65.000</b>	<b>474.508</b>	<b>403.552</b>

- 1) Leningen aan STC-SA (€ 90.551) en STC-KNRM (€ 385.000), maar per 31-12-2022 een eliminatie als gevolg van het feit dat STC-KNRM per 31 december een groepsmaatschappij is.
- 2) Betreft een verstrekte lening aan Polestar en waarborgsommen van STC-KNRM.



## 1.2 Vlottende activa

### 1.2.1 Voorraden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vorraad cursusmateriaal	10.675	-

### 1.2.2 Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Debiteuren	5.293.633	1.743.828
Andere deelnemingen / verbonden partijen	733.487	887.426
Studenten / deelnemers / cursisten	471.003	478.446
Personeel	19.730	10.008
Overige vorderingen	19.730	10.008
Vooruitbetaalde kosten	1.504.947	343.990
Belastingen	172.544	16.600
Overige	3.402.023	2.130.480
Overlopende activa	5.079.513	2.491.070
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	617.374	259.328
<b>Totaal</b>	<b>10.979.994</b>	<b>5.351.450</b>

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Stand per 1 januari	259.328	224.560
Ontrekking	- 54.438	- 18.018
Dotatie	412.483	52.787
<b>Stand per 31 december</b>	<b>617.374</b>	<b>259.328</b>

### 1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Kasmiddelen	25.682	16.738
Tegoeden op bank- en girorekeningen	13.367.471	28.394.885
Spaarrekeningen en deposito's *)	2.606.918	2.238.651
<b>Totaal</b>	<b>16.000.071</b>	<b>30.650.273</b>

\*) UT-STC heeft een bedrag van € 1,438 mln. in deposito's met een looptijd van 3 maanden tot 1 jaar.

## 2.1 Eigen vermogen

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2021	Resultaat 2021	Overige mutaties 2021	Stand 31-12-2021
	€	€	€	€
Algemene reserve	60.621.919	3.624.151		64.246.070
Bestemmingsreserve	500.000	859.000		1.359.000
Reserve koersverschillen	- 301.438	-	99.967	- 201.471
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>60.820.480</b>	<b>4.483.151</b>	<b>99.967</b>	<b>65.403.599</b>
Aandeel derden	1.072.496	77.105	- 2.667	1.146.933
<b>Totaal groepsvermogen</b>	<b>61.892.976</b>	<b>4.560.256</b>	<b>97.300</b>	<b>66.550.532</b>

	1-1-2022	2022	2022	31-12-2022
	€	€	€	€
Algemene reserve	64.246.070	- 1.524.283	- 412.213	62.309.575
Bestemmingsreserve	1.359.000	-	207.000	1.566.000
Reserve koersverschillen	- 201.471	-	25.967	- 175.504
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>65.403.599</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>-179.245</b>	<b>63.700.071</b>
Aandeel derden	1.146.933	135.529	5.843	1.288.305
<b>Totaal groepsvermogen</b>	<b>66.550.532</b>	<b>- 1.388.754</b>	<b>- 173.402</b>	<b>64.988.376</b>

## Bestemmingsreserve

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
<b>Mbo:</b> <i>Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas</i>	373.000	- -	373.000	-
<b>Vmbo:</b> <i>Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim</i>	446.000	- -	446.000	-
<b>Vmbo:</b> <i>Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag</i>	40.000	- -	40.000	-
Strategisch beleid	500.000	- -	500.000	-
NPO bestedingen 2023	-	-	1.566.000	1.566.000
<b>Totaal</b>	<b>1.359.000</b>	<b>-</b>	<b>207.000</b>	<b>1.566.000</b>

## Eigen vermogen publiek/privaat

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
Publiek	58.169.976	- 2.635.127		55.534.849
Privaat	7.233.623	1.110.844	- 179.245	8.165.222
<b>Totaal</b>	<b>65.403.599</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>- 179.245</b>	<b>63.700.071</b>

## 2.2 Voorzieningen

	MUTATIES							
	Stand per 1-1-2022	Dotaties 2022	Onttrekkingen 2022	Vrijval 2022	Stand per 31-12-2022	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld <sup>1)</sup>	378.788	44.584	226.201	-	197.171	164.159	33.013	-
Duurzame inzetbaarheid <sup>2)</sup>	1.356.595	21.944	-	-	1.378.539	151.081	977.573	249.885
Langdurig zieken <sup>3)</sup>	606.932	661.223	448.270	32.907	786.978	657.485	129.493	-
Jubileumgratificatie <sup>4)</sup>	139.373	18.745	50.735	-	107.383	10.878	9.583	86.922
Uitstroom-en uitkeringskosten <sup>5)</sup>	548.798	1.329.873	367.807	-	1.510.864	1.510.864	-	-
Vervroegde Uittreding <sup>6)</sup>	72.139	486.077	35.098	-	523.118	169.071	354.047	-
Arbeidsmarkt in balans	-	39.130	-	-	39.130	39.130	-	-
Overige voorzieningen	-	400.000	-	-	400.000	400.000	-	-
<b>Totaal</b>	<b>3.102.625</b>	<b>3.001.576</b>	<b>1.128.111</b>	<b>32.907</b>	<b>4.943.184</b>	<b>3.102.668</b>	<b>1.503.709</b>	<b>336.807</b>

- 1) De wachtgeldvoorziening ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen heeft het bedrag van € 164.159 op een looptijd kleiner dan een jaar en een bedrag van € 33.013 heeft een looptijd van 1 - 5 jaar.
- 2) De voorziening duurzame inzetbaarheid heeft het bedrag van € 151.081 betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 977.573 heeft betrekking op een looptijd van 1 - 5 jaar en een bedrag van € 249.885 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.
- 3) De voorziening langdurig zieken heeft betrekking op een looptijd van maximaal twee jaar.
- 4) Het bedrag van € 10.878 heeft betrekking op een looptijd van kleiner dan een jaar, het bedrag € 9.583 heeft betrekking op een looptijd van 1 - 5 jaar en een bedrag van € 86.922 heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.
- 5) De voorziening uitstroom-en uitkeringskosten heeft betrekking op een looptijd kleiner dan 1 jaar.
- 6) De voorziening vervroegde uittreding geeft oudere werknemers de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken. In 2022 hebben twee medewerkers van deze regeling gebruik gemaakt.

## 2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2022	Aangegane leningen 2022	Aflossingen 2022	Mutatie kortlopend deel 2022	Stand per 31-12-2021	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€		€	€	€	€
Kredietinstellingen (specificatie)	45.917.155	-	6.096.255	- 1.300.000	38.520.900	-	11.335.020	27.185.880
Onderhandse leningen STC-KNRM	-	1.907.052	-	809.380	1.097.672		1.097.672	-
Financial Lease verplichting		715.142		175.827	539.315		539.315	-
Corona betalingsregeling STC-KNRM		841.107		189.612	651.495		651.495	-
<b>Totaal</b>	<b>45.917.155</b>	<b>3.463.301</b>	<b>- 6.096.255</b>	<b>- 2.474.819</b>	<b>40.809.382</b>	<b>-</b>	<b>13.623.502</b>	<b>27.185.880</b>

Aflossingen op de langlopende leningen die in het jaar na balansdatum plaatsvinden, worden in de jaarrekening gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Als onderdeel van het versneld afbouwen van de langlopende leningen is in 2022 in totaal € 2.650.000 (2021 € 5.979.426) extra afgelost.

Het betreft € 1.800.000,- aan extra aflossing op de ING-lening uit 2013, € 600.000,- op de Rabobank-lening uit 2011 en € 250.000,- op de Rabobank-lening uit 2010.



Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2022	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	31.764.210	4.538.207			2%	flexibel	0,25%	(1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	3.781.502	- 155.328	49%	20 jaar	4,83%	(2)	2025	1.966.096
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.050.000	950.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	8.621.053	3.378.947			100%	5 jaar	1,35%		2026	2.115.789
2013	ING	10 jaar	18.000.000	14.300.000	3.700.000			100%	10 jaar	3,72%	(3)	2023	7.200.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	4.650.000	7.750.000			100%	15 jaar	1,54%	(4)	2030	2.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	5.250.000	24.750.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			<b>113.702.417</b>	<b>68.635.263</b>	<b>45.067.155</b>								

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

3) Met ING is afgesproken om de lening in 2013 te herfinancieren.

4) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 3-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE. Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

## 2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	7.531.074	5.246.255
Crediteuren	6.074.071	4.222.870
Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen	487.723	-
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	2.518.684	2.555.292
Vennootschapsbelasting	11.772	2.895
Omzetbelasting	424.116	332.727
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>	<b>2.954.572</b>	<b>2.890.915</b>
Schulden terzake van pensioenen	657.627	736.610
Overige	554.009	481.001
<b>Overige kortlopende schulden</b>	<b>554.009</b>	<b>481.001</b>
Vooruitontvangen subsidies OCW	89.329	69.403
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	3.413.008	4.573.613
Vakantiegeld en -dagen	2.159.717	1.985.243
Accountants- en administratiekosten	125.500	201.823
Rente	266.117	321.165
Overige	2.145.584	1.350.414
<b>De overlopende passiva</b>	<b>8.199.255</b>	<b>8.501.662</b>
<b>Totaal</b>	<b>26.458.330</b>	<b>22.079.313</b>

Ultimo 2022 bestaat de crediteurensaldo uit 18 leveranciers waarvan het openstaand bedrag in totaal € 3,1 miljoen bevat. Dit betreft licentiekosten, het verlenen van trainingen en WEB-cursussen door STC Training & Consultancy, kosten samenwerking Deltion College, investeringen in de verbouwingen Lloydstraat 35 en 300.

### Aflossingsverplichting langlopende lening

Naast de reguliere aflossingen wordt er in 2023 vooralsnog niet extra afgelost.

### Vooruit ontvangen / vooruit gefactureerd

Voor verschillende projecten zijn subsidies ontvangen waarvan de bestedingen de komende jaren zullen plaatsvinden. Dit zijn o.a. projecten RIF Plant of the Future (k€ 148), Sterk Techniek Onderwijs k€ 246) en RIF Opschaling Maritiem TechPlatform k€ 725), Erasmus Call 2022 k€ 145, vooruit ontvangen leerlingbijdragen/ cursisten k€ 391 en nog te besteden bedragen diverse fondsen k€ 524 .

### Rente

Betreft rente van langlopende leningen van de BNG en ING.

### Overige

Ultimo 2022 zijn nog te betalen kosten 2022 k€ 1.485. Hieronder vallen huurkosten Lloydstraat 35, energiekosten, inhuur en detachingskosten (PNIL), kosten UWV, etc.

### Omzetbelasting

STC Group heeft in 2019 een start gemaakt met een onderzoek naar de eventueel benodigde bijstelling van de pro rata BTW-systematiek. In 2020 is hierover contact op genomen met de Belastingdienst. Er is nader onderzoek en afstemming nodig in 2023 om dit gesprek af te kunnen ronden. Mogelijk zal dit leiden tot bijstelling van de btw-verplichting.

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN TOEZEGGINGEN

### Leasecontracten

STC Group is leasecontracten voor personenauto's aangegaan de looptijd van de contracten is vijf jaar met een jaarlijkse verplichting van € 60.660.

### Huur- en erfpachtverplichtingen

Stichting STC-Group huurt t/m 01-08-2023 een pand aan de Westzeedijk 487 met een jaarlijkse huurprijs van € 118.000, vanaf 1-2-2023 is het pand verhuurd. De locatie Lloydstraat 35 wordt vanaf juli 2021 gehuurd voor een periode van 10 jaar. De jaarlijkse huurprijs bedraagt € 531.073. Vanaf eind augustus 2021 worden ook 60 parkeerplaatsen op de parkeerlaag-2 aan de Lloydstraat 300 gehuurd voor een periode van 2 jaar voor een jaarlijkse huurprijs van € 126.360.

Aan de Directiekade 32 wordt via Vastestate (namens Havenbedrijf Rotterdam) een pand gehuurd met een jaarlijkse huur van € 52.548. Dit huurcontract loopt tot februari 2023 en is jaarlijks opzegbaar.

Voor kleinere bedragen de huur van een gymzaal in Brielle, zwembad in Rotterdam, huur sportvelden en opslag bij een sportvereniging t.b.v. het buitensporten.

Bij alle bovengenoemde panden bestaat de mogelijkheid om het huurcontract te verlengen.

STC Training & Consultancy heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 84.000 voor het pand aan de Soerweg 31 en € 3.500 voor het HavenTrainingsCentrum op de Anthony Fokkerweg 6. Stichting STC-Group heeft een jaarlijkse erfpachtverplichting van € 17.953 voor het pand in Stellendam.

### Borgstelling

Stichting Waarborgfonds BVE heeft een borgstelling verleend voor zes leningen inzake de financiering van nieuwbouw. Hieruit volgt een voorwaardelijke verplichting richting Stichting Waarborgfonds BVE van 2% van de Rijksbijdrage.

Sinds 2018 heeft de Stichting Waarborgfonds BVE een privatieve last gevestigd op de volgende panden in Rotterdam: Lloydstraat 300 en Lloydstraat 310, Anthony Fokkerweg 4 en op het pand Kerkhoekstraat 1 in Brielle. Tevens is een privatieve last gevestigd op de grond nabij de Anthony Fokkerweg.

### Positieve/negatieve hypotheekverklaring

Samenhangend met de twee langlopende leningen bij de BNG, aangegaan in respectievelijk 2015 en 2017, is een overeenkomst van borgtocht afgesloten met Stichting Waarborgfonds BVE ten gunste van BNG. Als onderdeel van deze overeenkomst kan STC Group niet zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Stichting Waarborgfonds BVE de betreffende registergoederen/onderpand vervreemden of bezwaren (positieve/negatieve hypotheekverklaring).

### Bankgarantie

In 2022 zijn geen bankgaranties afgegeven en per ultimo 2022 is geen sprake van lopende bankgaranties.

### Fiscale eenheid

Stichting STC-Group, STC Group Holding B.V. en STC B.V. vormen voor de omzetbelasting een fiscale eenheid. Dit betekent dat deze partijen aansprakelijk zijn voor de BTW belastingplicht van elkaar. Vanaf 2023 maakt STC Group Holding BV geen onderdeel meer uit van de Fiscale eenheid.

## G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekeningsclausule

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	
Salarismix	100000069-2	2022	J
Subsidieregeling extra begeleiding en nazorg 2021/2022 mbo	EBEN21040	2021	J
Nazorg 2022-2023 mbo	NMBO22045	2022	N
Subsidie zij-instroom mbo	1180472-1	2021	J
Subsidieregeling instructeursbeurs mbo	1176873-1	2021	J
Subsidieregeling lerarenbeurs 2021	1165096-1 en 1165095-1	2021	J
Subsidieregeling instructeursbeurs mbo	1000000270-1	2022	N
Subsidieregeling lerarenbeurs 2022	1278376-1	2022	N
Capaciteitentest 2021-2023	CAP22-31127	2022	J
Doorstroomprogramma PO-VO voor gelijke kansen 2022	DPOVO022149	2022	N



## G2 Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule

### G2.B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorigverslagjaar	Totale subsidiabele kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiabele kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar
	Kenmerk	Datum							
			€	€	€	€	€	€	€
RIF - Plant of the Future	RIF18013	2018	1.097.016	1.042.165	672.998	369.167	54.851	275.489	148.529
RIF - Opschaling Maritiem TechPlatform	RIF21002	2021	1.696.801	593.880	39.447	554.434	339.360	115.987	777.806
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20015	2020	161.865	110.068	64.159	45.910	29.136	24.293	50.753
Pilot Praktijkgericht programma voor GL en TL	GLTL20167	2020	161.562	109.862	28.181	81.681	29.081	2.720	108.042
<b>Totaal</b>			<b>3.117.244</b>	<b>1.855.976</b>	<b>804.785</b>	<b>1.051.191</b>	<b>452.428</b>	<b>418.489</b>	<b>1.085.130</b>

## OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Naam	Deelname	Consolidatie	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2022 <sup>3)</sup>	Resultaat 2022 <sup>3)</sup>	Art 2:403 BW Ja/Nee
	%	%				€	€	
STC Group	100	100	stichting	Rotterdam	<b>1/2/4</b>	63.305.283	-1.524.283	Nee
Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V.	100	100	BV	Rotterdam	<b>4</b>	9.032.543	1.110.844	Nee
STC-Group Holding B.V.	100	100	BV	Rotterdam	<b>1/2/4</b>	3.806.057	248.606	Nee <sup>1)</sup>
STC-KNRM B.V.	100	100	BV	Rotterdam	<b>1/2</b>	-807.612	-655.106	Nee <sup>1)</sup>
STC B.V.	100	100	BV	Rotterdam	<b>1/2</b>	4.684.444	1.519.082	Nee <sup>1)</sup>
STC-SA (PTY) <sup>4)</sup>	74	-	Ltd	Sandton	<b>1/2</b>	-	136.657	Nee <sup>2)</sup>
UT-STC	60	-	JSC	Ho Chi Min City	<b>1/2</b>	1.516.927	89.746	Nee <sup>2)</sup>
STC-NESTRA B.V.	63	-	BV	Rotterdam	<b>1/2</b>	228.684	146.425	Nee <sup>2)</sup>
Imco Training Centre (ITC)	70	-	LLC	Muscat	<b>1/2</b>	1.989.141	191.010	Nee <sup>2)</sup>
Tancang-STC	50	-	Ltd	Ho Chi Min City	<b>1/2</b>	-	12.799	Nee <sup>2)</sup>
Regional Offshore Training Centre	33	-	LDA	Pemba Bay	<b>1/2</b>	-	-	Nee <sup>2)</sup>

### Code activiteiten

1. Contractonderwijs
2. Contractonderzoek
3. Onroerende zaken
4. Overig

- 1) Aandelen zijn in bezit van Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. Voor Stichting STC-Group is er dus sprake van een indirect bezit.
- 2) Aandelen zijn in bezit van STC Group Holding B.V. Voor Stichting STC-Group en Centrale Houdstermaatschappij STC Group B.V. is er dus sprake van een indirect bezit.
- 3) Betreft 100% (dus niet het deel voor Stichting STC-Group); in het geval van een negatief EV is de waarde op nihil gesteld.
- 4) Aangezien de financiële betekenis te verwaarlozen is op het geheel van Stichting STC-Group niet in de consolidatiekring opgenomen.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

## 3. Baten

### 3.1 Rijksbijdragen

	2022	2021
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	6.895.229	7.331.868
Rijksbijdrage sector BVE	46.287.860	48.662.995
<b>Rijksbijdrage OCW / EZ</b>	<b>53.183.089</b>	<b>55.994.863</b>
Geormerkte OCW-subsidies	1.613.489	270.954
Niet-geormerkte OCW-subsidies	9.569.159	12.722.889
<b>Overige subsidies OCW</b>	<b>11.182.648</b>	<b>12.993.843</b>
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	4.371.045	4.378.685
<b>Inkomens overdracht van derden</b>	<b>4.371.045</b>	<b>4.378.685</b>
<b>Totaal</b>	<b>68.736.782</b>	<b>73.367.392</b>

#### Rijksbijdrage sector VO en BVE

De afname wordt veroorzaakt door de daling van de leerlingaantallen zowel in het mbo in 2020 (t-2) als in het vmbo in 2021 (t-1). Deze afname was voorzien in de begroting van 2021. De daling van de overige subsidies zit voornamelijk in het wegvallen van de NPO-gelden.

De rijksbijdrage sector hbo is gedaald door een afnemend aantal RMI-studenten.

Geormerkte subsidies worden gespecificeerd in model G.

Niet geormerkte subsidies in 2022 betreffen vooral subsidies voor nautisch onderwijs (vo) en kwaliteitsafspraken (mbo); daarnaast subsidies voor vo waaronder functiemix, lesmateriaal, VSV, doorstroom vmbo/mbo, extra hulp voor de klas en voor het mbo zij-instroom.

### 3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden

	2022	2021
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies overige overheden	819.026	964.588
<b>Totaal</b>	<b>819.026</b>	<b>964.588</b>

### 3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2022	2021
	€	€
Cursusgelden sector BvE	419.740	213.499
Examengelden	57.228	76.690
<b>Totaal</b>	<b>476.968</b>	<b>290.189</b>

De toename van het aantal bbl-leerlingen heeft geleid tot een hogere opbrengst wettelijk cursusgeld. Daarnaast is in het schooljaar 2022/2023 weer 100% van het wettelijk cursusgeld bbl gefactureerd. Dit was als onderdeel van het Nationaal Programma Onderwijs in het schooljaar 2021-2022 50% van het wettelijk cursusgeld bbl.

### 3.4 Baten

	2022	2021
	€	€
Werk in opdracht van derden	11.868.047	6.675.892
Overige	58.983	21.803
<b>Totaal</b>	<b>11.927.030</b>	<b>6.697.695</b>

Stichting STC-Group heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur die waren geraakt door de coronacrisis. In maart 2022 zijn deze beperkende maatregelen vervallen. De inkomsten van de dochtervennootschappen, specifiek STC Training & Consultancy (formeel STC B.V.) en STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) zijn daardoor weer gestegen.

### 3.5 Overige baten

	2022	2021
	€	€
Verhuur	239.482	469.158
Bijdrage derden	-	-
Ouderbijdragen	546.904	842.495
Ontvangen NOW regeling 1, 2 en 3.1	1.909.889	2.354.033
Overige	2.489.582	1.392.213
<b>Totaal</b>	<b>5.185.857</b>	<b>5.057.899</b>

STC B.V. en STC International hebben in 2021 als ondersteunende maatregel een NOW en TVL bijdrage ontvangen van k€ 467 respectievelijk k€ 1.159.

## 4. Lasten

### 4.1 Personeelslasten

	2022	2021
	€	€
Lonen en salarissen	39.976.758	40.748.230
Sociale lasten	5.389.593	5.549.228
Pensioenpremies	6.107.027	6.627.251
<b>Lonen en salarissen</b>	<b>51.473.377</b>	<b>52.924.709</b>
Mutatie personele voorzieningen	2.117.898	519.330
Personeel niet in loondienst	4.408.243	2.197.673
Overige	1.588.960	1.525.288
<b>Overige personele lasten</b>	<b>8.115.101</b>	<b>4.242.292</b>
Af: uitkeringen	189.875	284.802
<b>Totaal</b>	<b>59.398.604</b>	<b>56.882.199</b>

Eind 2022 waren 598 medewerkers in dienst (516,4 fte), een afname van 66 medewerkers t.o.v. 2021 (580 fte).

De toename in de mutaties personele voorzieningen t.o.v. 2021 wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere dotatie voor de voorzieningen reorganisatie OBP.

De toename bij personeel niet in loondienst (PNIL) wordt o.a. veroorzaakt door de door de vervanging van HR-personeel waaronder de directeur, de salarisadministratie en HR-consultancy.

	2022	
	fte	Aantallen
Onderwijzend personeel (OP)	301,0	342
Ondersteunend beheerspersoneel (OBP)	203,4	244
Bestuur/management	12,0	12
<b>Totaal</b>	<b>516,4</b>	<b>598</b>



## 4.2 Afschrijvingen

	2022	2021
	€	€
<i>Immateriële vaste activa</i>		
Overige immateriële vaste activa	124.462	65.378
<b>Totaal</b>	<b>124.462</b>	<b>65.378</b>
<i>Materiële vaste activa</i>		
Gebouwen	3.034.650	3.050.330
Inventaris en apparatuur	3.186.003	3.097.494
Overige materiële vaste activa	347.717	229.876
<b>Totaal</b>	<b>6.568.370</b>	<b>6.377.701</b>
<b>Totaal afschrijvingen</b>	<b>6.692.832</b>	<b>6.443.078</b>

## 4.3 Huisvestingslasten

	2022	2021
	€	€
Huur / erfpacht	1.526.014	975.921
Verzekeringen	189.734	157.889
Onderhoud	1.551.570	1.459.709
Energie en water	1.324.457	884.547
Schoonmaakkosten	391.300	323.631
Heffingen	612.230	507.502
Overige	186.130	204.530
<b>Totaal</b>	<b>5.781.435</b>	<b>4.513.729</b>

Vanaf juli 2021 wordt het pand aan de Lloydstraat 35 gehuurd. In de eerste 7 maanden van 2022 werd deze locatie door Hogeschool Rotterdam gebruikt en werden de kosten hiervan doorbelast. Sinds de zomer van 2022 zijn de leerlingen van het vmbo hierin gehuisvest.

#### 4.4 Overige lasten

	2022	2021
	€	€
<b>Administratie- en beheerslasten</b>		
> <i>Administratie en beheer</i>	338.216	210.578
> <i>Accountants- / advies- / acquisitie</i>	739.932	761.636
> <i>Telefoon</i>	433.763	609.560
> <i>Caso</i>	747	94.727
> <i>Porto</i>	102.621	125.920
> <i>Verzekering</i>	66.140	64.613
<b>Inventaris, apparatuur en leermiddelen</b>		
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.917.798	2.729.645
> <i>Leermiddelen</i>	2.335.991	2.257.932
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	599.213	- 159.749
<b>Dotatie overige voorzieningen</b>	412.085	109.287
<b>Overige</b>		
> <i>Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie</i>	1.380.111	916.905
> <i>Reis- en representatie</i>	179.597	155.977
> <i>Abonnementen</i>	508.622	470.001
> <i>Kosten cursussen / projecten / Events</i>	2.764.987	1.895.417
> <i>Overige</i>	2.303.917	2.154.058
<b>Totaal</b>	<b>15.083.739</b>	<b>12.396.507</b>

#### 6. Financiële baten en lasten en resultaat deelnemingen

	2022	2021
	€	€
Rentebaten	141.505	78.111
Resultaat deelnemingen	- 425.184	- 168.664
Rentelasten	- 1.274.577	- 1.484.360
<b>Totaal</b>	<b>- 1.558.256</b>	<b>- 1.574.913</b>

#### Accountantskosten Stichting STC-Group

	2022	2021
	€	€
Jaarrekening	202.866	178.235
Overige controle opdrachten	9.356	16.898

In de kosten van de overige opdrachten was voor 2022 en bedrag voorzien voor de compliance certificaten, die eigenlijk direct in de jaarrekening zijn verwerkt. In 2021 waren er meer extra controle opdrachten voor subsidies.

#### Administratie en beheerslasten

Doordat er weer meer op locatie is gewerkt en door de verhuizing van het vmbo en de stafdiensten zijn de kosten van administratie en beheer toegenomen ten opzichte van 2021.

Door de invoering van het nieuwe telefoonsysteem zijn de kosten van telefonie in 2022 afgenomen.

#### Inventaris, apparatuur en leermiddelen

De kosten van soft- en hardware en onderhoud inventaris zijn in 2022 hoger door de hogere kosten van Axians.

#### Leermiddelen en kosten regulier onderwijs

Door het aflopen van de coronamaatregelen zijn er in 2022 meer trainingen en cursussen gegeven.

#### Overige

In 2022 zijn er meer kosten gemaakt voor marketing en communicatie voor de werving van nieuwe studenten.

## WNT-verantwoording 2022

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is vanaf 2013 van toepassing op Stichting STC-Group. Het voor Stichting STC-Group toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2022 bedraagt € 183.000. Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor het onderwijs, klasse E.

Complexiteitspunten WNT 2022	
Totale baten T2	8
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen T2	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren	3
<b>Totaal aantal complexiteitspunten</b>	<b>14</b>

## Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

bedragen x € 1

	F.C. Gronsveld	J. Kweekel	P. van Lange
<b>Gegevens 2022</b>			
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1-31/12	1/1-31/8	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	158.882	107.013	151.649
Beloning betaalbaar op termijn	23.301	14.820	23.077
Subtotaal	<b>182.183</b>	<b>121.833</b>	<b>174.726</b>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	183.000	122.000	183.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>182.183</b>	<b>121.833</b>	<b>174.726</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	0	0	0
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>			
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	1
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	153.858	154.109	145.066
Beloning betaalbaar op termijn	22.848	21.953	22.653
Subtotaal	<b>176.705</b>	<b>176.062</b>	<b>167.719</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	177.000	177.000	177.000
<b>Bezoldiging</b>	<b>176.705</b>	<b>176.062</b>	<b>167.719</b>

## Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1 (excl. BTW)

	mevr. J.M. van Bijsterveld	mevr. J.M. van Bijsterveld	dhr. P. van Oord	dhr. L.J. Roborgh	dhr. J.B. Schutrops	mevr. A. Jonker	dhr. V. Salet	mevr. M. Vogelzang	dhr. K. Kerssemakers
<b>Gegevens 2022</b>									
Functiegegevens	Voorzitter		Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1-31/12		1/1-22/6	1/1-22/6	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	23/6-31/12
<b>Bezoldiging</b>			1)						
Bezoldiging	17.568			6.039	12.078	12.078	12.078	12.078	6.314
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	27.450		8.674	8.674	18.300	18.300	18.300	18.300	9.626
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug ontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	17.568	-	-	6.039	12.078	12.078	12.078	12.078	6.314
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>									
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/7-31/12	1/1-30/6	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	
<b>Bezoldiging</b>			1)						
Bezoldiging	8.496	5.841	-	11.948	11.682	11.682	11.682	11.682	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.166	8.850	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	17.700	

1) RvT-lid de heer Van Oord heeft geopteerd voor storting van zijn bijdrage in het Social Development Fund van STC Group. Dit fonds wordt beheerd door het College van Bestuur van STC Group en ondersteunt initiatieven in het buitenland met een sociaal karakter.



# ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2022

## ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2022 (na resultaatbestemming)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>1.1 VASTE ACTIVA</b>		
1.1.1 Immateriële vaste activa	391.640	354.977
1.1.2 Materiële vaste activa	101.258.463	96.155.878
1.1.3 Financiële vaste activa	8.825.892	6.988.622
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>110.475.995</b>	<b>103.499.477</b>
<b>1.2 VLOTTENDE ACTIVA</b>		
1.2.1 Voorraden	-	-
1.2.2 Vorderingen	2.870.358	2.219.267
1.2.3 Liquide middelen	12.223.059	26.651.772
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>15.093.417</b>	<b>28.871.039</b>
<b>Totaal activa</b>	<b>125.569.413</b>	<b>132.370.516</b>
<b>2.1 Eigen vermogen</b>	<b>63.305.283</b>	<b>64.803.599</b>
2.2 Voorzieningen	4.891.985	2.981.166
2.3 Langlopende schulden	38.520.900	45.917.155
2.4 Kortlopende schulden	18.851.245	18.668.597
<b>Totaal passiva</b>	<b>125.569.413</b>	<b>132.370.516</b>

## ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	2022	Begroting	2021
	€	€	€
<b>3. BATEN</b>			
3.1 Rijksbijdragen OCW	68.736.782	65.654.000	73.367.392
3.2 Overheidsbijdrage/subsidies overige overheden	819.026	862.000	964.588
3.3 College-, cursus-, les- en examengelden	476.968	445.000	290.189
3.5 Overige baten	4.458.743	4.319.000	3.630.295
<b>Totaal baten</b>	<b>74.491.519</b>	<b>71.280.000</b>	<b>78.252.463</b>
<b>4. LASTEN</b>			
4.1 Personeelslasten	52.026.251	48.457.000	50.420.033
4.2 Afschrijvingen	6.079.350	6.436.000	5.941.014
4.3 Huisvestingslasten	5.248.179	5.178.000	4.284.025
4.4 Overige lasten	12.573.323	11.085.000	12.228.432
<b>Totaal lasten</b>	<b>75.927.103</b>	<b>71.156.000</b>	<b>72.873.504</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>- 1.435.584</b>	<b>124.000</b>	<b>5.378.959</b>
<b>6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN</b>	<b>- 1.199.543</b>	<b>- 1.267.000</b>	<b>- 1.469.868</b>
8. Resultaat deelnemingen	1.110.844	0	- 25.940
<b>Resultaat</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>- 1.143.000</b>	<b>3.883.151</b>

## ENKELVOUDIGE KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

	Verwijzing	2022	2021
		€	€
<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>			
Saldo baten en lasten		- 1.435.584	5.378.959
<b>Aanpassingen voor:</b>			
> Afschrijvingen	4.2	6.079.350	5.941.014
> Mutaties voorzieningen	2.2	2.038.971	- 194.293
		<u>8.118.321</u>	<u>5.746.720</u>
<b>Veranderingen in vlottende middelen:</b>			
> Voorraden	1.2.1	-	-
> Vorderingen	1.2.2	- 685.677	315.465
> Schulden	2.4	89.083	935.364
		<u>- 596.594</u>	<u>1.250.829</u>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		<b>6.086.143</b>	<b>12.376.509</b>
Ontvangen interest	6.	54.253	5.103
Betaalde interest	6.	- 1.253.796	- 1.153.807
		<u>- 1.199.543</u>	<u>- 1.148.703</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>4.886.600</b>	<b>11.227.805</b>

	Verwijzing	2022	2021
		€	€
<b>KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN</b>			
Investeringen (in)materiële vaste activa	1.1.2	- 11.531.745	- 2.669.723
Desinvesteringen (in)materiële vaste activa	1.1.2	313.146	49.205
(Des)Investeringen in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	1.1.3	-	30.000
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	- 700.459	- 100.000
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>- 11.919.058</b>	<b>- 2.690.518</b>
<b>KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN</b>			
Aflossing langlopende schulden	2.3	- 7.396.255	-10.820.681
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>- 7.396.255</b>	<b>- 10.820.681</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>- 14.428.713</b>	<b>- 2.283.394</b>

<b>Beginsaldo liquide middelen</b>	<b>26.651.772</b>	<b>28.935.166</b>
Mutatie liquide middelen	-14.428.713	- 2.283.394
<b>Eindsaldo liquide middelen</b>	<b>12.223.059</b>	<b>26.651.772</b>

Eindsaldo 2022 1 euro opgeplust vanwege afrondingsverschillen

Overzicht belangrijkste ontwikkelingen publiek exploitatieresultaat 2022	Resultaateffect (in € mln)
<b>Begroot resultaat publieke activiteiten 2022</b>	<b>€ 0,12</b>
De overige subsidies OCW zijn € 2,8 mln hoger dan begroot. Deze toename wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere toekenning van k€ 240 voor strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim.	€ 3,00
In het resultaat is de verkoopopbrengts en boekwinst van de Prinsessen ad. € 0,4 mln verwerkt. De verkoop heeft in oktober 2022 plaatsgevonden.	€ 0,40
In 2022 is voor € 0,4 mln sprake van kosten die worden bekostigd uit bestemmingsreserves die in 2021 zijn gevormd en waarvoor het positieve resultaatseffect conform waarderingsregels van OCW in 2021 moest worden geboekt.	-€ 0,40
De kosten van personeel in loondienst (PIL) vallen in 2022 € 1,8 mln hoger uit dan begroot. Oorzaken zijn de gerealiseerde personele reductie vanaf augustus 2022 ad. k€ 150, uitgekeerde transitievergoedingen en loonkosten vrijgesteld werk ad. k€ 335 zijn ten laste van de voorziening uitstroom- en uitkeringskosten verwerkt en door de reductie OBP personeel heeft een vrijval van de gereserveerde verlofdagen ad. k€ 60 plaatsgevonden.	-€ 1,81
De overschrijding van PNIL ad. € 2,0 mln wordt veroorzaakt door de kosten vervanging van HRM-personeel, vervanging onderwijzend personeel en inhuur voor (applicatie)beheer van Magister.	-€ 2,00
De mutaties aan de personele voorzieningen en de overige personele lasten zijn lager dan begroot.	€ 0,20
De mutaties aan overige voorzieningen zijn hoger dan begroot door actuele inzichten per heden	-€ 0,40
Verder is sprake van een aantal kleinere effecten zoals achterblijvende afschrijvings- en huisvestingslasten.	€ 0,70
De overige lasten zijn € 1,3 mln hoger dan begroot. De voornaamste oorzaken zijn hogere projectkosten € 0,3 mln, hogere onderhoudskosten software en hardware € 0,2 mln, hogere advertentie, werving en promotiekosten € 0,2 mln, naheffingsaanslagen btw € 0,4 mln en diverse overige hogere lasten van € 0,2 mln.	-€ 1,30
Diverse overige verklaringen.	€ 0,05
<b>Mutaties in het resultaat 2022</b>	<b>-€ 1,56</b>
<b>Behaald resultaat publieke activiteiten 2022</b>	<b>-€ 1,44</b>

## Resultaat private activiteiten

Stichting STC-Group heeft een aantal dochtervennootschappen in de private structuur die sterk werden geraakt door de coronacrisis. Sinds maart 2022 zijn de coronamaatregelen opgeheven. De inkomsten van de dochtervennootschappen, specifiek STC Training & Consultancy (formeel STC B.V.) en STC International (formeel: STC Group Holding B.V.) zijn hierdoor toegenomen. STC-KNRM B.V. heeft het boekjaar afgesloten met een niet begroot verlies van €k 655.

### STC Training & Consultancy

#### Omzetontwikkeling Sectoren

De totale opbrengsten van de trainingen en cursussen vallen k€ 1.194 hoger uit dan de begroting, maar k€ 1.408 hoger dan de prognose van augustus 2022. Inzoomend op de sectoren is zichtbaar dat de sectoren Gevaarlijke stoffen, Veiligheid, Havens en Terminals, Zeevaart en Simulatie en Procestechologie een hogere omzet gerealiseerd hebben dan geprognosticeerd, waarmee de lichte omzetzaling van Logistiek & Talen, Rail en Rijn & binnenvaart op de totale omzet kon worden gecompenseerd.

#### Toelichting Events

De daling van de omzet Events heeft te maken met het terughoudend zijn van boekingen door bedrijven na het coronatijdperk. Dit leidt tot een lager resultaat dan begroot.

#### Subsidies NOW- en TVL-regelingen

De in het resultaat opgenomen NOW-subsidies van + k€ 398 is als volgt opgebouwd:

#### Afrekening NOW 3.1 2020

Vanuit het UWV hebben we een definitieve beschikking (afrekening/ besluit) ontvangen over de NOW 3.1 van de periode oktober – december 2020. Op basis van de definitieve NOW 3.1 beschikking van k€ 359, waar in de jaarrekening 2020 een bedrag van k€ 316 opgenomen is, valt er nog een extra bate van k€ 43 (k€ 359 - k€ 316) ten behoeve van het resultaat in 2022. Deze is in de voorliggende rapportage opgenomen.

#### NOW 8 2022

Voor de periode januari tot en met maart 2022 is een NOW ingediend bij het UWV. In de voorlopige beschikking is een bedrag van k€ 355 opgenomen. Definitieve beschikkingen van NOW 3.2 tot en met NOW 8 zijn door STC T&C nog niet ontvangen. Resultaten van deze definitieve beschikkingen zullen opgenomen worden in de resultaten van de maanden van ontvangst. Deze zijn te verwachten in 2023.

### STC International

Het resultaat van STC International is uitgekomen op k€ 248 positief. Dit is inclusief k€ 111 aan steunmaatregelen van het Rijk (regelingen NOW en TVL) en inclusief resultaat deelnemingen.

De belangrijkste verklaringen voor het hogere resultaat zijn:

- ▶ De omzet van STC International is gelijk aan de begroting.
- ▶ De direct gerelateerde kosten aan de omzet zijn k€ 190 lager uitgevallen.

- ▶ Positief resultaat STC-Nestra en het IMCO Training Centre in Oman in totaal k€ 385.
- ▶ De NOW- en TVL-regelingen vangt een deel van het resultaat op. Over geheel 2022 betreft het een bedrag van k€ 111.

De lockdown begin 2022 heeft net als in 2021 in de omzetgebieden waar STC International actief is, geleid tot een omzetverlies. Middels crisismanagement en omschakeling naar online trainingsaanbod zijn kosten verlaagd en nieuwe mogelijkheden voor trainingsaanbod gegenereerd. Dit biedt STC International een grotere flexibiliteit richting de toekomst en zal ook van waarde zijn in een post-corona situatie. Evenwel blijven fysieke trainingen en ondersteuningsactiviteiten ook na de coronacrisis van eminent belang voor de omzet van STC International.

### STC-KNRM

Door nasleep van de coronacrisis is de omzet van onze 100% joint-venture STC-KNRM beduidend achter gebleven. Het verlies van STC-KNRM is uitgekomen op k€ 655. Het negatieve resultaat in 2022 wordt met name door de volgende ontwikkelingen bepaald:

- ▶ De gerealiseerde omzet blijft met € 1,3 miljoen achter ten opzichte van de begrote omzet.
- ▶ De totale kosten zijn k€ 212 hoger dan begroot.

### Overig

In 2022 zijn er geen rechtszaken geweest die hebben geleid tot financiële effecten, noch worden die per eind 2022 voorzien met betrekking tot 2022 en verder.





## Grondslagen voor waardering en resultaat bepaling

Voor toelichting op de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

### 1.1 Vaste activa

#### 1.1.1 Immateriële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2021	Boekwaarde 1-1-2022	Investeringen 2022	Des- investeringen Aanschafprijs 2022	Des- investeringen Cumm.afschr. 2022	Afschrijvingen 2022	Verkrijgings- prijs (ver- vaardigings- prijs) t/m 2022	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Overige immateriële vast activa	393.386	38.409	354.977	107.308	-	-	70.645	500.694	109.054	391.640
<b>Totaal</b>	<b>393.386</b>	<b>38.409</b>	<b>354.977</b>	<b>107.308</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70.645</b>	<b>500.694</b>	<b>109.054</b>	<b>391.640</b>

#### 1.1.2 Materiële vaste activa

	Aanschafprijs t/m 2021	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2021	Boekwaarde 1-1-2022	Investeringen 2022	Des- investeringen Aanschafprijs 2022	Des- investeringen 2022	Afschrijvingen 2022	Aanschafprijs t/m 2022	Cummulatieve afschrijvingen en waarde- vermindering- en t/m 2022	Boekwaarde 31-12-2022
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	109.110.608	31.275.568	77.835.040	2.785.242	133.948	108.559	2.999.142	111.761.902	34.166.151	77.595.751
Inventaris en apparatuur	31.563.391	17.962.367	13.601.024	4.469.935	949.567	825.820	2.767.426	35.083.759	19.903.974	15.179.786
Overige	4.628.291	785.826	3.842.465	4.772.100	657.764	493.754	242.138	8.742.627	534.210	8.208.417
Materiële activa nog in uitvoering	877.350	-	877.350	602.840	-	-	-	274.510	-	274.510
<b>Totaal</b>	<b>146.179.640</b>	<b>50.023.762</b>	<b>96.155.878</b>	<b>11.424.437</b>	<b>1.741.279</b>	<b>1.428.133</b>	<b>6.008.706</b>	<b>155.862.798</b>	<b>54.604.335</b>	<b>101.258.463</b>

## 1.1.3 Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-1-2022	Investerings 2022	Desinveste- ringen 2022	Resultaat 2022	Boekwaarde 31-12-2022
<i>Groepsmaatschappijen</i>	€	€	€	€	€
Centrale Houdstermaatschappij STC B.V.	6.633.622	-	- 25.967	1.110.844	7.770.433
<b>Totaal</b>	<b>6.633.622</b>	<b>-</b>	<b>- 25.967</b>	<b>1.110.844</b>	<b>7.770.433</b>
	Boekwaarde 1-1-2022	Investerings 2022	Aflossingen 2022		Boekwaarde 31-12-2022
Vorderingen op groepsmaatschappijen <sup>1)</sup>	255.000	735.459	-		990.459
Overige vorderingen <sup>2)</sup>	100.000	-	35.000		65.000
	<b>355.000</b>	<b>735.459</b>	<b>35.000</b>	<b>-</b>	<b>1.055.459</b>
<b>Totaal</b>	<b>6.988.622</b>				<b>8.825.892</b>

1) Betreft STC-KNRM.

2) Betreft een verstrekte lening aan Polestar.

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Debiteuren	1.023.485	120.532
Groepsmaatschappijen <sup>1)</sup>	467.965	281.009
Andere deelnemingen / verbonden partijen <sup>2)</sup>	179.113	184.666
Studenten / deelnemers / cursisten	471.003	478.446
Personeel	19.730	10.008
Overige vorderingen	19.730	<b>10.008</b>
Vooruitbetaalde kosten	421.681	299.141
Omzetbelasting	-	-
Overige <sup>3)</sup>	525.320	955.252
Overlopende activa	853.435	<b>1.254.393</b>
Af: Voorziening dubieuze debiteuren	237.939	109.787
<b>Totaal</b>	<b>2.870.358</b>	<b>2.219.267</b>

1) Betreft door te belasten kosten aan STC T&C voor huur, infrakosten en inzet personeel.

2) Betreft vordering op STC KNRM.

3) Betreft waarborgsommen huurpanden en nog door te belasten kosten.

## 1.2 Vlottende activa

### 1.2.1 Voorraden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Gebruiksgoederen/Leermiddelen/Boeken	-	-
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### 1.2.2 Vorderingen

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Stand per 1 januari	109.787	100.091
Ontrekking	- 34.331	- 40.701
Dotatie	162.483	50.397
<b>Stand per 31 december</b>	<b>237.939</b>	<b>109.787</b>

#### 1.2.4 Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Kasmiddelen	1.789	1.921
Tegoeden op bank- en girorekeningen	12.221.270	26.649.851
<b>Totaal</b>	<b>12.223.059</b>	<b>26.651.772</b>

*De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Stichting STC-Group.*

## 2.1 Eigen vermogen

	MUTATIES			Stand 31-12-2022
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	
	€	€	€	€
Algemene reserve	63.646.070	- 1.524.283	- 207.000	61.914.787
Bestemmingsreserve	1.359.000	-	207.000	1.566.000
Reserve koersverschillen	- 201.471	-	25.967	- 175.504
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>64.803.599</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>25.967</b>	<b>63.305.283</b>

## Bestemmingsreserve

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
Mbo: <i>Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas</i>	373.000	-	- 373.000	-
Vmbo: <i>Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim</i>	446.000	-	- 446.000	-
Vmbo: <i>Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag Strategisch beleid</i>	40.000 500.000	- -	- - 40.000 - 500.000	- -
NPO-bestedingen 2023	-	-	1.566.000	1.566.000
<b>Totaal</b>	<b>1.359.000</b>	<b>-</b>	<b>207.000</b>	<b>1.566.000</b>

## Eigen vermogen

	MUTATIES			
	Stand 1-1-2022	Resultaat 2022	Overige mutaties 2022	Stand 31-12-2022
	€	€	€	€
Publiek	58.169.977	- 2.635.127	-	55.534.850
Privaat	6.633.622	1.110.844	25.967	7.770.434
<b>Totaal</b>	<b>64.803.599</b>	<b>- 1.524.283</b>	<b>25.967</b>	<b>63.305.283</b>

### De resultaatsbestemming 2022 is als volgt in €:

Mbo: Onbenutte ruimte extra hulp voor de klas	-
Vmbo: Onbenutte ruimte versterking strategisch personeelsbeleid, begeleiding en verzuim	-
Vmbo: Onbenutte ruimte arbeidsmarkttoeslag	-
Toevoeging aan algemene reserves	- 1.524.283
<b>Totaal resultaat</b>	<b>- 1.524.283</b>



## 2.2 Voorzieningen

	MUTATIES					Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	Stand per 1-1-2022	Dotaties 2022	Onttrek- kingen 2022	Vrijval 2022	Stand per 31-12-2022			
	€	€	€	€	€	€	€	€
Wachtgeld <sup>1)</sup>	378.788	44.584	226.201	-	197.171	164.159	33.013	-
Duurzame inzetbaarheid	1.356.595	21.944	-	-	1.378.539	151.081	977.573	249.885
Langdurig zieken	485.473	731.483	448.270	32.907	735.779	606.286	129.493	-
Jubileumgratificatie	139.373	18.745	50.735	-	107.383	10.878	9.583	86.922
Uitstroom-en uitkeringskosten	548.798	1.329.873	367.807	-	1.510.864	1.510.864	-	-
Vervroegde Uittreding	72.139	486.077	35.098	-	523.118	169.071	354.047	-
Arbeidsmarkt in balans	-	39.130	-	-	39.130	39.130	-	-
Overige voorzieningen	-	400.000	-	-	400.000	400.000	-	-
<b>Totaal</b>	<b>2.981.166</b>	<b>3.071.836</b>	<b>1.128.111</b>	<b>32.907</b>	<b>4.891.985</b>	<b>3.051.469</b>	<b>1.503.709</b>	<b>336.807</b>

1) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en heeft een looptijd van 1-5 jaar.

## 2.3 Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2022	Aangegane leningen 2022	Aflossingen 2022	Mutatie kortlopende schulden 2022	Stand per 31-12-2022	Looptijd < 1 jaar	Looptijd > 1 jaar - 5 jaar	Looptijd > 5 jaar
	€	€	€	€	€	€	€	€
Kredietinstellingen	45.917.155	-	6.096.255	-	38.520.900	-	11.335.020	27.185.880
<b>Totaal</b>	<b>45.917.155</b>	<b>-</b>	<b>6.096.255</b>	<b>-</b>	<b>38.520.900</b>	<b>-</b>	<b>11.335.020</b>	<b>27.185.880</b>

Start-datum	Bank	Looptijd	Opgenomen bedrag	Cumm. aflossingen	Restschuld per 31/12/2022	Notional Amount	Theoretische Marktwaarde	Gedeelte hoofdsom	Rentevaste periode	Rente-percentage		Jaar van rente-herziening	Schuldrest bij rente-herziening
			€	€	€	€	€	%		%			€
2005	ING (roll-over)	30 jaar	36.302.417	32.369.412	3.933.005			2%	flexibel	0,25%	(1)	n.v.t.	-
2007	ING (IRS)	18 jaar	-	-	-	3.781.502	-155.328	49%	20 jaar	4,83%	(2)	2025	1.966.096
2010	Rabobank	25 jaar	5.000.000	4.250.000	750.000			100%	20 jaar	4,90%		2030	-
2011	Rabobank	30 jaar	12.000.000	9.042.105	2.957.895			100%	5 jaar	1,35%		2021	2.115.789
2013	ING	10 jaar	18.000.000	18.000.000	-			100%	10 jaar	3,72%	(3)	2023	7.200.000
2015	BNG	20 jaar	12.400.000	5.270.000	7.130.000			100%	15 jaar	1,54%	(4)	2030	2.100.000
2017	BNG	30 jaar	30.000.000	6.250.000	23.750.000			100%	30 jaar	2,61%		n.v.t.	-
			<b>113.702.417</b>	<b>75.181.517</b>	<b>38.520.900</b>								

1) Rentepercentage is 3-maands-Euribor + 0,25%.

2) Dezelfde variabele rente, die gefixeerd is via een Interest Rate Swap. Dit was in de 2001 de enige mogelijkheid om de rente te fixeren.

3) Met ING is afgesproken om de lening in 2013 te herfinancieren.

4) Deze lening is per 01/04/2015 opgenomen. Met deze lening is per deze datum een even groot bedrag van de roll-over-lening bij de ING-Bank afgelost.

Alle leningen zijn geborgd door het Waarborgfonds BVE, en hebben een lineair aflossingsschema. Eind 2018 is er op een 3-tal panden een private last gevestigd ten gunste van het Waarborgfonds BVE.

Het betreft de panden Lloydstraat 300 en Anthony Fokkerweg 4 in Rotterdam en de Kerkhoekstraat 1 in Brielle.

De Interest Rate Swaps (IRS) hebben ook een lineair aflossingsschema, dat gelijk loopt met dat van de roll-over-lening.

Om het kredietrisico te beperken maakt STC Group gebruik van drie systeembanken. Het marktrisico wordt beheerst door spreiding aan te brengen in de geldgevers ter zake van de leningenportefeuille; daarnaast door variatie in looptijden en rentevastperiodes.

## Compliance verklaringen leningen BNG Bank en ING Bank

In de leenovereenkomsten met de BNG Bank en de ING Bank is overeengekomen dat conform de rekensystematiek van de BNG Bank, respectievelijk de ING Bank, een opgave wordt gedaan van de debt Service Coverage Ratio (DSCR) en van de solvabiliteit. Met ingang van jaarverslag 2020 worden hiertoe geen afzonderlijke zogenaamde compliance certificaten meer opgesteld, maar verstrekt STC deze gegevens in haar jaarverslag.

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263				Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499			
FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)							
DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten - Rentebaten + Aflossingen boekjaar)							
Jaarrekening (in €)		2022	2021	Jaarrekening (in €)		2022	2021
Stichting STC-Group enkelvoudig				Stichting STC-Group enkelvoudig			
Netto-winst	A	- 1.524.283	3.883.151	Netto-winst	A	- 1.524.283	3.883.151
Resultaat deelnemingen		1.110.844	- 25.940	Resultaat deelnemingen		1.110.844	- 25.940
Saldo rentebaten en -lasten		- 1.199.543	- 1.469.868	Saldo rentebaten en -lasten		- 1.199.543	- 1.469.868
<b>Totaal financiële baten en lasten</b>	B	<b>- 88.699</b>	<b>- 1.495.808</b>	<b>Totaal financiële baten en lasten</b>	B	<b>- 88.699</b>	<b>- 1.495.808</b>
Lasten uit operational lease	C	73.241	66.032				
Afschrijvingen	D	6.079.350	5.941.014	Afschrijvingen	C	6.079.350	5.941.014
<b>EBITDA</b>	E=A-B+C+D	<b>4.717.007</b>	<b>11.386.005</b>	<b>EBITDA</b>	D=A-B+C	<b>4.643.766</b>	<b>11.319.973</b>
Reguliere aflossingen	F	3.446.255	3.041.255	Reguliere aflossingen	E	3.446.255	3.041.255
Extra aflossingen	G	2.650.000	5.979.426	Extra aflossingen	F	2.650.000	5.979.426
Saldo aflossingen	H=F+G	<b>6.096.255</b> *)	<b>9.020.681</b>	Saldo aflossingen	G=E+F	<b>6.096.255</b> *)	<b>9.020.681</b>
Lasten uit operational lease	I	73.241	66.032				
Saldo rentebaten en -lasten	J	1.199.543	1.469.868	Saldo rentebaten en -lasten	H	1.199.543	1.469.868
<b>Som aflossingen en rentebaten/-lasten</b>	K=H+I+J	<b>7.369.039</b>	<b>10.556.581</b>	<b>Som aflossingen en rentebaten/-lasten</b>	I=G+H	<b>7.295.798</b>	<b>10.490.549</b>
<b>Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen</b>	L=E/K	<b>0,64</b> *)	<b>1,08</b>	<b>Debt Service Cover Ratio (DSCR) INCLUSIEF extra aflossingen</b>	M=D/I	<b>0,64</b> *)	<b>1,08</b>
<b>Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen</b>	M=E/(K-G)	<b>1,00</b> *)	<b>2,49</b>	<b>Debt Service Cover Ratio (DSCR) EXCLUSIEF extra aflossingen</b>	M=D/(I-F)	<b>1,00</b> *)	<b>2,51</b>

Leningnummers BNG Bank: 40.109693 en 40.110263

Leningnummers ING Bank: 65.06.00.614 en 65.16.23.499

## FORMULE Debt Service Coverage Ratio (DSCR)

DSCR = EBITDA boekjaar / (Rentelasten – Rentebaten + Aflossingen boekjaar)

Jaarrekening (in €)		2022	2021
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen excl. immateriële vaste activa	N	62.913.643	64.448.622
Deelnemingen	O	- 7.770.433	- 6.633.622
Vorderingen op groepsmaatschappijen	P	- 990.459	- 255.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	Q		
<b>Gecorrigeerd Eigen Vermogen</b>	R=N+O+P+Q	<b>54.152.751</b>	<b>57.560.000</b>
Totaal Vermogen excl. immateriële vaste activa	S	125.177.773	132.015.540
Deelnemingen	T	- 7.770.433	- 6.633.622
Vorderingen op groepsmaatschappijen	U	- 990.459	- 255.000
Schulden aan groepsmaatschappijen	V		0
<b>Gecorrigeerd Totaal Vermogen</b>	W=S+T+U+V	<b>116.416.881</b>	<b>125.126.918</b>
<b>Solvabiliteitsratio t.b.v. BNG</b>	X=R/W	<b>46,5%</b>	<b>46,0%</b>

Vorderingen/ leningen groepsmaatschappijen betreffen alleen ontvangen/ verstrekte leningen.  
Geen debiteuren of crediteuren.

De DSCR is uitgekomen op 1,0 en uit hoofde van de Overeenkomst dient de DSCR minimaal 1,3 te zijn. STC Group heeft op 27 juni 2023 de BNG Bank van het Verzuim op de hoogte gesteld. De BNG Bank bericht op 10 juli 2023 dat de BNG Bank met betrekking tot het Verzuim tot 1 juli 2024 de uitoefening van haar rechten en het nemen van maatregelen opschort. De Overeenkomst en hetgeen hierin is bepaald, blijft onverminderd en ongewijzigd van kracht.

Jaarrekening (in €)		2022	2021
Stichting STC-Group enkelvoudig			
Eigen Vermogen	N	63.305.283	64.803.599
Totaal Vermogen (TV)	O	125.569.413	132.370.517
<b>Solvabiliteitsratio t.b.v. ING</b>	P=N/O	<b>50,9%</b>	<b>49,0%</b>

De DSCR is uitgekomen op 1,0 en uit hoofde van de Kredietovereenkomst dient de DSCR minimaal 1,2 te zijn. STC Group heeft op 27 juni 2023 de ING Bank van het Verzuim op de hoogte gesteld. De ING Bank verklaart op 13 juli 2023 dat de ING Bank met betrekking tot het Verzuim een Verklaring van Afstand verstrekt, waarin zij afstand doet van de uitoefening van haar rechten, die zij als gevolg van het zich voordoen van het Verzuim heeft. De ING Bank heeft voorgesteld om in overleg de met STC Group de frequentie en de inhoud van de perioderapportages aan te passen.



## 2.4 Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Aflossingsverplichting langlopende leningen	6.546.255	5.246.255
Crediteuren	3.677.458	3.552.789
Schulden aan groepsmaatschappijen	-	127.054
Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen <sup>2)</sup>	- 756	1.513
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	2.082.727	2.193.418
Omzetbelasting	15.022	77.637
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>	<b>2.097.749</b>	<b>2.271.055</b>
Schulden terzake van pensioenen <sup>1)</sup>	576.243	648.117
Overige	524.219	481.001
<b>Overige kortlopende schulden</b>	<b>524.219</b>	<b>481.001</b>
Vooruitontvangen subsidies OCW	89.329	69.403
Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd	2.245.439	3.165.514
Vakantiegeld en -dagen	1.757.340	1.731.367
Accountants- en administratiekosten	62.750	63.000
Rente	266.117	321.165
Overige	1.009.102	990.364
<b>De overlopende passiva</b>	<b>5.430.077</b>	<b>6.340.812</b>
<b>Totaal</b>	<b>18.851.246</b>	<b>18.668.597</b>

1) Betreft te betalen pensioenpremie over december 2022.

2) Betreft schuld aan STC-Nestra.

## TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### 3. Baten

#### 3.1 Rijksbijdragen

	2022	2021
	€	€
Rijksbijdrage sector VO	6.895.229	7.331.868
Rijksbijdrage sector BVE	46.287.860	48.662.995
<b>Rijksbijdrage OCW / EZ</b>	<b>53.183.089</b>	<b>55.994.863</b>
Geormerkte OCW subsidies	1.613.489	270.954
Niet-geormerkte OCW subsidies	9.569.159	12.722.889
<b>Overige subsidies OCW</b>	<b>11.182.648</b>	<b>12.993.843</b>
Ontvangen doorbetalingen Rijksbijdrage SWV	4.371.045	4.378.685
<b>Inkomens overdracht van derden</b>	<b>4.371.045</b>	<b>4.378.685</b>
<b>Totaal</b>	<b>68.736.782</b>	<b>73.367.392</b>

#### 3.2 Overige overheidsbijdrage en -subsidies

	2022	2021
	€	€
Overige overheidsbijdrage en subsidies	819.026	964.588
<b>Totaal</b>	<b>819.026</b>	<b>964.588</b>

#### 3.3 College-, cursus-, les- en examengelden

	2022	2021
	€	€
Cursusgelden sector BvE	419.740	213.499
Examengelden	57.228	76.690
<b>Totaal</b>	<b>476.968</b>	<b>290.189</b>

#### 3.5 Overige baten

	2022	2021
	€	€
Verhuur	778.158	818.198
Bijdrage derden	-	-
Ouderbijdragen	546.904	842.495
Overige	3.133.681	1.969.602
<b>Totaal</b>	<b>4.458.743</b>	<b>3.630.295</b>

## 4. Lasten

### 4.1 Personeelslasten

	2022	2021
	€	€
Lonen en salarissen	34.791.895	35.857.122
Sociale lasten	4.691.180	4.907.661
Pensioenpremies	5.460.623	5.848.132
<b>Lonen en salarissen</b>	<b>44.943.699</b>	<b>46.612.915</b>
Mutatie personele voorzieningen	2.190.659	481.967
Personeel niet in loondienst	3.549.806	2.132.206
Overige	1.503.846	1.461.185
<b>Overige personele lasten</b>	<b>7.244.312</b>	<b>4.075.358</b>
Af: uitkeringen	161.760	268.240
<b>Totaal</b>	<b>52.026.251</b>	<b>50.420.033</b>

### 4.2 Afschrijvingen

	2022	2021
	€	€
<i>Immateriële vaste activa</i>		
Immateriële vaste activa	70.645	38.409
<b>Totaal</b>	<b>70.645</b>	<b>38.409</b>
<i>Materiële vaste activa</i>		
Gebouwen	2.999.142	3.038.305
Inventaris en apparatuur	2.767.426	2.738.444
Overige materiële vaste activa	242.137	125.855
<b>Totaal</b>	<b>6.008.706</b>	<b>5.902.604</b>
<b>Totaal afschrijvingen</b>	<b>6.079.350</b>	<b>5.941.014</b>

### 4.3 Huisvestingslasten

	2022	2021
	€	€
Huur / erfpacht	1.243.202	888.611
Verzekeringen	189.734	157.889
Onderhoud	1.499.054	1.434.195
Energie en water	1.229.441	829.546
Schoonmaakkosten	354.637	309.549
Heffingen	589.280	490.039
Overige	142.831	174.196
<b>Totaal</b>	<b>5.248.179</b>	<b>4.284.025</b>

#### 4.4 Overige lasten

	2022	2021
	€	€
<b>Administratie- en beheerslasten</b>		
> <i>Administratie en beheer</i>	262.002	163.954
> <i>Accountants-/advies-/acquisitie</i>	491.969	693.393
> <i>Telefoon</i>	402.131	593.843
> <i>Caso</i>	747	87.353
> <i>Porto</i>	90.733	106.909
> <i>Verzekering</i>	62.738	61.804
<b>Inventaris, apparatuur en leermiddelen</b>		
> <i>Inventaris en apparatuur</i>	2.737.948	2.605.995
> <i>Leermiddelen</i>	2.394.913	2.265.898
> <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>	1.846.938	2.040.242
<b>Dotatie overige voorzieningen</b>	162.483	50.397
<b>Overige</b>		
> <i>Advertentie-/wervings-/reclame-/promotie</i>	1.265.451	822.683
> <i>Reis- en representatie</i>	104.426	101.657
> <i>Abonnement</i>	468.460	439.192
> <i>Overige</i>	2.282.386	2.195.111
<b>Totaal</b>	<b>12.573.323</b>	<b>12.228.432</b>

#### Accountantskosten Stichting STC-Group

	2022	2021
	€	€
jaarrekening	183.261	178.235
overige controle opdrachten	5.714	16.898

#### 6. Financiële baten en lasten en resultaat deelnemingen

	2022	2021
	€	€
Rentebaten	54.253	5.103
Resultaat deelnemingen	1.110.844	- 25.940
Rentelasten	- 1.253.796	- 1.474.972
<b>Totaal</b>	<b>- 88.699</b>	<b>- 1.495.808</b>



## GESEGMENTEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	vo	mbo	hbo
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Rijksbijdragen OCW	12.234.572	52.131.165	4.371.045
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	124.997	694.029	-
College-, cursus-, les- en examengelden	72.793	404.175	-
Overige baten	680.479	3.778.265	-
<b>Totaal baten</b>	<b>13.112.841</b>	<b>57.007.633</b>	<b>4.371.045</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelslasten	9.600.458	40.131.825	2.293.968
Afschrijvingen	927.810	5.151.540	-
Huisvestingslasten	486.076	2.698.870	2.063.233
Overige lasten	1.892.316	10.506.821	174.187
<b>Totaal lasten</b>	<b>12.942.245</b>	<b>58.577.651</b>	<b>4.407.207</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>489.002</b>	<b>- 1.924.586</b>	<b>-</b>
Financiële baten en lasten	- 183.070	- 1.016.473	-
<b>Resultaat</b>	<b>769.686</b>	<b>- 3.404.813</b>	<b>-</b>

## GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Eind 2022 is door het College van Bestuur het voornemen aangekondigd een reductie bij het onderwijzende personeel door te voeren. In de loop van 2023 zal hierover meer duidelijkheid ontstaan.

In het kader van de integratie van de private entiteiten gaat STC T&C B.V. in 2023 verder onder de naam STC NEXT B.V.

# ONDERTEKENING JAARREKENING

Rotterdam, 13 juli 2023

Voor vaststelling

w.g. F.C. Gronsveld  
*Voorzitter College van Bestuur*

w.g. P. van Lange  
*Lid College van Bestuur*

Voor goedkeuring door RvT

w.g. J.M. van Bijsterveldt  
*Voorzitter Raad van Toezicht*

w.g. V. Salet  
*Lid RvT*

w.g. M. Vogelzang  
*Lid RvT*

w.g. J.B. Schutrops  
*Lid RvT*

w.g. K. Kerssemakers  
*Lid RvT*







# DEEL 3

## OVERIGE GEGEVENS



**pwc**

PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden

# CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

**Aan:** het college van bestuur en de raad van toezicht van Stichting STC-Group

Verklaring over de in het geïntegreerd jaar-document opgenomen jaarrekening 2022

## Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting STC-Group te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het geïntegreerd jaardocument opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting STC-Group op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

## De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting STC-Group, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het geïntegreerd jaar-document opgenomen andere informatie

Het geïntegreerd jaardocument omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het geïntegreerd jaardocument anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

## Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2022.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de

jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

*Rotterdam, 13 juli 2023*

*PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.*

*Origineel getekend door J.A. Molenaar MSc RA*

# BIJLAGE BIJ DE CONTROLEVERKLARING

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijs-accountantsprotocol OCW 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde

baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscntrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

## GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam instelling:	Stichting STC-Group
Adres:	Lloydstraat 300
Postcode/Plaats:	3024 EA Rotterdam
Telefoon:	010 - 44 86 000
Website:	<a href="http://www.stc.nl">www.stc.nl</a>
Brinnummer:	05EA
Kamer van Koophandel Rotterdam:	41131703

Naam	Brinnummer	Sectoren
Stichting STC-Group	05EA	VO en BVE

### Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten

In de statuten is geen specifieke bepaling opgenomen omtrent de statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo baten en lasten. Het saldo baten en lasten is derhalve ter bestemming door het College van Bestuur.







# BIJLAGEN

# BIJLAGE 1:

## Samenstelling en nevenfuncties Raad van Toezicht

### Dhr. drs. P. van Oord

Functie:

> CEO, Van Oord NV

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group (tot 25 juni 2022)
- > Lid van de Raad van Toezicht van Nationaal Park Hoge Veluwe
- > Lid Bestuursraad, MerweOord B.V.
- > Voorzitter Bestuur, IRO the Association of Dutch Suppliers in the Oil and Gas Industry and Offshore Renewable Industry
- > Voorzitter Raad van Commissarissen Stadion Feijenoord

### Dhr. L.J. Roborgh

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht STC Group (tot 25 juni 2022)

### Mevr. S.A. Jonker

Functie:

> Directeur/eigenaar Change to Grow

Nevenfuncties:

- > Lid Bestuur EIC (Educatief Informatiecentrum) (tot 1 juli 2022)
- > Lid Raad van Toezicht Stichting INOS Breda
- > Lid Raad van Toezicht STC Group
- > Lid bestuur VNO NCW Regio Rotterdam
- > Lid Raad van Toezicht Sportsupport

### Dhr. J.B. Schutrops

Functie:

> Global Director Operations & Technology - Koninklijke Vopak

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group
- > Lid Adviesraad iTanks
- > Bestuurslid SmartPort (vanaf eind november 2021)

### Dhr. V. Salet

Functie:

> ISC & Technology Director HyCC

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht, Stichting STC-Group

### Mevr. J.M. van Bijsterveldt

Functie:

> Burgemeester gemeente Delft

Nevenfuncties:

- > Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden
- > Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur Metropoolregio Rotterdam Den Haag
- > Lid Algemeen Bestuur en Lid Dagelijks Bestuur/Toezicht Stadsgewest Haaglanden
- > Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Haaglanden
- > Plaatsvervangend Lid Algemeen Bestuur Grondwateronttrekking Delft-Noord
- > Raad van Commissarissen Vereniging Hendrick de Keyser
- > Voorzitter van de Integriteits- en Royementscommissie van het CDA
- > Voorzitter Raad van Toezicht Scheepvaart en Transport College in Rotterdam
- > Lid Programmaraad Platform 31

### Mevr. M. Vogelzang

Functie:

> Directeur-generaal Politie en Veiligheidsregio's

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht STC Group
- > Lid Raad van Toezicht Stichting Pieter van Foreest
- > Voorzitter bestuur Omscholingsregeling voor Dansers Nederland
- > Extern lid Audit Committee ministerie van Defensie
- > Lid Raad van Toezicht Holland Dance Festival

### Dhr. K. Kerssemakers

Functie:

> Chief Operating Officer Anthony Veder Group

Nevenfuncties:

- > Lid Raad van Toezicht STC Group (vanaf 1 juli 2022)

## BIJLAGE 2:

### Rooster van aftreden Raad van Toezicht per 31-12-2022

Naam	Rol in RvT	Geboortedatum	Datum benoeming	Einde eerste termijn	Einde tweede termijn	Einde derde termijn*	Opmerkingen
<b>Van Oord, P.</b>	<i>Lid, Auditcommissie</i>	03-06-1961	01-01-2013	01-01-2017	01-01-2021	01-07-2022	Verlengde termijn 18 mnd tot zomer '22
<b>Roborgh, L.J.</b>	<i>Lid, Auditcommissie</i>	26-03-1949	25-06-2014	25-06-2018	25-06-2022		
<b>Jonker, S.A.</b>	<i>Lid, Remuneratiecie</i>	29-05-1973	28-03-2018	28-03-2022			Tot 31-12-2022
<b>Schutrops, J.B.</b>	<i>Vice-voorzitter, Auditcommissie</i>	19-04-1966	13-06-2018	13-06-2022	30-05-2026		
<b>Salet, V.</b>	<i>Lid, Commissie Onderwijs &amp; Kwaliteit Vz RvA</i>	25-06-1976	01-01-2020	01-01-2024			
<b>Van Bijsterveldt, J.M.</b>	<i>Voorzitter, Remuneratiecie</i>	27-06-1961	01-06-2020	01-06-2024			Voorzitter per 17-06-2021
<b>Vogelzang, M.</b>	<i>Lid, Commissie Onderwijs &amp; Kwaliteit</i>	19-11-1969	01-10-2020	01-10-2024			
<b>Kerseemakers, K.</b>	<i>Lid, Auditcommissie</i>	05-09-1975	23-06-2022	22-06-2026			

\* Statuten d.d. 21 november 2019 staan conform Code Goed Bestuur geen nieuwe benoeming 3e termijn toe.

## BIJLAGE 3:

### Samenstelling en nevenfuncties College van Bestuur in 2022

**Frits Gronsveld,**  
*Voorzitter College van Bestuur STC Group*

Nevenfuncties:

- > *Lid Raad van Toezicht, Stichting Carmel College*
- > *Lid Bestuur Nederlandse Vereniging van Vakscholen*
- > *Lid Bestuur Stichting Estel*
- > *Lid Bestuur Educatief Informatie Centrum Mainport*
- > *Penningmeester bestuur Stichting Murk Muller STC Fund (vanaf 21 maart 2022)*
- > *Lid Algemeen Bestuur Stichting Beroepsonderwijs Bedrijfsleven*

**Jan Kweekel,**  
*Lid College van Bestuur STC Group (tot 1 september 2022)*

Nevenfuncties:

- > *Lid Raad van Toezicht Curamare*
- > *Voorzitter Bestuur Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis Rotterdam*
- > *Voorzitter Stichting Mentoren op Zuid (tot 1 november 2022)*

**Petra van Lange,**  
*Lid College van Bestuur STC Group*

Nevenfuncties:

- > *Voorzitter van de Raad van Toezicht van SPON*
- > *Secretaris bestuur Stichting Murk Muller STC Fund (vanaf 21 maart 2022)*
- > *Commissaris bij Woonpartners Midden Holland*





Redactie: Anouska Kroon, STC Group

Fotografie: Portpictures [portpictures.nl](https://portpictures.nl) | Tjapko Visual Branding [tjapko.nl](https://tjapko.nl) | Sander Morel [morelfotografie.nl](https://morelfotografie.nl) | Het Stormt [hetstormt.nl](https://hetstormt.nl)

Vormgeving: [2D-sign.nl](https://2D-sign.nl), Rotterdam

© 2023 STC Group



PricewaterhouseCoopers  
Accountants N.V.  
Uitsluitend voor  
identificatiedoeleinden